# 压铸人的工作总结(实用21篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-03-13

*压铸人的工作总结1工作总结如下：由于熔炼工作的特殊性，对铁水的冶炼质量有一定的要求，我们的所有操作必须按工艺执行，结合自己的理论知识与实践，在日常工作中也提出了一些自己的看法和介意，并得到了领导的重视，为产品的质量的提高起到了一定的作用，在...*

**压铸人的工作总结1**

工作总结如下：由于熔炼工作的特殊性，对铁水的冶炼质量有一定的要求，我们的所有操作必须按工艺执行，结合自己的理论知识与实践，在日常工作中也提出了一些自己的看法和介意，并得到了领导的重视，为产品的质量的提高起到了一定的作用，在熔炼的岗位上必须明确各种合金的作用，为防止外界条件的改变而改变铁水的冶炼质量所采取的措施，防止铁水氧化而加入的脱氧剂比如Mn,Al等，另外在AS板带辊冶炼初期，硅含量必须高于否则，易造成铁水氧化，对于金属Mn的作用是可提高奥氏体的稳定性。对于我们生产的轧辊来讲要达到标准的金相组织就得在化学成份的配比与控制上达标之外还有一个重要的工艺就是球化要达标，即使我们的工作层组织达到工艺要求，要是我们芯部球化不好也是要导致该轧辊要报废的，所以球化发面包括石墨漂浮，球化衰退，球化不良，他们产生的原因传统的看法是铁水的碳当量超过共晶点。当过共晶的铁液冷却到液相线以下时, 开始在液相中析出小石墨球。

首先，在工作方面，通过在板带一车间的学习、工作、锻炼，自己对立式离心生产线的原理，生产特点，设备，工具工装都已经了解清楚，自己也已经拥有了一定的立式离心轧辊生产的专业知识和技术，并且也通过自己的学习能力，进行更深层次的学习，实践。也通过学习联系实际总结自己的工作，有些自己的想法，并且和别人积极交流加深自己的认识，通过学习和工作工作，自己也学习到了很多的管理实际技巧，统计技术应用，这些日子也积累了宝贵的经验，这也将是我以后工作中，生活上的一笔财富。

最后，自己在思想意识上的转变，随着公司大踏步的发展，前景也越来越好，形成了一个具有很强国际竞争力的企业，也相应的要求我们具备更高的素质和清晰的头脑，这也给我提供了很多的机会，我在这里也渐渐形成了自己新的人生观和价值观，也在原来的基础上更加坚定了自己的信念。自己在心理上的成熟，也使我懂得了很多，在生产车间这个大熔炉里的经历，也锻炼了我的能力，诚信为本，脚踏实地，实事求是也使我最深的感受，心理上从刚开始来到现在也发生了很多变化，从浮躁到成稳的转变，从幼稚到成熟的转变，这一切事务都是在向着好的一方面发展的，我也在度过了刚开始的迷茫期后，依靠自己的力量，在领导的指引，同事的帮助下逐步的找到了灯塔，并向着那一目标奋力前进。

**压铸人的工作总结2**

桃花落去，梅雪冬阳。自从20xx年×月进入xx公司制造部担任车间主任一职，回首也有x个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso××认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

从×月份入库量为×××pcs到×月份dem产量达到×××pcs，oem×××pcs，短短x个月，产量翻了x倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由×月份×。×%到×月份达到×。×%，提高了×。×%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。×。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。×。从×月到××月生产制程重大质量事故共发生了两起，××。××mhz/s和太莱的××mhz/s印错字。

×月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。×月、×月这几个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用， 但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。×。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在××年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso××质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在×月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在x总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

虽然与公司前况相比，有很大进步。但在×s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略×s的持之以恒的管理。

如果说20\_年对xx公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望××年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。20××年八个方面中存在的不足，在20××年中要加强改进，具体实施以下五方面：

加强员工的稳定性；加强提高员工的操作技能，提高生产效率；有效的安排好生产，减少时间 的滞留性。

加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；。加强对设备的保养；加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生。

加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；。加强对原材料物掉地现象的管制；加强对银丝、手指套等辅助材料的管控。

加强对员工素质教育的培训；要求领班坚持 持之以恒的×s管理，加强在产品工艺中因×s易造成品质事故的进行管控。

同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想。

我建议公司在××年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防 的基础设施及对员工进行安全教育。

为了方面管理，我希望在××年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与东川一起打卡也可以。

针对我们公司实行××小时两班倒制度，很多员工反映到晚上×点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受；上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着一个那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像。

于是环境 卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家 我建议在××年，公司能在这方面有所改善及提高。

**压铸人的工作总结3**

1.公司组织架构的完善及人员编制的确定

人力资源部在公司成立的第一年就划分、明确了各部门的组织架构，分析并制定了各部门的岗位设置及人员编制，从而初步确定了公司的定员定编，并且不断依据实际情况和工作重点，有针对性地对各部门的定员定编进行适当的调整，以期使公司的人员与岗位设置情况达到最佳的配置，最大可能地发挥每一个职能部门和员工的作用。

2.公司管理制度体系的建立

我们深知严谨规范的管理对一个公司的生存和发展具有极其重要的意义，所以人力资源部一直致力于建立完善的公司内部管理体系。具体而言，规划组织编制了三套内部基础管理的规范性文件——《公司岗位职责》、《公司人力资源管理制度》、《公司绩效考核制度》。

3.人事管理体系的确立

人力资源部在致力于建立完善公司基础管理体系的同时，也不忘人力资源部自身规范管理体系的建立工作。制定了新的薪酬制度体系，并且为了系统配合公司新的薪酬制度，制定了公司绩效考评制度草案，并不断进行调整和完善。

三年的经营中，我深深感到确定职工人数是人力资源部重中之重的工作。人力资源部，是一个“管人”的部门，只有确切知道公司公司的职工数量信息，接下来计算工资、个人所得税、福利费等其他工作才能顺利进行。假如职工人数有误，那接下来所作的都将会是无用功，而且还会为公司带来灾难性得损失。而公司在每年都会跟随市场变化而不断调整生产计划，生产线、直接工人、管理人员等都在变动，因此职工人数的确定的工作显得相当繁重。

第一年是公司高速发展的一年，是公司人员流动较为频繁的一年，也是公司人员招聘工作任务繁重的一年。在这一年里，公司的空缺岗位多，人员需求多，要求员工到岗时间紧迫，故人力资源部在招聘工作中花费了较多的时间和精力。

职工培训主要体现在培训费的提龋因为产品的合格率、iso都与培训有直接关系，所以职工培训与生产休戚相关。为了能申请到iso9000，公司生产产品合格率必须达到90%以上，因此每年都得投入培训费来保持90%的合格率。然而，培训会提升职工级别，经过一年培训，原本公司要求级别的工人级别提升，就会出现职工级别过高的情况，给公司带来没必要的工资支出。这时，裁减高级别的职工，再聘请低级别的工人会是最好的选择。因此，在进行培训费用提取时，还应做好来年裁减多余高级工人的赔偿金。

我部门在完成上述工作的同时，充分发挥了本部门的基础职能作用，在规范管理、工资核算、办理员工保险、组织各项活动等方面起到了应有的作用。

总之，在公司市场运作的三年中，人力资源部在人力不足的情况下坚持一切以公司利益为重的原则，在各部门中起到了较好的引导模范作用。

当然，在三年的工作中，我部门也存在一些不足。主要体现在：

1.在管理制度体系的建立方面，光有好的想法，而没有加大推进力度，导致有些工作没能按时完成;

2.在各部门的工作协调力度方面，还有待加强;

3.各部门的分工还不够明确，有待跟进;

4.在员工的培训上未能投入更大的精力，导致培训工作没能系统地组织展开。

**压铸人的工作总结4**

本着“修身、立德、做事”的原则和秉承局“雕筑路桥品牌，铸就现代文明”的理念，在局领导的亲切关怀下，在公司领导的大力支持下，和在项目领导的正确领导下，质检中心坚持实践科学发展观，在工作中贯彻强化执行“精细化”管理和“质量无缺陷”管理，努力做好本职工作。在生活中，尊重部门员工，关心员工。在工作作风上，踏实勤恳，务实谦逊。一年来全体部门人员勤勤肯肯，取得了一些成绩，主要有以下几点：

1、认真落实科学发展观，贯彻执行公司各项管理制度，紧紧围绕项目生产大局，为项目各项工作良好开展贡献自己的力量。

坚持科学发展，以科学作为生产指导，顺应生产规律。从项目临建到控制测量，到路基交验，到现场底基层基层面层，特别是泡沫沥青冷再生的施工，依照公司、项目管理处的施工进度和施工技术要求，认真检测，切实保证数据质量，为项目工作走向有序、协调和规范化发展贡献自己的力量。

2、坚持技术领先，数据一流的质检理念，踏踏实实的做好各项质量检测工作，为实现项目施工“零缺陷”贡献应有的力量。

个人从随岳北项目到西潼改扩建项目，不只是项目的变迁，还是从主管测量兼管质检到主管质检兼管测量的工作内容的变迁，更是从新建项目的简单模式化生产到改扩建项目复杂技术要求的变迁。为此，我利用其他时间，努力更加提高自己的技术水平。实践和现场是工程技术人员的最好的工具，图纸和课本是工程技术人员最好的老师，测量和试验检测结果是工程技术人员最好的考分。质检中心全体成员坚持完善质检制度，把贯彻测量、试验、质检三位一体的质量保证制度作为每一位质检工程师的主要工作内容，为此，以质检中心为主体，成立了路基交验小组、质量巡查小组等，并有详细的部门分工，从组织上确实保证各项日常检测工作的良好开展，为项目落实“零缺陷”理念贡献自己的力量。

3、坚持创新，不断总结，为落实低成本、零缺陷努力工作。

科技引领时尚、创新改观世界。技术创新对项目在低成本的情况下实现零缺陷提出了新的挑战。项目有关泡沫沥青的课题研究以及改扩建拼接段基层、面层的施工和铣刨工作的施工技术和工法都有待深挖。在涉及到节约资源，建设节约型社会上还有一些技术难题，比如，在项目施工段落内泡沫沥青材料使用量相对于面层铣刨料来讲是少了许多，如何能让这些多余近60000立方米的面层铣刨料变废为宝，是质检中心乃至整个项目甚至整个公司值得思考的课题。

4、严肃工作作风，团结员工，围绕项目施工大局开展工作。

良好的工作作风是工作能够顺利开展的有力保障，制度和纪律则是良好工作作风形成的温床。在工作中，以公司和项目管理制度为根本制度，通过多种方式，紧密团结项目员工，围绕项目的各季度施工计划开展工作，切实保证施工工作的顺利开展。

当然，在各项工作中也存在一定的不足，主要有一些几点：

1、施工技术掌握的不够充分、牢固。

2、改扩建项目施工经验严重缺乏，可参考的资料较少。

3、对关键技术的掌握还有待深挖。

4、部分工作做得有些不到位，特别是在前期的工作中，没有理顺工作流程，不能够保证每个数据的准确性。

5、在项目施工成本控制的管理上，还有待进一步提高。

修桥铺路，千秋大业，非表功立碑，非万世瞩目，只是求得质量过关，真正的零缺陷工程，真正的精品工程，真正的放心工程。对于此以及对于个人存在的不足，特别是个人关键技术深挖的不足，有待在以后的工作中克服。

**压铸人的工作总结5**

一年又要结束了，为了来年更好的开展工作，我在此对今年进行一个总结，其总结内容如下几点：

要想在工作中取得新的突破，找准关键点很重要。我认为我的关键点就是要丰富自己的知识，特别是象我这样半路出家的人，对生产管理知识了解的不是很透彻，遇到问题缺乏解决办法。

x月份被提拔到xx公司任车间主任一职，这对我来讲是一个提高、丰富自己的好机会。在这几个月的时间里，我依据自己的实际经验，再生产现成多学多问，尽可能多的学习自己以前没接触到的生产资料。这个学习的机会激起了我的学习热情，也为今后的工作打下了基础。

任何一件大事，无不是由若干小的细节构成的。能够在小处努力，把每一个细节做好的人，一定能成就大事业。同样每一个漫不经心的小疏忽也会酿成大事故。

立足实际做好当前，结合现在的生产设备从提高工作效率方面入手。随着公司设备的老化和各方面的限制为产品的进一步改进提高加大了难度。所以今后的工作要从设备的小改小革和操作精益求精的工作入手，做好巡检及提高制造部员工操作能力，这样才能更好的完成生产任务。

做每一项工作、每一次改进都需要我们从小处着手，精益求精。正阳才能使生产任务、产品性能的进一步提升。

一个成熟的企业就好比一台正在运行的设备，各个部件的配合协作才能为设备的运行提供保证。公司各个部门的衔接是否流畅也就决定着公司的效率。

回顾过去的一年我还有很多的不足之处需要加强，新的一年更是向我提出了更高的要求。在保质保量完成工作前提下，还有很多新的工作需要开展，特别是要将产品质量提高到一个新的层次，是我以前的工作不够重视的领域，我将在这方面多下功夫，努力配合技术部门严把产品质量关。要想将产品质量提高到一个新的层次，除了完善设备还要有一流的操作人员。

在新的一年里，一定会根据现有的生产，适时组织员工结合理论多学习生产线操作规程，提高工作效率，稳定生产才能发给提高产品质量做好铺垫。

沟通交流一直是我的弱项，在工作之外还可以，工作之中的沟通尤不擅长。如今的岗位，沟通是非常重要的，尤其是对员工思想必须通过深入的了解才能掌握，掌握了员工的思想才能知道以后在管理方面的重点是什么，还有什么工作要做。这方面我需要加强的很多。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，通过不断的学习新知识保持工作的激情，力争让自己在每天的工作中有新的发现和提高。回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，对遇到的新情况新问题研究不够、创新意识还亟待加强。针对存在问题，在今后的工作中，我将立足本职工作，从自身查找原因，切实采取有效措施加以整改。

**压铸人的工作总结6**

20xx年对于我来说，是成长的一年，也是收获的一年。作为一名护士我深深地意识到，肩上多的是一份责任，脚下多的是一份动力。怎样才能更好的担负起这份重任？怎样才能更好的完成门诊患者的输液工作呢？经过一段时间的了解，本着关心，爱护，尊重，理解科室几位护士姐妹的态度，我仔细观察科室的每一个成员，摸索她们的脾气性格，掌握她们工作中的优缺点，并根据门诊输液患者在中午十一点左右比较集中的特点，制定了互补性的排班，有条不紊地展开了门诊输液中心的工作。

输液中心是我们医院的一个窗口，在这里门诊病人与我们接触的更多，更密切。一句话，可以反映出一个人的修养；一个动作，可以折射出一个人的品质；一件小事，会把我们医院的形象印在病人的心中。作为一名科室的带头人，我更加严格要求自己，凡事从我做起，率先垂范，以身作则，从而带动全科室人员，在思想上提高自己，在业务上锻造自己，在制度上约束自己。

要加强管理，首先是在思想上提高自己，端正工作态度，爱岗敬业，勤奋工作，积极进取，真正以病人为中心，服务周到，态度和蔼，语言文明，努力把工作做细，做实，做扎实，力求在治疗上精心，护理上细心，真正让家属放心，病人安心。

工作中，这种人性化服务不单是体现在科室内部，它可以扩展到方方面面，大到积极参加各种突发事件的抢救，小到在门诊经常会遇到一些急诊病人或者不知道该找那个科看的病人，我总是不等他们询问，就主动问他们有什么需求，是否需要帮助，把他们领到要找的科室，或是耐心的解答他们的问题。每个患者都是弱势群体，在他痛苦需要时，我们哪怕是一个善意的眼神，一个淡淡的微笑，对他们也许就是整个春天。

**压铸人的工作总结7**

一、人员编制

由于本公司人事部处于改革的浪尖，因此近两年来的各项人事工作处于半冻结的状态。今年因我公司人员紧缺，特招聘了两名专业技术人员，并办理相应的人事关系手续。

二、教育培训

今年我公司参加继续教育培训员工有200多名，主要参加岗前入职培训和技能强化培训，均以合格的成绩通过培训。

三、老员工工作

1、上个月，由人力资源部牵头组织我公司退休员工到xx水库活动;

2、节假日向老员工发放食用油及过节费;

3、组织老员工参加公司举办的座谈会和年底会餐并发放过节费。

四、统计工作

1、参与公司人员统计汇总工作;

2、做好年底各项统计工作及考核评优工作。

五、其他工作

1、参与创建“文明企业”工作;

2、完成领导临时交办的各项工作。

虽然本部门目前处于机构改革阶段，很多重要事务都已经被冻结，但各种日常事务还是很多，仍然需要保持一颗良好的心态，用心去做好每一件事情。不管将来改革的方向如何，也不管将来会何去何从，最重要的是时刻铭记自己是一名人事专员，踏踏实实做好当下的本职工作，认认真真地完成每一项任务，无愧于人事专员的身份。

**压铸人的工作总结8**

一、人力资源管理：

1.人力资源战略管理：结合公司近年来的发展规划，逐步建立和完善了公司的人力资源管理体系，初步建立了公司人力资源6大管理模块的框架，从真正意义上把公司的人力资源管理从以前人事管理提升到目前的人力资源管理的角度。

2.组织设计和优化：全面对各部门的职能进行了定位，4月份建立和完成了公司各部门新的组织架构，对人员进行了定编，并在此基础上，结合上半年的内部调查、研究和实践，在下半年对公司各部门近50多个岗位重新进行了岗位分析，并组织各部门重新对120个工作岗位进行了《工作岗位说明书》的编制和确认工作并及时下发实施到位。

3.员工入职管理

a.招聘管理：根据需要，及时做好人员招聘及现有人员潜力开发工作

人员招聘是行政人事部人事管理工作中的重点，随着公司产能的提升，工作量加大，一线生产人员的招聘难度加大，为打破僵局，行政人事部采用多元化招聘手段，建立了合理的招聘渠道，

人力资源的招聘与配置，不单纯是开几场招聘会如此简单。要按照既定组织架构和各部门各职位工作分析来招聘人才满足公司运营需求。也就是说，尽可能地节约人力成本，尽可能地使人尽其才，并保证组织高效运转是人力资源的配置原则。所以，在达成目标过程中，今后将对各部门的人力需求进行必要的分析与控制。力争使人事招聘与配置工作做到三点：满足需求、保证储备、谨慎招聘。

b.员工入职和转正管理：

每月定期做好新入职员工的培训上岗和转正考试，确保每位员工均能跟踪到位按时转正或对不胜任岗位的员工予以解除劳动关系处理。

4.培训管理：提高员工综合素质，积极展开各项培训

为了提高员工的服务意识、竞争意识、创新意识，行政人事部积极开展员工培训工作。在人力资源的开发和管理上，建立了新进人员的培训体系、操作工培训体系、营销业务人员的培训体系，同时，通过进行各种类型的岗位培训和技能培训，为新进人员很快熟悉公司、熟悉岗位业务、很快融入\_\_公司奠定了坚实的基础。

本部门全力以赴把培训工作当作重点工作来抓;合理安排时间，组织教员、教材，调配教学时间，合理分工考试，批卷考试成绩公布通过培训，使新员工很快能上岗工作;通过培训使管理人员提高了管理技巧、开阔了视野

培训出效益，培训加速了全体干部、员工思路的不断转变和创新。

5.薪酬和福利管理

建立绩效导向的薪酬体系，用绩效考核与薪酬结合激励人，奖效挂钩，绩效决定薪资水准，绩效决定升迁奖罚，坚定不移地对优秀人才实施倾斜激励政策，鼓励员工积极创造价值，并建立与公司分享价值创造、分享回报的氛围。在物质激励的同时，不断提高精神激励的水平，将成为企业持续激励的重要方式之一。

6.绩效考核和管理：

以业绩为导向，既是公司的经营目标，也是人力资源管理的重要环节。企业是：“考核什么，就得到什么”。对股东而言，要的是利润;对经营者来说，要的是业绩;对员工来说，要的是个人成就和个人发展。而这一切的基础都取决于公司的经营业绩。因此，公司对业绩的考核，对考核目标的设定，对考核标准的选择，对考核内容的要求将直接体现公司的经营理念和管理思想，并直接作用于企业对员工的激励。在实践中，我们通过对岗位业绩、员工素质、工作态度和领导能力多方面的量化考核，规范了月度的基础考核，不断完善和增加新的月度绩效考核表，加强计划与过程控制，加强了会议纪要的执行，强化了公司奖优罚劣、重在激励的分配制度，并成为激励人才成长的重要手段和管理方式。

7.员工发展和职业规划8.企业文化建设

企业独有的企业文化是企业向心力的源泉。本年度公司初步建立了“以人为本，科技为先”的企业文化，希望能够结合优越的工作环境，宽松、人性化的管理氛围，同事间的友善热情，形成公平向上的企业精神。

企业文化不断深化是离不开广大员工的精诚付出和共同管理的效果，更离不开一个能蕴造和发展此文化的土壤和适宜的生存环境(政策支持)，相信，只要大家共同努力，龙城企业文化的内涵将更加深化

\_\_\_有限公司人事部

**压铸人的工作总结9**

在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好；在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了xx年的生产任务。

总结如下：

高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

（如工桩.夹具.样板等）努力为生产服务来保证生产效率。

20xx年需要改进的：

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

xx年自己需要加强的：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

20xx年将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**压铸人的工作总结10**

尊敬的领导同事们：

大家好！我是中餐部酒水库领班xxx，20xx年7月14日正式加盟东胜大厦，20xx年在中餐部经理的领导下，各班组的大力支持下，我认真履行岗位职责，和同事一道，端正态度、克服困难、扎实工作，顺利完成了20xx年度部门赋予的各项工作任务。现就20xx年度我工作情况，给酒店做汇报，请给予评议。

（一）主观意识

我坚决贯彻执行酒店的各项规章制度，通过每天的部门例会及时向班组同事进行传达、贯彻、落实会议精神。积极参与酒店组织的各项活动，在工作中能够严格要求自己、严格按照岗位标准衡量自己的工作行为，不计较个人得失；处处以身作则，严以律己，宽以待人。

（二）职责履行

1、日常工作

20xx年是酒店五星级复核年，部门在年初就成立星评工作小组，全力备战星评复核检查，并为我们制定了详细的培训计划，对员工进行全方位培训，确保通过国家旅游局对我们的检查考核，针对酒水库工作性质，我带领员工把每天营业所需酒水物品，准备充足，因为酒水库贵重物品较多，我采取贵重物品专人专管，严格做好出库入库记录，库房做到人走落锁，同时我要求员工当日的工作当日一定要完成，养成日事日毕的好习惯，当日销售的酒水必须当日盘点，确保账目清晰无误，为了加强员工的工作意识，提高工作效率，我根据中餐部要求持续开展五常法学习与应用已多年，五常法的开展使我们酒水库工作效率有了很大的提高，同时物品摆放更合理了，卫生清洁工作也有了很大的进展，同时通过五常法学习也提升了我们个人的素质，使我们做事更有条理性。工作区域的物品摆放，卫生区域落实到个人。每周开展卫生检查工作，确保我们工作的区域卫生整洁。

安全，安全是一切工作的根本保障，没有安全就没有任何成绩可言，我根据酒店要求每天的会议传达都要求员工树立“我要安全”的意识，在工作中我带头要求员工严格遵守操作规程，时刻牢记安全工作。每天下班前，我严格检查自己工作区域内的水。电。物品等一切可能引起安全问题的隐患。下班时间强调大家在外防盗、防抢、更要注意交通安全，回到家中还要时刻注意用天然气安全、水、电安全等，确保万无一失。

2、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的责任很重，而自己的学识、能力和阅历都需要提高，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向酒店领导请教学习，向同事学习，向书本学习，这样下来感觉自己一年来还是有了一定的进步。特别是在楼面其它班组带班时能接触更多的客人，从每天的待人接物中更能锻炼并积累相关的经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、协调办事能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心、责任心，努力提高工作效率和工作质量。

3、严谨细致，全心做好服务保障工作

酒水工作外与财务部中心库房相联系，内与中餐各餐厅协同工作起到承上启下，联系左右，协调各方的位置，今年我注重从以下三个方面加强自身建设，一是重细节讲规矩，要做好服务工作必须具有严谨细致的工作作风，因此，在每一项工作中，我始终坚持一丝不苟严肃认真的工作作风，严格按照规章制度完成各项工作，保证工作质量，二是重大局讲服务，我作为酒店的一分子有责任维护酒店的良好形象，所以我始终把维护好酒店的形象作为完成本职工作的前提，工作中体现良好形象，从而为公司树立良好形象，三是重团结讲协调。在工作中我深深体会到团队精神的重要性，我因这个集体而感到自豪，因此我非常珍视在这里工作。在工作中用认真，积极主动的态度融入到这个集体当中。

4、存在的问题和今后努力方向

作为酒店的一分子，我深深的认识到团队力量的重要性，一个人再强大能量也是有限的，只有强大的团队才能在未来激烈的竞争中立于不败之地。20xx年我决定在部门的带领下，与同事们共同学习，共同成长，建立起一个和谐强大的团队，为部门增光添彩，为酒店创造辉煌。

20xx年我们必定在酒店领导的正确领导下，乘着“星评复核”的胜利东风，继续开拓进取，忠诚的履行好班组的职责，为酒店不断创造辉煌贡献力量！

以上个人述职如有不妥之处，请酒店领导、同事们批评指正！

**压铸人的工作总结11**

时代在发展，随着科学技术的不断更新，人民生活水平的不断提高，手机也逐渐成为人们日常生活中必不可少的通信工具。对手机的研究，我组成员一致认为先从手机消费方面开始调查。

（一） 商务人士

（二） 非商务人士

非商务人士主要指时尚一族。这一族主要出于娱乐和沟通需要，要求手机能下载图片，听音乐，看电影，拍照片，玩游戏，即时聊天等等。所以，很多人钟爱大手机。比如说，刚理了一个很酷的发型，拿出手机来拍张照片发给朋友们。而这些功能的实现，都离不开一个大的手机屏幕和键盘。为此，彩色手机，视频手机，超大屏幕手机在时尚一族中很流行。在日本韩国，彩色大屏幕手机卖的最好，深受18~24岁年轻人的偏爱。另外，时尚一族多为年轻人，喜欢标新立异，与众不同。“周围的人都用小手机，我的大手机就会显得很另类特别，会引得人注意。”所以，去年，一波导，tcl等为首的国产大手机，一举突破国内30%的市场份额。

当然也有很多人喜欢小手机。这几年手机越做越小，越做越精巧。XX年全球最轻手机是99克。今年，全球最轻手机重量不到60克。热闹大街上，时常可以看到一些女孩把小巧时尚的手机挂在胸前。有一款国产双屏手机，甚至做得仅比麻将牌稍微大一点。所以一般女士较多会宠爱小手机。她们要求外形小巧，时尚。如小灵通，因为没经常外出，单向收费，外壳新颖，很适合本分人士。她们常运用于文本短信，聊天上。

总而言之，手机已逐渐成为当今的一种时尚，不同的消费群体，选用不同款式和功能的手机，同时体现消费者与众不同的个性。 !

**压铸人的工作总结12**

>一、加强我们产品质量管理工作，确保产品质量

为确保我们产品质量，严格按照产品要求对进行检验，以防止漏检、错检。检验过程中严格执行公司相关的检验规程及技术要求。对合格产品进行入库、流转。对不合格产品，按照不合格品相关流程，开具不合格评审处理单并上报相关部门、并配合他们进行原因分析、改善措施、跟踪总结。

>二、在检验技能方面的培训和提高

1、与去年培训工作相比，无论是在培训方式方法上还是培训质量上都有了显著的提高。主要体现在委外专业知识的培训和同行业技术经验的交流，为我们今后工作的开展积累了宝贵的经验。能根据客户对产品的不同要求提供检验保障，对产品要求的共识上达成一致。

2、通过共检和现场反映的情况，对检验员在检验产品时的要求进行了强调，严格按照工艺卡片和检验规程进行验收。

>三、在原材料和产品性能检验方面

1、因型砂对产品起着至关重要的作用，根据工艺要求，要求型砂检验员每天对车间混砂机的型砂性能做检测，每月对砂、树脂、固化剂的流量做检测，确保型砂的稳定性。减少铸件气孔、疏松等问题的产生，减少树脂、固化剂的使用量，一方面提高产品的良率，同时也大大降低生产的成本。今年新增8字试块抗拉强度的检测，更好的为型砂的性能提供了有力的保障。

俗话说:三分造型，七分熔炼。炉前的光谱检测，给熔炼提供了参考的数据确保配料成份的正确性和稳定性；化学成份检测，对铸件产品成份的炉后分析提供了依据；此外今年新增了化学微量元素：钛、铜、铬的检测，对产品微量元素的控制起到了一定的帮助；原材料方面新增加树脂、固化剂来料检验，并把数据信息及时的反馈给相关部门，确保产品的稳定性。

2、铸件试块的管理也是我们今年的一项重点改善项目：原有的管理很不规范，通过理化人员的努力，克服困难，将试块按客户进行分类摆放，建立详细台账，完整公司试块库房的建立。

>四、对于本年度产量和良率目标

针对今年计划年产量3万吨和合格率94%的目标，20xx年1月至xx月，实际产量为29390T，合格率为91%，与去年相比基本持平，尤其是今年的轮毂、底座、行星架、箱体的质量问题，在很大程度上影响了今年的良率状况。希望明年再接再厉，争取完成目标值。

>五、ISO质量体系情况

为了更好的完善和推行ISO质量体系在企业中发挥作用，利用6、7月份时间完成了质量体系三级文件整理与汇编工作，在8月份年审时顺利通过ISO质量体系认证审核。之后相继通过韩国LG、三一电气、日本三菱、美国GE等客户的质量体系认证及审核。

>六、供应商评定考察情况

对供应商进行评审目的是从源头开始抓起，避免潜在的问题，把风险降到最低。今年我们完成了对生铁、废钢、型砂、涂料、树脂、固化剂等生产供应商的评审。为生产提供了有力的保障，同时完善了“供应商质量索赔管理办法”。一是有效的控制了产品质量，二减少了我们的损失及生产成本。

>七、检验不足之处

1、由于今年新开发产品较多，品种多样化，除了之前以球铁件为主，现在同时生产灰铁件。导致检验无法掌握重点，造成了一定程度的漏检，尤其在尺寸检测方面还有待提高。

2、检验员在工作上对产品缺乏先见性，经验不足，责任心还有待加强。发现产品问题应及时反馈，多于生产、技术沟通，争取尽快提出改善措施解决问题。

3、自身对产品的认识不够，检验技能薄弱。对再三出现的质量问题没有找到其根本原因，对下的措施没有形成闭环，导致类似问题一再发生。

展望20xx年的工作重点：

加强团队建设及人员技能培训，强抓过程控制与后道检验。加强员工的质量意识，培养员工的责任心，让每位员工有主人翁意识，人人成为质管员，让下道工序成为我们的客户。认识自身的不足，学习借荐他人的经验和成果。推行产品质量跟踪卡，严格执行工艺要求，排除给产品带来的隐患，杜绝不良品。

>八、20xx年我们的奋斗目标：

铸件合格率95%，中检错检漏检率98%,成品出厂合格率100%，外部质量处理一、坚持发展是根本，团结一心，在逆境中找发展突破。

20xx年国家总的经济发展形势不如20xx年，可以说大环境一直不景气，尤其是下半年更是经济危机。我们铸造厂立足困难，集思广益，积极寻找发展空间。20xx年炼钢铁销售价格一直偏低，我们原来生产烧结一直采用以精粉和钢渣粉为主，成本较高，通过供应部和技术科人员的努力，我们采用镍矿粉和氧化皮生产，成本比20xx年有了较大幅度的下降，从而保障了生产的正常运行，保住了员工队伍的稳定。

下半年里我们结合市场形势，又及时调整决策，生产镍铁和铸造铁，一切围绕发展转，一切围绕着效益转，在不好的大环境下，保持了强有力的发展和活力。我们认为降低物料消耗，就是间接发展企业效益。在20xx年里，我们注重眼睛向内，开展节能降耗，深挖内部潜力。高炉车间炉前工段注意开口工具的使用，减少钢钎、吹氧管的浪费，同时注重大沟质量，做到眼勤手勤，提高了大沟使用寿命，降低物料的浪费。烧结车间各班注意皮带维护，就皮带更换比20xx年有了大的降低。

>二、转变工作思路，向管理要效益，变被动管理为主动管理，积极营造发展氛围。

刚刚过去的20xx年，我们铸造厂在xxx董事长、xxx副总的亲切关怀下，以xxx为首的厂领导班子带领全厂干部转变工作思路，向管理要效益。他们先从生产工艺入手，变天天“救火”为预防管理，变被动管理为主动管理。烧结车间原来是分类分仓下料，通过微机调控，由于原材料水份大，过湿过粘，不易下料，针对微机难易调控的特点，改微机配料为料场混料，配好料下仓，改变了过去大量时间解决卡料、捅料的问题，保证了烧结车间生产顺利。

高炉车间、烧结车间设备多，损坏频率高，维修工积极性不高，厂领导采取基本工资加考核工资的办法，提高了维修工工资，大大调动了维修工的积极性。由于炼钢厂属于重工业，体力重，工作环境差是很难克服的两大难题。在20xx年里，车间人员流失新招人员较多，办公室按照厂领导的布置，积极建立厂宣传栏，宣传身边的先进人物和事迹，鼓舞员工的士气，全年宣传十几个身边典型，积极营造了企业发展氛围。

>三、以销售为龙头，加快企业资金周转，提高企业资金利用率。

20xx年里，我们重点加强了销售部工作，我们认为销售部是铸造厂的龙头，销售的好坏，直接影响企业发展的效益和速度，因此，在20xx年里我们把销售生铁和水渣当成了企业的重中之重。

首先完善了生铁货款的预付机制，一律是预付款销售，减少现金交易，杜绝欠账生意。通过生铁预付款机制的建立，加快企业资金周转，提高了企业资金的利用率，极大地缓解了企业资金压力，有力地支持了企业生产和发展。由于销售部人员的努力，20xx年基本实现了销售零库存。

其次对水渣销售进行招标比价，杜绝了垄断生意，从3月份实行水渣招标至今，水渣销售价格从原来的每吨30元，提高到44元。仅水渣一项全年共实现销售收入达200多万元。

>四、加强班组建设，培养干部能力，努力打造复合型人才。

进入20xx年以来，我们铸造厂十分注重班组管理，在班组管理上，突出抓好班前会教育，班前会是我们公司比较成熟的管理经验。从20xx年开始，我们对高炉、烧结两个车间认真贯彻，做到每天每班召开班前会，风雨无阻，坚持下来，使车间领导和班组长丰富了经验，提高了能力；

其次我们抓好每月一次的干部职工例会，讲形势，论生产，抓安全，鼓舞了员工士气，激发了干部管理干劲。铸造厂领导班子充分认识到干部是干好企业的关键因素，注重能力培养，除教育灌输外，我们组织职能部门及车间负责人深入车间现场找毛病、看问题，共同研究整改措施，锻炼干部的问题分析能力和管理驾驭能力。

20xx年以来，我们先后提拔重用一批人才：xxx从值班室工长提升为车间主任，xxx从车间班组长提升为车间主任，xxx从工人提升为值班工长。通过教育培养，锻炼能力，努力把重点岗位的干部培养成复合型人才。

总结我们铸造厂20xx年工作，我们有成绩也有不足，主要不足之处有以下三点：

一是安全生产抓的不严。20xx年发生安全事故频率最高的是煤气中毒。从20xx年全年来看，煤气中毒的就达三、四个人，究其原因是对煤气中毒危害认识不足，预防意识差。

二是设备管理薄弱。铸造厂干好，拼的就是设备，拼的就是设备管理，其表现主要有两点：第一设备维护力量薄弱，出现问题不能及时处理；第二备品备件管理不到位，储备不及时，造成不能及时更换。

三是领导干部不能放手管理，插手基层事务过多。从20xx年来看，干部的更换频繁，主要在于领导干部不能放手管理，不能发挥职能部门的作用，插手基层事务过多，无法实现一级对一级负责。

面对即将开始的20xx年，我们铸造厂在公司的领导下，将进一步团结一心，解放思想，放开手脚，大干快上，多创效益。20xx年2#高炉和2#烧结线即将投入使用，我们初步确立奋斗目标为：生产烧结20万吨，生产生铁15万吨，力争实现销售收入5亿元。

20xx年，我们铸造厂要实现全年计划目标，主要采取以下几个方面措施来保证：

>一、解放思想，更新观念，放手管理，按程序靠制度管理工厂。

针对20xx年工作中暴露的管理问题，我们铸造厂领导班子将进一步解放思想，更新观念，放手管理，实现按程序、靠制度来管理好企业。

一是发挥职能部门的作用，问题分类后按职能划分归口处理，把领导从日常的事务解脱出来，抓大事，办大事。

二是补充完善管理制度。在20xx年执行的规章制度经济处罚规定的基础上，进一步修订完善、补充提高，20xx年第一季度下发执行，出现问题查制度，处罚数额按规定，建立和完善依法治厂，依法行政的目的，解决好出现问题领导现定法的做法。

>二、推行效益考核机制，贯彻多奖少罚的原则，树立企业发展的风貌。

充分调动干部职工积极性，向内部管理要效益，是我们铸造厂20xx年的工作重点。20xx年要想有大的发展和突破，就必须建立一个力争上游的新局面，让人人向上，让人人提高。20xx年我们将研究出台工作效益考核机制，实行目标考核，效益挂钩，让大家都关心车间指标、部门目标，让计划实现，任务达标。

我们将进一步贯彻多奖少罚的原则，引导员工多得效益工资，工人得到的越多，企业也就得到的越多。我们在20xx年里，还将积极抓好班组建设，创建文明团结班组、优秀生产班组、设备管理达标班组、安全生产良好班组，要树立正气、正劲，唱响企业发展主旋律。

>三、企业管理向深处细处发展，确保高炉稳产高产，烧结安全顺行。

在20xx年里，我们要总结20xx年的经验教训，抓好生产，提高产量、质量，争取大打一个翻身仗。20xx年，高炉车间要纠正值班工长长期以来养成的不好的操作习惯，实现三班操作思想统一，在追求本班产量的同时，确保下班次的炉温、炉况良好，做到稳产高产；纠正工长对观察风口和渣铁温度的不重视，要求工长勤观察，确保高炉稳产顺行。20xx年，烧结车间要改变FeO偏高的局面，坚决将FeO控制在15%以内，努力提高烧结结块率。20xx年还要积极提高质量检测准确性，让好的检测手段指导生产。

>四、抓好维修力量，加强备品配件管理，努力提高设备管理水平。

20xx年，设备管理方面缺陷较大，维修力量比较弱，经常处于“救火”之中。20xx年我们要改变这一被动局面，生产车间加强设备维修力量，提高维修工责任心，通过设备点检、润滑加油和维修保养来加强。设备部要转变工作管理方向，以管理为主，改变过去抢救“救火”为主，通过补充人员，加强台账管理，加强备品配件管理，加强。

**压铸人的工作总结14**

为了提升公司质量管理水平，有计划的开展质量管理工作，推动质量方针和质量目标指标的完成，促进质量管理和质量管理体系的持续改进，增强企业竞争力，增强顾客满意度。特制定20xx年质量管理工作计划，现将我部质量管理工作计划汇报如下：

>一、20xx年工作目标

为了贯彻“科学管理，诚信守法、争创优质、持续改进”的质量方针，加强施工质量管理，提高我项目部承担的xxxxxx工程质量水平，建立健全质量保证体系和质量管理机构，明确施工质量管理职责，实现“工程合格率100%，xxxx、让业主满意。”的质量目标。

>二、质量管理规章制度建立及完善

为保证20xx年对施工质量的控制达到规范管理和严格验收的目的，并且做到有章可依的工作要求，计划制定和健全以下规章制度：

(1)质量保证体系

(2)质量管理制度

(3)质量管理措施

(4)质量管理奖惩办法

(5)质量管理工艺策划

(6)质量管理实施细则

>三、质量管理组织机构

1、项目经理岗位职责

(1)领导项目部的一切工作，对项目部所承担的施工质量活动全权负责，为质量管理第一责任人，负责质量保证体系的建立和在本单位的有效运行。

(2)负责贯彻质量方针，确保质量目标的实现。

(3)负责质量计划、施工组织设计的审批，并组织实施。

(4)负责配置资源，确保合同顺利实施。

2、工程技术部质量职责

(1)协助内部质量审核和质量体系正常运行，使质量方针顺利贯彻执行。

(2)对实施合同内容中的技术工作负领导责任。

(3)负责施工组织设计的审核，负责施工技术措施的审核编制。

(4)负责选用项目适用的标准、规范，组织对设计图纸的审查及技术交底工作，对工程质量负领导责任。

(5)对施工过程中的产品质量、检查和试验、进场物资和设备、不合格产品的控制、竣工交付、内部验收、质量记录负领导责任。

(6)负责项目新工艺、新技术的开发应用和统计技术应用工作。

(7)协助项目经理搞好质量保证体系运行工作及人员培训工作。

3、质安环保部质量职责

(1)贯彻项目部质量方针、目标，负责工程项目的总进度计划控制和技术工作，就工程技术问题，负责同业主、设计、监理工程师进行联系。

(2)负责编制施工组织设计，施工技术措施，工艺操作规程，作业指导书等技术文件，确保工程顺利进行。

(3)负责对设计文件，图纸进行审核和技术交底，及时和业主、设计、监理进行工作联系，负责技术记录的控制、监督和整理保管。

(4)是实施质量控制的关键部门，是具有单独行使质量监督的`机构。负责生产过程的质量监督，按规定进行检验、测量和试验，确保不合格工序在纠正前不能进行下一工序的施工。

(5)参与进场设备、材料的检验和试验。对经手的检验、测量、试验报告结果和数据负直接责任。负责对质量记录的控制、监督和作好质量记录。

(6)负责对施工过程中工序和单元工程进行监督检查和验收，负责对不合格品的调查和处置，以及对较大不合格品(包括质量事故)的上报工作，负责监督产品标识和可追溯性的实施，以及检验、测量、试验设备的控制，负责不合格品的纠正、预防，搬运、贮存、包装、防护和竣工交付工作。

(7)负责安装过程中施工质量的检查、验收和竣工资料的收集、整理和保管工作。负责项目质量计划的编制和工程验收程序、质量评定及签证。

(8)严格执行即定的工艺方案和质量目标，落实“三检制”的过程和各级检查负责人，建立健全质量保证体系。

(9)ISO9000族质量管理模式，制定相应的施工质量责任制、奖惩办法等规章制度，带动质量体系有效运转。负责质量体系内审和外审的具体工作。

(10)对质量事故进行取证分析，明确责任，在项目经理和总工领导下，按“三不放过”原则处理。

4、设备物资部质量职责

(1)贯彻执行项目部的质量方针、目标，负责工程项目主要物资的采购、物料管理等工作，就顾客(业主)提供产品及合格物资同顾客(业主)、监理联系。

(2)负责编制工程项目采购计划、设备配件计划，从“我公司合格分承包方名录”中选择合格分承包方，负责采购记录的整理和保管。

(3)负责对顾客(业主)提供产品的控制及对工程项目采用的物资进行管理，负责监督实施搬运、贮存、包装防护和交付工作，确保工程项目使用合格物资;

(4)协助搞好设备采购、产品标识和可追溯性、设备管理、检验和试验、检验、测量和试验设备控制、检验和试验状态、不合格品的控制、纠正和预防措施、工程服务、统计技术应用等工作。

5、施工队质量职责

(1)贯彻执行工程局质量方针和目标，对所施工项目的质量具体负责。

(2)按质量保证体系文件程序和设计文件、施工规程、规范、作业指导书进行施工作业，确保工程质量满足合同要求。

(3)对文件和资料进行管理并使用有效版本。

(4)对产品进行标识，使其具有可追溯性，不使用不合格原材料。

(5)严格按作业指导书、规格、规范施工，加强自检和复检，未经检验合格和未经验收的工序及单元工程不得转序，隐蔽工程未经验收不得隐蔽。

(6)机械设备操作人员必须经过培训，持证上岗，严格按操作规程操作，对设备进行日常维护和保养，使其满足施工需要。

(7)精心施工，杜绝不合格品(质量事故)的发生，如施工过程发生不合格品(质量事故)应立即上报项目部质安环保部，较大以上不合格品(质量事故)应停工等候处理，实施纠正和预防措施，杜绝不合格品(质量事故)的再发生。

(8)做好搬运、贮存、包装和防护、竣工交付、质量记录、统计技术等工作。

(9)搞好质量体系培训和内审工作。

6、质量员岗位职责

(1)根据不同专业和职责对采购物资、施工过程、竣工内部验收及交付，独立行使检查验收职权;

(2)质检人员在自检、复检合格后，进行项目部内部终检。在施工或检验过程中发现不合格品(质量事故)或工序不合格，有权停止施工，进行平处理。发现较大以上不合格品及时上报质安环保部或项目总工程师。

(3)质量检验员有权代表项目部拒绝使用不合格物资(原材料)。

(4)质量检验员根据试验报告填写检验报告，按有关规定有权判定产品合格与否。

(5)质量检验员在内部终检合格后，负责联系监理进行检查验收签证，并做好检验记录。

(6)检验员负责竣工资料的收集、整理和交付。

>四、质量培训计划

(1)一个月开一次质量总结会;

(2)每季度开一次质量自查自纠报告学习会;

(3)3月针对部门和班组技术人员电气安装技术学习会;

(4)6月针对电气安装质量验收规范文件进行学习;

(5)9月针对施工过程中需整改的问题汇总进行交流学习;

(6)12月项目部管理人员、技术人员、班组长对20xx年质量工作进行总结学习。

>五、QC小组活动计划

积极推进和实施QC小组，至少成立2个QC小组，制定研究课题，开展小组活动。

>六、质量风险识别

质量风险识别的核心是针对工程质量、安全的全面管理与监督，以提高工程质量、降低风险、减少损失为工作目标。我部为此制定了相应的计划措施：

(1)加强设计风险的识别与风险控制。

(2)建立风险控制台账，实行风险动态管理。

(3)强化安全教育和施工方案审核，完善安全监管体系。

(4)强化重大危险源的跟踪控制和应急预案的可执行性进行过程控制，有利于风险事故的减少。

>七、量器具检定及自查自纠计划

计量器具的检定直接关系到工程质量标准的准确性，我部将把计量器具的定期检验做好相应台账，到期前10天内拿到具有检定资质的单位进行鉴定。

>八、建立质量创优规划

我部将一如既往建立质量创优规划，创优良工程必须要做到“三高”、“三严”。“三高”是高质量意识、高质量标准、高质量目标;“三严”是严格管理、严格控制、严格检验。所以创优良工程必须要求我单位每个员工具备“三高”、“三严”标准，特别是项目部管理层，在整个施工过程中，要在高质量标准上狠下功夫。这为提升我公司\_品牌奠定了良好的基础。

>九、顾客满意调查

为增强顾客满意度：今年将组织对重点建设单位进行回访，组织回访小组，了解、征询建设单位对我部门建设的工程及后期服务的意见，对建设单位的意见和反馈，进行认真记录，提出对自身的改进措施。

**压铸人的工作总结15**

20\_年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入20xx年之际，作为一名车间主任我对我在20\_年的工作有必要做一个总结，争取明年好了点。

1、首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

2、在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

3、在管理方面提出的三效管理方式

紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

4、生产设备方面，每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

5、对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使新员工慢慢成为一个合格的员工。

6、在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从x月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

7、车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

8、在原料的采购方面，基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。

9、员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

1、员工的安全意识不强。

2、对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。

3、员工和质检配合不是很好。

4、员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

**压铸人的工作总结16**

在夏末秋初我加入了伊鑫实业这个大家庭，不知不觉成为伊鑫实业的一员已有四个月之久。在这几个月的工作中，在领导的关心支持下，在同事的热心帮助下，我通过自身的不断努力，我很快适应了环境，适应了新的工作岗位，现将过去四个月的工作情况做以总结：

一、行政事务方面

1、办理伊昊鑫公司对外贸易有关证件。根据公司经营发展需要，办理相关的手续及证件。这些不但需要对办证流程熟悉，还需要准备填报材料，在公司领导的帮助支持下，取得对外贸易登记证、边境小额贸易备案登记表，在办理这些证照时我学会分清手中工作的轻重缓急，更合理安排时间完成各项工作。

2、完成伊昊鑫公司营业执照的变更。

3、完成了公司工会的组建，为公司和全体员工谋更多方面的福利。目前工会的第一笔金额为：返款已到帐，后期返款事宜我会继续跟进。

二、人事管理方面

1、根据现行的标准化流程，从新梳理并完善人员入职、转正、离职流程以及所使用的表单。我以前虽然也有涉及过人事工作，但只是参与过其中的一部分，没有全面的从事过人事工作，在梳理流程的同时，使我更加全面的了解到每一项工作的步骤以及参与此环节的人员，以及在执行是需要注意的地方，这为以后的工作奠定了基础。

2、完善人事档案，与全体员工签定劳动合同。在整理人事档案工作的同时发现存档的劳动合同都已到期很久，为了规避劳动用工风险，在部门领导的帮助下，根据每个人入司时间以及各分公司经营情况签订了不同年限的劳动合同，从而规避了部分劳动用工风险，目前公司在册人数40人，其中已签订劳动合同人，还有人目前人在试用期，有5名退休返聘人未签订劳动合同。

3、招聘工作。从11月接手招聘工作开始共打电话约面试共计：人次，到司参加面试：人次，到岗人次，从这项中反映出招聘时还是存在问题，具体原因可能是我没能跟全面给面试者展现公司有实力、而且能打动对方加入我们这个团队的方面。后期我将会认真的学习关于如何感染应聘者加入团队方面的书籍，以提高人员入职率。

4、社保、公积金的增减员以及缴费工作。11月社保减员2人，增员1人，11月公积金增员1人，12月社保无增减员变动，12月公积金增员2人，转移4人。为简化工作流程，提高工作效率，经领导批示同意后，将伊鑫国际、新伊鑫实业的社保账户内的人员全部转入伊昊鑫账户内，将伊鑫国际公积金账户内的人员转入伊昊鑫的公积金账户内，此次调整后公司今后将有2个社保账户，分别为：伊昊鑫以及沙克曼，1个公积金账户即伊昊鑫账户。

5、培训工作。参与了一次新员工培训，由于是第一次正式的给新员工讲解公司的各项规章制度，而且在人多时不敢大声讲话。故在讲课时非常紧张，有好几处讲解不到位，和说话不流畅的情况，在今后的工作中多在公共场合的讲话和阐述自己的想法。

三、20\_年计划

1、随着新一年开始，人员招聘是头等大事，我会认真履行招聘义务，对公司各部门提出的用人需求，按照招聘流程，在最短的时间里满足各用人部门需求。

2、落实公司人事、劳资管理工作。组织落实公司的劳动、人事、工资管理和员工的考勤控制监督工作，根据人事管理制度与聘用员工签订劳动合同，按照有关规定，到劳动管理部门办好工伤保险手续按时申报、变更、理赔。体现公司的规范性，解决员工的后顾之忧。

3、工会活动的组织：在20\_年，将以工会名义组织员工开展文化、体育活动，丰富员工业余文化生活，提高员工的凝聚力和向心力。例如：组织球赛、k歌、拔河赛等等。

20\_年是我成长历程中的一个重要的起点，经过又一年来的学习、锻炼，对于个人来说，也有所提高，但是在工作当中还应该做出自我批评，在这四个月来，很多工作也没有做到位，也出现了几次失误，很多工作没有达到领导及自己想象的效果，由于个人的性格及惰性，在工作上也不能完全主动去处理一些事情。20\_年，对于我来说，是一个新的机遇、一次新的挑战，我会把握住每一天，不断的完善自我，通过公司领导和同事的帮助和支持配合，我的工作能里将会有很大的进步。

**压铸人的工作总结17**

20xx年，是我们公司二次创业第二个五年计划的第一年，是公司发展史上极不平凡的一年。这一年，我们遭遇的困难、经历的风险、面对的危机最复杂、最棘手、最严峻，不但遇到了原材料涨价、人民币升值、退税率减少、电力紧张、政策调整，而且百年不遇的全球性金融海啸引发的经济危机，更是让我们措手不及。虽然我们困难没少遇到、危机多次应对，但是，从来没有像现在这样凶猛。尽管如此，我们发扬玛钢人不惧困难的品格，迎难而上，发挥优势，积极应对，调整策略，控制住了复杂局面，经受住了严峻考验。全年实现利润仍然突破了3亿元，自营出口突破了2亿美元，达到了董事长说的“年年难过，年还要过，年年过的都不错”的基本目标。

>一、主要指标完成情况

（一）济南玫德铸造有限公司

1、产品产量。各类管件年计划完成15万吨，实际完成14。4万吨，完成年计划的95。99%，同比增长2。43%。

2、销售收入。年计划完成15亿元，实际完成17。8亿元，完成年计划的118。67%，同比增长31。64%，其中，自营出口年计划1。5亿美元，实际完成2。01亿美元，完成年计划的133。74%，同比增长49。55%。

3、利税。年计划4亿元，实际完成4。55亿元，完成年计划的113。82%，同比增长1。35%。

4、利润。年计划2亿元，实际完成3。05亿元，完成年计划的152。56%，同比减少12。07%。

（二）济南玛钢钢管制造有限公司

1、产品产量。螺旋钢管年计划65000吨，实际完成69298吨，完成年计划的106。6%，同比增长2。65%。

2、销售收入。年计划1。8亿元，实际完成3。05亿元，完成年计划的169。4%，同比增长30。58%。

3、利税。年计划2600万元，实际完成4927万元，完成年计划的189。5%，同比增长29。16%。

4、利润。年计划1700万元，实际完成3800万元，完成年计划的223。53%，同比增长65。21%。

>二、减利增利因素分析

（一）减利因素

1、原材料涨价增加投入。①原材料净投入平均5385元/吨，比去年的4271元/吨，每吨增加1114元，全年共生产产量143981吨，增加投入16039万元，占原材料投入的20。69%。②由于原材料涨价，外购半成品价格5891元/吨，比去年同期的4406元/吨，每吨增加1485元，全年共投入毛坯半成品33980吨，影响成本5046万元，占半成品投入的25。21%。合计材料投入比去年同期增加20\_5万元，占材料投入的21。61%，占销售收入的11。85%。

2、工资及各项福利支出。全年吨工资1110元，比去年同期的1003元/吨，每吨增加107元，与去年同期对照增加支出合计1541万元。

3、制造费用投入。全年吨制造费用467元，比去年同期的384元/吨，每吨增加83元，与去年同期对照增加支出合计1195万元。

4、期间费用（营业费用、管理费用、财务费用）对照。全年吨费用平均575元，比去年同期的507元/吨，每吨增加68元，与去年同期对照增加支出合计979万元。

5、出口退税减少。出口产品退税率由13%降至5%，降低了8%，与原退税率对照，增加成本4738万元。

6、人民币升值对照。20xx年1—12月份人民币兑美元汇率由7。3046降至6。8346，降幅6。88%，与去年同期对比，降幅达14。61%，20xx年全年与去年同期同口径增加人民币升值损失13346万元，占收入的7。50%。

以上六项不利因素合计比去年同期增加投入42884万元，占销售收入的24。09%，占当期投入投本的29。51%。加上企业所得税调整影响3967万元，合计影响46851万元。

（二）增利因素

1、增量增收。全年增加销量7906吨，平均吨收入12152元，共计增加收入9607万元，占总收入的5。39%。

2、增价增收。全年产品销售价格12152元/吨，比去年同期的9743元/吨，平均每吨增加2409元，全年共销售各类产品146484吨，合计增价增收33176万元，占销售收入的18。64%。

合计增加收入42783万元，占销售收入的24。04%。

（三）综合分析

20xx年通过增产增收、增价增收共取得效益42783万元，占销售收入的24。04%，克服原材料涨价、人民币升值、出口退税率减少等不利因素增加投入46851万元，占销售收入的26。32%，两项相抵后净影响4068万元。

>三、主要工作回顾总结

（一）把握形势，未雨绸缪，产销平衡

根据年初原材料价格上涨势不可挡、人民币升值加快、出口退税减少的不利形势，我们认真调整了经营策略。

1、抓好销售龙头。开拓占领高端市场，巩固发展中端市场，完善健全低端市场。一是扩大合作。通过友好沟通、坦城交流，扩大了与as的合作领域。在原有产品的基础上，增加了沟槽类管件，全年销售额 1950 万美元。阿联酋客户fire是增长量最大的一个客户，增加了341万美元，1590吨，其主要产品为沟槽管件和球铁螺纹管件。墨西哥市场的cifunsa和southland订单量增长迅速，同比分别增加了290万美元、140吨和192万美元、315吨，成为今年玛钢管件单一产品订购量最大的两个客户。以色列modgal 经过多年磨合，在成功合作了玛钢管件后，扩大了沟槽管件采购量，增长100 万美元，149吨。积极开发客户。国外新增客户26个，主要分布在中南美、东欧、中东、澳大利亚、欧洲、日本等市场，新增客户采购量900万美元。其中澳大利亚的onesteel是当地最大的沟槽管件经销商，罗马尼亚的romstal是本国最大的管件经销商。国内总代理发展到52家，开发新市场17个，新增大客户22家，增加销售额2400多万元。遵照同舟共济、合作双赢原则，适时涨价。我们结合市场承受能力，在保证不丢失客户的前提下，国外先后分市场、分客户、分产品提了12次价格。 2月份对除美国、加拿大外的客户及市场提价10%，3月1日全部产品及市场提价10%，5月9日提价10%。国内销售玛钢管件和沟槽产品分别于2月26日、3月4日和5月6日分别提价5%，增加销售收入2563万元。

2、抓好供应环节。供应如何为企业挣钱？保证供应，质量好，买的贱。关键是扩大采购渠道，建立合理库存。

奥运会之前，原材料价格大涨，国家能源大势趋紧，我们的产品又是高耗能，虽然是买方市场，但是有钱买不着东西并不稀罕。既要保证供应不停产，又要保证质量少花钱，这就对供应工作提出了新要求。供应部门转变工作思路，加大废钢采购力度，专门成立了废钢一、二科专职负责废钢采购。企管办分别对其制定定额考核，两科长对本科人员的采购工作负责并承担相应奖罚，对其购进量每周进行考核并通报。两科人员之间开展竞争竞赛，打破原有供应商渠道，走出去，利用公司外地客户运补政策，积极发展新客户特别是外地客户，增加进货量。价格变化以价格涨落趋势为依据，以库存量多少决定涨跌幅度，充分利用价格杠杆作用，在保证进货量不减少的前提下，降低采购成本。

奥运会之后，形势逆转，原材料价格大跌，我们控制采购，限制库存。大批量物资库存限量由一、二、三个月改为10、20、30天，小批量采购用多少购多少，决不能超购，随用随购。严密注视市场价格形势。少花一分是一分，便宜一分是一分。同时，扩大货源，上南下北，奔东跑西，对大宗物资供应商，采取直接到厂家，面对面洽谈，达成意向，稳定渠道，确保合理库存，有增无减，有备无患。既抓大供应商，又抓小供应商。货比三家，保证质量，服务至上。寻求差异，扩大信息来源，保持信息畅通，了解行情，掌握主动权。在一天一个价的严峻供应形势面前，灵活机动，看准了的就集中购进一宗，拿不准的就放缓一下。

3、抓好产销平衡。

一是四化建设见成效。围绕职工队伍四化建设，制定了“关于职工长期完不成生产任务考核”的系列规定。对于新进厂学员，重点帮教，经培训3个月不能顶岗或完不成生产定额的，予以解除劳动合同；对于非学员职工，重点帮扶、转岗；对于职工最低收入保障，根据不同车间、不同工序制定了不同的标准，要求车间严格执行；对于误工索赔，明确了什么情况下索赔、索赔的标准和索赔的程序，具有很强的可操作性。同时加强监督检查。四化建设使职工队伍得到优化。

二是岗位练兵提素质。全年全员开展了岗位练兵。哪里薄弱哪里就是重点。让员工弄明白自己所干产品的标准、工艺规程，熟能生快，减少失误。党委、工会根据技术检验科提报标准，到岗位练兵车间进行监督、考核、奖惩。对判定合格的人员，当场发放现金5元；对判定不合格人员，每人第一次罚款1元，以后每次顺加1元，当场兑现。考核不合格次数占总次数60%以上的，视为不胜任工作，调离岗位、自找工作或解除劳动合同。练兵课目主要是大路边上的、普遍的、效率慢的、客户反映多的、经常出问题的。实践证明，岗位练兵是一项适合公司特点的创新，是培训员工的好形式、好载体。在岗位练兵的基础上，举行了技术大比武，有64名选手被授予20xx年度优秀技术能手。

三是流程再造上水平。我们之所以流程再造，是因为我们规模太大了，发展太快了，管理鞭长莫及。只有流程再造，实行专业化生产，分工明细，职责清晰，才能使复杂的事情简单化。流程再造的关键：是实现两平行一平衡，两一次一简单。流程再造的根本：认识、明白流程、规程和考核制度的含义，写好流程、规程、考核制度，执行好流程、规程、考核制度。流程再造的宗旨：解决好订单拖期、商标混淆、数量不清、重复劳动、干部精力。

>流程再造的目的：

实现三个确保：确保数量准确，确保质量合格，确保按期发货。流程再造，效果明显。效率提高了，强度降低了，混标减少了，交货及时了。要总结经验，20xx年重点铺开，确保减员增效的大突破。四是均衡生产应危机。金融危机的暴发，使我们的生产订单急剧减少。我们要求生产方面，严格计划生产，均衡生产，盘活库存。内销库存以不超过一个月的销量为基准，出口订单严格以销定产，力争产供销的平衡。减员瘦身，缩短工时，任务不足的，适当安排员工轮休。减员问题，我们提出了多年，但真正的减员，执行的并不到位。XX年我们上砂模架时曾预测：每上一条砂模架，就要减员150—200人，否则就要增产1—2万吨。

**压铸人的工作总结18**

一、加强我们产品质量管理工作，确保产品质量

为确保我们产品质量，严格按照产品要求对进行检验，以防止漏检、错检。检验过程中严格执行公司相关的检验规程及技术要求。对合格产品进行入库、流转。对不合格产品，按照不合格品相关流程，开具不合格评审处理单并上报相关部门、并配合他们进行原因分析、改善措施、跟踪总结。

二、在检验技能方面的培训和提高

1、与去年培训工作相比，无论是在培训方式方法上还是培训质量上都有了显著的提高。主要体现在委外专业知识的培训和同行业技术经验的交流，为我们今后工作的开展积累了宝贵的经验。能根据客户对产品的不同要求提供检验保障，对产品要求的共识上达成一致。

2、通过共检和现场反映的情况，对检验员在检验产品时的要求进行了强调，严格按照工艺卡片和检验规程进行验收。

三、在原材料和产品性能检验方面

1、因型砂对产品起着至关重要的作用，根据工艺要求，要求型砂检验员每天对车间混砂机的型砂性能做检测，每月对砂、树脂、固化剂的流量做检测，确保型砂的稳定性。减少铸件气孔、疏松等问题的产生，减少树脂、固化剂的使用量，一方面提高产品的良率，同时也大大降低生产的成本。今年新增8字试块抗拉强度的检测，更好的为型砂的性能提供了有力的保障。

俗话说:三分造型，七分熔炼。炉前的光谱检测，给熔炼提供了参考的数据确保配料成份的正确性和稳定性;化学成份检测，对铸件产品成份的炉后分析提供了依据;此外今年新增了化学微量元素：钛、铜、铬的检测，对产品微量元素的控制起到了一定的帮助;原材料方面新增加树脂、固化剂来料检验，并把数据信息及时的反馈给相关部门，确保产品的稳定性。

2、铸件试块的管理也是我们今年的一项重点改善项目：原有的管理很不规范，通过理化人员的努力，克服困难，将试块按客户进行分类摆放，建立详细台账，完整公司试块库房的建立。

四、对于本年度产量和良率目标

针对今年计划年产量3万吨和合格率94%的目标，20xx年1月至xx月，实际产量为29390T，合格率为91%，与去年相比基本持平，尤其是今年的轮毂、底座、行星架、箱体的质量问题，在很大程度上影响了今年的良率状况。希望明年再接再厉，争取完成目标值。

**压铸人的工作总结19**

20xx年，在公司领导的关怀和支持下，质检部能够按照公司要求严格执行各项质量标准和ISO9001质量体系标准，可以做到及时纠正生产中出现的质量问题，保质保量，对客户负责，但同时也暴露本部门日常工作中存在的问题。针对质检部目前的工作状态，结合去年部门工作中出现的一些问题，制定如下工作规划：

一、 第一时间按要求完成领导安排的各项工作，协助公司生产部门提高产品质量水平，降

低生产成本，为公司优化管理尽职尽责。

二、 规范质检工作流程，进一步加强对质检员工作的标准化建设，主要从以下几个方面入

1、 全面整理目前为止质检部所涉及的检测项目，建立原材料、半成品及成品的检验项目及评判标准库并实时更新；

2、 进一步规范质检员工作流程（包括产品检测、工作汇报以及与其他部门合作等流程），编制工作流程框图；

3、 加强实验数据统计分析工作，建立不合格品档案数据，及时做

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！