# 202\_党建及党风廉政建设工作总结10篇

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-04-27

*深入学习贯彻的精神，认真落实中央、自治区、市纪委全会会议精神，狠抓全局党风廉政建设和作风建设，持之以恒正风肃纪，积极提\_伍素质，建设忠诚干净担当的审计队伍，营造风清气正的政治生态。以下是本站为大家整理的关于党建及党风廉政建设工作总结10篇范...*

深入学习贯彻的精神，认真落实中央、自治区、市纪委全会会议精神，狠抓全局党风廉政建设和作风建设，持之以恒正风肃纪，积极提\_伍素质，建设忠诚干净担当的审计队伍，营造风清气正的政治生态。以下是本站为大家整理的关于党建及党风廉政建设工作总结10篇范文，欢迎参考借鉴~[\_TAG\_h2]党建及党风廉政建设工作总结篇1

　　20XX年，\*\*党支部以xxx新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大精神，认真落实集团公司党建和党风廉政建设工作部署，围绕新时代党的建设总要求，秉持“党建引领，强企惠民”理念，切实抓好企业党建和党风廉政各项工作，以建强基层战斗堡垒助推企业高质量发展。现将20XX年度党建暨党风廉政建设工作情况汇报如下：

>　　一、狠抓思想建设，持续抓好思想引领和党员教育。

　　我司坚持把强化学习教育、提高理论素养、增强党性观念作为党建工作的首要任务。20XX年，党支部以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，强化党员干部的学习教育，开展一系列学习教育活动。除组织支部党员干部认真学习《xxx新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《xxx关于“不忘初心、牢记使命”重要论述摘编》、《党章》、《条例》、《准则》及xxx系列重要讲话，同时注重引导党员干部学习相关业务知识、经济、法律及其他方面发布的最新政策方针。截止目前，共开展集中学习32次，发放学习资料60余份。同时，为丰富学习教育内容与形式，我司组织全体党员观看了《褪色》、《生命不可以重来，人生无法彩排》等专题警示教育片，组织全体党员干部前往永嘉红十三军军部旧址开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动和前往烈士纪念馆开展红色革命传统教育活动。

>　　二、强化组织建设，不断规范基层党建和组织工作。

　　严格执行《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》，严格落实党建工作责任制，严格党内组织生活，突出抓好制度建设，切实提高党建工作的规范化、制度化水平。一是严格落实党建工作责任制。始终牢固树立“主体责任”和“一岗双责”意识，把党建工作列入重要议事日程。党支部书记切实履行党建第一责任人职责，带头贯彻党的基本路线、方针和政策，带头贯彻执行民主集中制，带头联系群众，不断提高党建工作水平。支部其他班子成员结合分工抓好分管部门的党建工作，做到业务工作和党建工作一起部署、一起检查、一起落实。二是严格落实党内组织生活。严肃党内政治生活，切实抓好“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等组织生活制度的落实，不断增强组织生活活力。同时，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，在年底开展专题组织生活会和“党性体检、民主评议”活动。截止目前，党支部共组织党员大会8次，召开支委会12次，党支部书记讲党课4次。三是严格抓好发展党员工作。严格按照“成熟一个、发展一个”的原则，着重从业务骨干和一线优秀职工中发展年轻党员干部，切实增强党员队伍活力。今年来，发展入党积极分子1名，转正预备党员1名。四是严格抓好党费收缴和管理工作。严格按照党费收缴管理制度的有关规定，实行专人负责，定期收缴，确保党费收缴和管理的规范化。

>　　三、狠抓作风建设，提高党员服务群众水平。

　　以“不忘初心、牢记使命”主题教育活动为契机，创新党建工作方式，丰富活动载体，驰而不息转变工作作风，切实缴清精神文明建设，密切联系服务群众，全面提升党员干部职工服务人民群众水平。一是主动联系服务群众。定期开展主题党日活动，充分发挥基层党组织和党员先锋模范作用，组织党员开展各类志愿服务活动12次，累计参与党员100余人。积极开展“百企结百村”结对帮扶活动，慰问结对村困难群众40余人次，充分彰显国企担当和党员风采。二是加强窗口人员工作作风建设。深化“最多跑一次”改革，强化为民服务理念，持续推进我司服务事项标准化，服务场所便民化、服务方式创新化、服务队伍专业化，切实解决群众关心的实际问题。

>　　四、狠抓党风廉洁建设，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

　　以专题警示教育活动为重要抓手，以制度建设为根本，建立健全反腐倡廉长效机制，着力打造清正廉洁的党员干部队伍。一是持续抓好经常性纪律教育，结合县纪委通报的违纪违法案件及公司警示教育大会，大力开展警示教育，让广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。不断加强警示教育，通过观看《褪色》等警示教育片，学党章党规、读纪律条例、专题研讨学习等形式，进一步提升纪律规矩意识。二是坚持惩前毖后、治病救人的方针，把纪律挺在前面，充分运用监督执纪“四种形态”，对发现的苗头性、倾向性问题和违纪违规问题，科学分类处置，做到宽严相济、精准得当。三是围绕日常工作重点领域和薄弱环节，开展廉洁风险防控工作，建立健全规章制度，强化日常监督检查，扎紧制度的笼子，有效堵塞管理漏洞。四是营造反腐倡廉的良好氛围，通过宣传栏专题布置党风廉政宣传内容，张贴廉洁宣传标语，建设党员活动阵地，布置党员活动室等方式，营造企业反腐倡廉的良好氛围。

　　20XX年，我司党建和党风廉政建设工作取得了良好的成效，广大党员干部思想水平得到进一步提升，工作作风进一步转变，服务群众水平不断提高，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步发挥，供水事业呈现良好的发展局面。但是，我们也清醒看到我司的党建工作距离上级组织的新要求、新部署，仍然存在一定差距。下一步，\*\*党支部将继续以党建引领企业发展，认真贯彻落实上级党组织的要求和部署，深化作风建设和党风廉政建设，不断提高国有企业党建工作水平，努力开创我司供水事业改革发展的新局面。

**党建及党风廉政建设工作总结篇2**

　　202\_年，我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻的精神，认真落实中央、自治区、市纪委全会会议精神，狠抓全局党风廉政建设和作风建设，持之以恒正风肃纪，积极提高干伍素质，建设忠诚干净担当的审计队伍，营造风清气正的政治生态，进一步把党风廉政建设和反腐倡廉工作提高到一个新水平。现将我局202\_年党风廉政建设工作总结如下：

>　　一、落实主体责任，把党的政治建设摆在首位

　　(一)统一思想，提高认识。我局以党的精神为指导，认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，坚决维护党中央权威和集中统一领导。切实抓好党风廉政建设工作，把党风廉政建设与业务工作深度融合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成党支部统一领导，各科室各司其职的工作格局。

　　(二)明确责任，抓好落实。认真研究制定全年局班子党风廉政建设责任制，由局党支部履行主体责任，明确局班子成员和各科室负责人在党风廉政建设工作中的主要任务和职责，推动全面从严治党责任落到实处。

　　(三)严格纪律，准确运用“四种形态”。局党支部强化主责意识，坚持惩前毖后、治病救人的方针，坚持严管和厚爱相结合，坚持把“红脸出汗”作为经常性手段，提高精准把握执纪标准和运用政策能力;对思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题，采取谈话提醒、诫勉谈话等形式，做到抓早抓小、动辄则咎、防微杜渐。

>　　二、重视廉政宣传教育，增强防腐能力

　　(一)加大宣传，营造廉政氛围。充分利用宣传栏、网站等传播渠道和阵地，及时宣传廉政文件精神和廉政文化有关内容。结合“不记初心、牢记使命”主题教育，发挥宣传工作在传播廉政教育中的积极作用，形成良好的廉政教育氛围。

　　(二)加强学习，筑牢思想防线。牢固树立宗旨意识和组织纪律观念，坚持集中学习与自主学习相结合的制度，局党支部组织干部职工开展政治理论、党风廉政、业务知识等多方面学习培训;有针对性地开展党政教育专题活动，定期专题学习中央、自治区、市关于党风廉政建设的相关文件精神;加大警示教育力度，对廉政警示片、革命教育片组织集中观看，对审计及相关案例进行深入剖析;专题开展党支部书记讲党课等，深刻领会新形势下反腐倡廉的重大意义，筑牢反腐防线，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。同时，结合全局实际，努力在依法从审、廉洁从审，提高服务水平、提升工作效能、加强道德建设上下功夫，进一步增强党员干部廉洁从审的意识和决心。

>　　三、完善制度建设，规范自律行为

　　(一)不断完善廉政建设制度。202\_年度，我局继续以改革的精神，研究新情况，总结新经验，明确局领导班子和干部职工的党风廉政建设工作职责;完善日常工作管理制度、廉政回访制度等制度，进一步规范工作程序和监督机制，从制度上预防腐败问题和不正当行为的发生，切实提高反腐倡廉的自觉性。

　　(二)开展局内廉政风险排查。进一步加强廉政风险防范，认真落实审计回访制度，了解和规范干部职工的审计行为，确保审计干部廉洁从审;组织对各科室开展廉政风险排查和防控工作，继续深入排查廉政风险点，完善内控制度，开展廉政风险预警，填补制度的“空白点”，提高预防腐败的针对性和有效性。规范领导干部廉洁从政行为，严格落实领导干部贯彻执行中央八项规定精神报告制度。

>　　四、打好作风建设持久战，提高审计效能

　　(一)加强机关工作作风整治。一是落实相关规定。把改进领导干部作风作为我局加强党风廉政建设和反腐倡廉工作的重要举措，增强立党为公、执政为民的自觉性和坚定性，带头转变作风，为全局干部职工树立良好榜样;严格执行上级作风建设，坚决整治形式主义、官僚主义“十种表现”，规范干部职工的言行，切实维护审计形象。二是加强监督检查。重点督查上班迟到、早退，上班时间空岗、串岗、溜岗，网上购物、聊天、玩游戏、炒股等违反工作纪律的行为，重点督查工作日午餐饮酒、公款吃喝、违规收送红包礼金、违规操办婚丧喜庆事宜、涉赌涉毒等违规行为，促进机关工作作风进一步转变。

　　(二)深入推进班子民主管理。认真执行民主监督机制，深入落实“三重一大”、民主集中制等制度，班子成员团结协作，不搞“一言堂”;定期召开领导班子民主生活会和组织生活会，听取干部职工及群众的意见建议;以年度述职述廉会为平台，认真开展领导干部批评与自我批评，带头查摆自身存在的问题，带头转变作风，形成“头雁效应”。

　　(三)认真履行审计监督职责。审计作为执法监督部门，将以最严格的标准、最严厉的举措发挥审计的监督作用，进一步加大对群众身边不正之风和腐败问题的审计力度，切实做到把全面从严治党覆盖到“最后一公里”。加强对民生资金、扶贫领域、工程建设等重点领域和关键环节的审计，严肃查处“雁过拔毛”式腐败问题。同时，进一步强化对上级纪委工作的支持力度，加大审计线索查处和移送力度，对党员干部违法违纪做到零容忍，真正实现守住“底线”，远离“红线”，将自身责任落到实处，促进全县党风廉政建设。

　　五、下一步工作思路

　　一是抓学习促党性。不断巩固党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育成果，深化“两学一做”学习教育，坚持领导班子中心组学习制度化、规范化、实效化，注重学习实效，保障学习内容结合实际，学习效果入脑入心。二是抓作风保纯洁。围绕保持党的先进性和纯洁性，大力弘扬求真务实、敢想敢闯敢干的风气，引导党员干部增强“四个意识”，认准的事抓紧不放，定下的事一抓到底，坚持高标准、严要求，推进作风建设常态化。

**党建及党风廉政建设工作总结篇3**

　　党风廉政建设是大事，要以建立健全惩治和预防腐败体系各项制度为重点，以制约和监督权力为核心，以提高制度执行力为抓手，加强整体规划，抓紧重点突破，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的反腐倡廉制度体系，切实提高制度执行力、增强制度实效。

　　农村信用社要以此为契机，结合工作实际，认真开展反腐倡廉宣传教育工作，筑牢廉洁从业思想防线，不断提高拒腐防变能力，有效防范案件风险，确保基层联社安全、稳健、高效运行，为保增长、保民生、保稳定及支持地方经济发展提供坚强有力的金融支持。

>　　一、目前基层农村信用社反腐倡廉宣传教育工作情况

　　从调查分析来看，目前农村信用社反腐倡廉宣传教育工作成绩显著，主要表现在以下几个方面：

　　1、 抓领导，一体化推进

　　为加强对党风廉政建设责任制工作的领导，促进反腐倡廉的整体推进，东港信用社及时促进了党风廉政建设责任制责工作领导小组，努力做好“四个把握”：一是紧紧把握党风廉政建设和反腐败斗争的新形势，时刻保持清醒头脑和高度政治敏锐性。我社党支部定期召开党风廉政建设工作研究会，分析员工思想动态，查找苗头隐患，狠抓源头治理;二是紧紧把握好既看到党风廉政建设和反腐败斗争的长期性、艰巨性，又看到做好该项工作的有利条件，不断增强做好反腐倡廉工作的信心和决心;三是把握好党风廉政建设和反腐败工作与正常业务的关系，坚持党风廉政建设和业务工作一起抓;四是把握好既充分肯定党风廉政建设和反腐败工作取得的阶段性成效，又不断总结和完善做好此项工作的经验，深入持久地开展党风廉政建设和反腐败工作，明确职责，督促落实，构建优秀的领导干部队伍。

　　2、抓教育，动态化培育

　　(一)防微杜渐，警钟长鸣，坚持教育经常化、制度化。东港信用社坚持每周一政治学习日制度;每月召开一次职工座谈会，分析全员思想状况，及时理顺和解决日常工作中存在的一些实际困难和突出问题;每季度由行领导做一次党风廉政建设和反腐败工作形势报告;每半年集中开展一次党的优良传统作风和反腐倡廉等主题性教育活动，做到了年有规划、季有目标、月有安排、周有活动。

　　(二)区分层次，分类施教，坚持教育具体化、多样化。

　　一是抓好党员领导干部的教育。重点围绕怎样正确对待和运用手中的权力开展教育，引导领导干部自重、自省、自警，树形象、严纪律、无事故;二是抓好重要部门、关键岗位人员教育。尤其是信贷岗位，恪守“以诚实守信为荣、以见利忘义为耻”;三是抓好一般干部职工的教育。通过广泛深入地组织开展政治思想教育，大力弘扬爱岗敬业和无私奉献精神，引导干部职工树立正确的人生观、世界观、价值观，自觉抵制享乐主义、拜金主义等腐朽思想的侵蚀。尤其是针对联社的党员职工，联社利用业余时间组织党员职工游览大别山，接受革命传统教育，提高自身党性修养。

　　3、抓制度，规范化管理

　　抓源头治理，关键是用制度管人。我社一年来，严格按照联社文件执行，用好人，管好人，使党风廉政建设和各项工作步入制度化、规范化轨道，力求做到每项工作有章可循，每一个决策程序、业务过程、操作环节和职工行为都处于严密的内部制约和监督之下。主要做法是：

　　第一，做到“两个结合”。一是定期检查与日常检查相结合。即每个季度由支部委员对各项制度执行情况进行综合检查一次，严把关口，狠抓监督落实。二是把党风廉政建设与业务工作相结合，纳入全行的总体目标。认真抓好党风廉政建设责任制量化管理考核工作，做到党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩。

　　第二，抓好责任制的落实。召开职工会议，要求各职工年初工作计划和学习记录有抓党风廉政建设内容，半年和年度工作总结有体现本部门自身廉洁自律情况，增强了党员干部的党纪党规观念，促进反腐倡廉工作扎实开展，工作作风有了较大转变。

　　4、抓监督，社会化渗透

　　一是健全内部监督制约机制。按照《内部控制规范》要求，建立健全了一线岗位之间、要害岗位和相关部门之间、内部监督部门对各项业务岗位之间的三道监控防线，实行一线岗位人员双人、双职、双责相互制约，加大监督力度。

　　二是推行行务公开，加强民主管理。对干部任免、招待费使用、评先晋级等事项，公开办事程序和办事结果。行务公开制度的推行，加强了民主管理，强化了民主监督，进一步提高了各项工作的透明度，有效促进了领导干部廉洁自律和领导干部队伍素质的提高。

　　5、抓超前防范，多样化拓展

　　(一)搞好思想排查，实施动态管理。对全员尤其是要害岗位人员实行动态管理，防患于未然。

　　(二)是针对倾向性问题，搞好超前防范。把握一定时期内具有倾向性的问题，超前做好预防工作。有效防止了吃请、收礼、赌博等违规、违纪现象的发生。

　>　二、目前省基层农村信用社反腐倡廉工作中存在的问题

　　基层农村信用开展反腐倡廉宣传教育工作，在取得较好成绩的同时，也遇到了一些障碍，出现许多新情况、新问题，主要表现为“三个缺乏”。

　　(一)宣传教育方式欠“灵活”，缺乏执行力

　　目前，基层联社开展反腐倡廉宣传教育的方式大多为观看警示片、文件学习、进行典型案例教育等。但案例对象往往是领导干部较多，对教育领导干部正确行使权力是有针对性的，对一般干部职工的教育则意义不大。不分对象地实施同一种教育内容，内容上的不分对象、主次、层次，难以触及到教育者的灵魂，造成基层联社反腐倡廉宣传教育的执行力不够到位。

　　(二)宣传教育奖惩机制有“缺陷”，缺乏实效性

　　近年来，虽然对因反腐倡廉宣传教育工作不到位而出现了案件和重大错误的一些单位进行了责任追究，但是责任追究的力度仍然不大，特别是对反腐倡廉宣传教育工作责任追究的政策界限把握不准，什么情况下应该追究到什么程度，在实际操作中难以把握。反腐倡廉宣传教育工作的责任追究形式比较单一，一般也就是经济处罚，采取组织处理较少。另外，激励和约束机制还没有建立起来，影响了一些领导干部抓反腐倡廉宣传教育工作的积极性和主动性。

**党建及党风廉政建设工作总结篇4**

　　20\_年，我局认真贯彻落实上级各部门关于党风廉政建设和反\_工作的部署和要求，深入开展“两学一做”专题学习教育，以转作风提效能为目标，以落实党组主体责任、严格规范依法行政为着力点，以规范权力运行、完善风险防控为重点，着力构建具有交通运输特色的惩防体系，反腐倡廉工作取得新的成效。

>　　一、深入开展党风廉政建设和反\_宣传教育工作

　　围绕“践行《准则》《条例》做遵规守矩党员”的活动主题，我局深入开展《党章》《准则》《条例》学习宣传和党性党风党纪教育活动，把全面从严治党要求落实到每名党员。

　　(一)开展党规党纪集中学习活动。结合局党组中心组学习、廉政党课、“党员活动日”活动，组织党员干部深入学习《党章》《准则》《条例》等有关党风廉政建设的学习资料。

　　(二)加强廉政文化宣传工作。\_月\_日，我局组织干部职工对我局第一书记驻点村\_村党员同志进行了走访座谈，使他们感受到组织的关怀和温暖的同时学习廉政文化。按县纪委要求，积极参与网络舆情及网络评论工作，完善了信息通讯员制度，明确了了专门工作人员具体负责信息宣传和网络评论工作。

　　(三)开展廉政谈话，推动党内监督端口前移。为贯彻落实党的精神，强化全面从严治党主体责任，提升领导干部廉洁从政意识，推动党内监督端口前移，我局针对自查自纠中发现的苗头性、倾向性问题，开展了廉政谈话。廉政谈话，采取“分级谈话、分级签承诺书，层层压实责任”的方式进行，由党组书记对班子成员和各股室、单位以及交通运输管理所的负责同志谈;由各班子成员在分管范围对股室、单位负责同志谈;由各股室、单位主要负责同志在分管范围对全体党员干部谈，分级签订干部廉政承诺书，层层传导压力，层层压实责任。目前，县交通运输局党组书记已经对班子成员和各股室、单位以及交通运输管理所的负责同志共29人进行了廉政谈话，签订了廉政承诺书，另外两层廉政谈话也已在\_月\_日前全部完成。

　　(四)贯彻落实八项规定，加强作风建设。我局在领导干部带头贯彻落实有关规定的示范下，采取积极有效的措施，认真贯彻落实，机关工作作风得到进一步转变，工作效率得到进一步提高，密切联系群众得到进一步加强，贯彻落实“八项规定”和厉行勤俭节约反对铺张浪费等规定取得了明显的成效，收到了良好的效果。

>　　二、全面落实从严治党主体责任，全局党风廉政和反\_工作扎实推进

　　(一)强化党风廉政组织领导，党组主体责任得到有效落实。严格贯彻落实党风廉政责任制，推进开展了廉政约谈活动，班子成员按照“一岗双责”要求，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。完善“一述双报”的述职述廉机制，严格执行党员领导干部重大事项报告和年度廉政档案上报工作，局党组班子成员、中层以上领导干部把分管工作是否廉洁纳入述廉范围，主动接受群众监督。积极支持派驻第二纪检组开展工作，加强工作配合和沟通联系，确保党风廉政建设和反\_工作各项任务落到实处。全面推进从严治党，关键是落实党组的主体责任，有了责任才会有压力、有动力，才会以讲认真、敢碰硬的精神做好工作。严格落实管党治党责任，必须坚持主体责任和党组中心工作同谋划、同部署、同考核，每季度至少向县委督查室报送一次主体责任落实情况，每年至少召开2次全面从严治党工作会议，每年至少听取2次开展全面从严治党主体责任工作汇报，开展一次党组成员的落实全面从严治党主体责任考核。严格落实党组书记管党治党“第一责任”和其他班子成员“一岗双责”。认真落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，做到尽职尽责。

　　(二)“两学一做”专题教育活动扎实推进，作风建设有效转变。通过开展“两学一做”学习教育，着力解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，使广大党员进一步坚定理想信念，提高党性觉悟;进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向;进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩;进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用，为党在思想上政治上行动上的团结统一夯实基础，为协调推进\"四个全面\"战略布局、贯彻落实五大发展理念提供坚强组织保证。

　　(三)加强依法行政管理，交通执法服务水平不断提高。规范权力运行，按照深化行政审批制度改革工作要求，保证权力公开透明运行。认真做好权利清单梳理上报公示工作，规范行政审批行为，提质增效，进一步修订完善了行政审批程序，全力做好精简行政审批事项工作，严格执行集中审批、首问负责、一次性告知、结办等制度，落实预约服务、延时服务、上门服务等措施，大力压缩审批时限，提高办事效率。

　　目前，我局负责的行政许可项目办理期限已压缩至法定时限的一半。建立重大复杂案件集体讨论制度。充分发挥局法制工作领导小组作用，定期分析研究重大行政许可、审批事项，讨论重大行政处罚案件，对自由裁量权的执行标准进行明确界定，杜绝执法随意性，从制度与机制层面预防权力滥用，使交通运输行政执法工作更加规范、科学、透明。积极探索建立健全各项行政执法规章制度，不断加强交通运输监察执法规范化建设。在现场执法规范管理方面。不断加强执法硬件建设，提升执法装备水平。在执法车辆上安装执法记录仪和车载视频监控系统，对执法全过程进行录音录像;安装交通运输监察电子政务系统，现场制作相应法律文书，实现案件即时传送，杜绝人情办案，有效地监督了行政执法行为。坚持管理与服务并重，结合我县实际，研究制定了超限车辆违规行驶县乡公路处罚标准和查处车辆超限行为的政策措施，对企业门口两侧各1.5公里范围内进入该企业的非严重超限车辆、县乡公路30吨以下的超限车辆、县内企业总厂与分厂之间运送原料或产品50吨以下的超限车辆原则上不予查处，为我县企业发展创造良好的运输环境。同时，对农民群众自用、运送鲜活农产品及非严重超限行为，推行柔性执法，坚持“三不”政策(即不扣车、不卸载、不罚款)，切实保障广大农民群众正常生产生活需要。

　　在违章处理规范管理方面。严格落实查处分离制度，保证执法检查和违章处理相分离。规范违章处理程序，增加立案审批环节，对证据不足、事实不清的案件，退回重新调查，确保执法准确性。规范执法文书制作，实行一案一卷、一卷一号，案件文书制作率达到100%。建立交通运输违章处罚公开制度，每月定期向社会公布违章车辆处理情况，公示行政执法项目、依据、条件、程序、期限等内容，自觉接受群众监督。在停车场规范管理方面。投入78万元，全面启用广饶治超检测站。由政府出资向社会租用超限超载车辆停车场，以合同约束方式管理停车场。在停车区出入口、卸货区、地磅等位置安装视频监控系统，及时叫停、纠正停车场不规范运营行为。

>　　三、我县交通运输系统反腐倡廉工作存在的问题及下一步打算

　　(一)交通运输系统廉政建设方面存在的问题。202\_年，全局广大干部职工牢记使命、顽强拼搏，为我县经济社会建设作出了重要贡献，展现了交通人良好的精神风貌，得到了县委、县政府的充分肯定和人民群众的高度评价。总的来说，我局反腐倡廉工作是成效明显的，绝大部分干部职工是遵纪守法的。但必须清醒的看到，还存在不少问题，主要表现在：党风廉政建设主体责任还不清晰，没有形成长效机制;廉政风险防控措施还不具体、不到位;行政审批等重大权力事项监管不到位，行政执法、行业管理、工程建设管理工作和政策性资金安排使用还不够规范、透明。我们必须正视这些问题，深入分析\_成因，弥补体制机制漏洞，把党风廉政建设和反\_斗争抓紧抓实，抓出成效。

　　(二)交通运输行业发展对反腐倡廉工作带来的挑战。当前我国社会正处于转变经济发展方式的关键时期，随着政府扩大内需政策的实施，为交通运输行业带来了巨大的发展机遇，由此也给反腐倡廉工作带来新的挑战。如：交通基础设施建设投资继续加大，建设周期又长，在缺少有效监督的情况下，工程建设的规划、设计、招标、施工、监理各个阶段，都可成为\_的“关节点”;在行政审批、行业管理、监察执法等方面，许多股室、单位和同志承担着管理、执法等多项行政职能，个别人纪律松弛、工作松散、滥用职权，没有好处不作为，为了利益乱作为，不给好处不办事，给了好处乱办事等问题还没有从根本上解决。面对这些新的挑战，要确保每名干部都不出问题，是对我们交通运输行业党风廉政建设和反\_工作的大考验。各股室、单位要清醒认识和把握当前党风廉政建设和反\_斗争面临的形势，切实把思想认识统一到中央关于反\_斗争形势的判断上来，坚决贯彻上级党委、政府的决策部署，坚持“廉政责任重于泰山”，进一步增强责任感、使命感、紧迫感，突出重点领域和关键环节，加强对权力运行的制约监督。要认真吸取这段时间已发案件的教训，狠抓队伍建设，狠抓作风建设，狠抓惩治和预防\_工作，努力做到“事业上去了，干部不倒下”。

　　(三)下一步工作打算及具体措施。继续抓好学习教育。与“两学一做”专题学习教育紧密结合，突出分类指导，注重检查督导，强调结果运用。突出《准则》、《条例》的学习宣讲和检查督导。制定措施，提供机会和平台，充分发挥普通党员的先锋和带头作用，突出抓好党支部中无职党员、流动党员、离退休党员、老党员这些特殊群体的纪律教育的督促检查工作，强化党员的身份意识、政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识、自律意识、模范意识，争做合格党员，对履行教育管理监督职责不力的分管领导和股室负责人进行问责，把全面从严治党的各项要求通过“两学一做”学习教育落实到每名党员。传导压力，夯实工作责任。严格落实“一岗双责”，细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，要求党组成员既要分管业务又要完成好责任清单中的相关任务，各中层干部既要抓好业务工作又要做好配合工作，层层传导工作责任。坚持把全面从严治党工作纳入各股室年度目标考核内容，着力把全面从严治党主体责任工作清单中的工作责任细化分解到具体股室和责任人员。搞好学用结合，做到“两手抓、两促进”。把开展“两学一做”学习教育与落实从严治党要求、加强领导班子和干伍建设有机结合，扎实推进基层党组织工作标准化建设，实现学习教育与日常党建工作的有机融合、统筹推进，形成学习教育常态抓、抓常态的格局。统筹处理好学习教育和当前工作的关系，把学习教育与重点工程项目建设、各项专项行动、日常业务工作、行业管理工作等做好结合文章，把干部职工在学习教育中激发出来的热情，转化为推动工作的动力，以活动促工作，以工作检验活动成效。通过大力加强交通基础设施建设，强力推进农村公路建设养护管理工作，突出抓好行业管理，规范城乡公交、出租车运营，持续整治客货运输市场秩序，着力推进交通运输监察和行政审批规范化建设，让群众真切感受到学习教育工作带来的新变化，享受交通运输发展带来的成果。

**党建及党风廉政建设工作总结篇5**

　　今年以来，XX在县委、县纪委的正确领导下，认真贯彻十九大会议精神，深入落实“两个责任”，扎实推进党风廉政重点任务，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移地筑牢党风廉政建设防线，做好廉政风险防控工作，为推动文博事业发展提供了有利的纪律保障。现将202\_年上半年工作汇报如下：

>　　一、履职尽责，党风廉政建设工作稳步推进

　　XX支部始终坚持把落实全面从严治党主体责任作为首要政治任务，全面落实支部党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，依法规范权力运行，健全完善规章制度，党风廉政建设和反腐败工作取得了显著成效。

　　(一)强化压力传导，推动管党治党主体责任落到实处

　　一是理清工作思路，抓好“一岗双责”。局班子成员切实将主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，定期召开全局党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、责任清单再细化、目标管理再具体，层层签订党风廉政目标责任书，逐级传导主体责任。班子成员根据职责分工，逐级分解责任认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查。二是扎实开展思想教育，筑牢廉政思想防线。在每周一学习会上，认真学习党的十九大会议精神、习近平总书记系列重要讲话及上级部门重要文件精神，重点学习了《党章》、《准则》和《条例》等党纪党规，不断强化理想信念教育，牢固树立并不断强化“四个意识”，有效提升领导班子成员党性修养。组织领导班子成员及全局干部职工手抄《准则》和《条例》等党纪党规，做到了牢记于心，外化于行，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。三是严肃党内政治生活，增强党组织的战斗力。自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和业务工作的全过程，全面落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等制度，认真召开了202\_年度支部“以案促改”组织生活会，做到了准备充分、程序严格、剖析深刻、批评严肃，达到了团结—批评—团结的目的。四是认真落实党内监督，强化执纪问责。加大对重大节假日期间的监督检查力度，召开专题会议，组织全体干部集体学习中央和纪委重要会议精神和纪律规定，进一步强化大局意识、担当意识和权责意识。

　　(二)强化作风建设，促进各项权力规范运行

　　一是深入开展党风廉政建设，增强党员干部廉政意识。健全完善党风廉政工作安排部署、支部学习、“三会一课”、周一学习例会等制度，充分运用“在线学习”、“网络学习”、专题培训、支部书记上党课等形式，开展党员理想信念、党性党风党纪教育，提升党员党性修养。二是坚持依法决策，规范权力运行。严格执行民主集中制，规范办事程序，凡重大事项一律经局班子成员讨论决定，不断提升依法行政、依法履职的能力和水平。

　　(三)落实举措，推动反腐败工作深入人心

　　一是深入开展反腐败宣讲工作。为进一步增强全局干部职工反腐败意识，开展以冯振东、祁玉江案和赵正永案违纪违法案件为镜鉴的以案促改警示教育2次，在全局工作中较好的起到了举一反三的效果。二是深化廉政风险防控机制建设。采用“自己查、相互议、班子定”的方式，深入开展自查工作，不断完善防控措施。三是认真开展谈心谈话。班子成员根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查，每季度开展廉政谈话一次。上半年，局主要负责人约谈班子成员2次、班子成员约谈党员干部2次，通过有重点、分层次的开展约谈，听取被约谈人廉洁自律和履行“一岗双责”的情况，指出存在问题，提出工作要求。

>　　二、存在的问题和不足

　　上半年，我局党风廉政建设和反腐败工作，在上级部门的正确领导下，虽然做了很多工作，取得了一些成绩，但是市委、县委关于落实全面从严治党的要求相比还存在一些薄弱环节，与新的形势要求和基层期盼还有一定距离。一是部分党员干部对中央“越往后执纪越严”的新形势还缺乏应有的认识，党章意识、纪律意识和规矩意识还不强;二是部分党员干部仍有重业务、轻党建的思想，落实党建责任同岗位职责结合不够紧密，工作比较被动，缺乏特色;三是对各项制度的落实还不到位，个别党员干部纪律意识淡薄，仍存在上下班迟到早退、请示报告不及时，管理存在宽松软散等问题。

>　　三、下一步工作打算

　　认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的新部署新要求，切实担负起全面从严治党主体责任，真抓真管、敢抓敢管、常抓常管，注重“一岗双责”落实，扎实推进反腐倡廉工作。一是加强和规范党内政治生活。突出政治学习和教育、突出党性锻炼，落实谈心谈话，认真开展组织生活会，用好批评与自我批评这个锐利武器，将严肃党内政治生活这一政治要求切实转化为我们党员干部的日常行为规矩。二是创新学习方式，强化纪律教育。积极开展班子成员分层次讲廉洁党课活动，实现廉洁党课全覆盖。深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，强化工作人员学习教育培训，提升尽职履责和服务群众的能力。三是狠抓制度落实。我们将干部作风建设作为今年全局党风廉政工作的重要内容，按照分管领导分头负责，管好自己的人，办好自己的事的目标要求，严格以制度促行动，努力使每一位同志能够将各项制度要求挂在嘴上，记在心上，落实在行动上。四是加强监督检察。以行政执法、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正工作中的不正之风。

**党建及党风廉政建设工作总结篇6**

　　今年以来，大队党支部在局党委、分局党总支的正确领导下，认真落实上级党建工作要点，按照分局202\_年党的建设工作重点任务分解表和全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作主要任务分工方案提出的党建及党风廉政建设工作目标，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持党建引领，树牢为人民服务宗旨，以提高基层党组织的领导力、执行力、凝聚力、战斗力为抓手，切实在服务群众和保证中心任务完成上有新突破，切实在建设政治硬、能力强、素质高、品行好的路政执法队伍上有新突破，切实在发挥党员作用、树立党员威信、树起良好形象上有新突破，切实在树立先进典型、宣传先进典型、学习先进典型，践行党的宗旨上有新突破，较好地完成上半年党建工作目标任务，主要工作如下：

>　　一、工作开展情况

　　一是大队党支部认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想活动，认真贯彻落实局党委和分局党总支有关部署，把传达学习上级有关文件作为今年的学习重点，制定学习计划、定期组织党员职工学习上级文件精神，不定时检查个人学习笔记，组织党员职工进行知识测试，在大队微信群发布交流学习内容。

　　二是根据分局党总支的要求，深入开展“交通强国大学习”活动，积极督促党员和职工每天进行“学习强国”的学习，灵活多样地开展党的基本知识大学习活动，每周对个人学习情况进行检查，结合第季度工作重点，通过学习强国平台和知识测试检验学习成果，使党员在学习活动中能学有所悟、学有所获、学有所得不断提高干部职工学用水平。

　　三是认真落实“三会一课”制度，按党章要求认真开展了支部组织生活会和民主评议党员活动，按照程序开展党员之间互谈、征求群众意见和建议，个人对照六个方面撰写对照检查材料，支部书记进行严格审阅，并报上级审核通过后召开了支部组织生活会，邀请职工群众代表参加了组织生活会，大家开诚布公的进行了批评与自我批评，达到了红红脸、出出汗的效果。每月及时召开支部党员大会，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

　　四是认真落实全面从严治党，加强党支部的党风廉政建设工作。巩固拓展“不忘初心，牢记使命”主题教育成果。认真开展廉政警示教育周活动，重点学习各类文件精神。学习上级纪委通报的违规违纪案例，通过反面教育的方式警示党员干部，推进廉政意识落地生根。在全面从严治党中坚守职责定位，带头执行党章党规党纪，强化监督执纪问责。积极细化“三个清单”，支部对每位党员的清单进行了认真的检查，特别是防止千篇一律，照搬照抄，要求与岗位紧密结合制定，并公示接受职工监督执行。制定了支部202\_年党建工作安排和党风廉政工作安排，全面落实局党委和分局党总支对净化修复政治生态工作的统一部署，巩固净化修复政治生态成果。强化忧患意识和底线思维，坚持问题导向，修订完善廉政建设、内部管理等规章制度，梳理调整了廉政风险防范点等级，做到按制度办事、靠制度管人，廉政风险可防、可控，并要求党员干部职工每季度上报婚丧嫁娶情况说明。

　　五是认真开展好支部每月的“1+4+X支部主题党日”活动，严格按照分局安排内容和规定动作开展活动，做到月月有安排、次次有主题，严格考勤制度，自开展以来支部党员无请假、缺席现象发生，大家以积极向上的精神参加组织活动，通过活动的开展，党员意识进一步得到提高。

　　六是认真开展“党建质量提升年”活动，结合交通运输综合执法改革实际，按照“三强九严”要求和党支部标准化规范化建设要求，强化党员“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，并把“两个维护”体现在应对重大突发事件和打赢疫情防控阻击战上，体现在推进厅、局两级党委和分局党总支各项决策部署的落实上，体现在“转思想、严纪律、改作风、树形象”履职尽责做好本职工作理论指导工作的能力上。

　　七是根据扫黑除恶专项斗争三年总体目标,紧密结合实际，进一步开展线索摸排，落实各项制度，有计划、有步骤地推进扫黑除恶专项斗争向纵深发展。并积极深入公安、交警部门，开展走访、协调，摸排涉黑涉恶线索，到灵武市扫黑办进行走访，落实贯彻扫黑除恶专项斗争会商制度和“双报告”制度。

>　　二、存在问题

　　一是支部党员的学习进度还不够一致，学习的质量还需进一步提高。

　　二是党建工作与业务工作融合不够紧密，实际工作开展过程中，党建与业务“两张皮”的现象还不同程度存在。

　　三是主题党日活动开展受条件限制，形式比较单一。

>　　三、下一步打算

　　在下半年的工作中，我们将按照分局党总支的统一部署，创新工作思路，一是加强理论学习和廉政教育，持续抓好“六廉”活动。二是继续开展好“主题党日”活动。三是继续推进“三强九严”质量提升年活动。四是结合迎国评工作，大力开展好“交通人的一封家书”系列活动。五是继续坚持好“三会一课”制度，加强党员的教育和管理建立党员档案和台帐。定期召开支部党员大会，每季度最少讲党课一次。

**党建及党风廉政建设工作总结篇7**

　　各位领导、同志们：

　　年初以来，在市委、市政府和上级国自然资源部门的领导下，我局认真贯彻党的会议精神,深入践行党的群众路线，坚持以规范和制约权利为核心，以容易滋生腐败的重要领域、关键环节为重点，以建设“廉洁国土”为目标，以落实党风廉政建设责任制为抓手，不断强化党委主体责任和纪委监督责任，保证党风廉政建设责任制落到实处。现将有关上半年工作开展情况汇报如下：

>　　一、党委主体责任落实情况

　　(一)严格落实专题会议制度，全面贯彻中央和省市委的有关党风廉政建设部署和要求。年初我们召开了全市国自然资源系统党风廉政建设工作会议，认真学习领会对全市国自然资源系统的党风廉政建设和反腐败工作作了动员和部署，上半年局党委先后召开3次党委会，专题研究党风廉政建设、反腐倡廉制度建设，全面支持局纪委开展工作。

　　(二)廉洁从政，抓班子带队伍当表率。

　　一是认真落实党风廉政建设责任制，形成齐抓共管的工作机制。一把手认真履行党风廉政建设第一责任人职责，坚持重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，检查考核亲自带队。我们不断完善组织体系，细化工作责任，按照党风廉政建设责任制要求，从“领导抓”入手，党委书记既“挂帅”又“亲征”，努力构建党风廉政核心责任体系，成立了局党风廉政建设工作领导小组。年初，局主要领导与各科室、事业单位及国土所签订了《党风廉政建设责任书》，明确了目标、任务和责任，确保党风廉政建设“横向到边、纵向到底”。

　　二是根据省厅《关于规范市、县国自然资源局长、纪检组长职责分工的通知》，实行四个不直接分管，明确领导分工，进一步加强权力制约和监督。

　　(三)强化监管，选好用好干部。

　　严格执行程序，健全科学的选人用人机制。在选用干部时我们严格落实从严治党、从严管理干部的要求，建立科学规范的领导干部选拔任用制度，形成有效管用、简便易行、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制。今年我们有4名同志可以享受副主任科员待遇，1名同志可以享受为主任科员待遇，在实际操作中，我们注重严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《公务员职务职级并行方案》，按规定程序、办法和标准选人用人;对新提任的干部进行廉政谈话，加强廉政教育，提高廉洁从政自觉性。

　　(四)加强作风建设，认真落实中央《八项规定》。

　　一是严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》，进一步完善公务接待、车辆使用管理制度，严控“三公”经费，严格贯彻落实中央“八项规定”，建立健全有利于厉行节约、不能铺张浪费、不敢肆意挥霍的制度体系，XXXX年上半年公务接待费用减少了30%。局领导班子成员承诺不搞特殊化，严禁在公务活动中赠送或接受礼品、礼金。杜绝节日期间用公款送礼，或以借用为名占用管理服务对象以及其他与行使职权有关的单位或个人财物。设立了举报信箱、举报电话，遏制公款送礼、违规收受礼金等行为。

　　二是查处损害群众利益行为。工作中不断简化工作程序，杜绝“门难进、脸难看、事难办”现象。认真开展查处损害群众利益的行为，认真解决群众反映强烈的突出问题。在征地拆迁过程中，我们重点检查征地拆迁补偿安置标准和程序是否符合规定、信息是否公开、补偿安置和社会保障是否落实到位等，对发现的问题进行专项整改，有效维护了群众的合法利益。

　　(五)搞好推权入笼，从源头上防治腐败。

　　我局认真对49项行政权力进行全面排查梳理，同时做好\*\*市下放的12项权力的承接工作，进一步优化工作流程，简化工作程序，印制了《xx市国自然资源局工作规则》。

　　一是在用地预审上，严格建设用地准入制，为了把好用地预审关,建立了有关部门参加的用地咨询决策机制，共同把好用地预审关。坚持原则，对国家产业政策中淘汰、限制类项目坚决不予供地，对不符合规划的项目，一律不通过用地审核。

　　二是在土地使用权出让上，全面推进土地出让阳光工程，从拟定出让地块、出让时间、出让面积、出让方式到出让底价的形成，均由集体研究后报市政府审定，在招拍挂过程中，财政、发改、住建等有关部门参与，出让宗地在中国土地市场网全部公开，确保了土地供应的公开、公正、公平，截止目前，共办理土地出让面积为22.05公顷，土地出让总价款共计1.3979亿元，政府收益0.4553亿元。其中挂牌出让面积16.59公顷，土地出让价款1.3882亿元，政府收益0.4517亿元;协议出让面积0.29公顷，土地出让价款0.0097亿元，政府收益0.0036亿元;划拨土地面积5.17公顷。

　　三是在土地执法上，严格按照法律程序进行行政执法，

　　目前共查处41起违法案件，下达行政处罚决定书36件，移送28件，共计罚款40万元，有效打击了违法占地行为，为切实维护好我市国自然资源管理秩序起到了极大的推动作用。同时加大对XXXX年土地、矿产卫片查处工作力度，土地卫片图斑485个，经调查确定违法36个图斑，已全部查处完毕。矿山卫片图斑9个，确定违法6个图斑，查处4个图斑，另外2个移交林业部门。

>　　二、局纪委监督责任落实情况

　　(一)协助党委分解落实主体责任。年初以来，结合我局实际，对党风廉政建设主体责任分解落实，制定下发了《市国自然资源局党风廉政建设和反腐败工作的组织领导和责任分工》，将全年工作任务分解落实到位，做到“一把手”负总责，分管领导具体抓，主要领导对重要工作和重大问题亲自过问、亲自部署，实行“一岗双责”制。并对我局出现的违纪人员及时在规定的范围内进行通报。

　　(二)坚持制度约束与教育疏导并重，不断加强反腐倡廉教育。我局建立了较为完备的党委中心组学习制度和党员干部学习制度，局党委始终把党风廉政教育纳入重要议事日程。今年，我局组织干部职工先后学习了党的十八大和十八届四中、五中全会精神以及习近平总书记系列讲话精神，结合“两学一做”学习教育认真学习了《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《违反土地管理规定行为处分办法》等与国土工作密切相关的廉政建设法规政策。局主要领导在各类会议上都对党风廉政建设进行强调，做到逢会必讲，经常敲警钟、勤提醒，提高免疫力。上半年利用机关理论学习的时间，开展了反腐倡廉教育，组织观看《国土惩腐》警示系列教育片，局主要领导上了廉政党课，利用国自然资源系统发生的典型腐败案例对党员干部进行警示教育，使干部职工从身边人、身边事中吸取教训。我们去年制作的廉政文化墙，从机关的一楼到六楼，悬挂了廉政格言、警句，一直使广大干部职工每天上班第一时间就能看到反腐倡廉的格言警句，时时处在警示教育之中，做到警钟常鸣。

　　(三)配合党委监督检查责任落实情况。主是在硬化措施，强化考核方面下功夫。我们坚持把党风廉政建设和反腐败工作考核纳入全年工作目标考核范围，一起部署，一起实施，一起考核。工作中局党委不断加强监督，强化责任追究，不断加强对权力运行的制约和监督，层层传导压力，把责任分解到位、落实到人，促进主体责任具体化、规范化，推动各责任主体主动作为，切实维护了党风廉政建设责任制的严肃性与权威性。同时不断加强机关作风建设，制定了《中共xx市国自然资源局党委关于深化国自然资源系统机关作风突出问题专项整治实施方案》，年初以来，局纪委按照局党委的部署和要求，先后3次检查了全系统机关作风，对查出的违纪问题，进行了处理。通过检查处理，全系统机关作风明显改进，全系统党员干部精神面貌明显提升、服务效能明显增强。

　　上半年，我局在党风廉政建设工作方面做了大量的工作，取得一定的成效，但不同程度还存在一定的不足，一是党风廉政教育工作抓得不深，方法单一。个别干部职工对进一步加强和搞好党风廉政建设工作认识还不足，思想上对做好党风廉政建设工作必要性、重要性和紧迫性的认识还有差距。二是制度落实不够好，量化还不够到位，对制度追究还缺乏力度，防范工作还有待于进一步提高。下半年，我局将针对存在的问题，以更完善的制度、更扎实的工作和更有效的举措，认真抓好“两个责任”落实，巩固运用好党的群众路线教育实践活动成果，继续贯彻落实中央“八项规定”，全面推进党风廉政建设，不断加强干部职工依法行政的能力，提高全局干部职工的整体素质和廉洁自律意识，确保广大党员干部职工不出现违纪违法行为，继续认真抓好党风廉政建设责任制的落实，把反腐倡廉制度化、责任化，实实在在地贯穿于国自然资源工作的始终，为我市经济社会发展做出新的贡献。

**党建及党风廉政建设工作总结篇8**

　　202\_年以来，根据年初与局党组签订的党建、党风廉政建设目标责任书具体内容及局党组的安排部署，我站党支部在局党组的正确领导下，牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，认真落实全面从严治党主体责任，将党建活动与业务工作有机结合、融为一体，认真开展各项工作，有力促进我市质安监督工作上新台阶，现将党建及党风廉政建设情况总结如下：

>　　一、党建和党风廉政建设工作

　　1、领导班子和干部队伍建设方面

　　一是切实加强党的政治建设，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚决落实党中央、省市委和局党组重大决策部署，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。正确引领全站党员干部职工牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不断增强政治自觉，确保政令畅通。

　　二是建立健全推进党的政治建设工作责任制，站党支部切实担负起主体责任，坚持将生态文明建设、秦岭环境保护、安全生产、扫黑除恶专项斗争、治污降霾等工作纳入党支部主体责任落实范畴，认真研究部署、大力推进落实。坚持定期召开党支部会议，党支部书记切实履行“第一责任人”职责，对党建工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置。党支部其他成员认真履行“一岗双责”责任，坚持把党建工作同质监工作结合起来，同部署、同检查、同落实、同考核。

　　三是党支部成员发挥表率作用，带头参加支部组织的政治理论学习及党的活动，上半年组织政治业务学习6次，班子成员上党课3次，开展主题教育活动2次，党员干部每人撰写“讲政治、敢担当、改作风”专题教育心得体会、新闻专题片《一抓到底正风纪》观后感2篇。

　　四是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格干部选拔任用工作程序，严把干部选拔政治关口和廉政关口，匡正选人用人风气。认真贯彻落实省市“三项机制”要求，落实人才管理有关规定，做好专业技术人员技能教育培训工作，全面加强专业技术人才队伍建设，上半年开展业务学习2次，培训百余人。

　　2、思想政治建设方面

　　一是认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。站党支部坚持“周五学习日”制度，采取集中辅导、参观见学、观看视频和个人自学相结合的方式，把学习十九大和十九届二中、三中全会精神及习近平系列重要讲话精神，学习党章党规党纪同贯彻落实省、市委全会精神结合起来，切实把干部职工的思想和行动统一到市委、市政府和局党组的决策部署上来，把智慧和力量凝聚到干事创业上来。同时，党员干部职工结合网络、“学习强国”APP、党报党刊等媒介，切实抓好个人自学，上半年人均学习时间100多个学时。

　　二是把意识形态工作作为加强党的领导和党的建设重点

　　认真学习和积极宣传党的最新理论成果，做好舆情处置和对外宣传工作，弘扬正能量，聚合发展力。认真贯彻执行局党组《关于进一步落实意识形态工作责任制有关问题的通知》，及时对照考核测评指标抓好落实工作。

　　三是把认真抓好党员干部队伍学习教育与开展庆祝中国共产党成立98周年和中华人民共和国成立70周年系列活动和“不忘初心、牢记使命”专题教育准备工作结合起来，与“推进两学一做”学习教育常态化制度化和巩固“讲政治、敢担当、改作风”专题教育成果结合起来，大力宣传党的光辉历史和丰功伟绩，大力宣传新中国成立以来改革发展成效，激励全站党员干部凝心聚力、开拓创新，为加快推进质安工作高质量发展做出应有贡献。

　　3、基层组织建设方面

　　一是严格落实“三会一课”制度，站党支部按要求召开支部党员大会、支委会，支部成员先后2次带头讲党课。认真开好组织生活会，坚持会前交心谈心、广泛征求意见，会上查找问题、深刻剖析原因，严肃开展批评和自我批评，会后全面整改、建立完善制度。深入开展政治纪律教育，教育引导党员干部时刻牢记政令之中有政治、业务之中有政治、落实之中有政治，确保党员教育抓在日常、严在经常。

　　二是坚持把党建工作要求部署融入到日常工作中、落实到加强党支部建设工作中，推动党建与业务深度融合。切实加强党支部建设，完善党建宣传、党报党刊订阅、谈心谈话、党费收缴管理制度，针对部分党员家庭的困难，勤关心、多谈心、送爱心。强化党员干部日常管理，严格考勤、绩效管理等相关要求，工作作风进一步好转。

　　4、党建主题活动方面

　　一是坚持围绕中心、服务大局，立足岗位、重在日常，因地制宜、分类管理，量化考评、动态调整，简便易行、民主公开的原则，深化党员积分制管理，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题，进一步加强党员队伍日常教育管理，建立科学完善的党员考核评价体系，激励广大党员积极发挥先锋模范作用，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。

　　二是开展“主题党日”活动，6月28日，站党支部组织党员干部职工参观马栏革命纪念馆，感悟革命精神。

　　5、党风廉政建设方面

　　一是强化主体责任落实。党支部书记担负第一责任，领导班子成员落实“一岗双责”，结合我站实际，具体研究部署了党风廉政建设工作，签订了党风廉政建设目标责任书。组织召开了2次关于党的建设和党风廉政建设工作会议，对党的建设、党风廉政和反腐败工作作出了具体安排，制定了党支部领导班子责任、党支部主要负责人责任、党支部其它班子成员责任的站党风廉政建设党支部主体责任清单，把党风廉政建设工作与业务工作紧密结合起来，同部署、同落实、同考核。对上级检查反馈的问题，认真制定整改措施，及时上报整改情况。

　　二是抓好党性党风党纪教育。在全站范围开展党性党风党纪和廉洁从政教育，召开了警示教育会议，参加了金台区法院职务犯罪现场庭审旁听活动，组织学习了《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等中央、省市和局党组关于党风廉政建设方面的一系列指示精神，进一步筑牢了思想防线。通过举办廉政报告、一把手带头讲廉政课、家风家训教育、观看专题教育片、红色革命教育等形式，打牢干部职工廉洁从政的思想基础，切实增强党员干部廉洁自律意识，推动形成学条例、明底线、知敬畏、守纪律的浓厚氛围。

　　三是严格执行党风廉政建设各项规定。认真贯彻执行中央八项规定和市委十个不准等规章制度。坚持每月分析廉政形势，坚持逢会必提廉政要求，坚持落实廉政谈话制度，加大纪律审查力度，及时了解干部职工的政治思想和工作动态，严肃查处群众身边的“四风”和“微腐”问题，有力推动了党风廉政责任制落实建设。

>　　二、存在的问题

　　对照局党组要求，我站党支部在落实党建工作和党风廉政建设责任制方面，还存在一些差距和不足，如在工作繁忙时存在不能按期召开支部会议、党支部工作方式有些陈旧，思路不够开阔，有时满足于完成任务，对于如何更好地开展工作思考不够等。

>　　三、下一步工作措施

　　一是在提高政治站位上狠下功夫，旗帜鲜明讲政治。组织干部职工继续深刻学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断增强“四个意识”和“四个自信”，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威和党中央集中统一领导，更加自觉地在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。

　　二是严格执行组织生活制度。进一步规范党内政治生活，切实抓好“三会一课”、主题党日、组织生活会、党性体检、谈心谈话和廉政谈话等各项制度的落实，不断提升组织生活质量，锻炼党性，凝聚力量。落实民主集中制，按照议事决策制度坚持重大决策集体研究决定。开展经常性谈心谈话和廉政谈话，强化问题导向，把解决问题作为突破口和落脚点。

　　三是切实加强党员学习教育。结合年度学习计划，加强整体规划，坚持组织集中学习和个人自主学习相结合，着眼于提高履行岗位职责应具备的政治和业务素质、依法行政能力和业务技能。

　　四是进一步加强廉政建设。强化党风廉政建设主体责任履行，开展廉政教育，落实廉政责任，加强对关键岗位、关键人员的监管，不断改进工作作风，严明工作纪律，克服各种不良现象和作风，努力建设一支作风硬，能力强、素质高的监管队伍，不断推进我市工程质量安全监督工作上新台阶。

**党建及党风廉政建设工作总结篇9**

　　我坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照上级行关于加强党风廉政建设的要求，切实落实党风廉政建设责任制的各项要求，把党风廉政建设工作与业务工作“同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩”。现结合本人的实际将一年来个人执行党风廉政建设情况总结如下：

>　　一、加强学习，不断提高思想认识，增强了自觉执行党风廉政规定的自觉性。

　　目前，我国金融体制改革正处于关键时期，去年底新修订的三部金融法律和行政许可法开始施行，今年初《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》相继颁布实施，特别是胡\*总书记指出的党员干部队伍亟待解决问题的十种表现、中央纪委提出的四大纪律八项要求及人民银行“十个严禁”、“三个不准”的规定，对切实抓好新形势下党风廉政建设、领导干部廉洁自律工作具有重大的指导意义。一年来我加强学习，认真学习、领会党的十六大和中央纪委三次全会提出的党风廉政建设工作思路，不断提高自身思想修养，与党中央和上级行保持了一致。

　>　二、坚持民主集中制原则，充分发挥班子集体领导作用。

　　相信和依靠群众，充分发挥班子和群众的积极性是搞好一切工作的基础。在抓党风廉政中一是坚持以身作则不讲特殊，不把自己置于特殊地位。凡是重大决定都由集体讨论后执行，没有个人说了算的现象；二是广泛听取群众意见，关心职工的切身利益，贴近群众心声，特别是一些好的建议尽可能采纳；三是多与班子通气，多与班子成员沟通，增强透明度，充分发挥班子的凝聚力共同遵守廉洁自律规定。在干部公选、再贷款审定、大宗物品采购、基建招投标等的管理上，建立了较完善的实施细则，强化了监督，有效的防止了不正之风的产生。

>　　三、廉洁自律，保持共产党员本色。

　　按照中纪委和上级行党风廉政建设的要求，对照各项规定：1、没有收受过任何单位和个人的现金、有价证券、支付凭证等；2、没有到任何单位和企业报销过属于自己支付的费用；3、没有违背“十个严禁”、“三个不准”的规定；4、没有拖欠公款、将公款借给亲友或违规到金融机构贷款的行为；5、保持了艰苦朴素，没有奢侈浪费和到过高档娱乐场地消费活动；6、没有驾驶公车，用车实行了报告制度。

　　总之，在抓党风廉政建设和个人廉洁自律方面，我严格执行了有关的制度规定，确保了支行无大案要案发生，无一人一例不廉洁行为，取得了一定成绩。今后我要继续按照党风廉政建设责任制的要求，坚持不懈地抓好全行的党风廉政建设工作，力争使全行工作跟上一个台阶。

**党建及党风廉政建设工作总结篇10**

　　各位领导，大家早上好!

　　今年以来，\_\_银行以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真贯彻落实\_\_党委党建暨党风廉政建设工作会议精神，坚持“农商姓党”的政治属性和“农商姓农”的生命属性，围绕立“根”筑“魂”，积极推进党建及党风廉政建设严起来、实起来、强起来。

>　　一、认真落实党建及党风廉政建设主体责任

　　年初，根据\_\_党委的统一安排部署，组织召开202\_年党建暨党风廉政建设专题会议，认真传达\_\_专题工作会议精神，制定工作方案，明确全年工作重点、具体措施和方法，列出了全年党建和党风廉政建设重点工作清单并有序推进。明确支部书记是党建及党风廉政建设工作的“第一责任人”，落实班子成员和中层管理人员“一岗双责”，层层签订党风廉政建设责任书与承诺书，压实责任，做到党建及党风廉政建设“四个同步”。

　>　二、加强学习教育，提升思想政治水平

　　把提升党员理论水平，提升思想政治水平作为促进党建工作上台阶的基础工作来抓，坚持“两学一做”学习教育常态化。上半年每周组织一次中心组学习，先后召集全体党员集中学习3次，邀请党校老师授课1次，并坚持利用“学习强国”平台，指定专人每天通报党员学习情况，以此督促党员干部系统学习党的理论知识、党的发展史、艰苦创业史，关注党和国家重要政策、重要会议、重要活动，不断提高全体党员干部对新时代中国特色社会主义思想的理解，树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

　>　三、抓住关键少数，持续巩固党风廉政建设成果

　　严格落实廉政报告制度、廉政谈话制度、廉政家庭走访制度、廉政档案制度、警示教育制度等一系列制度措施，上半年开展集体廉政谈话1次，警示教育2次，组织实施了家庭廉政走访和廉政报告工作，与全员签证了廉政承诺书。领导班子按照“一岗双责”要求，对中层管理人员开展专项廉政教育和谈话工作，做到党风廉政教育常讲、常抓，让全体员工时刻保持警醒、保持戒心

　　总结上半年党建与党风廉政建设工作，虽然在思想政治建设、组织建设、纪律建设及作风建设方面取得了一定成效，各项重点工作目标有序推进，但还存在不少问题，主要表现在党支部的战斗堡垒作用不强，在贯彻落实中央、省委和\_\_党委的工作要求上还有较大差距。思想政治教育不深入，学习方式单一，新思想、新理念、新要求掌握不深、不全面，在真学实学上做的不够;在改革发展中面临的诸多问题，缺乏敢闯敢试、大胆创新的锐气，在党建与业务深入整合发展方面思路不宽，方法不足。

　　在下半年工作中，我行将严格按照\_\_党委的工作要求，切实树立“抓好党建是本职，抓不好党建就是失职”的思想，全面提升政治责任担当，梳理在党建和党风廉政建设方面的不足和问题，重整旗鼓、真抓实干，一步一个脚印，将我行党建与党风廉政建设工作提上新高度、抓出新气象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！