# 保障专班工作总结(通用40篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2025-03-19

*保障专班工作总结1今年来，我站在乡党委政府及上级主管的正确领导下，紧紧围绕我县人力资源和社会保障等总体工作要求，注重实际，多措并举，为切实推动我镇就业和社会保障事业的健康发展，做出了我们应有的贡献。>一、 就业培训和招工工作：1、年初根据县...*

**保障专班工作总结1**

今年来，我站在乡党委政府及上级主管的正确领导下，紧紧围绕我县人力资源和社会保障等总体工作要求，注重实际，多措并举，为切实推动我镇就业和社会保障事业的健康发展，做出了我们应有的贡献。

>一、 就业培训和招工工作：

1、年初根据县招工办的文件精神，于20xx年2月18日（农历正月初九）在县人力资源和社会保障局大厅进行了劳动力职业介绍和职业技术培训的大型现场招聘会，我乡完成任务的80%，完成1个招生任务。

2、严格按照上级精神，协助县做好下岗失业人员的《失业证》和《再就业优惠证》的管理工作，关注弱势群体的政策落实，让困难群体真正感受党的温暖。

3、认真做好一年一度的企业离退休人员的资格认证工作。今年我站配合县分别于x月13日、x月26日两次进行认证，认证率达100%，切实关心了离退休人员的利益。

>二、 城乡居民养老保险工作：

20xx年我乡城乡居民养老保险参保人员共有11378人，其中新增1032人，截止20xx年x月30日我镇共发放新增人员保障卡和存折1927张，其中到龄人员408人。并及时上报到龄人员信息核对表，按月上报死亡（失踪）人员申报表等各种报表。

今年是新农保实施的第四个年头，但对老百姓来说对有些新农保政策还不是很懂，我站的工作人员总是耐心地宣讲政策，解答疑惑，细致地解答老百姓碰到的实际问题，做好群众的政策解释工作，及时处理不合理参保事件，积极注重社会保障有关资料的收集和整理，全面完成上半年我镇城乡居民养老保险所做的工作。

>三、农村 努力提高我乡农村合作医疗办服务管理水平

1、在新型农村合作医疗实施过程中，广大农民最关心的是医疗费用的补偿兑现问题乡合作医疗办工作人员以“便民、高效、廉洁、规范”为服务宗旨，积极、耐心、细致地向每一位前来咨询、办理补偿手续的老百姓宣传、解释政策条款和各项管理规定，认真解答参合农民提出的各种问题，努力做到不让一位老百姓带着不满和疑惑离开。

2、完善政务公开，实行阳光操作。截止x月30日，我乡共住院补偿3（砥砺奋进的五年 大型成就展观后感:砥砺奋进走向辉煌）104人次，住院补偿金额元,门诊补偿3085人次,门诊补偿金额元,让群众真正感受到农村合作医疗政策的优越性,从而转变观念,积极、主动参加、支持新型农村合作医疗。

>四、劳动力信息采集工作：

认真做好入户摸底工作，我乡共有劳动力11406人，共采集10900人，初中文化的占80%，共录入数据库10900人圆满完成上级安排的任务。

总之，我站所做的工作较多，做出了一点成绩，但也存大许多问题，今后我们要群策群力、多措并举为圆满完成各项事业而努力工作。

**保障专班工作总结2**

半年以来，作为基层部门的西坞街道劳动保障站在街道党工委、办事处的正确领导与市劳动和社会保障局的指导帮助下，我站在工作作风、业务工作等各方面都取得了较好的成绩。下面就上半年的工作情况做简要汇报。

>一、立足服务，充分发挥公共职介作用，做好就业工作。

根据《奉化市人民政府关于进一步做好促进就业工作的实施意见》奉政发〔20xx〕74号和奉化市人民政府办公室关于印发充分就业镇街道和充分就业村（社区）评价实施办法的通知》奉政办发〔20xx〕27号文件精神及要求，我西坞街道积极响应，此次创建充分就业村的有西坞、尚桥头、金峨等8个行政村。我街道于5月5日召开动员大会，由工业主任邬锋伦主持，8个行政村的负责人参加了此次会议，并在会上确定了此次创建充分就业村的经办人员。培训之后，我街道充分就业创建街道办公室主任汪易亲自到各行政村上门辅导，查看场地，督促各村做好成立创建充分就业村领导班子，劳动保障室挂牌等工作，此项工作还在进行之中。

建立企业用工管理信息联系点制度。日前，我站已建立了10家企业联系点，加强对联系点企业的沟通、联系和指导服务，帮助企业修订规章制度，协助解决劳资纠纷，动态掌握企业用工管理等情况。

>二、面向农村，不断提高社保覆盖面。

我站进一步加强了社保政策宣传、解释力度，努力提高企业、职工的参保意识，引导企业和有关人员参加各类社会保险。我街道共有52名人员参保被征地养老保险，347人参保城乡居民养老保障。今年是城乡居民养老保险参保的第一年，在参保之前，积极做好动员宣传工作，让各村相关人员熟识相关流程，在大家的共同努力下，共有4334人参保城乡居民养老保险。同时为了方便退伍军人，完成176人的军龄认定。

>三、宣贯政策，努力营造和谐的劳资关系。

进一步宣传和指导用人单位正确劳动用工，引导、帮助用人单位建立完善并贯彻落实劳动合同签订登记制度、解除或终止劳动合同预告制度、存档管理制度等各项劳动合同管理制度，推进劳动制度建设。今年5月与市劳动监察队一起组织“春暖行动”，对37家企业进行了农民工劳动合同签订检查。同时，继续20xx年7月份起对管辖内的43家租赁企业实施工资月报备制度。通过联合执法和专项执法行动，依法纠正用人单位违法违规行为，及时有效维护劳动者的合法权益。

劳动监察是构建和谐劳动关系的关键。为切实解决企业拖欠工资问题，防范欠薪事件，今年我街道已与129家企业签订了防范处置企业拖欠工资工作目标责任书；同时我站已顺利完成了对街道内386家企业劳动保障年度书面审查。1-6月份共接待投诉案子22件，处理标的424264元，涉及劳动者117人，通过各项执法行动，对提高用人单位贯彻落实劳动保障法律法规的自觉性，增强法律意识，减少劳资纠纷，营造和谐的劳动关系有很大的促进作用。

劳动关系调解工作难而繁，随着劳动者自我保护意识的增强，劳动争议案件年年在上升，我站充分发挥街道劳动关系协调委员会的作用，简化程序，实现快审快结，力争将大量劳动争议化解在当地。对于较难处理的工伤案件，及对碰到的疑难案件主动向上级劳动仲裁仲部门请教，努力做到依法、合规的处理，今年上半年已处理劳动关系调解案子37件，涉及标的1551642元，共涉及劳动者37人，因处理规范到位，得到了广大企业和劳动者的好评。

>四、加强学习，继续提高全站人员综合素质。

**保障专班工作总结3**

一个运动会，考验的是一个班级的集体协作能力，考验的是一个班级的团结向上水平。在这个运动会中学生有很多的细节，值得回味并对其提出表扬。

1、学校要求报名时，同学们都很踊跃到叶凯鑫那里报名，但是名额有限，有些同学没能选上。

2、运动员的号码牌是由王兆瑞打印，并裁剪后发给每一个运动员的。

3、号码牌上的别针由张钰、王兆瑞、朱羽帆同学提供，但运动会后未回收，请家长提醒孩子，周一上交给我。

4、为了方便受伤同学能够得到及时的伤口处理，倪润泽同学带来了创可贴和棉棒。

5、因为比赛场地是学校借用的，所以卫生要特别搞好，贾宗岳、盛俣、姚奕帆、宋俊达、于智航等同学带来垃圾袋收集垃圾。

6、另外，走方队时，学生们响亮地读出了班训，感谢朱羽帆家长打印的卡纸

7、今天站队、坐车，班委起到了很大的作用，在此对他们的辛苦付出提出表扬。

以上，是对本次运动会的“后勤保障”工作进行总结，如有遗漏，请与我联系。比赛总结将于周一班会时进行。

**保障专班工作总结4**

一、转变工作作风，努力提高自身和后勤人员整体素质。

把加强后勤人员的作风和后勤人员自身素质作为后勤工作的重点来抓，着眼于部队的长远建设，从提高整体的素质入手，向素质建设要效益，努力造就一支思想过硬、业务精通的后勤队伍。

(一)围绕保障有力的目标，着眼灭火、抢险救援任务需要，把好后勤人员选配关，加大业务培训力度，先后选调人员参加司务长、炊事员、卫生员培训集训，保持了一支结构合理、业务精通、敢抓善管的后勤队伍，后勤综合保障能力明显增强。

(二)加强后勤人员的工作作风建设，牢固树立后勤人员为部队服务，为官兵服务的意识，教育后勤人员深刻领会“三个代表”重要思想的精神实质，并将“三个代表”重要思想落实到实践中去。

(三)牢固树立后勤就是服务的思想，保持良好的职业道德，面向官兵、服务官兵。

二、加强经费管理，提高经费的使用效益。

经费管理始终坚持规范化、制度化，我中队力争经费管理达到了“三好五无”。

(一)首先，坚持抓住“预算管理”这个龙头，正确把握资金的流向和报量，提高经费的使用效益。其次要求在标准经费管理上多下功夫，强化预算管理的首位意识，强化预算的性。并积极与地方财政联系保证每年业务经费10的递增，限度的争取地方财政的支持。

(二)把好经费的开支审批关，把一切开支控制在预算总量之内，大项经额坚持支部研究审批，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，坚持少花钱多办事、办好事、办实事的原则，有效地避免不合理开支。

(三)认真做好达标建设中硬件设施的进一步完善，积极的向总队、支队和地方财政部门争取经费，使中队的俱乐部、综合娱乐室、电子阅览室进一步的完善。

三、推进伙食标准化管理制度，使官兵吃饱吃好。

在伙食管理工作上中队始终认真贯彻我军“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则和“双增双节”方针，严格落实伙食管理五项制度，全面实行分餐,科学调剂伙食，安排好执勤人员、伤病员的饮食,尊重少数民族官兵的生活习惯。使我中队的伙食管理形成规范化，不断提高中队官兵的生活质量。中队立足现有条件，大力发展“双增双节”活动，要求炊事人员做到“节约一度电、一滴水、一粒米”。严格财务监督管理，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准，切实把钱花在刀刃上。坚持经委会对采购物验收制度，积极改善官兵生活，坚持每天对餐具进行消毒，保证饮食符合卫生要求。同时，加强后勤人员的教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，积极改善官兵生活，很好的发挥了后勤保障的有力作用。

(一)根据后勤工作意见、坚持落实好每人每天一个鸡蛋、一杯牛奶的同时，还做到日有水果的标准。

(二)教育炊事人员树立为兵服务的奉献意识，严格要求炊事人员精打细算，做到粗粮细做，细粮精做，力求符合伙食标准。

(三)伙食管理做到日有计划、周有安排，合理调剂主副食花样，坚持每周一小汇，每月一大汇的汇餐制度在中队官兵的共同努力下今年我中队被总队评为为“先进食堂”，原司务长汪科同志被评为“先进个人。”

四、加大器材装备的配备管理力度，保证器材的完整好用。

在加强器材装备的管理上，不断的建立健全各项管理制度，在管理环节上下功夫，坚持建管并举，以管为主的方针，向管理要效益。认真实行“目标管理”制度，把器材装备的管理同使用者的自身利益挂起钩，谁使用，谁管理，谁负责，实行计价挂帐的管理办法，在使用中因责任心不强造成丢失或人为原因造成损坏的使用者必须根据相应比例予以赔偿。从而增强了人员的责任心，保证了装备器材的完整好用。灭火执勤工作的顺利开展，灭火执勤工作的顺利开展。加强后勤人员对设备的安全操作和精心维护保养，搞好卫生，保证了厨房设施的完整好用。

五、建立健全管理机制，提高服务质量，做好卫生防病工作。

坚持每月开展防病教育，严把食品采购关，坚决杜绝采购腐烂变质的食品或未经检验的食品，对买回的食品在操作之前进行认真的消毒和清洗，对厨房餐具坚持餐后消毒，有效地防止了病毒细菌的传染。保证了饮食符合卫生要求。落实卫生管理和疫情报告制度,上好卫生课,提供心理健康咨询服务。定期组织官兵体检,对伤病员及时送诊。培养良好的卫生习惯,经常检查卫生,保持环境整洁,有效的防止了传染病流行和食物中毒的发生。

**保障专班工作总结5**

x年，我镇民政工作在镇党委、政府的坚强领导和区民政局的关心指导下，本着“以民为本、为民解困、为民服务”的理念，以打造“贴心民政、法制民政、阳光民政、数字民政”为目标，紧紧围绕我镇“苦战五年翻两番，全力打造四大镇”的总目标，充分发挥民政工作职能，坚持公平公正公开原则，将民政工作做细做实做全，切实解决弱势群体生活问题，为构建我镇和谐安定幸福生活做出积极贡献。

>（一）以保障困难群众基本生活为中心，不断加强社会救助体系建设

1.低保管理与社救工作。做好“五统一”社会救助平台城乡低保户信息更改工作，并紧紧依托该平台，规范操作程序、抓好制度落实，不断提升帮扶救助的能力和水平。①低保管理。严格把握标准和低保审批程序，坚持动态管理，做到应保尽保、超标退保。按照上级要求，5月份对全镇305户517人低保户进行了提标，其中城镇66人，农村451人；人均月享受补助金城镇为406元，农村为302元，农村低保月人均占低保标准，城镇人均占70%。今年以来，因生活改善和其他原因，共退出低保户39户60人，新增低保户31户61人；调整20户减少19人。截止10月份，全镇共有低保户314户529人，其中农村低保户264户462人，城镇50户67人；共发放低保金1432836元，其中城镇低保金249952元，农村低保金1182884元。②困境儿童调查摸底工作。根据吴民[]30号文件精神，切实保障困境儿童的基本生活，对全镇所有困境儿童进行调查摸底，并将收集信息进行审核，建档、汇总后报区民政局审批，共有47名不同类型的困境儿童符合救助政策。

2.慈善救助救济工作。①完成台风“菲特”受灾农户救灾资金发放。全镇共受灾农户23户，补助救灾资金69000元，全部实现社会化发放，并做好救灾资金发放台账的整理与归档工作，接受了上级部门的检查。②开展好春节困难群众慰问工作。春节前，对全镇各行政村、居委会调查摸底，发放各类春节慰问金共计386400元，慰问人数356人。③做好村级慈善工作站的正常运行和管理。对14个村慈善工作站共预拨帮扶基金资金150000元，春节慰问及救助困难群众219户，发放慰问资金81480元；日常救助6户，发放救助资金16000元，做到严格把关，手续完备，资料整理归档。④及时做好各类困难救助工作。共发放对各类困难群众临时救助12人次共48000元，其中区慈善33000元，区民政局14000元，镇慈善1000元。⑤开展好“慈善一日捐”工作。按照区慈善总会的工作部署，认真开展好“慈善一日捐”工作，目前文件已下发，捐赠工作正有序开展，力争按要求完成目标任务。

3.危房改造与农房保险工作。①农村危房改造。经过调查摸底、实地勘察，按照规范程序、严格把关的要求，共申请上报了17户农村困难群众危房改造对象，并对危房改造进度实行实时跟踪、掌握建造动态；截止目前，15户改造任务已完成，2户正在改造建设中（房屋置换）。②农房保险。为降低农民住房风险、完善农村住房保障机制，全镇参加农村住房保险共计7483户，其中基本农户7230户，投保经费21690元，低保户253户。

>（二）以构建“民生民政”服务体系为重点，不断发挥公共事务管理作用

1.基层民主政治建设。为进一步强化各村民主化管理和村务公开制度，联合农办、纪委、党群办等部门，严格按照创建要求，做好长效管理，不定时对公示栏、会议记录本、办事流程进行督查，对不及时公示的村进行教育引导，直接与各村年终考核挂钩。新创建村务公开民主管理规范化建设示范村1个（盛家坞村），目前已完成创建，等待上级检查验收。

2.城乡社区建设。全面推进村（社区）事务“准入制”，切实减轻基层组织负担，已完成全镇20个行政村标志标牌清理工作。不断规范社区综合服务中心日常管理，五星级农村社区服务中心巩固率达100%；继续开展星级农村社区服务中心创建，新创建五星级农村社区服务中心1个（盛家坞村），目前已完成创建，等待上级检查验收。

3.社会组织管理。扶持发展基层社会组织，按照“新登记和备案每村不少于4家”的标准要求，组织对各村组建（成立）社会组织的情况进行了调查摸底，分析现状、制订目标、分解任务，确保尽早完成目标任务。

4.专项社会事务管理。坚持骨灰（遗骸）处理登记制度，每月统计按时上报，落实村级公益性生态墓地季度检查制度。进一步加强殡葬管理工作，专门下发通知，建立村级殡葬协管员队伍，明确任务、落实责任、量化考核；组织实施村级公益性生态墓地建设规划，已完成20个行政村的墓地规划上报。协助上级查处违规建造墓地3处，责令限期整改，目前已全部整改到位。

>（三）以落实优抚帮扶政策为支撑，不断浓厚双拥优抚工作氛围

1.双拥结对走访。为进一步巩固“百连结对百村，携手共建新农村”活动成果，春节、“八一”期间，镇双拥办联合镇农服中心、村镇建设办、小羊山矿业、双金机械和中联机械分别走访慰问了驻湖武警一大队、73015部队、73681部队543分队、XX区消防大队和XX区人武部等单位，慰问金165000元；走访慰问现役军人家属共92人，慰问金19100元。

2.帮扶困难军属。根据摸排情况，对11名困难优抚对象、7名复原残疾军人（复原军人）进行了帮扶救助，共发放慰问金1万元、生活物品价值4600元。

3.重点优抚对象。完成了58名重点优抚对象优抚金的核发，共发放优抚金794973元，组织15名农村籍年满60周岁退役军人生活补助申报审批，发放94名重点优抚对象物价补贴共计13724元。

4.烈士换证情况。根据上级通知，按照烈士证明书换发的原则、要求，对全镇10名烈士遗属情况进行了核实，确认符合持证条件、予以换发《革命烈士证明书》的2人，目前新式《烈士证明书》已送达烈士遗属手中。

5.伤残军人换证情况。按照伤残军人证换发的原则、要求，对全镇15名伤残军人情况进行了核实，确认符合换证条件、予以换发《伤残军人证》的15人，目前已完成信息收集、上报工作。

为深入贯彻落实重要思想，切实做好我市新型农村合作医疗保险这一民心工程，逐步建立农村医疗保障体系，根据市委办、市府办《关于对关注“三农”问题、办好十四件事落实责任制的通知》(狮委办[20xx]107号)文精神，在市委、市政府有关领导的关注和支持下，本着利民惠民，减轻农民医疗负担，促进农村经济发展和社会稳定的指导思想，通过主办单位市农办与市直有关部门、镇政府、试点村有关领导的密切配合，与平安保险公司的深入协作。

**保障专班工作总结6**

我劳动保障站全体成员认真学习贯彻党的各项惠民政策和区劳动保障工作会议精神，秉承为群众多办事、办实事、办好事的工作理念，按照立足全局、着眼长远的工作要求，认真开展劳动保障的各项工作，切实为群众排忧解难，现将工作总结如下：

进行就业困难人员认定17人。首先收集前来办理认定人员的各种资料；其次进行初步审核对于不符合条件的人员资料予以退回并做好解释工作；最后将资料进行整理上报区劳动局。

（1）20xx补贴到位后我站积极做好发放前的各项准备工作，制定发放预案，召开社区主任会议确保发放工作顺利进行。共计发放灵活就业人员社保补贴70多万元，涉及175人。

（2）办理20xx年灵活就业人员社保补贴，截至目前为止，共计为符合条件的70余人办理社保补贴，涉及金额325088元。

区政府为我办事处下达的扩面任务200人，此项工作是重点同时也是难点。首先提高思想认识，要意识到此项工作关乎民生大事必须高度重视；其次向各社区下发红头文件分配任务；最后动员办事处全体工作人员齐心协力共同完成目标任务。截至目前为止扩保130余人。

（1）继续进行20xx年度城镇居民医疗保险的后续工作，为辖区50余位居民进行错卡补办、信息纠错等工作。

（2）新社保卡发放工作。自20xx年底至20xx年上半年共发放社保卡两批，第三批51人，第四批21人，第五批83人，并对三批人员进行社区查找分类，信息比对，及时下发到社区以便居民能及时领到社保卡，对来我办事处咨询社保卡居民进行大库搜查并告知其新社保卡去向。

（3）由于医保工作出台了新政策，办事处组织了社区业务专办员进行了业务培训，为20xx年度医保的参保续保工作的顺利开展做好了前期准备。

数据管理工作。退休人员信息数据库是验证的基础，是为社保部门提供信息的保证。我们加大力度进一步完善信息库的数据：死亡人员的信息及时删除，新增人员的信息及时输入，已有人员信息经常核对更新。

7、城乡居民养老保险工作。8月开始按照区人力资源和社会保障局统一部署安排，开始20xx年度的参保续保工作。到目前为止，续保123人，新增33人，其中外地转入2人。

8、全民参保登记工作。\_\_区全民参保登记工作于7月底开始，由于我街道地域广人口多，是全区三乡七办中任务最重的一个，参保登记工作面临着巨大的压力和挑战。街道领导班子高度重视，研究部署。一是增派工作人员，把办事处全体人员分为长期（全职参与登记）和定时（星期六、日参与登记）两部分，经业务培训后立即投入社区登记工作中；二是开展灵活多样的工作方式，采取蹲守（在社区登记）、设点（深入居民小区登记）、入户（上门登记）相结合的方法，多管齐下进行登记；三是制定日目标，周计划，将未登记人员数平均分配到每个工作日，确保当天的任务当天完，只准超额，不准拖延。四是实行“五加二”，“白加黑”。办事处、社区全体工作人员在此项工作完成以前，取消休假，确保按时完成任务。截至到目前为止，共登记5万余人。

**保障专班工作总结7**

20\_年上半年，后勤服务集团以创建师生满意后勤为工作目标，坚持“以人为本，创建和谐集团”的工作指导思想，在学校领导的关心支持下，继续狠抓质量管理和服务意识，在规范管理中不断提倡人性化服务，在人性化服务中进一步加强规范管理，努力为师生员工及创建世界一流大学做好各项服务保障工作基本实现了集团上半年工作目标。

一、修订完成集团质量文件，进一步规范集团的质量管理工作。

20\_年上半年，集团从ISO9000文件的修改、质量培训、质量检查等方面入手，全面推进集团ISO9000工作：一是从工作实际为出发点，进一步改善和改进质量体系文件，基本完成了《质量手册》与各中心《管理分册》的修订;二是对各中心ISO9000质量运行情况开展互查，各中心予以持续改进，达到了加强管理，提高质量的目的;三是对各中心的副管代及内审员开展了ISO9000基础知识的培训，为编写文件和开展质量管理活动提供了理论基础;同时对全体员工实行服务规范与服务提供规范的培训，增强了员工的质量意识，逐步规范了服务流程。

二、加强集团培训工作，不断提高职工队伍的素质。

上半年，集团开展了绩效考核系列培训、ISO9000质量管理体系知识培训、服务理念与服务意识、服务技能及职业道德等一系列培训，并加强培训计划落实的检查，计划实施率高达100，培训近8000人次，总参培率达97。膳食中心的特级厨师、面点技师分别对40余名技术骨干进行了关于大锅菜、面点制作的业务培训;接待中心采取“请进来、送出去”的方式，外聘餐厅、客房管理专家分别给员工上课，并送电工、司炉工、厨师骨干外出学习;兰达物业公司每月定期组织开展新员工入职和专项技能培训，开展了《高校物业管理案例》系列培训，组织业务骨干参加^v^物业管理上岗证的培训;动力中心主要开展了电力规程技术操作培训和电力安全教育培训;监理公司开展了“专业考试热点问题标准解答”的专题培训及组织专业人员开展现场观摩活动┄┄。同时，集团还组织了厨师、客房服务员、超市员工的技能比赛，在期末举行的江苏省高校烹饪技术比赛中，我校获得了红案第一和第二名、白案第一名的好成绩，并代表江苏省参加全国高校烹饪技术大赛。通过这一系列的培训，有效地提高了集团职工的服务意识和业务技能，进一步营造了集团良好的学习氛围。

三、巩固保持^v^员先进性教育活动的成果，落实优质服务措施。

集团以“倡导健康消费、共建和谐校园”为主题，精心策划并组织实施了“”服务便民活动，受到了师生的好评;制定了集团“常用服务礼貌用语”，进一步规范了各岗位的服务用语;通过召开“共建和谐后勤”座谈会、超市服务明星的评选、设立学生伙食监督员、开展学生满意度测评、征集楹联比赛等活动，搭建了学生与后勤服务部门之间的交流平台，加强了学生和后勤集团的沟通和联系，形成一种良性互动的关系，共同创造了一个和谐的后勤氛围。

四、开展校园巡视工作，提高基础保障能力。

集团制定了《后勤服务集团校园巡视办法》，明确了相关部门校园巡视的范围、内容、频次和检查要求，建立了巡视责任制，做到了主动发现问题，解决一般问题不过夜，提高了工作效率。动力中心实行包干分片，责任到人的.考核办法，加强了设备安全巡视、人员在岗巡视、校园维修巡视、水电违规和跑冒滴漏现象的巡视。兰达物业公司明确责任，划定路线，加大建筑物外围的巡查力度，确保辖区周边地区无安全隐患，并将其纳入作业指导书，形成制度化和规范化。校园中心加强对两校区绿化、卫生死角的巡视，及时处理、解决校园保洁、绿化服务的各项问题。

五、进一步加强集团宣传工作，提升集团形象。

六、建立集团绩效管理考核体系。

为进一步加强集团的基础管理，规范和完善集团薪酬体系，上半年集团就如何进行干部绩效考核和企业代理人员薪酬调整问题开展多层次的调研与咨询工作，并在此基础上形成了《后勤服务集团中心主任、副主任考核检查办法》(讨论稿)、《集团人事代理人员工资待遇调整初步方案》(讨论稿)，为下半年实施集团中层干部考核和新的薪酬体系打下了基础。

七、加强内部财务管理制度的检查，提高财务人员业务水平。

第一，上半年重点在提高会计核算的准确性、及时性及提高财务分析的质量上下工夫，为经营管理、决策提供充分依据。第二，进行会计人员调整，加强会计人员的考核和管理，提高工作效率。

八、组织开展丰富多彩的文体活动，充实后勤职工的文化生活。

本学期，后勤集团与各中心组织了首届职工游泳比赛、演讲比赛、篮球比赛等活动，并组织员工参加上级工会组织的各项活动，取得了良好的成绩，增加了集团凝聚力，体现了员工团结拼搏、积极向上的精神风貌。

九、加强伙食与采购管理，改善就餐环境。

为做好学生伙食的供应工作，一方面进一步加强了伙食管理。在蔬菜价格上涨的情况下，始终保持菜肴价格的持续稳定，并及时更新菜肴品种，增加了特色窗口，推出了厨师技能比赛获奖菜肴展销月活动，丰富了师生的选择余地。另一方面加强了采购管理。加大了对蔬菜的自采力度;到各大原料市场进行调研询价;到兄弟高校考察学习采购工作的好的做法与经验。在此基础上，学校与集团为了给广大师生员工创造一个良好的就餐环境，首先，对校外人员加收15%就餐管理费，有效控制了校外人员来校就餐数量，缓解了高峰期本校师生就餐拥挤的状况。其次，完成了浦口校区新食堂的筹备工作，确定了新食堂的供应布局。根据顾客满意度调查统计结果显示，上半年学生对食堂的满意率达85%以上。膳食中心营业收入达2645万元，同比增长6。

十、兰达物业公司以优质服务和创新管理促发展。

兰达物业公司牢牢把握“安全第一，预防为主”的原则，通过签订责任书，发放各类紧急情况处置预案，开展消防安全知识培训和现场灭火、高空逃生演练活动，建立“三级”设备检查防范机制，开展安全质量月活动等，切实把安全工作落到了实处;成功召开了首届职工代表大会，加强了民主管理，对充分调动职工的积极性和创造性，保障学校的教学科研起到了积极的推动作用;通过加强管理人员的考核，改革工程人员的分配制度，与所有保洁人员签订保洁承包协议，办理商业保险等措施，加强了内部管理，改革了分配制度和用工制度。上半年物业公司认真做好了领导来访、各种会议等学校重大活动的服务保障工作172场，得到了举办方的一致好评。上半年，物业公司又成功接管了浦口校区学生公寓六组团23、24幢，鼓楼校区南园1幢，海外教育大楼，拓展面积近4万㎡;游泳馆也在为学校师生员工做好服务的同时，承接了江苏省大学生运动会等各类赛事，举办了各类培训班，创造了良好的经济效益。

十一、动力中心增强主动服务意识，切实做好水电保障工作。

**保障专班工作总结8**

>一、 各项目标完成情况

今年，我社区新增就业岗位XXX个，完成目标任务的XXX%，新增就业人数XXX个。社区登记失业人员XXX人，其中：下岗失业人员XXX人、城镇其他失业人员XXX人。实现再就业XXX人，其中：下岗失业人员XXX人、城镇其他失业人员XXX人、 “4050”人员XXX人、高校毕业生XX人。组织再就业培训、就业前培训、在岗培训、青年创业等技能培训XXX人；其中在岗培训XX人，再就业培训XX人，青年就业技能培训XX人，完成年目标的XXX%。帮助城乡劳动者创业XX人，带动城乡务工人员就业XXX人。今年有XXXX人参加了城镇居民医疗保险，参保率达XXX%。

>二、全面做好就业与再就业工作，各项优惠政策落实到位

就业是民生之本，事关社会的和谐稳定。我们从辖区实际情况出发，拓宽渠道，广开门路，全面做好就业与再就业工作，确保各项工作和优惠政策落实到位。

1、今年我社区登记失业人员54人，其中：下岗失业人员XXX人、城镇其他失业人员XXX人。实现再就业XXX人，其中：下岗失业人员XX人、城镇其他失业人员XXX人、 “4050”人员XXX人、高校毕业生XX人。

2、做好《就业失业登记证》发放管理工作，有利于劳动者享受公共就业服务和就业扶持政策，并能全面掌握劳动者就业信息和失业信息，是贯彻落实就业扶持政策的重要举措，关系到广大劳动者的切身利益。为保证这项工作的顺利开展和进行，我们做了宣传和咨询解答工作，确保《就业失业登记证》发放到位。截止年底，我社区已申请领办《就业失业登记证》的人数为XX人。

3、积极采集用工信息XXX个，及时向下岗失业人员发布岗位信息。切实帮助下岗失业人员提供有效服务。

4、小额担保借款是帮助失业人员自谋职业，实现自主创业的有效手段和政策支撑。社区积极宣传小额担保借款的政策。

5、下岗失业人员灵活就业基本养老保险补贴工作是鼓励下岗失业人员通过自谋职业和灵活就业实现再就业的优惠政策，在办理的过程中，本着对下岗失业人员负责的态度仔细审核，认真填表，耐心告知领钱时间、地点、需携带证件等注意事项，并录入电子台帐。

6、为提高下岗失业人员就业技能，促进就业，组织了XXX人参加各类职业技能培训，为再就业做好准备，其中在岗培训XX人，再就业培训XX人，青年就业技能培训XX人。

>三、就业援助进家入户，帮助就业困难人员解决就业困难

对社区居民家庭进行了走访，分别掌握和了解辖区内就业困难对象的基本情况，累计走访登记援助对象XXX人，在宣讲政策的同时，针对求职对象在求职就业、享受再就业扶持政策和其他劳动保障方面的不同需求，进行分类指导。办理好《就业失业登记证》、就业困难人员认定和小额担保借款等工作。

>四、做好城镇居民医疗、城乡居民养老保险

今年有XXXX人参加了城镇居民医疗保险，参保率达XXX%。城乡居民养老续费人数XXX人，今年办理新增XX人。

>五、协助上级部门开展劳动监察工作

今年X月末，我社区劳动保障工作站协助市、区就业局及劳动监察局一同开展“春暖行动”活动。对辖区内规模较大的XX家企业进行了走访，了解企业用工情况，宣传《劳动法》、《xxx法》、《就业促进法》、《劳动保障监察条例》等法律法规，了解辖区内企业农民工的就业环境及签订劳动合同、拖欠、克扣工资等问题，依法规范劳动力市场，切实保障农民工的合法权益。

以上是我们XX社区一年来的工作，这期间的不足之处，今后我们还要努力学习，积极进取，工作上大胆创新，结合本社区实际，加大工作力度，发挥社区劳动保障平台的就业再就业服务方面的基础作用，本着为群众解忧、真情服务的工作理念，扎实开展工作，认真做好今后的劳动保障工作。

**保障专班工作总结9**

20xx年，在区委、区政府的正确领导下，在市房产局的指导下，我区低收入家庭住房保障工作进展顺利。经过近几年来的艰苦工作，已建立了廉租住房保障制度和建设管理制度，确保了廉租住房保障工作的开展。为更好的解决我区低收入家庭住房困难问题，我区将廉租住房保障工作分解给区城乡建设局和区国有资产经营公司两个部门共同负责。我局主要负责廉租住房货币补贴及实物配租工作，现将工作情况总结如下：

>一、廉租住房租赁补贴工作

由于我区城镇最低收入居民住房困难户多，为有效缓解住房困难问题，我区采取了“两条腿”走路的办法，一方面积极争取廉租住房建设项目，实施实物配租；另一方面采取廉租住房租赁补贴的方式。本着公开、公平、公正和应补尽补的原则，按照自愿申请、逐级审核的办法，严格按程序启动廉租住房租赁补贴工作。按照市政府与区政府签订的目标责任状，下达指标为新增廉租住房货币补贴180户，实际完成184户。另有145户经我局审核上报，通过市房产局的廉租住房实物配租审批。

>二、廉租住房实物配租完成情况

廉租住房实物配租工作是实施城镇居民住房保障工作的重要组成部分，政策性、原则性较强，工作严肃，程序复杂，为切实搞好该项工作，我区根据市政府出台的《XX市城区廉租住房实物配租实施细则》和《XX市廉租住房保障方法》，由各社区集中受理廉租住房申请，城建部门严格审查把关，区纪委、^v^门全程跟踪监督。

>三、主要做法

1、做好住房保障宣传报道工作，采用多种形式动员符合条件家庭申报，按顺序严格把好准入关。把城镇家庭低收入标准及住房困难标准发到各社区、办事处等有关单位，动员符合条件的家庭，积极申报。社区工作人员对申报人提供的住房证明和户口簿进行查阅，认为符合条件了，发放有关表格。

2、做好档案管理工作。廉租住房租赁补贴的申报，对申报人进行分类归档。符合与不符合、调查与不调查、都能做好存档。各种上报资料、报表及有有关文件接收等，工作完成后能做好保存。总之，在工作中该归档的资料都全部做好归档。

>四、今后的工作安排

1、做好廉租住房租赁补贴的申报审批工作。今后将廉租住房的申请形成一种长效机制，对城市最低收入家庭实行动态管理，并根据本地实际情况，使廉租住房保障逐步由最低收入家庭扩大到低收入家庭。充分发挥社区、民政等职能部门的作用，严格审批制度，在公正、公开、公平的基础上做到应保尽保。

2、联系实际，不断完善我区的廉租住房制度，因地制宜，做好廉租住房建设规划。在实践报告中不断探索廉租住房管理的新思路，鼓励廉租住房入住家庭通过努力改善经济状况来解决住房问题，让更多的家庭享受廉租住房。

**保障专班工作总结10**

20\_年，在市住房局的关心支持和指导下，在县委、县政府的领导和统一布署，认真贯彻落实（国发[20\_]24号）文件精神，建立健全以廉租住房保障制度为重点，公共租赁房和经济适用房并举，多渠道解决城镇中、低收入家庭住房困难的政策体系，努力实现“住有所居”为目标，开展各项工作，我县住房保障工作也得到全面发展，现将20\_年我县住房保障工作总结如下：

一、工作目标

根据我县与市人民政府签订的住房保障目标责任状要求， 20\_年我县需新建廉租住房100套、新建公共租赁住房340套、新建经济适用房和教师产权型住房200套，完成竣工保障性住房929套，完成住房保障信息系统建设的任务。

二、 项目建设情况

1、新建廉租住房100套，计划总投资620万元。采取征地集中建设，项目建设选址在县城巴更片（即经济适用房二期的北面），规划建设高六层共100套，目前已办理了建设工程选址意见书、建设用地规划许可证、建设工程规划许可证、立项批复、可研批复、环评批复、用地预审、地质勘察、施工设计、项目招投标工作等手续，目前正在开工建设并进行主体施工，完成投资200万元。

2、新建公共租赁住房340套，计划总投资1520万元。。具体在\*\*\*县古零初中1栋6层共24套、古寨初中1栋6层共36套、永州中心小学1栋5层共20套、林圩中心小学1栋5层共20套、周鹿卫生院1栋5层共40套、里当卫生院、百龙滩卫生院、乔利卫生院各建1栋5层20套、苏博工业区1栋5层共100套、金钗镇政府大院、加方乡政府大院各建1栋5层20套。目前，项目办理了建设工程选址意见书、建设用地规划许可证、建设工程规划许可证、立项批复、可行性研究批复、环评批复、土地使用证；完成地质勘察、施工设计、项目招投标工作等手续，目前，己全部开工建设，在古零初中、古寨初中、百龙滩卫生院、乔利卫生院、金钗镇政府大院、加方乡政府大院己建主体共6栋140套，其余正在进行基础施工，完成投资550万元。

3、新建经济适用房和教师产权型住房200套，计划总投资3600万元。采取征地集中建设，项目建设选址在县城西新区巴更片，与20\_年经济适用房项目同属一个小区和项目，项目规划建设10栋共408套；其中200套用于20\_年任务，余下208套用于20\_年任务，目前，己全部开工建设，正在进行主体施工，完成投资1300万元。

截止20\_年10月底，新开工648套，完成率％。

二、基本建成任务929套

1、廉租住房

我县20\_年新建廉租住房500套，其中在原水泥厂新建两栋廉租住房120套，目前已竣工验收。余下的380套廉租住房采取征地集中新建，项目选址在县民族中学东面，共建10栋380套，目前已竣工验收。

2、公共租赁住房

一是20\_年新建公共租赁住房300套。一是有在永州镇政府建设干部职工周转房20套，于20\_年9月底开工建设，目前己进行初步验收。二是政府直接投资建设280套（其中在\*\*\*中学建2栋156套、县妇幼旧址建1栋124套），项目于20\_年11月底开工，目前已竣工验收。三是20\_年新建公共租赁住房248套，具体在县周鹿中学建设2栋5层共50套；金伦中学建设1栋5层共30套；州圩中心小学建设1栋20套；在林圩卫生院、永州卫生院、金钗卫生院、古零卫生院、古寨卫生院各建设1栋各20套共100套；在苏博工业园区集新水泥厂建设1栋4层共48套。目前，周鹿中学建设2栋5层共50套；金伦中学建设1栋5层共30套；在永州卫生院、林圩卫生院、州圩中心小学各建设1栋20套；共140己进行验收。##

截止20\_年10月底，实现基本建成920套，完成率％。

三、加快个人住房和住房保障信息系统建设。

**保障专班工作总结11**

>一、后勤保障机构设置情况

XX疫情防控指挥部成立了后勤保障组，由办公室、公路管理站、计财科、人事科、民政局、工会、通信公司等7个成员单位组成。后勤保障组工作职责：预防管控期间的后勤保障、经费使用、通信畅通等工作。加强防控资金保障，全力做好药品、消毒物品、防控物品等防控物资储备，特别是医疗机构和疾控中心应急物资储备。做好人员调配、资源整合，统筹做好疫情应对处置工作。公路的管控、巡查场内设卡工作，对外来车辆进行严格排查。做好防疫检查口的值班制度、人员管理和后勤保障工作，承办防控工作指挥部交办的其它事项。后勤保障组已形成了动态信息日报和横向协作、纵向联动的工作机制。

>二、交通运输管制情况

从X月3日中午12时起实行封闭式管理和交通管制，在交通要道设立了疫情防控检查站，严格落实24小时值班值宿制度，并制定了《疫情防控检查站值班职责》和《疫情防控检查站值班制度》，确保值班值守人员职责履行到位，设卡检查站每班次值班人员由X名副科级以上干部、X名公安人员和X名医护人员组成，每个班次的机关科长为值班组长。经XX疫情防控指挥部批准允许通行的运输医疗物资、生产生活物资车辆在司乘人员体温检测和信息登记后，由包保负责人到检查站口将运输车辆接入，在卸货后由包保负责人送至检查站，确保对物资运输车辆能够有效管控。同时公路管理站派出4名巡查人员和1台公路巡查车每天上午和下午定时到各交通要道和封堵路口进行巡查发现问题及时封堵。截至到目前在设卡检查站排查人员累计XX人，其中省外XX人，省内XX人；设卡排查车辆累计XX台。

>三、应急物资保障情况

针对目前采购日益困难的情况，办公室通过内部挖潜，外部协调的方式，采购急需物资医用口罩XX个，目前已收到XX个，剩余XX个因物流不畅导致延期，预计过两天即可到货；为各单位（部门）参加疫情防控的工作人员统一制作袖标“防控检查”XX个、“志愿者”XX个、“防控巡逻”XX个，各类宣传车牌XX个，“暴闪”警示灯XX台，“禁止进入”警示牌XX个，反光服XX套，方便面XX箱，火腿肠XX箱。同时为设卡检查站、指挥部办公人员、留观站人员及密山检查站等每天送盒饭XX余份，日常所需的方便面、火腿肠、矿泉水、水果等生活物资准备充足。

>四、社会捐赠情况

疫情防控牵动人心，更激发出了社会各界的爱心。截至X月10日，XX职工XX为卡口检查站值班人员捐助XXXX；XX捐助75%酒精XXXX斤；XXXX捐助75%酒精XXXX斤；XXXXXX捐助n90口罩XXXX个。

>五、医用物资调配情况

为确保一线医务人员、公安人员、排查人员的需求，XX后勤保障组按照急用先保的原则，每天为一线值班人员、巡查人员和防控人员发放医用口罩XX余个，截至目前共发放一次性医用口罩XXX个。XXXX上级部门先后分X个批次为医院调拨医用防护服XX件、检查手套XX副、n90口罩XX个、洗手液XX瓶、酒精XX瓶、鞋套XX袋。

>六、生活必需品供应情况

精心做好疫情管控期间民生商品保价稳供工作。疫情防控指挥部建立了应急监测机制，重点对市场、药店、超市、粮油等XX家商户开展检查对粮油、猪肉、水果、蔬菜等重要生活必需品价格和供应情况实行每日监测，确保重要民生商品供应不断档、不脱销。目前，辖区居民日常生活必需品能够得到保障和供应。

>七、目前存在的困难

1、医用防护物资不足，防控工作人员、医院医护人员、卡口值班值守人员和巡查人员的医用防护物资（口罩、防护服、消毒剂等）特别紧缺，希望上级部门能够帮助协调解决困难。

2、商品市场物价问题。超市商品特别是新鲜蔬菜、肉类等物价，目前有上升抬头趋势现象。如果疫情持续时间过长，我单位地理位置离城市较远，外加交通运输行业的关停，生活物资供应会出现短缺。群众生活物资保障会有困难。

根据市局工作要求和区新型冠状病毒感染的肺炎疫情处置工作领导小组安排，我们全力做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控物资保障工作，现将工作情况汇报如下。

**保障专班工作总结12**

为加强我县20xx年春运期间气象保障服务工作,确保人民群众度过平安祥和的春节和藏历新年,按照“以客为主、安全第一、服务至上、保障有力”指导原则,根据《州气象局业务科技科关于做好20xx年春运气象保障服务工作的通知》要求，结合我局实际情况，现将春运工作总结如下：

>一、高度重视春运气象服务工作

>二、进一步加强监测预报预警和做好服务工作

总之,我局在春运期间切实做好气象服务工作，确保了人民生命财务安全，充分发挥好决策参谋作用，气象服务工作得到县领导和人民群众的赞扬和肯定。春运期间我县的天气比较平稳，虽然春运后期出现了一次低温降雪天气过程，但我局及时做好预测、预警服务工作，未发生任何事故。春运期间我局业务服务人员恪尽职守，严守岗位，确保了春运工作的顺利进行。

**保障专班工作总结13**

上半年即将结束，幼儿园一学期的工作也接近尾声，现对这半年的工作做一个回顾与小结。

一、全体后勤人员、为争办一级一类园、齐心协力做好准备工作。上半年幼儿园申报了一级一类园的验收，全园上下都围绕着这一重点而开展工作。我们后勤人员也在各自的岗位上做着积极的准备工作。由于这个学期，保洁员、炊事员请病假较多，出现人手紧缺的现象，我们克服自身事多、事杂的困难，互相协调、互相帮助，抓紧时间，不耽误自己的工作，最大限度的去帮助别人，最难得的是，无论自己的事情还是别人的事情，都用规范操作的要求完成，保证了服务质量。比如，食堂贺老师请病假期间，小马就上午去食堂帮忙，下午再去忙其他维修等工作，从没有一句怨言;食堂王师傅同样克服人手缺的问题，在保洁徐师傅请假期间，每天自愿早来上班，忙完了食堂的活，再打扫楼道，中午再回食堂洗餐具特别繁忙，在大家的齐心协力下，食堂的工作、保洁的工作都有条不紊的开展，为幼儿园的正常运行提供了坚实的保证。

二、提高安全意识、加强安全检查、杜绝安全事故的发生。(1)每天早晨由园长带班配合保健医、教师晨检，接待幼儿来园，维护入园秩序。(2)坚持每月安全检查，对园内的大型玩具、消防器材及各种设备进行安全巡查，对发现的安全隐患及时排除或报修，并做好相关处理和记录。(3)逐级签订安全责任书，明确安全责任。加强后勤人员的安全责任心，严格按^v^门的要求做好食堂的索证、进货验收、留样、消毒、卫生等工作，规范各项操作程序。为防幼儿走失，做好家长持卡接送工作。本学期请亚运村消防大队副队长为教职工培训消防知识，并进行了消防应急疏散演练，加强师生应对突发事件的能力。不定期向全体教职工教授正确的消防器械使用方法，提高全体教职工的安全防范意识和实际操作能力。(4)后勤人员晚离园时到大门口值班，送幼儿和家长离园，维护离园秩序。有效加强幼儿园的常规管理。(5)加强对住宿教师的管理，设立宿舍长，明确职责，对安全用水、电等，切实负起责任来，协助园里管理好宿舍的事情。(6)重视门卫工作，门卫工作是幼儿园安全工作的第一道关卡，所以，他要按时关紫外线消毒灯，检查、关好门窗，坚持园内巡视，及时发现情况及时处理，

三、强化后勤各岗人员工作，不断提高服务的质量。第一，及时掌握保育员、炊事人员工作的反馈信息，使保育员、炊事人员工作得到提高。根据我园的工作流程以及规范操作的具体要求，了解每个保育员的工作特色，主动关注她们操作现状，结合新保育员多的特点，将理论学习与实际操作相结合，并开展手把手活动，对不会洗毛巾、刷厕所的保育员，保健医就亲自示范、手把手的教……本学期食堂工作薄弱的环节：带量制作与分发、粗加工准备等，后勤人员和保健医每天定时进入食堂，与炊事员交流，提出问题与改进措施，关注实施后的反馈，让她们通过一次次的提醒、改进，逐渐养成了她们关注细节的习惯。公司后勤部通过每月的来园工作检查，提出了问题及改进的措施，帮助我们尽快的解决问题，使食堂的工作有了很大的进步，不论是主食带量与分发还是菜的制作上都比以前有了很大的变化，从而使食堂的日常工作更加规范、进一步提高了工作质量。第二，保健医借助学习机会，规范和提高保健室的工作。借助参加公司的业务培训，更好地提高了业务能力;借助每月参加讨论食谱的机会，能更好地向同行学习膳食的合理搭配和探讨资料的规范撰写;对肥胖儿管理的经验和措施的跟进等。通过学习与交流，使业务水平有了很大的提高。第三，预防传染病工作。今年，预防传染病是幼儿园的一件大事，我们同样也把它做为一项重点工作来抓。特别是园里有两个班发生了手足口病。首先，加强宣传，让教职工、家长、幼儿都科学的认识手足口病，做好有效的防范措施，在园里各班都加强洗手常规的培养，教育幼儿用流动水、肥皂洗手;教室常开窗通风。提示家长在周末少带幼儿去人多的地方防止感染;感染的幼儿要采取有效的隔离措施和医治手段……尤其是重点班，每天做好班级卫生消毒工作，除了每天的常规性消毒外，根据传染病的特征，进行有效地隔离，为了控制传染病的发生而努力做好此项工作。

四、其他后勤工作的顺利开展，是做好教学工作的坚强后盾。(1)与园长积极商量，认真、负责地做好每笔经费的支出，保证工作的正常开展。根据上级的有关布置，做好固定资产登记核查工作，规范资产的管理。(2)合理安排后勤工作，有效的安排时间，及时进行园里的设备维修，保证了后勤各岗人员操作的有效开展。在食堂缺人的情况下，后勤人园能进入食堂帮厨，从而使这项工作正常开展。(3)严格规范车辆管理：司机每天按时接送幼儿，保证幼儿园教学工作的正常开展;根据每天安排好的出车地点和时间，完成各类出车任务;经常保持车辆整洁，定期对车辆进行保养、维修，保证行驶安全。半年来，没有任何交通意外和事故。(4)上半年完成了大、中装修项目有：各班厕所的吊柜安装、大厅的室内装饰、楼内地板的更换;添置了大型玩具、图书等。五、工作中的不足(1)食堂炊事员的分工合作，还需加强。(2)保健医卫生保健工作还要再注意细节的管理。六、今后工作的重点1.后勤人员加强学习，重点是保育员的培养，需要加强理论知识的学习与实际操作的锻炼，使她们尽快提高业务水平。2.食堂工作中还要加大检查指导和监督的力度，带量制作与分发工作是重点。3、卫生保健还要在卫生消毒工作上严要求、多指导班级;还需加强传染病的防控工作以及资料的规范整理都要改进。今后，我们后勤人员将继续以积极的态度投入到工作中去，改正工作中的不足，发扬工作中的优点，继续为六幼争创北京市一级一类幼儿园而共同努力工作，贡献我们的一份力量。

**保障专班工作总结14**

x年，x村劳动保障工作在区劳动局的精心指导及汤泉街道劳动所的大力支持下，紧紧围绕年初下达的目标任务，努力创新思维，全力推进就业和社会保障工作实现新突破，扶持更多的下岗失业人员及时走上新的工作岗位，不断加强和完善了村转移就业工作，促进了劳动保障工作的有效开展，现将劳动保障工作一年来工作开展情况汇报

如下：

>一、 全年目标任务完成情况：

全村户籍人口379人，其中农村劳动力235人，转移就业230人，转移率达97%以上;援助困难人员就业2人，完成100%;农村劳动力转移23人，完成230%;新增农村劳动力输出9人，完成150%，培育自主创业者2人，带动就业12人，完成100%，失业保险金认定准确率100%，新农保参保率100%。

>二、建立健全各类基础台账

建立健全劳动保障18项基础工作台帐，(失业人员跟踪花名册、新增就业岗位花名册、农村劳动力转移花名册、劳动力输出花名册、就业困难帮扶花名册、农村劳动力跟踪花名册等)对这些台帐进行认真梳理、归类，定期更新。特别是失业人员跟踪的管理，是基础台账的一大重点，对此类人员采取上门或者电话回访的形式，了解他们的生活状况、失业原因，择业愿望，技能水平，就业去向等基础情况，做到有针对性的开展工作。对未就业人员另建台帐，根据失业人员的基本情况尽快提供相应用工信息，跟踪服务率达95%以上。建立农村劳动力跟踪花名册，及时掌握更新劳动力人员基础信息、就业转移情况。

>三、为本村失业人员做好政策宣传工作

为保证本村失业人员顺利就业，我村积极与街道劳动保障所联系最新用工信息及空岗信息，然后反馈给村失业人员。每季度街道会开展专场招聘会，村劳动保障站都及时与村民联系，让他们根据自己的个人技能情况找到适合自己的就业岗位。对于没有一技之长人员为他们举行免费职业技能培训及职业指导培训，为解决剩余劳动力就业带来了很大的帮助。同时为了尽快让村困难人员就业或再就业，劳动保障站还利用人脉关系等多种渠道解决了多名就业困难人员就业。另外还鼓励大、中专毕业生自主创业，并向他们提供各项创业优惠政策、优惠条件，同时了解他们的要求、愿望，解答他们的咨询问题。在及时向他们宣传各项优惠政策的同时，推荐他们参加市、区组织的创业培训，并为他们创业提供便利。在村劳动保障站的鼓励下现已有2人自主创业，并带动下岗失业人员12人，解决了村劳动力就业难问题。

>四、加大农村新型社会养老保险工作的政策宣传

新农保是一项惠民工程，因本村大多数村民已被征地安置固不享受此政策，有一小部分青年人员享受却因年轻不愿参保。对此保障站本着应保尽保的原则，采取上门宣传新农保政策的措施，让他们了解新农保政策的种种益处。经过劳动保障协理员多次上门讲解政策，如年轻人不愿参保的跟她讲解新农保可以与企业保险衔接，这样参加企业保险更实惠。经过多次上门进行政策宣传x村现已全部参加新农保，参保率100%;对于低保户人员自09年7月1日起参保个人缴费全免，全部由政府承担，x村符合此条件人员均已参保，新农保续保以预存代扣的形式缴费，村劳动保障站以各种形式与参保人员联系。及时发放存折，做到不错发、漏发，较好的完成了今年新农保创建目标任务。

对于今后的劳动保障工作，x村劳动保障站应精益求精，为失业人员实现再就业提供信息，推进新农保工作。

x村劳动保障站下一步的工作计划：

1.围绕街道及上级部门下达的各项目标任务来开展工作

2.进一步完善各类基础台帐

3.全力以赴，大力促进我村转移就业、再就业情况

在今后的工作中，x村劳动保障站会积极配合劳动保障工作，增强公仆意识、法制意识、加强学习，提高自身的综合素质。以饱满的热情面对工作，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。授其位、尽其责、办其事，全心全意为群众解忧排难。为构建和谐汤泉贡献出自己小小的力量。

**保障专班工作总结15**

>一、主要工作情况

(一)强化组织保障，突出党建引领作用。

应急保障组由副区长xx任组长，区应急局局长xx任副组长。成员单位由区应急局、财政局、工业和信息化局、商务局、市场^v^、卫生健康局、生态环境x分局等负责同志组成，及时召开疫情防控部署会议，明确任务分工。成立^v^x市x区“打赢新冠肺炎防控阻击战”应急保障组临时委员会，整合力量、全员上岗、履职尽责，将防控工作落实在行动中、岗位上。组织开展“防控疫情宣誓”活动，进一步激发党员干部迎难而上、舍身忘我的工作斗志，提振打赢疫情防控阻击战的决心和信心。

(二)建立健全保障机制，确保运行科学高效。

每天汇报物资供应、储备和计划采购等保障情况，接收各方面防护用品、生活用品及物资等需求情况，及时调整采购计划，按照所属行业下达到各部门进行采购。先后建立《物资发放审批流程》《物资使用管理制度》《应急采购管理办法》等制度流程及微信工作群，建立健全物资储备、保管、发放工作规程和台账，确保各类物资依规高效保障到位。

(三)全方位落实保障措施，多渠道保障物资供应。

第一时间与x超市签订生活用品保障采购合同，与x公司签订医药物品保障采购合同，随时需要、随时调拨，努力满足各方面防护及生活需要；与区xx服务中心建立物资、应急车辆紧急调用直通通道，保证及时调拨使用各类车辆；联系x交警大队建立“战疫情、保畅通”通行证发放备案制度，主动帮助各供应企业解决运输通行问题；会同财政部门落实经费保障政策，统筹应急资金xx万元(先期拨付xx万)，开通政府采购绿色通道。截止x日下午5点，累计筹备各类防疫物资约x万元(含已收货未支付款项)。其中消杀类包括浓缩84消毒液x吨、84消毒液x瓶、活性消毒粉x吨、500ml戊二醛癸甲滇铵溶液x瓶、电子喷雾器x个、700ml抗菌洗手液x瓶、消毒湿巾x箱；防护类包括一次性医用口罩x万只、一次性手套x万只、防护眼镜x个、头戴式呼吸面具x件；此外还筹集复方西羚解毒胶囊x万盒，额温仪x个、暖手宝x个等。

(四)汇总梳理各类预案，做好疫情处突准备。调度区卫健局、疾控中心、区医院、卫生监督所等单位，梳理全区应对突发事件涉及重大公共安全事件、卫生事件相关条款，形成综合性专项应急预案。对接x消防大队，指导提示出动力量做好安全防护、现场洗消等工作。

>二、存在问题和困难

一是应急保障物资储备不足，尤其是防护服、护目镜、额温仪、口罩、消毒酒精等一线防护保障物资紧缺；

二是存在物资发放不及时现象；三是医废物资回收处置流程有待进一步完善。

>三、下一步工作打算

一是继续发挥主观能动性，全力筹措各类物资；

二是进一步细化物资发放、使用及回收处置等流程，确保运转高效有序；

三是进一步加大对高速卡口、留观点等一线的物资保障力度；

四是全力做好各类企业复产复工前的防疫指导及安全生产监管工作。

**保障专班工作总结16**

（二）就业促进工作卓有成效。城镇新增就业人数32000人，完成目标任务28000人的114%；下岗失业人员、失地无业农民再就业12000人，其中“4050”等困难对象就业3500人，完成目标任务2600人的135%；新增257户零就业家庭实现至少1人就业，动态消除了零就业家庭；城镇登记失业率，有效控制在年度目标任务范围之内；全市共组织再就业培训16000人，培训后就业率77%，完成目标任务11000人的，创业培训4000人，创业成功率。培训农民工万人，完成目标任务12万人的；农民工转移输出就业万人，完成目标任务77万人的；劳务收入亿元，完成目标任务45亿元的；发放小额担保贷款5662万元（其中个人贷款4567万元，劳动密集型企业贷款1095万元），完成个人贷款目标任务1800万元的254%。发放岗位、社保、培训、职介等再就业补贴资金14247万元。

（三）社会保险征缴再创新高。征缴养老、医疗、工伤、失业、生育保险费亿元，创下历史新高。其中：城镇职工养老保险覆盖万人，征缴基金亿元；机关事业单位养老保险覆盖万人，征缴基金亿元；失业保险覆盖12万人，征缴基金4100万元；城镇职工医疗保险覆盖万人，征缴基金亿元；城镇居民医疗保险覆盖万人；工伤保险覆盖万人，征缴基金亿元；生育保险覆盖万人，征缴基金亿元；新型农村社会养老保险覆盖万人，征缴基金费亿元。

（五）灾后重建有力有序推进。调整后全市就业和社会保障公共服务设施重建项目共有680个，规划投资82308万元。截至目前，全市就业和社会保障公共服务设施重建工程共实现开工485个项目，完工215个项目，完成投资亿元。其中：县区级就业和社会保障综合服务中心开工7个项目，完成投资6587万元；乡镇（街道）、社区就业和社会保障综合服务中心开工286个项目，完工189个项目，完成投资5812万元；就业和社会保障公共服务信息系统开工189个项目，完工26个项目，完成投资318万元。

二、主要做法

（一）搞好试点启动，统筹城乡劳动保障取得重大进展。

自广元被确定为全省统筹城乡综合配套改革试点市后，劳动保障即被市委、市政府确定为广元统筹城乡的突破口。经过三年多的精心准备，形成了《广元市统筹城乡劳动保障方案》，省厅4月29日给予了正式批复。5月27日，统筹城乡劳动保障试点工作在苍溪县正式启动，省厅张成明厅长亲临现场宣传动员。历经四个月的艰苦努力，出台并实施了城乡完全统一的劳动保障政策，彻底打破了城乡的政策分割和各种人为限制，让广大城乡居民普遍得到实惠，试点取得了圆满成功。统筹城乡就业：就业各项优惠政策逐步覆盖到苍溪全县城乡劳动者，创造了更多平等就业的机会。在全县39个乡镇建立了面向城乡的职业培训、就业信息、就业援助等“三大体系”，建立了就业失业登记和劳动力资源管理“两项制度”，实施了“1+4”统筹城乡就业模式和“七位一体”农民工工作模式。试点结束时，苍溪县城乡劳动者新增就业3656人，9镇5园区城乡登记失业率3%，较试点前下降个百分点；农村富余劳动力转移率90%以上，较试点前上升5个百分点。统筹城乡社会养老保险：根据广元经济社会发展实际，建立了“低水平、广覆盖、多档次、相衔接”的新型农村社会养老保险制度，创新探索出全民社会保险的路子。组织万人参加新农保，征缴保费亿元。从17岁到96岁不同年龄段的人员都积极参保，劳动年龄内和超龄人员参保比达到：1。全县有万参保农民按月领取养老金，人均月待遇120元。统筹城乡基本医疗保险：打破城乡基本医疗保险二元制度模式，实现了城乡居民基本医疗保险制度和经办管理“两统一”。将城镇居民医保和新农合制度合二为一，新制定了《苍溪县城乡居民基本医疗保险暂行办法》；将原由^v^门主管的新型农村合作医疗管理中心、民政部门的医疗救助职能整体划转^v^门，城乡居民基本医疗保险经办工作实现了归口和统一管理。苍溪县的医保制度在实施不到一个月的时间里，全县城乡居民参保人数就达万人，为应参保人数的100%。基层劳动保障公共服务体系建设：在39个乡镇设立了就业和社会保障服务中心、717个村61个社区设立了就业和社会保障服务站。面向全国招考了50名乡镇就业和社会保障服务中心工作人员，落实了873名村（社区）劳动保障协理员和居民小组劳动保障联络员，乡镇就业和社会保障服务中心的编制、经费全额纳入政府管理，社区、居民小组协理员和联络员由政府出资购买服务。

12月上旬，由西南财大校长助理林义教授、川大和财大社保系主任蒲晓红、胡秋明组成的专家组一行四人到苍溪调研，对整个试点工作给予了高度评价：领导高度重视，宣传发动充分，制度运行平稳，工作推进有力，群众普遍欢迎，效果好于预期。

（二）突出就业援助，政策促进就业效应充分发挥。

（三）狠抓扩面征缴，社会保险作用彰显。

一是强化扩面征缴。深入宣传社保政策，采取上门征收、银行代扣、电话催收等多种形式征收各项基金，建立征收、监察、执法联动机制，促进了参保扩面。全市养老、医疗、失业、工伤和生育五项社会保险参保、基金征收均超额完成目标任务。二是千方百计确保了各项社会保险待遇按时足额发放。全市55097名退休（职）人员参加基本养老金待遇调整，人均待遇增加元，调整后基本养老金元。医疗保险方面，继续推进医疗保险监管改革。在明确“两定点”由政府公开采购的基础上，探索建立了居民医疗保险门诊统筹制度；建立了关破集体企业退休人员医保关系接续办法；建立了基本医疗异地就业结算办法；建立了鼓励参保人员“小病到小医院、大病到大医院”的就医机制；完善了医疗、工伤保险结算办法，将职工医疗保险缴费年限缩短8年，将灵活就业人员缴费基数下降20%，将居民和职工的报销比例分别提高5个百分点，将居民医保起付线降低200元；将职工医保封顶线由万元提高到8万元，居民医保封顶线由3万元提高到7万元（直接达到6倍），将补充医疗保险由15万元增加到18万元。三是提高统筹层次。今年4月，我市全面实行失业保险市级统筹。按照统一筹集资金、统一使用资金、统一管理资金的原则，失业保险统筹调剂功能显现，确保14970名符合条件享受失业保险待遇人员待遇按时足额发放。为切实提高工伤统筹层次，依据《广元市工伤保险市级统筹办法》，出台了系列的配套管理办法，制定了实施细则，建立了预决算制度。四是积极解决历史遗留问题。从20\_年11月至20\_年3月，全市按185号文件规定办理了万名超龄人员的参保和待遇审批手续，征收养老保险费41078万元，人均月养老金达到532元。认真做好破产、撤销、解散城镇集体企业退休人员基本医疗保险关系接续。大力支持企业改革重组，并有力保障职工社会保险合法权益。组织对广旺集团代池坝煤矿、建平机电工业公司等企业破产中职工的医疗、工伤保险的清算工作，已清偿到位医疗保险基金3818万元。五是继续推进医疗保险监管改革。淘汰了1家定点医院和1家定点药店，补招了2家定点医院和2家定点零售药店。新增定点医院的医疗服务价格在物价部门规定的基础上统一下浮达22%以上，卫生材料进销差价率、药品进销差价率以及新进药店药品价格进销差价率均在1%以内。六是加强基金监管。强化对基金运作全过程的监管，认真开展专项资金的现场检查工作。对旺苍、剑阁、元坝、利州等县（区）的自查工作进行了现场监督检查，全市社会保险基金无新的挤占挪用和违纪违规情况发生。七是开展了机关事业单位退休人员待遇问题调研。形成专题调研报告，并呈报市委、市政府主要领导决策。

（四）突出督查指导，劳动保障特殊政策全面落实。

采取召开企业负责人座谈会、新闻会、市级部门督办会和组织巡回检查指导、定期督办通报等方式，以“五缓四降三补两协商一核销”为核心内容，创造性地落实地震灾后和金融危机特殊政策，有力地支援了困难企业。养老保险方面，截至12月底，全市第一批上报核销的16户因灾关破企业欠缴养老保险费统筹部分金额万元，第二批17户万元，已经省财政厅、劳动和社会保障厅批准；第三批申报核销84户困难企业欠缴养老保险费万元，已上报省社保局，待省上安排实地核查。全市共办理因灾缓缴养老保险费企业141户，涉及缓缴职工人数3万人，缓缴金额亿元，因金融危机缓缴28户，缓缴职工人数万人，缓缴金额2897万元。医疗保险方面，及时为困难企业办理缓缴，严格审批程序，政策覆盖面达70%以上；为企业和灵活就业人员降低缴费费率1%；保障了在地震中受伤后续住院人员的医疗费用支出。失业保险方面，落实“缓缴、降率、补贴”特殊政策，先后帮助152户企业度过难关，政策惠及44000多名职工，切实避免大规模失业，确保了岗位不流失。

（五）强化公共服务能力建设，灾后恢复重建稳步推进。

将恢复重建作为促进劳动保障事业加快发展的良机，以基层公共服务体系建设为重点，在力度和速度上狠下功夫。一是强化组织领导。成立灾后重建工作领导小组和灾后恢复重建工作资金领导小组，抽调5名同志组建重建办，负责处理日常事务。积极创新向上衔接沟通、与相关部门和县区的互动互助、恢复重建督促检查等机制，强力推进灾后重建。二是高标准规划设计。在发改、建设、国土等部门的指导下，结合统筹城乡劳动保障，进行高起点、高标准的规划，特别是对基层公共服务体系建设，在机构上合理布局，在职能上完善加强，在服务上规范提高。各县区都编制了重建规划，县区按8000－12000平方米、乡镇按100－300平方米的规模落实了场地和资金，目前各县区都已进入施工或准备阶段。三是切实搞好培训。邀请发改、建设、国土等部门，对全系统项目业主单位负责人和工作人员进行了灾后重建专题培训。四是加强督促指导。严格实行一个项目一位牵头领导、一套工作班子、一张进度表“四个一”项目落实制度，全面推行局长－分管领导－科长－工作人员逐级负责、分线实施的“梯级管理模式”，对市本级的进展情况实行一周一通报，对县区实行两周一通报。五是打造规范样板。按照机构、人员、经费、场地、制度、工作“六到位”和机构名称、基础台账、规章制度、工作流程、服务标准“五统一”的要求，着力打造规范化示范服务中心，以此带动全市的基层公共服务建设。六是积极争取支持。主动向上汇报，多渠道筹集建设资金，争取灾后重建中央投资亿元，本年度可完成投资50%以上。

（六）狠抓劳务输出，农民工工作实现新突破。

搞好灾区重建与失业返乡农民工的对接、工业园区建设与失业返乡农民工供需对接、基础建设与失业返乡农民工供需对接，组织失业返乡农民工和农村富余劳动力万人就地就近就业。充分利用浙江、黑龙江对口援建的机会，组织失业返乡农民工外出就业，向市外输出万人。为进一步推进“七位一体”农民工工作模式，7月13-17日，市政府领导和分管秘书长带领劳动保障、财政、农劳等部门赴浙江省宁波、嘉兴两市，确立了政府间人力资源长期合作关系，建立了“2+1”和“”职业技能培训合作机制，明晰了在长三角地区实施“重点突破、夯实基础、逐步扩大、全面推开”“七位一体”农民工工作模式的具体思路。积极向市委、市政府建议并代市政府草拟《关于鼓励扶持返乡农民工回乡创业的意见》（广府发〔20\_〕23号），制定和完善了鼓励扶持返乡农民工回乡创业的各项政策。

（七）狠抓队伍建设，全面提升队伍整体素质。

一是认真扎实开展学习实践科学发展观活动。3月以来，紧密结合劳动保障工作的特点和实际，以高度的政治责任感、良好的精神状态和严肃认真的工作态度，广泛深入动员，坚持自学与集中学习相结合，深入开展统筹城乡劳动保障专题调研活动，认真抓好查摆问题和整改落实，学习实践活动取得了显著成效，达到了学习理论、解放思想、分析问题、查找原因、整改落实、健全机制、增强责任感和使命感的目的。根据梳理的21条意见和建议研究制订整改方案并通过电视台和广元日报向社会做出了公开承诺，整改措施全部落实到位，全局干部职工思想认识有了新的提高，工作作风有了新的转变，工作创新和能力有了新的提高。二是进一步丰富“创一流”活动内涵，扎实开展创建活动。在抓好班子、带好队伍方面狠下功夫，认真分析研究干部职工思想动态，有的放矢地开展了有针对性的思想教育活动。通过落实民主集中制、开展民主生活会、参加帮扶村文娱活动，增强了领导班子团队精神；通过开展登山活动、深入企业调研、参观市容市貌、阅览画展、了解市情等活动，增强了职工的凝聚力和向心力，塑造了部门新形象。三是狠抓机关效能建设。把解决突出问题与建立长效机制有机结合，将制度建设放在效能建设的突出位置，作为重中之重来抓，做到了标本兼治、综合治理。完善出台了首问责任制、一次性告知制度、限时办结制、黄红牌制度、政务公开制、服务承诺制度、效能投诉制、执法责任制、行政责任追究制、考评考核制度等十项工作制度，初步形成了以制度管人理事的制度体系，通过制度规范、行为引导到养成素质，建立起了追求效能的工作运行体系。四是严格规范行政审批程序，确保依法行政。按照“两集中、两到位”原则，对涉及行政审批的事项按要求和做法进行了严格清理并规范了行政审批项目，制订完善规范政务中心大厅劳动保障窗口办结的审批管理方案，切实做到项目“七公开”，建立了行为规范、运转协调、公开透明、廉洁高效的行政服务运行体制，更好地发挥了行政服务的效能。五是切实加强内部管理，扎实搞好综合工作。深入推进党建各项工作，切实增强劳动保障干部队伍和职工队伍的凝聚力和战斗力；全面落实党风廉政建设责任制，扎实推进党风廉政建设和反腐败各项工作；加强信息宣传，营造良好的劳动保障舆论氛围；做好综治、维稳和应急管理工作，把不稳定因素消除在萌芽状态；进一步健全完善内部管理制度，提升队伍整体素质，树立机关良好形象。

三、存在的困难和问题

（一）就业形势不容乐观，就业资金缺口大。虽然整体就业形势保持稳定，但劳动力供大于求，劳动力供给持续增加和就业岗位相对不足矛盾较为突出，城镇就业压力与农村剩余劳动力转移就业压力同时存在。我市作为全省使用就业资金较好的市（州），今年在统筹城乡就业、失地农民失业保险、培训补贴等方面资金缺口达2亿元。

（二）社会保险扩面征缴压力巨大。虽然今年我市社保基金征收完成情况很好，但存在很多特殊因素，如超龄职工参保缴费，在征缴的基金中占了很大比例，而现在已停止实行这一特殊政策，今后也就不存在这一块基金的征缴。受“”地震和金融危机的双重影响，参保企业的缴费能力明显下降，一系列特殊扶持政策的落实，导致一些企业的缴费主动性减弱，加之因企业破产改制经费不足，企业保费的征缴困难。

（三）信息化建设严重滞后。就业服务信息功能的丰富性尚未充分挖掘和开发，就业服务信息系统性、整体性运作环境还未形成，不能满足统筹城乡就业发展的需要。信息化建设管理水平低，基础管理工作薄弱，不能满足社会保险各项工作开展。养老保险参保缴费人员详细情况及待遇数据信息急需清理和规范，参保人员个人账户查询、对账工作不能开展。医保业务经办软件开发滞后，设备老化，已严重不能满足城镇职工和城镇居民基本医疗保险业务经办需求。

（四）维护劳动者合法权益任务繁重。目前，尽管整体执法环境已有所好转，但不依法签订和履行劳动合同、逃避社会保险义务、不按时支付工资等问题在部分用人单位不同程度地存在，劳动争议案件数量年年攀升，侵权案件不断增多，企业改制所带来的深层次问题日益暴露，处理的压力和难度进一步加大。随着《劳动合同法》《就业促进法》的实施，劳动保障侵权投诉量增加，劳动保障维权任务十分繁重，人手不足。

（五）劳动保障基层服务能力不足。基层公共就业和社会保障服务能力建设滞后。服务内容、标准不规范，服务整体水平有待进一步提高；服务手段单一、原始，导致整体效率不高。

四、20\_年工作初步打算

20\_年，是全面贯彻落实党的十七届四中全会作出的战略部署、促进城乡统筹发展的重要一年，劳动保障地位和作用更加突出，机遇和挑战并存。我局将继续按照中央关于发展要有新思路、改革要有新突破、开放要有新局面、各项工作要有新举措的要求，争取在新的一年里取得较大突破。

（一）基本思路

坚持以科学发展观为指导，深入贯彻中央、省委经济工作会议精神，紧紧围绕全市经济社会发展大局，以保障和改善民生为目标，以全面推行统筹城乡劳动保障为主线，以灾后恢复重建为重点，以班子队伍建设为抓手，着力完善工作制度体系，切实改进工作作风，狠抓落实，提质增效，努力实现劳动保障工作新跨越。

（二）主要目标

全年新增就业3万人，其中：下岗失业人员和失地无业农民1万人，困难就业群体3000人，动态消除零就业家庭；城镇登记失业率控制在以内；培训农民工10万人；劳务输出78万人；实现劳务收入48亿元；企业职工基本养老保险参保23万人，征收基金51000万元；城镇职工基本医疗保险参保28万人，征收基金30000万元；城镇居民基本医疗保险参保57万人；失业保险参保12万人，征收基金2800万元；工伤保险参保12万人，征收基金3000万元；生育保险参保6万人，征收基金300万元。

（三）重点工作及措施

1、做好统筹城乡劳动保障全市推广。在全市范围内推行统筹城乡劳动保障苍溪试点经验和成果。就业方面，按照城乡劳动者均等化就业服务和大力促进农村劳动力转移的总体方向，分项在全市稳步推开。新型农村养老保险方面，搞好已试点新农保制度与国家新农保制度的对接，并在全市全面推行。医疗保险方面，逐步完善城乡居民基本医疗保险配套政策，规范经办工作流程，建立起比较定型、稳定、可持续发展的城乡居民基本医疗保险制度。公共服务平台建设方面，结合灾后恢复重建，建立起与统筹城乡劳动保障相适应的管理制度和服务体系，全面提升劳动保障经办能力，加快实现就业和社会保险服务的规范建设。

2、加强就业再就业工作。一是加快劳动力市场建设，完善统筹城乡就业服务体系。加快市、县人力资源市场建设并投入使用，逐步建立城乡一体化的劳动力市场，实现城乡劳动力统筹就业和稳定就业。建立专业性招聘会与综合性招聘会相结合、城镇吸纳就业与农村转移就业相结合的就业机制，实现劳动力资源的有效配置。二是大力开发就业岗位，促进城乡劳动者充分就业。全面落实新一轮积极就业政策，围绕“五类”群体，开展好“4050”人员、“零就业家庭”等就业困难对象的就业援助和社会保险补贴工作，积极开展有针对性的公共就业服务专项援助活动。三是以创业促就业为重点，全面落实再就业扶持政策。全面建立政策支持、创业培训、创业服务“三位一体”的工作体系，努力开创全民创业的新局面。加强同财政、银行等部门的沟通，充实小额贷款担保基金。四是加强协调配合，扎实做好农民工工作。按照“七位一体”农民工工作模式和“1+4”统筹城乡就业模式，扩大组织化输出转移规模。不断创新培训思路和培训路径，切实提高农民工整体技能水平。建立健全社会保障、维权救助和农民工公共服务体系。建立健全工商、税务、信贷、土地等扶持政策体系，帮助农民工创业。

3、完善统筹城乡社会保障体系。提升社会保险统筹层次。进一步完善养老保险市级统筹办法，积极做好开展省级统筹的各项准备工作。以“金保工程”建设

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！