# 党风廉政建设工作总结十六篇

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-06

*年终总结、半年总结和季度总结是最常见和通用的。 以下是为大家整理的关于党风廉政建设工作总结的文章16篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 党风廉政建设工作总结　　今年以来，市委深入贯彻落实党的十九大和省第十三次党代会精神，切实履行全面从严管党治党主体责...*

年终总结、半年总结和季度总结是最常见和通用的。 以下是为大家整理的关于党风廉政建设工作总结的文章16篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 党风廉政建设工作总结**

　　今年以来，市委深入贯彻落实党的十九大和省第十三次党代会精神，切实履行全面从严管党治党主体责任，旗帜鲜明支持纪委监督执纪问责，推动党风廉政建设取得新进展新成效，为经济社会发展提供了坚强的政治和纪律保障。

　>　一、牢固树立主体责任意识，切实履行组织领导责任

　　市委把加强党风廉政建设摆在全局工作重要位置，切实强化组织领导、直接主抓、全面落实。一是树立强烈的政治责任感。深入学习贯彻党的十九大和习总书记系列重要讲话精神，全面系统学，联系实际学，不断深化思想认识，把准政治方向。常委会在学习中思考、实践中感悟，越来越深刻地体会到：事业兴衰，关键在党，关键在党要管党、从严治党;只有从根本上解决管党治党主体责任缺失的问题，管党治党才能真正做到全面从严;只有把我们党建设得坚强有力，党领导的伟大事业才有可靠保证。为此，常委会把思想建党作为首要任务，在深化“两学一做”中强化思想引领，通过举办理论中心组学习会、组织宣讲会、上党课等形式，既把自己摆进去、又扎实推动各级党组织统一思想行动，切实深化“不管党治党就是严重失职”的主体责任意识。二是坚决把主体责任扛在肩上。市委主要领导带头落实“第一责任人”责任，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办;常委班子其他成员认真履行“一岗双责”，对职责范围内的党风廉政建设切实负起主要领导责任;推动各级党组织逐级传导压力，强化责任担当。三是加强统一领导、深入研究部署。市第七次党代会对全面从严治党作出深入部署，强调“抓好党建是最大政绩”，对各级党组织履责尽责提出明确要求，凝心聚力打好责任落实主动仗。今年以来，常委会16次专题研究全面从严治党和党风廉政建设，年初研究工作计划、明确目标任务和重点举措;年中对管党治党重要工作直接部署、协调、推进;年末由常委班子成员分别带队，深入各地各部门检查考核，真正做到直接主抓、紧抓不放。四是强化教育引导。推动广大党员干部学思践悟，用科学理论武装头脑，补足精神之钙，拧紧思想“总开关”。大力宣传王华、赵亚夫先进事迹，通过党纪教育馆、清廉\*\*网等载体加强宣教，对167名新任县处级干部进行集体廉政谈话，大力开展“立规矩、正家风、倡廉洁”家风建设等活动。通报曝光违反中央和省委规定精神问题10批次、34起，起到了很好的教育警示和震慑作用。五是带头执行党章、准则和条例。常委会班子成员严格遵循和带头落实党章、《准则》和《条例》要求，把加强和规范党内政治生活、加强党内监督作为全面从严治党的重要抓手，以身作则落实好“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话等组织生活制度，切实做到“正人先正己”、全面抓落实。

　　>二、层层压实责任，切实履行健全机制责任

　　牢牢抓住“主体责任”这个龙头，把责任层层压实，全面向基层延伸。一是完善工作机制和体系。市委主要领导担任党风廉政建设责任制领导小组组长，加强统筹推进。市委与各辖市区党委和部门党委(党组)签订党风廉政建设责任书并纳入绩效考核体系，加强考核督促和问责追究，构建起横向到边、纵向到底的工作机制和责任体系。二是深入实施“强责工程”。在全市部署实施“强责工程”，突出“以单定责”，形成6大类责任清单并覆盖市县乡三级;突出“按单履责”，以清单划定责任边界、明确履责要求;突出“照单问责”，实行“四查一考”机制倒逼责任落实。通过“责任清单正向明责、责任追究反向约束”，坚持双向发力，构建清单化、项目化落实的工作格局，受到中央纪委肯定。今年全市共对管党治党主体责任缺失、监督责任缺位等履责不力的32起34人和6个领导班子实施责任追究，通报典型案例5起。三是全面加强制度建设。注重从“治标为主”转向“标本兼治”，深化制度创新和体制机制改革。结合群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育和两级巡视反馈意见整改落实，制定出台61项制度规范;结合深化纪律检查体制改革，完善党内监督、权力运行监督、廉政风险防控等规范性文件90余项。建立健全年底“双报告”、廉政谈话等工作机制，在市经信委、市质监局试点开展了“两个责任”落实全程纪实工作。四是着力强化权力制约。积极构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系，切实加强廉政风险防控，推动权力在阳光下运行。紧紧围绕领导机关和领导干部、重点领域和关键环节权力运行制约、规范执纪审查等方面，结合\*\*实际，出台配套制度规定近20项。探索制定《关于规范执纪审查工作的暂行办法》，发挥办案治本功能，认真做好执纪审查“后半篇”文章，今年以来针对具有典型性的36件案件，督促案发单位建章立制55个。

　>　三、从严管理干部，切实履行选好用好干部责任

　　严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，从严把好干部选拔任用、监督管理各个关口。把好干部选任关。把“20字”好干部标准落到实处，严格依法规范选人用人，坚持组织把关必严，充分发挥综合研判的基础作用。在辖市区党委换届前，完成所有辖市区、78个机关部门和36个企事业单位的市管领导班子和领导干部分析研判，实现处级研判工作全覆盖。顺利完成市县乡三级党委班子换届工作，班子整体结构和功能进一步加强。切实贯彻中央和省关于防止干部“带病提拔”、加强干部德和政绩考核的有关规定，坚持职数预审制度，对全市179个批次职数进行预审，纠正不符合规定18批次。加强干部专业化建设。选派第二批16名紧缺专业型干部到北京市西城区、上海市虹口区和本市重点企业挂职学习，系统培养市属国企“百名红领”。实施年轻干部“181”培养计划，遴选64名以80后为主体的优秀正科职年轻干部重点培养，实施90后年轻干部专项培养计划，选派12名年轻干部进行跨区域、跨领域交流任职。加强干部日常监督管理。推动形成严管干部的工作体系，打造《周末“家”说》干部展示平台，加强日常化、经常化了解识别干部。制定出台推动建立新型政商关系的有关文件，构建“亲”“清”新型政商关系。把严格管理和热情关心结合起来，推动干部严格遵守纪律、奋发干事创业。

>　　四、大力纠正“四风”，切实履行作风建设责任

　　大力弘扬党的优良作风，紧紧扭住落实中央八项规定精神和省、市十项规定精神不放，以“效能革命”引领推动作风建设。严格落实有关规定。严格预算支出管理，降低行政运行成本，前三季度“三公”经费同比下降3174万元，综合下降16.3%。全市党政机关公车改革全面完成，参改人员19498人，取消并处置车辆1176辆，年节支7615万元。全面启动企事业单位公车改革，明年4月份可全面完成。优化完善公务接待制度规定，坚决做到“七个严格、七个一律”，实施全流程闭环管理，省内公务接待用餐一律禁酒。因公出国(境)严格计划管理、团组审批，实行公开公示和全程监督，压缩无实质性出访团组17批48人次。狠抓专项整治。深入开展群众身边“四风”和腐败问题专项整治，聚焦土地征收流转、“三资”管理、惠农补贴等9个方面，分批开展挂牌督办，今年以来挂牌督办问题线索46件，查处35人，其中党政纪处分26人，移送司法机关6人。深入开展会所专项整治，涉及巡视整改的10家重点场所已全部整改到位，各产权单位逐个建档、长效管理。深化“效能革命”。牵头制定《关于进一步深化市级机关“效能革命”的意见》，成立深化领导小组，大力整治执行不力、庸懒散拖、中梗阻、吃拿卡要等突出问题。今年已对涉及懒政怠政等方面的106名责任人进行问责追究，其中党纪处分36人、通报曝光典型案例13起。强化监督检查。坚持高强度、快频次、全覆盖监督检查，共派出督查组558个(次)，督查下级单位1786个(次)，提出整改意见158条;共派出暗访组407个(次)，到重点场所组织暗访检查972次;共对436个单位节日期间公务用车封存情况进行突击检查。特别是对十八大后仍然不收敛不收手的顶风违纪行为严查快办，共查处违规问题59起、处理89人，其中党政纪处分65人。

　>　五、支持纪委“三转”，切实履行领导和支持办案责任

　　市委加大对执纪审查的领导和支持力度，当好纪委履行监督责任的坚强后盾。支持纪委开展监督执纪问责。全力支持和保障纪委执纪办案，及时听取汇报，协调重大问题，为纪检监察机关排除干扰、消除杂音，对群众反映强烈、涉及面广、牵涉人数众多的重大问题支持一查到底、绝不姑息。支持推进纪检监察体制改革。定期了解纪检监察工作进展情况，加强纪检监察队伍建设，支持纪委优化内设机构改革、加强办案基地建设。对过去纪委参与的领导小组、协调小组、联席会议等议事机构进行全面清理，将绩效考核、效能革命等领导小组办公室从纪委转到其他职能部门。带头实践运用“四种形态”。坚持抓早抓小、防微杜渐，对党员干部身上的问题早发现、早教育、早查处。常委班子成员分别与相关当事人及时开展提醒谈话、批评教育，形成书面记录、签字背书、归档留存，绝不遮丑护短。今年实施信访监督213件次，其中信访谈话87件次，信访函询69件次;受到党纪处分的党员干部中，党内警告、严重警告处分占63.5%，撤销党内职务以上重处分占31.6%，移送司法机关占4.9%。开展谈话函询211人，为113名党员干部澄清了不实反映。始终保持反腐高压态势。今年以来，全市纪检监察机关共接收信访举报2257件(次);立案712件，同比增长32.1%，其中县处级17人，乡科级87人，给予党政纪处分670人，移送司法机关30人，挽回直接经济损失2380万元。严肃查处了原市住建局副局长邓峰、原市交通产业集团副总经理杜伟国等一批严重违纪案件，形成强力震慑。

>　　六、狠抓问题整改，切实履行保障巡视和加强巡察责任

　　切实加强保障巡视工作，并将党风廉政建设主体责任列入巡察监督内容。抓好巡视反馈问题整改，确保全销号。市委主要领导亲自部署，要求“对整改情况再督查、对深层次问题再发现、对重点领域再加压”，亲自牵头研究制定常态化督查方案;各牵头常委和分管市领导认真履行“一岗双责”，对整改工作加强协调督办;各专项小组、责任单位各负其责、迅速行动，狠抓查漏补缺、立卷归档、达标销号。集中力量对巡视组交办的信访件逐一梳理、精准发力，665件信访件办结658件，办结率98.9%。针对巡视组提出的清退办公用房转化问题，对商务A区腾退出来的办公用房，采取招租销售等措施加大去化力度，目前去化率100%。到目前为止，对两级巡视反馈意见确定的4个方面21项118条整改措施，已全部销号，整改落实率100%;对巡视组反馈意见中明确点到的10个重点问题，从处置典型案例入手，坚决整改到位并从机制上举一反三、堵塞制度漏洞。开展党风廉政建设巡察工作。常委会研究制定了我市开展巡察工作的实施意见、巡察工作规划，成立市委巡察工作领导小组和市委巡察办，配备专职工作人员。市委主要领导专门听取巡察工作筹备情况的汇报，并就巡察工作作出批示。11月23日起已组织5个巡察组，对10个单位开展第一轮巡察，重点在发现突出问题、强化成果运用、形成有力震慑上发挥作用、务求实效。

　　虽然我们在落实党风廉政建设主体责任上取得了一定成绩，但也清醒看到工作中的薄弱环节和问题，主要是：有的党组织和党员干部对全面从严治党的认识不够深，理解不够透彻，行动还不够自觉;有的地方压力传导还不到位，党员干部“为官不为”、不敢担当;作风问题仍存在顽固性，有的老问题反弹回潮的因素仍然存在，等等。下一步，我们将按照六中全会和省、市党代会的部署要求，把全面从严的要求贯彻到管党治党全过程，坚持以全面从严为主基调，以加强和规范党内政治生活、加强党内监督为重要抓手，以层层压实“两个责任”为关键点，以正风肃纪为突破口，着力营造风清气正的政治生态，推动全市党风廉政建设和反腐败斗争迈上新台阶，为加快建设“强富美高”新\*\*提供坚强保障。

**第2篇: 党风廉政建设工作总结**

　　202\_年上半年，在县委、县政府和上级审计机关的领导和指导下，我局认真落实中央、省、市、县关于党风廉政建设和反腐败工作的重要部署，紧密结合审计工作实际，进一步完善党风廉政建设的领导机制和工作机制，严格履行党风廉政建设的主要职责，切实履行职责，塑造廉洁从审、勤政为民的审计机关。现将我局202\_年上半年党风廉政建设和反腐败工作汇报如下:

　　>一、党风廉政建设和反腐败工作的开展

　　(一)加强组织领导，全面落实廉政建设责任

　　第一，落实一岗两责。局成立了党风廉政建设责任制领导小组，统一规划党风廉政建设工作，牢牢把握局领导小组、各股室主要负责人、审计组长三个关键点，明确一把手负总责，分管领导对分管股室的党风廉政建设负直接领导责任，各股室负责人对本股室的党风廉政建设负直接责任，审计组长对审计项目的党风廉政建设负直接责任。坚持一手抓审计，一手抓廉政，实行党风廉政建设和业务工作的四个方面，即部署、实施、检查和考核。通过认真实施一岗两责制度，消除了各种不廉洁行为的发生;

　　二是细化责任分解。按照谁负责，谁负责的原则，明确责任主体，签订《202\_年党风廉政建设责任书》，将党风廉政建设的任务和责任落实到各个股室和各个环节，严格追究责任，上下联动，层层落实，形成反腐倡廉工作的整体合力。主要领导认真履行党风廉政建设第一责任人职责，进一步明确分管领导和股室负责人职责，将党风廉政建设和反腐败工作纳入审计监督。

　　第三，认真落实民主集中制。坚持党的组织纪律，认真贯彻民主集中制原则。按照民主集中制的要求，坚持重大事项决策、人事任免、大额资金使用等。，经过集体讨论，向上级请示，不断专门做。

　　(二)加强政治学习，提高干部廉洁自律意识

　　第一，加强理论学习。结合审计工作实际，制定年度学习教育计划，认真组织学习习近平新时

　　中国特色社会主义思想，学习党内重要规章制度，要求参学人员扎实做好学习笔记、撰写心得体会。同时，深入贯彻学习审计署、省审计厅、市审计局关于审计机关如何开展党风廉政建设和预防腐败工作的文件精神及纪检监察工作通报，通过学习宣讲，进一步提高了干部廉洁自律的自觉性。

　　二是营造廉政氛围。广泛开展党风廉政和反腐败工作宣传教育，组织学习违纪违法典型案例警示教育读本，开展“三个以案”警示教育，将发生在身边的典型案例对照《准则》、《条例》进行深入解读，以案说纪，筑牢党员干部思想防线。同时，定期开展机关效能工作督查，组织党员干部开展自查自纠、回头看等活动，提醒党员干部时刻保持警醒。通过集中谈话和个别谈话相结合，坚持党员干部谈心谈话常态化，及时了解干部思想动态。

　　三是丰富活动载体。在公共区域悬挂廉政格言、开办廉政专栏等。由党组书记为党员干部讲廉政党课，召开专题警示教育组织生活会，观看警示教育片等活动，确保反腐倡廉警钟长鸣。

　　(三)完善制度管理，着力构建反腐倡廉制度体系

　　一是强化审计管理。全面落实“谁执法谁普法”工作责任制，组织人员参加审计执法资格考试，严格按照法定程序、法定职责权限依法文明审计。强化审计项目审核、复核和审理责任，加大审核、复核力度，规范工程审计管理。

　　二是推行政务公开。将审计职能、办事程序、办事依据、工作职责和财务收支等内容向社会公开，实行“阳光审计”。每个项目审前都要在被审单位醒目位置张贴审计公告，告知审计事项、审计内容、审计程序、审计组人员的组成和审计纪律;项目审计实施过程中，局主要领导及审计组成员集体听取审计情况汇报，集体研究把关，认真落实分级复核制，防止“一言堂”，私自消化问题;强化审计现场廉政跟踪检查，深入被审计单位明查暗访，及时了解掌握审计组和审计人员廉洁自律情况，请被审计单位反馈审计人员在实施审计期间执行审计工作纪律的情况。审计人员若有违纪现象，一经查实将严肃处理。

　　>二、存在的问题

　　半年多来，全局在“深化党风廉政建设、建立健全惩防体系”方面做了一些工作，取得了一些成绩，但与县委、县政府和上级审计机关的期望相比，与新形势、新任务对党风廉政建设和反腐败工作的要求相比，还有一定差距，主要表现在以下三个方面：一是审计监督发挥党风廉政的作用还不明显;二是宣传教育内容不够丰富，方法不多;三是党风廉政建设和反腐败工作新形势、新任务、新问题研究还不够透彻。

　　>三、下一步工作打算

　　一是加强宣传教育工作。采取灵活多样的宣传方式，丰富宣传内容，提高领导班子成员党风廉政意识。健全组织，抓好基础，坚持从我做起、从现在做起，创造和维护党风廉政建设和反腐倡廉的小环境。

　　二是抓责任落实。强化党员领导干部“一岗双责”意识，细化分解任务分工，每项工作都责任到人、到事。

　　三是抓学习教育。深入学习贯彻落实十九大及十九四中、五中全会精神，针对学习十九届五中全会，制定学习计划，采取集中学习和分散学习相结合的办法，督促干部做好学习笔记。加强反腐倡廉教育，示范引导与警示教育相结合，增强干部职工为民务实清廉的自觉性，以学习促廉洁，营造风清气正的良好环境。

　　四是抓建章立制。以制度管人，推动主体责任落实到位，完善责任目标，落实权力清单，让审计监督权力在阳光下运行。

　　五是完善党风廉政考核机制。进一步明确考核原则、考核方法、考核组织和考核结果的运用，充分发挥考核杠杆，激发干部职工廉政勤政的自觉性。

　　六是加强监督检查，确保审计监督权力正确行使。认真执行党内监督条例，着力做好对人财物管理使用、关键岗位、民主集中制执行情况的监督，特别突出对一线审计人员、重点岗位、重点人员的监督和管理，提高审计干部拒腐防变能力。

　　以上汇报有不妥之处，请领导批评指正。

**第3篇: 党风廉政建设工作总结**

　　受党组委托，我把我厅上半年党风廉政建设和反腐败工作，以及驻厅纪检组工作向大家作一汇报。

　　今年以来，厅党组认真贯彻落实中央和自治区部署要求，明确中心任务，坚持业务工作和党风廉政建设两手抓、两不误，突出主责主业，强化监督执纪问责，扎实推进各项改革，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。

>　　一、上半年工作情况

　　（一）抓好党风廉政建设，落实两个责任。今年以来，住房和城乡建设厅党组强化责任担当，党组书记张鸿同志带头履行“第一责任人”职责，部署党风廉政建设相关工作，并对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问，重要案件亲自督办，做到真抓真管、严抓严管、常抓长管。一是抓好党规党纪学习，提高思想认识。今年以来，厅党组认真落实中心组学习任务，坚持周三中心组学习制度，重点学习党规党纪、习近平总书记系列讲话，全文学习了《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等学习材料，及时传达了中央、自治区违纪通报，并结合工作实际组织开展了讨论，同时也加强了对支部学习的检查指导。全厅上下，形成了学习的浓厚氛围，提高了认识，坚定了信心。二是全面部署年度党风廉政建设工作。春节后第一周召开住建厅系统党风廉政建设工作会议，要求各级党组织切实担负起全面从严治党主体责任，把纪律挺在前面，持之以恒推进作风建设，保持惩治腐败高压态势。三是细化责任，传导压力。厅党组按照《落实党风廉政建设主体责任实施办法》，将党风廉政建设和反腐败各项工作细化分解到具体责任领导和部门，由党组书记张鸿同志与各处室单位负责人签订责任书，持续传导压力，督促处室单位履职尽责，把“两个责任”落到实处。四是突出主业，履行主责。驻厅纪检组突出主业主责，年初印发《驻住房和城乡建设厅纪检组监察室重点工作计划安排》，坚持从“抓早抓小”着手，让咬耳、扯袖成为常态。今年以来，出具廉政复函21人次，廉政审查意见2人次，对新任职的以及去年任职的未参加廉政测试的人员继续开展廉政测试，有19人参加，按照全年例行约谈覆盖面不小于30%的要求廉政谈话5人次。对各单位存在的具体问题进行提醒告诫，启动了对主要负责人“廉政工作纪实”制度的起草工作，预计下半年提交党组会议研究，让主要负责人切实将主体责任记在心里、扛在肩头、抓在手上。针对初核案件涉及3家单位开展了回访工作,与涉及单位负责人和被调查人员座谈，重点了解核查问题的整改情况，帮助解决新问题。

　　（二）深化作风建设“三项治理”工作。经厅党组研究，6月6日召开深化作风建设“三项治理”工作动员会，对全厅集中开展“四风”及隐形变异“四风”问题、干部不作为慢作为问题和基层干部损害群众利益问题专项治理活动，进行专门的安排部署。会后下发《自治区住房和城乡建设厅深化作风建设“三项治理”实施方案》，明确将工作情况纳入度综合考核内容，以厅党组名义下发了《自治区住房和城乡建设厅关于深化作风建设“三项”治理工作督查的通知》，决定成立三个督查组，从33个方面开展督查，有效推动了三项治理工作深入开展。

　　（三）加强纪检审查工作，始终保持高压态势。一是加大纪律审查工作力度。突出监督执纪问责职能，加大惩治腐败力度，加强自办案件工作，办案数量、质量明显上升。今年上半年，初核2件，谈话函询1件，转办信访件10件，立案1件，重点开展了对标准服务中心举报线索的立案核查工作，已将涉嫌违法的出纳谭丽移送司法，其他核查工作正有序进行。参与自治区纪委对雪克来提·扎克尔主席批示件“和田地区于田县奥依托格拉克乡搞乡村建设加重农民负担问题”调查核实工作。配合自治区纪委二室对李建新、臧小军、吐雅违纪案件相关材料的收集、送达，对部分人员的谈话联系等工作。驻厅纪检组及时对严重违反生活纪律和廉洁纪律的建筑市场监管处调研员吐雅，依据《中国共产党纪律处分条例》和《行政机关公务员处分条例》，作出开除党籍、开除公职，收缴违纪所得的决定。审查批准了xq建设技术学院对技能培训部二名工作人员因违纪犯罪开除公职，其中一名党员被开除党籍的决定。二是突出纪律审查工作重点。坚持问题导向，落实重大节日及敏感节点发布廉政提醒通知制度，整治“四风”及隐形变异“四风”问题，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。集中整治党政机关干部不作为慢作为问题，着重解决干部不想为、不会为、不敢为等突出问题。坚决整治群众反映强烈的突出问题，对涉及重点民生工程的重点岗位人员严格教育，严格要求，严格管理，认真受理、严肃查处损害群众利益问题及线索。驻厅纪检组督促机关服务中心整改违规分配住房问题，1人按政策补差价，1人退房。三是规范纪律审查工作。精心制定调查方案，在对个案特点深入分析和把握的基础上，精心选取调查突破口，明晰纪律审查的总体思路和各个环节的具体思路。注重调动调查组成员的主观能动性，驻厅纪检组同志广泛讨论，重点问题展开研讨，广泛发扬民主，达成共识。畅通沟通机制，发现重大情况、线索随时沟通。通过银行调取对账单、查阅复制单位账目凭证等，收集固定第一手证据。针对个案特点，按照问题线索、书证类型、逻辑顺序、时间先后等不同标准对书证进行分类和比对，以便悉知案情，及时提出意见建议，及时发现关键线索和疑点、疏漏，为顺利开展谈话突破、以证促供作好充分准备。

　　（四）扎实开展“纪律教育年”各项活动。按照《自治区住房和城乡建设厅“纪律教育年”活动实施方案》，扎实推进“纪律教育年”各项任务落实。一是根据自治区“纪律教育年”活动要求，订购下发《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》等学习读本，配合相关处室抓好学习落实。二是制定下发《自治区住房和城乡建设厅纪律教育年活动实施方案》，督促指导学习教育各项工作的落实。三是驻厅纪检组和机关党委联合编印下发《党风廉政建设词意解读》。面向厅系统各级领导干部和党员发放300册，切实增强贯彻执行党内法规的思想自觉和行动自觉，提高学习理解的效果。四是牵头组织“党规党纪刻印于心”知识竞赛，以赛促学，以学促进，教育引导广大党员干部牢记党规党纪，筑牢拒腐防变思想防线。

　　（五）加强自身建设，提升纪检监察干部队伍素质。按照“打铁还需自身硬”的要求，驻厅纪检组认真开展“两学一做”活动，坚持每周学习制度，抓好《党章》《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党纪条规的学习教育，确保取得实效。注重提升锻炼实际工作能力，加大外派培训和跟案学习力度，提升履职尽责能力水平，安排赴北戴河纪检监察培训中心参加培训学习2人次，跟案培训1人次，集体参加中央纪委张军副书记党课学习；加强内部管理，严格落实制度规定，强化信息报送，向自治区纪委监察厅门户网站、自治区信息督查处上报工作动态信息7条，被采用5条，健全请示报告、请销假、公文登记流转等制度，

>　　二、存在的问题

　　一是开展学习不均衡。厅党组中心组学习抓得紧，落实得好，但一些支部和处室、单位开展学习仍然存在落实不到位的问题。

　　二是学习理论与实践工作脱节。个别处室、单位存在只求完成学习任务、应付学习检查的现象，不注重学习效果的实践应用，没有很好地形成推动机关作风建设和各项业务工作的合力。

　　三是从问题线索看，个别处室、单位和业务领域反映问题集中的现象没有改变，相关处室、单位对此没有引起重视，同时也存在对反映问题的回馈和整改不到位的问题。

　　四是从纪检工作看，由于人员变动频繁，抓早抓小、提醒约谈等工作机制落实有待进一步加强，履职尽责、监督执纪的能力尚需进一步提高。针对个别问题线索的查处持续时间过长，查办案件的能力和水平还不适应工作需要。

>　　三、聚焦主业，强化监督，全力抓好下半年工作

　　下一步，按照自治区党委、纪委要求和年度工作安排，我们将着力抓好以下几个方面的工作：

　　一是勇于担当，主动作为，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。今年以来，自治区纪委先后查处了我厅原党组书记李建新、建筑市场监管处调研员吐雅违规违纪案件，厅党组也先后批准对有关举报问题线索进行立案查处。对于发生在我们身边的这些问题，大家都很受震动，情绪受到一定影响，也担心年度考核的问题，但是问题已经发生了，大家就要正确对待，从政治高度和全厅大局提高认识：李建新等人违纪问题的查处，对于净化住房城乡事业发展环境，回应社会各界关注，增强对党风廉政建设工作重要性、紧迫性的认识有着重要的现实意义。我们既要认识到这些问题、这些腐败分子是极少数，更应该深刻地认识到这些问题、这些腐败分子产生的危害，坚持用身边的事教育身边的人，深入查找分析产生问题的原因，突出问题导向、底线思维，健全完善各项制度措施，始终把权力关进制度的笼子里，坚决铲除腐败滋生土壤、努力消除不良影响，用我们新的作风、新的业绩展现住房城乡建设厅新的形象。

　　二是以落实党风廉政建设责任制为重点，着力推进反腐败工作体制机制创新。从严落实“两个责任”，坚持做到“一岗双责”，抓紧修订完善党风廉政建设责任制考核标准，落实党风廉政建设主体责任、监督责任报告制度，与自治区经济发展、社会稳定各项工作紧密结合，与全厅业务重点工作紧密结合，组织开展党风廉政建设主体责任落实情况监督检查和年度考核。坚持“一案双查”，对违反党的政治纪律和政治规矩、组织纪律，“四风”及其隐形变异问题突出，出现区域性、系统性腐败案件的处室和单位，依法依规严肃追究相关责任。严格把好干部提拔使用、轮岗交流“党风廉政意见回复”关，完善加强“三重一大”等事项监督管理，督促落实事业单位法人离任审计制度，增强党风廉政建设和反腐败工作的针对性和实效性。

　　三是继续抓好“纪律教育年”活动落实，以纠正“四风”及其隐形变异问题为重点，持续深入推进作风建设。强化问责问效，注重从群众投诉举报、明察暗访、专项检查等渠道收集线索，严查典型案件，严肃责任追究，对违规违纪行为的处室、单位及人员公开通报曝光。深入开展“四风”及隐形变异“四风”问题、党政机关干部不作为问题、基层干部损害群众利益问题专项治理工作，严格落实自查自纠和督促检查工作机制，监督指导各处室、单位按月开展“三项治理”自查自纠、及时统计上报工作情况，每月采取明察暗访等多种形式进行集中检查，加大“三项治理”发现问题的直办、协办、督办和整改落实力度。

　　四是以加强纪律审查为重点，持续释放高压反腐信号，坚决惩治各类腐败行为。始终坚持把纪律和规矩挺在前面，积极探索实践监督执纪“四种形态”，不断加强和改进纪律审查工作，努力实现惩处极少数、教育大多数的政治效果和社会效果。针对群众关注度高、影响范围广，上级交办、本级办理有困难、久攻不下的案件，积极申请上级帮助查办，实行提级办理，扩大震慑效果。加快转变执纪办案工作方式方法，查清主要违纪事实后，具备条件的尽快移送司法机关依法处理；坚持快查快办，快速审查案件，缩短办案周期，提高办案质量，把每个案件办成经得起历史、群众检验的铁案。严格执行案件线索定期排查制度，加强对信访信息、投诉举报的综合分析研究，注重从线索分析入手突破案件办理，提高案件成案率。

**第4篇: 党风廉政建设工作总结**

　　202\_年，区供销社纪检监察工作在区委、区纪委、监察局的领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中央、省、市、区纪委全会精神，按照科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，积极推进惩防体系建设，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，全面履行党章赋予的职责和任务，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，为推进全区供销系统的改革与发展，维护供销系统的安定团结提供政治和纪律保证。

　>　一、202\_年党风廉政建设及反腐败工作总结

　　㈠全面履行党章赋予的职责，积极协助党委抓好党风廉政建设。

　　202\_年8月供销社根据隆发[202\_]33号文件，撤销中国共产党xxx区供销社委员会和中国共产党xxx区供销社纪律检查委员会，成立中国共产党xxx区供销社党组。纪检监察工作在认真协助党委（党组）抓好全区供销系统党风廉政建设工作的同时，具体做了以下工作：

　　1、加强党风廉政学习教育，筑牢反腐倡廉思想道德防线。党风廉政建设和反腐败工作，要做到从源头上预防和治理，就必须要经常性的加强学习教育，警钟常鸣，从而筑牢领导干部、职工的思想道德防线，深入开展“三个代表”重要思想的学习；传达学习贯彻xx同志在中央纪委十七届二次全会上的重要讲话、全区党风廉政建设大会、区纪委三次全体会议精神。在此基础上，还认真组织学习贯彻好xx省人民政府《关于违反xx省公务员八条禁令政纪处理的暂行规定》。用两个《条例》和《xx省公务员八条禁令》规定领导干部和职工的行为，促使干部职工廉洁自律。

　　2、认真学习贯彻党章，进一步加强监督检查，为构建和谐社会提供有力保证。认真开展多种教育活动，把自律与他律、教育与管理结合起来。一是加强对系统内的党员干部的宗旨教育，从思想上解决立党为公、执政为民、求真务实的问题，始终保持共产党员的先进性和纯洁性；二是加强理想信念教育，使党员干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、地位观和权力观，经得起权力、金钱、秘书园地更多精品原创文章美色的考验，筑牢拒腐防变的思想道德防线。进一步加强反腐倡廉宣教工作，综合运用各种报刊资料、影像、警示教育片等宣传教育形式，不断提高宣传教育的说服力和感召力，真正使宣传教育起到鼓舞斗志激励人、纯洁心灵塑造人、警示教育挽救人、条规教育约束人的作用。

　　3、积极向党委建言献策，对全区供销系统党风廉政建设工作进行总的安排部署，并于年初制定了《xxx区供销社202\_年党风廉政建设和反腐败工作实施意见》及《xxx区供销社202\_年企业领导干部廉洁自律和党风廉政建设责任制工作考核办法》，和各支部签订了《xxx区供销社党风廉政建设责任制》；突出强调要求全区供销系统的各项改革必须坚持公开、公平、公正、发扬民主的原则，决不能借改革之机，损害职工的利益，从而使供销社纪委的有关规定及要求在企业改革、内部财务管理、工作接待、班子的选拔任用等方面得到了有效的执行。

　　4、协助供销社党组和理事会抓好涉及“三农”工作的检查督促和农村合作经济组织创办工作。202\_年发展专业合作社17个，综合服务社30个，农产品协会2个。

　　5、认真学习《行政负责人问责办法、服务承诺制、首问责任制、限时办结制》四项制度，结合本单位实际情况，制定相应的四项制度，并监督实施。

　　6、区供销社组成考核组，于202\_年11月1日-202\_年11月4日，认真对下属7个企业党、政领导进行党风廉政建设考核，考核结果都在90分以上。

　　㈡把以人为本作为加强廉政勤政建设的核心

　　认真学习贯彻《建立健全惩治和预防腐败体系202\_-202\_年工作规划》，把惩治和预防、教育与监督、深化改革与完善制度有机的结合起来，统筹兼顾、建立健全廉政勤政建设的长效机制，始终抓住领导干部这个重点，紧贴党员干部的思想实际和工作实际，把普遍教育与重点教育、经常教育与专题教育、示范教育和警示教育相结合，着力解决人民最关心、反映最强烈、最迫切需要解决的问题入手，积极发挥纪检监察机关和干部的作用，切实为群众办好事、办实事。

　　㈢严格执行领导干部廉洁自律各项规定，切实规范领导干部从政行为

　　把思想教育、纪律教育和作风建设紧密结合起来，促使各级领导干部加强党性锻炼，在廉洁勤政方面严于律己，率先垂范，自觉遵守党的各项纪律和廉洁自律有关规定。认真遵守“四大纪律、八项要求”。机关干部职工，企业领导始终按照“三个代表”的要求，恪守职业道德，密切联系群众，主动抽出时间到下岗、分流和离退休职工家嘘寒问暖，去困难家庭中走访了解，送温暖，给真情，为人民群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，在群众“最急”上见真情，在群众“最怨”上改作风，在群众“最盼”上赢民心。

　　㈣认真履行监督职能，做好信访举报工作

　　认真履行《党章》赋予纪委协助党委组织协调反腐败工作的职责，全面履行监督职能，严格执行党内监督条例。要求在查办案件中全面贯彻落实“实事清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”办案方针，保证办案质量，体现出支持改革者，鼓励探索者，教育失误者，追究诬告者，惩处腐败者，坚持反腐倡廉的正确导向，营造有利于发展的良好氛围。认真处理群众来信来访，畅通信访渠道，做好基层接访工作，变群众上访为干部下访，特别是在奥运会召开前期，多次到企业军转干部、困难职工中走访慰问，畅通诉求，及时解决群众反映的合理合法问题。认真做好企业退休、下岗、企业军转干部有关政策的宣传和思想工作，从而达到了沟通情感，理顺情绪，化解矛盾，安定团结。确保系统切实维护好人民群众的根本利益。202\_年供销社纪委共计接待来访人员120多人次，主要反映的是xx年10月1日以后死亡的国家机关工作人员及离退休人员一次性抚恤金差额、离休干部的房补、下岗人员有哪些优惠政策、怎样办理农民专业合作社、协助辛街、老营十户办理土地证，协助处理瓦房房产处理遗留问题等。对上访人员提出的问题都一一做了口头答复，没有出现复访现象和群体性事件。为维护供销系统的稳定作出了积极贡献。

　　㈤政务公开有序开展，制度建设不断完善

　　202\_年初，供销社纪委在以前的基础上补充和完善了政务公开的不足之处并增加了新的公开内容，从公开的内容，公开的形式，公开的时间，监督评议等制度都有了新的完善。全年实行政务公开10次，干部履职考核1次，调资公示1次，工会经费管理使用情况公布1次，抗震救灾捐款情况1次，党委领导班子换届考察对象公示1次，每个季度财务收支情况公示4次，困难职工情况调查表公示1次。

　　总之，xxx区供销社202\_年纪检监察工作在区纪委、供销社党组的领导下，做了大量有益的工作，各项工作成效明显，但与党的要求和人民群众的期盼还有一定的差距，仍存在着监督上的薄弱环节，努力在今后的工作中查缺补漏，争取把供销社的纪检监察搞得更好。

　>　二、202\_年工作的要点

　　㈠明确责任，狠抓党风廉政建设责任制落实。制定202\_年党风廉政建设责任制任务分解，树立正确的观念，抓好责任制落实关键环节，并与各支部签订责任制。

　　㈡深入学习贯彻党的十七大精神。尤其是要深入学习贯彻党章，把思想行动统一到党的十七大精神上来，增强反腐倡廉的政治责任感；进一步加强各级纪检监察工作人员自身建设。深入开展“学党章、讲党性、促‘三力’建设”主题实践活动，不断提高纪检监察机关的执行力、创新力、凝聚力和战斗力。以过硬的素质、优良的作风、奋发有为的精神状态，履行好党和人民赋予的神圣职责。全面完成好202\_年纪检监察工作任务。

　　㈢强化制度监督，推进系统效能监察工作。加强对领导干部特别是各级领导班子主要负责人的监督。坚持民主生活会，完善直属企业领导党风廉政建设考核制度，积极推进政务公开，认真贯彻执行公务员法，进一步完善和落实各项管理制度。

　　㈣加大工作力度，抓好违纪违法案件和信访举报工作。结合供销社实际，按照有关规定，以查办违反党的政治纪律的案件为重点，严肃查办利用经济管理权营私舞弊、玩忽职守的案件，查办工程建设中发生的以权谋私的案件，查办企业改制中资产处置、产权交易和经营中资产流失的案件，查办严重侵害职工群众利益的坑农害农案件等。

　　㈤严格履行责任，加强纪监工作人员自身建设。切实加强纪检监察干部队伍自身建设。一是按照区纪委的部署和要求，加强对纪监干部的思想教育，引导纪监干部坚持立党为公、执政为民，牢记党的宗旨，维护群众利益，做群众的贴心人，树立可亲、可信、可敬的良好形象。二是建立健全纪检监察工作的各项规章制度，促进纪检监察工作的科学化、规范化、制度化。三是加强作风建设。大力弘扬求真务实的作风，深入开展调查研究，扎扎实实开展工作。四是加强业务建设。着力提高依法执纪的能力、依法办案的能力、组织协调的能力和对党员干部有效监督的能力，努力营造一支适应供销社改革发展需要、让党组放心、让系统上下满意、能打硬仗的纪检监察干部队伍。

　　㈥严格执行党风廉政建设责任制，加强党风廉政建设宣传教育工作，抓好党风廉政建设的专题学习和教育。

　　㈦继续开展好政务公开、治理商业贿赂专项工作。

　　㈧做好信访工作，对来信来访认真进行排查处理。

　　㈨扎实推进惩治和预防腐败，既是反腐倡廉建设的内在要求，也是推动经济社会又好又快发展的保证。继续抓好贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系202\_—202\_年工作规划》，以科学的发展为统领，坚持以改革的精神切实抓好《工作规划》的贯彻落实。

　　㈩认真组织对各企业领导干部进行廉洁自律和党风廉政建设责任制工作考核

**第5篇: 党风廉政建设工作总结**

　　今年来，按照党委、纪委关于党风廉政建设和反腐败斗争的部署和要求，本人在实际工作中十分重视个人的廉政建设，并能始终把它放在重要位置，加强了相关内容的学习，积极参加了党委布置的思想教育和组织的相关活动，从而进一步增强思想政治素质，增强拒腐防变意识和能力，提高保持清正廉洁的自觉性。

　>　一、学习理论、改进思想作风。

　　近年来，在新的形势下发生了一些新变化，出现了一些新情况，比如理想信念动摇，思想观念陈旧，党员意识和执政意识淡薄;事业心、责任感不强，思想作风不端正，工作作风不扎实，脱离群众;思想理论水平不高，科学执政、民主执政、依法执政的能力不强，缺乏解决复杂矛盾的能力;创造力、凝聚力、战斗力不强。在这一方面本人重视思想作风的转变，重视政治素质提高，通过学习教育，进一步增强了实践“三个代表”重要思想的自觉性、坚定性，进一步明确新时期保持共产党员先进性的具体要求，进一步坚定理想信念，进一步强化党员意识和执政意识，牢固树立科学发展观和人生观，提高民主管理和制度管理的水平，增强了拒腐防变能力。

　>　二、艰苦奋斗，培养良好生活作风。

　　加强党风廉正建设，深入开展反腐败斗争中，坚持以邓小平理论为指导，不断自勉，紧紧围绕“创新”、“求实”、“从严”方面下功夫，促进了自身的廉洁自律。围绕“创新”，做到“五带头、五增强”以警示自己。五带头：一是带头积极参加校党委组织的政治理论学习和思想教育，加强党风廉政建设;二是带头倾听职工群众的呼声，沟通信息，了解状况，有针对性地开展工作;三是带头坚持民主集中制的工作原则;四是带头执行廉政规定，自觉接受监督;五是带头思想作风深入，密切党群关系，依靠群众解决工作中的实际问题，自觉构筑生活作风上两道防线。工作上，坚持办一切事情以量力而行，花少钱办好事，勤俭节约，精打细算，讲求实效。在生活上，保持艰苦奋斗的，顶得住诱惑，经得住考验，做到一身正气，一尘不染。

　>　三、关心社会，永葆政治本色。

　　在新世纪新阶段，永葆共产党员的政治本色是深刻理解和掌握“三个代表”重要思想并自觉付诸行动的重要内容，特别是在服务人民群众方面，牢牢把握和树立群众利益无小事的观念，把群众满意作为“标杆尺度”，认真解决群众最盼、最急的事，诚心诚意为群众办实事、谋实利。并认真做好“六个贯穿始终”，就是把学习实践“三个代表”重要思想作为主线贯穿始终;把不断提高自身的思想认识贯穿始终;把党员的先进性进一步贯穿始终;把抓求真务实贯穿始终;把关心群众疾苦贯穿始终，把反腐倡廉永葆共产党员的政治本色贯穿始终。

**第6篇: 党风廉政建设工作总结**

　　在县、县政府的正确领导下，我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习贯彻党的十九届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，全面理解和准确把握新时代党的建设总要求，深入落实全面从严治党主体责任，狠抓党风廉政建设和反腐败工作，现将半年来有关工作情况总结如下：

　　一、加强领导，强化责任意识，全面落实党风廉政建设目标责任制

　　（一）严格落实“一岗双责”。坚持党组统一领导，“一把手”负总责，分管领导各负其责的原则。定期组织召开专题会议，分析党风廉政责任制落实情况；细化责任分解，严格责任考核和责任追究，通过对局党组领导干部党风廉政建设责任进行分解，明确了责任范围，责任内容，做到责任到人。

　　（二）职责层层抓落实。局党支部书记与支部成员、分管领导、股室人员之间，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，层层抓落实，一级抓一级，一级对一级负责的党风廉政建设工作机制，使责任制运行环环紧密相扣，确保了责任制的全面落实，推动了党风廉政建设深入开展。

　　二、狠抓制度执行，确保廉政建设工作取得实效

　　（一）把严肃党内政治生活作为基础性工作来抓。坚持持之以恒把纪律规矩挺在前面，要求全体党员干部深刻吸取严重违反政治纪律和政治规矩典型案例的教训。聚焦“四风”问题，认真落实党员干部谈话提醒制度，坚持不懈抓好作风建设。

　　（二）以加强班子建设，严格执行民主集中制。提高班子决策的科学性为主要方向，不断完善领导班子议事规则和决策程序，凡属重大事项都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，按少数服从多数作出决定。

　　（三）抓好组织生活工作，不断提高组织生活质量。认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度，抓好抓实支部主题党日，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，坚决防止随意化、形式化。上半年我局组织实施了包括学习传达党史学习教育精神、学习贯彻202\_年两会精神、学习《中国共产党史》，以及组织观看党风廉政教育电教片、党风廉政专题学习会等，并且坚持每月组织一次主题党日活动。在活动中，增强了党员干部的责任意识，收效显著，效果良好。

　　三、加强监督，强化责任追究，搞好廉洁自律

　　（一）通过建立完善干部管理教育机制。狠抓干部的管理教育，针对我局重点工作岗位，加强对工作人员进行警示教育。在常态工作中，重点抓好科级以上干部的思想道德教育，强化监督和管理，教育干部职工在工作中正确用权，廉洁从政，坚决克服“四难”现象，杜绝吃、拿、卡、要、报等问题。落实了领导干部配偶、子女及身边工作人员从业的有关规定，落实了领导干部在住房、公务用车及通讯工具等方面的有关规定。通过完善领导干部民主生活会制度，强化了班子公号“老秘带你写材料”整理内部的相互监督作用，凡涉及重大决策，重大事项安排和大额度资金的使用，都能通过局党组集体讨论决定。

　　（二）严格自我要求，坚持“三个管好”。一是管好本人，按照中央关于“讲学习、讲政治、讲正气”的要求，过好名利关、利益关、金钱关；艰苦奋斗，勤俭节约，严格制止奢侈浪费行为；严于律己，勤政廉洁，洁身做事。二是管好家庭，我局各位领导都能严格管好家庭子女，教育亲友不以自己手中的权力和同事朋友关系而产生“衙内习气”。三是管好自己身边的工作人员，局领导在关心爱护身边工作人员的同时，能经常教育党员干部正确对待所处的工作环境，要努力学习，勤奋工作。

　　四、抓好巡察发现问题的整改

　　（一）自查自纠情况。

　　针对巡察发现的共性问题，我局进行细致的自查，自查出五个问题：一是议事决策不规范，领导班子会、行政会代替党组会；二是党组理论学习记录简单，党组成员没有学习发言；三是对党风廉政建设抓得不够细致；四是有的财务报帐发票上缺少证明人、审核人签名；五是有发放假日值班误餐补贴费情况。

　　我局对自查出来的存在问题，立行立改，从严从实抓整改。对行政会代替党组会的问题，立即制定会议制度，对议事决策、班子会、党组会按要求单列召开；对党组学习记录简单的问题，立即制定会议制度，提出详细记录要求，并要求每位党组成员在学习时联系自己的思想、工作实际进行学习发言；对党风廉政建设抓得不够细致的问题，我局制定党风廉政建设责任制实施办法，将党风廉政教育常态化管理，主要负责同志履行第一责任人，党组成员多交心，抓好廉政风险防范工作；对财务报帐上的存在问题，我局制定财务制度，严格管理，严格落实财务制度，对报帐发票落实报销人、复核人、分管领导、主要领导签名制；对有发放假日值班误餐补贴的问题，立即停止发放。通过立行立改，我避的各项整改工作已完成。

　　（二）制定制度情况。

　　在这次整改工作中，我局共完善健全了会议、学习、廉政、财务、案件查处、落实“八项规定”、联系群众等7项制度，共58条。这些制度的完善健全，为我局在各项工作提供了规范保障，使各项工作开展有章可循。

　　五、下一步计划及做法

　　（一）抓好作风建设。要认真学习党的十九届五中全会精神及习近平总书记系列讲话，特别是学透党史学习，切实提高政治站位，增强“四个意识”，使干部在思想上、行动上与党中央保持高度一致，增强党性观念，增强担当意识，不断提高自己的政治觉悟和业务水平，通过抓岗位责任制、业务培训、政策水平培训等，落实考核责任，使作风建设成为我局的新标杆。

　　（二）抓好队伍建设。严把队伍“纪律关”，加强工作规定和遵规守纪教育，通过警示教育，对有苗头性、一般性的问题，要及时咬耳扯袖、红红脸、出出汗，推动机制完善，深化制度改革，强化日常管理。敢于动真碰硬，敢于壮士断腕，铸造特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的党员干部。

　　（三）抓好层级管理。通过分管领导、主要领导层层管理，加强对党员干部的教育，严格要求自己，善于自我革新、勤于反躬自省，讲规矩、讲原则、守底线，讲自律、守本分，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉抵制歪风邪气，用科学的理论武装头脑，增强抵御各种错误思潮的免疫力，做到自我修炼、自我约束，自我塑造，在廉洁自律上作出表率。

　　（四）营造风清气正的工作秩序。我局要时刻绷紧廉洁自律这根弦。一要廉洁从政。必须牢固树立正确的权力观、地位观和政绩观，坚持人民至上观点，把从严治党向纵深推进。二是廉洁用权。要求干部职工必须廉洁用权，耐得住清贫、顶得住歪风、经得住诱惑、管得住自己，对手中掌握的权力常怀敬畏之心，管好权用好权。三是强追责。以中央环保督察“回头看”为契机，强力推进我县脱贫攻坚战取得明显成效。

**第7篇: 党风廉政建设工作总结**

　　在区教委党工委的正确领导下，登东小学校党支部以党的精神为指导，认真贯彻系列重要讲话精神，以组织建设、制度建设、队伍建设为重点，以学习建设、活动建设为载体，紧紧围绕党的群众路线教育实践活动，以“坚持党的群众路线，办好人民满意教育”为主题，充分发挥学校党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，不断夯实党建工作，努力推动党建工作向更高的目标迈进，为深化教育教学改革、提高办学质量提供了坚强有力的保证。现就一年来的主要工作总结如下：

　　一、抓学习，促进思想转变。

　　学校党支部始终注重全体党员的理论学习，建立党员学习制度，用制度管理党员的学习行为。坚持每月学习一次，每次学习确定一个学习主题。今年我们结合党的群众路线教育实践活动，认真组织学校全体党员干部集中学习了《论群众路线—重要论述摘编》。本学年度，永川区登东小学校全体党员干部学习《党的监督条例》、《厉行节约反对浪费条例》、《八项规定》等文件。还观看了电影《周恩来的四个昼夜》、《焦裕禄》。

　　为了确保学习效果，校党支部对党员干部的自学提出了三点要求，一是要把学习安排表规定的篇目通读一遍;二是每人写学习笔记;三是每人要写学习心得体会。本次教育实践活动多次发文件、出宣传栏，组织召开了党员干部主题教育实践活动座谈会，集中学习4次，集体讨论3次，严格按要求完成布置的任务。

　　二、抓组建，提升工作水平。

　　在组织建设上一是按照“党要管党”的要求，坚持把党建工作摆在重要位置，把党建工作列入学校工作的重要议事日程，精心组织、周密安排，做到有计划、有措施、有检查、有总结。二是进一步理顺学校党、政、工、团等方面的关系，做到分工明确，责任到人，目标一致，互相协调，确保党建工作的有序开展。三是按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，培养入党积极分子，发展优秀教师入党。

　　三、抓班子建设，提升堡垒作用。

　　一个好的班子，就可以带出一个好的团队。我校党支部是一个较小的支部，只有一名支部书记，两名支部委员，为提升我们这个班子的战斗堡垒作用，搞好班子建设，支部书记刘再立同志对这个班子提出的要求：一是政治合格。二是班子成员要群众信任。三是坚持制度管理。四是班子成员要开拓进取。

　　四、抓活动，丰富工作内涵。

　　加强党性教育、推进学校党建工作是一项长期而艰巨的任务。要想让这项任务落到实处，就必须与具体活动相结合。一是围绕学校的教学教研活动，学校班子成员和党员教师带头参加学校组织的说课比赛和课堂教学大比武活动，他们牺牲休息时间，讨论教案，制作课件，课堂上旁征博引、举一反三。活动取得了很好的效果。二是结合时事开展活动。如：积极参加区教研室组织的论文竞赛活动，党员教师带头参加。有一人获二等奖多人获重庆市级等级奖。三是结合教委党工委布置的工作开展活动。今年教委党工委布置了“党的群众路线教育实践活动”，我校党支部高度重视，精心组织和准备，认真组织实施，“党的群众路线教育实践活动”的前期工作，取得了很大的成效，工作得到了区教委群众办的多次表扬。四是在我校开展“关爱留守儿童献爱心活动”。根据我校农民工子女多的特点(占学生人数的80%)，支部要求党员领导干部带头参加关爱活动，广大党员积极参加义务为学困生学生补课、辅导学生作业，中午在学校活动室值班等活动，广大家长深受感动。这些活动的开展，提高了我校的知名度，在校学生人数逐年增加。五是积极参与到学校的教育教学改革中去，从去年开始，我校就和永胜村小实行对口帮扶，整个的帮扶过程中，学校党支部全程参与，出谋划策，经过一年的努力工作，帮扶取得了较好的成绩，去年一年级的招生人数明显增加，更重要的是我校的声誉有了很大的提升，口碑变好了，家长乐意把子女送到我校来就读。

　　五、抓廉政，提高整体思想素质。

　　党风廉政建设是一个大课题，我们切实在广大党员教师中加强党风廉政教育。特别注重警示教育，组织党员干部观看《楚国八百年》和重庆电视台举办的法制教育节目，对落后党员进行辅导，对优秀的党员进行表彰。同时把抓好党风廉政建设同在全体教师中开展师德教育结合起来，整肃教师队伍，整顿工作作风，培养一支敬业爱岗，师德高尚的教师队伍。

　　六、抓“综合”，增强凝聚力和战斗力。

　　要充分发挥党支部的作用，就要提高党支部的综合工作能力。让党支部的影响渗透到它该管的工作中去。如工会方面，我们积极与教委工会取得联系，得到了教育局工会的支持。工会每年都要组织一次教职工趣味运动会，年底都要组织慰问困难教职工家庭，红白喜事工会都要组织教师去慰问，每年两次组织教师参加聚会，考虑到我校教职工年龄偏大，而且女教师偏多，今年工会组织全体教师体检，女教师还增加全面妇科检查，教职工说，有组织的关心和爱护，心里暖洋洋的，工作更有干劲了。妇女工作，学校党支部历来很重视，每年“三八”节我们都要组织女教师开展活动。学校的重大决策和决定都要经过教职工代表大会的通过才能实施。学校工作稳步推进，有章可循。

　　我校是教育战线的新兵，党建方面，组织建设和思想建设与市直学校相比还有一定差距，有待改进的工作还很多，如生源较差，特色教育及各项活动和兄弟学校相比还有比较明显的差距，有待于我们继续努力。部分教师思想僵化，工作动力缺乏，这是党支部思想宣传教育工作的难点所在，也是我们今后工作的重点。上级党组织这几年非常关注我校的校舍和基础设施建设，今年改造操场和新建了教学楼，我们相信，登东小学校的未来会更美好。

**第8篇: 党风廉政建设工作总结**

　　按照《中共山东省委办公厅关于开展20\_\_年度落实党风廉政建设责任制检查工作的通知》(鲁办发〔20\_\_〕129号)要求，根据省委、省政府印发的《关于落实党风廉政建设责任制的实施办法》(鲁发〔20\_\_〕7号)和省委办公厅印发的《关于建立党风廉政建设主体责任落实情况定期检查和分析通报制度的方案》(鲁厅字〔20\_\_〕33号)，我院于11月中旬至11月底重点围绕党委主体责任和纪委监督责任认真开展了落实党风廉政建设责任制检查工作。现将自查情况报告如下。

>　　一、党委主体责任落实情况

　　学校党委是学校党风廉政建设和反腐败工作的责任主体，是党风廉政建设的领导者、执行者和推动者，担负着党风廉政建设和反腐败工作统一领导、直接主抓、全面落实的主体责任。20\_\_年，我院全面贯彻执行省委十届九次、十次全体会议精神，坚持党要管党、从严治党的根本要求，把反腐倡廉工作纳入学院事业发展和党的建设总体布局，列入领导班子、领导干部目标管理，统一研究部署、统一组织实施、统一检查考核，确保任务落实。

　　(一)党委领导班子的集体责任

　　一是加强组织领导，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。我院始终坚决贯彻落实上级党委、纪委关于党风廉政建设部署和要求，定期听取党风廉政建设和反腐倡廉工作情况汇报，分析党风廉政建设形势，研究制定党风廉政建设工作计划、目标要求和具体措施，在年度民主生活会对照检查并以书面形式向上级党委和纪委报告履行党风廉政建设主体责任情况，对党风廉政建设工作任务进行责任分解，明确领导班子、领导干部在党风廉政建设中的职责分工，推动工作任务落实,形成上下贯通、齐抓共管、层层负责抓党风廉政建设的工作格局。

　　二是选好用好干部，防止干部工作中的不正之风和腐败问题。我院始终严格遵守《党政领导干部选拔任用工作条例》,严格执行《山东体育学院领导干部选拔任用工作实施办法》，坚持正确的用人导向，坚持德才兼备、以德为先用人原则，不断提高选人用人公信度，重视优秀年轻干部的培养、教育和选拔，进一步改善领导干部队伍机构，不断加强领导干部的教育、培训和管理，积极完善干部考核体系，坚持党管人才，统筹各类人才队伍建设，坚决防止选人用人上的不正之风。今年6月—7月份，我院对处科级干部进行了相应调整配备，没有发现有选人用人上的违规违纪问题。

　　三是抓好作风建设廉洁自律工作，坚决纠正损害群众利益行为。20\_\_年，我院认真落实中央、省委和院党委有关作风建设的各项规定，扎实巩固群众路线教育实践活动成果，严格贯彻落实中央“八项”规定和省委实施办法精神，持之以恒纠正“四风”。严格公务接待有关规定，实行公务接待审批备案制度，狠刹各部门之间“迎来送往”，“请吃吃请”等问题。对外接待严格按照标准，尽量在学院餐厅安排工作餐。针对办公室面积超标问题进行了立即整改，整改面积达508平方米。8月份处科级干部调整后，严格按照上级有关规定对处科级干部的办公室进行了整改和调整，整改面积达到3000多平方米，将所有腾出的房子集中调整配备，主要用于教育教学、学生学习和教师科研工作。严格执行公务用车管理规定，寒暑假和周末等节假日期间，没有公共事务，公务用车一律不运转。紧盯重要时间节点，狠刹用公款互相宴请、赠送节礼、违规消费等奢侈浪费之风，严格执行严禁到风景名胜区开会等各项规定，严肃查处党员领导干部到私人会所活动、变相公款旅游问题，对有令不行、有禁不止的顶风违纪行为，及时核查、限时办结。20\_\_年，我院“三公”经费支出明显下降，领导干部作风明显好转，领导干部遵章守纪和廉洁自律意识不断增强。

　　四是推进源头治理，强化权力制约和监督。按照上级文件要求，我院制定了贯彻落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系20\_\_-202\_年工作规划》实施细则，扎实开展党性党风党纪教育，组织处级以上领导干部参观观看警示教育片、组织廉政准则学习知识答卷、组织正处级干部参加德廉知识考试等系列活动，深入开展校园廉洁文化建设，营造风清气正的校园氛围，形成不想腐、不能腐、不敢腐的长效机制。建立健全内部控制制度体系，消除权力运行过程中权力制约和监督的盲区和漏洞。坚持用制度管权管事管人，推动权力公开透明阳光运行，落实信息公开有关规定，深化党务、校务公开，强化对权力运行的全过程监督。

　　五是领导支持，推动执纪执法机关查处违纪违法问题。院党委始终支持纪检监察部门依纪依规履行职责，及时听取工作汇报，协调解决重大问题。全力支持和保障纪委执纪办案，做到有案必查、有腐必惩。坚持抓早抓小、防微杜渐，对党员干部身上的问题，早发现、早教育、早查处。

　　(二)党委领导班子成员的个人责任

　　学院党委主要负责人是党风廉政建设第一责任人，院领导班子其他成员对分管范围内的党风廉政建设负主要领导责任。20\_\_年我院党委领导班子始终牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识，敢于负责、勇于担当。

　　1、院党委主要负责人履行“第一责任人”责任。坚持党风廉政建设和反腐败重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

　　2、院领导班子其他成员履行“一岗双责”责任。我院领导班子其他成员根据工作分工，认真履行“一岗双责”责任，定期研究、布置、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作情况，把党风廉政建设要求融入到分管业务中，积极完善制度规定，不断加强风险防控力度。

　　3、定期接待来信来访。本年度，我院不断完善信访机制，健全院领导定期接访制度，认真处理群众来信来访，切实解决师生反映强烈的热点难点问题。

　　4、当好廉政表率。我院党委领导班子成员能够做到带头遵守党纪国法、校纪校规和廉洁从政规定，以身作则，遵守民主集中制原则，落实“三重一大”决策制度，不搞以权谋私，不搞特殊化。自觉接受组织和群众监督，教育管理亲属和身边工作人员，树立清正廉洁的良好形象。

>　　二、纪委监督责任落实情况

　　(一)协助院党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作情况。20\_\_年，我院纪委充分发挥组织协调作用，一是根据上级纪委决策部署，结合学院工作实际，及时向院党委提出党风廉政建设、廉洁文化建设、反腐败工作的建议。每年年初以书面形式向院党委和省教育纪工委报告上年度履行监督责任的情况和下年度工作要点。二是在院党委统一领导下，积极发挥反腐败组织协调作用，整体推进惩治和预防腐败各项工作。三是协助院党委将党风廉政建设和反腐败工作任务分解到各部门，通过加强对各处级单位检查考核，不断促进各项任务层层落实。

　　(二)维护党的纪律情况。我院纪委始终坚决维护党章和其它党内法规，严格执行党的纪律，严肃查处违反党纪行为。严明党的政治纪律、组织纪律，加强对党的路线方针政策、决议决定执行情况和上级党组织、院党委重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，确保政令畅通。

　　(三)监督检查作风建设情况。我院纪委认真落实上级和院党委作风建设监督检查办法，加大执纪检查力度，及时发现问题，督促整改。通过开展专项治理，整治“慵懒散”现象，紧盯重要时间节点，严肃查处违纪违规行为，通报曝光典型案例，确保中央八项规定和省委实施办法精神不折不扣落实。

　　(四)查处违纪违法案件情况。本年度，我院纪委认真贯彻上级规定，坚持以零容忍态度惩治腐败，严肃查处领导干部违纪违法案件，切实解决发生在群众身边的腐败问题，不断重视和加强信访举报工作，共受理群众信访8件、举报电话6个，接待群众来访11人次，并根据这些线索，有针对性地做好工作。一是严格按照工作程序，认真了解案件线索。对发现的苗头性问题，及时警示，提前防范;对反映失实的问题及时给予澄清，保护了党员干部和教职工的合法权益，理顺了关系，化解了矛盾，增进了团结，促进了和谐稳定。二是坚持原则，秉公执法，依法依纪做好案件的查办工作。

　　(五)加强党员干部监督管理情况。本年度，院纪委充分发挥监督检查职能，一是加强了对领导班子和领导干部的监督。坚持将落实“三重一大”决策制度、执行《廉政准则》和“十不准”等规定作为干部管理工作的重点。坚持将落实党风廉政建设责任制、个人廉洁自律与廉政风险防控管理工作情况作为重要内容列入民主生活会;坚持执行述职述廉、谈话、个人有关事项报告等监督制度;重点在防止和纠正干部利用职权违规兼职取酬、获取不正当利益等方面做好检查和治理工作。二是加强了对重点部位和关键环节的监督。重点在干部人事管理、财务管理、收费管理、后勤服务管理、工程建设与修缮、物资采购、国有资产管理、招生管理、科研经费使用、规范学术活动等方面加强监督检查，并根据学院工作实际和上级要求，有重点地开展专项治理。

　　(六)反腐败体制机制创新情况。本年度，院纪委围绕把权力关进制度的笼子，进一步清理、修订和完善党风廉政建设相关制度，强化用制度管权管事管人各项措施的可操作性，不断健全反腐倡廉制度体系。

>　　三、存在问题和下一步工作打算

　　一年来，我们在落实党委主体责任和纪委监督责任方面取得了较好的成绩，但也要清醒地认识到存在的问题和不足，具体表现在：一是对开展党风廉政建设的重要性的认识还没有完全到位;二是领导干部的工作作风还有待进一步加强;三是党风廉政建设的有关规章制度还需要作进一步的完善，特别是在其执行过程中还需要加大督促和检查的力度。四是开展党风廉政建设的活动形式还不丰富，工作的创新性还需要进一步加强。

　　下一步工作打算： 通过构建学习、制度、监督、问责、考核“五位一体”系统工程，狠抓党风廉政建设责任制的落实，提高党员干部廉洁自律意识。

　　(一)抓学习，进一步教育和筑牢党员干部的思想防线。坚持把学习作为占领党员干部思想领地的重要环节来抓，使学习常态化、定期化、制度化，进一步增强党员干部反腐倡廉意识、坚固廉洁自律思想防线;进一步提高党员干部的免疫能力，始终把反腐倡廉宣传教育摆在首位，不断创新党风廉政建设宣传教育机制。认真做好党风廉政教育宣传工作。党政主要负责人每年要讲一次廉政党课，邀请专家学者每年作一次反腐倡廉形势报告。

　　(二)抓制度，进一步约束党员干部的从政行为。紧密结合学院建设和发展的实际，以权力的规范使用和制约为重点，建立健全反腐倡廉的制度体系，构建起惩治和预防腐败的长效工作机制，形成有效预防腐败的制度保障机制。

　　(三)抓监督，进一步匡正党员干部的思想认识。以加强党内监督为着力点，认真落实党内监督的各项制度和措施，加大对党政领导班子和党员干部执行各项制度、规范行政情况的监督。加强对物资采购、招生就业、职称评审、干部任免、研究生复试等重要工作和重点部位的监督。同时充分发挥群众监督、民主监督、舆论监督的作用。

　　(四)抓问责，进一步增强党员干部的责任意识。按照责任制的有关要求，提高认识，增强责任感，逐级明确领导责任，层层分解落实到人，对党风廉政建设法规制度的落实情况要定期督促检查，加强责任追究，做到一切从政行为都必须依制度进行，对违反制度的行为，要追究责任。

**第9篇: 党风廉政建设工作总结**

　　下面，我将个人履行全面从严治党主体责任和党风廉政建设责任等情况报告如下。

　　>一、落实情况

　　(一)政治纪律和政治规矩执行情况

　　202\_年，我始终把政治纪律和政治规矩挺在前面，切实树立“四个自信”，坚定“四个意识”。一是深学深悟，提高能力水平。坚持学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，在“学懂、弄通、做实”上下功夫，强化对《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等相关法律法规的学习，不断提高自身的政治思想素质和政策理论水平，认真学习国家的教育方针政策、全国教育大会精神、教育教学管理理论和人事管理政策知识，不断提高工作驾驭能力和领导管理水平。二是从严从实，认真执行规定。严格执行“五个必须、五个决不允许”，自觉把党章作为根本的行为准则，用党章规范自己的言行;认真贯彻落实全市“六大战略”和脱贫攻坚“五大战役”，以控辍保学为着力点，稳步推进全县教育扶贫工作;认真开展“六个严禁”“不作为、乱作为”专项整治活动，着重查找了工作中打折扣、做选择、搞变通和表态多、落实差等问题，对金塘、大寨个别教师不作为情况进行通报。三是身体力行，严格落实制度。在工作中，我始终带头执行民主集中制、“四不直接分管”“末位表态”和“三重一大”事项决策等制度，严格遵守“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，在会上我从未首先表态或定调，都是依据少数服从多数的原则作出决策或决定;带头落实干部双重组织生活制度，认真组织召开民主生活会，认真参与局机关党支部党组织活动，参与落实“三会一课”、专题组织生活会、谈心谈话制度。

　　(二)全面从严治党主体责任落实情况

　　202\_年，我始终扛起从严治党“第一责任人”责任，做到重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办。一是在每学期开学工作会议上，均专题部署党风廉政建设工作，强化“一岗双责”。带头执行党政领导班子成员到各学校必须同时过问“基层党建、党风廉政建设和教育教学业务工作”“三必过问”制度，一级抓一级，层层抓落实。二是紧抓“书记队伍”不放，对连续两年被确定为软弱涣散的xxx等3位责任人给予逆向调动到薄弱学校任教，对履行监督责任不力的xxx给予全县通报批评。三是经常深入学校、深入课堂，重点排查课程开设不规范、教学管理不精细、课堂教学手段陈旧、教学效能低下、教师不作为、慢作为、乱作为等突出现象。四是结合以前相关制度方案的落实情况，潜心研究制度的利弊，牵头修订完善《xxx教师综合考核实施方案(试行)》《xxx学校综合考核方案(试行)》和《xxx中小学毕业班教学质量评价方案(试行)》三个方案，切实完善了教学评价体系，提升了评价导向功能。五是严格按照《xxx中小学校校长和班子成员任用考核办法》要求，选优配强学校领导班子，为提升教学质量提供强力保障。

　　(三)党风廉政建设和反腐败工作推进情况

　　202\_年，我始终坚持以问题为导向，团结带领班子成员以特教学校xxx一案为突破口，从“四个方面狠下功夫”，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，净化教育生态环境。一是在思想政治教育方面狠下功夫。在开学工作会议上和“万名党员进党校”培训中，县纪委派驻教体局纪检组负责同志就xxx特殊教育学校原党支部书记、校长xxx及会计xxx、出纳xxx、xxx等人违纪违法案进行警示教育;同时，邀请县纪委相关同志进行党风廉政建设专题讲座。在xxx案件庭审现场，组织全县各学校校长和局机关负责人旁听，并撰写心得体会。在“廉政文化进校园”活动中。开展了“我的单位观”师德师风主题教育，通过书记廉政党课、法制教育基地现场教育等提高广大教职工爱岗敬业、廉洁从教意识。二是在队伍建设方面狠下功夫。紧抓“校长队伍”不放。5月，对各学校校长进行廉政谈话，8月，对新任的8位校长进行任前廉政谈话，从源头上堵住漏洞风险。紧抓“教师队伍”不放，组织全县教师参加了《新时代中小学教师职业行为十项准则》《我的单位观》和师德师风网络培训等学习培训活动，并签订了《昭通市中小学在职教师拒绝有偿补课和校外兼课承诺书》和《教师师德师风承诺书》。

　　三是在责任落实方面狠下功夫。年初，与39个学校支部书记签订了党风廉政建设工作目标责任书，压实了工作责任。四是在内部审计整改方面狠下功夫。完成了12所学校内部审计工作，对审计中发现的13个问题，提出了7条整改建议。力求通过内部审计，倒逼学校完善财务管理内控制度，规范经费管理。

　　(四)廉洁自律执行情况

　　对照“中央八项规定”精神，我没有超标接待、超标使用办公室，没有专用公务车，没有配备个人秘书，没有兼职情况、职务消费和因公出国出境。对照“六个严禁”，我没有收受红包、滥发钱物，没有违规插手干预工程建设和土地征用，没有违规使用扶贫资金。

　　(五)个人有关情况

　　202\_年，工资毛收入为12.8万元，没有从事其他劳务所得;没有超标使用办公用房，现有办公用房为18平方米;本人与妻子…….;儿子xxx，就读于华北电力大学三年级，子女不存在经商办企业行为。

　　>二、存在的不足和问题

　　(一)工作统筹不力。我身为县教育扶贫工作领导小组办公室主任，在教育脱贫攻坚时期，因统筹不力、履责不到位，导致辍失学学生数据不精准、台账不明晰，给全县控辍保学工作造成了被动局面。

　　(二)工作方法有待改进，布置多，具体的跟踪落实少，深入基层学校调研少，对全县教育的了解缺乏深度。

　　(三)存在好人主义，黑不下脸来说人说事，整治作风方面失之于宽、失之于软。

　　>三、下步工作方向

　　新征程再出发。我将继续用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，以党的十九大精神和全国教育大会精神为指导，把党的政治纪律和政治规矩铭记于心、落实于行;认真履行党风廉政建设“第一责任人”责任，争做守法先锋，争当廉政模范，始终做一个脑清、手净、腿勤的党员干部。

　　新使命再续力。我将继续团结带领教体局领导班子及广大干部职工，扭住教育扶贫这个重点不松劲，抓牢教学质量这个关键不放手，推进巧家教育发展不迟疑，扎实有力推进教体系统全面工作。

　　报告完毕，谢谢大家!

**第10篇: 党风廉政建设工作总结**

　　X年上半年，档案局党风廉政建设工作紧紧围绕局党风廉政建设工作要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真落实党风廉政建设责任制。现将上半年开展党风廉政建设工作的具体情况总结如下：

　　一、深入开展反腐倡廉教育，不断提高干部职工拒腐防变的思想道德意识

　　为了切实提高党员干部廉洁从政思想意识，局党风廉政领导小组组织开展了行之有效的教育活动。

　　一是坚持学习制度，加强廉政教育。根据党支部学习计划，在年初制定了党员干部学习计划，始终坚持党员和干部学习制度，做到了廉政教育的经常化、制度化，不断提高党员干部的廉政勤政意识。本年，党支部组织党员干部学习了《中国共产党章程》、《党员领导干部廉洁从政手册》、《中国共产党监督条例》以及《中国共产党纪律处分条例》等。通过学习，广大党员干部的廉政防腐意识明显增强。

　　二是通过召开座谈会、民主生活会等活动形式，在全体党员干部中开展了以学习贯彻党章、遵纪守法、廉洁奉公为主要内容的主题教育。通过学习宣传活动，增强了党员干部廉洁自律，爱岗敬业和服务大局的思想意识。

　　二、带头示范，加强干部勤政廉政建设

　　单位负责人的勤政廉政建设是党风廉政建设的关键，局机关注重从抓好负责人的模范带头作用和廉洁、务实、民主、团结的作风着手，有力地推动办公室党风廉政和反腐败斗争的深入开展。

　　一是抓党员的模范带头作用。在学习方面，不论是理论学习，还是政策业务学习，党员干部总是先学一步，带头学习掌握党纪党规，把握上级文件精神，在自身学习领会的基础上及时向全体干部职工传达，始终做到学习在前，认识在前;在遵章守纪方面，凡是上级要求贯彻执行的，党员干部首先带头执行，凡是要求大家做到的，党员干部首先做到。领导干部的带头示范作用，促进了局办公室全体干部职工的自觉遵守党纪国法意识。

　　二是抓党员干部廉洁务实的作风。党员干部在工作中勤政务实、廉洁做事、扎实工作，赢得了广大党员干部的尊重，在单位内营造出了良好的工作氛围;在开展调查研究过程中，负责人亲历亲为，广泛深入基层了解工作及思想情况，为决策收集第一手资料。

　　三是抓班子民主团结。局机关注重民主集中制建设，坚持集体领导、齐抓共管，依靠全体党员干部积极支持和参与。局主要负责人始终树立全局观念，自觉维护单位的团结和统一，在思想上和行动上坦诚相见，相互尊重，平时多交心、多提醒、多通报情况，有了问题或不同意见，领导与被领导之间及时沟通，带头开展批评与自我批评，做到大事小事勤沟通，有事无事常来往，增强了全体党员干部的凝聚力和战斗力。

　　三、加强领导，落实党风廉政建设责任制，促进各项工作全面健康发展

　　深入推进党风廉政建设和反腐败工作，是全面完成工作任务强有力的政治保证，局机关高度重视党风廉政建设工作。

　　一是年初，党支部对党风廉政建设和反腐败工作进行了全面部署，层层分解了党风廉政建设和反腐败工作任务，明确了责任。办公室结合党组的责任分解了工作任务。

　　二是把营造工作环境和反腐倡廉工作贯穿于整个工作始终，狠抓落实，从而完善了管理机制、监督机制，从源头上预防和治理腐败。我们还定期不定期地对党员干部进行党性党风党纪和廉政教育、荣辱观教育、权力观教育以及社会治安综合治理教育。

　　三是年中，局机关对党风廉政建设和反腐败工作进行了自查。通过自查，党员干部都能认真履行两个条例，办公室的党风廉政建设和反腐败工作都能严格按上级相关文件办事，做到了防患于未然，从而有效地落实了领导干部党风廉政建设责任制。

　　四是认真做好群众来信来访工作，把问题解决在萌芽状态。为了维护职工的利益，促进档案部门和谐稳定，局机关设立了意见箱，开通了举报电话。对群众反映的问题做到及时进行调查，并将属实内容及时上报局党支部。对一些属于思想意识范畴的问题能主动找当事人做耐心仔细的思想工作。

　　上半年，档案局切实加强了自身建设，认真开展反腐倡廉工作，积极抓好党风廉政建设，取得了一定成效，但也存在一些不足。如有些工作抓监督、抓落实力度不够;反腐倡廉教育形式还有待进一步丰富。对此，我们将认真对待，并将在今后的工作中，努力克服各种困难，进一步加大反腐倡廉工作力度，开创档案局反腐倡廉工作新局面。

**第11篇: 党风廉政建设工作总结**

　　20xx年上半年，凉城县财政局党风廉政建设工作在县委、县政府的领导和驻财政局纪检监察组的具体指导下，认真学习贯彻党的十九大精神和中央、x区、市、县纪委全会精神。狠抓从严治党，不断强化廉洁自律，认真贯彻落实党风廉政建设工作责任制，加强惩防体系建设，努力为财政各项改革发展提供组织纪律保障。全局领导干部职工未出现被约谈、问责及违纪违规违法现象。现将具体工作开展情况汇报如下：

　>　一、党风廉政建设工作开展情况

　　（一）健全工作机制，加强组织领导

　　一是及时调整充实工作领导小组，做到具体任务有人管，具体工作有人抓的工作局面。二是制订202\_年党风廉政建设工作实施方案、工作计划及任务分解方案，做到方案明确、计划细致，构成狠抓落实和常抓不懈的长效工作机制。三是局班子齐抓共管，明确分工，认真落实党风廉政“一岗双责”责任制。年初，局党组召开党风廉政工作专题会议和工作安排部署会，并针对方案中的各项内容，找准薄弱环节，加大工作力度，确保我局党风廉政建设有力有序推进。

　　（二）提高思想认识，增强廉政意识

　　一是坚持周一学习制度，传达学习中央、x区、市、县纪委全会精神，思想上与上级保持高度一致。二是开展好警示教育，着力提高财政干部职工拒腐防变和抵御风险能力，从思想上、意识上杜绝腐败。三是切实推动“两学一做”学习教育常态化制度化，促进干部职工遵守党章党规党

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！