# 关于全面从严治党主体责任落实情况总结报告【十四篇】

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-04-14

*通过对实践过程的仔细分析，总结经验，吸取教训，发现规律，从而把感性认识提高到理性认识。下一步是如何纠正错误，发扬成绩，为新的成绩做准备。没有必要像计划那样具体，但一般来说，这些计划不能遗漏。 以下是为大家整理的关于全面从严治党主体责任落实情...*

通过对实践过程的仔细分析，总结经验，吸取教训，发现规律，从而把感性认识提高到理性认识。下一步是如何纠正错误，发扬成绩，为新的成绩做准备。没有必要像计划那样具体，但一般来说，这些计划不能遗漏。 以下是为大家整理的关于全面从严治党主体责任落实情况总结报告的文章14篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 全面从严治党主体责任落实情况总结报告**

　　根据市委统一安排部署，作为局党组成员，我严格按照党风廉政建设和“一岗双责”要求，较好地完成了分管职责范围内的全面从严治党主体责任的各项任务，现汇报如下。

>　　一、注重学习，不断提高自身政治素质和科学理论水平始终保持政治、信仰的清醒和坚定。

      自党的十九大召开后，深入学习党的十九大精神，按照“两学一做”学习教育常态化制度化要求，反复研读重要文件、重要讲话、重要论述，提高思想认识和理论素养，认真学习贯彻党的十九大精神，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。同时，系统学习分管科室的相关业务知识、法律法规等，不断提高政策理论水平和领导水平。积极参加局党组中心组集体学习，通过讨论交流不断深化认识成果，努力转化为开展工作的思路办法和务实举措。完善与分管科室的日常沟通机制，不断提高分析问题和解决问题的能力。

>　　二、履职尽责，全面认真抓好分管领域主体责任工作

　　牢固树立“抓好党风廉政建设是本职，不抓是渎职，抓不好是严重失职”的责任意识，把落实主体责任作为分内之事、应尽之责。在党建工作方面，始终坚持守土有责、守土负责、守土尽责，坚持做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。多次召集分管科室研究和部署党风廉政建设工作，不定期组织分管科室的干部职工认真学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党纪律处分条例》以及省、市委的相关廉政规定。充分发挥廉政谈话的作用，强化广大党员干部工作责任意识；

>　　三、真严实管，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩

　　严格贯彻落实中央八项规定及实施细则精神，按照党中央和省市关于改进工作作风、密切联系群众的规定要求，始终坚持从自身做起、从点滴做起，把廉洁勤政作为立身之本，同党中央保持高度一致，自觉维护以习近平同志为核心的党中央权威。始终告诫自己并要求分管科室，决不允许在贯彻执行中央和省市委及局党组决策部署上打折扣、搞变通，坚决防止组织观念淡漠、纪律涣散的问题发生，切实做到对组织忠诚老实，言行一致、表里如一。认真履行“一岗双责”，切实抓好责任范围内各科室党风廉政建设责任目标落实，坚持把党风廉政建设工作与分管工作同部署、同落实、同检查，在自身做好的同时把全面从严治党的要求切实贯彻落实到分管领域。

>　　四、遵规守纪，始终保持忠诚干净担当的政治本色

　　作为一名公职人员我能时刻警钟长鸣，始终做到讲学习、讲政治、讲正气。在平时工作中，坚持按原则办事，认真落实民主集中制，顾全大局，忠于职守，秉公用权。在工作上，我能够严格遵守党的政治纪律和廉政准则，自觉维护班子团结统一和权威，对集体议定的事项严格依法依规办事加强工作请示报告，按照规定向组织报告工作和党风廉政建设情况，始终按照党员领导干部的标准严格要求自己，自觉抵制腐朽思想影响。在生活中，我节俭自律，自觉遵守社会公德、职业道德、家庭美德。不存在公车私用情况，个人重大事项及时向组织报告说明。

**第2篇: 全面从严治党主体责任落实情况总结报告**

　　近年来，市城管局始终把党建作为统领，认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深刻把握积极适应新常态，突出主题，进一步加强和改进党的建设，推进全面从严治党向纵深发展，切实为实现城管工作“路畅、地净、水清、绿亮、秩序、形象”十二字目标提供坚强保证。

>　　一、坚持思想建党，强化思想建设

　　(一)强化学习教育。一是坚持局党组中心组学习制度。制定学习方案、确定学习专题，学习每月至少在1次以上，并定期进行交流研讨。二是加强党员学习培训。以支部为单位，严格落实“三会一课”制度，坚持每周二五集中学习，建立党员集中培训、轮训制度，确保每名党员集中学习不少于1天，参加教育培训不少于24小时，党支部班子成员参加教育培训不少于40小时。三是组织党员到焦裕禄纪念馆和彭雪枫烈士陵园等红色教育基地进行参观学习，并定期组织观看专题教育片，用先辈的革命精神和坚定信仰感染党员。

　　(二)严格执行“三会一课”制度。系统各支部要坚持每季度召开1次支部党员大会，每月召开1次支部委员会和党小组会，每两个月进行1次党课。局党组成员带头参加支部学习，带头讲党课，各支部书记每年讲党课不少于2次，每名党员每年进行至少1次微型党课。局机关党委要不断加强对各支部落实“三会一课”制度的督导和考核工作，坚持每月一抽查、每季度一检查、每年一考评，考评结果作为年终评先依据，并每季度在党员活动室集中展评，进行学习交流，促进落实。

　　(三)扎实开展党员思想状况分析。实行思想状况分析包干制，即各单位支部书记负责支部委员的思想状况分析，每名支部委员根据支部党员总数，平均分包党员，定期不定期进行交心谈心，让每名党员在思想上与中央保持一致，并以台账的形式，列出所包干党员对象名单和基本情况，建立档案。坚持每季度开展1次党员思想状况分析分，确保及时掌握党员干部职工的思想动态，及时帮助解决党员实际困难和思想问题，切实增强了党组织的向心力和凝聚力。

>　　二、加强素能提升，强化班子队伍

　　(一)强化能力提升。建立党建业务培训机制，通过举办基层党组织书记及党务干部培训班等形式，加强党的工作理论和业务知识培训，进一步强化了班子“抓党建、促发展”的能力。结合岗位特点，每年组织开展1次业务培训和技能比武，进一步提升了广大党员干事创业的本领，促进党员先锋作用更好地发挥。

　　(二)强化作风建设。一是每年召开2次民主生活会和1次述职评议会等，深查实改领导班子和班子成员自身存在问题，强化党的肌体。二是深入开展持续深化“两学一做”学习教育和“四个不为”专项治理，促进党员作用的有效发挥，强化队伍干事创业的责任意识和履职能力。三是完善作风改进机制。不断规范完善责任落实机制、协调解决机制、奖惩考核机制、责任追究机制，切实形成了“马上办抓落实工作推进机制”，进一步增强了班子队伍推进工作的执行力和落实工作“精细化”。

　　(三)强化典型带动。积极培树、大力宣传局系统先进党员典型，运用好“例题效应”，使大家学有榜样、做有标杆。同时，进一步改进和完善了干部选拔任用机制，重点培养、提拔、使用先进典型，提高干事创业的积极性。

>　　三、强化廉政建设，打造清新党建

　　(一)强化纪律意识。定期组织“两个《准则》、四个《条例》”专题学习，对照党规党纪，以案说法，开展警示教育，从违纪违法案件中汲取教训，切实唤醒党员的纪律意识、规矩意识和组织意识。

　　(二)强化责任落实。以“全面从严治党主体责任深化年”为抓手，压实党组织负责人的党建工作第一责任人的责任，建立清单和台账，深入落实从严治党“两个责任”和党风廉政建设“一岗双责”，确保党风廉政建设责任落实到位。

　　(三)强化源头防控。规范权力运行和廉政风险防控机制，列出权力运行“三项清单”和廉政风险点，明确职责权限、风险等级，建立防控措施，完善制度体系，做到了提醒在前、建章立制在前、约束在前。

　　(四)严格责任追究。加强纪检监察队伍建设，严厉查处各类违纪违法案件，强化了制度的执行力和责任追究的严肃性。

>　　四、坚持全局覆盖，强化组织建设

　　(一)加强基层党的组织建设。坚持党组织建设“全覆盖”，目前市城管局共有基层党委2个、党支部某某个(其中包括行政、事业、国有企业、股份制企业和私营企业等各类型党组织)。对各支部强化管理，分类指导，严格程序组织换届，确保各级党组织的核心作用得到了充分发挥。

　　(二)加强机制建设。完善党建工作目标责任制和组织生活、党员管理、考评考核等方面党建制度，形成一套行之有效的党建机制，提高党内生活质量，充分发挥党组织对党员的教育、管理、监督作用。

　　(三)做实党组织规范化建设。按照基层组织建设的总体要求，实施规范基层党组织建设“520”计划，即：“5有”标准：有党务办公和党员活动场所、有党建规章制度(上墙)、有专人负责支部活动、有“三会一课”和党员活动记录、有党建经费保障;“2步走”实施：首先设定具有代表性的支部为试点支部、进行规范化建设，随后，在全系统支部学习推广，全面实现规范化建设;“0死角”要求：基层党组织规范化建设零死角、全覆盖，切实把组织建设规范起来。

　　(四)配齐配强专职党务干部。按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的要求，健全和完善支部班子，配备专职党务工作人员，定期对机关党务干部进行教育培训，提升党建业务水平。

>　　五、突出城管特色，丰富推进载体

　　(一)建立党建信息平台。采取“互联网+党建”模式，建立市城管局党务工作微信群，各支部书记和党务干部全部加入这一平台，加强各支部之间的沟通联系和经验交流，随时查看平台信息，临时性和紧急性信息做到及时回复，极大地提升党建工作效率。

　　(二)为切实做好“党员先锋工程”。利用“七一”建党节、党员活动日、“三五”基层工作日，开展“在职党员进社区志愿服务活动”，

　　积极为群众解难题，紧密党群干群关系。定期开展佩戴党徽、重温誓词、《党章》知识竞赛和测试等系列党性教育活动，实现党员活动经常化、机制化、规范化。

　　(三)开展“红色读书会”活动。组织系统党员每月开展1次“红色读书会”，诵读红色经典文章(内容包括党报党刊、先烈事迹、领导人文选等等)，让党员们在感悟信念力量的同时，进一步提升文化素质。

　　(四)强力开展“形象”建设。成立“先进事迹宣讲团”进行先进典型事迹宣讲活动，以点带面，用先进典型带动城管队伍整体形象提升，彻底扭转了城管形象被“妖魔化”的现状，展示了城管系统新形象。

　　城市管理工作就是一场考试，最终的分数就是群众满意度。党组织和党员干部作为这场考试的“主力军”，要坚持全面从严治党，持续强化各级党组织和广大党员的堡垒先锋作用，才能有力推动城市管理工作再上新台阶、实现新突破。

**第3篇: 全面从严治党主体责任落实情况总结报告**

　　近年来，市城管局始终把党建作为统领，认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深刻把握积极适应新常态，突出主题，进一步加强和改进党的建设，推进全面从严治党向纵深发展，切实为实现城管工作“路畅、地净、水清、绿亮、秩序、形象”十二字目标提供坚强保证。

　　>一、坚持思想建党，强化思想建设

　　(一)强化学习教育。一是坚持局党组中心组学习制度。制定学习方案、确定学习专题，学习每月至少在1次以上，并定期进行交流研讨。二是加强党员学习培训。以支部为单位，严格落实“三会一课”制度，坚持每周二五集中学习，建立党员集中培训、轮训制度，确保每名党员集中学习不少于1天，参加教育培训不少于24小时，党支部班子成员参加教育培训不少于40小时。三是组织党员到焦裕禄纪念馆和彭雪枫烈士陵园等红色教育基地进行参观学习，并定期组织观看专题教育片，用先辈的革命精神和坚定信仰感染党员。

　　(二)严格执行“三会一课”制度。系统各支部要坚持每季度召开1次支部党员大会，每月召开1次支部委员会和党小组会，每两个月进行1次党课。局党组成员带头参加支部学习，带头讲党课，各支部书记每年讲党课不少于2次，每名党员每年进行至少1次微型党课。局机关党委要不断加强对各支部落实“三会一课”制度的督导和考核工作，坚持每月一抽查、每季度一检查、每年一考评，考评结果作为年终评先依据，并每季度在党员活动室集中展评，进行学习交流，促进落实。

　　(三)扎实开展党员思想状况分析。实行思想状况分析包干制，即各单位支部书记负责支部委员的思想状况分析，每名支部委员根据支部党员总数，平均分包党员，定期不定期进行交心谈心，让每名党员在思想上与中央保持一致，并以台账的形式，列出所包干党员对象名单和基本情况，建立档案。坚持每季度开展1次党员思想状况分析分，确保及时掌握党员干部职工的思想动态，及时帮助解决党员实际困难和思想问题，切实增强了党组织的向心力和凝聚力。

　　>二、加强素能提升，强化班子队伍

　　(一)强化能力提升。建立党建业务培训机制，通过举办基层党组织书记及党务干部培训班等形式，加强党的工作理论和业务知识培训，进一步强化了班子“抓党建、促发展”的能力。结合岗位特点，每年组织开展1次业务培训和技能比武，进一步提升了广大党员干事创业的本领，促进党员先锋作用更好地发挥。

　　(二)强化作风建设。一是每年召开2次民主生活会和1次述职评议会等，深查实改领导班子和班子成员自身存在问题，强化党的肌体。二是深入开展持续深化“两学一做”学习教育和“四个不为”专项治理，促进党员作用的有效发挥，强化队伍干事创业的责任意识和履职能力。三是完善作风改进机制。不断规范完善责任落实机制、协调解决机制、奖惩考核机制、责任追究机制，切实形成了“马上办抓落实工作推进机制”，进一步增强了班子队伍推进工作的执行力和落实工作“精细化”。

　　(三)强化典型带动。积极培树、大力宣传局系统先进党员典型，运用好“例题效应”，使大家学有榜样、做有标杆。同时，进一步改进和完善了干部选拔任用机制，重点培养、提拔、使用先进典型，提高干事创业的积极性。

　　>三、强化廉政建设，打造清新党建

　　(一)强化纪律意识。定期组织“两个《准则》、四个《条例》”专题学习，对照党规党纪，以案说法，开展警示教育，从违纪违法案件中汲取教训，切实唤醒党员的纪律意识、规矩意识和组织意识。

　　(二)强化责任落实。以“全面从严治党主体责任深化年”为抓手，压实党组织负责人的党建工作第一责任人的责任，建立清单和台账，深入落实从严治党“两个责任”和党风廉政建设“一岗双责”，确保党风廉政建设责任落实到位。

　　(三)强化源头防控。规范权力运行和廉政风险防控机制，列出权力运行“三项清单”和廉政风险点，明确职责权限、风险等级，建立防控措施，完善制度体系，做到了提醒在前、建章立制在前、约束在前。

　　(四)严格责任追究。加强纪检监察队伍建设，严厉查处各类违纪违法案件，强化了制度的执行力和责任追究的严肃性。

　　>四、坚持全局覆盖，强化组织建设

　　(一)加强基层党的组织建设。坚持党组织建设“全覆盖”，目前市城管局共有基层党委2个、党支部\_\_个(其中包括行政、事业、国有企业、股份制企业和私营企业等各类型党组织)。对各支部强化管理，分类指导，严格程序组织换届，确保各级党组织的核心作用得到了充分发挥。

　　(二)加强机制建设。完善党建工作目标责任制和组织生活、党员管理、考评考核等方面党建制度，形成一套行之有效的党建机制，提高党内生活质量，充分发挥党组织对党员的教育、管理、监督作用。

　　(三)做实党组织规范化建设。按照基层组织建设的总体要求，实施规范基层党组织建设“520”计划，即：“5有”标准：有党务办公和党员活动场所、有党建规章制度(上墙)、有专人负责支部活动、有“三会一课”和党员活动记录、有党建经费保障;“2步走”实施：首先设定具有代表性的支部为试点支部、进行规范化建设，随后，在全系统支部学习推广，全面实现规范化建设;“0死角”要求：基层党组织规范化建设零死角、全覆盖，切实把组织建设规范起来。

　　(四)配齐配强专职党务干部。按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的要求，健全和完善支部班子，配备专职党务工作人员，定期对机关党务干部进行教育培训，提升党建业务水平。

　　>五、突出城管特色，丰富推进载体

　　(一)建立党建信息平台。采取“互联网+党建”模式，建立市城管局党务工作微信群，各支部书记和党务干部全部加入这一平台，加强各支部之间的沟通联系和经验交流，随时查看平台信息，临时性和紧急性信息做到及时回复，极大地提升党建工作效率。

　　(二)为切实做好“党员先锋工程”。利用“七一”建党节、党员活动日、“三五”基层工作日，开展“在职党员进社区志愿服务活动”，

　　积极为群众解难题，紧密党群干群关系。定期开展佩戴党徽、重温誓词、《党章》知识竞赛和测试等系列党性教育活动，实现党员活动经常化、机制化、规范化。

　　(三)开展“红色读书会”活动。组织系统党员每月开展1次“红色读书会”，诵读红色经典文章(内容包括党报党刊、先烈事迹、领导人文选等等)，让党员们在感悟信念力量的同时，进一步提升文化素质。

　　(四)强力开展“形象”建设。成立“先进事迹宣讲团”进行先进典型事迹宣讲活动，以点带面，用先进典型带动城管队伍整体形象提升，彻底扭转了城管形象被“妖魔化”的现状，展示了城管系统新形象。

　　城市管理工作就是一场考试，最终的分数就是群众满意度。党组织和党员干部作为这场考试的“主力军”，要坚持全面从严治党，持续强化各级党组织和广大党员的堡垒先锋作用，才能有力推动城市管理工作再上新台阶、实现新突破。

**第4篇: 全面从严治党主体责任落实情况总结报告**

　　今年以来，XX区委认真学习宣传贯彻落实党的十九大精神，按照党中央和市委关于全面从严治党的部署要求，坚持思想建党和制度治党同步发力，以抓好肃清黄兴国恶劣影响进一步净化政治生态工作和市委巡视“回头看”反馈意见整改落实为主线，以解决管党治党中存在的突出问题为着力点，严字当头、标本兼治，有力推动了全面从严治党向纵深发展，党内政治生态持续向好，为全区经济社会各项事业发展提供了坚强政治保证。现将情况报告如下：

>　　一、坚持把党的政治建设摆在首位，着力筑牢党员干部“四个意识”

　　旗帜鲜明讲政治，把党的政治建设作为党的根本性建设，教育引导党员干部自觉践行“四个意识”，始终保持对党绝对忠诚。

　　1. 严明党的政治纪律和政治规矩。坚决维护党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。把坚定执行党中央和市委决策部署作为严明党的政治纪律和政治规矩的具体检验。对党中央重要会议、重大决策和市委部署要求，区委常委会议第一时间传达学习贯彻，确保政令畅通。今年以来，区委常委会议涉及传达贯彻党中央和市委决策部署的议题76个，占总议题的35%，在贯彻落实京津冀协同发展重大国家战略、推进供给侧结构性改革等各方面对标看齐、强力推动。坚决拥护党中央决定，坚决落实市委关于肃清黄兴国恶劣影响进一步净化政治生态的部署要求，坚持问题导向，认真制定实施方案，确定了4个方面、22条具体举措，区委常委同志带头深刻反思、带头推动落实，分兵把口，动真碰硬，推动各项任务落实到位、见底见效。把政治整改贯穿市委巡视整改全过程，深入开展圈子文化好人主义、基层党建突出问题、国有资产流失涉嫌利益输送问题、不公开招投标指定熟人施工问题4个专项整治，先后9次召开区委常委会研究推动整改工作，开展4轮专项督查督办整改落实情况，巡视整改工作取得明显成效。突出政治巡察，按照“全覆盖、无遗漏，横到边、纵到底，无死角、无盲区”要求，制定《十一届XX区委巡察工作规划》，把践行“四个意识”的情况、党内政治生活状态、执行政治纪律和政治规矩情况作为重中之重，安排3个巡察组开展2轮常规巡察、巡察“回头看”和1轮扶贫助困领域专项巡察，对在中央环保督察、“迎全运”等工作中贯彻执行党中央和市委部署要求不力的17名干部严肃问责，不折不扣推动党中央和市委决策部署在XX区落地生根。

　　2. 严格执行党内政治生活制度。严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，发扬自我革命精神，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。贯彻落实《地方党委工作条例》和市委有关要求，及时修订《区委工作规则》和《区委常委会议事决策规则》，进一步规范议事规则和程序。区委常委会带头执行集体领导制度、“三重一大”集体决策制度，坚持发扬民主各抒己见、畅所欲言，形成决定坚决执行、一以贯之，区委主要负责同志严格落实末位表态等制度，切实做到民主和集中的有机统一。将执行民主集中制情况纳入民主评议和基层党建述职评议重要内容，对各单位执行民主集中制情况进行监督检查。认真落实《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》，制定印发《民主生活会流程图》，对基本流程和要求细化明确。开展民主生活会召开情况专项检查，对存在问题的31个单位、39名个人严肃批评、限期整改，责令3个单位重新召开民主生活会。贯彻落实《关于在全区建立“三会一课”纪实报告检查制度的实施细则》等三个《实施细则》，设立4个基层党建工作日常督查组，对全区各工委、党委(党组)及其所属党组织开展无死角、全覆盖的督查，下发督办单598件，推动党内政治生活各项制度立起来、严起来、落实好。

　　3. 大力培育正气充盈的党内政治文化。强力整治圈子文化，坚决铲除危害党的肌体健康的毒瘤。坚持从抓思想教育入手，以“反对圈子文化、克服好人主义”为主题，组织全区各级党组织开展了两轮专题讨论，深刻剖析根源、危害，深入查摆突出问题，进一步增强了旗帜鲜明讲政治的思想自觉和行动自觉。坚持用好组织手段拆圈子、破圈子。在区级机关开展区级领导干部亲属关系排查，在区属处级单位开展违反任职回避规定问题专项整治“回头看”。加大干部轮岗交流力度，着力破除圈子文化积弊。今年以来，交流轮岗处级干部114人次，对在同一街道、同一职级任职超过10年以上的处级干部全部进行了跨部门交流。研究制定了《XX区区管干部家庭成员信息登记备案办法(试行)》，组织全区区管干部集中填报亲属中在区属党政企事业单位工作的情况，全面掌握干部的“亲属圈”，用制度机制铲除圈子文化滋生的土壤。大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。发挥“学雷锋、学焦裕禄”主题馆阵地作用，组织全区各级党组织开展各类主题教育活动38场;举办庆祝建党96周年系列活动，选树先进典型，弘扬新风正气。在繁华场所、重点路段设置公益广告宣传点，投放廉洁文化公益广告;打造13个廉洁文化特色社区;组织开展讲述家风家训故事、创作廉洁书画作品、征集廉洁公益广告等活动，着力营造以廉为荣、以贪为耻的社会氛围。

>　　二、坚持用党的创新理论武装头脑，着力夯实思想建设这个基础

　　把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的中心内容，深入学习宣传贯彻其丰富内涵、科学体系、实践要求，为推动改革发展稳定各项工作提供坚实的思想保证、精神动力和智力支撑。

　　1. 深入学习宣传贯彻党的十九大精神。把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，按照习近平总书记“学懂弄通做实”的重要要求和市委书记李鸿忠“速度、热度、广度、深度”的要求，在全区迅速兴起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。第一时间召开区委常委(扩大)会议和全区领导干部大会学习传达十九大精神;印发《关于迅速兴起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮的通知》，对全区学习宣传贯彻工作进行安排部署;将十九大精神作为党委(党组)中心组学习和区委党校干部培训的必修课，党员领导干部坚持带头学，原原本本学、原汁原味学，真正学深悟透、融会贯通。成立区委宣讲团，党员区级领导以身作则、以上率下，推动十九大精神进企业、进机关、进校园、进社区、进军营、进网站，截至目前，宣讲团共宣传宣讲84场;充分利用“XX区政府门户网站”和“微博、微信”等网络媒体，综合运用文字、图片、视频等手段，多维度宣传党的十九大精神，营造了铺天盖地、热气腾腾的浓厚氛围。坚持对标对表看齐，召开区委十一届六次全会，审议通过《关于深入学习宣传贯彻党的十九大精神全面落实市委十一届二次全会部署要求奋力推进习近平新时代中国特色社会主义思想在XX生动实践的决定》，推动十九大精神在XX区落地生根。

　　2. 扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。深入开展“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。紧扣“学”的内容，组织党员干部持续深入学党章党规、学系列讲话。充分发挥党委中心组理论学习的主阵地作用，制定《XX区进一步规范和加强理论学习中心组学习的实施细则》，认真落实年度学习计划，组织集体学习13次。积极发挥区委党校教育培训的主渠道作用，举办学习贯彻党的十八届六中全会精神和市第十一次党代会精神培训班，区委常委同志带头上讲台，累计讲党课34次。全力抓实党支部理论学习教育。制定《XX区加强机关党员思想政治教育的意见》，集中开展党的理论教育“五个一”活动，组织全区党员认真学习《习近平——新时代的领路人》《习近平谈治国理政》第二卷，及时收看《将改革进行到底》《不忘初心继续前进》等专题片，进一步筑牢党员干部的“四个意识”。紧扣“做”的标准，深入开展“双联系双服务三推进”活动。全区260个机关事业单位党组织和8100多名党员干部对接服务171个社区，走访慰问2900余户困难党员群众。制定《关于做好全区基层党组织书记培训工作的意见》，举办全区基层党组织书记示范培训班，着力提升基层党组织书记履职能力。紧扣“改”的要求，组织开展“抓规范、强基础、补短板”基层党建工作巩固提升年活动。抓实全区党组织阵地建设，对摸底排查出的53个问题全部进行整改。制定《关于进一步做好新形势下发展党员工作实施办法》《发展党员工作流程图》，进一步强化发展党员工作的规范化标准化。制定《XX区关于规范党费收据管理的通知》，统一印发《XX区党员交纳党费收据》和《党支部(党小组)交纳党费清单》，健全党费收缴工作流程和监督检查机制，强化党费缴纳工作规范化建设和痕迹化管理。印发《支部委员会换届选举工作卷(示例)》和《202\_-202\_年基层党建工作文件选编》，为基层党组织提供10个流程图和换届选举21个工作范例。

　　3. 牢牢把握意识形态领域的主动权。充分认识做好意识形态工作的极端重要性，强化政治意识、政权意识、阵地意识，积极构建“区委统一领导、党政齐抓共管、有关部门分工负责”的工作格局。坚持“重大活动专题研究、重点内容专题学习、社会舆情时时关注”，今年以来，区委常委会多次听取意识形态领域工作汇报，研究解决重大问题。围绕迎接党的十九大胜利召开和学习贯彻市第十一次党代会精神，开展系列主题宣传，形成强大声势。定期深入驻区高校调研，召开意识形态研判会，及时把握动态。恪守党性原则，牢牢把握网络意识形态主动权，在全市率先成立了网信办，组织召开网络意识形态领导小组专题会议，对全区年度任务进行明确和细化，确保我区各媒体平台宣传好党的主张、传播好党的声音;制定了《XX区党委(党组)网络意识形态工作责任制实施细则》等7项制度，持续开展净化网上舆论环境专项整治和打击网络谣言专项行动。制定实施《统战工作三级网络运行指导意见》，扎实做好党外知识分子和新的社会阶层人士的思想教育和团结引领工作，以及民族宗教人士的团结教育，广泛凝聚各方面力量服务改革发展大局。

>　　三、坚持以好干部标准选人用人，着力锻造忠诚干净担当干部队伍

　　把从严选用管理监督干部作为全面从严治党的重要内容，狠抓领导班子和干部队伍建设，努力打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

　　1. 从严选人用人。按照好干部标准选用干部，突出政治关，做到“首关不过、余关莫论”。坚持把识准干部功夫下在平时，建立了组织部门干部与处级单位联系制度，对107个处级班子进行调研，将平时考核与集中研判、专项调研相结合，打破“不提拔不考察，不出事不谈话”的思维定式。制定了《XX区实名推荐区管干部人选实施办法》和《XX区干部“带病提拔”追责问责实施办法》，明确“谁推荐、谁负责”，进一步拓宽视野、把好入口、压实责任。对纳入考察范围的人选，严格执行“四凡四必”要求，对有“硬伤”的干部一律不予考虑。出台《XX区区管干部任职前公示办法》，拓宽公示载体，对新提任的处级干部全部在网上进行公示，全面接受社会监督。着眼长远发展，制定出台《202\_—202\_年XX区处级领导班子和干部队伍建设规划》。今年以来，提拔和平职转任重要领导职务60人次，得到了干部群众的普遍认可，在全区形成了良好的选人用人导向。

　　2. 从严治庸治懒。按照市委统一部署，深入开展不作为不担当问题专项治理。坚持“三必问”原则，即贯彻落实党中央和市委、区委部署要求打折扣的必问责，被市委、市政府点名批评的必问责，被市级媒体曝光的必问责。在媒体曝光王顶堤街综合执法大队不作为不担当问题后，立即严肃查办，对受到处理和问责的11名相关责任人进行全区通报。开展专项治理以来，共查处不作为不担当问题67件，处理157人次，其中处级干部67人次。围绕深化专项治理，制定《XX区关于推进领导干部能上能下工作规程(试行)》《XX区鼓励干事创业担当容错纠错办法(试行)》，把严肃问责与保护干部干事创业积极性统一起来，营造干事创业强大气场。按照市委不作为不担当问题专项治理工作要求，推动全区党政机关、人大机关、政协机关等建立权责清单、职责清单，营造有权必有责、有责必担当的从政环境。

　　3. 从严管理监督。用好监督执纪“四种形态”，特别是“第一种形态”，抓早抓小抓苗头。今年以来，共对363名党员干部及时进行咬耳扯袖、警示提醒，切实筑牢“第一道防线”。坚持干部任前谈话机制，对今年以来调整提任的处级干部全部开展任前谈话，切实打好廉政预防针。建立了处级干部“日常体检”机制，将监督触角延伸到干部的生活圈、社交圈等八小时以外。加强对科级以下干部管理监督，研究制定了《关于对科级以下干部提醒、函询和诫勉的实施意见》，不断强化各工委、党委(党组)对干部管理监督的主体责任。以抓好市委巡视反馈意见整改落实为契机，针对招投标和国有资产管理领域的廉政风险点，制定了加强国有资本、招投标等领域监督管理的7项制度，不断扎紧制度的“笼子”。6个派驻纪检组开展走访调研145次，明察暗访单位185个，约谈被监督单位“一把手”、班子成员94人次，切实发挥了“派”的权威和“驻”的优势。

>　　四、坚持把纪律规矩挺在前面，着力营造风清气正的政治生态

　　全面抓好纪律规矩建设点，锲而不舍落实中央八项规定，持续加大惩治腐败力度，不断将党风廉政建设和反腐败工作引向深入。

　　1. 驰而不息纠治“四风”。深入贯彻落实中央八项规定精神和市委有关要求，制定实施《关于深入贯彻和严格执行中央八项规定精神实施办法》等制度，坚决打好反“四风”持久战。持续加大监督检查力度，抓住五一、国庆、中秋等时间节点，坚持节前重申纪律要求、节中开展明察暗访、节后核实问题线索，严查严处顶风违纪问题。今年以来，先后组成60个检查组，对全区321个基层单位和窗口部门、12个餐饮娱乐场所、景点等开展监督检查。综合利用各类数据信息资源，拉网排查违规公款消费、公车私用问题，对违反常规的可疑信息，紧盯不放，深挖细查。今年以来，共查处违反中央八项规定精神问题28起，给予党政纪处分33人。

　　2. 严肃查处违纪问题。全力支持区纪委履行监督责任，在人力物力财力等各方面给予充分保障，旗帜鲜明支持纪委加大监督执纪问责力度。扎实推进监察体制改革，成立区深化监察体制改革试点工作小组，召开2次专题会议进行研究部署，推动各项改革工作平稳有序开展。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，做到有案必查、执纪必严，始终保持惩治腐败的高压态势。对市委巡视反馈的5个问题线索严肃查办，立案7件，结案8件，给予党政纪处分8人，对3人分别采取了“两规”“两指”审查措施。今年以来，全区各级纪检监察组织立案134件，结案78件，给予党政纪处分76人，起到了很好的警示和震慑作用。

　　3. 持续开展警示教育。坚持把纪律教育、警示教育摆在党员教育的突出位置。区四大机关理论中心组第一次集体学习，就邀请市纪委法规室有关负责同志专题辅导《党章》和《党内监督条例》。坚持每周向区级、处级干部发送廉政短信，提醒“关键少数”纪律规矩就在身边。坚持以案为鉴、以案为训。区委常委会认真学习《党的十八大以来天津市查处部分厅局级干部严重违纪案件剖析与警示》《辽宁省抚顺市原市长栾庆伟案件警示录》，认真收看《巡视利剑》专题片，组织“两委”委员、副处级以上领导干部集体参观“利剑高悬、警钟长鸣”警示教育主题展;召开警示教育大会，播放警示教育片，通报今年以来违纪问题查处情况，以案说法，以案释纪，筑牢拒腐防变的思想防线。

>　　五、坚持抓住主体责任“牛鼻子”，着力压实管党治党政治责任

　　牢固树立“抓好党建是本职”的理念，在思想认识、责任担当、方法措施上体现从严从实，层层压实责任、层层传导压力，推动管党治党从宽松软走向严紧硬。

　　1. 定规矩明责任。制定了落实全面从严治党主体责任和监督责任的实施意见和落实全面从严治党主体责任的实施办法、检查考核办法，以及向区纪委全会述责述廉暂行办法，以完善的制度督促各级领导干部知责明责履责。区委常委会带头落实各项制度，制定了责任清单和任务清单，每位常委同志结合职责分工，制定了各自的“两个清单”，推动形成横向到边、纵向到底的责任体系。同时，指导推动全区各工委、党委(党组)研究制定领导班子及其成员的“两个清单”，区委常委同志认真审核分管部门党组织主要负责人的“两个清单”，签订责任书，锁定责任内容，确保明责有依、履责有痕、问责有据。

　　2. 做示范重传导。坚持从强化区委常委班子的责任入手，突出常委带头、以上率下，促进各级党组织把主体责任扛起来。在研究区委常委分工时，明确了每位区委常委抓好分管领域党建工作的责任。坚持把全面从严治党工作与经济社会发展工作同部署、同落实、同检查、同考核。今年以来，区委常委会议涉及全面从严治党的议题118个，占总议题54%，及时传达学习党中央和市委关于全面从严治党的部署要求，听取研究我区全面从严治党工作。坚持书记抓、抓书记，组织召开街道工委和委办局党委书记抓基层党建述职评议会，对各党组织书记落实主体责任的问题，不留情面，当场批评。先后2次召开街道工委书记座谈会，围绕坚决维护核心、维护党中央权威、担起全面从严治党第一责任人责任开展集体谈心谈话，切实强化“一把手”亲自抓、带头抓的责任意识。

　　3. 严督责促落实。充分发挥督查的“利器”作用，采取书面督查和重点抽查的方式，对各工委、党委(党组)及其所属党组织学习宣传贯彻党的十九大精神、市第十一次党代会精神，以及组织学习收看《习近平——新时代的领路人》《将改革进行到底》等情况进行督查，推动各级党组织把主体责任抓实抓细抓具体。将各级党组织落实主体责任情况作为年度绩效考核和干部考核的重要内容，发挥考核“指挥棒”作用，推动各级党组织把责任落实到位。坚持动员千遍不如问责一次，对4个履责不力的党组织和39名失查失管的党员领导干部进行问责，切实做到有责必问、问责必严、失责必究，以严肃问责倒逼责任落实。

　　今年以来，在市委的正确领导下，全区各级党组织管党治党的责任意识明显增强，主体责任不断传导压实，党员干部队伍的工作作风不断改进。但也清醒的认识到，我们的工作与党中央和市委的要求相比、与群众的期盼相比还有一定差距。一些干部缺乏担当精神和服务意识，影响了党委、政府在群众中的形象，整治“庸懒散”还需下更大力量。违纪问题时有发生，隐形“四风”问题禁而不绝，运用“四种形态”消存量、遏增量还需加大力度;有的党员领导干部管党治党的责任意识还不强，主体责任传导还存在层层递减现象。

　　下一步，我们将全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照新时代党的建设的总要求，在市委的正确领导下，毫不动摇推进全面从严治党向纵深发展。一是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，不断提升党员干部的政治觉悟和政治能力，永葆共产党人政治本色。二是进一步增强党内政治生活的政治性时代性原则性战斗性，严格落实民主集中制和“三会一课”等党内生活制度，持续深入整治圈子文化和好人主义，营造良好的政治生态。三是坚持不懈改进作风，抓好中央八项规定实施细则和市委相关规定的落实，深化不作为不担当问题专项治理，开展“民评官”活动，把作风建设引向深入。四是保持惩治腐败的高压态势，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，从重处理违纪违法党员干部，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉。五是强化主体责任落实，完善责任清单、任务清单，推动主体责任层层传导、层层压实，坚决解决“上热中温下冷”问题，推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。

**第5篇: 全面从严治党主体责任落实情况总结报告**

　　根据关于在XXX开展作风建设自查自纠工作的通知，局党组高度重视，迅速召开会议，转达上级精神，专题安排部署，积极展开工作，现将有关情况报告如下

>　　一、自查工作基本情况

　　一是深化思想认识，提高工作站位。局党组坚持把开展形式主义、官僚主义问题大排查大调研工作作为一项严肃的政治任务，摆上重要位置、纳入议事日程。由局党组书记负总责、政治处主任牵头、机关党委具体负责，第一时间召开动员部署会，学习文件精神，研究自查计划，明确责任分工，分头展开排查工作。各党支部召开党员大会，认真学习领会习近平总书记记关于进一步纠正“四风”重要指示，以及省委、省纪委和市委、市纪委有关要求，坚决用上级决策指示统一各级思想，引导大家充分认识到这是贯彻落实十九大精神、推进全面从严治党的实际举措，是推动“两学一做”学习教育往深里走的重要部署，是全面启动“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的有力抓手，充分认清大排查大调研的重大意义和现实紧迫性，增强了自查工作的自觉性和主动性。

　　二是坚持多措并举，摸清现实底数。牢固树立问题导向，坚持不等不靠、立说立行，坚持有问题抓整治、没问题抓预防，紧紧围绕上级明确的形式主义、官僚主义十种表现和对照检查的6个方面重点，深入细致查死角、防细节、排隐患，确保自查自纠不漏项，不走过场。领导班子带头查。局党组认真履行党风廉政建设主体责任和监督责任，明确书记班子成员带头自查，给8名县以上领导人人发放了排查工作通知单和问题统计表，严格按照自查要求，积极开展自查自纠，共收集到自查问题23条。上下联动全面查。按照“支部自查、党组督查、全局普查”的方式，采取逐个支部过、逐名人员清、逐条问题查的办法，以各党支部为单位发动全体党员干部筛查清理。通过发动大家“翻箱倒柜摆现象、会诊把脉指问题、畅所欲言谈建议”，共查找征集到问题14条。内外征询结合查。在全局普查的基础上，又通过邮件征询、电话调查、个别谈话的方式，对县区和部分企业进行了意见征求。通过上下结合、内外结合，形成了一份有现象、有分析、有对策的自查报告，着重摸清了全局作风建设的基本底数和党员干部队伍建设中的倾向性问题。

　　三是正规整改秩序，确保有序推进。紧紧扭住群众反映的、个人查找的、党组民主生活会查摆的，以及巡察、审计反馈的问题不放，高度重视，积极整改，制订问题清单、责任清单、整改清单，把整改事项落实到具体责任领导、责任单位，实行对账销号，解决一个、销号一个、巩固一个。目前，巡察审计反馈问题已整改到位XX个，还有XX个问题正在积极整改之中;民主生活会上查找的问题，每名同志都列出了整改清单，明确了整改时限;班子查找的问题，研究制定了XX个方面XX条整改措施。

>　　二、排查出的突出问题及原因

　　(一)学用结合不够紧密。虽然能够做到紧随习近平总书记记思想步伐，第一时间抓好领袖重要讲话精神的学习贯彻，但还存在紧密联系实际、导向工作实践还不够，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记记的讲话精神紧密联系在一起;对如何在区域内更好地发挥习近平总书记记提出“八个明确”和“十四个坚持”理解认识还不够深刻;没有对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化，工作的创造性还不高。

　　(二)调查研究不够深入。主要存在走马观花、不够深入的现象，往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

　　(三)服务群众不够到位。局党组积极开展了结对扶贫、民情恳谈等活动，但往往忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入基层、深入群众，还存在体察民情不够直接，服务群众不够主动，为基层帮难解困不够的问题;对管理服务对象，有时存在对违法违规行为宣传不到位的现象。

　　(四)落实工作不够有效。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题;在抓工作落实上一定程度上还存在重布置、轻落实的问题，往往还停留在开会部署阶段，缺少钉钉子精神，导致一些决策落实效果不好、工作标准不高，特别是在全省系统内有影响、有亮点的业务工作较少。还有去年巡察组指出的“政治执行力不够坚决”“三重一大制度落实不严格、执行不到位”等问题，充分暴露了在精准执行上级决策、精细落实政策规定方面存在的不少差距。

　　(五)文风会风不够简洁。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题;个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

　　(六)担当履责不够强烈。个别科室、个别同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到困难先讲条件、工作交叉互相推诿、满足于应付过关等问题,过多考虑本地实际情况，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。还存在因循守旧，按部就班思想，主动创新能力有待提升。在确立发展思路，制定政策和措施时，更多地着眼于落实上级任务、完成年度目标、推进当前工作，对事关单位长远发展的根本性问题缺乏长期性、战略性的研究思考。在落实全面从严治党主体责任上，抓长、抓常、抓细上还有不足，全面从严治党压力层层递减问题仍然存在。这也是去年巡察组指出的一个重要问题“三会一课”制度执行不到位等。

　　(七)对待问题不够较真。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、重点岗位、重点环节需要加大执法监督的力度和强度。去年巡察组指出“对所属干部的监督管理有待加强”的问题还需要进一步改进，存有党管党员一手硬一手软的现象，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，特别是在制度层面上，没有很好地促进正向激励与反向惩处同向发力、同时用力。个别同志对身边不良风气态度漠然，事不关己、高高挂起。这些问题主要是存有老好人思想，怕得罪人，怕丢选票，硬起手腕从严较真不够。

　　分析存在问题的根源，总的看主要有以下四个方面

　　一是压力传导还有差距。整风整改成为新常态的观念还没有根深蒂固。对正风肃纪、整风整改的新要求，绝大部分同志头脑高度清醒，但也有少数同志跟不上形势要求，进入情况“慢半拍”。有的认为这几年大抓作风的高压态势，上下认识统一、形势大好，对取得的成绩盲目乐观;

　　二是党性锻炼不够经常。理想信念和实践产生脱节，心中想的是党的事业，但落实在行动上求稳怕乱、怕出错，不自觉变成实用主义和功利主义，务实求实、扎实落实的工作状态需要进一步加强。

　　三是担当精神还需加强。近年来，XX改革不断深入，改革进入深水区，特别是在牵头协调多部门、多单位中，感觉难度越来越大、困难越来越多，勇挑重担的精神不够。队伍人员普遍老化，抓班子带队伍的严管力度不够。

　　四是宗旨意识有所弱化。运用“民心民声”来审视，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，没有始终牢固树立党员就是公仆、领导者就是服务员的思想，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。

>　　三、下步深入推进作风建设工作打算

　　作风建设永远在路上，攻坚克难、常态推进的任务依然很重，必须敬始如终抓好“四风”问题纠治工作，推动作风建设常态化、长效化。尤其是即将面对体制改革这场“大考”，必须坚决贯彻习近平总书记记和党中央决策部署，贯彻省委、市委指示要求，把整风整改同推进改革紧密结合起来，乘势而上，乘胜追击，确保作风建设不断往实里走、往深处落。一是必须在强化政治自觉上持续用力。

　　一是必须在强化政治自觉上持续用力。坚持把学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为重要政治任务，认真开展“不忘初心、牢记使命”专题教育，紧跟党的创新理论步伐抓学习，及时用领袖指示统一思想、凝聚意志。及时抓好上级指示要求和政策法规学习，特别是关于加强党风廉政建设方面，及时搞好对表，确保始终与上级步调一致、同频共振，与政策法规合拍合节。继续坚持理论联系实际的学风，用好“问题牵引、课题牵引”的有效办法，做到真学、真信、真懂、真用，推动学习成效转化为工作成果。

　　二是必须在突出以上率下上持续用力。党员领导干部作为“关键少数”，一言一行具有行为示范和导向引领作用，必须作为反“四风”、正作风的主体突出出来，切实以“关键少数”的自我革命带动全局党员干部的作风转变。坚持“常态抓教育、刚性抓执行、从严抓问责”的总体思路，采取“畅通民主渠道，强化群众监督;发挥组织功能，强化党内监督;严格纪律检查，强化纪检监督”的办法，构建对领导干部全方位监督的管理体系。发挥党内生活的熔炉作用，强化对党员干部的教育、监督、管理。利用党组中心组学习、党课教育等时机，抓好政策法规学习，强化纪律观念。

　　三是必须在督导问责落实上持续用力。认真梳理近几年推进作风建设成果，力求把成功做法经验化、零散探索系统化、有效措施制度化，建立完善的管人、管物、管事的制度措施，切实做到有据可依、有规可循。持续营造高压严管态势，围绕落实中央八项规定，采取明查暗访方式,对窗口服务、干部履职、遵守纪律、工作作风等情况进行检查。每月下发考勤、在岗在位履职情况通报。加强对固定资产采购、工程招投标、干部选拔任用、资金使用管理、公务车辆管理使用等情况的监督，注重发扬钉钉子精神，一锤接着一锤敲，一个问题一个问题解决，驰而不息纠正“四风”。

**第6篇: 全面从严治党主体责任落实情况总结报告**

　　关于落实全面从严治党主体责任工作情况，这段时间我通过各种方式认真学习了党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻执行党的决策部署，在学习的同时，我认真查找了自身存在的问题。下面，我谈一谈近期的学习贯彻情况，反思一下自身存在的问题，现汇报如下。

　　>一、学习贯彻情况

　　(一)新时代学习新理论，政治觉悟与时俱进

　　党的十九大把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为我们党必须长期坚持的指导思想，深刻阐明了这一指导思想的精神实质和丰富内涵，并在党章中把习近平新时代中国特色社会主义思想同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观一道确立为党的行动指南。这是党的十九大的重要历史贡献，实现了党的指导思想的又一次与时俱进，也为我们提供了更适合时代发展的思想政治建设学习内容。坚定学习贯彻党的十九大精神，最重要的就是深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想这个党的十九大的灵魂，用党的创新理论武装头脑、指导实践，在各项工作中全面准确贯彻落实，使之成为推动党和国家事业发展的强大思想武器和行动指南，也成为我工作中的行动准则。

　　深入学习领会习近平总书记重要指示精神，要毫不动摇把党的绝对领导作为新时代税务工作的最高原则。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，不断提高忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心的政治、思想、行动自觉，确保在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，才能在关键时刻挺身而出，攻坚克难，担当责任，以钉钉子精神脚踏实地将本职工作落实好、完成好。

　　(二)以身作则，敬畏纪律守住规矩

　　习近平总书记在中央纪委五次全会上的重要讲话指出，“要严明政治纪律和政治规矩”、“加强纪律建设，把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置”，并提出了遵守政治纪律和政治规矩的“五个必须”要求，即必须维护党中央权威，在任何时候任何情况下都要在思想上政治上行动上自觉同党中央保持高度一致;必须维护党的团结，坚持五湖四海，团结一切忠实于党的同志;必须遵循组织程序，重大问题该请示的要请示，该汇报的就汇报，不允许超越权限办事;必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动，不得违背组织决定;必须管好亲属和身边工作人员，不得默许他们利用特殊身份谋取非法利益。习总书记的这些重要论述深刻阐明了遵守党的政治纪律和政治规矩的极端重要性，为加强党的政治纪律和政治规矩建设指明了方向。

　　党的纪律和规矩是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规范和规则，是党的生命线。在党的纪律和规矩面前没有特殊的党组织和党员，党的各级组织和每个党员都必须严格遵守党的政治纪律和政治规矩，没有规矩不成方圆，人不以规矩则废，党不以规矩则乱。有此为准绳，我在工作中履行全面从严治党责任，认真执行党的决策部署，对重大问题、临机处置突发情况等严格执行请示报告制度;严格执行党的干部政策，不打招呼，递条子;坚决反对“四风”，身体力行。

　　(三)严以律己，确保自身清正廉洁

　　严格执行廉洁自律规定，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀。加强理论学习，不断提高自身素质。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，一年来，认真学习了习近平同志在十九大的重要讲话精神，在抓好个人学习的同时，还注重集体学习。通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。

　　坚持廉洁从政，自觉接受群众监督。始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳为人民服务。坚持严以律己，不搞以权谋私。严格执行办公用房、住房、用车、休息休假等方面规定，带头落实中央八项规定。

　　>二、存在的主要问题

　　(一)思想觉悟方面

　　忧患意识不足，政治敏锐性有待提高。没有站在夯实党的执政基础的高度来抓思想建设、组织建设等工作，对一些敏感问题特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力。无论是理论功底还是业务能力、协调能力、领导能力与在座各位都有很大差距。我决心虚心向班子其他成员学习，尽快转变思想，摆正位置，进入新的角色。在思想上、政治上、行动上与局党组保持高度一致，做好参谋和助手。同时也请各位毫无保留地对我在工作中出现的问题提出中肯的意见和建议，我一定虚心接受并改正。

　　(二)在工作方面

　　一是理论学习有待加强，往往是上级要求学习什么就学什么，自觉主动抽时间静下心来学习比较少，经常以工作忙、任务重和事务性工作多等理由减少学习时间，在政治理论学习上找理由，惰性强。缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神，只停留在学过、看过，学得不深不透，缺乏系统性和连续性，存在实用主义倾向，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，遇到问题才翻理论、找政策，碰到材料才找依据、查资料，往往把工作放在第一位，政治理论学习第二位。

　　二是工作调研不够深入。有时忙于事务性工作多，深入基层、联系群众不够，在工作上群众观念不够强，与干部群众交流少，收集意见、建议不够，在工作中遇到问题时凭工作经验，指导工作主观意志成份多;服务群众还不够到位，宗旨观念有待强化。

　　三是工作的艺术性不够。尤其在干部的政治思想教育工作上，有时切入点不够准确，有时与干部沟通的方法过于简单，不能及时掌握干部们的思想动态。

　　四是在工作中创新力度不够，对新情况、新问题不能深入分析研究。

　　>三、问题产生的原因

　　(一)思想学习方面

　　一是对理论学习的重要性认识还不够深刻。由于业务工作任务繁重，经常超负荷运转，造成了对马列主义经典著作学习上还存在差距，对中国特色社会主义理论体系的认识和理解还不全面，对党史国史的学习还不系统，还没有从根本上解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，导致缺乏定力和静气。二是对落实党要管党、从严治党方针的重要性紧迫性认识还不够深刻，有松懈思想，对纪律规矩缺少足够的敬畏之心。

　　(二)工作学习方面

　　业务学习驱动力不足，认为自己有丰富的工作经验，对学习的重视程度有待提高;工作方法跟不上形势发展的需要，在创新工作方式上还不够积极主动;与干部沟通方式方法有待全面化。

　　>四、今后的努力方向

　　一是精诚团结班子其他成员，摆正自己的位置。

　　二是发扬深入细致、谦虚谨慎、戒骄戒躁的学风。静下心来，利用任何可以利用的时间，有计划、系统、深入地学习政治理论知识和业务知识，努力提升自身思想道德境界，将自己的税收业务水平提高一个层次。

　　三是提高党性修养，筑牢宗旨意识。将党章常规的学习常态化，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

　　四是自觉接受群众监督，认真听取基层税务干部对自己提出的建议和意见，深入思考和发掘自身存在问题的深层次原因，提升落实能力。与基层税务干部一起经常深入企业调查研究，改变工作方式方法，提升创新意识，面对经济新常态研究新方法开展税收工作。深入纳税人中间倾听纳税人的声音，换位思考，在税收工作中不但要把税收好，还要服务到位，多了解纳税人存在的困难和纳税人的需求。

　　五是解放思想，实事求是，坚持正确的发展观。要正确认识自身肩负的责任，克服因循守旧、安于现状、不思进取的思想，以改革自身思想为动力，不断开拓创新。对新情况、新问题、新常态进行深入分析研究，探索适应新形势下基层税收工作思路。

　　六是对分管工作抓紧抓实、抓出成效。对属于自己职责范围内的任务，要有真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，抓铁有痕、踏石留印抓落实，抓住突出短板和薄弱环节，分清轻重缓急，加强协同攻坚，加强督察落实，确保各项目标任务按时保质完成。

　　总之，对我工作中的缺点和不足，希望同志们随时批评提醒，我一定认真加以改进。今后，我将以一颗感恩心对待组织，以一颗进取心对待工作，以一颗平常心对待生活，以一颗友爱心对待同志。按总书记倡导的始终做老实人、说老实话、干老实事，恪尽职守，勤奋工作，决不辜负局党组和干部职工对我的信任、希望和重托。

**第7篇: 全面从严治党主体责任落实情况总结报告**

　　根据《中共\_\_县纪委办公室关于对落实全面从严治党主体责任情况进行督导的通知》民纪办发[\_\_]19号的要求，我局高度重视，积极行动，周密部署，立即对我局今年落实全面从严治党主体责任情况进行了自查，现将自查情况报告如下。

　　>一、落实全面从严治党主体责任工作开展情况

　　(一)抓好工作部署，层层落实责任

　　今年年初，按照县委落实党风廉政建设主体责任的安排部署和工作要求，我局把落实党风廉政建设主体责任列入重要议事日程，将落实党风廉政建设主体责任与业务工作一同部署、一同落实、一同检查、一同考核，及时召开动员会议，对党风廉政建设工作进行安排部署，制定下发了《\_\_县房产管理局\_\_年党风廉政建设和反腐败工作的计划》，并结合实际研究制定、分解落实工作任务，分别与局班子成员，分管领导与其分管股室(所)负责人签订了“一岗双责”目标责任书，形成了组织健全、任务落实、目标明确的工作机制。局长切实履行第一责任，班子成员根据工作分工认真履行“一岗双责”，持问题导向，层层传导压力，先后同3名班子成员和6名股室负责人开展约谈，督促其抓好职责范围内的党风廉政建设工作。为将党风廉政建设工作引向深入，使党风廉政建设工作成为党员干部的自觉行动，领导干部和股室负责人分别签订了《党风廉政建设承诺书》，通过上述活动的开展，在领导班子和党员干部队伍中形成了知风险、抓防控、做承诺、常自警、不涉险的廉洁从政意识。

　　(二)深化学习教育，筑牢思想防线

　　在工作中，我们坚持教育为先，防范在前，把筑牢拒腐防变思想防线作为一项至关重要的工作，抓紧、抓实、抓好。结合县纪委开展的集中学习教育宣传月活动，制定学习计划，组织干部职工认真学习规定篇目及十八大以来党的有关加强党风廉政建设的文件及规定，通过正面教育引导，着力增强干部职工尤其是领导干部自觉遵纪守法意识，同时深入学习党的\_\_届六中全会、市第四次党代会、县第十五次党代会等重要会议精神，组织学习了《党章》，观看专题片《永远在路上》1-8集，全局干部职工轮流交流学习心得，每名干部职工都围绕学习内容和观看专题片，结合自身工作实际，谈体会，述发展，开展专题讨论，达到了统一思想、提高认识、指导实践的目的。使干部职工从身边的人、身边的事中吸取教训，做到警钟常鸣，提高了干部职工拒腐防变的能力。

　　(三)抓好风险防控，规范权力运行

　　大力实施廉政风险防范管理，集中精力抓好老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、财务支出等敏感岗位和关键环节的风险防控，促进依法按制度用权、管人、办事，从而最大限度地预防腐败现象的发生。一是严格执行民主集中制度，所有老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、人事调整等“三重一大”事项全部实行集体讨论决策，坚决杜绝“一言堂”，确保了决策的科学、民主、透明。二是加强“一把手”监督制约，坚决执行一把手“四个不直接分管”和末位表态制度，人事、财务和项目分别由局班子成员分管，并定期向主要负责人和领导班子报告，提高了“一把手”权力运行的透明度。

　　(四)抓好“四风”整治，改进机关作风

　　认真组织领导班子和干部职工学习十九届\_中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神、《中国共产党党内监督条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党问责条例》、《党章》、中央“八项规定”和省市县委相关要求，对照标准认真查摆存在的问题，对查找出的问题及时进行整改纠正。

　　(五)抓好效能建设，树立部门形象

　　按照省委确定的“工作落实年”的要求，组织人员清理规范全局行政审批和服务事项26项，制作了《服务手册》、《办事指南》、《办事流程图》，并实行一次性告知和限时办结制度，突出治理“庸懒散慢”和“吃拿卡要”等不良风气，从办一个证、问一个好、递一杯茶入手，努力做到积极、主动、热情，让服务对象满意，让人民群众满意。

　　(六)完善各项制度，建立长效机制

　　对过去的各类制度进行了废、改、立，进一步完善了各项规章制度共17项，建立健全了一套廉政管理的长效管理机制。一是行政效能方面，制定了机关工作人员督查考核办法、干部个人重大事项报告及请销假制度。完善了机关管理制度和首问责任、一次性告知、限时办结、责任追究、告诫等工作制度。定期开展机关效能建设督查，制定了奖惩措施，不断提高办事效率和服务水平，促进机关效能建设。二是财务管理方面，完善了《财务管理制度》，进一步规范各项房屋登记费的征收、使用和管理。三是抓好权力制衡各项措施的落实，落实了财务、人事、采购、项目一把手不直接分管制度和研究工作一把手末位表态制度。

　>　二、存在的问题

　　我局的党风廉政建设工作，从组织领导，工作部署，措施制定，监督检查等方面做了大量工作，激发了全局党员干部反腐倡廉的积极性和自觉性，增强了领导干部的政治责任意识，取得了一定的成绩，收到了良好的效果。但在工作中，还存在一些不足和问题，主要表现在：一是党风廉政建设覆盖面还不够广泛。主要工作和工程建设领域已覆盖，但物业管理、房地产市场监管领域落实的还不够深入。二是对党风廉政建设内容挖掘不够深入。只注重对干部职工的管理，在房地产开发行业管理、物业服务质量上涉及不深。

　　>三、下一步打算

　　今后，我局党风廉政建设工作将认真贯彻落实县委县政府关于党风廉政建设的安排部署，按要求全面推进党风廉政建设主体责任落实和反腐败工作深入开展。一是丰富教育内涵。在贯彻落实《中共\_\_县委办公室关于印发\_\_县学习宣传贯彻党的\_\_届\_中全会市第四次党代会和县第\_\_次党代会精神实施方案的通知》的同时，继续党的理论、路线、方针政策、党纪法规等方面教育，把教育内容涵盖到日常工作中，延伸到作风效能建设上。二是以争创促廉洁。结合省委“3783”主体责任体系建设和“866”党风廉政建设主体责任落实评价体系要求，树立廉洁奉公、勤政为民，求真务实、真抓实干的先进典型，激发干部职工争先创优，自觉遵纪守法，廉洁从政。三是强化权力监督制约。我局紧紧围绕县委、县政府重点工作任务，坚持内控管理与外部监督相结合，注重运用现代科技手段，切实加强廉政风险监控。建立了\_\_县房管局网站、公众微信，及时公布政策法规、办事指南、收费标准、党风廉政责任人等信息，接受公众监督。在权力行使中注重进行实时动态监控，强化对廉政风险信息的收集、分析和处理，及时发现苗头性、倾向性问题;在权力行使后着重通过警示提醒、诫勉纠错和责令整改等手段，及时纠正偏差和失误，避免廉政风险演化为腐败行为。

**第8篇: 全面从严治党主体责任落实情况总结报告**

>　　一、主要做法

　　（一）抓组织领导，落实主体责任。将党风廉政建设工作与机关事务业务工作同部署、同落实、同督查，研究制定了《X区机关事务管理中心202\_年度全面从严治党工作计划》，召开全面从严治党工作部署会，对202\_年党风廉政建设工作进行了总结，并部署202\_年党风廉政建设工作任务。严格落实三书两报告，履行“一岗双责”，制定了《党风廉政建设党组主体责任、“第一责任人”责任、班子其他成员一岗双责责任清单》，进一步明确领导班子、主要负责人和班子其他成员履行主体责任的具体内容，并逐级签订党风廉政建设承诺书，确保各项任务切实落地。

　　（二）抓学习教育，筑牢拒腐防线。坚持把干部职工党风廉政教育作为廉政工作的首要任务，X月中旬至X月底，开展警示教育活动。认真制定活动方案，结合后勤工作实际，开展各类警示教育活动。一是深入学习廉政工作指示。组织广大党员干部深入学习中纪委、省市区纪委全会有关会议精神，传达学习违反中央八项规定精神典型案例通报，集中观看《执纪者说》典型案例视频，并结合后勤工作实际开展专题讨论，进一步强化以案说纪、以案说法、以案说责、以案说德。二是认真落实廉政谈话工作。制定《202\_年度廉政谈心提醒教育计划表》，并根据计划安排，按照党组书记与班子成员及各科室、下属单位负责人谈话、班子成员与分管科室负责人谈话、科室负责人与本科室人员谈话的原则，开展廉政谈心工作。三是开展党风廉政专题培训。召开全体党员会议，邀请纪检组领导为全体党员干部职工作党风廉政专题讲座，教育引导干部职工严格遵守党风廉政建设相关规定，树立不越红线、不触底线、不碰高压线的廉政意识。四是开展岗位廉政风险排查。围绕政治建设和党风廉政领域的重大风险，开展“找风险、补短板、严防控”廉政风险点排查专项活动，建立全面的“问题清单”、精准的“落实清单”、明确的“责任清单”、有效的“整改清单”，推动权力公开、透明、规范运行，从源头上减少问题发生，有效防范化解各类腐败风险。五是召开专题组织生活会。坚持问题导向，坚持红脸出汗，召开专题组织生活会，严肃认真开展批评和自我批评，认真查摆存在的突出问题，深刻剖析原因，制定整改措施，让党员干部真正做到警觉、警戒、警醒。六是抓好节假日廉政提醒工作。在清明、五一、端午等节假日期间，指定公车停放地点，认真落实单位值班工作，并通过短信、微信平台发送廉政提醒信息，切实保证节假日期间的廉洁自律。

　　（三）抓监督检查，切实转变作风。一是推进“三清单一承诺”行动。严格落实区纪委工作要求，对照“三清单一承诺”开展自查，重点排查落实政商交往“正面清单”中存在的不足、落实政商交往“负面清单”中存在的问题、可能衍生“挈篮子”问题的制度缺陷，并组织全体人员签订反对“挈篮子”承诺书。二是加强办公用房清理整改督查。严格贯彻落实《X省党政机关办公用房管理实施办法》和省、市关于加强办公用房使用管理和清理整改的密传电报精神，加强对全区各单位办公用房使用情况的督查，重点围绕今年全区机构改革工作，对全区所有单位办公用房使用情况进行全面清查，完成了退二线干部与部门领导安排同一办公室办公和办公用房超标X—X㎡等问题整改。三是规范公务用车管理。继续推进公务用车全省“一张网”建设，完善档案管理、调度管理、运行管理、维修管理、财务管理、安全管理、车辆GPS七大功能模块，规范人员统一管理、车身统一标识、车辆统一停放、用车统一调度、费用统一结算等五统一管理。春节前，组织工作人员对各街道、部门用车审核报备、出车记录登记、GPS设备信号、车身公务标识、油卡管理等情况进行了抽查，对于发现的问题，立即督促做好整改。四是加强机关效能建设。严格执行上班期间作风效能各项规定和考勤工作纪律，X月份开始，全体人员实行钉钉考勤，签到、请假、公出全部通过线上操作，有效规范管理。同时，定期对考勤情况进行统计，发现问题及时口头告诫和效能提醒。

>　　二、存在的问题

　　主要有：有的支部对党建和党风廉政建设重视不够，工作精力投入相对较少；有的党员干部纪律意识不强，理想信念还需进一步坚定；有的党员干部进取意识不足，对重大决策部署执行还不够迅速有力；有的部门纠正“四风”不够彻底，作风建设还存在薄弱环节；监督机制措施还不够健全，监督执纪问责的实效性还需进一步提高。面对这些问题，一定要高度重视，认真对待，切实解决。

>　　三、202\_年党建暨全面从严治党主要工作任务

　　坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神和中央、省、市纪委全会精神，创新党建工作思路，抓好党风廉政建设，加大执纪监管力度，加强廉政风险防控，增强自身抵御风险和运营增收能力。

　　（一）狠抓政治建设，坚定理想信念铸魂魄。一是坚持较高的政治站位、时代定位、工作高位。中心党员领导干部，要忠诚于党的纲领，坚定理想信念；忠诚于党的核心，维护中央权威；在思想上增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉把落实全面从严治党责任融入到住房公积金各项业务工作中，确保中央和省市委决策部署更好地贯彻落实。二是坚持正确的政治方向、政策导向、价值取向。中心党员领导干部要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，利用理论中心组学习、主题讲座、主题党课、新时代传习所、e支部等新时代新思想学习阵地和平台，推动学习入脑入心，引导党员干部悟初心、守初心、践初心。三是坚持把握好党建工作的标准、标尺、标杆。要严肃党内政治生活，积极开展批评与自我批评，认真开展谈心谈话活动，认真落实“三会一课”制度、双重组织生活制度和党员领导干部讲党课制度，推进公积金党建工作再上新台阶。四是坚持防止形式主义、防止弄虚作假、防止碌碌无为。公积金工作对外只有一项行政权力，看似能做的不多，其实需要改进的还有很多。中心党员领导干部必须深入服务对象“听民声、解民忧”，不断完善各项管理制度，丰富服务手段。今年全部归集业务都要实现线上办理，提取业务上线比例也要适当提高；要加大数据建设，引入智能化办理设备，让缴存职工在“人机对话”中便捷办理业务。

　　（二）抓主体责任落实，管党治党强保障。一是强化主体责任。严格落实定期议党、专题议党制度，定期召开专题会议研究党建工作，做到党建工作与业务工作同谋划、同部署；班子成员严格落实“一岗双责”，抓好分管领域党风廉政建设；中心党组聚焦中心任务，突出主责主业，切实履行好监督执纪问责；支部书记履行本支部、各处室负责人履行本部门管党治党“第一责任人”责任，推动压力传导和责任下沉。二是强化议事制度建设。按照《中心党组工作条例》的规定，贯彻落实“三重一大”决策制度，坚决避免用其他形式取代党组领导；一把手落实“五个不直接分管”、末位表态等制度，坚持“集体领导，正职监管、副职分管、科学决策”的工作机制，切实增强领导干部全局观念和责任意识。三是强化教育引导。准确把握实践监督执纪“四种形态”，用纪律盯紧“关键少数”，管好“绝大多数”。把反腐倡廉教育融入中心领导干部培养、选拔、管理和使用全过程，营造尚廉崇廉氛围，不断夯实廉洁从政思想基础。四是深入开展公积金领域扫黑除恶。要以维护广大住房公积金缴存人员合法权益为出发点，以打击住房公积金骗取、骗贷为重点，创新公积金监管机制，完善涉黑涉恶防控机制，严厉打击住房公积金领域各种涉黑涉恶行为，使住房公积金领域涉黑涉恶问题得到有效遏制，营造风清气正的住房公积金管理环境。五是进一步加强扶贫攻坚工作力度。深入推进抓党建促脱贫攻坚，全力打好精准扶贫攻坚战。对照中央各类监督检查指出问题整改情况开展“回头看”的问题，举一反三进行问题排查，制定整改方案，在包保的郭家村继续抓好产业扶持，坚持因户施策、因地制宜，发展庭院经济，收益直接返给贫困户。帮助建强基层党组织，加强基层党组织凝聚力，发挥战斗堡垒作用。六是深入推进“两锋（风）行动”。按照党工委要求，结合中心职能，通过深化“最多跑一次”工作、窗口建设和综合服务平台建设，创设服务发展、改善民生的党建活动载体。为认真抓好党建工作，中心将下发《中心党建工作要点》，扎实全面落实和推进党建发展。

　　（三）抓监督执纪问责，正风肃纪树形象。重点做好监督执纪和正风肃纪工作。一是严抓作风建设。巩固干部作风大整顿成果，认真抓好中央八项规定精神的贯彻落实，警惕防范官僚主义、形式主义新表现新问题。进一步加强对机关处室和分中心纪律作风的日常监管，紧盯重大节日节点，持续加大明察暗访力度，针对发现问题定期通报，督促整改。要继续实施“抓作风、抓纪律、抓窗口”的三抓行动。从本月开始，各分中心服务窗口将实行绩效管理，让多干、肯干、服务好、效率高的同志得到实惠，同时带动中心整体服务水平提升。二是深化运用监督执纪“四种形态”。组织深入学习贯彻党纪和法律法规，采取多种形式持续加强廉洁教育。盯紧重大项目、关键岗位、重点人员，强化廉政风险排查防控，规范权力运行，保障资金安全，严肃查办问题线索，认真执行党纪处分条例，用好问责利器，坚持零容忍、全覆盖、无禁区。三是整治群众身边的腐败问题。坚决查处在公积金贷款、提取等领域吃拿卡要的严重违纪违法行为，紧盯元旦、春节、五一、中秋、国庆等重大节假日，持续开展监督检查，精准发力、持续加压，严肃查处顶风违纪问题，牢固树立廉洁自律的行风正气，不断增强公积金缴存职工的获得感和幸福感。

　　（四）抓党员队伍建设，提升活力促发展。一是推进党务干部、支部联系人与业务干部交流轮岗，引导党务干部加强实践锻炼，培养专业能力、专业精神，努力打造高素质、专业化的党务干部队伍。二是创新党员干部教育培训，创新教育载体，施行灵活多样的培训方案。党建教育也要“走出去”，以支部为单位参观省内红色教育基地，与其他机关事业单位交流座谈党建经验，务求党员教育培训入心入脑，取得实效。三是拓展丰富党建文化活动。以国家级青年文明号、精神文明单位、先进基层党支部等创建活动为目标，以青年志愿者服务主题系列活动等活动为载体，团结引领全体干部职工立足岗位建功立业，坚持严管厚爱，文化育人，营造浓厚的廉政文化氛围。

**第9篇: 全面从严治党主体责任落实情况总结报告**

今年上半年市委要求，作为市局党组书记、局长，带头抓好全面从严治党主体责任的落实工作，保证了各项任务落到实处。

>一、旗帜鲜明讲政治，带头学习贯彻中央决策部署和省委、市委各项工作要求

始终把党的政治建设放在首位，坚定政治立场，严守政治规矩和政治纪律。对中央的决策部署和省委、市委的工作要求，自觉做到坚决服从，迅速贯彻，及时落实。特别是今年恰逢税务系统征管体制改革的关键时期，自觉做到将税收工作与机构改革一起抓，既积极稳妥推进改革，又毫不放松抓好收入，将讲政治的要求不是停留在口头上，而是落实到税收工作的各个方面，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，实现“四个确保”。

(一)带头抓好学习，作政治上的明白人。一是带头抓好政治学习。上半年共组织中心组学习6次，其中专题研讨6次，较好地完成了上级规定的学习任务。认真记好学习笔记，对规定的学习篇目做到了认真学、仔细记、反复想，不断增强了学习效果。二是带头开展工作调研。按照上级要求，部署开展了“大学习、大调研、大改进”活动，在完成好各项学习任务的同时，围绕税收政策落实等深入基层和企业开展了调研活动。撰写形成了调研报告，上报市委和省局。班子其他成员也按照上级部署开展了调研活动。三是带头为机关干部上党课。以普通党员身份参加支部和党小组的各项活动，结合自身体会等情况，为机关干部以《不忘初心，牢记使命，努力做新时代合格党员》为题作理论辅导报告(党课)1次。重视年轻干部的理想信念和党的优良传统教育，结合开展新进公务员理想信念教育，为近2年来进入地税系统的年轻公务员上了党课。

(二)强化责任落实，做党建上的掌舵人。一是研究制定全面从严治党工作要点。对照上级对党建工作的要求，研究制定了《202\_年全面从严治党工作要点》，明确了全年需要抓好的党建工作任务，将党建工作与税收工作做到了同研究、同部署、同安排、同考核。二是建立全面从严治党任务清单台账。针对全面从严治党工作要点确定的任务，专门建立了工作清单和台账，实现工作责任的可分解、可细化、可追溯。专门将任务清单制成标牌在每名党组成员办公室进行悬挂张贴，督促党组成员及时关注党建任务完成情况。同时，为每名党组成员确定了1名党建联络人，及时提醒工作任务落实。三是抓好具体责任落实。上半年，共组织召开党建工作领导小组会议6次，分别研究了党建工作要点和听取了半年党建工作情况汇报。认真落实党风廉政建设责任制，带头参加廉政教育，结合召开重要会议一并组织廉政谈话，专题研究党风廉政建设责任制2次。高度重视意识形态工作，专门召开党组会议对意识形态工作进行了研究部署。

(三)突出党建领航，做改革中的铺路人。今年上半年，恰逢税务机构改革，各项工作突出了党建领航，以党建统领做好地税工作。加强党组织的领导和指导，实现了全面从严治党全覆盖。分别听取了党组成员和机关党委工作情况的汇报。结合决策工作科学化民主化需要，对市局党组决策议事规则进行了修订。认真落实民主集中制，充分发扬民主，坚持集体决策，不搞“一言堂”和个人说了算。通过党建的引领作用，较好地推动了组织收入、机构改革等各项工作开展。

>二、坚定不移勇担当，锲而不舍推进主体责任落实

将完成好上级交给的工作任务作为强化担当的重要体现，做到重点工作面前不讲条件，不图虚名，以功成不必在我的姿态，将以人民为中心、以纳税人为中心的理念落到实处。

(一)高标准高质量筹备参加组织生活。将开好202\_年度市局领导班子民主生活会作为讲政治的重要体现，认真进行理论学习，认真进行谈心谈话，认真进行对照检查，撰写了质量较高的对照检查材料和个人发言提纲，保障了民主生活会的质量，得到了省局督导组的较高评价。以普通党员身份参加了所在支部的组织生活会，体现了1名党员领导干部的模范表率作用，为机关各支部开好组织生活会起到了较好的引领。落实“三会一课”制度，积极参加所在支部组织生活。

(二)积极稳妥抓好机构改革期间的干部工作。机构改革期间，认真落实上级的各项要求，暂行了干部选拔工作。但仍然积极主动抓好规范干部管理的各项工作。按时完成了试用期满干部考核任务，70名科级领导职务干部实现了正式任职。重视年轻干部的培养工作，制定了《关于加强全市地税系统优秀年轻干部培养使用工作的意见》。严格机构改革期间的各项干部人事纪律，坚决做到令行禁止，严格把关。

(三)重视党务干部和纪检干部的培养使用。充实了党务干部和纪检干部力量，对部分单位纪检力量进行了调整充实。专门举办了党务干部培训班，提升了党务干部的党性修养。积极支持纪

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！