# 水果粉车间工作总结(热门30篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-23

*水果粉车间工作总结1>1．质量风险评估的目的人员及其活动被视为最大的污染源和风险因素。一方面人员对环境的污染间接影响产品带菌量，另一方面，某些生产操作中，人员与物料或药液有可能相互接触，从而直接污染产品。在市场暴漏出得一些重大药品质量事故，...*

**水果粉车间工作总结1**

>1．质量风险评估的目的

人员及其活动被视为最大的污染源和风险因素。一方面人员对环境的污染间接影响产品带菌量，另一方面，某些生产操作中，人员与物料或药液有可能相互接触，从而直接污染产品。在市场暴漏出得一些重大药品质量事故，均为人员不规范操作所致。运用风险管理的工具，全面评估现有丸剂车间所有人员 ，通过质量风险管理方法评估后确定人员进入车间洁净区及操作过程中所要注意的关键点，完善员工培训制度，提高人员的操作水平，养成良好的卫生习惯，以确保生产出符合要求的药品。

>2.风险评估

丸剂车间于6月26号所有员工讨论了人员可能带来的风险，力争采取措施后将人员风险降到最低，现将大家讨论的结果整理如下： 人员带来的风险： 人员的健康问题； 人员操作不规范； 人员的姿势、讲话；

非生产人员的洁净操作意识不强而导致环境、设备、药品的污染； 目前的洁净区防护装置无法保证人员本身带来的污染； 操作人员不及时消毒或者进入洁净区操作区域未消毒； 外来人员把打火机带入车间；

操作人员的运动或动作过大会带来尘埃、人体排泄物以及微生物的增加

和污染；

操作人员可能穿越洁净生产区域净化死角而被污染； 动作过多； 人数过多；

操作人员将未经消毒的检修工具、清洁用具，直接带入洁净区，对药品

生产产生质量隐患。

洁净区更衣带来的风险：

人体污染源在更衣过程中操作不当很有可能污染洁净服；

环境在更衣过程中很有可能污染洁净服； 地面在更衣过程中很有可能污染洁净服； 洁净工作服存在着以下的风险：

人体所需得隔离方式（洁净服、帽子、口罩等） 材料性能（编织特性、纤微类型、抗静电等）

款式和缝制，与人体不匹配过于宽松出现污染物排放的缝隙； 舒适性，过紧人员不舒服；

多次洗涤有脱落物；洗涤后被污染，造成在生产过程中会污染环境和产品； 破裂；或无法阻隔人体的污染；

洁净服管理不当，已穿、未穿会交差污染。 更新、包装、储存、发放。 洁净区手套存在如下的风险：

轻微破裂无法肉眼观察，会引起操作污染； 手套太紧，容易出汗，有可能带来污染； 手套的后处理很关键，内部污染物较多。 口罩存在着如下的风险：

戴的宽松，口腔中污染物会随气流进入环境； 过滤效果不好，不能阻隔口腔中污染物； 太密，操作人员呼吸不好； 材质不好，本身脱落物多； 口罩的重复使用问题。

>3.控制风险因素方法与措施

（1）员工的工作服

一般生产区选择浅绿色涤棉府绸，样式均为夹克装，帽子为圆顶松紧口帽，袖口收紧，工作服上印有孔圣堂和工作服编号字样，夏装根据公司不同操作岗位，可选用长袖工装或短袖工装。岗位鞋为双星球鞋，夏季岗位工作鞋可以穿塑料凉鞋。

洁净区洁净服材料为防静电、防脱落的特质碳纤维涤纶长丝绸，C级区以上洁净区操作人员岗位服选择洁净服为蓝色。

（2）人员进入车间、洁净区注意事项

在车间外的踏板上擦去鞋底的污物。进入门厅鞋橱前，换工作鞋，在此操作期间注意不要让双脚着地。

更完鞋后，进入更衣室，换工作服，然后戴上工作帽（头发不得外露）。最后穿上工作裤，对着镜子检查着装情况，调整至符合要求。

换洁净工作鞋：坐在转换鞋凳上，面对门外，脱去一般区工作鞋，弯腰，用手把一般工作鞋放入转换鞋凳外侧写有自己编号的外鞋橱内。 脱一般区工作服。

使用足量的洗涤剂，严格按要求进行洗手。

**水果粉车间工作总结2**

光阴似箭，日月如梭，作为领导一个篷勃发展的新兴企业的厂长，时间总是觉得不够用，我只能竭尽所能，把握大局，保证企业的正常运转与不断发展。回顾1-5月份的工作，主要做了以下几方面的工作：

>1、设备的安装与高度

新的公司新的车间，一切要从零开始，为了保证生产的顺利进行，我一路跟进，从去年12月到今年4月相继安装调试40台机加工设备，其中立车5台，铣镗床1台，试压机一台，卧式车床29台，钻床4台。还监督安装了6台天车，其中10t的2台，5t的4台。这些设备的正常使用，使生产慢慢走上正轨。

>2、立体仓库建设

为了充分合理利用车间空间，规范仓库管理。在今年2月车间建立了标准件仓库并对物资进行了分类摆放，5月份建立了成品及半成品立体仓库。现在车间所有的产成品及半成品都分门别类，整齐摆放，既美观了车间也拉高了工作效率。

>3、工装夹具的制做

2月底工装夹具原材到厂，我们进行了分类摆放，从3月1日开始制作工装夹具。至4月12日，共制作工装夹具52套（试压夹具11套，阀座密封面加工夹具22套，斜度板4套，蝶板密封面加工夹具11套，刀架夹具4套），即蝶阀从口径dn300到dn1200的所有主要工装夹具，已全部完工。充分保证了生产工作的正常进行。

>4、新产品试制

我们的产品是一种新产品，没有即成的经验可循，一切从新开始，在3月12日蝶阀新产品试制主要原材料到我公司，其中300mm-500mm口径的每样10套，600mm-1200mm口径的每样5套，主要是蝶阀的阀体、蝶板、支架、压盖等铸件。4月13日生产部安排工人对各零部件进行加工制作。于5月15日完成生产总监下达的第一批新产品，经组装试压，获得成功。到目前为止，经组装试压成功的有dn300 5台，dn400 5台，dn800 5台，都已存入仓库。目前正在加工的第二批新产品有dn350的5台，dn450的5台、dn500的5台、dn600的5台、dn700的5台、dn900的5台，部分零部件已加工完成60%。计划在6月底完成第二批新产品的试制。

>5、制定了产品原材料的采购计划及生产计划

在正始投产前，制定了原材料的采购计划，并报王总郭总的审批后执行，其中包括dn30030套，dn40030套，dn45020套，dn50020套dn60020套，dn70015套，dn80015套，dn90015套，dn100010套，dn120\_0套。后期原材料到厂后，又根据人员设备配备情及生产进度制定了相应的生产计划，使生产井然有序进行。

>6、对我们主要供应商进行实地考察

供应商产品的质量直接关系到我们产品的质量，必须加以重视。 4月份，领着杜凯一起去博头考察了五家铸造厂，主要是为了解决王总的平衡阀的铸件问题，将考察结果及过程事后向王总做了一一汇报。5月份和郭总一起去了一趟河南豫兴铸造厂，催促他们尽快解决我们铸件出现的质量问题，并对他们的生产能力及技术能力做了一一考察，初步解决了铸件质量问题，得到了他们的质量承诺。

>7、现场及质量管理

为了实现现代化企业管理，根据^v^6s^v^的要求，对质量及现场管理做了以下要求：

（1）加工质量控制：现场指导工人严格按图纸要求进行加工，加工合格率达到100%。外协加工随时进行跟踪检查验证，目前无报废件。

（2）现场环境管理：采取谁加工谁负责机床周围环境卫生的办法，保证加工现场环境整洁，卫生。对车间布局进行功能区域划分，即在地面划黄线，区分各作业现场及物品存放区域，通道内严禁推放各类物品。

>8、安全生产

在正式生产过程中生产部以安全生产为首要任务，认真宣传贯彻按操作规程进行操作机器设备，每周一早上上班时进行一次班前会议，向员工进行安全教育和本周生产任务安排及其它安排，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识，有效的避免各类事故的发生。车间各类操作规程及制度标牌正在制作中，行车操作证已在特检所报名，准备接受培训取证。

>9、设备管理

车间设备的正常运转，是安全生产的保证，是产品的产量和质量的保证，车间内的设备全都是新设备，故障率低。但在这试生产过程过也出现了一些小问题，其中一台钻床不能变速，一台卧车漏油，都已通知生产厂家派技术人员进行了修理，都已正常工作。最近一台立车横梁上下不工作，厂家已派技术人员过来更换，已正常使用。设备档案已建立并归档

>10、人员招聘

目前车间员工共有车工5人，电焊工1人，镗床工1人、装配试压1人、钻工2人、普工2人、仓库员1人。车工严重不足，急需补充，希望行政部扩大招聘方向，招工渠道，为今后的大批量生产补充人员。

>11、今后工作及重点

人才是企业发展的生力军，安全是企业管理的核心，质量是产品的生命力。所以今年的工作要围绕这三个核心，做好以下工作：

（1）机加工人员招聘。

（2）进一步加强加工质量的管理，保证产品的质量，提高产品的合格率。

（3）进一步加强现场的6s管理，创建一个良好的加工环境。

（4）进一步强化安全管理，防止安全事故的发生。

（5）进一步深化员工的操作技能及安全生产培训工作。

做为一个管理者，虽然肩上的担子很重，但我不会退缩，我会努力工作，统筹安排，以生产为中心，以管理见效益，为通奥的发展，用尽我全部力量。我也相信通奥的明天更美好。

**水果粉车间工作总结3**

转眼间20xx上半年又过去了，上半年在工作上有好有坏，有成功也有失败，在每年每度的安全生产月之际在此对上半年的工作及安全生产做一下总结和工作计划。

在上半年，作为一名车间主管，我在思想上严于律已，热爱自己的事业，以主管的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，半年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。下半年，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的主管。

>一、安全工作

总结上半年的工作，各车间也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在下半年的工作里我将找出上半年的不足，认真吸取事故的经验教训，我将带领大家认真学习及总结出适合各车间自己的管理。上半年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在工作的时候带教师傅的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱，是导致这些事故发生的重要原因。各班组长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是上半年的事故原因。

在下半年的工作中，我将把各部门班组长培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教师傅必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教师傅必须有责任心！不能存在马虎眼的现象发生！要求各部门班组长在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

>二、操作管理工作计划

1、在车间加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。

2、要求各部门班组长对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识！

3、对员工出现问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照厂规制度的原则处理。

4、在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5、规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章年度的行为，保证员工的人身安全。

作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼！

**水果粉车间工作总结4**

半年时间已然从手中溜走，总结半年工作，我也发现自己在工作中存在一些问题，同样也看到了自己的优点，我相信自己能够做好接下来的工作。争取下半年取得更好成绩，完成车间的任务。

上半年在车间领导的带领下，我们每个人努力完成日常工作，在工作中吃苦耐劳，完成了领导安排的多项任务，并且独立做好的自己的工作。没有拖累车间的生产。我因为在公司时间长，属于老员工是车间组长，还负责带领新人工作，我手下有一位年初刚进入公司的新人，我负责指导他基础工作并且解答他的疑难问题，在工作中积极帮助新人，在半年内让新人成为了我们车间的正式员工，给我们车间提供了一份力量。

每天生产中，我严格抓质量。在生产过程中，我负责的质量方面工作，对每一个人工作都会进行抽样检查，发现抽样检查中不符合规格的人一共有三个，经过了我严格的规范指导，五月份期间，质量得到了极大提升，每个人都重视质量，这让我们的生产效率得到了提升，保证了质量的同时也保证了速度，加快了我们车间生产。

虽然在上半年中我们车间取得了不错的成绩，可是与其他车间相比，我们车间取得的成绩并不是很好，这让我知道我们车间依然有巨大的潜力可以挖掘，每个员工都没有发挥出自己全部实力，在工作中虽然做的还行，依然还需要提升。平时工作缺乏压力，没有多少要求，这让我们车间工作一直都在中上游徘徊，想要提高生产效率，需要加大对于员工的压力，给每个员工更多的压力，让他们接受更大的挑战，从而提升车间效率。

在过去的工作发现，我们车间虽然取得了一些成绩，但是配合不够，每个人的能力还有欠缺，所以在集体工作时会因为部分员工能力问题，拉低了我们车间的生产能力，这非常不符合我们车间的发展，车间人员能力亟待提高。同时也需要加强自身的管理培训能力。

我在管理方面也不够熟练，因为我担任车间组长时间并不长，是今年被领导提拔成为组长，我需要学习的地方很多，对于管理生疏。但有了上半年的积累，我已经有了极大突破这让我知道了接下来该如何提高自身发展，做好个人工作。在下半年中我会积极吸取上半年的经验，同时向其他车间优秀组长学习，努力提升自己，不断锻炼各自能力让我有更大的成长。

下半年又是一个新的开始，在上半年中没有完成的目标可以在下半年中实现，我会带领我们车间，根据领导的安排完成下半年工作，同时努力提升下半年的工作质量，力图拉近与其他车间的差距，同时我会给车间内的员工进行能力培训让更多的员工有能力做好自身工作完成自己的任务。

**水果粉车间工作总结5**

回顾20xx年，注塑车间以围绕安全、质量、效率为生产目标而开展的工作，尽管生产取得了一些成绩，但依然出现这样那样的问题，如生产现场混乱，产品质量要求不达标，员工缺乏质量观念和成本观念，安全意识弱等。还有生产设备虽然大部分为旧设备，故障率较高，但在秦总的领导和维修人员的努力下，克服了重重困难，并按照规定对设备进行定期日常检修保养，有力的保障了设备的正常运转，从而确保了注塑车间生产运行的稳定性。

在xx年到来之际，我们要在原有的基础上积累经验，吸取教训，争取取得更大的进步。

>一、积极配合物流部，确保完成任务生产计划

在生产工作中根据生产任务单，按照工作计划安排生产，在不影响生产的情况下，要常与物流部祝师傅或刘工密切的沟通，当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的难题，要充分调动生产骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。

>二、严把质量关

质量作为生产之魂，没有质量，生产就如同行尸走肉。所以要高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量关，利用安全生产会以及操作过程及时为员工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点，每一次产品生产，质检员和调机员要将注意示项向操作工做全面讲解，以便操作工对产品有全面了解，能做到本产品的质量判别方法，产品质量是生产出来的，只要本车间人员都有高度的质量意识，细看多问，并付诸于生产操作的每一环节中，维持住三检方法：首件必检、巡检必做、自检必真，产品质量必会稳步提高，以达到客户的满意认可，进而提高了客户的订单量。

>三、原料和产品的管理

严格按照生产任务单领取所需原料，根据生产及时完成。如有问题，须写书面报告报于物流部，协商后再领取。车间当天生产的产品，半成品存放在半成品区，成品在第二天10点前按实际数量入库，同时跟有入库单，并报于物流部进行核实。

>四、环境卫生

车间环境卫生有了很大的提升，随着生产管理的逐步完善，在完成生产的同时能将环境卫生良好的保持。一个良好的生产环境能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下良好的基础。一个良好的生产环境代表着一个企业的形象、管理水平。我们要不懈的保持下去，并争取做到更好。

>五、安全生产

安全是生产过程的第一要素，所以在生产过程中要认真宣传贯彻各种规章制度，严格执行安全生产条例，严格按照操作规程操作，车间不定时的向员工进行安全教育培训，从而使员工对安全生产有防范意识。

面对已经到来的20xx年，我们注塑车间愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服困难，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**水果粉车间工作总结6**

一年来，我们紧跟市公司战略部署、把握主动、明确目标、扎实措施、合力攻坚、强势奋进的一年。在这一年里，理赔部全体员工紧紧围绕“立足改革、加快发展、真诚服务、提高效益”这一中心，与时俱进，勤奋工作，务实求效，文明服务，较好地完成了上级公司和公司总经理室交付的各项工作。截至20xx年12月底，我部共处理各类赔案\*\*\*件，支付赔款近\*\*\*万元，有利地保障了全市的经济建设和人民群众的财产安全。⑴ 围绕目标，落实计划，狠抓本职工作

截止20xx年12月31日，专线岗共受理各类报案\*\*件，较上年同期增长\*\*%；其中：机动车辆险\*\*件（交强险\*\*件，商业险\*\*件）、意外险\*\*件、企财险\*\*件、公众责任险\*\*件、雇主责任险\*\*件、货运险\*\*件、家财险\*\*件、校园方责任险\*\*件、产品质量保证保险\*\*件、医疗责任保险\*\*件、承运人责任险\*\*件、建工险\*\*件，其中，委托外地\*\*件、代勘\*\*件、投诉\*\*件 、电话回访\*\*件，客户满意度达\*\*。第一现场调派率\*\*%。查勘定损岗共处理案件\*\*件，较上年同期增长\*\*%；其中：机动车辆险\*\*件，较上年同期增长\*\*%，人险\*\*件，企财险\*\*件，货运险\*\*件，责任险\*\*党校学习心得体会 件，家财险\*\*件。理算岗共理算各类赔案\*\*件，较上年同期增长\*\*%，注销\*\*件、拒赔\*\*件；其中机动车辆现场赔案\*\*件、金额\*\*万元，件数占总赔案件数的\*\*%；预付赔案\*\*件\*\*万元；诉讼赔案\*\*件，起诉金额\*\*万元，整体结案率为\*\*%。针对伤人案件，我部特聘请了专业医师对机动车伤人赔案和各类人险、责任险赔案中医疗费用进行审核，截止20xx年12月25日，已审核各类赔案\*\*件、金额为\*\*万元，剔除金额占医疗费用赔款金额的\*\*%。

⑵ 以新的考核办法指导工作，规范经营，提升管理水平，突出业务重点

20xx年，我们加大了对各环节工作的改革力度，通过改革本部门内各岗位人员的工资核算管理办法，即将本部门内所有员工的收入分拆成基本工资与绩效工资两个部分，施行绩效工资与个人实际工作质量相挂钩的考核办法，依据工作质量对绩效工资进行核定、发放，进而实现工资由统一的岗位工资向多劳多得、少劳少得、按劳取筹的科学转化，通过一系列的举措，切实加大了对现场赔付案件的推行力度，加快了案件在各环节的流转速度，提高了保险理赔服务的质量，进而使中华保险品牌特色服务进一步得到了社会的认可，优质、快捷的理赔服务赢得了客户的信赖。

⑶ 以“比、学、赶、帮、超”为口号，提升岗位人员业务技能水平，组建一支高素质的理赔队伍

在过去的一年里，我们不断加大对本部门各岗位人员培训的投入力度，20xx年1-9月份，我部门共组织各类培训、岗位技能考核及业务知识交流活动xx余场次，并邀请专业人员进行授课，讲授保险公估知识、理赔业务技巧；调派员工参加社会及公司内部组织的各类培训；在二零二厂华源汽车行针对特定事故车组织查勘定损人员进行查勘技能大赛；赴兄弟中支公司参观学习、进行业务交流；通过组织、举办形式多样的活动，切实提高了部门内广大员工的业务技能和工作水平。

⑷ 加大硬件投入力度，为客户提供优质、快捷的理赔服务

20xx年1月，ebao车险理赔系统正式上线使用，为适应工作发展的需要，理赔部及时的为每组查勘人员配备了笔记本电脑，并以组为单位增配了数码照相机，从而使每一个查勘组都能够拥有一台笔记本电脑、两部数码照相机，与此同时，理赔部还在每一辆查勘车上加装了gps定位系统，进而使专线人员可以更直观的掌握包头市区及周边地区的交通状况以及部门查勘车辆所处位置与使用情况，使现场调派更加合理，避免了“误派”、“错派”，提高了调派的质量，进而保证了较高的第一现场查勘率。强大的硬件投入，先进的车险理赔系统，为中华保险特色理赔服务健康、有序的发展奠定了坚实的基础。

⑸ 加大对保险骗赔案件的查处力度，切实做到 “不惜赔、不滥赔”

20xx年，加大“打假、防骗、反保险欺诈”工作力度，取得了明显的成效。截至20xx年12月31日，我部门与有关部门密切配合，共查处保险骗赔案件\*\*件，为公司避免经济损失\*\*万余元，切实做到了不惜赔、不滥赔，有效地维护了我公司的权益，同时对居心不良者也起到了警示的作用。

⑹ 发送温馨短信，为客户提供人文关怀

每遇雨、雪天气，机动车辆肇事率增高，我部利用专线信息平台向客户手机发送温馨短信，提醒客户雨、雪天气小心驾驶、稳驾慢行，此举不但能有效地降低出险率，也能充分体现出中华保险的无时无刻无微不至的人文关怀。

通过一年来的努力，我们的品牌得到了社会各界的广泛认可，优质、快捷的理赔服务赢得了客户的信赖。但是，在工作中，我们仍然发现了不少的问题与不足，如保险赔付率仍然偏高，处理保险拒赔案件欠缺方式、方法等等，因此，全面提高理赔质量和理赔管理水平，仍是我们未来一段时间内的工作重点，在工作中，我们要进一步加强车险查勘、定损、报价、核赔、医疗审核等关键环节的工作，做到有目标、有措施、有激励，不断提高保险理赔质量与效率。因此，我们要切实做到：

⑴ 专线接报案时间控制在每案3分钟以内，回访率力争达到95%；查勘定损岗现场到位率力争达到xx0%，超时限交案率力争控制在xx%以内；报价岗自报车型控制1天以内，分公司报车型与分公司协调尽实习报告量控制在2天以内；理算岗件数结案率和金额结案率力争达到85%。

20xx年，我们将继续加大对现场赔付案件考核力度，扩大影响，造出声势，在包头市场树立中华保险理赔服务特色。

⑵ 控制好车损险定损质量，确保车险赔付率明显下降。因此我们要提高第一现场查勘率，挤压车损险赔案中的水分，切实有效地实施定损复查和核损，加强对查勘、定损工作的监督和把关。

⑶ 加强理赔队伍建设，严格执行纪律，全面细心接报案，及时出现场，准确报价，热情服务，合理理算赔付。进一步完善案件快速理赔办法，在坚持主动、迅速、准确、合理的原则下，保证案件处理的简化、便捷、快速，突出中华保险特色。建立健全维修、救援、配件为

**水果粉车间工作总结7**

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况作工作总结

>一、思想政治表现，品德修养及职业道德方面

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间;坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

>二、日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的.知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

>三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

>四、存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：

1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位;

3、自己的理论水平有待进一步提高

经过这样紧张有序的一年，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大!还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

**水果粉车间工作总结8**

转眼间，xx年就要过去，一年来，在各位领导的关怀和指导下本班全体成员成功的完成了生产中的各项工作任务。我将本年度的工作总结如下:

一、1至4月中旬在ab线现场d班当班。班组成员均为得力干将，所以工作中也没有遇到任何困难。

二、4月至11月20日在ab线现场协助和组织现场工作。

1、能完成领导交待的工作任务。

2、我对生产情况也有处理不合理和不及时的情况，但同时也得到了锻炼。

3、工作中能与设备部、槽窑部、成品部及物流部进行有效沟通，xx年曾做过同样的工作，所以没有压力。

三、11月20日至12月19日在ab线d班和a班倒班。发现和处理批量质量问题三次累计降级超过100包，均处理及时得当，各生产部门对此没有异议。

1、班组人员能积极参加公司和部门组织的会议和培训。

2、没有产生人员流失。

3、按公司培训要求对品管部和槽窑部各组织了一次培训。

四、xx年工作计划：

1、安全上岗。

2、继续重视员工作能力和沟通能力的培养。把好产品质量关，按要求作业，重视执行力。

3、制定完善的工作备忘录和工作计划，力求做好日常生产工作中的每一步。

4、提升自身修为和能力，完美的团队需要积极上进的员工。

五、从事黄磷生产操作工工作。我认为操作工工作是一项严谨细致的工作，一个小小的失误，都会影响生产的质量，甚至会导致事故的发生，这就要求我们在工作中进行操作作业时要精心、细致、认真，专心，加强专业知识学习，做到心平气和不厌其烦的仔细工作，同时更要热爱、敬业自己从事的工作。

1、积极参加公司、车间各项学习和组织的培训活动，掌握各岗位操作法和操作规程及工艺参数。

2、给车间提出技改烘干机进料管易堵料的建议和方案

3、完成对百日安全相关资料的学习环境保护法的学习

4、认真完成磷矿、焦碳烘干后的烘干质量及筛分质量，保证了入炉前的合格料

5、积极配合履行车间下达的各项工作任务、工作指标

6、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生

7、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

9、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除;坚持制止各种违章行为;坚持加强安全意识、消防知识。

六、存在的缺点和不足：

一年来，自己在工作中虽然取得了一定的成绩，同时也感到离领导和生产的要求还有很大差距，具体表现在：

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后须加强学习，以适应企业深化改革的需要。

2、在管理工作上力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。

3、对自己要求松懈，没有充分发挥好一线工人的作用，出现工作落实不到位的现象。

七、今后的工作方向：

1、继续深入学习贯彻公司车间的各项方针政策和工作要求，努力完成好车间领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、重点做好自身的技术培训、岗位练兵工作，打造出自身技术过硬、思想过硬的高素质。

3、抓好自身思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。

4、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

5、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司车间交给的各项工作任务。牢固与实践相结合，加强自己的专业技术能力，提高自己的业务水平，搞好同事之间的人际关系，让自己的综合能力更上一个台阶。为公司车间的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量！

**水果粉车间工作总结9**

20xx年又过去了一半了，也不知道时间为什么会过的这么快，感觉还没做什么事呢就要迎来下半年了。在这上半年里，咱们这个生产车间完成了领导给我们下达的任务，而且完成的还挺不错，为此，我衷心的为咱们车间全体员工感到骄傲，希望大家能再接再厉。现在，就让我来对这上半年的车间工作做一个总结。

大家都知道，在车间的工作一点都不轻松，很多时候需要员工一直处于工作状态，而且工作的环境也比较压抑，所以员工们需要及时地放松一下自己。为了改善这个情况，车间的领导提倡大家在工作中要适当的休息，不要太过的劳累，每天要注意好自己的作息，免得影响工作中的`状态。现在，各位员工的精神状态相比之前已经得到了不小的改善，这也是为什么咱们这个生产车间能保持着一个高效率工作的原因。劳逸结合是咱们车间所秉承的一个传统，车间里的人都会互相帮助，互相提醒，一旦看到那些精神不好的人就会提醒他，这让车间的工作氛围变得和睦了许多。

在车间工作的时候，最应该注重的是什么？是效率、是质量？不不不，咱们车间最重视的一点就是安全，效率慢点没关系，但一定要保证好自己的安全，不能为了速度就违反工作守则。之所以这么重视安全，还是因为在以前发生过一些安全事件，所以每一位领导非常关心员工的安危。当安全问题得到了保障后，才是考虑效率和质量了，在上半年里，咱们车间生产了不少的产品，其中绝大多数产品的质量还是达到了要求，但是还是有着一些残次品出现，这还是因为在工作上的不认真、不细心啊，所以我们还得加把劲啊，争取做到零失误。

整体来说，咱们车间的进步还是挺大的，在上半年里，生产的产品数量相比去年增长了百分之十，而且质量相比去年也得到了提升，咱们车间也因为得到了领导的表扬，这都多亏了大家的努力。虽然咱们的生产车间表现尚可，但我们可不能松懈，我们还得继续保持好自己的状态，争取在下半年里取得更好的成绩，这样才能让咱们车间得到更多的奖励。对此，咱们车间的全体员工都十分的有信心，我们一定会在接下来的日子里把车间工作做的更好的。

**水果粉车间工作总结10**

我是今年的5月25日来到威佳启辰焦作店的，在过去的三个月中我学到了很多，下面把自己工作、学习状况在一个总结，不当之处请批评指正。回顾入职来的工作状况，主要有以下几方面的收获和体会：

我入职以后才发现，我对威佳的经营理念的理解还只是皮毛上的东西，有很多东西是我从前没有想到的，因此，我的第一步就是对自己的定位及认识自己的工作。我感到，一个人思想认识如何、工作态度好坏、工作标准高低，往往受其所在的工作环境影响。如果让我概括这一段时间来我部门的工作状况，就是六个字，即：严格、紧张、忙碌。严格的工作要求、紧张的学习氛围和忙碌的工作节奏。

工作中，应对领导的高标准、严要求，应对紧张高效的工作节奏，使我深受感染，充分认识到，作为这个群众中的一员，我要带领销售顾问要时刻持续良好的精神状态，时刻树立较高的工作标准、时刻要维护好这个整体的利益来做好每一项工作。

就应说，过去的三个月，是学习威佳理念和作风的三个月。由于自己入威佳集团的时间比较短，要想在同样标准的工作中做好做出色，务必付出更多的努力。透过学习，使我深刻领悟威佳作风，并使自己得到提升。

汽车销售是一个不断成长的部门，是一个锻炼人的好地方，它让我深刻的认识到自己，认识到工作的本质，那就是相互之间的协作，一个人能够才华横溢，但是没有其它人的协助，仅凭一人之力是什么都做不了的。尽管觉得很忙很累，但也体验到了苦中有乐、累中有得的收获感觉。我想这也必将为自己今后工作学习上取得新的进步奠定坚实的基础。我也深知，工作中自己还有一些不尽人意的地方。比如，在展厅管理上，还没有到达精益求精的要求；工作有时操之过急，缺乏深入细致的工作作风等等。我要在今后的工作中努力克服不足，改正缺点，加强锻炼，以出色的表现为公司整体工作上水平献计出力，做出贡献。

**水果粉车间工作总结11**

社会时代的不断发展，汽车在社会上不断的增加，所谓有买才有卖。汽车的制作过程主要分为四个，冲压、焊装、涂装和总装。在学校的安排下我们将要到冲压车间进行参观实习。

汽车在制作的过程中，有一半以上的金属零件需要塑性加工成形，而冲压加工是完成金属塑性成形的`重要过程。所以冲压车间的工作性质很重要，冲压工件的制造工艺水平及质量，在较大程度上对汽车制造质量和成本有直接的影响。冲压还是最基本、最传统和最重要的金属加工方法之一。

我们刚到工厂，指导老师就和我们讲起了规章制度和安全操作。实践操作时，操作人员的思想应高度集中，不允许一边与人谈话一边进行操作。操作人员操作机器时，应保持清醒的头脑，严禁酒后或精神疲劳时上岗操作。模具工应定期检查机床各传动、连接、润滑等部位及防护保险装置是否正常，装模具螺钉必须牢固，不得移动。机床在工作前应要认真校好模具，冲床离合不灵，冲头连冲，则严禁使用等等。然后我们进到工厂车间进行参观实习，刚进入车间，里面的噪音相当的大，工作条件比较艰苦。进入生产车间，我们看到一种模块式冲压加工系统，由一台带有控制功能模块式冷冲压的压力机、卷材带材送进装轩、带材矫正机及可编程进给装置等构成。这种冲压系统在运行时，可进行冲模横向位移、带材进给定位、冲模重复运行及自动调整下工步的冲模调整，等多项功能。由于在冲压过程中进行可编程冲压，使这种模块式冲压系统能柔性地适应生产需求，能在相同带材上进行不同工件及批次的混合生产，实现不停机的串接式加工，还同时在工件两面冲压加工，极大地提高了工作效率。

参观实习的过程中，我通过看、学、问、想等方式，对车间的日常工作的和技术知识有了进一步的了解，增长了我们的见识。通过这次的实习，对我的感触很大，实习中看到前辈们操作实践，这些都需要理论知识和工作的实践经验，也知道了理论知识同样的重要，在以后的学习当中我会努力的学习。实习结束后让我对工作更加的了解，让我向社会工作又迈出了一小步。

**水果粉车间工作总结12**

夯实基础促生产，团结务实创佳绩。

\*\*年是选矿厂从建设期进入生产期的关键一年，在这一年里，选矿厂全体员工在矿业公司各级领导的正确指导下，伴随着全体员工辛勤忙碌的身影，伴随着球磨机的轰鸣声，全体员工发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献的庆华精神，克服试生产中出现的重重困难，以饱满的工作热情，团结务实的工作态度，较好地完成了选矿厂的全年生产计划。截止11月底，共完成铁精粉产量万吨，完成年计划的91%，到12月底完成全年的生产任务计划指日可待，在此我就选矿厂\*\*年的工作情况向公司领导做总结汇报，目的是汲取经验教训，发扬优良传统，在以后的工作中为庆华集团的发展做出更大、更辉煌的成绩！

>\*\*年度主要工作完成情况

>1、 产量完成情况

截止11月底选矿厂共完成铁精粉产量万吨，预计到12月底能完成53万吨，超额完成集团公司全年50万吨的生产计划。

>2、 设备运转率及设备效率发挥情况

今年截止十一月底，一系列共计运行小时，平均运转率，二系列共计运行小时，平均运转率，两个系列共计运行小时，原矿小时产量为114吨/小时，达到设计能力的77%，设备综合运转率，达到设计指标的83%。

>3、质量控制情况

今年截止十一月底，原矿平均铁品位，精矿平均铁品位，尾矿平均铁品位，原矿硫平均品位，精矿硫平均品位。

>4、安全文明生产情况

今年选矿厂在安全生产方面不容乐观，在生产过程^v^发生两起安全事故：

（1）二月份精矿车间发生一起由于违章造成的人身伤害事故；

（2）十月份精矿车间发生一起硝酸泄露事故，虽未造成人身伤害，但也给公司财产带来了一定的损害。

这两起事故为我们敲响了安全的警钟，虽然主要原因是由于投产之初员工安全知识缺乏，操作经验不足，但同时也说明了我们在安全教育和员工培训方面的不足，员工的安全意识还有待提高，这将是我们在20xx年进行工作改进的重点之一。

>5、全面预算工作情况

今年上半年由于对全面预算管理工作不够重视，对全面预算的知识欠缺，各车间不同程度地存在预算台帐不完善，内容不完整，数据不准确，费用归类不统一等方面的通病，下半年选矿厂配合公司财务对全面预算工作进行了全面整改，特别是借鉴了内蒙庆华全面预算方面的经验，使全面预算工作得到了很大的改进，现在各车间均已建立了完整的预算台帐，能及时核算出当月车间各类生产成本费用，并通过费用差异分析指导生产管理的改进，为20xx年车间推行全面绩效考核奠定了坚实的基础。

>6、班组文化建设工作情况

今年在集团公司和矿业公司各级领导的大力倡导下，选矿厂对班组文化建设工作的重要性由开始的不认可到认可，由最初的被动执行到现在的主动推进，特别是下半年随着班组文化墙的建设及对职工思想教育、技能培训、安全讲解、亲情培养等方面的工作力度加大，班组建设对生产的促进作用充分体现了出来，通过在员工中大力宣传庆华公司的企业理念，职业道德教育，员工在工作中的主观能动性得到了充分的发挥，工作责任心得到加强，班组之间的团结协作得到加强，车间之间的沟通得到加强，有力地促进了下半年的生产，特别是11月份取得了月产铁精粉万吨的好成绩，生产现场秩序井然，与员工思想得到根本改变是分不开的。

>7、制度建设工作情况

今年选矿厂在下半年充分认识到只有用制度约束人才是最好的管理，因此对全厂各岗位的操作规程、岗位职责、工作标准、考核办法进行了全面的修订和完善，对错误的操作逐一进行了更正，培养教育员工养成遵守制度、按章办事、按标准操作的好习惯，这项工作在下半年取得了较好的成效，明年我们还将一如既往地继续进行制度建设工作，形成规范、标准、按章办事的良好工作氛围将是我们今后工作不懈追求的目标。

>8、技术改造工作情况

今年选矿厂充分发挥全体员工的聪明才智，不等不靠，对生产中出现的设备问题和工艺问题因陋就简地进行了改造，取得了一定的成绩，有力地促进了下半年的生产，所做工作主要有：

（1）针对一段球磨机进料弯管磨损太快，漏料严重的被动局面，检修车间用土办法对弯管进行了改进，焊接了挡料筋板，有效延长了进料弯管的使用寿命，提高了设备运转率；

（2）针对磨机出料衬套法兰漏浆问题，采用了自制的密封垫及焊接了支撑筋板，并在法兰处加装了加强筋板，有效防止了漏浆；

（3）针对浓缩池因处理能力小跑浑，对尾矿输送管线进行了改造，增大了尾矿输送能力，从9月份进行改造后再没有出现过浓缩池跑浑而影响生产的事故发生；

（4）针对精矿车间溢流管进入搅拌桶影响精矿浓度造成陶瓷过滤机处理能力下降的问题进行了改造，并同时对过滤机的操作规程进行了修订，彻底解决了过滤机处理能力不够而停机的难题；

（5）针对滤液泵叶轮腐蚀造成滤液及时排不出去的问题进行了技术改造，改造后再未出现过因滤液泵问题而停机的现象，同时因省去了8台15千瓦的滤液泵电机，一年可为公司节约电费16万元；

（6）针对料浆管线弯头使用寿命短的情况，自制了弯头耐磨衬，并将部分磨损严重的管线换成了耐磨管，延长了矿浆管线的使用寿命。

通过上面所列六项技术改造及其它的一些小技改，有效地解决了长期困挠生产，影响设备运转率的主要因素，使11月份的设备运转率达到了90%以上，月产量达到万吨的全年最好水平。今年能圆满完成全年生产任务，可以说技术改造的成效是功不可没的，我们在今后的工作中将一如既往地发挥全体员工的智慧，积极对影响生产的问题进行技术改造，以使选矿厂的生产提高到更好的水平。

>9、成本费用控制情况

今年选矿厂截止11月底总计发生制造费用万元，生产铁精粉万吨，选矿厂的单位成本费用为元/吨。

**水果粉车间工作总结13**

>一、安全生产

1、继续按照车间培训计划开展安全教育培训，培训内容包括岗位安全操作规程、两知一会、集团公司、厂形势教育、愿景、理念，岗位习惯性违章的表现等基本内容，并利用班前会提问，确保培训效果。

2、结合厂安全绩效考核方式，继续坚持车间管理人员每天每人检查隐患、三违等不少于5条，发挥集控室监督职能，集控室每班检查隐患、三违等不少于3条，如果查处的隐患岗位有记录或当时整改对班组不扣分，使车间隐患整改率大幅度提高。

3、在全车间范围内，以岗位为单位开展质量标准化工作，目前，中煤岗位已经初见成效。

4、发挥车间、班组安全监督员的作用，加强劳动纪律检查管理，对睡岗、脱岗、班中班前饮酒等现象加大检查、处理和教育力度。车间对班组规定查出“三违”查处指标，并且落实考核奖惩。

5、在车间班组间开展双述比赛。

6、做好“夏季三防”工作，对车间范围内地沟检查清理，排污泵检查维修。

7、做好焦化厂分流人员及天喜工贸劳务输入人员的安全稳定工作。

8、结合车间情况，开展胶带输送机治理。完成865、9301、9303、9304、9306皮带机都机尾滚筒注油、不完好托辊更换，更换8042及委托筒。

9、继续执行压滤机卸料考核办法，即每班卸料超过55板后每板奖励分，少于55板时，少一板对班组扣罚分，每月安生产量考核，对第一名的班组加发200元。并加强协调管理，基本保证中煤浓缩机安全运行，煤泥全部厂内回收。

>二、机电管理

1、完成1、2号引风机轴装置更换。

2、对煤泥吊实行特护，保证煤泥生产及湿煤泥外运。

3、完成704冲洗。

4、对压滤机开展专项整治，保证压滤机正常运行。

5、完成1号鼓风机轴装置更换。

6、完成863刮板链子更换。

7、更换2#干燥机托轮轴承。

8、完成1号引风机电机更换。

9、完成1号干燥煤泥缓冲仓清理。

10、完成9306到2#仓犁式卸料器更换。

11、完成8039减速机油封更换。

12、完成3号干燥煤泥缓冲仓下液压推杆检修。

>三、生产组织方面：

1、本月在干燥车皮影响较多（20xx年6月25日至20xx年7月24日，干燥车皮影响56小时26分），燃料煤煤质差影响72小时的情况下。干燥产量完成32084吨，湿煤泥36883吨。

2、本月车间根据煤泥量大的实际情况，继续执行压滤机卸料考核办法，并加强协调管理，基本保证了中煤浓缩机安全运行，煤泥水零外排，煤泥全部厂内回收，本月煤泥产量约7万吨。

3、在有关单位的配合下，基本实现了煤泥事故沉淀池煤泥的及时销售，但目前沉淀池存煤较多。

>四、下阶段工作重点：

1、做好夏季三防工作。

2、继续开展压滤机整治，保证煤泥生产。

3、做好新煤泥吊的试运行工作

4、做好形势任务教育，稳定职工队伍。

5、对煤泥吊实施特护，保证正常的煤泥生产和湿煤泥正常火运。

6、做好干燥系统升级改造施工属地管理及监督工作。

**水果粉车间工作总结14**

实习阶段工作的选取对于自己毕业以后的职业发展而言无疑是很重要的，所以我选择从事车间技术员工作并通过自身的努力获得不小的成长，虽然并不能够独立解决工作强度较大的任务却比实习初期进步了许多，当实习阶段快结束的时候也应当对已经完成的车间工作进行总结才行。

作为处于实习期的技术员应当对车间的生产流程有着详细的了解才行，所以我在观摩学习的同时也注重聆听车间师傅在工作中的教导，无论是原材料的采购还是产品的质检与包装都要参与其中才能够明白车间工作的不易，虽然车间工作很容易令人感到疲惫却不能否认自己学到的技巧是很实用的，再加上初次参加实习的自己对车间设备很感兴趣从而能够虚心接受车间师傅的建议。由于心态比较浮躁的缘故导致我在进行车间工作的时候往往急于表现自己，无论是偶尔的自作主张还是急于求成的做法都给自己的车间工作造成了不少困扰，后来在车间师傅的教导下才让我明白保持稳重的心态才能够较好地完成车间工作。

通过实习期的努力既让我明白了工作的不易也对目前的待遇十分珍惜，至少在工作中保持专注往往能够令自身获得较好的发展，若是因为些许的不满便对工作产生反感自然难以通过实习有所成长，须知缺乏实践经验的自己所需要的正是对职场生活的基本认知，若是在正式毕业以后依旧如此浮躁的话则很难在工作中取得成就，我也明白以往体会不到工作艰辛的自己缺乏对职业的虔诚与专注，得益于在校所学的知识让我能够认真服从领导并较好地完成车间工作。

即将结束的实习工作也让我对自己在车间经历的一切感到不舍，这段时间无论是车间领导的栽培还是逐渐适应的工作环境都让我得到了许多锻炼，在积累经验的过程中能够结识这么多工作伙伴也是令人感到幸运的事情，也许我曾因为心态方面的问题与同事间产生过矛盾却也是职场生活中的一环，随着时间的流逝更加让人体会到工作的不易以及自身成长的喜悦，尤其是初次在车间工作中领到属于自己的工资之时难以掩饰内心喜悦而激动的心情。

拥有实习的经历以后再来进行职业规划无疑显得方便许多，毕竟我已经通过这次实习提前接触了社会生活与职场环境自然要有所准备才行，无论是毕业以后的职业方向还是自己在工作中的心态都要认真对待才能拥有更好的发展。

**水果粉车间工作总结15**

xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已的努力把工作做到。在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了20xx年的生产任务。

>20xx年工作总结如下：

1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：（如工桩、夹具、样板等）努力为生产服务来保证生产效率。

>20xx年需要改进的：

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

>20xx年自己需要加强的：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

20xx将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**水果粉车间工作总结16**

转眼间，一年的工作也即将接近尾声。在这一年中，我金工车间在生产部的领导下，与兄弟车间及仓库、品管等部门密切配合，圆满地完成了公司下达的生产任务。现对这一年车间的各项工作进行总结。

>一、生产设备的添加和更新

20xx年可以是公司在金工投入最大的一年。在这一年中，车间添加了16t、25t、45t液压冲床共三台，对原来的老化设备进行了更新，减少了生产过程中由于设备故障而投入的精力。新退火炉和半自动锯床的添置极大的提高了支架退火的效果和散热器产品的质量。新电焊机的到位也提高了硅粒子生产线的工作效率。车间员工经过培训已熟练地掌握了新设备的使用及基本的维护知识。

>二、生产工序的改进和成本的节约

这一年中，通过配合技术部门对模具的改进提高了生产效率和产品质量。其中27大小支架自动模具的开发和使用，使原有的生产周期大大缩短，现一天的产量可满足生产高峰时27模块一月的需求。其余模具已基本向跳步下料带压印的模式改进，减少了生产工序，提高冲压速率。由于生产效率的提高，车间人员已从7月份高峰时19人减至16人。同时，生产中细节的把握也提高了产品质量，如底板的下料由原来的倒在地上统一过数改为冲压过程中直接装箱，减少了底板表面的划痕及硬伤。

第四季度在生产任务不是很繁忙的情况下，对仓库原材料的边角料进行了整理。在每天生产领料过程中，对边角料进行筛选，以边角料先用的原则让原材料得到最大限度的利用。同时对仓库堆压的元件如徐州芯片进行再利用。

>三、提高产品质量和对员工的培训

随着新设备的添置和公司把20\_年定为质量年的方向，加强了对员工技术的培训。在新设备和模具的架构过程中让员工直接参与，通过了解设备及模具的运作原理提高员工对生产过程中发现问题的能力。在进行生产操作前，详细地讲解产品的构造以及生产中需注意的要点，做到出现问题早发现，发现问题早解决。同时配合质量检验部门加强对产品的巡检和入库检查，减少不合格产品及次品的出现。出现批量次质量问题时，配合品管、技术部门研究解决方法，作出了相应的对策。

>四、安全生产概念的灌输

在平时的生产过程中，加强员工对安全生产的认识，做到日日提醒，时时注意。配合厂部的安全教育，已让员工严格遵守上下班佩戴头盔的规定。员工生活中出现问题、思想情绪不稳定时作出必要的关心，防止生产中出现不必要的事故。20\_年整年无大安全事故。以上是对金工车间\*\*年工作的总结，在新的一年中，车间还要不断完善各项工作，对发现和未解决的问题作出改进，主要是以下几点。

1、严格贯彻6s管理模式，进一步提高生产质量，加强员工培训，培养业务骨干。

2、提高员工素质，提高员工思想水平，提高车间人员的凝聚力。

3、配合技术部门合作研究先电镀再退火的技术，为生产工序的下一步改造提供条件。和品管部门密切配合，建立完善的生产巡检、来料、产品入库检验制度。

4、提高注塑产品的外形质量。

5、配合设备部门完善对设备的点检，加强日常维护。指定人员负责设备的日常保养。

**水果粉车间工作总结17**

不觉间已经到公司提取车间实习有三个月了，对提取车间的一煮提、配制等工艺有了初步了解，对一些地方提出了个人的看法和见解。

进提取车间的第一个岗位是配制，配制主要包括领料、投料、过滤、调PH、熬糖、炼蜜等工序。在这里提一点自己的所闻、所想，领料方面，自生产指令发出，领料员进行领料，物料的核查中，有些物料的重量有一定的标准，但是在核查中不是太严格，建立两位小数点的精度。投料方面，工艺规程上面没有指定所加物料的顺序，如茵口三味药的溶解，没有指明栀子、金银花、茵陈的`加入顺序，建议修订工艺规程。调PH方面，是用蠕动泵来调节PH值的，生产设备中只有一台蠕动泵，没有备用蠕动泵，一旦蠕动泵停滞，就会对生产进度停滞。过滤方面，针对纸浆的制作方式，建议转变制作方式，由人工制作转为机器制作。

提取车间的第二个岗位是煮提，煮提包括前处理、煎煮、浓缩、一次酒沉、除酒、二次酒沉、除酒，水沉、除水、干燥。在前处理方面，药材的挑拣把前处理室搞得烟尘四起，建立安装排风机设备，在煎煮方面，尤其是对茵口提取煎煮工序中有洗药这一阶段，很多有效成分被浪费了，建议更换药材清洁的方式，可以转变清洁方式，由水洗改为干洗，在浓缩方面，建议在双效蒸发器上设立刻度，感觉员工浓缩药的体积是凭感觉，而不是工艺，在酒沉方面，建议转变搅拌方式，由人工搅拌转化为自动化搅拌，而且搅拌时间没有很好的实行，在干燥方面，公司只有一台干燥设备带式干燥机而且此设备比较贵重且重要，建议对此设备进行每天的维护，且需备足零件，以防设备运行不正常时，及时的解决问题。提取车间是单品种大量生产，正常生产主要依靠的设备有煎煮罐、浓缩罐、真空泵、在我实习期间真空泵的不正常运行，导致车间生产停滞，建议在班组员工KPI考核内容中加入设备维护保养这条，比如定期对真空设备进行有效的清洗以防止设备因长时间工作而产生真空度下降，导致真空满足不了车间需要。

实习这三个月，学到了很多做事的心得，感触颇深。做事要多问、多想方法，只要是真心的去找，方法总会有的。做事还要不能怕苦，“吃的苦中苦，方为人上人”，我要恪守吃苦精神，继续努力拼搏。

**水果粉车间工作总结18**

20xx年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的成果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们电仪车间将深刻地对本车间一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

>一、加强焦炉大车设备维护

完全按照20xx年“安全、稳定、细化、高效”的工作总方针及1月1日开始的循环图表制生产。

在过去的一年里，电仪车间力挑重担，进行了大量的巡检、维修工作，克服了巡检、维修中诸多难点，及时纠正了基础管理中诸多弊端，使得我们公司设备维修工作更加便捷迅速。在循环图表制生产的大背景下，车间维护工作就像上紧了弦的表针，动力十足，源源不断，尤其是焦炉大车电仪设备的维护工作成效明显：

1、限位故障明显减少，仅有的几次故障也在计划检查维护中排除；

2、五大车摩电道的维护工作非常到位，不断巡检，不断发现问题，不断进行调整，真正做到了“零故障率”，确保焦炉大车正常平稳运行。

>二、加强“服务型管理”的学习和落实工作

在完成维修任务的同时，电仪车间加强“服务型管理”的学习和落实，每月召开两次以上车间员工民主生活座谈会，并多次邀请公司领导参加会议，公司领导及时对员工提出的问题和建议进行了答复和解释，受到员工一致好评。我们电仪车间作为生产服务部门也高度重视产品质量，熟悉生产工序的每一个质量控制关，参加生产例会、质量会，巡检并学习生产过程及时为操作工指出操作不当之处，及时为操作工解决设备故障。每巡检到一处，积极跟操作工探讨操作技能方面的知识和现场实践操作经验，我们始终坚信产品质量是各车间部门共同协作努力的结果。既有生产车间每一位员工高度的质量意识并付诸于生产操作的每一个环节中，又需要电仪车间、机修车间以及职能部门的辅助，电仪车间在辅助工作中一直跑在前头，主动协作，以服务的态度辅助生产车间。

>三、完善设备管理>、文档记录

认真学习公司《制度汇编》设备管理、文档记录始终贯彻在20xx年的车间工作中，车间安排专人负责，收集资料规整建档保存；安排各工段检修员工带上纸笔，在巡检同时进行针对性的记录，完善台账资料，节省人力；安排检修人员在有计划无计划进行维护维修的同时做好记录，分别有设备润滑记录、设备检修记录、设备点巡检记录、值班记录等等；各种记录及时汇总报表，分别有电量报表（已交接给干熄焦发电车间）、设备问题日报表。以上设备管理工作、文档记录工作有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

20xx年2月出版的《山东浩宇能源有限公司制度汇编》对我们车间来说是一场及时雨，通过对此汇编的学习，使员工明白奖惩有章可依，也使管理人员在作出奖惩处理时有法可依，不会导致处理不当的后果，造成“冤假错案”。

>四、完善基础管理，加强现场管理

在现有的基础管理条款基础上，做到考勤、考核、台账、事故调查分析处理等所有基础管理考核透明，古语说得好“无规矩不成方圆”。基础管理是一把标尺，用来丈量员工行为是否违反公司制度规范。车间在每月的月初提报考勤，在每月10号提报内部考核以及月工资等等，每月对“服务型管理”活动实施总结，每月对经济分析进行月度总结，所有基础管理工作都圆满完成，保证基础管理工作稳定客观。当有些行为准则缺失时，车间立即书面建议申请，获得公司明确答复，以此完善基础管理细则。

车间严格落实现场管理工作，尤其是卫生，严格遵守“5S”管理，管理已经形成体系：现场管理不再粗放，已经向精细化发展；现场卫生不再混乱，车间储物室及校验室越来越接近“5S”管理要求；施工材料已经做到工完料净场地清，不会造成浪费；清理的废旧物资也能及时办理退库，由仓库物资统筹管理避免浪费；现场管理中也能够做到及时处理，不能处理的立即汇报上级领导，避免了执行力不够、办事效率差的痼疾；尤其是公司还特别制定了浩宇能源现场管理检查路线图，从煤101转运站开始检查一个循环到质管部汽车采样机室煤焦取制样室结束。相信在公司有计划有安排有检查的督促以及员工的自觉下，现场管理必定再上一个新台阶。

>五、和谐班组建设促员工队伍稳定

未出现大的安全事故在新员工经过厂级安全教育培训车间接纳以后，新员工就是车间的一份子。车间首先对其进行车间级安全教育，并根据其工作经验及特长进行分工，再对其进行班组级安全教育及业务培训熟悉业务。每一位员工都是在老员工的“传、帮、带”作用下渐渐融入到电仪车间这个大家庭当中的。在过去的一年里，车间班组员工队伍稳定，所有工作圆满完成，整支队伍的个人素养及业务技能得到了空前提高，和谐班组建设取得成效，员工队伍更加稳定。

在此良好的团队氛围下，车间全体员工未出现大的安全事故，未出现人员伤亡，这与车间始终贯彻公司规定的“三级教育”是分不开的，并且在实际管理工作中还举行了安全知识考试并记录归档。而且车间还邀请安环部领导莅临讲课，就安全事故案例作一讲解，在员工听得津津有味的同时将安全事故的危害性传输给员工，增强员工的安全意识。在未来一年里，车间将继续落实安全教育工作，一刻也不放松，使公司财产、员工生命得以保障。

>六、做好设备维护保养工作，致力于技术改造创新，使设备运行更加“健康”

主动学习力保新上项目设备的稳定健康运行。

（1）场内设备如变压器、电机、配电柜等的保养维护，始终遵循有计划有安排有记录的原则实施。这样可以实现所保养设备能够按照周期性季节性来获得保养维护。

（2）电仪车间一直致力于公司全面综合监控系统的完善，比如焦炉操作室安装监控，实现实时监控管理；新上项目干熄焦工程的中控室也会陆续安装监控，等等。

（3）熄焦车车头改造实现干熄，干熄焦运行平稳，到目前为止每班干熄可达20炉次。

**水果粉车间工作总结19**

根据《xx市食品安全法宣传活动实施方案》的要求，结合xxx乡实际，认真开展学习宣传贯彻实施〈食品安全法〉培训工作，现将情况汇报如下：

>一、召开食品安全培训会，通过培训，提高食品经营户法制安全消费意识。

1、5月22日，xxx乡组织辖区商铺负责人、食品批发经营大户、超市等人员参加培训会。会议由乡人民政府乡长主持，分管食品安全监管的副乡长xxx负责会议主要培训工作，参会人员21人。

2、采用多元素形式丰富培训的内容。

一是围绕《食品安全法》《消费者权益保护法》以及^v^出台的《^v^关于对加强食品等产品安全监督管理的特别规定》等法律法规进行了重点解读，达到引领的作用，提升经营者对法律法规的认知与学习的积极性，从而提高法律素质。并为每名参会人员送上了一本新颁布的《食品卫生法》读本及行政指导书1份。

二是把全国、省内、我县发生的重大食品安全事故以明确的时间、地点、事故原因及造成的国家和人民群众的生命财产损失进行了实例通报。以生活的事例表明，食品安全不仅涉及到广大人民的生命健康，还直接影响到社会稳定、经济发展及祖国在国际间的声誉。

三是针对假冒伪劣商品对人民群众生产生活的严重响，分局从食品源头污染、食品加工过程中、食品流通环节安全保障、经营者法律意识及社会公德存等方面存的问题以深入浅出的方式举实例进行了警示教育。

四是对创建农村食品安全示范店进行宣传。为规范管理，提高食品经营户行业自律意识，分局执法监管人员把工商部门对食品流通邻域的监管方式与手段及创建农村食品安全示范店意义对与会者作了介绍。并指导经营户如何建立食品索证索票按月装档、食品进销货台帐的建立等规范化管理工作。

五是开展一次食品安全监管意见建议征求。为依法履职、增强流通领域食品监管的可操作性，取得食品经营户的大力支持，达到长效监管的有效目的。以面对面的交流方式请与会者对如何加强食品安全监管提出宝贵的意见和建议。

>二、加大食品市场监管力度，结合食品安全专项执法检查和日常监管，上门服务，做好宣传工作。

为规范食品经营户经营行为，使食品质量明显提高，流通环节食品安全状况进一步好转，人民群众食品消费安全感进一步增强，工商分局在开展食品专项执法检查和日常监管的同时，上门服务，做好食品安全宣传工作，共发宣传材料520份。

>三、加大宣传力度。

提高对食品安全工作重要性的认识各村、乡直有关单位把加强食品安全的监管工作同其它安全生产工作同部署、同安排、同检查，提高到广大人民安居乐业和事关社会稳定的高度来认识，认真安排、布署食品安全保障工作。以各种节假日、安全生产月、中秋国庆期间在xxx乡镇大门口组织开展了《食品安全法》《、产品质量法》、道路交通、安全生产、禁毒防艾等相关安全法律法规为主的“质量安全月”宣传活动，共发放各种宣传资料10多种，共2500多份，接受群众咨询1000多人次；广泛宣传食品安全法律法规，普及食品安全科普知识，提高公众食品安全意识。

通过宣传，增强了公众的食品安全消费信心，提高了广大人民群众的维权意识和自我保护能力，营造了良好的社会氛围。

**水果粉车间工作总结20**

>1、我对电仪技术员工作的认识及态度

我被任命为电仪车间技术员之后，开始逐渐进入这一角色。虽然以前我在xx制药有限公司承担电气设备员一职，对高低压电气技术及设备有着深入的了解和掌握。但自从来了xx新工地以后，在从事电气监理工作的过程中，感到要想当好一个合格电仪技术员的压力在增大。主要有以下几方面原因，一是公司的电气设备数量庞大；二是电气设备种类繁多，涉及高低压输电、配电、送电和电气维修等方方面面；三是新旧设备混用增加了电气设备发生故障的几率和排除故障的难度；四是新上了110kva变电站，这是以前我未曾接触的新生事物；五是我有三、四年没有从事仪表工作了，我必须把以前漏掉的知识重新学习一次。

面对这种压力，我感到自己责任的重大。为公司电仪设备的正常稳定运行，提供技术支持，处理突发故障，就成了我的工作重点。我相信我有能力把这项工作做好，压力越大动力就越大。在从事电仪技术员初期，我对以前不熟悉的7—aca发酵车间、7—aca提炼车间、动力车间和制水站、110kv变电站及10kv开闭所的电气设备进行熟悉和了解。并对以前未接触过的电气设备收集使用说明书，熟悉其工作原理和参数的设定、维护保养及故障的排除方法。对有异议的问题与厂家和相关人员进行探讨，确保对相关设备掌握的彻底性。

另为我与车间的维修组、运行组及仪表组进行沟通，了解现有员工的知识层次和对目前工作中存在那些技术问题需要解决。

>2、本年度工作内容

一、日常工作内容

（1）、克拉维酸口服无菌车间离心机，在料满的情况下，无法启动。

我去检查后，发现离心机在启动前，负载太重。变频器送出功率无法克服此扭矩，造成离心机无法启动。了解工作原因以后，我对变频器的启动扭矩重新设置并投入直流制动电阻，延长了启动时间，保证了该离心机的正常使用。

（2）、锅炉车间，引风机变频器在正常停车时，总报“停车时过电流”，经我分析，发现停车时，操作人员停车太快，没有在逐步减小频率的情况下，就迅速停车。为彻底解决本问题，我为该变频器安装了直流电抗器，并设置直流电抗器的投用参数，从技术层面解决了此问题。另外为保证设备的正常运行，我还给锅炉车间的操作工讲解了设备正常的启动程序和注意事项。

（3）、克拉维酸提炼一车间薄膜蒸发器，在使用过程中，压力一直处于高位，无法保证生产的正常运行，对此我与杨波协商后，建议使用变频控制方式。用人为方式控制设备的压力，确保生产的稳定性。最终，我们为8台薄膜蒸发器安装了变频器，通过一个时期的运行，确定效果达到预期要求。

（4）、克拉维酸发酵一车间3#反渗透高压泵，在试用行时，变频器无法正常工作，我检查后，发现变频器的参数人为改动过，造成变频器运行参数冲突。为解决本问题，我重新设定参数，确保了该设备的正式使用。

（5）、污水站脱水机房离心机，在运行中，报过电流故障，我在现场检查后，确认该变频器所带电机有问题。经进一步检查电机，发现电机匝间短路。对电机维修后，设备恢复正常。

（6）、锅炉车间主热水电磁阀，电路板经常被击穿，我分析认为系工作电源受变频器及其它直流电气设备的污染，导致电压叠加，形成高电压，造成工作电路板击穿。所以我建议车间安装稳压器，单独为仪表类设备供电，以保证仪表设备的使用安全和运行稳定。

这些只是我日常工作的很小一部分，这样的突发事故常有发生，当需要我去处理是我总会第一个来到现场，尽自己所能尽快为车间排除故障，恢复设备的正常运行。

>二、技术改造

（1）、七月对克拉维酸发酵大罐变频控制柜主回路进行技术改造，由4变压器负载回路变更为1#变压器负载回路。减少4变压器所带负荷。4#变压器在未进行改造前，负荷最高时可到达4000a以上，高出变压器额定电流的15%以上，严重威胁4变压器的安全运行，给车间的正常生产留下重大隐患。对此，我们在车间的统一领导下，提出方案，并进行可行性论证后，进行了上述改造。通过改造，使4#变压器的负荷在生产高分期都能维持在3200a已下，确保了设备的安全，达到改造的预期效果。

（2）、八月份对锅炉车间1—4炉的鼓、引风电气控制回路进行连锁改造。

锅炉车间1—4#炉为大药拆过来的旧设备。旧鼓引风电气未有电气控制连锁，在生产中，引风机因突发事故停车，鼓风机在继续运行，就可造成锅炉回火现象，从而可能导致设备和人员的伤害。对此，在没有图纸的情况下，我对锅炉车间的鼓、引风电机控制变频柜的电气回路进行实测，并最终找到连锁控制的方式，在电气维修一组的配合下，完成了此项改造，达到改造目的。

（3）、10月份对克拉维酸发酵一车间反渗透的电仪连锁控制方式进行改造。

以前该系统只对高压和高温进行速断保护，对压力低未进行停车保护，这就容易造成高压泵的烧毁，但我在回复低压保护的过程中，又出现了清洗泵在低压状态下无法启车的故障。经过与车间的沟通，发现原厂家图纸设计存在缺陷，我在对图纸进行改变后，按新方式，接连锁线后，设备恢复正常。

（4）、在工程施工过程中，因为设计和新旧设备衔接等方面原因，导致部分车间的回路未安装计量表，对此我在车间的安排下，为这部分回路安装了电度表。具体安装位置有7—aca提炼一楼东和三楼东；南区食堂给三十米马路路灯送电的回路；北区成品库两台制冷电源回路等。

>三、员工培训工作

对员工培训工作一直是车间主抓的重点工作之一。员工技术的高低关系着车间维护设备的效率。对此我也做了大量的工作。首先我编写了《电工基础培训教材》、《变频器常见故障及排除方法》、《软启动常见故障的排除方法》三部基本教案。其次我在六、八、九、十一月对电仪车间的所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行了培训。培训的主要内容有电气基本知识、变频器的参数设定、软启动常见故障及排除方法、直流电桥的原理及使用方法等。并在九月对所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行考核，考核合格率达97%以上，达到培训的预期目标。

**水果粉车间工作总结21**

过去的一年，我们车间认真的完成了公司交代的生产任务，去做好了服装生产，也是没有出什么大的差错，按时按量的做好工作，作为车间的负责人，我也是在此来对我们车间这一年的工作做个总结。

这一年车间的生产工作是有忙碌的时候，但同时也是有一段时间让我们这些员工也是有些慌张的，毕竟疫情也是影响到我们的销售工作，而没有业绩，自然我们也是无法去做好生产的工作，但情况后来也是得到了好转，同时公司也是找到了新的销售渠道，而我们车间也是尽责的去做好生产工作，无论是新款式的熟悉了解，或者以前一些款式的更新，还有面料的维护确保采购的面料可以做好生产，我们也是给了很多的建议，同时对于生产中出现的一些情况也是很好的处理了，一年工作下来，可以说我们车间没有出什么差错，但同时也是有一些成绩，不过并不是值得去自傲的，更是应该时刻的提醒自己，生产的工作是要严谨的做好，减少残次品也是为公司而节约成本，同时也是去思考一些优化生产的方法，而这一年我们的车间也是做了一些改进，提升了生产的产量，也是得到了领导的肯定。

除了做好了工作，车间这一年来，也是组织同事们去学习，去提升，对于生产有什么意见都是和大家一起沟通一起去想办法，去处理好，同时也是让自己明白只有大家一起的来进步来团结起来，我们车间才是更好的完成生产的任务，对于同事们遇到的一些生活或者工作上的困难，我也是积极的去帮助，去和他们沟通，去理解他们，同时也是督促大家一起来做好了生产工作，一年下来，生产方面我们也是有了很多的改进，同时车间同事们都是有了更多的成长，当然由于我们的.工作有时候也是比较的枯燥，所以留存率并不是太好，但我也是积极的去挽留去让同事们安心工作，对于新同事也是给予更多的帮助，让他们能留下来，能认同公司，来做好车间生产的工作。

一年做下来，车间的生产任务完成的还算不错，同时也是让我感受到的确和以前相比我们的能力也是更加的优秀，当然依旧还有可以提升的方面，同时也是要在来年继续的来把生产工作去做好，让我们车间得到更多的肯定，拿出更多的成绩来。

**水果粉车间工作总结22**

一年以来，在县委、县政府的正确领导下，在县食品药品监督管理局的精心指导下，我镇认真贯彻上级部署，按照“保安全、强监管、促发展”的总体思路，坚持“疏堵结合、打防并举、标本兼治、重在治本”的原则，以推进食品市场整治工作为主线，以实施食品放心工程为重点，强化措施，狠抓落实，食品安全保障水平得到全面提升，促进我镇经济社会健康、快·速发展。现将上半年来工作总结如下：

>一、加强领导，健全制度，落实到位

我镇从“以人为本、构建和谐社会”的发展战略高度重视产品质量和食品安全监管工作，采取五项措施，落实责任，达到食品药品安全工作群防群治的目的。

一是加强领导。成立了以镇长石磊为组长，分管副职为副组长的食品安全领导小组，配备了食品安全协管员和食品安全信息员，配备了工作人员，做到有场所、有制度、有职责。

二是严格责任。完善对各村、各单位的食品安全目标管理考核工作，分别与各村、各单位签订了《食品安全责任书》。各村、各单位也成立了食品安全领

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！