# 对干部评议总结

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-03-10

*对干部评议总结（通用12篇）对干部评议总结 篇1 转眼间上半年已经过去，回顾这段时间，我在村领导和各位同事的支持与帮助下，较好的完成了自己的本职工作。通过半年来的工作和学习，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大转变，工作心态也逐渐成熟起...*

对干部评议总结（通用12篇）

对干部评议总结 篇1

转眼间上半年已经过去，回顾这段时间，我在村领导和各位同事的支持与帮助下，较好的完成了自己的本职工作。通过半年来的工作和学习，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大转变，工作心态也逐渐成熟起来。与此同时，在工作中也注意发现自己的不足，并努力去弥补，不断追求自我完善。

现将上半年的工作情况总结如下:

(一)日常的助理工作

作为一个书记助理我认真做好书记交给我的每一件事情，做好上传下达。向上，听取相关政策精神、汇报工作完成的进度、反映本村实际情况、实际工作中的困难;向下，积极传达政府的惠农政策、发布涉农信息、发放涉农资金。

(二)分管工作

今年年初村两委班子分配工作任务的时候我被分配到分管:共青团、民兵工作、社区工会工作;同时协助本村计生委员处理本村计划生育工作。

随着社会的发展，本村青年人大量出外务工，农村中现存的年轻人不多，村级团组织建设基本停滞，自从我担任本村团支部书记以来，积极联系本村留守的年轻人，组建了新的团支部班子，积极联系本村团员，开展了一系列的团建活动。比较典型的有:在共青团市委、共青团区委的大力支持下，本村团员组建了 少先队员辅导队 对汪家冲中心小学的少先队员进行正确的引导，使部分所谓的 落后分子 在学习上有了很大的提高，生活上有了很大的转变。20xx年，我被共青团黄冈市委、黄冈市教育局授予 优秀少先队志愿辅导员 的荣誉称号，被共青团黄州区委评为 优秀团干部 。

作为本村的民兵连长，在配合街道人武部积极做好征兵工作的同时，积极了解本村军属在实际生活中遇到的困难，今年年初我代表本村两委班子给他们送去了慰问。本村军属遇到的困难我积极向本村两委班子反映，在本村能力范围内为本村军属解决问题十余件。

作为本村的工会主席，在做好上级领导安排的工作的同时积极了解本辖区内企业员工的，工资问题、工资发放情况、工作时间问题;积极与辖区内的企业联系，了解生产情况、询问销售情况。从员工的角度、企业发展的角度了解员工和企业间的矛盾，积极的化解存在的矛盾。在今年上半年通过工会的联系，及时的向企业反映员工的想法，解决了辖区内劳资纠纷四件。

(三)其他事务

在工作中完成了本职工作的前提下，积极协助其他两委成员做好工作。三月，协助计生委员处理计划外生育一件;四月，协助财经委员上报全村收入情况到街道财政所;六月，协助分管组织的副书记完成了预备党员材料的汇总、处理、上报。

二零xx年的下半年，在做好本职工作的同时，我将从以下几个方面来提升自己的个人能力:(1)树立良好的工作心态，思想上严格要求自己，严格遵守本村的各项规章制度。工作不论大小，认真对待，尽自己的最大努力去完成每一项任务;(2)工作中，向书本学习，向周围的领导学习，向同事学习，不断积累工作经验;(3)利用业余时间学习与行政管理相关的知识;(4)注重与领导、同事之间的交流，同大家一起创造融洽、积极向上的工作氛围。

对干部评议总结 篇2

今年干部考核工作，按照上级有关文件精神，我镇高度重视，及时成立了FDFD镇干部考核领导小组，明确责任，通盘考虑，本着严肃、客观、公正、公平的原则，认真落实了今年干部考核工作，现将工作小结如下：

为确保干部考核工作的顺利进行，我镇严格依照《FDFD县20xx年党政机关、事业单位工作人员年度考核实施方案》和《关于FDFD县20xx年度机关、事业单位工作人员考核工作有关事项说明的通知》的程序和要求，客观公正对我镇符合考核资格和要求的干部进行了年终考核。

考核按照两个步骤进行。

第一步领会精神、干部述职和测评打分

为确保考核工作质量，首先全体干部对考核文件进行了学习，深刻领会了文件精神实质;其次每个被考核干部对自己一年来的各项学习和工作情况进行了述职;再次考核领导小组对每位被考核干部进行了面对面民主评议。最后按照以下四个程序进行了考核测评打分：一是按照年初制定的个人责任目标任务打分表，自评打分，然后考核领导小组，根据每个工作人员完成任务情况分别逐项进行了打分，得出实际分值。二是为切实从每个干部德、能、勤、绩、廉方面体现出公正性，发放了民主测评表，对被考核人员进行了民主测评打分，并提出了考核定等意见，汇总了民主测评分。三是主管领导根据每个工作人员一年来平时工作情况进行了领导评签打分。四是按照每个工作人员一年来遵守单位各项规章制度情况和部门所受奖惩(通报批评表彰等)情况进行了测评得分，最后将考核领导小组评分、民主测评分、领导评签分和奖惩分汇总后得出了每个干部的年度考核实得分值。

第二步考核定等和签评考核意见

每个被考核工作人员的考核分值确定后，我镇干部考核领导小组，根据考核分值和平时表现情况，评定出了优秀干部4名。

最后我镇领导班子，对干部考核登记表进行了认真签批考核意见，各项程序全部按照上级要求予以了落实，保证了我局干部年度考核工作的圆满完成。

对干部评议总结 篇3

时光如梭，来单位工作的一年以来，在领导的关心、指导和同事们的帮助、支持下，我认真履行高新区工作人员准则并严格遵守单位的各项规章制度，力争使自己在思想觉悟和工作能力等各方面都得到提高。在本年度工作即将结束、新的一年即将来临之际，

我将自己一年来在思想、学习和工作方面的进步与不足作如下总结。

1、业务学习方面作为办公室的工作人员，工作内容涉及面相对较广，这就对工作人员自身的综合素质有着较高的要求。所以我利用闲暇时间学习了公务礼仪知识、办公室日常管理制度等相关内容，并对各业务股室的业务流程也进行了了解和学习，对于不清楚的政策题和业务办理流程，我及时向相关股室的同事们请教，以便于更好地接待来群众，尽可能正确地回答他们所咨询的题。同时在工作之余我自觉学习科技、管理、哲学、历史等各方面的知识，培养自己在这些方面的兴趣，以丰富的理论知识武装头脑并学以致用，坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，努力提高自身素质。

2、工作能力方面在工作中，我时时处处严格要求自己，服从高新区党工委、管委会的统一指挥，有大局观念，对工作不叫苦、不推诿，兢兢业业、脚踏实地;能够严于律已，宽以待人，能正确地给自己定位，加强与同事间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待，与同事们都能很和睦融洽地相处，认真完成领导交办的各项工作。但是对于还涉世未深的自己，在社会经验和工作经验上还有很大的欠缺，在平时的工作中有些安于表面，缺乏工作的主动性、进取心和责任心，更多时候只是奉命行事，落实任务，存在有主观性、局限性和片面性，不能站在全局的高度来思考题、处理矛盾。通过领导的指导和同事的帮助，我认识到创新工作方法的重要性，慢慢学习抓住题的主要矛盾和关键环节，求真务实，以服务群众作为工作的出发点和落脚点，努力强化工作措施。在日常工作中我要求自己要肯动脑筋，肯动笔头，将要办理的事件列一列，思考一下解决的方法和途径;完成的事列一列，总结经验和教训;没完成的事件列一列，分析一下原因，探讨解决的办法，逐步完善工作方法，力争使自己的工作能力得到有效提高。

回顾一年来的工作情况，我在思想、学习和工作方面都取得了新的进步，这离不开领导的关怀和同事的帮助。在新的一年的工作中，我将继续发扬自己的优点，努力改正自己的缺点和不足，不断加强政治理论学习，创新工作方法，提高工作效率和质量，加强自身建设，提高服务能力，树立求真务实、乐于奉献的精神，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立干部良好形象为自己行动、处世的准则，力争使自己各方面的综合能力再上一个新台阶。

对干部评议总结 篇4

为了切实加强机关干部队伍的管理，转变干部的思想作风和工作作风，我们在机关干部中广泛深入地开展了 三优一满意 活动。年底，我镇按照区委组织部、区人事局的有关要求，对机关干部进行了逗硬考核，现将我镇20xx年度干部考核工作总结如下：

一、党委重视，加强领导，明确干部年度考核工作的重要性

干部年度考核是加强干部队伍管理的一项基础性工作，具有明显的科学性和规范性，只有通过年度考核，才能对干部在本年度的德才表现和工作实绩作出客观、公正、准确的评价。有了考核结果，才能对干部的奖惩、培训、辞退、职务升降、级别调整、岗位轮换等提供可靠的依据。因此，徐家镇党委、政府非常重视干部年度考核工作，集中组织干部学习了年度考核的有关文件资料，突出了年度考核的重要性和客观公正性，考核规范有序，我镇成立了以党委副书记黄成东同志任组长的年度考核工作领导小组，具体负责组织实施干部年度考核工作，考核小组在开展工作时充分考虑到有利于调动和发挥干部的积极性和创造性，有利于培养和建设一支高素质的国家行政管理干部队伍，依法考核，务求实效。

二、精心组织，认真实施，确保干部年度考核工作的有序性

今年我镇的干部考核工作分五个步骤进行：

1、学习教育。组织机关干部学习了区委组织部和区人事局制发的干部年度考核实施意见和我镇制发的干部年度考核安排意见，学习了《机关干部工作制度》，提高干部对年度考核工作的认识，使赶户慎重对待考核工作。

2、自评。每位干部对自己在思想、能力、工作成绩和学习等方面的情况，逐项进行总结，在肯定成绩的同时，找出了差距，明确了努力的方向，制定了整改措施。

3、互评。各位干部采取人人发言的方式，客观、公正、实事求是的进行了互评，特别是对重点问题和重点对象，以严格的态度进行了认真的剖析。

4、测评。村干部、场镇单位负责人，全体机关干部采取无记名填写测评表的方式，对每位干部按优秀、称职、基本称职、不称职四种类型进行了测评打分，然后对测评情况汇总，并将测评结果予以公布。

5、集体综合评价。镇党委办将测评情况报镇党委，镇党委召开党委会对测评结果进行分析，并进行组织打分，将测评分数、组织打分情况、服务对象打分情况汇总，并研究形成集体意见，将考核结果进行公布。通过认真评议考核，我镇科级领导干部评出优秀1名，称职7名;科级以下机关干部(含工勤人员)评出优秀1名，称职6名;事业单位干部评出优秀1名，称职9名，因刚参加工作未确定等次1人。

三、联系实际，认真分析，提高干部年度考核工作的实效性

一是加强了干部的教育管理。使干部认真贯彻执行各项规章制度，牢固树立了全心全意为人民服务的思想，充分调动了干部的过热情，带领人民群众勤劳致富奔小康，加强社会主义新农村建设，促进了机关干部思想的不断进步。

二是转变了干部作风，密切了干群关系。过去，我们发现有些干部工作作风漂浮，没有很好地深入基层指导工作，为民办好事，办实事，致使干群关系有些疏远，影响了干部在群众中的形象，通过民主评议，促进了干部工作作风的转变，下村、社的时间多了，为民办实事的时间多了，在工作中较好地发挥了模范作用，让群众看到了干部的先进性，密切了干群关系。

四、注重结合，综合运用，增强年度考核的工作延伸性

一是坚持年度考核与目标相结合。为了增强年终目标考核的准确性，镇党委利用干部年度考核的机会，对每位干部20xx年的工作进行了全面的了解，增强了干部年终目标考核的客观性。

二是坚持年度考核与行政奖惩相结合。为了充分发挥考核的作用，增强考核的实效性，我们把考核结果与多方面挂钩，除按国家规定兑现工资外，还与干部晋升职务，后备干部的培养，兑现目标管理，考核奖励等方面挂钩，增强了考核结果的使用，调动了干部工作的积极性和创造性。

对干部评议总结 篇5

作为一名驻村干部已一年多时间，我先后担任\*\*乡\*\*村驻村干部、片区工作组组长、\*\*村党政联系领导、石漠化综合治理办公室主任等职。现结合个人工作实际，就此段时期的工作，综合汇报如下:

一、工作基本情况

(一)、草地生态畜牧业项目工作

截止目前，片区内的、三个村，发展养羊户240 户，新增种草2618亩，已建圈5130平方米，修建小水池49个480立方米，青贮池22个50立方米。

(二)、科技兴农工作

去年的在\*\*村组、组、组实行大连片，面积为350亩核心样板，示范效应明显之极。

(三)、计划生育工作

片区三个村的计生工作的手术库存率、妇检率等方面，都是达标完成任务，与全乡其余各村相比，均属良好。

(四)、党建工作

针对三个村，我们制定村务公开及民主管理制度、村党支部 五个好 目标、党员议事会制度、村党支部应落实好的五项制度、 村长职责、计划生育村长职责、妇代会工作制度、财务审计制度 、村干部廉洁自律制度、村民议事制度 、村民小组长职责、学习制度、考勤制度、值班制度、卫生制度、信访接待制度等。

各村建立预公开机制，意见和建议收集和处理反馈机制，党务村务公开评议机制。凡应公开的事务，采取专栏、专项公开的形式，对常规性工作定期公开，临时性事务及时公开，重要事项全程公开，做到了事前公开、决策公开、结果公开。

为了能选拔真正优秀的人才加入组织，我们发展了一批致富能手和有特长的人才、能为村级发展作较大贡献的人，作为入党积极分子，共20名。

(五)、道路建设

协调资金15000元，投入工程6000余个，修复 乡政府--\*\*村-- 路段。 -- 总长4.5公里通村路完工。 -- 通组路完成一半。完成组的连户路、院坝硬化建设。

(六)安全工作与维稳工作

制定了各村突发公共事件应急预案，组织包村人员、村干部，定期对属地内的安全隐患进行排查。三个村的安全事故为零，上访事件为零。

(七)、石漠化综合治理工作

由于片区属 二台坡小流域 ，是我县石漠化综合治理试点区域。所以，在此区域内我们共组织植树造林工程队投入劳动力10000余个，种植了四千余亩共80万株紫荆和一千余亩共一万株核桃。明确了管护人员各管护职责。共上报有关简报7期。

(八)、学习方面

踏上新的工作岗位，就明显地感觉到自身的不足，但我知道，我应用对人民负责的态度去工作，从思想上转变，尽快融入新的工作角色。所以，我总在每次县委组织部、草地中心组织的会议上，认真领会有关领导的讲话精神，长期向乡党委政府的领导、草地中心的领导、其它工作人员、各村组干部求教，同时，通过报刊、杂志、电视、网络等媒介学习党对农村工作的路线、方针、政策，加强自身理论水平，在实际工作不断学习、总结，每天坚持撰写工作笔记、工作感悟，不断积累工作经验，在这期间，发表简讯、报道四条。

二、几点感悟

随着时间的推移，我越来越觉得驻村工作要有 化学反应 ，在此道出以供商榷。

一、 化合反应 。在驻村工作中，我们面对的有当地党委政府、村联系领导、包村干部、村两委班子、数千老百姓等对象，情况错综复杂，事务千头万绪。所以，在驻村工作中，我们学会在他人的赞赏中寻得自信，而不是狂妄自大;学会倾听他人的话语，而不是妄加评论;学会客观地看待他人的言论，而不是偏袒憎恶;学会发现他人的优点，而不是放大缺点;学会平和的对待他人的缺陷，而不是挖苦讽刺;学会在必要的时候让步，而不是斤斤计较。不但要团结和自己意见相同的人，而且要善于团结那些和自己意见不同的人。

唯宽可以容人，唯厚可以载物，单丝不成线，独木不成林，只有全体团结一致，心往一处想，力往一处使，产生 化合反应 ，一切困难才能迎刃而解，我们的方案或思路才能畅行无阻。

二、 分解反应 。三分战略，七分执行。一个好的发展思路，必须靠坚强有力的实施来实现。村里的许多工作有的之所以进展缓慢、效果不佳，关键在于责任不够明晰，工作分解没有到位。要确保各项决策部署落到实处，就必须明确责任，抓好决策部署任务目标的细化量化，进行层层分解，每项工作都要有具体的责任人，具体的推进措施，明确干什么、怎么干，以及完成的时限，特别是对重点工作、重点项目，要做到 四个明确 (工作任务、完成时限、责任人员、奖罚措施)， 五个不让 (不让布置的工作在我里延误、不让需要办理的事项在我这里积压、不让各种差错在我这里发生、不让来办事的群众在我这里受到冷落、不让党和政府的形象在我这里受到影响。)

所以，在驻村工作中，我们应以强烈的责任感和紧迫感，逐项研究意见措施，产生 分解反应 ，逐项分解目标任务，并加大督查力度，以查促改，以查促干，形成抓落实的强大推动力，切实做到事事有回音，件件有着落。

三、 置换反应 。通过产生 置换反应 ，可以充分增进彼此对事物的认同面，从而化解冲突达到对事物的共识，减少和消除组织内耗，有利于工作的进行。

群众利益无小事，民生问题大于天。民生关系民心，只有尽心为民谋利，竭力为民造福，才能赢得广大群众的真心拥戴和支持。作为驻村干部，应当深入和贴近老百姓，真切体味群众的酸甜苦辣和喜怒哀乐，通过换位思考，找准为民服务的方向和着力点，在做涉及到群众利益的决策时，不仅要站在自己的立场上考虑问题，更要站在群众的立场上，真正了解群众的需求，最大限度地解决好广大群众最关心、最直接、最现实的利益问题，把实事、好事办到群众心坎上，不断提升群众的幸福感和满意度。多换位思考，可以使我们所做的事更切合实际，更赢得民心。

四、 消去反应 。新时期，广大农村充满了发展的生机活力，同时，各种利益关系矛盾相对突出。主要表现为土地承包、资源开发、国家征用土地与赔偿等过程的利益分配矛盾，农村私人借贷、交易、继承等方面的经济纠纷，还有村级干部在经济管理中缺乏透明度、分配不公、贪污腐化等引发的矛盾，权力之争、宗派矛盾、婚姻问题等等。这些矛盾如果不能得到合理解决，就会严重影响和妨碍人民群众根本利益的实现。所以我们要深入群众，倾听群众呼声，努力帮助群众解决具体问题，真正了解群众的所思所想，及时发现和消除引发矛盾的具体诱因、努力用发展来解决问题，从根本上预防矛盾，真正做到 消去反应 。

五、 还原反应 。近年来，随着有关法律法规、政策的日益完善，农民维权意识显著增强，但许多政策法规落实不到基层，宣传走样，多年沉积的矛盾也逐渐显现，各类信访案件逐年上升，一定程度上影响了农村发展和大局稳定。

我们驻村干部要把有关农村的方针政策和法律法规 还原 到农民手中，尤其是 xx届三中全会 精神，要引导农民学好、用好农村政策，抓好村文化阵地建设，不断巩固发展并进一步发挥作用，逐步形成村、组、户三级宣传文化网络。正确处理好新形势下农村工作各方面出现的新情况、新问题，提高农业综合生产能力，促进农民增收，推动 三农 工作，达到营造良好的农村和谐发展社会环境的目的。

驻村工作是实现党委和政府工作重心下移、创新农村工作机制的途径。因此，作为一名驻村指导员，我们要知道 农村工作无小事，点点滴滴为民生。 。

认真只能把事情做对，只有用心才能把事情做好。 我们应从规范工作标准和流程入手、从加强学习和实践入手，增强精细化操作的意识和能力，增强 从大处着眼，从小处着手，从细节着力 的思想，养成注重工作细节、科学安排时间的良好习惯，强化对工作过程的管理，完善受理事项登记制度。做一名称职的农村工作干部。

对干部评议总结 篇6

保持共产党员先进性教育前期学习已告一段落，通过近期学习，我个人最大的收获是，对新时期我党的路线、方针、政策有了进一步的认识，对开展保持共产党员先进性教育的认识进一步提高， 与时俱进 理念更加强化，对自己也有了更加深刻的了解，进一步发现了自己存在的问题和不足，具体表现如下：

一、存在的问题和不足：

1、在日常生活中，在保持和发挥先进性方面，时时处处保持先进性这根 弦 绷得还不够紧，有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准。

2、在工作作风上有时严、有时松，系统性严谨作风不够。

3、在工作标准上有时紧、有时宽，从体系上从严规范做得不够好，不能以尽善尽美、时时处处争一流的标准上把握。按部就班多，开拓创新少。

4、在无私奉献上做得不够好，在思想深处有时还掺杂着个人的私心。

5、在学与做、知与行的关系上处理得不好。有时忙于工作而忽略了学习，有时忙于学习而忽略了工作，虽想全面协调，但无行之有效的计划，虽想平衡兼顾，却常顾此失彼。工作任务重后，新知识长进不大，已学知识却在滑坡。在学习上有松动、悲观苗头。

6、批评和自我批评做的不好，对其他同志不愿提出过多反对意见，自己的缺点在自我反省时多些，别人正面提出的很少，其实质是自己接受正面批评的素质和能力不高。

7、在深入群众，深入基层的方面做得不好，到分局、所，大多是由科以上领导包围，与一线职工交心谈心不多，到企业基本上是企业负责人和质量、安全科长陪同，与操作人员接触不多，有深入不下去的情况发生。

二、产生问题的原因

这些问题的产生，主要是自己对始终保持共产党员先进性认识不够， 与时俱进 理念未根植在自己心中，仔细分析，有三个方面：

一是思想解放不够，虽然看到了改革开放20xx年的巨大变化和成绩，但对现在面对的深层次改革问题，如机关公务员从管理理念到工作方法的大变革等，认为困难重重，有等待上级拿办法的思想。但实际上，现在一些规范性操作是可以实施的，却未有效运作，这种畏难情绪从根子上说是思想解放不够，以至胆气不壮造成的。

二是从人生观来看，一个共产党员的人生观是革命的人生观，是为着人民的幸福而终身奋斗的人生观，生命不息、冲锋不止，将为人民谋利益作为自己的最大幸福。这就要求我们共产党人方方面面要做到高标准、严要求，无私无畏，克己奉公，创造性地开展工作，高质量地做好服务，对比起来，自己差距很大，这也是所存在问题的根本原因之一。

三是个人素质能力有待进一步提高。人的知识是从实践中来的，任何解决问题的方法都是从实践中来，再到实践中去，好钢是千锤百炼出来的，能力是锻炼出来的， 学 与 用 的结合点还是真抓实干、解决问题上，一个干部，就是要解决问题。

四是全心全意为人民服务的意识有待进一步提高。全心全意为人民服务是我们党的宗旨，它要求我们牢固树立群众观念，工作的出发点是由群众中来，工作的最终归属是为了群众更加幸福。对于一个质量技术监督局的基层领导干部而言，有两个方面应该做好：一是认真履行政府工作职责，做好本职工作，履职到位，不留空档，为了我市的经济发展、我市的质量技术监督事业健康成长壮大，为了人民的生命财产安全努力工作、努力奋斗;二是深入到本系统群众之中，想大家之所想，急大家之所急，认真分析同志们工作中的具体困难和问题，尽全力进行解决， 当官不为民作主，不如回家卖红薯 。按照这些要求，自己是做得不够好的，主要差距是在为人民服务 全心全意 不够上，差就差在认识不高、实践力度不够。

三、今后努力的方向

1、牢固树立 与时俱进 思想，不断提高学习和工作的自觉性，努力承担新时期党和人民交给我们的职责，用先进的理念和方法引导具体的工作，努力做到 做则有效、效且从优 。

2、牢固树立共产党人的人生观、价值观，努力做到克己奉公、执政为民，努力为我市质量技术监督办实事、办好事。

3、牢记 两个务必 ，廉洁从政。严格遵守党规党纪，自重、自省、自警、自励，要抵得住诱惑、经得起考验，勤勤恳恳、兢兢业业地埋头工作，不图虚名。

4、认真做到 做官先做人、万事民为先 ，重新制定日程安排表，定期深入基层，切实与大家打成一片，虚心向大家学习，诚心诚意为人民服务，树立和实践正确的权力观。

作为一名45岁的干部，我为人民服务的时间还长，通过这次保持共产党员先进性教育活动，我要进一步明确 为什么做、怎么做 这一根本性问题，提高认识、修正错误、检讨不足，在今后的工作中，用实际行动为中国共产党的伟大事业、为中华民族的复兴增光添彩。

对干部评议总结 篇7

为了进一步深化机关作风和效能建设，优化干部队伍结构，推动机关干部切实做到 在岗、在行、在状态 ，努力增强机关执行力、创新力、落实力，不断提升行政效能和公共服务水平，我局根据市级机关作风建设大会精神和市委组织部、市人社局《关于做好南通市市级机关中层及以下干部交流轮岗工作通知》的要求，围绕落实 八项工程 、实现 八个领先 的战略任务，以 一评五制 为抓手，全面推进机关中层及以下干部交流轮岗工作。

一、统一思想，提高认识，全面部署机关干部交流轮岗工作。

我局党组深入贯彻落实上级指示精神，高度重视干部交流轮岗工作，将其作为提高干部素质、加强自身建设、强化内部监督的一项重要措施。针对我局干部特点与岗位要求，领会精神、全面动员、制定方案，促进干部交流轮岗工作朝政治坚定、廉洁勤政、务实创新方向健康发展。

(一)认真学习，领会精神。市级机关作风建设大会召开之后，我局党组高度重视。为了充分领会此次会议精神，真正把思想统一到市级机关作风建设大会的精神上来，局党组及时召开党组会，对如何推进机关中层及以下干部交流轮岗工作进行了专题研究，要求大家统一思想，提高认识，领会精神，全面推进干部交流轮岗工作的落实。班子成员按分管处室，摸清机关工作人员的思想脉博，广泛听取大家的意见，形成统一的思想认识，抓好本局干部交流轮岗。

(二)全面动员，提高认识。4月6日，我局召开了全体机关工作人员参加的干部交流轮岗实施工作动员大会，局党组书记、局长戴平同志就本次干部交流轮岗工作做了动员讲话，阐述了干部交流轮岗工作的意义，按照文件精神，明确了规定的范围对象和方法步骤。要求全局机关工作人员与市委、市政府保持思想认识上的高度统一，深刻领会市领导关于 一评五制 工作的重要讲话精神，增强开展 一评五制 工作的自觉性，做到思想不乱、工作不断，为实施干部交流轮岗工作做好准备，为全市旅游业跨越式发展做出新贡献。

(三)积极调研，制定方案。本次干部交流轮岗工作在局党组的统一领导、局纪检监察部门的参与下有序推进，由局办公室负责组织实施，主要采取局内部中层职位不同处室间交流轮岗的方式进行。我局通过对所有岗位进行调查分类，并报市公务员主管部门审批后，确定了拟交流轮岗岗位名单。为确保这项工作顺利有效地开展，我局在充分调查摸底和广泛征求意见的基础上，研究制定了《南通市旅游局机关中层及以下干部交流轮岗实施方案》，对轮岗交流的对象、方法、程序作了具体规定，明确了此次轮岗交流工作开展的时间要求，并排出序时进度，把推进交流轮岗工作与干部队伍能力建设结合起来，把交流轮岗与加强年轻干部培养结合起来，把推进交流轮岗工作与完善干部培养管理机制结合起来，全面推进干部交流轮岗的工作开展。

二、加强领导，全面督查，扎实推进机关干部交流轮岗工作。

干部交流轮岗工作是推进干部人事制度改革、全面提升管理队伍战斗力的重要举措，是加强干部队伍建设的内在要求，对于局机关人才队伍的建设、发展和创新，具有重要意义。局党组高度重视干部交流轮岗工作开展，采取扎实有力的措施，把干部交流轮岗工作落到实处。

(一)成立机构，明确责任。为了切实加强对 一评五制 工作的组织领导，提升旅游行业作风建设水平，我局成立了由局主要领导任组长、纪检监察室负责人和分管领导任副组长、局各处室负责人为成员的 南通市旅游局机关作风建设 一评五制 工作领导小组 。同时，专门针对干部交流轮岗工作成立了由陈金元、镇昭军、陈平、周平等四名同志组成的局干部交流轮岗工作小组，从而为这项工作的开展提供了有力的组织保障。

(二)全面实施，确保实效。在干部交流轮岗工作中，局党组把该项工作作为全局工作的重中之重，坚持个人自荐与群众推荐相结合，民主推荐与组织引导相结合，干部交流与储备人才相结合，按照民主推荐、个人自荐、综合考察、党组讨论决定的方法逐一落实。

3月30日，局召开党组会，就 一评五制 工作的落实进行了专题研究，对干部交流轮岗工作进行了认真分析，把此次交流轮岗工作作为推进局机关作风建设和推动旅游工作开拓创新上台阶的重要举措。形成党组成员、班子成员思想统一。同时对开展干部交流轮岗工作提出了要求，在不影响工作的前提下扎实推进。4月6日，召开全体机关工作人员干部交流轮岗实施工作动员大会，采取中层及以下干部交流轮岗实行民主推荐和个人自荐，党组集体研究决定的形式。4月9日，组织局机关工作人员填写《南通市旅游局机关中层及以下干部交流轮岗推荐表》和《南通市旅游局机关中层及以下干部交流轮岗自荐表》，符合交流轮岗的提出个人交流意向，以及推荐他人的方法实施。4月10日，局党组根据干部交流轮岗推荐表的情况，充分发挥集体领导的作用，召集领导班子成员，针对各自分管的工作，提出工作建议。确定了四个处室处长交流轮岗。4月23日，局党组再次对四个处长交流轮岗的处室进行了认真的研究，从全局的大局出发，从工作的需要出发，从四个处长的自荐个人需求和有利于工作开展的实际出发，即便利开展工作，又不影响整个工作的正常开展，确定了四个处长新的工作岗位。按程序对拟交流轮岗任职人选进行了公示。公示结束后，局领导班子成员召集交流轮岗的四位处长进行了集体谈话，提出了工作要求和努力的方向。四位交流轮岗的处长作了任前表态，并办理了任职手续和交接手续，目前工作已进展顺利。

(三)阳光督导，及时跟踪。在我局中层干部交流轮岗工作全面开展的过程中，局领导立足于工作交接的平稳过渡。一方面，深入轮岗干部所在处室，及时了解轮岗干部在工作中遇到的实际困难，广泛交流工作经验和体会，并与其它处室做好相关协调工作。另一方面，积极做好思想疏导工作，努力消除轮岗干部的思想顾虑，鼓励轮岗干部尽快转变角色，进一步强化岗位自律意识，要求交流轮岗干部把 一评五制 工作与摸清旅游发展困惑、破解旅游发展难题紧密结合起来，与全市旅游发展 规划和今年的重点工作紧密结合起来，争取在新的岗位上得到更广泛、更全面的锻炼。

三、总结经验，提升水平，形成机关干部交流轮岗长效机制。

目前，在上级部门的指导下，在各处室的积极配合下，我局干部轮岗交流工作圆满实现预定目标，各项工作顺利交接。此次局中层干部交流轮岗工作有以下三个特点。

(一)干部轮岗交流范围广。在此次交流轮岗工作的开展中，按照干部轮岗交流程序，对我局四个处室处长职位均实施了轮岗交流，涉及处室多，涉及人员广。在此基础上，严格按照干部轮岗、交流程序，在全局形成勤政、廉政的良好氛围以及政令畅、服务优、效率高的发展环境，必将大大激发全局机关干部创新创业的活力，推动全局的工作效率，达到人才相互补充、各展所长、彼此配合的效果。

(二)干部轮岗交流力度大。我局在遵循 一个职位任职三年可以轮岗、五年以上应当轮岗 原则的基础上，兼顾各处室工作的连续性。此次相关处室参与交流轮岗的四位处长平均任职时间为5。5年，最长任职的8年，最短任职的4年。我局干部交流轮岗工作的开展，推动了干部资源在处室间的合理流动和优化配置，有利于干部资源不断积累经验，提高领导艺术和领导水平。

(三)干部轮岗交流时间短。自4月6日动员以来，历经民主推荐、考察酝酿、讨论决定、公示任用等阶段，至5月14日正式到位，前后约一个月时间。各处室间积极配合，在规定时间内圆满地完成了交流轮岗任职工作，实现了干部人事制度改革的新突破，为南通旅游业的发展带来了更深层次的认识和启示。

此次交流轮岗工作的顺利开展，让全体干部进一步认识到干部轮岗交流是保持并增强机关活力的内在要求;认识到干部轮岗交流是提高队伍素质与办事效率的有效途径;认识到干部轮岗交流是配置人才资源的重要环节;认识到干部轮岗交流是监督干部、防止腐败的重要手段。

今后，我局将在充分调研的基础上，继续优化干部资源配置，加大交流的跨度和内部轮岗的力度，有计划、有重点地组织实施更多部门、更广范围的交流，健全干部轮岗长效机制，进一步促进干部轮岗工作的制度化、规范化、经常化，使其真正成为培养干部、优化干部资源配置的有效途径。

对干部评议总结 篇8

干部交流是干部开阔视野、丰富经验、经受锤炼、增长才干的有效途径。近年来，我们 市紧紧围绕培养锻炼年轻干部这一重点，坚持以深化干部人事制度改革为突破口，积极推进多元化干部交流，有效地促进了年轻干部的交流锻炼和全面成长，改善了各级领导班子的年龄和知识结构，也为我市培养造就一支素质比较好、能够担当重任、经得起风浪考验的领导干部队伍提供了坚强的后备人才保证。现将工作总结如下：

一、精心组织，统筹安排，增强干部交流的科学性和规范性。

干部交流是一项政策性、规范性、系统性很强的工作。交流工作组织好了，可以实现人适其事、事得其人，达到预期的目的和效果，反之则会造成盲目交流、用人不当，背离干部交流的初衷。为规范有序地实施干部交流，我们除积极营造有利于干部交流的良好氛围外，着重抓了以下三方面工作：

2、超前规划。实施超前规划是做好干部交流工作的前提。近年来，我市每年都要对市级机关、乡镇领导班子进行一次全面考察，及时掌握各级领导班子的运行情况。在此基础上，对各个班子逐一分析排队，拟订出每年班子调整和干部交流的总体计划。对在同一单位、同一职位任职时间较长、需要轮岗交流的，我们都提前拟订交流方案。对乡镇紧缺的经济型、城建型、行政管理型领导人才，特别是乡镇正职人选，我们更是着眼长远，超前规划，制定干部交流选配预案。对缺少后备人选的党外干部必配单位和女干部优配单位，我们也是从全市干部一盘棋的角度，制订了党外干部和女干部交流选配预案。

3、制度规范。完善交流制度是做好干部交流工作的保障。为规范我市的干部交流工作，我们制订出台了《关于进一步加强党政领导干部交流工作的意见》和《党政领导职务任期制暂行规定》，对干部交流的范围、对象、纪律等都进行了严格规定。为突出对年轻干部的培养，我市还制定了《关于加快培养选拔优秀年轻干部优化党政领导班子结构的意见》和《党政领导班子后备干部工作办法》，对年轻干部、后备干部的交流工作作了明确规定。年轻干部下基层挂职锻炼、公开选拔领导干部、中层干部竞争上岗，是干部交流的有效载体，在促进年轻干部交流工作中发挥了积极作用，为规范这些工作，我们均制订出台了相应的管理办法。

二、拓展渠道，多元交流，增强干部交流的灵活性和针对性。

多元化干部交流是指通过多种渠道、采用多种手段对干部进行多角度的交流。实施多元化干部交流，有利于改善领导班子年龄、知识结构，有利于促进干部换位思考，增强大局意识和全局观念，也有利于加强机关与基层之间的沟通、理解，促进工作上的协调共振。同时，更有利于让一大批年轻干部到基层、到艰苦环境中摔打磨炼、锤炼才干，增强驾驭复杂局面的能力。为此，我们探索建立了三种干部交流机制。的横向交流，如在市级机关通过开展公开选拔副局级领导干部和中层干部竞争上岗横向交流年轻干部，近年来我市通过公开选拔到副局级领导岗位的21位干部中，有9人是通过部门横向交流到位的，去年以来通过竞争上岗录用的54名中层干部中，也有一大批干部是通过跨部门交流到岗位的。

2、纵向交流机制。即指市级机关与乡镇及有关企业之间的干部交流。近年来，针对乡镇、市属企业经济型、城建型、行政管理型人才比较缺乏的实际情况，我们坚持每年从市级机关、事业单位挑选一批大专以上学历、年龄在35岁以下的比较成熟的年轻后备干部放到乡镇及有关市属企业担任领导职务。去年以来，我市共选派了35名市级年轻机关干部到乡镇直接从事招商引资、经济管理和城镇建设，一方面充实加强了基层领导班子的力量，改善了专业结构，激发了班子活力，另一方面也使市级机关年轻干部补上了基层一线锻炼这一课。与此同时，考虑有些乡镇领导干部长期在基层工作，由于受环境和地域的限制，其思想观念、工作视野和管理能力与市级机关领导干部相比在层次性、规范性方面可能会有所欠缺的情况，我们在交流市级机关干部到乡镇工作的同时，每年也安排一批多年在乡镇工作的干部交流到市级机关任职，以丰富他们的阅历，提高他们的领导层次。去年以来我市从乡镇交流到机关的共有55人，通过交流也帮助一些干部解决了后顾之忧。

三、强化管理，严格纪律，增强干部交流的实效性和严肃性。

干部交流工作既要体现出对干部队伍建设和年轻干部培养锻炼的重要性，又要充分体现出组织行为的严肃性。特别在年轻干部的岗位交流过程中，组织的关爱、严格的管理，对他们的健康成长显得尤为重要。

1、强化知识培训。干部交流到一个新的岗位，由于受工作经历和所学专业的限制，将有一个比较长的适应过程。为使被交流干部能尽快适应岗位、进入角色，我们十分注重干部交流前后有关知识的强化培训。如针对近年来从机关交流到乡镇任职的年轻干部比较多的情况，去年以来我们分期分批安排他们到上海外贸学院进行招商引资和经济实务培训，到南京大学进行行政管理和城市规划建设管理培训。为进一步拓宽他们的视野，我们又选送他们到新加坡进行了学习深造。对下派挂职年轻干部的培训，我们更是紧抓不放，第一批80名机关干部下基层挂职前，我们举办了青年干部经济实务培训班，帮助大家补充一些经济实务知识，挂职中期，我们又专门分二批安排到上海外贸学院进行了为期一个月的学习培训，使挂职干部在挂职锻炼的同时，得到了理论知识上的充电。

2、实施跟踪考察。干部交流后，由于工作环境、业务范围、人际关系等都发生了较大变化，因此对其应对环境能力、适应工作能力、与人交往能力将是一个全面考验。为及时掌握了解干部交流后的表现情况，我们建立了交流干部跟踪考察制度，一方面结合每年机关、乡镇班子全面考察，对新交流新下派干部进行重点考察了解，另一方面对下基层任职锻炼、选派挂职锻炼和帮扶集体经济薄弱村的年轻干部，则实行定期考察制度。如对前年下基层挂职的80名机关年轻干部，我们坚持每半年到挂职单位实地考察一次，了解他们工作表现及实绩，对表现突出的及时予以提拔使用。通过跟踪考察，在一年挂职期中期就有6名同志得到了提拔使用。

3、严肃组织纪律。由于部门间管理职权有大小、经济收入有高低、机关与乡镇间工作环境有差异，这些都给干部交流工作带来了一定难度，特别是一些由大单位交流到小单位、由经济收入较高的单位交流到经济收入较低的单位、由机关交流到乡镇工作的同志，或多或少会存在些想法，从而影响情绪，影响工作。针对这些情况，我们一方面从制度着手，明确规定干部交流纪律。一方面积极做好交流干部的政治思想工作，凡是被交流的干部，市领导及组织部门必须找其谈话，做好深入细致的思想工作。对干部交流后出现的思想上、工作上的苗头性问题，我们组织部门及时找他们谈心谈话。同时，对干部交流过程可能出现的带人、带车等不正之风，我们也作了制度规范，凡不按规定办理的我们坚决予以纠正、处理。对单位主要领导或掌握一定实权的干部调动，我们还要及时做好离任审计工作。

对干部评议总结 篇9

一、精心组织，统筹安排，增强干部交流的科学性和规范性。

干部交流是一项政策性、规范性、系统性很强的工作。交流工作组织好了，可以实现人适其事、事得其人，达到预期的目的和效果，反之则会造成盲目交流、用人不当，背离干部交流的初衷。为规范有序地实施干部交流，我们除积极营造有利于干部交流的良好氛围外，着重抓了以下三方面工作：

1、选好对象。选好交流对象是做好干部交流工作的基础。近年来，我们除定期排出由于任职时间较长、有亲属关系或班子少够协调等按规定需要轮岗、回避或调整的人员实施正常交流外，始终把工作重点放在对年轻干部的培养锻炼性交流上，着重挑选那些发展潜力比较大、有培养前途的优秀年轻干部进行交流锻炼。为了把全市最优秀的第一范文网后备人才挑选出来，我市探索建立了以基层党组织推荐、领导推荐、群众推荐、社会推荐、实施 公选 和人才市场推荐为主要形式的 六位一体 后备干部推优机制，每年都要在全市范围内广泛开展推优荐才活动，并对市级后备干部人才库进行调整充实、分类排队，遴选出合适对象分期分批进行岗位交流，让他们在多岗位锻炼中尽快成长，提高素质层次。如去年我市共推荐出市级后备干部700名，我们从中又排出了100名经济型、50名城建型和80名行政管理型年轻干部作为交流后备对象，目前已有15名市级机关年轻干部被交流到经济建设一线任职，有25名市级机关 七九 式年轻干部被选派到基层挂职，另有3名乡镇年轻干部被交流到市级机关任职。

2、超前规划。实施超前规划是做好干部交流工作的前提。近年来，我市每年都要对市级机关、乡镇领导班子进行一次全面考察，及时掌握各级领导班子的运行情况。在此基础上，对各个班子逐一分析排队，拟订出每年班子调整和干部交流的总体计划。对在同一单位、同一职位任职时间较长、需要轮岗交流的，我们都提前拟订交流方案。对乡镇紧缺的经济型、城建型、行政管理型领导人才，特别是乡镇正职人选，我们更是着眼长远，超前规划，制定干部交流选配预案。对缺少后备人选的党外干部必配单位和女干部优配单位，我们也是从全市干部一盘棋的角度，制订了党外干部和女干部交流选配预案。

3、制度规范。完善交流制度是做好干部交流工作的保障。为规范我市的干部交流工作，我们制订出台了《关于进一步加强党政领导干部交流工作的意见》和《党政领导职务任期制暂行规定》，对干部交流的范围、对象、纪律等都进行了严格规定。为突出对年轻干部的培养，我市还制定了《关于加快培养选拔优秀年轻干部优化党政领导班子结构的意见》和《党政领导班子后备干部工作办法》，对年轻干部、后备干部的交流工作作了明确规定。年轻干部下基层挂职锻炼、公开选拔领导干部、中层干部竞争上岗，是干部交流的有效载体，在促进年轻干部交流工作中发挥了积极作用，为规范这些工作，我们均制订出台了相应的管理办法。

二、拓展渠道，多元交流，增强干部交流的灵活性和针对性。

多元化干部交流是指通过多种渠道、采用多种手段对干部进行多角度的交流。实施多元化干部交流，有利于改善领导班子年龄、知识结构，有利于促进干部换位思考，增强大局意识和全局观念，也有利于加强机关与基层之间的沟通、理解，促进工作上的协调共振。同时，更有利于让一大批年轻干部到基层、到艰苦环境中摔打磨炼、锤炼才干，增强驾驭复杂局面的能力。为此，我们探索建立了三种干部交流机制。

1、横向交流机制。即指干部在部门与部门、乡镇与乡镇、岗位与岗位之间的换岗交流。仅去年以来，我市通过组织调配，市级机关之间就有65名领导干部，乡镇之间有36名领导干部进行了横向交流。尤其是结合镇级区划调整，我们把一批原在小镇或经济相对薄弱镇的党、政、经正职放到经济重镇正职岗位上，把大镇副职放到小镇正职岗位上，加大岗位锻炼力度，扩大年轻干部施展才华的舞台，取得了良好效果。通过横向交流，既使一些领导班子充实了力量，改善了结构，增强了团结，也使一批干部做到了人岗相适、学有所用，较好地调剂了部门、乡镇间的人才不平衡性。如去年 保税区筹建物流中心，我市从市级机关调配了2名年轻干部到物流中心工作，一个熟悉对上审批业务，一个熟悉交通运输业务，二人到任后迅速进入工作角色，把物流中心筹建工作运作得井井有条。又如经考察推荐，作为女干部优先配备部门的体育局、民政局、司法局和作为党外干部必配部门的监察局缺少后备人选，我们则分别从其他部门、乡镇进行调配，较好地解决了这些部门的女干部、党外干部配备问题。与此同时，我们还积极运用干部人事制度改革的成果来促进干部的横向交流，如在市级机关通过开展公开选拔副局级领导干部和中层干部竞争上岗横向交流年轻干部，近年来我市通过公开选拔到副局级领导岗位的21位干部中，有9人是通过部门横向交流到位的，去年以来通过竞争上岗录用的54名中层干部中，也有一大批干部是通过跨部门交流到岗位的。

2、纵向交流机制。即指市级机关与乡镇及有关企业之间的干部交流。近年来，针对乡镇、市属企业经济型、城建型、行政管理型人才比较缺乏的实际情况，我们坚持每年从市级机关、事业单位挑选一批大专以上学历、年龄在35岁以下的比较成熟的年轻后备干部放到乡镇及有关市属企业担任领导职务。去年以来，我市共选派了35名市级年轻机关干部到乡镇直接从事招商引资、经济管理和城镇建设，一方面充实加强了基层领导班子的力量，改善了专业结构，激发了班子活力，另一方面也使市级机关年轻干部补上了基层一线锻炼这一课。与此同时，考虑有些乡镇领导干部长期在基层工作，由于受环境和地域的限制，其思想观念、工作视野和管理能力与市级机关领导干部相比在层次性、规范性方面可能会有所欠缺的情况，我们在交流市级机关干部到乡镇工作的同时，每年也安排一批多年在乡镇工作的干部交流到市级机关任职，以丰富他们的阅历，提高他们的领导层次。去年以来我市从乡镇交流到机关的共有55人，通过交流也帮助一些干部解决了后顾之忧。

3、软性交流机制。即指将干部行政关系、工资福利放原单位，而将人选派到基层挂职锻炼或抽调参与全市中心工作、重点工程建设项目等的干部交流方式。如20xx年以来，我市先后选派了680名年轻机关干部到经济薄弱村挂职扶贫，让他们在帮助农村脱贫致富的实践中经受锻炼，绝大多数同志因工作表现出色得到了提拔使用。20xx年5月，我们又精心挑选了80名素质较高、有经济工作潜力的优秀机关年轻干部，分别下派到各镇农工商总公司、重点骨干企业以及保税区、开发区等单位担任总经理助理，进行为期一年的挂职锻炼，并先后提拔了33名佼佼者担任了乡镇、机关的领导职务。今年，我们又借鉴这一成功做法，继续挑选了25名清一色 七九 式年轻干部到经济一线挂职锻炼。同时，我们坚持把市里的一些中心工作和重点工程项目作为干部软性交流的平台，如在我市暨阳湖开发建设中，我们先后从建设、规划、交通等部门借调了一批年轻干部参与暨阳湖开发建设，这些同志尽管行政关系、工资福利放在原单位，但人员都纳入暨阳湖公司管理，经过锻炼，目前已有3名年轻干部因表现出色被提拔到副局职领导岗位。

三、强化管理，严格纪律，增强干部交流的实效性和严肃性。

干部交流工作既要体现出对干部队伍建设和年轻干部培养锻炼的重要性，又要充分体现出组织行为的严肃性。特别在年轻干部的岗位交流过程中，组织的关爱、严格的管理，对他们的健康成长显得尤为重要。

1、强化知识培训。干部交流到一个新的岗位，由于受工作经历和所学专业的限制，将有一个比较长的适应过程。为使被交流干部能尽快适应岗位、进入角色，我们十分注重干部交流前后有关知识的强化培训。如针对近年来从机关交流到乡镇任职的年轻干部比较多的情况，去年以来我们分期分批安排他们到上海外贸学院进行招商引资和经济实务培训，到南京大学进行行政管理和城市规划建设管理培训。为进一步拓宽他们的视野，我们又选送他们到新加坡进行了学习深造。对下派挂职年轻干部的培训，我们更是紧抓不放，第一批80名机关干部下基层挂职前，我们举办了青年干部经济实务培训班，帮助大家补充一些经济实务知识，挂职中期，我们又专门分二批安排到上海外贸学院进行了为期一个月的学习培训，使挂职干部在挂职锻炼的同时，得到了理论知识上的充电。

2、实施跟踪考察。干部交流后，由于工作环境、业务范围、人际关系等都发生了较大变化，因此对其应对环境能力、适应工作能力、与人交往能力将是一个全面考验。为及时掌握了解干部交流后的表现情况，我们建立了交流干部跟踪考察制度，一方面结合每年机关、乡镇班子全面考察，对新交流新下派干部进行重点考察了解，另一方面对下基层任职锻炼、选派挂职锻炼和帮扶集体经济薄弱村的年轻干部，则实行定期考察制度。如对前年下基层挂职的80名机关年轻干部，我们坚持每半年到挂职单位实地考察一次，了解他们工作表现及实绩，对表现突出的及时予以提拔使用。通过跟踪考察，在一年挂职期中期就有6名同志得到了提拔使用。

3、严肃组织纪律。由于部门间管理职权有大小、经济收入有高低、机关与乡镇间工作环境有差异，这些都给干部交流工作带来了一定难度，特别是一些由大单位交流到小单位、由经济收入较高的单位交流到经济收入较低的单位、由机关交流到乡镇工作的同志，或多或少会存在些想法，从而影响情绪，影响工作。针对这些情况，我们一方面从制度着手，明确规定干部交流纪律。一方面积极做好交流干部的政治思想工作，凡是被交流的干部，市领导及组织部门必须找其谈话，做好深入细致的思想工作。对干部交流后出现的思想上、工作上的苗头性问题，我们组织部门及时找他们谈心谈话。同时，对干部交流过程可能出现的带人、带车等不正之风，我们也作了制度规范，凡不按规定办理的我们坚决予以纠正、处理。对单位主要领导或掌握一定实权的干部调动，我们还要及时做好离任审计工作。

对干部评议总结 篇10

我于20xx年2月被推荐为副科级干部至20xx年2月试用期满，现正式提出转正申请。

回顾这一年，我在局领导的正确领导下，在各位同事们的帮助下，不断加强和提高自身政治理论修养和业务技能，做好本职工作。认真、规范的完成了领导交办的各项工作和水政管理工作，现将一年来思想、工作情况汇报如下，请给与批评指导：

一、勤奋学习，不断提高自身素质。

作为一名年轻同志，我一直都以一名合格党员的标准要求自己，鞭策自己，认真学习，努力工作，积极思考，力求在工作、学习上有进步，在党性修养上有提高。

热爱黄河管理事业，全面贯彻党的政策方针，坚持用邓小平理论和 三个代表 、科学发展观等重要思想武装自己，从实际工作出发，积极主动专研业务知识，加强自身水政工作基本理论的学习和研究，增强主动创新的意识和能力，不断提高自身素质和能力，使自己在思想上、政治上、理论上都有不同程度的提高。

二、踏实肯干，立足做好本职工作。

作为一名年轻干部，年轻有激情是我们的优点，但我也感到由于工作时间不长，工作经验不足，解决问题、处理问题的能力还有待于进一步学习和提高。在今后的工作中，我将努力做好以下几点：

一是加强学习，不断提高自身综合素质。在书本上我可以学到理论知识，但是向领导和同事们学习，我可以学到更有价值的工作经验，避免多走弯路。

二是大胆实践，努力探索工作新途径。立足工作实际，践行科学发展观，在实践中解放思想，在解放思想中大胆实践。在工作中要敢于勇挑重担，讲究方法，善于学习、借鉴、研究和总结，努力探索工作的新方法、新途径、新模式。

三是严格要求，进一步提升形象。在工作中服从领导安排、团结同事、顾全大局，以过硬的政治素质、奋发有为的精神状态，履行好党和人民赋予的神圣职责。

四是充满激情，不断推动工作上台阶。工作激情应该是工作能力的前提和基础，它可以促进工作能力的提高，克服职业倦怠，今后我将以饱满的工作激情去面对每一项工作任务。

五是淡薄名利，正确看待得失。在工作中我将时刻以一名党员干部的标准要求自己，淡泊名利，克己奉公，做到有功劳时不伸手、有苦劳时不计较、有疲劳时不抱怨。

最后，衷心感谢组织对我的信任和关心，我一定以这次提拔为新的起点，再接再厉，努力工作，不辜负领导的期望和重托。

对干部评议总结 篇11

根据区委组织部《关于选派园区干部到民营企业锻炼的通知》精神，经党组织选派，园区六名干部于20xx年4月至20xx年7月在株洲车辆厂等企业挂职锻炼。三个月来，在组织的培养、关心和支持下，园区干部牢记使命，努力工作。

一、注重学习，不断提高政策和业务水平

到民营企业锻炼，首要的是克服下派锻炼 镀金 思想，要脚踏实地，一门心思想工作、一心一意干事业。为了不断提高自身的思想政治素质和工作能力，园区干部注重三个方面的学习。一是加强理论学习。认真学习党的方针、政策，进一步学习领会科学发展观的丰富内涵，学习贯彻区委、区政府要求和部署，努力做到融会贯通、学以致用，真正用理论指导实践，解决问题，推动工作。二是加强业务学习。业务知识不在于一朝一夕就能学好，而要在干中学、在学中干，不断的学习，不断的积累，才能更好的掌握和运用。两年来，我认真的学习党的政策等业务知识，做到不说外行话、不办外行事，掌握工作主动权，为抓好分管的工作任务打好基础。三是向身边同志学习。从行政机关到企业，工作的对象、特点、环境都发生了变化。为适应这种变化，园区干部虚心向身边的同志学习请教，既汲取经验，搞好工作;又密切同干部群众的联系，强化了团队精神，提高实际工作水平。

二、 牢记使命，服从服务于企业需要

在做好分管工作的同时，园区干部坚持顾大局、讲团结，自重、自省、自警、自励，廉洁自律，自觉接受公司党委的领导、监督和管理，服从服务于企业需要。由于工作性质的关系，再加上个人性格外向，热情大方，有朋友多、关系多、人头熟的优势。无论是企业的公事还是企业员工的私事，园区干部不仅做到有求必应，还能够积极主动地去关心，在不违反政策的前提下，尽力去斡旋、协调，帮助企业和员工解决了不少疑难，得到企业和员工们的称赞。

三、注意协调配合，公平公正办事。

在企业工作的半年时间里，园区干部始终把自己作为企业的一分子，站在企业的角度，注意搞好内外关系、上下关系、左右关系。平时能严格要求自己，不徇私情、按章办事。以工作为重、大局为重，不计个人得失，只要工作需要，不管份内份外，都积极认真做好。

四、坚持实践锻炼，努力提高自身综合素质

(一)摆正位置，理顺关系，充分认识到挂职干部的地位、任务和职责是搞好工作的前提。个人不应有外来客的思想和临时观点，要以主人翁的态度发挥主观能动性，明确自己的目标和指导思想，在企业里充分发挥自己的作用。

(二)深入实际，调查研究，虚心向企业的同志学习，正确处理各方面的关系是完成工作任务的保证。虚心向企业的领导和员工学习，了解别人，同时也使别人了解自己;尊重别人，同时也能得到别人尊重。

(三)坚持多办实事、少讲空话、不讲条件、多做贡献是对挂职干部的要求。从思想上、行动上都力求做到不讲空话，多做实事，不讲条件，多做贡献，努力把自己融入企业的大家庭中去，在工作中保持心情舒畅。

(四)切实转变工作作风、增强为企业服务的意识要从我做起、从现在做起。到企业后再到机关办事，深深感受到转变工作作风、转变机关职能、为企业服务的必要性。今后一定要从自身做起，切实转变工作作风、增强为基层为企业服务的意识。

总之，挂职锻炼至今虽然只有短短3个月的时间，但收获很大，一是学习了企业的管理理念，更深刻地理解了现代企业管理的内涵;二是提高了理论联系实际、解决复杂问题的能力;三是加强了党性锻炼，强化了为企业服务、为基层服务的意识;四是增强了大局意识、服务意识，且在政治思想素质、组织协调能力、宏观思维能力等方面都有了一定的提高。

在今后的工作中，园区干部要一如既往地严格要求自己，不断加强学习，立足岗位，多做贡献，树立好挂职干部形象，不辜负组织的关心和培养。

对干部评议总结 篇12

20xx年，在各级党委、政府的正确领导下，在各级领导和同志们的帮助支持下，我以 服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作 为准则，牢记组织和领导的重托，始终坚持高标准、严要求，立足基层、磨炼意志，扎扎实实做事、干干净净为人，勤奋敬业、锐意进取，自身的政治素养、业务水平和综合能力等都有了很大提高，树立了选调生的良好形象，较好地完成了领导安排的各项工作任务，原创：得到了领导和同志们的充分肯定和好评。现将一年来的工作总结：

一、加强学习，注重政治素质和工作能力提高。坚持认真学习邓小平理论和 三个代表 重要思想，用马列主义武装自己的头脑，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和工作能力。认真学习深刻领会上级工作会议精神，在实际工作中认真加以贯彻，保证党和国家路线方针政策的执行。一年来，共写心得体会、学习笔记累计余字。通过扎实的思想政治理论学习，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器，在日常工作中注重学以致用，取得了明显效果。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重点加强业务和政策法规知识的学习，努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

二、身体力行，深入细致地作好本职工作。根据组织与单位领导的安排，一年来，我时时严格要求自己，较好的完成了以下几项工作：一是镇办公室工作。作为乡镇党委秘书，在工作中我端正态度，积极主动，无论是接听一个电话、传达一个指示，还是撰写核对一篇文稿、汇报一项工作，都力求做到准确无误，较好地完成上传下达工作，充分发挥了办公室的纽带作用、窗口作用。二是包村工作，去年初，根据镇工作的需要，我负责镇西南片工作。在工作中，我放弃了许多休息时间，深入群众，深入基层，经常走村串户，与村民聊天，拉家常，了解农村工作的实际，立足本职，发挥自身优势，创造性地开展工作，圆满完成了种粮直补、农业税征收、 两工 和基层稳定等重要工作。三是县委调研室工作，去年月份，经组织考察推荐，我调入县委办公室工作，面对新的工作环境，我一切从头做起，认真钻研业务知识，不断学习经济、法律、人文、计算机等方面的知识，注重积累，学以致用。立足于办公室工作，用心观察，用心思考，用心研究，积极开拓创新，及时准确认真完成领导交办的各项工作任务。对自身严格要求，严格遵守办公室各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，平易近人。综合表现得到了县委办公室领导的充分认可与肯定，受到办公室各位同志的一致好评。

三、坚持严于律己，努力做好表率。一年来我不断加强思想作风建设。严格按照提出的 勤于学习、善于创造、乐于奉献 的要求，坚持 讲学习、讲政治、讲正气 ，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则;始终把增强公仆意识、服务意识作为一切工作的基础;始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地埋头苦干;始终保持青年干部的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，努力成为其他同志的楷模。

通过一年来的工作实践，我深深体会到：作为一名选调生、一名年轻干部，基层的锻炼是一笔宝贵的财富。要想在政治上靠得注有本事，应具有 三心 。

一是崇高的事业心。事业心是成功者的基石，胜利的源泉。在基层工作的我们由于工作对象的特定性及工作环境的艰巨性与复杂性，需要我们有强烈的责任感和使命感。只有这样，人生才会显得充实，精神才会有所寄托，困难才能得以克服。

二是爱心。爱心的具体表现形式本人认为应是以人为本，坚持实事求是的工作作风。实事求是是马克思主义、毛泽东思想活的灵魂，是邓小平理论的精髓。作为一名干部应有一种视人民为父母，时刻关心人民冷暖的爱心，以一种实事求是的态度发现问题、研究问题、解决问题，以一种主人翁的态度创造性的开展工作。

三是进取心。作为一名干部应该通晓马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想，要掌握党的路线、方针、政策;对一般的社会科学和自然科学有一定的了解;对社会生活的实际知识需进一步掌握;与此同时，知识更新的速度不断加快，这就必然要求我们挤出时间充实自己。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！