# 军方产品工作总结报告(通用39篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2025-06-01

*军方产品工作总结报告1营销基础管理不细、不严。主要表此刻抄表工作质量不高，仍然存在估抄、漏抄、缺抄现象，尤其是“0”度户数比例较大；抄表日程没有得到很好地坚持，没有履行抄表日程审批制度和抄表轮换制度，造成报表数据失真。内稽力度不够。主要表此...*

**军方产品工作总结报告1**

营销基础管理不细、不严。主要表此刻抄表工作质量不高，仍然存在估抄、漏抄、缺抄现象，尤其是“0”度户数比例较大；抄表日程没有得到很好地坚持，没有履行抄表日程审批制度和抄表轮换制度，造成报表数据失真。内稽力度不够。主要表此刻目前各供电营业所和稽查大队主要以用电检查、创收为主，营销内稽工作开展不力，且普遍未得到重视；加之各供电单位对营业工作质量未严格考核，造成一些营销环节出现漏洞。营销现代化程度不够高。主要表此刻营销信息系统功能应用不完善，报装管理、计量管理和营销稽查没有全面应用，抄表机应用不广，营销业务“无笔化”工作退步等。

市场营销工作任务繁重而艰巨。我们要正视困难，坚定信心，在公司的正确领导下，团结拼搏、克难奋进、勇于创新、扎实工作，全面完成各项营销目标任务，为实现公司作出更大贡献。

实践离不开正确理论的指导，否则在实践中就会彷徨、犹豫、无所适从;懂得了书本知识，有了理论，不付诸于实践，知识、理论就又成了装横门面的东西。这是我在一年工作中的一点体会感悟。现对今年工作进行以下总结。

**军方产品工作总结报告2**

1、柴油机销售(×××、×××)

完成厂部下达的销售收入指标，主要工作内容如下：

1) 对公司柴油机产品进行销售，并对每个销售项目的工作负责。

2) 对柴油机市场进行调研、预测、分析，掌握市场动态，不断拓展产品销售渠道。

3) 负责销售合同应收款项的回拢工作。

4) 负责与已签约客户的业务联系及沟通，及时掌握客户生产进度，确保沟通信息的有效性。

2、增压器销售(×××)

完成厂部下达的销售收入指标，主要工作内容如下：

1) 对公司增压器产品进行销售，并对每个销售项目的工作负责。

2) 对增压器市场进行调研、预测、分析，掌握市场动态，不断拓展产品销售渠道。

3) 负责销售合同应收款项的回拢工作。

4) 负责与已签约客户的业务联系及沟通，及时解决客户的\'相关问题。

3、工业性协作及备件销售(×××)

完成厂部下达的销售收入指标，主要工作内容如下：

1) 收集工业性协作及备件销售信息，不断拓展工业性协作及备件销售渠道。

2) 负责销售合同应收款项的回拢工作。

3) 做好产品发运工作，保管好发运及提货书面记录凭证。

4) 做好顾客财产的接收保管工作，负责协调公司内部各部门与顾客的沟通和联系工作。

4、售后服务管理(×××)

1) 负责拟定公司交付产品售后上船服务计划，编制月报表及年度报表。

2) 负责产品保修期内的维修服务管理，协调解决售后服务过程中出现的相关问题。

3) 配合做好产品交付后发生质量问题的分析工作及相关资料收集工作，协助做好客户沟通工作，及时反馈公司有关部门。

4) 负责顾客满意度调查和分析评估，提出具体改进建议。

5) 负责组织对用户产品操作使用、维护保养等方面的培训工作。

6) 负责及时申请售服工作令并下发。

营销部经过了上半年的磨合与发展，已经逐步的成熟了自己的营销工作，拓展了自己的市场。把xx酒店全面的推向旅游市场，提高了酒店的知名度，争取做到最大限度为酒店创造经济效益。现对上半年营销部工作总结如下。

**军方产品工作总结报告3**

根据以上柱状图统计情况来看，公司生产过程产品的一次交验合格率在以上，稳中有提高，已超过年初预定目标，这说明我们的质量管理体系的执行是健全、有效、合适的。图中1、3、4、5、8、10月份均出现不同数量的不合格品，这几个月虽然生产时间紧，任务重，但这并不能成为降低质量要求的理由，越是这样种情形下越应做好自检、互检、专检。严格按照生产技术要求制作，按照质量要求自检、互检，认真负责的将合格的半成品转交给下道工序进行制作，力争把好每一道关。

今年半成品数量大，往往在入库码放过程中有擦刮掉漆现象。有时因现场原定进场时间有变动，要推迟发货时间，使得产成品、半成品在成品库里日晒雨淋导致褪色，虽有补漆措施，但也使得产品外观质量受到影响。这是我们今后生产中应特别注意的地方，多角度想问题，才能把工作做的更全面，提高自身的责任意识，时时处处从思想到行动都明确“质量就是市场”。再好的内在质量产品外观有瑕疵，也将被市场淘汰，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。为此我们还必须进一步加强生产过程中各环节的管理，使我们的生产水平、产品质量有新的突破。

**军方产品工作总结报告4**

1、提高出品的质量，创出十款招牌菜式。

2、抓好友谊夜总会、千年老龟火锅城的经营。

3、加强规范管理，提高整体管理水平和服务质量。

4、开设餐饮连锁分店。

衷心感谢您在百忙之中莅临我县检查指导工作。根据工作安排，现将我县高寨新区、城市综合体及寨头民族村寨项目建设状况汇报如下，不足之处，敬请批评指正。

一、高寨新区建设项目

(一)基本概况

高寨新区位于\_\_县城西北面，在20\_\_年启动的我县县城总体规划修编工作中，结合我县沪昆快速铁路的建设实际，把火车站纳入新城建设规划当中。由重庆大学编制的《\_\_县城总体规划(20\_\_—202\_)》已于20\_\_年6月由州人民政府批准实施，规划高寨新区总面积约20平方公里，其中高铁站前商务核心区约5平方米公里。

(二)规划思路

高铁站片区作为\_\_县城的门户及重要的交通节点，其功能以商业金融、旅游服务等公共服务功能为主，是三穗城市形象展示区，是商务、商贸、文化等大型公共设施的集中区域。其建筑风貌重视城市公共空间、城市景观的建设，建筑体量相对较大，部分地段设置适量的高层建筑作为区域地标。在建筑风貌构建过程中结合地方特色文化元素的应用，强化片区特色。

除为高铁服务的高铁用地，和商务商贸功能外，还布置三穗对外汽车站、文化中心、体育中心、医院、旅游服务市场、三穗新区及车站附近居民建筑拆迁安置用地。结合高铁站、汽车站、迎宾大道、游客服务中心及宾馆酒店等功能设施，将高寨新区建设构成集中反映现代服务功能和民族特色的新兴城区，对整体提升三穗新城的城市魅力和完善三穗城市功能具有重要好处。

(三)工作开展状况

20\_\_年9月由^v^设计单位设计的三穗站建筑概念设计方案已完成，建筑面积约6000平方米。建筑风格体现地方特色。目前我县已委托\_\_市建筑设计院有限公司对高寨新区进行控制性详细规划及城市设计等编制工作，目前正在加紧评审及修改。规划县城\_\_区至高寨新区连接道路(二中至高寨新区、水利局至高寨新区)已由中交远洲交通科技集团有限公司贵州分公司进行设计编制，预计12月完成设计并启动征地等前期工作。

二、城市综合体建设项目

(一)基本概况

\_\_县邛水滨河城市综合体位于我县城南边亚飞坝，是县城\_\_区及工业区的结合地带，是未来我县重点开发建设的重要地段之一，该项目总用地面积约1400亩。

(二)规划思路

邛水滨河城市综合体项目将建成集高端居住、商业娱乐、休闲购物于一体的现代化、复合型“高端城市综合体”，规划惠民中心广场、商住区、酒店区、步行商业街区、风情酒吧街区、商业中心及文化艺术区等7个功能分区。将以“品味文化、精致生活”的理念，打造公园式休闲和娱乐购物于一体的城市休闲文化广场;建设高适应现代城市发展水平的高端城市居住区;建成我县具有地标性高层五酒店，同时该区域还将吸纳部分企业进驻，使城市建设项目各项功能设施更好发挥作用，进一步提高城市综合品味。

(三)工作开展状况

该项目目前正由\_\_市规划设计院有限职责公司进行规划编制。

三、寨头村庄规划建设项目

(一)基本概况

寨头民族旅游村寨属台烈镇管辖，含寨头、上坪两个村，共1328户、5616人(其中98%的人口属苗族)，南毗剑河、西邻镇远，有“千户苗寨”和“千里苗疆门户”之称，有浓郁的民族文化风情(语言、服饰、习俗、节日等完好传承)。

(二)规划思路

《\_\_县寨头民族旅游村庄规划》由贵州省城乡规划设计研究院编制。规划定位寨头为军屯文化及蚩尤朝拜圣地。规划总用地面积约3平方公里。一是打造苗家风情寨，塑造“黔东苗疆门户”形象。二是开发民族文化项目，建设文化活动场所。三是立足传统精美的手工技艺，丰富的饮食文化，创新开发打造模型化、品牌化、礼品化的旅游商品。修建芦笙堂、风情楼、苗风苗趣体验区、苗家对歌台区、苗家私语区、苗家情话区、苗家工艺展示区、苗家生活展示区、苗家农耕展示区及古战场遗址博物馆等，同时恢复古城墙，修建苗族英雄“万官保牛”纪念广场等。

(三)工作开展状况

20\_\_年5月，穗党通〔20\_\_〕10号文件通知精神，明确寨头民族村项目建设列入县年度19个重点建设项目之一，10月中旬，我县组织相关人员到寨头民族村进行调研，随后组织设计方和施工方深入寨头村实地查看，结合实际状况，对项目样板点调整为一栋砖房(4间、320国道边)、一段便道(村信用社通道)，按台烈镇的安排，明确由\_\_市金城建筑有限公司、个体户张先光负责此次样板点的实施工作，初步协调工期为15天。

今年，黔东南府发〔20\_\_〕46号文件明确补助我县3000万资金用于我县寨头村及星光村农危房改造整村推进试点建设，我县将整合资金落实寨头风貌改造工作。

四、下步工作打算

一是加快设计编制及审批。

二是整合项目资金加快各项建设(风貌改造及景观打造计划寨头投入2200万元;星光村投入800万元)。

三是加强制度建设及规划建设宣传。

五、需请州领导协调解决的事项

(一)请求上级主管部门为我县把好高寨新区、城市综合体及寨头民族村寨项目规划建设关。

(二)把站前土地2934亩(约2平方公里)纳入州级土地收储范围。

(三)请求州领导协调解决320国道、310省道、830县道改线项目。

**军方产品工作总结报告5**

首先销售部认真贯彻酒店领导关于重点维系好烟草系统内市场销售的指导思想，同时注重加大系统外会议的促销和开发，在每月初及时了解本月的会议信息，注重加强与烟草系统各处室的联系，定期拜访，对会议的各项要求进行一一落实，与相关部门进行及时沟通、协调，认真接待好每一次大中小型会议，精心细致地做好每次会议的接待工作，得到了领导的一致好评。在系统外会议市场的开发上，加大信息捕捉，量身度势，加大会议接待的宣传力度，尽管酒店有着自身硬件条件的约束，尚不具备接待大型的会议，但还是有针对性的着手加强了对中小型的会议市场的接待，半年来，我们逐步的开拓了一批新的商务会议客源，如：有色金属协会、武汉会议培训中心、顶立公司等会议，同时注意加强了与会展公司、会议代办机构和旅行社会议接待中心等的合作，充分利用他们的会议接待平台和业务销售，进行宣传自己，同时争取了一定的会议客源。

**军方产品工作总结报告6**

作为一名销售业务员，自己的岗位职责是：1、千方百计完成区域销售任务并及时催回货款；2、努力完成销售管理办法中的各项要求；3、负责严格执行产品的出库手续；4、积极广泛收集市场信息并及时整理上报领导；5、严格遵守厂规厂纪及各项规章制度；6、对工作具有较高的敬业精神和高度的主人翁责任感；7、完成领导交办的其它工作。

岗位职责是职工的工作要求，也是衡量职工工作好坏的标准，自己在从事业务工作以来，始终以岗位职责为行动标准，从工作中的一点一滴做起，严格按照职责中的条款要求自己的行为，几年来，在业务工作中，首先自己能从产品知识入手，在了解技术知识的同时认真分析市场信息并适时制定营销方案，其次自己经常同其他区域业务员勤沟通、勤交流，分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高。在日常的事务工作中，自己在接到领导安排的任务后，积极着手，在确保工作质量的前提下按时完成任务。

**军方产品工作总结报告7**

生产实习总结报告1000字

不知不觉，我参加生产实习的工作已经结束了。在实习期间通过理论联系实际，不断的学习和总结经验，巩固了所学的知识，提高了处理实际问题的能力，为毕业设计的顺利进行总结了我这次的生产实习经验。

首先、毕业实习的顺利进行得益于扎实的专业知识。

用人单位在招聘员工的第一要看的就是你的专业技能是否过硬。我们一同过去的几位应聘者中有来自不同学校的同学，有一部分同学就是因为在专业知识的掌握上比别人逊色一点而落眩因为对于用人单位来说如果一个人有过硬的专业知识，他在这个特定的岗位上就会很快的得心应手，从而减少了用人单位要花很大的力气来培训一个员工。

第二、在工作中要有良好的学习能力。

要有一套学习知识的系统，遇到问题自己能通过相关途径自行解决能力。因为在工作中遇到问题各种各样，并不是每一种情况都能把握。在这个时候要想把工作做好一定要有良好的学习能力，通过不断的学习从而掌握相应技术，来解决工来中遇到的每一个问题。这样的学习能力，一方面来自向师傅们的学习，向工作经验丰富的\'人学习。另一方面就是自学的能力，在没有另人帮助的情况下自己也能通过努力，寻找相关途径来解决问题，(举例说明)

第三、良好的人际关系是我们顺利工作的保障。

在工作之中不只是同技术、同设备打交道，更重要的是同人的交往。所以一定要掌握好同事之间的交往原则和社交礼仪。这也是我们平时要注意的。和-谐的人际关系，能为顺利工作创造了良好的人际氛围。

另外在工作之中自己也有很多不足的地方。例如：缺乏实践经验，缺乏对相关技能知识的标准掌握等。所在我常提醒自己一定不要怕苦怕累，在掌握扎实的理论知识的同时加强实践，做到理论联系实际。另一方面要不断的加强学习，学习新知识、新技术更好的为人民服务。

通过这次毕业实习，把自己在学校学习的到理论知识运用到社会的实践中去。一方面巩固所学知识，提高处理实际问题的能力。另一方面为顺利进行毕业设计做好准备，并为自己能顺利与社会接轨做好准备。毕业实习是我们从学校走向社会的一个过渡，它为我们顺利的走出校园，走向社会为国家、为人民更好服务做好了准备。

对自己的要求

经过过去一个月的实践和实习，我对未来充满了美好的憧憬，在未来的日子，我将努力做到以下几点：

一、继续学习，不断提升理论素养。

在信息时代，学习是不断地汲取新信息，获得事业进步的动力。作为一名年轻人更应该把学习作为保持工作积极性的重要途径。走上工作岗位后，我积极响应单位号召，结合工作实际，不断学习理论、技能知识和社会知识，用先进的理论武装头脑，用精良的业务知识提升能力，以广博的社会知识拓展视野。

二、努力实践，自觉进行角色转化。

“理论是灰色的，生活之树常青”，只有将理论付诸于实践才能实现理论自身的价值，也只有将理论付诸于实践才能使理论得以检验。同样，一个人的价值也是通过实践活动来实现的，也只有通过实践才能锻炼人的品质，彰现人的意志。

从学校走向社会，首要面临的问题便是角色转换的问题。从一个学生转化为一个单位人，在思想的层面上，必须认识到二者的社会角色之间存在着较大的差异。学生时代只是单纯的学习知识，而社会实践则意味着继续学习，并将知识应用于实践，学生时代可以自己选择交往的对象，而社会人则更多地被他人所选择。诸此种种的差异。不胜枚举。但仅仅在思想的层面上认识到这一点还是不够的，而是必须在实际的工作和生活中潜心体会，并自觉的进行这种角色的转换。

三、提高工作积极性和主动性

一个月的实习期很快过去了，是开端也是结束。展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，也分明感受到了沉甸甸的责任。在今后的工作和生活中，我将继续学习，深入实践，不断提升自我，努力创造业绩，继续为社会创造更多的价值。

最后感谢单位领导和部门领导以及师傅们对我的支持和帮助，我会继续努力的。

**军方产品工作总结报告8**

伴着新年欢快的气氛，20\_\_\_\_年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

20\_\_\_\_年生产车间全体员工齐心合力，克服了种.种不利因素，在相关部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标：

一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上

8月份以后，长沙、沈阳、郑州、北京、四川等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到6：00～8：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

二、设备完好率95%以上，安全事故率为0

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。

年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足设备不能工作的问题，现在左右即可正常工作。5月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

另外，车间组织利用不常用的焊机改造成焊接\_\_\_\_\_\_产品静触头的设备，避免了以往\_\_\_\_\_\_与\_\_\_\_\_\_产品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，现在二种产品可以由不同人员在二台设备上同步加工，大大提高了生产效率。

三、按5s进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德(敬业精神、责任感及道德行为规范)、勤(工作态度)、能(技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低)、绩(工作成果、能否开展创造性的工作)进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

四、制定并实施车间各项工作流程

年初按公司要求制定了各班组班组(零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班)、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

**军方产品工作总结报告9**

20xx年，是公司市场营销部发展最快的一年，特别是下半年公司为我部门配备的数位新的同事到位后，我部门外联及内务所配备的在职人员已达10人，每个岗位上都有了中坚的人员在岗。一年来，我部在公司领导班子的正确领导下，认真贯彻执行公司有关规定和决策，坚持加强自身业务素质提升、部门内务管理规范化、积极拓展各项外联工作的`服务宗旨，全力配合公司导向决策以及不断寻找摸索一条适合我公司各阶段的营销战略。

回顾20xx年，因为营销部门之前没有规范的统计制度，而本人到岗就职才一个月，加上在部门前期成绩无法有效提取准确的运营数据，无法统计出08年的工作成绩，但就职一段时间后，我们的体会和做法是：

**军方产品工作总结报告10**

1、两票情况

20xx年1月份至6月份（止6月30日），10KV电力线路第一种工作票执行6份，合格率100％。

2、两措完成情况

反措项目完成了新增隔离开关；新增分支令克；更换电杆。

安措项目完成了表箱防腐、拉线防护等。

3、10KV线路运行情况

市场营销部针对影响线路正常运行的树障问题，开展了10KV线路通道专项治理行动，共清理树障563余处，违章构筑物5处。今年“五一”期间，所有线路运行正常；专项治理行动取得了良好效果。

4、设备被盗情况

20xx年市场营销部会同有关部门加大了线路保护力度，设备、线路被盗现象明显下降，取得了明显的效果。

5、春季安全大检查及落实情况。

20xx年的春季安全大检查，市场营销部市场营销部从宣传发动到制定计划，按照公司的要求严格落实。结合安全知识、安全措施、自查范围、检查方法，实施步骤等措施，对所属13个供电所进行了认真细致的检查，发现问题及时整改、在今年的春季安全大检查自查中，共发现6项问题，目前除树线矛盾、三线搭挂部分末整改到位，其他已全部整改到位。

6、防汛、防火

根据公司《防汛预案》及部门《防汛应急预案》，在汛期来临前，我部开展了防汛专项检查整改活动，对水库、沿河线路及特殊地段进行了认真的检查，对不能满足防汛要求的一些杆基、配变台架、拉线等进行了加固处理，同时又对供电所的抢险物资进行了补充。

在防火方面，部门及各所、班组均设一名兼职消防员，所有消防设备、器材建档立卡，由消防员负责保管与检查。我们还按照《危险源辨识》，对各所室内电气进行检查，消除电气火灾隐患，确保人员财产安全。

7、现场标准化作业指导卡

在公司领导的指导和支持下，我们工程项目部紧紧围绕以推进项目进展为重点，发扬团队协作精神，圆满地完成了各项预定工作，并为整个项目的有效推进做出了一定的贡献。工程部前期的工作情况主要有以下几个方面：

**军方产品工作总结报告11**

回首过去一年当中的工作，有酸有甜、有泪有喜、有对有错……在过去一年的工作上虽然算不上有什么丰功伟绩，但经手的每一件工作都是认认真真完成的。做为研发中心的一份子为团队、为公司贡献出自己那一份绵薄之力，在工作上我对自己的要求比较高，一定要做到令自己满意的程度，今后的工作里我都会一直这样要求自己。现对一年来工作总结如下。

一、工作情况

具体到日常的工作，主要是公司内部会议专题和企业专题效果图设计和页面切图。日常的维护、改版、建设。每天下班之前我都把当天的工作进度填写在一份维护记录的表格中，然后定期发给项目经理。相比去年来讲，这份表格里记录的内容要多的多。通过维护记录表格中的数据统计大致做了一个图形，考虑到记录中存在的误差，实际情况中企业站维护比例可能还要更高。不过这些工作都已经保质保量完成了，除了个别项目有特殊情况外。

自从被分配维护和建设企业站、专题这项任务以来，一眨眼有一年多时间了。期间做过许多企业站和专题的工作，具体数量自己也记不清楚，在这段时间里我学到很多知识、增长了不少见识，最重要的是让我明白了与人沟通和处理事情的方法和技巧。从工作中不断总结和学习到的知识对我的工作帮助很大，这是无法从书本上学到的一笔财富!

光有良好的心态还是不够的，还需要对未来目标的追求和对生活的信仰。在我看来，心态、追求、信仰这三者才是真正达到快乐工作的三个重要因素。在工作中我也有过开心和不开心的时候，但是工作还得继续，只有让自己全心投入到工作当中的那一刻起一切不愉快的事情都会抛之脑后。自己就是自己的救世主!研发中心的同事大部分都是很年轻的，在程序和设计这些方向的路还很长。前面的路要怎么样走下去就要看自己用什么的心态、追求、信仰去面对。在工作当中没必要去挑剔太多，踏踏实实工作，认认真真学习，不管做任何事情都会成功!

我接下来会根据这些说明依葫芦画瓢来完成一份，我很喜欢这样的做法，温习了设计软件上的每一个快捷键的操作、颜色上的把握、整体风格的协调、合理的选取设计元素、抠图的技巧等等。每当我成功的完成一份效果图，一张通栏图片设计的时候，平时坚持练习和学习的过程是非常值得的。日积月累的工作总算让自己有所收货和创意，但是我还是觉得自己设计这方面薄弱了一点。面对企业站专题页面设计和企业站改版页面、图片等，这些问题都不大。但是对公司会议、活动专题就比较头痛了，一是要求比较高，设计的东西要一改再改直到满意;二是专题页面内容变化不固定，经常有内容修改。

四、对工作上的建议

成员的工作项目经理心中应该要清楚。哪些人任务比较重，让工作量稍微小的一点同事帮助完成。建议制定一张表格，记录各成员工作任务，完成自己应该做的事情。项目经理检查的时候可以看见谁完成了工作，谁没有完成，谁有空的时候可以去帮助其它人。团队精神一定要有表率，需要有人树立这种榜样。根据工作，^v^行赏，有过则罚。赏罚标准参考项目经理分配的工作及要求!开会的时候应该用一半以上的时间来讲工作报告，最好是每人都讲。增加一个讨论问题的时间，拿出问题出来分析讲解。

今年上半年，在公司的正确领导下，营销战线上广大干部职工，围绕总体奋斗目标，创造性地开展各项营销工作，克服了供需矛盾突出、xx工厂停产等诸多不利因素。群策群力，奋力拼搏，资产经营取得了丰硕成果，实现了“三确保、三实现、三推进”的营销工作目标，为提高经济效益和企业的发展，做出了新的贡献！以下是营销部上半年的工作总结。

**军方产品工作总结报告12**

1、20xx年初，采取超常规的工作方式，购买了x公顷的仓储项目用地，为企业节约资金x亿元。

2、为有效推进项目，我们编制了“新建工程报批项目表”和“工程报批事项进度表”，使工程报批工作能够按计划进行。

3、根据预期的项目进行情况，分别编制了仓储库区工程和码头工程实施进度计划，为下一步工程项目的实施做好准备。

5、为做好码头、库区施工单位的招投标工作，通过了解股份公司的内部要求，我们对符合资质要求的施工单位进行了初步筛选，并于20xx年xx月x日至x日分别与x家仓储施工单位和x家岩土施工单位进行了技术交流，参与人员通过填写“技术交流记录表”对施工单位有了进一步的了解，为以后的施工招标做好准备。

6、通过各种渠道了主材供应商、码头施工、化工基建监理、水运航道工程监理等企业的明细表，收罗了各企业的主营业务范围、企业资质、施工业绩、联系方式等资料，为下一步的招标工作做好准备。

7、配合进行填海地块用海手续的报批工作，目前需由我司提供的资料均已到位。

8、项目核准报批方面，已书面向市各相关主管部门提交了征求意见的公函，目前已全部收到复函；其他核准所需材料亦在准备之中。

9、及时将项目建设进展情况及项目推进中存在的问题与市各有关部门进行沟通，积极与有关部门配合寻求解决问题的办法，并多次向市府相关部门发函发文，为推进项目做出了贡献。

**军方产品工作总结报告13**

在公司副总、x总工程师的带领下，在技术和质检有人员的配合下，xx的完成了各品牌新产品投放市场前的试验工作，全年共计完全成小样的试验工作xx余批次，质检部门也能对试验的小样及时地进行各项指标的检验，做到日事日毕，以求能使生产更顺利地进行，为产品的质量奠定了良好的基础，使新产品能够达到合格出厂。但由于产品种类呈多样性，也给技术开发的工作带来了不少的困难，为此，技术人员不辞劳苦，一丝不苟，在受到种种因素影响的情况下，战胜困难，产品试验的难关一一被克服。

**军方产品工作总结报告14**

三年来，公司坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真贯彻执行国家的安全法令、法规，落实上级有关部门安全方面的文件精神，始终把安全工作当成企业的一项重要工作来抓，在企业内奏响“安全是职工最大的幸福、安全是职工最大的福利、安全是职工最大的祥和”的主旋律，保障职工的身心健康、保证员工高高兴兴上班来、平平安安下班去。回顾三年来的安全工作，主要做了以下几点：

一、建立齐全安全管理网络。

初公司成立了以总经理为组长，企业部门负责人参加的企业安全领导小组，全面领导企业的安全管理工作，制定企业的安全管理目标贯彻上级有关安全的方针、政策、法令、法规。企业的技术部具体负责企业日常安全管理工作。监督检查各部门安全工作落实情况，负责对经营场所日常安全工作的指导和对新工人、临时工、外来人员安全教育和培训工作，以及事故调查分析的组织工作。各部门负责人为企业的安全员，在带领全体组员完成任务的同时，严把安全关，对部门的安全工作全面负责，并坚持当安全与经营发生矛盾时，经营要服从安全，在企业内现在是人人讲安全、人人管安全、一个自上而下的安全管理网络已经形成。

为了保证安全经营工作目标的实现，我们今年重点加强了安全检查与隐患治理工作。公司管理人员对安全经营状况每季度进行一次全面的检查，在“春节”、“五一”、“十一”等重要节假日之前进行强化检查;营业部门根据自身安全工作的实际需要，每月进行一次自查。在定期检查的基础上，公司还提高了随机检查的频率。在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，消防器材是否完好，漏洞隐患是否纠正。

二、利用多种形式加强安全教育，增强职工安全意识

1、利用工作之余集中人员进行安全的学习、讨论，学习各个部门的安全操作规程，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合公司实际查找问题并制定防范措施，提高了安全员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，并结合本公司实际经营情况及上周存在问题等，对下周须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

2、针对公司具体经营情况编制了各个部门的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。特别是对新进的员工，更是狠抓安全教育，并利用各种形式组织学习，普及了安全知识和提高了职工自我防护意识。我也利用日常检查、值班等机会与职工深入探讨，及时掌握职工安全心理，随时结合实际进行安全教育，收到了非常良好的教育效果。

3、开展了事故警示教育。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章就是走向事故、靠近伤害，甚至断送生命。使职工真正从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了职工一致好评，提高了职工的安全素质。

4、对重点岗位员工及新进人员进行了公司安全培训教育。让他们熟知本单位规章制度、劳动纪律;作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施;有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全管理形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

5、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

6、加强培训，提升员工素质、对员工进行全面培训。及时组织特种设备人员进行学习。每月组织员工进行三次安全培训和一次标准化宣贯，重点培训与各岗位相关的标准。对新员工进行了及培训，并有考核，确保了培训的内容适应实际岗位需求。督促员工进行自学，学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行考试，以促进员工自学的积极性。在员工中形成了良好的学习氛围。

二、深入细致的开展安全检查工作，做到预防为主

安全检查是搞好安全管理的重要手段，其基本任务就是：发现和查明各种危险和隐患，督促整改;监督各项安全规章制度的实施;制止违章指挥、违章作业。对于安全检查主要是从以下几个方面来做的：

1、加强日常安全检查

每天进行日常巡检，风雨无阻。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，得到的信息便很及时、真实、全面而且详尽，使问题能够及时得到解决。

2、开展专项安全检查

对查出的不安全状态、不安全行为及时进行处理，并纳入工资考核。对存在的问题要求部门限期进行整改，发现安全管理工作较突出的部门、人员进行奖励。20\_\_\_\_年底至今累计检查出10多项安全隐患或不安全因素，对这些问题分类进行了处罚和整改，有效的保证了经营安全。对不能及时整改的制定了相应的监控措施。并逐条进行了分析，从而有效杜绝了安全事故的发生，在公司形成了人人讲安全、事事讲安全的好局面。通过检查，我们及时发现了安全工作所存在的问题和不足，比如安全警示标识不明显、货运操作人员有待培训等。对检查中发现的问题，我们高度重视，一抓到底，绝大部分漏洞和隐患都得到了及时有效的治理;为加强安全隐患治理整顿工作，公司今年年累计投入资金近5万余元，用于消防器材配备和更新换代、劳保用品的及时更换以及相关教育培训，有效促进并巩固了安全工作的成果。

公司狠抓安全生产法律法规的学习贯彻，加强安全防范教育和警示教育。今年5月份，组织全体员工进行了《安全生产法》、《道路交通安全法》、消防设施设备操作技能和安全操作规范的系统学习。

搞好企业安全管理工作，不仅是保障职工安全健康的需要，也是企业稳定经营秩序，提高经济效益，促进企业管理上台阶的需要，20\_\_\_\_年在今年已取得成绩的基础上继续建立和健全各项安全制度，制定安全工作规程，加强职工安全教育和培训，逐步推行现代安全管理方法，确保全年无重大事故，为企业的进一步发展创造一个良好的条件。

**军方产品工作总结报告15**

只有摆正自己的位置，熟悉本部门基本业务，才能尽快适应新的工作岗位，没有熟练的专业知识，就不能胜任这项工作，熟悉专业知识是做好工作的前提。由于工作实践比较少，缺乏相关工作经验，工作中还存在很多不足之处，自己要自觉加强自身学习和修养，努力适应这分工作。所以除了自己要在短时间内恶补，还非常需要领导与同事的教导与督促。

自己要主动融入集体，处理好各方面的人际关系，才能在新的工作环境中保持良好的工作状态。态度决定一切，市场竞争日趋激烈，市场机制会愈趋规范，每个公司、每个人都会面临不断的变化，并不断会有新的挑战摆在自己面前，自己以一种什么样的态度去对待它，自己就会得到一种什么样的结果。耐心细致地做工作态度是对自己一种承诺，工作中养成良好的工作态度才能赢得总经理及同事们的认可。

必须要坚持原则落实各项规章制度，认真做到管理，才能履行好自己应尽的岗位职责。岗位职责是自己的工作要求，也是衡量自己工作好与坏的评分标准，自己在从事业务工作以来，必须要始终以岗位职责为衡量的标准，从工作中的一点一滴做起，严格按照职责中的条款要求自己的行为。努力做到让领导满意，得到领导的首肯和信任。使自己在工作中的价值的到最大化展现。

要树立服务意识，加强沟通协调的能力。努力提高自己对工作的执行力，才能把分内的本职工作做好。工作中自己时刻提醒自己，工作中只存在上下级关系，无论是份内、份外工作都一视同仁，对领导安排的各项工作不能有丝毫的马虎与怠慢，在接受任务时，一方面积极了解领导的意图及需要达到的标准、要求，力争在要求的期限内提前完成，另一方面要积极考虑并补充完善。才能更好的协助其他同事的工作。

**军方产品工作总结报告16**

生产流程上问题点与处理方法：

1、因为考虑到公司产品批量小的特性,所以生产车间内部小部门较多，相同的作业流程分给多个小团队来完成，产品数据交接复杂,而且人员分布不够集中，管理沟通容易遗漏。

改善前工艺流程图

改善后工艺流程图

生产有装配、初始化(包括烤机初始化与出厂初始化)、包装三个环节组成。因初始化包括烤机初始化和出厂初始化有两部分。

1、初始组的输入有多个小装配组与烤机、输出的有包装，烤机。部份工作接口重复，不能形成直流，工作效率不利于提高，很多时间浪费在产品周转过程中。

2、因为我们的产品装成整机后并不能实现全部功能，初始化完成以后才可以测试。所以在装配组装成整机未做出初始化前会出现很多作业员无法辨认的功能性坏机，也间接性的影响了产品质量的提高。。经讨论后，取消初始化的独立管理，模拟流水线的形式。将多个小装配组合并为3个大装配组,烤机初始化合并到装配组，出厂初始化合并包装组，改善后解决了上述问题点。

总结缺点：因工位调整过于仓促，未提前考虑到作业员的适应能力，导致初始化人员作业时情绪不稳定。也失去了团队中的核心技术力量。工作效率，成品率下降。

**军方产品工作总结报告17**

洺河渡槽项目部的安全管理工作在公司、分局的正确领导下，在各部门工区的协助下，全面落实科学发展观，树立安全发展理念，以《安全生产法》为依托，始终坚持“安全第一，预防为主”的安全生产工作方针，深入学习、贯彻落实国发《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》重要文件精神。

强化安全管理，提高安全认识，加强应急救援和事故防范，普及安全生产法律法规和安全知识，强化项目管理人员、施工人员的安全责任意识，推动安全生产各项措施落到实处，同时进一步完善了各项安全规章制度。

层层落实的安全生产管理责任和签定责任书，形成了完整的安全生产管理体系，取得了开工至今无生产性责任事故、无人员伤亡、无各类设备、火灾事故的好成绩，目前安全生产处于受控状态。

现将安全生产工作情况总结汇报如下：

一、施工概括简述

洺河渡槽是南水北调中线工程总干渠上的一座大型河渠交叉建筑物，位于河北省永年县城西邓底村与台口村之间的洺河上，距永年县城约10km。

本标段起点桩号76+607，终点桩号77+537，全长930m，共布置大型渠道渡槽1座，长829m，进出口连接渠道长101m。

工程等级为一等，主要建筑物级别为1级，设计防洪标准1一遇，校核防洪标准300年一遇，地震设计烈度为7度。

洺河渡槽由渡槽、节制闸、退水闸、检修闸、排冰闸组成综合枢纽。

渡槽槽身纵向为16跨简支梁结构，单跨长40m。

槽身为三槽一联矩形预应力钢筋混凝土结构，单槽净宽7m，槽净高。

渡槽共布置17个槽墩，墩身为实体重力墩，由墩帽、墩身、承台组成。

承台下设两排灌注桩，每排7根，桩径(边墩桩径)，桩长～54m。

15号、16号槽墩采用扩大基础。

本合同工程主要工程量：土石方开挖万m3、土石方回填万m3、混凝土万m3，钢筋万t、砌石万m3、钢绞线2075t。

本工程合同价款亿元。

二、安全生产机构建立情况

为实现对安全生产的全面监管，项目部成立了“洺河渡槽项目部安全文明生产管理领导小组”，并设立专门的安全管理部门。

项目部现有专职安全员4名，现场兼职安全管理人员6名，另外各作业班组安排一名现场管理人员为兼职安全员，直接控制现场作业面安全动态，形成一个“横向到边，纵向到底”的安全生产监管网络，使安全生产处于受控状态。

三、制定制度、落实责任、强化管理

为了使项目部领导干部及各部门负责人认真履行各自的安全生产职责，根据公司相关文件精神，项目部领导班子成员及各部门负责人在4月27日与安全管理部签订了《环境、职业健康安全生产责任书》，为本年度安全生产工作平稳健康发展及实现安全生产目标提供了有力保障。

为做到有章可依，有据可循，项目部制定下发了《安全工作计划》、《安全生产管理与环境管理目标》、《环境、职业健康、安全生产管理制度》、《安全用电管理制度》、《安全教育培训制度》、《文明施工管理制度》、《职业健康管理制度》、《高处作业管理制度》、《设备安全管理制度》、《施工道路交通安全管理规定》、《安全文明奖罚办法》、《安全生产检查制度》、《消防安全责任制》、《防汛值班制度》、《应急救援管理制度》、《危险源控制管理制度》、《安全生产事故处理制度》、《安全生产费用管理制度》、《安全级数管理制度》、《安全会议管理制度》、《安全生产责任制度》、《食堂卫生管理制度》、《环境、职业健康安全生产考核办法》等二十多个安全生产规章制度。

同时针对洺河渡槽项目部管理的特殊性，编制了《洺河渡槽工程安全事故应急救援预案》、《消防应急救援预案》、《洺河渡槽桩基静载实验安全安全措施及应急救援预案》、《防洪度汛措施及应急救援预案》、《洺河渡槽承重排架及大型脚手架应急救援预案》。

在实施的同时不断改进、补充完善，使之落到实处，以制度指导、约束人，以执行落实情况检查制度的完善性，相辅相成补充完善。

四、制度执行情况及隐患整改情况

安全检查工作是及时发现事故隐患、预防事故发生的一种有效管理手段项目部高度重视、积极开展安全生产检查工作，把“检查到位、整改有力”作为抓好安全工作的一项基本制度来落实，逐步形成了行之有效的工作方法。

洺河渡槽项目部安全管理部在日常检查的同时，还专门针对现场开展了下列专项检查工作：1、每周五进行现场临时用电大检查;2、每月15日现场进行安全综合大检查;3、每月月底对项目部属食堂、办公区的消防、卫生进行安全大检查。

其特点是：以定期检查为主线，以专题检查为补充，综合检查时以高处临边作业、施工现场临时用电、深基坑开挖、脚手架搭设及拆除、模板吊装与拆除、特种设备运转、易燃易爆危险物品的使用、各类安全通道等为重点，全面监控施工一处安全生产情况。

专门针对洺河渡槽项目部开展下列检查工作：1、依靠定期安全检查、专项安全检查和日常巡查检查落实安全生产责任执行情况。

项目部每月定期一次安全大检查及设备安全检查，根据季节或特殊情况进行专项安全检查等。

节假日期间由安全部门牵头联合物质设备部、综合管理部、工程管理部等部门进行了全面的综合性安全大检查，对检查中发现的安全问题，明确责任人落实了整改整治。

2、对防火、场内交通(施工道路)、特种作业持证上岗、安全用电、雨季施工、模板安装及拆除、预应力张拉、龙门吊吊装作业重点进行监控，加强对习惯性违章进行管控，以教育说服为主，处罚为辅。

3、对存有的安全隐患限期进行整改或现场监督整改，限期整改的安全管理部督促整改并进行验收，在规定的时间内安全生产隐患整改(控制)率100%。

4、坚持安全投入制度的落实，安全费用专款专用，由财务制定台帐，安全投入绝不吝啬，更不能乱用。

良好的安全设施是确保安全的有效条件。

5、强化人性化管理，为防止意外事故发生，造成经济损失，项目部购买了意外伤害保险。

洺河渡槽项目安全管理部20上半年日常检查和各类专项检查累及排查隐患286项，现场立即整改232项，下发隐患整改通知书11份，监督整改隐患54项，整改率100%。

通过不断排查、治理隐患，有效控制了各类安全事故的发生。

五、安全教育培训情况

安全管理部严格坚持对新进员工进行入场安全三级安全教育培训，经考试合格后方可上岗，同时对老员工进行安全教育再培训。

20XX年，对新进场的协作队伍员工教育培训181人次，通过安全教育培训，切实提高了作业人员的安全生产素质和技能。

项目部将“加强劳务管理，完善安全责任制”作为安全文明生产的一项重要工作来抓。

要求对所有协作队伍劳务人员作了一次全面登记，从开工到现在，对员工入场教育人数累计734人次，对作业班组和管理人员平时教育累计193人次。

由项目负责人与各协作队负责人签订了安全生产协议责任书，严格履行承诺做到“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害”。

这样对管理人员和劳务人员双方的安全责任意识都有较强的触动。

六、抓好安全学习，启迪安全意识、增长安全生产知识、推动安全生产各项工作的开展

在安全教育中，我们特别注重民工的安全学习，使他们结合安全生产培训中讲的案例，学习安全知识，让他们知道自己所处环境的危险源，增强他们的自我保护意识。

这一做法收到了较好的效果，工地上大部分员工能自觉正确佩戴安全帽，纠正违章、整改隐患工作进行得也较顺利。

安全月期间在施工现场组织了安全生产咨询活动，活动对象主要是一线民工，活动开展中一线民工踊跃参加，活动的收效普遍反映很好，不但使参加者增长了安全知识，更重要的是让参与者站在专职安全员这个角色去及时发现生产中存在的安全隐患，如何去防范，如何去整改隐患，真正做到防范事故、治理隐患。

七、安全生产投入情况

安全生产资金、物资是按照国家有关规定和建筑施工安全标准，购置施工安全防护用具、落实安全措施、改善安全生产条件、加强安全生产检查和管理等所需。

一季度安全生产投入195678元，其中安全工程费用39862元，安全宣传教育培训及安全活动费用26972元，劳动防护与职业健康费用9174元，日常安全管理费用65192元，其它与安全生产直接相关的费用181558元。

二季度安全生产投入313280元，其中完善、改造和维护安全防护设备、设施支出48950元，安全工程费用68730元、配备必要的应急救援器材、设备和现场作业人员安全防护物品支出14930元，安全技能培训及进行应急救援演练支出10446元，其它与安全生产直接相关的费用170224元。

八、下一步工作重点

下一步洺河渡槽项目部安全生产工作重点，首先应加强各从业人员安全知识教育与培训，对吊装作业、高处作业、模板安装及拆除作业、临时用电等要进行班前班组安全教育，对特殊工种及特殊工作区域加强监管力度，严格按照安全操作规程进行操作。

坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，树立“以人为本”的思想，不断提高安全生产素质，着力提升安全防范意识，狠抓安全管理工作落实;加大安全生产投入，依靠科技进步，全面改善安全生产基础设施和提高管理水平，提高本质安全度;建立完善安全生产管理体系，强化执法监察力度;突出重点，专项整治，遏制重特大事故。

安全管理工作争取再上一个新的台阶。

安全就是效益、安全就是信誉、安全就是市场，只有不断创新和改革安全工作的思路、工作方法，努力提高安全管理水平，才能确保安全、环境目标的实现!

洺河渡槽项目部

20XX年7月20日

**军方产品工作总结报告18**

1、明确工作职责，规范机构设置。

由于市场营销部服务岗点面广、线长、点多，管理难度大。我们围绕不断提高服务质量及拓展外联业务的出发点，市场营销部组建了两个职能小组（外联、内务），部属队员实行因人而异，合理安排较合适工作岗位，职责落实到个人，着力为完成公司下达的各项任务指标而努力。

其中外联业务小组直接对部门经理负责，主要工作有外联业务的拓展、按部门下达的各项工作任务指标来不断地走访维护客户群关系、不断地发展新客户、凭过硬的业务知识再通过与客户相互间导向沟通来吸引更多的客人到我店消费、收集不同渠道的信息咨讯、客户意见建议反馈等分类统计分析后将准确可靠的数据及时反馈部门及公司，考虑到目前到位人员的业务熟悉程度不高以及独立工作能力的欠缺等因素，我们采取一带一的方式来相互帮教促成进步。小组成员主要由戴彩云、吴贤杰、姚春兰、梁金花、农艺伶组成；

内务接洽小组直接对部门经理负责，主要工作为团队预订接待的安排、接待过程中与公司其他各部门的协通、服务细节上的量化标准化、客人意见及建议的反馈信息收集，处理一般的客人投放、公司房态的监控以及为客人提供全面的咨询工作等。小组成员由黄恩珍、李志莲、安世玲组成。

部门经理负责认真贯彻执行公司有关规定和决策，全面负责部门的有效运作，准确地分析市场动态以制定适合公司各阶段合理的整体营销战略、不断为部门所属员工提高业务技能提供合理培训，打造一个积极而高效的前线营销队伍，确保完成公司领导下达的每一项工作任务和指标。

2、争创优秀部门，树立公司模范部门标榜。

考虑到公司许多部门目前的工作未上轨道，我们除不断完善部门规程、标榜良好的礼仪仪表、积极的工作态度，对宾客体现细致的人性化服务来为公司其他部门作出表率外，现还要求部门所属员工在不影响本职工作的情况下必须积极配合其他部门工作。如其他部门需要协助的情况下，营销部争作其的第一考虑求助对象，包括营销部同事主动地要求到其他部门到岗值班，带动其他一线部门的积极性的灵动性，如要求营销部所属员工每日在前台客人流量集中时段会主动到前台协助其工作，以身体力行的标榜行动来带动前台工作人员的积极性和对客沟通的技巧等。

**军方产品工作总结报告19**

转眼间，一年的工作也即将接近尾声，在班组以及各位领导的帮助下通过认真的总结经验，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，最终圆满完成了全年工作。为了更好的使我在新的一年里个人能力有所提高，工作有更大的进步，根据领导的要求现将我个人一年的工作总结如下；

年初，生产线开的比较紧迫，针对熟练员工较少，新员工较多的情况下，加强了新员对工作的学习能力，并安排老员工手把手教学，使新员工在短期内能够适应本岗位的各项操作。

6月 7月在生产过程中，因满卷切换易炸筒，班组消耗也逐渐增加。要求员工工作时做到，忙而不乱、紧而不散的工作方式，做好本班组的工作。同时，查找原因，对于上机纸管进行严格的检查，并逐步淘汰回用次数多的纸管，减少因纸管带来的不必要的消耗，从而减少炸筒的机率。

**军方产品工作总结报告20**

按照某某文件精神，我公司组织管理人员认真学习，研究工作、制订实施方案，并动员了全体员工落实活动，大大增强了全员安全意识，不断促进和完善安全生产制度。由于领导认真贯彻上级文件要求和全体员工的共同努力取得了保安全生产、稳生产秩序，促进了经济效益大提高的好成绩。六月份生产销售总值超过了月平均销售目标和历史最好水平，扎扎实实把抓安全生产落实到了促进生产发展的实处。总结安全月活动，具体实施了以下工作。

一、成立安全生产月及安全生产大检查活动（以下简称活动）领导小组，组建活动安全网络，大造安全生产声势。公司在这次活动中，在原有的安全生产领导小组及其成员基础上补充生产一线各车间负责人组成安全生产月活动及安全生产大检查领导小组，总经理担任组长。在此基础上，各车间班组设立安全监管联络员共5人，形成自下而上的安全网络组织。进入“安全月”的前一天，我们就在厂区醒目位置悬挂了三条大型安全生产口号横幅标语；进入活动期，公司先后出黑板报三期，出安全专栏二期，向员工公示公司安全生产现状，同时利用职工阅览室宣传“安全月”，阅读学习报刊杂志，了解“安全月”活动的近况新闻，通过这些组织宣传工作，极大地强化了全员安全意识。

二、开了“三个会”，组织“二个大检查”。公司对执行行办的安全生产会议精神行动早、动作快，于5月29号至6月初，召开了以安全生产为专题的党委扩大会议、领导班子会和全体员工安全活动动员大会，会议主要内容就是贯彻某某文件的“三项意见、四点要求”和“六个要做好”的精神。使全国首次安全生产月活动人人皆知、家喻户晓，激发了全体员工自觉参与活动的积极性，营造了安全生产活动的活跃气氛。

六月初，公司全体领导带队，员工代表参与，搞了一次全面的\'安全大检查，检查覆盖面包括生产车间、设备、配电房、电气线路、办公楼、食堂、宿舍、仓库、高危物品、招待所、锅炉房、消防器材及设施、上墙制度及安全责任制的分层落实等等，对大检查中只要觉得是安全隐患问题，由专人分类登记，拟订整改措施，专人负责，有的是现场检查，就地指定专人及时整改，活动期间，整改和清理有关不安全隐患二十余处，如配电房警示标志，车间化学药剂存放条件及车间电线乱扯乱拉现象等，都得到了及时整改，并达到安全生产要求；制订和修改安全生产制度及安全操作规程十一条。六月中下旬再一次对公司安全生产进行了大检查，并验收了有关隐患的整改工作，总的情况是：生产现场文明卫生，生产秩序良好，生产设备性能完好率10

0%，消防器材完好有效使用率100%，主要工种、工作的制度上墙率100%。“安全生产月”活动和公司召开的“三个会议”“二个大检查”推动了公司安全生产工作深入开展，为公司增添了新面貌、新气象，注入了新活力。

三、以教育为本，文修武练，提高全员安全意识和战斗力。在安全生产及其活动的实践过程中，我们体会到除领导重视负责是必不可少外，以下两个方面是安全生产的重中之重。

1、安全知识、认识和观念。安全生产事关职工生命和企业财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得安全知识，提高安全对生产要重性的认识，只有集中力量抓安全生产，坚持安全第一，使职工和管理人员都牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。

2、严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各生产车间班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

**军方产品工作总结报告21**

20\*\*年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年 ，虽没有轰轰烈烈的战果 ，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺 。在这辞旧迎新之际，我个人谨代表生产部 将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结 ，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产和产量

在过去的一年里，生产部对生产线进行了大量的工艺摸索试验，对产品质量标准大幅提高 .使得公司产品生产从往年单一的88料93料产品实现了向83、75圆弧系列同时生产的成功过渡 ......[此处自行补充]

二、产品质量

在完成生产产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量 ，严把生产工序的每一个质量控制关 ，?严格按照生产流程六要素进行生产作业,对生产线上的半成品进行抽样检查 ,对每一批次产品配件进行检测 ……[此处自行补充]

三、设备模具管理

在这二0\*\*年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备 ，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

四、人员管理

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多 ，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下 …[此处自行补充]

五、安全生产

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤害事故 ，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告 。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

一、生产现场管理

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、半成品,配件没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换型材换规格的清场意识薄弱。……[此处自行补充]

二、人员管理

由于生产部大部分员工普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面在生产部崔厂长的领导下……[此处自行补充]

三、设备、模具管理

公司自以来，新购设备较多，特别是进的设备，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天时间才能完成，有部分模具还不能达到生产质量的要求。新的一年将马上面临公司扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告(此类表格已制定完成，正在落实具体统计)，……[此处自行补充]

四、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制

由于生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料生产过程频繁碰伤刮伤，造成玻璃,型材料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对配件及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分次品甚至成品被倒进垃圾堆;下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在生产过程磕碰，对使用的每一条材料都做好原材料检,根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为员工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一颗螺丝、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

五、安全生产

安全生产是公司最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

从公司整体方面，有以下几点建议：

第一、公司在新产品生产方面应变能力还不够，因为每个产品在行业内都有它固定的需求量，没有新品的支撑，公司就没有发展的后劲，

第二、产品质量问题

目前客户对我公司的产品质量方面不良反馈居高不下，我 ……[此处自行补充]......达到客户免检产品的标准要求 。

第三、技术熟练人员的培养和留用方面，普通操作工的流动量非常大，大部分有思想的员工因为对公司不信任、没有依赖感而流失，导致管理模式发挥不了决定性的作用，甚至在对有些最普通岗位的违规作处罚措施时，他们竟然可以以辞职或请假相要胁 。于是，产品质量总是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了公司管理工作最主要的难题 ，在这方面问题,我们生产部 ……[此处自行补充]

第五、公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，… …[此处自行补充]

面对即将到来的年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力.

**军方产品工作总结报告22**

园林景观工程与相关专业交叉施工部位多，有时因设计部门各专业设计师未能及时沟通，导致园林景观工程施工图纸在施工过程中出现诸多问题，如：

①建筑工程施工图中在出入口有门和平台台阶，但园林景观工程施工图中未反映，发现时除了补设计变更要增加造价外，还影响工程施工进度。

②各专业管线埋设在园林施工作业面下的位置存在不合理情况（部分管线埋设位置刚好在绿化种植大型苗木下方），发现时只能调整大型苗木种植位置，影响植物配置的合理性，使得最终的景观效果达不到设计要求。

③由于相关专业设计标高的变更，园林又未做相应调整，施工到此部位时才发现问题，最后只能进行小范围设计变更调整，致使园林施工作业面收口不完美，影响景观效果。

④各相关专业（消防、市政给排水、强电、弱电）井的设计位置大部分布置在园林景观工程园建铺装区域，特别是主入口铺装区，严重影响铺装效果。

⑤园林绿化种植苗木的配置设计未考虑植物的生长特性。

ａ、阳生植物和阴生植物设计种植位置不合理，影响植物正常生长；

ｂ、有些带刺的植物设计种植位置过于靠近行人能接近的园路、休息平台等部位，给行人易造成伤害、尤其是小孩；

ｃ、灌木丛的配置设计中相对长势快的灌木种植在长势慢的前面，违背了最终设计意图，使得现场植物配置显得混乱。上述五点是园林景观施工过程中出现的比较常见的问题，在满足各相关专业设计规范要求的前提下均可以得到合理的处理，这就要求除了熟悉园林专业施工图纸外，还应对照查看与园林专业有关联的各专业设计施工图，对存在不合理和矛盾的设计问题及时提出处理方案，完善各专业设计施工图。

**军方产品工作总结报告23**

1) 加强市场调研和研究工作。

2) 加大对竞争对手的分析和研究，制定有竞争力的销售策略，努力开拓市场渠道。

3) 加大力度走访船舶设计院所及船厂，了解船舶需求信息。

4) 建立用户信息档案、销售项目信息实行专人负责跟踪。

5) 加大对主流客户的营销力度，积极承接新机型订单，提高市场占有率。

6) 进一步把握军品老船复造市场，在稳固老机型(L+V20/27)的基础上，争取新机型(L16/24、L21/31)早日进入军方型谱。

7) 加大增压器市场开发力度，拓展NR15R、NR20R的整机市场，扩大增压器整机及备件的市场占有率。

8) 进一步加大老机型备件市场及工业性协作任务的承接。

9) 做好产品技术服务和质量保修任务的管理，及时组织人员提供相关服务;及时收集和处理交付产品的质量信息;建立售后服务信息月报表制度，按时编制报表;进一步提高顾客满意度。

**军方产品工作总结报告24**

顾客满意度xx%以上，在用检测仪器合格率为xxx%，且检测仪器均在合格有效期内。技术质检部在今年的质量体系运作中，能严格按照相关体系文件做好各项工作，对产品生产过程我们严格按相关文件做到严格把关，对出现的不合格项及时通知生产部，分析原因，并采取纠正措施，凡出现产品不合格，对产品质量每月进行统计，再针对主要不合格内容制订纠正预防措施；对客户的投拆的处理要求有纠正预防措施，而且这些措施均得到了有效的实施。因此确保了今年生产中的产品质量稳定，客户反映良好。产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好的质量的产品品质，才能经受得市场的考验。

作为为生产服务、为产品服务的技术部门，为适应快速发展和全球化竞争的时代，以及不断变化的外部环境，我们必须及时更新日益增加的、更复杂的技术，来适应产品多样性、复杂性和创造综合的管理系统，需要极其应变的意识和应能力的人才队伍，而且，这种变化在以持续增长的速度发生，作为技术质检部门，队伍的持续的个体发展的需求应该得到企业的充分认识，创建学习型队伍已成为我部门的战略决策；为适应激烈的竞争环境，需要建立一种全新的、现代化的核心。在进行流程再造和技术创新的时候，需要通过提高产品质量、提高顾客满意度，这些也成为我部门明年的计划和相关培训的目标。

展望新的一年，我们将不断地提高自己，做好生产和质量的指导工作，开展质量意识教育以及培训工作，继续制定和完善质量管理文件，按照制定的部门目标，脚踏实地的完成各项任务；及时学习更新，以使应用的管理方法更加科学化、合理化。并坚持以xxx为目标的质量管理方法和政策，继续加强与各部门间的沟通与合作，促进相互了解与协调发展。产的一年，技术质检部的全体人员，将继承以往积极向上的工作热情和团队精神。为了目标的实现，我们已经做好了迎接新挑战的准备。

**军方产品工作总结报告25**

针对自身状况，做一下总结：

一、态度决定一切，工作时一定要强化责任心，仔细认真。避免老是出错，必要时检测一下自己的工作结果，以确保自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结经验教训，不断提高工作效率。偶尔工作中会犯一些错误，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为这些错误和批评可以让我们在以后的工作中避免类似的错误发生，从而让我在工作中尽快地成长起来。在和各位同事相处的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，也从他们身上学到了很多自己缺少的东西;

二、勤于思考、不断学习，由于岗位的日常工作比较繁琐，除了固定工作任务外，临时任务相对较多，这也就要求合理化的工作计划和灵活多变的调整，优化工作方法，提高工作效率，减少工作时间。要不断地丰富自己的专业知识和专业技能，使我的工作更加得心应手。并在不断的学习中拓宽自己的知识面。学无止境，工作是另一种学习方式....

20xx年的结束预示着20xx年的到来，是开端也是结束，展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，同时也感受到了沉甸甸的责任，在今后的工作和生活中我将继续学习，深入实践，不断提升自我，同时也祝愿公司20xx年有更好的发展....

20xx年度，我主要从事建设行业与质量安全管理工作，在上级领导关心和指导下，很好的完成了监督工作任务，现将本年度的工作内容总结如下：

**军方产品工作总结报告26**

1、通过对本年度销售指标的分析，反映出部门的日常管理工作需要进一步加强。

2、整体的资金回笼不理想，未达到预期要求。

3、个别业务员的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高。

4、新业务的开拓不够，业务增长少。

20--年即将结束，我们又要步入一个新的开始。回顾即将过去的一年我认真分析自身，结合现场实际工作，在充分发挥自身优势的同时，又完善自己的不足。从20--年至今我已在华东这个大家庭工作两年有余，这两年来我一直遵守企业及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，认真完成了各项任务，维护了集体荣誉;在思想上积极要求进步，响应单位的号召;在工作上积极努力任劳任怨，认真学习相关的专业知识与技能不断充实和完善自己。

在人和蓝湾、金河湾的施工现场管理中，我坚守自己的工作岗位，督促现场项目管理人员在工程质量、安全、进度等问题上绝不能松懈。发现问题及时处理，若有重大问题，及时向工程部领导汇报，以便更好的更及时的处理问题，使工程顺利进行，同时做好各方协调工作，确保工程的有序进行。其中，人和蓝湾工程已到后期，严格做好各方材料核对工作，建立完整的台账，不留一丝空隙，确保工作的及时跟进。金河湾项目管理过程困难较多，做到了及时跟进，不留死角，时刻密切关注工作的进展，为项目着想，努力办实事，不空谈，不懈怠。

20--年是我们公司开发项目众多的一年，也是公司不断发展的一年，更是我们工程部成长的一年。现针对今年在工作中所学到的知识和心得体会，做如下总结：

一、 工程施工安全控制

自20--年开工以来，在各方的大力支持下，项目部坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，根据有关部门、公司和甲方项目部的安全管理目标，制定了项目部安全生产的管理目标。围绕“安全发展、预防为主、以人为本”原则，深化隐患治理，强化基础管理，明确和落实安全责任制;强化安全教育培训工作，提高全员安全意识，克服麻痹思想，侥幸心理和厌战情绪，确保安全生产投入，建立安全生产长效机制，确保安全文明施工。

二、 工程施工质量控制

坚持“百年大计、质量第一”做好事前、事中、事后三环节工作，抓好质量控制。牢牢把握施工质量控制的基本原则，坚持“质量每一，用户至上”;坚持以人为核心;坚持以预防为主;坚持“质量标准，严格检查，一切用数据说话”;贯彻科学、公正、守法的职业规范。针对影响施工项目质量的因素，加强施工过程中对人材机各方面的管理控制，加强文明施工管理，根据工程环境情况，采取有效的措施严加控制，尤其是施工现场，应建立文明施工，文明生产环境，为确保质量创造良好的条件。

20--年我严格要求自己，主要从以下几点做起：

一、政治思想

随时关注着企业的发展，坚信企业会不断的发展、壮大，并对企业的未来充满了热情与期望;严格的要求自己，自觉接受同事们的监督和帮助，坚持不懈的克服自身的缺点，弥补自己的不足，我将从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，从身边的小事做起，在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦的做出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通各种专业知识，脚踏实地的做好本职工作。

二、工作态度

无论在工作中还是在生活中，我都一直相信一份耕耘一分收获，所以我一直在努力，努力学习，努力工作;正确认真的对待每一项工作，工作投入，按时出勤;能够做到有条不紊的进行每一项工作，提前计划，按时圆满的完成，过后不断总结精简工作流程的方法。自从我被派驻到基层项目部工作，整个工程的战线较长，而且交通极为不便，天气环境也很差，有时候上工地一天就是来回几趟，但我不怕苦、不怕累，认真的学习专业知识，认真的将理论和实践相结合，认真的为公司把好每一道关;发扬了我们施工人员连续工作、吃苦耐劳的精神。

三、岗位职责

严格执行企业相关的标准及国家有关的规范，认真做好工程项目的安全管理和质量管理的工作，在工作过程中，严格执行企业安全生产制度和质量管理制度，杜绝安全事故和质量事故的发生，从进场材料到成品保护，从分项分部工程到单项工程，每一个环节都认真把关，牢记自己的职责，确保工作顺利。

在基层项目部工作，我总结了四点：

1、贯彻企业方针、2落实安全质量目标、3遵守企业规章制度、4全心全意服务于施工现场;正是如此，我才在施工现场学习到了更多的专业知识。企业给予我们的，就是在不同的角度、不同的平台，不断的完善和总结自己，不断的提高和充实自己，提高自己的认识，充实自己的生活，企业给予了我们很多，作为回报，我们将为企业的发展壮大做贡献、为企业的未来添砖加瓦。

20--年在各位领导和同事的关心支持下，所有的工程建设比较顺利，我也取得了一定的成绩。在所做工作中，还有很多不足之处，请领导和同事多多批评指正。作为一名技术人员，我将更加努力的学习专业知识，相关的法律法规。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，理论联系实际，在实践中学习理论，提高业务水平;更好的为工程技术服务。作为一名施工管理人员，我将更加刻苦的钻研管理知识。遇事多动脑筋，提高自身管理水平，更好的为工程管理服务。争取在20--年中做的更好。

我们的工程部是一个团结拼搏的集体。团结就是力量，拼搏就是财富。正因为我们有了团结，有了拼搏，我们的明天才会更加辉煌。

最后也愿我们的单位在来年更加辉煌腾达;愿工程部在明年的施工项目安全管理工作中能够圆满完成任务，确保工作的顺利进行，为公司交出满意的答卷,为住户交出放心的工程。

尊敬的公司领导,各位同事:

大家好!

我xx年大学毕业以后,一直在厦门从事人事管理相关工作,相继任职于厦门松下电子信息有限公司人力资源部及厦门某国家机关部单位下属企业协会,曾经担任过:培训专员,培训主管,人事主管,年8月25日,我进入××\*有限公司,安排我做人力资源部经理,主要负责绩效和培训工作。

8月25日-8月30日翻阅了公司组织结构,各部门职能,制度,岗位说明等文件,对公司的框架有了初步认识;

9月1日-9月6日根据自己对人事工作的认识及在对公司的初步了解中发现的问题,书写了《关于永新药业人力资源管理的设想》,全文分别从招人,育人,管人,留人,裁人几个部分加以阐述;

9月8日-9月13日根据对人事管理工作的设想,书写了《药业公司人力资源管理工作计划草案》,其中列出了十项重要工作,并写出具体实施方案,注意事项和责任部门,责任人等;9月15日-9月20日计划深入员工,通过沟通的方式,以期更快的了解公司情况,更好的发现各部门制度在执行存在的问题。

9月19日-至今参与的工作：

（一）、19日第一次参加主管级以上会议,获知公司组织结构扁平化改革的信息,并接受上级交办的组织,筹备述职会议的任务;

（二）、起草会议方案,编写评分表格,完备相关材料,下达会议通知,主持会议;

（三）、准备对副总裁助理工作的述职报告

在这短短的一个月里,虽然目前还在试用期阶段,但是我从进入公司一开始就当自己是正式员工,并积极的投入到了工作当中,因为做人事相关工作需要从全局上分析,从细节上把握,所以我迫切的想了解企业的决策和发展信息。

由于刚来公司不久,欠缺主动和各位的沟通,除了领导介绍的信息以外,其余几乎90的信息需要自己摸索,感觉速度太慢,在此也希望大家在今后的工作中,我们彼此增进沟通,多多配合.我即将开展的工作并不是我个人的工作,而是这个岗位的工作,是有利于大家,服务于大家的工作,是关系到下到每个员工,上到集团公司利益的工作,所以今后无论谁从事这项工作,都请大家多多支持。

绩效管理工作是人力资源管理工作中的核心工作,也是最有难度的工作,说难,是因为它涉及到公司上下每个员工的切身利益,处理不好甚至会起到消极作用。

很多情况下,人们会混淆两个概念，就是绩效管理和绩效考核。

绩效管理是一个完整的系统,它由几个部分组成:设定绩效目标;绩效沟通与辅导;记录员工的绩效,建立员工绩效档案;绩效考核与反馈;绩效诊断与提高.由此我们不难看出,绩效考核只是绩效管理的一个环节。如果一味的追求绩效考核,使绩效考核脱离绩效管理的体系而独立存在,会使得绩效管理流于形式主义而失败。

我分析了一下,我们公司绩效管理中有四个角色:

副总裁:提供支持,推动绩效管理向深入开展;

负责绩效管理的人员(本岗位):制定绩效管理方案,提供绩效管理工具,提供相关咨询和帮助,对绩效管理的实施,评估和改进进行组织等;

直线经理(主管):绩效管理的直接责任者,对下属员工的绩效

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！