# 纪检信访工作总结范文（精）

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-05-23

*一份好的用心的工作总结能体现出一个人的工作态度，工作能力以及工作热情。下面是小编搜集整理的纪检信访工作总结范文，欢迎阅读。更多资讯请继续关注信访工作总结栏目! 20xx年度纪检信访工作总结 一年来后溪镇纪检信访工作在上级领导和信访室的...*

一份好的用心的工作总结能体现出一个人的工作态度，工作能力以及工作热情。下面是小编搜集整理的纪检信访工作总结范文，欢迎阅读。更多资讯请继续关注信访工作总结栏目!

20xx年度纪检信访工作总结

一年来后溪镇纪检信访工作在上级领导和信访室的指导下，我镇的信访工作取得了一定的成绩，其主要表现在:

一、加强信访工作的领导，力求上访、信访稳中有降。

纪检信访工作是各级党政机关工作的重要组成部分，是党委政府联系党员干部的一个重要桥梁和纽带。通过信访可以有效地减少和消除不安定因素，促进社会的安定团结，有利于构建和谐社会，促进社会经济发展和人民生活水平的提高。近年来纪检信访、上访一直是我镇的工作重点、难点，202\_年党委政府为彻底扭转这种被动局面，年初在研究纪检工作中就将信访工作纳入重点，研究对策，建立信访领导小组，制定信访考核办法和信访责任追究制度，形成一套行之有效的工作制度，确实落实信访工作责任制。今年以来，我镇信访、上访比去年相比有明显的转变，上访批次、人数在大幅度下降，至11月底，书信访比去年下降3件，无去市、到省、赴京上访人员，到区无集体访，需报结的上访件有16件，全部报结，报结率达100%。

二、层层排查、妥善处置，超前做好防范工作。

以打造平安后溪，构建和谐社会为抓手，重点开展信访问题和不稳定因素的排查。一年来全镇共排查了容易引起上访的各类问题20余起，对排查出来的问题按照谁主管、谁负责的原则，采取切实可行的措施加强化解:一是对口负责，对口办理。涉及哪个部门由分管领导协助督办解决群众反映的热点、难点问题。二是实行领导包案制。确定联系人员限期彻底解决。三是针对一些涉及面广、政策性强又一时难以解决的信访问题，制定计划，在调查清楚的基础上提出解决的办法，力争把信访问题解决在基层，人员稳定在村里。四是加强说服教育。通过政策宣传，对不听劝阻的上访者，落实责任人，除教育疏导外，做好监控。五是做好说服、预先防范，特别是在国家、省、市重大会议前夕，镇党委政府主要领导亲自组织召开容易引起上访或择机上访人员的座谈会，如:82辞退民办教师、乌溪江煤矿民工和落聘电工问题，项目建设中涉及党员干部利益等问题，积极落实解决办法，切实做好引导工作，帮助他们解决生活中遇到的实际困难，落实措施妥善处置。

三、及时调查核实处理上访、信访案件，及时报结，报结率达100%。

四、完善信访工作制度，注重一把手亲自抓工程。

进一步完善信访工作机制，以十项制度新要求，落实责任制，强化责任意识。

(一)每月召开一次党委信访工作分析研讨会;

(二)党政领导亲自批阅信访件，重要信访事项亲自抓;班子成员分工实行包案件，片、办、驻村干部及村主要领导列入信访工作年终综合考评;

(三)完善村级信访网络，配好具有一定文化素质的村干部组成信访队伍，加强基层信访工作力度;

(四)建立了坚持每月20日为党政领导接待群众和纪检来信、来访办公日制度。

五、派出去、请近来，加强基层组织建设，竭力遏制三访。

今年我镇的上访、信访事件在去年下降的基础上大幅下降，其中集体上访事件次数比去年下降50%，越级上访件次下降60%，重复访件下降50%，但是容易引发上访潜伏因素还未根除，对此通过分析、排摸、查找到原因。一是民主法制建设推进不到位，民主理财透明还不够，二是完善大田、山林承包责任制中出现了新型矛盾。三是土地征用、农民审批建房出入门路。村道交通纠纷及各类历史遗留问题。四是项目建设中涉及相关人员利益而不惜向政府施压等问题。五是个别村干部素质不高，工作方法简化，处理问题粗暴、蛮干等这些问题的存在都是滋生上访总量的土壤，为此我镇党委政府适时调整思路主动出击，采取派出去、请进来的工作思路加强基层组织建设，竭力遏制上访发生。同时提高两委队伍的战斗力，通过实践上访问题逐渐减少，因此改进工作方法提高干部素质是逐步削除潜伏隐患，是开展信访工作的新途径。

后溪镇的纪检信访工作虽然取得了一定的成绩，但同时也存在着相当问题，今后我们在工作中要逐步改进和探索，力求做好如下几个方面的工作:

一是加强领导，落实责任:二是加大治本力度，努力从源头上减少信访问题的发生。三是畅通信访渠道，努力在解决问题、化解矛盾上下功夫，以崭新的工作思路，迎接出现新的问题。四是齐抓共管，实行信访综合治理。五是加强信访队伍建设，提高信访干部的整体素质。六是加强对重点信访人员的引导、教育力度，竭力杜绝上访事件的发生。

局纪检监察信访工作总结

为贯彻落实沈\*\*纪信群字[20xx]22号文件关于20xx年度信访举报工作目标管理考核的通知精神，局党委、局纪委认真学习传达并积极组织自查自评工作。

一年来，我局纪检监察信访举报工作在区纪委的精心指导和局党委的正确领导下，认真按照三个代表重要思想的要求，坚决贯彻执行中央、省、市纪检监察信访工作会议精神，严格落实区信访举报目标考核标准，紧紧围绕加强教育、预防为主、履行职能、突破创新的工作思路，采取有力措施，扎实工作，开拓创新，不断推动纪检监察信访工作迈上新台阶，形成了一级抓一级，一级对一级负责，共同参与，分工负责，层层落实，齐抓共管的信访工作格局，促进了我局党风廉政建设和反\*\*\*\*斗争的深入开展，取得了新的明显成效。

我局现有党员33xxxx，党支部2xxxx，中层领导干部9xxxx。今年1-11月份，收到区纪委转来的来信一封，局收到信件2封，办复率10xxxx，结案率10xxxx。今年着重作了以下几个方面的工作:

一、抓机关，促基层，打牢基础。

为进一步加强全局党风廉政建设，做好信访举报工作，我们确立了抓机关、带基层、上下联动、整体推进的工作指导方针，着力打好信访工作基础。一是根据区纪委的目标管理要求，我局配强配齐了机关领导力量，明确了局长分管信访工作和一名副书记主管信访工作的领导格局，对信访工作进行了责任分工，全局共设立了六个责任区，每名领导干部都有各自的信访责任区;并坚持三项领导工作制度，即领导阅批信访件制度、信访分析会制度和领导接访制度。定期组织有关科室召开信访分析会，排查线索，制定信访初查方案，并且做到领导亲自接待、协调解决越级和集体访的疑难问题和参与重要信访举报件的初查工作，确保了信访工作的顺利开展。二是加强信访人员的素质培养。采取以会代训的形式在全局基层支部中开展纪检监察信访举报工作理论、业务知识学习活动;举办支部书记培训班，邀请区纪委领导讲课，大力宣传信访有关业务知识，进一步强化了基层办信业务素质。三是建章立制，规范管理。我们年初及时将工作要点下发至各基层支部，同时把纪检监察机关的各项信访工作制度延伸落实到基层，把登记、送批、转办、催办、信息反映等制度下发至各基层支部，确保了基层信访工作的规范运作。四是落实责任制。坚持分级负责、归口管理，谁主管、谁负责和早发现、早预防、早准备的原则，层层落实责任，进一步健全局领导接访日制度，把苗头性、倾向性的信访问题解决在基层，落实在基层。

二、建网络，畅渠道，开拓创新。

我们把积极拓宽信访渠道作为信访工作的着力点，坚持两到位，即宣传到位、协作到位，认真构筑信访横向协调网络，切实形成办信联动合力。宣传到位，就是着重把信访工作知识通过墙报、宣传单、各种会议等各种有效渠道传播到人民群众中，引导人民群众依法依规举报，提供案源线索。协作到位，加强同审计部门的联动配合。在局内实行了基层行政领导干部任期经济责任审计和离任经济责任审计，并同审计局建立了工作协作配合制度。建立了由党办主任及基层支部书记2xxxx组成的城管局信访举报工作网络，各单位均设专人负责信访举报工作;结合先进性教育活动，我局还设立了公开电话两部，各基层单位都在醒目位置公布了公开电话。

三、创特色，求提高，力求深化。

今年，我们立足信访工作实际，根据纪检监察信访举报工作的重点，作了一些新的尝试，开展了几项特色活动。

一是为进一步加大信访工作力度，提高工作效率和社会效果，我们实行了机关全员信访首问责任制。其主要内容是:局党办、行政办公室负责群众来信来访的接待、承办、转办、处理、回复等综合协调工作，其他科室在保证按时做好上级转办和信访室交办的信访件回复工作的同时，可直接接待、受理群众来信来访。凡第一位接待和受理群众来信来访的要按照有关规定和程序登记、办理、跟踪服务;对反映本业务范围内的问题，要迅速组织调查、答复;涉及业务范围以外的事情，要主动将群众带到相关科室，并负责督促办理。

二是为进一步优化信访监督环境，增强监督实效，我们针对当前领导干部中出现的一般性的自律不严和轻微违纪问题较多这一现象，建立了三项制度，对全局副科级以上领导干部进行信访监督和动态管理。

三项制度是:一是建立诫免谈话制度。即对有信访问题但尚不够立案的党员领导干部进行告诫教育，要求其制定整改措施。先后谈话xxxx次。二是建立信函回复制度。对属于工作作风及工作方法方面的信访问题，采取向被监督对象通报信函内容的做法，防患于未然，强化教育减少和避免举报信件。三是建立指定召开专题民主生活会制度。对反映属实又不构成违纪，但在群众中有一定负面影响的问题，责成其所在单位领导班子召开自律专题民主生活会，开展批评与自我批评。

三是对群众信访较多的班子，进行适时的调整。今年对两个群众信访较多的单位的领导班子进行了调整，班子调整后整体工作有了很大的起色。

同时，我们还按照区纪委、区监察局考核标准，完成了制度建立、信息上报等任务，我们先后上报了局纪委干部培训班等信息共十一件，较好地达到了考核目标。

延伸阅读：供销社纪检监察工作计划

20xx年，区供销社纪检监察工作总的要求是：深入贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神和中纪委五次全会精神，按照省、市、区纪委的部署，以干部清正、为政清廉、政治清明为目标，进一步强化党对党风廉政建设和反腐败工作的统一领导，强化两个责任一岗双责的落实，强化监督执纪问责，以开展为民、务实、清廉为主题，以加快惩防体系建设为主线，以突出抓好廉政文化建设、促进作风转变为重点，认真执行党风廉政建设责任制，为区供销社更好地推进经济社会发展提供政治保障。

一、进一步加强对执行政治纪律的监督检查

1、深入学习贯彻党的十八届三中、四中全会和中央省市纪委全会精神。将学习贯彻党的十八届三中四中全会精神作为首要政治任务，教育引导党员干部坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

2、落实两个责任，严格考核，加强追究问责办案。严格执行《中共纪委关于落实党风廉政建设党委主体责任纪委监督责任的实施意见》。督促我社党委适时召开20xx年党风廉政建设和反腐败工作专题会议，并分解目标任务，把落实主体责任作为严格评价的重点内容，签订《党风廉政建设责任书》，层层传导压力，形成落实主体责任的长效化和规范化。制定实施党风廉政建设主体责任约谈办法，强化责任追究，严格执行党风廉政建设一票否决，开展主体责任落实情况专项检查，坚持一案双查。

3、加强对政治纪律和工作纪律执行情况的监督和检查。按照习近平总书记提出的八项规定、八个不允许要求，重点加强对党员干部政治纪律的学习教育。牢固树立守纪律、讲规矩意识，坚持政治和政治规矩约束自己，政治上讲忠诚，组织上将服从，行动上讲纪律，坚守底线。

4、加强党内监督，切实提高党员干部的执行力。认真落实党内监督条例，加强对专题民主生活会、述职述廉等制度执行情况的督促检查。加大监督力度，重点加强对党员领导干部的监督和重点领域、关键环节权力行使的监督,强化对权力行使的制约和监督，促使党员领导干部正确行使权力。要突出抓好上级对全系统决策部署情况的监督检查，及时发现和解决存在的问题，坚决纠正有令不行、有禁不止的现象，确保政令畅通。

5、加强对新网工程等财政扶持资金使用和管理的监督和检查。把党风廉政建设和反腐败工作与财政扶持金监管工作有机结合起来，狠抓源头治理、强化监督制约，健全监管机制，加大项目质量、安全、功能、效益以及资金管理、拨付、使用各环节的监管力度，严肃查处贪污挪用、挤占私分项目资金等行为，确保中央和地方财政专项扶持资金安全有效地使用。

二、进一步加强反腐倡廉工作力度

1、继续加强反腐倡廉和《廉政准则》的宣传教育。强化道德品质修养，继续开展理想信念和从政从业道德教育，加强政治品德和思想道德教育，促使领导干部模范践行社会公德、职业道德、个人品德和家庭美德。强化廉洁从业教育，要以领导干部为重点，深入开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，把廉洁价值理念贯穿于领导干部培养、选拔、管理、使用全过程，筑牢党员领导干部拒腐防变的道德防线。结合供销社工作特点，强化廉政文化建设。

2、继续抓好廉政风险防控工作，查找廉政风险点，按照岗位职责制定防范措施，制定和完善相关工作制度，如学习制度、考勤制度、奖惩制度、党务、政务、企务、财务公开制度等。领导班子成员公开廉政承诺，自觉履行，做好表率，认真落实。

加强制度建设。制度建设要坚持实用、管用，要管得住权、管得了事、管得住人。要在落实制度、执行制度上下功夫，加强监督检查，把制度执行情况纳入领导干部问责范围，提高制度执行力。通过加强制度建设，彻底解决管理粗放的问题，为打造全新供销社提供有力的制度保证。

3、加强对干部特别是领导干部的监督。持之以恒贯彻中央八项规定和省委、市委三十条、和区委十八条规定精神。坚持看住一个个时间节点、一个个具体问题，加大执纪监督。重点查处\*\*\*后、中央八项规定出台后群众路线教育实践活动开展后仍然顶风违纪的行为;深入落实一把手不直接分管人事、财务、工程建设、物资采购、资产处置等具体事务和末位表态制度。严控三公经费，制止铺张浪费，严禁公款大吃大喝，禁止工作日饮酒。严格执行公务用车管理的各项规定和开展领导干部报告个人有关事项制度。

4、持续高压查办案件，遏制腐败势头。重点查办侵吞国有资产、买官卖官、以权谋私、腐化堕落、失职渎职案件;重点查处\*\*\*后不收敛、不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部;着力解决群众身边的不正之风和腐败问题。加强监督管理，加强和改进信访举报工作，规范管理和处置反映干部问题的线索。建立和完善党员干部清正廉洁预警机制、动态监控机制，对党员干部存在的问题早发现、早提醒、早纠正、早查处，防止小错酿成大错。落实查办案件以上级纪委为主的原则，有案件线索向区社党委汇报，同时及时向区纪委案管室报告。

三、认真学习贯彻《区党员干部日常行为规范》

《区党员干部日常行为规范》从党员干部应遵守的政治纪律、工作纪律、财经纪律到衣食住行等各个方面做出了详细规定，是党员干部工作生活的指南，安身立命之基。各单位主要领导要负责领学从头到尾，逐章逐节逐句逐字的学习，做好学习笔记，交流学习体会，确保每名党员干部熟悉规范细则。坚持学以致用，用行为规范来指导自己的工作实践，该做的坚决做到位，不该做的坚决不做，树立好党员、干部的良好形象。

四、落实三转要求，强化纪检监察自身建设

1、坚决落实转职能、转方式、转作风。明确职责定位，把不该管的工作交还主责，做到不缺位，不越位，不错位。加强监督和办案质量。

2、加强对党员领导干部民主生活会的指导，督促领导班子成员认真开展批评与自我批评，针对自身存在的问题和党员、群众提出的意见进行整改。认真检查领导干部个人重大事项报告、述职述廉、民主评议、谈话诫勉等制度的执行情况，提高监督的质量和水平。

3、深化效能建设，开展作风效能建设专题活动。推进三治三比行动，深入治理懒散懈怠、拖拉迟缓、推诿扯皮、弄虚作假、冷漠蛮横、脏差凌乱等不良风气，大力营造干实事、抓落实的良好氛围，加大对不担当、不负责、不作为的三不行为和索、拿、卡、要等行为的问责力度。

4、纪检监察干部要解放思想改进作风，围绕三严、三实目标，加强自身建设，聚焦中心任务，忠诚履职，依法履职，全面履职，坚决克服不想监督、不敢监督、不善监督的问题。要讲忠诚、懂规矩、守纪律。牢固树立执纪者必先守纪，律人者必先律己的意识，决不拿法律做人情，决不拿原则做交易，决不把执纪监督权变成谋取私利的工具。坚定理想信念，加强党性锻炼，提高履职能力，树立秉公执法良好形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！