# 关于意识形态责任制落实情况总结【六篇】

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-03-16

*意识形态是一个哲学范畴，是思想的集合。也可以理解为对事物的理解和认识。这是对事物的感官思考。它是思想、观点、概念、思想、价值观和其他要素的总和。 以下是为大家整理的关于意识形态责任制落实情况总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！【篇1】意识形态责任制...*

意识形态是一个哲学范畴，是思想的集合。也可以理解为对事物的理解和认识。这是对事物的感官思考。它是思想、观点、概念、思想、价值观和其他要素的总和。 以下是为大家整理的关于意识形态责任制落实情况总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】意识形态责任制落实情况总结**

　　以习近平同志为核心的党中央高度重视国有企业的意识形态工作。202\_年在全国国有企业党的建设工作会议上，习近平总书记对国有企业的重要意义、如何加强党的建设、如何完善企业治理、如何建设高素质的人才队伍以及如何把国有企业基层党组织建设成为坚强战斗堡垒等方面，作了全面、深刻的阐述，为做好国有企业的意识形态工作提供了根本遵循，指明了前进方向。作为国有企业的一份子，现将\*\*\*\*公司202\_年意识形态工作责任制落实情况汇报如下。

　　>一、落实情况

　　（一）加强党对国有企业意识形态工作的全面领导

　　一是提升理论素养。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想强基铸魂，做到内化于心、外化于行，坚持党对国有企业的领导不动摇，发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用。把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，着力在学懂、弄通、做实上下功夫，推动习近平新时代中国特色社会主义思想真正深入人心、落地生根。始终把“九个坚持”作为根本遵循，贯穿意识形态工作的全过程，进一步抓好思想政治工作。把党的十九大提出的战略部署，转化为推动企业改革发展的实际行动，体现到完成提质增效、深化改革、创新驱动、党建工作等重点任务中，加强企业意识形态工作。

　　二是开展专题研究。及时传达\*\*集团、局和\*\*公司关于意识形态工作的有关决策部署，认真学习有关文件精神。不断强化党组织书记抓意识形态工作主体责任，形成公司党总支统一领导，综合部督导推进，各党支部分工负责的工作格局。在公司党总支会上共开展两次意识形态专题研究审议，分析当前意识形态工作面临的形势，探讨应对措施，结合华西公司实际，对意识形态工作进行安排部署。

　　三是推动工作落实。落实全面从严治党主体责任，强化思想教育政治引领，重视并落实“一岗双责”，要抓好业务工作，也要落实好党建和思想政治工作责任，确保党员的日常思想政治工作落实落细落地。根据上级党委要求，对照7个方面38项内容，对党总支、党支部开展意识形态工作专项督查，及时督查掌握本单位存在的问题情况，把落实意识形态工作责任制情况纳入领导班子及个人述职述廉述责工作中，纳入干部考察工作中。完善相关监督机制，通过设置举报箱、电子邮箱、联系电话等方式，建立良好畅通的沟通监督渠道，听取各方的反馈信息和意见建议，充分发挥以监督促落实的积极作用。

　　（二）加强意识形态工作阵地建设

　　一是发挥中心组领学作用。公司党总支202\_年共开展理论学习中心组集中学习讨论6次。组织领导班子参加\*\*集团举办的学习贯彻党的十九届五中全会精神视频会、\*\*集团西北区域联系工作会暨党建工作会议，在公司全体党员范围内开展“十九大精神要义及十九届四中全会精神专题学习培训”，不断加深对加强意识形态工作领导、维护意识形态领域安全重大决策部署和重要制度安排的理解认识，凝聚思想共识形成发展合力。

　　二是打造现场式教育平台。结合公司“四史”学习教育的开展，加强对历史纪念地、革命遗迹和档案馆、家风馆等相关现场教育平台的利用，让干部职工在其中充分接受爱国主义教育，积极主动弘扬民族文化。榜样的力量是无穷的，榜样把人生的意义落脚到实际的工作和生活中来，让伟大的人格在平凡的生活中显现，积极宣传榜样文化，用榜样的力量引导人。通过现场教育平台，为党员干部提供一个培养革命信仰、提升爱国主义精神以及互相促进、互相学习的机会，教育引导企业干部员工深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，对党忠诚、为党尽职。

　　三是开展特色主题党日活动。组织党员开展“红色诗歌朗诵”“疫情防控捐款”“传承清廉家风涵养清正人生”“把初心落在行动上、把使命担在肩上”“军魂匠心、红色先锋”“廉洁教育”观影和过集体政治生日等主题党日活动，进一步加深干部职工对革命精神、革命信仰、革命历史的体悟，增强对组织的融入感，也在活动中寻找到初心和归属感。过丰富主题党日内容，活化主题党日形式，有力提升公司党员干部的宗旨意识和规矩意识，发挥了意识形态工作的教育引导作用。

　　（三）加强内外宣传，营造良好意识形态氛围

　　一是加大正面宣传力度，制定年度宣传任务分解表，在月度运营会上进行统计反馈并及时督促。通讯稿《“疾”风知劲草，战“疫”显担当》在中华建设网刊登，制作了《\*\*\*\*公司疫情防控工作纪实宣传画册》，展示了企业良好社会形象。

　　二是积极打造“两带动、三确保”党建品牌。通过“3+3”工作模式，落实党建责任、加强纪检监督，强化党管干部、党管人才，推动党建工作、纪检工作与中心工作深度融合。在全国企业文化建设峰会上，公司“两带动、三确保”党建品牌荣获“全国企业文化建设202\_年百佳职工文化品牌”称号。

　　三是强化群团建设，汇聚发展合力。在\*\*项目召开了202\_年“安全生产月”暨“安康杯”竞赛启动仪式，将竞赛活动与疫情防控、复工复产等重点工作有机结合；开展总部“金点子”征集活动，征集金点子11条，立项报送“金点子”7条，开展职工关怀慰问活动，元旦、春节、六一及职工生日期间，为职工送去节日祝福，开展送温暖、送清凉工作，为一线职工送去关怀；聚力群团、共同抗疫，结合工会女职工活动和青年志愿者活动，成立防疫志愿队，共同筑起疫情防控的“铜墙铁壁”，注重思想引领，开展主题团日暨“青年大学习”、线上“青年读书分享会”和廉洁党课活动，在团员青年中大力营造良好学习氛围，优化组织建设，推动岗位建功。

　>　二、存在的问题

　　（一）部分青年员工马克思主义信仰的缺失。当前青年职工所经历的是信息化网络化高度发达的时代，大量信息涌入到网络中，新的观念、新的事物都不断地呈现在人们的面前，手机、无线网络的普及则使得青年职工的信仰朝着更加多元化的方向发展着。信息渠道的充分丰富也使得大众的信仰更加多元化与分散化，而中国社会转型时期的困难与西方势力所传达的享乐、个人崇拜的思潮都影响着部分青年职工，使他们从心理、物质与精神上选择了消极，青年职工自身信仰产生了混乱与矛盾。有的同志片面认为马克思主义已经过时，马克思主义不能带来直接的物质收益，开始怀疑并且否认它的巨大价值，那就说明他们没有深刻理解马克思主义不断丰富发展的特性，也没有搞懂马克思主义至今不变的核心要义。

　　（二）对意识形态的认识不够深刻。没有将意识形态工作摆上重要议事日程，往往把意识形态工作作为一项软任务，存在“重业务轻思想工作”的倾向，没有真正认识到意识形态工作是基层工作的重要组成部分，片面认为只要把各项业务工作完成了就是尽职尽责了；对意识形态工作的地位作用和新形势下意识形态领域斗争的尖锐性、复杂性认识不足，对一些错误思潮和坏人坏事不愿、不敢斗争。

　　（三）意识形态工作队伍建设不强。缺乏高素质的专业人才，存在越是到基层专职政工人员越少，多数身兼数职的工作人员工作中疲于应付，直接影响了实际工作效果。此外，多数兼职人员在研究党建理论方面不够深入，意识形态工作还存在惯性思维，缺乏创新精神，对新常态下意识形态领域出现的新问题、新现象缺少有效的解决思路和办法。

　　>三、下一步工作计划

　　(一)抓统筹，创机制。抓好意识形态工作，关键是要用制度、机制来保障。公司党总支要加强对意识形态领域重大问题的分析研判和战略任务的统筹指导，确保意识形态工作坚持正确的政治方向，保持与党中央高度一致，不断提高领导意识形态工作的能力和水平。要切实担负起抓意识形态工作的政治责任和领导责任，要创新工作机制，明确刚性约束，把意识形态工作要求体现到领导班子、领导干部考核评价之中，对于履行责任不到位、工作措施不得力的，要严肃问责。将意识形态工作列入单位年度工作计划，每半年召开一次意识形态领域情况专题会议，并对重要情况进行通报，了解掌握干部群众思想动态，提出有针对性的对策措施。

　　（二）抓学习，重提升。公司要自上而下形成积极的学习氛围，主动提升思想境界。领导班子带头注重提升中心组学习实效，将意识形态工作纳入公司理论学习中心组学习办法及年度安排中，以集中辅导、专题讨论、学习交流等形式，不断深化理论学习，积极推进理论武装和理论建设工作。结合“建党100周年”系列活动，广泛开展主题宣讲活动、教育活动和新闻宣传、网络宣传，抓好政策理论全覆盖，让领导干部讲政策、专家学者讲理论、宣传员讲身边故事、评论员及时解疑释惑，引导公司广大干部职工坚定道路自信、理论自信、制度自信。

　　（三）抓导向，重宣传。要结合公司内外宣传和品牌创建工作，依托企业文化建设平台，把坚持正确导向贯穿意识形态宣传工作的各个领域、各个环节，做到讲导向不含糊，抓导向不放松。要强化正面宣传，把握宣传主旋律，突出宣传主基调，重点宣传主战场，聚焦公司重点工作、重大事项及各项宣传专题，多层次、多角度宣传报道公司在转型发展、提质增效方面的好经验、好做法、好成效，要选拔符合时代要求、弘扬主旋律的各类典型，抓好挖掘典型、培育典型、宣传典型、学习典型工作，起到良好的示范引导作用。同时，要加强宣传队伍建设，宣传工作者是企业意识形态的倡导者、推动者和践行者，要加强对他们的培训以满足工作需要。通过加强意识形态宣传工作，引导广大党员干部和职工群众，更好地凝聚企业改革发展的正能量，形成引领职工、凝聚人心和推动发展的强大精神动力。

**【篇2】意识形态责任制落实情况总结**

中共XXXXXXXXX：

根据XXX委巡查工作安排，中国共产党XXXXXXXXXXXXXXXXXX委员会（以下简称XXXXXXXX党委）认真组织落实，现将有关情况汇报如下。

>一、基本情况

根据中共XXXXXXXX委组织部文件《XXXXXXXX》XX〔201X〕XX号精神，中国共产党XXXXXXXX委员会（以下简称公司党支部）隶属XXXXXXXX领导和管理。XXXXXXXX党支部，支委由书记、副书记、宣传委员、纪检委员、统战委员组成。党支部下设三个党小组，统一协调管理，开展工作。

根据《XXXXXXXX》XXX〔202\_〕XX号文件精神，成立中国共产党XXXXXXXX委员会，隶属于XXXXXXXX党工委领导和管理。

XXXXXXXX党支部认真学习贯彻落实习近平总书记关于意识形态工作的系列重要讲话精神。按照意识形态相关规定，公司党支部统一思想，凝聚力量，把意识形态工作紧密地融入到各项日常工作中。

>二、落实责任制推进意识形态工作的经验做法和成效

>（一）落实主体责任，摆在重要位置

1. 支部书记负责，把责任放在心上。支部书记坚持“一把手”带头，切实增强抓意识形态工作的履职自觉，强化使命担当，真正把主体责任放在心上。

把做好意识形态工作作为从严管党治党、加强思想政治建设的首要任务，融入到公司发展大局当中，把意识形态工作作为党的建设和政权建设的重要内容，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理，一同部署、一同落实、一同检查、一同考核。对XXXXXX及上级组织的重要文件、安排的重要任务，及时组织传达学习、及时部署落实，以对党高度负责的精神和态度旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线。

2. 强化担当精神，凝聚工作合力。支部书记认真履行第一责任人的责任，“一把手”带头抓、直接抓、具体抓，切实当好“第一责任人”带头抓意识形态工作，坚持加强政治理论学习，着力严格落实支部书记是第一责任人。

>（二）重视政治理论学习

1. 强化常态化学习。党的十九大报告指出：旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求。所以要讲政治，要善于讲政治，要勇于讲政治。党组织首先是一个政治组织，党员身份是第一身份，政治是第一位的。结合公司实际情况，公司党支部定期开展主题党日活动，参观学习聂荣臻纪念馆、邱少云纪念馆、刘伯承纪念馆等红色教育基地。感受老一辈无产阶级革命家的魅力，学习和发扬老一辈共产党员的艰苦奋斗精神。在去往基地的路上，党支部书记还给广大党员同志们讲党课。

公司党支部还通过党员大会集中学、党小组分专题学、党员自学等方式，不断加强党员的学习和教育工作。

2. 资料发放和宣传文件。向党员配发了《党员文摘》《当代党员》《习近平谈治国理政》《习近平总书记系列重要讲话读本》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平“不忘初心，牢记使命”论述摘要》《中国共产党简史》等各类党建类期刊书籍。增加了全体党员理论知识量，扩宽了理论知识面，更加有利于学习和提高。

3. 理论联系实际。除了掌握马克思主义理论，还要适当了解思想意识领域的热点问题。理论在实际工作中的应用是关键所在，平时要求各党员多思考，研究理论联系实际工作生活。

4. 产生创新力。理论联系实际后，才能提升党员干部意识形态创新力。让党员干部保持思想上的敏锐性和聚合力，避免陷入思想的僵化和某种思维定势。在大是大非面前，有坚定的政治立场，敢于亮出自己的观点，维护好意识形态健康和谐的发展。

>（三）重视宣传

1. 定人定单位。根据公司实际情况，考虑到重点工作及各项工作推进的实际情况，对宣传工作进行了专项分工，公司统一领导、宣传工作分工明确、各部门积极配合，按照排查和宣传计划，做好意识形态的工作。规范报送审核，定人定单位进行报送。

2. 风险防控管理。专人负责，建立信息报送审查和安全防范工作机制，严格落实网络管控责任和各项保密制度，进一步加强内部管控，加强对微信群、QQ群管理，对在公开平台上发布的信息严格审查。

3. 建立党员微信群。发布相关政策信息，党员入党日提醒，不忘初心牢记使命，为经开区发展做贡献。坚持正确舆论导向，突出以互联网宣传为重点，集中力量办好微信群。充分运用传统媒体和新媒体等新手段进行全方位宣传，主动发声。

>三、存在问题

>（一） 风险分析工作不够彻底

产生原因：从事党建管理工作的干部缺乏专业知识技能培训，未掌握风险分析的要点和技巧，知识结构更新不够快，思想观念相对滞后，难以达到新时期基层意识形态工作的标准和要求。也就无法对当前工作进行风险分析，无法分析工作中所存在问题的严重性和危险程度，对问题无法定量和定性。

致使工作处于被动状态，对意识形态工作缺乏深入研究和统一部署，缺乏组织性和指导性，任务交办不明确，责任目标不清晰，工作常常处于被动状态，整个意识形态工作显得较为被动。

在日常“三会一课”活动中，较多的是研究下一步工作和日常的教育和学习。对当前工作中遇到的问题或者是潜在问题，缺乏深入、彻底、细致的分析，无法深入透彻的找到问题症结，分析出产生的根本原因。

>（二） 与其他党组织沟通学习交流少

产生原因：公司党支部重点在于日常的教育和培训方面，及相关政务工作中。

近两年的党组织生活中，党支部未制定相关方案与计划，未与其他党组织进行专题沟通交流。

在实际工作当中，由于沟通环节存在问题而无法充分发挥作用，沟通就是信息（情感、观点、事件等等）的流通和传递。致使公司党支部的党员同志们无法与其他党组织进行沟通和学习，意识形态相关工作无创新，缺乏推动力。无法相互借鉴优秀的管理经验、管理技巧。

>四、下一步工作

>（一）做好风险分析工作

认真宣传学习相关理论知识，做到理论联系实际，提高风险研判能力，加强意识形态领域形式的分析研判，定期研究重大舆情、重点问题、重要社情民意中的倾向性苗头性问题，及时作出工作安排。定期分析经济社会快速发展与群众精神物质文化生活需求滞后不相适应的情形。

>（二）定期开展交流沟通活动

制定意识形态落实责任制工作交流相关方案，选择重庆周边在意识形态工作做的比较好的党组织，结合公司实际工作情况，派相关管理人员进行学习交流。

强化与其他党组织的沟通交流活动，能有效吸取和借鉴优秀的管理经验，举一反三，取长补短，全面提升公司党支部管理水平，保障经开区在高质量、高效率、安全环保、祥和稳定的保障下，发展壮大。

**【篇3】意识形态责任制落实情况总结**

　　>一、强化组织领导

　　根据《202\_年县委意识形态工作要点》，校委领导班子高度重视意识形态工作，成立领导小组，明确职责要求，第一时间组织召开校委会，认真组织学习《202\_年县委意识形态工作要点》，细化分解落实目标责任的相关要求，努力形成“一把手”负总责，分管领导具体抓，按照“一岗双责”的要求，各负其责，各尽其职，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。坚持抓意识形态责任落实与抓党建工作落实并重，抓党风廉政建设与抓干部培训工作并重，采取常态化检查与年终考核相结合、干部自我评议与群众民主测评相结合，全面提升教职工队伍的思想政治素质、意识形态辨别定力和业务工作水平，坚持钻研理论无禁区，讲坛论坛有纪律。同时，结合周一例会，定期分析研判党校在干部教育培训中意识形态工作的走向，辨析思想文化领域存在的突出问题，对重大理论、重大事件、重要社情民意中的苗头倾向性的问题，有针对性地进行引导教育，确保干部教育培训工作健康开展。

　>　二、强化意识形态教育

　　将意识形态工作纳入校委领导班子学习的重要内容，及时传达学习中央省市县委有关意识形态工作的决策部署，以“群众路线”、“两学一做”“不忘初心，牢记使命”等学习教育为契机，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实十九大精神，牢牢把握正确的政治方向，教育引导教职工严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，坚决维护中央权威，在思想上行动上同以习近平为核心的党中央保持高度一致。确保教职工无违法违纪案件、无行政责任事故、无“黄、赌、毒”等丑恶现象。每逢重大节日，重要节点，逢会必讲意识形态、八项规定、廉洁自律，坚决纠正形而上学、官僚主义的不正之风，开展警示教育，党性锻炼和革命优良传统教育，不断提升教职工意识形态的自觉、自省、自励，进一步增强教职工“四个意识”，“四个自信”，确保党校姓党的政治本色。

　>　三、深化理论学习和理论宣讲

　　首先、坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不断引向深入，围绕省市县“全委会”精神和意识形态工作要点，坚持抓好意识形态工作，就是强政治、强思想、强素质、强作风的体现，持续开展“学习型党校”活动，“书香进机关”活动，“作风建设年”活动，切实落实学习计划、学习制度，丰富学习内容，拓展学习方式，开阔学习视野，提升学习效果。

　　其次、重点宣传贯彻习近平新时代特色社会主义思想和党的十九大精神，切实将习近平新时代特色社会主义思想和十九大精神贯穿于干部培训教学和管理全过程。通过多种渠道、多种方式组织引导学员，把十九大精神的精髓学深研透，不断提升理论素养和工作水平，准确把握重要思想观点和工作要求。发挥县委党校理论宣讲团主力军作用，拓展宣讲渠道，通过领导干部讲政策、专家学者讲理论、先进典型讲事迹、普通党员讲体会等方式，广泛开展分众化、对象化、互动化宣讲，今年来，先后开展科级干部学习贯彻十九大精神2轮8期的专题培训；先后开展村级干部以十九大精神为主线，结合涉农相关内容举办9期专题培训；同时深入各镇社区开展宣讲十九大精神、乡村振兴、基层组织建设、党风廉政建设、脱贫攻坚等6场次，推动党的理论和政策进机关、进企业、进社区、进农村，培训各级各类党员干部7000多人次。

　　再次、为适应意识形态工作的新形势、新任务、新特点，突出抓好政治理论、政策法规和业务知识学习，每半月集中学习一次，每季度座谈交流一次，每半年基层调研一次，形成常态化学习氛围，切实加强思想积累、知识储备和文化修养。深刻领会《习近平七年知青岁月》，深刻感悟《梁家河》一书中传递的精神价值，引领全校教职工树立理想信念，增强“四个意识”，提升“四个自信”，认真践行习总书记砥砺奋进、攻坚克难、勇于担当、锐意进取、坚韧不拔和无私奉献的优秀品质，在实际工作中坚定思想自觉和行动自觉。

>　　四、突出工作重点

　　结合县委“主题党日+”、“作风建设年”、“书香进机关”“纪律教育月”“干部作风问题排查”、“以案促改”等活动和“办学质量对标整改”。一是抓党性教育。围绕中国特色社会主义和“中国梦”宣传教育，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大、全国“两会”精神等，大力培养和践行社会主义核心价值观，切实提升党员干部的党性修养。二是抓特色教育。党支部组织全体党员干部赴梁家河、延安革命纪念馆开展“传承红色基因争做时代新人”红色主题教育，积极引导党员干部牢固树立“忠诚为要、担当为先、实干为本、奉献为源”的意识，发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神，立足岗位，担当作为。三是抓廉政教育。积极组织开展党风廉政建设宣传教育活动，深入学习中央八项规定、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》《党政机关厉行节约反对浪费条例》以及新的《纪律条例》和中省市县纪委会议精神等，不定期开展专题学习、研讨交流，切实提高党员干部的廉政意识。截至目前，无违法违纪案件、无行政责任事故、无“黄、赌、毒”等现象。

　>　五、坚持正确舆论导向

　　今年以来，我们县委党校牢牢掌控网络意识形态主导权，做到带头抓网络意识形态安全，认真开展党务政务公开工作，利用微信、大屏、月刊、宣传栏等多种传媒形式，及时公开本单位的重大决策等相关信息。强化网络管理，将每个微信群、大屏、月刊等配给专员管理，及时做好重要节点和敏感时期的舆论监管，建立重大政策及项目的舆情风险评估机制，及时搜集、研判、处置可能引发群体性事件和社会动荡的言论，今年对外宣传管理到位，在网络、报刊无负面新闻，意识形态长效机制已经形成。

**【篇4】意识形态责任制落实情况总结**

　　根据会议安排，下面我就乡人民政府落实意识形态工作责任制向各位领导和同志们简要汇报如下：

　　一是深入学习领会文件精神，提高政治站位。

　　我乡高度重视，结合“两学一做”学习教育，及时组织党员干部对各类文件精神进行了认真学习。通过学习，认识到意识形态工作的重要性，进一步增强了大局意识、责任意识和担当意识，提高了政治站位和政治觉悟。

　　二是进一步强化监督执纪，扛起政治责任。

　　我乡将切实聚焦主责主业，坚持把纪律挺在前面，强化工作力度，倒逼意识形态工作责任落实。一方面是落实乡意识形态工作主体责任。我乡把意识形态工作作为党建工作的重要内容，纳入重要议事日程，主要领导带头抓意识形态工作，带头批评错误观点和错误倾向，做到重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置，切实把责任扛在肩上、将使命刻在心头、把责任落实在行动上，决不当“甩手掌柜”。在今年的纪委全委会上，县委常委、纪委书记、监委主任四郎益西通知要求全县纪检干部：“要站稳立场、态度坚决，对那些利用网络等平台歪曲军史、、诋毁领袖、英雄人物的敌对势力，旗帜鲜明的反对，高度警惕，坚定理想信念、忠诚于党和人民、不信谣不传谣”。

　　在大是大非面前不糊涂，培育过硬的政治定力，要勇挑重担、敢于担当，坚决批判、抵制各种错误思想和荒谬言论。另一方面是落实意识形态工作监督责任。全乡干部组织将严格按照分工，把落实中央、省委、州委和县委关于意识形态尤其是网络意识形态工作决策部署情况纳入日常工作范围。积极配合与县委宣传部、广电、公安局等相关职能部门联合开展工作。

　　对在广播、电视、报刊等媒体，互联网、出版物、讲座、论坛公开发布同中央精神相违背的言论，妄议中央大政方针及重大决策部署，散布传播政治谣言的人和事，从讲政治的高度，依纪依规严肃处理；涉嫌违法的，移送司法机关作出处理。

**【篇5】意识形态责任制落实情况总结**

　根据县委巡察工作的安排部署，现将我单位落实意识形态工作责任制情况报告如下：

>　　一、主要工作

　　一是强化组织领导，落实意识形态。既抓好中心业务工作，又抓好意识形态工作，同研究、同规划、同布置、同检查、同考核、同问责，真正做到\"两手抓、两手硬\"。设立微信工作群，增强干部的工作责任意识，全面落实意识形态工作责任制，把意识形态工作纳入到党建工作，纳入干部目标管理的重要内容，纳入年终绩效考核的主要内容。

　　二是强化学习教育，补足精神之钙。采取中心组理论学习、周三夜学、主体党日活动等方式，组织党员干部学习关于意识形态工作的重要论述和《苍溪县意识形态工作提示预警制度》《四川省贯彻落实党委(党组)意识形态工作责任制十三种追责、问责情形》等内容，强化意识形态工作认识。认真组织党员干部利用“学习强国”、政府网站等平台，常态化开展网上学习，提升能力素养。目前，农建中心参加参与“学习”强国的人数为28人，100%参加，排在全县前列。

　　三是强化宣传引导，营造浓厚氛围。设置宣传专栏13个，制作脱贫攻坚、扫黑除恶、防邪禁毒、安全生产、主题教育等各类标语200余幅，制作墙体宣传标语26幅，发放宣传单202\_多份，营造了良好的宣传氛围。组建宣讲队伍2支，开展习近平新时代中国特色社会主义思想、扶贫政策、业务工作等各类宣讲30场次，教育引导广大党员干部群众讲文明、树新风，敢于抵制歪风邪气、勇于传递正能量。

　　四是树先进立榜样，弘扬社会文明。协助修改完善了涉及农村公路管养的村规民约，按照“属地管理、分级负责”原则，用制度加强村民自治，确保基层和谐稳定。积极参与帮扶村“百姓好人”“五好文明家庭”“示范户”评选活动，选树先进典型，并对先进个人予以物资奖励，弘扬社会文明。在庆祝中国共产党成立98周年大会上，表扬了先进工作者2名和优秀党务工作者、优秀共产党员2名。

>　　二、存在问题及原因剖析

　　我们的工作虽取得了一定成绩，但仍存在诸多不足：

　　主要表现为：一是抓工作主动性不够。从落实情况看，离地半尺的情况仍然存在。比如，少数领导干部对意识形态领域斗争的尖锐性复杂性认识不足，对待意识形态工作是“要我抓”，不是“我要抓”，对意识形态工作规律缺乏研究、掌握不深。二是宣传干部队伍较薄弱。一是兼职现象普遍。存在宣传委员在编不在岗、在岗不在位、专岗不专业的问题。二是专业性不强。缺少真正“复合型”文化专业人才。三是阵地建设亟待加强。宣传形式还停留在宣传窗、黑板报等传统形式，没有有效运用新兴媒体和宣传方式，宣传效果不明显。

　　存在上述问题的原因：一是对意识形态工作的宣传引导力度不够，认为只要抓好了中心工作，不会存在好大问题。二是对工作人员的培训力度不够，平时过多的强调业务重点工作，对党员干部意识形态工作没有进行专题培训，经常是结合其它会议工作简单安排。三是对意识形态工作的理解还不深入，认为意识形态工作比较抽象，没有结合实际采取直接、形象的的方式抓好落实。

>　　三、下一步工作打算

　　(一)勤学习，能用思想武装头脑，提升好素质。我们要引导党员干部职工把系统掌握马克思主义基本理论作为看家本领，坚持辩证唯物主义和历史唯物主义的方法，不断增强工作的科学性、预见性、主动性、创造性，有效引领各种社会思潮、抵御腐朽文化影响。通过一系列的学习，不断提高了领导班子成员的思想政治素质和政策理论水平，增强班子成员同县委县政府保持一致的自觉性。使全体党员干部始终增强四个意识、坚定四个自信、做到两个维护，为落实意识形态工作责任打下坚实的思想基础。

　　(二)多宣传，会用舆论确保导向，传播正能量。我们要始终坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主的方针，把握正确导向，旗帜鲜明，充分发挥党员干部正面宣传鼓舞人、激励人的先锋模范作用。

　　(三)抓作风，擅用制度建设队伍，树立好形象。我们要建立健全并不断完善各项规章制度,真正用制度管人管事，并将落实意识形态工作责任与党建工作一起安排部署和考核。落实规定，执行制度转作风。认真贯彻落实中央八项规定，遵规守纪，规范公务活动接待管理,厉行勤俭节约，改进机关形象，带头身体力行,并自觉接受监督，确保各项工作落地见效。

**【篇6】意识形态责任制落实情况总结**

　　 为了深入贯彻落实中共中央办公厅《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》，加强和改进党对意识形态工作的领导。按照市委的要求，我院开展了一系列意识形态工作。现将学院党委意识形态工作责任制落实情况汇报如下：

　　一、思想高度重视，加强组织领导学院高度重视意识形态工作，认真落实“书记抓”和“抓书记”工程。明确要求党委领导班子对意识形态工作负主体责任，党委书记是第一责任人，党委副书记是直接责任人，协助党委书记抓好统筹协调指导工作。党委其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，主抓分管处室系部的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。各党总支(学生直属党支部)书记是所属部门的第一责任人，直接抓、亲自抓，切实解决师生意识形态工作中存在的实际问题。

　　二、认真组织学习，不断提高认识组织班子成员认真学习总书记202\_年10月5日关于意识形态工作的重要批示精神，认真学习中共中央办公厅关于印发《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》的通知(中办发〔202\_〕52号)，组织学习《关于进一步加强和改进新形势下高等学校宣传思想工作的意见》，以及总书记在党的新闻舆论座谈会上的讲话精神，并进行了认真讨论。制定了《中共XX职业技术学院委员会关于贯彻〈党委(党组)意识形态工作责任制实施办法〉的实施意见》，并把意识形态工作纳入部门年度目标任务考核中。

　　三、加强思想引领，深化理想信念教育1.以党委书记专题党课开局，扎实开展“三严三实”专题教育工作和“”学习教育。教育广大党员做到“”即讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为。

　　2.加强党委中心组织理论学习，示范引领全院教职工学习总书记系列重要讲话精神，学习党章党规，学习中国特色社会主义理论体系。把意识形态工作专题列入《202\_年党委中心组理论学习安排意见》，印发全院开展学习和研讨，通过加强理论学习，进一步深化广大党员干部理想信念教育。

　　3.开办“铜职大讲堂”6期，不断加强全院教职工的理论素养，全面提高教职工思想素质和职教能力。院内所有讲堂、报告、论坛的开办，均由分管教学工作的院领导负责审批。

　　四、强化正面引导，加强阵地建设1.加强师德师风建设，成立了师德建设工作领导小组，制定了《关于加强师德师风建设的意见》和《师德工作考核办法》，坚持实行师德一票否决制度。真正做到学术研究无禁区，课堂讲授有纪律。202\_年已开办“师德大讲堂”4期。学院工会将师德大讲堂纳入202\_年突破性目标任务，进行安排部署。

　　2.制定了《XX职业技术学院关于加强和改进青年教师思想政治工作的实施意见》印发全院，并对《实施意见》的执行情况定期检查。

　　3.学院团委负责学生社团的日常活动的指导和管理工作。院团委近年来相继开通了腾讯、新浪官方微博和团委“青春尚德”手机微信平台，充分利用“两微一端”开展大学生思想教育工作。以青春正能量引领青年思想，服务青年成长，传播主流文化，展现青春风采。目前，关注粉丝突破3000多人，阅读点击量日趋攀升，起到了很好的引领作用。

　　五、深入一线调查研究，及时掌握思想动态1、近年来，学院相继制定印发了《院级领导“五个一”制度》《关于进一步落实中层及科级领导干部“三个一”制度的通知》《机关干部下基层、进班级、结对子活动安排》，系部党总支还制定了《党员联系班级制度》。通过上述制度的实施，促进了领导干部广泛深入教学一线，积极开展调查研究，及时了解掌握师生的思想动态，解决问题，化解矛盾。

　　2、院党委书记、副书记坚持定期到政治教研室，参加教研活动和听课，及时了解思想政治课教学方式、方法及内容，关注思政课教学改革的进展情况。主动与政治课教师交流沟通，提出课改的思路和建议。

　　六、管理用好新媒体，积极传播正能量1.学院建有学院官网，各处室、系部都有自己的网页。所有上传信息由学院办公室统一管理。学院规定，教职工在使用学院办公QQ群、工作微信群时，只能用于日常工作和传播正能量信息，不能聊天或作其他用途。学院网站和系部处室网页信息更新情况纳入月评季考。

　　2.学院成立了网络信息中心，负责学院的网络舆情管理工作，经常性地关注学院师生的网络舆情，及时监控和删除网络不良信息;负责学院网络的维护更新工作以及上传信息的审核、统计工作。及时为领导研判舆情提供依据。

　　3.制定并实施了《新闻发言人制度》。对处宣传和信息发布一律按制度办事，否则将实行责任追究。学院内所有宣传栏、文化长廊的内容更新由学院宣传统战处统一审核管理。

　　七、高标准严要求，加强辅导员队伍建设院党委高度重视辅导员队伍建设，坚持职业化引导、专业化建设、精细化管理和月评季考，以建设一支素质高、业务精、能力强、作风正、纪律严的辅导员队伍为目标，连续三年举办辅导员职业能力大赛，每学期开展德育论文评比活动和职业能力研讨活动，不断提升辅导员职业能力。在推进辅导员队伍向职业化专业化发展方面成效显著，获陕西省高校辅导员职业能力大赛二等奖1人次，三等奖2人次;获批省级辅导员精品项目1项;先后有两名专职辅导员荣获省级优秀辅导员荣誉称号;多名辅导员撰写的工作论文荣获省级一、二、三等奖。202\_年在《XX教育》刊物上专门出版了一期《XX职业技术学院辅导员论文专刊》，受到多方好评。

　　八、定期进行研判，及时开展工作 院党委定期对学院意识形态工作进行研判。通过研判认为，目前我院意识形态工作的主流是好的。意识形态工作责任制落实比较到位。党委对意识形态工作领导坚强有力。在我院，社会主义核心价值观进教材、进课堂、进头脑工作有序开展;加强了青年思想政治工作，实行师德一票否决;加强校园文化建设，弘扬主旋律，传播正能量等取得明显效果。同时发现了一些存在问题或苗头，主要是青年教师思想活跃，对政策学习缺乏热情，青年学生思想政治工作丞待加强，思政课改革迫在眉睫;网络影响日益加大，师生对微博、微信等新媒体兴趣渐浓，网络监管有待进一步加强。

　　今后，我院将进一步认真学习，贯彻落实意识形态工作责任制。对研判发现的问题，及时采取针对性措施，梳理抓好意识形态工作的思路，增强忧患意识、政治意识，增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识，进一步建立健全意识形态工作相关规章制度，落实党委责任主体，明确院系组织责任制，做到守土有责，守土尽责。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！