# 公司 税务 工作总结报告模板（精选4篇）

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-03-08

*小编为大家整理了公司 税务 工作总结报告模板(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习...*

小编为大家整理了公司 税务 工作总结报告模板(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

公司 税务 工作总结报告模板(精选4篇)由整理。

第1篇：税务工作总结报告模板

加强党风廉政建设，深化监督教育机制，只要这样才能真正落实税务工作，难么，今天小编就给大家整理了五篇优秀的税务工作总结报告，希望对大家的工作和学习有所帮助，欢迎阅读!

税务工作总结报告篇一

一年来，在市局领导的正确指引下，在所长以及全所同志的关怀和帮助下，我坚持依法治税，文明办税，优质服务，努力学习努力工作，圆满完成了全年各项工作任务，获得了所长和全所同志以及辖区纳税人的一致好评，现将一年来的思想工作学习情况向市局总结汇报如下：

一、坚持思想政治学习，强化和提高自身政治思想建设和党风廉政建设

一年来，我始终坚持积极学习\*\*\*建设有中国特色的社会主义理论，党的十九届三中全会方针、政策，坚持学习第十二个五年计划，学习各项税收法律、法规，积极参加市局以及所里组织的各项政治业务学习活动。并认真记写学习笔记和学习心得，通过不断学习，使自身的政治思想建设得到进一步的完善和提高，坚持从思想上牢固树立全心全意为人民服务的人生观、价值观，世界观观念，始终坚持做到随时为纳税人服好务，坚持以税务人员“十五不准”和“党员干部廉洁自律若干规定”严格要求自己，从不向纳税人“吃、拿、卡、要、报”，坚持依法征税，坚持优质高效、文明服务的办税服务理念，公平真诚热情的对待每一位纳税人，获得了所有纳税人的一致好评。

二、坚持业务技能学习，强化和提高自身业务工作技能

今年我一人身兼税收发票管理岗、税收申报征收岗、税收票证管理岗、税收统计报账员、税收综合管理岗等4个岗位，为了能更好的胜任新的工作，我坚持充分利用业余时间积极学习各项税收政策理论知识、计算机应用操作知识、税收征管应用软件操作知识，会计知识、积极认真参加市局组织的各项业务培训学习活动，积极主动的随时向老同志请教和学习，通过努力我的各项理论知识包括税收、会计、计算机等都有了很大的提高。

三、坚持优质高效服务，圆满完成全年各项工作任务

今年我一人身兼税收发票发售岗、税收申报征收岗、税收票证管理岗、税收统计报账员、等4个岗位，岗位众多牵涉面广，每到申报期我总是很忙，既要负责税收申报征收以及完税证缴款书的开据工作，又要负责定额发票的领购发售工作，同时还要负责月初税收预测上报工作和月末税收征缴情况上报统计工作，虽然有时连中午饭都顾不上吃，但我毫无怨言，努力积极认真工作，在申报期内坚守办税大厅，积极认真为每一位纳税人办好纳税申报和发票发售工作，一年多来，我开据完税证XXXX多份，缴款书XXXX多份，发售定额发票XXXX万，手工填写价格调节基金票据XXXX多份，累计征收税款XXXX多万，各项基金XXXX万，每月按时按质及时向市局统计和上报了各项税收征管数据，圆满完成了全年各项工作任务，获得了全所同志和市局计会股、基金股的一致好评。

一年以来，我在行动上自觉实践依法治税，文明办税的服务宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成了全年各项工作任务，获得了同志和纳税人的一致好评，但我觉得自己做的还很不够，我会更加努力积极向上，为韩城地税事业做出更大的贡献。

税务工作总结报告篇二

一、以诚信为本，努力理顺各个方面的关系

在工作、生活中，我始终坚持\"诚心\"待人，以\"诚恳\"感人，以\"诚实\"做人。组织布置的工作无条件地服从，全局利益无条件地维护，对工作没有阳奉阴违，对同事没有里外是非，祥和为上，热情待人。在与纳税人打交道的过程中，纳税人常常会提出一些难以答复的政策问题，遇到这种情况，我总是先把问题记下来，然后就请教同仁或请示上级业务部门，并及时向纳税人作解答，决不糊弄纳税人，向纳税人摆架子。

二、以学习为本，努力提高政治业务素养

人生在世，要安身立命，惟有学习最重要。我牢固树立\"终身学习\"的观点，也时刻把学习作为提高自身政治业务素质的头等大事来抓。在学习过程中，我努力做到\"三学\"即学政治、学科技古学业务。在政治学习方面，我重点抓好\"三个代表\"的学习，从精神的领会，到思想的剖析，到问题的整改，一环扣一环，一丝不苟。在学习期间，我记下了2万余字的读书笔记，撰写了1万余字的心得体会，使自己的世界观、价值观、人生观得到有益的改造。在学科技方面，挤出点滴时间忙操练，已基本掌握了办公自动化、浏览网页等操作，熟悉了\"金税工程\"，基本适应了当前国税系统信息化建设的需要。在业务学习方面，我确定了新征管法实施细则和世界贸易组织有关知识两大重点，积极参加培训，加紧自学，做到学习有笔记，认识有体会，以不断提高自身的业务素质。

三、以勤奋为本，努力完成各项工作任务

我经常深入纳税户调查研究，宣传政策，特别是宣传新征管法，义务辅导纳税人进行账务处理，努力融洽征纳关系。在我负责黄砂税收管理期间，我因病住院，但我念念不忘工作，每天上午住院治疗下午上班。根据黄砂管理混乱、价格变化大的特点，我多次深入挖砂船进行调查摸底，宣传政策，在此基础上对挖砂船进行清理结算，共查补税收万余元，特别是在12月份，在分局领导的支持和其他同志的配合下，经过艰苦的努力，一举查获某单位少缴代扣税款近万元，全额入库。

四、以自律为本，努力树立良好的个人形象

在工作中，我总是告诫和提醒自己：首先做到思想上力求过硬，一是慎欲，\"无欲则刚\"。二是慎权，杜绝\"有权不用，过期作废\"的错误思想，正确处理好权与法、权与责、权与利的关系，坚持依法治税。三是慎微，\"勿以善小而不为，勿以恶小而为之\"，不应该做的哪怕再小也不能去做，应该做的哪怕再小的也要去做。我时刻保持清醒头脑，做到不以税谋私、不以权谋私，依法办事、依率计征，严格按照公务员\"五要十不准\"准则办事。一年来，我共拒纳税人吃请10余次，从没有发生过一次\"吃、拿、卡、要、报\"事情，在每月分局举行的特殊监察员座谈会上，纳税人对我的廉政行为给予高度评价。

总之，一年来，尽管本人做了很大努力，但离领导的要求还相去甚远。在今后的工作中，我决心加倍努力，克服不足，恪尽职守，为分局工作的整体推进作出应有的贡献。

税务工作总结报告篇三

xxxx年，我在省局和市委、市政府的正确领导下，认真实践\"三个代表\"重要思想，始终坚持\"依法治税、从严治队\"的方针，率领全市2500多名国税干部职工，团结战斗，奋力拼搏，圆满完成了全年各项工作任务。我被省人事厅、省国税局联合授予\"全省国税系统先进工作者\"称号。回顾一年来的工作，我主要是在四个方面下功夫：

一、加强学习，与时俱进

在我看来，学习是一种政治责任，是一种思想境界，是一种精神追求。在学习上，我着重把握了三点。

(一)学习理论，提高政治思想素养。一年来，我始终把提高自身政治素质放在首位，持之以恒地学习马列主义、毛泽东思想、\*\*\*理论和\"三个代表\"重要思想，并坚持理论联系实际，把学习理论与提高观察分析问题的能力结合起来，注重从政治上、全局上观察、分析和处理问题;与国税工作实际结合起来，创造性地抓好组织收入、税务改革、干部管理等各项工作;与增强党性观念，改造世界观、人生观、价值观结合起来，增强拒腐防变能力。

(二)钻研业务，提高税收实践能力。作为一名市局国税领导干部，熟悉税收政策、通晓税收规律，是一项必备的基本功。为了提高业务水平，我努力钻研税收业务，工作中遇到政策疑难问题，及时请示上级领导，并征询身边一些熟悉业务、经验丰富的同志的意见，不断完善工作决策，减少工作失误。同时，我自觉紧跟时代要求，带头学习掌握计算机操作技术，应用办公自动化系统，了解\"金税工程\"相关知识，还广泛涉猎经济、法律、管理、历史等学科的知识，不断拓宽视野，丰富积累知识，奠定了坚实的素质基础。

(三)联系实际，提高统揽全局水平。深入基层调研，到实践中去寻找答案，是提高领导水平的有效途径。一年来，我每月用将近一半的时间下基层，先后就组织收入工作、信息化建设、基层国税单位作风建设状况、税收服务等问题开展深入细致的调查研究。在充分掌握第一手资料的基础上，形成了《关于税收信息化建设若干问题思考》、《国税部门作风建设的现状及对策》、《关于国税部门贯彻\"三个代表\"思想的着力点》等调研文章，并都及时转化成了工作思路，指导了工作实践。

二、履行职责，真抓实干

作为“一班之长”，我注意抓主要矛盾，总揽全局，协调各方，求真务实，真抓实干。

(一)狠抓重点讲实干。我特别强调抓好\"五个加强\"，即围绕组织收入，加强执法：围绕信息化建设，加强培训;围绕税收执法，加强检查;围绕组织建设，加强监督;围绕服务发展，加强管理。特别是针对\"执法难到位、税款难入库、任务难完成\"这些症结问题，我要求各级国税部门把各项税收检查贯穿于组织收入的全过程，做到应收尽收，无税禁收，加固了征管防线，推动了政策到位，促进了税收增长。同时，我注重协调与各级党委、政府和银行、财政等职能部门的关系，多次出面协调税款入库，消化了历年虚收包袱近40∞万元，提高了全市国税收入质量。

(二)善抓典型求实效。运用典型，指导全局，是我长期坚持的一条工作思路。我十分注重发现和培养有针对性的典型，收到了\"点亮一盏灯，照亮一大片\"的效果。如针对滥用职权、执法随意性的问题，树立了××县推行税收执法\"四制\"的典型;针对个体税收漏洞较大的情况，要求一个县(市)局总结推行一个有特色的单项税收管理办法;针对基层分局管理偏散、偏松的实际，在全市抓\"基层样板分局\"创建竞赛活动;针对班子队伍建设现状，开展\"五好班子\"、\"优秀局长\"、\"五个系列能手\"、\"先进工作者\"评选活动，推出了一批先进典型，并组织召开了近10个现场会，及时将先进典型的工作经验予以推广，发挥了典型的示范效应，较好地推动了全局工作的开展。

(三)严抓督查创实绩。工作贵在落实，落实的关键在领导，重点靠督查。基于此，我多次主持召开局党组织会议，研究制定《全市国税工作年度综合考核办法》，成立了专门的考核工作领导小组，由我亲自任组长，并将考核结果作为年终评比表彰、实施奖惩的主要依据。同时，局党组一班人明确分工，每人包一个片，负责督导1至2个县(市)局各项工作的开展。由于督导有力，考核到位，全年各项工作目标都顺利实现。国税收入质量稳步提升，税收信息化建设整体提速，\"三位一体\"改革稳妥到位，税收秩序明显好转，精神文明建设硕果累累，全市国税系统建成\"省级文明系统\"，市局先后被省人事厅、省国税局评为\"全省国税系统先进集体\"，被国家人事部、国家税务总局评为\"全国税务系统先进集体\"。

三、凝心聚力，团结协作

团结是一个领导班子战斗力的源泉。一年来，我坚持发挥班子成员的集体智慧，完成各项工作任务。主要做到了三点：

(一)坚持\"三个带头\'二凝聚一班人的智慧。一是带头坚持执行民主集中制，对重大工作部署和人事、基建经费和收入计划分配等重大问题，一律经过党组集体讨论，民主决策，不搞\"一言堂\"。二是带头履行职责。我把主要精力放在\"出思路、用干部\"上，抓主要工作，抓大事，抓热点、难点、焦点问题的解决。三是带头坚持民主生活会制度，定期召开党组民主生活会，开展批评与自我批评，正确对待白己，正确对待他人，正确对待不同意见，正确对待工作失误，从而充分调动了一班人的积极性。

(二)坚持\"三讲\"，集中一班人的力量。一是讲政治。以党的事业和人民的利益为重，用宏伟的目标激励班子成员，用崇高的事业感召班子成员，使大家心往一处想，劲朝一处使，团结一心，共同奋斗。二是讲民主。摒弃\"家长\"观念，正确处理好集体领导与个人负责的关系，把个人置身于集体领导之下，对班子中的不同意见，听得进，分得清。三是讲团结。即带头做到互相支持不争权，互相信任不猜疑，互相尊重不刁难，互相谅解不赌气，互相关心不冷淡，互相补台不拆台，互相配合不推诱，互相通气不闭塞，互相批评不忌恨，互相监督不护短。

(三)坚持\"三放\"，形成一班人的合力。即对班子成员做到放心、放手、放正。\"放心\"，就是同副职之间坦诚相见，以诚相待，互相尊重，互相信任，互相包容，互相支持。\"放手\"，给了副职多大的责任，就给副职多大的权力，做到责权统一。对副职科学分工、优化组合、合理授权，使大家人事相宜，优势互补。对副职职责范围内的事，尽量多了解、多引导，少批评、少干预。\"放正\"就是把副职摆在应摆的位置上，真正做到扬其所长，避其所短，使之在其位、谋其政，从而既发挥成员个体作用，又发挥班子整体效能。

四、牢记宗旨，勤政廉政

我始终牢记宗旨，勤政廉政，以自身的人格力量来树立领导威信，实现工作目标。

(一)严于律己，以德为本。我对上坚决维护上级的，确保政令畅通，令行禁止，把上级的各项工作部署落到实处;对下牢记为人民服务的宗旨，密切同干部职工的关系，为基层服务，为干部职工多办实事;对自己从严要求，自觉加强党性锻炼，大公无私，光明磊落，堂堂正正做人，踏踏实实做事，清清白白做宫。

(二)身体力行，以勤立业。首先抓全盘运筹。每月的工作通过局长办公会、局务会议定，做到每月干几件事，主要抓什么，次要抓什么，兼顾抓什么，都一清二楚。事项确定后，就一门心思按进度抓检查，落实不够的重点督办。其次抓分工负责，坚持实行集体领导下的分工分级负责制，发挥班子成员和各级干部的积极性和创造性，使自己从繁琐事务中解脱出来，把主要精力放在想大事、抓大事上。其三，实行\"←字工作法\"，工作到一线去指挥，任务到一线去落实，问题到一线去解决，经验到一线去总结。形成了\"从一抓起\"的良好作风。

(三)廉洁自律，以廉生威。一年来，我自觉严格按照《党章》、《廉政准则》来规范自己的言行，要求别人做的自己带头做到，禁止别人做到的自已坚决不做，事事处处做到自重、自省、自警、自励，以自已的一言一行去感召人、带动人，发挥\"一班之长\"的表率作用。如机构改革有关人事任免问题，市局面向社会招聘计算机技术人员和从基层选调年轻干部等重大事项，我都是交局党组会集体研究，民主决策，并将结果在全系统公开、公、示，实行\"阳光下操作\"，群众普遍反响良好。

总结一年来我个人的学习、思想、工作、带队、廉政情况，我深感在一些方面还需要继续努力，主要是个人创新意识还有待进一步增强，领导决策水平还有待进一步提高，抓党组中心组的学习还有待进一步加强，抓机关管理制度的执行还有待进一步严格。

新的一年里，我要着重抓好政治学习，提高政治理论水平和领导决策水平：突出抓好班子建设，提高班子的整体战斗力;突出抓好机关建设，整顿机关作风，树立良好形象，确保圆满完成全年各项工作任务，为推进全市国税事业发展，促进全市经济建设和社会进步再作新贡献。

税务工作总结报告篇四

20xx年，伊犁州地方税务局在州党委、政府和区局党组的正确领导下，紧紧围绕“戒虚务实”工作主题，采取有力措施，加大带队治税力度，为完成全年各项工作任务打下坚实基础。现将今年工作情况报告如下：

一、20xx年工作情况

(一)强化干部管理，大力推进队伍建设

今年，我局主要领导分别在中央和自治区党校集中学习轮训，并以会代训举办中层以上领导干部提升执行力培训班、学习\*\*\*精神培训班，组织机关各支部书记参加加强社会管理集中轮训班。组织州直地税系统副科级干部学习“\*\*\*”培训班，通过视频形式组织系统全体干部职工学习“\*\*\*”知识。积极应对总局小企业会计准则考试，督导基层局加强小企业会计准则知识的培训学习，在全疆地税系统的考试中伊犁州有七名干部的成绩进入了前50名。协助区局组织了公务员遴选工作的报名、资格初审及考察等。6名干部在笔试及面试中伊犁州取得较好成绩，入围干部遴选并被选调。修订、完善了《干部队伍建设五年规划》、《干部教育培训五年规划》、《个性化教育培训方案》、《后备干部管理办法》、《加班管理办法》、《干部调配管理办法》、《干部任免及重大问题实行票决制实施办法》。组织开展征管业务培训和税源管理业务大比武活动。按照笔试和上机运用征管软件等项目进行测试比武，不断提升州直税源管理人员的业务水平。赴基层局调研思想政治工作，了解干部职工思想动态，并撰写调研材料，制定了《加强州直地税系统思想政治工作规划》。

加强过程管理，本人及时统计教育经费使用情况，做到底码清楚，信息准确，每月都向校长汇报，为领导合理使用资金提供依据。每次报账后，及时公示经费使用情况，加强财务监督。

落实比承诺更重要，作为比道歉更诚恳。我们知道大家不会因为承诺而欢喜，大家需要的是落实后的实实在在给予广大老师们的实惠，大家也不会因为道歉而感动，大家需要的是积极的作为给事业带来的进步，整个工作环境、待遇和生活环境的提高。所以，计财处要如实向大家汇报，不能讲谎言，因为，谎言可以蒙蔽一时，但终将像地上的污垢，在阳光下积雪消融，丑恶面目将暴露无遗。

(二)集中力量深入开展党的群众路线教育实践活动

成立了党群众路线教育实践活动领导小组，制定实施方案，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，聚集作风建设，以“政治坚强，反对‘四风’，服务群众”为重点，分阶段、按步骤落实中央和区局党组关于群教活动的各项要求，既做好规定动作，又积极创新自选动作，开展了学习党史和优良传统等集中教育，认真开展中国特色社会主义理论、道路、制度“三个自信”，群众工作立场、政策、方法“三个自觉”专题学习和讨论，做到人人参与，切实从思想深处把群众路线教育实践活动放到的政治高度去认识。局领导带队，成立互助组深入基层开展调研，一方面指导帮助基层开展好群众路线教育实践活动、解决基层工作中遇到的实际困难，一方面查找州局机关政治纪律和“四风”方面存在问题，对问题进行梳理，制定整改措施限期整改，并向基层反馈，接受基层监督，征求基层对整改措施的意见，直到群众满意。局党组率先垂范，做了“让党性锤炼成为一种习惯”的专题讲座，引导全体党员牢固树立党性观念和群众观念，自觉加强党性锻炼和党性修养，努力扫除“四风”的危害。

税务所XX年上半年工作总结XX年1—6月歇马，同时，对税源实行全程的监控，所内建立了重点税源工作手册，小规模织布企业清册，促进企业的规范化管理，使“六基”工作有了一个良好的开端，歇马所的征收管理工作职责明确，衔接协调，流程更趋合理，受到上级和纳税人的好评。落实计划、努力完成税收任务年初区局下达给歇马所任务工商各税2911万，比上年计划增长486万。

10月28日，伊犁州地税局召开了党组班子群众路线教育活动专题民主生活会。自治区地税局党组书记王建新同志、自治区地税局群众路线教育实践活动督导组一行参加了会议。为开好民主生活会，局党组深入基层带着问题开展调研，并认真学习领会\*\*\*\*\*\*和张春贤书记的重要讲话精神，特别是深入学习了\*\*\*\*\*\*在河北省委常委班子专题民主生活会上的重要讲话，班子成员通过开展交心交底的党内生活，虚心开门纳谏，听取干部职工的意见建议，通过“脸红出汗心跳”的批评与自我批评查找症结，切实清理、扫除自己存在的作风之弊、行为之垢、思想之陋。召开党员大会让干部职工讨论班子和领导个人对照检查材料，有一人不同意就不予通过，直到思想认识上对群众路线有了真正认识和转变，整改举措上有看得见的诚意和可操作性。通过数十次反复修改，真正做到了“四个不开”：问题找得不准不开、原因挖得不深不开、措施不得力不开、材料准备得不充分不开。民主生活会上讨论了局党组班子和班子成员个人的对照检查材料，班子成员之间互相提出了诸如“应多在税收征管上下功夫，为党委政府当好参谋助手”、“工作上重安排布置，对工作进展检查落实不够”、“工作计划性不够，被动接受，等待安排”、“存在自由主义，有拖沓现象”、“不能主动研究工作，学习工作停留在表面”等非常中肯的意见和建议。此次民主生活会一改以往蜻蜓点水、不疼不痒提问题的形式主义和官僚作风，本着治病救人、有则改之的态度，开门见山，击中要害，对切实转变工作作风、根除“四风”危害，促进全系统群教活动取得实效，为州直地税系统作了表率。

(三)以强化征管为抓手，大力组织税收收入

1.坚持组织收入原则，严格依法治税。一是坚持定期向区局、各级党委、政府汇报组织收入和重要工作开展情况，取得支持;二是采取措施主动应对，一方面以国家出台的结构性减税政策以及支持经济发展的优惠政策为主要内容，突出抓好对重点行业、重点企业的税收政策宣传，积极为各类企业提供政策帮助，另一方面加大对政策效应的分析，积极汇报取得上级局的政策支持;三是坚持依法治税，应收尽收，堵塞漏洞，坚决纠正寅吃卯粮、延压税款等行为;四是加强社会综合治税。拟定《伊犁州直地方税收征收保障管理办法》，并提请州人民政府批转各级政府落实，将形成党政牵头、社会监督、部门配合的综合治税工作格局。五是强化税收研判分析。根据收入计划和完成进度，坚持运用税收分析工作机制，按照税收分析、纳税评估、税源监控和税务稽查“四位一体”互动工作制度。运用重点税源监控和营业税重点监控企业、税收高风险企业数据核查，发布预警指标，查找税收政策贯彻落实的不到位、征管中的薄弱环节，为纳税评估和税务稽查提供依据，及时研判预警。

2.推行税源专业化管理和“营改增”试点。一是借鉴新疆乌市地税局、克拉玛依市地税局摸索推行税源专业化管理的经验，结合我州地税系统税源管理的现状，于8月底制定了伊犁州直地税系统推进税源专业化管理实施方案，明确了部门岗位设置、税收风险管理业务流程、税收风险识别管理平台以及税源专业化管理考核标准等，计划在11月先行在伊宁市地税局实施，此举将有效管控州直税源情况。

二是为顺利推进“营改增”试点工作的开展，于5月21日召开了全系统的“营改增”工作动员视频会议，召开两次州直国、地税“营改增”工作联席会议，互通州直国、地税工作开展情况，反馈存在的问题以及建议要求。为认真落实“营改增”工作，及时研究制定“营改增”试点工作操作办法，组织各县(市)局对试点纳税人的户籍信息进行清查、核对，填写《新疆“营改增”纳税人确认表》，确认户数，截至7月22日，我州直确认移交国税局“营改增”纳税人1466户，通过对确认的1466户纳税人逐户统计，202\_年缴纳营业税6999万元，202\_年缴纳营业税9395万元，20xx年1-4月缴纳营业税3869万元，预计减少今年收入7000万元。

3.强化对重点建设项目税收的管控。一是建立了三级重点建设项目管理制度。州局征管处做好与区局直征局重点项目的联系与沟通，及时掌握和了解自治区重点工程在州直的管理和进度情况;根据州政府相关部门发布的重点项目目录，及时向各基层局发布州直重点项目立项、进度信息，各基层单位根据属地原则做好州局发布重点项目的监控管理;各基层地税局要根据县政府有关部门发布的重点项目目录，及时将属地范围内重点项目立项、开工、进度、及税款入库情况报告州局征管处。

二是建立重点建设项目登记管理制度。各基层地税局建立项目管理台账，指定专人实施管理，按月统计汇总上报重点工程进度和税款解缴情况。

三是建立分析、评估、问责制度。各级重点工程管理单位及时掌握和了解建设项目进度、税款征收情况，分析管理中存在的问题，及时评估重点建设项目税收风险，根据风险类别采取相应措施。四是建立重点建设项目管理问责机制，对管理不到位、监控分析失察进行责任追究。

4.加大软硬件建设，优化纳税服务。一是推行“一窗式”全职能服务模式，各级办税服务厅统一工作流程，简化办税程序，一次性办结多项业务。

二是推行办税“免填单”，纳税人资料电子化存储共享使用等，结合纳税人信用等级，开通绿色通道，实现快捷办税。

三是拟定了《伊犁州地方税务局关于进一步提升纳税服务工作意见》，包括推进基层各局办税服务厅标准化建设、办税服务厅应急保障办法，改进工作方法，避免工作简单化。

四是整合人力资源，把素质高能力强的干部向办税服务厅倾斜，同时强化学习培训，严格考核奖惩，提升服务能力。

五是大力开展税收宣传月活动，畅通纳税人诉求渠道。组织50多家重点纳税企业开展座谈，利用州政府新闻发布平台召开了新闻发布会，利用我局门户网站在伊犁州直范围内首次开展了“在线访谈”活动，特别是建立了税企互动平台，即时向纳税人提供纳税辅导、税法咨询等多元化、个性化服务，收效较好。及时向中小学发放“税收带来家乡美”的宣传光碟，并在办税服务厅滚动播放，扩大税收宣传面。

六是积极推广税企业互动平台系统，拉近和纳税人信息交流的距离，降低征管成本。自今年9月1日正式启用后受到了纳税人的广泛好评。目前州直地税系统已开通用户10537户，共发送手机短信息143条，信息内容涉及税收政策宣传、纳税申报提醒、税款催报催缴、纳税服务公告、节日问候等。

七是推广应用税控收款机。自20xx年1月1日起在州直范围内推广应用税控收款机。截止10月底，伊犁州直共有823户纳税人使用了税控收款机，各项工作稳步推进，效果明显，真实地反映了纳税人发票使用情况，保证了税款应收尽收，也方便了发票信息的查询和使用。

5.夯实执法工作基础，严格执法督察和财务审计。一是制定下发了《关于加强税收督察内审工作的指导意见》和《20xx年执法督察自查工作安排意见》，拟定了《20xx年-20xx年五年法规及督察工作规划》及相关工作要点，全力配合区局执法督察组开展了税收执法专项督察工作。利用10天时间，重点对202\_年5月至20xx年4月税收执法情况开展了全面督察，并延伸督察了伊宁市局、伊宁县局2个单位。落实《税收执法督察和内部审计工作方案》，组织税收执法和内部审计2个工作小组，于7月23日起，开始深入各县市局开展执法督察和内部审计工作。截止10月底，已完成了10个单位的督审工作，形成了初步的督审意见。

二是制定了《税收执法督查互动工作制度》，以联席会议形式加强各部门之间的工作互动，整合各部门、各单位信息资源，充分发挥了税收征管质量评价、税收政策执行监督、税务稽查以查促管、税收执法监察等工作综合效应，实现税收执法督察工作在我局相关部门之间的横向互动和州局与基层局之间的纵向联动，推进督察工作常态化。

三是制定了《税收规范性文件审核制度》，明确了各部门责任，规范了文件制发审核程序，有效保证规范性文件质量。审核了耕地占用税、建筑业税收管理、集资建房税收政策等税收规范性文件，提出了修改意见。

四是推进普法教育。下发《20xx年度“六五”普法工作计划和方案》，指导基层部门充分利用税法宣传月、法制宣传日和“法治六进”活动，深入开展“六五”普法活动。

五是加强政策效应分析。强化对交通水利重点工程专项检查，出台《关于进一步规范建筑行业税收征管秩序通知》，确保税款及时入库;强化对耕地占用税的调研，对未利用地的征免税界定不明确的问题，进行了专题研究，提出应当征税的理由及依据，专题上报区局;制定了税收政策执行效应分析机制，及时以《税收政策执行情况反映》的形式对基层局反映的政策执行及管理方面存在的问题或建议，认真进行专题研究，及时发布，帮助基层局解决实际问题。

6.强化信息管税作用。一是完成电子考核和征管数据查询平台建设。我局自行开发了征管数据电子考核系统和征管软件本地查询系统两个管理软件，有效对涉税数据疑点进行自动筛选和电子考核，及时发现征管漏洞，强化征管措施，对税收执法风险进行有效防控，促进了征管操作规范。

二是加强信息化培训。重点培训征管软件数据库查询平台的应用及相关配套软件使用及SQL语句的使用，使基层网管员掌握查询各类征管数据的方法，满足各单位对征管软件数据常规需求。利用视频开展税收风险管理培训，为下半年开展的全疆电子考核工作奠定基础。

三是开展征管软件运行情况调研。5月对伊宁市局和霍城局对税收征管软件应用情况、办税服务厅纳税服务工作及日常征管工作、硬件设备的配备及使用情况进行调研，发现问题共计18个，现场解决15个，待解决的问题3个。对解决问题的办法放至内网导航网页供基层参考。

四是建立信息化建设问题反馈机制。制定下发《伊犁州直地税系统税收信息化工作反馈机制工作制度》，形成问题反馈和自动处理机制，使局机关和基层局在出现问题后立即启动问题处理预案，做好对软件应用和硬件设备使用的日常指导、监督。

五是利用信息技术配合精神文明创建工作，在道德讲堂、五个一活动开展等工作中利用电子大屏幕、制作屏保、视频会议等方面提供了良好的技术支持，使精神文明创建工作多样化。

7.强化所得税管理。一是完成所得税优惠政策文件的归集整理、汇总、提交工作，并对各县市两个所得税政策执行中存在的问题一并进行集中后提出具体管理建议。完成新疆“营改增”试点对伊犁州直所得税收入影响分析上报。

认真审核汇总报表，提高会计信息质量。能认真细致、及时地做好近40家企业的财务报表汇总和上报工作，为了确保报表的全面、准确、及时、清晰，对所有的基层报表一一进行认真审核。发现问题及时与企业联系，指出差错，耐心指导，对个别报送不及时的单位，总是不厌其烦的催报，力求资料的完整性，为领导和上级决策提供了依据。

二是做好所得税各项政策的贯彻落实工作。加强非营利组织所得税管理工作，起草了《关于实施非营利组织免税资格认定管理工作有关问题的通知》。加大核定征收企业所得税的管户的日常辅导和跟综检查，及时调整定额标准及征收方式。

三是规范伊犁州直建筑安装业所得税征管，下发《关于加强和规范建筑业征收管理有关所得税问题的通知》，加强州直建筑业税收政策执行力度，确保建筑业所得税政策的全面贯彻和落实，促进建筑业所得税收入的增长。

四是加强非营利组织所得税管理，起草了《关于实施非营利组织免税资格认定管理工作有关问题的通知》，并协调财政、国税部门联合下发执行，开展了非营利组织进行免税资格的认定工作，多次到县市局进行工作督导，保证政策落实到位。

8.加强税务稽查，整治税收秩序。一是提出“抓学习强素质，建制度转作风，重程序办铁案”的总体要求，建立专业化稽查队伍，调整充实稽查力量，从各县市选调18名干部充实稽查队伍;实施以老带新，培养他们尽快适应稽查工作;大力支持稽查干部参加“三师”考试，形成比学氛围，稽查干部的整体素质明显提高。

二是修订完善各类制度办法，夯实稽查局行政、业务基础性工作。建立完善各类稽查工作制度，如《财务工作报销制度及流程》、《选案管理暂行办法》、《税务稽查案件审理工作管理暂行办法》等，细化考核指标，加强内部考核力度，建立协调、高效的稽查工作运行机制。

规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行核查，看账实是否相符。强化会计档案的管理，使每一份合同每一份协议甚至公司内部上传下达的每一份文件都逐一装订成册，以便日后备查等。

三是提升税务稽查威慑力。加大对税收违法案件的处罚力度和执行力度。查处案件滞纳金加收462万元，加处罚款257万元。积极采取措施清理以前年度久拖不决案件，已清理以前年度久拖不决案件8户，清理税款482万元。及时在各类媒体上对税务违法案件进行公告。今年我局已对4户查结的案件通过伊犁晚报进行了公开曝光，并通过伊犁州地税网站公告违法案例17户，扩大了税务稽查的震慑面，提升了稽查威慑力。

四是提升税务稽查建议质量，积极探索查管互动新机制。拟定《伊犁州地方税务局征管与稽查工作互动实施办法(试行)》，对稽查过程中发现的基层局征管工作中存在的政策执行错误、管理漏洞、缺失等问题，认真分析，仔细研判，以稽查建议意见函的形式向基层局进行反馈，提出相应改进措施。以公文形式下发《稽查工作情况反馈意见函》八份，稽查建议书64份。并计划将基层局对稽查建议整改情况纳入绩效考核，促进整改效果，提升征管水平，真正实现查管互动，有效发挥稽查的纽带作用。

五是开展稽查廉政回访工作。我局稽查局按季抽取已经检查过的纳税人，面对面进行廉政回访，查访稽查人员在执法服务、查案效率、廉洁自律等方面的意见和建议。今年回访20户纳税人，反映情况良好。

六是日常检查和重点检查相结合。对部分行业对证券、基金公司、建筑安装业、房地产业、银行业、住宿和餐饮业、矿业开发企业、营改增部分行业等重点税源企业开展重点检查，有效发挥了税务稽查以查促收作用。截止10月23日，共安排检查纳税人116户，已查结112户，实际入库税款9906.34万元，滞纳金462万元，罚款257万元，合计入库10625.34万元，同比增加6354.15万元，增长148.77%。

9.组织做好税政工作。一是建立效应分析机制，解决政策执行不畅问题。制定税收政策执行效应分析机制，对基层局反映的税收政策执行及管理方面存在的问题或建议，认真梳理，专题研究，及时以《税收政策执行情况反映》的形式发布，帮助基层局解决实际问题，提高研究解决实际问题质效。

二是针对建筑业征收管理存在的问题，通过认真调研，下发了《关于加强建筑业营业税征收管理工作的通知》，明确建设工程项目登记制度和相关纳税申报管理及税款清算、发票管理、建安工程承包合同印花税征收工作，有力的促进了州直建筑业的规范化管理工作。

三是针对客运车辆挂靠公司经营，以“公司”为纳税人，地税部门征税困难的问题，多次请示区局后明确了对个人以承包、承租、挂靠形式从事运输业务，可以执行营业税起征点和个人所得税起征标准政策，解决了长期征纳矛盾。

四是支持小微企业发展。为落实国家对小微企业税收减免优惠政策，深入各县市做好政策跟踪问效，及时总结评估政策执行效果，要求基层局广泛宣传，确保税收优惠政策落实到位。

五是加强耕地占用税征管，认真清理202\_年1月1日以来，各县市人民政府及开发区政府等作为用地申请人占用农用地欠缴耕地占用税，截止20xx年6月30日共欠缴耕地占用税12778.86万元。各县市局加大清欠力度，截止9月完成26142万元，同比增收5439万元，增长26.27%。

由于征管措施有力，截止9月底，我局组织各项收入407861万元，同比增长18.1%，增收62477万元。其中：组织税收收入378138万元，同比增长19.2%，增收60825万元。其中：地方级税收收入3320xx万元，同比增长22.9%，增收61855万元，完成年计划466000万元的71.2%。

(三)完善综合管理，提升各项工作管理水平

1.规范政务事务。一是转变文风会风。以转变文风会风为切入点，进一步完善机关工作流程，重新修订机关各项工作制度，推行新公文处理办法，规范管理，以州局机关为龙头，带动全系统提升公文质量。落实区局新公文操作系统上马各项要求，组织公文操作流程培训。规范文件简报，减少发文开会次数。二是加大地税网站建设力度。完善网站功能，加强对子站群的督导维护，拓宽与纳税人沟通交流渠道，网站建设工作受到区局认可。三是加强档案管理和保密工作。规范档案工作要求，加强档案人员培训，落实保密制度，重新制定保密文件传递流程，及时收回保密文件。四是加大宣传力度。对外开设伊犁州地税局官方微博，扩大地税工作宣传面，利用内网建立伊犁地税论坛，在全系统倡导弘扬正能量。五是推动办公室“三项建设”。制定并下发政务调研和督查督办工作办法，加强政务调研和督查督办工作，建立每周、每月、每季工作安排反馈机制，保证党组重大决策得到贯彻落实，保证各项工作有部署、有反馈、有检查、有总结、有问责、有承担。解决干群关心问题，为干部职工办实事好事，认真做好后勤保障工作，保证各项工作运转顺畅。六是厉行节约。从办公用品、职工餐厅、车辆油耗、聘用人员等方面入手，点滴规范，落实中央和区局八项规定，严格控制“三公”经费。

2.加强社会治安综合治理工作。我局高度重视综合治理，制定、修改、增补和完善了社会管理综合治理、安全保卫、消防监控等各项制度及工作预案，在全系统初步建立了以州局机关为终端、覆盖州直13个县(市)地税局的安全保卫监控系统，建立了车辆出入门禁制度，设立了对讲机系统，今年3月专门组织召开了州局机关综合治理工作会议。5月31日，州直机关内保工作现场会在我局召开，来自州直社会管理综合治理成员单位的40个单位的负责人参加了会议，对我局内保工作的充分肯定，社会管理综合治理(平安建设)、安全生产工作取得明显成效。

(四)开展各项活动，深入推进文明建设和作风建设

(四)科室管理。202\_年本人自负责医疗科工作以来，按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，搞清职责，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作。在院领导指导下，在本科室全体工作人员的支持和协助下，各项工作落实到位并扎实推进，辅助科室相互协作，使科室医疗服务工作有条不紊的开展着。通过派人进修、自我学习，集体培训等方式，使全体医务人员的诊疗知识、诊疗技能及业务水平有了明显的提高。增强了我院的诊疗报务水平。

一是开展丰富的地税文化活动。组织全体党员干部职工观看了《杨善洲》、《忠诚与背叛》等爱国主义优秀影片。学唱民族团结之歌《一家人》和《公民道德歌》，唱响主旋律，凝聚人心，深化民族大团结。深入海拔3000米的特克斯县包扎墩牧场卫生院探访“最美乡村医生”居马泰，开展了向“我身边的先进典型人物”推荐评选活动。开展了“红色五月青春飞扬无偿献血活动”，献血总量达202\_毫升，体现干部职工良好精神风貌。开展了“学习贯彻\*\*\*精神书法、摄影展”，举办了“学习党的\*\*\*精神，推进地税事业科学发展”论文征文活动、“践行戒虚务实学习\*\*\*精神”演讲比赛和学习《\*\*\*报告》《新党章》《民族团结教育》基本知识测试活动。开展了党员“亮身份树旗帜”和重温入党誓词活动，在机关形成党员带头示范的良好氛围。充分发挥工、青、妇齐抓共管作用，深入开展“文明单位”“自治区级民族团结进步模范单位”“青年文明号”“党员先锋岗”“巾帼文明岗”“行风示范窗口”等创建活动，增强队伍的凝聚力和向心力。9月，我局通过了州级民族团结先进单位的验收。

二是扎实推进文明单位零基启动。今年4月，我局召开了州直地税系统自治区文明单位零基启动和“五个一”创建活动视频动员大会，连续举办“道德讲堂”六期，每期保证了5个环节，内容丰富，事迹感人，营造了良好氛围;开展了“道德模范”“身边好人”评选活动，开展党员干部学雷锋志愿服务活动。如：在伊犁河边捡垃圾、在社区、街道办事处送温暖、打扫卫生等20余次，所到之处受到基层群众的好评，在全局上下营造了良好氛围。“五个一”活动的开展，做到了形式和内容的统一，效果十分明显，干部职工的综合素质得到了提高，良好习惯和“精气神”明显提升。

三是切实改进工作作风。下发了《伊犁州地税局党组关于转变工作作风密切联系群众八条规定》，要求领导干部下基层调研时间不少于60天，州局班子成员分组下基层开展调研，专门走访干部群众对州局机关工作作风不满意的“窝心事”，对收集的意见进行梳理归口到各部门，限期整改，并将结果及时反馈给基层。按照州党委的部署，选派一名处级干部驻特克斯县齐泽乌勒克村开展帮扶，组织我局35名科级以上的干部到扶贫村开展一对一结对子帮扶，在州直各单位带了好头、树立了榜样。组织开展了“访税情、解民忧、促发展”大走访活动，针对党政机关、办税服务厅、纳税企业分别设置调查问卷，印制《纳税指南》手册和本局工作介绍，对当地的四套班子领导和相关部门进行走访，广泛征求社会各界的意见建议，汇总梳理后由“大走访”活动领导小组负责督办落实，取得明显成效。

(五)加强党风廉政建设，深化监督教育机制

一是认真落实党风廉政建设责任制。按照“八个坚持”、“四个融入”的总体要求，严格落实党风廉政建设责任制，对全系统落实党风廉政建设责任制的情况进行了督促检查，对没有按照计划落实责任分解任务的单位，及时纠正。通过查看会议记录和实地走访，各局对党风廉政建设工作都有专题研究部署，对存在的问题都有解决的措施，廉政谈话和党风廉政建设联系点调研落到实处，有方案、有记录、有反馈。今年基层局党组和纪检组对党风廉政建设工作的开展情况分别向州局进行了报告。

二是开展形式多样的廉政教育。党组书记和纪检组长分别对全系统科级以上干部进行廉政教育，利用业余时间集中授课。在州局组织的各项日常教育培训中，把《廉政准则》、《党员干部处分条例》、《税收违法违纪行为处分规定》及党的纪律建设作为重点培训内容，还组织参观警示教育基地，观看《领导干部从政道德启示录》等电教片。对全系统科级以上干部进行廉政教育，连续两天利用业余时间授课。创办《清廉文摘》，为全体干部推荐有启迪作用的廉政文章。

三是开展强化绩效管理。制定出台了《关于进一步转变工作作风加强效能建设的意见》、重新修订完善了《州局机关处室绩效考评办法》，通过“行风热线”等方式，广泛收集社会各界的意见建议及涉税咨询240余条，认真解决群众反映的突出问题，着力整治“懒散庸拖奢”等不良风气。

坚持原则、客观公正、依法办事。一年以来，本人主要负责财务报账工作，在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，坚决不予报销;对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续齐备、规范合法，确保了我所会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

四是加强政务公开。加大对执法信息、行政决策和管理事项等公开情况的监督力度，促进依法规范用权。积极组织配合业务处室参加“伊广行风热线”和“新广行风热线”，解答纳税人提出的问题，加强税企沟通，认真整改。对新税收政策、税率变化及定额调整等方面存在的方法简单、态度生硬、解答不准确至使纳税人误解问题，州局制定了《关于增强服务意识做好纳税服务工作的通知》，提出了三项治理措施;针对全区202\_年纳税人服务满意度和自治州公众评议中的不满意问题，发放问卷调查表，及时了解社会对地税部门的所期所盼，对收集意见建议及时进行整改;针对公开办税、网上办税及政策宣传不满意问题和加强基层局办税服务厅环境建设建议，提出具体整改措施。公开办税程序，扩大政策宣传面;在工作期间，凡因工作纪律、服务态度被纳税人举报投诉的，严格按照制度规定进行处理问责，并将处理情况反馈到纳税人。今年共受理投诉案件两起，都及时进行了查处。

五是推动责任落实。实行“一月一检查，一季一分析，半年全年一总结的定期分析通报总结制度。在实行目标责任制、干部问责制和重点工作、重大项目分工负责制等方面，健全经常性的督促检查制度和严格的责任追究制度，不断完善综合评价考核机制，确保了工作落实到位。将党风廉政建设考核与税收业务考核紧密结合起来，纳入绩效考核、执法检查范围;州局机关各处室从履行工作职责、完成任务和“一岗两责”六个方面确定绩效考核内容，对达到优秀标准的处室进行奖励，对每月考评结果为一般等次的部门，扣发部门人员的绩效奖，分管领导对处室提出改进意见，并对处室负责人进行诫勉教育。1-9月州局十一个处室都达到了合格以上标准，按照考核规定，按月对达到优秀标准的10个处室进行了奖励，奖励人员达43人次。

二、存在问题及20xx年工作打算

(二)强化重点税源管理。认真开展重点税源调查分析，对列入重点税源监控的企业实施跟踪管理，及时掌握重点税源企业的产销、利税等第一手信息资料。对年纳税额达到30万元以上的企业实行重点管理，加强监控，掌握组织收入工作的主动权。在征收过程中，我局对重点企业实行专人专岗负责，党组一班人实行每人挂点1户重点税源企业，进行跟踪管理和服务，一定程度上促进了重点企业税收入库进度。上半年，我局将40户企业纳入了重点税源监控系统，累计入库税收15777万元，占全局税收总收入95.38%。

20xx年，我局虽然较好地完成了各项税收工作任务，全系统各项事业延续了良好发展的势头，但也存在一些不容忽视的问题，需要在今后的工作中认真加以解决。一是地域收入不均衡、各局税收增幅高低差距较大，整体税收收入质量有待提高;二是信息管税和征管能力有待进一步提升;三是责任意识不强，执行力不强的现象还不同程度存在;四是机关作风建设、效能建设离区局、各级党委政府的要求还有一定差距;五是“四风”问题还有待下大力气解决。

针对存在的问题及不足，20xx年，我局将按照自治区党组和伊犁州党委、政府的工作部署，制定工作主题及思路，采取积极有效的措施，确保完成税收各项任务，重点做好以下几方面的工作：

(一)进一步加大税收征管力度，改善纳税服务措施，使各项征管措施更加人性化，提高征管效率，降低税收成本。进一步强化税源分析和重点税源监控，抓好征管质量评价体系的考核。搭建风险管理查询系统，为税源专业化管理提供技术保障。

(二)深化征管改革。以推进税源专业化管理为着力点，对税源科学分级分类，对税源管理机构职能进行调整，对现有税源管理人员进行重新配置，引入税收风险管理机制，突出纳税评估，对税源实施专业化管理。

(三)加强社会综合治税。依据《伊犁州地方税收征管保障办法》和《自治区人民政府关于实行社会综合治税加强税源管控工作意见》全面开展社会综合治税工作，依托社会各方力量，共同管理税收，防止税收流失。

(四)继续强化税务稽查打击税收违纪违法案件的力度，挖掘一级稽查潜能，提高查补税款入库率。

(五)开展执法督察和内部审计工作。发挥政策法规处的监督指导作用。按照区局要求和结合本地实际，制定出切实可行的年度执法督察和内部审计工作计划，对各单位税收执法情况进行有力监督检查，保护纳税人合法权益，保证国家税款及时足额入库。

(六)加大信息化建设工作力度，挖掘信息化支撑层面，加?a href=\'http:///yangsheng/kesou/\' target=\'\_blank\'>咳嗽奔际跖嘌担忧啃畔⒒踩芾怼?/p>

(七)继续深入开展群众路线教育实践活动。按照区局党组安排部署，把深入开展群众路线教育实践活动作为当前和今后一个时期的首要政治任务落实好，切实转变工作作风，努力推进州直地税各项工作取得新进展。

(八)强化干部培训，把培训重点放在综合素质提升上。完善后备干部库管理，形成合适的领导干部年龄梯队结构。

(九)落实“一岗两责”，深化内控机制建设，确保反廉政建设工作取得实效。

(十)进一步加强干部、职工的思想政治工作，深入开展创先争优活动，加强党员干部的学风、思想作风、工作作风和生活作风建设，加强领导干部的党性锤炼，确保各项工作任务落到实处。

税务工作总结报告篇五

XX年来，我认真学习党的方针，政策，积极贯彻落实“xxxx”“科学发展观”和党的xx大四中全会精神。努力学习掌握科学文化知识，不断提高自身和业务水平。我首先在职业道德上严格要求自己，要做一个合格的税务工作者!既要维护害国家的利益，又要保护纳税人的利益。基于以上认识，我在工作上兢兢业业，不敢有丝毫马虎。以“征好每一分税、待好每一个人”作为我工作的目标。

一、在业务学习方面。做为一名税收工作者，新时代要求税务工作者不只是具备征税的基本常识，还要有面对新情况、分析新问题、解决新矛盾的本领。我积极参加县局举办的税收业务知识的学习，正是学习，让我在工作中出现没有错征、误征。保障了国家利益不受损失，又保证了纳税人的合法利益。

二、在纳税服务方面。作为一个税务工作者，首先要爱护纳税人，那么，我们就必须善于走进纳税人的情感世界，就必须把纳税人当朋友，去感受他们的喜怒哀乐。爱纳税人，要以尊重和依赖为前提。要做到严中有爱、严中有章、严中有信、严中有度。我经常从小事入手，去关心纳税人，给纳税人春风沐浴般的温暖。并随时记录工作中的得失，为今后的工作提供借鉴。

三、更新理念，做一个理念新的税务工作者。随着时代的发展，对税务工作者的要求也越来越高。在工作中。我们就要不断的更新观点，用新的理念来指导自己的工作。为了让自己能跟上时代的要求，在工作之余，努力学习税务知识，税法及相关文件，因为学习，便自己在征税工作中能够正确依据法律法规和相关文件精神合理征税，做到了，有法可依，有章可循。能跟上时代的要求。

四、文明征税、微笑服务。征税涉及到千家万户，会接触不同的人。在征税过程中，总会遇上这样那样的矛盾，有的纳税人不理解，我会尽可能的做出解释。有的纳税人因不理解有过激行为，我也不因纳税人的过激行为而随便用人民赋予我的权利。而是用微笑与文明的行为感染纳税人。我始终认为：我们拿着人民的钱，就应该为人民服务，我们就应该文明对待我们的纳税人。

五、在廉洁自律方面。作为一名税务干部，首先就要做到廉洁征税。在工作中，从未接受过纳税人的钱物。因为我深知，纳税人的钱物是劳动和血汗换来的，如果接受了，自己就会以损害国家利益，会使自己走上违纪违法的道路。这不但毁了自己，更有损于一个税务工作者的形象，还严重影响了整个地税系统的形象。这是作为一个税务工作者必须要牢记的。

金无赤金，人无完人，在工作中，我还有些不足，主要有以下几个方面：

1、学习不够，政治学习和业务学习不够，原因主要是税收任务的压力和征管改革的繁重事务，学习的时间少一些。

2、调查研究不够，原因是整天忙于现实的征收工作，缺少对征收工作的实际调查。

3、征收过程中的度的把握还不特别准确，对一些方针政策理解不很透彻。 在今后的工作中，首先要加强学习马宁主义毛泽东思想，邓xx理论和“xxxx”的思想，要用政治思想学习来推动征收工作。其次要切实加强业务学习，提高自身的业务知识能力，使之不断适应工作的需要。再次要实认真地开展好调查研究，虚心听取纳税人征收工作的一些意见和建议。

总之，一年来，自己在各级领导的关心帮助下，在全体同事的配合支持下，做了一些工作，也取得了些成绩，但和上级要求还有一定的差距，我愿在今后的工作中取别人之长，补自己之短，虚心向同志们学习，在工作上勇于奋进，在业务上不断学习，把今后的工作做得更好。

第2篇：公司税务会计工作总结报告

公司税务会计工作总结报告

，更多内容请关注出国留学网。财务会计的年终工作总

202\_-09-17

一、健全管理制度，强化制度管理

公司成立以来，为完善财务管理制度，根据会计基础规范的要求，先后制订了《内部会计管理制度体系》、《会计人员岗位责任制》、《内部牵制制度》、《稽核制度》、《成本核算制度》等十二项内部管理制度。针对我公司在财务管理方面存在的问题，先后制定了《关于工资发放的暂行规定》、《20XX年财务核算及奖励办法》及《补充规定》、《关于IC卡使用规定》《中心厨房核算程序》、《关于公寓收费办法的暂行规定》、《关于机关人员见习期工资标准的规定》、《关于使用公司车辆的暂行规定》、《关于维修费用收取的暂行规定》等具体管理办法、规定。按照ISO22000认证的要求，规范了固定资产购置、修理、报废程序，并印制了专用表格，从资金、费用、生产、销售等各个环节，实行内部控制和监督，做到制度上墙，岗位责任到人，既人人目标明确，又相互协作，从制度上堵塞漏洞，取得较好的效果。电话费等日

1 常开支、零星购置费用降低明显，非生产性开支基本杜绝，毛利率水平比去年同期有了较大提高。

，更多内容请关注出国留学网。财务会计的年终工作总

202\_-09-17

三、加强内部审计监督、促进企业规范发展

为促进企业规范发展，今年以来我们加大内部审计监督力度，定期组织专门力量，对所属单位的经营情况、会计资料进行全面审计。审计前，制定审计程序，明确审计目标、审计范围;审计中，根据审计进度和存在的问题，及时调整审计程序;审计结束后，召开专门会议，汇总审计情况，讨论审计意见，据以提出审计报告。在审计过程中，坚持报送审计和就地审计相结合，一般审计和专题审计相结合，注重内部管理制度的执行和落实情况，查找制度没有执行和落实的原因，是制度本身制定缺陷，还是根本没有认真执行;注重经济效益的审计，查找原因，推广经验;注重现场兼盘工作，特别是现金的存放、

2 保管，固定资产的使用、维修，原材物料的实存、质量。对于发现的一般问题，当场提出整改意见，限期整改。对于突出问题，帮助他们制定整改措施，按照会计基础工作规范化要求，提出建设性整改意见，并在规定时间内，要求单位回复整改情况。另外，我们十分注重审计档案的建立，对于审计结果建立电子版审计档案。通过加强内部审计监督，使快餐店、招待所内部管理制度得到落实，会计基础工作得到加强、财务管理更加规范、到位。

四、统一程序，规范管理，财务管理程序化、规范化

(1)实行划片包干，保证会计队伍稳定，圆满完成会计核算。

随着企业经营的发展，一部分会计走向经理岗位，会计人员变动频繁。为加强会计工作，提高经营单位会计核算水平，对快餐店实行了分片包干制度。财务审计部所有人员每人负责几个店的会计工作，给与帮助、指导、检查。分工协作，对于会计基础方面的工作专人负责，便于掌握日常工作中出现的问题及时得到解决，整改到人，切实起到传、帮、带作用。通过采取划片包干措施，提高了快餐店会

3 计核算水平，保证了各经营单位会计核算工作正常进行，做到完整、准确、及时。

(2)配合会计达标工作，规范会计凭证。为进一步适应经营需要，按照会计基础工作规范化评审工作要求，我们对会计凭证全面整改，对凭证内容及所附原始凭证、会计报告、会计帐薄逐项检查、逐项落实。在济南市财政局举办的会计基础工作规范化评审活动中，我公司代表金德利集团参加了评审，获会计档案规范管理奖。

依据。

五、加强财务监管，提高管理水平

(1)加强费用控制，大力压缩非生产支出。为全面加强费用管理工作，对超过100元以上消费性开支，按照程序报批。从20XX年6月份开始快餐店不准再出现零星购置，一切支出由公司统一办理。

4

(2)加强资金管理、确保资金安全。一是对所属单位不定期现场进行现金盘点，检查出纳人员是否严格现金流量的手续制度;二是自二月份起公司已将所有员工工资由银行代发;三是规定每月货款结算日，到期及时支付货款。通过这一系列措施，既保证资金的安全、完整，又使公司资金得到合理使用、流动。

(3)为了加大中心厨房配送力度，统一原材料价格、统一质量标准、统一进货渠道，公司规定原材料由运营部和中心厨房统一配送。财务审计部全力配合，加大审计力度，杜绝自购原材料，每月公布采购情况，从而降低了生产成本，堵塞了漏洞。

(4)做好财产清查，确保国有资产增值保值。根据《企业会计制度》和公司内部管理制度要求，公司坚持对原材料、周转材料、每月进行一次盘点，对固定资产每半年进行一次盘点，确实做到账实相符、账账相符、帐表相符，保证国有资产的安全、完整，保值、增值。

六、加大投入，实现财务管理电算化，提高信息化水平

5

在市局、集团统一领导下，我公司投入近10万元购买电脑、服务器、打印机，安装了“用友财务软件”，财务管理实现电算化。组织人员参加培训，按财务会计电算化操作办法财务会计电算化管理员、记账员、审核员岗位规范的要求制定措施，明确方法、步骤、搞好帐据交接。电算化的实施不仅降低了会计人员的工作强度，提高了工作效率，使财务管理真正实现了电算化。为配合中心厨房管理需要，新上用友业务软件一套，实现了原材料购进、领用、生产、发货电算化管理，提高了管理效率，保障了中心厨房正常运营。目前财务软件已和手工操作同步，报表生成数据与手工帐完全统一，运行结果无误。初步做到中心厨房、运营、人力资源、办公室相关数据共享，信息化水平进一步提高。

，更多内容请关注出国留学网。财务会计的年终工作总

202\_-09-17

6

第3篇：保安公司工作总结模板

现在的职业竞争越来越强了，保安公司也对员工提出高要求以增强竞争力。下面就是小编给大家带来的202\_保安公司工作总结范文，希望能帮助到大家!

202\_保安公司工作总结范文(一)

今年本公司在市(县)局的正确领导和支持下，抓住市场发展的良好机遇，不断拓展业务，提高服务水平和管理质量，深化公司内部改革，不断加强保安队伍素质的培养。半年来，公司在经营、完善管理、培训、组织机构建设等方面都取得一些成绩，服务质量得到了社会的认可，目前公司有员工330余名，服务客户单位达50多家。现将今年工作总结如下:

一、着力打造先进的企业文化增强企业的核心力量

企业文化是企业竞争力的源泉、是企业基业长青的不竭动力。公司快速发展的步伐，一样离不开优秀的企业文化的支撑。公司董事长推出了“信任、团结、推崇、原则、自检、忠诚”12字为企业发展战略方针，以“双争五比”活动，为载体，深入推进企业文化建设。为打造企业精品文化，公司工会积极组织人员撰写了企业文化手册，深刻解读企业文化的内涵，并印制成册，分发到每个保安员手中，认真学习领会。树立“用文化管企业”、“以文化兴企业”的理念，努力用先进的企业文化推动企业的快速发展，提高企业的形象力、凝聚力和战斗力。同时，公司工会在全体保安员中大力组织“弘扬企业文化、树立理想信念，争做优秀保安员的”演讲比赛，展现保安员热爱企业的朴素情感和奋发图强的美好愿望，增强了企业的核心力量。

二、全面开展作风纪律整顿活动提高全员综合素质

为切实增强保安员组织纪律观念，提高全体人员的综合素质，积极转变保安服务工作作风，树立良好的保安形象，形成争先创优的竞争氛围，前年开始，公司集中开展了一次作风纪律整顿活动。公司副经理亲自特制定作风纪律整顿工作实施方案、撰写作风纪律整顿学习材料，并带头学习，建立谈心制度，要求各部门负责人与员工进行谈心活动，及时掌握队伍思想动态。通过学习、自检、查摆，写心得体会，进行自我剖析，改变员工队伍中的消极思想，树立正确的人生价值观，保安员的素质和修养得了一定的提高。公司坚持周例会，要求机关工作人员每月写工作总结和队伍思想动态。及时发现队伍中出现的苗头性的问题，将问题解决在萌芽状态。

三、健全岗勤队伍管理机制充分发挥骨干带头作用

完善岗勤大队管理。岗勤大队通过对所有的客户单位进行走访，了解保安员的思想和工作动态，根据客户单位的反馈意见，及时解决保安岗位上出现的问题，重新调整和编排八个岗勤中队，进一步明确岗位职责，发挥岗位中队长、班长职务的职能作用，公司本着“公开、公平、公正”的评选原则，实行中队长、班长竞聘、推荐上岗制，并明确职务工资的作用。重新编排中队，规范服装标志佩戴、保安员编号等。通过此次整改，保证了基层管理人员的素质，极大地发挥了基层负责人的岗位职能作用。同时加强在岗培训学习方面的工作，各中队长期坚持每周组织保安业务技能训练不少于两次，坚持文化业务知识学习每月不低于两次。为了达到提高队伍素质的目的，各中队还根据自身的实际自行组织了一系列的岗中培训活动，中队长每半月上报一次所管辖中队各班组保安工作情况，以及处理问题的方式方法和结果;及时上报所辖岗位存在安全隐患及整改措施。通过这些举措，使得岗勤大队各中队、班组无论是工作、纪律、思想上都有很大改观，增强了队伍凝聚力，确保岗勤队伍的稳定、安全、无事故发生。

然而这一年来，公司虽然取得了一些成绩，但目前公司还有许多地方存在不足。如队伍管理仍然出现一些松懈现象，公司规章制度仍有待完善的地方，招聘人员和队伍稳定方面还需进一步下功夫，在以后的工作中积极探索和寻求最佳的解决途径。

202\_保安公司工作总结范文(二)

光阴似箭日如梭，转眼间一年已经过去。回顾我们保安队在珠宝城一年来的工作，可以说是成绩多多，受益多多，体会多多，但存在的问题也不少。为了更好地做好今后的各项工作，根据领导的要求，现对一年来保安队工作总结如下：

我们是今年1月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在珠宝城这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上一年我们重点抓了三项工作。

一、抓队伍建设

一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持两手抓：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从警官学校招聘了21名学生队员;同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过一年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把相马、赛马、驯马、养马相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

一年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二、抓制度建设

工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，不以规矩，不成方圆。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接;队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风彩。

三、抓思想建设

由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根椐不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开人的价值在哪里?、怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员?、我认为一位合格的保安班长应是的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了三多三无的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少;干事情吃苦在前的多，讨价还价的无;做好人好事的多，违纪背法的无。

四、一年来工作的体会

一年来的工作、学习和生活，我们取得了很多的成绩，也得到了锻炼和提高，可以说受益非浅。主要得益于以下几个方面：

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前面，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心;同时，主任、主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞;更重要的是每一次大的活动，主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在珠宝城从事保安工作的。珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。

我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。

我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个为什么?，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活;从单一向多样;从会议讲向正常化;从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

三是得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。上一年我们之所以能在珠宝城大型活动多、情况复杂，天气不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

五、存在的不足和今后的努力方向

回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐;二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进;三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到三个再创新，两个大提升，最后实现三个方面的满意。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新;在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升;最后达到让公司领导满意，让珠宝城领导满意，让来珠宝城的国内外领导、客商，顾客满意。

收银员202\_下半年工作总结【三】

昨天转瞬就过，对于今天，就让我们对过去工作来个回顾和总结。看看我们工作上的得与失，为以后工作取得更好的成绩和突破打下良好的基础。

我从2个方面来谈谈上半年的工作总结。一方面我们来讲讲做得好的方面：

第一、工作积极性和工作效率的提高

班每天都有人在上，如何在工作上保持良好的工作状态尤其重要。营造一个良好的工作氛围，绿色小盆景和温馨小贴士。让上班的同事在上班时间保持良好的工作心情，以积极主动的态度投入到工作中去，那么必然会事半功倍。由于在工作职责上有了明确的分工，落实到位，责任到位，同时也做到了赏罚分明，并且我们会在工作中及时对每项的分工进行及时的调整，用最适当的人选进行最适合的工作。同时我们又设立了值日生制度，每天都会有专人负责专项工作。值得高兴的是我们的小组成员会相互协助，共同完成每天的收尾工作。这半年来，我们的工作失误明显减少了，出错率降低了。

第二、学习氛围和工作业务技能的进步

工作要做好，还要有扎实的岗位技能和业务知识。在工作轻松之余，我们会进行相互的学习提问，并且我们会自己出试卷进行考核。考得最差的人得请客，学习和娱乐相间，其乐融融。上半年店铺有安排轮岗以及新鲜血液的融入，正好也给了我们一个学习和进步的机会，不论是轮岗同事还是新员工，我们实行分人教导同时以旧带新，相互学习，不论新老员工都有一份培训计划。会的温习一遍，还没掌握及时提出来，共同学习。一个人突出并不代表整个团队好，要大家都会都进步才是好。我们也用我们的成绩证明了我们的努力没有白费。

第三、服务的热情

服务是我们工作的最终目的。让顾客满意我们的服务就是对我们工作最好的认可。以前总会有顾客在疑义我们收银的女生没有上妆，但是现在，不!在很早以前，她们都保持着良好的妆容。特别卓真，她的进步那是我们有目共睹的。还有高怡静，获得了好几次店铺“服务之星”。此次店铺使用了服务评价系统，也让我们的服务更上一个台阶。我们不会太去在意结果，但是这无形中给了我们一个工作的压力，要求我们要服务好每一个顾客，无论熟悉还是陌生的。

还有我们也有我们的服务小窍门，就是利用短暂的交替轮流保证持续的服务热情。

有做得好的，就有做得不好的。在总结我们做好的方面的同时，也说说我们做得不足的方面：

1、作为组长的监督力度不够，特别是我本身对自己的要求不够严格，在收入汇总表的电脑录入上审核不够认真仔细，导致了不必要的错误。尤其在5-6月份中，出现了6次错误，这个次数相对还是比较频繁的。其次在最近的两个月的工作上，还出现了3次的现金和刷卡不平的现象。对此，我们也作出了相应的举措，再次出现类似的错误，作为当班的组长，责无旁贷，加倍的扣分登记在我们的工作考核表上。还有在工作上，出现了不必要的错误，虽然没有造成损失，但是却给别的小组带了不便和增大了他们的工作负担，在这里还是有必要向他们表示深深的歉意。我们保证会在今后的工作中杜绝此类情况的发生。

其次在轮岗员工培训的过程中，我们忽略了按照公司的营运操作指然，而是按照我们平时的工作经验总结起来并采用了“填鸭式”的方法，这些失误在后来的测试了暴露无遗。幸好在灿的指点下我们及时改正并在新员工的培训上严格按照操作指然，一步一步来，循序渐进。

再者，我们在一些细节方面做得不够到位。这些在神秘顾客的调查中一览无余，像在服务过程中没有双手递单，中途离席没有致歉，没有临别道谢。在此我们也进行了相互了沟通，提高这方面的意识，并且发挥相互监督相互提醒，大家群策群力。

总的来说，半年以来，工作上有成绩也有过失，我们会继续保持我们做得好的方面，同时也会努力改善我们的不足之处。同时也希望得到所有同事的支持。

202\_保安公司工作总结范文(四)

时间过得飞快，一转眼一年又过去了，回顾这一年来我们保安公司的工作成绩，有做得非常好的地方，但同样也有不那么令人满意的。

一、加大对监控室的领导督查力度

使其真正起到眼睛的作用，加强对监控室的培训与指导，在现有的高科技设备的配合下充分起到其独特的作用，及时发现问题，准确提供线索，对打击在电梯中乱写乱画、随便张贴小广告的违法行为提供了强有力的帮助。尤其在电梯出现意外事故时，为协助保安队员抢救被困电梯中的各类乘客起到了无可替代的积极作用。

二、提高处理意外情况的能力

为了将强全体办案队员的实际应变能力，提高及时处理意外情况的素质水平，在有关单位的积极配合协助下，我们保安大队及有关部门的员工组织了多次的消防培训，并多次召开技术指导与消防知识普及会，使秋安提办案队员的消防、防火意识和实际操作水平等方面都有了很大的提高，为加强本园区的消防工作奠定了基础。

三、加强对保安队员的思想教育工作

指定了每周一召开全体保安队员例会制度，发现不良问题及时批评教育，使广大保安队员牢固树立起鞍钢敬业的道德思想，多名保安队员受到了广大业主的称赞，为创造和谐社会，营造和谐家园起到了积极地良好的作用。

思想认识的提高，促使了各项工作的展开，广大保安队员勇于献计献策，为提高保安工作的质量提出了许多有价值的建议。利用空闲时间，保证保安队员多以将园区的建筑垃圾清运园区以外。保证了园区的环境卫生，为公司节约了部分开支。

过去的一年，我们虽然做了一些工作，但距离领导的要求还有差距，今后我们还要继续努力，发扬成绩，改进不足，为实现本公司的各项工作目标再做多一些工作。

第4篇：公司税务会计工作总结

公司税务会计工作总结

第一篇：税务会计工作总结

xxx这一年即紧张有序又充实。一年来在公司领导的领导下，通过自身的努力，无论是在敬业精神、还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，本人能够遵纪守法、认真学习、扎实工作，以勤勤恳恳的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

现将本年的工作做如下简要回顾和总结：

在日常会计业务中，顾全大局、服从安排、团结协作。平时审核原始凭证、整理原始凭证，安排有关人员出记账凭证，并对所出凭证进行检查、复核，对不正确的记账凭证，指明原因，要求改正，对其他同事不懂的地方耐心讲解。负责三级成本账，独立核算成本，出凭证、会计记账凭证的录入，成本、费用的结转到编制财务会计报表，登记各账本。

今年由于场所整体搬迁和工作量的大幅度增加，财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成公司的账务，还同时兼顾银行往来工作及其他业务。为了能按质按量完成各项任务，本人不计较个人利益，不讲报酬，经常加班加点进行工作。在独立核算成本时，月末提前提醒有关人员做准备，在计算产品成本的时候，每次都把所以资料带回寝室去做，常常做到深夜，并且这些在考勤上是没有体现的。在9月劳动

局进行生育保险的检查，配合人事部更改凭证、账本等，一直加班到凌晨3点半以后才离开公司。其他部门需要有关资料，及时提供。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。

在发票管理方面，随时查看发票剩余量，提前准备购买发票所需资料，掌握购买发票的银行卡余额。根据市场部的需要，及时购买和进行增量，及时进行发票填开。对已经填开了的发票进行清理和检查，并保管好所有的票据。

在一些税务系统方面，独立做税务的纳税评估预警系统，负责增殖税专用发票的验票，开票系统的抄税，纳税系统里面的发票存根明细和抵扣明细的输入，到税务大厅抄税报税。独立做企业纳税评估检查的资料。在与银行往来业务中，有较强的安全意识，维护个人安全和公司的利益不受到损失。对三级成本账的账务随时了解和掌握，每个月都到车间亲自查看账务情况。

在公司的全面发展下，以积极热情的心态去完成安排的各项工作。积极参加各项活动，做好各项工作。认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。努力钻研业务知识，始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作;不断改进学习方法，讲求学习效果， 在工作中学习，在学习中工作 ，坚持学以致用，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高

本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强

对财务业务知识的学习和培训。及时了解最新会计实物的变化，通过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求。参加了工商大学的本科段教程学习，并通过了全国统一的本科考试。通过各方面的学习，更进一步的提高了实际动手操作能力。使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了现在的工作要求，并为将来的工作做好准备。

在工作之中也存在很多不足，主要表现在：在本职工作上，由于经验和专业水平不足，有很多地方做的不到位，不够熟练。总之，在工作中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些存在的问题。在今后的工作中我应不断地学习新知识，努力提高思想及业务素质。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。公司的快速发展催人奋进，我决心在今后的工作中，严于律已，勤奋学习，在本职岗位上做出更大的贡献。 第二篇：税务会计人员工作总结及计划

税务会计人员工作总结及计划

在xxx局的正确领导下，xxx全体同志紧密协作，较好地完成了局领导交给的各项工作任务，现将一年来的税务会计工作总结如下：

一、税务会计工作总结：注重学习实践，提高自身素质。

为了能更好地胜任审理工作，xxx全体同志在平时非常注重政治、业务知识的学习。税务会计工作总结在日常政治学习中，紧跟形势，注重学习江\*\*\*的“三个代表”重要思想，在党的“十六大”召开期间，组织干部收看、学习江

-泽-民同志作的“十六大”报告，领会其精神实质，牢记为人民服务是国家公务员的宗旨，并将之运用于指导税收工作的实践;

同时我们利用一切可以利用的时间认真学习新颁布的税收征管法及实施细则、

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！