# 党支部五化建设工作总结7篇

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-03-20

*党支部，是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，在社会基层单位中发挥核心作用。以下是本站为大家整理的关于党支部五化建设工作总结7篇范文，供大家参考选择。党支部五化建设工作总...*

党支部，是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，在社会基层单位中发挥核心作用。以下是本站为大家整理的关于党支部五化建设工作总结7篇范文，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]党支部五化建设工作总结篇1

　　为推进党支部“五化”建设，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，突出政治建设与组织建设相统一，始终把政治建设摆在首位。推动党支部与全体党员牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识、坚决维护以习近平总书记为核心的党中央和全党的核心地位，把党要管党，全面从严治党向基层延伸，通过严格的党内政治生活，严肃政治纪律和政治规矩，不断强化党支部的政治功能，提升组织能力和支部战斗堡垒作用。双峰县党支部在紧紧围绕上述要求就“五化”建设工作总结如下：

>　　一、支部建设标准化

　　支部制作了党务公开栏，党务活动室、党员公示栏等。

>　　二、组织生活正常化

　　以支部书记为首，把组织生活搞得有声有色。党员大会、支部委员会、组织生活会、组织民主生活会都能正常开展。都有会议记录。党课的宣讲等组织工作都已按规定完成。

>　　三、管理服务精细化

　　支部在通过参观学习，找出差距的同时，在服务大厅制作了温馨提示牌，前台归集与信贷都制作了一次性告知书，需要提供的资料等。在服务群众上，都能在第一时间做到上门服务工作。

>　　四、工作制度体系化

　　1、制定了学习制度；

　　2、首问责任制；

　　3、限期服务承诺制；

　　4、组织纪律十条禁令等。

>　　五、阵地建设规范化

　　按照“风格统一，功能齐全，美观实用，突出服务”的原则，支部制作了党旗、党徽、入党誓词、党员义务、党员权利、党组织架构、党员活动室等都是按规定做好了。

　　今后要始终把党支部“五化”建设作为党务工作的重点来抓，以“五化”建设为标准，推动和促进管理部各项工作向新更高的目标迈进。

**党支部五化建设工作总结篇2**

　　今年以来，我公司紧紧围绕年度工作思路和目标，始终将党建工作作为“生命线”工程，摆在十分突出的位置，坚持党建引领，以实现“五化”支部建设为奋斗目标，强势推进、狠抓落实，各项工作取得了明显成效，呈现出良好的发展态势。

　　概括起来，主要体现在“五驱五有”上：

>　　一、取得的成绩一是党建驱动，项目开工有起色。

　　深入学习宣贯党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，为公司各项事业持续发展提供强有力的政治组织保证。

　　召开党组会议、中心组学习会、学习讨论会部署推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，在公司上下全面掀起了学习热潮。在党建的驱动下，公司上下干事创业热情有效激发。

　　年初以来，XX个项目已正式开工，并进展顺利，年内有望完工。

　　二是政策驱动，单位盈利有突破。

　　今年以来，在上级党组的坚强领导下，在省委省政府的关心关怀下，在企业党支部的坚强领导下，我单位相继出台了《关于XX的意见》等系列文件。

　　在政策的驱动下，年初以来，我单位盈利额扣除土地出让金后为XX万元，月均盈利XX万元，极大地激励了我公司项目建设的积极性。

　　三是服务驱动，企业形象有提升。

　　按照党的十九大报告中“提升人民群众获得感和满意度”精神要求，我公司党组织坚持将服务深度、广度进一步延伸，及时制定、公布“最多跑一次”事项清单，并自觉接受群众监督，服务效率得到进一步提升。

　　同时，拓宽服务渠道，邀请总公司专家、先后开展员工培训XX次，提升员工的技术水平。

　　设置了“技术帮扶到家”“进口设备操作讲解”等环节，让购买我公司产品的顾客使用起来放心、安心，无后顾之忧。点滴中，公司的形象进一步提升。

　　四是典型驱动，干事氛围更浓厚。

　　针对项目班子有强有弱、内部管理有优有劣的现状，我公司党支部开展了“模范员工”“好班子”评选活动，评选出优秀党员代表，让其他员工学有所学、比有所比。

　　同时，在当月绩效考评中予以适当倾斜，彻底杜绝干好干坏一个样的绝对平均主义，形成了更加浓厚的干事氛围，达到了以点带面的良好效果。

　　五是创新驱动，完善机制有新招。

　　创新是引领企业发展的第一动力，是推动社会进步的重要力量。“创新驱动”更是我公司实现快速可持续发展的核心生命力。

　　目前，我公司坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，进一步深化改革，加快推进以科技创新为核心的全面创新。

　　通过实施技能扩改等XX余个重点项目，XX等初具规模，今年，我公司引进高学历研究型人才XX余人，获专利认证XX项。

>　　二、存在的问题

　　在党建引领下，企业取得的成绩固然可喜，但我们更需要在“热运行”下进行“冷思考”，充分认清当前面临的形势和任务，认真反思存在的问题和不足，主要表现在以下五个方面：

　　一是党建基础不扎实。

　　与当前全省正在开展的“五化”支部创建、党组织规范化建设目标还不相吻合，党建基础台账、党内制度落实等还需要进一步强化、规范化。

　　对比年初确定的“打造示范党组织”目标，在支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化等方面还有差距。

　　二是个人规划不清晰。

　　当前，部分员工、有些还是我公司的管理者，对个人未来的规划不明晰。

　　未来要做什么?专攻哪一方面?一问三不知，没有明确的思路。

　　抱着混一天是一天的心态，做一天和尚撞一天钟，心思没有放在工作上，瞻前顾后、左顾右盼、浑浑噩噩。

　　工作热情、激情不够，影响了正常工作秩序。

　　三是品牌定位不清晰。

　　对于我公司生产的产品，到底要有一个怎样的定位，部分人没概念。

　　任何定位，核心都是减法，目的有两个：

　　一是减到不能再减，从而提炼出我们的独特优势;

　　一个是找到与我们同行业其他品牌的区别。

　　简单地说，品牌定位，就是给客户制造一个选择我们的“刚性需要”。这方面，很多人都思考不多。

　　四是能力水平不精湛。

　　有的工作缺谋划、缺思路、缺举措，针对性、实效性不强，长期处于低水平徘徊;

　　一些中上层领导掌控大局、统筹协调能力欠缺，不善于处理棘手问题，不敢坚持原则，不愿大胆管理;

　　少数管理者眼高手低，工作不用心、不动脑，不求进取“混日子”，不重声誉“熬年头”，难以胜任本职工作，忘记了自己的党员身份和诺言。

　　五是重点工作难落实。

　　总体看，年初部署的一些重点工作还未完全达到“时间过半、任务过半”。

　　特别是在XX等硬任务实质性进展缓慢，有的还处于起步阶段，有的甚至还没有启动。

>　　三、下步工作要求下阶段，要紧紧围绕年度目标，进一步坚定信心、振奋精神，明确重点、狠抓落实，确保党建工作有序推进，具体要强力推进以下五项重点工作：

　　(一)凝心聚力做好党建保障。

　　公司党群工作要继续坚持“融入中心、服务大局”的工作思路，以落实“放、管、服”为抓手，充分发挥政治保障作用。

　　要持续推动示范党支部建设，全面提高党组织凝聚力，将政治优势转化为企业发展的竞争优势。

　　要坚持党建带动工建、团建。坚持党风廉政建设和惩防体系建设，认真贯彻落实“八项规定”，广泛开展廉政教育活动。

　　要围绕企业文化核心，引导全体干部职工像经营家庭一样经营企业;全心全意依靠职工办企，树立企业良好形象，为企业发展营造良好氛围。

　　(二)创新思路提升竞争能力。

　　一是加大市场营销力度。

　　转变经营理念，创新经营方式，继续推进品牌建设，加强市场调研，强化市场分析预判，采取灵活多变的销售策略打开产品销路。

　　二是深入挖潜增效。

　　压缩管理成本，充分发挥预算的导向作用，实事求是地分析预算执行情况，查找差异原因，抓住重点问题和主要矛盾，落实解决措施。

　　三是增强抵御风险能力，持续推进风险管理及内部控制体系建设，增强干部职工的风险防范意识;

　　要及时开展效能监察和专项审计工作，加大对审计成果的应用，壮大监审队伍力量，从严把关维护正常生产经营秩序。

　　(三)夯实基础确保安全局面。

　　安全工作需要常抓不懈，公司将时刻绷紧安全管理这根弦。下一步，公司将继续贯彻落实XX公司安委会精神，以深入开展“安全生产月”活动为抓手，进一步推进安全责任体系建设，加强日常巡查，实现安全监察关口前移，同时加大安全考核和职工安全教育活动力度;

　　对在各项大检查中发现的安全隐患，下大力气进行整改，实事求是提高安全管理水平，堵塞安全漏洞，确保安全局面。

　　(四)狠下决心抓好队伍建设。

　　中层干部既是企业领导进行决策的辅助者，又是管理者和具体的执行者，在企业中起着中流砥柱的作用。

　　当前，随着发展速度的加快，我公司部分中层干部跟不上公司发展的步伐，综合素质亟待提升。

　　为此，下阶段，公司要将强化干部队伍建设作为工作重点，狠下决心抓好干部队伍建设。

　　一是坚持正确的用人导向，坚持以德才素质和工作实绩用人，选聘德才兼备的中层干部。

　　二是狠抓作风建设，结合中央“八项规定”要求，下大力气整改存在干部队伍中的新“四风”问题，肃清干部队伍风气，当好广大职工表率。

　　三是建立和完善中层干部考核机制，根据《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》要求，建立科学的绩效考评体系，完善各项激励奖惩机制，及时进行兑现，提升经营活力。

　　下阶段，公司将出台《中层干部责任追究制度和岗位交接制度》，对业绩平庸、状态不佳、管理不力的干部坚决予以组织调整和处理，切实落实“能上能下”的工作机制。

　　四是狠抓执行力建设，克服懒散拖延、推诿扯皮的坏毛病，培养雷厉风行的好习惯，打造原则性强、令行禁止、敢于担当、敢于负责的干部队伍。

　　(五)多措并举实现管理升级。

　　一是持续推进基础管理，对现有规章制度、流程、标准进行梳理，健全各项规章制度。

　　二是加大精细化管理力度，严格按照年初提出的“五项要求”，将精细化管理的理念、方法、措施等融入到各项工作中，堵塞管理漏洞。

　　三是深入开展对标管理，进一步加强对市场情况和同行业信息的把握，学习先进单位管理经验和环保经验，提高水平缩短差距。

**党支部五化建设工作总结篇3**

　　为推进党支部“五化”建设，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，突出政治建设与组织建设相统一，始终把政治建设摆在首位。推动党支部与全体党员牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识、坚决维护以习近平总书记为核心的党中央和全党的核心地位，把党要管党，全面从严治党向基层延伸，通过严格的党内政治生活，严肃政治纪律和政治规矩，不断强化党支部的政治功能，提升组织能力和支部战斗堡垒作用。双峰县党支部在紧紧围绕上述要求就“五化”建设工作总结如下：

>　　一、支部建设标准化

　　支部制作了党务公开栏，党务活动室、党员公示栏等。

>　　二、组织生活正常化

　　以支部书记为首，把组织生活搞得有声有色。党员大会、支部委员会、组织生活会、组织民主生活会都能正常开展。都有会议记录。党课的宣讲等组织工作都已按规定完成。

>　　三、管理服务精细化

　　支部在通过参观学习，找出差距的同时，在服务大厅制作了温馨提示牌，前台归集与信贷都制作了一次性告知书，需要提供的资料等。在服务群众上，都能在第一时间做到上门服务工作。

>　　四、工作制度体系化

　　1、制定了学习制度;

　　2、首问责任制;

　　3、限期服务承诺制;

　　4、组织纪律十条禁令等。

>　　五、阵地建设规范化

　　按照“风格统一，功能齐全，美观实用，突出服务”的原则，支部制作了党旗、党徽、入党誓词、党员义务、党员权利、党组织架构、党员活动室等都是按规定做好了。

　　今后要始终把党支部“五化”建设作为党务工作的重点来抓，以“五化”建设为标准，推动和促进管理部各项工作向新更高的目标迈进。

**党支部五化建设工作总结篇4**

　　202\_年以来，我市按照中央组织部关于全面推进党支部建设整体提升工程的部署要求，认真贯彻落实XX省委组织部关于开展党支部“五化”建设的安排部署，坚持对标对表，坚持问题导向，坚持务实创新，强化责任落实，从严从实推进“五化”建设达标创优工作，党支部标准化规范化建设水平大幅提升。全市XX万个支部已有XX个党支部达到“五化”标准。

　　一、定目标、明任务，强化责任抓推动。一是制定“任务书”，明确达标创优目标。市委常委会高度重视党支部“五化”建设工作，将其作为夯实基层基础、提升基层党建工作规范化科学化水平的重要之举来抓。市委组织部部务会3次专题研究“五化”建设工作，下发了《关于推进全市党支部“五化”建设达标创优工作的实施方案》，组织县市区委组织部和市直行业系统分管副职召开专题会议进行动员部署，并对下阶段“五化”建设进行再动员再部署再调度，收到了很好的效果。二是绘好“路线图”，实施达标创优计划。《实施方案》明确了通过自查自评评定为达标的党支部要继续巩固提升，其余尚未达标的党支部分3年完成“五化”建设任务，同时要求所有党支部的软件建设今年全面达标，硬件建设按照党支部的“五化”创建时限要求稳步推进。各县市区委组织部、行业系统和园区党(工)委都按照市委组织部的安排，制定了“党情图”，明确党支部“五化”建设动态进展情况。基层党委对所属党支部制作《党支部“五化”建设一览表》，明确责任人、主要问题、具体措施和创建时限。三是建立“责任制”，传导达标创优压力。建立“五化”建设“三联一定”责任制，县(市、区)和园区党政班子党员领导干部联系行业系统和乡镇(街道)，乡镇(街道)班子党员领导干部联系村(社区)，各行业系统党(工)委成员联系所属单位的“五化”建设工作，每月定期到点现场指导。市委组织部从党政机关企事业单位聘请了XX名党务工作经验丰富的领导干部组建督查指导队，开展“五化”建设常态化交叉检查。

　　二、定标准、强培训，分类指导促落实。一是分类制定手册，确保指导有精度。抽调业务骨干组成专班，分农村、社区、机关事业单位、中小学校、国有企业、医疗卫生机构、高等学校、非公企业和社会组织等9个行业制定了“建设标准”和《“五化”建设工作手册》，为“五化”建设提供了具体标准、工作流程、制度规范和范例。市委组织部统一印制，下发至所有党支部书记、党务工作者和各级党员领导班子成员，做到“人手一册、一看就会”。二是分类组织轮训，确保培训有广度。坚持分层分级、分行业系统抓好党支部书记和党务工作者的集中轮训工作，共培训XX万余人次，做到了应培尽培。市委组织部分别举办了乡镇(街道)组织委员培训班、贫困村党组织书记培训班，同时还抓好了县市区、园区和市直行业系统分管副职的“五化”建设业务培训工作。各行业系统和县市区通过专题讲座、参观学习、外地培训等方式，分层分批开展了精准培训，全面提升了支部书记和党务工作者的业务能力。三是分类办点示范，确保推进有力度。全市分农村、社区、机关事业单位等9个行业领域，共打造了XX个“五化”建设示范点。XX名市级党员领导干部，以及市委组织部副处以上干部、县乡两级党员领导班子成员等党员领导干部办点示范，市委书记XX今年3次到自己所在支部和联点的XX村现场调研指导“五化”建设。在示范支部的带动下，其他支部积极对标创建。经考核验收合格的党支部，纳入已达标党支部台账管理;未通过考核验收的，列出问题清单，督促整改落实，确保分步达标。机关、教育、国资、卫计和“两新”5个行业系统党工委也结合实际，分管领导带队，组织业务骨干，结合日常督查，到本系统基层党组织现场答疑解惑，实地指导“五化”建设。

　　三、盯短板、出对策，攻坚克难求突破。一是分类积分管理，解决党员作用发挥不明显的问题。分行业系统制定了《党员积分管理办法》，推行“月申报、季公示、年底评”的积分管理模式，通过分类积分，量化考核，标杆引导，奖优罚劣，引导党员立足岗位作贡献、服务社会展风采，让党员表现群众有数、组织有数。二是开展专项检查，解决组织生活不正常的问题。出台《XX的实施办法》，今年市级层面开展4轮专项检查，下发了检查通报，特别是对检查中发现的XX个民主生活会不严肃的单位、XX名撰写党性材料不认真的党员领导干部进行问责，进一步严格了党的组织生活。编印《基层党组织工作一本通》，通过“典型案例+规范格式”双管齐下的方式，指导基层党组织规范开展组织生活。三是坚持建管并重，解决阵地建设不规范的问题。稳步推进农村综合服务平台建设，去年完工XX个，今年已建成XX个，村级活动场所大幅改善，基本满足了村级组织活动和群众公共服务需求;持续推进社区“两化两体系”建设，全市共新建XX个社区办公服务用房，中心城区社区办公服务用房已全部达标，县城城区社区也基本达标;按照“三室两栏”的标准，推进机关事业单位党员活动阵地建设。出台《XX》等规范性文件，落实村干部值班制、社区干部坐班制、机关事业单位阵地工作时间开放制，确保活动阵地管好用好，有效发挥作用。四是探索智慧途径，解决信息化水平不高的问题。面对飞速发展的信息化时代，我市建立了“以党建网格化信息管理平台为主，以党员教育微支部、微基地、微党课平台和农村电商平台等手段为补充”的智慧党建平台。为打造智慧党建升级版，我市成立了由市委常委、组织部长任组长的领导小组，组建了工作专班，并到外地进行了实地考察调研，与多家公司进行了对接，将打造线上线下互动、市县乡村四级联通、集党务政务商务为一体的智慧党建平台。四、立长远、建机制，整体推进见实效。一是建立健全组织设置动态调整机制。根据基层单位工作需要和党员人数变化等情况，及时设立、调整或撤销党支部。同时，创新党支部设置方式，在设立了党总支(党委)的村(社区)，探索设置“中心支部+特色支部”;在脱贫攻坚重点乡镇，设立“扶贫党支部”。二是建立健全按期换届提醒机制。根据中共中央办公厅《关于党的基层组织任期的意见》，调整党组织每届任期。上级党组织对任期将满的党支部，提前3个月书面发函提醒并督促做好换届工作，强化届期观念，确保按期换届。三是建立健全整顿提升机制。坚持“一支一策”，落实倒排联点制和“六个一”措施，实施先进支部联系后进支部的做法，推动软弱涣散党组织转化提高。目前，已有XX个软弱涣散党组织整顿到位。出台《XX市村干部管理办法(试行)》，建立村干部警示谈话和有错无为退出机制，规范了村干部管理。结合村级组织班子运行情况排查，开展五个“消空”行动，全面消除党组织书记空挂、民主管理空白、发展党员工作空档、组织生活空泛、党建指导员空缺的基层党组织。共调整不称职不合格村(社区)“两委”班子成员XX人，补齐空缺的村(社区)党组织书记XX人。四是建立健全党员违纪违法排查机制。主动协调纪委监察、审判、检察、公安等部门，强化协同合作，建立党员涉嫌违纪违法信息通报和及时处置机制，层层压实责任，逐个逐个排查，确保全覆盖。截至目前，排查出各类问题XX起，取消XX名排查对象党员身份，对XX名预备党员作出延长预备期处理，对发展党员标准不高、把关不严的XX名相关责任人进行问责，进一步纯洁了党员队伍。

**党支部五化建设工作总结篇5**

　　为落实党要管党、全现从严治党要求，进一步压实压细基层党支部工作责任，持续提高基层党支部工作水平，根据公司党委《\*\*\*\*党支部“五化”建设工作实施办法》文件要求及\*\*\*\*党委工作部署，\*\*\*\*党支部从202\_年1月开始全面推进“五化”建设，取得了一定的成效，现对全年五化建设工作进行自查汇报。

>　　一、支部五化建设工作成效

　　202\_年\*\*\*\*党支部推行以支部建设标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化为主要内容的基层党支部“五化”建设，不断增强支部的凝聚力、战斗力、创造力，充分发挥支部党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用，为全面完成各项生产经营任务提供了坚强的组织保障。

　　(一)支部建设标准化

　　\*\*\*\*\*党支部严格按照《党支部领导班子建设基本规范》搭建支部班子，坚持务实、管用、有效原则，不断优化党组织机构设置，理顺隶属关系，做到党支部与党小组体系完整、班子结构合理、人员素质优良、成员责任明确。精整作业区党支部现有党员30人，其中大专以上学历党员25人，35岁以下的青年党员11人，支委会由3名委员组成，下设5个党小组，是一支政治上靠得住的充满战斗力的队伍。支部注重把党建工作与作业区中心工作有机结合，通过落实党员示范岗建设、党员身边无事故、党员志愿者、党员责任区、党员公开承诺等举措，充分发挥了党支部在生产、经营、管理中政治核心作用和党员的先锋模范作用。

　　(二)组织生活正常化

　　\*\*\*\*作业区党支部严格按照“三会一课”要求落实各项工作，结合当前的政治形势、工作实际、思想实际，切实落实好“三会一课”的效果，确保每个党员干部受到教育，有所收获。全年\*\*\*\*党支部根据上级党组织的指示和\*\*\*\*的实际工作需要，分别召开三次支部大会，一次是讨论预备党员转正及发展新党员，上下半年各一次支部组织生活会。并根据分厂党委工作要求，完成了党员民主测评工作，对每位党员给予了认真的评价。支部组织生活在202\_年以丰富多彩的方式积极开展，为支部党员提供了良好的交流与提升平台。组织生活的正常化，确保了支部党员在生产中发挥先锋模范作用的积极性与主动性，为作业区生产经营任务的完成提供了良好的员工队伍保证。

　　(三)管理服务精细化

　　全年支部工作以问题为导向开展党建论坛，促进生产经营，开展精细化服务，努力提升支部服务水平。紧紧围绕生产经营重点与职工思想动态组织各项服务活动，最大限度为生产发展服务、为职工群众解难。注重把党建工作与作业区中心工作有机结合，全面落实了党员积分管理，通过党员示范岗建设、党员身边无事故、党员志愿者、党员责任区、党员公开承诺等举措，充分发挥了党支部在生产、经营、管理中政治核心作用和党员的先锋模范作用。

　　(四)工作制度体系化

　　202\_年在\*\*\*\*党委的领导下，支部围绕政治建设、思想建设、班子建设、队伍建设、作风建设、党风廉政建设等，建立健全了“三会一课”、谈心谈话、党员队伍思想状况定期分析等制度;建立健全了集体领导和分工负责、支委会成员工作目标管理、集体学习、公开承诺等制度;建立健全了党小组管理、发展党员、党员教育培训、组织生活会、民主评议党员、党员积分管理、处置不合格党员、党费收缴、党内激励关怀等制度;建立健全了党风廉政建设责任、信访处理、谈话诫勉、述职述廉等制度。

　　支部年初对各项制度整理汇编成册，并在支部党员内部公示公开，接受监督，全年在\*\*\*\*党委的指导督促下，支部所有工作严格遵循制度、执行制度，确保了党支部各项工作有章可循、有据可依，运行有序、规范高效。

　　(五)阵地建设规范化

　　在\*\*\*\*党委的大力支持下，今年支部配备了专门的党员活动室，室内配置了党旗、入党誓词、党员义务、党员权利、党组织架构、党员花名册、党费公示栏等内容。活动室布置简洁大方、主题鲜明，为支部党员的活动提供了舒适的场所。支部还积极开拓网上阵地，支部全体党员都关注了湖南国企党建网，支部建立了微信群，大力推进网上支部建设，打造党员随时随地随身接受教育管理服务的信息化平台，逐步实现党支部活动可视化、纪实化管理。

>　　二、五化建设工作的不足

　　(一)支部的谈心谈话，在班子成员之间、班子成员与支部党员之间都有进行，但是没有覆盖到全体党员，而且党员与党员之间的谈话开展得比较少。大部分谈话主要还是关于生产方面的，对党员思想与生活上的关心交流还不够。另外党员与职工群众之间的谈心谈话没有做到每月必谈，对职工思想动态掌握不够密切。

　　(二)支部对党员的管理监督做得还不够，特别是党员每半年向支部进行思想汇报的工作执行得不到位，支部对党员的管理重心主要还是在理论教育，但是对党员思想认识的提升效果没有有效的评估。

　　(三)支部网上阵地建立了微信群、关注了党建网，但是党员在网上阵地的活动不够活跃，支部微信群主要还是发发通知和学习资料，党员之间的互动交流较少。

**党支部五化建设工作总结篇6**

　　根据中共xx县委组织部《xx县党支部“五化”建设实施办法(试行)》（x组通〔20xx〕x号）文件精神，以提升基层党支部组织力为重点，以增强政治核心功能为抓手，把党支部建设标准化工作作为基层党建重点工程，突出问题导向，抓实工作举措，大力推进党支部“五化”建设。我党支部组织专门力量围绕“五化”建设标准进行了全面清查，现将自查情况汇报如下：

>　　一、支部建设标准化

　　1.组织设置。xx支部于202\_年4月22日换届，支委成员3人，支部班子配齐配全。

　　2.支委换届。在换届工作中，一是做好宣传和筹备工作：出示风菱村工作报告、公示换届日程安排表、组织选举委员会、做好候选人考察。二是完善“关于召开党员大会进行换届选举的决定”、“关于候选人预备人选的请示”“关于召开党员大会进行换届选举的决定的批复”等有关文件；三是保存整理好换届选举的各项原始资料；四是完善相应的会议记录。

　　问题清单：需要切实加强班子成员培训，管理和考核，促进班子凝聚力和战斗力，促进支部班子履职能力加强，需要建立健全的保持党员先进性教育机制，监督党员接受充分的锻炼，抓好思想政治教育。

>　　二、组织生活正常化

　　1.“三会一课”。xx党支部严格按照“三会一课”要求落实各项工作，结合当前的政治形势、工作实际、思想实际，切实落实好“三会一课”的效果，确保每个党员干部受到教育，有所收获。

　　2.组织生活会。支部每半年召开一次党员组织生活会。班子成员以普通党员身份参加组织生活。全年xx党支部根据上级党组织的指示，分别召开四次支部大会，一次是党员冬春训，为期三天；六月份召开一次，接受预备党员；九月份、十月份结合“不忘初心、牢记使命”主题教育进行集中学习。

　　3.民主评议党员。根据风菱村党总支工作要求，完成了党员民主测评工作，对每位党员给予了认真的评价(支部初评、个人自评、党员互评、支部讲评、上级点评及民主测评)确定评议等次。

　　4.主题党日活动。党支部主题党日紧扣“不忘初心、牢记使命”主题教育、十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想学习等主题，组织全体党员及入党积极分子“亮身份、树形象、做表率”，开展了党员进村下户、党员精准扶贫、党员红色学习教育、十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想学习等主题党日活动。

　　问题清单：需要严格落实“三会一课”，主题党日、组织生活会、民主评议党员、开展批评和自我批评等制度，增强组织生活的互动性和感染力。加强对理论学习的重视程度，用理论来武装头脑。

>　　三、管理服务精细化

　　1.党员管理。把党员日常履行岗位职责、参加组织生活、参加党內学习和活动、模范发挥作用等方面情况登记，作为评先评优的重要依据。

　　2.发展党员。按照党员发展“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针和相关工作程序要求，对照“党员发展流程图”发展党员。

　　3.党员学习培训。党员学习培训突出党性教育和业务培训相结合，“红星云”、“智慧党建”“学习强国”“我的常德”微信平台的注册关注，在职党员达到100%。

　　4.组织关系管理。每年对党员组织关系进行一次集中排查，规范组织关系转接。经排查无失联党员。

　　5.党费缴纳管理。及时核定党员交纳党费具体数额，党员自觉按时足额交纳党费，每季度公布一次收缴情况。党费使用符合相关规定。

　　问题清单：管理服务信息化水平不足，网络服务体系不健全。积极搭建党员发挥作用的实践平台，加强网络平台和网络服务体系的构建，推动支部社会治理的创新。

>　　四、工作制度体系化

　　1.经费保障。党建经费从公用经费开支，做到了提前预算，不打折扣，实报实销。

　　2.建立健全了系列党建工作制度。落实“两个责任”执行“一岗双责”、民主集中制、民主评议党员、党务公开等制度。每年初制定党建工作年度目标计划，每个季度召开会议专题研究党建工作，每半年向上级党组织报告一次党建工作情况。

　　3.整改清单：党支部建设中制度建设贯穿力度不够。需要加强制度建党和制度治党，完善基本制度，内容务实，执行严格到位。

　　问题清单：党支部建设中制度建设贯穿力度不够。需要加强制度建党和制度治党，完善基本制度，内容务实，执行严格到位，从严治党。

　　>五、阵地建设规范化

　　今年对照“五化”建设标准对xx支部活动室进行了新建，目前活动服务场所基础设施完善，阵地建设规范，基本设施齐全，标识明显，按时公开党务，逐步实现基层党建工作智能化。

　　问题清单：支部网上阵地建立了微信群，但是网上阵地不够活跃，主要以发传达会议精神和发放资料为主，党员互动少，逐步实现基层党建工作智能化。

　　下个阶段，我党支部将针对自查的问题与不足加强支部五化建设工作，发扬长处，强化短板，努力把支部打造成一支能战善战的队伍，对照支部“五化”建设标准，严格党内政治生活、严肃政治纪律和政治规矩，不断强化党支部政治功能，提升组织力，充分发挥党的政治优势和组织优势，坚决防止虚化弱化边缘化现象，确保党的各项方针政策在基层不折不扣落实落地。

**党支部五化建设工作总结篇7**

　　机关党支部在\*\*\*\*党委的正确领导下，在机关各职能部室的支持帮助下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧抓住\*\*\*\*工作重点，工作实际，围绕经济效益，解放思想、积极进取，较好地发挥了机关党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，圆满的完成了\*\*\*\*党委下达的各项工作任务。现将机关党支部一年来的工作情况做如下总结：

>　　一、认真抓好政治理论学习，努力提高党员队伍素质。

       机关党支部坚持把党员干部政治理论学习工作摆上重要的位置，做到常抓不懈。一是组织广大党员学习党的路线、方针政策，认真学习党的十七届五中、六中全会精神，深刻领会精神实质。二是学习新《党章》，使党员进一步明确《党章》的规定，权利、义务、性质、指导思想和党的奋斗目标。三是组织收看并集中学习胡锦涛总书记的“七〃一”重要讲话。四是邀请\*\*党校老\*\*来我\*\*\*\*开展\*\*第三次党代会精神宣讲一次，十七届六中全会精神宣讲一次，保证党员在政治上、思想上与党中央保持一致与\*\*、\*\*、\*\*党委保持一致。充分利用每周一、周五召开的晨会，组织党员干部学习\*\*、\*\*\*\*党委各类会议精神共12次，每次学习都明确学习内容，要求全体党员干部写好学习笔记，并交流学习心得体会，使学习取得了较好广大党员斗志，振奋了精神，积极推动广大党员干部以自己的实际行动为全面实现\*\*\*\*跨越式发展做出应有的贡献。

>　　二、结合工作实际，开展“六型”机关创建活动。

　　为提高机关服务质量，提高工作效率，推进机关作风建设再上新台阶，根据\*\*\*\*党委的安排，机关党支部开展“学习型、服务型、创新型、务实型、协作型、廉洁型”六型机关创建活动。在创建“六型”机关活动中，机关党支部以突出服务，转变作风为主体，组织各部门，下连队指导春耕生产，为连队和\*\*\*\*排忧解难，宣传结构调整与科学发展观的关系，使\*\*\*\*认识到结构调整的重要性。同时积极参加\*\*\*\*核桃园建设;帮助\*\*\*\*的\*\*\*\*栽植红枣树;参与\*\*\*\*葡萄精品园建设;多次深入设施农业基地，帮助设施农业开展春施肥、秋施肥、翻地、作物种植等生产劳动;全力为\*\*\*\*解决在结构调整中遇到了难题，极大地缓解了设施农业劳动力紧缺的紧张局面，深受\*\*\*\*好评。同时组织\*\*\*\*各族干部\*\*\*\*为兄弟\*\*\*\*\*\*拾花工捐衣物，共计500余件。通过“六型”机关活动的开展，提高了全体党员干部的思想认识，不断提高党员干部素质、充分了发挥党员的先锋模范作用。

>　　三、加强党的组织建设，做好积极发子的教育、发展工作。

　　1、围绕“创先争优”和“规范化”党支部建设，党支部

　　以增强党性，提高素质为目标，切实加强党员队伍建设，抓好理论学习，坚持从严治党的要求，保持党员的先进性，使广大党员在\*\*\*\*的各项工作中更好地发挥先锋模范作用。

　　2、为了加强对新党员和入党积极分子的思想教育，每年机关党支部都选出优秀共产党员，组织他们对新党员或入党积极分子进行思想政治教育。许多同志通过学习，受到了教育，进一步加强了迫切加入党组织的心声。

　　3、加强党组织建设，坚持发展党员。按照党组织“坚持标准，保证质量，改进结构，慎重发展”的原则，做到成熟一个发展一个，把好入党关，以保证新党员的质量。今年共发展新党员3名，入党积极分子3名。

>　　四、存在的问题和不足

　　1、理论学习的要求不严，活动的形式创新不够。

　　2、部分党员干部纪律性不强，作风不实，缺少责任心，一些制度有待进一步修订完善。

　　3、党员的先锋模范作用有待进一步发挥，党支部规范化建设有待进一步提高和加强。

　　总之，20xx年，机关党支部根据年初\*\*\*\*党委对党建工作的安排部署，结合自身工作计划，大力加强机关党支部党建工作的制度化，规范化建设，积极开展创建“六型”机关活动，取得了一定的成效。今后，我们将继续努力，推进机关党支部党建工作更上一层楼。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！