# 苏州退休返聘工作总结(22篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2025-04-04

*苏州退休返聘工作总结1今年，州供销社党委根据年初工作安排，调整老干部工作管理机构，形成了由主要领导负总责，分管领导具体负责，日常事务由调研员具体抓的工作格局。在工作中，我们认真学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神，贯彻落实中央、省、州关...*

**苏州退休返聘工作总结1**

今年，州供销社党委根据年初工作安排，调整老干部工作管理机构，形成了由主要领导负总责，分管领导具体负责，日常事务由调研员具体抓的工作格局。在工作中，我们认真学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神，贯彻落实中央、省、州关于离退休老干部的一系列文件要求，充分发挥都江堰市离退休党支部的积极作用，积极开展党的群众路线教育实践活动，切实遵照“教育、管理、服务、稳定”这根主线，突出服务重点，紧紧地围绕“六个老有”加强基础建设，健全管理制度，全心全意地为离退休干部职工办实事、做好事，尽责尽力的工作。现将今年工作开展情况总结如下：

一、认真落实老干部政治待遇

州社党委高度重视春节慰问工作，把春节走访慰问老干部工作列入重要日程，精心组织，周密安排。在20xx年春节前夕和8月22日，安排专人赴州供销社都江堰市干休所召开座谈会，开展慰问活动，让每一名离退休老同志感受到了党委政府以及州供销社党委的关心关爱。计划在春节前夕，安排由党委委员、分管领导带队到都江堰市干休所召开“迎春茶话会”，邀请离退休干部参加了活动，根据情况，社领导还将入户对部分老干部和退休干部职工进行了重点走访，把党组织和单位的温暖送到了老干部的心坎上。二是切实加强老干部思想政治工作。按照政策规定为每位老干部征订了《晚霞》、《日报》等报刊杂志供老干部学习阅读；退休党支部每月都组织老干部集中进行一次政治理论学习和交心谈心活动，主要是传达党和国家的大政方针，通报州委政府对重大事项的决定及重要会议精神。三是按照州供销社党委的安排，在干休所党支部开展了党的群众路线教育实践活动，使离退休老同志受益匪浅。四是深化离退休干部党支部建设。采取多种形式宣传优秀离退休干部党员的事迹，深入推进离退休干部党支部建设和思想政治建设。“七一”前夕，党委拨出专门经费，离退休党支部以召开座谈会的形式开展了庆祝活动。

二、全面落实老干部生活待遇

今年以来，我们按照省、州老干部工作会议精神，精心组织，认真谋划，突出重点，进一步巩固完善离休干部工作机制，扎实推进老干部工作创新发展。一是进一步加大资金支持力度，拨出专项资金10000元用于老干部开展活动，着力解决好离休干部管理工作出现的突出问题。二是做好老干部来信来访工作，深入探索离退休干部共享改革发展成果的新机制。对老干部提出的建议、意见，党委及时研究，限时办结。三是按照政策，办理了2名离休干部的护理费和1名离休干部享受政治经济待遇工作。

三、开展丰富多彩的文体活动

州供销社充分发挥退休党支部的职能作用，积极组织老干部开展健康有益的文体活动。在重要节假日，如：春节、端午节、建党节、重阳节等节日，在都江堰市和成都两地组织老干部开展活动，让他们感受到党组织的关心、关爱。

20xx年，州供销社社的老干部工作取得了一定的成绩，但也存在着一些不足。今后，我们将在州委老干部局的精心指导下，坚持求真务实、拼博进取的工作精神，不断推动老干部工作创新发展。

**苏州退休返聘工作总结2**

时光如梭。转眼，我在××公司已经度过了十个春秋。可以说，这十年是我由一个莽撞的青年走向成熟的十年，为我今后的工作和人生旅程打下坚实基础的十年，也是我见证××公司从创业之初的艰难到如今兴旺发达的十年。

十多年的工作经历，使我对公司有了较深刻的了解。可以说，××是改革开放、××发展的必然产物。××的目的就是确保安全。它的工作目的决定了它的工作特点，即：严格的纪律，崇高的素养。俗话说：“无规矩不成方圆”。我们的工作是高风险的工作。因此，只有通过严格的纪律来约束从业人员，来规范从业人员的行为，才能确保××安全和个人的人生安全。同时，我们的工作又要求从业人员要有崇高的职业素养，要有勇于献身的奉献精神，在关键时刻能“拉得出，打得响”。只有这样，我们才能赢得客户的信任。

“严格的纪律，崇高的素养”不但要靠队员们的自觉，也要靠正确、有效的管理手段，这样，就能达到事半功倍的效果。管理是一门系统科学。我认为，管理可分为“管”和“理”两部分。“管”，即是：管好管理者本人的言(行，管好队员们的行为;“理”，即是：理顺各方面的关系，包括与上级、下级、客户之间的关系，为搞好工作埋下铺垫。同时，“管”和“理”又应该是齐头并进，相互互补的；千万不可只注重某一部分而忽视了另一部分。那么，如何才能做好押运管理工作呢？我认为，要想成为一名称职的押运管理者，必须具备以下几个方面的要素。

一、把方向。

当好基层建设的“领路人”。所谓把方向，就是要管理好本单位的各项日常工作，严格执行公司的各项规章制度，确保正规化建设在正确的轨道上发展。

一是执行公司的指示要坚决。能把上级的指示精神与本单位的实际紧密结合起来，创造性地开展工作。

二是处理突发事件要灵活、果断，并力争把隐患消灭在萌芽状态。

三是开展工作要务实。摒弃“不怕下边不满意，就怕上级不注意”、急功近利、做表面文章的虚假作风，出实招，求实效，做好本单位的安全防范工作。

二、懂方法。

当好本单位管理的“明白人”。作为基层管理者，要学会分析、处理日常管理工作中的重点、工作方向、工作程序、工作办法和工作困难，科学地安排、部署各项工作。要明确分工，责任到人，创造定人定岗、定岗定责的工作氛围。具体如下：

1、设立高目标。人人都希望获胜，热爱挑战是优秀员工的普遍表现。作为一个管理者，要认识到在队员成长时，他们需要得到更多的被认可的机会。所以作为一名管理者，必须创造，并设计一些挑战机会，以刺激队员们去追求更高的业绩。只有当队员们感到自己在工作中能够得到不断的支持，能够不断地学到新的东西，他们才会对企业更加忠诚。

2、经常交流。没有人喜欢被蒙在鼓里，队员们会有自己的许多不满和看法，即使其中有正确的，也有不正确的。所以，队员和管理者之间需要经常的交流，征询队员们对管理者在工作上的意见，倾听他们提出的疑问，并针对这些意见和疑问谈出自己的看法。

3、合理的授权。授权是我认为在管理中最有效的激励方法，授权意味着让队员们自己做出正确的决定，意味着你信任他，意味着他和你同时在承担责任，当一个人被信任的时候，就会迸发出更多的工作热情和创意。所以，我认为不要每一项决策都由管理人员做出，完全可以授权的事不要自己去做，管理人员要担当的角色是支持者和教练。

4、让队员们参与进来。我觉得，在实际工作中，有最好想法的人往往是那些直接参与任务执行的人。如果在日常工作中，能让队员们参与进来，能尊重队员们的看法，即使最终没有采纳他们的建议，他们也会更加愿意支持你的决定。

5、信守诺言。作为一名管理者，任何看似细小的行为，随时都会对组织的其他人产生影响。如果你许下了诺言，就应该对之负责。如果你必须改变计划，就要向队员们解释清楚。否则，队员们就会失去对你的信任；失去对你的忠诚。

6、多表彰员工。成就感能够激励员工热情工作，满足个人内在的需要。我认为，奖励要注意几个要点：公开奖励标准。要使队员们了解奖励标准和他人获奖的原因。以公开的方式给予表扬、奖励。如果不公开，不但失去它本身的效果，而且会引起许多流言蜚语。奖励的态度要诚恳，不要做得太过火，也不要巧言令色。奖励的时效很重要。奖励刚刚发生的事情，而不是已经被遗忘的事情，否则会大大减弱奖励的影响力。

7、允许失败。对于违纪违规的队员，不应当“一棍子”打死，而是应该更多地强调积极的方面，鼓励他们继续努力；同时，帮助他们学会在失败中吸取教训，并和他们一起寻找失败的原因，探讨解决的办法，从而使他们能真正地认识错误、改正错误。

三、善协调。

做凝聚班子的“粘合剂”。基层工作要取得新突破，不仅要求基层管理者个体素质好，而且要求整体力量强。一要共同谋事。力争使“一班人”拧成一股绳，处理好管理者和管理者之间互相支持不争权，互相补台不拆台；管理者和队员之间，互相配合不推诿，互相信任不猜疑。

一副担子众人挑的良好局面；

二要善于解决问题。要注意观察，了解班子成员和队员的思想情况，当队员之间产生误会、发生摩擦时要积极做好疏导工作，采取谈心、家访等形式及时化解矛盾。

四、做表率。

成为基层队员的“一杆旗”。基层管理者的道德品质、业务水平、工作作风等产生的号召力、感染力，对激发队员的积极性，增强队伍的凝聚力具有巨大的作用。我觉得，基层管理者要以自己的人格力量影响人、以敬业的精神感召人、以实干的作风带动人，只有这样，大家才会心往一处想、劲往一处使，××的全面建设就一定能取得好成绩。

以上是我对如何成为一名称职的押运管理者的一些想法。我觉得一名基层的押运管理者应该是一座“桥梁”，加强公司与队员间的联系；是一只“闹钟”，在关键时刻提醒大家；是一台“显微镜”，发现队员的长处及问题和隐患，并做出正确的处理；是一把“扳手”，调整好队员们的工作情绪。只要掌握了这些工作特点，我相信，一定能当好一名管理

**苏州退休返聘工作总结3**

一、把加强离退休人员管理处自身队伍建设作为基础工作来抓，提高管理水平，增强服务意识。离退休人员管理处这支队伍的素质如何？关系到工作成败、影响着中心和大局。因此，加强这支队伍的自身建设当作首要的任务。我处的工作人员从事离退休工作时间有长短、年龄有大小、工作经历不同。但由于工作的需要，为了一个目标把大家组合在一起。我们按照有高度的政治素质、坚强的队伍凝聚力、和谐的同志关系、较强的工作能力、火热的服务意识的原则，来建设我们的这支队伍。离退休工作是不好干、也不愿意干的工作，这种认识带有普遍性。而任何工作总的有人去干，既然由于需要让我们承担了这份工作，别人不愿意干的工作我们干起来就更有意义，更显示其的特殊性。离退休下来的老同志，是建校初期到校工作的老教授、老领导、老建设开拓者。他们同内蒙古大学一起经历了风风雨雨，把自己的宝贵青春献给了内蒙古的高等教育事业，用他们辛勤的汗水浇灌了这颗草原明珠，为内蒙古大学的发展建设奠定了坚实的基础，内蒙古大学有了今天的发展，是与这些人的贡献分不开的，他们是功臣，我们为他们服务应该感到光荣。

我处组织全体工作人员认真学习、自觉实践“三个代表”重要思想，在实际贯彻有关离退休政策的同时，十分关注有关信息，做为工作的指导。当全国老干部“双先”表彰会的消息一经发表，立即组织学习讨论、领会其精神。没有理论指导的工作是低水平的工作，要想提高工作水平必须加强学习。依据实际需要，我处建立了每周的例会制度。会上学习政治理论，相关政策，总结上周的工作，安排下周的任务，大事都要在会议上讨论，实行民主，大家可以畅所欲言。由于每个人都有其长处，在明确分工中，要注意调动积极性，文笔好的同志多写材料，动手能力强的同志多做些实际工作。分工不分家，互相帮助和补充。我处坚持以人为本，关心工作人员的政治进步，家庭生活，使人与人之间关系十分融洽，对搞好离退休工作形成较强的促进力。我处离退休工作坚持“上为学校分忧、下为老同志解愁”，用工作人员的真心实意，表达出最真诚的心声理念：“以尊重老干部就是尊重党的光荣历史，爱护老干部就是爱护我们党的宝贵财富”作为工作的根本宗旨。

二、认真落实离退休人员的政治待遇和生活待遇，是做好离退休人员管理与服务工作的中心和根本。党和国家对离退休人员十分重视，制定出许多方针政策，如果不认真加以落实，就不能很好地将党和国家的关心体现在离退休人员的身上。

1、为了体现对广大离退休人员的关心、学校党委、行政在今年元月13日集中慰问宴请了全校的离退休人员，并表彰了优秀的代表。旭日干校长通报了内蒙古大学的发展建设情况。我处协助学校做了此活动的组织协调工作，获得了巨大的成功。

2、针对离休干部的医疗费这个热点问题，在原工作的基础上，我处人员多次赴党委老干部局反映，并联合驻呼高校离退休处两次向自治区领导呈报了《关于解决驻呼高校离休干部医疗费纳入自治区医疗保险资金管理服务中心统筹管理的请示》，得到自治区党委、政府的重视。

3、4月，召开了关于“全区老干部表彰暨工作会议”情况通报会。结合会议精神，对我校xx年离退休工作的开展提出了新思路、新方法。11月，两次组织学习“全国老干部‘双先’表彰会”会议精神，与会同志深受鼓舞。同志们对\_要求各级党委和政府贯彻落实十六届四中全会精神，认真落实关于对老干部工作的贺信和指示精神，加大对老干部工作的领导力度，加大解决老干部实际困难的工作力度，加大离退休党支部建设力度，加大老干部工作队伍的建设力度，把离退休干部工作提高的一个新水平感到十分振奋。

5、3月26日，协助离休干部直属党支部在离退休教职工活动中心，举行了离休干部直属党支部换届选举，产生以刘文举同志为书记、高文岭同志为副书记的新一届支部委员会。

6、xx年5月20日，组织老同志们，赴河西公司红光机械厂过了一次有意义的组织活动。一是组织参观了红光机械厂部分车间，观看了河西公司发展历程的专题片；二是听取了原校党委书记吕安全同志作的“关于十六届三中全会”精神的辅导报告；三是由支部书记刘文举同志传达、动员、部署了“关于做好我校基层党组织集中整顿工作的通知”；四是由离退休处处长孙震同志主持了我校离休干部自管会的换届选举工作；五是参观如意开发区的发展建设。

7、xx年10月11日，组织了我校建校期间的老同志、老校领导以及部分离退休老同志近60余人，参观了我校理工学院、民族博物馆、化学化工学院、生命科学学院、经济管理学院的办公楼、实验室和学生上课期间教师授课情况。老同志们边走边看，深切感到经过自己亲手创建、贡献出毕生精力的学校发展的这样好，感到莫大的欣慰，由衷地发出了内心的感慨。

**苏州退休返聘工作总结4**

时值春节即将来临之际，我们在这里欢聚一堂，相互交流离退休工作情况，总结工作，展望未来，这无疑将有利于推动这项工作的开展。借此，我代表后勤集团党政向离退休的老前辈们问好!预祝您们身体健康，生活幸福，节日快乐。

离退休工作是学校工作的重要组成部分，把这项工作做好了，有利于学校的建设和发展，有利于发挥老同志传、帮、带和对学校工作的监督作用，有利于保证一方平安，建设和谐校园。因此，离退休工作是一项光荣而艰巨的“朝阳”工程，我们务必从思想上高度重视，从行动上做细、做实，力求使工作做得让老同志满意，让领导放心，让全校教职工看到重庆大学的职工老有所用，老有所爱，老有所乐。下面，我把后勤集团在这方面的工作情况汇报如下：

>一、后勤集团离退休职工的基本情况

后勤集团现有在岗职工734人，离退休人员413人，占在职职工的，占全校离退休人员总数的十分之一强。这些离退休人员中有处级领导、干部、专业技术人员、普通工人，尤其以普通工人为最多，占离退休人员总数的69%。从分布到集团各二级单位的情况来看，也不均匀。如建安中心在职职工29人，离退休职工就有46人：附小在职职工33人，离退休职工58人;幼儿园在职职工49人，离退休职工46人。从离退休职工家庭经济状况看，差异也较大，由于历史原因和工作关系，离退休职工工资普遍偏低，配偶下岗人员居多，在校双职工很少，家庭困难职工所占比例较大。面对现实状况，集团党政高度重视离退休人员的管理工作，每年列入工作议事日程，对此项工作做出专门部署，形成以集团和二级单位共管，分工会密切配合的管理体制，使工作落实到实处，不留空缺。从这几年的工作情况来看，尽管还有许多不尽人意的地方，但绝大多数离退休职工是满意的，他们认为集团对此项工作是重视的，对他们是关心的，虽然存在些期望尚不能达到，但他们是理解的。同时，他们殷切希望集团得到更高更快的发展，共享改革开放带来的成果。

>二、把离退休工作纳入集团总体工作计划中

XX年集团工作计划中，明确提出要进—步做好离退休人员的管理工作，以集团人事部牵头，作离退休工作经费预算，各二级单位的工作计划也必须体现这一工作，也要计划一定经费用于这项工作，要把这项工作纳入各单位年末考核之中。人事部负责检查工作落实情况，负责解决各大节日慰问的经费来源，召开离退休人员座谈会的安排。今年末我们已安排了—次退休人员座谈会、—次长期从事后勤工作的处级以上领导干部座谈会。各二级单位主要负责自己部门管辖的离退休人员的日常管理工作，包括看望生病住院人员，长期在家病休人员，生活有特殊困难人员，解决离退休职工提出的各方面的具体问题，对病故离退休职工家庭组织慰问，协助家属处理后事，年末组织本单位离退休职工座谈会，走访离退休职工家庭等。集团分工会负责解决离退休困难职工补助，春节组织慰问品，各二级单位提出的在他们职权范围不能解决的问题。从今年工作检查情况看，工作计划中安排的内容全部落实，有的工作正在落实。今年，集团给每位离退休职工发放节日慰问费400元，慰问品近100元，各类座谈会、困难补助费，生病离退休职工看望费、后事处理约5万元，共用于离退休职工工作开支近30万元。

后勤集团离退休职工思想比较稳定，对学校和集团的发展十分关心，没有给学校和集团的工作造成负面影响。

>三、努力发挥离退休职工参与后勤工作管理的作用

后勤离退休职工大多数从事后勤工作几十年，有着丰富的后勤工作管理经验，集团党政认为这是做好后勤工作的一支依靠力量，应该充分发挥他们的作用。因此，我们以不同的方式尽可能听取他们的意见，尊重他们的建议，改进我们的工作。如有的离退休职工提出要继承后勤职工脚踏实地的工作作风;要加强对年青职工工作技能的培训;要建设一支技术型的后勤保障队伍;要学习全国高校先进后勤管理经验，加强校际之间的横向联系;要关心后勤职工的思想进步，学习提高，家庭生活，创造一个让他们施展才华的内部环境等建议，非常重要，十分贴切，完全是长期后勤工作的经验之谈。后勤集团已采纳他们的建议，加强了在这些方面的工作，成效已经逐年显示出来。后勤集团总经理每年在年末座谈会上都要把集团—年来，工作取得的成绩和存在的问题向老同志如实汇报，对下一年工作设想征求他们意见，创造条件让他们参与集团的管理工作，让他们知道集团在做什么，想做什么，重大后勤集团在全国高校乃至重庆高校中做得怎样有一个全面的了解，让他们为后勤集团思考更深层次的管理问题，提出更好的意见和建议。我们也深刻的体会到，离退休老同志决不是“包袱”，而是我们的财富。

>四、把温暖送到离退休职工心中

我们取得的每一项工作成绩离不开离退休职工的支持，离退休职工也离不开我们的关心和爱护，他们有责任参与集团的工作，同时也有权利享受集团发展带来的成果。尽管集团并不富裕，但我们把对他们的关心时刻记在心上，尽可能地为他们解决一些实际问题，让他们真切地体会到大家庭的温暖，社会主义的优越性，让他们对生活更加充满信心，战胜疾病，愉快生活，过好每一天。对困难和长期生病的离退休职工我们只要知道都要尽可能前去看望，为他们解决上医院的困难。去年下半年，我们有一位工伤退休职工以前手术部位发生骨坏死，需要切除，重新换骨，家庭十分困难，手术后经费不能立即到位，医院已停止用药，家人万分焦急，却想不出解决办法。当我们得知情况后立即与校医院联系，并同时向学校领导和人事处反映了该同志工伤的情况，学校也及时将医疗款送到了医院。当我们将这一消息告知在楼下等后了一下午的家属时，他们流下了感激的泪水，我也感到—阵阵心酸。他们不是在感谢我，而是在感谢学校对他们的关心，感谢党对他们的关怀，是温暖的泪水。从此事我深刻地体会到，对离退休职工的关心已不仅是在解决一个个体困难问题，而是在为他们送去党的温暖，宣传社会主义制度的优越性。每当集团组织老同志座谈会，我们都要安排车接车送，安排用餐，都要精心配与他们适口的饭菜，给他们配送的慰问品，我们也每次力争送到家中。由于组织上对他们的关心，集团没有一个离退休职工给集团提出过过高要求，也没有一个离退休职工对他们的慰问在校内部门之间差异较大的情况进行攀比。他们是可敬的，在此，我再次代表后勤集团对他们表示衷心地感谢，并希望对我们的工作提出宝贵的意见。我们真心地希望老同志们身体健康，生活愉快，长命百岁。在春节即将到来之际，祝全校离退休职工节日快乐!

**苏州退休返聘工作总结5**

作为一名从1992年就于公司参加工作，从1997年就开始接触离退休管理工作，从20xx年正式进行离退休管理工作，至今已负责公司的离退休管理工作12年多的助理政工师、\_党员，我深知，要做好一项工作，并且持续地、更好地做下去，必须对这项工作的认识与实践上升到理论高度。只有这样，才算是对这项工作有了一种较为全面而深刻的了解，也才能真正的将工作做好，并且不断做的更好，离退休管理工作同样也不例外。而理论则是从实践、探索和思考中摸索和沉淀出来的。所以我想借着这次对我12年多离退休管理工作进行总结的机会，将我的具体工作和我的理论思考成果进行结合，来向领导进行汇报。我深信，不但我的具体工作是我的工作成果，我从实际工作中摸索总结出的理论思考与总结同样也是，两者是密不可分、互相促进的。而如果只说理论，则流于空泛和“假大空”的路线，不够实事求是；如果只说具体工作，则会流于琐碎和流水账式的繁琐，既不能突出重点、容易把握，也会耽误领导的宝贵时间。所以我想这样一种方式，也许是更为合适的，能够将两方面都去粗取精、扬长避短，能够既简洁又具有实际内容。对于总结的内容，便是以理论架构的形式展开，而以我的实际工作内容为例证。下面就是具体内容：

>一、我对做好离退休管理工作重要性的认识

我们湖南省送变电建设公司是一家国有企业，因而有着特定的状况，在离退休管理工作上也同样如此。我们公司作为一家国有企业的特定状况，便是是一家从很多年的计划经济中走过来的老企业；离退休管理工作上的特定状况，便是因此所产生的离退休人员队伍是比较大的。这些退休的老同事虽然已经离开了岗位，但为公司做过几十年的贡献，是有功人员。而且他们有很多都是有亲属以及子女目前正在公司中工作，所以离退休人员管理工作中的生活保障、晚景质量和求医治病等内容，就尤其牵动着这些当前在岗同事们的心。因此离退休管理虽然不是公司工作的重心，却是有着较大的重要性的，一定程度上对大局有着很大影响，有时甚至牵一发而动全身。因为这影响着公司的形象和文化，也影响着目前在职人员队伍的稳定与和谐。对于离退休人员的亲属和子女当然如此，就是对不相干的人，也难免不会产生自己将来处境的联想。这些方面的考虑就是我认为离

退休管理工作在我们公司还是有着较大重要性的原因，这种认识也敦促着我对各项工作务必考虑的周全细致，以尽全力保障公司的和谐运作与发展。

>二、我对如何做好离退休管理工作的实践与思考

首先是要有对这份工作的热爱，以及一份认真负责的态度。我早在1997年因工作需要被调到原机械化工程公司从事工会干事工作时，就已经兼任离退休职工管理的工作。在那时，三年的时间里，我就努力的切实做好“六必访”工作，还为切实解决部分离退休职工的生活困难，协助工会领导为他们制作了“服务卡”，原送变电通讯期刊还对此事进行了刊登，我个人也从1996年起连续三年被评选为“优秀工会积极分子”。再加上20xx年正式开展我们公司离退休管理工作一直到现在的时间，已经超过了整整15年。我想如果没有对这份工作的热爱，以及一份踏实和负责的态度，是不可能做这么久的。而且就算是工作需要不得不做，恐怕也会消极怠工，在工作上不够积极，也不会不断取得突破和进展。因此，对这份工作的热爱，以及在认真实践和踏实负责上，我对自己是有信心这么说的。而之所以说出这些，目的却不是自夸，而只是因为我意识到了这份工作的重要性，以及那些离退休的老同事的确需要我的关心和帮助。因此，我义不容辞，绝不给自己任何借口，只想全身心的把这份责任担起，好既能帮助老同事们，对领导的信任也能不辱使命。

第二是加强离退休管理工作的领导性。作为我们公司离退休管理工作的负责人，在长期的工作体验中，我深知离退休管理工作不但是一份涉及很多具体事情的服务性和事务性工作，还是一份管理工作，因为这份工作的政策性与操作性都很强。也正因为如此，我意识到加强对这份工作的领导是十分必要的。而要做到这点，就要把实际工作中的各项具体工作，包括未来规划，都要加入自己的议事日程，时时进行考虑和推敲。还要对工作中出现的新问题进行及时有效的解决，平时更要考虑到很多问题发生的可能性，并做到防患于未然。这样才能避免很多不良事件的发生，并在状况出现时不至于手忙脚乱。比如我在实际工作中，就曾多次配合公司领导，对很多起离退休员工之间的争执、纠纷和矛盾进行了成功的调解，从而有效的保证了离退休员工生活大环境的整体和谐，保证了每一名离退休员工都能有一份和谐温馨的晚年生活。

第三是对离退休员工提供更多、更真诚的.关心。对此，我在力所能及的条件下，考虑到他们儿女多不在身边，时间很充裕往往没有事情打发时间，以及身体开始走下坡路等现实状况，认为应该多为他们建设和开放一些文化体育项目、场所和设施，以及多组织一些群体性的娱乐或学习活动，这样就能使他们的晚年生活，既能愉快又能充实。在这一点上，基于诸多考虑，我便进行了很多工作，并且卓有成效。比如对我们公司已有的离退休职工活动室，按时进行清洁和开放，以保证离退休职工有活动和聚集的场所，并使这个场所健康舒适。并对活动室里的设施等财产进行认真维护与保养，以保证这个场所能够长期运行，为离退休职工的活动生活提供稳定的保障。活动室的桌椅还曾出现过不够用的状况，我也通过一些办法有效解决了这个问题，从而使更多的老人能够来活动室活动，使来活动室的离退休职工群体更加庞大，更加热闹，更能使所有老人感受到集体的温暖。夏天和冬天的时候，气温偏高和偏低，很不利于老人的身体健康，也影响着他们出门活动的热情，我也通过一些举措解决了这些问题，为离退休职工纳凉取暖，为他们创造了更加舒适的环境，使他们能够更好的活动和生活。根据离退休职工的反映，这些举措和努力，成果是有效的，得到了广大离退休职工的拥护和好评。

第四是将各项离退休员工应得的待遇认真、积极和快速的进行落实，以及积极开展和加强对他们的慰问工作。很多离退休职工的生活，因为各种原因，比如家庭出现的变故或身体发生疾病等，而出现困难，极大的影响到了他们的生活，使他们的晚年生活难以得到保障。这是离退休管理中的一项重要工作，如果出现了这些状况，自然要尽力为其解决。比如我们公司两名家住衡阳的离退休职工，就因身体生病而面临着生活上的困难，我就为他们做了将医药费进行报销和帮他们邮寄工资等力所能及的工作，帮他们解决了一些困难。这项工作我也拓展到了全体离退休职工群体，比如我就曾在面临一定困难的状况下，在领导指示下坚持在每个月抽出一两天，到财务处帮助所有离退休职工缴纳扣除房水费。对离退休职工的慰问活动也是需要做好的，尤其是对于一些存在苦难，或者经历了重大变故的离退休职工，因为这关系着他们能否感受到来自公司群体的温暖，以及在岗员工怎么看公司，能否从心底里接受公司这个群体，这个大家庭，因此是不可忽视和加以重视的。我在这方面也做了很多工作，确保这方面的工作能够得到公司、领导和广大离退休职工与在岗职工的认同。比如，我曾多次协助公司领导，处理过一些去世的离退休职工的丧事与善后工作，并对很多患病住院的离退休职工进行看望和慰问。这些工作都取得了良好的效果。除此之外，我还经常深入到离退休职工家庭和群体中去，和他们沟通，与他们聊天，了解他们的精神状况，并根据实际情况进行相应的安慰、开导等工作，使他们感受到公司和领导的关心。对于一些生活困难的离退休职工，我也曾联系过相关部门，为他们提供一定的补助，切实的帮助他们解决生活的困难。

第五是做好信访及接待工作，积极听取离退休职工们的意见，以及及时了解他们遇到的困难和所需要的帮助，以及时的帮助他们解决问题。离退休职工是老年人，生活中可能遇到很多问题，随时随地都可能遇到需要帮助解决的困难。而我个人的力量是有限的，在每天的日常工作中，因为很多事情的拖累，很可能无法全面而及时的了解他们所遇到的困难以及所需要的帮助。对此，就可以通过设立信访接待制度，设立专用的电话线路，开辟专门的此项工作场所，甚至积极主动的定期举行主题活动以集中了解他们的需求等方法，有效的解决这些问题。这一方面的工作是需要的，也是有效的，在未来的工作中，我会进行相应的建设和强化。

第六是通过各项措施，对离退休员工的个人素质进行提高。因为离退休员工的个人问题，以及与其他人员的关系问题，出现问题的可能性是层出不穷的，只靠公司与我的工作，很难完全、及时而有效的解决，更不可能从根本上得到解决。而要更好、更彻底的解决这个问题，只有靠提高离退休员工的个人素质来完成。我们公司由于是国企，很多离退休员工都是党员。就算有的不是，也毕竟是在这种氛围下生活工作了几十年的。这就为通过培训、组织学习相关文件和对其进行定期的分批轮训等措施，提供了有利的条件和保障。通过这些举措，也能使离退休员工更好的认识到离退休管理工作的重要性，在他们心中建立起一份责任感，从而更加积极主动的投身到对这项工作的配合中。这样就能使我们的离退休工作更加容易，也更加有效，反过来也更有利于离退休人员的晚年生活质量。但考虑到离退休员工都是老人，很多还是老领导，在此项工作的实施中，要注意方式方法，要具有亲和力，主要以潜移默化的方式来达成，并且次数要合适，以防止他们出现反感心理。这一点的实施目前我做的还比较少，但认为是一个行之有效的方法，以后应该进行适当的实践，算是未来开展工作的一个打算和规划。

>三、我在离退休管理工作中存在的不足

根据我个人的观察和总结，我认为我们公司离退休管理工作中整体上还存在着一些客观的、不可避免且难以解决的困难，造成这些的原因是多方面的，诸如离退休工作既有着很强的政策性又有着很大的牵扯面，以及所管理的对象，又有着特定的特点和特殊的情况等。概括起来，这些困难主要体现在以下几个方面：第一是离退休人员多是老人，因而处在一个特殊的时期，不论是年龄还是发病量，都处于递增的势态中，为管理工作的困难建立了很强的基础。第二是离退休人员的数量，不可避免的处于每年都在增加的状况中，人多了，资源却是有限的，于是为离退休工作增加了很多的工作量，造成了很多方面的工作无法兼顾的隐患。三是使活动场所状况也越来越紧张，因为在活动场所上人均的使用面积正在逐年下降，而且活动场所也不可避免的面临着一些问题，比如配套设施越来越不足，以及设施陈旧老化影响活动质量等问题。四是有很多离退休人员是掌握着特殊技能的，在现金激烈的竞争与生存压力，以及他们个人的意愿下，他们还希望继续为公司、为社会做出自己的贡献，但在这上面他们的意愿往往受到阻碍和限制。五是离退休职工因为年龄问题和身体问题，在参加活动的积极性上越来越差，这也为离退休管理工作中的活动组织与开展工作制造了困难。六是离退休职工还面临着养老金待遇较低等问题，他们个人的问题之外，还有着关联亲属的问题，比如子女的就业和住房问题等，这些都为离退休管理工作的开展制造了诸多不稳定性因素，为工作的开展增加了一定的困难。七是离退休管理主要资金来源于公司的经费划拨，在离退休人员和经费需求量逐年增加的情况下，经费出现越来越紧张的局面。

对于这些问题的解决，则需要在上面说到的如何做好离退休管理工作的各项方法和要点上下功夫，说到底很多问题和困难的出现，都是上述方法和要点在实施和落实上不够得力和彻底，这是我需要注意和继续努力的地方。有些问题和困难的出现，则属于发展问题，也就是在发展中势必会面临和出现的，这需要我配合公司领导对制度和措施等方面，积极的进行改革和完善。除此之外，有些方面，则是需要公司和领导的大力支持的。在这些方面，我需要做的的是把情况仔细调查梳理清楚，然后及时准确的向公司和领导进行汇报。

当然，我个人在离退休管理工作的开展中也存在着很多的不足之处，具体实施上还存在着很多纰漏，比如对平时的清洁工作做的还不够细致彻底、对离退休

**苏州退休返聘工作总结6**

做老实人 做老实事

退休教师总结

尊敬的领导，亲爱的同仁们，对于“退休”这一词语，我今天才真的领悟其意思，所谓“退休”就是意味人已老，要走下三尺讲台，退出学校大门，离开朝夕相处的领导、同事和天真活泼的同学们，回家休息，安度晚年。我多么想永远与你们同船共济，然而岁月不饶人呀！我年岁已大，智力、体力不从心，只能告老还家了„„

此时此刻，我感慨万千，激动不已。我从桃李年华到耳顺之秋，在教育园地里耕耘三十四载余七个月。校园这方净土使我接受到传统文化的熏陶，感受到人文情怀的热和，呼吸到自由芳香的空气，更使我享有聪明之光、仁爱之美。三十四年来，我守身如玉，不被金迷，终生从教；三十四年来，走在学校的每个角落，我都能感受到一份纯真、一份闲适、一份淡雅、一份宁静；三十四年来，我深刻地感觉到这里没有尘世的喧嚣，没有勾心斗角，没有尔虞我诈，没有阿谀奉承，更没有凶险和罪恶；三十四年来，我始终热爱校园这片纯净的芳草地，由于这里时时处处都流淌着一份真情，一份友情，一份真爱。

我的教学生涯经历了三所学校渔渡小学、后京小学和现在的仰义二小，记得刚踏上讲台时，月薪只有21元，对我这个上有老下有小的一家子的家庭来说，这样的重负压得我喘不过气来。当时，我真的感觉到自己是在苦海中囚渡，在烈日下煎熬，在暴雨中狂奔，真可谓人到中年，艰之难之。是我的同仁、亲戚、朋友们向我伸出援助之手，帮我克服了重重困难，使我心想 1 事成，一步步走出了困境。今天，我倍感友情、亲情、乡情的珍贵，在此，我虔诚地向过往和在与我在一起工作过的同仁、领导道一声谢谢，并致以崇高的敬礼！

最后更祝愿年轻的同仁们能够淡泊名利，志存高远，甘于财富上的清贫，精神上的富有！祝愿你们昂起倔强的头颅，挺起不屈的胸膛，燃起那颗炽热的心，为振兴党的教育事业而勇于探索，默默奉献。愿你们付出大量的心血和汗水，向前，向前，向着光明的未来前进！一书数语终为别，人生聚散本无常。偶然聚合，便匆匆分离，固然遗憾，但未必悲伤；命运难期，愧无嘉言赠行，足资见助，希看他日重逢，耿耿此心依旧！

最后，再次衷心感谢一直以来给予我关怀和帮助的校领导，感谢一直以来帮助和支持我的同仁们。感谢大家！

**苏州退休返聘工作总结7**

\_\_年年是辉煌的一年，\_胜利召开了，学习贯彻\_精神是\_\_年年里最重要的一件大事，本机关要本着先学一步,多学一点的原则,深刻理解学习贯彻\_精神的重大现实意义和深远历史意义,率先解放思想,率先探索科学发展新路径,率先创新科学发展的体制机制,率先转变发展方式,率先提高人民群众的幸福指数,切切实实地把\_精神传达好,学习好,贯彻落实好,在全市迅速兴起学习贯彻\_精神的高潮.

在党委领导的支持和有关同志的配合下，经过自己的不懈努力，顺利圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，在政治思想觉悟和业务工作能力等方面都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础。\_\_年年所得的工作成绩主要有以下几项：

一、思想品德方面

在工作和学习中认真学习\_建设具有中国特色社会主义的理论和江泽同志关于“三个代表”重要思想，认真学习和贯彻党和国家制定的各项方针、政策。在“三个代表”重要思想学习“回访复查”和立党为公、执政为民“的活动中，自己能够以积极的态度认真参加了科委机关组织的各项活动，按照”三个代表“重要思想对照检查了自己的工作并写出了学习心得。特别是认真学习了\_精神，让我深深地明白，做为一名党员进一步明确了我们党的下一步工作目标和任务，很有收获，同时，进一步坚定了共产主义信念。

在工作中能够坚持全心全意为人民服务的宗旨，热情接待各方面的人民群众，耐心宣传各项政策和办法、程序，坚持为基层多办事、办实事。对于个别的提出要办一些违反政策法规的现象给予了坚决的抵制，自觉地维护了国家机关饿工作形象，具备了工作岗位及社会活动中应有的职业道德和社会公德。

二、业务知识和工作能力

自己在目前的工作岗位上已工作了3年，经过不断学习、不断积累，具备了比较丰富的工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在实施上述各项工作的过程中，没出现过明显失误。

三、工作态度勤奋敬业方面

能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并努力贯彻到实际工作中去。积极参加市、区各归口单位组织的业务培训，提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心。认真遵守科委机关制定的各项规章制度，努力提高机关工作效率和工作质量，基本上保证了全科工作的正常开展。

四、工作数量、质量及贡献

按照年初制定的各项工作计划，经过一年的努力，全面完成了各项工作任务，基本上达到了预期效果。在文件起草，提供调研资料，科技培训等方面的数量都要高于往年，为各级领导决策提供一些有益的资料，数据。同时也使自己受到了很好的锻炼，从面向全区的高度上，进一步理解了科学技术对于推动区域经济发展所起到的重要作用。

回顾一年来的工作学习虽然说取得了一定的成绩，但也总结出一定的不足。比如讲，开创性的工作开展的不多，个别的有些工作协调的不是十分到位，这些问题都有待于在今后的工作中不断加强学习，及时改进。在新的一年里，自己有决心认真学习党的\_精神，认真贯彻实践“三个代表”重要思想，努力提高思想觉悟和业务工作水平，为实现我区的经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。

**苏州退休返聘工作总结8**

20xx年离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。

>一、主要工作完成状况

（一）确保了离退休员工队伍整体和谐稳定

1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工QQ群，勤沟通、勤了解他们的健康状况、生活状况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮忙他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“礼貌杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。

3、认真做好离退休员工信访工作

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系十分融洽。

（二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际状况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中构成了一种自觉学习的氛围。

>二、不足之处

一年来，离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性，但对其特殊性还理解不够深刻，在应对、处理和解决离退休员工各项生活问题时，还没做到完全地以人性化为核心，对某些特殊人群的关心程度还不够，对某些问题还缺乏预判力，实际解决问题的潜力也很欠缺，这说明我们的工作潜力还有待进一步提高。除此之处，离退休员工管理系统还有待健全完善，离退休员工在油田建设中的主观能动性还需进一步挖掘和提高，这些都是我们在下一步工作尤其需要重点关注的问题。

>三、20xx年工作规划

离退休员工是吉林油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，关心照顾好离退休员工，是离退休办公室务必做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化，建立以人性化为核心的离退休管理服务体系，是20xx年离退休办公室的努力方向和工作要点。

（一）指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、用心探索利用现有资源为离退休员工带给服务、加强部门作风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化服务为核心的离退休管理体系，将我厂20xx年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

（二）工作目标

1、确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。

2、健全完善离退休员工管理系统。

3、用心发挥离退休员工在油田建设中的传帮带作用，弘扬“老有所为、以为促养、退而不休、乐于奉献”的精神。

（三）具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工作的特殊性、重要性，离退办在20xx年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

1、带给优质服务，确保员工队伍和谐稳定

（1）抓好日常服务稳定人心。

确保离退休员工养老金、补助金的及时发放以及医疗费的定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，用心走访，深入了解困难户的生活状况，进行档案式统计和问题销项管理，透过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

（2）抓好精神服务振奋人心。

用党和国家的路线、方针、政策统一思想。透过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的十八大报告中各项方针的重大好处，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和吉林油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

（3）抓好特色服务温暖人心。

**苏州退休返聘工作总结9**

XX年，我正式参加了工作，一年以来，在通过多次培训和业务学习，本人自身的工作能力得到了进一步提升，在此，将一年来的主要工作总结如下：

一、加强自身学习是提高工作能力的重要基础

在一年多的工作中，我最深的体会是要善于学习，学习是唯一提高工作能力的有效途径，除了书本上的理论性知识的学习外，在实际工作中时时刻刻都有需要我们学习的方面，同事们长期积累的工作经验和技巧，不但能够帮助我提升工作能力，更对于减少弯路、提高工作效率意义重大。

一年来，我先后参加了产品质量调研、通讯报道骨干培训、卓越绩效管理自评师培训、《卓越绩效实施意见》材料编写等工作，这些工作挑战性大、系统性强，在完成这些工作的同时，不仅学到了真真实实的知识，更重要的是学到了一些思考问题的方法，对我后来顺利完成各项工作有着重大的意义。而在不断学习的过程中，我自身的工作能力得到了较好的提高，并具备了独立完成相关工作的能力。

二、加强沟通是提高工作效率的有效途径

无论是生产单位还是职能部门，相互之间的沟通是非常重要的，遇到问题时，必须开展及时、有效的沟通，通过和相关部门的协调沟通，最快地解决问题，从而真正提高职能部门对生产的服务。

沟通是一门非常重要的艺术，而在沟通的过程中，既要分清职责，又要积极参与，积极发挥个人和本部门的作用，在问题的解决过程中，尽量做一些力所能及的事情，要抱着“我们能做什么而不是我们应该做什么”的态度去完成工作，部门之间既有分工又有合作，分工是为了明确责任和权限，合作是为了更好地完成工作；分工便于发挥部门特长，合作便于工作过程的衔接，强调工作的整体性。在一年的工作中，遇到本部门不能解决的问题，通过和相关部门的积极有效沟通，能够顺利完成工作。

三、严于律己是做好管理人员的首要素养

如果说沟通是一门艺术，那么管理的是一门要求更高的艺术。作为基础管理人员，首要的要求是加强自身的管理人员。一名好的管理人员必须善于加强自身的管理，只有善于自我管理的人才能够做好管理工作。在日常的工作中，要不断克服不利因素的影响，严格要求自己，每天取得改进，长期积累才会由量变达到质变。

在一年的工作主要有以下三个方面的体会：一要今日是今日毕。今天的事情没有理由放到明天，能够完成就尽最大努力去完成，这样不仅能够提高工作效率，还能形成良好的工作习惯；二是不断突破，超越自身。在工作中要不断对自己提出更高的要求，只有严格要求才能取得突破，实现对工作的创新。三要将管理看做是完成工作的途径，并非是权力，管理人员在整个工作中起到的作用是协调和沟通，对出现的问题进行解决，并不是要将别人管住，所以，一定要正确看待管理人员的作用和在工作中的职能。

以上三个方面是我一年来的工作总结，在工作中有取得的成绩，也有不足，对取得的成绩要继续保持，不足的部分要努力赶上，除了加强学习、严格要求自身外，还要进一步熟悉单位相关规章制度，以便更好地服务于工作。

**苏州退休返聘工作总结10**

20xx年4月份至今，我已经在扶贫工作中奋战1年零5个月。这段时间是我参加工作以来最有成就感的一年，这一年多，不仅使我熟悉了扶贫相关政策，掌握了扶贫相关业务知识，懂得了如何更好在岗位上发挥自己的作用，如何更好处理工作与生活、同事与同事之间以及干部与群众的关系等，更多地让我看到同志们在脱贫攻坚工作道路上的艰苦探索历程，感受到扶贫干部在工作中付出劳动和汗水，体会到扶贫工作带来的心酸与苦辣，以及敢于吃苦、共同协作、敢于担当、勇于奉献和顾大局的扶贫精神，更重要的是，从事扶贫工作的经历给我的学习、工作和生活带来了以往不同的改变，使我受益匪浅。

一、夯实扶贫基础知识，打造扶贫干部队伍

古训有：水之积也不厚，则其负大舟也无力，意思是水积蓄得不深厚，就没有负载大船的力量。作为一名扶贫干部，只有打牢扶贫知识的基础，掌握扶贫政策，才能为群众提供扶贫帮困，因政施策。在工作当中，经常有群众询问扶贫移民搬迁政策等，如果作为扶贫干部，我不了解具体的扶贫政策，群众咨询的问题答不上来，无法向群众解释，那不仅是自己的失职，让自己尴尬，更是严重影响了扶贫干部的形象。因此，只有牢牢掌握了具体政策，做到心里有数，灵活运用，才能为群众答疑解问，服务群众，否则就是一句空话。同时，不仅要掌握自己的业务知识，更要多了解相关的政策，比如移民搬迁和危房改造两个政策，都是解决贫困群众的住房安全问题，但两者究竟如何区分，什么条件应该搬迁，什么条件应该改造等，需要进行横向的学习和理解，不然单一的学习一个业务，不和其他相关业务对比、关联，会造成一叶樟木，不见森林。因而，在工作中，除了牢牢掌握基础知识外，更应该学会系统的，全面掌握知识，锻炼打造出素质过硬的扶贫干部。

二、扶贫要同扶智扶志结合

脱贫攻坚到了啃骨头、到了攻坚拔寨的冲刺阶段，恐怕更多面对的是这样的贫困户、贫困人，他们不仅是物质的贫困，更重要的是精神的贫困、思想的贫困、志气的贫困、动力的贫困。他们是双重贫困，是深度贫困地区的深度贫困人口，是扶贫攻坚的重中之重、坚中之坚。对这样的双重贫困户、精神贫困人。一部分深度贫困人口甚至连脱贫的愿望都没有，他们不是去分析贫困的主客观原因，不是去寻找脱贫的办法，而是把自己的贫困归结为“命”，把安于贫困称作“认命”，把改变“命运”寄托给“下辈子”。深度贫困人口即使有了一定脱贫条件，都没有很强的脱贫愿望，他们担心的是“失去”，不是失去“贫困”，而是担心失去扶持、失去关怀、失去送钱送物。他们把扶贫当作一种“待遇”，“等、靠、要”问题突出。因此扶贫要既要扶持智力也要扶志气。

三、做好信访接待工作，及时反馈问题

近几个月，在移民搬迁项目上来访的群众特别多，大多数群众都是询问为什么取消其移民搬迁的资格的问题，对于来访的群众，我积极予以回应，认真登记其信息，了解其家庭情况，为其耐心地讲解移民搬迁户的识别条件，识别过程等，让其充分了解这个项目的适用范围和实施得目的，令人欣慰的是，大多数群众都很有耐心听我解释，并理解我，最终能够解决群众心中的疑惑。时间久了，与群众接触的过程，我认为这是一个好事情，因为群众有问题，所以才来来咨询，有问题是对工作的提出的要求，更是促使工作不断完善的一股力量。做好信访工作的重点应该放在对症下药，从根本解决问题，而不是来一个解决一个。

**苏州退休返聘工作总结11**

作为一名从xx年就于公司参加工作，从xx年就开始接触离退休管理工作，从20xx年正式进行离退休管理工作，至今已负责公司的离退休管理工作xx年多的助理政工师、\_党员，我深知，要做好一项工作，并且持续地、更好地做下去，必须对这项工作的认识与实践上升到理论高度。

只有这样，才算是对这项工作有了一种较为全面而深刻的了解，也才能真正的将工作做好，并且不断做的更好，离退休管理工作同样也不例外。而理论则是从实践、探索和思考中摸索和沉淀出来的。所以我想借着这次对我xx年多离退休管理工作进行总结的机会，将我的具体工作和我的理论思考成果进行结合，来向领导进行汇报。

我深信，不但我的具体工作是我的工作成果，我从实际工作中摸索总结出的理论思考与总结同样也是，两者是密不可分、互相促进的。而如果只说理论，则流于空泛和“假大空”的路线，不够实事求是;如果只说具体工作，则会流于琐碎和流水账式的繁琐，既不能突出重点、容易把握，也会耽误领导的宝贵时间。所以我想这样一种方式，也许是更为合适的，能够将两方面都去粗取精、扬长避短，能够既简洁又具有实际内容。对于总结的内容，便是以理论架构的形式展开，而以我的实际工作内容为例证。下面就是具体内容：

**苏州退休返聘工作总结12**

工作汇报，就是把某一时期已经做过的工作，进行一次全面系统的总检查、总评价，进行一次具体的总分析、总研究;也就是看看取得了哪些成绩，存在哪些缺点和不足，有什么经验

带头完整准确贯彻新时代党的治疆方略方面个人存在的问题按照《党委关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距的工作方案》要求，我对照党章党规进行了深刻

工作总结(JobSummary WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面

述职报告是指各级各类的机关工作人员，一般为业务部门陈述以主要业绩业务为主，少有职能和管理部门陈述。本年度申请入党教师3名，党员占教职工总数的28 6%。（二）抓

党课，是中国\_的组织对党员和入党积极分子进行教育而开的课。党的各级组织，通过党课定期向党员和入党积极分子宣传党的路线、方针、政策；进行党性、党纪和党的基本知

**苏州退休返聘工作总结13**

护士个人年度工作总结今年我本着“以病人为中心”的服务理念,以认真负责的工作态 度,发扬救死扶伤的革命精神,尽职尽责、踏踏实实做好护理工作, 认真地完成了工作任务。下面是本人今年的工作总结汇报: 一、 ......

船务部 20XX 年 1 月 20 日 返聘续聘请示三 县人民政府: 为解决执法人员不足问题,20XX 年 3 月,经县政府同意,我局招聘了 12 名协管员,协助城市管理工作,他们为我县创建卫生县城,巩固和提升全国文明 县城创建成果发挥了应有的......

并在综合部内部执行四个月, 期间收集总结部门人员建议和意见,不断完善考核制度,为以后正式 执行绩效考核打下一定...xx 年通过返聘公司退休职工和向社会招聘等 多种形式,解决了施工管理、资料、新闻宣传、库房管理员、微机管 理、......

明年的工作打算: 1、在稳定工作和离退休服务工作上,多做耐心细致地劝解工作, 本着矛盾不激化的原则,上下结合、齐抓共管、死看死守,尽一 切力量做到不上访。 2、加强有偿人员返聘工作的管理,由量化转为细化。 3、努力为老同志提供......

社保人员工作总结范文 2 月 27 日下午,五里坨街道社保所组织召开工作会议,除留守 在工作岗位的办公人员,其余所有...所以,就以上信息显示,不能给退休返聘人员缴纳社保。因为想 给他们缴纳社保,社保部门都不允许的。尤其是一边领着养老......

严格按照《中建三局短期用工管理规定》,退休返聘人员 7 人,其中返聘车间操 作人员 5 人,管理人员 1 人,后勤...三、 工作中有些方法和思想是错误的,工作不够规范。在今后的工作中,我们要认 真总结和思考,提高办事能力,学习......

K1+478～K1+5888 段左侧片石混凝土挡土墙第 1 部分 20xx 年上半年个人工作总结暨下半年工作计划一、个人工作情况: 20xx 年上半年度,我在新的岗位上不断地学习与摸索,从略懂管理到必须掌握与运用管理, 并在人力资源管理工作中寻求......

6、办理退休手续 28 人次;退休职工返聘 x 人次。 7、享受组长补贴 x 人;享受科室主任/护士长代理职务补贴 x ...六、结合上级文件精神开展相关工作。 20\_\_(请自填)年医院部门员工个人工作总结 2 门诊导诊台是医院的重要服务窗口......

党支部：是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，在社会基层单位中发挥核心作用。我们坚持把开展

剖析，汉语词汇，拼音pōuxī，又作“破析”。意思是辨析，分析。二是谈心谈话制度落实不够到位，支部书记与党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。2、工作作风好不好

**苏州退休返聘工作总结14**

随着20xx年的钟声响起，转眼20xx年已经过去，这一年来，经济在发展社会在进步，人民的生活水平不断的提高，广大群众用车数量大大增加，我东京车管工作在各级领导地关怀指导下，安全、顺利、有序地完成全年交通运输工作，为企业经营发展做出了艰辛地努力，现将一年来地工作总结如下。

一、基本情况

拥有职工总数88人，每年为xx生产机器数千台，今年年产值达到1800余万元，货物进出总数在两千多吨左右，我单位现有机动车八辆。担负着本南京至上海两地运输任务，以及20xx用车，历年来年行驶均在十几万公里。

二、基础管理

1、重新明确安全管理机构。

2、修订车辆安全管理办法。

3、厂领导同车管员、驾驶员签定《安全责任书》，同驾驶员签定《三不伤害保证书》车管干部个人年终工作总结车管干部个人年终工作总结。

4、完善各类考核制度。

三、狠抓落实

1、在用车上，严格申请用车制度，用车部门根据需要填写申请用车单，主管领导签字后，由车管员填写派车单，驾驶员接到派车单后方可出车。

2、坚持安规学习，不论工作多忙，每周一次安全例会，总结上周工作，安排布置本周工作，同时进行安全理论学习，驾驶员结合自己对行车、驾驶、维修、保养等方面地工作经验进行探讨，从而使自己在业务水平、安全知识方面不断有所提高，确保了工作地安全顺利进行。

3、将酒后驾车、超速行车等违章行为纳入考核范围，对违章驾车行为进行严厉处罚，以杜绝违章驾驶行为。

4、严格要求驾驶员，每周对车辆进行一次例行检查，重点部位随时检查，发现问题及时解决，确保车辆行驶安全。

5、严格执行车辆维修制度，车辆出现问题后，由驾驶员填写维修申请单，经主管领导签字后方可进行维修，有效地控制了不必要地支出。

6、车管员及时提醒驾驶员天气变化情况，嘱咐带车人注意提醒驾驶员道路情况，不开疲劳车、赌气车，做到人人讲安全，人人抓安全地工作局面。

20xx年已经过去，虽然各项工作上已顺利的完成，保证了生产经营用车的使用，但是没有完美的东西，我们的工作还有很多地方不足比如工作时间的延长，刚作效率不够最佳等等。我相信在20xx年，我们会以足够的工作热情和实力来完成每一项任务，即使是细如牛毛的小地方也不会放过，确保工作的顺利完成。

**苏州退休返聘工作总结15**

我叫，男，汉族，\_党员，大学文化，年月出生，年月参加工作，年月加入中国\_，现任。

一、主动学习，持续求进提升自身素质

我自毕业分配到局工作十几年里，始终把加强学习作为提高素质、完善自我的重要途径，注重结合工作实践，坚持集中学习与自学相结合，主动学习政治理论和业务知识，在学习中勤于思考、善于积累，提高了新形势下做好工作的能力和水平，以来，先后在市级以上业务部门业务刊物和新闻媒体发表文章20多篇。同时，坚持学以致用，以工作实践检验学习成效，增强了自己适应新形势创造性开展工作的本领。由我组织设计并实施的等创新性工作做法均得到了上级业务部门的认可，专门在我县召开工作现场会，学习推广我县工作的创新做法和经验。

二、积极作为，推进工作跨越发展

我能够以饱满的工作热情出色地完成各项任务，在分管过的等业务工作领域均取得了显著成绩。

（一）抓好规范化建设，夯实事业发展基础。一是通过组织实施业务工作目标管理，做到了以制度管人、管事、管物，为实现各项工作开展制度化、规范化打牢了基础。以来，我局2次被评为“全市工作标兵单位“，荣立集体三等功1次，受到县政府嘉奖2次。二是抓住建设机遇，积极抓好项目申报、用地选址规划、工程规划、地质勘探、图纸设计、项目招标、施工管理等各环节的工作，保质保量地完成了全县新建任务。，我局被评为“建设先进单位”。三是把机关党建、队伍建设、精神文明建设有机结合起来，通过组织开展一系列主题教育实践活动，建立健全了以干部业务实践交流、业务技能培训、岗位练兵竞赛、业务考试等为主要载体的队伍建设长效机制，实现了全局业务工作效能最优化和干部队伍履职尽责能力水平的全面提高。以来，我局被评为“省级卫生先进单位”、“市级文明单位”，机关党支部两次被评为“先进基层党组织”。

三、敢于担当，以身作则发挥表率作用

在日常的工作中，我严格遵守组织纪律，自觉维护集体领导，讲团结，想全局，谋整体，在职责范围内主动履责、敢于担当，不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为，用自己的一言一行一举一动带动全体干部，充分发挥了一名班子成员应有的表率和示范作用。同时，严格按照党风廉政建设责任制要求，带头落实党员干部廉洁自律各项规定，在工作中对自己高标准、严要求，不计较个人得失，不向组织讲条件;在生活上向低标准看齐，不搞大吃大喝，不搞特殊化，不参与赌博活动，用实际行动自觉抵制各种不正之风和\*\*\*\*现象。

近年来，我认真履行职责，取得了一些成绩，得到了领导和同志们的认可，但也存在有许多不足之处。如知识不够全面、工作有急躁情绪等。在今后的工作中，将继续发扬成绩，克服不足，开拓创新，努力为自己从事的工作做出应有的贡献！

**苏州退休返聘工作总结16**

>一、日常工资审批管理

（一）根据国家工资政策规定，切实加强对机关、企事业单位工资管理。

1、严格按照上级人事部门要求，及时完成全市机关、事业单位工作人员考核正常晋升工资的审批工作。

2、按照工资政策规定，认真做好机关、事业单位工作人员职务、岗位（技术等级）变动后的增降工资和重新确定工资工作。

3、做好全市机关、事业单位新参加工作大中专毕业生、工勤人员见习期（试用期）满后的转正定级工作。

4、根据市劳动局的要求，在时限内认真完成全市参加工效挂钩市属企业工效挂钩预、结算工作。

5、就财政统发工资审核中涉及的问题，及时与财政部门协调，在每季度季首8日前，按时完成全市机关、事业单位中参加财政统发工资单位的工资审核工作。

>二、津贴、补贴审批管理规范和事业单位绩效工资管理工作。

（一）机关公务员津贴、补贴规范机关公务员津贴、补贴规范工作，我们将严格按照省、市对此项工作的安排布署，在规定时限内及时完成。

（二）事业单位绩效工资管理绩效工资是事业单位收入分配中活的部分，主要体现工作人员的工作业绩和实际贡献。在基本工资外设置绩效工资，使绩效工资与工作人员的表现和业绩等紧密相连，有利于进一步加大事业单位搞活内部分配力度，增强工资的激励机制，充分调动工作人员的工作积极性和主动性。在事业单位绩效工资管理过程中，要着重做好宏观掌控，指导各单位做好以下几方面工作：

1、强化职工的思想工作，要深入细致地宣传改革工资分配制度的意义，破除平均主义思想，树立争先创优的竞争意识，消除对改革的恐惧和抵触感。

2、做好绩效工资分配制度改革的基础管理工作。科学合理地定岗、定员、定工作量，建立健全考勤制度、目标管理制度、成本核算制度、质量评估制度等。充分考虑各岗位工作量、责任、风险等因素，制定测量业绩的方法和手段，科学地测算和制定岗位绩效工资分配系数标准。

3、解除好职工的后顾之忧。单位在实行岗位绩效工资的同时以档案工资为基础及时足额的为职工缴纳养老保险、失业保险和医疗保险等，并根据相关法律法规完善劳动、学习、休假等相关福利制度。

4、加强成本核算，注意对单位成本的控制和分析，在确保社会效益的前提下，降低成本、节约资源、减少浪费，调动职工关注成本效益和参予理财的积极性，形成全单位“风险共担、责任共负、效益共创”的联动关系。

5、建立绩效工资约束监督机制，单位绩效考核方案要广泛征求职工意见，经单位职工代表大会讨论通过，并报主管部门、人事部门、财政部门审批备案，同时接受财政、人事、税务、审计、统计等部门的监督检查。

（三）按照政策规定，及时做好各项补贴审批工作

1、做好退休人员高龄补贴、建房补助及遗属生活困难补助的审批等工作。

2、按照知补政策规定，及时认真做好机关、事业单位知识分子补贴的审批工作。

>三、退休人员审批管理工作。

根据有关政策，认真做好机关、事业单位干部职工劳动能力鉴定、退休审批及对退休人员管理工作。

>四、科技人才二次开发管理利用

为贯彻落实省、市人才开发工作的有关精神，实施人才强省、强市战略，按照贵州省人事厅《关于进一步组织退休专家开展下基层科技帮扶活动有关问题的通知》（黔人通〔xx年〕152号）文件要求，结合我市实际，拟定《市20xx年科技人才二次开发工作计划》，重点做好两个方面工作：

1、针对我市农村农民群众缺乏卫生保健常识、有病难治、缺医少药的现状，组织我市医疗卫生系统各大医院具有中级以上职称退休医师，利用赶集天为群众义务诊疗、发放宣传资料，宣传日常卫生保健知识，提供流行病、多发病、常见病预防治疗咨询服务。

活动时间：

活动地点：

2、在尊重老年科技人才意愿的前提下，通过正确引导，积极发动卫生专家咨询团20名成员参与，成立“市退休医师保健咨询服务中心”。为广大中老年人群免费提供饮食健康咨询、心脑血管疾病预防、卫生保健咨询服务。

咨询地点：市第一民医院（暂定）

咨询方式：电话咨询及面谈咨询

咨询时间：每周星期二上午8：30—11：30；下午2：30—5：00。每期提供咨询人员由两名专家组成，轮流安排专家参与。

**苏州退休返聘工作总结17**

流年似水，岁月蹉跎，不知不觉已到即将离开讲台的日子，回忆走进教育三十载，不由得感慨万千：教育是一门遗憾的艺术，即便在离开讲台，离开学生的那天，也总有未诉尽的心声，千言万语凝成一句：要做一个好的，受学生爱戴的班主任，必须终身学习！

作为一个班主任，要能将班级的学习、思想、管理、行为习惯等方面工作管理得井井有条，必须学习；要使每个学生在集体中充分开发每个孩子心中的宝藏，必须学习；要使全体学生全面发展，健康成长，必须学习；班主任的基本要求是按照德、智、体、美、劳全面发展的要求积极地主动地创造性地开展工作，必须终身学习；全面教育管理、指导学生，使他们成为新时代符合新要求的“四有公民”，必须学习。学习贯穿班主任工作的始终，是学着做，做中学的要求促进着班主任工作能力的逐步提高。

当前，人们对教育的要求越来越高，选择好的学校念书，选择好的班主任主持班级工作，选择好的科任老师任课，已经成为家长们的共识。一个班学生的思想、学习、生活、纪律、常规习惯等与一个班主任的工作密不可分，人们对班主任工作的要求也越来越高，要适应当今社会的发展，要胜任班主任工作，我想最重要也最有效的途径莫过于终身学习。多读书、读好书是工作之本、学习之母、成人之源，也是生存之道。所以读书应该成为班主任最重要的事情。

班主任不仅要读书，还要广博阅读，用知识充实自己的大脑，充实自己的心灵，使自己成为智慧型的班主任。

最近学校发给班主任的《没有任何借口》和推荐的《细节决定成败》二书，读后确实给人带来了崭新的思维方式。《没有任何借口》使人懂得了任何借口都是推卸责任的表现，都是为自己工作的缺失找理由，当前，面对我们这样一个普通学校的普通班，面对所遇到的问题，理由可以说千道万。读了这本书后，思想上都会得到本质的提高，而对工作产生新的认识，不再为自己工作的问题找借口。《没有任何借口》体现了一个人的工作态度——有了问题，特别是有了难以解决的问题，可能让你懊恼万分，但我们的工作就是为着解决这些问题的，这就是工作的实质，如果没有了问题，工作也就没有了意义。工作，意味着永不放弃，永远不为自己找借口，只有认真地不折不扣地贯彻党的教育方针，完成学校下达的各项指标。

其次，选择了教师职业，选择了班主任岗位，这就是你的工作，就必须接受它的全部，而不是享受它给你带来的益处和快乐，就算是屈辱和责骂，那也是这个工作的一部分，负责任、尽义务是成熟的标志，对于责任，谁也不想主动去承担，负责任的人是成熟的人，每一个成熟的人都应该增强责任感，工作就是付出，只有带着满腔热情去从事我们的工作，就少有怨天尤人的事情发生了。

还有一百多天我们的学生就要参加中考，我们面对的困难也大极了，我们必须想尽办法千方百计，努力地付出，做好学生的思想工作，帮助他们解决学习、思想上的各种问题，顺利地通过国家对他的检验，教书的日子平淡又充实，我要实实在在地做人，认认真真地教书，兢兢业业地工作，用我的教育生命的全部教育好最后的“关门弟子”。

**苏州退休返聘工作总结18**

在校党委、校行政的正确领导下，我处依据学校今年的工作要点和省委老干部局的工作要求，紧紧围绕迎接教学评估这个中心任务和省委老干部局老干部工作目标责任制考核这项重点工作，结合离退休工作的实际，扎扎实实地开展了各项工作，较好地完成了上半年的工作任务。现将有关情况总结如下：

>一、基本情况

我校现有离退休人员313人，其中离休人员41人，退休人员272人。上半年新增退休人员10人，自然减员4人。

我处各级组织较好地履行了职责，积极开展了各项学习教育和文体活动，保持了离退休职工队伍的思想稳定。工作取得了显著的成绩。四月份，我校离退休职工活动中心被省委老干部局授予“省级示范老干部活动中心”称号；我校离退休干部统计工作被省委老干部局评为“全优先进单位”，分别受到了通报表彰。五月份。我处被学校治安综合治理委员会评为“治安综合治理，平安校园建设先进单位”，受到通报表彰。

>二、主要工作

（一） 理清了工作思路，确定了工作目标

我们根据学校今年的工作要点和省委老干部局关于老干部工作的工作要点，结合我处的工作实际，认真研究制定了《20xx年离退休工作要点》、《20xx年离退休干部党总支工作要点》、《20xx年上半年具体工作计划》、《离退休职工春季强体健身活动计划》；修改完善了《特殊对象亲情服务计划》；根据省委老干部局关于老干部工作目标责任考核办法，制定了迎接考核预案；还制定了《离退休职工逝世处理预案》、《丧事处理程序》等计划及方案。同时将我处的各级各类规章制度、职责进行修改完善装订成册，供大家学习执行。通过各种计划的制定，理清了工作思路，明确了工作目标，量化了工作任务，落实了工作责任，规范了工作秩序，使各项工作开展的有条不紊，规范有序，为完成年度工作奠定了扎实的基础。

（二）认真准备，积极做好老干部工作目标责任制考核工作

1、学习文件，吃透精神。省委老干部局《关于省直单位老干部工作目标责任制考核办法》的文件下达后，我处及时向学校领导汇报，组织全处工作人员进行了学习讨论，依照考核标准，逐条进行了对照检查，研究分析了我们工作的实际情况，部署安排了迎接考核的工作。

2、积极准备，认真落实。按照考核内容10条44项标准，我们有27项已经落实，有17项工作资料需要补充完善。我们将17项工作，明确分工，责任到人，经过大家认真细致的工作，较好地落实了各项工作，使各种档案资料整理齐全，完整规范，达到了考核标准要求。

3、领导重视，政策落实。学校党委领导高度重视离退休工作，严格执行党和国家的老干部方针政策，比较好地落实了老干部的政治、生活待遇，充分体现了党委对老干部的关怀和照顾。老干部对党委的工作满意，离退休职工队伍思想稳定。

4、互相支持，新老和谐。通过认真落实老干部政策，为老同志开展亲情服务活动；改善老干部活动中心的环境；为老同志办实事，开展政治学习和文体比赛等活动，比较好地密切了和老同志的关系，我处工作人员与老同志关系融洽，开展各项工作都得到了老同志的支持和拥护，产生了凝聚力、亲和力，形成了互相支持，新老和谐的一种良好氛围。

虽然省委老干部局未考核我校，但是我们认真扎实地做了充分的准备工作。省委老干部局联络员林书之同志、省直处张鹏远处长等考核组在检查科大、农大后，到我校老干部活动中心来看后表示，你们活动中心变化很大，对你们的工作放心，这次就不检查你们了。

（三）进一步加强了离退休职工活动中心的建设

根据省级示范老干部活动中心的标准，针对省委老干部局检查时提出活动中心还存在简陋的问题，学校领导也比较重视，今年上半年我们进行改进和完善。

1、改善了离退休职工活动中心的环境。粉刷了活动中心的墙壁；更新了走廊和活动室的窗户；改建了卫生间，安装了安全扶手；购买了饮水机，解决了活动人员饮水问题，创造了一个干净、舒适、卫生的活动环境，体现了人性化服务的理念。

2、突出了老干部活动中心的文化建设。活动中心的文化建设是校园文化建设的一个组成部分。我们把书画室20多位有书画特长的老同志组织起来，请他们为活动中心提供书画作品，我们挑选了30余幅装裱起来张挂在各活动室、学习室、会议室、走廊等场所，既展示了老同志的作品，又美化了活动中心。同时还制作了美观实用的离退休职工书信橱。形成了良好的文化氛围。

通过改善活动中心的环境，加强文化建设，在老同志中产生了良好的反响和影响，老同志都比较满意和高兴，有的老同志还写了报道文章在院报上进行宣传和表扬。这项工作达到了提高素质、增强文化氛围、促进和谐的效果。

（四）扎实开展了创建“平安单位”的活动

今年是教学评估年，创建“平安单位”，确保老干部队伍稳定，为学校迎接评估创造和谐的环境是我们的重点工。

**苏州退休返聘工作总结19**

一、以学习为本，努力提高政治业务素养

二、以诚信为本，努力理顺各个方面的关系

在工作、生活中，我始终坚持“诚心”待人，“诚恳”感人，以“诚实”做人。组织布置的工作无条件地服从，全局利益无条件地维护，对工作没有阳奉阴违，对同事没有里外是非，祥和为上，热情待人。在与纳税人打交道的过程中，纳税人常常会提出一些难以答复的政策问题，遇到这种情况，我总是先把问题记下来，然后就请教同仁或请示上级业务部门，并及时向纳税人作解答，决不糊弄纳税人，向纳税人摆架子。

三、以勤奋为本，努力完成各项工作任务

我经常深入纳税户调查研究，宣传政策，特别是宣传新征管法，义务辅导纳税人进行账务处理，努力融洽征纳关系。在我负责黄砂税收管理期间，我因病住院，但我念念不忘工作，每天上午住院治疗下午上班。根据黄砂管理混乱、价格变化大的特点，我多次深入挖砂船进行调查摸底，宣传政策，在此基础上对挖砂船进行清理结算，共查补税收XX万余元，特别是在12月份，在分局领导的支持和其他同志的配合下，经过艰苦的努力，一举查获某单位少缴代扣税款近xx万元，全额入库。

四、以自律为本，努力树立良好的个人形象

在工作中，我总是告诫和提醒自己：首先做到思想上力求过硬，一是慎欲，“无欲则刚”。二是慎权，杜绝“有权不用，过期作废”的错误思想，正确处理好权与法、权与责、权与利的关系，坚持依法治税。三是慎微， “勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，不应该做的哪怕再小也不能去做，应该做的哪怕再小的也要去做。我时刻保持清醒头脑，做到不以税谋私、不以权谋私，依法办事、依率计征，严格按照公务员“五要十不准”准则办事。一年来，我共拒纳税人吃请10余次，从没有发生过一次“吃、拿、卡、要、报”事情，在每月分局举行的特殊监察员座谈会上，纳税人对我的廉政行为给予高度评价。

当然，在工作中我还存在许多不足和亟待改进的问题：

一是思想上进取心不强。自走出校门，至今尚未向党组织递交过一份入党志愿书。因为自己思想上一直存在着一种自卑感，认为自己的条件还远远不够。二是工作深度不够。有时做工作因对实际情况不了解，没有认真调查，或满足于现状，导致有些工作质量太低。三是工作方法简单。有许多工作，不能适应新情况、新问题，工作方法过于陈旧，想问题办事情没有

超前意识，主要还是学习不够的问题。

总之，一年来，尽管本人做了很大努力，但离领导的要求还相去甚远。在今后的工作中，我决心加倍努力，克服不足，恪尽职守，为分局工作的整体推进作出应有的贡献。

**苏州退休返聘工作总结20**

退休人员返聘申请报告【篇1：退休人员返聘报告】

关于“xxx同志退休聘用”的申请报告 xx公司

人力资源部：

兹有xx公司员工xxx（工作岗位：xxx）将于xxxx年xx月xx日正式退休，目前个人退休申报已进入公司正式程序。

该同志曾在xx公司工作，xx年调任至

xx公司工作至今，技术职称为：xxx。其工作表现认真、业务精通、经验丰富、身体健康，适合继续在本公司担任xxx工作。

为了使业务工作顺利开展，拟于xxxx年xx月上旬起聘用xxx同志在xx工作，建议岗位为：xxxx。

特此申请。妥否，请贵部予以批示。xxxx公司 xxx部门

xxxx年xx

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！