# 国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告6篇

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-03-20

*党支部书记是党的最基层组织的领头人，党支部书记是党支部一班人的“领头羊”，其个人品质、才能、工作方法对党员、群众的凝聚力起着重要作用，既要言传更要身教。以下是本站为大家整理的关于国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告6篇范文，供大家参考选择...*

党支部书记是党的最基层组织的领头人，党支部书记是党支部一班人的“领头羊”，其个人品质、才能、工作方法对党员、群众的凝聚力起着重要作用，既要言传更要身教。以下是本站为大家整理的关于国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告6篇范文，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇1

　　202\_年以来，xx党支部严格按照局党委的工作部署，结合工作实际，抓教育，建制度，强监督，切实加强党风廉政建设和反腐败工作，取得了明显成效，工作开展情况总结如下：

>　　一、强化两个责任落实，严格履行一岗双责

　　1、加强领导，明确责任。将党风廉政建设和反腐败工作纳入全年重点工作，统筹安排，全面推进，形成了反腐败领导体制和工作机制。在落实责任上做到两个明确，一是公司党政一把手是党风廉政建设第一责任人;二是明确了领导班子其他成员对分管工作范围内的党风廉政建设负直接领导责任。

　　2、结合实际，分析研究本单位的党风廉政建设状况，制定具体的工作计划和措施，进一步明确责任。xx党支部与支部委员、科室负责人全部签订了《党风廉政建设目标责任书》，党风廉政建设责任到人。

>　　二、加强宣传教育，反腐倡廉深入人心

　　xx党支部上半年安排了党风廉政及反腐败内容的学习7次，主要学习了党章、精神、四中全会精神、反腐败案例、市纪委汇编的学思践悟系列文章等内容，并根据学习内容及时进行讨论分析，使教育学习到达效果。

　　根据局党委安排，xx党支部开展了两个专题活动。一是四个绝对专题活动，二是三严三实专题活动，通过专题教育并结合实际工作，党员干部们改进了工作作风，提高了工作效率，清醒认识到新常态下必须有新的工作态度和办法，明确自己的权利责任，远离廉政的高压线，明确了今后工作的目标。

　　xx党支部积极开展了职工廉政教育谈话和谈心交流活动，上半年支部委员与职工谈心21次，支部委员间互相谈心8次。通过交心谈心，一方面增强科室负责人及党员的廉政意识、大局意识，促进了公司党风廉政建设;另一方面拉近班子成员与干部职工的距离，增进 ……此处隐藏781个字…… 互支持，齐心协力，共创和谐的工作环境。

>　　三、坚持民主集中制，权利运行透明化

　　xx党支部始做到了在集中指导下民主，民主基础上集中。班子成员之间密切协调、充分沟通，做到决策之前先沟通，日常工作随时沟通，凡是有关公司大的事项决策及财务开支，必须通过班子讨论通过执行。

>　　四、加强监督检查、防止疏漏

　　为彻底清除xx公司运行过程中出现的党风廉政死角，xx党支部加大监督检查力度，从公司运营程序上进行监督检查。上半年对项目廉政合同进行了修订改进，并且对公司日常财务工作进行检查，发现并改正了两次因疏忽大意出现的财务票据问题。

>　　五、加强八项规定教育，防止四风出现反弹

　　党支部加强八项规定和四风内容的教育，每逢过节前召开专题会议，对八项规定中的要求进行了强调和再次要求，对党员干部日常生活中遇到了家庭婚丧嫁娶的时候，安排监督人员进行提醒监督。xx班子在全体大会上承若严格遵守八项规定，坚持从自身做起，从点滴做起，不断增强执行八项规定的主动性和自觉性，切实在践行为民服务宗旨、改进工作作风、加强廉洁自律方面做好表率。

>　　六、目前存在的问题及下步打算

　　党风廉政教育的问题。公司部分党员长期在一线，有时无法参加公司党员教育活动，虽然通过提供学习资料等方式进行教育，但是效果仍然达不到特别满意。公司宣传教育方式不丰富，目前还是宣读讨论等老教育手段，正在积极探索新的教育方式。

　　明年，公司将继续落实党风廉政建设责任制，促进领导干部廉洁自律，坚持学习制度，认真组织学习严格权力运行的监督制约，形成有效防范腐败机制，在宣传教育上下工夫，想办法，圆满完成202\_年度党风廉政建设工作。

**国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇2**

　　>一、构建全覆盖党风廉政建设责任机制和网络

　　一是构建责任网络。202\_年，我们\*\*以“四签订”的方式围绕党风廉政建设“主体责任”、“监督责任”、“一岗双责”等要求进行了内容的引深。一是由党委书记和基层各党支部及支部所辖部门签订了党风廉政建设主体责任目标责任书；二是由纪委书记和基层各党支部签订了党风廉政建设监督责任目标责任书；三是要求领导班子成员、各党支部书记、部门负责人签订了落实“一岗双责”承诺书；四是重点岗位人员签订了“廉洁承诺书”。通过责任书的签订，使党风廉政建设目标责任书和承诺书成为班子成员和各党支部、各部门落实责任的“军令状”，真正发挥责任约束力，形成了党风廉政建设“两个责任”横向到边、纵向到底的保障体系。

　　二是注重考核奖惩。在具体操作中，我们注重细化考核，奖惩兑现，抓好“两个责任”的落实。年初，修订下发“两个责任”目标责任制体系和实施细则，划分党委主体责任、纪委监督责任和日常工作考核，并对支部、部门和中层以上领导干部落实“一岗双责”的责任进行了明确，做到了分级负责、下考一级、责任到人。我们还按照定性考评、定量考核相结合的原则，季度抽查，半年检查，年终考核兑现。对各支部进行考核评比，对中层干部个人，支部考核分数占\*\*%，个人责任落实占\*\*%，合计考核分数，与廉政抵押金挂钩。

　　三是落实“一岗双责”。根据人员变动情况及时调整党风廉政建设领导组，划分了班子成员业务分工、明确了包片支部和党风廉政建设责任范围。督促每位班子成员和支部委员每月学习党风廉政建设方面的内容，每季撰写心得体会文章，每年在责任区内至少讲一次廉政党课，听一次廉政汇报，对包片部门人员廉政提醒监督，坚持落实廉政谈话制度，通过每月初人员出差回来和下基层调研的时机，与市场部、销售部人员进行廉政谈心谈话全年共谈\*\*次，引导驻外人员严格执行八项规定，严格控制费用，严格执行公务用车规定，自觉接受监督；纪委书记对新任领导干部进行任前廉政谈话\*\*人次；在每月的营销例会上警示提醒；对科级干部个人有关事项报告情况监督；对领导干部是否按规定办理婚丧喜庆事宜监督等。

　　>二、加强对权力运行的制约和监督

　　以《建立健全惩治和预防腐败体系202\_-202\_年工作规划》为依据，对近几年出台修订的惩治和预防腐败体系的相关制度进行再梳理，再修订，理顺程序，规范运作，有效实施对产品销售领域权力运行的制约和监督。

　　一是落实制度强化制约权力运行。凡属企业重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项必须由领导班子集体做出决定。全年研究“三重一大”事项\*\*项。推进“三基建设”标准化规范化，年初基层党支部全部进行了换届。修订完善了干部选拔任用管理办法，按程序建立了\*\*科级干部后备管理人员库。选拔任用了\*名科级干部，其中涉及到了党委工作部部长和纪委副书记，我们能够按照上级“两为主”的要求，对于纪委副书记的人选以上级纪委和组织部门的意见为主，提前上报集团公司纪委和组织部审批，接到批复后，履行相关考察、任命程序。

　　二是规范流程重点领域风险防控。通过制度约束、规范流程，加强日常营销过程各个环节的严格审查把关，严格落实监管流程，并注重合同履行过程，包括产品发运、货款回收、结算、纠纷处理等环节的管理和监督。在价格管理方面，成立了价格管理委员会，收集信息，及时研究，适时调整，并形成决议后上报集团公司价格委员会。同时，我们还与用户双方共同签署了廉洁承诺书，明确了合同履行过程中的廉洁自律要求。重点做好“三公”经费监督，尤其对各部门费用包干情况进行监督，月通报，季考核，奖罚兑现。

　　三是明责尽职加强监督执纪问责。分公司纪委通过悬挂信访举报箱、公布电子邮箱和征求用户廉洁服务意见、廉政约谈、效能监察等明察暗访的形式，发挥监督执纪“四种形态”，重点是第一种形态的作用，将营销工作纳入纪检监察全方位的监督范围。同时加强群众监督。一直以来，分公司党委严格执行党务公开制度，将党务范围内的中心工作、组织考察、重大事项等按照文件公开、会议公开、公示栏公开等方式逐项进行公开，形成了党务工作的规范化、民主化管理。特别是在八项规定落实方面，“盯紧”节日，重申纪律要求；营销例会强调节日重点检查范围；利用微信、短信等平台发放廉洁过节温馨提醒、转发纪检网站杜绝节日腐败廉洁过节的相关文章；节后填报领导干部、部门自检情况等多形式、多角度对领导干部作风建设情况进行提醒、监督检查;全年对于不遵守会议纪律和请销假制度的\*\*党员干部和\*名支部书记，按照分公司转变工作作风、严肃工作纪律的有关规定，进行了严肃考核，并做了相应的经济处罚。全年下发廉政预警信息\*次，对节俭意识不强、存在费用超支的情况和考勤制度执行不严谨、存在劳动纪律松懈的现象等进行了提醒和预警。此外，我们还重点开展了领导人员兼职取酬问题、领导干部违规经商办企业、选人用人和办公用房使用情况“回头看”及巡视整改“回头看”等专项整治工作，开展了涉纪信访领域稳定风险源头化解专项工作，均未发现相关问题。针对集团公司巡视督查办对我们提出的5项整改内容，召开党委会专题研究，明确了责任领导、责任部门，整改措施和整改期限，目前均已整改完毕。

　>　三、营造廉洁文化氛围

　　\*\*廉洁教育具有自身特色，形成了较为独特的廉洁文化格局。主要内容是：“四个一”日常警示教育常态化。即：每日“一发布”，每月“一提醒”，每季“一讲堂”，半年“一预警”，通过微信、警示教育、廉政讲堂、预警信息以及制作PPT、沙画、廉洁视频等教育方式，增强党员干部的纪律意识和廉洁意识。在抓好日常学习的基础上，我们还重点开展了六项主题教育。

　　一是“温”誓词，忆初心，理想信念永牢记。通过重温入党誓词，使全体党员受到了一次心灵的洗礼，始终牢记入党誓词，不忘初心，坚定理想信念。

　　二是“观”基地，驻廉堤，警钟长鸣细思量。组织科级以上干部和重点岗位人员赴晋中参观预防职务犯罪廉政教育基地，接受警示教育。并撰写了心得体会，进行了党章党规党纪答卷。

　　三是“听”忏悔，报预警，廉洁自律守底线。分公司通过组织党员干部观看专题片、警示录等，聆听有关严重违纪违法干部的忏悔录，以案说纪、以案明纪。

　　四是“征”廉文，扬正气，学思践悟守清廉。分公司纪委开展了“学思践悟守清廉明责尽职做表率”演讲征文活动，共征集了演讲稿40余篇，评出了优秀组织奖1名，个人一等奖1名，二等奖3名，三等奖6名，优秀奖若干，进行了表彰奖励。

　　五是“讲”廉事，树典型，明职尽责作表率。在广泛征集演讲稿的基础上，选拔优秀选手开展了以“身边人影响身边人，我夸我的身边人”为主题的演讲活动。我公司2人参加了集团公司举办的主题演讲比赛，1人获奖。

　　六是“诵”家风，传警句，修身齐家好传统。分公司纪委开展了“诵”家风活动。参加人员每人写一句话讲述自己家优良传统和家风家规，由纪委收集后以抽签形式再由他人代以朗读，使每个家庭的优秀清廉家风在分享中得以传颂和传承。同时，还通过组织“拥军拥属兴运销、家风家训扬正气”主题朗诵比赛，将“勤俭承家风，清廉为镜鉴”家风家训教育活动嵌入纪念建军90周年和青年文化节，通过更多的运销人参与、传承，使“传承优秀家风，激发一生正能量”正气种子在\*\*党员领导干部、青年人才中生根发芽。

　　一年来，虽然努力工作，取得了可喜的成绩，但工作中仍然存在许多不足，对\*\*领域监督还有不到位的地方。今后我们要在抓好党风廉政建设，进行营销领域风险防控方面进一步加大力度，特别是在目前\*\*省国企国资改革、转型、发展进入了新阶段，集团公司面临新的机遇和挑战的关键时期，我们纪检监察系统更应该忠诚履职、勇于担当，贯彻落实党的十九大战略部署，不忘初心，牢记使命，加大监督执纪问责工作力度，营造风清气正、团结和谐、干事创业、开拓进取的良好生态和环境，谋求企业更高、更远的发展前景和未来！

**国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇3**

　　今年以来，我公司党支部在上级党委的正确领导下，认真贯彻党的“十八大”精神、学习、实践“科学发展观”的重要思想，坚持以经济建设为中心，坚持改革，不断深化公司内部经营机制，紧紧把握发展这个主题，大力加强党的建设、精神文明建设和思想政治工作，充分发挥了党支部的政治核心作用和战斗堡垒作用，为全面完成各项生产任务提供了政治、思想和组织保证，回顾今年来的工作，主要工作和体会有四个方面：

　　一、党建工作融入到生产经营中，发挥党组织的政治优势，转变观念，统一思想，为全面完成各项生产经营指标奠定思想基础。党建工作与“发展生产”相融入，紧密围绕生产实际，统一思想坚定信心，实现了年年都有新发展。现已与天津汽车集团公司和东风集团公司进行仪表配套生产，发展前景非常广阔，并已获得浙江省科技厅新产品项目，浙江省重点科技项目和市。区重点科技项目，被列入温州市“创新强工”项目，通过了省级新产品鉴定。

　　二，在金融危机的影响下，党支部及时调整战略，紧紧围绕降低成本工作广泛进行艰苦奋斗教育，并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动，使我公司的经济效益大大提高。

　　三、近年来，我们始终把安全工作作为头等大事来抓，从管理上强化了以人安全为重点，以人为本的管理思想，加强了现场的安全管理工作，并狠抓了安全规程对号。在安全教育上，增强安全教育的针对性和时效性，不断改进教育方法，在党员活动中把党员在安全生产发挥党员先锋模范作用作为重要内容，使我公司安全工作得到了稳定进行，保证了安全生产，为公司快发展、大发展、全面发展提供了动力。

　　四、积极开展文明单位创建活动，努力培育企业文化。今年公司投入大量资金，大力加强企业文化设施建设，配有乒乓球桌1张.卡拉OK音响一套.网吧电脑21台等硬件设施，报刊阅览室一间，为满足员工的业余生活提供了硬件条件。五一期间，组织全体党员.技术骨干一行32人赴厦门.杭州千岛湖旅游活动，以构建活力和谐企业为目标，全力营建和谐发展。认真实践科学发展观，认真贯彻十八大精神。并组织党员认真开展了“爱岗位、明责任、守纪律”教育活动，使党员的思想，政治素质有了明显提高，为在各项生产建设中发挥党员先锋模范作用奠定了思想基础。今年来，认真落实党员发展目标及规划，狠抓了积极分子培养和启蒙教育，本着积极慎重的发展方针，成熟一个发展一个，去年来共发展党员3人，完成了发展规划，有8名职工写了入党申请书，有6名确定为党的积极分子，2名为考查对象，壮大了党员队伍，增强了组织发展的后劲。

**国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇4**

　　一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

　　>一、围绕打造复杂地质条件下安全高效矿井，强化综合治理，全员安全素质有了新提高

　　一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

　>　二、围绕创建堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

　　一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

　　在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

　　在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

　　在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识，20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元;为全矿所有支部订阅党刊;为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

　　在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力、凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

　>　三、围绕创建温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

　　今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来最好水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

　>　四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工作有了新迈进

　　今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报;《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍;《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表;《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有XX多名职工参与到此项活动中来。

　　>五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新成效

　　一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动;观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定;针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

　>　六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个文明创建有了新飞跃

　　1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽最大努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

　　2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

　　3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件;对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题;对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化;同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

　　通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务;掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划;质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高;职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

**国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇5**

　　党支部严格按照“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的总要求，以省委、市委“两学一做”学习教育活动为党建工作核心，扎实有效地推进党员队伍的思想作风建设，狠抓党风廉政建设责任制落实，切实履行好党委主体责任和纪委监督责任，不断提升党员干部素质，持续培育“严细实”作风。现将上半年党风廉政建设工作总结如下：

>　　一、党委主体责任落实情况

　　(一)多措并举，全面落实党风建设责任制。

　　一是公司按照省市区党风廉政建设工作部署和要求，制定《廉政建设责任书》，并将党风廉政建设与公司发展紧密结合，公司业务开展到哪里，廉政建设就延伸到哪里，以班子分工和各部门的工作职责为依据，分解细化目标责任，逐一签订廉政建设责任书，确保将廉政建设责任留在纸上，落在实处。二是严格执行《中国共产党纪律处分条例》和《关于领导干部报告重大事项的规定》，以制度建设为核心，以廉洁从政为重点，将纪律执行与重大事项报告作为重要内容纳入党风廉政建设内容;三是线上、线下教育并驾齐驱，典范引领与警示教育双管齐下，形成浓厚的教育学习氛围，使党员干部筑牢了拒腐防变意识，树立了廉政勤政新风尚。

　　(二)注重教育，提高廉洁自律意识。

　　今年以来，党支部坚持预防为主，强化廉政教育，促进党员干部始终绷紧“廉政弦”。上半年积极响应党中央的号召，扎实开展“两学一做”学习教育活动，精心组织、科学谋划。四个“结合”齐发力，深入贯彻落实“两学一做”：一是将支部制定的整体学习教育实施方案与党员个人学习计划相结合，确保学习有方案、有计划;二是将领导干部率先垂范与党员同志全员学习相结合，确保学习有重点;三是将创先争优与促进公司发展相结合，为学习教育立标杆，激发党员干事业的活力与热情;四是将OA专栏、门户网站、官方微信等线上平台宣传与集中授课、专题研讨等线下学习相结合，确保学习方式多种多样，有特色有氛围。将“六有”要求全覆盖。上半年共组织四次专题学习研讨，一次以党风廉政建设为重点的专题党课。

　　(三)完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制。

　　严格按照法律法规、党纪党规要求，加强干部出差管理，在出差审批、标准待遇、费用报销等方面严格要求。同时借上半年管委会和文化集团的各级审计部门审计之际，查漏补缺，进一步完善财务制度，规范资金支付审批流程，严格执行内部业务处理的三级审核制度，防范财务舞弊风险，筑牢拒腐防变的保障机制。

>　　二、纪委监督责任落实情况

　　(一)规范重大事项决策机制，坚持科学决策、民主决策。

　　严格按照管委会、文化集团要求，强化企业重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策“三重一大”事项集体决策机制和上报机制，确保各项决策科学正确的有效手段。公司将继续坚持“三重一大”事项集体讨论制度;重要事项按要求上报上级部门审批决策;涉及全局的重要会议及决策内容通过公司官方网站、OA等途径全面公开，确保员工知情权和监督权落到实处，规避经营风险，推进企业健康发展。

　　(二)驰而不息贯彻八项规定，全面落实从严治党。

　　一是通过严控发文数量和规格、加强OA等电子事务平台的建设、坚持少开会开短会多个会议合并开等措施，不断改进文风会风;二是简化公务接待，例行勤俭节约，严格执行公司接待制度;三是加强公车监管，节假日期间公车全部封存，杜绝公车私用;四是通过落实督察督办制度、严肃考勤纪律等措施，提高办事效率，转变工作作风。

　　(三)切实强化监督检查，促进党员干部执行力提升。

　　一是完善党务公开制度，设立公告栏，公开班子成员“两学一做”学习实践、自我剖析情况，全面接受公司干部员工的监督;二是将廉政勤政情况与绩效考核全面挂钩，接受公司全员考核，并实行一票否决制，坚决杜绝腐败问题的发生。

>　　三、下半年党风廉政建设的思路措施

　　一是以《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》为主线，紧扣党的政治、廉洁、组织、群众、工作和生活“六大纪律”，全面落实党委主体责任和纪委监督责任。

　　二是深化效能监察工作，加强对各下属公司财务工作的管理，通过定期检查和专项检查穿插，督促其建立标准化规范化的财务体系。

　　三是进一步加强规章制度建设。不断建立、完善、细化党风廉政建设的规章制度，切实做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人，从源头上遏制“不严不实”问题和“四风”问题。

　　四是探索党风廉政建设长效机制，借鉴兄弟单位好的做法和典型经验，通过广泛的监督制度、科学的考评制度加以约束，把廉洁从业变成党员干部的自觉行为，形成党风廉政建设长效机制。

**国有企业党支部党风廉政建设工作总结报告篇6**

　　今年以来，党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大，十九届二中、三中、四中全会精神，着眼党风廉政建设和反腐败斗争新形势，全面落实新时代党的建设总要求，对全体党员严格教育、严格管理、严格监督，积极营造风清气正干事创业的环境，切实打造企业创新发展的新引擎。

>　　一、党风廉政建设工作开展情况

　　(一)深化学习教育，筑牢廉政基础。加强党风廉政建设，既是从严治党的重要举措，也是提质增效的现实需要，更是从严治企的有效手段。对此，党支部高度重视、认识明确，始终把这项工作作为政治性任务，一以贯之、常抓不懈。筹划开展了“党风廉政建设宣传月”活动，主要做法被省公司党群部转发;重点开展了“不忘初心、牢记使命”学习教育，支部书记王旭光同志围绕《树好共产党员的样子》展开廉政专题辅导，引起党员强烈反响;抓好常态化警示教育，定期通报违法违纪典型案例，组织观看《巡视利剑》、《褪色的人生》等5部廉政警示教育片，组织心得体会交流，引导官大党员强化自律意识，时刻警钟长鸣，切实增强拒腐防变的自觉性。

　　(二)加强组织领导，健全廉政体系。完善全面从严治党责任制，定期召开支委会，研究责任落实情况;充分发挥班子“核心”作用，进一步强化对主体责任的认识;健全领导班子成员党风廉政建设负责制，将党风廉政建设融入到业务工作之中，与之同研究、同部署、同落实、同检查、同考核;将落实主体责任和履行“一岗双责”有机结合起来，认真履行班子主体责任、分管领导和科室负责人“一岗双责”，形成责任具体、环环相扣的“责任链”。班子成员能够严守政治纪律和政治规矩，主动担责，经常督促指导分管范围党风廉政建设工作，对职责范围内的廉政建设了如指掌，对易生腐败薄弱环节加强监控，有效提升了党风廉政建设工作水平。

　　(三)细化责任落实，营造廉政氛围。在广泛调研、深入讨论的基础上，确立了党风廉政建设三大目标：廉洁自律意识有效深化、反腐倡廉能力有效增强、廉政勤政水平有效提升，研究制定了5个方面、14项具体措施。成立了作风建设领导小组，加强对党风廉政建设的组织领导;修订完善《党风廉政领导责任分工》，组织班组长、专责以及关键岗位人员逐级签订《党风廉政责任书》;通过细化责任，明确责任主体，健全责任体系，构建纵向到底、横向到边的完整链条和工作格局;组织以“党风廉政大家谈反腐倡廉我有责”为主题的演讲比赛，依托微信平台搞好在线交流和讨论，增强广大员工参与反腐倡廉的积极性，大力营造浓厚的廉政氛围。

　　(四)实施业务管控，前移廉政关口。严格按照全面从严治党的要求，强化监督执纪问责，加大问责追责力度。对落实主体责任不力、对瞒案不报的分管领导和个人，实行“责任倒查”，做到失责必问、问责必严，从而做到真管真严、敢管敢严、长管长严。为加强关键岗位和关键人员的监督，开展廉政风险防控工作。一方面，持续强化回访工作力度，通过班组报装户数与系统核对，实时监控报装进度。同时安排专人负责每周对报装客户进行回访，杜绝有乱收费等违规办理业务的现象。另一方面，建立优质服务和行风建设常态运行机制，每月报送月度工作情况和亮点参与考评，全面践行“两个十条”新举措，将工作起点放在与客户“零距离”沟通上。

　　(五)领导率先垂范，树立良好形象。在党风廉政建设上，领导干部能够以身作则、率先垂范，凡是要别人做到的，自己首先做到。对廉政事项公开承诺，张榜公布于一楼大厅“廉政角”，自觉接受群众监督;严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，正确行使党和人民赋予的权力。严格执行“八项规定”，恪守社会公德，生活简朴，处事谨慎，为人耿直，作风正派，不参与赌博和公款吃喝玩乐等活动。经核查，公司全年没有违反中央八项规定行为，也未发现利用职务便利谋取不正当利益问题。

>　　二、存在问题和不足

　　尽管单位各项工作有了变化，作风有了改进，制度有了规范。同时我们也应该清醒地认识到，目前存在的问题不容乐观，不能回避。一是少数党员作风转变不到位，服务意识不强，推诿扯皮，不作为慢作为。二是有的在一些大是大非重要问题上，不顾场合、不分对象、信口开河;有的组织观念淡薄，自由主义严重。三是有的无所事事、指指点点;有的事不关己，对待工作不闻不问;四是有的在处理一些重要问题时，随心所欲，不请示、不报告。

>　　三、明年党风亷政工作应把握的重点环节

　　一是深入贯彻落实党的十九届四中全会精神，忠诚履行党章赋予的政治责任，继续抓好党的十九届四中全会精神的学习，推动学习作风的转变，不断加虽习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传贯彻，打牢理想信念的根基，持续开展各项主题教育活动，推动上级各项决策部署落地生根。

　　二是深入部剖析公司存在问题的原因，使全面加强党风廉政建设和反腐败工作有的放矢，着力解決理想信念不坚定、责任落实不到位、内部监督机制不完善、作风建设还需进一步加强的问题。

　　三是结合明年年各项工作推进全面从严治党向纵深发展，要把党的政治建设摆在首位，全面落实各级干部”岗双责”责任，强化日常管理和监督，坚持不解加大执纪审查力度，党员、干部要切实发挥带头作用当好表率。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！