# 202\_年度党风廉政建设工作情况汇报三篇

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2025-03-20

*狠抓党风廉政建设。严格落实中央“八项规定”，采取加强廉政教育和制度建设、加强重点环节监控、严肃党内政治生活、强化内部监督等措施，构建了反腐倡廉工作责任机制、保障机制、约束机制、监督机制、惩戒机制。以下是本站分享的202\_年度党风廉政建设工作...*

狠抓党风廉政建设。严格落实中央“八项规定”，采取加强廉政教育和制度建设、加强重点环节监控、严肃党内政治生活、强化内部监督等措施，构建了反腐倡廉工作责任机制、保障机制、约束机制、监督机制、惩戒机制。以下是本站分享的202\_年度党风廉政建设工作情况汇报三篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　202\_年度党风廉政建设工作情况汇报三篇

　　上半年，在党工委和社区办的正确领导下，本人能始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立和落实为民服务宗旨，深刻领会中央、省、市、县有关会议精神，坚定不移地贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的反腐倡廉战略方针，认真履行 一岗双责 ，树立良好形象，积极发挥表率作用，全面推进党风廉政建设和反腐败工作，实现全县经济社会又好又快发展。现将本人履行职责工作和党风廉政建设情况汇报如下：

>　　一、落实党风廉政建设责任制情况

　　(一)高度重视，强化责任。对党风廉政建设责任制的贯彻落实，把它当作每天的 必修课 ，坚持在社区每季度召开一次党风廉政建设专题工作会议，对落实党风廉政建设责任制进行专题部署。根据分工，对我本人职责范围内的党风廉政建设负有直接领导责任，坚持把党风廉政建设责任制与工作实绩考核有机结合。进一步明确了基层党风廉政建设的工作目标、责任要求，形成了统一领导、各负其责，依靠群众的支持和参与的工作机制。

　　(二)以防为主，重在落实。利用市民学校教育平台，组织干部职工、辖区党员统一收看反腐倡廉警示教育片;召开廉政工作例会，开展自评、互评，进一步落实党风廉政工作。

　　(三)加强学习，提高素质。进一步认识到党员领导干部廉洁从政是党的性质和宗旨的基本要求，是全面贯彻党的路线方针政策的重要保障，也是正确行使权力、履行职责的重要基础。本人平时能认真学习党的路线、方针、政策，做好学习笔记。注意学习研究法律知识、管理知识、领导知识等，不断丰富自己的知识面，拓宽自己的视野。坚持每天抽出一定时间看阅党报、党刊和学习强国平台，学习有关文件、时事政治和业务知识。经常深入基层，深入一线，调查研究，虚心向同志们学习基层工作方法，提高分析问题、解决问题能力。

　　(四)严于律己，率先垂范。认真履行党风廉政建设第一责任人制度，积极开展学习党风廉政法规活动，以《党章》要求约束自己，以《廉政准则》、《处分条例》规范自己，坚持做到自重、自省、自警、自励，从小事做起，以身作则，严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，不讲无原则的话，不办无原则的事，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力。始终坚持党的民主集中制原则，凡是要求别人做到的，自己率先做到，顾全大局，令行禁止

　　(五)防微杜渐，执政为民。作为一名基层领导干部，正确对待和行使手中的权利，淡化 官念 和权欲，用平常心看待官位，用责任心看待和运用权力，做到立党为公、执政为民。工作期间我从未谋取规定以外的非法利益，不贪钱财、不贪享乐、不贪图名利地位，俭以养德，保持良好的品行和高尚的情操。时时刻刻从大处着眼，小处着手，见微知著，防微杜渐，力争做到大事不糊涂、小事不马虎，不越雷池一步。同时，在廉洁自律上做到了表里如一，任何时候、任何情况下，都自觉以党性原则和道德规范衡量、约束自己，没有人前一套、人后一套，严格进行自我监督。

>　　二、个人履行 一岗双责 情况

　　一是坚持服从集体领导，全面贯彻民主集中制原则。本人始终把维护团结、带好队伍作为支部自身建设的首要任务来抓，重视做好表率，带头贯彻民主集中制。本人作为班子的一员，认真按照民主集中制原则，坚持做到公道正派、讲大局、讲党性，在大是大非问题面前立场坚定，观点鲜明。

　　二是坚持服从命令，全面落实领导干部廉洁自律的各项规定。认真学习领会十九大及三中、四中全会精神和上级关于党风廉政建设和反腐败斗争一系列重要论述，进一步增强廉洁从政和自觉接受监督的意识，自重、自省、自警、自励，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁艰苦奋斗的作风，自觉抵制和反对各种消极腐败现象，在公务活动和社交活动中严格遵守廉洁自律的各项规定。本人也坚持履行好 一岗双责 ，既对工委信访、扫黑除恶完成情况负责，又对教育社区辖区的党风廉政建设情况和发扬艰苦奋斗作风负责。同时，加强对自己配偶、子女的教育和管理，从不以权谋私。

>　　三、自身不足及产生的原因

　　在学习和工作中，我也发现了自身的一些不足。一是理论学习不够，对廉洁从政反腐倡廉的重要性认识不够。工作中我降低了搞好党风廉政建设和反腐败工作的主动性，存在老好人现象，愿对党风廉政建设方面个人存在的问题提出意见和建议。二是平时重事务、轻学习。认为自身工作主要是抓好落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重?没有处理好工作与学习之间的关系。三是重指导、轻实践。自身存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究。

>　　四、整改措施及努力方向

　　本人将以 不忘初心，牢记使命 主题教育工作为契机，保持与时俱进的良好状态，廉洁从政，忠于职守，力争早日改正缺点，弥补不足。

　　一是深入学习贯彻党的十九大以及各级全会精神，切实抓好领导干部作风建设，为全面实现桦南县经济社会又好又快发展提供坚强有力的政治保证。二是坚持不懈地加强领导干部廉洁自律工作，增强带头严格执行党纪法规和各项制度的自觉性。三是严格执行廉洁自律规定，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。坚持学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，不断提高自身素质。工作中少琢磨组织上给了我什么，时刻想着我为党和人民做了什么。正确看待自己的不足，真正做到清清白白做官、老老实实做人、踏踏实实做事。四是坚持廉洁从政，自觉接受群众监督。更加坚定地与各种腐败现象作坚决斗争，虚心听取党员干部和人民群众的批评意见，自觉接受全镇广大干部和人民群众的监督，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，为建设六个桦南贡献自己的力量。

**202\_年度党风廉政建设工作情况汇报三篇**

　　根据X委巡察工作相关要求，现将202\_年来，XXX党组党风廉政建设和反腐败相关工作汇报如下：

　　一、工作开展情况

　　(一)加强学习，进一步提高廉政建设和反腐败工作认识

　　深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习贯彻落实上级党委关于党风廉政建设和反腐败工作会议文件精神，深入开展党风廉政建设“提升年”活动。坚持党要管党、从严治党原则，对因教育、制度、监督存在的不完善、不到位和党员干部职工廉洁自律不强等因素可能导致的廉政风险进行动态监控，将预防腐败的关口前移，最大限度地降低廉政风险，从源头上杜绝腐败的发生。通过开展“读书思廉、XXX促廉、警示督廉、交流倡廉、家庭助廉”等活动，不断提高党员干部职工反腐倡廉的认识，为加强党风廉政建设和反腐败工作营造了良好的氛围。

　　(二)明确责任，认真落实党风廉政建设“两个责任”

　　认真落实“两个责任”，健全完善“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的领导机制。坚持把党风廉政建设和反腐败工作列入中心党组重要议事日程，与业务工作同研究、同部署、同检查、同落实。与科室负责人签订党风廉政建设责任书，对重点任务和工作责任分解细化、责任到人，为实现党风廉政建设和反腐败工作目标提供强有力的纪律保障。

　　(三) 强化监督，力促党风廉政建设和反腐败工作取得实效

　　1.完善制度建设。完善《三重一大事项议事规则》、《五项重点权力暂行规定》等制度性文件，加强对人事、财务、行政审批、工程建设项目和财政专项资金等权力的制约和监督，进一步规范领导班子决策行为。加大对关键岗位和重要环节的风险防控，建全廉政风险预警机制，加大廉政风险点的收集、分析和研判，强化防控措施，规范权力运行。

　　2.提升工作效能。围绕保护XXX、服务经济大局，严格落实首问负责、一次性告知、限时办结、责任追究等制度，并开展“治理慵懒散、打通中梗阻”专项整治行动。

　　3.加强廉政教育。全面贯彻落实党风廉政各项规定，加大廉洁从政宣传教育，引导干部职工守住底线、不碰红线。202\_年来，全局没有发生一起违纪违法或影响恶劣的事件。

　　二、存在问题

　　(一) “主体责任”感不强

　　虽然，每年都根据上级党委关于落实党风廉政建设相关工作要求，设立了党风廉政建设责任制领导小组，但真正的专题会议却很少召开。日常工作中忙于各项经济指标，思想认识上还存在不到位，把落实党风廉政建设责任制看成是纪检部门的事，对贯彻落实责任制满足于一般性工作部署和要求，具体指导和检查落实不够。有的党组成员对自己承担的党风廉政建设责任一知半解，认为业务工作是务实，党风廉政建设是务虚，是局里分管纪检监察工作领导的事，是具体承办党风廉政建设相关职能科室的事情，没有站到整个党组这一高度和全局来看待问题，有时候甚至简单地把党风廉政建设责任制等同于个人廉洁自律工作，上级来检查考核，只是简单安排人员补齐相关资料，写好工作汇报，被动应付检查。有的虽然知道党风廉政建设，但对分管部门廉政建设不想抓、不真抓，觉得出力不讨好，往往应付了事，只是开个会喊喊口号就没有下文了。就比如X委每年下发的党风廉政建设主体责任履责记实手册，本意是让我们党组成员切实履行好自己分管范围内的党风廉政建设主体责任，但往往忙着忙着就忘记了，最后临检查时才想起来突击补材料。

　　(二)履责方式单一

　　虽然按照上级文件要求，年初我们就将党风廉政建设责任层层分解，制定出了一系列岗位职责、制度、目标和实施办法，将党风廉政建设的责任具体到分管领导、科室(下属单位)负责人，并签订党风廉政建设责任状。然而，现实结果还是依旧存在将制度停留在纸上的现象，制度制定完成了，责任状签过了，但是责任内容只停留在“明确”上，没有行动的具体化，在制度制定和执行上一手硬一手软，重制度轻执行，执行不严，落实不实。

　　(三)日常监督缺乏

　　落实责任制主要是靠年初分解、年中督查、年终考核三个时段，没有建立经常性的督导、检查、提醒制度。平常的督查也只是对工作人员遵守上下班时间、工作在岗在位情况等作风方面进行督查，督查内容单一。党组成员对分管科室(单位)在党务、政务、财务情况监督过少，对廉政情况长期失察，致使个别科室(单位)工作人员责任意识淡薄，只是在上面布置的时候动手抓一下，检查的时候临时应付一次，考核的时候重视一会儿。在实施执纪监督“第一种形态”时，有顾及同志面子的想法，有时谈问题会浅尝辄止、点到为止，没有达到红脸扯袖的目的。虽然目前还没有发生相关人员因违纪违规被处理的情况，但是长期听之任之，则会埋下较大的廉洁隐患。

　　(四)纪检监察职能不专

　　长期以来，我局长期没有专职纪委书记，在全X实施纪检派驻后，也无相对应纪检组入驻，长期以来，都是由我局副书记分管纪检监察工作。但由于当前XXXXXX工作任务重、压力大，该副书记还承担大量其他业务工作，影响了纪检工作的专职性。同时，长期以来，承担全局纪检监察工作的都为办公室，工作人员基本都是兼职的，在工作上基本是有名无实，只在紧急时临时调度，这都致使我局纪检力量不足、工作被动、琐碎，无系统性，缺乏创新。同时，办公室在日常纪检监察工作开展过程中，有时顾虑可能较多。一方面，怕得罪人，认为都在一个单位办公，得罪人太多，给自己添麻烦;另一方面，怕影响全局在全X的考评成绩，X直机关工委在对各机关单位实施党建考核时，如果发生干部违纪违规的情况，则党建工作实施一票否决，最终影响到全局的年度考核总成绩。长久下来，产生了党风廉政建设工作只做材料，不动真招的想法。

　　(五)选人用人程序不够规范

　　干部轮岗交流不足。XXX局是一个专业技术性部门，每个科室之间都有业务上的独立性，有时担心因人员轮岗导致业务工作断层，故而部分科室长时间以来没有实施干部轮岗制度，部分科室负责人在存在任职8年以上的现象，既不利于干部成长，也易滋生腐败。没有形成能上能下制度。存在科室负责人只要没犯大错误就不免除其职务的固有思维，受制于岗位、职数等原因，新入职年轻同志在具备了扎实业务功底和优良意志品质的情况下，没有上升渠道，导致工作积极性受挫。混岗使用情况严重。长期以来，XXX局一直存在行政、参公、事业人员混岗使用的情况，混岗使用人数达到12人，占全局在编人员比例达到25%。聘用人员招聘程序不严谨。目前全局聘用人员共有24人，但是一直以来，都缺少相对公开的招聘方式和严谨的招聘形式，往往只是递交报名表，班子内部组织面试后，就择优录用，没有从应聘人员的德、能、廉、智等各方面进行综合、科学的考量，同时对聘用人员的考核缺少行之有效的方式。

　　(六)廉洁纪律执行不严

　　公务接待控制不严。在落实中央八项规定精神方面，没有发挥领导带头、以上率下的作用;对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，抵触不够，批评不够，反击不够;对不良风气和奢靡之风有时甚至听之任之、随大流。在来人接待、迎来送往上有铺张浪费现象，有时为了招商引资、业务开展存在超标准接待的情况。存在公务接待制度执行不严，公务接待费用高的问题。错误地认为，接待得档次高了，就是对客商或是上级来客的尊重。唯恐接待水平低了，怠慢了客商，会影响了投资商的投资意向，将接待看成是与投资商交往的唯一途径，与客商之间关系庸俗，对待客商“亲”有余而“清”不足，在超标准列支业务招待经费的情况。公务用车管理不规范。XXX局在公务用车改革前有个别领导存在公车私用现象，如接送上下班等。机关公务用车改革后，局里保留一辆公务用车、一辆执法用车，在公务活动车辆安排中有时不及时报批，或不批即用。同时由于XX执法、信访处理业务量太大、管理面积太广，有长期租用社会车辆和私车公用的情况，XXX局由于行政编制较少，长期以来人员混岗使用，而事业人员没有公务用车补贴，因此事业人员出行使用公车亦较多。

　　(七)工作纪律执行不力

　　制度执行时紧时松，有制度不执行，抓得紧一点就正常，松一松就反弹，缺少钉钉子精神。对违反制度行为的处理，“雷声大雨点小”，制度就象“橡皮筋”。失之于宽。制度制定宽泛，缺乏严肃性和可操作性，特别是对违反制度行为的处理不具体、不明确。比如，科室工作人员甚至个别班子成员出去办事不打招呼，迟到、早退现象还有发生，工作期间有串岗现象，有利用工作电脑炒股、网购、看视频、打游戏的现象，而对这些现象，班子成员也只是口头提醒，甚至视而不见，没有严格按照规章制度执行。

　　(八)财务制度执行不规范

　　存在无依据发放奖金补贴现象，202\_年度，在无相关依据的情况下，工资外发放值班乘车补助3.89万元。存在占用专项资金现象，202\_年度。从土壤地表水专项资金、XXX信息及应急能力建设、XXX监测与监察标准化建设、污染源普查资金、X级XXX工作经费等相关项目中占用33.13万元，列支公务用车运行费用。此外，还存在部分入账发票不规范、漏记固定资产、个别项目未履行政府采购手续等相关问题。

　　(九)“为官不为”懒政怠政还有发生

　　在班子中突出表现在：当有涉及到多个科室的综合性业务工作时，存在不愿牵头、不想担责的思想，过于强调“稳”，认为多干事不如少干事，少干事不会出事，导致部分工作在推进过程中没有达到相关要求。部分工作人员在工作过程中，对待前来办事的企业、群众，没有履行一次性告知制、服务承诺制、限时办结制，总觉得对待上级交办的工作是大事，服务企业、群众的事情可以放一放。

　　三、下一步努力方向

　　(一)进一步强化学习教育，筑牢思想防线

　　深化推进局“两学一做”学习教育，组织党员干部深入学习贯彻《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》、《问责条例》、《党内政治生活若干准则》和《党内监督条例》，学习习近平总书记系列重要讲话精神，不断提高党性修养和个人修养。

　　(二)进一步强化责任落实，层层传导压力

　　贯彻落实上级党委关于全面从严治党的决策部署，进一步提高认识，增强做好工作的责任感和紧迫感，切实履行好主体责任，自觉做到党风廉政建设和XXXXXX业务工作两手抓、两手硬。切实抓好责任书的落实，层层传导压力，层层压实责任。

　　(三)进一步强化制度建设执行，加强监督制约

　　完善局内部审计制度，严格财务、专项资金管理制度的执行，把权力关进制度的笼子。加强对的XXX项目资金使用和内部管理制度执行的监督检查，推进制度落实，规范资金使用。

　　(四)进一步强化四个意识，切实提升工作作风

　　强化纪律规矩意识，切实增强大局意识、政治意识、核心意识和看齐意识，向党的路线方针政策看齐。大力整改存在问题，切实转变工作作风，提升担当精神，增强服务意识，提高工作效率。

　　(五)进一步强化监督执纪问责，推进风清气正

　　持之以恒纠正“四风”，加大明查暗访、通报曝光、问责处理、整改落实力度。严明政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，严肃党内政治生活。

**202\_年度党风廉政建设工作情况汇报三篇**

　　202\_年，县\*\*办在县委、县政府和县纪委的正确领导下，从思想教育、制度建设等方面入手，认真落实党风廉政建设责任制，深入开展党风廉政建设和反腐败工作。现将我办党风廉政建设工作情况汇报如下：

　　一、工作情况

　　(一)加强领导，确保党风廉政建设责任制深入落实

　　一是树立“权力就是责任”的观念，实行“一把手”带头、负总责，班子成员在抓好分管业务工作的同时负责党风廉政建设工作。“一把手”和班子成员以身作则，引导干部树立了正确的权力观，全办上下自觉在思想上、行动上与党中央保持高度一致。二是结合领导班子成员的工作分工，严格落实领导干部“一岗双责”，既要抓好分管的业务工作，又要抓好分管内的党风廉政建设工作。三是强化对党风廉政建设责任制落实情况的检查考核。定期召开会议进行工作部署，听取相关责任人近期工作情况汇报及下一阶段的目标打算，使全办党风廉政建设各项工作落实到了班子，细化到了科室，量化到了个人，基本做到了业务工作管到哪里，党风廉政建设就抓到哪里。

　　(二)兴宣重教，筑牢廉政思想防线

　　去年以来，结合“两学一做”教育活动的开展，我办着眼于防范，立足于未然，以一系列针对性较强的主题教育活动为契机，丰富教育内容、改进教育方法，不断提高干部队伍整体素质，筑牢党员干部职工廉政的思想防线。一是丰富学习内容。组织学习了党章和党的十九大和习近平系列讲话精神。组织观看了《苏联亡党亡国20年祭》等专题教育片。二是组织全体党员干部到\*\*局廉政教育基地参观学习，深化理想信念、道德品行、优良传统和党风、党纪教育，引导党员干部进一步提高党性，自觉拒腐防变。三是组织全体干部职工上廉政党课，学习廉政知识，组织廉政常识考试，促进了党员干部对廉政知识的掌握。

　　(三)完善制度，建立反腐倡廉长效机制

　　在继续坚持廉政承诺、民主生活会、重大事项申报、谈心谈话、述职述廉等制度的同时，进一步建立和规范了各项管理制度，基本建立起以制度建设统领全办工作的长效机制，从而把党风廉政建设纳入制度化轨道，把每个党员干部的行为纳入制度管理的范畴。先后健全完善了《\*\*县\*\*办财务管理制度》、《\*\*县\*\*办“三重一大”实施细则》、《\*\*县\*\*办行政审批制度》等各项规章制度。

　　(四)转变作风，强化机关效能建设

　　按照建设廉洁、勤政、务实、高效机关的要求，不断加强机关作风建设，优化发展环境。一是深入开展“慵懒散”治理活动，党员干部定期查摆问题、汇报心得体会、提出整改措施，有效促进广大干部的作风转变和素质提高。二是积极参加省、市\*\*办组织的业务培训活动。多次参加省、市\*\*办组织的\*\*等方面的培训，业务和知识得到及时更新。

　　二、存在的问题

　　(一)抓党风廉政建设的责任感和紧迫感需进一步增强。部分同志缺少居安思危的意识;少数同志缺少廉政无小事的意识，认为廉政工作能守得住底线就行，小节无所谓。

　　(二)对党员干部廉洁自律监督不力。在民主生活会上讲成绩多、谈问题少，自我批评多、相互批评少等现象依然存在。在一些重要工作中接受纪检部门监督和指导不够主动。

　　(三)反腐倡廉与业务工作结合还不够紧密。个别领导落实“一岗双责”的意识有待于进一步加强，在讲话、检查工作时，存在业务工作谈得多、廉政建设讲得少等问题。

　　三、下一步打算

　　(一)继续抓好党员干部理论学习和思想学习教育工作，全面提高党员素质，倾情为民服务。

　　(二)进一步建立完善监督制度，积极探索预防新机制。

　　(三)以“两学一做”活动为载体，加强抓好党员干部作风建设，不断改进工作作风。

　　(四)加大督导力度把有关党风反腐倡廉工作的规定和要求与单位制定的各项规章制度落到实处。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！