# 年底税务稽查工作总结(精选13篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-05-04

*年底税务稽查工作总结120xx年，在市局的正确领导下，xx分局遵照市局提出的征管工作意见，紧紧围绕以组织收入为中心，以提高征管质量为核心。进一步完善征管制度和措施，优化办税服务，规范税收执法，较好地完成了全年各项征管工作任务。>一、继续深入...*

**年底税务稽查工作总结1**

20xx年，在市局的正确领导下，xx分局遵照市局提出的征管工作意见，紧紧围绕以组织收入为中心，以提高征管质量为核心。进一步完善征管制度和措施，优化办税服务，规范税收执法，较好地完成了全年各项征管工作任务。

>一、继续深入学习贯彻新《税收征管法》及其实施细则。

1、分局制定了进一步学习贯彻新《税收征管法》及其实施细则的具体实施意见和方案；

2、有计划、有步骤地组织分局全体税干进行新《税收征管法》及其实施细则的学习及业务考核；

3、将新《税收征管法》及其实施细则继续作为分局20xx年税法宣传月宣传重点内容；

4、分行业邀请企业负责人、财务负责人进行座谈，在宣传的同时，征求意见并及时向上级反映。

>二、涉外地方税收征管基础工作扎实开展。

1、认真做好外商投资企业联合年检工作。

20xx年，分局汇同联合年检七部门对全市涉外企业开了联合年检工作，对未办证的补办，对证件过期的换证，对税务登记内容发生变化的变更税务登记证，对改变经营性质的提请工商部门注销。

2、建立税源档案、强化税源监控。

年初，分局认真开展税源调查、营业税资料普查、水利基金、社保费基数申报、稽核等工作，全面掌握了税、费、基金动态，建立了税源档案；另外，我们还加强了税、费、基金收入进度分析工作，按旬编制收入预测分析，按月编制收入分析档案。从而为完成全年税、费、基金收入任务奠定了基础。

3、继续完善涉外地方税收工作报告制度。

按照省局要求，结合我市实际，分局将审核评税、审计规程、反避税、税收协定执行、涉外地方税收入统计分析等工作进一步规范统一。

>三、强化依法治税、努力提高涉外地方税收征管质量。

1、继续加强与工商部门的联系，按月获取涉外企业登记注册信息，及时办理地税登记；

2、充分发挥征管软件的功能，及时查询涉外企业申报纳税情况，通过纳税提醒服务，督促企业按期申报、按期入库；

3、大力清缴欠税，20xx年度陈欠税全部清缴完毕；

4、认真学习贯彻《行政许可法》，按规定实施税务行政许可，严格执行税收法制员工作制度。

>四、努力做好涉外地方税收专业管理工作。

1、开展了引进项目涉税检查工作，共查出应补地方各税xx万元；

2、与国税部门联合开展了涉外税收审计工作，达到了省局要求的审计面达5%的要求；

3、积极探索反避税工作并取得实效；

4、进一步完善售付汇提交税务凭证工作；

5、主动开展有税收情报交换工作，首次使用电子方式与美、日、韩进行税收情报交换；

6、认真开展外籍人员个人所得税专项清欠工作；

7、认真贯彻执行《涉外税收约谈工作暂行办法》，积极开展涉外税收征管约谈工作。

>五、认真完成其他征管工作。

1、精心组织实施普通发票专项治理。分局制定了整治实施方案，精心组织落实，认真开展重点稽查，取得了良好的效果。

2、积极做好纳税人信誉等级评定工作。探索对不同纳税人采取分类、分级、分片管理的办法，以增强管理的针对性和有效性。

3、大兴调查研究之风，根据涉外地方税收特点，20xx年，分局相继开展了涉外地方税专题调研、涉外地方税管理体制调研、外籍个人纳税征管情况调研等；为做好新形势下的涉外地方税工作，特别是专业管理工作而进一步理清了思路。

4、涉外地方税服务水平进一步提升。

一是通过举办培训、召开座谈会、编印政策汇编等，向外商及社会各界宣传地方税收各项政策和优惠规定；二是规范政策性减免税管理，依照法定程序认真落实优惠政策，杜绝滥用税收优惠政策随意减免税现象；三是深入推行以公开办税为主要内容的政务公开。通过开展“纳税服务年”、“政风建设月”各项活动，认真推行办税规范化服务标准，改进服务态度，规范服务行为，提高服务质量和服务效率，优化服务环境，努力营造诚信纳税的氛围，从而提供了更具国际竞争力的税收环境。

回顾20xx年，我们做了大量细致而艰苦的工作，征管工作也取得了一定的成绩，较好的完成了年初制定的工作目标，但税收征管的科学化、精细化管理有待进一步加强，依法治税、依法行政水平还有待进一步提高。20xx年我们将以“征管质量年”为契机，采取各项有效措施，从而使税收征管工作再上新台阶。

**年底税务稽查工作总结2**

税务稽查报告

税务稽查报告

根据市局统一布署，我局于4月5日对江陵县龙祥商标辅料有限公司从1月1日到月31日底执行税法的情况进行了稽查，现查明该公司涉税违法问题，提请审理处理。稽查的具体情况如下：

一、基本情况

二、检查情况

该公司财务核算不建全，无“成本类各明细帐”、“现金帐”及材料进出库依据，我们对以其所能提供的资料进行了稽查，发现如下问题：

该公司二00四年七月三十日5号凭证记录以收取现金的方式让售原材料一批，不含税价为:6,元，未计提增值税销项税额，应补增值税为：6,000×17%=1,元，销售电子盒、工具盒一批，价税合计6,元，未计提增值税销项税额，应补增值税为：6,000÷（1+17%）×17%=元。两项合计应补增值税：1,元。

三、处理意见

在稽查过程中，企业领导对稽查工作相当理解，财务人员对稽查工作积极配合支持，造成上述情况的主要原因是对税收法律、法规的\'理解缺乏所造成的，要求有关人员加强税收法律法规的学习，吸取教训，不再发生违法问题。

1、根据《\_税收征收管理法》第六十三条第一款的规定，该公司应补缴增值税：1,元。

2、根据《\_税收征收管理法》第三十二条的规定，对该公司少缴增值税: 1,元,从少缴税款之日起至缴纳之日止，按日加收万分之五的滞纳金。

3、根据《\_税收征收管理法》第六十三条第一款的规定，该公司行为已构成偷税，除补税、加收滞纳金外，对其处以所偷税款倍罚款，罚款金额为：元。

稽查人员：

二00五年四月二十五日

**年底税务稽查工作总结3**

我叫xxx，从XX年x月x日开始任xxx大队队长。任职期间，在局领导的正确领导下，我与大队全体干部职工一起围绕我局里各项中心工作，积极主动，创造性地开展工作;坚持依法行政，认真履行岗位职责，克难进取，较好地完成了各项工作任务。现将我任职期间的工作总结如下。

思想重视，加强教育，严格责任

作为xx队的领头人，稽查工作的第一责任人，我在思想上十分重视运政稽查工作，对涉及稽查工作安全稳定方面的事脑子里时常绷紧。在对队员的教育方面，我一方面严格要求自己，带头学习法律、学政策法规，学政治理论，不断提高自身综合素质和业务能力;同时，结合开展保持\_员先进教育活动、机关效能建设和开展规范执法行为、促进执法公正等活动对队员进行教育，进一步强化队员的法制意识，服务意识，加强了干部队伍建设。在严格制度上，落实责任，制定了相关的考核办法，提出了考核的内容，明确了职责和任务，制定了考核评比标准，并要求严格执行。建立健全了执法责任制和执法过错追究制。

**年底税务稽查工作总结4**

长期以来，如何进一步提高重大税务案件审理质量、强化税务稽查职能？一直是困扰我市稽查系统的一道难关。同时，我们在工作过程中还遇到人员匮乏、地域分散、业务不精、执法困难等种种“瓶颈”。为了逾越这道难关、打破这些瓶颈，国家\_稽查局、自治区地方税务局稽查局都在20xx年和20xx年的工作要点中提出了“全面推进‘一级稽查、两级联动’的体制建设，对稽查资源统一调配，积极探索、构建大稽查体制”的观点。在这种背景下，我局尝试推行重大案件集中审理制度，通过这个项目的工作实践，收到明显的效果，现具体总结如下：

>一、项目的主要内容和做法

(一)基本情况

我们市国家税务稽查系统现有干部人，其中市局稽查局，占全市稽查力量的%。按照分级分类管理原则，这%的人员负责全市%以上主要税源的稽查工作，而处于县级基层%的稽查人员只负责%左右次要税源的检查，人员与税源的管理结构，可以说极不匹配。总局、自治区局每年安排的专项检查，项目多、时间紧、任务重，市局稽查局在安排检查心有余而力不足，往往顾此失彼，对县级的稽查工作监督、指导作用不能有效发挥。而县级稽查局人力资源较为富裕，但在有限税源和外界因素的影响下，对当地纳税人的检查走马观花、蜻蜓点水般走了过场，查不深查不透，或者查出问题处理不动，难以真正起到以查促管、以查促收的作用。因此，为了充分发挥稽查职能作用，我局下决心从内部管理挖潜着手，整合稽查人力资源，上下联动，充分发挥市、县两级稽查合力，从根据上提高稽查工作质量和效率。

(二)主要内容

所谓重大案件集中审理制度，即从各县抽调稽查骨干到市一级稽查局，然后对全市所有30万元以上的重大税务案件进行统一集中审理，确保全市重大税务案件审理工作质量的提高。据了解，国内很多地方都已经开始探索、事实这样的稽查方式，如山东聊城、山西太原等，其主要的工作方式主要是以地市级税务稽查局为中心，统一稽查力量、统一案件标准、统一执法尺度、统一执法文书，在推广这种稽查方式的情况下，人力资源配置的合理性、税务稽查的工作效率、案件准确性和执法力度等都得到很大的提高。

(三)主要做法

1、集中力量，统一部署检查。市场，主要从事等商品的经营销售，经营地点集中，规模大、品种全，注册登记户，有工业有商业，有一般纳税人、也有小规模；所得税有归国税管理的、也有归属地税；营业收入规模大小各异，综合税负不均。销售收入额大，20xx年销售收入近元；税负低，增值税平均税负%；帐务处理和账簿设置极不规范。在全市市场专项整治活动中，我局采取了“集中人力，统一部署”的检查方式。抽调全市稽查骨干力量名，成立了个检查组，对该市场筛选了户销售额大、税负偏低的纳税人进行集中检查，其中工业户，商业户，查补收入万元，查补税款占企业申报税款的%。

2、统一组织、异地进驻检查。在组织对预警企业检查中，我局在调查研究的基础上，确定“异地交叉检查”办法，即本县稽查局不查本地企业，抽签确定检查单位。检查组进驻被查单位税务机关，在被查单位当地稽查局选案并走检查程序。我们在制订实施方案时，量化考核，规定查补收入按检查实施单位收入考核，充分调动检查人员的积极性。在专项检查中，检查组根据省局实施方案和检查提纲，逐项对照核算，有的放矢，取得事半功倍的效果。共检查调整应纳税所得额亿元，按照省局的处理意见，查补税款万元，加收滞纳金万元，罚款万元，滞补罚合计万元。

3、上下联动，异地调账检查。针对房地产企业存在的缴纳的企业所得税增幅较小，核算不规范、虚假列支成本费用、实现收入不申报纳税等突出问题，我们开展了房地产专项整治。市局从各稽查局抽调名稽查业务骨干，采用市级大稽查模式，成立个房地产开发企业专项检查工作组，每组负责户企业，对全市户房地产开发企业进行检查。共检查出各类问题余个，查补收入万元，目前已入库万元，查补税款占企业申报税款的.%。

>二、创新亮点、取得的成效及价值体现

(一)创新理念，集中力量、壮大检查声势

现有稽查制度的执行力不足，实行、推广本项目，推行重大案件集中审理制度，改变过去各自为战的保守思想观念，统一开展检查行动，追求效率与效果。全体人员统一行动，规模上可以为行动造势；统一吃住，能够严肃纪律；统一汇报，确保检查进度；统一审理，可以把握处理尺度。这种检查方式对于行业单一，企业集中的专业市场非常奏效，通过集中行动，五指并一拳，加大了整治力度。

(二)创新机制，严格标准，提高检查质量

实行、推广本项目，推行重大案件集中审理制度，实行异地进驻检查，检查组主要由稽查人才库和骨干力量组成，在查前培训的基础上，能够查深查透。在量化考核的激励下，能调动检查的积极性，做到赏罚严明，把问题落到实处。

(三)创新方式，防止干扰，保证独立办案

实行、推广本项目，推行重大案件集中审理，

一是稽查人员能够保持正常的工作和生活，摆脱外界干扰，沉着检查。

二是为被查地税务机关减轻人力财力负担。除进行外调核查外，一般不需要其配合与协调。

三是考核跟上，检查力度大，能把问题查深查透。

经过一年以来的努力，实践证明推行重大案件集中审理制度势在必行。我们共通过此制度查案起，其中涉及的案件起、涉及的案件起、涉及的案件起，追回各种税款万元。

通过重大税务案件审理制度的有效运行，可以看出其对我局税收执法产生积极而深远的影响：

(一)强化把关，切实发挥了监督制约的功能

对稽查移送审理的重大税务案件，审理机构从执法程序、证据收集、处理意见、引用依据一一认真审核。部分案件需要和稽查人员进一步沟通了解，听取稽查人员的阐述。对案件证据充分性和法律依据的实用性上发挥了积极的把关作用。对证据不足的要求稽查人员进一步补正，对法律依据的引用要求要准确，并且对上位法由明确规定的不应引用下位法。实行、推广本项目，通过重大税务案件审理，对少数检查错误的案件予以纠正，避免了税收执法错误。

(二)过罚相当，严格规范了税收处罚自由裁量权的运用

自由裁量权是行\_力的主要内容，对自由裁量权的合理使用一直是颇有争议的问题。比如税收处罚中，一个违法行为，依据违法轻重不同予以行政处罚的跨度很大，从倍到5倍。可以想象，同一税务案件，不同的人因其对适用法律的认识不一，对案情轻重的判断不同，甚至是个人主观的好恶都可能导致处罚结果出现较大差异。以往的税务稽查中，对税务行政处罚自由裁量权的行使由于缺乏一个比较可行的参照体系，更多依赖检查人员工作经验，因此从整体效果看税务行政处罚缺乏明晰的层次感。实行、推广本项目，通过重大案件审理制度，对一定数量案件的审理，以案例的形式为稽查部门在拟定税收处罚时提供大概的参照体系，尽可能体现过罚相当的原则。

(三)办案慎重，促进了稽查人员整体素质的提高

由于重大税务案件审理委员会成员包括市局领导、各业务部门领导，通过直接参与审理工作了解稽查执法水平，对稽查人员形成了一定的心理压力。这种压力较好地转换为稽查人员谨慎处理每一个稽查程序、形成详实充分的稽查报告的动力，这种动力推动稽查人员不断更新业务知识，提高办案能力。从目前情况来看，稽查报告的质量稳步提高就是的证明。在广西，百色市是县份区域最多的一个地级市，全区有11个行政县，税务人员的编制根据县份大小而不同，税务稽查人员的配置也随之不同，大的县份配备10到15人，小的县份只能配备4到5人，只能勉强符合税务稽查的“四分离”原则，而在实际工作中，各个环节的人员均有重复，在大部分的县份稽查局，很多稽查员都是身兼数职，“四分离”成了形式上的口号，而且许多县份稽查员由于得不到全面、系统的知识更新培训机会，也没有外出学习的交流机会，更没有检查大企业、特殊企业的经验，致使部分案件审理出现查处事实不清、定性不准、程序错误、引用法律法规不准确、告知事项错误、文书使用不规范等问题。实行、推广本项目，通过以老手带新手、以查案代培训等方式，能让我市的税务稽查系统在人力资源、人员业务、执法力度、工作效率方面都将得到进一步提高。

>三、进一步加强重大案件集中审理制度的建议

（一）严格考核，强化管理

首先、建立健全稽查人才培育机制。在重大案件集中审理过程中，为了合理统筹和运用好税务稽查人力资源，应采取有效措施全面充实稽查队伍，确保集中审理的顺利实施。采取稽查津帖、大案奖励、外出培训等方式，加强干部队伍建设，提高稽查队伍战斗力。其次、建立稽查人员与被查对象相匹配的管理体制，尝试专业化稽查人才培养。确定不同等级的稽查人员具有检查不同类别纳税人的资质，使稽查人力资源优势与稽查对象所需要的稽查工作能力相适应，确保稽查质量，提高重大案件集中审理的专业化水准。

（二）管查联动，形成合力

为了重大案件集中审理的业务衔接，在稽查部门与征管部门之间，从组织机构和运行制度上建立相对固定的协调机构，使双方沟通正常化、资源共享化和运作规范化，真正把稽查建议制和管理移送制落实到位，把稽查、征收、管理各部门联系在一起，形成相互配合、相互协调、相互衔接、相互制约的格局。明确各管理（分）局纳税评估结果定向传递制度，使稽查部门能及时发现线索，针对纳税评估中发现有重大偷逃税嫌疑的，有的放矢地开展专项税务稽查。

（三）把握重点，增强效率

不断加大重大案件集中审理力度，税务机关可以尝试根据以前年度稽查信息和纳税评估结论，以纳税信誉程度对纳税人分户建档定级，实行ABC三级管理制度。如对前两个年度稽查没有问题且本次纳税评估认为无偷税嫌疑的，实行A级管理，列为免查对象。以前年度累查累犯，且本次纳税评估认为仍然存在偷税嫌疑的，或以前年度稽查虽无问题，但本次纳税评估认为有重大偷税嫌疑的，列入当年稽查对象和稽查计划，进行重点检查，提高选案的准确率和制定稽查计划的科学性。同时，集中稽查主体力量监控重点税源。依托风险评估机制实施分级分类稽查，将企业涉税违法行为发生的概率和可能产生后果的严重程度，作为参考依据来确定企业的风险管理等级，将不同风险等级的企业交由不同层级的稽查局管辖。

**年底税务稽查工作总结5**

20\_\_年，伊犁州地税局稽查局认真贯彻落实全区税务稽查工作的各项部署，紧紧围绕州局“戒虚务实”工作主题，按照“抓学习强素质，建制度转作风，重程序办铁案”的总体要求，不断加强稽查队伍建设，规范执法行为，加大执法力度，提高稽查效能，较好地发挥了税务稽查作用。共安排检查纳税人89 户，已查结69户，查补各类税款3203万元，实际执行入库税款4342万元，滞纳金208万元(含企业自查税款滞纳金71万元)，罚款143万元，合计入库4693万元，同比增加1492万元，增长61%。现将稽查局20\_年工作情况总结如下：

一、加强干部队伍建设，提升干部综合素质

二是做好稽查局选调干部试用期综合评定考核工作。按照《伊犁州直地税系统选调稽查干部工作实施方案》要求，我局细化制订了《稽查局选调干部试用期综合评定考核工作方案》，对18名选调干部进行了为期6个月的试用期考核。通过试用期的严格管理考核，选调干部稽查综合素质有了明显提高，也进一步充实和优化了州直地税稽查力量，有效提升了一级稽查职能作用。

三是加强政治理论教育，坚定理想信念。制定年度思想政治工作计划，将政治思想教育贯穿于税务稽查工作全过程。组织召开了选调干部思想交流汇报会，深入了解干部的思想动态，鼓励和激发干部工作热情。深入学习解读报告，系统学习《税务人员违法违纪行为处分条例》。积极参与精神文明零基启动活动，组织干部聆听“道德大讲堂”“健康知识讲座”，组织干部美化环境卫生，组建“学习雷锋志愿服务队”，开展徒步健身活动和“未成年人教育”等实践活动，不断增强队伍凝聚力。

四是及时调整稽查力量，优化部分科室人员配置，加强四环节联动效应，推动工作整体提升。

二、修订完善各类制度办法，夯实稽查基础性工作

按照“建制度管长远”工作理念，进一步理顺和明确各科室岗位职责，建立完善各类规章制度，细化考核指标，狠抓制度落实，初步构建起协调、高效的稽查工作运行新机制。稽查局出台了《伊犁州地方税务局稽查局选案管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税务稽查案件审理工作管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税务稽查执行工作管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税收执法过错责任追究办法》《伊犁州地税局稽查局考勤管理办法》等各项制度办法。修订完善了《伊犁州地方税务局稽查局绩效考核办法》，组织开展了一季度各科室绩效试考核和执法督察工作，通过考核和执法督察发现了工作中的不足，并及时进行了整改和过错追究。

三、认真开展税收专项检查，整顿和规范税收秩序

除按区局要求开展对证券、基金公司;资本交易项目、建筑安装业、房地产业、高收入者个人所得税;承接出口货物业务的货代公司、报关公司(报关行)的税收专项检查外，还结合州直征管实际，将银行业、住宿和餐饮业、矿业开发企业、营改增部分行业纳入我州税收专项检查的范围。

截至6月底，我局共实施税收专项检查58户，查结48户，有问题户数48户，其中房地产、建筑安装业19户、中介、培训服务机构6户、住宿和餐饮业等我州自行开展检查行业23户。共计查补税款万元，其中营业税万元、城市建设维护税万元、企业所得税万元、个人所得税万元、土地增值税万元、其他地方各税万元，加收滞纳金万元，罚款万元。

四、创新稽查模式，合理有序开展企业税收自查工作

一是认真贯彻落实20\_年度伊犁州地税稽查工作会议精神，积极倡导柔性执法理念，体现和谐稽查工作导向。稽查局今年把组织企业自查作为一项重要工作内容进行安排部署。研究下发《伊犁州地方税务局稽查局20\_年度税收自查工作方案》，分阶段、分科室、分环节细化相关科室工作职责和各项工作要求，并将该工作纳入了绩效考核。有重点选择部分企业开展税收自查，提示告知纳税潜在风险，实行查前辅导、查中约谈、自查与抽查相结合的方式，提升稽查效率，触动纳税人主动改正，受到纳税人好评，收到良好成效。我局安排自查企业36户，自查查补税款1406万元，已组织入库783万元，加收滞纳金28万元。

二是按照区局稽查局要求，制定了重点税源企业税收检查工作方案。4月组织召开了由重点税源企业法人代表和财务负责人参加的税企座谈会，安排17户重点税源企业开展自查，自查查补税款共计1942万元，已组织入库自查查补税款878万元，滞纳金43万元。

五、加大违法案件处罚和执行力度，不断提升税务稽查质效

树立依法稽查、风险管理、整顿规范的稽查理念，除对查补税款依法追征外，按规定加收滞纳金，依法加处罚款。加收滞纳金208万元，加处罚款143万元，分别比上年增长125%，5%。在做好当年案件入库工作的同时，积极采取有力措施清理以前年度久拖不决案件8户，清收税款436万元。

20\_\_年，虽然我局做了大量的工作，也取得了一定的工作成绩，但我们的工作还存在着一些不容忽视的问题：一是考核机制还需进一步明确和加强，制度办法还需进一步完善和落实;二是学习教育和监督机制的作用发挥的不充分;三是实际工作管理与稽查管理软件相脱节的矛盾亟待解决;四是案件执行难的问题还需进一步加强。我们将在下半年的工作中不断改进和完善。

>>>下页还有更多税务稽查年终工作总结

**年底税务稽查工作总结6**

一、深入学习大精神，开展群众路线教育实践活动。

作为一名党员和税务稽查新人，学习大精神，开展党的群众路线教育实践活动，就是要高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以马克思列宁主义、思想、\_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，以为纳税人务实清廉为主要内容，切实加强马克思主义群众观点教育，把贯彻落实中央八项规定作为切入点，进一步突出作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，着力解决纳税户反映强烈的突出问题，提高做好新形势下稽查工作的能力，保持国税同纳税人的血肉联系，发挥党密切联系群众的优势，为推动税收事业持续健康发展、全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强保证。

二、加强稽查业务学习，切实提高稽查理论水平。

来稽查局的一年里，我学习了注册税务师《税法一》、《税法二》等税收理论知识，学习《税务稽查工作规程》、《增值税一般纳税人资格认定管理办法》等稽查、税收类文件，积极参加区局稽查局组织的税务稽查检查、审理类培训，通过学习，让我基本具备了一个稽查人员应有的了财会、税收、法律专业理论水平，也初步培养了在稽查实际工作的能力。在小企业会计准则考试中成绩的不理想和在房地产行业专项检查、金融行业专案检查中让我认识到自身税收知识和稽查业务存在很多不足，让我树立了不断学习、终身学习的理念，我只有不满足现状，既要学习税收知识，也要学习稽查知识，才能适应税收事业快速发展的新情况、新要求，才能与时俱进、开拓进取，否则跟不上税收稽查的发展而被淘汰。

三、主动参与稽查工作，逐步提高工作能力。

作为一名税收新人，能到稽查局工作是局领导对我的信任和鼓励，因为在大学税收专业课程中我就已经了解：税务稽查是税收征管当中的最后一道防线，稽查局的税务人员一般都是具有多年税收工作经验的征管能手、业务骨干，可以说是税务局的精英。所以，初到稽查局，没有大厅、税源、法规、征管的工作经验，我感到压力非常大，在这里，不仅要求精通财务会计、税收理论，还要求熟悉稽查中运用到的法律条文、法律规程，除了要求会操作CTAIS软件，还要求熟悉数据采集软件、查账软件、协查系统的操作但压力就是动力，我开始有计划地学习会计、法律、计算机方面的课程，也经常和领导、同事下企业了解生产、纳税情况，逐渐对稽查工作有了初步的认识。在稽查局领导的带领下，检查了金融企业、房地产企业、进出口企业，用实践弥补工作经验的不足，在实践中加深了对税收理论知识的理解，做到理论联系实际，同时也能学到了在课本学不到的知识，让我受益匪浅。在工作中主动参与，逐步学习和领会，提高实际工作能力。

通过一年的工作，在各级领导的正确领导下，在全体稽查人员的努力下，今年稽查局超额提前完成了税款的查补任务，自己也开始了稽查入门，我深知现阶段我还不能胜任当前的稽查工作，从现在到一个合格的稽查人员还有很长的路要走，但我坚信学习是核心竞争力，我还要虚心学习，向税收书本学习、向稽查实践学习、向领导同事学习，向纳税人学习，不断提升党性修养、业务知识、工作能力，尽快适应并能胜任稽查岗位职责要求，牢记全心全意为人民服务的使命，争取早日成为一名优秀的税务稽查人员!

**年底税务稽查工作总结7**

随州市曾都区国税局信息中心，是伴随着曾都区国税局的成立，应运而生的。中心自成立以来，在市局信息中心的关怀指导下，在区局领导的高度重视和正确领导下，面对崭新的工作局面和许多新问题，发扬迎难而上、艰苦创业的工作作风，克服一切困难，经过中心全体人员的共同努力，工作开展顺利，进展也很快。在辞旧迎新之际，回顾短短两个多月的工作历程，总结经验、分析教训，希望能对以后的工作有所启示。

>一、理清工作思路，找准工作目标，迅速进入工作角色

中心成立之初，新人员面对新机构、新情况，为确保各项工作的顺利开展。我们的做法是——

首先，理清了工作思路。中心机构和人员宣布之后，我们立即召开科务会，针对信息中心的工作性质，我们确定了“为领导服务、为机关服务、为基层服务”的工作思路。为以后各项工作的开展奠定了思想基础。

第三，迅速进入工作角色。

在理清工作思路和找准工作目标后，我们严格按照区局领导关于“团结协作、顾全大局、加强学习、求真务实、开拓创新”的重要指示精神和要尽快进入工作状态的客观要求，对中心人员进行了合理的分工，并迅速进入了工作角色，尽快打开了工作局面。

>二、有条不紊地认真抓好各项工作

⒈抓机关职工培训。我们针对区局机关及直属机构、事业单位人员素质参差不齐的客观现状和机关工作的需要，首先抓了机关职工的培训。我们历时两个星期、先后分三批，对信息管理员、中层干部、一般干部进行了计算机操作技能培训。具体讲述了计算机基础知识、汉字输入方法、电子文档使用方法、电子表格使用方法等。帮助大家提高了计算机应用水平，适应了机关办公的客观需要。

⒉抓设备的安装调试。区局成立后，上级部门为我们配备了台微机。我们在培训结束后，按预定的计划将每台微机一一配发到位，根据各自工作的需要安装了相应的办公软件和调试。

**年底税务稽查工作总结8**

一、开发应用查帐软件的背景和动机

网络和信息技术的广泛应用，随着会计电算化的迅猛发展。税务稽查工作面临着新的挑战

这种情况下想在检查前深入了解财务软件的运用情况就受到相当程度制约。最后是信息化环境下对控管、检查企业财务数据的相关法律依据尚欠完善。征管法》及实施细则没有明确指出税务机关有检查、封存有关电子数据作为证据的权力。国税发[20xx]年47号文虽明确了税务机关有开展电算化检查的权力，但法律位阶低，且对电子取证、电子检查的具体执法程序缺少规定。

局针对税务检查手段滞后于信息技术发展的现状，因此。转变传统稽查思路，创新税务检查手段，从20xx年x月起，将部署地税稽查查帐软件列为跨年度的重点工作之一。一年半来，实践中摸索，摸索中前进，对稽查信息化进行了有益的尝试，取得了一定成效，初步形成了一套比较完善的执法程序和管理制度。现就软件开发应用过程中的经验和心得与大家做一个交流。

二、查帐软件的功能特点

其产品已推广应用于全国二十个省(一百多个城市稽查局，取得了很好的应用效果。局与该公司联合开发的查帐软件包括数据准备、分析评估、项目检查、帐务检查、成本检测、结果处理、综合管理、帐套管理、基础数据、模型管理、系统功能等11大模块，从每个模块中又散射出若干功能子模块，每个子模块又包括若干功能菜单,无锡奇星软件科技有限公司拥有多年税务查帐软件的研发经验。主要具有以下功能特点：

可采集近百种300多个版本的财务软件中的数据;采集数据类型多，

一采集范围广。包括：帐务数据、物流数据、工资数据和固定资产数据;提供了多种采集方法。层层逼近分析技术和模型项目修正。模型分析功能十分强大。

二提供比较全面的分析方法。针对不同税种、不同项目提供相关的检查工作表、检查模型和稽查提示信息帮助检查人员完成项目检查。

三提供分税种项目化检查平台。

四提供个人所得税和固定资产的专项检查平台。

五\_及成本检查分析方法加强稽查实施过程监控管理。

六提供数据集中管理平台(B/s结构)以实现数据增值应用。并提供跨年、月分析工具。

七可以将企业多个年度的相关数据放在一个检查平台上。以强化工具的分析功能。加强了分析模型的适用性和软件的伸缩性。对于主要模型的运行结果。

八各种分析模型按照行业和不同年度进行设置。内置数据加工功能，提高了模型的准确性。

三、使用查帐软件查帐初见成效

深刻感受到信息高科技对税务检查的有力推动：查帐力度大大增强，案件质量得到切实提高，稽查威慑力明显提升，队伍建设再上一个台阶,经过一年半来的探索和实践。内部管理更为规范化、科学化和精细化。具体来说，主要表现在以下六个方面：

查深查透案件一提高效率和准确度。

而软件通过科目的名称、凭证的摘要内容、金额等信息，查帐软件所提供的查帐工具和多样化的模型提高了查帐的工作效率。传统的手工查帐只能从海量凭证中单纯凭经验来抽查。运用查找、过滤等删选手段，能快速地将所需要的信息汇总列示，方便了检查人员进行数据处理;利用软件提供提供的指标分析、报表分析、帐户分析、帐户检测、分录比对和存货检测等模型分析功能，迅速发现异常信息，并通过穿透式阅帐功能帮助稽查人员任意透过总帐看明细帐，透过明细帐直接看记帐凭证，省去了稽查人员到企业大量的原始凭证中去翻找这一烦琐的工作环节。

提升稽查威慑力二塑造稽查高科技形象.

进一步强化了查账手段，利用信息化查账工具。可以对多种常用财务软件数据进行导出，也可以多人联合对一个案件同时进行案头分析，拓展了检查的广度和深度。使用软件以前，按照传统的查帐方式对会计电算化企业进行查帐，面对海量的原始单据，调帐费时，费力，如要企业把凭证打印出来可能需要两、三天的时间，一旦遇到企业不配合的情况，工作就难以顺利展开。现在只需带光盘和U盘，稽查人员就可以独立将企业数据采集出来带回去检查，研究，不需要会计从旁协助，企业也不必担心凭证丢失，最大限度地降低了查帐对企业正常生产经营的影响，减轻了企业对于税务稽查的抵触情绪，同时也为我稽查队伍塑造了文明，亲和，高素质，高科技的形象。

查账软件对企业的会计分录进行全面检测往往只要用几分钟时间，据一线检查人员反映。而人工检查起码要两天，效率是后者的十倍以上。税务部门能快速、高效、准确地摸清对方的底牌，极大的震慑了那些企图以高科技手段蒙混过关的不法分子。

加强队伍监控三规范稽查业务流程。

加上对各税种、各项目计税依据的归集和对查帐过程的记录与控制，查帐软件的使用过程体现了实施检查的业务流程。使内部管理更为规范化、科学化和精细化。

规范了各类工作底稿，对检查人员而言。检查内容和范围，统一了各类计算标准，实现定式检查。一些扣除比例、扣除限额预先设置好参数(如业务招待费、计税工资限额、个人所得税扣除标准等)一旦归集好计算依据就可自动计算出结果，可以避免检查人员业务水平参差不齐造成的误差，规范检查内容的同时，对稽查人员的业务水平的提高大有帮助。特别是所得税的归集设置的项目，从内容到口径全部与省局的所得税申报表基本一致。这样，对所得税申报缴纳不足的情况，可以直接找出税款差异的原因。

能够以查阅人员的身份查阅最原始的帐册数据，对审理人员而言。从软件应用各模块的记录中可以看出整个查帐过程。审理时就弥补了传统的审理仅审查纸质案卷的缺陷。审理人员可以看出取证是否完整，对“事实清楚“把握更到位更准确，有效地排除差错。

事中、事后的工作过程都会在检查帐套内留下记录，对领导层而言。可以方便局领导监督、检查稽查工作的全过程。另一方面也提醒和督促检查人员须敬业爱岗，工作精益求精。

四、提高稽查业务水平

必须具备基础的计算机应用能力、基本的会计电算化知识。检查干部在使用查帐软件的过程中积累和共享查帐经验，稽查人员要想成功地运用查帐软件开展稽查工作。不断接触和加深这些知识的研究和学习，尤其是计算机应用能力，工作即学习，学习即工作，潜移默化地提高了稽查业务水平。

五、降低稽查成本

可减少调帐检查的次数与成本，电子数据比较容易复制、转储。软件查帐减少了单个企业查帐时间，大大降低了税务稽查成本。

六、实现数据增值应用

积累的案件数据会越来越多，随着查帐软件的不断应用。查帐软件应提供数据增值利用工具，可以利用这些工具进行各种统计分析，以自动生成相关行业数据，自动修正查帐软件中的相关参数同时可以将已查案件自动或半自动生成案例库，用以指导类似企业检查或案例学习。

七、开发应用中的几点体会

人员培训，感到上马查帐软件项目是一项系统工程。人、物、财、目标、机器设备、信息等六大因素互相联系、互相制约。要达到最优设计、最优控制和最优管理的目标。制度建设等环节必须全程伴随开发过程。这里谈一谈开发应用中的几点体会：

统筹规划开发工作一成立强力领导小组。

带头参与，领导重视。上下一心是做好工作的有力保障。做法是成立了以稽查局长为组长，各分管副局长和市局信息中心主任为副组长，局中层干部为成员的领导小组;下设项目小组，由查帐能手和业务骨干组成，具体负责项目的测试、应用、二次开发的业务和技术工作。班子成员结构合理，既有综合管理人员，也有专业技术人员，既保证了团队的有效沟通交流，又便于在开发过程中高效灵活地配置人、物、财、机器等各类资源。

尊重软件开发客观规律，领导小组结合实际。科学统筹，将开发应用工作细化成实施准备、实地采集数据、测试应用、测试应用评估、项目实施等五阶段，分解责任，落实到人，有条不紊地予以实施。

边开发、边测试、边修改、边完善，一年多来。分行业、有重点、有针对地对查账软件进行实地测试、应用、比对，充分将稽查经验、方法与计算机信息技术相结合，攻克了财务软件版本繁多、数据接口不统一等难关，规定时间内保质保量地完成了任务。

人员培训贯穿始终二重视配套队伍建设。

**年底税务稽查工作总结9**

一、切实把政治思想建设放在首位。

政治思想工作是一切工作的生命线！新年伊始，我局围绕着税务稽查中心工作这个大局，联系实际，强化稽查干部的政治理论教育、思想道德教育、廉政教育和形势任务教育，为打造出一支政治过硬、作风优良、业务熟练、纪律严明、廉洁奉公的稽查队伍夯实政治思想基础。我们通过专题学习、征集X格言、出墙报、创版xx刊物等形式强化干部的政治理论教育。通过印发xx服务卡、xx或xx下乡进基层、设立xx电话等方式加强干部的思想教育。通过传达学习全县国税工作会议、稽查会议精神以强化形势任务教育。

我局始终把党风廉政建设作为首要的工作来抓，把廉政方面内容作为考核领导班子和每一个干部的重要依据。

1、各股、室负责人代表本部门同局领导签订了xx，把容易产生“吃、拿、卡、要、报”等行为的工作岗位作为监督的重点。

2、推行班子成员、各股室负责人“一岗两责”工作制，一级抓一级，形成稽查局廉政工作齐抓共管的格局。

3、开展党风廉政教育活动，召开民主生活会：组织全体干部学习国税局领导在全县国税系统党风廉政建设工作会议上的讲话并写出心得。结合两个《条例》专题学习，提出“以党风带行风，以廉政促勤政”的口号。

4、在稽查案结后发送xx，全方位接受纳税人监督。

通过上述措施，我局干部增强了拒腐防变的能力，大家自觉严格要求自己，恪尽职守，清正廉明，公正执法。在查处xx的工作中，稽查人员拒收“红包”xx元。上半年发放xx份，没发现违反勤政廉政规定的现象。

二、抓好制度建设，规范和加强队伍管理。

制度的好坏事关大局。要管好队伍，不断增强和提高干部队伍素质，除了加强干部队伍自身的建设以外，还要建立建全科学、规范的各项涉及干部队伍管理方面的规章制度，用好的制度管人、管事。稽查局自实施“一级稽查”以来，不断强化管理制度建设，完善了一套统一规范的思想政治工作责任、目标管理责任、学习、会议、财产管理、勤政廉政等四十多项规章制度，并汇编成册，进一步推进了用制度管人治事，用激励制约机制调动干部的主观能动性、工作积极性，规范干部执法行为，明确了职责分工，做到“责任到人、量化管理、职责清晰、目标具体、赏罚有据”，使稽查工作逐步走向制度化、规范化和科学化。

xx年初，为了发挥职能作用，我局未雨绸缪，提前进入工作角色，抓好开局工作的部署——及时制定今年工作计划、编制xx年度xx。根据国家\_新编的xx，我们及时修改xx。为使稽查队伍管理更具规范化，我们制定了xx。迎接稽查工作规范化检查达标，我局及时制定了xx。在自查过程中我们突出了五抓：

1、抓领导，树立各股负责人责任意识。

2、抓学习，明确考核的目的、内容和标准。

3、抓制度，建立有效监督机制。

4、抓沟通，加强和有关部门的联系和协作。

5、抓检查，认真开展对照排查。通过整改，我局成为了全市xx年度稽查工作规范化管理考核达标的X个局之一。

根据“一级稽查”运行的特点，我们积极与各分局加强联系与沟通，在xx月份组队下乡进行调研，与分局合开两次座谈会，在这基础上，我们制订了《xx暂行办法（试行）》，该办法明确了稽查局与各分局的工作职责、征管信息与稽查信息共享原则、案件与信息交换要求、案件移送标准和程序及稽查信息反馈方式，使征管与稽查工作衔接更加顺畅、税收执法行为得到进一步规范。

三、与时俱进，加强业务培训工作。

为了能使稽查工作人员增长新技能，掌握新方法，积累新经验，从而营造一支高素质的稽查队伍，我局根据实际制定了xx季《学习计划》，坚持每月一学，每季一考，改变以往“要我学”为“我要学”的思想观念，转换角色互学互助，锻炼了队伍。另外，我局还开展了内容丰富、形式多样的业务培训教育活动，求真务实，真抓实干，务必使各项培训活动真正达到目的，起到实效。

一是查摆案件。为完善和规范稽查执法，我局对调查终结的税务案件实行宗卷xx制度，成立了由稽查局正副局长、各股长、业务骨干为成员的税务案件内审小组。小组的职责就是在案卷归档前，对每一宗税务案件从选案程序、调查取证、文书制作，传递、引用法律依据、处理意见、执行情况等方面进行充分讨论，按照xx的内容和标准进行逐条核对。这样的“查摆式教育”形式新颖、务实生动，富有成效。

二是“稽查程序化”。为提高稽查效率，办公室搜集了47项稽查程序资料，进行科学的归纳分类，逐条罗列，编撰出内容丰富的稽查程序表，供稽查人员工作参考。

三是实施“阳光稽查”工程，查后督促、帮助企业调帐，提高稽查人员的财务知识水平。在税务稽查过程中，很多偷税问题都是通过会计帐薄反映出来的，在查补税款的过程中，必然会涉及相关会计帐薄的调整问题，如果稽查后只是补税罚款，而不对纳税人的有关会计科目进行相应的调整，必将使错误延续下去，直接影响纳税人财务成果的真实性，并影响以后年度的税收，甚至产生明补暗退的现象，故税务稽查后的帐务调整工作就显得十分重要。上半年，我局除向有关分局发送xx外，还对部分企业下发xx，提出帐务调整方法及详细会计分录，督促、帮助企业及时调帐，并将调帐结果存卷备查。在这过程中，稽查人员查阅有关资料，与企业财会人员探讨财务制度，商定会计分录，从中也加强了学习。

三是派出人员分别参加市局税收相关知识的培训。

四是有针对性地开展考试。xx月xx日，我局进行第xx季度业务学习考试，考试内容主要涉及所得税知识，为第二季度开展所得税专项检查作好准备。xx月xx日，进行《xx（试行）》和《xx》知识考试，以实际行动迎接“七一”党的生日。

四是在每期xx上刊登出内容丰富的稽查知识，以生动的形式开展学习。

四、切实开展精神文明创建活动，营造团结氛围。

开展生动活泼的群众性精神文明创建活动，是加强和改进政治思想建设工作的重要载体。我局大力开展精神文明创建活动，开展了xx征稿活动，争当“青年文明号”活动、积极实施“阳光稽查”工程等，使精神文明创建活动由“虚”变“实”。我局还开展多项文体活动，如文艺小组利用休息时间进行排练，xx月xx日晚，在国税局与xx公司的联欢晚会上，我局自编自导自演的xx现代版xx赢得了观众的阵阵掌声，而xx等同志表演的现代舞xx更是将晚会推进高潮。xx月xx日晚，文艺小组代表县xx局党委参加县“五一”晚会，上演的节目荣获表演优秀奖。xx月xx日，我局与xx公司蓝球队在公司球场举行了一场篮球友谊赛。通过篮球友谊比赛，加深彼此的了解和友谊，融洽税企关系。

**年底税务稽查工作总结10**

20xx年，我们审理组在分局党总支的正确领导下，在分局兄弟科室的大力支持配合下，全组人员众志成城、齐心协力，用“三个代表”重要思想统揽工作全局，遵循分局推出的“三型稽查”新理念，以规范管理、依法治税为主线，狠抓制度建设、质量建设、队伍建设和党风廉政建设，x年分局各项工作任务的圆满完成做出了我们应有的贡献。

>一、严把关口，提高稽查工作质量

在新的税收征管模式下，稽查工作居于重中之重的咽喉地位，是打击偷、逃、骗、抗税的有力手段，是强化税收监控、推进依法治税的有力保证，而审理工作是稽查工作程序中的重要环节，税务稽查案件定性是否准确，处理是否得当，审理环节的工作质量起着站岗把关的作用。因此，为了把稽查案件办成“铁案”，我们对每一份案卷严把“四关”，确保稽查工作质量，即：文书关、证据关、政策关和数据关。

1、文书要全。完整齐备的文书不仅能反映每一份税务案件的违法事实、处理(罚)依据及处理(罚)决定，对我们的工作质量进行考核，更能指导纳税人强化税法意识，规范税收秩序。因此，对每一份案卷，从下达《税务检查通知书》起最后执行完毕制作《审理报告》止，其间的文书要齐备、语句要简练、表述要清楚、时间顺序要合理。

2、证据要真。证据是判断事实的依据，也是定案的依据。取证对每一份稽查案卷的质量起着决定性的作用。在实际工作中，不少税务行政诉讼、复议案件最后税务机关败诉，都是因为证据。今年，我们加强了对证据的审查，每一个违法事实必须要有充分的证据予以说明。多用直接证据，在直接证据不足说明情况时，同时加强对辅助证据的制作，如询问笔录等。

3、政策要准。适用税收法律、法规、规章是否得当是税收执法行为合法性的核心，我们对每一个违法事实的定性都要有法可依。对适用法律依据错误的、定性不准确的坚决予以驳回纠正。

4、数据要对。数据是从量的方面来认识客观事物，每一起税务案件的违法事实都是通过大量原始数据反映的，对计算错误、数字笔误的，我们通过多次核算无误后责令其改正。

在具体工作中，我们对工作岗责明确、任务清晰。今年，我们的审理工作采取“四级审理制”，即对每一份案件，审理人员初审，组长复审，科长监审，局长终审。一份案卷至少四人经手审理，改变了去年一人审理、一人签字的状况，有效减少了工作中的失误，提高了审理质量。

通过定岗定责、相互协作，有效堵塞了稽查案件中出现的漏洞，规范了执法程序。20xx年，我们共审理税务案件xxx起，查补税款xxx，xxx。xx元，罚款xxxxx。xx元，案件处罚户次率达到100%，涉税罚款率达到xx。xx%;重大案件移送审案委员会x件，重大案件送审率达xx。xx%，均达到市局规范管理的要求。

>二、以人为本，全面增强综合素质

干稽查工作不仅仅要具备扎实的业务素质，更要有过硬的思想素质作保障，才能在这个物欲横流的商品社会中立于不败之地。一年来，我们坚持思想和业务“两手都要抓、两手都要硬”，全面增强自身综合素质。

第一，端正思想作风，提高思想政治素质。年初，我们坚持一周一次系统的学习《岗位监督条例》和《纪律处分条例》，并开展了深入广泛的讨论。4月份，在分局传达市局党风廉政建设和人事人才会议精神后，全组x集中学习了局长会议讲话，我们根据各自在工作中存在的问题，认真反思，揭摆问题，强化了政治思想觉悟和法律意识。

第二，参加社会实践，加强廉政教育。3月份，通过分局组织的参观“六新生”\_和任绍斌贪财税款一案的警示教育。各色各样的贪官和腐朽分子，无一不是在理想信念上动摇和失落，以至于背离和背叛，他们理论上不学，党性上不修，政治上不坚，经不起权力和利益的诱惑，接受了腐朽落后的思想观念，突出了私字，放大了权字，纵容了贪字。记得经济犯朱建林含着悔恨的眼泪，喊着：“妈妈，能不能等等我”。试想他今年已经50岁了，还有xx才能出来，到那时，他的双亲很可能已经不在了。丢掉了现在也就丢掉了将来。

回来后，我们全组人员开展了深刻的自查自纠自改，每人写下了近万字的思想认识，大家纷纷表示要在工作中兢兢业业、恪尽职守，在生活上艰苦朴素、廉洁自律，做一个岗位上离不开的人、一个纳税人信得过的人、一个领导放心的人。

**年底税务稽查工作总结11**

自今年初，本人开始负责税收管理工作，在分局领导的正确领导和股室同志的大力帮助下，已圆满完成了各项工作任务。半年来，本人的工作情况如下：

一、以诚信为本，努力理顺各个方面的关系

在工作、生活中，我始终坚持\_诚心\_待人，以\_诚恳\_感人，以\_诚实\_做人。组织布置的工作无条件地服从，全局利益无条件地维护，对工作没有阳奉阴违，对同事没有里外是非，祥和为上，热情待人。在与纳税人打交道的过程中，纳税人常常会提出一些难以答复的政策问题，遇到这种情况，我总是先把问题记下来，然后就请教同仁或请示上级业务部门，并及时向纳税人作解答，决不糊弄纳税人，向纳税人摆架子。

二、以勤奋为本，努力完成各项工作任务

我经常深入纳税户调查研究，宣传政策，特别是宣传新征管法，义务辅导纳税人进行账务处理，努力融洽征纳关系。在我负责黄砂税收管理期间，我因病住院，但我念念不忘工作，每天上午住院治疗下午上班。根据黄砂管理混乱、价格变化大的特点，我多次深入挖砂船进行调查摸底，宣传政策，在此基础上对挖砂船进行清理结算，共查补税收\_\_万余元，特别是在12月份，在分局领导的支持和其他同志的配合下，经过艰苦的努力，一举查获某单位少缴代扣税款近\_\_\_万元，全额入库。

三、以学习为本，努力提高政治业务素养

四、以自律为本，努力树立良好的个人形象

在工作中，我总是告诫和提醒自己：首先做到思想上力求过硬，一是慎欲，\_无欲则刚\_。二是慎权，杜绝\_有权不用，过期作废\_的错误思想，正确处理好权与法、权与责、权与利的关系，坚持依法治税。三是慎微，\_勿以善小而不为，勿以恶小而为之\_，不应该做的哪怕再小也不能去做，应该做的哪怕再小的也要去做。我时刻保持清醒头脑，做到不以税谋私、不以权谋私，依法办事、依率计征，严格按照公务员\_五要十不准\_准则办事。一年来，我共拒纳税人吃请10余次，从没有发生过一次\_吃、拿、卡、要、报\_事情，在每月分局举行的特殊监察员座谈会上，纳税人对我的廉政行为给予高度评价。

总结今年的工作，尽管本人做了很大努力，但离领导的要求还相去甚远。在今后的工作中，我会加倍努力，克服自己的不足，为分局工作的整体推进作出自己应有的贡献。

**年底税务稽查工作总结12**

税务稽查工作总结 -总结

(一)切实把政治思想建设放在首位

政治思想工作是一切工作的生命线！新年伊始，我局围绕着税务稽查中心工作这个大局，联系实际，强化稽查干部的政治理论教育、思想道德教育、廉政教育和形势任务教育，为打造出一支政治过硬、作风优良、业务熟练、纪律严明、廉洁奉公的稽查队伍夯实政治思想基础，我们通过专题学习、征集X格言、出墙报、创版《XXXXX》刊物等形式强化干部的政治理论教育；通过印发“XXXX”服务卡、XX或XX下乡进基层、设立XXXX电话等方式加强干部的思想教育；通过传达学习全县国税工作会议、稽查会议精神以强化形势任务教育。

我局始终把党风廉政建设作为首要的工作来抓，把廉政方面内容作为考核领导班子和每一个干部的重要依据。①、各股、室负责人代表本部门同局领导签订了《XXXXX》，把容易产生“吃、拿、卡、要、报”等行为的工作岗位作为监督的重点；②、推行班子成员、各股室负责人“一岗两责”工作制，一级抓一级，形成稽查局廉政工作齐抓共管的格局；③、开展党风廉政教育活动，召开民主生活会：组织全体干部学习国税局领导在全县国税系统党风廉政建设工作会议上的讲话并写出心得；结合两个《条例》专题学习，提出“以党风带行风，以廉政促勤政”的口号。④、在稽查案结后发送《XXXXXX》、《XXXXXX》，全方位接受纳税人监督。

通过上述措施，我局干部增强了拒腐防变的能力，大家自觉严格要求自己，恪尽职守，清正廉明，公正执法。在查处XXXXX的工作中，稽查人员拒收“红包”XXXX元；上半年发放《XXXXX》、《XXXXXX》12份，没发现违反勤政廉政规定的现象。

(二)抓好制度建设，规范和加强队伍管理

制度的好坏事关大局。要管好队伍，不断增强和提高干部队伍素质，除了加强干部队伍自身的建设以外，还要建立建全科学、规范的各项涉及干部队伍管理方面的规章制度，用好的制度管人、管事。稽查局自实施“一级稽查”以来，不断强化管理制度建设，完善了一套统一规范的思想政治工作责任、目标管理责任、学习、会议、财产管理、勤政廉政等四十多项规章制度，并汇编成册，进一步推进了用制度管人治事，用激励制约机制调动干部的主观能动性、工作积极性，规范干部执法行为，明确了职责分工，做到“责任到人、量化管理、职责清晰、目标具体、赏罚有据”，使稽查工作逐步走向制度化、规范化和科学化。

X年初，为了发挥职能作用，我局未雨绸缪，提前进入工作角色，抓好开局工作的部署——及时制定今年工作计划、编制XXX年度《XXXXXXX》；根据国家\_新编的《XXXXXX》，我们及时修改《XXXXXX》；为使稽查队伍管理更具规范化，我们制定了《XXXXXX》；迎接稽查工作规范化检查达标，我局及时制定了《XXXXXX》、《XXXXXX》。在自查过程中我们突出了五抓：一、抓领导，树立各股负责人责任意识。二、抓学习，明确考核的目的、内容和标准。三、抓制度，建立有效监督机制。四、抓沟通，加强和有关部门的联系和协作。五、抓检查，认真开展对照排查。通过整改，我局成为了全市XXXX年度稽查工作规范化管理考核达标的X个局之一。

根据“一级稽查”运行的特点，我们积极与各分局加强联系与沟通，在X月份组队下乡进行调研，与分局合开两次座谈会，在这基础上，我们制订了《XXXXX暂行办法（试行）》，该办法明确了稽查局与各分局的工作职责、征管信息与稽查信息共享原则、案件与信息交换要求、案件移送标准和程序及稽查信息反馈方式，使征管与稽查工作衔接更加顺畅、税收执法行为得到进一步规范。

（三）与时俱进，加强业务培训工作。

为了能使稽查工作人员增长新技能，掌握新方法，积累新经验，从而营造一支高素质的稽查队伍，我局根据实际制定了X季《学习计划》，坚持每月一学，每季一考，改变以往“要我学”为“我要学”的思想观念，转换角色互学互助，锻炼了队伍。另外，我局还开展了内容丰富、形式多样的业务培训教育活动，求真务实，真抓实干，务必使各项培训活动真正达到目的，起到实效。

一是查摆案件。为完善和规范稽查执法，我局对调查终结的税务案件实行宗卷XXX制度，成立了由稽查局正副局长、各股长、业务骨干为成员的税务案件内审小组。小组的职责就是在案卷归档前，对每一宗税务案件从选案程序、调查取证、文书制作，传递、引用法律依据、处理意见、执行情况等方面进行充分讨论，按照《XXXXXXX》的内容和标准进行逐条核对。这样的“查摆式教育”形式新颖、务实生动，富有成效。

二是“稽查程序化”。为提高稽查效率，办公室搜集了47项稽查程序资料，进行科学的归纳分类，逐条罗列，编撰出内容丰富的稽查程序表，供稽查人员工作参考。

三是实施“阳光稽查”工程，查后督促、帮助企业调帐，提高稽查人员的财务知识水平。在税务稽查过程中，很多偷税问题都是通过会计帐薄反映出来的，在查补税款的过程中，必然会涉及相关会计帐薄的调整问题，如果稽查后只是补税罚款，而不对纳税人的有关会计科目进行相应的调整，必将使错误延续下去，直接影响纳税人财务成果的真实性，并影响以后年度的税收，甚至产生明补暗退的现象，故税务稽查后的`帐务调整工作就显得十分重要。上半年，我局除向有关分局发送《XXXX》外，还对部分企业下发《XXXXX》，提出帐务调整方法及详细会计分录，督促、帮助企业及时调帐，并将调帐结果存卷备查。在这过程中，稽查人员查阅有关资料，与企业财会人员探讨财务制度，商定会计分录，从中也加强了学习。

三是派出人员分别参加市局税收相关知识的培训。

四是有针对性地开展考试。X月X日，我局进行第X季度业务学习考试，考试内容主要涉及所得税知识，为第二季度开展所得税专项检查作好准备。X月X日，进行《XXXXXX（试行）》和《XXXXX》知识考试，以实际行动迎接“七一”党的生日。

四是在每期《XXXXX》上刊登出内容丰富的稽查知识，以生动的形式开展学习。

（四）切实开展精神文明创建活动，营造团结氛围。

开展生动活泼的群众性精神文明创建活动，是加强和改进政治思想建设工作的重要载体。我局大力开展精神文明创建活动，开展了“XXXXXX”征稿活动，争当“青年文明号”活动、积极实施“阳光稽查”工程等,使精神文明创建活动由“虚”变“实”；我局还开展多项文体活动，如文艺小组利用休息时间进行排练，X月X日晚，在国税局与XXXX公司的联欢晚会上，我局自编自导自演的XX现代版《XXXX》赢得了观众的阵阵掌声，而XX等同志表演的现代舞《XXXX》更是将晚会推进高潮。X月X日晚，文艺小组代表县XX局党委参加县“五一”晚会，上演的节目荣获表演优秀奖。X月X日，我局与XXXX公司蓝球队在公司球场举行了一场篮球友谊赛。通过篮球友谊比赛，加深彼此的了解和友谊，融洽税企关系。

**年底税务稽查工作总结13**

\_年是我局进入新世纪以来组织收入最为困难的一年。一年来，自己在县局党组的正确领导下，在同仁的密切配合下，严格执行各项税收法律、法规、规章，坚持政治理论、廉政教育和业务学习不放松，自己努力工作，开拓进取，尽职尽责，圆满完成了各项工作任务，并取得了一定的成绩，较好的履行了岗位职责。现将一年来的思想、工作、学习以及廉政方面的情况汇报如下：

一、刻苦学习、精心准备、不走过场，参加全国税务系统稽查人员业务考试取得111分的好成绩

轰轰烈烈的全国税务稽查考试于3月28日落下帷幕，尽管看书和不看书大体效果差不多，看书不能比不看书多答多少分。但是，我认为，学习的人还是学到了真东西!不怕没用。通过这次学习自己学到了许多可以用到实际工作中的知识，学到的知识永远是自已的…，总之，自己是真的认真学了一回，对以后的工作总是有益无害，或许这也就是总局考试的目的和效果。

二、尽职尽责，努力工作，较好的完成稽查工作任务

(一)、工作完成情况：

(二)、具体做法：

1.服从分配、顾全大局，注重搞好与同组稽查人员的团结，工作中做到了齐心协力、步调一致。

2.注重检查工作程序的合法性，注重税收法律.法规.规章的正确适用，注重提高检查质量和检查时效，注重独立完成稽查模块的操作，做到了案件卷宗审理科审理无差错，被检查对象对检查结果无异议。

3.检查完毕，及时与被查对象的负责人协商查补税款入库事宜，并及时将协商结果和被查对象办税人员的相关信息通报给执行科，确保了查补税款的及时足额入库。

三、加强计算机基础知识学习，熟练掌握计算机操作技能，努力使自己成为既懂业务、又能查帐、又懂计算机的高素质的税务稽查人员

稽查相关软件是按现行税收法律、法规的规定编制的应用程序，是用计算机语言表达的稽查业务工作规程、规范、规定。新税收征管系统要求稽查人员既精通税收业务，还要掌握计算机操作技能，将二则有机结合，这都对稽查人员的业务素质提出了更高的要求。尽管近几年自己的计算机知识和操作技能有了一定程度的提高，但是，与要求还存在着一定的差距。

不懂就学，是一切进步取得的前提和基础，为了尽快缩短差距，以适应工作需要，自己在\_年：

1.有针对性的加强了计算机基础知识的学习和计算机操作技能的练习;

2.侧重学习了[中国税收征管信息系统系统(ctais )]稽查模块的基本规定和要求;

3.重点对ctais 稽查模块的操作方法进行了练习;

4.学习、练习中做到了：虚心求教、不耻下问，反复练习、反复推敲，直至学懂弄通为止。

通过努力，自己的计算机知识和计算机操作技能有了新的提高，熟练的掌握了ctais 稽查模块的基本操作，适应了稽查工作的需要，自身的综合素质得到了进一步的增强，这也为完成今年稽查工作任务打下了坚实基础。

四、坚持思想政治学习，让自己的思想理论素养不断得到提高。

一年来，自己始终坚持学习\_建设有中国特色的社会主义理论和党的各种路线、方针、政策;坚持学习“三个代表”的重要思想;积极参加单位组织的各种政治、业务学习活动。通过不断学习，自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观，提高了自身素质和认识问题、解决问题的能力。

严格遵守工作纪律，自己能够很好地贯彻落实《廉政准则》，严格执行税务干部“十五”不准规定，廉洁从税，从未参与过任何一起违纪活动。

作为一名党员，严格遵守了党的纪律。

全年共捐款两次。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！