# 煤矿领导月度工作总结(通用9篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-05-09

*煤矿领导月度工作总结1机电管理是煤矿生产重头戏机电质量标准化是安全生产保障作为一线掘进队组机电队长紧密结合综掘队工作实际依托检修班组积极制定工作目标在队长领导下全面开展本队机电各项工作通过努力使本队机电事故率大幅度下降,有效杜绝了重大机电事...*

**煤矿领导月度工作总结1**

机电管理是煤矿生产重头戏机电质量标准化是安全生产保障作为一线掘进队组机电队长紧密结合综掘队工作实际依托检修班组积极制定工作目标在队长领导下全面开展本队机电各项工作通过努力使本队机电事故率大幅度下降,有效杜绝了重大机电事故发生现将机电工作几点做法总结如下：

一、建立健全机电规章制度

进入随着我队双巷掘进施工方式稳步推进和王台井区150机组替代50机组工作在我队首先实行我队旧机电管理体系矛盾在检修班人员数量紧张上体现尤为突出为了解决面临问题实行机电设备管理包机制选拔有能力经验丰富职工担任包机长负责职责范围之内机电设备保养和故障时检修工作狠抓机电事故责任追究制对机电设备保养检修工作中由于疏忽或不认真导致检修质量差使设备正常运转检修周期追究相关责任人责任进行严格考核月末执行对机电设备安装检修等制定计划避免无计划状态下机电班手忙脚乱而工作缺严重滞后影响生产正常进行建立机电配件备用台帐经常统计机电设备配件备用情况在生产班组配备能独立解决一般电气故障小班电工及时解决生产中遇到问题

二、抓好机电人材培养工作

人是做好一切工作决定因素高素质人才则是队组生存、发展源动力在抓好机电检修维护工作同时积极施行以老带新人才培养战略安排检修班人员转岗轮换以便他们在不同岗位上集思广益、学习锻练达到一专多能这一人才工程实施充分发挥了人才效益真正达到人尽其才物尽其用大大提高了机电班组整体素质为进一步打造一流机电班组奠定了基础在最近王台井区机电比武中井下电钳工项目中一举获得前三名在长平公司机电比武中井下电钳工项目中拿下前两名

三、搞好机电质量标准化工作

在机电质量标准化实施中大到一台设备安装摆放一根电缆悬挂;小到一只照明灯安装一副电缆勾吊挂一根钢绞线安装都要求专人负责;对每拖滚每H架每开关每电铃每一部绞车每一台设备进行编号管理经常检查设备完好情况不允许有丝毫马虎要求检修班组精心操作认真维护保证设备正常运转经常保持材料牌板、皮带号牌、照明灯干净整洁针对质量标准化工作设立奖惩制度让每位员工随时随地地都能认真工作把质量标准化工作融入到日常管理每个环节使该项工作做到持之以恒长抓不懈在“不变”中求“变”。

**煤矿领导月度工作总结2**

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮忙下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的十分充实且有好处，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并能够进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我用心配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深（经验丰富）的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

认真干好本职工作

1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。

2、每一天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。

3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验（风表、秒表、瓦斯器）。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

雨季三防方面

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与职责人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

**煤矿领导月度工作总结3**

20xx年煤炭行业的市场行情对我们煤矿工人来说，并没有什么好消息，煤炭的行情不好直接影响了我们采煤的数量和工资。在这一年里，我们的处境似乎更加的艰巨，但是我们依旧光荣的完成了年度的工作计划。

经过这一年艰苦的工作，我立志成为一名合格的煤矿工人，除了在身体上要能够抵抗住恶劣的工作环境之外，对自己的思想品质和职业道德修养也要重视，这都是领导们平日的教导给我的信心。良好的职业道德让人认真负责，不仅能够保证工作任务的按时完成，还能够减少事故的发生，提高自己的生命安全的质量。通过这一年的磨练，我在实际的矿井工作岗位上，已经可以按照这个要求来工作了。

井下每个工作都是非常重要的，我们的工作是一个团队的合作，自己的工作直接关乎着团队的效率，甚至是同事的生命，因此就需要对自己的工作能力有提高，要具备一定的专业知识和良好地工作能力。因此在工作之余，我除了学习自己的工作技能之外，还向师傅讨教相关的工作技能，在这一年的时间里，虽然没有正规的培训，但是我已经掌握了井下各种机电设备的操作以及基本的维修与维护，这是我这一年最大的收获。

煤炭在这一年的销量并没有往年好，这直接关乎到了我们煤炭工人的工资收入，虽然今年我的工资不及往年，但这只是一时的，国家关注我们这些煤矿工人的生活，一定会给予我们必要的支持，煤炭行业的行情一定会有好转的一天；另外我也养成了一个良好的心态，对这些工资有一个更加正确的认识。不能够仅仅以工资来衡量自己的工作和价值，作为一名煤矿工人，虽然在刚开始的时候是出于生活的需要，但是经过在煤矿工作岗位上的成长，我已经更加的认识到这个工作的重要性，而且也会一直的做下去。

我很荣幸进入了煤矿公司，这也让我有更多学习和培训的机会，不仅让我的职业规划得到发展的机会，更让我的思想上有了一个很大的提高，我不再是一个只是到出卖体力的工人，而是成为一个有思想、有目标的工人，这样巨大的改变不仅给了我工作上的帮助，为我的生活也增添了很大的信心。

**煤矿领导月度工作总结4**

为认真总结前段工作经验，纠正不足，改进今后工作，区队班子在凑头会上对三季度以来的工作情况进行了回顾和梳理，并根据本队自身情况对下步工作进行了初步打谱，并制定了针对性措施。

一、三季度工作总结

1、三季度主要做了四个方面的工作。

（一）是职工思想教育。认真贯彻落实矿各项会议安排及领导讲话精神，切实加强了全队干部职工自身业务和安全知识学习，在加强全队干群思想修养和道德规范上下功夫，提境界、强业务、保安全。职工的文明程度显著提高、行为进一步得到规范。

（二）是工程质量管理。加强了对现场安全和工程质量的管理，工程质量稳中有升，班评估基本上杜绝了b级。三季度全队上下严格落实精细化标准，加强对现场安全质量管理，特别是—580变电所以及—485泄水巷工程质量得到很大程度提高。

（三）是进尺任务完成。截止8月份已完成掘进进尺202米，另外完成—485大巷以及—410西轨下山扩修195米。

（四）材料节约。围绕本单位全年各项任务指标的完成，在全队干部职工当中进行广泛宣传发动，讲形势明任务，加强对职工的成本意识教育，使职工人人真正明确“节约下的都是自己的”成本观的含义，充分调动职工人人关心、人人参与，严格执行与职工收入挂钩的奖惩激励机制，收旧利废、挖潜堵漏，杜绝了材料的丢失和浪费。

2、三季度解决的问题：

（一）、职工的安全意识问题。

通过对矿出台的一系列文件的学习以及矿本质安全管理体系具体运行，职工的安全意识明显增强。在7月份开展的“安全生产月”活动中，围绕矿出台的一系列文件组织全队干部职工加强自身学习，明确下半年矿工作具体工作安排目标，领会和理解各级领导对抓好安全工作的良苦用心，提高了职工按章作业的自觉性。在8月上旬开展的谈心交流活动中，区队全体人员逐个讲体会谈认识，一个不漏，活动一开始，采取典型引路的方式对职工进行启发引导，首先卸掉大家的思想包袱，打开职工的话匣子，畅所欲言，从家庭、个人、企业的不同角度分析违章作业带来的危害。职工用朴实的话语，表明违章时的心态，以及对工作细小环节的疏忽。使大家认识到在工作中大意、侥幸、图省劲怕麻烦，只会因小失大，给家庭、个人、企业带来意想不到的后果。

在谈心过程中，分析违章的心态普遍反映是由于图省劲怕麻烦、再就是大意、侥幸。对违章可能造成的后果不是没有预料到，但在一念之间时违章的心理占了上风。职工认识到这时的相互保安能发挥很好的作用，如果有人及时提醒或现场进行监督，违章的念头就会打消。也使我们明确认识到要抓好安全工作，提高职工自身素质是基础、现场监督是保证，制度制约是关键。

在谈话当中，启发职工讲没被别人发现的自己印象最深刻的违章案例，让在生产中多年无违章、实现安全生产的职工进行经验介绍，表明他们的所思所想，和在工作中的具体做法。他们朴实的话语打动了每一位听众的心。大家纷纷表示违章作业害处大，只有遵章作业才是明智的选择。

（二）是职工的材料节约意识问题。

按照7月26日李矿长在生产会上的安排，区队进行自我安全检查以及材料节约落实到生产的要求，我队及时召开专门会议，统一思想、首先从区队管理人员层次强化材料节约意识，并分三班在职工当中开展了材料节约大讨论。对职工进行宣传发动，充分调动大家的爱矿爱岗热情，鼓励职工开动脑筋、纳言献策，挖掘材料节约的途径，区队班子虚心听取职工从不同角度提出的建设性意见，发现材料节约的途径，并提出现场工作中存在的材料浪费的问题。

**煤矿领导月度工作总结5**

煤矿工人工作总结

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改善工作方法。因为创新和应变潜力已成为推动企业快速发展的核心要素。

而煤矿工人个性能战斗就是要透过学习、创新来铸就个性能吃苦、个性能战斗、个性能攻关、个性能奉献的精神；树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。

不明白你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。

世界上的任何事物都是不断发展变化的。变化，也是企业间和企业内竞争的根本原因和原动力。而要决定一个企业、一个员工优秀与否，主要看它或他是否自动自发地能应付随时随刻可能发生的任何变化。而要想应付这些突如其来的变化，最直接最有效的方法就是不断地充电，不断地看书学习！因此谁，工作之余，用心参加各类培训，对提升自己技术水平和提高自身素质，还是十分有帮忙的。在那里，我们不妨举个例子来讲：

有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。

第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干！”这个工人很受鼓舞。

第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。

第三天，他加倍努力，但是仅砍了10棵树。

这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不明白怎样了，好像力气越来越小了。

老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候？”

“磨斧子？”年轻人悔悟地说：“我天天忙着砍树，竟忘记了抽出时间磨斧子！”

俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在那里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习的知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、用心参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果。要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。

知识经济社会，人人要有知识。知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的潜力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，建立学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

因此，济宁能源发展集团的职工教培中心的楼顶上早早地就树立起了“知识改变‘命运’学习成就未来”几个巨幅标语。对此，我的感慨良多。“知识改变‘命运’学习成就未来”，这是职工教培中心给所有职工的一种暗示，它是一道命题，是一味良药，也是一针清醒剂，更是一个超越自我的起始符。

的确如此，在竞争日益激烈的二十一世纪，要想在生存和事业上占有一席之地，就务必要掌握适当的专业知识，进而用知识去改变命运；而要拥有渊博的知识，就需要透过长期努力的学习。所谓学习，是人在社会生活中获得经验的过程，是一个理解知识、增长学识、提高潜力的智力过程。

培根说过“知识就是力量”，但知识本身并不能成为力量，只有知识的实际运用，知识内化为主体素质，内化为主体的学识和潜力，才能显示出无穷的力量，儒雅的气质和人格的力量才能体现出来。

学习也是一种生存潜力的表现，你天资聪颖，别人的天资也并未见得比你差。他人在不断地学习，而你止步不前，到最后，你必然落后于人。而在当今的企业里，落后就意味着被淘汰，同时也就意味着你的生存潜力在一步步降低。

总之，21世纪是前所未有的“全球社会”，也是前所未有的知识信息社会。知识经济一体化已成为当代经济发展的一个突出特征，一个引人注目的新趋势。有人预测“在今后的5年中，生活在工业国家的每5个人中有4人的工作方式将不同于他们前5年的工作方式。这天你是很称职的职工，如不坚持学习，明年就有可能落伍；人与事的不协调是绝对的，解决这一矛盾的方法之一是进行职工培训。因为单靠职工自己自学是有限的，效果也是参差不齐的。所以，我们的煤矿企业要想在现代社会的竞争中立于不败之地，也务必重视对矿工的培训。我们煤矿工人本身则也就应用心投身于企业安排的各类培训中，构成良性互动和利己、利企、利国之势！真正为中国煤炭工业贡献出自己的那一份力量！

**煤矿领导月度工作总结6**

我从年初开始在公司工作，已将近一年，在这一年当中，我尽量弥补自身知识的不足之处，熟悉掌握多元的专业业务知识，能够比较得心应手的开展各项工作，这些可以说都受益于各位领导的栽培和各位同事的赐教。下面，我将这一年来的工作总结如下。

一、虚心学习，努力进步

工作期间，我清醒的认识到自己在实际工作中的不足之处，缺少实践经验，井下现场经验匮乏，所以在日常工作中，我不断向领导和井下工人学习，加快补充自己的现场实践经验。以严谨的科学态度对待煤矿的每一项工作，争取不断进步，提高自己的专业技术能力。

在采煤队工作期间，开始总会遇到很多不懂的事，要做的报表，要填的资料以及要开的连队会议等，都在队领导的悉心指导下慢慢掌握，在井下采煤工作面时，总会看见很多实际应用中才会有的技术问题，这些都是书本上学不到的，所以现场的工人，跟班人员，他们便是我的指导老师，他们使我得到了很大的进步。

二、恪守本职，扎实工作

我深知煤矿技术工作的艰难与重要性，所以一开始就要求自己严格一点，来不得半点马虎、出不得半点差错，只有兢兢业业、扎扎实实，才能做到优质高效。为此，我把履行岗位职责、虚心学习作为自己的核心任务。

在采煤队工作期间，经常跟随作业人员一起进出井，现场观察、记录作业人员作业的过程，获得了许多重要的一线经验。这些都是不可多的经验和知识，为我以后的工作打下了坚实的基础，也使得自己能够更快的进入角色，干起工作来得心应手。

三、朴实诚恳，严格自律

作为一名煤矿的技术人员，我知道应该具有朴实平淡的本色，努力让自己做到朴实不虚妄，热情不虚假，处事不急躁。心中始终要有规章制度，能够准确严谨的处理每一项工作，特别是井下技术工作。

在工作方面，不怕困难，始终提醒自己要有顽强的拼搏精神，虽然煤矿的加班比较多，但我深知井下的煤矿工作更没有假期，所以我们不能有怨言。对于难度大的工作，要敢于迎难而上，以自己诚恳的态度和虚心的工作作风赢得了领导的好评。在生活方面，我积极参与公司组织的各项活动，也在公司团委中担任委员，参与组织各种青年职工的活动，这些都使得我保持了比较健康的生活方式。

在公司不知不觉就工作了一年时间，总的来说，这一年是学习的一年，是锻炼的一年，也是收获的一年。在采煤一队，我很好的完成了队领导交办的各项工作，从是职工的学习，会议的记录，连队的精神文明建设到现场的跟班，我都能较好的完成；在公司机关，也积极的做自己力所能及的事情，虽然没在科室上班，但是我很想跟科室的同事们学习，所以积极的在各科室间驻足，希望能多看到，多学到，偶尔能帮上忙的地方也积极参与。

由于前期自身经验的不足，使得我养成了虚心学习的好习惯，我知道未来的学习和工作之路还很长，我也将以一百分的热情投入到煤矿技术的工作当中，始终保持严谨扎实的态度，积极思考，善于开拓，争取在自己的岗位上为企业和社会贡献力量。

**煤矿领导月度工作总结7**

>一、安全生产工作总结

（一）煤矿生产、建设情况

1-10月份，在区委、政府的正确领导下，和上级行业主管部门的直接指导下，为实现全年安全生产目标奠定了良好的基础。

现有31座煤矿，其中露采煤矿18座，井工煤矿13座（包括神华昌汉沟煤矿），6座地方井工煤矿完成技改，已投入生产；4座正在技改；2座新建煤矿。9座露采煤矿投入生产；4座准备综合验收；5座正在办理土地审批手续而未开工。

（二）认真履行安全监管职责，落实各级安全生产责任

根据区安委会和上级主管部门对煤矿安全生产工作的有关要求，结合实际情况，制定了年度安全生产目标管理责任状和考核细则，煤炭局与煤监站、各煤矿签订了责任状，煤监站与煤监人员签订了责任状，将责任内容进行了分解和落实，按签订的年度安全生产目标管理责任状的要求，实行包矿到人，责任到人，分别联系指导煤矿安全监管和技术指导工作，按照市政府文件要求所有井工煤矿每矿派驻一名安监人员实行驻矿监管，将煤矿存在的安全隐患及时上报，并督促及时整改。从煤炭管理部门到各煤矿，都建立健全了安全管理机构，促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实各级监管人员入井检查制度，明确规定煤炭局局长、分管安全副局长、煤矿安监站长、副站长、安监员入井次数，严格落实煤矿矿长、副矿长带班作业制度,有效地实现了安全工作的落实。要求井工煤矿全部成立了一通三防领导小组，在防火、防水、防瓦斯、防冒顶方面制定了预防与治理方案，配备了相应的检测设备，力争做到有备无患。

（三）加大日常监管和重点监管力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。

针对春节后煤矿复工会同市煤炭局安监处、区安监局、塔拉壕镇政府对全区生产、技改煤矿进行复工验收，根据井工煤矿与露天煤矿的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的煤矿进行了专项检查，对全区所有煤矿的各类安全隐患进行了认真细致的排查，并建立健全煤矿安全检查档案，对有安全隐患的煤矿进行督促煤矿对重大危险源进行定期检测、监控、排除。

通过重点监管，督促煤矿进一步落实安全生产主体责任，加大安全投入，倡导安全文化理念，提高本质安全水平。在3月份和9月份，为落实全市煤炭工作会议精神，分别进行了为期30天的煤矿安全大检查，通过自查、互查、集中检查，督促煤矿对发现的安全隐患和薄弱环节认真进行整改。

在日常监管过程中，通过以下十项措施，督促煤矿加强安全管理和隐患治理。

1、加强通风管理。按照《煤矿安全规程》的有关规定，要求煤矿修筑永久性防爆密闭与采空区进行隔离，杜绝采空区密闭漏风，形成完善的通风系统。

**煤矿领导月度工作总结8**

对于非煤矿工人，或者没有接触过煤矿工人的朋友可能不是非常了解这一行业。一般来说煤矿里面的基本单位是班级，每个煤矿班组都有自己的实际情况，不要同一而论。所以每个煤矿班组都要在每一年或每个有做一次工作总结，这就是煤矿班组工作总结了，而今天我们就来看看一位管理者经验很丰富的煤矿班组工作总结。

下面的煤矿班组工作总结是从以下五个方面来谈谈是我们在推广白国周班组管理法中形成的管理经验.

一、以身作则是前提

做好每个职工的工作是煤矿管理中的难点,而难上加难的不是怎样管别人而是如何管好自己.有些班组长在任时,班里的职工会给你十个手指头(鼓掌);下台时,却只剩下一个手指头(指责).究其原因,不是没有工作能力,也不是没有进行严格管理,而是把自己定位在了严格管理之外,要求别人做到的自己没有做到.

二、赢得信任才有感召力

1、要使班组长的言行合乎职工心愿.班组长在自己的工作中,要切实了解职工的愿望和要求,倾听职工的建议,采纳合理的要求,使自己的一言一行、所作所为,合乎职工的心愿.

2、要具备高尚的品德和一定的技能,要有正确的思想观和价值观.练就一身好武艺,如何练就是勤动脑,勤观察,勤总结,从中汲取好的东西.

3、要言必行,行必果.班组制定了合理的奖罚制度,该奖的不奖,就会打消积极性,该罚的不罚,就会导致有令不行,班长失去威信.

班组长作为“兵头将尾”,具有管理班组的各种权力,而要用好这个权力,就要坚持原则,不拿原则作交易,就要为人正直,主持公道,坚持正义,不徇私情.我们队的牛红伟班长就做到了这一点,记得有一次,和他关系很好的一个工友,当班没有完成规定的工作量,并且虚报工作量,在下班后,牛红伟同志按照他多年养成的习惯对工作面进行巡查发现了这一点,立刻让验收员扣除了这位职工当班的工分,并按照规定进行了处罚,在班前会进行了批评.牛红伟同志不循私情,受到了广大职工的赞扬!只有这样才能把班组员工的积极性调动起来,更好地发挥班组管理的作用.这也是煤矿班组工作总结的一个目的所在。

4、要正确对待自己的错误和职工的批评.班组长在工作中,由于主客观原因,难免会产生这样那样的错误.问题的关键是需要有一个正确的态度,勇于承担自己应负的责任,同时,对职工的批评,要虚心接受并立即改正.

煤矿掘进班组工作总结

我叫×××，今年27岁，\_-党员，大专文化，现任××煤矿掘进一区副区长。几年来，我先后从事过巷道掘砌工、质量验收员、掘进班组长、安全监察员等多个工种。在不同的岗位上，我虚心学习，扎实苦干，不断进取，由一名计算机应用专业的大学毕业生逐渐成长为一名采掘区队的管理人员。下面，我就把几年来的工作体会向大家汇报一下。

从最艰苦的岗位做起

xxxx年6月，我从南京机械高等专科学校毕业后，被分配到白庄煤矿工作。由于分来的学生多、岗位少，所有大中专毕业生都要到采掘一线接受锻炼，我分到了掘进一区。来到区队后，领导知道我是农村出来的学生，很不容易，就想让我上大班，在区里抄抄写写，干点零活。当时我一想：组织上要求我们到采掘一线，是为了我们能够健康地成长，吃点苦、受点累算什么?于是我就婉言谢绝了领导的好意。没想到，这一干我便与掘进工作结下了缘。

下井第一天，现场的环境就给我上了深深的一课。迎头隆隆的机械声搅得我心慌意乱，飞扬的粉尘让我无处藏身，刺鼻的炮烟使我上气不接下气......。面对这些，我没有多想。我知道，工友们都在嘀咕，决不能让他们小瞧了我......。那一天，我是拖着疲惫的身体回到了宿舍，饭也没吃便倒在床上，心里越想越不是滋味：十几年寒窗苦读，本想找个既挣钱又体面的工作，到头来却干上了煤矿采掘工。一连几天，我情绪很低落，工作时的劲头也小了。这时，区队领导看出了我的心思，便找我谈心，语重心长地对我说：“干煤矿，是一个艰苦的工作。你是大学生，在这个岗位上可能很短暂，但对你的成长却十分关键，如果连最基层的工作都干不好，以后又怎能担当重任呢......”领导的\'一番话，使我认识到自身的不足。我暗下决心：一定要干出个样子来，不辜负领导对我的期望，给咱们大中专毕业生增光!

从那以后，用工友们的话说我象换了一个人：别的青工下井后，大都在迎头后面倒倒车皮，清清卫生，干干零活，我却主动钻迎头，和班组长、老工人一块儿干。我不怕吃苦，有什么活儿总抢在先、干在前，有什么不懂的、不会的就虚心向他们请教学习。由于我对掘进工作没有系统的理论知识，又缺乏具体的实践经验，许多东西需要从头学起。为此，我利用业余时间找来有关掘进工作的书籍进行学习，有弄不明白的，就向技术员或老工人请教;到了迎头，我自觉把理论知识运用到实际工作中，积累了大量丰富翔实的第一手资料。通过自己的不断努力，我较好地掌握了掘进工作中的各道工序，对各种操作技能都能熟练掌握。

20xx年7月，区队领导让我担任迎头组长，便找我做工作。我明白领导的意图后，二话没说便表了态：“只要工作需要，让我干什么都行!”第二天我便“走马上任”了。那年，我刚好24岁。

干掘进不容易，干掘进组长更不容易。不但自己要在迎头领着干，还要善于组织，调动好全组人员的积极性。记得在3202掘进时，现场打下山，坡度大，淋水急，而且岩石特别坚硬，难以爆破。个别工友犯畏难情绪，导致出勤不正常。我就挨家挨户地找到他们，劝他们正常上班。很快，在我的努力下，全组职工出勤正常了，干劲也足了，当月进尺35米，创造了全矿单组单月全岩进尺的最高记录。为此，矿上还敲锣打鼓地给我们送来了贺信及慰问品。

20xx年11月，矿选树了我《岗位成才，奉献矿山》的先进典型，分三班给全矿职工做报告。我的事迹很快在全矿职工家属特别是大中专毕业生中引起强烈反响。他们都认识了我这个“学计算机，开扒装机”的大学生工长，一些毕业生还主动与我交流思想，探讨心得。这件事让我再一次认识到：不管在什么岗位上，只要肯努力，是金子总会要发光的!

知识只有与实践相结合，才能转化为生产力

干组长期间，我发现班组劳动效率不高，有窝工、怠工现象，大大制约了我区掘进进尺“上纲要、创水平”。这时，我想起了上学时学过的“统筹学原理”，对提高工时利用率很有帮助，于是我将掘进时的各道工序进行合理划分，把全组人员根据其特长进行合理分工，优化组合，使其各负其责，各尽其职，有效提高了工时利用率。我组进尺月月在全区名列前茅。

就这样，经过在班组长岗位上的锻炼，我对现场安全管理、生产组织、工程质量等积累了丰富的经验，为今后走上管理岗位奠定了基础。

20xx年4月，由于工作需要，我被调往安监处负责掘进专业的安全检查工作。期间，我怀着高度的使命感和责任心去抓安全促生产，在做好值班、盯班、检查等工作的同时，我注意到：安监处在“三违”管理上，仍采用人工方法，既费时又费力。我想，如果能将微机运用到安全管理上，那该多好啊!就这样，我充分利用自己的专业技能，自学选定的编程环境，收集了大量数据，投入了大量精力。一连半月我吃住在矿，除了下井，其余时间都泡在微机室里。功夫不负有心人。一套集“三违”管理、隐患排查、事故分析于一体的“安全信息管理系统”终于完成了!通过调试应用，效果良好。此系统获得矿20xx年度QC优秀成果奖。

几年的工作让我认识到：知识是财富，但只有做到“学以致用”，与实践相结合，才能转化为生产力。

永远把工作摆在第一位

安全是煤矿“天”字号大事，是职工群众的最大福利。安监处人员下井次数、违章指标都是有规定的，我没有为完成指标而工作。每次下井，我都要在现场多转转，多查查，有时一天要下两三次井。工作中，我协调生产关键环节，及时排查现场隐患，纠正职工违章行为，做到严格监督，深查细究。

20xx年6月的一天，母亲打来电话，说父亲确诊为胃癌晚期，正在泰安市中医医院治疗。得知这一消息后，我处理好手头的工作，匆匆前往医院探望重病的父亲，当看到父亲痛苦的面容、瘦弱的身躯，甚至连看我一眼的力气都没有时，泪水夺眶而出……可是，我想到现在正是全矿实现安全生产两周年的关键时期，安监处人手紧，我不能在医院呆过多的时间，当天下午就回到了矿上。

在父亲住院及去世期间，我没有多休一个班。我把失去亲人的痛苦埋在了心里，转化为工作的动力，为我矿顺利实现安全生产两周年做出了应有的贡献。

20xx年1月，我被调任掘进一区副区长。由于自己曾在掘进一区工作过，对工作环境、人员状况比较熟悉，所以适应工作较快。工作中，我严格管理，积极献言献策，主动协助区长、书记抓好区队各项工作，自觉维护班子团结，促进了全区工作上水平、创佳绩。

进入3月份，我区现场条件变化大，矿要求区队干部三班盯现场。一天夜班，我正在开班前会，妻子打来电话说女儿不慎被开水严重烫伤，需要到中心医院紧急治疗。电话里听到女儿撕心裂肺般的哭声，我无比的心疼，真想立刻飞到她的身边。可是那天正好赶上没人可以替我上夜班，又不能空班。我向妻子说明了情况，又毅然和工人们一起下了井。通情达理的妻子没有责怪我，默默地承担起了这一切......。后来，见到瘦了一圈的妻子，我觉得对家庭、对妻儿没有尽到责任，内心十分愧疚。但是，为了区队工作、为了企业发展，这样做很值得。

几年来，在平凡的岗位上我虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但与领导的要求、与其他先进人物相比还有很大差距。我决心以这次会议为动力，继续发扬煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗的拼搏精神，不畏艰难，尽职尽责，尽心尽力，在平凡的岗位上创造新的成绩，谱写新的篇章，为××矿区的兴旺发达再立新功!

**煤矿领导月度工作总结9**

煤矿班组事迹材料

维修队成立以来，\*\*\*班在队领导的正确领导下，班长\*\*\*与全班职工团结一致，统一思想，以安全为核心，以质量管理为重点，坚持团结与协作相结合，分工明确，责任到人，出色地完成队领导交给的各项工作任务，

\*\*\*班是维修队两个主力班组之一，本班职工人数15名。一年来，该班先后在-500水仓、庚一专回、5-6部猴车施工。始终坚持“以人为本”的安全生产理念，坚持从我做起，从细节入手，树立零违章理念。在-500水仓施工中夺得进尺第一的好成绩。在庚一专回卧底时，由于环境恶劣，人员体力消耗量大，脚步出现不同程度的磨烂，歇班频繁，施工进度缓慢下来，该班在班长的带领下，以班长为表率，坚持出勤，当月\*\*\*班人员都达到25个工以上的出勤，按时，保质、保量的完成了当月的.工作任务。在队领导面前树立了“一支敢打硬仗的队伍”的良好形象。

\*\*\*班有着较好的班组管理基础，较完善的安全管理制度，坚持教育与奖罚相结合，落实责任，夯实基础。在队领导的领导下，认真学习各类安全文件和有关煤矿安全知识及巷道维修的实际操作技术方面的知识，认真吸取兄弟班组和其它单位的经验和教训，提高安全意识，确保安全生产，

一年来，该班杜绝轻伤以上人身事故，安全上实现零目标。

认真做好本职工作，严把质量关。特别是多次面临突击任务时，他们凭着对工作的热情高标准、高质量的完成队领导交给的一切任务。所施工的地点都被评为优质工程。多次受到矿领导和有关科室的表扬。

认真执行队的各项制度要求，积极参加各项活动。在队每月的班前会“八大程序”及军事化管理比赛中\*\*\*班取得了两次第一名，一次第二名的好成绩。在队举办的“双述”比赛中该班职工\*\*\*夺得冠军;积极配合队举办的“剩下一分钱，就增一分利”活动，在猴车卧底时，该班职工\*\*\*利用下班业余时间到队里，用废弃的皮带做成一个个小桶，受到职工的一致好评。

过去的一年里，\*\*\*班创造了有目共睹的业绩，根据队委会研究决定，\*\*\*班被评为先进班。面对新的一年，班组成员决心在今后的工作中，精诚团结，发扬能吃苦，能战斗的优良作风，力争让各项工作跨上一个新的台阶。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！