# 班子换届考核工作总结(精选4篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-04-21

*班子换届考核工作总结1根据市委20xx年村（社区）党组织换届选举工作安排，我镇在第一时间成立了村（社区）换届选举工作领导小组，制定了实施方案，现已按照相关程序，依法进行了村(社区)换届选举，并取得了圆满成功，现将本次村（社区）换届选举工作总...*

**班子换届考核工作总结1**

根据市委20xx年村（社区）党组织换届选举工作安排，我镇在第一时间成立了村（社区）换届选举工作领导小组，制定了实施方案，现已按照相关程序，依法进行了村(社区)换届选举，并取得了圆满成功，现将本次村（社区）换届选举工作总结如下:

>一、加强宣传，广泛发动

镇党委、政府高度重视村（社区）党组织换届选举工作，利用党务公开栏、横幅标语、广播、宣传车、发放宣传资料、向外出党员发信函（打电话、发手机短信息等形式）广泛地宣传村（社区）党组织换届选举的基本原则、选人标准、选举程序和方法步骤以及具体法定时间安排等，充分调动广大党员群众的参与积极性和主动性，自觉增强组织观念、大局观念和纪律观念，克服各种消极模糊认识，正确行使自己的民主权利，为村（社区）党组织换届选举工作创造良好的舆论氛围。

>二、深入调查，摸清情况

由镇党委副书记牵头具体负责开展调查摸底工作，一是深入到每一偶个村、组，摸清了前任村（社区）党组织班子成员年龄结构层次、文化结构以及履职情况、群众公信度情况等，做到对其是否适合续任心中有数，二是摸清了各类农村优秀人才的基本情况，如：玉江村的村支部书记候选人李荣华就是其中的一个代表，三是摸清民意情况，认真倾听广大党员群众的意见和建议；四是摸清苗头性和倾向性的不稳定因素，确保各项工作顺利开展。

>三、制定方案，确定目标

在开展的调查摸底基础上，结合各村（社区）实际，镇党委认真研究全镇各村（社区）的具体选举方案，科学地确定了村级党组织班子职数、具体任职条件，我镇除永宁村设支部书记1名，支部委员4名外，其余各村（社区）均设置支部书记1名，支部委员2名，并确定具体任职条件，推荐办法和选举办法、任职目标等具体问题，及时向市委组织部反馈信息。

>四、加强培训，推进换届选举顺利开展

镇上组织民政、党政办主任和工作人员认真参加了市委统一组织的村（社区）党组织换届选举工作培训，同时镇上对全体选办成员和各村选举委员会都及时有效的开展了换届选举工作培训，学习了“选举工作条例”和“换届选举工作配套指导材料”等，还学习了《党章》、《村民委员会组织法》、《居民委员会组织法》等文件和法律法规，有效推进了换届选举工作的开展。

>五、选举结果

全镇选出了一名大学生村（社区）干部任xx路社区书记，一名个体户任玉江村书记，5名原村支部书记续任，1个村书记由镇上一名副镇长兼任，全部通过依法公推直选，年龄结构：45岁以下3人，35岁以下1人，大学生村官1人。

**班子换届考核工作总结2**

根据县委发[20xx]3号《关于认真做好20xx年乡镇党委换届工作的通知》有关文件要求，我镇高度重视，精心筹备，严肃纪律，规范程序，于20xx年3月22日召开换届选举大会，出席党代表111名，到会率达96%，大会选举产生了\_XX镇第十四届委员会委员8名，

纪律检查委员会委员5名和出席县第十三次党代表大会代表10名，圆满完成了各项议程，县委提名候选人全部高票当选，组织意图得到充分体现。

通过这次换届，镇党委、纪委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，班子平均年龄有所下降。

一、严肃纪律，确保换届风清气正

镇党委、政府高度重视严肃换届纪律工作，本着预防在先、教育在先、警示在先的原则，认真开展“八项活动”：开展换届纪律教育活动，采取党委中心组先学，再组织全体镇村干部集中学习纪委、中组部《通知》精神以及省、市、县委严肃换届纪律要求，教育党员干部，特别是领导干部顾大局、守纪律，自觉抵制不正之风;开展专题承诺活动，镇党委向组织部承诺，镇党政班子成员以个人名义向镇党委承诺，所有支部书记向镇党委作出承诺，确保换届纪律工作落到实处;开展谈心谈话活动，镇主要领导与每位班子成员和后备干部，对思想不稳定或有不稳定苗头的干部，及时做好思想工作;开展重点宣传活动，多形式多渠道广泛宣传中央“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求，营造浓厚的严肃换届纪律氛围;开展问卷调查活动;开展换届风气测评活动;开展畅通群众举报渠道活动;开展换届纪律知识测试活动，用铁的纪律狠刹歪风邪气。

二、精心筹备，严格程序，确保选举成功

1、高度重视抓筹备。

镇党委、政府高度重视换届工作，成立党委书记任组织，其他班子成员任副组长，相关人员为成员的换届工作领导组，下设组织、秘书、会务、(20xx音乐教学工作总结)宣传、安全保障五个工作小组，明确专人负责，确保各项环节准确到位。

制发了《XX镇党委换届选举工作实施方案》，认真起草了镇党委、纪委工作报告，全面总结了五年来，镇党委、纪委工作成绩，对未来五年的全镇工作进行了科学安排。

2、规范程序抓选举。

一是严格把关，扩大民主，选举产生出席镇党代表大会代表。

镇党委成立换届工作指导组，每个选举单位明确一名班子成员作为指导员，进行驻点指导，确保选举程序规范，各选举严格按照“两推一选”程序，共选出镇党代表116名，其中党员干部代表68名，占代表总数的58%;生产一线代表48名，占代表总数;妇女代表23名，占代表总数。

二是精心组织，履行程序，开好党代表大会。

在换届选举过程中，镇党委严格遵守选举工作有关规定，实行先差额预选，再等额选举的方式，分别选举出两委委员和县党代表。

党委委员、纪委委员和县党代表按照多于应选委员人数20%的比例先在分8个代表组实行差额预选，再召开全体代表会议实行等额选举，两次选举均采取无记名投票方式，党委书记、副书记和纪委书记副书记在实行等额选举。

选举时，为了充分体现选举人的意志，安排了充足的时间，让代表酝酿，使新一届党委、纪委班子顺利通过选举产生。

三是认真履行呈报审批程序。

在换届工作中，镇党委按照有关规定，及时做好镇党代表大会的有关请示、沟通和批复工作，不允许简化，更不准以其他方式取而代之，保证了选举工作的严密性。

镇党委在大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。

这次换届选举中，当选人100%符合上级党委的组织意图，确保了当选人100%以高票当选。

三、几个方面的经验和启示

一是思想统一、领导重视，是做好镇党委换届选举工作的前提。

镇党委换届工作是事关全局的大事，开展不好，就会在社会上造成不良的影响，甚至会影响党的各项方针政策在基层的贯彻落实，为此，镇党委领导思想高度统一，并纳入重要工作日程，认真研究部署，建立组织领导机构，使换届选举工作扎实有效地开展。

二是严格程序、依法办事，是做好镇党委换届选举工作的关键。

在换届选举过程中，镇党委严格按党内法规和程序办事，对每一个程序都严格把关，不图省事、简单化，充分体现党代表大会的严肃性、科学性，保证了换届选举工作高质量地完成。

三是充分酝酿、集中民智，是做好镇党委换届人事安排的核心。

在整个换届选举人事安排过程中，镇党委始终坚持走群众路线，发扬民主，对“两委”班子候选人反复酝酿，广泛征求意见，集中民意，从而达到把班子选优配强的目的。

**班子换届考核工作总结3**

同志们：

在全国上下深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会精神，在我国高等教育改革进入深水区，在我校努力实现“十二五”发展规划目标的重要时期，在全校上下努力推进内涵式发展之际，按照学校党委的统一部署，我院组织召开党员大会。这次党员大会的主要任务是：以中国特色社会主义理论体系为指导，认真总结自我院党委成立以来的主要工作和基本经验，抓住高等教育改革与发展的战略机遇期，研究确定今后几年学院党的工作和事业发展的目标、任务，选举产生新一届党委会，动员全院\_员和广大师生员工，进一步解放思想，凝心聚力，攻艰克难，努力加快推进学院特色发展步伐。

现在，我代表\_黑龙江科技大学矿业工程学院委员会，向大会作报告，报告的主题是：以科学发展观为统领，加强和改进党的建设，为开创学院特色发展新局面而努力奋斗。请予以审议。

一、学院组建以来开展的工作与主要成绩

矿业工程学院党委自20\_年6月成立以来，在学校党委的正确领导下，坚持“同类争一流、特色当龙头”思想，带领全体党员，团结广大师生员工，以推进学校内涵式发展“八大工程”为着力点和切入点，抢抓机遇促发展，凝心聚力增内涵，各项工作均取得了较大成绩。

1、强化作风建设，深入开展党的群众路线活动。学院党委按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总体要求，领导带头、统筹兼顾、标本兼治和立行立改。一是广泛征求意见。领导班子成员赴企事业单位和矿山调查研究，谋划学院发展定位，深入教研室、实验室、课堂以及学生寝室，采取个别交流、集体座谈、问卷调查等多种方式广泛调研，了解民生民意。二是深入查找问题。通过自已剖析、同志帮找、群众提意见、支部会议讨论等多种举措查找党员领导干部在“四风”方面存在的问题，深刻剖析存在问题的原因。三是制定整改措施。党委班子和领导干部，针对问题，分别制定整改措施和完成时限。通过历时半年教育实践活动的开展，全体党员干部为学院谋发展、献计策的热情更加高涨，带领全院师生攻艰克难、干事创业的氛围更加和谐，为师生做表率、争先锋、讲奉献的工作作风得到根本转变。

3、强化组织建设，切实发挥党支部战斗堡垒作用。一是优化支部设置。结合学科专业特点，以系为单位重新划分了党支部，学院党委委员以双重身份参加组织生活;结合学生党员人数多的特点，按年级设立了学生党支部，并按照“将支部设在班级上”的思想，成立了采矿10-1班党支部。二是严把党员发展关。进一步规范发展程序，加大教育培养力度，发展学生党员打破班级界限，建立了确立积极分子及党员吸纳公示制度、答辩制度和考评制度。一年来，发展学生党员36人，确立积极分子197人。三是注重党员教育培养。以“勇担新使命，我的大学我来建”为主题，在全体党员范围内开展了征文活动。四是党员作用极大发挥。涌现出了一大批爱岗敬业、无私奉献的典型代表，如：教师党员王兰霞以专业发展为己任，将马上高考的女儿交由爱人照顾，自己全身心投入到工作中;教师党员窦世卿克服家里老人身体不好，爱人在外读博士，一个人照顾孩子和老人的困难，团结带领测绘系条件快发展;教师党员刘星彤为了做好学生教育管理服务工作，无奈之举把母亲接来照顾孩子，将身体不好的父亲一个人留在千里之外家中……这些同志经常加班加点，废寝忘食、一心铺在事业上，为学院的建设发展做出了突出贡献。

4、强化特色发展，抢抓机遇促发展。学院党委坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的思想，结合矿业工程学院“老资格新院系”实际，超前思考、周密谋划，扎实地推动了各项工作的落实。一是教学工作取得新成绩。学院深入贯彻学校第七次教育教学工作会议精神，以实施学分制为契机，务实推进新一轮专业建设规划和人才培养方案修订工作。采矿工程专业大力实施卓越人才培养工程，创新“3+1”人才培养模式，荣获了学校“教学工作先进集体”荣誉称号，2名教师被学校遴选为青年才俊，选派1名教师到名校挂职锻炼，采矿专业学生获全国创新模型大赛二、三等奖各1项。二是学科、专业建设取得新进展。重新优化矿业工程学科研究方向，围绕大矿业，将五个专业进行重新定位，实现了学科交融及资源共享;确立了“一院五品、一专一特”发展目标，申报获批了测绘工程专业硕士学位授予权，填补了省内空白。研究生教育管理工作平稳有序，质量稳步提升。三是科学研究与社会服务工作有新提升。党员干部吕一波、肖福坤、康健发挥先锋模范作用，带头搞科研，学院年科研经费达740余万元;申请省级项目8项，签约横向项目34项。发表学术论文78篇，其中SCI和EI收录17篇。四是内外部条件建设有新成效。申请获批了“大学生实践基地”建设项目，矿业工程虚拟仿真实验室建设项目，申请获批了“冲击地压防治中心”;按资源共享的思路，优化整合了现有实验室资源，提高实验设备的利用率，完成了“3S”实验室建设的前期论证工作。五是学生教育管理工作有新亮点。提出了“夯实基础、选树典型、强化作风、提升内涵”的学生工作思路;召开学风建设表彰大会，部署了学风建设年工作，选树了一大批以学生党员采矿10-1班魏路伟为代表的优秀学生干部典型和以学生党员勘察10-1宋青磊为代表的考研典型;建立学院领导、辅导员、班主任、毕业设计指导教师四级就业联动机制，在大家共同努力下，目前20\_届毕业生就业率已经达到88%。六是学院运行管理有新机制。成立了学术委员会和教学指导委员会，制定了津贴分配与管理办法;坚持党管人才的原则，鼓励指导青年教师评选青年才俊、参加大赛、申报大项目，为青年教师盯岗实习、挂职锻炼、学历提升创造机会和提供便利条件。

5、强化民主建设，集思广益，群团\_工作有了新变化。一是加强对工会工作的指导。指导工会充分发挥民主参与、民主监督、民主管理职能，鼓励职工积极参与学院建设发展，搭建参与平台，切实维护职工合法权益;组织学院职工参加学校篮球赛乒乓球赛、排球赛等活动展了迎新年“快乐大本营”趣味活动和“巾帼建业”杯庆祝“三八”妇女节活动;重新制定了职工婚丧嫁娶慰问标准，一年来共补助职工7人，发放慰问金2100元。凝聚了人心，鼓舞了士气。二是加强对共青团工作的指导。确立了“以党建带团建”的工作思路，强化对青年学生的理想信念教育，针对共建“科大梦”、助推“中国梦”主题，开展了讲座、影视欣赏、征文大赛、演讲比赛、军事技能竞赛等系列活动。三是加强与\_对象的联系。充分发挥\_对象参政议政和从事管理工作的潜能，针对学院班子7名成员中，有2名是\_人士的实际，建立了党政联席会议决策制度。

上述成绩的取得，离不开学校党政和机关部门的关心与支持，离不开全院党员干部和广大师生的辛苦劳动与无私奉献。在此，我代表矿业工程学院党委，向上级党委以及所有关怀和支持我院工作的社会各界人士表示衷心的感谢!向所有为学院建设发展做出贡献的同志们致以崇高的敬意!

一年来，我院党的建设在继承优良传统的基础上不断改革创新，形成了许多好的做法，积累了许多好的经验，也给我们许多有益启示，主要体现在以下五个方面：一是必须用马克思主义中国化的最新成果武装党员干部和广大师生头脑，始终与学校党委保持高度一致，保持大局稳定;二是必须坚持弘扬我校“自强不息、创业创新”办学精神，保持奋发有为、昂扬向上的士气;三是必须围绕学校中心工作、围绕学院特色发展、围绕服务区域经济和行业发展抓党建，将推进本单位科学发展作为基层党建工作的出发点和落脚点;四是必须把立德树人作为根本任务，切实加强和改进大学生思想政治教育工作;五是必须强化作风建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，坚决反对腐败、抵制不正风气，严格执行党风廉政建设责任制。

总结经验，肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到自身存在的一些问题与不足：一是党委的政治核心作用需要进一步发挥，解决制约学院发展瓶颈性问题的能力还有待于进一步提升;二是党支部和广大党员在围绕人才培养、学科专业建设、科技创新和服务社会等方面的作用发挥上还有待于进一步提升;三是组织生活内容和方式方法还比较单一，党员教育和职工政治学习实效性、针对性还需进一步增强;四是党员的宗旨意识还需要进一步增强，个别党员干部党性、党风、党纪方面还需进一步改进。这些问题与不足都需要我们在今年后的工作中认真对待，采取有效措施加以解决。

二、今后几年学院党委建设目标和主要工作思路

当前，是我校站在更名大学新的发展起点上，着力实施内涵发展“八大工程”的关键时期，是实现“十二五”发展规划新战略目标的攻坚时期，在这样一个关键点上，更好地把院系级党组织建设成为推动学院科学发展的政治核心，把党支部建设成为促进学院科学发展的战斗堡垒，把党员队伍建设成为积极投身学校科学发展的先锋模范意义重大。

当前和今后一个时期我院党建工作的总体思路是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以科学发展观、党的十八大和十八届三中全会精神为指导，进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果，坚持“特色当龙头，同类争一流”思想，以特色应用型人才培养为主线，实施协同创新和特色发展战略，把学院建设成为特色鲜明、多学科协调发展，教育教学质量和科研水平较高，培养高素质应用型人才的重要基地，加快推进学校创建“具有国内一流水平的应用型科技大学”步伐，为区域经济和行业发展做出新的更大贡献。

围绕这一工作思路，当前和今后一个时期的主要任务是：

1、以思想政治建设为首要任务，努力提高理论水平与政治素质。要坚持用马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑，指导教育、教学、科研和服务实践;要坚持党委理论中心组学习制度，深入研究高等教育发展规律和市场经济规律，在特色兴院上创新发展观念、创新发展思路、创新发展举措;要引导党员领导干部和广大教职工牢固树立干部大局意识、担当意识、创新意识、服务意识、务实意识、廉洁意识和危机意识，切实增强等不得的紧迫感、坐不得的责任感和慢不得的危机感;要广泛开展“中国梦”教育，科学构筑“个人梦”，努力实现“强院梦”勇于追逐“科大梦”，有力助推“中国梦”。

2、以建设服务型领导班子为重点，不断提升自主办学能力。要抓住高等教育改革和我校推进内涵式发展“八大工程”的有利契机，以采矿工程专业卓越工程人才培养计划为辐射源，将创新成果在全院所有专业中逐渐推广，不断提升人才培养质量;坚持协同创新和特色发展战略，紧紧围绕大矿业，进一步在“矿山、矿业、矿城、矿工”上寻求切入点和发力点，优化学科专业布局;要在校内外软硬件条件上加大建设力度，大力推进大学生就业实习基地建设、矿业工程虚拟仿真实验室建设和“3S”实验室建设，进一步整合现有实验室资源，打破学科专业壁垒，提高资源利用率。坚持党管人才原则，加强师资队伍建设，加大高层次领军引进人才力度，科学处理好引进、培养、共享的关系。强化学生教育管理与服务，强化班主任、辅导员队伍建设，强化班集体和寝室文化建设;加大对毕业生的就业指导力度，不断提升就业率和就业质量。

3、以组织建设为基础，不断增强党的凝聚力、创造力和战斗力。建立学院领导联系班级、专业党支部联系班级，职工党员、学生党员联系寝室制度，进一步深化党员责任区活动;选好配强党支部书记，明确支部书记讨论决定教研室重要问题的实现形式，充分发挥党支部在教学、科研、学科专业建设和人才培养等方面的战斗堡垒作用;落实“三会一课”制度，民主评议党员制度，加强党员教育管理，将党建任务与日常教学、科研、学生教育管理紧密结合起来，充分发挥党员的先锋模范作用;加强党员队伍建设，做好青年教师和大学生中发展党员工作，积极吸收青年教师学术骨干加入党组织，在大学生党员发展工作中，努力实现“低年级有党员、高年级有党支部”的工作格局。

4、以强化作风建设和反腐倡廉建设为关键点，进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果。要在党员领导干部和广大教职工中大兴求真务实、真抓实干之风，着力营造干事创业的良好氛围。广大党员要牢固树立服务本位思想，不断提升执行力，凡是学院党委决定的重大事项，要不折不扣地贯彻落实，凡是师生员工关心、关注的问题，要不遗余力地加以解决。要全面加强学风建设，切实做到抓教风促学风、抓管理保学风、抓典型树学风、抓考风正学风、抓课堂导学风、抓活动带学风。要认真落实党风廉政建设责任制，严格落实“一岗双责”，自觉接受党和群众监督，切实构筑拒腐防变的思想道德防线，永葆本色，清正廉洁。

5、以抓制度建设为保障，不断提高依法办学科学化、规范化水平。要进一步完善领导班子贯彻落实民主集中制和党政联席会等各项制度，形成严密的制度体系和严格执行制度的监督机制。坚持“三重一大”(重大事项决策、重要项目安排、重要干部任免和人事调整，大额资金的使用)事宜，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则，不断提高领导班子决策的民主化、科学化水平。要制定相关的安全稳定工作机制，将安全稳定工作纳入到工作规划和议事日程，努力实现“零死亡、无案情、少事故”的总体工作目标。

同时，要加强对工会、共青团、学生会等群众组织和\_、离退工作的领导。深入研究工会、共青团、学生会工作中的重大问题，支持他们依照国家法律和各自的章程独立自主地开展工作;领导教职工代表大会，推进二级教代会制度和院务公开，每年定期召开教代会，搞好职工之家建设;发挥团组织作为党的助手作用和学生会的自我教育、自我管理、自我服务作用，团结、引导学生在德智体美等方面全面发展;每年定期召开\_和党外知识分子座谈会，通报学院工作，听取建议和意见，以便加强对学院班子工作的全方位监督;认真服务好老专家、老教授，并充分发挥传帮带作用。

同志们，当前是高等教育改革的重要战略机遇期，更是学院实施特色发展的关键时期，任务繁重、使命光荣，我们对学院的未来充满了信心。我们坚信，只要紧紧依靠上级党组织的正确领导以及全院\_员和全体师生的共同努力，继续发扬我院“明理笃行、立德树人、特色发展、追求卓越”精神，知难而进、一往无前，就一定能够取得更大成绩，创造学院的美好明天，就一定能够为学校创建国内一流水平的应用型科技大学目标做出新的更大的贡献。

**班子换届考核工作总结4**

1、高度重视抓筹备。镇党委、政府高度重视换届工作，成立党委书记任组织，其他班子成员任副组长，相关人员为成员的换届工作领导组，下设组织、秘书、会务、宣传、安全保障五个工作小组，明确专人负责，确保各项环节准确到位。制发了《XX镇党委换届选举工作实施方案》，认真起草了镇党委、纪委工作报告，全面总结了五年来，镇党委、纪委工作成绩，对未来五年的全镇工作进行了科学安排。

2、规范程序抓选举。一是严格把关，扩大民主，选举产生出席镇 代表。镇党委成立换届工作指导组，每个选举单位明确一名班子成员作为指导员，进行驻点指导，确保选举程序规范，各选举严格按照“两推一选”程序，共选出镇党代表116名，其中党员干部代表68名，占代表总数的58%；生产一线代表48名，占代表总数；妇女代表23名，占代表总数。二是精心组织，履行程序，开好 。在换届选举过程中，镇党委严格遵守选举工作有关规定，实行先差额预选，再等额选举的方式，分别选举出两委委员和县党代表。党委委员、纪委委员和县党代表按照多于应选委员人数20%的比例先在分8个代表组实行差额预选，再召开全体代表会议实行等额选举，两次选举均采取无记名投票方式，党委书记、副书记和纪委书记副书记在实行等额选举。选举时，为了充分体现选举人的意志，安排了充足的时间，让代表酝酿，使新一届党委、纪委班子顺利通过选举产生。三是认真履行呈报审批程序。在换届工作中，镇党委按照有关规定，及时做好镇 的有关请示、沟通和批复工作，不允许简化，更不准以其他方式取而代之，保证了选举工作的严密性。镇党委在大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。这次换届选举中，当选人100%符合上级党委的组织意图，确保了当选人100%以高票当选。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！