# 干部任用的工作总结(优选45篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-03-29

*干部任用的工作总结120XX年，是国家实施“十二五”规划的第三年，本人自年初担任\_\_\_\_\_\_\_\_，主要分管\_\_\_\_\_。20XX年我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，特别是国家推进北京开发开放的决策，无疑为我们身处中心的建筑施工...*

**干部任用的工作总结1**

20XX年，是国家实施“十二五”规划的第三年，本人自年初担任\_\_\_\_\_\_\_\_，主要分管\_\_\_\_\_。20XX年我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，特别是国家推进北京开发开放的决策，无疑为我们身处中心的建筑施工企业提供了极好的机遇。我和项目部班子成员一起坚持用发展和改革的办法解决生产经营中的实际问题，经班子成员、全体员工共同努力，全面完成年初公司下达的各项指标。下面，我向在座的领导和同志们述职述廉，请予评议。

一、加强理论学习，努力提高政治思想认识

一年来，坚持参加公司党委中心组、项目部党支部组织的学习，通过集中、自学形式，进一步认识树立和落实科学发展观是贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现。按照“三个代表”重要思想的要求，发展先进生产力，发展先进文化，就是要抓好发展这个党执政兴国的第一要务，促进物质文明、政治文明和精神文明共同进步。发展的最终目的是为了实现最广大人民的根本利益。科学发展观强调以人为本，强调实现经济社会全面、协调、可持续发展，我将科学发展观始终贯穿整个项目经营管理之中，为项目经营管理树立了坚实的理论基础。以党员领导干部的标准从严要求自己，带头从坚定理想信念、加强道德修养、发展党内民主、严明政治纪律、强化制约监督、加强制度建设等六个方面学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。

在日常工作和社会生活中勇于开展批评与自我批评，树立社会主义荣辱观，努力做到以身作则、率先垂范，不仅在本职岗位上贯彻党的宗旨，而且在社会生活中能严格要求自己、配偶和身边工作人员，正确处理与业主、监理、分包供应商之间的关系，用自己的言行和人格为广大党员和群众发挥带头作用，做社会主义荣辱观的积极实践者。

认真落实先进性教育活动整改方案和整改措施，持续提高对\*员先进性的认识，努力做一名合格的党员干部。

通过一年来的学习，共写学习体会4篇，对牢固树立和落实科学发展观、树立社会主义荣辱观等方面有了新的认识和提高，极大的提高了我的政治思想理论水平，增强了分析问题、把握问题、解决问题的能力。

二、严于律己，认真落实党风廉政责任制

作为一名公司老总，深知廉洁自律的重要。为此，平时一方面工作，一方面学习践行两个《条例》、《一航局领导干部廉洁自律行为规范》及《关于落实实施意见》，尤其是严格遵守中央提出的“\*许”规定，自觉遵守“四大纪律八项要求”和《一航局领导干部廉洁从业若干规定》，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，并力求做到带头守纪，真正做到自重、自省、自警、自律。

一年来由合作单位送的礼金卡、烟、酒及其它等物品都主动交于支部，支部都一一登记，并每月按时上报公司纪委办。

在落实党风勤政廉政建设工作中，我始终坚持三个观点：一是坚持党风廉政建设与项目施工管理工作的高度统一性，从本质上认识党风廉政建设对项目施工管理工作的促进作用，从而增强党风廉政建设的自觉性;二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进性，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，在履行职责的过程中首先作到自觉严于律己，维护党风、行风的纯洁;三是坚持党风廉政建设与工作实际的关联性，加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“权力”运行。基于上述三点认识，在涉及工程分包、物资采购、机械租赁、资金使用、奖金分配、人事安排等问题上都能按上级和公司要求去做。

三、全年各项指标预测完成情况

20XX年项目部主要承建了\_\_\_\_\_\_\_\_。三项工程均为技术难度大、质量标准高、工期要求紧的结构工程，施工总面积为85000XXXX米，工程总造价为约7亿元，预计本年度可完成施工产值约4亿元。

1、施工产值情况

1—11月份自行累计完成施工产值2\_\_0XXXX元，其中\_\_\_\_工程完成56XXXX元，\_\_\_\_工程完成400XXXX元，\_\_\_\_XXXX工程完成836XXXX，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_XXXX工程完成1500XXXX元。

2、质量、安全、环境创奖等预测指标

项目部所承建的三项工程工期均满足合同及业主要求;全年来无重大伤亡、机损事故，未发生任何环境事件和环境投诉，工程质量、形象进度、成本降耗等经济指标均处于受控状态。

XX已获得北京市文明工地称号。工程已通过市建协市级文明工地评审，欲申报市“示范文明工地”。11月13日由市建委安全监督站组织3XXXX业主、监理、施工单位到该工地进行观摩，并给予了高度评价和肯定，同时XXX工程已通过市建协市级文明工地评审，欲申报市文明工地。

四、项目管理开展的主要工作及活动

(一)强化人本管理，构建项目管理梯队

项目管理归根到底是对人的管理，在行业特性和粗放式管理的大环境下，人的管理尤为重要。为实现生产经营的既定目标，依据我项目部施工任务，重点强化了人力资源的有效利用，主要有以下几点：

1、强化领导班子建设

一是按照创建“四好”班子的标准要求，发挥带头作用;二是合理配备各工地班子成员;三是领导班子成员坚持每周三、日召开二次碰头会，交换思想，沟通情况，及时研究解决施工、管理中存在的困难和问题，使各种不利因素始终处于受控状态;四是充分信任适度引导，在人员调配、安全评比奖励及综合嘉奖及技术问题研讨方面充分发挥集体智慧及能力。

2、强化部门管理

一是根据工程特点、地域等情况，或部或组，充分发挥分管积极性及主管的协调力度，力争达到同步提高;二是生产会职能部门根据施工计划提交相应的工作安排计划，强化勾通及职能跟进意识;三是强化施工部综合管理能力，进度、质量、安全、文明施工同步负责。

3、分包作业队伍配备

根据公司现有作业人员资源状况，项目部采用内部二次招标选择作业队，通过严细考查，确定作业队伍;认真履行合同签订程序，明确合同双方职责，规避企业风险;在工程项目管理中，强调管理、文化相融合，约束、引导相结合，强调大服务意识，注重培育——工艺设计科学、资源配备合理、管理协调及时、到位——引导整体素质提升——文化建设融合的管理思路，使分包作业队伍在顺利完成工程任务的同时，整体作业水平能有大的提高，以适应企业不断发展提高的需要，成为企业今后发展的常用资源。

实现项目管理过程中对人的管理主要依靠引导与制度的约束;随着企业规模的快速增长，仅有人员规模的增加是远远做不到的，更主要的是人员素质的整体提高，提高人员素质除了一系列激励、教育机制外，还与制度的约束与强化分不开，制度管理是摈弃人为管理可能带来的不稳定性，确保管理工作有序、规范进展的根本保证。

4、强化标准、制度的学习及应用

每项工程开工伊始，项目部就组织相关专业人员收集、学习规范标准，并采用内贯、讲课等多种形式学习企业《程序文件》、《管理手册》等管理制度，并强调主管、分管领导的监督检查职责，使管理工作始终按制度要求有序进展。

5、项目制度制定及执行

在工程管理过程中，项目部还依据工程实际情况及实际问题，针对性的制定了项目管理制度，如项目各项会议制度;五个层次的职工培训办法;职能部门管理制度等。除此之外，项目部还制定了一系列的管理办法，如：宣传报道管理办法、安全奖励管理办法、安全文明施工管理办法、节能降耗管理办法、经营奖励办法等。

通过以上制度的建设及强化落实，使广大职工综合职业技能和技术能力有了明显提高，培养了一批施工管理人才，同时使项目管理运行更加有序、高效。

(二)努力推行全员经营思想，做好后续项目的经营工作

根据公司职代会精神及半年工作会议精神，牢固树立生产是经营的继续的思想，在项目管理过程中努力推行全员经营思想，带动全体员工人人关注、参与到公司的生产经营活动中去。一是要求全体员工依赖精细的管理，从细微处寻求提升空间和发展潜能，注意细节，在每一个细节上下足工夫，以“品牌战略”、“高目标导向”的思想为指导，做到高起点、高标准、严要求，力争使各项工程成为展示、提高项目管理能力的品牌工程，努力实现生产是经营的继续的目标;二是积极配合公司经营部门工作，全力做好经营基础工作;三是充分利用各种资源，做好后续项目的经营工作。

(三)加强项目文化建设，构建项目持续发展的精神动力

在建筑行业竞争日渐激烈的年代，建设优秀的项目文化，不仅反映企业和职工的精神面貌，而且直接体现企业综合管理水平的高低。因此，项目部按照局第四次企业文化建设工作会精神，根据公司20XX年企业文化建设实施意见，把践行项目文化、创建文明工地、提升服品质与实施品牌战略相结合，以本工程为依托，既要完成各项指标，又要提高综合能力，形成企业不断发展壮大的动力。

1、开展“节能降耗”活动

按照公司“十二五”规划、职代会精神提出的工作思路和要求，切实把节能降耗实施办法落到实处，树立全员节约环保意识，充分调动全体员工的积极性、创造性，不断提高全体员工节能降耗的自觉性。通过开展“节约降耗”活动，各职能部门、各个施工区域分别制定了一些可行性计划，将计划层层分解落实到施工管理过程中，坚持每周检查对照制度，确保活动顺利开展和任务完成，使得工程的节约效益、综合效益、社会效益、环保效益和安全效益齐头并进。

2、开展“服务年”活动

认真落实公司20XX年关于开展《开展“用心浇筑您的满意”服务年活动实施方案》精神，制定并下发了项目部20XX年综合活动征求意见、建议表;征求业主、监理意见、建议表;征求分包商意见、建议表，开展了回访活动，共走访用户10余次，满意率为9XXXX。在开展“服务年”活动中取得的成效：

1、提高了“大服务”意识;

2、密切了与业主、监理之间的关系;

3、得到兄弟公司、项目部的信任，使施工生产更加顺利有序，加快了施工进度，保证了施工生产顺利进行。

4、加强职工素质教育

职工是企业最重要的资源，最宝贵的财富，所以建立以人为本的管理机制，是打造优秀企业文化建设的重要组成部分。在工程管理过程中，我们将提升员工的责任心，作为企业文化建设的重点之一。

充分利用各种会议和宣传阵地，加强宣传教育力度，对不同层面的施工管理人员和分包队操作人员进行培训，要求全体职工以诚信的态度、优良的质量、优质的服务赢得业主的信赖，来展现企业和项目部的实力。以“做每项服务都要从顾客着想，干每项工程都要让

顾客满意”的态度，从我做起，从本岗做起，以良好的工地形象和职工的整体素质及精神风貌。同时注重培养职工“品牌服务”意识、“顾客为尊”意识、“密切合作”意识、“切实关心”意识和“互动双赢”意识。从而不断提高广大职工对打造项目文化重要性的认识。切实把“用心浇注您的满意”和“质量为本、速度为王、服务至上”的根本理念落到实处。

五、存在的不足及今后努力的方向

工作中虽然取得一些成绩，但也有不足之处，这也是本人今后进一步努力的方向。

(一)思想认识方面

一是要进一步提高认识水平，努力提高思想政治水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，要善于运用马克思主义的观点分析、判断问题，增强工作的预见性，同时要注意防止头脑发热，处理事情简单化，时刻保持强烈的忧患意识;二是要防止急于求成。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进;三是要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，要注重把员工的积极性发挥好，营造出一种生气勃勃的良好局面。

(二)项目管理方面

1、强化提升人员素质

近年来项目部领导班子和全体员工虽然在各项施工管理工作中得到了锻炼，综合实力得到了提高，但是项目部各管理部门综合能力参差不齐，部分部门还有较大的提升空间;部分施工、技术、管理人员的基本功还不过硬;部分基础工作，不严不细，时常出现非技术性错误及失误;在工程细部及过程的细节管理上还有一定差距;年轻施工技术管理人员参加工作时间短，施工技术、管理基本知识掌握的不扎实、不系统，工作程序、思路不清晰等问题。因此，项目部认为很有必要在全体员工中进行系统、规范的培训、学习、交流和提高，进一步创新管理思维，强化提高人员素质，进一步激发潜能，并要建立长效机制。

(1)考评制度的建立。分级考试，领导层、管理层、技术层、操作层，摸清素质现状;激发学习的自觉性;为“量”到“质”的转变打好基础。

(2)长期培训教育体系的建立。分级培训：领导层、管理层、技术层、操作层(分包);长期固定培训教材、时期、题库;加大对bt、bot等现代经济管理、投资反面的教育引导。

(3)激励机制的建立。岗位职能的调整，按现代企业管理模式逐步改进;考试、考评与绩效考核结合逐步完善。

(4)利用社会资源机制的完善。规模快速增长，物资、设备，尤其智力资源的引进尤显重要。

2、强化制度的执行力度

分析一年来项目管理出现的问题，归根结底是制度的落实不到位、执行力度不够或执行的不严谨、不精细，这需要在今后的工作中研究制定系统的监督检查机制，从根本上确保制度的有效执行。

对以上存在的问题不足之处，需要我在今后的工作中不断加强学习，一是进一步加强党的基本政治理论知识的学习，增强运用科学理论知识认知问题、解决问题的能力;二是进一步加强专业知识及科学管理知识的学习，增强企业经营管理的科学性;三是向各位领导、同事、全体职工学习，增强热爱企业、奉献企业的经验积累。

以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

**干部任用的工作总结2**

按照组织的按排，我于20XX年6月到9月到xx乡挂任党委副书记，挂职以来我时刻牢记组织和领导的重任，在区和xx乡党委、政府的领导下和大力支持下，深入学习贯彻“三个代表”重要思想和党的\_五中全会精神，积极践行科学发展观，积极进取、扎实工作，在发展农村经济、做好群众工作、加强基层组织建设等方面，协助该乡做了大量工作，思想和作风得到了历练，素质和能力得到了提升，受益匪浅，现将工作情况总结如下。

一、加强学习，政治素养和理论水平不断提高

一是认真学习当地有关文件精神。学习区委有关政策、文件精神，较好的把握工作重点;学习该乡所指定出台的《入户拉家常活动的实施方案》、《村企联建活动实施方案》、《季评十佳实施方案》和《关于村级干部业绩考核的暂行规定》等，从中领会工作方法、步骤，借鉴好的经验和做法。二是积极参加该乡党委中心组学习。每个月都参加领导班子集中学习，和领导班子成员一起学习讨论上级决策部署及有关文件精神，不断用新理论新知识武装头脑。不断提高践行科学发展的能力，树立谋发展、大发展的信念。不断加深对党性、党风、党纪的学习和锻炼，进一步增强政治敏锐性和大局观念，不断加强宗旨意识、公仆意识、纪律意识和责任意识。认真学习有关法律、法规及政策，不断提高依法行政的能力和决策水平。三是坚持参加机关干部学习日的学习活动。每周五下午，我都积极主动走进会议室，听股级干部业务讲座和工作汇报，进一步了解部门的工作性质、内容和重点，学习借鉴一线工作思路和方法;收看廉政教育光碟，增强反腐倡廉意识。

二、调研比较，挂职锻炼工作得到新启迪。

到任xx乡挂职副书记后，对该乡的特色农业、重点企业、基层党建、群众工作等各方面的工作进行了全面的考察，亲自参与了群众通过调研了解到。xx乡辖9个行政村，人口万，党员670名，14个党支部。总面积45平方公里，耕地面积万亩，是一个传统的农业乡,该乡谋事创业的氛围未然形成，是一个发展中的乡，通过3个月的挂职锻炼，深深感觉到该乡有很多优势和特色值得借鉴。

(一)特色产业呈规模。大力发展壮大高效养殖业。通过订单方式加大与北京华都\*公司的合作力度，投资1000万元建成丰庆\*和新启农牧两个合同鸡养殖项目，年出栏180万只，效益达600万元，有效带动了周边养殖业发展。唐山市副市长王久宗调研时给予高度评价。有力推进特色产业建设步伐。吸纳唐山市新源苗木培植有限公司在我乡建成投资3000万元、占地300亩的现代化苗圃基地一座，为20XX年园艺博览会提供定点苗木。由此我想到，张北地区畜牧业养殖业近几年正在逐步发展壮大，我们可以进一步以蔬菜、畜牧产业为重点，不断深化农业结构调整，形成规模产业。

(二)项目建设有突破。积极为企业发展做好服务。提高办事效率，积极协职能部门，为企业的发展提供便利服务，使企业顺利落户。总投资亿元的唐山洁城能源有限公司生活垃圾发电项目，正在加紧安装发电设备，9月份投入生产，年对外供电量为亿度，成为唐山市的垃圾发电项目。计划投资2亿元的唐山惠超物流有限公司煤炭、钢铁存储、配送服务项目预计今年年底可投入使用，年可创产值2亿元，实现利税20\_万元。计划投资亿元的唐山市亚辉机械制造有限公司机加工项目已于今年3月份在工业区开始动工，达产后，可实现销售收入5600万元，利税1660万。通过挂职学习，我深刻认识到要实现更大发展，必须狠抓项目建设，上大项目，不断扩大经济总量，增强经济实力。我们张北地区要实现大发展、大跨越，进一步解放思想，转变观念。尤其是进一步优化投资环境，加强道路、供电等基础设施建设，为企业发展、项目建设提供保障。在软环境建设上狠下功夫，提高优化行政服务质量和水平，提高政府效能，进一步营造优质、高效、宽松的发展环境。

(四)基层党建显特色。开展“村企联建”活动，实现互利共赢。以创建“五好”基层党组织为目标，以创先争优活动为载体，坚持自愿合作的原则，村企共谋发展思路、共办社会事业、共促农民就业，通过开展各种帮扶，达到互利共赢的目的，加强了企业党建，促进了村企和谐，维护了社会稳定。强化村级组织建设。制定出台《关于村级干部业绩考核的暂行规定》，从经济建设、党建工作、社会民生和稳定工作等方面对村干部进行严格考核。强化对村级班子的教育管理。通过民主生活会、经验交流会和警示教育会等形式，全方位、多层次培训教育村干部。组织开展迎接建党\_\_周年游历惠丰湖唐人街系列活动。我参与了此项活动，亲眼目睹了丰南区的建设，城中村的拆迁改造、青年路的扩建、800亩惠丰湖和五宾馆的建成、唐津运河的开发、唐人街的建设、大剧院的竣工，在较短的时间内丰南发生了巨大的变化，尤其是建设惠丰湖5\*景区，打造丰南人自己的旅游品牌，对我感受颇深，假如张北充分利用我们的资源和区位优势，逐步做强我们的旅游业，一定会拉动张北经济社会的繁荣发展。

(五)群众工作出新招。把注重民生，解决群众实际问题作为群众工作的出发点和落脚点，着力推行“一线工作法”，在全区率先开展了“入户拉家常”活动，规定每周六为机关干部入户访谈日，乡村两级干部走进群众，察民情，体民意，解民忧，拉近鱼水关系，为保稳定、促和谐奠定了坚实基础。活动中对群众意见和建议，做到日梳理，周汇报，月总结，对所反映的问题能解决的及时解决，不能马上解决的领导班子集体讨论，共同研究解决办法，提高了群众的满意率。我感觉这种做法值得我们借鉴。

通过挂职学习锻炼，进一步提高了思想政治素质、实际工作能力、政策理论水平。解放了思想，更新了观念，开拓了视野，丰富了知识，增强发展意识、服务意识。经历就是财富，历练就是成长。今后我要以更新的理念、更宽的视野、更好的方法和更加昂扬的斗志投身于工作中去。

**干部任用的工作总结3**

一年来，本人在院党组的领导下，按照党员领导干部的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、金融知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责，以实际行动实践“三个代表”重要思想。

>一、在德的方面：

继续深入学习、贯彻落实“三个代表”重要思想，保持\_员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩纲，法纪、政纪、组织观念强，在大是大非问题上与\_保持一致。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行政，认真负责分管和协管工作。

>二、在能的方面：

熟悉和掌握法律，法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行;较好地协调各方面的关系，具有本职工作所需的基本技能;能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力;工作经验较丰富，知识面较宽，

>三、在勤的方面：

本人事业心、责任心强，奋发进取，工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失;工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨。

在工作与生活中，自己有时不太注意汲取，习惯于凭主观意志办事，缺乏主动性和创造性，影响了自己进步与提高的速度。在今后工作中，要努力结合本职工作，注意积累，勤于思考。

一年来，在院办行政科副科长的岗位上，在院办领导的正确领导下，在同志们的关心和支持下，我不断学习，扎实工作，坚持唯实、求实、务实的工作精神，较好地完成了自己的工作任务，在思想政治和业务能力方面取得了一定的进步，为以后进一步的工作和学习打下坚实的基矗现任职试用期满，特将任职一年来的工作情况作如下自我鉴定：

一、加强学习，不断增强思想政治修养。 认真学习马列主义、\_思想、\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，学习党的有关拒腐防变的重要理论，努力提高自身的廉政意识，筑牢廉政思想根基，保持政治上的清醒和坚定。

二、爱岗敬业，不断提高业务能力和工作能力。 (一)以提高师生的满意度为标准，以改善服务质量、提高工作效率为目的，对自己的岗位职责负责到底。在工作中认真总结经验，分析问题，学习新方法，探索新思路，多动手，多请教，不断积累，不断提高自身的修养和综合素质。

(二)狠抓车队队伍建设，搞好服务，把好安全关。

一是建立健全车辆管理各项规章制度，做到规范化、科学化、人性化管理，充分调动了驾驶员的积极性;

二是做到全面兼顾，合理安排，在学院公务用车紧张的情况下，首先保障学院公务用车和教学、科研用车，完成了学院交给的工作任务;

三是做到安全、高效、节能，一年来整个车队行驶 40 多万公里，没有发生大的责任事故。

**干部任用的工作总结4**

按照局党委组织部《关于集中开展20xx年科(乡、镇)级后备干部推荐工作的通知》(组[20xx]74号》的要求，现将我局在20xx年度女干部、后备干部培养选拔工作的情况报告如下：

>一、高度重视女干部、后备干部的培养选拔

按照干部培养目标要求，20xx年8月，经过组织推荐，群众民主测评，局党委把李强、李艺、李晓东等三人推选为后备干部。一年多来，这三位同志处处严格要求自己，坚持以提高自身素质和能力为基础，兢兢业业做事，老老实实做人，尽职尽责，任劳任怨，较好地完成了各项工作任务。局机关干部队伍中年轻干部人数虽然较少，但对于优秀的.年轻干部，局党委还是积极培养，让他们尽快地成长。目前我局科级后备干部中有1人已经走上了副科级领导岗位。

>二、压担子，增加工作量，加强干部培养

为帮助干部快速成长，局党委及时给后备干部压担子增加工作量，快速适应各项工作。局党委根据各自的特长和性格，及时调整工作分工，由李晓东担任局办公室副主任，负责局机关日常内勤工作和各类信息、材料报送任务，李艺担任能源综合股股长兼会计，负责能源综合股日常业务及局机关财务、人事管理工作；李强担任能源综合股副股长兼局纪委委员，协助李艺开展业务工作，并负责党员管理、局纪委的相关工作。三名同志对局党委交办的各项工作都能出色完成得到机关干部和服务对象的肯定。

>三、抓好干部培训工作，提高干部的能力和素质

积极安排女干部、后备干部参加各类干部培训，20xx年共安排女干部、后备干部参加省、市、区各级各类培训班10人次，同时，在企业培训班、专家理论培训班、工业系统培训班等多次干部培训工作中，都安排了一定数量的女干部和后备干部参加，给女干部和后备干部提供应有的培训学习机会。

>四、下一步工作打算

一是加大对后备干部中的女干部的培养、锻炼。积极组织开展后备干部培训，提高素质和能力。深化后备干部培养工作，对本单位后备干部中的女干部、后备干部的培养锻炼做好规划。

二是加大对优秀女干部、后备干部的推荐。注重把优秀女干部、后备干部推荐给区委，支持鼓励优秀女干部、后备干部参加区委、区政府中心工作，锻炼能力，展示才能，为区委选人用人拓宽视野。

三是继续加大对女干部、后备干部的培训力度。一方面积极开展内部培养教育工作；另一方面在上级调训和本级组织的各类培训中，科学地安排一定数量的女干部、后备干部参加。

**干部任用的工作总结5**

XX年12月聘任为学校党委组织部干部科科长以来，在部领导的正确领导下，能坚持认真学习“三个代表”重要思想，树立科学发展观，深入学习了干部工作有关政策规定，研究了地方党政工作人员使用、培训、管理等方面的特点和规律，并结合实际运用于学校的干部工作。回顾半年以来的工作，我感觉取得了一些成绩，也存在一些不足，现将试用期期间的工作总结如下：

>一、学习方面

认真学习了《党政管理干部选拔任用工作条例》、《干部教育条例》、省委组织部《干部人事制度改革汇编》、《广东省高等学校领导班子任期制试行办法》等法律法规、规章制度以及中央、省委领导重要讲话精神，不断增强理论修养，提高运用政策的水平。

业余时间，结合工作实际，阅读了《学哲学，用哲学》、《体制迷强-大学问题高端访问》、《大学人文教程》、《韦伯论大学》、《给青年的十二封信》等书籍，拓宽了视野，在读书的过程中，也平和了心境。

>二、完成的主要工作

（一）XX年1－2月完成的主要工作

筹备召开了学校科长工作会议。全校科级领导聘任以来，为进一步统一思想，提高认识，经学校领导同意，组织召开了学校科长工作会议。会议就这次科长聘任的过程进行了说明，学校领导对科长(副科长)们如何加强学习、勤奋工作、端正作风等方面提出了要求。

组织了春节慰问工作。春节前夕，对“十百千万”干部下基层驻农村工作的驻村干部、卫生厅“智力扶持山区计划”的挂职干部进行了走访慰问。组织部分离退休校领导和部分三级教授春节会餐并发放了慰问品。

拟订了参加省委组织部的主体干部培训计划，完成了参训干部的选派工作。按照省委组织部、省委教育工委的培训计划，我们结合我校干部转制地方急需培训的实际，多争取了部分培训指标，并多次征求有关单位意见并报校领导同意，选派了11名干部参加国家行政学院、省委党校等单位的培训。

参与了援疆工作的部分协调工作。积极协调学校和医院与哈密中心医院的联络，参与协调了哈密中心医院部分科室主任来校参观调研工作。

组织了学校领导及有关部门同志到“十百千万”驻村点调研考察，确定了援助项目及金额。x月x日，按照“十百千万”驻村工作的要求，组织了学校领导和有关部门同志到我校挂钩点揭阳市揭东县月城镇新围村调研，文义民书记给全村党员上了党课，学校领导分头慰问了孤寡老人、80岁以上老党员以及贫困户、贫困学生，经过现场调研和座谈，确定了资助新围村的项目方案和资金支持。

与人事处劳资科进一步理顺了为院士服务的机制。与广东省院士服务中心取得了联系，并在为院士服务工作上与人事处劳资科进行工作分工，转发了省委组织部《关于进一步加强院士服务工作的意见》，进一步理顺了院士管理和服务的工作。

（二）XX年3月以来完成的主要工作

XX年3月，受学校的委派，我被抽调到省委组织部干部五处帮助工作。在这段期间里，我白天在省委组织部上班，晚上和周末抽时间回到办公室，与何明军副部长、彭浩等同志一起研究、落实工作。期间主要做了以下工作：

参与组织了学科带头人考核任命工作。在前期学科带头人任职条件制定的基础上，组织机关部分人员，对各单位上报的学科带头人情况进行审核，提出了任职的初步意见。

参与协调了德江同志来学校作报告的工作。在省委、省委教育工委决定省领导到高校作报告以来，按照学校党委关于邀请^v^同志来我校作报告的意图，紧密跟踪事件的进展，给学校提供了第一手资料，为成功邀请^v^同志来我校作报告争取了时间上的主动。

参与组织了省委组织部部分同志来我校进行的“七一”党日活动的筹备工作。6月30日，省委组织部部分同志来我校开展党日活动，参观了“军中特区”惠侨科，听了健康知识讲座，与我校部分人员进行了联欢。进一步密切了我校和省委组织部的关系。

参与组织了我校中层干部试用期考核工作。参与了收集材料、制定方案、考核组织等方面的工作。

参与组织了我校新聘党政工作人员岗前培训工作。按照学校领导关于对新聘党政工作人员进行岗前培训的要求，认真组织了教学计划和课程安排，在时间非常紧张的情况下，保证了培训班在暑期前开班。这期培训班的开班，将在一定程度上扭转我校对党政工作人员“重使用、轻培训”的局面。

参与了战友联谊会的筹备工作。按照学校领导关于组织我校历年转业干部回学校开展联谊活动的要求，在部领导的带领下，制定了活动方案，参与了部分人员的联络沟通工作。

（三）在省委组织部完成的主要工作

**干部任用的工作总结6**

打造一流的人事干部队伍，是历史赋予人事部门的光荣任务，如何实现这一目标，我认为必须引入科学的人事管理，在科学发展观的指导下，通过计划、组织、协调和控制等一系列手段，优化人与人、人与事、人与组织的关系，限度地发挥组织和个人的作用。人事部门的作用发挥，必须由高素质的人事干部队伍作保证，提高人事干部素质可以从公务员考核的德、能、勤、绩、廉五个方面入手。

一、德应该放在首位

德才兼备，以德为先。德以人本，人事干部的道德建设关系着人心向背，关系着党的形象和威信，关系着人事事业的成败：作为高素质的人事干部，在德的方面应有哪些要求呢?

一是服务宗旨必须明确。要做到全心全意为人民服务，就必须心系群众，服务人民，心胸豁达，富有情义。要牢固树立正确的权力观、地位观、利益观。时刻提醒自己，手中的权力来自人民，没有任何理由轻视群众。要自觉树立服务意识、责任意识。在服务中心、服务大局、服务基层、服务群众上履行职责。要正确处理对上负责和对群众负责的关系。思想上尊重群众，感情上贴紧群众，行动上服务群众。平时的工作中要提倡换位思考，想一想如果我是一个服务对象，对自己的这种服务态度和工作作风是否能满意。

二是政策观念要强。人事干部从事着国家人事行政管理工作，日常的工作中涉及到党和国家政策的贯彻执行，贯彻结果直接影响经济社会发展，影响到国家形象，处理不当会给国家带来巨大的损失，在人民群众中造成负面影响。结合我们的工作实际，钻研好、理解好政策是每一个人事干部基本功。要用历史的观点对过时的政策适时扬弃，防止影响新的政策的贯彻落实，要做到勤记、勤学。运用政策要有严肃的政策观念，做到令行禁止，违反政策规定的话不说，违反政策规定的事不做。要善于发现现行政策措施中存在的问题，中国幅员辽阔，各地的基本情况不同，国家制定出的一些政策措施在一些地区适用，在另一些地区不一定适用，要及时发现问题，向上级反映，提出修改意见，这也是对事业负责。

三是要讲团结，团结是成就事业的前提和基础，人心齐、泰山移，众人划桨开大船。只有团结才能有凝聚力、战斗力，只有团结才能出生产力，才能出优秀的人事干部团队。在工作中，要时时处处讲团结，顾大局，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，在全局形成谋发展、干大事的浓厚氛围。要以良好的精神状态，狠抓薄弱环节，遇到难点问题要马上形成合力，要用集体的智慧开创人事工作新局面。

二、能力十分重要

作为一个人事干部，光有为人民服务的热情是不够的，还要具备研究新情况，解决新问题，开创工作新局面的能力。从能力上讲，时代要求我们每一个人事干部必须是本岗位的行家里手，否则打造过硬队伍和创一流业绩只能是一句空话。

第一要提高岗位适应能力。时代的发展对新时期人事干部提出了更高的要求，人事干部要适应这一要求，不仅要学好政策，把握好政策界线，在完成好各自工作的同时，还要根据自己的岗位实际学习人才学理论、行为科学理论、经济管理及专业技术知识，拓宽知识面。不仅要把提高学历层次放在重要位置，更重要的是要熟悉人事部门的各项基础业务工作，要为新进机关人员开展人事业务培训并引入相应的考核机制，这样做除了对正常的工作开展有利以外，也为干部轮岗创造条件。要提倡老同志主动对年轻同志进行传帮带，也要求年轻同志虚心向老同志学习业务，及早掌握处理业务的能力，迅速地成长起来。

第二要提高创新思维能力。长期以来，由于受传统思想的影响，一些人事干部养成了按部就班的习惯，创新意识不强，求稳思想较重，这种状况应当改变。一要有高昂的创新激情，它来源于强烈的事业心和责任感。作为一个人事干部，我们必须要认清自己的责任和和使命，爱岗敬业，锐意进取，勇于奉献，永远保持高昂的工作热情和创新激情。二要有科学的创新态度。创新是一种科学实践。我们不能把创新当儿戏，为了一时的头脑发热而创新，为了好听、好看而创新。要把创新的激情与求真务实的态度结合起来，坚持一切按科学要求办事，按客观规律办事，立足实际、着眼发展、统筹兼顾、量力而行。三是要有正确的创新方法。创新不是标新立异，而是为了解决问题、促进发展。所以创新的基本方法是要认清形势，找准问题。要准确把握党和政府的中心工作、经济社会发展大局、人事工作的发展趋势及人才队伍建设现状等情况和要求，找准人事管理工作中存在的突出问题和薄弱环节，集中精力，认真破解。

第三要提高解决问题能力。解决问题是人事工作中经常碰到的事情，如何解决好那可不是件简单的事。一要善于调查研究。问题大多数发生在基层，解决问题的办法也大多数来自基层，只有基层人事管理工作中的突出问题和矛盾摸清楚，才能把解决问题的办法找出来。二要善于思考问题。要养成勤于思考的习惯，善于去粗取精，去伪存真，由此及彼，由表及里，科学系统的思考问题。要增强忧患意识，危机意识，善于见微知著，以小见大，由近知远，不断发现新问题，寻求新突破。三要善于总结归纳。实践是的课堂，的老师。要培养总结归纳的良好习惯，及时总结实践中的成功做法，认真吸取工作中的经验教训，正确把握事物的发展规律，不断提升工作能力和水平。

三、工作要勤奋

新时期勤奋精神、工作态度和敬业情况是一个人事干部勤的体现。

首先，每个人事干部要以饱满政治热情对待工作，要有不用扬鞭自奋蹄的精神。具体体现在对人事工作的热爱，要有终身为人事工作奉献的精神，忠于职守，爱岗敬业、勤奋工作。现在社会发展很快，竞争非常激烈，工作和学习如同逆水行舟，不进则退，要只争朝夕，努力做好工作。

其次，必须树立效率的观念。当今社会是讲究高效率的社会，人事干部必须以提高工作效率为已任，要通过自己的不断努力，创造出人事管理的高效率。实现人事管理工作的高效率离不开信息化手段的使用，如今想创造出一流的工作业绩而不采用现代化管理手段恐怕是难以实现的。现在我们局的信息化条件是相当不错的，关键在于运用。在这个问题上，第一是要有这个意识，每开创一项新的工作，要从头开始重视信息化使用的问题，经历了长期的积累，将会给我们的人事管理工作带来非常好的成效。这点在我们的一些人事工作中已经得到验证，但还很不够，目前我局由于信息化管理滞后给工作带来的不便还是存在的。换言之有些可以提高效率的事情我们还没有做好，必须引起重视。第二是要有运用信息化的水平，现在我们人事干部的文化水平不低，不存在学习信息化知识的障碍，学习条件也很不错，所以主要还是内因。要切实把信息化使用当成工作之必须，掌握运用现代信息技术服务于人事工作，使我们的服务更高效、更便捷。

四、要创造出的业绩

业绩是每个人事干部通过创造性的劳动产生的，毫无疑问我们中的每一个人每一天都在创造着我们的工作业绩，这是一种时代的责任，同时也是社会衡量我们服务水平高低的依据，与我们打造一流人事干部队伍密切相关。

一是为适应时代发展而进行人事工作创新而产生的业绩。适应时代发展，人事工作必须锐意改革，在改革过程中，有很多全新的工作需要我们去努力，去创造性地工作，没有这种工作的创新，人事工作就不能适应经济和社会发展的需要，也就会被历史所淘汰，就没有什么前途。这一点每一个人事干部都必须要有清醒的认识，要力争在自己的岗位上开拓创新,谋求新的发展,通过辛勤努力的工作，创造出一流的业绩而奉献给国家。

二是服务于群众的传统人事工作所创造出的业绩。人事部门有很多岗位由于其自身的特点，其工作方法和标准继承性很大，国家刚性的政策规定较多，表现在工作上大多是常规性的，但却是人民群众所必须的。我们许多人事干部常年默默默无闻地服务于第一线，用平常的眼光，好象做了一辈子也没有什么创造出什么骄人的业绩来，这种业绩很容易被忽视。从科学评价公务员的业绩和充分调动积极性的角度去认识，这种情况必须改变，原因是人事干部可以有岗位分工的不同，但大家都在履行着为人民服务的义务，从事日常工作的人事干部所创造的工作成绩同样应该被尊重，这样才能形成一种合力，才能共同完成好党交给我们的人事工作大业。

五、做廉政建设的标兵

艰苦奋斗，勤俭节约，廉洁从政，清白高尚。树立正确的人生观、价值观。实际工作中，不收受\*，不利用工作便利为自己牟取私利，不对服务对象提要求、讲条件，不弄虚作假、徇私舞弊。弘扬艰苦朴素、勤俭节约的精神，用党的纪律严格约束自己，自重、自省，保持高尚的情操和清正廉洁的浩然正气。

在处理具体问题时，要秉公办事，以民为本，取信于民，不滥用权力，不对群众说空话、假话。要维护人事干部之间的团结和诚信。坚持做到对上级不欺骗、不隐瞒、不虚报功绩、不阳奉阴违;对同事不虚伪、不做作、不搞两面作风。

生活正派，情趣健康，讲求操守，注重品行。自觉加强党性修养。常把自身言行与党和人民的要求、与党性原则相对照，及时发现问题，克服不足。勿以善小而不为，勿以恶小而为之。不能为了一己好恶损公肥私，不能以下不为例为自己开脱。三是培养有情趣的兴趣爱好。人事干部要以正当方式追求理性业余爱好，不沉迷于灯红酒绿和低级趣味，从而培养自己高尚的人格。

**干部任用的工作总结7**

时间就像小偷，偷走你的青春，偷走你的激情，偷走你有限的岁月。初到情景好像就在眼前，一转眼已经四年了。感叹时光的流逝，又不甘于岁月的蹉跎，于是乎只有与时间赛跑，努力而又努力。

来四年我倍感温暖与亲切，同事们对我都很好，像亲人一样，有事互相帮助，相互包容，让你每一天都心情愉快。看到新教学楼拔地而起，心里乐滋滋的，使我有幸自己最后三分之一的教学生涯在这么美丽的学校度过。

20xx学年，我仍然任教书法，周课时16节。我努力上好每一节课，每节课的作业都认真批改，写得好的学生及时发星级奖章，调动学生的积极性，其中203班，302班，502班的学生书写水平有明显的好转，社团里的学生兴趣浓厚，他们喜欢写字课，上课非常安静，水平也有明显提高。黄X雨、杨X榛钢笔字获县艺术节二等奖。六月上旬选拔了比较出色的13名学生参加XX市比赛，从五月下旬开始每天训练，水平有较大突破。

每月更新布置学校宣传栏一次，使学校窗口更亮丽，每月参与教师教学札记评比一次，做到严肃认真，公正公平。

在个人方面，20xx年9月《悬针竖与垂露竖》一文发表于《教改导报》，校本教材《朱老师教写字》参加XX县优秀校本教材评比获一等奖。在老年大学兼职古代历史，《老年大学古代历史教材选编的原则与依据--以先秦事迹六十讲为例》发表于《老年教育研究》。我努力学习，勤于笔耕，散文《老年大学--老年人的乐园，也是我的乐园》发表于《报》，杂文《谁来托住将要掉下的最后一根稻草》发表于《竹乡文学》。

课余时间还参与学校校园文化建设，努力为学校的发展添砖加瓦，尽微不足道的努力，有些时候常常是力不能至，心向往之，总之一心希望学校好，希望XX小学越来越美丽。

由于任教学科的特殊性，校内听课数量不足。不过我空班时间从不浪费，本学期初编写了校本教材《朱老师教写字--第十册词语盘点》和《朱老师教写字--第八册词语盘点》供学生练习，最近又编写了《朱老师教写字--第二册语文要点》、《朱老师教写字--第三册语文要点》，准备下学期使用。

学无止境，教无定法。孔子曰：学然后知不足，教然后知困，知不足，然后能自反也;知困，然后能自强也。我将努力在“知不足”与“知困”中自反和自强，以期教学相长。

**干部任用的工作总结8**

一、近三年市政府办公室干部选拔任用工作的总体情况

(一)深入学习《干部任用条例》，营造良好的学习氛围，牢固树立正确用人导向。我办以贯彻落实《干部任用条例》为重点，坚持把学习《条例》同本单位干部选拔任用工作的实际结合起来，不断提高干部选拔任用工作水平;坚持把贯彻《条例》同促进本单位业务工作的实际结合起来，不断增强干部选拔任用工作的自觉性、紧迫感和责任感。三年来，市政府办党组按照市委、市委组织部的要求，认真组织学习宣传《干部任用条例》。一是利用党组中心组学习机会专题学习《干部任用条例》，让班子成员掌握干部任用的程序及条件，树立正确用人导向;二是利用每周例行的理论学习时间，召集办公室全体工作人员对《干部任用条例》及有关文件进行了进一步传达学习。在集中学习的基础上，党组还要求全体干部职工，在业余时间抓好自学。

(二)坚持干部任用条件，严格干部任用程序，提高选 1

拔任用工作的规范化程度。贯彻执行《干部任用条例》，就是要严格按《干部任用条例》规定的原则和程序选拔任用干部，积极履行好《干部任用条例》所赋予我们的职责，真正从源头上防止和克服用人上的不正之风。20\_\_年以来，市政府办共提拔机关、直属单位科级干部21人次，平级交流任命科级干部28人次，都能按照《干部任用条例》规定要求，坚持正确的用人导向，牢牢把握德才兼备，任人唯贤这个核心，严格程序，按章办事，坚持原则，严肃纪律，对各科室及直属单位科级干部的任职，严格按照民主(或组织)推荐、民主测评、考察、酝酿、讨论决定、任前公示等程序进行，并及时向组织人事部门备案。多年来，办公室党组始终坚持按章办事，严格程序，做到了坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通。

一是坚持发扬民主，把好推荐关。民主推荐是选拔任用干部的一个重要环节，是坚持走群众路线和群众公认原则的具体体现。我们在这方面加大了力度，在进行民主推荐时，要求须有90%以上的干部和直属单位的科级干部参加，每次民主推荐前，人事科都在对干部选拔调整的对象、数量进行充分研究、分析的基础上，认真确定民主推荐的范围、时间、对象和推荐方式，真正做到精心组织，操作规范，保证推荐工作的顺利进行。

二是严格用人标准，把好考察关。知人才能善任。深入了解和正确识别干部是决定干部任用和领导班子配备工作成败优劣的关键环节。在选拔任用干部时，我办党组按照《干

部任用条例》的规定，始终坚持德才兼备标准，坚持“群众公认，注重实绩”的原则，坚持在正常情况下得不到多数群众拥护的不予提拔，政绩不突出的不予重用。在确定考察对象时，把群众推荐的结果作为评价干部的重要依据，真正使政绩突出、群众公认的干部得到提拔重用。在组织考察时，明确要求考察过程既要坚持群众路线，又要认真核实辩明真伪，从政治上、廉洁上、工作实绩上严格把关，近几年实行了考察预告制，保证了考察过程公开、公平、公正。严格按照《干部任用条例》规定实行干部考察责任制，做到了谁考察谁负责，考察后形成的书面考察材料，均由考察人员签名。

三是严格工作程序，把好决策关。党组会讨论决定干部任用之前，要求人事科把好关，没有经过民主测评、民主推荐的不上党组会，没有考察材料的不上党组会 ，没有征求廉政意见的不上党组会。

总之，在近年来的干部选拔任用过程中，市政府办能够按照《干部任用条例》规定，所任用干部都具备《干部任用条例》规定的条件与资格，没有破格和越级提拔干部及超职数配备干部等情况，没有出现违反《干部任用条例》规定的“十不准”纪律的情况。任用的科级干部全部经过党组民主研究、组织考核和任前公示等程序。

二、选人用人上存在的突出问题

一是受干部领导职数的限制，每年向市委推荐的处级后备干部名额有限，相当一部分能力强的干部无法得到提拔，多年正科的干部积压较多;

二是干部能上不能下，提拔上去的干部在工作中不胜任现职，只能平级交流;

三是对选人用人失察失误的认定缺乏明确的标准，在实际工作中难以界定;

四是责任追究的机制不完善，责权不统一，责任追究的主客体和方式不明确，一旦出现失察失误，责任追究难以落到实处;

三、对选人用人存在突出问题的整改措施

一是加大对后备干部的推荐力度，加强干部的流动性; 二是加大实施干部交流、轮岗力度，充分调动了广大干部的工作积极性。

三是要积极探索干部能下机制，加大了对不称职和不胜任现职干部“下”的力度。

四是要制定选人用人失察失误责任追究制度。

四、对深入整治用人不正之风工作的建议 存在用人不正之风，既有主观方面的因素，也有客观方面的原因。避免这种现象的发生，要做到：

(一)要增强干部选拔任用工作的透明度。一是推行公开推荐，增强干部选任工作的广泛性。坚持拟任职务公告制，对岗位职务的任职资格、任职条件和所需能力水平，提前一定时间予以公告，形成民主推荐氛围。实行代表推荐制，让各个层次的代表参与，扩大民主推荐范围。二是推行公开考察，增强干部选任工作的群众性。实行考察预告制，使考察工作在群众监督下健康开展。试行差额考察制，“一职双备”，

**干部任用的工作总结9**

一、基本情况

20xx年来我镇共举办各类培训班18期，共培训1118人次，其中机关干部800人次，村组干部190人次、一村一大128人次。外出学习培训3期，培训138人次。培训的主要内容包含新农村建设、党政方针、社会管理、服务型政府建设和现代化办公等7大类，包含了科学发展观、十八大精神、廉政准则等18个专题内容。截至20xx年11月底全镇参与上级部门举办的各类培训达16批次，参训人员达168人次。

二、主要做法

一是培训对象明确。纳入培训范围的有基层干部包括机关全体干部、村社区、两委干部、大学生“村官”、村民小组长和村议事会成员等。

二是培训内容鲜明。围绕全县中心工作，以“三区建设”为主线，坚持干什么学什么、缺什么补什么，在培训内容和专题上体现“五个突出”：突出“十二五”经济社会发展主题;突出县域经济发展战略主线;突出安排基本理论和党性教育;突出开展推动科学发展、加快转变经济发展方式、创新社会管理、应对突发事件等专题培训;突出知识更新和能力提高。

三是培训形式多样化：采取集中与分散相结合，理论培训与实践相结合的原则，针对基层干部量大面广、需求多元、差异性大的特点，主要采用集中轮训、分散培训和外出考察相结合的方式。精心挑选理论功底扎实、实践经验丰富、授课效果好的党政领导干部、党校优秀讲师和专家学者，以及先进模范人物、做群众工作的行家等，为基层干部开展各类分散式培训。请进来与送出去并重。充分借助市县党校师资优势，采取“请进来”与“送出去”相结合的方式。聘请市委党校教授来崇我镇指导基层干部培训，提高培训质量。传统教学与新技术手段并用。在传统教学的基础上，针对不同学员和课程要求，积极采用新型培训手段，充分发挥本地优势力、积极利用外地资源，发挥远程教育、多媒体教学等新型教学方式，确保取得更好的效果。根据基层干部特点和培训内容需要，综合运用课堂讲授与案例分析、现场观摩、情景模拟等喜闻乐见的形式，让学员在课堂讲授中有所启发，在实践运用中有所感悟。

四是保障措施到位。加强组织领导。党委书记亲手抓，全面部署落实。把培训行动计划列入重要议事日程，制定培训计划和方案，以提高基层干部参与培训工作的主动性和自觉性，防止培训工作流于形式。加大监督检查。党政办不定期对各办公室、村社区、培训记录情况监督检查，及时分析和解决培训中出现的新情况、新问题，不断推动基层干部主题培训工作健康有序发展。

三、创新举措和成效经验

1、广泛征求意见，合理设置培训内容。在培训内容上，广泛征求各单位意见的基础上，按照实际、实用、实效的原则，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，科学合理设置培训内容。同时，围绕党委、政府的中心工作，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。

3、延伸培训课堂。一是适应形势发展需要，在6村1社区建立完善了7个培训点。就近开展村干部、组干部、议事会成员、监事会成员的培训工作;二是进一步拓展教学空间，将干部培训点延伸到了产业园区、农民集中居住小区，多形式开展培训教育工作，进一步启迪思路，开阔视野， 增强了培训的实际成效，

四、存在的主要问题

一是培训经费不到位; 二是个别干部对培训的认识还不够，导致个别干部对培训工作的重视程度不够。三是思想还不够开放，缺乏创新性、开放性拓展业务的精神，这导致了培训工作大部分都在老套路里面进行。

五、意见建议

一是进一步改进培训方法，强化灵活化培训。围绕培训重点，采取集中培训与自学相结合、请进来与走出去相结合、视频讲座与聘请专家授课相结合、案例讲评与研讨交流相结合等多种方式进行培训，实现培训效果的最大化。

二是进一步改进授课方法，强化互动式培训。在课堂教学上紧紧抓住学习讨论与交流这个环节，创造条件增强学员与教员、学员与学员之间的交流与互动，活跃课堂氛围，增强学员消化吸收的能力，提高培训对象的学习兴趣。

三是进一步改进课堂设置，强化实践型培训。为了增强干部培训的直观性和实践性，积极实施走出去战略，进一步把课堂由室内转到室外，面向实践开设课堂，培养实际工作能力，用活生生的典型启发思路，开阔视野。

**干部任用的工作总结10**

\_\_党支部严格按照镇党委及镇政府的要求和部署，于20\_\_年\_\_月\_\_日开始启动了\_\_党支部换届选举工作。

党支部换届选举，是一项涉及基层党组织建设发展，发挥党支部领导核心作用的重要事情。为完成镇党委所提出的工作目标，针对疫情防控形势下的特殊要求，我们前期投入了大量的人力、物力和财力，比较圆满的完成了既定目标。现将工作总结如下：

一、主要做法：

1、高度重视，加强领导。接到镇党委下发的文件后，\_\_高度重视，把党支部换届选举工作放到重要议事日程，以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，以增强基层党组织政治职能、提升组织力为重点，充分听取镇选办、指导组意见和建议，按照要求开展工作。召开支委会，研究有关事项，部署换届选举有关工作。

2、严密组织，精心指导。为使选举工作顺利平稳进行，根据镇党委统一部署和指示精神，\_\_党支部对选举工作进行认真谋划、严密组织实施。一是制定适合本村情况的选举工作方案及应急预案，针对疫情防控的特殊形势制定应急处置预案，二是及时召开支委会会议，就换届选举工作具体要求进行部署，前期准备期间按时上交各种名单。实施阶段按照镇选办要求及时上报请示并按照要求对批复进行公示。三是强化培训，加强业务指导。认真研究学习镇党委下发的换届选举工作实施方案，牢记时间节点。

3、加强疫情防控，强调选举纪律。此次党支部换届选举工作，处于疫情防控的特殊时期，针对疫情防控工作的要求，对参会党员进行扫码、测温、查看核酸检测证明，签订14天行程书等方式，确保参会人员安全;选举工作严格按照《中国\_章程》等规定进行，从“五种人”名单确定到候选人名单，始终按照上级党组织要求进行，旗帜鲜明地把政治标准放在首位，在选举过程中，始终强调“五好、十不能”的候选人标准，并同所有参与选举的党员签订书，杜绝违规操作发生。

二、换届选举结果

\_\_共有党员\_\_名，经镇党委批复和党员大会表决通过“五种人”\_\_名，具有表决权的党员共计\_\_名。前期通过电话告知，保证了到会率，在\_\_月\_\_日正式选举当日，共有\_\_名党员参与投票。到会率达到100%。大会选举\_\_，5人为新一届的党支部委员，随后全体委员进行投票确定\_\_担任党支部书记，\_\_任副书记，\_\_担任组织委员，\_\_担任纪检委员，\_\_担任宣传委员。

\_\_党支部经过近一个月的时间顺利圆满稳定的完成新一届党支部的换届工作，为我们\_\_今后的工作能够有一个稳定和谐持续的发展打下了一个基础。同时以此为契机，选好配强了党支部班子，激发党支部班子活力，进一步提升党支部的凝聚力和战斗力。

**干部任用的工作总结11**

为了做好20xx干部年度考核工作，公司党委要求党群工作部根据公司《中层干部考核管理办法》之规定，结合公司实际制定相应的考核办法及程序，对新提拔试用期满的十名干部进行考核评议，同时对公司中层领导干部(含助理级领导干部)进行三季度模拟考核。经过近一月的努力，顺利完成了三季度干部模拟考核各项议程。现将本次考核工作简要总结如下：

>一、认真组织、严格实施、加强领导、分工负责。

成立以公司领导班子成员组成的考核工作领导小组，抽调相关部门人员组成四个工作小组，通过职工评议、干部互评、领导小组评议等三个环节，以无记名方式，引领参与评价的领导干部和职工群众对每个干部从德、能、勤、绩、廉等五个方面进行公平、公正、客观的评议。

>二、加强新提拔干部管理工作、考核工作重点突出。

根据新干部提拔考核工作需要，此次对新提拔试用期满十名干部进行重点考核。十名干部在规定的时间内提交个人述职报告，并向所在支部的职工进行述职，公司党委通过“新提拔干部试用期满考核评价表”收集本单位领导评价、组织部门评价及公司党委对新干部的考核意见，形成考察资料。

>三、坚持客观公正、注重实效原则。

按公司企管部统计的月份绩效考评分及部门领导扣分为主要依据进行统计汇总，以60%权重比例计入考核成绩，重点考核干部履行职责、完成工作任务情况，充分体现了日常工作、岗位绩效的重要性。

>四、根据《中层干部管理考核办法》规定，对所有干部考核资料进行统计，

以员工评价×10%、中层干部互评×10%、年度领导班子成员评价×20%的权重比例汇总计入考核结果。此次参与考核干部45名，其中90分以上的13人，80～90分的20人，70～80分的11人，70分以下1人。

>五、统筹安排，周密部署，确保考核活动取得显著成效。

公司党委十分重视此次干部模拟考核工作，在考核办法制订过程中给予了良好的建议和意见，考虑到上海松江新建生产线的实际情况，指派专人前往上海进行干部考核工作的开展，带去了公司党委对艰苦开拓的松江干部员工的关切之情，同时也使上海松江生产线的职工群众们了解公到司领导班子的生产经营理念和狠抓管理的工作作风。

>六、此次考核工作的不足之处和今后的工作展望。

本次干部模拟考核工作历时一个月，未能按计划安排的时间完成。主要原因是个别部门领导干部出差在外，虽通过电话或电邮进行联系，也未能及时反馈和提交相关的考核资料，造成考核数据汇总工作滞后;其次是此次被考核干部人数45人，干部互评表发出44份(1人借调未发)，实际收回38份，因采取无记名评价方式，故无法得知未交回干部互评表人员的准确情况，在今后的考核工作中需要建立相应的回收记录，确保发出资料完全回收。通过此次考核工作的开展和认真总结，力争今后的考核工作更加公平合理，充分调动广大领导干部的工作积极性和主动性，建立一支善于管理和敢于打拼的干部队伍，切实为我公司生产经营打下坚实稳固的基础。

**干部任用的工作总结12**

>一、认真学习贯彻\_精神，领导班子思想政治建设和执政能力建设取得新成果

一是开展了领导班子思想政治建设主题研讨活动。认真贯彻党的\_和全国、省组织工作会议精神，以改革创新精神不断加强领导班子思想政治建设。按照青岛市委组织部统一部署，在市领导班子和领导干部中开展了“落实科学发展观与加强地方领导班子思想政治建设”研讨活动。市级领导干部重点围绕继续解放思想、加强理论武装、坚持贯彻民主集中制、改进领导方式和工作方法、切实增强领导班子成员团结和谐意识等内容，通过开展调查研究，撰写理论文章等形式，深入扎实地开展了研讨，推动了我市领导班子思想政治建设工作水平不断提高。

三是组织开展了“市管干部在职自学”活动。为提高全市市管干部队伍的整体素质，更新领导干部自身知识体系，我们制定下发了《关于开展市管干部在职自学的实施意见》，从20xx年起，在全市45岁以下市管干部中实行了在职自学活动。学习的内容为中央组织部组织编写的第二套干部教育读本，今年已分阶段安排了《中国公共财政》和《中国社会保障》的学习。为检验学习效果，每年6月和12月组织学习读本考试，考试成绩记入干部档案，考试不及格的，当年不准评优，在使用上不考虑，试用期内的延长试用期。7月份，我们对符合条件的91个部门的440余名科级干部进行了笔记督查和集中考试，大大提高了各级领导干部的业务水平和综合素质，营造了浓厚的学习氛围。

>二、扎实推进干部人事制度改革，干部队伍结构得到不断优化

一是认真做好领导班子配备和干部调整工作。严格执行《干部任用条

例》，紧紧围绕我市经济社会发展的需要，注重在实践中发现、识别和使用干部。今年以来，共调整干部7批259人，其中包括由副局级干部提拔为正局级的17人，由股级干部提拔为副局级的65人;平级交流122人;因工作需要免去职务11人，达到最高任职年龄改任非领导职务38人，接收安置团职军转干部1人，接收省公开选拔挂职干部1人，从市直部门、单位选派领导干部到基层挂职3人，对违纪干部免去职务1人。干部队伍的年龄、知识和分布结构得到进一步优化。

二是扎实推进干部人事制度改革。着眼于干部队伍的可持续发展，积极开展股级干部跨部门交流工作。针对股级干部队伍长期存在的活力不足、业务和工作能力单一，以及部分执法和人财物管理等重要岗位干部长期不流动带来的问题，开展了股级干部跨部门、镇处交流工作。3月份，制定出台了《某市股级干部交流工作实施办法(试行)》，采取了重点交流、任职交流、培养交流、回避交流等方式对涉及47个镇处、部门的50名股级干部实施了镇处之间、部门之间、镇处和部门之间交流，对7名年龄较大、长期在乡镇工作、成绩比较突出的股级干部交流进城工作，有效地激发了股级干部队伍活力。大众日报、青岛日报、青岛和省组工信息等媒体刊物对此进行了专题报道。着眼于有效防止选人用人不正之风，扎实开展干部选拔任用全程记实工作。

**干部任用的工作总结13**

在任职期间，服从大局，听从指挥，坚持党的四项基本原则，坚持改革开放。忠诚于党的教育事业，爱岗敬业、恪敬职守、工作兢兢业业、勇于奉献、任劳任怨、尽职尽责、热爱自己的本职工作，热爱学生、关心学生，遵守国家政策法规和学校的各种规章制度，遵守教师职业道德规范、依法执教、以身作则、为人师表。

教学中根据教学的需要而自制了很多教学教具，积极恰当地运用教具和现代化教学设施，耐心细致地帮助差生，不歧视他们，再差生的转变中下了很大功夫：首先找到中差生的学习困难原因，引导他们正确地认识自我，找到他们与优生的共同点与不同点，树立他们的自信心，学会自我评价、帮助他们克服智力被动的倾向；帮助他们克服在学习中的不良习惯，逐步培养他们的良好学习习惯，充分利用他们的闪光点与学科特点有机结合，教给他们正确的思维方法，端正学习态度，养成良好的学习习惯。充分利用感知记忆和思维规律，提高他们的学习积极性和学习效果，对他们的点滴进步及时给予肯定、表扬、鼓励，使他们产生荣誉感和战胜自我的信心，从而摆脱心理的压力和阴影。根据学生的实际情况降低学习难度，教给他们学习方法，循序渐进，逐步提高要求，通过不懈的努力，在转变“学困生”的工作中收到良好的效果，及格率达到百分之百。语文、数学成绩居全乡名列前茅。

针对当前素质教育和课改的要求，重视教法改革，认真总结教学经验，提高教学水平和教学艺术增强课堂教学效果，努力提高教学质量，寓教于乐，课堂气氛活跃。多次进行家访，使学校、教师、家庭之间达成共识。

在教育教学当中遵守国家对小学生思想品质素质的基本要求，对学生进行思想品德教育，满腔热诚地爱护学生、全面关心学生，注重对学生日常行为规范训练和养成教育，不分时间、地点对学生的任何情况留心观察，及时批评指正，组织学生开展丰富多彩的课外活动，树榜样，对学生进行正面教育。

总之，在工作中我认真踏实，一丝不苟，讲质量，求效率，用自己的坚韧与执着，用自己的敬业与奉献不断诠释着新时期的教师精神，不断书写着自己事业的壮丽篇章。

**干部任用的工作总结14**

我是县水利局下派驻村干部，现任大桥镇沂洋村党支部第一书记。从xx年5月下派沂洋村工作已经近一年多的时间。现就一年多来我驻村工作情况，以及自己的一些工作思路和体会作简要汇报。

沂洋村位于古田翠屏湖东侧，距大桥镇政府4公里，古屏公路穿越境内，距古宁公路2公里。全村总户数530户，总人口202\_人，辖两个自然村，有22个村民小组，党员总数53人,属库区移民重点村。全村土地总面积13309亩，其中耕地面积1336亩，林地面积7597亩，水果面积2800亩(包括油奈面积1800亩，桃、李等水果面积1000亩)，水域面积1576亩。xx年农民人均纯收入4528元，村委会拥有300亩的池塘和一个水果交易市场，村财收入5万元。

一、驻村工作基本情况：

1、安心驻下来。驻村工作得到了县局和家庭的大力支持，使我能安下心来做好驻村工作，每月驻村达20天以上。

2、用心谋发展。做好规划，聘请县建设局技术人员，由镇村建部协助沂洋村抓好新农村的规划制定。抓好支部班子建设，明确目标任务，清晰思路，提高思想认识，密切组织，召开党员大会，统一思想，步骤形成合力。

3、诚心交朋友。

4、真心办实事。一年多来共投入资金98万元，实施村人饮工程等5个基础设施建设。在挂点帮扶单位支持下(共投入帮扶资金10万元)，投资50万元建成规模为供水470吨/日的人饮工程，解决村民生活生产用水难问题。利用库区资金投资28万元新建水泥桥48米后坂桥工程，改善后坂近1000亩果园交通条件。投资18万元完成村道2公里的硬化，改善了自然村的交通条件。投资2万元建设小学篮球场，在县文体局的帮助下，建成了村民休闲活动中心。投资3万元多，进行了家园清洁行动，购置了垃圾桶、运输车等，改善了村容村貌。

5、细心做工作。村的计生工作列入议事日程，做到常抓不懈。抓好平安村建设，大力宣传党的法律、法规、组织村民学习法律知识，提高村民的法律意识，定期、不定期地办好宣传栏。村制定值班制度，两委干部在节假日防汛期间昼夜值班，并组织党员骨干、民兵义务巡逻，确保全村安全，杜绝了意外、事故的发生，评出平安户260户，先进户35户，中心户长22个。我村属于县库区移民村，总移民户450户，人口1838人，登记工作时间长、涉及面广，我村两委指定专人负责，经过调查走访认真完成任务，全村没有一人上访，受到上级领导的好评。搞好防洪防台抢险救灾工作，制定应急预案。xx年圣帕台风来临，组织人员加强巡逻，排查险情，确保了无人员伤亡。在宁古路拆拆迁安置工作中，织引导沂洋村党员干部认真学习上级精神，带动沂洋村广大群众的积极性，在最短的时间内，啃下这块最难的骨头，有效的促进了工程进度。

二、驻村工作一些体会

回顾一年来的工作，我感到下派干部不但要成为党的宣传队，也要充当党的播种机。一年左右驻村的时间，我真切地感到，选派党员干部驻村任职，是创新驻村工作机制的重要内容，是解决三农突出问题、加快驻村全面建设小康社会的迫切需要，是巩固党的执政基础、创新驻村基层组织工作的重要举措，同时也是培养锻炼干部、保持和实践\*员先进性的有效途径。在一年多的驻村任职工作期间，我基本熟悉了全村情况，驻村工作起了个好步，开了好局。对我个人而言，也感觉受益匪浅，不仅丰富了驻村、乡镇基层工作经验，也积累了协调开展群众工作的方法，增强了把握全局工作的能力。我深深感到，驻村任职工作一定要坚持做到两点：一是要满腔热情;二要脚踏实地。

所谓满腔热情，就是如前面提到的那样，对驻村和农民要有深厚的感情，要把农民当作兄弟和朋友，想他们所想，急他们所急。经常性与农民谈心交流，倾听他们的意见和呼声，把农民的事当作自己的事来看。所谓脚踏实地，就是工作要切合实际，要根据村情谋求发展，不能盲目许愿，也不能许过多的愿。这也是驻村工作的方式方法问题。具体来说，就是工作中不能好高骛远，不能心浮气燥，不能急于求成。办不到的事不要去做，还没办到的事不要宣传。总结自己一年多来的驻村任职工作，我用6个字概括，就是体验、磨练、服务(体验就是我很好地体验到了驻村、基层的生活;磨练就是驻村生活锻炼了自己，也磨练了自己的品格和意志;服务就是用我的工作服务了农民群众，为他们力所能及地做了一些事情)。而对于自己以前及今后驻村任职的感想，也可以用8个字来表达，那就是选择无悔、充满信心。我相信，在各级领导和同志们的关心帮助下，我一定会继续举起保持\*员先进性的旗帜，与村两委以及党员群众一道不懈努力，多出实效，让农民满意，也使自己的人生旅途多一份色彩。

**干部任用的工作总结15**

自从加入学校后备干部以来，本人一直严格要求自己，以积极的姿态投入工作中。工作中有诸多收获和感受，现作如下汇报。

>一、师德修养

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，遵纪守法，爱岗敬业，廉洁自律,具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。严格遵守《中小学教师职业道德规范》要求，落实教育局、学校工作部署，以重实际，抓实事，求实效为教学工作的基本原则，以培养学生创新精神和实践能力为重点，以新课程改革为契机，深化课堂教学改革，认真落实课程计划，落实教学常规，落实教学改革措施，大力推进素质教育，使所任班级教学质量有了大面积提高。

>二、本职工作

在本学期的期中和期末考试中，所教班级在同类班级中名列第一。

>三、团委工作

本人参加团委工作以来，积极主动的参与团委组织的一系列活动。在师父陆书记的指导与带领下，在同仁的配合下先后参与完成“新建社团”组织工作、“爱心捐款”活动、“元旦文艺汇演”活动及20xx年全年团费收取工作。

在社团的组建活动中，通过走访调研，对新建社团进行最终的筛选，整合人数少或只有其名、未见其人的社团，确定了本校社团的最终名单，并在社团活动时进行监督检查。

在爱心捐款活动中，配合陆书记召开了捐款动员会，完成了捐款的收取、统计、公布及存入等一系列工作。做到账目清明细致，获得好评，在活动之后还撰写了活动宣传稿。

在元旦文艺汇演活动中，本人首先参加组织了各班节目的初选，并对入选节目进行统计，指导其中的节目，辅助张鸿老师确立节目单、串词及主持人的指导。全程参与彩排，并提出自己的建议。在最终的演出中负责主持人的交接，节目分数的统计公布，调整个节目间的衔接等。同时还参与了演出，为这次演出的最终成功贡献了一份力量。

在20xx年全年团费的收取工作中，本人在陆书记的指导下，首先组织了全校各班团支部书记会议，做出动员和任务的布置，然后完成了团费的收缴及统计工作，顺利的完成了团费的收取，并激发了未入团的学生入团的热情。

>四、个人学习和研究

积极参加了如皋教研室组织的微课堂建设活动，并高质量的完成任务。

>五、取得成绩

在《青春的应答》优秀观后感评选活动中，本班郭海花同学获得三等奖。

当然，在工作和学习的过程中，也有很多的问题和不足，虽然有师父的指导，但我认为自己还要多学习、多思考、多实践，同时，一

直对自己不是党员而耿耿于怀，要积极向党组织靠拢，虽然已递交了一次入党申请书，也许我做得还不够，但在新的一年里，我将再接再厉，再次向组织递交申请，以期获得组织的认可。当然，如果我与组织的要求还有一定的距离，我一定会更加积极主动的投入团委的工作中，在实践中锻炼自己，提高自己，以获得成就感和幸福感。

**干部任用的工作总结16**

>一、强化学习，提高素养。

自觉加强组织工作业务知识的学习，特别是系统学习了全国组织工作、组织部长会议，对新修订的《干部选拔任用条例》、《发展党员工作细则》等进行了学习，增强了对组织工作的系统把握。通过学习，对党的理论基本达到了“真学、真信”的地步，不断提升了理论素养。

>二、强化锻炼，提升能力。

一年以来，我积极以办公室工作为自我锻炼的平台，对待工作始终坚持高标准严要求，以“安、专、迷”的组工干部精神要求自己、激励自己、提升自己，基本做到了“干一行、爱一行”。按岗位分工站好位，协助办公室负责人抓好机关各项工作，做到补台不拆台，努力提高综合协调、组织统筹、沟通服务、办文办会、文字工作等能力。

>三、尽职尽责，扎实工作。

>四、勤奋务实，严于律己。

一年以来，自觉增强对“公道正派”这一组工干部生命线的思考，撰写了《以细心耐心诚心坚守公道正派》的文章发表于《中国组织人事报》，同时增强践行自觉性，做到了自觉遵守组织纪律，自觉维护组织决定。

**干部任用的工作总结17**

按照上级有关文件精神和相关法律法规规定，20\_\_年，全镇完成了村党组织和第八次村民委员会换届选举。其中，作为先行开展村党组织换届选举的\_\_村在2月底全面完成了换届选举工作任务。现将有关工作总结如下：

自开展村“两委”换届选举工作动员大会召开以来，我镇在村级组织换届选举中，精心组织，周密部署，全面发动，依法依规，做到法定的程序不少、规定的步骤不漏，镇20个村级组织换届选举工作顺利铺开，并于今年6月7日全部完成村“两委“换届选举工作，全镇共选举产生新一届村(社区)“两委”干部76，中成员62村。在新当选的村“两委”干部中，每个村委都配备一名以上女干部。一大批政治坚定、德才兼备、群众拥护的优秀人才走上了新一届村级领导岗位，村级组织的凝聚力、战斗力进一步增强。

一、领导重视，健全机构，是做好换届选举工作的保证。这次村、社区“两委”换届选举工作，镇党委、政府高度重视，把换届选举列入了重要的议事日程，作为推动城乡和谐稳定，提高基层执政能力的大事来抓。党委书记肖锦霞、副书记陈明兴等镇干部深入村检查指导村“两委”换届选举工作，切实帮助各地解决在换届选举工作中遇到的困难和问题，并强调换届选举要切实做到“选出团结、选出正气、选出战斗力”，大大增强了广大干部群众对搞好换届选举工作的信心和决心。切实加强领导，严格依法办事，使我镇的村“两委”换届选举工作自始至终在党委的领导下顺利开展，有力地保证了村、社区“两委”换届选举工作依法依规进行。

二、深入调研，明确目标，是做好换届选举工作的关键。区换届选举工作领导小组成立后，深入基层调研，广泛听取各方面意见，并在反复论证和研究的基础上，制定下发了《\_\_镇20\_\_年村、社区“两委”换届选举工作方案》，明确了换届选举工作的指导思想、选举原则和工作目标，在选举阶段、方法和步骤方面作了详细的安排和部署，使换届选举工作有法可依、有章可循，保证了换届选举工作按步骤、有计划地进行。

三、广泛宣传，正确引导，是保证选举成功的重要基础。正确的舆论导向是促进选举顺利进行的手段。党委政府高度重视对村“两委”换届选举的宣传，充分利用横幅标语的宣传优势，发动身处农村基层的大学生村官和选派一批得力的律师深入各村、社区进行法律法规宣讲等宣传手段，向群众讲清楚“两委”换届选举工作的目的、意义，做到家喻户晓、人人皆知，把群众的民主意识和参与意识充分调动起来，引导群众正确行使民主权利。同时，工作人员积极做好群众的思想与发动，主动上门找群众谈心，化解矛盾，争取了群众的信任和支持。

严格程序，依法办事，是搞好换届选举工作的核心。选举工作法律性、政策性强，程序严格，要依法、民主选举社区、村“两委”班子，就必须严格按照选举程序，依法办事。我镇在村、社区“两委”换届选举工作中，始终不折不扣地执行各项法律法规。在选举的过程中，严格依照法定程序进行，精心组织，规范操作，防止了违背民意、违反程序和不按章依法办事等问题的发生，切实保障了选民正确行使自己的民主权利。只有严格依法办事，才能得到群众的支持和拥护，才能保障村“两委”换届选举工作顺利进行，才能维护村、社区“两委”换届选举期间城乡大局的和谐稳定。20\_\_年，我镇依法依规全面完成了20个村的村级换届选举工作。

**干部任用的工作总结18**

根据《^v^成都市温江区委组织部关于村(社区)党组织换届选举工作的实施意见》(温组发[\_\_年]20号)文件精神，我街道村(社区)党组织换届选举工作自6月29日起全面铺开，到7月18日全街道7个村(社区)党组织换届选举工作顺利完成。整个工作坚持程序，发扬民主，先易后难，村(社区)组织换届选举工作取得了圆满成功。现将主要工作总结如下：

一、基本情况

天府街道上届村(社区)党组织有9个，其中社区4个，村5个。有党小组65个，党员588名。街道按照适应统筹城乡综合配套改革试验区的要求，坚持“有利于工作开展，有利于方便群众，有利于巩固基层^v^”的原则，结合实际，调整优化基层组织的设置。调整后街道所属村(社区)共设置6个党总支，1个。换届选举采用公推直选的方式，选举产生党总支(支部)委员33名，其中，书记7名，副书记6名。在新当选的7名书记中，女性书记1人，占;连任书记4人，占;大专学历4人，占;退伍军人2名，占;机关干部2人，占;平均年龄岁。副书记6人中，中专及高中学历5人，占;平均年龄岁。20名委员中，女性8人，占40%;大专学历10人，占50%;中专及高中学历10人，占50%;平均年龄41岁。公推直选产生的33名书记、委员，民意测评满意率在80%以上的18人，占55%，75%～80%之间的15人，占45%。一批政治素质高、发展能力强、工作作风实、群众基础好、善于做新形势下群众工作的优秀人才走上了党总支(支部)领导岗位。同时，通过公推直选发现了一批村(社区)后备人才，形成了一批党组织的后备干部。

二、主要做法

1、加强领导抓宣传。为抓好街道村(社区)党组织换届选举工作，成立了街道党工委书记为组长，街道办事处主任、党工委副书记、纪工委书记为副组长，其他党工委委员及相关部门负责人为成员的换届选举工作领导小组。加强对街道村(社区)党组织换届选举工作的联系指导。采取党工委

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！