# 乡镇202\_年党风廉政建设工作总结6篇

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2025-05-05

*当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。以下是本站为大家整理的关于乡镇202\_年党风廉...*

当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。以下是本站为大家整理的关于乡镇202\_年党风廉政建设工作总结6篇范文，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]乡镇202\_年党风廉政建设工作总结篇1

　　20XX年以来，在县纪委和镇党委、镇政府的正确领导下，镇纪委紧紧围绕全镇经济社会发展大局，不断深化农村党风廉政建设工作，坚持与时俱进、突出重点、强化教育、立足防范、标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，圆满完成了各项工作任务，为推动全镇政治安定和社会稳定发挥了积极作用。

>　　一、强化组织领导，落实党风廉政责任

　　认真贯彻落实党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，群众支持参与的反腐败领导体制和工作机制，形成反腐倡廉的强大合力。一是加强组职领导。认真贯彻落实党风廉政建设责任制。结合全镇实际，制定了《沙河镇20\_年党风廉政建设和反腐败工作要点》，镇党委与各村党(总)支部签订了《党风廉政建设目标责任书》，把党风廉政建设和反腐败工作与经济工作同部署、同落实、同检查、同考核。成立了由镇党委书记任组长，镇长、纪委书记任副组长，相关领导、办室负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。领导小组下设办公室，具体负责农村基层党风廉政建设工作的组织实施、监督检查、总结考核。各村也相应成立了领导小组和工作机构，明确了工作职责。二是靠实工作责任。坚决履行党委主要领导第一责任人责任，做到党风廉政建设重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自监督。落实党政领导班子一岗双责制，将反腐倡廉工作任务逐项分解，落实到具体党政班子成员，做到了每项工作有责任领导、有具体责任人。三是强化责任追究。镇党委、镇政府与59名村干部签订《履职承诺书》，镇机关科级干部、站所室负责人根据各自工作责任作出了廉政承诺，并进行公示公开;镇、村两级干部按照责任分解和承诺内容，坚持原则，落实责任，切实负起责、负好责。对贯彻执行责任制差距较大，廉政建设情况较差的班子成员和单位及时运用党纪处理和组织处理手段进行责任追究。镇党委主要领导和纪委书记对苗头性问题及时开展廉政谈心谈话，进一步明确领导干部和中层干部廉政建设工作责任，建立了教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，做到了标本兼治，综合治理。

>　　二、立足学习教育，提高干部廉洁自律意识

　　始终把增强全镇党员干部廉洁意识、提高自律能力作为一项经常性的工作来抓，制订切实可行的学习计划抓好干部廉洁自律教育。充分利用镇党委中心学习小组(扩大)会议和周一、三、五早晨和周二、四晚上集中学习的时机，集中组织全镇党员干部认真开展了党的\_大精神、\_届三中全会精神、习近平总书记重要讲话及市、县纪委全会精神和《廉政准则》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》及有关反腐倡廉的法律、法规的学习教育。同时，加强中央八项规定、省委双十条、市县、镇八项要求的学习，要求广大党员干部不折不扣地执行相关制度和规定，筑牢思想防线。党政主要负责人认真履行了党风廉政建设第一责任人的职责，带头为党员干部上廉政党课，班子成员撰写了心得体会，开展了座谈交流，廉洁从政意识得到了提高。征订反腐倡廉、作风建设书籍和电教片，利用集中学习时间组织党员干部观看了《焦裕禄》、《第一书记》、《雨中的树》等教育片，对党员干部进行理想信念、党性党纪教育。组织全镇领导干部观看了拒腐防变每月一课《沉沦---裸官欧林高蜕变纪实》、《卡住公款送礼》等警示教育片，同时向科级以上领导干部下发了由张掖纪律检查委员会编制的《廉洁季读》、《\_市党员干部落实八项规定精神禁令手册》专刊，加强了领导干部对新法规制度的学习宣传，使党员干部以案明纪、引以为戒，增强拒腐防变的能力，牢固树立正确的权力观、地位观和利益观。4月份组织全镇机关干部到县廉政教育基地进行参观学习，增强机关干部为民服务和勤政廉政意识，提高了机关干部的拒腐防变能力。组织全体干部在金张掖廉政网进行在线注册学习，在全镇上下掀起了学习廉政法规的新高潮。加快推进廉政文化进机关、进农村工作步伐，对合强村、乐民社区2个廉政文化示范点的30幅廉政宣传板面进行了全部更新，通过教育警廉、党课讲廉、媒体传廉等形式，增强了廉政文化的影响力和渗透力。

>　　三、健全完善制度，不断转变工作作风

　　一是积极落实上级关于密切联系群众有关规定，为切实解决门难进、脸难看、事难办等不作为、慢作为问题，制定下发了《沙河镇开展不作为、慢作为问题专项整治活动的实施方案》，进一步明确改进工作作风的具体措施，建立健全密切联系群众的长效机制，切实转变党员干部工作作风。严格执行以镇党委议事决策规则为核心的相关制度，加强对权力运行的监督制约，对原有的规章制度重新进行了修订和完善，制定了更加严格的规章制度，明确了学习制度、考勤制度、公务接待制度、领导班子民主决策等制度，同时对三公经费管理进行了再明确，有效限制了各种不合理支出情况的发生，以制度促规范。二是积极推进双线两化工作。按照县纪委确定的公车管理和公务接待两项权力监管项目，在认真做好项目权力运行的全过程监督和防控措施落实的同时，新增了物资采购分配权力项目，对工作动态进行全面监控，形成完整的制约链条，并聘请廉政监督员和廉情信息员强化监督，以保证各项权力事项健康运行。三是坚持公开公示制度。全面落实四议两公开工作法，积极推行重大事项及重点工作运行公示制、村民议事会制度，将村级财务收支、廉政承诺、涉农收费、制种劳务费使用、宅基地审批、重点项目建设、低保资金发放等内容纳入公开范围。按照整合资源，突出特色的原则，在全镇13个行政村、4个社区制作了公开栏，坚持临时公开与定期公开相结合，形成了自下而上、自上而下的监督体系。实行领导挂项、站所包村制度，对确定的重点工程项目进行细化分解，做到事事靠实，件件到位。坚持干部个人重大事项报告制度，加强领导干部特别是涉及人、财、物管理使用等关键岗位和家庭婚丧嫁娶事宜、重大节日等重点环节的监督，全年共有11名干部向镇纪委报告个人重大事项。在劳动节、国庆节、中秋节等敏感节日专门组织镇村干部学习上级有关严禁违规送节礼文件规定，确保令行禁止。

>　　四、强化监督评议，巩固效能风暴行动实效

　　进一步巩固效能风暴行动的成果，严肃工作纪律，严格执行效能风暴八项制度。对干部职工进行严格考勤，镇纪委定期不定期对镇村两级干部的工作纪律、到岗到位、履行职责、工作作风等情况进行检查。加大跟踪问效和考核问责力度，切实做到落实任务责任到人、落实过程跟踪监督、落实结果反馈通报、落实不力问责追究，保证了全镇各项工作高效落实和全面完成。积极组织开展政风行风评议活动，制定下发评议方案，聘请20名由离任村干部、党代表、人大代表组成的效能风暴行动政风行风评议监督员，组织召开政风行风评议座谈会对镇属各机关单位进行了民主评议，共征求到对镇党委、镇政府、镇属各机关单位及其工作人员工作作风的意见建议12条，及时将意见建议反馈各单位，抓好跟踪整改。严格实行责任追究，镇上对5名上班期间上网、聊天、浏览网页的镇干部启动了处罚程序，干部工作作风明显转变。

>　　五、推进综合公开，规范简化办事程序

　　继续把开展党务、政务、司法和各领域办事公开综合试点工作作为加强惩防体系建设、推进反腐倡廉工作的一项重要任务，定期召开会议，掌握工作情况，研究解决工作中出现的新情况、新问题。结合本镇实际，从公开内容、公开程序、公开方式、工作步骤、保障措施等方面对工作进行了安排部署。紧紧围绕党员和群众意愿，对需要公开的党务、政务、司法和各领域办事公开内容进行梳理，做到了党委、政府工作全覆盖、涉及领域全方位、权力运作全过程、关键环节全透明，重新制作镇、村两级公开网页，确定网络信息管理员，建立网络信息公开相关制度，按季度公开党务、政务、财务，切实把党员群众关心关注的热点、难点、疑点转化为公开的要点、重点和亮点。20\_年共公开农经财政、民生保障、计划生育等办理事项3547件，其中即办件3430件，承诺件117件，公开村级便民服务信息1532条，事项办结率与群众满意率均达到99%。

>　　六、规范村务管理，提高基层干部服务水平

　　把推行村级事务规范化管理作为加强农业农村工作的重要抓手，精心部署，认真落实，在全镇推行村级事务规范化管理。健全完善各项管理制度和工作规范，制作村级事务规范化管理流程图，为实际操作提供切实可行的具体依据。为使村务监督委员会工作职能进一步发挥，组织开展村务监督委员会成员培训班2期，教育和引导村务监督委员会成员认真履职，大胆监督，防止和纠正监督定位不准、职权不清、程序不明、不敢监督或越权监督等问题，引导他们积极参与村务，发挥监督作用。把党务公开与村务、财务公开有机结合起来，实现良性互动和共同发展。认真落实公开内容、时间、程序、形式、表册五统一要求，全面提升公开水平，围绕全镇群众关心的党员发展、玉米制种、惠农政策落实、水费收缴等热点、难点问题，督促各村每季度开展1次三务公开，对规避公开程序、搞虚假公开的，严肃查处。全年各村分别进行集中公开4次，参与群众500多人。督促村党(总)支部书记、村主任、村报账员严格落实村账镇管、村级财务管理会签、请款、报账等制度，有效杜绝村级财务违规违法行为的发生，年内对个村的财务进行了任期经济责任审计。

>　　七、认真摸排线索，加强信访案件查处

　　坚持把信访案件查处工作作为从严治党、惩治腐败的措施抓紧抓好。强化监督检查，规范办事程序，从严执纪，做到检查一起规范一起，决不手软，不姑息迁就;对发现的违纪违法苗头性问题抓住不放，坚决查处，绝不让其酿成大案;对发现的不良问题，在一定范围内进行通报，起到检查一起、教育一片的作用，有效预防了职务犯罪。凡是群众反映和举报的问题，镇纪委及时调查、及时处理，达到了震慑腐败，鼓舞人心的目的，为预防职务犯罪营造了良好的社会环境。一年来，共受理信访举报件6件，其中上级转办3件，乡镇接受举报3件，至目前，镇纪委立案件2件，均结案;已答复办理2件，正在调查处理的2件。通过查处案件和办结信访，既维护了党的纪律，纯洁了党的队伍，又解决了实际问题。

　　在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，与县纪委、镇党委、镇政府的要求以及人民群众的期望相比，我镇反腐倡廉工作还有一定差距。一是少数党员干部作风还不够扎实，对党员干部的教育管理有待于进一步强化;二是工作效能和工作作风监督实效亟待提升;三是制度建设和执行力度有待加强;四是一些群众反映强烈的突出问题还未得到根本解决;五是纪检干部的履职能力和工作水平还需要进一步提高。对此，我们必须高度重视，切实加以解决。

**乡镇202\_年党风廉政建设工作总结篇2**

　　202\_年, \_\_镇纪委在县纪委、镇党委的正确领导下，深入贯彻落实党的十九大、十九届三中、四中和五中全会精神，坚持从严治党的方针，认真做好党风廉政建设工作，强化监督职能，狠抓党风廉政教育，加大案件查办力度，促进党风政风根本性扭转。现将今年工作情况总结如下：

>　　一、高度重视，提高认识，深入推进党风廉政建设工作

　　今年以来，我镇严格按照落实“两个责任”的要求，把加强党风廉政建设放在突出的位置上，贯穿于日常工作的全过程。

　　一是完善机制，强化责任。镇党委始终把党风廉政责任制摆上重要议事日程。按照党委统一领导，党政齐抓共管，“一把手”负总责，分管领导各负其责的原则，及时召开班子会议专题研究，对202\_年党风廉政建设和反腐败工作任务进行了分解，有力地推动全镇党风廉政建设。

　　二是加强学习，强化教育。加强对干部的教育管理，从源头上杜绝腐败现象的发生，我镇积极组织党员干部深入学习《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，学习领会习近平总书记的系列重要讲话等有关文件精神。

　　三是健全制度，强化监督。通过建立健全和完善机关干部、村干部目标管理考核责任制度，镇纪委积极履行纪检监察职能，集中精力抓好监督、执纪、问责工作;严格落实“八项规定”，完善财务、公务用餐申报、公务用车、考勤等十余项制度，切实转变干部工作作风，提升工作效能，确保全镇上下风清气正，有力地促进了\_\_镇经济、社会各项事业的健康发展。

>　　二、加强一把手监管和“咬耳扯袖、红脸出汗”工作

　　为贯彻落实全面从严治党要求，进一步推动“一把手”监管和“咬耳扯袖、红脸出汗”工作在我镇落地生根，切实加强对党员干部特别是“一把手”监督管理，着力构建“咬耳扯袖、红脸出汗”常态化工作机制，严管厚爱、抓早抓小，我镇从以下几个方面落实具体工作：

　　一是广泛动员，全面启动

　　各村党组织、镇直各党支部均通过支部学习会、全体党员会等形式，及时学习县、镇在“一把手”监管和“咬耳扯袖、红脸出汗”方面的政策及文件精神，统一思想、提高认识、全面动员。并结合实际制定了本村、本单位贯彻两项工作的具体方案，做到任务细化、分工明确、责任到人。充分利用电视、广播、报刊、网络等宣传载体，通过开辟专题、专栏、组织专访等形式，大力营造常态化开展一把手监管和“咬耳扯袖、红脸出汗”工作的良好氛围。

　　二是加强领导，压实责任

　　镇党委成立加强对一把手监管和开展“咬耳扯袖、红脸出汗”工作领导小组及办公室。各党组织、各党支部也都成立了相关机构，负责两项工作的具体落实，形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓，一级抓一级、层层抓落实的良好局面。各党组织、党支部切实承担主体责任，各党组织、党支部书记切实担负起第一责任人的责任，做好组织领导、统筹谋划、调度推进工作;村纪律监督委员会切实担负起监督责任，做好监督检查、问责追究工作。在两项工作实施过程中，科学把握方式方法，严密制定工作程序，认真做好工作记录，切实规范工作档案，及时填报工作报表，确保工作有步骤、有痕迹、有实效。

　　三是强化督导，跟踪问效

　　领导小组办公室成立督导组，由相关领导带队，组织镇纪委、镇党政办、镇组织办等相关部门工人员，深入各村、镇直各单位开展督导工作。坚持定期与不定期督导、面上督导与重点督导相结合，结合年度综合考核，进行常规督导。同时，根据工作需要，开展随机督导。各党组织、党支部督促本村组、本单位开展好两项工作，形成上下联动、齐抓共管的工作格局。

>　　三、全面贯彻巡视回头看整改工作

　　按照中央巡视组对我省展开巡视“回头看”涉及\_\_县反馈意见，我镇高标准、严要求开展自查自纠，切实纠正和解决存在的问题，规范各项资金的管理使用，推动全镇党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。

　　一是加强组织领导。成立\_\_镇巡视整改工作领导组，镇党委书记\_\_同志任组长，镇长汪明勇同志任副组长，其他班子为领导小组成员，负责研究提出整改意见，研究解决整改落实中的重大问题，确保各项整改工作部署到位、责任落实到位。

　　二是严格落实责任。对县委《整改方案》和县纪委《实施方案》中提出的各类问题，按照明确责任领导、责任单位、整改时限的思路，建立问题清单、任务清单、责任清单，逐项明确牵头领导、责任单位以及整改时限、整改措施。严格按照整改要求，细化实施方案，建立整改责任体系，把任务分解到人、把压力传导到岗，一级抓一级、层层抓落实;建立对账销号制度，解决一个、销号一个、巩固一个，不折不扣整改到位。

　　三是加强督促检查。把整改落实情况作为履行职责的重要检验，健全情况报告制度，采取定期检查、专项督查等形式加强工作督导，对进展缓慢的，及时督促纠正，确保在规定时限内整改到位;对整改工作不力，甚至推诿扯皮、贻误落实的，严肃追究相关单位和责任人的责任。落实《\_\_县党员干部“八小时以外”行为规范》，重点监督党员干部的社交圈、生活圈、休闲圈，筑牢党员干部廉洁防线。继续深入开展“酒桌办公”整改工作，对公务用餐是否饮酒开展不定期抽查监督。开展脱贫攻坚专项监督执纪工作，查找并纠正扶贫政策落实、扶贫资金监管、扶贫项目实施等方面存在的具体问题，切实维护好群众的切身利益。

　　四是注重整改实效。继续加大对落实中央八项规定情况的检查力度，加大对机关和干部作风违规问题查处和问责力度，紧盯“四风”抓典型、严查懈怠促勤政，努力促进作风建设常态化、长效化管理。坚持标本兼治抓整改，建章立制，确保整改常态长效。把整改落实同完成好各项工作任务结合起来，同加强自身建设有机结合起来，以整改问题为抓手，进一步增强责任意识、使命意识和担当意识，进一步打造过硬的工作作风，进一步提高监督执纪问责的能力和水平。

**乡镇202\_年党风廉政建设工作总结篇3**

　　20XX年在县纪委的关心和指导下，我镇紧紧围绕县纪委十三届四次全会的工作部署，突出重点，惩防并举，紧密与我镇开展的党的群众路线教育活动相结合，认真贯彻党的\_大精神，认真落实科学发展观，紧紧围绕全镇中心工作大胆履行职责，从全镇工作大局出发，进一步完善各类制度，认真落实党风廉政建设责任制，深化党风廉政建设工作，加大对党员干部的宣传教育力度，维护了全镇的政治稳定，为全镇各项工作又好又快发展奠定了基础，较好的体现了我镇良好的工作作风和扎实的工作效率，现将我镇20XX年以来党风廉政工作汇报如下：

>　　一、切实落实党风廉政责任制，确保政令畅通。

　　坚持党委统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，群众积极参与的领导体制和工作机制。制定了精河镇20\_年党风廉政和反腐败工作安排意见，进一步明确了责任主体和责任人。在此基础上，与镇党政领导签订了廉洁自律承诺书和党风廉政建设责任承诺书并在镇党务公开栏进行公示;与机关、社区中层干部签订了廉洁自律承诺书和家庭配偶廉政承诺书，使党风廉政建设责任延伸到岗、到人。围绕和谐精河建设的要求着力解决人民群众最直接、最关心、最现实的利益问题，进一步强化对各项惠民资金的监督检查，确保各项补贴及时、足额得到兑付。进一步深入对镇重点工作、常规工作督促、督察，有效提高了工作效率和质量，截至目前共有效督察8次，效能通报8期。

>　　二、强化宣传教育力度，提高领导干部勤俭、廉洁从政意识。

　　一是根据县纪委下发的关于《认真贯彻落实中央纪委严禁元旦春节期间公款购买赠送烟花爆竹等年货节礼纪律要求的通知》(精纪办发电〔20\_〕32号)的文件精神，我镇在20\_年12月18日-20\_年2月15日期间做好宣传、学习教育工作，结合精河镇开展党的群众路线学习教育实践活动，认真学习了党的\_大报告、中央八项规定、自治区十条规定、《廉政准则》等内容，学习中明确学习时间和领学人，通过学习大家深刻的感受到廉洁自律工作是从生活的细节做起、从点滴做起，从自我做起，人人抵制四风问题才能营造风清气正的工作环境和生活环境。同时我镇在镇公示栏内及时张贴了此次的通知文件，充分发挥自我监督和社会监督的作用。根据文件要求我镇纪委分了三个阶段对《通知》进行了总结和上报。

　　二是认真做好重要节点反腐倡廉教育工作。年初我镇制定了《精河镇20\_年春节期间反腐倡廉教育工作方案》(精镇党发〔20\_〕6号)，5月27日精河镇组织科级领导干部和中层干部一共30人，参加了博州廉政教育基地。在今年重要节点中，我镇纪委组织党员干部职工重温了\_大以来中央出台的一系列改进作风规定文件的专题学习，通过学习对全镇的党员领导干部进行了较好的反腐倡廉教育，在今年的重要节点中我镇纪委对各社区的廉政教育学习情况进行督察5次。除此以外镇机关、各社区组织党员干部认真开展认清四风危害，弘扬新风正气，廉洁过新年专题学习讨论，撰写心得体会120余篇，自觉加强了世界观、人生观、价值观改造，树立正确的权力观、地位观、利益观，做到遵纪守法，严格自律。

　　三是20\_年4月24日接到县纪委下发的转发自治区纪委《关于运用远程教育系统集中轮训基层纪检监察干部的通知》的通知后，我镇纪委迅速按照通知的要求按时上报培训地点和人员名单，并对参加培训学习的纪检干事做到提前告知培训要求，使每名纪检干事带着一份任务和一份学习的心态参加这次的集中轮训，培训后进行讨论、积极上报了活动的学习总结，调研论文，远程教育集中轮训基层纪检监察干部统计表和心得体会10篇。

>　　三、提升效能、转变作风，推动党风廉政建设工作见实效。

　　一是明确绩效考核管理制度，提升效能转变作风。我镇在20\_年5月8日在全镇下发了关于学习贯彻《精河镇机关、社区工作人员作风问题处理规定(试行)》的通知(精镇党发〔20\_〕39号)，以整风精神为抓手，建立长效机制，切实改进机关、社区工作作风，解决突出问题，努力打造以绩效考核为核心导向的人才管理机制，实施规范化管理，做到明确考核对象、明确考核方式、明确考核内容、明确奖惩办法、明确效能督办机构。3月18日我镇对20\_年度绩效奖金进行了兑现，其中公益性岗位、大学生村官、挂职干部135人兑现绩效奖金81400元、在职干部职工86人兑现绩效奖金96200元。在20\_年3月10日\_县统战民宗系统干部业务知识学习竞赛活动动员会暨首期培训班中，我镇3名工作人员会议期间打瞌睡，被县督查室在全县范围进行了通报，此事对我镇在全县范围造成了不良影响。对违反会风会纪的3名同志我镇责成其本人写出深刻的书面检查，并按照《精河镇绩效考核办法》有关规定扣除20\_年度绩效考核奖金300元。

　　二是强化三务公开，实行民主管理。以党务公开带动政务、居务公开。严格按照三重一大和四个不直接分管工作要求，加强对干部的管理、各项惠民政策落实情况进行适时监督监察，特别是社区及镇两级财务收支情况做到月月公开，严格落实社区零接待规定。涉及群众关注的低保户审批、医疗救助、社保补贴等惠民政策落实均采取从申请到审批的三榜公示制。今年以来我镇计划生育工作兑现了20\_年度各项奖励金：国家少生快富5户:15000元、特别扶助对象7人：11340元、自治区少生快富2户：4500元、城镇领证家庭奖励15人：45000元、奖励扶助对象1人：960元;截至目前精河镇民政工作通过审批新增低保户29户，55人;发放春节一次性生活补贴582户、719人、143050元;发放低保金850户、1907人、4773612元;医疗救助118人：226043.5元;发放取暖补贴(煤、取暖费)：140800元;劳动保障事务所审核通过社保补贴248人小额担保贷款46笔、城镇居民养老保险征缴548人。

　　三是加强对公益事业爱心捐献资金的监督。2月12日，\_县后天乐队慈善演出募集资金捐助仪式在精河镇人民政府举行，在此次捐助活动中把通过慈善演出募集到的34780元善款全部捐助给了70名困难群众，爱心善款捐助活动由\_县公证处2名公证员和精河镇纪委2人全程监督。

　　四是认真开展机关事业单位在职工作人员泡病号取全薪专项治理工作。今年我镇根据县纪委4次下发的泡病号取全薪回头看等专项治理的通知，我镇均根据实际情况上报，截止目前4人已经返岗上班。

　　五是做好精河镇专项治理规范清理政策性住房工作。根据文件要求我镇党政办、纪检办于20\_年2月17日至3月17日对我镇144人(含退休人员)的房屋情况进行摸排、填写、核查、核对。此次共清理清查享受了政策性住房31人，其中：房改房2人、集资房2人、经济适用房有6人、统建房(一期、二期)有21人，这31人均根据文件要求认真填写了住房情况登记表。

　　六是精河镇认真落实\_县开展违法开垦国有(集体)土地林地草场专项治理工作和关于对领导干部及亲属违规经商办企业问题开展专项清理工作。根据县纪委的文件要求，我镇分别在今年4月和7月对我镇在职在编干部职工和退休人员共计135人进行了清查，其中科级干部16人、一般在职干部84人、退休人员35人，其中党员66人。根据我镇135名干部职工(含退休)上报的党员干部开发经营国有(集体)土地、林地、草场情况说明登记表和报告表情况统计，我镇无开发经营国有(集体)土地、林地、草场的情况;8月14日我镇纪委根据我镇领导班子成员和社区负责人共计19人填写好的领导干部及亲属经商办企业信息报告表进行了认真甄别核实，未发现违规问题，汇总结果为零报。

　　七是认真开展党员干部及其亲属收红包、购物卡等问题和参赌涉赌问题专项整治工作。精河镇纪委根据县纪委的两个专项治理的文件积极制定了精镇党发〔20\_〕69号——精河镇开展党员干部及其亲属收红包、购物卡等问题专项整治工作方案和精镇党发〔20\_〕70号精河镇开展党员干部参赌涉赌问题专项整治工作方案，并在9月24日学习了县纪委印发的两个文件内容和召开了精河镇动员部署会议，全镇共有99名在职在编干部职工填写了党员干部及其亲属收红包、购物卡等问题自查自纠报告表，根据汇总情况看我镇党员干部及亲属不存在收红包、购物卡等问题的行为;各社区在每月24日积极向镇纪委上报本社区党员干部参赌涉赌情况报告，截止目前我镇党员干部职工中为发现有参赌涉赌的现象。

　　八是有序推进\_县主办自治州20\_年两大一小工程项目工作。根据县绩效办、督查室的工作要求，我镇今年所报的四个项目，均按照上级部门的要求制定项目负责人，每月25日前按时向县效能办上报工程项目进度情况月报表，目前已报了6次。每月25日前向县督查室上报精河镇项目工程督查专报，目前上报五期。目前我镇的四个项目均能有序推进。

>　　四、以七进活动为抓手，扎实开展第十六个党风廉政教育月活动。

　　精河镇在第十六个党风廉政教育月中，积极制定八个一活动方案，通过上廉政党课、观警示电教片、征集廉政书画作品、参观博州廉政教育基地、利用精河镇mas系统向辖区党员干部发送廉政短信、廉政知识测试等形式多样的宣传教育活动将廉政文化七进活动不断引向深入。各社区还积极制定了两个廉政月主题活动方案，截止目前各社区先后开展了：弘扬革命传统——文明和谐我参与，好歌红歌大家唱、讲身边的廉政故事、开斋节文艺汇演、廉政剪纸培训、《我为党旗增光添彩》演讲比赛、慰问老党员活动——我是党员我奉献、我是党员我光荣、民情夜话——勤政廉政等活动，通过形式新颖的各种活动，积极在党员干部和居民群众中营造了人人参与的良好氛围，提升了广大党员干部廉洁自律的意识，使大家增强廉洁从政的自觉性。

>　　五、加强政风行风监督，维护人民群众利益。

　　一是认真落实党政领导接访，强化服务群众意识，截止到9月份安排了10名科级领导开展五访活动，详细安排了每月接访活动的具体时间并及时进行公示。截至目前共接受群众来信来访30件，办结22件，8件已反馈上级相关部门，正在协调办理中。

　　二是截至目前共搜集各社区连心卡热难点问题及咨询类370件，已解决327件，办理中43件，每月镇效能办对社区连心卡的回访落实情况进行督查并纳入每月绩效考核，考核成绩与各社区及责任领导绩效考核成绩直接挂钩。

　　三是认真开展拖欠群众钱款专项清理工作。我镇在3月14日下发了精河镇关于开展拖欠群众钱款专项清理工作的通知，在一周时间内对全镇各社区、机关各工作部拖欠的办公费用(办公设备采购款，办公耗材)、车辆费用、接待费等费用进行了清理，我镇共清理欠款255243.5元，并列出了短期还款计划，截至到8月25日我镇已将欠款255243.5元全部偿还完毕。我镇为严格财务制度，在20\_年9月17日对公务支出、出差报销等手续又进一步规范，对不按规定拖欠群众欠款的将给与全镇通报和罚款处理。

　　四是截至目前报送纪检信息26篇，按时向县纪委各科室上报我镇三公经费支出情况、精河镇车辆停放和使用情况备案表、整治会所中的歪风公开承诺统计表、信访举报统计报表和党员干部遵纪守法纪律监督检查情况小结等各类业务材料，将各类主动公开材料进行了及时公示。

>　　六、认真落实五访工作机制，有效化解风险点。

　　一是做好群众矛盾纠纷排查化解工作。年初我镇对领导接访工作认真进行了梳理，及时下发了关于进一步落实《精河镇领导干部大接访活动实施方案》的通知(精镇政发〔20\_〕17号)，将领导干部接访工作和下访工作进行了有效的结合，确保来访群众有人接待、合理诉求有人疏导和落实。下大力气解决群众反映强烈的突出问题，统筹协调各方面利差关系，加强社会矛盾源头治理，纠正损害群众利益的不正之风，切实维护好群众合法权益。今年1月我镇与县住建局联合召开了一次热难点问题协调会;根据县纪委纠风办下发的参加新广行风热线地州行居民热难点问题排查情况并上报的通知要求，我镇共先后4次搜集上报;在4月9、10号两天分别参加了\_县党的群众路线教育实践活动行政执法单位和民生口问知百姓冷暖、实解群众难题两场见面会。6月10日我镇又召开了重点稳控人员和近期居民热难点问题矛盾排查会议，对排查出的热难点问题进行整理和分类，及时向县城建局\_县环保局分别发了解决居民反映的热难点问题的函，目前正在等待答复意见。通过这一些系列活动，防止了矛盾进一步激化，通过积极的协调，尽力把问题化解在基层，将上访人员吸附在当地。

　　二是继续做好廉政风险防范管理工作。根据我镇制定的《精河镇廉政风险防范管理工作实施方案》，在20\_年岗位、科室、单位廉政风险识别防控表的基础上进行了不断的完善。全镇各岗位明确风险概念，树立风险意识，对应岗位职责履行，查找权力运行过程中可能发生不廉洁行为的风险点是涉及钱、财、物、人的所有环节。此次排查主要排查了31个方面的廉政风险点，分别进行了风险等级评定，制定相应防控措施36个。

>　　七、案件查处情况。

　　今年我镇纪委与县纪委联合办理案件1件，主要是对我镇1名职工出现的违法违纪行为进行了调查处理，截至目前该名职工已经按照《事业单位工作人员处分暂行规定》给予了记过处分。

>　　八、存在问题

　　1、在学习的主动性和实效性上还需进一步加强，定期组织学习开展业务测试活动，切实达到以考促学、学以致用的目的。

　　2、社区纪检干事不够稳定，造成业务不能很好的衔接，而且纪检干事都是兼职，工作身份多，压力大，难以调动干部工作主动性积极性。

>　　九、20XX年工作计划。

　　一是继续与开展党的群众路线教育实践活动相融合，以为民务实清廉为主题，特(中学党风廉政建设工作总结)别是在重要节点和敏感节点切实加强党员干部的党性党风党纪、廉洁从政教育，牢固树立全镇党员领导干部坚定的法纪观念和廉洁从政意识，达到聚焦作风建设，贯彻整风精神的目的。

　　二是做好20XX年第十七个党风廉政教育月的提前谋划准备工作，要求各社区将廉政月主题活动与社区其他各项活动相融合，同步开展廉政教育，确保活动形式多样。

　　三是在对社区各项惠民政策的落实的公开力度、信息资源共享、动态管理上还存在一些薄弱环节，如：核实一些低保户隐性收入的问题和如何加大廉租住房的动态管理的问题。

　　四是严格落实社区零接待的规定，对社区每月的财务支出情况、零接待情况进行定期公开，定期督查。

　　五是20XX年我镇纪委将对我镇财务支出制度继续进行监督，不允许拖欠群众钱款，严格落实公务支出、出差报销的制度规定，坚决杜绝当年欠款次年结算事件的发生。

　　一直以来精河镇党风廉政工作在县纪委、镇党委、政府的全力支持和领导下，顺利地开展了各项工作，在今后的工作中，我们将努力完成党风廉政建设各项工作任务，努力为打造特色社区、构建和谐乡镇这个目标而起到保驾护航的作用。

**乡镇202\_年党风廉政建设工作总结篇4**

　　XX年我镇在县委、县政府和县纪委的领导下，坚持以“xxxx”重要思想为指导，认真学习贯彻xx大、中纪委七次全会、县党风廉政会议精神，狠抓了党风廉政建设工作，较好地完成了各项工作任务。

>　　一、党风廉政建设责任制得到全面落实

　　㈠党政齐抓共管，统筹安排党风廉政建设责任制工作

　　县党风廉政建设工作会后，我镇及时召开党委会进行了传达贯彻，结合本镇实际，制定了永新镇党风廉政建设工作计划，制定下发了《永新镇关于加强党风廉政建设的实施意见》，将党风廉政建设工作任务进行了分解明确了主管领导、协办领导，主管部门和协办部门，提出了具体任务、要求及完成时限，每一项工作任务都落实到科室、落实到人。在此基础上，重点抓了责任制检查和逐级汇报工作。首先是坚持党政正职定期检查、听取党政副职汇报本部门、本系统党风廉政建设责任制落实情况;个人廉洁自律执行情况;定期听取所包村的负责人汇报党风廉政建设责任制落实情况。其次是党政副职定期听取下属单位、部门和科室的负责人关于党风廉政建设责任制落实情况的汇报，及所包村的负责人党风廉政建设责任制落实情况汇报。三是镇纪委每季度对10个行政村党风廉政建设责任制落实情况进行一次检查，并将检查结果列入绩效考核中。四是在村“两委”换届前，镇党委成立考察组，对各村“两委”班子履职情况进行了考察，并将考察结果进行了公开公示。

　　㈡逐级签订了党风廉政建设责任书，明确了各级领导干部的党风廉政建设职责。为全面贯彻党风廉政建设的职责任务，我们将党风廉政建设责任制，进行了进一步的分解，从镇党政班子到机关科室、到基层支部，层层签订了党风廉政建设责任书。使党风廉政建设责任延伸到人、到岗。 在抓责任制落实的工作中，镇党委坚持原则、敢抓敢管，切实负起责、负好责。根据每季度矛盾排查出的问题，按照责任分解的内容，落实到包村工作队负责人和村党支部书记、村委会主任，镇党委定期检查，检查结果与包村干部、村干部的政绩考核挂钩。

　　㈢党政正职做到“五个亲自”，领导班子成员做到“三个抓好”。

　　在落实党风廉政建设责任制上，党政正职做到了“五个亲自”。一是亲自组织分解当年党风廉政建设的主要任务，明确班子成员的具体责任及任务要求，体现了“谁主管、谁负责”的原则。二是亲自主持召开领导班子专题会议，听取党风廉政建设工作汇报，研究安排本镇党风廉政建设工作。三是亲自阅批信访件，亲自接待群众来访，凡群众来信，书记、镇长都亲自批示，重点问题书记、镇长都亲自到村、到现场了解情况。目前我镇领导信访接待日制度坚持的比较好，日常有信访室专门负责接待，群众来访反映的问题，能够及时找有关部门解决的，都能及时加以解决。四是亲自检查下属单位执行责任制情况。书记、镇长经常抽时间到各村及下属单位，检查了解情况，听取各方面意见，及时指导帮助他们解决问题。五是亲自主持召开了镇领导班子民主生活会，首先解剖自己，承担责任，班子成员之间积极开展批评和自我批评，使会议达到了增进了解，沟通思想、团结同志、推进工作的目的。

>　　二、严格执行廉洁从政的各项规定，切实加强了作风建设

　　㈠强化廉政教育。为加强党员领导干部党性、党风、党纪教育，镇党委制定并坚持了三个学习制度：党委理论中心组定期学习制度、定期学习制度、党员学习日制度，结合村“两委”换届，加强了对基层“两委”干部的教育管理。举办了村“两委”干部培训班，进行强化教育，并实行了任前、届中警示教育及诫勉谈话制度，及时指出在党风廉政建设方面存在的问题。分别对10个村10余名新任职“两委”干部进行了任前组织谈话、廉政谈话。通过组织多种形式的廉政教育，使村“两委”干部牢固树立立党为公、执政为民的思想观念，增强拒腐防变和抵御风险的能力。

　　㈡大力倡导八个方面的良好风气，严格执行廉洁从政各项规定，加强领导干部作风建设 。镇党委多次组织镇、村两级干部学习贯彻胡总书记讲话精神，并要求一定要深刻领会，并以“八个方面”为标尺，衡量自己的言行，年度公务员考核以及村“两委”考察，将以此为重要考核依据考察干部，进一步促进干部作风建设。

　　㈢严格执行“重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用”必须由领导班子集体决定的规定。年初永新镇党委研究制定了党委会议事规则，明确了重大决策重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用必须由党委扩大会议研究决定，不能“一言堂”。

>　　三、健全和完善了各项反腐倡廉制度，规范镇、村干部的从政行为

　　㈠围绕“正确行使权力”，建立健全相关制度，并定期对制度落实情况进行了监督检查。镇党委制定了重大问题决策和执行制度、会议制度、廉政制度、民主生活会制度、工作报告制度、机关内务管理制度、财经管理制度等工作制度。用制度来约束镇、村党员干部的行为。同时，为确保各项工作制度的贯彻执行，出台了进一步加强党委决策和执行力的决定、党员干部违反纪律的处理办法等相关配套措施，做到了有据可依、有章可循。

　　㈡加强村干部的管理。XX年镇党委加大了对村干部报酬的管理力度，使村干部考核管理办法能够充分调动村干部的积极性，奖勤罚懒，促进农村和谐发展;进一步完善了村干部管理考核办法，使农村“两委”干部的考核，更严谨、更具操作性。

　　(三)加大村务公开力度。在村务公开的方式上，各村采取了以公开栏、村民代表会议、广播、村报等形式进行村务公开。各村村务公开栏开辟了新农村建设、财务公开、党员承诺、法律宣传、计划生育、重大事项等栏目，对常规工作特别是财务方面按月进行公开，重点工作及时公开，村级重大事项做到事前、事中、事后公开，确保了公开内容的真实性、合法性，特别是财务公开方面，由会计服务所根据财务运营情况，按流水账方式制定公开内容，明确每月10日必须进行公开。

　　㈢完善机关财务制度，严格财务审批程序、支出范围和权限，严格执行财务支出先批后办制度，有严格的财务审批程序、支出范围和权限，经常性支出由经手人、主管领导和镇长签字后才能报销，非经常性支出要以书面报告的形式向党委书记、镇长请示后方可支出。大额支出要经党委会研究同意才能支出。

　　㈣建立健全新农村建设资金和建设项目监管制度，实施全过程监督，严防违纪违法问题的发生。在新农村建设项目及资金使用上，除必须履行重大事项请示报告程序之外，对各村土地征用占用资金实行了专户管理。没有经过党委审批的事项，村两委不能随意动用这些资金。

　　回顾一年来的党风廉政建设工作，永新镇在源头治理建立规章制度、责任制延伸、廉洁从政和民主管理双项承诺制、领导干部信访接待制度以及加大对村级事务的监管力度，强化村级民主决策、村务公开、抓廉政建设促农村和谐稳定发展等方面取得了一些成功经验，对我镇的经济发展、社会和谐稳定和新农村建设起到了积极的推动作用。在今后的工作中，我们要认真总结经验，改进不足，突出特点，开拓思路，积极探索从源头上预防、治理腐败的新路子，不断取得党风廉政建设工作新成效，为永新发展、稳定作出新贡献。

**乡镇202\_年党风廉政建设工作总结篇5**

　　20\_年在县纪委的关心和指导下，我镇紧紧围绕县纪委十三届四次全会的工作部署，突出重点，惩防并举，紧密与我镇开展的党的群众路线教育活动相结合，认真贯彻党的\_大精神，认真落实科学发展观，紧紧围绕全镇中心工作大胆履行职责，从全镇工作大局出发，进一步完善各类制度，认真落实党风廉政建设责任制，深化党风廉政建设工作，加大对党员干部的宣传教育力度，维护了全镇的政治稳定，为全镇各项工作又好又快发展奠定了基础，较好的体现了我镇良好的工作作风和扎实的工作效率，现将我镇20\_年以来党风廉政工作汇报如下：

>　　一、切实落实党风廉政责任制，确保政令畅通。

　　坚持党委统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，群众积极参与的领导体制和工作机制。制定了精河镇20\_年党风廉政和反腐败工作安排意见，进一步明确了责任主体和责任人。在此基础上，与镇党政领导签订了廉洁自律承诺书和党风廉政建设责任承诺书并在镇党务公开栏进行公示;与机关、社区中层干部签订了廉洁自律承诺书和家庭配偶廉政承诺书，使党风廉政建设责任延伸到岗、到人。围绕和谐精河建设的要求着力解决人民群众最直接、最关心、最现实的利益问题，进一步强化对各项惠民资金的监督检查，确保各项补贴及时、足额得到兑付。进一步深入对镇重点工作、常规工作督促、督察，有效提高了工作效率和质量，截至目前共有效督察8次，效能通报8期。

>　　二、强化宣传教育力度，提高领导干部勤俭、廉洁从政意识。

　　一是根据县纪委下发的关于《认真贯彻落实中央纪委严禁元旦春节期间公款购买赠送烟花爆竹等年货节礼纪律要求的通知》(精纪办发电〔20\_〕32号)的文件精神，我镇在20\_年12月18日-20\_年2月15日期间做好宣传、学习教育工作，结合精河镇开展党的群众路线学习教育实践活动，认真学习了党的\_大报告、中央八项规定、自治区十条规定、《廉政准则》等内容，学习中明确学习时间和领学人，通过学习大家深刻的感受到廉洁自律工作是从生活的细节做起、从点滴做起，从自我做起，人人抵制四风问题才能营造风清气正的工作环境和生活环境。同时我镇在镇公示栏内及时张贴了此次的通知文件，充分发挥自我监督和社会监督的作用。根据文件要求我镇纪委分了三个阶段对《通知》进行了总结和上报。

　　二是认真做好重要节点反腐倡廉教育工作。年初我镇制定了《精河镇20\_年春节期间反腐倡廉教育工作方案》(精镇党发〔20\_〕6号)，5月27日精河镇组织科级领导干部和中层干部一共30人，参加了博州廉政教育基地。在今年重要节点中，我镇纪委组织党员干部职工重温了\_大以来中央出台的一系列改进作风规定文件的专题学习，通过学习对全镇的党员领导干部进行了较好的反腐倡廉教育，在今年的重要节点中我镇纪委对各社区的廉政教育学习情况进行督察5次。除此以外镇机关、各社区组织党员干部认真开展认清四风危害，弘扬新风正气，廉洁过新年专题学习讨论，撰写心得体会120余篇，自觉加强了世界观、人生观、价值观改造，树立正确的权力观、地位观、利益观，做到遵纪守法，严格自律。

　　三是20\_年4月24日接到县纪委下发的转发自治区纪委《关于运用远程教育系统集中轮训基层纪检监察干部的通知》的通知后，我镇纪委迅速按照通知的要求按时上报培训地点和人员名单，并对参加培训学习的纪检干事做到提前告知培训要求，使每名纪检干事带着一份任务和一份学习的心态参加这次的集中轮训，培训后进行讨论、积极上报了活动的学习总结，调研论文，远程教育集中轮训基层纪检监察干部统计表和心得体会10篇。

>　　三、提升效能、转变作风，推动党风廉政建设工作见实效。

　　一是明确绩效考核管理制度，提升效能转变作风。我镇在20\_年5月8日在全镇下发了关于学习贯彻《精河镇机关、社区工作人员作风问题处理规定(试行)》的通知(精镇党发〔20\_〕39号)，以整风精神为抓手，建立长效机制，切实改进机关、社区工作作风，解决突出问题，努力打造以绩效考核为核心导向的人才管理机制，实施规范化管理，做到明确考核对象、明确考核方式、明确考核内容、明确奖惩办法、明确效能督办机构。3月18日我镇对20\_年度绩效奖金进行了兑现，其中公益性岗位、大学生村官、挂职干部135人兑现绩效奖金81400元、在职干部职工86人兑现绩效奖金96200元。在20\_年3月10日\_县统战民宗系统干部业务知识学习竞赛活动动员会暨首期培训班中，我镇3名工作人员会议期间打瞌睡，被县督查室在全县范围进行了通报，此事对我镇在全县范围造成了不良影响。对违反会风会纪的3名同志我镇责成其本人写出深刻的书面检查，并按照《精河镇绩效考核办法》有关规定扣除20\_年度绩效考核奖金300元。

　　二是强化三务公开，实行民主管理。以党务公开带动政务、居务公开。严格按照三重一大和四个不直接分管工作要求，加强对干部的管理、各项惠民政策落实情况进行适时监督监察，特别是社区及镇两级财务收支情况做到月月公开，严格落实社区零接待规定。涉及群众关注的低保户审批、医疗救助、社保补贴等惠民政策落实均采取从申请到审批的三榜公示制。今年以来我镇计划生育工作兑现了20\_年度各项奖励金：国家少生快富5户:15000元、特别扶助对象7人：11340元、自治区少生快富2户：4500元、城镇领证家庭奖励15人：45000元、奖励扶助对象1人：960元;截至目前精河镇民政工作通过审批新增低保户29户，55人;发放春节一次性生活补贴582户、719人、143050元;发放低保金850户、1907人、4773612元;医疗救助118人：226043.5元;发放取暖补贴(煤、取暖费)：140800元;劳动保障事务所审核通过社保补贴248人小额担保贷款46笔、城镇居民养老保险征缴548人。

　　三是加强对公益事业爱心捐献资金的监督。2月12日，\_县后天乐队慈善演出募集资金捐助仪式在精河镇人民政府举行，在此次捐助活动中把通过慈善演出募集到的34780元善款全部捐助给了70名困难群众，爱心善款捐助活动由\_县公证处2名公证员和精河镇纪委2人全程监督。

　　四是认真开展机关事业单位在职工作人员泡病号取全薪专项治理工作。今年我镇根据县纪委4次下发的泡病号取全薪回头看等专项治理的通知，我镇均根据实际情况上报，截止目前4人已经返岗上班。

　　五是做好精河镇专项治理规范清理政策性住房工作。根据文件要求我镇党政办、纪检办于20\_年2月17日至3月17日对我镇144人(含退休人员)的房屋情况进行摸排、填写、核查、核对。此次共清理清查享受了政策性住房31人，其中：房改房2人、集资房2人、经济适用房有6人、统建房(一期、二期)有21人，这31人均根据文件要求认真填写了住房情况登记表。

　　六是精河镇认真落实\_县开展违法开垦国有(集体)土地林地草场专项治理工作和关于对领导干部及亲属违规经商办企业问题开展专项清理工作。根据县纪委的文件要求，我镇分别在今年4月和7月对我镇在职在编干部职工和退休人员共计135人进行了清查，其中科级干部16人、一般在职干部84人、退休人员35人，其中党员66人。根据我镇135名干部职工(含退休)上报的党员干部开发经营国有(集体)土地、林地、草场情况说明登记表和报告表情况统计，我镇无开发经营国有(集体)土地、林地、草场的情况;8月14日我镇纪委根据我镇领导班子成员和社区负责人共计19人填写好的领导干部及亲属经商办企业信息报告表进行了认真甄别核实，未发现违规问题，汇总结果为零报。

　　七是认真开展党员干部及其亲属收红包、购物卡等问题和参赌涉赌问题专项整治工作。精河镇纪委根据县纪委的两个专项治理的文件积极制定了精镇党发〔20\_〕69号——精河镇开展党员干部及其亲属收红包、购物卡等问题专项整治工作方案和精镇党发〔20\_〕70号精河镇开展党员干部参赌涉赌问题专项整治工作方案，并在9月24日学习了县纪委印发的两个文件内容和召开了精河镇动员部署会议，全镇共有99名在职在编干部职工填写了党员干部及其亲属收红包、购物卡等问题自查自纠报告表，根据汇总情况看我镇党员干部及亲属不存在收红包、购物卡等问题的行为;各社区在每月24日积极向镇纪委上报本社区党员干部参赌涉赌情况报告，截止目前我镇党员干部职工中为发现有参赌涉赌的现象。

　　八是有序推进\_县主办自治州20\_年两大一小工程项目工作。根据县绩效办、督查室的工作要求，我镇今年所报的四个项目，均按照上级部门的要求制定项目负责人，每月25日前按时向县效能办上报工程项目进度情况月报表，目前已报了6次。每月25日前向县督查室上报精河镇项目工程督查专报，目前上报五期。目前我镇的四个项目均能有序推进。

>　　四、以七进活动为抓手，扎实开展第十六个党风廉政教育月活动。

　　精河镇在第十六个党风廉政教育月中，积极制定八个一活动方案，通过上廉政党课、观警示电教片、征集廉政书画作品、参观博州廉政教育基地、利用精河镇mas系统向辖区党员干部发送廉政短信、廉政知识测试等形式多样的宣传教育活动将廉政文化七进活动不断引向深入。各社区还积极制定了两个廉政月主题活动方案，截止目前各社区先后开展了：弘扬革命传统——文明和谐我参与，好歌红歌大家唱、讲身边的廉政故事、开斋节文艺汇演、廉政剪纸培训、《我为党旗增光添彩》演讲比赛、慰问老党员活动——我是党员我奉献、我是党员我光荣、民情夜话——勤政廉政等活动，通过形式新颖的各种活动，积极在党员干部和居民群众中营造了人人参与的良好氛围，提升了广大党员干部廉洁自律的意识，使大家增强廉洁从政的自觉性。

>　　五、加强政风行风监督，维护人民群众利益。

　　一是认真落实党政领导接访，强化服务群众意识，截止到9月份安排了10名科级领导开展五访活动，详细安排了每月接访活动的具体时间并及时进行公示。截至目前共接受群众来信来访30件，办结22件，8件已反馈上级相关部门，正在协调办理中。

　　二是截至目前共搜集各社区连心卡热难点问题及咨询类370件，已解决327件，办理中43件，每月镇效能办对社区连心卡的回访落实情况进行督查并纳入每月绩效考核，考核成绩与各社区及责任领导绩效考核成绩直接挂钩。

　　三是认真开展拖欠群众钱款专项清理工作。我镇在3月14日下发了精河镇关于开展拖欠群众钱款专项清理工作的通知，在一周时间内对全镇各社区、机关各工作部拖欠的办公费用(办公设备采购款，办公耗材)、车辆费用、接待费等费用进行了清理，我镇共清理欠款255243.5元，并列出了短期还款计划，截至到8月25日我镇已将欠款255243.5元全部偿还完毕。我镇为严格财务制度，在20\_年9月17日对公务支出、出差报销等手续又进一步规范，对不按规定拖欠群众欠款的将给与全镇通报和罚款处理。

　　四是截至目前报送纪检信息26篇，按时向县纪委各科室上报我镇三公经费支出情况、精河镇车辆停放和使用情况备案表、整治会所中的歪风公开承诺统计表、信访举报统计报表和党员干部遵纪守法纪律监督检查情况小结等各类业务材料，将各类主动公开材料进行了及时公示。

>　　六、认真落实五访工作机制，有效化解风险点。

　　一是做好群众矛盾纠纷排查化解工作。年初我镇对领导接访工作认真进行了梳理，及时下发了关于进一步落实《精河镇领导干部大接访活动实施方案》的通知(精镇政发〔20\_〕17号)，将领导干部接访工作和下访工作进行了有效的结合，确保来访群众有人接待、合理诉求有人疏导和落实。下大力气解决群众反映强烈的突出问题，统筹协调各方面利差关系，加强社会矛盾源头治理，纠正损害群众利益的不正之风，切实维护好群众合法权益。今年1月我镇与县住建局联合召开了一次热难点问题协调会;根据县纪委纠风办下发的参加新广行风热线地州行居民热难点问题排查情况并上报的通知要求，我镇共先后4次搜集上报;在4月9、10号两天分别参加了\_县党的群众路线教育实践活动行政执法单位和民生口问知百姓冷暖、实解群众难题两场见面会。6月10日我镇又召开了重点稳控人员和近期居民热难点问题矛盾排查会议，对排查出的热难点问题进行整理和分类，及时向县城建局\_县环保局分别发了解决居民反映的热难点问题的函，目前正在等待答复意见。通过这一些系列活动，防止了矛盾进一步激化，通过积极的协调，尽力把问题化解在基层，将上访人员吸附在当地。

　　二是继续做好廉政风险防范管理工作。根据我镇制定的《精河镇廉政风险防范管理工作实施方案》，在20\_年岗位、科室、单位廉政风险识别防控表的基础上进行了不断的完善。全镇各岗位明确风险概念，树立风险意识，对应岗位职责履行，查找权力运行过程中可能发生不廉洁行为的风险点是涉及钱、财、物、人的所有环节。此次排查主要排查了31个方面的廉政风险点，分别进行了风险等级评定，制定相应防控措施36个。

>　　七、案件查处情况。

　　今年我镇纪委与县纪委联合办理案件1件，主要是对我镇1名职工出现的违法违纪行为进行了调查处理，截至目前该名职工已经按照《事业单位工作人员处分暂行规定》给予了记过处分。

>　　八、存在问题

　　1、在学习的主动性和实效性上还需进一步加强，定期组织学习开展业务测试活动，切实达到以考促学、学以致用的目的。

　　2、社区纪检干事不够稳定，造成业务不能很好的衔接，而且纪检干事都是兼职，工作身份多，压力大，难以调动干部工作主动性积极性。

>　　九、20\_年工作计划。

　　一是继续与开展党的群众路线教育实践活动相融合，以为民务实清廉为主题，特(中学党风廉政建设工作总结)别是在重要节点和敏感节点切实加强党员干部的党性党风党纪、廉洁从政教育，牢固树立全镇党员领导干部坚定的法纪观念和廉洁从政意识，达到聚焦作风建设，贯彻整风精神的目的。

　　二是做好20\_年第十七个党风廉政教育月的提前谋划准备工作，要求各社区将廉政月主题活动与社区其他各项活动相融合，同步开展廉政教育，确保活动形式多样。

　　三是在对社区各项惠民政策的落实的公开力度、信息资源共享、动态管理上还存在一些薄弱环节，如：核实一些低保户隐性收入的问题和如何加大廉租住房的动态管理的问题。

　　四是严格落实社区零接待的规定，对社区每月的财务支出情况、零接待情况进行定期公开，定期督查。

　　五是20\_年我镇纪委将对我镇财务支出制度继续进行监督，不允许拖欠群众钱款，严格落实公务支出、出差报销的制度规定，坚决杜绝当年欠款次年结算事件的发生。

　　一直以来精河镇党风廉政工作在县纪委、镇党委、政府的全力支持和领导下，顺利地开展了各项工作，在今后的工作中，我们将努力完成党风廉政建设各项工作任务，努力为打造特色社区、构建和谐乡镇这个目标而起到保驾护航的作用。

**乡镇202\_年党风廉政建设工作总结篇6**

　　20\_年全镇党建工作的总体思路是认真贯彻落党的\_大和\_届三中全会精神，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，突出抓好基层组织建设和党员干部队伍建设，

　　开展深入学习实践科学发展观活动，为促进县域经济社会又好又快发展提供坚强的组织保障。

　　围绕增强党组织的凝聚力战斗力，切实加强农村基层组织建设

　　深化“三级联创”。围绕“五个好”目标要求，巩固42个市、县级党建示范点的创建成果。扎实抓好32个县级党建示范点创建活动，争取在6月底进行验收、命名表彰。继续下派一批机关干部到村担任党支部第一书记，确保力度不减，管理到位，取得实效、群众满意。继续做好选聘高校毕业生到村任职的管理和服务工作，促使他们安心工作，服务新农村建设。

　　优化组织设置。探索适应新农村建设和农村经济发展的党组织设置方式，把党支部或党小组建在协会上，建在经济组织中，建在产业链上，形成与经济社会发展更加适应的基层组织框架。在50个新农村示范村逐步推广“支部+村委会+协会”工作模式，创新基层党组织领导和服务农业产业化的方式方法。

　　巩固阵地建设。扎实抓好村级活动场所建设，确保如期如质地完成20\_\_年度45个项目村建设任务。加强对已建的186个村级活动场所管理和使用，发挥好作用。

　　加强村干部队伍建设。贯彻落实省委，逐步提高村常设干部待遇，落实好离任村党支部书记、村主任的生活补助，引导村干部谋事创业，服务新农村建设。贯彻，争取财政加大投入力度，20\_\_年争取村均运转经费达到4万元20\_年乡镇党建工作计划20\_年乡镇党建工作计划。进一步拓宽选育渠道，继续实施“一村一名大学生计划”，做好从致富能人中培养选拔治村能人的工作，加强村级后备干部队伍培养，争取每个村后备干部达到3-4人，建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的农村基层干部队伍。

　　围绕保持和发展党的先进性，切实加强党员队伍建设。

　　努力探索党员干部教育管理新途径。坚持以执政能力和先进性建设为主线，继续巩固和发展先进性教育活动成果，进一步健全“党员经常受教育、永葆先进性”的长效机制。积极探索对离退休党员、农村无职党员、流动党员分类教育管理办法，增强教育管理的针对性、实效性。建立健全农村党支部工作台帐制度，推进农村党支部工作制度化、规范化。

　　实施农村党员先进性考核，充分发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。在流动党员中开展“一人一台帐、一月一联系、一月一汇报、一年一评议”活动，建立健全城乡一体党员动态管理机制。制定党内激励、关怀、帮扶的相关制度和规定，以老党员和生活困难党员为重点，广泛开展党内关怀活动。抓好民主生活会指导、民主评议党员、处置不合格党员等工作，探索党员党性定期分析制度。加强党费收缴、管理、使用和检查。加强党员信息库建设，实现党内直接统计。

　　抓好党员的培养发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对发展党员的宏观指导，全面执行发展党员“五制”和实行“双向培养”。切实抓好县委文件的贯彻落实，加大在优秀青年农民中发展党员力度，消灭三年以上未发展党员的空白村，采取适当倾斜的措施，逐步实现全县每个村都培养1名35岁左右、高中以上文化程度、有一定致富带富本领的青年党员。

　　围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。

　　加强和改进党内民主制度建设。总结推介易俗河镇党代会常任制试点经验，进一步建立完善制度，逐步扩大范围。在基层党组织中全面实行党务公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员民主权利。

　　严格落实党建工作责任制。抓好的贯彻落实，开展“好正职、好副手”评选活动，增强党委书记管党责任意识，注重考核党建工作实效和干部群众对党建工作的公认度和满意度，把党的建设各个方面和各个环节有机贯通起来，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

　　围绕提高党员干部贯彻落实科学发展观的本领，开展深入学习实践科学发展观活动。

　　精心制定实施方案。根据中央、省委的安排部署，开展深入学习实践科学发展观活动，县级党政、人大、政协机关，人民法院、人民检察院和人民团体机关，直属机关和直属企事业单位将在20\_\_年3月至8月进行，乡、街道及其所辖单位，村、社区将在20\_\_年9月至20\_年2月进行。认真做好前期准备工作，深入广泛调查研究，找准存在的突出问题，精心制定实施方案，加强业务指导，确保学习实践活动取得实效。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！