# 法院做好食堂工作总结(推荐40篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-04-27

*法院做好食堂工作总结1我校是一所寄宿制初级中学，目前共有教学班14个，学生700名左右，全部为住宿生，设有一个食堂。学校按上级有关文件指示精神，采取了由学校经营食堂的方法，对食品的来源采取定点采购的方式。对经营的食品，严格食堂食品经营准入制...*

**法院做好食堂工作总结1**

我校是一所寄宿制初级中学，目前共有教学班14个，学生700名左右，全部为住宿生，设有一个食堂。学校按上级有关文件指示精神，采取了由学校经营食堂的方法，对食品的来源采取定点采购的方式。对经营的食品，严格食堂食品经营准入制度，实行公开招标，通过现场考察、索证等程序严格审核其资质标准，食堂定点采购实体的选择、准入十分慎重，了解掌握供货方的\'实际能力与社会信誉程度，择优选定供应方，签订供应协议书，保护学生的利益，有效提高食堂服务于学生的质量。

现将一年来的工作总结如下：

1、安装了较为标准的厨房设备，使我校食堂标准得到一定提升；改建原有食堂，增设功能间，改进烹饪流程，食品品种和质量进一步得到了提高。

2、认真听取学生意见，不断改进伙食质量，在学生食堂里，学生就是上帝。根据学生的口味，食堂不断更新饭菜的品种，翻新花样。以便让学生吃饱吃好。专管人员每天检查伙食卫生，领导不定时检查，在检查中发现有问题，追查食堂管理者的责任。

3、食堂管理做到分工明确，任务到人，责任到人。定期体检、培训，持证上岗，统一着装、统一体检，对有传染病的人员严禁进食堂工作。

4、食堂划分卫生区，做到炊具、器械专人保洁，所管卫生区随时清理，使食堂的清洁卫生、环境卫生有明显提高。

5、保证及时为学生供应开水，做到有开水喝、有热水用。

6、高度重视安全，做到随手锁门，严禁无关人员进入食堂，专人负责食品留样。

我校的食堂管理还不够成熟，还有很多不完善、不科学的地方。我相信在上级领导的支持下，我校的食堂管理会越来越科学，越来越规范，我们的工作会更上一层楼。

**法院做好食堂工作总结2**

20xx年上半年政府食堂管理在机关事务服务中心主任那万波同志的领导以及其他同志的共同努力下，紧紧围绕机关事务服务中心的工作思路，以服务大局为重，认真履行食堂管理服务及接待职能，积极发挥窗口作用，努力推动食堂相关工作的深入开展。

>一、食堂相关情况概述

食堂上半年总体运行平稳，各项工作有序开展，食品安全，防火安全警钟长鸣。在事业单位机构改革之后，就餐单位人员数量变化较大，上半年就餐人数由20xx末年的400人左右猛增至750人。食堂屏住压力，克服菜量难把握、运行成本增加等困难，依旧保持原有的菜品标准和服务质量，受到就餐人员的广泛好评。

>二、接待工作情况概述

我们始终坚持领导满意、来宾满意、自己满意的高标准的接待原则，确保每次接待任务万无一失。在接待工作中，认真遵守接待规范和工作纪律，严格按制度管理，坚持按规矩办事，降低接待成本，坚决做到从优从俭不超标，实行一餐一单，严格把关，绝不铺张浪费。在接待中克服人手少、时间紧、任务重、变化大等困难，认真做好每一次接待工作，圆满完成了各项任务。

下半年，食堂管理科将继续做好相关的管理及服务工作，重点在食品安全方面更加注意。夏季来临，食物保质期短、易受蚊蝇细菌滋扰，食品安全危险系数增加。食堂将在菜品采购、运输、储存环节加大管理和审查力度，杜绝一切腐败变质食品流入餐桌，保证就餐人员饮食安全。

**法院做好食堂工作总结3**

本学期我的工作出现了全新的挑战，在这段过去的时间里，承蒙学校领导重用，感激学校培养，从本学期开始我走上了食堂主管岗位，负责对食堂全面工作的开展与落实，本学年总务处膳食部的各项工作继续坚持雷校长提出的“服务、规范、高效、一流”的原则，理清工作思路，强化各岗位职责制的落实，加强基础建设，加强岗位培训，提倡创造性开展工作。继续依照校长先进的办学理念，引导食堂人员养成用心工作、勤于思考的良好习惯，调整心态，准确定位，牢固树立“服务、规范、高效、一流”服务意识，尽最大努力解除师生的后顾之忧，高标准完成饮食卫生、饮食质量、饮食安全、为师生健康负责，为教育教学服务，为学校的发展服务。我校自建校以来，一向以超常规的跨越式发展，学校食堂担负着为全校师生供给膳食保障服务的重任。能够说，食堂后勤管理是一个与师生员工的日常生活最密切相关的部门。

经过这半个学期的工作，在主任的指导下，在全校各部门领导、教师、同事的大力支持与帮忙下我密切配合主任，将食堂的各项工作落实到实处，与食堂的全体员工一道，不断完善自我，不断总结经验，不断提高自身素质，使本学期食堂的全面工作有了实质上的提升，把食堂的全面工作推向了一个新的层次，为学校发展供给了更好的后勤服务保障。

从\_\_年9月我全面接手食堂工作时起就遇到了很大的挑战，因为9月1日罗马校区高中部食堂新开，要从我光大食堂调派老员工十多名，由于种种原因当时人员很难招，光大食堂一向处在缺人的状态下运作，本学期在人员不足的情景下，我对食堂员工加强了职业道德思想培训和鼓励，对食堂管理采取了一带一，老带新、熟手带生手的培训方式。让食堂各班班长在管理别人的同时也要提高自我，对他们的工作不规范的地方及时指出，并提出改善措施，指导他们如何使整体工作到达规范和标准，我利用一切机会帮忙他们，直到本学期结束才把人员招齐。

在常规工作方面，全体人员方向明确“服务、规范、高效、一流”这八字方针是学校领导对总务处工作的指导方针;我食堂组织全体员工认真学习学校的方针政策，将学校领导的先进理念如何转化到实际工作之中，使我们的工作真正到达服务于学校的教育教学，服务于全校师生，服务于社会，起到良好的综合效益;经过每周的例会，使员工的思想意识中构成了，我们的工作是在从事教育，既要体现服务，又要体现育人;既要主动工作，又要用心工作;经过这半学期的工作明显的展示了食堂员工的精神风貌和工作作风，使总的工作得到了有效进展。

从每周一开始，坚持开早会，对员工不达标的地方及时解决处理，总结昨日的全面工作，安排今日新的工作，对员工的日常工作进行考核和评价，使其工作在短时间内得到了明确;使员工在工作中不断提高，不断提高;每周五午时的例会，对食堂的整体工作进行总结和对下周工作进行安排，对员工的本周工作进行总结，帮忙员工从工作思想上，专业知识上，技能上，服务态度上都能得到提升。

食堂在“规范”落实的\'工作中，采取了多方面的措施;

1、对原料的采购、验收、入库、出库、保管严格把关;对不贴合要求的原料坚决拒收。

2、对卫生严格制度化管理，分工清楚，职责明确;在工作人员减少的情景下，也能保质保量地完成日常卫生工作。

3、本学期我们每周为全校师生供给凉茶，每周二、三晚餐糖水，每餐的汤都根据气候季节为师生制作，使师生有更强壮的身体，能更好地投身教学

4、在对员工的日常管理中，我们制度加情感用自我的行动去管理，用指导去管理，在不断的教导下，员工能从指派工作到自我指派工作的转变;

5、开学初由于人员变动太大，发现食品质量有所下滑，故立刻对食堂全体工作人员做了调整，目的是要更加有效地体现增效的效果，虽然，此时食堂连续离职了多位员工，但我们的整体工作没有受到影响，而是全体员工团结协作，忘我工作，食堂工作虽然得到了学校领导以及全校师生的认可，但离我们的目标“创一流的食堂”还有必须的距离，我们全体员工必须会在学校领导的先进理念指导下，在总务处主管领导的带领下，不断完善自我，不断提升自我，尽早尽快实现我们的目标，为学校创一流学校而贡献我们的力量。

**法院做好食堂工作总结4**

>一、抓机构建立，促组织落实：

1、机构设置及人员管理

建立建全各项规章制度的组织落实，年终进行考核评比。

2、食堂工作人员的身体执行学年度体检制度，发现身体状况欠佳的，采取暂时停用休养的办法，待身体完全恢复后再考虑安排；

对食堂环境卫生实行周检查制度，发现问题，立即指出改正。

3、抓文明礼貌的落实：我们提倡文明用餐、礼貌服务，要求班主任做好在校用餐学生的文明用餐的教育。而且，每天学生用餐时都要求值周领导入餐厅巡视，值日教师定桌服务，帮助解决学生用餐中的具体问题。

>二、食堂管理的^v^具体做法：

>（一）严格管理制度，共创文明服务。

学校的主要工作是教学，后勤管理的宗旨是坚持为教学服务，而作为后勤管理重中之重的工作——食堂管理工作，更是直接影响学校工作的正常开展；

为此，我们特制订了一系列的规章制度，确保食堂工作的正常开展。

1、出勤制度：

不随意更改作息时间

2、劳动管理：

和睦相处、礼貌待人，杜绝与就餐人员发生冲突，情节严重解，并对目前现状不足之处即时改进。如卫生情况：我亲自到厨房带头和他们一起将天花板、墙壁、灶台、蒸箱、地面、以及库房等，统统进行了彻底大清扫。每次清理行之有效，厨房有了明显改观。

>三、存在问题

随着国民经济的发展，人民的生活水平也得到了改善，同时也给我们的独生子女养成了娇生惯养的坏习惯，主要表现在：

1、挑食、偏食，导致倒菜现象严重；

2、小朋友们独立生活能力较差，有时会出现吃不饱，吃不好的现象，而引起家长的不放心。

忧患意识。

食堂卫生是隐患的源泉、发源地。在卫生管理上我们坚持每周召开xxx生活会，做到警钟长鸣，增强职工的忧患意识，尽可能地把隐患扼制在盟芽状态；

我们要求每一位职工必须做到：

1、上班时间所有职工，一律要穿工作服。

2、注意个人卫生，勤理发、勤剪指甲、勤换衣服、勤洗澡，不留长发、小胡子，开饭先洗手。

3、食堂内外实行定人、定点、定时间、定要求，必须做到每日清扫、周末大扫。

4、各种餐具、笼布、机械等要洗刷干净，做到木见本色，铁见光，用后摆列整齐，生熟用具严格分开不得混用。

5、开饭时不准吸烟，不准面向食品说话、咳嗽，不准涂脂抹粉。

6、认真执行《食品卫生法》和卫生制度，形成制度，对照评比。

>（三）严格检测与监督，创名牌效应。

食堂管理既要有一套完善的管理制度，更要有过硬的检测与监督机制，才能确保制度的纯粹性、真实性，也才能吸引更多的家长了解学校。了解学校食堂管理，也只有这样，学校才能在家长中树立起名牌效应，才能让更多的家长放心地把自己的孩子送到学校来用餐。我们具体做法是：

1、控制进货渠道，不进劣质低价菜、不进来路不明菜。1000多人用餐需要每周去凌家塘采购各种食品，例如：肉、菜、蛋、主、副食等。由我校行政亲自去采购，严把没有^v^检疫证^v^、^v^食品卫生许可证^v^的食品，一律不采购存放时间长的、变质变味的统统拒之门外，严防食物中毒事件的发生，切实保证每位师生的身体健康；在此期间我食堂用餐师生无发生任何肠道疾病和食物中毒事故。

2、不定期对工作人员进行思想教育、贯彻落实食品卫生法的要求等；

通过学习，增加工作人员在工作中的服务质量和意识。切实做好我校食堂的食品卫生、餐具的^v^一洗、二冲、三消毒^v^工作，做到随用随清，每周对厨房一次大清扫。如发现工作中有不到位之处立即指出，勒令改正即时到位。全体工作人员能够认真作好本职工作，明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到，保证职工的工作正常运转。

3、由保管员负责经常检查食堂仓库，不把变质变腐的米煮给学生吃。

4、对库存食品进行盘点交接，每天我都亲自下厨房和他（她）们一起工作、沟通，对食堂工作方面的所需与不足详细了解，并对目前现状不足之处即时改进。如卫生情况：我亲自到厨房带头和他们一起将天花板、墙壁、灶台、蒸箱、地面、以及库房等，统统进行了彻底大清扫。每次清理行之有效，厨房有了明显改观。

>四、存在问题

随着国民经济的发展，人民的生活水平也得到了改善，同时也给我们的独生子女养成了娇生惯养的坏习惯，主要表现在：

1、挑食、偏食，导致倒菜现象严重；

2、小朋友们独立生活能力较差，有时会出现吃不饱、吃不好的现象，而引起家长的不放心。

**法院做好食堂工作总结5**

20\_\_年食堂的主要工作;

第一;\_\_年食堂共有16人担负着公司一日三餐的就餐工作其中早餐130人左右，中餐700人左右，晚餐200人左右，其中五月至九月间还有夜餐10人左右的就餐工作与食堂的卫生和餐厅的环境卫生等各项工作。我们的任务就是让所有的工作人员吃饱，吃好，吃的安全吃的健康，在这一年里我们认真总结几年的工作经验并认真听取领导及员工的合理化建议及时改进不足，充分利用我所掌握的膳食营养知识并结合公司成本要求尽力在饮食的荤素搭配合理，粗细兼顾在保证供应的情况下尽力安排花样。在炎炎的夏日每天都为员工及车间准备了绿豆汤及酸梅汤给职工降温，在寒冷的冬季我们为员工准备了热粥及热汤豆浆等为职工御寒。在秋冬季我们为员工制作烤白薯来增加花样，还在八月十五为员工做月饼来供应员工购买。

第二;卫生方面，卫生工作对食堂来说是重中之重，我深知其重要性，民以食为天，病从口入所以食堂卫生是非常重要的，我一直严格按照饮食卫生操作规程，把就餐者的饮食安全放在首位，强化责任心坚决杜绝一切可能有安全隐患的食物一律不得采购。一直坚持每周一次的全面的卫生清理工作，一直坚持手下清发现卫生隐患及时消灭，并在八月份举行了一次消防演练使每位操作人员都会用消防器材来保障安全，今年还组织两次灭鼠工作。来保障所有的安全。

第三;成本控制，由于今年物价一直处于高位特别是肉，蛋，米，面，油及蔬菜一直都在涨，这使成本大大提高给食堂的成本控制造成很大的困难我们一直坚持例行节约减少浪费认真对待每一笔开支今年的成本为;一月成本为\_\_元，二月成本为\_\_元，三月成本为\_\_元，四月成本为\_\_元，五月成本为\_\_元，六月成本为\_\_元，七月成本为\_\_元，八月成本为\_\_元，九月成本为\_\_元，十月成本为\_\_元，十月成本为\_\_元，十一月成本为\_\_元，全年月均成本为\_\_元。

第四问题与不足;由于食堂员工每个人的认识和个人的素质差异，有的员工在服务上还不尽人意，有的师傅的专业技能也有待提高，有的时候人与人之间有着矛盾，组与组间配合不够协调，我及组长的管理还都有不到位的地方，有的师傅在卫生保持上还不到位，手下工作不整洁操作还不到位，有时菜品搭配还不够合理特别是11月30日的菜品搭配与操作都有问题是我铭记在心在今后的工作中一定要引以为戒随时警惕坚决杜绝类似的事件再次发生，我在此也恳请所有的就餐员工多提宝贵的意见，发现不足我们也好及时改进不足与缺点。来更好的为所有的职工服好务。

\_\_年的工作计划，执行方案与费用控制;

第一;争取在每个季度举行一次食堂员工技术及操作安全交流工作总结会，及时解决发现的问题及安全教育使每位操作人员知道所有的机械设备的操作规程，在每季度的中后期一定完成并做记录。在一年中举行两次消防演练其中半年一次使厨师都会用消防器材来保障食堂的安全。

第二;一定要坚持每周一次的卫生清理工作，两个月一次的全面大扫除对食堂的所有的设备保养及维护工作并做记录，

第三;在六月份一定要完成厨师的体检工作使厨师都持健康证上岗来消灭传染病的传播。

第四;对原料的采购，验收入库出库及保管一定严格把关对不合格的原料坚决拒收对收入的原料做好登记做到账务相符。

第五;参照\_\_年度的月均成本为\_\_元在现有的的基础上城本不能超出5%的费用支出

\_\_年需要公司解决的问题

由于办公楼食堂在地下室原有的地沟及吊顶地面的地砖都严重的老化及损坏也请领导安排合理的时间对地下室食堂进行一次全面的修理及整改。其次就是最好把办公楼食堂外的小院加上封顶。

\_\_即将过去\_\_马上到来我们一定要更近一步认识做好服务工作的重要性和必要性，加强服务坚持以人为本，我们的思想要在深化在提高发挥每个人的才智千方百计创造条件更近一步办好食堂让全体职工吃上更安全更可口的饭菜做出我的贡献，要加强人与人的协作，组与组的配合为以后的工作打下坚实的基础一定要把工作提高到新的阶段，一定要有新的高度要以优质的服务来争取民心，要以满意的服务来赢得民心，不断促进各项工作上台阶，上水平力争领导和员工都满意，积极负责，认真搞好饮食的安全与卫生工作加强学习努力提高每位厨师的厨技争取做出更适合大众认可的色香味行意养的每一餐。以开拓进取精益求精良好的职业道德认真做好本职。来做好后勤保障。

**法院做好食堂工作总结6**

一个学期又过去了，做为后勤工作中的重中之重，食堂自然是不可或缺的。作为食堂自然是离不开饮食，食是每个人生活中不可缺少的一部分，假如我们离开了吃的东西是不可能生存下去的，所以作为单位的食堂这也是很重要的。作为食堂管理人员更应多为职工的饮食着想，为保证每位师生的身心健康而考虑，现对食堂工作作以下总结：

>一、持证上岗、消除安全隐患

食品卫生安全是关系到每一位师生身体健康的大事。所以我校严格要求每位食堂工作人员每年都要进行上岗前的体检，对体检不合格者不予上岗。其次，不定期对工作人员进行思想教育、贯彻落实食品卫生法的要求等。通过学习，提高工作人员在工作中的服务质量和意识。切实做好我校食堂的食品卫生、餐具的“一洗、二冲、三消毒”工作，做到随用随清，每周对厨房一次大清扫。如发现工作中有不到位之处立即指出，勒令改正及时到位。全体工作人员能够认真做好本职工作，明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到，保证了食堂工作的正常运转。

>二、加强管理，规范运作

食堂工作直接与全校师生打交道，涉及大家的吃喝等一些具体问题，被人们认为是“出力不讨好”的工作。在这种情况下，我们没有因为自己虽然做了很多工作但不到大家的认可而懊悔，而是尽心尽力地搞好各项服务。今年以来，我们没有辜负学校领导和广大师生员工的期望，领导以身作则，加强各方面的管理，并不断为大家创造良好的服务条件，为逐步走向规范化管理和优质服务工作奠定了了良好的基础。我们在抓好各项管理的同时，还在转变服务态度、提高服务质量方面做了大量工作。我们始终坚持以人为本的服务理念，采取了多种服务方式，尽量为师生员工提供便利条件，使大家一进食堂就犹如回到“家”。

>三、团结协作，优质服务

食堂所承担的工作任务零碎而繁杂，但每一项工作都与学校的整体工作和师生员工的切身利益息息相关。特别是在迎接各类检查参观时，食堂的整体面貌直接涉及到学校的对外形象。因此，我们在相关处室的配合下，坚持搞好内部团结协作和提高优质服务。

就餐方面，我们没有停留在使师生员工仅仅能够吃饱那种一般化的水平上，而是严格按照学校领导的要求，在服务态度和饭菜质量上多下功夫。

现在，食堂每天一次炖汤供应，饭菜注重荤素、营养的搭配。为了做好这项工作，食堂的管理人员和炊事员同志心往一处想，劲往一处使，全心全意地为干部职工提供满意和优质的服务。食堂制定了每周的食谱，予以公布，便于接受大家的监督。由于食堂职工的努力，食堂的饭菜质量和服务工作有了新的起色。

以上所取得的成绩，一是得益于学校领导的重视和指导，二是得益于实干苦干的全体职工的团结协作。

不足之处：食堂里有些同志存在消极应付的思想，工作不求做得好，只求做完了。 针对这些存在的问题，在下学期我们将采取必要措施，将对食堂工作人员进行小调整。

**法院做好食堂工作总结7**

\*\*县法院工作总结

——\*\*县人民法院贯彻落实全国政法工作电视电话会议工作汇报

\*\*县人民法院党组书记：\*\*（20 年12月 日）

为深入贯彻落实全国政法工作电视电话会议、中央经济工作会议精神，以及党的^v^、十七届四中全会、^v^^v^考察新疆时的重要讲话精神，按照中央政法委以及最高人民法院对人民法院20\_年的具体要求和工作部暑，紧紧围绕 “为大局服务，为人民司法”的工作主题，融入大局抓审判，服务经济促和谐，努力做好20\_年法院各项工作，为促进\*\*县和谐稳定提供有力司法保障。

一、20\_年工作回顾

20\_年，我院在县委的坚强领导、人大监督及上级法院的工作指导下，坚持“三个至上”指导思想不动摇，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕 “为大局服务，为人民司法”的工作主题和“说话和气、办事认真、公平正义、人民满意”的工作要求，以 “44321”目标工程为抓手，努力实践 “公正司法、一心为民、树立形象、提高公信力”的工作目标，认真落实“三项承诺”，牢固树立“稳定压倒一切”的思想，从立足于县委工作大局为出发点和落脚点，充分发挥人民法院在维护社会稳定、促进经济发展、保障社会和谐方面的职能作用，努力做好法院各项工作。

——审判执行工作情况。20\_年，共受理各类案件 件，结案 件，未结 件，结案率 %。同比收案上升 %。受理案件数自建院以来首次突破 件。其中审理刑事案件 件，审结 件，结案率为，同比收案上升。审理民商事案件 件，同比上升，审结 件，未结 件，结案率。其中判决 件，调解 件，裁定 件，调撤率。受理行政诉讼案件 件，审结 件，结案率，审查、执行行政机关申请强制执行的非诉行政案件 件，裁定准予执行 件，执结\*\*件。

从各类案件受理情况来看，案件类型正由单一化向复杂化、多元化发展。同时从受理案件总数逐年上升的情况反映出人民群众的依法维权意识不断增强，人民法院的司法形象和司法公信力大大提升，司法服务能力和意识空前提高。在集中开展清理执行积案专项活动中，共清理积案\*\*件，3月底以前已全部执结。取得了较好的社会效果。

——执行工作取得新进展。20\_年，共受理执行案件\*\*件(含旧存\*\*件)，执结\*\*件，未结\*\*件，结案率/\*\*%。同比收案上升\*\*%。其中执行和解\*\*件，占结案\*\*%。在集中开展清理执行积案专项活动中，共清理积案\*\*件，标的\*\*万元，3月底以前已全部执结。取得了较好的社会效果。

——加强班子建设。院党组首先从抓班子带队伍抓起，建立健全党组领导班子学习、监督、民主生活会等制度，不断强化班子成员的管理职责，做到率先垂范，带头过好权力关；秉公办案，过好人情关；清正廉洁，带头过好金钱关，班子的凝聚力、战斗力、工作活力进一步增强。

——强化队伍建设。提高全院干警的综合素质水平，先后开展了深入学习实践科学发展观活动、“社会主义法治理念教育”、“人民法官为人民”主题实践活动、向东营中院学习、创建“学习型、创新型、廉洁型”法院等活动。加大对干警的政治业务培训，先后有 \*\*人次参加民事、刑事、审监、执行业务培训，\*\*人次参加全国统一司法考试。把学习培训与提升实践技能紧密结合起来，开展审判员、书记员岗位大练兵活动，强化法官驾驭庭审能力，提高书记员速录能力，为进一步拓宽法官视野，先后带领\*\*人次到对口友好法院及疆内其他法院考察学习、交流经验、寻找差距。石河子市法院、昌吉市法院分别选派\*\*名挂职干部，充实到我院领导班子中，为开展业务交流搭建了平台。逐步解决干警职级待遇，\*\*名干部已被组织部门任命为正科级，\*\*名干部任命为副科级，\*\*名干部组织部门正在重点考察，提请人大任命法官\*\*名。

——全力维护民族团结社会稳定。“\*\*”事件发生以来，认真完成维稳处突的各项工作任务，通过大讲事实真相、大讲民族团结、大讲法律政策，先后深入农村宣讲，组织内地高中班、疆内初中班返乡学生、退休老干部进行面对面宣传教育谈体会、谈认识。在连续上班双休日不休息的情况下，全院干警团结一心，同仇敌忾，共同做好值班及安全巡逻等工作。同时根据县委总体安排部暑，先后开展了“\*\*”、“\*\*”\*\*等活动，派干警\*\*多人次、\*\*多车次参加县人武部民兵小分队、\*\*加强安全保卫措施，全力以赴确保“\*\*”事件后和庆祝祖国六十华诞前后的安全防范工作。

——不断完善司法为民举措。围绕“为大局服务、为人民司法”的工作主题，延伸审判职能作用，做到保增长、保民生、促发展，始终把“司法关注民生、审判贴近百姓”作为审判工作理念，全方位提出20条便民利民措施，制定了《\*\*措施》，把“服务”落实到审判工作各个环节。年初院党组公开向社会作出\*\*项承诺\*\*。

——强化制度建设的重要作用。按照注重实效、贴近实际、改革创新、与时俱进的原则，对全院原有的各类规章制度进行规范，废止\*项，修改完善\*\*项，新修订\*\*项，使我院制度管理更趋规范化、科学化。——加强党风廉政建设，提高干警的拒腐防变能力。认真贯彻落实“五个严禁”和“八个必须”。加大司法管理力度，建立法院内部权责分明、相互制约的制度体系。严格按照《\*\*县人民法院关于对违法违纪行为及错案差案责任追究办法》，完善政治思想、组织纪律、业务工作、党风廉政等综合考核体系，将党建与审判业务同抓共考核，收到了明显成效，20\_年未发生一起重大违法违纪案件。

——落实项目建设，改善办公条件。积极加强法庭硬件建设，\*\*法庭已建成投入使用。\*\*法庭建设项目已获自治区发改委批复，明年可投入建设。\*\*法庭、\*\*法庭已列入恢复建设规划，审判综合楼项目已上报国家发改委待批。先后添置了电脑、打印机、扫瞄仪、摄像机、照相机、投影仪、传真机、监控等办公设备，基本实现了立案、归档、文书打印、庭审记录等微机化管理，实现了案件流程管理规范化，提高了工作效率和管理水平。

回顾20\_年的工作，使我们意识到：要不断推进人民法院各项工作，必须始终坚持党的领导，自觉接受人大和政协的监督，全力依靠县委政府的支持，法院的职能作用才能得到充分发挥，司法公正才能得到有力保障；必须紧紧围绕县委工作大局，切实把审判工作融入到\*\*县的社会稳定发展大局中，才能正确处理好政治效果、社会效果与法律效果的有机统一。只有不断加强领导班子和队伍建设，不断改进工作作风，开拓创新与时俱进，确保司法廉洁公正，法院的各项工作才能顺利推进，才能赢得人民群众的满意。才能最终实现“公正司法、一心为民、树立形象、提高公信力”的工作目标。

二、20\_年工作指导思想、工作思路和奋斗目标

20\_年工作指导思想：深入学习贯彻党的^v^、十七届四中全会、^v^^v^考察新疆时的重要讲话、中央经济工作会议、全国政法工作电视电话会议精神，坚持“三个至上”指导思想不动摇，牢固树立社会主义法治理念，深化“人民法官为人民”主题实践活动，围绕“为大局服务、为人民司法”工作主题，始终保持正确的政治方向，按照“从严治院、公信立院、科技强院”的工作方针，进一步加强法官队伍建设，严厉打击各种犯罪，依法确保社会稳定，维护群众利益，有效化解矛盾纠纷，坚持做到服务发展、保障民生、维护稳定、促进和谐，为推进\*\*县依法治县进程，促进\*\*县社会和谐稳定提供有力的司法保障。

20\_年奋斗目标：在巩固20\_年工作成绩的基础上，努力实现：

服务大局方面：及时传达各级领导重要讲话精神，加强审判信息报送工作，对涉及稳定的刑事犯罪案件和专项治理打击的刑事犯罪案件、群体性诉讼案件、执行案件及时向上级法院及县委、政府、人大、政法委等有关部门报送信息。始终把法院审判工作置于全县工作大局之中，切实发挥维稳生力军作用。

审判执行工作：审判执行工作紧紧围绕^v^^v^在自治区干部大会上提出的“三个不动摇”，立足于维护社会稳定、促进社会和谐社会发展大局中，在案件大幅上升的情况下，刑事、行政案件结案率达到\*\*%，民商事案件\*\*%，执行案件执结率\*\*%。案件评查率\*\*%。着力加强和提高执行和解率、调撤率、刑事附带民事调解率，使上诉、改判、发回重审、重信重访明显下降。“执行难”问题得到明显改善。进一步落实刑事被害人司法救助制度。

队伍建设方面：深化创建“学习型、创新型、廉洁型”法院活动，全面加强干警的政治、业务综合素质水平，工作作风要有大的转变和提高；审判质量和效率显著提高；人民群众满意度要有新提高。进一步落实干警政治、生活待遇；创造机会加大干警考察交流、学习培训力度。

审判管理方面：建设规范化人民法庭，逐步实现审判法庭及基层人民法庭精神文明建设规范化、组织建设规范化、审判工作规范化、管理制度规范化、物质建设规范化的“五化”科学管理模式。

基础设施建设方面：\*\*法庭建成投入使用；审判综合楼正式批复以前，提前做好前期建设准备及预算工作；进一步加强和改善司法装备基础设施及绿化美化建设，办公条件进一步改善。

司法为民方面：全面开展“人民法官为人民”主题实践活动，具体落实《\*\*\*县人民法院司法为民措施》20条，按照《\*\*县人民法院关于进一步加强人民法庭工作的实施意见》，加强基层法庭的业务指导，提高基层人民法庭服务群众的司法能力。

三、统一思想，提高认识，认真贯彻落实全国政法工作电视电话会议精神

按照全国政法工作电视电话会议的总要求，以及县委对政法工作的总体安排部暑，以即将召开的第五次中央新疆工作座谈会精神为契机，以\*\*\*同志在政法工作电视电话会议上提出的“深入推进社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法”三项重点工作的要求为动力，按照即将召开的县委扩大会议精神所确定的各项经济指标，结合法院审判工作实际，主动服务第一要务，全力维护\*\*县经济发展、社会稳定。

一是深入贯彻落实全国政法工作电视电话会议精神，以全国政法工作电视电话会议精神统领各项法院工作。在20\_年工作中，我院将把学习贯彻全国政法工作电视电话会议精神作为当前和今后一个时期首要的政治任务，使全体干警明确法院工作面临的新形势、新任务和新要求，自觉把思想统一到全国政法工作电视电话会议精神上来，把力量凝聚到落实全国政法工作电视电话会议精神确定的战略部署和重大任务上来，努力做到认识有提高，行动更自觉，作风有新变化，工作取得新成绩。真正把全国政法工作电视电话会议精神转化为做好各项法院工作的强大动力，推动法院工作在新的起点上实现新的突破。

二是及时组织干警深入学习\*\*\*、^v^、^v^、杨焕宁、吴爱英同志在全国政法工作电视电话会议上的重要讲话精神，并进行座谈讨论发言，每位干警针对电视电话会议精神，提出自己在20\_工作中如何做好审判执行工作。

三是按照中央政法委书记\*\*\*、最高人民法院^v^同志在电视电话会议上对法院工作总体要求，理清思路，认清使命，认真做好20\_年法院各项工作的整体规划。

四、以^v^^v^考察新疆时的重要讲话为重点，围绕县委工作大局，提高人民法院在社会综合管理职能中的司法保障功能

做为司法审判机关，尤其是作为少数民族地区的审判机关，要充分认识民族团结在维护国家统一，维护社会稳定中的重要作用。以清醒的头脑，严格按照“三个不动摇”的思想，教育引导全院干警从思想深处深刻认识民族团结是国家统一的重要保证，是社会稳定的重要前提，是各项社会事业发展的重要保障。强化公正司法、能动司法，以服务县委大局为根本，从立足于维护社会稳定，服务经济发展为抓手，以提高审判效率，强化审判效果为目标，积极引导干警树立严谨、务实、公平公正、清廉无私的审判作风及责任心。

一是在刑事审判工作中，牢固树立稳定压倒一切的大局意识、责任意识、宗旨意识\*。

落实法治进校园、法治进社区等社会治安综合治理工作措施，加强对未成年人犯罪的教育、感化和挽救工作。进一步加强司法建议工作，针对预防刑事犯罪的薄弱环节，积极向有关部门提出司法建议。进一步加强与上级法院的业务沟通、交流，积极主动争取指导监督，注重加强与检察、公安、司法、等相关部门的沟通、协调，进一步提高维护稳定的整体实力和战斗力。

二是在民商事审判工作中，始终围绕构建和谐社会的总目标，按照中央政法委及最高人民法院对加强诉讼调解工作的工作要求，加强庭前、庭中、庭后环节的调解工作，重点解决调解协议不明确、调解协议无法实际履行等问题。加大判后答疑和息诉服判工作力度，坚持“调解优先、调判结合”的民事司法原则，有效消除和化解各类纠纷矛盾，坚决防止矛盾激化，努力确保案件政治效果、法律效果与社会效果的统一。

三是在行政审判工作中，坚持维权、监督、支持并重的原则，依法维护行政相对人的合法权益，监督行政机关依法行政，优化行政执法环境，稳妥处置敏感性案件。对行政机关的不当行政行为依法提出司法建议。

四是在执行工作中，进一步强化执行措施，完善执行工作机制，努力提高执结率和执行标的到位率，全力化解“执行难”，切实维护胜诉当事人的合法权益。进一步规范执行行为，落实法定期限内执结案件制度，规范拘留、搜查、查封、扣押等强制措施采取前法律文书的审核、签发把关，严格按照最高人民法院《关于严禁在对外委托鉴定、评估、审计、拍卖等活动中收取中介机构佣金的通知》要求，重点加强对评估、拍卖、以物抵债等执行环节的监督管理。加强对案件暂缓、中止、终结执行，以及查封案外人财产、执行款物收取发还的审核把关。加强执行和解工作，有效抑制矛盾激化，最大限度地减低执行对抗程度。坚持重大案件请示报告制度，主动争取县委、人大、政法委和上级法院的领导、支持和协调，积极争取社会各方的支持配合，努力改变执行工作“单打一”的局面。

五是创新工作思路，强化审判监督，确保案件质量。审判监督工作以加大案件定期评查力度为重点，坚持有错必纠，结合质量考核，实行定期通报，严格执行错差案责任追究制度。建立每月收结案信息通报、案件质量评查通报、纪律作风督察通报、信访情况通报等四项通报制度，使法院重点工作的督查落到实处。

强化审判监督职能，修订完善《案件评查制度》，严格依照《\*\*县人民法院差错案责任追究办法》，执行差错案责任追究制度，严格落实案件归档前评查的监督管理职责，全面加强案件质量跟踪监督。对抗诉、本院提起再审、上级法院发回重审、改判等案件，逐案作出评查报告和责任追究建议，并对反映出的各类案件质量问题进行内部通报。大力开展优秀裁判文书评比活动，强化裁判文书质量监督，发现问题，及时责成相关人员纠错改正。继续坚持案件当事人回访制度，强化当事人监督，从源头上遏制腐败的产生，保证审判队伍不出问题。

四是认真做好涉诉信访工作，着力化解矛盾纠纷，强化司法服务意识。面对金融危机以及社会转型期中凸显出的矛盾日趋复杂化尖锐化，涉诉信访工作亦提到法院各项工作之中的重要议事日程。法院作为化解社会矛盾纠纷的最后一道关口，更显责任重大，任重道远。因此加强涉诉信访工作，是不可忽视的重大问题，这亦警醒着我们在审判各类案件中，时刻不忘公平公正、头顶天秤的职责所在，时刻不忘“三个至上”以及“人民法官为人民”的天职所在。依法保障当事人正当行使申诉权利，畅通涉诉信访渠道，建立教育引导群众、支持合理诉求、依法纠正错案相统一的涉诉信访工作机制。

五、以“人民法官为人民”主题实践活动为抓手，努力推动法院各项工作再上新台阶

——深入开展“人民法官为人民”主题实践活动，坚持为大局服务、为人民司法不动摇。“为大局服务、为人民司法”是新时期人民法院工作主题。司法为民是人民法院的根本宗旨，通过继续深入开展“人民法官为人民” 主题实践活动，使全院干警牢固树立社会主义法治理念，立足区情、县情，结合审判工作实际，认真审理好、处理好涉及民生的各类案件，有效保障人民群众的合法权益，切实做到“审判贴近百姓、司法关注民生”。

—— 积极开展创建“学习型、创新型、廉洁型”法院活动，努力提升法院形象，提高法官素质。

继续深入开展创建“学习型、创新型、廉洁型”法院活动，对于提升法院形象和提高法官素质，确保司法公正和提高司法效率，有着积极而深远的影响。结合本院审判工作实际，认真开展涉及审判执行工作、队伍建设、法院改革等方面的调研活动，努力营造积极向上的法院文化氛围，引导教育法官从经验型、实践向专家型学者型法官迈进，逐步养成法官自觉学习、求实进取的学习意识，确保法官各项司法活动健康发展，努力提高法官整体素质水平，提升法院整体形象。

——积极开展人民法庭规范化建设活动，逐步实现法庭管理“五化”

司法审判是人民法院工作的主题，是法院开展工作的核心。审判业务庭及人民法庭是人民法院公正司法的窗口、联系人民群众的纽带。为进一进步强化审判业务庭及人民法庭的基础职能作用，充分发挥基层人民法庭在促进经济发展、维护社会稳定、构建和谐\*\*中的积极作用，正在制定《\*\*县人民法院法庭管理“五化”建设实施方案》，从规范审判业务庭及基层人民法庭建设做起，逐步实现审判法庭及基层人民法庭“五化”建设的科学管理模式。力争使法院在精神文明建设、组织建设、审判工作、管理制度、物质建设上都有新的提高，司法服务能力有新的进步，法院各项工作再上新台阶。

——注重档案管理工作，提高对档案管理工作重要性的认识。重点在全院干警中抓好“三个克服，一个提高”。“三个克服”即克服档案管理是档案管理员的事，档案管理与已无关的思想；克服只要搞好审判，档案管理好坏无所谓的思想；克服档案管理员低人一等，不出成绩，干好干坏一个样的思想。“一个提高”就是提高对档案管理工作重要性的认识。加大学习交流的力度，提高档案人员的政治、业务素质。请上级法院以及县^v^的有关领导来我院进行指导和传授经验，并组织人员到兄弟法院参观学习，吸取他们的先进经验和做法以提高自身的档案管理水平，提高档案利用率，以扎实的工作促进我院的审判业务工作顺利进行。

六、全面加强队伍建设，着重开展反腐倡廉，切实增强抓好队伍建设的责任感、紧迫感

一是首先加强领导班子自身建设。坚持重实情、讲实话、办实事、求实效的“四实”工作作风，树立求真务实的政绩观、权力观和价值观，始终把维护班子团结放在第一位。强化落实管理责任制。领导就是责任，责任贵在落实。在明确领导责任的基础上进一步抓落实。形成责任明确、考核到位、追究有力的责任体系。不断提高领导班子民主决策的水平和能力。其次激发中层领导干部充分发挥管理职能作用，改变他们不敢管、不会管、不愿管的错误思想。再次是要加强发挥党支部的重要作用，重视支部建设，严格落实党建工作目标管理责任，促进党、团、工、青、妇组织活动的正常化、经常化和规范化建设。二是要加强法院队伍政治思想建设，牢固树立社会主义法治理念。严格按照^v^^v^考察新疆时提出的“三个不动摇”，努力好政治政思想教育，严格落实本院制定的各项政治业务学习制度，重点抓好干警日常政治学习。及时组织干警学习^v^、自治区、地委、县委各级领导的重要讲话精神，领会精神实质并融会贯通于审判工作实践，做到法院审判服务于县委工作大局。积极引导干警争做弘扬法治精神的模范。深刻认识我们是社会主义国家的人民法官，三是要加强党风廉政建设，深入扎实地开展廉政警示教育活动，层层签订《党风廉政建设责任书》，严格落实队伍建设和廉政建设责任追究制；严格落实“五个严禁”和“八个必须”；严格制度落实和奖惩规定。通过观看警示教育片等形式，确保审判权只用于为人民谋利益，决不能用审判权谋取私利。重视正反两方面的典型教育，使干警在先进典型事迹中受到激励和启发，从腐败典型中汲取经验和教训，做到防微杜渐、警钟长鸣。提高拒腐防变、清廉执法的自觉性、主动性。

四是加强审判业务建设，重点抓好干警业务素质培训。做到只要上面有政策，就允许干警外出培训。制定年度政治、业务学习计划，强化对干警业务素质的考核，坚持走出去与请进来相结合的办法，积极争取国家法官学院、高级法院培训中心、地区中院的培训名额，增大业务培训比例。继续鼓励干警积极参加全国司法考试，落实奖励机制，提高司法考试通过率，使队伍业务素质实现质的飞跃。坚持集中学与分散学相结合、学理论与适应实际工作需要相结合、带着问题学与主动学相结合、提高理论水平与增强解决实际问题能力相结合的原则，努力营造学习氛围，不断改善学习环境，注重提高学习实效，全面提升业务素质。五是要始终坚持党的领导，自觉接受人大及其常委会的监督，完善邀请人大代表、政协委员旁听庭审工作，认真听取各种批评、意见和建议，依法接受人民检察院法律监督，保障人民陪审员依法行使职权，加强司法民主建设，健全公开审判制度，增加司法透明度，自觉接受社会各界的民主监督和舆论监督。

六是加强制度建设和制度创新，强化工作责任。充分发挥制度建设在法院综合管理中的重要作用，加强制度创新和落实，建立健全与社会形势、任务发展相适应的长效管理机制。在总结近年来工作经验的基础上，强化考核监督，加强经常性的监督管理工作，重点加大干部队伍建设、案件审判质量、干警作风建设的引导和管理，认真落实《\*\*县法院审判流程管理规定》，严格案件从立、审、执的审判流程责任，使案件审判流程管理更趋科学化、规范化。严格《\*\*县人民法院关于对违法违纪行为及错案、差案、责任追究实施办法》，完善绩效考核综合考评办法，对司法作风不严，办案质量不佳、工作效率低下的庭室和个人进行责任考评，做到奖罚分明，逐步形成靠制度管人、按制度办事良好氛围。

七、始终坚持为大局服务、为人民司法，着力提高司法公信力 “为大局服务，为人民司法”是新时期人民法院工作主题，努力为改革发展稳定提供司法服务，努力为维护人民群众最根本利益提供司法保障，坚持以人为本、全面协调可持续发展，高度重视能动司法，围绕县委中心工作，把司法关注民生置于审判工作重中之重。

一是强化法院在民商事案件、刑事附带民事案件中的诉讼调解，执行案件中的执行和解职能作用外，加大与人民调解员以及基层人民调解组织的协作，慎重审理、执行涉及民生的各类案件，把“审判贴近百姓、司法关注民生”体现于审判的各个环节，切实做到人民法官为人民。

二是进一步加强基层法庭民商事审判工作，突出基层人民法庭及三个办案点在便民诉讼上的职能作用，进一步深化和落实《\*\*县人民法院关于进一步加强人民法庭工作的实施意见》、《\*\*县人民法院司法为民措施》20条。

三是对于困难弱势群体，积极从审判工作的各个环节为其提供司法救助和优质的法律服务，继续深化“四个一”活动，主动与司法局协商合作，在法院逐步设立法律援助工作站。

四是建立巡回法庭制度，加大巡回就地办案审判力度，积极为偏远地区、交通不便的农民群众提供高效、便捷的司法服务，减轻当事人的讼累。

八、加强基层基础性建设，加强后勤保障，确保法院各项工作全面进步

**法院做好食堂工作总结8**

“民以食为天”，作为学校的食堂，应为师生的饮食着想，为保证师生的身心健康而考虑，现对我校一年来的食堂管理工作作如下总结。

>一、领导重视，全力保障

学校食堂关系到学校的稳定和发展，关系到师生员工的切身利益。校领导一贯重视食堂管理和伙食的卫生安全，把它作为一件大事来抓。校长,分管校长，分管主任和食堂管理员层层签定责任状并对食堂硬件建设给予积极支持。校长多次召开后勤讨论会，研究布置食堂工作的发展目标，对食堂建设提出意见，并亲自指挥食堂改造。校领导的重视、关心和指导，为我校创建标准化食堂建设奠定了良好的基础，也是我们做好工作的.关键环节。

>二、强化软件管理

学期开学，食堂管理员和工作人员一起学习《^v^食品卫生法》，在每位工作人员的思想上提高认识。一年多来，先后制定了十项规章制度（索证制度等）并上墙，特别完善了食物中毒防治预案，从制度上保障学校食堂的安全和规范。定时定期对食堂工作人员进行法律法规、工作规范的培训，做到以法律法规为准绳，办好学校的集体食堂。在此基础上又专设食品卫生监督员，仓库保管员及专职采购员，并严格控制7种主料，从而从根本上杜绝了食品安全隐患。

自创办食堂以来，学校非常重视食堂内部管理，在科学化、规范化、制度化和严格管理上下功夫。力求把基础管理工作做扎实，做全面。食品卫生工作中，紧紧围绕以“三防”为重点（防中毒、防投毒、防病毒），加强培训、加强检查、培养炊事人员的良好卫生意识和习惯。同时，加强炊事人员的技术与技能的提高。认真做好相关材料，做到材料不缺门断项、内容翔实可靠；对照《食品卫生法》和《集体用餐条例》逐条逐项检查，拾遗补漏，力求工作做细和万无一失。

学校成立了伙委会，生活部检查团，并在学生会、卫生室的带领下对食堂全面工作进行检查和抽查，结果量化公布上墙。食堂办公室据此进行奖惩并实行末位淘汰制。

>三、加大硬件投入

我们在食堂的管理工作中深深地感到，目前食堂的硬件设施、设备状况已经与发展要求不相适应。学校多方筹集资金，开源节流，多次对食堂进行了改建和扩建，但仍先天不足。去年暑假，经过学校领导充分论证研究，下定决心对食堂再次进行布局大调整。经过装修改造，面貌焕然一新，餐厅环境窗明几净，厨房卫生整洁，物见本色；从食堂门面、教工餐厅、厨房间及售饭间都进行了装修和整修，彻底地改变了食堂的面貌。对操作间吊顶，整修了食堂内部设施并增添了防蝇防鼠设施和紫外线消毒灯，对食堂进行了整体粉刷并增添了不锈钢操作台。此外，还对食堂的电路、电器设施进行了彻底地更新，重新改建了下水道,保证下水道畅通。因此，可以这样讲，食堂硬件条件的改善，为我们搞好标准化食堂建设提供了必要的物质保证。

>四、坚持服务育人，尊重师生民意

在食堂工作中，我们坚持“服务育人，管理育人”的宗旨，做好两个服务工作，服务学校的根本任务和根本性质不能变。

食堂工作人员精神面貌稳步提高，表现了较高的服务热情。

**法院做好食堂工作总结9**

时光飞逝，茫茫碌碌中已近年末，转眼间又过了一年了。回顾过去的每一天，我作为一名食堂工作人员，深感到责任的重，工作压力之沉重。因为我所从事的工作质量，很有可能会影响到全体职工的身心健康。所以，为了扬长避短，今后能把工作干得更好，现就一年来的工作情况总结如下：

>一、工作态度

今年以来，我们把切实做好各项生活综合服务工作当作全年奋斗目标，坚持以人为本，关心职工生活，为广干部员工办好事、办实事的重要方面切实抓紧抓好，使职工食堂真正成为干部职工满意的场所。特别是我们能够根据本单位的实际，坚持对员工进行“生活服务无小事”、“做好各项接待和为员工服务是我们的本分”等项教育，使家从思想上认识到了做好本职工作的重要性，从而自觉地投身到各项服务工作中去。今年以来，职工食堂的所有工作人员，都能尽心尽力地做好各自的本职工作，受到了领导和员工的称赞。

>二、服务质量

职工食堂的工作经常与干部职工打交道，涉及家的吃喝等一些具体问题，被人们认为是“出力不讨好的工作。在这种情况下，我们没有因为自己虽然做了很多工作但不到家的认可而懊悔，而是尽心尽力地搞好各项服务。今年以来，我们没有辜负领导和广干部职工的期望，领导以身作则，加强各方面的管理，并不断为家创造良好的服务条件，为逐步走向规范化管理和优质服务工作奠定了了良好的基础。我们在抓好各项管理的同时，还在改变经营模式、转变服务态度、提高服务质量方面做了量工作。我们始终坚持以人为本的服务理念，采取了多种服务方式，尽量为干部职工提供便利条件。

>三、饭菜种类就餐方面

我们没有停留在使干部员工仅仅能够吃饱那种一般化的水平上，而是严格按照上级领导的要求，在服务态度和饭菜质量上多下功夫。现在，职工食堂以一日三餐供应，每顿的主食都在六个品种以上，副食也在四个以上，并每顿都配有两个肉菜和适口的菜汤。为了做好这项工作，职工食堂的管理、服务和炊事员同志心往一处想，劲往一处使，全心全意地为干部职工提供满意和优质的服务。职工食堂还制定了每周的食谱和菜谱，予以公布，便于接受家的监督。

>四、卫生状况

我们本着积极负责的态度，认真搞好食物安全和卫生工作。生活服务工作千头万绪，最根本的工作要求就是要对广干部职工的生命健康安全负责。因此，我们一定要认真贯彻《食品卫生法》，把依法加强食品卫生管理和各项生活综合服务管理工作作为头等事，列入重要的管理日程，并做到责任到人，抓紧抓实，抓出成效。

>五、人员协调

协调梳穿于工作各个方面的一项重要任务，事务和服务都包含着工作协调的内容。首先，要协调好上下级的关系，对上要尊重而不盲从，服务而不臣服，更不能违背原则。待下须以以诚、以情，不欺上瞒下、不搞盛气凌人。要从团结的愿望出发协调问题，求同存小异。要严守公道，互不偏袒，要出于诚心和公心。不要从私人感情或局部利益出发，对待和处理协调工作。

>六、下一步工作计划

1、要进一步认识做好生活综合服务工作的重要性和必要性。加强生活服务工作是我毛司贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，关心干部职工生活和为干部职工办好事、办实事的重要举措。关心干部职工的生活服务问题，说到底，实际上是一个问题、群众观点问题。因此，我们在思想认识上要再深化、再提高，并将思想认识转化为具体行动，千方百计，创造好的条件，更进一步办好职工食堂，以方便干部职工就餐，为公司的可持续发展作出自己应有的贡献。

2、要不断强化管理，切实抓好服务上档次工作。下一步我们要做到围绕一个中心、突出“两为”方针、实现三个转变、达到四个满意率。围绕一个中心，就是紧紧围绕公司的各项工作目标，把做好生活服务工作与公司发展的局紧密结合起来，以优质服务稳定民心，以满意服务赢得民心，从而达到凝心聚力，促进发展的目的突出“两为”方针，就是要努力为干部职工服务，为干部职工办好事、办实事。通过我们的努力，真正使生活服务工作成为公司领导与干部职工相互信赖的桥梁和纽带。实现三个转变，就是要实现思想模式、管理方式和工作作风的转变，把干部职工满意不满意作为检验我们各项管理工作的标准，不断促进各项工作上台阶、上水平。达到四个满意率，就是通过我们的努力，使职工食堂的服务满意率有较提高，实现生活服务的社会效益和经济收入达到“双赢”的实际效果。

当然，今年以来，我们虽然作出了一些工作成绩，但距上级领导的要求和广干部职工的期望还有一定距离。特别是在公司目前快速发展的新形势下，我们的工作步伐迈得还不够。这些，都有待于今后不断得到改进。总之，食堂工作正在日渐步入正常化，正规化，优质化，食堂工作人员也正在不断努力，逐步形成一个爱岗、敬业、务实、奉献与合作的团队，共同为事业的发展而默默奉献。

**法院做好食堂工作总结10**

我是餐饮部厨师长xx。伴着圣诞节的喜庆和元旦的气息即将到来，20xx年的钟声即将敲响。首先，我预祝家新年快乐、工作顺利!回首20xx年，在各位领导的指导下，在同事们的支持下，作为一名厨师长，我始终坚持以身作则，工作在生产第一线，对每位员工高要求，对他们各方面严格管理，小到每周的例会，到每月多次的传授厨艺和灌输当今餐饮的诸多新元素及餐饮知识，有了我和家的辛苦付出，才有了今天我们能为，来我们园区用餐的宾客提供精美的菜肴和优质的服务，现将一年来的具体工作总结如下：

>一、食品安全方面

食品安全是厨房工作的头等事，为把好食品加工的各个环节，保证安全生产。我给厨房里每位员工划分了卫生责任区，要求他们对各自的卫生区、食品原料、存放容器等负责，并由我和食品检验员进行不定期检查。

其次，加强食品原料的分类管理督导工作。对食品原材料的进出使用;将厨房用具在固定位置分类管理，并粘贴胶条加以定位;对厨房、保鲜柜、冷冻箱等原料存放地定期清理、定期温度和湿度测量。

第三，在细菌滋生活跃季节，邀请餐饮部食品检验员定期给厨房员工进行培训，从试纸的使用到和各种消毒的标准方法，从标准化洗手到食品安全知识的普及等，使家对食品安全有了更深刻的认识，提高了食品安全全员参与的意识。

>二、经营方面

我在各位领导的指导下、制定较合理的经营计划。如：根据季节性原料供应特点，和园餐厅推出春、夏、秋、冬季节菜，和一些特价菜和创新菜，例如针对市场所有原料价格都在上涨，但是菜品的销售价格还要保持原来的价格，所以我们精心研发，利用普通的原料做出色、香、味、意、型的低价位菜品，如：石锅木耳白菜月销量屡居榜首。

咖啡厅也针对市场所有原料价格都在上涨，利用自助餐没有用完的香蕉做出家备受喜爱的香蕉包等等。还有员工餐是为员工提供服务，在市场原材料都上涨的情况下也推出很多荤素搭配的健康美食。

>三、管理方面

我结合员工实际情况加强素质教育，每月再忙也要抽出时间有针对性的厨艺培训，并经常激励他们在日常工作中多看多学多记，以便以后在重要的工作岗位上发挥家的潜力。经过努力，员工整体素质得以提高，如注重仪表、遵守厨房规章制度等，现在我们已经形成了一个和谐、优质、高效、创新的团队。曾经有些员工不理解我们严格的管理，记得曾经有位员工餐厨工来找我，说我们也就是给员工做餐，土豆丝有必要切那么好吗，当时我很明确的告诉他很有必要，并且给他讲其中的道理，首先从自身来说你严格要求自己打好刀工的基本功，史自己将来在厨艺上有更的发展，还有每天能让员工吃到美味可可的饭菜，员工就会有种家的感觉，才会更的为园区服务。现在回想这严格要求没有白费，让我们到现在看到的的是一支良好的厨师团队。

>四、出品控制方面

菜肴质量是餐厅得以生存发展的核心竞争力。作为厨师长，我严把质量关。我们对每道菜都制作了一个投料标准及制作程序单，做菜时严格按照标准执行，确保每道菜的色、香、味、意、型稳定;我们还认真听取员工、前厅服务员及宾客馈意见，总结每日出品问题，并在每日例会中及时改进不足;同时我们还把自助餐、桌餐标准菜单有针对性的进行修改，好让经常来用餐的老客户享受到不同口味的新菜品。完成以上工作后，我在餐饮部指导下对明年和园餐厅带照片的新菜单进行再次整理和研发，确保体现不断吸纳当今餐饮业的诸多新元素的经营特色，以此形成我们中关新园特的餐饮品牌，确保回头客每次都可以尝到新口味的美食。

>五、成本方面

在保证出品质量的情况下，降低成本，让利顾客，始终是我们追求的一个重要目标。身为厨师长，我也总结出一些降低成本的新方法。如：经常去市场询价，已便更精确的制定原料价格表、每次询价都要带很多原料回来降低成本、时刻掌握库存状况，坚决执行先进先出原则，把存货时间较长的原料尽快销售出去;研制无成本菜品，把主菜的剩余原料做成套餐小菜，以降低成本;还让每个厨师都知道自己所用原料的单价，每日估算所用原料的价值，这样就把成本控制落实到每厨师身上，每月成本率一出就会在第一时间告知他们每个月高了还是低了，使所有厨房厨师都关心成本，从而达到效益化。

>六、得与失

在这近一年里，我同时管理着三个厨房的厨师、厨工，在5至10月份用餐较多情况下，由于我们三个厨房人员都配备不足，在这段期间我们家加班加点，用自己的辛勤和汗水圆满完成了一次又一次重接待任务，在家坚持不懈的努力和园餐厅的这个品牌得到了学校领导、园区领导和顾客的认可，还有我们厨房在今年有两名员工很荣幸地得到外出学习高级营养配餐员的机会，并获得了劳动社会保障部颁发的证书，这给我们以后营养配餐打下了扎实的基础。

我个人方面虽然失去了很多很多的休息甚至家人来北京2、3个月也没有好好陪过她们，但是我的付出换来了我在中关新园的诸多进步和领导对我工作的认可，我觉得是超值。由于我们现在和园餐厅经营的特性没有太多高档的菜品，但对酷爱烹饪，酷爱新厨艺的我来说我从来也没有放弃学习新厨艺，在当今餐饮发展迅速的时代，从最早的八菜系到当今的融合菜及国外先进的分子厨艺和今年消费者喜爱的中国意境菜，说到意境菜家可能不太熟悉，简单给家介绍一下，意境菜就是以菜品为媒介，运用中国绘画的写意技法和中国盆景的拼装技法映了中国古典文学的意境之美。今年九月份我也得到了学习中国意境菜的机会，短暂的学习期使我受益匪浅，学完后在我们遇到重要接待时，也运用了一些，给前来就餐的宾客全新的视觉、嗅觉、触觉、味觉的享受。在客人享受的同时我想我要把我学到的这些传受给我的厨师团队，让家在这里有更的发展。

综上所述，在本年度，通过团队的共同努力，我们在厨房经营管理方面取得了显著成效;在菜拼新、菜肴质量、成本控制、员工素质提高等方面都取得较好的成绩。当然，我们也还存在不足，比如我们最关心的营业收入，我们需研制更加物美价廉的佳肴来招揽顾客，程度的增加年收入，从而达到为园区增收效果。从这个角度来说，我深感肩负工作的挑战性与创新性。今后，我一定会带领我的团队不断接受挑战、勇于创新，烹饪更精美的菜肴。

辞旧迎新之际，我们将在20xx年的基础上，继续加强经营管理、质量卫生监控和成本控制，同时要改进自己的工作思路，考察新的菜品，加快菜肴的创新，从而寻求在20xx年创造更好的经济效益和社会效益。与此同时我相信在各位领导和家的指导和助下，我们的团队一定能够抓住机遇，迎接挑战，走向一个收获的20xx!

**法院做好食堂工作总结11**

回顾过去的每一天，我作为食堂的一名厨师，深感责任重大，工作压力之沉重。20xx 年厨师个人年度工作总结范文 5 篇 20xx 年厨师个人年度工作总结范文 5 篇。因为我所从事的工作质量，很有可能会影响到全体职工的身心健康，， 所以为了扬长避短，今后的工作能做到更好，我对一年的工作情况总结如下。

一、在菜品定位上，依照酒店整体的战略规划来开发规划菜品，根据餐厅菜点经营状况和市场客户调查，来不断地改进和提升产品形象。根据来酒店消费的团体会议，零点散客，宴会接待，三大块消费群体的需求，来不断丰富产品，使之能逐渐形成一组有针对性的风格化的产品。使产品在发展变化中树立自己的品牌。

二、管理方面：以人为本，我结合员工实际情况加强素质教育，每天都对员工进行有针对性的厨艺培训，并经常激励他们把工作看作是自己的事业。经过努力，员工整体素质得以提高，如注重仪表、遵守厨房规章制度等；有些员工甚至还开始自己琢磨新菜谱。现在，我们已经形成了一个和谐、优质、高效、创新的团队。

三、质量方面：菜肴质量是食堂得以生存发展的核心竞争力。作为厨师长，我严把质量关。我们对每道菜都制作了一个投料标准及制作程序单，做菜时严格按照标准执行，确保每道菜的色、香、味稳定；我们还认真听取前厅员工意见及宾客反馈，总结每日出品问题，并在每日例会中及时改进不足；我们还经常更新菜谱，动脑筋、想办法、变花样，确保回头客每次都可以尝到新口味。

四、卫生方面：严格执行《食品卫生安全法》，认真抓好食品卫生安全工作，把好食品加工的各个环节。按规定，每个员工都必须对各自的卫生区负责，同时，由我进行不定期检查；其次，规定食品原料必须分类存放，分别处理，厨房用具也必须存放在固定位置；另外，厨房、保鲜柜、冷冻箱等原料存放地也进行定期的温度和湿度测量。我们利用一切可以利用的力量，确保食品卫生安全，防止顾客食物中毒，造成不必要的后果。

五、在原材料的验收和使用方面，做到严把原材料质量关，提高原材料的使用率，争取把最大的利益让给顾客。

**法院做好食堂工作总结12**

-的发展目标，对食堂建设提出意见。校领导的重视、关心和指导，为我校创建标准化食堂建设奠定了良好的基础，也是我们做好工作的关键环节。近几年学校把创建合格食堂作为工作重点，检查不足，及时整改，努力使我校食堂工作再上一个新台阶。

二.强化软件管理

每学期开学，总务处都要与食堂工作人员一起重温《^v^食品卫生法》，教育部、^v^颁发的《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》等指导性文件，提高每位工作人员的思想认识。在此基础上与食堂工作人员签订好“合同书”。多年来，先后制作了一系列规章制度牌匾和宣传资料，布置在食堂内外。从制度和舆论上保障学校食堂的安全和规范。定时定期对食堂工作人员进行法律法规、工作规范的培训，做到以法律法规为准绳，办好学校的集体食堂。

长期以来，学校非常重视食堂内部-

管理，在科学化、规范化、制度化和严格管理上下功夫。力求把基础管理工作做扎实，在食品卫生工作中，紧紧围绕“三防”为重点，加强培训、加强检查、培养炊事人员的良好卫生意识和习惯。同时，加强有关人员的技术与技能的提高。对照《食品卫生法》和《集体用餐条例》逐条逐项检查，拾遗补漏，力求工作做细和万无一失。还根据上级有关文件规定，认真做好相关材料，做到材料不缺门断项、内容翔实可靠。制作《每日各餐菜谱登记簿》、《食堂购进食物日报表》交食堂，每月一本，逐日登记。切实做好每餐每样菜的留 1

样工作，以备查验。

三、加大硬件投入

我们在食堂的管理工作中深深地感到，目前食堂的硬件设施、设备状况与上级要求有一定差距，学生的就餐习惯和爱好千差万别。学校多方筹集资金，开源节流，在新建食堂后，又多次对食堂进行了改建和扩建。经过学校领导和-

总务处充分论证、研究，下定决心对食堂再次进行大整改。经过装修改造，面貌焕然一新，餐厅环境窗明几净，厨房卫生整洁，物见本色；从食堂门面、餐厅、厨房间都进行了装修，彻底地改变了食堂的面貌。对粗加工间进行了全封闭和吊顶的安装，整修了食堂内部设施，对食堂进行了整体粉刷。此外，还对食堂的电路、电器设施进行了彻底地更新，重新改建了下水道,保证下水道畅通。20\_年10月，完成了专用配餐间的改造。20\_年8月、20\_年8月先后两批添置新型快餐桌椅160套，可供640人同时用餐。食堂硬件条件的改善，为我们搞好标准化食堂建设提供了必要的物质保证。

四、坚持服务育人，尊重师生民意

在食堂工作中，我们坚持“服务育人”的宗旨，做好后勤服务工作。任何时候服务师生的根本任务和根本性质不能变。

食堂工作人员精神面貌稳步提高，-

表现了较高的服务热情。学校和总务处平时通过生管组或就餐学生了解学生的想法和愿望听取对食堂工作的意见。联合工会，认真组织后勤相关人员定期到食堂检查、督促。

尽管如此，对照师生需求和上级对食堂的标准要求，还存在一定的差距，今后进一步完善软硬件建设。学校食堂管理工作是一项长期、细致、艰苦的工作，只有认真、踏实地做好工作，才能保质保量、万无一失。

由于学生的就餐习惯和饮食爱好存在较大的差异，部分学生有时会到校外的饮食店或摊点就餐。这些就餐场所卫生条件差，有的《卫生许可证》等手续不齐全，存在饮食安全隐患。

食堂工作汇报

职工食堂正式运行已经一年，现经营者是经过四家竞争单位分别试运行比较，由全体员工投票选定。

在食堂运行的一年中，行政人事部每月安排员工代表参与检查食堂的服务-

质量，从原料、环境卫生、和操作规范评定食堂的工作。近期有员工反映午餐供应不满意的情绪，针对这一情况，行政人事部和食堂经营者约请员工代表进行了食堂工作交流。

大家反映有如下几点：

1、午餐不够吃或吃不饱，主要表现为下午3点过后就会出现饥饿感；

2、虽然每天的副食品种会有更换，但从长期来看品种不够丰富;

3、主食单一，只有米饭一种；

4、早餐品种少，供应时间短

通过食堂工作交流会，行政人事部于4月23日午餐时间做了一次全面的调查以了解是否出现员工午餐吃不饱的情况出现并探究其真实原因。

当日共当面调查了69名一线员工，中午合计消费元，平均每人消费约元，消费低于3元的有8人，高于5元15人。

当日食堂提供大荤菜两种，每种3元，小荤菜两种，每份2元，蔬菜两种，-

每份1元。

明确反映午餐吃不饱的有五人，反映有时不够吃的或较早出现饥饿感有18人。

经过分析员工反映出现不够吃或吃不饱一般是有两个原因，其一，员工口味不同造成遇到不合口味的副食品种员工选择减少购买量；其二，食堂副食品加工时食用油添加不足造成较早出现饥饿感。

以上分析也获得了部分员工的认可，根据上述原因行政人事部将要求食堂经营者进行针对性整改，整改方案按以下内容执行：

1、根据季节增加副食品品种，每日菜单不重复，各周菜单品种有20%不重复出现，每周提供30种常用菜单,每月提供40种常用菜单，各月菜单品种有20%不重复出现，不同季度有种新品种变换。

2、原食用油的用量为每人20毫升，现按照每人30毫升配料。

3、每份米饭严格按照150克投料，-

避免加水过多。

4、增加早餐品种，延长早餐供应时间至8:105、后续调查员工主食品种意见，增加主食品种

6、明码标价，接受价格监督，执行附近区域最低价

食堂第二季度工作汇报

各位领导：

一、20\_年4-7月工作情况

在此期间，食堂全体员工能够积极主动的做好餐饮服务工作，使食堂的饭菜花样和质量最大可能的满足就餐员工的需求。

服务态度。一是注重在用餐时的沟通和交流，耐心听取大家的意见和建议；二是利用意见征求调查表，收集大家的意见，在菜肴的品种和口味等方面进行改进。三是针对7、8月举办的培训班人员突增的情况，面对每顿80多人的就餐需求，食堂的每位员工任劳任怨，加班加点的工作，没有因为就餐人数多而降-

低饭菜质量和减少菜肴品种，而是尽心尽力、变着花样地让每位就餐者吃上满意、可口的饭菜。

采购管理。一是每周五制定下周食谱，依照菜谱计划，由厨师长申报第二天所需要采购的原料，在入库前由库管对菜品进行称重、验收，确保食品安全；二是每周一在公示栏内公布采购价格，便于大家监督。

食品加工。在此环节按照生熟分开、蔬菜与肉类分开、成品与半成品分开等规定，对菜品进行存放和储存，确保了食品的安全。

菜谱管理。按照菜品半个月不重复的原则，每周五制定下周的食谱，并要求厨师长严格按菜谱进行采购和制作，如遇特殊情况，在与管理员沟通后方可临时调整菜谱。

特别是在早餐供应上，在确保6个品种的同时，每天变换小咸菜的品种。

卫生管理。一是严格按照相关规定，随时检查炊

事员劳保用品的佩戴、工作服的卫生及个人卫生情况，发现不合格的，及时令其改正；二是按照各自的分工，采取划片与协作相结合的方式，每天对食堂进行打扫；三是有专人对餐具进行清洗和消毒，并按规定进行登记；四是坚持菜品留样制度，对一日三餐的各种菜品由专人进行菜品留样，确保万无一失。

4-7月份未发生食物中毒事件的发生。

二、财务收入、支出情况

4月-7月现金管理情况：

收入充值现金： 54785元

上交现金：44500元

自采购10710元

4月-7月收入：

4月刷卡收入13377元，7元补贴收入4613元，聘用

工补贴2160元，订餐扣款713元，临时就餐补贴3355元。合计收入24218元。

购入: 采购元，自购

元，合计采购元。

支出：元。

盈亏：元

5月刷卡收入12121元，7元补贴收入4244元，聘用

工补贴2178元，临时就餐补贴865元，订餐扣款293元，合计收入19701元。

购入: 采购元，自购元，合计采购元。

支出：元。

盈亏：＋元

6月刷卡收入 12122元，7元补贴收入 4313元，聘用工补贴2160元，临时就餐补贴3695元，订餐

扣款65元，厨师培训班销售收入元，合计收入元。

购入: 采购元，自购元，合计

采购元。

支出：22843元。

盈亏：＋元

7月刷卡收入 15315元，7元补贴收入 5380元，聘用工补贴1746元，临时就餐补贴450元，订餐扣款13元，合计收入22904元。

购入: 采购24258元，自购元，合计采

购元。

支出：元。

盈亏：元

4月-7月累计盈亏：元

盈亏分析：

1、4月亏损主要是购入草莓、桃子费用1590元进入成本，造成亏损。

2、从菜价上分析。今年的菜价普遍比去年同期要贵元。

3、从菜谱上分析。荤菜次数比增加，肉食类消耗多支出元。

**法院做好食堂工作总结13**

岁月匆匆一转眼一个学期过去了，工作也将告一段落，现将工作总结如下。幼儿的膳食工作在幼儿园的整体工作的重中之重。很多家长在为自己宝宝选择幼儿园的时候，不仅注重幼儿园的教育教学、设备设施、整体环境，还特别关心幼儿的膳食。幼儿园孩子小，免疫力差，抵抗力弱，食品的选择需要慎重又慎重。要用感官检查，嗅、看、摸(就是用鼻子闻、用眼看、用手触摸)，看是否正常，最后再决定是否给孩子食用。平时我还关注膳食方面的新闻报道，注意生活小常识的积累，学习科学知识，不断提高自身的素质，提高鉴别能力，把好食品安全第一关。

库房管理也很重要，食品要随吃随进，调料库和粮食库分开存放，不积压，按照《食品卫生法》和防疫部门的要求去做，确保幼儿食品的安全。

要关注每天、每餐幼儿的膳食。菜量的大小要适宜，菜的质量要适合幼儿的年龄特点，既让孩子们吃好吃饱，又不造成浪费，合理使用好有限的伙食费。不同的炊事员，在操作上各有特点，及时提醒他们应注意的事项。

我还利用老师端饭时间了解幼儿的进餐情况，及时发现饭菜中存在的问题。我是食堂这个家中之家的班长在各方面起到表率和模范作用，影响和带动班组成员，发现他们的闪光点，鼓励他们不断创新幼儿饭菜。这样，幼儿膳食质量才能不断提高，伙房工作才会有个新局面。

我和姐妹们共同做好我台食堂的食品卫生、餐具的“一洗、二冲、

三消毒”工作，工做台做到随用随清，每周对厨房一次大清扫。如发现工作中有不到位之处立即指出，勒令改正及时到位。姐妹们能够认真做好本职工作，明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到，保证了幼儿园工作正常运转。

**法院做好食堂工作总结14**

作为食堂自然是离不开饮食，吃饭是每个人生活中不可缺少的一部分，假如我们离开了吃的东西是不可能生存下去的，所以作为医院的食堂这也是很重要的。为保证每位职工及其顾客的身心健康而考虑，现我对这半年时间的食堂工作作以如下总结：

职工食堂是哈密市第二人民医院后勤生活服务工作的重要组成部分。尤其是担负着较为繁忙的职工就餐的工作。作为医院的一个“窗口”单位，工作质量的好坏，直接关系到广大员工及其病人、病人家属的切身利益。

>1、加强管理，规范运作

职工食堂的工作经常与职工人员打交道，涉及大家的吃喝住等一些具体问题，被人们认为是“出力不讨好的工作”。在这种情况下，我们仍是尽心尽力地搞好各项服务。加强各方面的管理，并不断为大家创造良好的服务条件，为逐步走向规范化管理和优质服务工作奠定了良好的基础。我们在抓好各项管理的同时，还在改变模式、转变服务态度、提高服务质量方面做了大量工作。我们始终坚持以人为本的服务理念，采取了多种服务方式，尽量为干部职工和病人提供便利条件，使大家在食堂就餐就犹如回到“家”的感觉。

>2、团结协作，优质服务

职工食堂所承担的工作任务零碎而繁杂，但每一项工作都与医院的整体工作和干部职工以及病人家属的切身利益息息相关。因此，我们在有关部门的配合下，坚持搞好内部团结协作和提高优质服务。特别是今年以来，职工食堂就餐人数多、人手较少，工作量较大。为了不影响正常工作运转，我们食堂的员工都能够服从领导的安排，不分行业，不讲条件，全力以赴搞好食堂工作。

>3、就餐方面

我们没有停留在仅仅能够吃饱那种一般化的水平上，而是严格按照食堂管理的要求，在服务态度和饭菜质量上多下功夫。为了做好这项工作，职工食堂的管理、服务和炊事员同志心往一处想，劲往一处使，全心全意地为干部职工及其病人和家属提供满意和优质的服务。

当然，今年以来，我们虽然作出了一些工作成绩，但距广大干部职工和病人家属的期望还有一定距离。特别是在医院目前快速发展的新形势下，我们的工作步伐迈得还不够大。这些，都有待于今后不断得到改进。

因此我们会积极负责、认真搞好食物安全和卫生工作。生活服务工作千头万绪，最根本的工作要求就是要对广大医院职工及其病人、家属的生命健康安全负责。我们一定要认真贯彻《食品卫生法》，把依法加强食品卫生管理和各项生活综合服务管理工作作为头等大事，列入重要的管理日程，并做到责任到人，抓紧抓实，抓出成效。同时，我们食堂对照卫生要求，还应进一步完善软硬件的建设，对食品的采购、物品的损耗加以控制，确保职工、病人及其家属吃到放心的食品。我深深感到食堂管理工作是一项长期、细致、艰苦的工作，只有认真踏实的做好工作，才能保质保量、万无一失。

总之，食堂工作正在日益步入正常化，食堂工作人员也正在不断努力，逐步形成一个爱岗、敬业、务实、奉献与合作的团队，共同为医院的发展而默默奉献。

**法院做好食堂工作总结15**

转眼间大家工作生活在一起都有三个月时间，在这三个月的时间里，在单位领导的有力指导下，全班人员各个方面的成长进步是有目共睹的，完成好了单位交给的各项任务，作为班长我很欣慰，在此我从以下三个方面进行本班半年工作小结：

>一.思想方面

全班人员思想稳定，在工作中能够主动加强理论学习，能够坚持用政治理论知识来武装自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步，开阔了视野，拓宽了知识，坚定了政治立常政治思想素质和理论水平有了明显的提高!首先是全班人员尊重领导，相互团结，使凝聚力、战斗力都得到了显著的提高;其次是全班战士能够服从命令、服从指挥，保持时刻听召唤，能完成上级赋予的各项任务，能够时时刻刻保持清醒的头脑，能够坚守保密守则，做好保密工作;第三在生活中能做到相互关心、相互帮助，共同健康成长，工作中能做到相互学习、相互鼓励、共同进步;第四存在的不足：理论学习不够经常，普遍存在侥幸心理，学习不系统、不全面、不规范、理论学习与实践结合的得不够紧密，没有达到学以致用，理论修为没有达到一个新的高度!

>二.作风纪律方面

全班人员作风纪律严明，工作和日常生活中都能够严格要求自己，不做违纪违规的事情，在六月颁布新三大条令之后，能够认真学习新条令，通过学习能自觉抵制腐朽思想的侵蚀，树立了军人的良好形象!

>三.工作方面

能够积极主动完成单位安排的各项工作，面对机场割草，全班人员能够不惧艰难困苦，很好的完成了这项重大任务，这正体现了本班不怕苦不怕累，勇敢顽强的优良作风;在上半年的飞行保障中，首先保证了车辆的行驶安全，在火灾防范方面，保证了零事故、零案件的发生!面对近期最大的任务——消防大比武，全班战士能够正确认识，把集体荣誉放在首位，并做到积极参加消防练习，同甘共苦争取取得好的成绩!存在的不足：没有经常做到装备的维护保养，对消防设施也没有做到定期与不定期的检查，对分配到个人的车辆卫生也没有及时进行打扫!

**法院做好食堂工作总结16**

>一、基本情况：

XX机关食堂XX人，担负着较为繁重的内外接待、员工就餐等项工作任务。在XX党委、总务处正确领导下，在各兄弟单位领导和职工同志们的大力支持下，我们紧密围绕XX机关的整体工作大局，精心搞好了各项生活服务工作。

>二、今年以来的主要工作情况：

机关食堂是后勤生活服务工作的重要组成部分。担负着较为繁忙的全行用餐和接待任务。机关食堂是每个员工用餐的

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！