# 财政局创建全国文明城市工作总结8篇

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-05-31

*以改革强警、科技兴警为指引，努力做好新时期的科信民警习近平总书记在全国公安工作会议上的讲话，为新时代公安工作指明了方向、擘画了蓝图，提供了根本遵循。 以下是为大家整理的关于财政局创建全国文明城市工作总结的文章8篇 , 欢迎大家前来参考查...*

　　以改革强警、科技兴警为指引，努力做好新时期的科信民警习近平总书记在全国公安工作会议上的讲话，为新时代公安工作指明了方向、擘画了蓝图，提供了根本遵循。 以下是为大家整理的关于财政局创建全国文明城市工作总结的文章8篇 , 欢迎大家前来参考查阅！

**【篇一】财政局创建全国文明城市工作总结**

　　20\_\_年,我在省局和市委、市政府的正确领导下,认真实践\"三个代表\"重要思想,始终坚持\"依法治税、从严治队\"的方针,率领全市2500多名国税干部职工,团结战斗,奋力拼搏,圆满完成了全年各项工作任务。我被省人事厅、省国税局联合授予\"全省国税系统先进工作者\"称号。回顾一年来的工作,我主要是在四个方面下功夫:

(一)学习理论,提高政治思想素养。一年来,我始终把提高自身政治素质放在首位,持之以恒地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和\"三个代表\"重要思想,并坚持理论联系实际,把学习理论与提高观察分析问题的能力结合起来,注重从政治上、全局上观察、分析和处理问题;与国税工作实际结合起来,创造性地抓好组织收入、税务改革、干部管理等各项工作;与增强党性观念,改造世界观、人生观、价值观结合起来,增强拒腐防变能力。

(二)钻研业务,提高税收实践能力。作为一名市局国税领导干部,熟悉税收政策、通晓税收规律,是一项必备的基本功。为了提高业务水平,我努力钻研税收业务,工作中遇到政策疑难问题,及时请示上级领导,并征询身边一些熟悉业务、经验丰富的同志的意见,不断完善工作决策,减少工作失误。同时,我自觉紧跟时代要求,带头学习掌握计算机操作技术,应用办公自动化系统,了解\"金税工程\"相关知识,还广泛涉猎经济、法律、管理、历史等学科的知识,不断拓宽视野,丰富积累知识,奠定了坚实的素质基础。

(三)联系实际,提高统揽全局水平。深入基层调研,到实践中去寻找答案,是提高领导水平的有效途径。、一年来,我每月用将近一半的时间下基层,先后就组织收入工作、信息化建设、基层国税单位作风建设状况、税收服务等问题开展深入细致的调查研究。在充分掌握第一手资料的基础上,形成了《关于税收信息化建设若干问题思考》、《国税部门作风建设的现状及对策》、《关于国税部门贯彻\"三个代表\"思想的着力点》等调研文章,并都及时转化成了工作思路,指导了工作实践。

>二、履行职责,真抓实干

作为\"一班之长\",我注意抓主要矛盾,总揽全局,协调各方,求真务实,真抓实干。

(一)狠抓重点讲实干。我特别强调抓好\"五个加强\",即围绕组织收入,加强执法:围绕信息化建设,加强培训l|;围绕税收执法,加强检查;围绕组织建设,加强监督;围绕服务发展,加强管理。特别是针对\"执法难到位、税款难入库、任务难完成\"这些症结问题,我要求各级国税部门把各项税收检查贯穿于组织收入的全过程,做到应收尽收,无税禁收,加固了征管防线,推动了政策到位,促进了税收增长。同时,我注重协调与各级党委、政府和银行、财政等职能部门的关系,多次出面协调税款入库,消化了历年虚收包袱近40∞万元,提高了全市国税收入质量。

(二)善抓典型求实效。运用典型,指导全局,是我长期坚持的一条工作思路。我十分注重发现和培养有针对性的典型,收到了\"点亮一盏灯,照亮一大片\"的效果。如针对滥用职权、执法随意性的问题,树立了县推行税收执法\"四制\"的典型;针对个体税收漏洞较大的情况,要求一个县(市)局总结推行一个有特色的单项税收管理办法;针对基层分局管理偏散、偏松的实际,在全市抓\"基层样板分局\"创建竞赛活动;针对班子队伍建设现状,开展\"五好班子\"、\"优秀局长\"、\"五个系列能手\"、\"先进工作者\"评选活动,推出了一批先进典型,并组织召开了近10个现场会,及时将先进典型的工作经验予以推广,发挥了典型的示范效应,较好地推动了全局工作的开展。

(三)严抓督查创实绩。工作贵在落实,落实的关键在领导,重点靠督查。基于此,我多次主持召开局党组织会议,研究制定《全市国税工作年度综合考核办法》,成立了专门的考核工作领导小组,由我亲自任组长,并将考核结果作为年终评比表彰、实施奖惩的主要依据。同时,局党组一班人明确分工,每人包一个片,负责督导1至2个县(市)局各项工作的开展。由于督导有力,考核到位,全年各项工作目标都顺利实现。国税收入质量稳步提升,税收信息化建设整体提速,\"三位一体\"改革稳妥到位,税收秩序明显好转,精神文明建设硕果累累,全市国税系统建成\"省级文明系统\",市局先后被省人事厅、省国税局评为\"全省国税系统先进集体\",被国家人事部、国家税务总局评为\"全国税务系统先进集体\"。

>三、凝心聚力,团结协作

团结是一个领导班子战斗力的源泉。一年来,我坚持发挥班子成员的集体智慧,完成各项工作任务。主要做到了三点:

(一)坚持\"三个带头\'二凝聚一班人的智慧。一是带头坚持执行民主集中制,对重大工作部署和人事、基建经费和收入计划分配等重大问题,一律经过党组集体讨论,民主决策,不搞\"一言堂\"。二是带头履行职责。我把主要精力放在\"出思路、用干部\"上,抓主要工作,抓大事,抓热点、难点、焦点问题的解决。三是带头坚持民主生活会制度,定期召开党组民主生活会,开展批评与自我批评,正确对待白己,正确对待他人,正确对待不同意见,正确对待工作失误,从而充分调动·了一班人的积极性。

(二)坚持\"三讲\",集中一班人的力量。一是讲政治。以党的事业和人民的利益为重,用宏伟的目标激励班子成员,用崇高的事业感召班子成员,使大家心往一处想,劲朝一处使,团结一心,共同奋斗。二是讲民主。摒弃\"家长\"观念,正确处理好集体领导与个人负责的关系,把个人置身于集体领导之下,对班子中的不同意见,听得进,分得清。三是讲团结。即带头做到互相支持不争权,互相信任不猜疑,互相尊重不刁难,互相谅解不赌气,互相关心不冷淡,互相补台不拆台,互相配合不推诱,互相通气不闭塞,互相批评不忌恨,互相监督不护短。

(三)坚持\"三放\",形成一班人的合力。即对班子成员做到放心、放手、放正。\"放心\",就是同副职之间坦诚相见,以诚相待,互相尊重,互相信任,互相包容,互相支持。\"放手\",给了副职多大的责任,就给副职多大的权力,做到责权统一。对副职科学分工、优化组合、合理授权,使大家人事相宜,优势互补。对副职职责范围内的事,尽量多了解、多引导,少批评、少干预。\"放正\"就是把副职摆在应摆的位置上,真正做到扬其所长,避其所短,使之在其位、谋其政,从而既发挥成员个体作用,又发挥班子整体效能。..

>四、牢记宗旨,勤政廉政

我始终牢记宗旨,勤政廉政,以自身的人格力量来树立领导威信,实现工作目标。

(一)严于律己,以德为本。我对上坚决维护上级的权威,确保政令畅通,令行禁止,把上级的各项工作部署落到实处;对下牢记为人民服务的宗旨,密切同干部职工的关系,为基层服务,为干部职工多办实事;对自己从严要求,自觉加强党性锻炼,大公无私,光明磊落,堂堂正正做人,踏踏实实做事,清清白白做宫。

(二)身体力行,以勤立业。首先抓全盘运筹。每月的工作通过局长办公会、局务会议定,做到每月干几件事,主要抓什么,次要抓什么,兼顾抓什么,都一清二楚。事项确定后,就一门心思按进度抓检查,落实不够的重点督办。其次抓分工负责,坚持实行集体领导下的分工分级负责制,发挥班子成员和各级干部的积极性和创造性,使自己从繁琐事务中解脱出来,把主要精力放在想大事、抓大事上。其三,实行\"←字工作法\",工作到一线去指挥,任务到一线去落实,问题到一线去解决,经验到一线去总结。形成了\"从一抓起\"的良好作风。

(三)廉洁自律,以廉生威。一年来,我自觉严格按照《党章》、《廉政准则》来规范自己的言行,要求别人做的自己带头做到,禁止别人做到的自已坚决不做,事事处处做到自重、自省、自警、自励,以自已的一言一行去感召人、带动人,发挥\"一班之长\"的表率作用。如机构改革有关人事任免问题,市局面向社会招聘计算机技术人员和从基层选调年轻干部等重大事项,我都是交局党组会集体研究,民主决策,并将结果在全系统公开、公、示,实行\"阳光下操作\",群众普遍反响良好。

总结一年来我个人的学习、思想、工作、带队、廉政情况,我深感在一些方面还需要继续努力,主要是个人创新意识还有待进一步增强,领导决策水平还有待进一步提高,抓党组中心组的学习还有待进一步加强,抓机关管理制度的执行还有待进一步严格。

新的一年里,我要着重抓好政治学习,提高政治理论水平和领导决策水平:突出抓好班子建设,提高班子的整体战斗力;突出抓好机关建设,整顿机关作风,树立良好形象,确保圆满完成全年各项工作任务,为推进全市国税事业发展,促进全市经济建设和社会进步再作新贡献。

**【篇二】财政局创建全国文明城市工作总结**

　　20XX年7月，我被山东省委组织部选派到XX镇XX村担任党支部书记助理一职。两年来，在上级组织部门的精心关怀和严格要求下，在省市县镇四级党委、政府领导以及村两委干部热心帮助下，我立足本职，虚心学习，尽职尽责地完成各项工作。现将两年来的工作情况和体会感想总结如下。

　>　一、对选调生与大学生村官整合并轨政策和目前运行的教育、培训、管理体系的基本认识

　　选调生与大学生村官都是中组部开展的培养选拔年轻后备干部的渠道。往年，“忙着找出路”是大学生村官和选调生的一个突出问题。村官忙“考”，选调生忙“调”，农村留不住人，基层锻炼、帮助农村的目的并没有实现。

　　山东省委组织部副部长刘永巨说，探索以选调生标准选村官，两年后考核合格直接成为国家正式公务员，这就能让大学生村官心无旁骛、毫无后顾之忧地在农村干两年，真正把精力用在服务群众、增长本领上。

　　20XX年起，我省将选调生和村官二者整合并轨，选调优秀高校毕业生到村任职，在村服务满2年后，经考核考察合格，录用为选调生，彻底解决大学生村官不安心基层锻炼问题。

　　我省“二合一”探索的主要做法是：一是选拔“就高从严”。选聘面向全国范围内高校毕业生，放开视野选人才。选拔条件上，注重从重点院校以及基层急需专业的毕业生中选调。二是注重岗前培训。上岗前，省委组织部举办了为期10天的岗前培训，开展理想信念、吃苦精神、纪律教育和农村方针政策、农村工作方法的培训，部分优秀乡村党组织书记、“第一书记”和大学生村官为我们讲实例、讲经验、讲体会。三是考核多措并举。采取年度考核与期满考察相结合的办法，重点看实绩、看口碑、看作风，将考核结果作为录用选调生、安排工作岗位的重要依据。四是统一工作待遇。服务期内，村官比照本地乡镇机关从高校毕业生中新录用的同等学历公务员试用期满后工资收入水平确定工作、生活补贴标准，按月发放。

　　“宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍”。古人的话，在今天仍有积极意义。全心全意服务农村，在基层和生产一线接受锻炼，培养了我实事求是、朴素务实的品质。真正做到扑下身子办实事，真心实意惠民生，像一粒种子那样深深扎根在群众中，扎根到农民这个中国最大的社会群体之中，在群众中生根、开花、结果。

　>　二、积极融入农村生活，全心全意服务三农

　　（一）掌握村情，用心融入

　　初到农村时，为了尽快进入工作角色，我从学习本地方言入手，坚持虚心学习交流，做到多看、多听、多问、多思。用小本记录，用双腿丈量，挨家挨户调查研究，掌握村情民意，撰写了《关于XX镇XX村村情的调研报告 》。目前，XX村总户数249户，661人。村庄总面积1118亩，耕地面积1104亩。村民经济收入主要以种植业、养殖业以及在外经商、打工收入为主。202\_年全村经济净收入达572、85万元，村民人均纯收入为9108元。

　　（二）践行活动 ，反对“四风”

　　第二批党的群众路线教育实践活动在基层正式推进后，我积极学习相关文件和讲话材料，协助村两委班子积极组织全村22名党员召开了专题民主生活会。从“形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风”四个方面给村委会班子成员、村支部书记提出了共计266条意见。我为整个专题民主生活会做了会议记录，分类汇总了64条意见，收集整理了22份党员四风问题清单，6份个人对照检查材料，完善了XX村活动档案。

　　（三）深化知识，锻炼写作

　　在平时工作中，我积极承担了村里大部分文字材料的拟草、撰写、整理等工作，并认真写好自己的工作计划、工作总结、工作日志以及调研报告等材料，积极撰写各类镇、村工作动态的新闻报道和信息材料，逐步巩固写作基础，积累写作经验。期间，在庆云报上发表新闻报道1篇。在工作业余时间，我积极主动向镇里写作经验丰富、水平较高的领导学习，积极参加市、县各类征文比赛；在镇领导的指导、修改下，认真撰写好镇党委、政府的一系列综合性材料，如教育实践活动报告材料、发展村集体经济调研报告、会议培训讲话稿件等，经过不断的锻炼和积累，自己的写作水平有了明显提高。

　　（四）多措并举，给力计生

　　我村现有育龄妇女148人，落实节育措施人数125人，其中男扎11人，女扎34人，上环66人，双女户19户，独生子女户83户。202\_年上半年村计生政策符合率达90%以上。

　　计生工作中，我充分利用广播 、宣传栏、标语、图片 等形式，广泛宣传现行计生法律法规及优生优育优惠政策，营造浓厚的计生氛围，增强群众自觉遵守计生政策的意识。对抱观望和侥幸心理，拖一天是一天的对象户，我不厌其烦，反复上门宣传政策、催征催缴；对于一次性缴纳社会抚养费经济上确有实际困难的，由其个人提出申请 ，我协助出据证明 ，报经上级部门批准，签订分期缴纳协议 ；对于长期外出务工的，抓住农忙返乡季节上门调查取证，整理卷宗材料，劝导主动缴纳社会抚养费。

　　（五）确权土地，登记颁证

　　土地确权颁证每个环节的工作质量，都关系到群众的利益。在录入、校对、审核工作中，我亮出“能熟练掌握计算机功能”的“看家本领”，积极参与农户家庭承包信息登记薄电子系统录入工作。在浩大的土地确权登记工程中，巧妙地做到入户、登记、录入“三到位”。

　　（六）勇挑重担，助推经普

　　在“全国第三次经济普查”活动当中，我认真学习普查技术，研究普查工具使用技巧，耐心解决普查过程当中遇到的各类问题，全力助推镇、村经普工作顺利完成。利用PAD对村各类法人单位和个体单位进行GPS定位和数据采集工作。并荣获庆云县第三次经济普查工作“县级先进个人”。

　　（七）标榜四德，彰显大爱

　　本着体现“爱国 、敬业、诚信、友善”的社会主义核心价值观的要求，我村召开了村民代表民主评议会议。通过村民代表公开投票，推选出个人品德优秀典型15人，家庭美德典型11人，职业道德典型13人和社会公德典型13人，并上报XX镇人民政府制作四德公示榜，使社会主义核心价值体系建设在基层落地生根、开花结果。

　　（八）精准扶贫，核实低保

　　为全面建立起“户有卡、村有册、乡有簿、县有档案”的基础数据，我收集整理了全村261户，661人的基本情况、生产生活条件、基础设施状况、发展状况、教育卫生和社会保障情况，为下步实现全国数据联网、有针对性地落实扶贫政策奠定坚实基础。目前全村共有低保户12户，残疾人27人，贫困户22户，生活状况良好。

　　（九）公开财务，专项整治

　　为让广大农民群众了解村级事务管理现状，我将本村财务状况、固定资产信息、村两委成员工资情况进行了系统整理，在村公示栏进行公示。并利用大喇叭向村民传达了村级事务公开专项整治工作的目的和内容，系统解释了公示表格中的信息数据励志网http://wWw.qqZf.cN/，真正做到了让村级事务在“阳光”下运作。

　　（十）惠农利民，落实农补

　　积极落实历年玉米、棉花、小麦等各类作物综合补贴、保险的统计、汇总、上报工作。并对财政局、农业局、保险公司反馈错误信息经行认真仔细的修改和及时上报，确保国家的惠农政策及时、完整地落实到每家每户。

　　（十一）民主选举，两委换届

　　20XX年1月12日，XX村召开了村委会民主选举大会，全村拥有选举资格村民共计642名，村民实到224名，委托 投票人员400名，达到应投票人数的4/5以上，符合程序要求。会议严格按照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和省市县相关规定要求，由全体村民以无记名投票、秘密写票、公开计票的方式差额选举产生了村委会委员和村委会主任。

　　（十二）整治环境，美化乡村

　　从20XX年4月开始，为了改善村容村貌，响应上级号召，XX村开展了环境卫生整治活动。我积极协助村两委组织人员在村各道路增设垃圾箱，设立保洁员，定时对垃圾进行清理，保证 垃圾有地方扔、有人收，减轻河道污染来源。另外，还组织人员，清理各河道水草、漂浮垃圾，使村级河道焕然一新。利用大喇叭循环广播的方式，加大了环境整治的宣传力度、营造浓厚氛围，确保乡村文明行动取得预期成效。

>　　三、作为大学生选调村官的体会、感悟

　　在农村基层工作，接触的是最普通的老百姓，面对的是很具体甚至是非常棘手的纠纷和矛盾，需要去的是门洞楼院、村头田头，遇到下雪防汛抗旱稳控等工作，、就是风里来雨里去，一身泥一身灰，工作不分节假日，忙碌不论早中晚。此时，若没有“扎根”的精神，若没有踏实肯干的优良作风，而是像浮萍一样一天到晚飘在上面，不肯或者不敢与群众照面，遇到矛盾绕着走，就摸不到实情，就难以掌握群众的真实想法，当然就开不出解决问题的方子。

　　刚从大学毕业来到农村，从城里下来，头上戴着“光环”，加上对农村、农民生活很陌生，自然就缺乏干好基层工作的底气，前期工作不知从何下手，甚至闹了很多笑话。我们来做“村官”时的目的是多种多样的，有的是把“村官”工作当成事业，有的是当成职业，还有的把“村官”工作当成考公务员或者考研的跳板。但是，既然来了，那么现在的目的就只有一个，全心全意为农村百姓服务。为此，我选择了坚持，选择了扎根农村，通过真心实意与群众交朋友，一心一意为群众办实事，从“外村人”变成了群众的贴心人，也为自己的人生写下浓墨重彩的一笔。

　　随着改革开放的不断深入，农村发生了天翻地覆的变化，人们的思想也日趋多元化，农民的民主意识、法律意识、维权意识也在不断提高，加上大批农民进城务工，留守老人儿童增多，给做好农村工作、群众工作增加了新的难度。实事求是来讲，人与人之间关系没有那么和谐，各人都有小九九，夹杂着家族、宗派势力争斗，一些群众只讲权利不讲义务，甚至好心不领情，办事遭冷遇。须知，没有落后的群众，只有落后的工作方法。动人心者，莫外乎情。群众看干部，最重要的不是看你送去多少钱，而是看你送去多少心。有时钱来了，心不到，好事同样难办成。这就需要在和群众打交道的过程当中带着对群众的深厚感情，把村里当成自己的家，把村里的人当亲人，把村里的事当成自己的事，多进行“换位”思考，真心实意地帮助解决实际问题。尤其在处理矛盾纠纷时，一定要秉持客观公正立场，一碗水端平，以自己的公心取信于民。

　　要想在下基层的过程中更好地为村民服务，就必须不断学习、深刻领悟党和政府的最新理论、方针、政策，积极拓宽知识面、全面加强自身素质、提高服务群众的本领，为做好基层的各项工作提供强有力的支持和保障，做到既接地气，又通天线。做群众工作，要掌握说服教育的艺术，要学会讲“群众语言”，讲“大白话”，要能与村的男女老少都谈得来，认真倾听他们的意见和建议 。在新的时代背景下，只有与时俱进，真有几把刷子，群众才会买账。

　　原野千层绿，花开万轮金。在农村这片广袤的大地上，我们大学生村官要自觉践行“三严三实”要求，扑下身子办实事，真心实意惠民生，就像一粒料种子那样深深扎根在群众中，在群众中生根、开花、结果。

　>　四、下步工作打算和努力方向

　　4月13日，在国家扶贫开发协会组织安排下，我前往绿意盎然的钱塘江畔，参加了为期5天的贫困村大学生村官培训班。其实，此次培训班在浙江举办具有特殊意义，主要是让我们学习东部发达地区改革开放的先进理念和成功经验。当下，互联网技术发展迅速，电商前景广阔。此次培训期间，有相当一部分企业家代表为我们上课，比如淘宝大学客座教授、云飞鹤舞农牧业科技有限公司董事长莫问剑、安徽智联文化传媒总裁程学斌等，为我们介绍 创业新模式，启发利用互联网进行农产品营销。

　　五天的集中培训很快就过去了，但是我的心久久不能够平静。今年2月26日，全县经济社会发展总结表彰暨经济工作会议上，我县以县委一号文形式下发《关于加快电子商务发展的意见》，将发展培育电子商务作为头号工程来抓，加快推进电子商务跨越科学发展。可以说，现在庆云村官是赶上了电商创业“最好的时光”，政策支持力度超乎想象。对于未来工作方向的规划 上，我考虑可以在做好本职工作的同时，结合自身计算机专业的特长以及曾经网店运营的经验，利用熟悉网络的特长，帮助身边的农户销售农特产品。

>　　五、对“选调大学生村官”工作以及转为“选调生”后管理的相关建议

　　在村官工作当中，也遇到了一些问题。一是前期工作缺乏引导。初到村里工作时，承担起了许多村里瘫痪了的或者没有开展的工作，工作繁杂耗时，机械化的承担乡镇或村里的繁杂事务的同时，在能力和思想高度上却没有得到有效提高。二是外出培训、学习机会较少。在大学生选调村官的教育培训工作实践中，存在基培训机会少、渠道偏窄、针对性不强的问题。新参加工作的我们出去参加会议活动的机会相对较少，但往往学习热情很高，特别是对于自己并不熟悉的农科专业，更渴望得到系统有效的高质量培训。三是村官交流互助缺乏。缺少一个为大学生村官提供交流学习的平台，村官之间的交流大部分时间借助于网络通讯工具，缺少一个定期的能够坐在一起交流、谈心、互相借鉴经验的平台空间。

　　对此，我希望能根据村工作实际和大学生村官本人的专业、素质结构和特点，督促和指导村党组织和村委会主要负责人明确大学生村官的职责分工，让大学生村官有岗有责，尽快熟悉村情，积极参与决策，要敢于压担子、给任务，放手使用。进一步针对大学生村官接受教育培训机会少的问题，进行积极的实践和探索。并定期安排大学生村官参加经验交流研讨会。

**【篇三】财政局创建全国文明城市工作总结**

　　乡在县委、县政府的正确领导下，在各村的支持配合下，认真贯彻落实新时期扶贫攻坚政策，坚持以党的十八大会议精神为指导，坚持科学发展观，紧紧抓住赣南苏区振兴发展的国家战略，国家推进罗霄山脉片区区域发展与扶贫攻坚示范区建设的历史机遇，用好中央和省里的扶持政策，把扶持重点放在因病、因灾、文化水平低、劳动技能低下，目前尚无致富门路等具有发展本事的二类贫困户和有发展本事的三类贫困户，进一步解放思想，改善作风，切实抓好扶贫攻坚的各项工作。

>　　一、严格把关，提高扶贫精准度

　　扶贫就是要“瞄准重点、精准制导、定点清除”，实施精准扶贫，关键在于突出扶持重点，圈出贫困区域、划定贫困群体、制订具体帮扶措施，改“大水漫灌”为“滴灌”，提高扶持效果。为此，根据县委、县政府出台的《关于全面推进农村扶贫帮扶到户工作的意见》的精神，我乡按照“识别到人、帮扶到户、落实到位”的要求，重点做好了几项工作：那就是准确扶贫对象，建立规范档案;量身定做扶持措施，确保扶贫效果;帮扶职责到位，完善考核机制。

　　1、认真做好建档立卡工作。按照精准度的要求，根据县核定我乡贫困人口人的数量科学分配到各村、组，组织人员到村到户开展好贫困状况调查，为贫困户“建档立卡”，做到底数清，情景明。采取“五定”措施(定对象、定政策、定措施、定职责、定目标)，全面推进农村扶贫帮扶到户工作。

　　2、加强“两项制度”的有效衔接。加强了农村低保制度与扶贫开发政策的有效衔接，确保没有劳动本事的贫困群众应保尽保，有劳动本事的贫困群众应扶尽扶。让他们都能实现“两不愁三保障”。

　　3、加快移民搬迁的步伐。全面推行移民搬迁与新农村建设、危旧土坯房改造、生态建设、圩镇建设相结合的工作模式，有效改善群众居住条件和环境。按照自愿原则，进取推进易地扶贫搬迁，整合生态移民、地质灾害搬迁等项目，加大移民搬迁宣传力度，强化措施，大力推进。比如源生态移民建设项目就由我乡党委书记一把手亲自负责调度，多方奔走，还由乡政府前期垫付了万启动资金。计划实施“进城进园”搬迁移民人，实现进圩镇、中心村安置人。切实解决深山区、地质灾害区、生态保护区贫困群众脱贫致富的根本出路，从而不断减少贫困人口。

　　4、抓好“智力扶贫”即培训转移就业扶贫。经过实施农民技术培训，增强贫困群众自我发展的本事，加快“输血”式扶贫转向“造血”式扶贫的工作进程。以贫困家庭“两后生”和进城进园安置贫困户劳动力为重点，集中扶持贫困户“两后生”职业学历教育培训和贫困劳动力就业技能培训，提高他们的职业技能，增强贫困群众自我发展本事。，计划完成学历教育及劳动力转移人。

　　5、加大产业化扶贫力度。进取探索创新扶贫模式，争取国务院扶贫办的政策支持，以乡源头生态保护及县饮用水源地为基点，加大对特色产业的扶持，如源村毛竹、基田村茶叶及毛竹和花卉苗木、大小湖岽村藏香猪、牛、羊特色养殖，胡屋村兔子养殖，黄陂村蜜蜂养殖等等。

　　6、夯实基础设施基础。俗话说：“要想富，先修路”。应对全乡70%的小组路未硬化的难题，我乡进取争取上级资金支持，今年开工建设公里小组路面硬化，20\_\_年向上申报6个扶贫项目，争取资金万，基本实现村村通水泥路、村村通水通电，个校安工程正在建设之中。

>　　二、我乡扶贫攻坚工作有以下几个特点

　　1、党委、政府高度重视，落实领导职责制，层层抓落实。

　　我乡党委、政府对扶贫开发工作十分重视，扶贫攻坚工作由党委书记一把手负总责，并成立了扶贫攻坚工作领导小组，乡、村层层签订职责状。党委、政府对扶贫攻坚工作实行“一票否决制”，同时加强完善组织领导，以实现扶贫开发的高位推动。按照“书记负总责，工作到村，扶贫到户”的总要求，充实完善监督体系，定期检查，构成制度，长期坚持。

　　2、县乡联动，县级对扶贫工作的参与性增强。

　　当前，重点村的村干部和群众对挂点扶贫工作都很支持，迫切期望挂点单位能办好事、办实事。全乡6个扶贫重点村已有了县直单位挂点帮扶，并已全部到村开展工作。以“三送”为载体，制订了《乡全面推进农村扶贫帮扶到户工作实施方案》，实现对贫困户帮扶全覆盖，为每户帮扶对象指定一名党员干部作为帮扶职责人，并将帮扶情景和帮扶成效作为明年开展党的群众路线教育实践活动的重要资料，确保帮扶工作落到实处。帮扶职责人和帮扶实施情景建立电子档案，以便随时查询。

　　3、正确引导产业转移，大力扶持特色产业，进取鼓励外出务工，帮忙贫困农民增加收入。

　　在加大黄龙病防控工作力度的同时，大力宣传我县产业转移扶持政策，引导农民加强土地流转，特色产业成规模，应对黄龙病带来的蜜桔脐橙产业收入的急剧减少，进取引导和鼓励贫困户就近就地开展二、三产业，并结合当地实际，帮忙并组织农民搞劳务输出。我乡结合招商引资工作，采用引导贫困户到我县工业区就业的办法，增加贫困户收入。

　　4、加大培训力度，依靠科技提高扶贫攻坚的效益。

　　以农民知识化工程和劳务输出岗前培训为载体，以提高农民应用果业生产先进技术水平、提高农民谋生手段为主要资料，整合劳动力转移培训、“雨露计划”、职业教育“一村一名中专生”和“一村一名中高级技工”等培训资源，为帮扶对象供给免费技能培训，使每户扶贫对象至少掌握1项就业技能或实用技术，促进稳定就业、增收脱贫。乡里今年举办各类针对农民的培训已达20余次，参训人次达500多。

　　5、坚持“扶贫扶志、扶勤扶能”的原则，建立运作激励机制。

　　我乡在扶贫工作中坚持“扶贫扶志、扶勤扶能”的原则，在政策、步骤、批此上区分不一样情景，分类扶持。对于有强烈脱贫愿望和具备必须劳动技能的贫困户，要集中力量优先扶持，让这一部分贫困户先脱贫致富。对于无劳动本事、因残疾、因疾病致贫的，纳入社会民政救济体系。对于有劳动本事，但好逸恶劳、坐等靠要、懒惰酗酒致贫的，进行耐心教育和引导。以此激发、激活贫困户依靠自我的头脑和双手，经过勤奋劳动，自我脱贫，走向富裕的内在动力和机制，从而最大限度调动贫困户的生产进取性，使贫困户把压力变为动力，把动力变为活力，带来了贫困户从精神状态、思想观念、劳动本事、生产方式到收入水平的一系列变化。

>　　三、扶贫攻坚工作遇到的难题及提议

　　1、乡群众经济基础薄弱，果业开发晚，加上近年为加强源头保护及县城饮用水源地保护实行了全封山政策及退果还林，在增加群众收入方面遇到十分大的难题，异常是此刻果业遭受黄龙病的肆虐，产业转移工作还在起步阶段，无经验可借鉴，异常是对于贫困家庭，小规模种植养殖户，抗风险本事更弱。提议加大产业转移工作调研，由县统筹作出更加合理的指导性意见。

　　2、基础设施薄弱，群众经济基础差，筹款本事弱，相对而言却是物价、人工上涨，补助标准偏低，通组路路面硬化的交通补助只补成本的三分之一左右，资金缺口巨大，补助杯水车薪，造成“要致富先修路，要修路先借钱”，陷入了越修路要背的债越多的怪圈，提议加大基础设施扶贫补助标准。

　　3、在智力扶贫方面，一方面存在资料过老导致贫困户兴趣降低，另一方面培训知识不够专、精，对提高工作竞争力帮忙不够大，加上大部分贫困户本身学习兴趣不大，知识层面过低，对培训知识理解消化有难度。提议在加大智力扶贫力度的同时升级知识库，多供给先进、专精知识培训，并根据贫困户需要制定培训计划。

　　4、对贫困家庭资金扶持力度不够大，应对此刻的生活成本、物价压力，扶贫资金杯水车薪，加上经济条件差申请贷款更是难上加难，“巧妇也难为无米之炊”，提议提高补助标准并加大对贫困户的贴息贷款发放力度。

**【篇四】财政局创建全国文明城市工作总结**

　　20xx年已过去，在局领导的带领下，认真履行自己的本职工作，在工作中不断的学习，不断的进步，提升自身的素质与才能，走过了不平凡的一年。现对一年来的工作总结如下：

　　一、科学落实最严格水资源管理制度，开展饮用水水源地保护工程，定期做好水质监测，及时发布水资源公报，保障人民饮水安全和水库生态安全。

　　二、加强水资源管理，严格取水许可审批，不断提高水资源管理工作水平。进一步规范取水许可审批，完善取水户档案。

　　三、积极做好深化服务，促进规范化收费。依法征收，加大水资源费征收政策的宣传，积极协调各部门的关系。

　　四、存在问题与不足。回顾过去一年的工作中，也注意到自己各方面存在的不足，法律基础知识不扎实，对本行业以外的法律法规不了解；未能效借鉴其他市区在水资源管理方面的先进经验和做法。

　　今后在工作和生活中必将加倍的辛勤和努力，不断学习各方面知识，提高自身综合素质，多学多做，弥补自身不足。

**【篇五】财政局创建全国文明城市工作总结**

　　我镇是一个农业镇，经济基础薄弱，大批青壮年农民外出打工，致使大批未成年子女留守在家，其中绝大多数被寄托在爷爷奶奶家、外公外婆家，少数寄托在远亲近邻家。就我们学校而言，共有学生483名，留守学生就有358名，占学生总数的74%。

　　面对这一特殊群体，学校做了一些工作，尽量从学习上关心他们，从生活上关爱他们。

　　1、从XX年秋季起，办起了学生食堂，主要解决留守学生的午餐问题。

　　2、建立了留守学生个人档案，班主任或任课教师对这些学生倾注了更多的关心，在一定程度上弥补他们情感上的缺失，使之得到母爱或父爱。

　　3、在学生中开展“手拉手、一帮一”活动，使留守学生在享受到大家庭的亲情与温暖的同时，与同学共同学习，共同成长。

　　4、开展“做爱心妈妈”活动，全校13名女教师和16名男教师爱人都分别对口帮扶2至3名留守学生，在一定程度上弥补了他们情感上的缺失，使之得到母爱和父爱。

　　5、父母、孩子间通信——架起一座心灵的桥梁

　　为了让留守儿童得到应有的温暖，减少亲情缺失，我们经常组织留守儿童给远在他乡的父母写信，通过写信来汇报自己的学习、生活情况，表达对父母的理解与问候。信的内容主要包括：对父母的思念之情，我的一件高兴的事，我的进步等。活动前，由班主任向学生讲解他们父母在外务工的艰辛，让他们懂得现在的学习机会来之不易，使他们从小树立远大志向，在父母背井离乡、艰辛劳动的条件下努力学习，照顾和关心好在家的爷爷奶奶，做些力所能及的家务和农活，发扬中华民族勤劳的传统美德。

　　我们还和学生家长联系，要求家长要多给孩子打电话、写信，做到一个周打一次电话，半个月写一次信，通过电波、信件这些媒介，传达亲情，教育孩子。

　　存在的问题：

　　1、家庭教育几乎一片空白。

　　监护人是祖父母、外祖父母的，其本身教育程度有限，还要参加生产劳动，有的要同时监管几个家庭的孩子，可谓身心疲惫，力不从心，或是俳徊于隔代教育溺爱的误区。

　　监护人是其他亲属的，往往“深不是，浅不是”，无从下手，因而只顾吃、穿，而不管学习与思想教育。

　　2、家庭教育与学校教育脱节。

　　由于留守学生的父母在外，往往长辈或亲属监管不力，因而这些学生在学校出现问题时，学校难以与家长及时交流沟通，无法形成教育合力。加上现在农村本身就没有什么人在家里，社会教育这个网络是比较疏漏的，只是学校孤军奋战，显得孤立无援，苍白无力。

**【篇六】财政局创建全国文明城市工作总结**

　　202\_年，全省城市管理监督执法工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神以及省委省政府决策部署，把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，树立城市“全周期管理”意识，推动治理理念、治理手段、治理模式创新，创造干净、整洁、有序、安全的城市环境。

>　　一、全面推进城市生活垃圾分类处理

　　1全面推进生活垃圾分类工作

　　认真贯彻落实住房城乡建设部等12部委《关于进一步推进生活垃圾分类工作若干意见》。持续加强合肥、铜陵两个国家级生活垃圾分类示范城市建设，巩固示范成果、总结推广示范经验。以示范带动全省，因地制宜、有序推进其他14个设区市以及所辖县（市）生活垃圾分类投放、分类收集、分类运输、分类处理设施体系建设。分层推进省级以及各设区市的城市生活垃圾分类立法工作。

　　2推进生活垃圾处理能力建设

　　积极落实国家发展改革委等3部委《加快推进城镇生活垃圾分类和处理设施补短板强弱项实施方案》，持续推进城市生活垃圾焚烧处理和厨余垃圾处理设施建设，实现设区市厨余垃圾设施全覆盖，年度新增生活垃圾处理能力1500吨/日。全面开展生活垃圾处置情况专项调查，开展生活垃圾填埋场规范化整治。

　　3推进建筑垃圾治理工作

　　抓好省住房城乡建设厅等5部门《关于加强建筑垃圾管理及资源化利用的指导意见》的贯彻落实，推动淮北市、蚌埠市、淮南市持续巩固提高全国建筑垃圾治理试点成效，形成可复制、可推广经验。推动建筑垃圾变废为宝，推进其他市、县（市）落实建筑垃圾减量排放、规范清运、有效利用和安全处置工作任务。

>　　二、加强城市市容市貌治理

　　1开展“五大整治”

　　贯彻执行住房城乡建设部《城市市容市貌干净整洁有序安全标准（试行）》。在城市及县城的建成区范围内有重点地开展街面秩序、环境卫生、人行道净化、户外广告、架空管线“五大整治”工作。组织第三方评估机构，实地开展城市管理效能评价工作。

　　2抓好“三个示范”

　　坚持以“示范道路”“示范街区”“示范小区”的试点示范为抓手，对标国家和长三角先进地区标准，结合《安徽省城市街区整治提升导则（试行）》，排查问题短板，科学拟定方案，有力有序推进整治，全面提升城市品质和精细化管理水平。

　　3统筹疫情防控

　　贯彻落实住房城乡建设部关于统筹做好疫情防控和城市环境卫生有关工作精神以及省有关部署要求，适时组织开展春季、秋季市容环境卫生大扫除活动。加强环卫保洁，确保生活垃圾日产日清。加强环卫设施和公共场所的消杀工作，提升城镇公厕服务水平。加强环卫人员安全防护，关心关爱一线环卫人员。

>　　三、加强城管执法规范化建设

　　1深化城市管理体制改革

　　继续推进“大城管”建设，推动建立健全党委政府统筹协调、各部门协同合作、指挥顺畅、运行高效的城市管理工作体系，健全部门协作联动机制，提高城市管理执法效能。

　　2加强制度建设

　　积极推动立法机关加快城市管理及综合执法领域立法工作，为城市治理提供法治保障。结合实际建设完善城市管理、执法和评价标准，清理、规范执法事项。

　　3强化执法能力建设

　　加强执法队伍规范化建设，持续巩固“强转树”专项行动成果。坚持严格规范公正文明执法，用好执法文书示范文本。按照《城市管理执法装备配备指导标准（试行）》配备执法装备，保障需要、厉行节约。

　　4推进长三角一体化城管执法协作

　　结合执法协作三年行动计划安排，加强联动衔接，推动在更大领域和范围开展协作。推动区域一体化城管执法能力和水平整体提升。

>　　四、推进城市治理效能提升

　　1加强智慧城管“一个平台”建设

　　充分发挥城市管理委员会作用，强化城市运行管理平台建设的顶层设计和统筹规划。加强设区市与所辖县（市）智慧城管平台的一体化建设。积极与各市“城市大脑”建设相衔接，加强信息互通、资源共享和协调联动，既要主动争取资金项目支持，也要避免重复建设。创造条件推进城市治理“一网统管”。

　　2加快信息系统升级改造

　　加快省和设区市智慧城管平台优化和数据对接，发挥平台综合管理、执法和服务功能。市县结合工作需要，建设完善智慧市政、智慧路灯、智慧渣土、智慧园林、智慧执法等各类信息化系统。根据国家综合管理服务评价体系要求，适时调整完善综合评价工作。

　　3推进地下管网系统建设

　　加强地下管网信息化管理和运行安全智能化管控。落实省政府工作部署，建设、完善和应用好地下管网地理信息系统和运行安全监测系统，促进城市“生命线”高效协同管理。

　　4推动城市管理进社区

　　推动城市管理服务向居住社区延伸，依托城市管理信息化平台，建立群众反映问题受理处置机制。做好部门职责分工衔接，依法及时查处物业服务区域内违法违规行为。

>　　五、推进城市管理行业建设

　　1坚持党建引领

　　抓好政治建设，加强党史学习教育，学习新中国史、改革开放史、社会主义发展史，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。以党建为引领，发挥党组织战斗堡垒作用，推动党建与业务深度融合，全面提升城市管理、服务和执法水平。

　　2提高城市管理安全风险防控

　　加强对人员密集、问题易发的重点场所、区域的日常巡查；规范对生活垃圾处置、厨余垃圾处理，户外广告、门店牌匾设置，窨井盖管理等的安全管控。全面排查建筑垃圾堆放点隐患，建立渣土受纳场常态化监测机制，消除堆体安全隐患。健全建筑渣土处置领域扫黑除恶常态化机制。持续推进涉及高铁、普铁沿线环境安全隐患排查整治工作。加强食品安全工作。建立完善应急处理机制，妥善应对处置突发事件。健全部门间信息互通、资源共享、协调联动的工作机制。

　　3推进文明城市建设

　　引导党员干部率先垂范，带头参与生活垃圾分类，指导配合社区开展垃圾分类宣传和志愿者服务活动。持续加强宣传和舆论引导，宣传最美“环卫工人”、最美“城管人”等先进典型，讲好“城管故事”，营造良好氛围，推进文明城市、卫生城市、园林城市创建等工作。持续开展“扫黄打非”工作，持续做好生活无着的流浪乞讨人员救助管理工作。

**【篇七】财政局创建全国文明城市工作总结**

　　今年以来，区统计局以党的十九大、十九届四中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,学习贯彻国家、省、市统计工作部署，围绕“六稳六保”“争先创优”“六争攻坚”等中心工作，紧扣高质量发展要求，全力服务经济社会发展大局。现将工作开展情况汇报如下：

>　　一、202\_年工作总结

　　（一）提升统计服务效能，助力区域经济高质量发展

　　1.加强统计监测预警，当好经济运行发展的“晴雨表”。一是持续跟踪监测全区经济运行情况。定期召开统计数据分析会，精准分析全区经济的波动情况，及早对倾向性、苗头性问题发出预警。二是主动并轨专班工作。密切关注GDP支撑性指标、争先创优行动“6+5”指标等相关指标的运行情况和变化情况，与各职能部门形成统计信息共享的良好机制，助力于提高部门数据质量和经济形势研判的时效性和准确度。

　　2.深入统计分析研究，当好政府决策部署的“智囊团”。一是深入研究重点监测评价考核体系。重点关注市对区高质量发展考核、领导班子和领导干部绩效考核、全面建成小康社会监测评价等三大指标体系，积极作为，服务全区经济高质量发展。二是全面深入统计分析解读。积极撰写经济运行分析，对我区经济发展中存在的优势和劣势详细分析并提出对策建议供领导决策参考。其中《江北区202\_年高质量考核分析》等专报获得区主要领导批示。202\_年，共撰写各类信息300余篇，其中国家级录用2篇，省级部门录用50余篇，省市信息录用均名列前茅。

　　3.提高统计服务水平，当好经济发展窗口的“模范生”。一是结合发展需求，全力抓好企业纳新工作。持续跟进区招商引资工作进展，对商务、税务等部门的资料及时梳理排摸，推进新增项目、新开企业早纳统、早贡献，助力新增企业成为拉动行业指标提升的重要力量。截止10月，全区统计单位月度新增67家，今年年度新增工作即将开展。二是完善监测体系，为特色小镇创建保驾护航。依托特色小镇统计监测各项工作制度，进一步强化组织领导，完善规章制度，线上核查严控数据质量，线下走访掌握小镇创建动态，做好颗粒归仓，顺利完成省级特色小镇验收。

　　（二）狠抓数据质量把控，落实防范和惩治统计造假

　　1.完善机制，严格管控。一是加大数据审核查询力度。按照“开网即查、随报随审、查询核实”的工作要求，从数据报送、反馈审核等各个环节做到即时审核、及时查询和限时修改，坚决筑牢统计数据质量的“防火墙”和“隔离带”。二是健全数据质量管控机制。在全区范围内开展统计数据质量的专项整治，制定完善《江北区统计数据质量管控办法》，在全区建立起全员、全流程、全领域的统计数据质量管控机制，有效推动防范和惩治统计造假工作制度化、常态化、长效化。

　　2.加强执法，深化认识。一是强化统计执法检查。深化统计执法“双随机”抽查机制，实现专业全覆盖，始终保持对统计违纪违法行为“零容忍”的高压态势，以强有力的统计执法维护统计调查的权威。截至目前，已完成检查企业52家，对有违反《统计法》行为的4家企业进行了统计行政处罚。二是加强统计普法宣传。结合七人普工作、基层调研、业务培训等工作，有针对性地开展统计报表制度培训辅导、统计法律法规宣传，进一步提高基层统计人员防范和惩治统计造假的责任意识、红线意识和底线意识。

　　（三）加强基层基础建设，不断夯实统计工作根基

　　1.统计力量不断增强。一是辖区内八个街道（镇）和两个园区均已设立了统计工作办公室，由分管经济工作的副主任（副镇长）具体负责，配备享街道（镇）中层副职领导待遇的统计负责人及符合统计工作要求的专职或兼职统计人员。二是行政区划调整后，及时对接外滩街道和前江街道统计工作办公室及统计人员落实情况。

　　2.统计指导纵深开展。一是根据行政区划调整，第一时间组织召开了全区基层统计人员业务培训会，培训内容涉及工业、服务业、投资等多个专业，各街道（镇）、园区统计工作分管领导及负责人均参加了此次培训。二是结合“三服务”工作，对基层和企业进行定期走访，分类指导，夯实数据源头质量。

　　（四）秉持以民为本理念，扎实开展各项普查调查

　　1．科学统筹谋划，有序推进全国第七次人口普查。一是积极落实前期保障工作。按照上级工作部署，克服了行政区域调整带来的影响，完成了机构组建、物资保障、两员选聘、经费落实等前期保障工作。二是有序推进各阶段工作任务。完成了全区158个普查区的边界修改确认、2532个普查小区划分以及5万个建筑物标绘工作；培训普查指导员500余人，并参与指导街道（镇）级业务培训18场，培训普查员近1700人次；共清查摸底306674户，摸底表登记人数636187人，其中户籍人数268314人，与公安部门数据相吻合。目前，正式登记已于11月1日0时正式开展。

　　2.聚焦热点实事，积极开展各项社情民意调查。一是针对今年疫情对经济发展的影响，各专业积极开展疫情对经济影响的快速调查。二是根据上级部署，积极开展浙江省群众安全感调查、党风廉政建设调查和农民工市民化等多项调查。

　　（五）始终坚持党建引领，不断提升统计队伍建设

　　1、抓政治强党性。积极开展当好浙江建设“重要窗口”模范生大讨论和不负韶华，攻坚担当”机关干部责任大讨论，充分发挥统计职能作用，做好区委区政府数据参谋，全面提升统计服务水平。

　　2、抓学习强理论。落实周二夜学制度，把学习融入日常、抓在经常，切实做到学习有制度、有计划、有记录、有笔记、有心得。今年开展集中学习30余次。

　　3、抓组织强作风。为全面落实中央和省、市、区委防控疫情的决策部署，发挥统计专业优势，积极投身到区疫情数据统计处理及数据监测中，为疫情防控贡献统计力量。

　>　二、存在问题

　　（一）统计基层基础建设有待加强。就当前全区统计工作现状来看，部分街道（镇）基层统计工作人员任务繁重，部分企业统计人员人员统计意识不够强，统计业务能力有待提高，且人员变动较频繁，为基层统计工作带来一定难度。

　　（二）统计法制建设有待加强。统计法治宣传工作还比较薄弱，对统计法律法规的学习和认识不足，对统计法治工作和执法检查工作支持力度不够，全社会依法统计意识还有待提高。

　>　三、明年工作思路

　　（一）加强统计监测研判分析。全面客观分析经济运行情况，准确反映经济运行状况和变化趋势，着力提升统计服务水平，扎实做强经济运行监测分析工作，为全区经济高质量发展提供及时、准确的统计分析。

　　（二）高标准完成人口普查工作。按照上级人普工作部署，扎实普查登记及复查、数据质量检查验收等各阶段工作，努力查清全区人口数量、结构等信息，确保人口普查数据质量。

　　（三）着力打造统计干部队伍建设。围绕科学发展的新要求和面对的新形势、新挑战，着力提升统计干部的理论素养、业务能力和实践本领,打造一支作风过硬、业务精良、能力较强的统计队伍，为江北区经济社会发展提供优质高效统计服务。

**【篇八】财政局创建全国文明城市工作总结**

　　在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。围绕护理部总体目标，骨科制定工作计划如下：

>　　一、突出专科特色，打造护理品牌。

　　护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专业建设之路是骨科护理工作的重中之重。科内重点培养名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在0年制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

　>　二、抓好质量管理。

　　1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心“的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

　　2、使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

>　　三、进行规范化培训。

　　1、配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

　　2、持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经验的老护士为新护士讲课，传授护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

　　3、每天进行床边护理业务查房，每月进行二次业务学习，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房。

　　4、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。

　>　四、整理好护理流程和告知。

　　1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。计划在本科现有的工作流程的基础上，细化每个环节，真正做到符合临床工作实际、切实可行。

　　2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

　>　五、切实落实“以病人为中心“的服务。

　　完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务“转变为“我要服务“。提高护士的礼仪与素养，创自己的护理。把“以病人为中心“的服务，具体到护理行为的每一细节。建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

>　　六、培养优秀的团队。

　　发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。

　　让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

>　　七、做好信息的传达和文件的整理。

　　每次参加医院开会的第二天晨会时对内容进行原文传达，科室人员进行传达签到。对下发文件分类进行存放，以便查阅。拟指定专人对文件进行管理。努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建设中。

>　　八、开展护理成本效益的研究。

　　避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源。定量分析，以尽量少的劳动耗费与物质耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务，取得较好的经济效益和社会效益。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！