# 产改工作总结报告5篇

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-05-31

*总结报告是会议领导同志对会议召开的情况和会议所取得的成果进行总结的陈述性文件。总结报告一般包括以下几个内容：会议的性质、会议的进程、会议取得的成绩和存在的问题、会议提出的下阶段任务、对与会人员的要求、对大家的号召。总结报告一般由标题、正文、...*

总结报告是会议领导同志对会议召开的情况和会议所取得的成果进行总结的陈述性文件。总结报告一般包括以下几个内容：会议的性质、会议的进程、会议取得的成绩和存在的问题、会议提出的下阶段任务、对与会人员的要求、对大家的号召。总结报告一般由标题、正文、结。以下是小编整理的产改工作总结报告5篇，欢迎阅读与收藏。[\_TAG\_h2]产改工作总结报告篇1

　　按照中共唐山市委市政府关于推进农村产权制度改革工作的指导意见，唐发[202\_]28号文件精神，为建立健全归属清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅的农村产权制度，切实推动农村资源资产化、资产资本化、资本市场化，增加农民资产性收入，促进农民生产生活方式转变，着力破除城乡二元结构，加快形成城乡经济社会发展一体化新格局，为统筹城乡发展创造条件、探索路径、积累经验。在市委、市政府的正确领导下，在农工委领导的高度重视与精心指导下，我处结合唐山实际情况，将产权制度改革的各项工作按照时间、步骤实现了整体推进、确保各项工作的顺利进行，现将总结如下：

　　一、工作开展情况

　　1、基本情况：

　　全市农村集体土地确权登记颁证完成53%；林地、林木确权登记颁证山区完成67%、平原完成92%；农村土地承包经营权确权登记颁证完成97%；农村房屋所有权确权颁证完成35%；建立村级集体财富积累机制的村完成85%，202\_年农村各项产权制度改革工作任务顺利完成。各县（市）区具体数据详见附表。

　　二、主要实施办法和步骤

　　1、权责明确，领导带队

　　根据市委、市政府的要求，各县（市）区专门成立了产权制度改革领导小组，负责组织、协调、指导全县（市）区产权制度改革工作的开展。农口各单位主要负责同志为第一责任人，明确了责任分工，并建立健全了联系会议、定期通报及督导工作进度，形成了协调配合，合力推进的工作局面。切实发挥好组织领导、统筹协调、督促落实的作用，深入推进农村产权制度改革。同时，农工委政策法规处在王晓峰书记带领下，采用走基层访农户，实地查看，随机抽查等形式检验检察各县（市）区实际完成情况，查找工作中的亮点与不足，为下一步工作总结经验。

　　2、方案细化，联系实际

　　各县（市）区结合自身实际，研究制定了产权制度改革实施方案或指导意见，对产权制度改革工作做了周密细致的安排部署。工作中各县（市）区，理论联系实际，听取基层干部意见，认真研究破解制约工作顺利开展的困难和问题，对基层工作均形成了一套具有自身特色的工作方式、方法，也为其他县（市）区提供了可供参考的案例和经验。

　　3、宣传培训，统一要求

　　为解决好农村承包地、村级集体资产、资源、林木、农村集体建设用地和房屋确权、流转过程中出现的各类问题，维护好农民的合法权益。针对各县（市）区的产权制度改革

　　2工作的各类问题进行了岗前培训，统一工作要求，按要求保质保量完成数据收集整理工作，仔细认真完成发证前的调查统计工作，发证中的手续履行工作，及发证后的调查回访工作。

　　三、存在的问题与解决方案

　　为方便全市各县（市）区上报数据能够统一整理，政策法规处制作了相应的表格和填报注意事项，但在接收个各县（市）区上报数据时发现有些县（市）区未按要求填报，各村、镇格式不统一，数据不完整，应填报项目未填报等情况，这样不仅增加了统计、整理工作难度，也给自身带来了相当繁重的工作量，同时也埋下了工作隐患。

　　随着时间的推移，产权制度改革取得了阶段性的成果，各种产权证书陆续颁发到农户手中。收集和登记的信息做到及时录入、整理，开展产权制度改革工作“回头看”，确保工作中已登统数据信息正确无误、未登统数据做好情况说明，为明年的登统工作打好扎实基础。

**产改工作总结报告篇2**

　　   全县农村集体产权制度改革工作开展以来，我们认真贯彻落实中央和省、市委关于深化农村改革的决策部署，积极推进农村集体产权制度改革，坚持问题导向，强化思想认识，明确下步任务，扎实稳妥推进全县农村集体产权制度改革工作，力争按时保质全面完成年底工作任务。

　　>一、当前整体推进情况

　　xxx共有12个乡镇，371个行政村和7个社区，378个村级集体经济组织，1389个村民小组，6.82万户农户，22.4万农业人口。截止目前，全县378个村级集体经济组织全部召开了动员会，成立了产权制度改革领导组和清产核资及成员身份确认工作组，清产核资实施方案和成员身份确认实施方案也全部制定完成。全县378个村已全部完成成员身份确认工作,376个村完成清产核资工作，剩下两个村正在积极推进。加大了股改工作的推进力度，35个试点村正在稳步推进。

　　>二、主要做法

　　（一）加强领导，精心组织实施。成立了以县委书记任组长，县长任常务副组长的农村集体产权制度改革工作领导小组，负责协调解决全县农村集体经济组织产权制度改革中出现的重大问题。多次召开全县农村集体产权制度改革推进会，全面安排部署农村集体产权制度改革工作。出台了《xxx农村集体产权制度改革实施方案》、《xxx农村集体经济组织成员身份确认指导意见》，八部门联合出台了《关于扎实推进全面开展农村集体资产清产核资工作的通知》，明确了时间节点、工作任务、操作流程。指导各乡镇成立了以党委书记为组长、乡镇长为副组长的领导组，以片为单位的乡镇工作小组。

　　（二）强化培学，稳妥有序推进。一是层层组织培训。多次邀请省、市领导和业务老师分阶段、分批次、分人员对相关政策和主要业务的操作进行专题培训。县里也专门聘请指导服务公司对各乡镇、各村会计、服务中心会计和部分企业会计进行了专题培训，培训人数近3000人次。各乡镇也结合实际，分别举办了由支村两委成员和工作组成员参加的动员会、培训会，培训达到202\_余人次。二是加大政策宣传。积极通过电视、网络等新闻媒体，公开报道农村集体产权制度改革的政策内容和重大意义。共发放改革宣传资料7.8万余份，其中：印发《致广大村的民一封公开信》6.8万余份，印发《农村集体资产清产核资100问》和《工作手册》共计2400余份，印发《农村集体资产清产核资办法》400余份。三是外出学习取经。我们在工作初期先行组织各乡镇分管领导、农经员和村主干到xx镇东王台村进行了参观学习，全面铺开了清产核资和人口摸排工作。在工作开展一段感到疑惑时，又及时组织各乡镇经管站长、业务骨干带上问题赴沁水县xx乡参观学习产权制度改革工作。今年6月25日，我们又组织乡镇到xx县xx镇参观学习股改工作。

　　（三）奠定基础，扎实全面运行。各乡镇督导各村的清产核资和成员身份确认工作有序开展，各村分别成立了以支部书记为组长的产权制度改革工作领导组，以村委主任或会计为组长的清产核资工作组，以两委成员为组长、老干部参加的人口摸排工作组，出台了各村的《农村集体产权制度改革清产核资工作方案》和《农村集体产权制度改革成员身份确认工作方案》。对以上方案乡镇政府严格审核把关，两个方案都经村民（代表）大会讨论通过，会议记录一式两份，在村务公开栏公示不少于七个工作日，全部留存会议和公示影像资料，在此基础上全面开始农村集体产权制度股改工作。

　　（四）多方协调，把工作做实做细。在进行农村集体产权制度改革工作过程中，我们多次和国土、林业、卫生、教育、文化等相关部门沟通联系，为工作提供数据资料，并指导工作人员的业务操作，切实把每项工作做实做细，为整个工作的顺利推进打下了良好的基础。又多次组织各乡镇分管领导、领导组成员单位主要负责人等召开推进交流会，对工作进行了沟通交流，并下发了《关于扎实推进农村集体产权制度改革工作的通知》和《关于设立农村集体资产清产核资专项工作小组的通知》。在工作过程中遇到共性问题和遗留的难点问题，大家通过微信群进行讨论交流；遇到特殊问题，多向上级请示。

　　>三、存在主要问题和解决对策

　　（一）清产核资表格数据填报不完善。各乡镇在上报清产核资的数据时，存在未按要求填报、数据不完整、应填报项目未填报等情况，所以给统计和整理数据增加了工作难度，也为自己带来了返工的工作量。对此，我们产权制度改革领导小组办公室分成两个小组，利用一周时间到各个乡镇，专门对清产核资的表格填报工作进行了专门的指导，并协助各乡镇做出一个样板村，后续工作推进速度明显加快，剩下的两个难点村正在积极协调，争取在本月底完成。

　　（二）成员身份确认不精准。随着农村集体产权制度改革工作的逐步推进，社区成员确认工作出现了新迁入户不能确认身份，但其他乡镇也空出这部分人的遗漏问题。问题刚刚出现，我们就首先让社区开展排查，统计迁入户的数量和时间，又督促各乡镇对遗漏人员进行摸底，由于成员身份是一个动态性的工作，所以我们督导各乡镇在不违反改革政策和法律法规的前提下，确保成员身份做到应确尽确。

　　>四、下一步工作安排

　　全市农村集体产权制度改革工作整市推进的工作任务下达之后，我们的工作任务更加艰巨，为此对下一步工作做了如下安排：

　　（一）完善清产核资和成员身份工作。各乡镇都完成了202\_年度的工作任务，但随着今年整市推进，今年的工作任务由原来的50%增加到70%，所以，针对遗留问题，成立专门小组进行解决，确保工作推进速度。

　　（二）加快试点村的工作，以点带面，整体推动。全力推进试点建设。督促各村尽快出台相关股改办法和文件资料，明确任务目标。结合“三变”改革工作目标，到年底全县70%的有经营性资产的村完成经营性股份合作制改革，在此基础上盘活农村各类资源，把35个试点村，打造成有特色、有亮点的改革重点村。

　　（三）加强规范运行，全面铺开股改量化。督促各乡镇、村严格按照改革步骤程序，规范推进改革工作，加强对各乡镇改革推进情况的督查，制定改革操作流程、管理规定，促进全县农村集体产权制度改革工作规范运行。在前期工作的基础上，35个试点村整体带动，尽快在全县全面铺开。我们将组织好督导组不定期的听取改革推进情况，着力解决改革中遇到的新矛盾新问题，攻克难关，破解瓶颈，形成齐抓共管的合力，确保工作推进有力。

**产改工作总结报告篇3**

　　为加快农村经济发展，保护农民合法权益，维护社会稳定，促进社会主义新农村建设，按照县、镇农村产权制度改革的工作要求，我村在镇委、镇政府的正确领导下、在镇统筹委的精心指导下，在镇党委、政府的高度重视下，结合我村实际，产权制度改革的各项工作按照时间、步骤实现了整体推进，确保该项工作的顺利进行,现总结如下：

>　　一、工作开展情况

　　基本情况：全村有个组总人口人，其中农业人口人，农业户户。

　　颁发集体土地使用证本，承包土地承包经营权证本，建设用地使用证本，房屋产权证本。

>　　二、主要做法

　　（一）成立组织机构，做到责权明确

　　202\_年8月14日我村在参加镇组织的产改培训会后，立即召开村党委会，进行了农村产权制度改革的专题研究，针对我镇的实际情况，拟定并上报了我镇产改工作实施方案。并建立了以为组长，为副组长的镇农村产权制度改革工作领导小组，下设办公室，分别实施集体土地使用权和农村房屋所有权的确权颁证工作、农用地土地承包经营权确权颁证工作和基层治理机制建设等工作。驻村干部和一村两大分别落实到村，做到了村村有人抓，责任到人的工作格局。完善了工作制度。

　　（二）重视宣传培训，做到村民自觉拥护

　　首先，坚持逢会必讲，自开展此项工作以来党委政府始终将此项工作作为逢会必讲的课题，并发放相关宣传资料给群众。其次，在初始登记阶段前，各村组召开群众代表会，让群众充分认识农村产权制度改革的意义和目的，让群众充分了解本次改革的重要性和必要性，在土地实测中，村组干部进行实地实测，每家每户核实面积后进行签字确认。随着耕地保护基金的落实，农民对农村发展和农民增收充满信心。并且注重来访，及时化解矛盾。工作中对群众不理解的问题即对上访者总是热心接待，细心讲解，满意而归。实现了小事不出村、大事不出始终把矛盾解决在萌芽状态。

　　（三）多方协调沟通，把工作做细做实

　　在进行农村集体经济产权制度改革过程中，我村多次和镇统筹办、农委、房管、国土等相关部门进行沟通联系，邀请他们给相关工作人员进行讲解培训，在改革工作的各个环节中，都有相关部门工作人员的参与和指导，帮助我们进行科学规划和统筹安排，并深入农户家中进行协调沟通，切实把每项工作做实做细，这为整个改革的顺利进行打下了良好基础。

>　　三、回头看，确保“五个一致”

　　随着时间的推移，产权制度改革取得了阶段性的成果，各种产权证书陆续颁发到农户手中。收集和登记去年的错误信息，做的及时纠正，重新录入数据，及时开展产权制度改革工作“回头看”，确保五个一致的工作。

　　为了确保工作的实效性，村两委政府及时召开了“回头看”专题工作安排会，请相关部门的领导作了本部门工作专题解读，各组长领发了相关要求、规定、操作流程等文件和资料。会上要求各村干部必须深入到每个村民小组召开专题群众动员大会，确保群众知晓率、参与率、满意度。

**产改工作总结报告篇4**

   　时光荏苒，岁月穿梭。伴着圣诞欢快的节日气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，我对生产部门一年来的工作予以回顾和总结，同时祈愿我们公司明年更美好！

>　　一、工作回顾

　　1、产品产量方面

　　过去的一年里，生产部门力挑重担，在产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单紧且不稳定等困难，共完成成品灯具入库9500余盏（路灯1331盏、隧道灯153盏、庭院灯93盏、景观灯1629盏、室内灯6354盏），光源成品59586只。为达到客户在产量和质量上的要求，生产部合理调整生产计划，利用有限资源，及时满足客户交期，为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

　　2、产品质量方面

　　本人今年1—8月负责品质工作，在该部门期间，除带领部门员工把好产品进货、制造、出厂各环节质量关以外，另编制施行了质检各环节的质量记录，留下了真实全面的质量检验数据，申报取得了6种产品的CE认证，协作完善了各款产品的铭牌、说明书，及时向营销部提供了各种产品的检验及测试报告等。接手生产管理工作以后，在完成生产任务的同时，我们生产部门同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，做到每月成品交验合格率都在98%以上。虽负责的工作角色进行了转换，但我们始终坚信产品质量是设计、生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现成品交验合格率逐年递增0.2%的目标。

　　3、机器设备管理方面

　　在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照ISO9000设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

　　4、人员管理方面

　　20xx年9月，是我接手生产部管理工作的开始，也是生产任务逐月递增的开始，在管理人员变动和生产线员工极不稳定的情况下、这无疑于给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，

　　本部门各车间还是坚定地进行员工岗前岗中培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作。在这里我得感谢几位车间主管和各个车间一线的组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

　　5、安全生产方面

　　在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

>　　二、存在的不足与对策

　　生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

　　1、质量管理方面

　　1）、员工质量意识淡薄：目前在部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好，不到位有很大关系。

　　2）、缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面（72W投光灯打胶和144W投光灯包装就是一个很好的例子），而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，有时候靠一个部门来管这种事，想做的尽善尽美是不可能的，这必须与我们全体员工以及各级管理人员的积极配合是密不可分的，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

　　3）、缺乏质量记录意识：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远！

　　2、人员管理方面

　　由于我们是订单式生产模式，订单的连续性怎样直接影响到生产管理的诸多方面，有时任务不足也致生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们正策划予以整顿、制定完善的规章制度和培训计划，施行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的需要。

　　3、物料消耗及成本控制方面

　　由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如工具损耗率高、物料使用质量过剩，员工装配及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都将增加我们的成本，导致这种现象的存在，这里面有很多原因，有些是员工成本意识不强，有些是工艺规

　　范和材料要求不太明细。要做到成本有效控制，得从我们每位管理、技术人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除。本部门将根据实际情况实施相应的、合理的奖罚措施和节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高！

>　　三、从公司整体方面，我们有以下几点建议

　　1、请尽快完善现有产品技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计试制输出的各种技术文件（如BOM、图纸、包装要求、铭牌、说明书等）是以后物料采购、生产制造、试验测试、使用安装、售后维护等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议技术部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作！

　　2、建立健全工作质量责任制：就是要对公司每个部门和每个员工都明确规定各部门和个人在工作质量上的具体任务、责任和权力、以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把与质量直接有关的工作和广大员工的积极性、责任性结合起来，形成一个严密的质控体系！

　　3、随着公司销售量增长、对用户提供技术支持和产品售后维修也越来越多，原来的售后服务模式已不大适应，建议设置专门的售后“服务部”，由专人负责售后服务工作。其主要职能为开展技术服务、进行客户使用效果和要求的调查和处理出厂产品的质量问题。

　　4、因公司员工流动量大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长期以往必将影响产品质量、工作效率等、建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训。

>　　四、20xx展望

　　面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**产改工作总结报告篇5**

      在这一年的时间里，自己在车间领导的带领下，和同事团结合作下，学到了很多的知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

>　　一、工作方面

　　在这一年里，我从事机动的工作。我们三个品种，四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性合格率100%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里也换了不少的新人，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应装配工作。在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是我们在装车的过程中发现配件有些损坏和裂纹的现象，影响了摩托车的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，配件是主要的原因。在不能更改配件的情况下，我们只能认真检查配件中有没有碰伤、碰花，一有发现不合格的配件马上就更换，这样稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

>　　二、思想方面

　　车间多次组织学习了军训和工艺装配质量等技术，还组织讨论了热情，责任，忠诚和增强工作责任心，推行责任追究制。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心生产车间年终工作总结生产车间年终工作总结。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，态度决定一切。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

>　　三、工作目标

　　在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

　　在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

　　我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展生产车间年终工作总结工作总结。我们汽车零部件在过去的20xx年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作为一个负责人负有不可推卸的责任。所以，在接下来的一年里，我们汽车零部件全体员工要紧绷安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的安全教育活动，努力实现20xx年全年生产无安全事故。

　　在新的一年里，汽车零部件全体员工将以上述几点为工作重心，脚踏实地，做好本职工作，努力为实现公司年度下达的各项指标，做出自己应有的贡献。

　　最后，值此新春佳节到来之际，我谨代表汽车零部件全体员工向大家拜个早年，祝大家在新的一年里，身体健康，万事如意

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！