# 工作总结提炼力度不够(汇总39篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-05-19

*工作总结提炼力度不够1敢于担当针对目前一些干部苦干实干精神和艰苦奋斗作风减退不求有功但求无过不愿负责不敢担当思想懒散作风疲沓等问题激发党员干部树立强烈的责任心把担负的改革创新任务想到深处谋在远处干在实处做到主动谋事主动干事主动作为敢于挑担子...*

**工作总结提炼力度不够1**

敢于担当针对目前一些干部苦干实干精神和艰苦奋斗作风减退不求有功但求无过不愿负责不敢担当思想懒散作风疲沓等问题激发党员干部树立强烈的责任心把担负的改革创新任务想到深处谋在远处干在实处做到主动谋事主动干事主动作为敢于挑担子能为组织分忧为组织尽责自觉践行三严三实要求真正把重任扛起来把工作干出色

改革创新精神不足

篇一：转变因循守旧观念增强改革创新意识转变因循守旧观念增强改革创新意识实践证明，改革发展的成果，首先是思想解放的结果；工作中存在的问题，也与思想解放不够密切相关。

开展解放思想大讨论活动，要求全州各级各部门转变因循守旧观念，增强改革创新意识。

这对于适应新形势、应对新挑战，突破瓶颈，破解难题，实现跨越式发展具有十分重要意义。

深刻反思影响我州经济社会发展的原因，不难发现，有些同志沉湎于过来的成绩和已经取得的工作经验，认为我们干过来闯过来了，于是就按照过去的工作做法，不加区别、不加经验总结地一概照搬，抱残守缺地去抓当前的工作，思维因循守旧，不能与时俱进；有些同志循规蹈矩、求稳怕乱，领导没说的不敢办、文件没规定的不敢做、别人没做过的不敢试，缺乏敢闯敢试、勇于创新的精神；有些同志盲目建设、不讲生态环境保护，认为这是敢闯敢干，这种不讲科学发展、和谐发展的观念同样是因循守旧的观念。

要转变因循守旧观念，就是要找到其根源，以便对症下药；要转变因循守旧观念，就是要以科学发展观为指导，不断增强改革创新意识。

现阶段我国经济结构调整、产业升级、消费方式转变、沿海地区产业转移、国家不断加大对西部地区和民族贫困地区的支持力度，以及基础设施和发展环境不断改善的大好时机。

机遇前所未有，挑战也前所未有，机遇大于挑战。只有增强改革创新意识，才能抓住和用好难得的机遇，才能应对各种严峻的挑战。只有增强改革创新意识，才能把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题，提高发展质量和效益。改革需要探索，创新推动改革。目前，改革任务依然繁重，实现科学发展仍面临诸多体制障碍。深化改革，促进发展，就必须勇于探索和创新。改革创新是解放思想的实践之路。

广大干部群众要大力发扬敢为人先、勇于担当的精神，大力倡导以改革创新精神谋事、干事、成事，创造尊重改革者、鼓励探索者、宽容失误者的良好氛围，形成有利于创业富民、创造兴业、创新强州的发展条件；切实转变“权力至上”、“管制崇拜”观念，转变政府职能，增强服务意识，不断优化经济发展环境。

在不断深化国企改革、农村改革和行政、财政、教育、文化、医疗卫生、社会保障等体制改革中创造新的经验，在新型工业化和新型城市化发展中探索出新的路子。

各级各部门要用解放思想这个法宝，强力推动我州大发展、大开放，努力开创富民强州新局面。

关闭窗口回复内容篇二：改革创新担当个人反思材料改革创新担当个人反思材料生活从不眷顾因循守旧、满足现状者，而将更多机遇留给勇于改革、善于创新和敢于担当的人们。

组工干部作为管党员的党员、管干部的干部、管人才的人才，更应加强自身修养，提高综合能力，争做“改革、创新、担当”的“领头羊”。

勇于改革，找准组织工作服务大局的着力点，通过配强班子、选准干部、用活人才、建强基础，着力破除阻碍组织工作科学发展的思想观念、体制机制、作风效率等方面的藩篱，以改革的实际成效鼓舞干劲，凝聚共识。

善于创新，针对目前组织工作中存在的安于现状、裹足不前、创新意识还不够强，创新实践还不够多，创新活力还没有充分释放等问题，要通过系统学习创新理论，对标借鉴先进创新经验，认真查找存在的不符合创新要求的思想和行动，亮亮丑、揭揭短，挖一挖因循守旧的思想根源，量一量党员干部思想解放程度，找一找不适应改革创新的思想观念。

敢于担当，针对目前一些干部苦干实干精神和艰苦奋斗作风减退，不求有功、但求无过，不愿负责、不敢担当，思想懒散、作风疲沓等问题，激发党员干部树立强烈的责任心，把担负的改革创新任务想到深处、谋在远处、干在实处，做到主动谋事、主动干事、主动作为，敢于挑担子，能为组织分忧、为组织尽责，自觉践行“三严三实”要求，真正把重任扛起来，把工作干出色。

组织部门作为一级党委的重要职能部门，肩负着围绕中心、服务大局的重要使命。

因此，组工干部除了要有其他公职人员所具备的诸如思想觉悟、文化素质、业务水平外，更要强化“不怕苦”的实干精神、“不怕变”的创新精神、“不怕事”的担当精神，破除“不敢、不愿、不会”的积习，树立改革争先、创新领先、担当勇先的“三先”精神，激发深化改革动力、锐意创新的活力、勇于担当的魄力。

通过学习、讨论、宣传、践行，形成“坚定信念改革创新，勇于担当助力发展”的思想共识，紧跟时代前进的步伐，当好勇攀顶峰的先锋队，做好探路的排头兵，在发展中创新，在创新中提高，以担当的精神风貌不断开创组织工作新局面。

篇三：自我剖析材料：认清自我,改进不足自我剖析材料：认清自我，改进不足通过认真回顾自已近年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与党员先进性要求还有一定差距，有必要进行认真查摆自己存在的实际问题和不足，并剖析根源，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地发挥一个^v^员应有的先锋模范作用。

下面就自身存在的问题、具体表现、产生的根源做一深刻剖析。不象、不深、不实之处，请党组织和党员同志们予以指正一、存在的问题，存在问题的具体表现和产生问题的原因分析1、政治理论学习的自觉性不强，运用理论去指导实际工作不够。具体表现为：一是自觉主动抽时间学习不够。除参加党支部组织学习及培训集中学习外，平时自己很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍。二是学习的深度不足。没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、听辅导报告，看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少，虽然在学习中有时也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写体会心得笔记不多。三是理论联系实际，运用理论去指导工作上有差距，缺乏运用马列主义^v^思想、^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的立场、观点、方法去指导、分析、解决面临的实际工作问题的具体能力。对理论知识的理解与实际应用脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

所以缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不善于从政治的角度来观察、分析问题，缺少一种时不我待的使命感和危机感。

认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。有时候认识事物带有盲目性。如在看待社会上一些腐败现象时，每当看到报刊、电视等新闻媒体在做报道一些掌握实权的领导贪污、腐败时，只是在看的时候激动、愤慨，看完后，所有的激动也就灰飞烟灭了，没有一种切肤之痛的感觉。四是由于政治理论学习不够，表现在理想信念上，虽然也有坚定的信念和信心，但是只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识。分析原因：平时虽然也学习一些马列主义、^v^思想、^v^理论和“三个代表”重要思想，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解^v^思想，没有深刻认识其思想的精髓，对^v^理论的精神实质和“三个代表”重要思想理解的不深，不透。自觉学习的主动性不够，认为政治理论学习是虚的东西，没有真正认识到政治理论学习是武装头脑，坚定信念，净化心灵，指挥行动的重要法宝。2、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。具体表现为：一是虽然有时候也学习点业务专业知识，但有些实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统，不全面，不广泛，不深刻。二是在安全业务知识方面，对法律知识和各项条规知之甚少。三是在工作中缺乏新思维，对发展中存在的问题认识不够准确，把握不住发展的必然规律。对工作中遇到的困难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本。分析原因：说明自己在钻研业务上有惰性，还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏市场意识，开放意识，创新意识，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动。缺乏掌握先进的知识也是发挥先进性具体表现的思想认识。

有一种满足于现有水平的思想，对安全维稳工作是一个专业性、政策性很强的工作，它涉及到法律法规和党的路线方针政策等许多知识，特别是在维护党的形象和党员权益以及广大职工群众的利益中，更需要有极高的准确性，需要有较深的专业业务知识和丰富的相关知识等认识不足，重视不够。

3、敬业精神尚可，但工作主动性不足。具体表现为：一是过去我在工作中的开拓创新的意识和专研好胜的精神，在现在的工作中少了一些，多了些因循守旧，按部就班，墨守成规的习性。也多了一些自己感觉到是事倍功半的东西。二是对安全和“群教”工作只限于宣传、上传下达有关文件精神和听领导的安排，而在具体工作中如何结合本单位实际进行开拓创新，搞出特色上，没有自己的工作创新思路。分析原因：就是责任心，责任意识不够强。认为自己工作有正式编制了，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。应该说，我也是一个有抱负的人。这种抱负不是追求政治仕途，而是对所忠爱事业的追求和奉献。尽管自己年龄大，在柳树单位工作时间不是很长，在接触了柳树的实际和身边的一些人和事，我为之也激动和兴奋过，也想象柳树人一样做出一番业绩。但结合社会上一些不合适宜的现象，自己对一些事物也降低了新鲜感，对公务员的发展前途也多了几分不安。因而，在实际工作中，少了几分拚搏多了几分安逸。4、与同志之间的相互交流、沟通不够。具体表现为：一是在工作上有时候和同办公室的同志之间相互通气不够，相互不甚了解各自所做工作的具体情况，或者是了解不多。这样一来，就使得同志之间产生了误解，尤其是在涉及到为基层工作的一些事情，由于不清楚各自工作安排情况，所以不好帮忙，给基层的办事人员带来一些不便。二是在生活小事上，好认死理，爱钻牛角尖，使个别同志认为自己不好接触。

三是对自己有过误解的同志，自己也没有主动的去解释，去沟通。有时候还因一些琐碎小事和个别同志过发生争执，使自己在单位中间的威信受到影响。分析原因：就是自己思想不够成熟，遇事欠考虑，为人做事不讲究方式方法。平时了解关心同志做的不够，存在自以为是的思想认识，而忽视了与同志之间的感情交流和思想沟通，没有意识到自己是一名^v^员。5、深入基层了解情况少，服务基层，指导帮助不够。具体表现为：一是在结合基层单位安全工作如何能服务好柳树经济的发展上想的不多。二是在日常工作中，对单位无关自己工作以外的事过问很少，关心少，对单位在改革发展中出现的实际困难，没有出主意想办法去帮助解决。分析原因：就是有多一事不如少一事的思想，也有怕给自己带来不必要麻烦的思想。所以深入基层不多，也导致了在工作上为基层着想，关心基层不够；也出现了心系群众、服务群众的思想意识较弱，为群众想的少，做的少；从另一方面分析自己服务基层也缺乏真功夫。久面久之，无意中就从思想上忽视了群众，忽视群众的主体地位，忽视了维护群众的根本利益，同时也说明自己与基层缺乏真感情，全心全意为人民服务的意识不强。6、关心全乡发展不够，缺乏为领导出谋划策，提建设性意见的主动性。具体表现为：一是有时候下基层了解情况，也只限于自己的工作范围之内的事，对全乡发展的大事问的少，回到单位向领导汇报不够。二是最近，乡领导倡导乡干部提合理化建议时，自己不够主动，也没提出好的和建设性的意见和建议。分析原因：自己存在不求锐意进取，但求维持现状的思想，缺乏大局意识，忧患意识和主人翁意识。总认为考虑全乡发展的事情是领导的事，自己关心不关心都无关紧要。也存在这方面不应该是自己考虑的问题的错误认识。对全乡发展的大事，就是关系我们每个干部利益的根本大事认识不清，不为

大局着想，就不可能主动做好本职工作的思想认识不够。

我们常讲“国家兴亡，匹夫有责”，那么柳树兴亡，对每个干部同样有责，做为一名党员更应该首当其冲。

**工作总结提炼力度不够2**

一、放权赋能，激发市场主体活力

坚持把服务企业作为创优“四最”营商环境的关键环节，在市场准入上减手续、降成本；在市场退出上降门槛、提效率，让市场主体进得来、出得去、发展好。

（二）“一窗”受理，“一日”办结。巩固完善“一窗受理，后台分办，统一出件”集中办理模式，加大优化企业发展环境工作力度，整合市场监管、公安、税务部门，在区政务服务大厅设立企业开办综合服务窗口，让申请人“只进一扇门，最多跑一次”将企业开办办结时间压缩至 1 个工作日（8 个工作小时）内完成。截止目前，共为 XXX 家企业免费刻制 XXX 枚印章，免费为 XX 家企业提供税控设备，为企业节省成本 XXX 万元，提升了企业“真金白银”获得感。

便利。推进“电子化审批，不见面办理”服务，自 20\_ 年 11月起，启用 7×24 小时智能审批终端，在中市、三里桥、七里站及7×24小时政府服务大厅上线4台个体户智能审批一体机，提供一体化自助办照服务，经营户只要凭身份证，即可在自助一体机上随到随办，7×24 小时不打烊。

二、完善监管，提高科学精准化水平

我区将“双随机、一公开”监管作为推动政府职能转变的“突破口”和“先手棋”，创新监管方式，提高监管效能构建协同监管新格局。

(一)“一盘棋”推进“双随机、一公开”抽查。加强领导，压实部门责任。及时调整完善商事制度改革领导小组成员单位，定期召开全区“双随机、一公开”工作推进会暨跨部门联合抽查部署会，分析目前我区双随机监管工作中存在的问题和困难，部署安排“双随机、一公开”工作主要任务。科学确权，规范抽查行为。“双随机、一公开”监管机制发挥最大化效用，须有的放矢，在精准度上下功夫。我区持续推进“一单两库一指引”规范化、精准化建设，区商改领导小组编制印发了《XX 区“双随机、一公开”统一抽查事项清单（第一版）》，涉及全区 25个监管执法部门,包含 108 个抽查类别（大类）和 240 个检查事项（细类），明确了每个具体抽查事项所对应的检查对象、检查方式、检查主体和检查依据。精准联查，减轻企业负担。编制

出台了涉及 28 个监管执法部门，涵盖 87 个行业的《XX 区“一业一查”跨部门联合随机抽查事项清单》，将关系民生、涉及多部门监管的事项分别纳入联合抽查事项清单中。同时，为避免重复检查的现象，参照《XX 市 20\_ 年度跨部门联合和部门内随机抽查计划》结合《XX 区“一业一查”跨部门联合随机抽查事项清单》，区商改办认真梳理汇总，科学制定《XX 区 20\_ 年度跨部门联合随机抽查计划》，真正做到“进一次门、查多项事”。

（二）“一体化”信用监管机制进一步完善。按照《XX 省企业信用分类监管暂行办法》，有效运用信用分级分类，对市场主体进行精准画像、对市场风险进行提前预警。依托 XX 省事中事后监管平台，将全区企业划分为守信、警示、失信、严重失信四类，其中守信占比 ，警示占比 ，失信占比 ，严重失信占比 。强化信用分类与随机抽查相结合，按照《XX市企业信用风险分类双随机抽查实施办法》的要求，全区各部门在制定“双随机、一公开”抽查计划时，针对守信、警示、失信、严重失信四类，确定不同的抽查比例，采取差异化监管措施，提高抽查的针对性，提升监管的公平性，做到监管效能最大化、监管成本最优化、对市场主体干扰最小化。加强线上线下信用联合奖惩联动，开展企业信用归集，按照“谁检查、谁录入”的原则，各检查部门在抽查任务完成后 20 个工作日内将检查结果录入监管平台，对于发现的违法违规行为依法加大

惩处力度，产生的行政处罚信息在 7 个工作日内录入监管平台，记于相应的市场主体名下，实现综合监管、智慧监管。目前，共归集并记名成功抽查检查结果 XXXX 条，异常名录信息 XXXX条，严重违法失信企业名单 XXX 条。

（三）“全方位”联合惩戒力度进一步加强。积极推动信用联合惩戒，着力构建“一处违法、处处受限”的联合惩戒机制。20\_ 年，区市场^v^将辖区内未按规定时间参加年报的 514户企业、95 户农民专业合作社列入异常名录，今年年报结束后又及时将未按规定时间参加年报的 XX 户企业、XX 户农民专业合作社列入异常名录并全部通过“全国企业信用信息公示系统”予以公示，被列入经营异常名录或严重失信企业在银行贷款、政府招投标、荣誉评比等方面将予以限制或禁入；开展“僵尸企业”清理吊销工作，20\_ 年对长期停业未经营的 XX 户企业、农合进行清理吊销，今年以来，又完成了对 XX 户企业、农合的清理吊销，被吊销企业的法定代表人三年内不得担任其他企业法定代表人；在市场准入环节拦截法院失信被执行人任职申请98 次，做到让守信者一路绿灯、失信者处处受限。同时，为激励有轻微失信的市场主体主动改正违法失信行为诚信经营，开展信用修复工作，引导失信主体通过整改失信行为、信用承诺等方式重塑信用。目前已为 XX 户企业进行信用修复，消除不良影响，帮助企业“纠错复活”，树立“信用有价”的良好导向。

进入新发展阶段，为实现高质量发展，下一步，我区将进一步完善改革措施，巩固改革成果，将优化营商环境作为“十四五”开好局起好步的新动能，着力打造公平竞争的市场环境，以“放管服”改革的实际成效助推美好 XX 建设。

**工作总结提炼力度不够3**

深入调研不够整改措施

【篇一】

一、目标和任务

根据中央的要求，这次党的群众路线教育实践活动的主要任务是聚焦作风建设，集中解决“四风”问题，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除。对我个人而言，是一次重新审视自我，反思自我，解剖自我，提高自我的大好机会。按照教育实践活动“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，通过学习教育、查摆问题，进行了一次深刻的自我认识与评判。作为一名党员领导干部，针对自身存在的“四风”突出问题，我将以这次党的群众路教育实践活动为契机，在市委的正确领导下，按照习^v^提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”好干部标准，整改自身存在的在“四风”方面的突出问题，始终保持思想纯正、品行端正、处事公正、为官清正，“进不失廉，退不失行”，把群众利益放在第一位，把责任扛在肩上，多谋全局之事，多解民生之忧，以焦裕禄同志为榜样，严格按照党的群众路线教育实践活动的总体要求，加强自身建设，切实抓好整改，时时处处对自己严要求，事事做表率，努力使自己成为一个信念坚定、亲民爱民、敢于担当、勤政务实、清正廉洁的好干部。

二、问题和措施

（一）、形式主义方面问题的整方面问题的整改

1、理论知识不充足，知识构架不完整

整改措施：一是加强学习的主动性，认真按照我局制定的各项学习制度，积极参加我局组织的集中学习，细化学习任务，长期坚持学习。坚持每天学习1小时以上，并坚持记学习笔记。

二是制定年度学习计划，坚持学习经常化、系统化。认真学习马列主义、^v^思想、^v^理论和“三个代表”重要思想以及管理知识、市场经济等业务知识，并做好写读书笔记，撰写心得体会。

三是是正确处理好学习和工作两者的关系，做到学习与工作两手抓、两促进、两不误。

2、存在学用脱节现象

整改措施：坚持理论联系实践的优良学风，把所学知识与日常工作紧密结合起来，用实践来检验学习的效果。

3、工作中检查落实和精细化管理不到位

整改措施：加强工作检查与督促，强化效能考核和职能督察，努力消减各类形式性事务，增强工作实效。落实责任人制度，对工作的开展层层把关，加强监督检查、不定期抽查，对于工作做的不到位的情况，要直接提出批评、指导意见。在制度执行方面，指定专门责任人，负责长期狠抓制度执行。

4、有以会议落实会议、以文件落实文件情况存在整改措施：减少文字工作的数量，提高文字工作质量，增强目的性和效果；对于能够合并的会议尽量合并召开，对于能够开短会的尽量召开短会，对于能够合并的文字材料尽量合并，对于能够言简意赅的材料决不长篇大论，做到可开不可开的会坚决不开，可发可不发的简报坚决不发，可长可短的会和材料坚决做到开短会、讲短话、写短文。

（二）官僚主义方面问题的整改

5、调查研究工作做得不够

整改措施：一是坚持经常深入基层，广泛深入开展调研工作。

二是调研工作做到具有针对性和指导性。

三是开展调研时，做到全面、系统、扎实、到位，防止走过场现象发生。

四是对调研结果及时搞好总结上报工作，做到该推广的经验和做法及时推广，该纠正的问题及时纠正。

6、群众意识不强，为民服务的宗旨不够

整改措施：一是加强社会主义核心价值体系及党的十八大和十八届三中全会精神的学习，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。

二是及时掌握党员职工思想动态，了解他们所思所想、工作生活等需要解决的问题或困难。及时帮助他们解决解决工作上存在的问题、生活上遇到的困难。

三是把教育实践活动与我局当前的中心工作相结合，和班子一道认真深入基层调查研究，认真听取群众呼声解决群众生产生活上困难。

7、公仆意识有些淡薄，群众感情也有些冷漠

整改措施：一是站稳群众立场。将群众的诉求作为一切工作的出发点。

二是拓宽同群众联系的渠道，及时了解和掌握群众的所思所想，耐心细致地解决群众需求，让群众感受到党和政府的温暖。

8、工作作风不扎实，求真务实的精神不够

整改措施：一是认真学习领会、吃深吃透上级指示精神，坚持以上级精神指导工作。

二是认真对待任何事情，不报应付的态度，脚踏实地，多花心思的去做事情。

三是抓好总结经验，查找不足，推广好形式、好做法、好典型。

9、创新精神不够，开拓意识不强

整改措施：一是牢固树立创新思维理念，不断增强开拓创新意识。

二是坚持经常学习先进经验、学习他人的好思路、好定位、好做法，不断丰富自己的头脑。

三是进一步解放思想，更新观念。开展工作坚持主动思考、思路新颖、树立全局观念，彻底打破旧框框束缚，不断开拓创新。

10、工作摆布不均衡，存在抓得不实、执行不力等现象

整改措施：一是加强对工作的动态管理，狠抓工作落实。

二是做事的时候，从多个角度考虑问题，有创意，对待问题从深层次分析，思考深刻，时刻改进工作方法，提高工作效率。

三是学会换位思考，强化工作均衡性、全面性。

11、管理工作不够深入，工作方法不当整改措施：一是工作中注意处理问题的方式方法，克服急躁情绪。

二是做事情都遵守精细化原则，要做就要尽最大努力做到最好。不抱“混日子”的想法，用“精细化”来严格要求自己。

（三）享乐主义方面问题的整改

12、有安于现状的思想

整改措施：一是坚持经常自省、自励，不断振奋精神，提高工作热情。

二是坚持经常反思，强化自我提高，切实转变工作态度，变被动为主动，不断增强工作责任感和紧迫感。

13、勇于担当的实干精神做得不够

整改措施：一是提高认识，切实转变观念，努力解决求稳怕乱思想。

二是不断提高工作积极性，创新思维，彻底解决安于现状，不思进取问题。

三是努力增强工作事业心责任感，提高工作积极性、主动性和创造性。

14、追求安逸、讲究舒适的心理有所滋生

整改措施：一是严格执行上级有关规定，牢固树立艰苦奋斗思想和勤俭节约意识，做到工作上耐得住疾苦，生活上耐得住清贫。

二是在工作中，凡是要求党员职工不做的事，自己首先带头不做。

三是自觉加强党性修养，破除特权思想，与广大群众同甘共苦。在衣食住行等生活待遇方面严格按标准执行，自觉用^v^员的标准严格要求自己，保持高尚的【篇二】

为进一步加强管理，提升干部执行力，促进工作全面“上档进位”，强力推进“五大工程”的深入实施。根据《自治县干部执行力提升工程领导小组办公转发〈河池市干部执行力提升工程领导小组办公室关于对南丹吾隘镇工作存在执行不力问题的通报〉的通知》(罗提办[20xx]5号)文件的要求，通过开门纳谏，在全面开展自查自纠的基础上，听取各科室和群众的意见，制定本整改方案。

一、目标要求

以科学发展观为指导，以人民群众关注的共性和热点问题为切入点，切实解决干部执行力提升方面存在的突出问题。加强建章立制，整合机关管理资源，优化机关管理要素，规范干部管理行为，努力形成“行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效”的干部执行力提升管理体制和运作机制，提升我局干部执行力，提高行政效能，认真履行“服务三农”工作职责。

二、整改重点

局机关科室、局属二层机构、个人对照《自治县干部执行力提升工程方案》和《自治县xx局20xx年局机关和直属单位主要工作绩效考评办法》开展自查自纠，并向服务对象和干部职工广泛征求意见。按照“六为”和“六不”的要求，对工作中存在的“两无、三不、四先”的现象进行整改，强化纪律观念、大局观念，强化服务意识，提高工作效率。进一步细化、量化落实“五大工程”的目标任务，切实做到“五入”，完善各项措施，狠抓落实确保各项工作上档进位。

三、整改措施

把整改措施与绩效考核、作风建设、岗位职责等方面的工作结合起来，加大落实力度、改进力度、考核力度、奖惩力度等，达到相互促进，整体提高。

（一）加大落实力度，认真执行自治县党委、政府的重大决策部署。对上级交办的各项工作，要坚决执行不打折扣，做到政令畅通，有禁必止。严禁以各种理由拖延不办和办理延误又不说明原因的情况。(责任领导：xx，责任科室：秘书股)

**工作总结提炼力度不够4**

我们学校组织学习了“改革创新，发奋有为〞大讨论。就“六个破除〞，“六个着力〞，“六个坚持〞，进行一一对照剖析，分析工作中存在的问题，查找缺乏与欠缺之处，并认真筹划相应的工作措施。

一、在“破除僵化保守，着力解决改革意识不强问题，坚持以改革破解开展难题〞方面存在的问题是：改革意识不强

改善措施是：从师德师风上入手，抓好自我的思想道德建设。认真学习新思想，真正做到“为人师表〞。此外，要时刻注重业务本领的提升，不断更新自我的知识层面和党性修养，用最新的教育模式教书育人。

二、在“破除因循守旧，着力解决创新精神缺乏问题，坚持以创新激发动力活力〞方面存在的问题是：创新意识不强。

子在家的学习情景，生活情景；深入学生，每一天利用课下时间，了解学生在课堂上存在的问题，在课堂上多关注，异常是留守孩子，多提问，多鼓励，给他们精神上的寄托，能感受到我的关爱。

五、在“破除随遇而安，着力解决工作标杆不高的问题，坚持以一流标准创造一流业绩〞方面存在的问题是：目标不高。

改善措施是：多向教师学习。学校教师的教学经验和班级管理是无价之宝，平时要多听课、多看，吸取教师们的上课和日常管理经验，思考他们是如何控制课堂，怎样提高选拔、培养班干部的潜力，增强培养学生合作精神的潜力。除此，还要学习他们的教学方法，取其精华，借助其优点来不断完善自我，在不断学习的过程中逐步修正自我缺乏，让自我更优秀。

六、在“破除慵懒散漫，着力解决作风不实问题，坚持以过硬作风彰显担当作为〞方面存在的问题是：作风不硬、效能不高。

改善措施是：认真践行县委“实、快、敢、公、韧〞五字工作要求，作为教师，我们更要认真学习，念好“五字诀〞，当好“答卷人〞。切切实实运用到教育教学工作中。要在工作中遵纪守法，认真按照“五字诀〞的要求来执行，做一名爱岗敬业，遵纪守法的优秀教师！

总之，这次学习感触很大，经过剖析让自我明白了许多缺乏的地方。在以后尽快改正，让自我慢慢变得优秀，做一名让家长放心，孩子满意的好教师。

**工作总结提炼力度不够5**

我校从20xx年9月开始，根据本校情况选择了《学案引领，先学后教》课堂教学模式研究这一课题。经过省教科所审批，于同年12月进入课题研究阶段。现就本学期的摸索实践小结如下：

一、学习理论，转变观念

没有理论上的成熟就没有方法上的科学，如何使教育科研工作取得成效，关键在于抓好学习教育理论工作，只有在理论指导下，才能避免低水平的重复实验。我们积极组织教师学习了朱永新的《新教育之梦》，邱学华的《尝试教学论》等理论，明确了研究方向，为课题研究奠定了基础。

二、认真开展研究活动

1、充分发挥教研组与备课组的作用。在上课前一周，同科目教师在备课中研究学案备写，组内成员要明确任务、统一要求，集体讨论、研究，分工协作，专人负责具体执笔。

2、在上课前一天，把学案发给学生预习、自学。

3、上课时，学生根据学案在老师和学案的引导下进行学习。因此，必须把讲案、练案、学案三案合一。

4、注重当堂检测。练习是检测教学效果的有效途径之一，它必须围绕目标，把练习设计活一点。让学生用已有的知识、经验，通过发现、选择、迁移、类比等过程来求得答案。练习还必须具有层次性，一般可分基本练习，变式练习，综合练习三类。

三、学案教学，成果可喜

1、有利于培养学生的自主学习。如在一次研讨课中李老师教学《加减法的简便计算》时，就大胆放手让学生尝试口算497199。不一会儿，学生的思维活跃起来。生1：497199=5001993;生2：497199=50020xx;生3：497199=50020xx+1;生4：497199=4991992，学生学习热情高涨，抢说理由，特别是生4，并不拘泥于前面的思维方式，而是根据题目本身想出既方便又快捷的巧妙算法。这样，学生在不断的尝试过程中学会学习。所以“学案引领，先学后教”课堂教学模式有利于培养学生的自主学习意识。

2、有利于课堂教学改革，提高教学效率。新课程改革的重要任务是转变学生由学会到会学的方式，“学案引领，先学后教”课堂教学模式是让学生利用已有知识，加上自己的思维以及同学之间的讨论，得出初步结论。然后，通过教师的正确引导，从而使学生们真正地牢记所学的知识，接着，通过一定数量的练习，让学生通过实践巩固所学的知识，达到先练后讲的目的。这样，既有打破“满堂灌”的常规教学，有能提高学生的学习效率。

3、有利于学困生的成长。学困生并不是智力因素，而是由于、策略不当或教师在讲课过程中他们没有认真听课所造成的。时间长了，也就对学习失去了信心。而用“学案”上课，以学生的自主学习为主，教师滔滔不绝的讲变为辅导的形式，这样，学生不会再没事干，变被动学习为主动学习。“百闻不如一见，百见不如一练”，只要学困生在课堂上动起来，就一定有利于他们的成长。

4、有利于减轻教师的负担。教师站在学生的角度集体编制“学案”，代替过去的抄袭教案的繁重负担，能为教师的研究和发展找到了落实点，从而留出足够的时间来研究教材和教法。

四、存在问题及努力方向

尽管我们对每一个环节都不敢有丝毫的怠慢，每一课都是精心的设计，但在教学中出现了不尽人意的结果，细细想来，在实施过程中存在以下问题：

1、“兵交兵”小组合作学习的作用没有充分发挥出来。有些小组的优生帮助学困生学习时为了看答案得到老师的表扬，只讲其然，不讲其所以然，学生仍旧一头雾水。

2、先学环节部分中等生、学困生并没有真正全身心投入到学习中去。自学课本完成练习也只是套用例题完成练习任务。根本没有静下心去钻研为什么这样做?公式是怎样推导出来的?方法是怎样总结来的?

总之，课堂教学改革是一个艰辛不易的过程，教学改革如社会历史上任何一项改革一样，可能是失败的产物，也可能是成果的典范，但教学改革关系百年大计，所以，我们就更希望它的结果是成功。而一项事物之所以会成功，往往在于人们的坚持，正所谓：坚持到底就是胜利。所以，对于 “学案引领，先学后教”模式的应用我们唯有坚持才能发现真正的价值。

无论是应用中出现的学生问题、教师问题、还是模式问题，只要我们怀着积极的心态，正确理解，根据不同的学情科学灵活应用教学模式，不断改进教学模式，“学案引领，先学后教”的教学模式就一定会在我校扎根。

**工作总结提炼力度不够6**

想要做好服装销售，关键是货品管理，下面是我的服装销售工作总结，请大家指正，多多交流。

先说销售由于我服务的品牌的市场占有率不是强者姿态，所以，在销售过程中，要极力争抢同一层次的竞争品牌的市场份额，要竭尽全力的苛刻。

以我西单xx店的运动100店铺为分析对象，整个商场是以运动鞋为销售主体，并且整个商场的客流以运动年轻人为主，随着奥运会20xx年的北京召开，以及非典、禽流感对人们的警惕重用，人们对运动类的消费势必会大力发展。我在配货的时候，就要充分的加以搭配如运动鞋+牛仔裤+休闲运动上衣组合。我周边的品牌，我确立的竞争品牌为牛仔裤jive、休闲上衣bossini。之所以选择他们为我们的主要竞争品牌，而不选择levi’s，lee，是因为我觉得竞争品牌为在一个战略发展进程中我们能够超越或被超越的品。

在竞争过程中，在能够接受的利润范围内竭尽全力克制竞争品牌的发展，在竞争的过程中，主要运用的是概念战和价格战，不过要灵活运用战术，不可鸡蛋碰石头，要避实就虚，灵活运用比如jive陈列的时候，推出一款牛仔裤，我就要用有较强价格优势和款式优势的牛仔裤和你对着干，他出什么我克什么如果对方的竞争优势太强，我的利润不允许我做出盲目的行为，那么我就从他的软处进攻，不过在双方交战的过程中，还要注意别的品牌的市场份额的抢占，以免别人坐守渔翁之利，在销售的过程中，货品的库存配比，及陈列一定要以整个货场的销售配比相适应，但是还是全盘掌握一个气势的问题，比如如果我的男T恤的销售份额占到了40%。

女T恤的销售份额只占到20%，那么我切不可以将库存调整为男T恤40%，女T恤20%因为如果这样调整，我的女装的气势将减弱，其销售轨迹必然会向50%和10%推进，如果一旦我的女T恤失去了气势，我的整个货场的销售必然会大幅下降，因为品牌的完整性极其重要，或者说是丰富性，在货品陈列方面，我觉得货场的入口一定要是一个开阔的容易进入的。

因为整个销售的决定因素无非就是客流量和顾客在店的驻足时间。店铺的管理者一定要知道自己店铺的最畅销款是什么以及最出钱的货架是什么，店铺的发展不同阶段，所采取的陈列思想也是不一样的，如果在求生存阶段，那么就要用最畅销的款陈列在最出钱的货架上面，如果是奔小康阶段，就要采取畅销款和滞销款的不同组合已达到四面开花的\'景象。另外，现阶段最流行的陈列思想莫过于色系的搭配，但是，在色系的搭配过程中，一定要注意整体的布局，以及最小陈列单元格的陈列，再到整场组合的布局。在陈列的时候，一定要充分利用绿叶红花的组合，如果，但单纯的色彩重复组合，而没有画龙点睛的妙笔的话，整场的布局会出现没有焦点的尴尬局面。

在店铺海报方面，一定要突现品牌的主题文化，设计来自于生活，反馈于生活，在概念营销方面，要告诉顾客我们的衣服是在什么样的场合穿的，以寻找与顾客生活态度上的共鸣。在销售方面收集销售的方面的数据，一定要各店铺分开对待，做到一家店铺一份资料，做好销售工作总结这样才能够最准确地反馈设计及生产。在销售过程中碰到的挫折要进行下一季计划的弥补。比如说，这一个星期，男T恤的销售只有10%的市场份额，要考虑为什么是10%，能够在下一季的销售过程中提升多少，15%或者其他?这个推断必须要有根据和战略的眼光。

**工作总结提炼力度不够7**

20\_年年终工作总结及体会

随着新年的脚步日渐临近，一年的工作已至尾声。自入职以来，第一次全面的总结工作，客观负责的分析自己，正视自己的不足，积极修正，努力保持成绩，并不断的寻求突破。一年的实践证明，通过这份工作，自身得到了全面的提升，我相信自己的未来肯定会比今天更精彩。

现将这一年来的主要工作内容及情况概括如下，敬请公司领导指教：

一、业绩完成情况

共签单75套，其中高层12套，多层63套。天润阳22套，盛世嘉园9套，德瑞44套，完成销售额总计19249209元，销售累计提成54685元。

二、工作态度的转变

入职初期，面对新环境，面对一无所知的工作内容，不知道该从何处着手工作，看到同伴们不断分享签单的快乐，领取丰厚的薪金，我也曾犹豫自己是否能胜任此工作？经过领导的帮助分析和鼓励，我坚持了下来，可以说自己在这短短的一年里，走过了从一无所有到信心十足的历程。

态度决定一切。信心倍增使我更加的热爱这份工作，不仅尽是因为它能给我带来相对较高的收入，更重要的是，在一定程度上，它实现了我肯定自己的愿望。工作使我在此成长了起来，面对它我不只是有极大的热情，甚至有感恩之情。

三、存在的不足

在销售实践的过程中，经领导提醒，发现自己还有诸多的不足之处，想要成为一个金牌的销售员，需要补齐的课程还有很多。下面是我自进入公司后，一点一点显露出来的不足之处，在公司领导的提醒下，我也努力的在修正完善。

1、没有目标，没有计划，盲目行事，结果事倍功半。入职初期，月初不知计划，不知道给自己定任务，业绩也只是撞出来的，碰上准客户就有，碰不上就没有。

2、积极收集信息，却不懂回访筛选，不注重二级市场的及时维护，结果造成大量信息流失。

3、谈判死板不灵活，不在意客户心理，只是一味的讲解房子，结果导致客户听的索然无味，销售自然也就以失败告终。

4、讲解过程中，不会运用数字来说明问题，不会算帐，造成客户对产品信心不足。

5、不会区别对待客户，谈判中待客户过于客气，唯客户是从，没有霸气，不够果断，导致前期铺垫工作失利，后期工作不好开展。

6、对自己的产品不熟悉，对周边情况以及同行业销售状况不熟悉，与其它楼盘对比失利，无法突出自己产品的优势，找不准卖点，造成乏力推销。

7、对于房产销售过程中所需的相关知识、法律法规不了解，解释不够专业，不具备强有力的说服力。

以上不足之处，通过领导和同事们的帮助，修正已初见成效。

四、收获与心得体会

在销售过程中，最大的收获，我想不是金钱，而是客户对自己的肯定和赞扬。把产品推销出去，先要把自己“推销”出去，只有得到了顾客的认可，我们才会有机会进一步展开销售。

公司领导曾要求我们去走访同行业销售部，以顾客的身份进出各个售房部，从其他售楼员身上，看到了自己与优秀推销员的差距，反思自己，结合自身缺陷，总结以下几点，以供新同事们借鉴：

1、在与顾客交流时，一定使用礼貌用语，要正视顾客，要面带微笑；

2、与顾客互相沟通，要有问有答，不能只顾自己去讲，不管顾客是否愿听；

3、讲解要简单明了，突出重点，切忌冗长繁琐；

4、解说要专业到位，切忌一问三不知；

5、对顾客提出的问题要全力以赴，切忌应付了事；

6、了解顾客的实际情况，对症下药，切忌盲目推销；

7、推销产品二选一，切忌推荐太多选择对象。

作为一个销售人员，我们自身的一点一滴时刻都会影响到顾客的情绪及购买欲望。一声问候能使顾客心情愉悦，一个微笑能使顾客驻足停留，一腔热忱能激起顾客购买的热情，一段专业的讲解更能使顾客对自己倍感信任。

公司领导曾说，从事房产这个行业，必须要对自己提出高要求，要具备一定的眼光和远见，可这眼光和远见从何而来呢？我想一个连走路都不会的人肯定是不会有这种眼界的。我把所有的热忱都投入到工作中，学习伴随着我的整个工作过程，每学会一点知识，每发现一点别人的优点，能把它们都充分的运用到自己的工作当中，我都会得到极 大的快乐。

经过这一年，我看到了自己并不是不适合销售工作，只是没有找到合适的方法、没有足够的经验、不具备更专业的知识，而这些只是学习和时间的问题。发现了自己的不足之处，我会继续前进，努力地使自己朝着更阳光、更真诚、更自信、更负责的目标前行，我也真心的希望大家都能共同努力，多签单，多出成绩，用一颗感恩的心去面对工作，服务于我们这个大家庭，使它能够一帆风顺！

韩丽霞

20\_年12月31日篇2：销售人员工作总结范文

加入xx公司也有三个月时间了,回想起来时间过得还挺快的,从鑫帮来到xx感觉两个公司的工作模式有蛮大差异.不论是产品的专业知识还是管理与工作氛围都有很大区别.前一个月都感觉自己没有进入状态,找不到方向,每天都不知道要做些什么事,在xx领导的几次会议上,经过相互讨论与发言提建议,针对具体细节问题找出解决方案,.通过公司对专业知识的培训与操作, 这才让我找到了方向感,慢慢融入到了这种工作环境与工作模式,后面的工作时间里我每天都过得很充实,从打样与接待客户是陆续不断,虽然附出的劳动没有得到结果,很多次对我的打击也不小,但我相信,付出总会有回报的.努力了就会有希望,不努力就一定不会有希望.成功是给有准备的人.在xx各位领导及各位同事的支持帮助下，我不断加强工作能力，本着对工作精益求精的态度，认真地完成了自己所承担的各项工作任务，工作能力都取得了相当大的进步，为今后的工作和生活打下了良好的基础，现将我的一些销售心得与工作情况总结如下： 销售心得：

1、不要轻易反驳客户。先聆听客户的需求。就算有意见与自己不和也要委婉的反驳，对客户予以肯定态度，学会赞美客户。

2、向客户请教。要做到不耻下问。不要不懂装懂。虚心听取客户的要求与他们所做的工艺。

3、实事求是。针对不同的客户才能实事求是。

4、知已知彼，扬长避短。

做为一名合格的销售人员首先要对自己所售产品非常熟悉了解，了解自己产品的优点与缺点，适合哪些行业，客户群体是哪些，才能更好的向客户展示自己与产品的专业性，才能迎得客户的关注与信任。当然对竞争对手也不要忽略。要有针对性的了解对手产品的优势与劣势;才能对症下药，用我们的优势战胜客户的劣势，比如我们设备在精度与速度方面就略胜同行，这就是我们的优势所在，在与客户介绍产品时尽量多介绍自家产品的优势。缺点方面尽量少提，但是设备本身存在的缺点与不足，也就是该设备在所有同行中必不可少的缺点与不足可以适当的向客户说清楚，毕竟没有十全十美的东西。总说自己的产品有多好，别人也不会全信。同行中存在的缺点与不足也不要恶意去攻击与批判，要引导客户去分析判断，建议客户通过实地考察。

5、勤奋与自信;与客户交谈时声音要宏量，注意语气，语速。

6、站在客户的角度提问题，分别有渐进式与问候式。想客户之所想，急客户之所急。

7、取得客户信任，要从朋友做起，情感沟通。关心客户，学会感情投资。

8、应变能力要强，反映要敏捷，为了兴趣做事。

9、相互信任，销售产品先要销售自己，认同产品，先人品后产品。

10、注意仪表仪态，礼貌待人，文明用语。

11、心态平衡，不要急于求成，熟话说：心如波澜，面如湖水。

12、让客户先“痛”后“痒”。

13、不在客户面前诋毁同行，揭同行的短。

14、学会“进退战略”。

工作总结：

一、认真学习，努力提高

因为所学专业与工作不对口，工作初期遇到一些困难，但这不是理由，我必须要大量学习行业的相关知识，及销售人员的相关知识，才能在时代的不断发展变化中，不被淘汰，而我们所做的工作也在随时代的不断变化而变化，要适应工作需要，唯一的方式就是加强学习。

二、脚踏实地，努力工作

**工作总结提炼力度不够8**

工作亮点怎样总结提炼？

有学员问我们：金融机构领导历年工作亮点怎样总结提炼？弘文老师说：一、可以把贵单位每年获得的表彰、奖励、先进等事项，作为领导的工作亮点进行提练、总结。二、可以把贵单位每年业务经营增长的情况作为工作亮点提练、总结。三、可以把党风廉政建设、文明单位建设方面的情况、做法作为工作亮点。四、可以把每年工作中的一些创新做法、现场交流会上的一些发言材料，从中寻找工作亮点。拿铁老师说：工作亮点也就是工作成绩，可以是显绩，比如，业务成绩、存款数额、贷款数量等等；也可以是隐绩，比如，金融风险防控、人才队伍培养、管理工作创新、窗口形象建设等等方面。重在体现领导在任期间所做的重点工作项目以及所取得的成绩。常规性的工作一般不作为重点来提炼。有特色有亮点，不同于他人的才叫亮点。洪飞老师说：两位老师说的很对，顶。补充:亮点怎么展示？第一办法是提炼加工数据。这不是单一的数据罗列，而是在数据上能看到增速比去年加快了多少？与兄弟单位排名上升了多少？选取好的指标罗列，差的不说。做到一目了然，不能让读者看数据懵懂，而是外行人一看就看得出，这两年确实发展快了。二是问题解决了多少。这里一般说大家都知道的普遍性问题或者上级关系的重点问题，哪怕是职工福利短板，作风整治，与外单位利益纠分等等，只要是难事解决了，就是亮点。三是要注重写人。以前的汇报材料是以单位的口气罗列的，这次是让你从领导角度来说，那要适度加工一下，每个素材上尽可能看到领导的工作身影或者创新工作方法。笑天老师说：金融机构领导历年工作亮点实际上等同于你们单位的一个典型经验材料。亮点方面你可从组织管理、考核奖励、纪律作风、人才培训、风险防控、效能建设等工作层面方面挖掘，也可从历年工作总结、调研报告、典型材料、工作汇报、领导讲话中撷取，还可以从上级文件、领导批示、会议精神等上层高度提炼。写得过程中要用人物先进事迹的写法，把握几项亮点工作，采取点面结合，叙议结合的方法写比较好。切记要注重事实和数据。总体上每个段落还是思路 措施 成效。方塘老师说：你这个问题很有代表性，这也是很多人所困惑的，包括我在内。都希望把工作写出“亮点”，把文稿写出特点，这个问题是文稿写作人员的看家本领，也是专属于个人的“独门暗器”，很多时候是很难以言表的，应为他是一种思维方式的体现。最近，我正在写一篇文章，乘机思考总结了这方面的问题，下面我先谈点个人之见，仅供参考。在机关写文稿时间长了，你会发现一篇优秀的文稿，往往会因为其独特的视角、巧妙的切入、新颖的立意而体现出强大的吸引力、说服力和震撼力。从你的题目来看，是“金融机构领导历年工作亮点”，其实这个问题你问的是有歧义的，语法上有些问题，我个人忖度，领导的工作亮点，其实质也是单位的工作亮点，所以就姑且当作是你们单位的工作亮点来总结吧。要提炼好工作的“亮点”，希望你把握好以下几个分析方法：第一，什么是亮点？从物理学上讲，亮点是物体本身发光，后者反射了光线。那么就有两个思考点，一是自己，另一个是别人。对工作而言，你就要思考自己做了哪些工作？这是第一步；第二步要指导别人做了哪些？这个别人，有可能是前人，有可能是你兄弟单位的人。古人曾说：知人者智，自知者明。兵法也说:“知己知彼，百战百胜”，用在总结工作上也是合适的。掌握这两个方面的情况后，你可以按照“人无我有，人有我优，人优我特”这种思路，重点关注“和和无”“多和少”“快和慢”“优和劣”等概念，只要“阴暗”一对比，亮点自然就产生了。第二，亮点从哪里来？其实，第一条已经说了，“亮点”是从对比中产生的，他的实质是一种对比差。一篇文章就如一栋建筑，需要用建筑的思维来审视其“亮点”。一栋建筑要成为标志性建筑，其标志主要源于其自身的特点，而其特点又源于同周围建筑的对比。那么，怎么对比呢？建议是：把握两个对比维度。这是解决和谁比的问题，通常有两个维度，一个是时间上的维度，也就是把本单位当前的工作和以往的工作纵向比较，得出前后的不同；另一个是空间上的维度，通常把本单位的工作和相关单位横向比较，得出相互的差异。通过这两个维度，思路就打开了，接下来是比什么的问题。第三，关于对比的几个角度。这是解决比什么的问题。这个问题较灵活，需要发散思维，这是提炼“亮点”的关键“工艺”，成功在此一举。一般，要突出本单位的特点，必须结合工作实际来对比。如果本单位工作创造性较强，则可以和别人比有无；如果工作进展较快，则可以比速度；再如果单位工作成效十分显著，则可以比量化效果；如果单位在工作方法上非常独到，就可以比方法创新；甚至还可以比工作态度，比投入的人力、资金，比技术手段等等。可以定性的比，也可定量比，可以比绝对值，也可以比相对值，总之方法多样，不一而足。第四，掌握几个常用技巧。在以上几个方法基础上，还有几个技巧。一要善于找到“兴奋点”，善于联系上级党委、政府确定的战略、思想、理念，上级党委政府倡导的措施、方法等。二要善于找准切入点，多从“新”、“实”、“特”上入手，开口不宜过大，抓住一点，不及其余，巧妙切入，从实处着力，新处落笔，特上发力，就会起到很好的效果。三要善于掌握情况，注重查上情，了解上一级直至中央精神；查外情，了解外地经验甚至外国经验；查史情，了解历史状况和发展变化情况。四要善于提升高度，多结合上级党委政府的战略高度，将工作赋予一定的理念，在高度上提升，凸显工作的“精气神”。五要善于打磨标题，可以采用一些技术方法，美化文章标题，优化框架，达到画龙点睛的效果，让工作由内而外“亮起来”，散发出迷人的气息，展现思想的魅力。凌云老师说：总结提炼常规步骤有：一、收集你们领导近几年的工作情况，每年都有个人总结的，可以把这个总结找出来。二、根据收集的资料，把领导这几年的工作情况，全面梳理一下。三、在全面梳理的基础上，提炼重点，在重点中把握亮点。有的工作不是亮点，但是重点，也要兼顾到，不能省略。

**工作总结提炼力度不够9**

>存在问题

1、有关制度和规定执行力度不够;

2、个人综合素质和业务水平一般;

3、财务部的管理职能没有充分发挥。

4、管理高层对财务知识比较欠缺。

>解决方法

1、首先确定制度和规定的适用性和可执行性，如有障碍，向执行部门提出，然后坚决执行到底;

2、财务人员设定学习目标，通过考试取得职称和学历，并与绩效挂钩，逐步提高自我;

3、参与管理，参与公司的重大经营决策，来充分发挥财务部的管理职能;

>几点感想

1、工作方法及工作效率至关重要，充分体验到事半功倍和事倍功半的差距;

2、凡事都要付诸热心，相信耐力无所不能;

3、团队协作精神非常重要;

总之，在这一年的工作中，有成绩和喜悦，也有不足之处，但我们会在今后的工作中不断努力、不断改进。我确信公司财务部是一个团结、高效的工作团体，每位成员都能够独挡一面，我有信心协同财务部全体人员与公司共同走向辉煌!

**工作总结提炼力度不够10**

今年以来来，巴东紧紧围绕“四个全面”战略布局，准确理解把握中央、省委和州委关于全面深化改革工作部署要求，紧密结合自身实际，突出问题导向，精准发力、完善制度、督促检查，各项改革举措落到了实处。

一、领导高度重视改革工作

(一)深化了对改革工作的认识。县委书记、县全面深化改革领导小组组长及其他相关成员高度重视改革工作，县委明确由县委、常务副县长负责改革日常工作，并将改革工作纳入20xx年全县目标责任制综合考评内容，改革日常工作督办由“两办”督查室和会同县改革办负责，要求全县各级各部门都要树立抓改革的意识，“跳出区域谋改革、跳出改革抓改革”，强调越到基层，工作创新就是改革。今年，巴东县确定了10个重大改革项目，并实行县级领导领衔推进。

(二)理顺了体制机制。县全面深化改革领导小组和专项改革领导小组实行制度化管理，及时调整了领导小组成员，无论是组长、副组长，还是成员，只明确到岗位职务，不明确到具体人，以便于不管人员如何变动，谁到这个岗位，谁就履行相应的职责，避免因人员变动而不得不经常调整领导小组成员。

(三)及时召开会议安排部署改革工作。今年，县委会已经4次研究有关改革工作，4月25日召开在县全面深化改革领导小组第一次会议，5月10日又召开了全面深化改革工作联席会议，会上改革领导小组成员认真学习了中央、省、州全面深化改革工作的重要部署、在中央全面深化改革领导小组会议上的重要讲话精神和《湖北省全面深化改革工作促进条例》，对20xx年改革工作进行了全面安排和部署，并将改革项目促进资金纳入财政预算。8月15日将召开全县全面深化改革工作大会，对全县改革工作进行再动员、再部署、再督办，各乡镇、县直各部门主要负责同志和改革工作联络员都将参加会议，会议由常务副县长、县全面深化改革工作领导小组常务副组长主持，县委书记、县全面深化改革工作领导小组组长作重要讲话。

二、改革宣传掷地有声

(二)召开新闻发布会。及时就全面从严治党、医疗卫生体制改革、公务用车、精准扶贫、农民办事不出村、电子商务、全域旅游等重大改革举行新闻发布会，回应社会关切。如2月3日，在巴东县第一次新闻发布会上，县改革办就20xx年改革工作情况和20xx年改革工作向全县作了通报，接受了记者提问，回应了人民群众普遍关注关心的改革事项。

三、改革项目扎实推进

20xx年，巴东从经济、政治、文化、社会、生态文明和党的建设制度改革6个层面36个方位实施92个改革项目，其中中央试点项目37个，省级试点项目21个，州级试点项目21个，自主性改革项目13个，当年应结项55个。

**工作总结提炼力度不够11**

在工作这一年来，在领导的关心和帮助下，全体领导和同事对办公室的工作能够给予充分的理解，各项具体工作按计划推进，各项临时交办工作能按时完成，为总体工作计划的实现发挥了积极作用。虽然工作上经历了很多困难，但对我来说每一次都是很好的锻炼，感觉到自己逐渐成熟了，现将个人工作总结报告。

>一、办公室内部工作

1、认真做好材料的撰写、打印、信息上报工作，确保及时撰写和上报。做好各种文件的收发，复印及誊印工作。及时请领导阅办部室下达做好记录，按时布置，做到了文件转接有登记。

2、与李主任一起做好办公室电话业务咨询，上级部门检查接待工作。

3、集团公司制度牌、管理语录外出培训照片的制作冲洗并进行悬挂宣传，完成宣传栏、集团公司的各类通知、通报的公开公示。

5、中高级职称申报材料的准备及上报工作。

6、及时到建设局有关部门领取各类文件及上报各类文件。

8、积极参加集团公司组织的各种培训活动并相应公司安排的各种关键岗位考试也顺利通过领取相应合格证书。

**工作总结提炼力度不够12**

XX 镇人民政府 20\_ 年上半年“放管服”改革和优化提升营商环境工作总结及下半年工作计划

20\_ 年上半年，我镇在县营商办的精心指导下，认真贯彻落实中省市县关于“放管服”改革和优化提升营商环境工作要求部署，以《XX 县优化提升营商环境工作三年行动计划（20\_—20\_ 年）》、《XX 县 20\_ 年深化“放管服”改革优化营商环境工作要点》等为参照，抓改革、促活力，改作风、优服务，扎实推进各项工作任务落实，促进镇域经济社会持续健康发展。现将我镇 20\_ 年上半年“放管服”改革和优化提升营商环境工作总结及下半年工作计划报告如下：

一、20\_ 年上半年工作开展情况 1 1 、持续 强化组织保障。以镇党委书记为组长，镇长为副组长，分管领导及各站所长为成员的优化营商环境领导小组，领导小组下设办公室和专项组，为优化营商环境提供强有力的组织保障。主要领导亲自安排部署，召开专题会议安排优化营商环境工作，层层传导压力，制定《20\_ 年优化提升营商环境工作实施方案》，明确任务，确保优化营商环境工作

- 2 - 全面有力有序开展。

2 2 、全面优化办事流程。一是全面梳理更新政务服务事项清单，修改办事指南及材料清单，优化审批流程，实行口头和书面形式一次性向服务对象告知所办理事项的条件、材料、程序、时限和需要补充所携带的材料等，可一次办理的，绝不拖到两次，能当天办理的，决不拖到第二天。

二是登记准入宽松化。围绕宽松准入、激发活力、扩大总量、提高质量这个目标，大力支持个体工商户、返乡农民工、贫困户等群体创业，着力扶持民营经济、文化创意、电子商务及小微企业落户进展，有效促进市场主体较快增量。

3 3 、全力保障项目建设。认真贯彻落实《XX 县优化提升营商环境工作三年行动计划（20\_—20\_ 年）》、《XX 县20\_ 年深化“放管服”改革优化营商环境工作要点》文件精神，用足用活政策，镇经济发展办协调联动，紧密配合，结合各自工作实际，指导和协助兄弟果业、麦邦智慧养老、老秦人食品、金捷瑞旅游开发、羊讲生猪养殖等企业及项目，办理备案手续、土地手续、环评手续、施工许可及水电气保

- 3 - 障等工作，切实降低企业运行成本，推动了项目顺利落地。

4 4 、做好硬件环境建设。为镇区创业者提供优良环境。重点开展了基础设施建设、集镇街道景观提升、大气污染治理、行业监督管理等方面工作，实施了人居环境综合整治提升、麦邦智慧养老、镇区道路硬化等重点基础设施建设项目，全面提升镇域创业承载能力。

5 5 、大力提升保障水平。一是做好义务教育阶段招生工作，对外来务工子女开拓绿色通道，与镇内学生一视同仁； 二是加强卫生计生和妇幼保健服务，关爱计生特困家庭;按时发放低保金、救助金、优抚金、重残补、高龄孤儿和残疾人生活补贴等;春节期间走访慰问了辖区内老党员、重点优抚对象和困难户等，送去慰问品和慰问金。

三是制定了全民阅读等一系列文化惠民活动实施方案，镇文化服务中心、基层文化站、文化活动室和农家书屋全年免费为群众提供文化服务。

6 6 、扎实开展专项行动。

一是深入推动优化营商环境专项整治活动。仔细开展专项整治行动，对涉及的项目实事求是，照实填报，重复清理，发觉问题马上整改，保质保量做好各项清理工作。

二是集中时间、集中人员，实行组织党员活动与学习相结合的方式，使广大党员的党性修养和作风建设得到了进一步加强。

7 7 、强化工作作风转变。持续优化企业进展环境，通过集

- 4 - 中学习，强化工作人员准时服务、优质服务、有效服务意识，提高办事效率。在镇区权限范围内的事尽可能地削减办事层次和环节，力争关心企业早办事、快办事、办成事。同时，能够准时主动将省、市、县有关优惠政策送达企业，做到宣扬、讲解到位，主动引导企业创业创新，鼓舞企业树立信念，构建进展平台。

二、特色亮点工作 1 1、 、按照县政府明确的经济发达镇赋权目录清单，有效承接县级经济社会管理权限，镇党委、镇政府召开专题会议认真研究，全力做好赋权后的业务培训、监督管理等工作，确保各项改革平稳推进，下放权力接得住、用得好；深化“放管服”改革，整合公共服务和行政审批职责，打造便民、高效的政务服务平台。

2 2 、加强理论学习，强化责任担当。认真贯彻落实营商环境服务政策，牢固树立为企业服务的宗旨意识，增强为企业服务观念，一切从企业的发展和群众的利益出发，始终把企业所需、所求和所急作为第一要务，把企业满意作为第一追求，用实际行动贴近企业、走进企业，切实做到情为企业所系，权为企业所用，利为企业所谋。

3 3 、强化宣传促进优化提升。充分利用微信公众号、微信群、宣传车、悬挂横幅标语，积极宣传优化营商环境政策和

- 5 - 全县工作部署、改革举措及亮点成效，及时广泛宣传涉企惠企政策、优化营商环境措施，随时了解掌握、报送推出优化营商环境、支持帮助企业发展的正面典型。

三、存在问题 1 1 、解放思想不够，工作措施有待加强。在“放管服”和优化营商环境方面，虽然做了一些工作，也取得了一些成效，但我们整体的营商环境，还有很大提升的空间，方法措施有待进一步强化和完善。

2 2 、担当意识不足，工作作风不扎实。一些干部对优化营商环境认识不深，对经济转型发展信心不足，在新常态下，还有许多不适应，“脸好看、门好进、事难办”，互相推诿扯皮的作风问题还不同程度存在。

**工作总结提炼力度不够13**

光阴如梭，半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理;

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色;

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通;

其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够;

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高!

**工作总结提炼力度不够14**

财务工作总结不足(精选多篇)

财务工作中的不足

\*\*\*\*年在公司各领导的领导下和各位同仁的帮助下，我顺利的完成了公司的会计工作,取得了一定的成绩，现将主要工作总结如下：

1正确履行会计职责和行使权限,认真学习国家财经政策、法令，熟悉财经制度;积极钻研会计业务，精通专业知识，掌握会计技术方法;热爱本职工作，忠于职守，廉洁奉公，严守职业道德;严守法纪，坚持原则，执行有关的会计法规.在局会计工作规范化检查评比标准中荣获第一名

2按照上级规定的财务制度和开支标准，经常了解各部门的经费需要情

况和使用情况，主动帮助各有关部门合理使用好各项资金.公司上半年曾一度出现资金短缺,会计室通过努力,保证了职工工资按时足额发放及其他各项急需资金的落实.3工作中审核一切开支凭证，及时结算记账，做到各项开支都符合规定，一切账目都清楚准确，财务工作中的不足。对经费的使用情况和存在问题，经常向有关领导请示汇报。

4、按照规定编造全年、每季、每月的各种预算报表统计资料和月度结算，做到准确无误，并及时报告分管领导。

5、所有财务凭证，及时整理、装订和保存。

6、经常与各部门管财产的同志联系，建立必要的手续，做到各单位的财产和全校的总账相符合.7、配合、督促各有关单位，及时处理一切暂收、暂付款项。

8、指导和帮助出纳工作。

在过去的一年里,兢兢业业,圆满的完成了公司的工作任务,并得到各领导肯定和许多同事的赞扬,这对我是一种鞭策,在新的一年,将以更加饱满的工作热情投入到工作中去.从学校生活到社会工作的转变，从在基层的锻炼到市局机关的具体工作，在党和各级领导的教育、培养下，以及同事的关心帮助下，我一路走来，工作总结《财务工作中的不足》。自参加工作以来，我在思想上积极要求进步，认真学习了十六届三中全会精神和“三个代表的重要思想;在业务工作中，我主动学习相关业务知识，并将其运用到具体工作中，也使自己在工作中得到了成长。现将我在思想和业务工作中取得的成绩总结如下：

1、在政治思想上，我坚持社会主义道路，拥护^v^的领导，认真学习十六届三中全会精神和“三个代表”的重要思想，深入把握其精神实质。伴随行业改革的深入和不断规范，行业发展也

越发引得烟草人的关注。怎样领会和实践市局党组“以市场为导向，以效益为中心”的发展思路，做为烟草的一分子，我积极参加思想政治学习，积极关注行业发展动态，以期提高自己的政治理论水平和综合素质，积极参与和支持行业改革，并在实际工作，根据自身岗位特点，切实作好本职工作。

2、认清岗位职责，切实作好现金及银行出纳工作。作为企业经济活动的起点，货币资金的管理责任重大。自在市局从事出纳工作以来，我严格按照中国人民银行规定的现金管理办法和财政部关于各单位货币资金管理和控制的规定，办理市公司的日常费用报销业务。为作好现金的管理，并结合会计电算化工作，我坚持日清月结，作到每日库存数与现金日记帐余额核对，确保帐实相符;月末现金日记帐余额与现金总帐余额相符。作为银行出纳，我认真把握中国人民银行的《支付结算办法》和财政部关于货币资金的内部控制制度，作到了

严格按相关规定和在单位财务制度范围内办理银行存款、取款及转帐业务，对不符合制度的资金业务坚决不予办理。同时，我还注重与货币资金相关的票据及单据管理。结合市公司资金活动的特点，单位银行户头达30多个，票据的购买、保管、领用及注销等环节我都要一一把关，确保不发生因票据引发的资金安全问题。每月结束后定期主动与银行对帐单核对，进行银行存款余额调节表的编制，确保了单位资金的安全与会计核算的准确。20\_年9月我在市公司投资的房地产公司从事出纳工作。在此期间，我严格按现金及银行结算制度和公司的资金使用要求进行资金结算活动，确保了在个人职责范围内的三个项目的资金作到了专款专用。

财务工作不足之处

一、中学财务工作现状分析

中学是人才培养的摇篮，财务工作不足之处。教育的可持续发展过程中，一项重要的任务就是对于教育资源的合理配置和有效利用。近年来，国家实行教育产业化，财政对学校的拨款逐年减少，不少学校感到经费紧张。因此如何使用管理学校的有限资金，使之达到边际效益的最大化，是摆在学校面前的一个首要问题。

从财务管理体制来看，随着社会主义市场经济体制的建立，学校收入来源和渠道呈多元化趋势。但学校财务管理体制依然沿袭计划经济下的管理模式，认为学校财务管理只是单纯的教育经费收支管理，未设独立的财务管理机构，把财务置于从属和被动地位，削弱了会计核算和监督职能，忽视了财务管理的重要性。

从资金管理方式来看，学校经费由财政拨入，收取的学生学杂费等要上缴财政，纳入财政管理，支出经费由财政拨回，表面上是“清水衙门”，又加上学校资产不提折旧，不进行成本核算，不考核资金使用效益，更不讲究教学成本高低，所以造成资金管理不严，资产账

目不全，价值不实，账实不符，价值管理与实物管理分离，形成了只重视资金的使用，不重视资金的利用效率;注重举债经营而忽视负债的偿还;注重价值管理而忽视现场管理;注重眼前利益而忽视长远利益;注重微观利益而忽视宏观利益的现象。

二、亟待解决的中学财务工作不足之处

1.缺乏健全的管理体制

按照财政部、国家教委联合颁布的《中小学财务制度》中的要求：“单独设置财务机构的学校实行‘统一领导、统一管理’的体制;不具备单独设置财务机构的学校实行‘集中管理、分校核算’的体制，即在一定区域内设置中心财务机构，集中统一管理财务活动，学校设报账员，在校长领导下管理财务活动，统一向中心财务机构报账，工作总结《财务工作不足之处》。学校财会人员的职责、权限、技术职称、任免奖罚等按《会计法》执行。校办产业、勤工俭学等财

务活动均由学校财务机构统一领导。”

而实际上大部分学校并没有一个健全的管理体制，一般的做法是建立简单的会计账簿，记录收入支出，采用单向直线式的管理方式，不利于资金的使用监督，再加上从业会计人员专业素质差，不仅不懂《会计法》、《审计法》等财会法规，而且对财务账目业务知识也是糊里糊涂。至于编制预算、提出财务报告和作出财务分析，更是不可能的事。经济业务事项办理未严格执行“授权、批准、执行、记录、复核”等互相牵制的程序办理，会计事项的审批人员、经办人员、财物保管人员的职责权限没有真正相互分离、相互制约;尚未真正明确不相容岗位，尚未建立、健全学校内部会计控制制度。

2.预算管理不科学

预算管理是学校财务管理的重要组成部分。由于学校本身的收入受政策限制，政府财政又不能满足教育的投入，造成学校资金供求矛盾突出，要做好预

算确实存在一定难度。加上学校领导预算管理意识没有真正到位，具体执行没有真正落到实处，监督、控制、考核均没有真正采取切实可行措施。预算编制往往流于形式，会计人员做好人员经费预算的同时，没有较为切合实际地编制其他预算，整个预算只是会计一人应付了事，一人操办。在预算实际执行中，一些领导无预算意识，我行我素，收支不按计划，走一步算一步。执行时没有按有关规定和具体标准落实到每一个收支的具体项目，没有根据各项收入的性质用途坚持收支来源配比原则，导致已经制定好的预算成了一纸空文，没能够发挥出预算的财务控制作用。

3.忽视对固定资产的管理

许多学校因固定资产管理意识不强，存在着“重钱轻物”、“重购轻管”现象。在领导者的意识中，往往只将现金看作财务管理的对象，忽视对固定资产管理。属于动产的固定资产，根本没有设置固定资产总账，明细账核算，购置时根本

没有入账，形成大量账外资产，更谈不上报废、减少时调整相关资产项目;属不动产的房屋建筑物完工后，既没有办理竣工决算算，也不进行验收就开始使用，没有及时增加固定资产;由于没有严格的执行标准，许多由于价值低、易损耗，够不上固定资产的物品，则作为固定资产入账;财产清查不定期;账项调整不及时、不准确。总之，会计核算、管理不规范，导致固定资产价值在账面上无法真实反映，账实不符，缺乏系统的、完善的固定资产管理办法。

财务工作存在的不足

在过去的一年里,兢兢业业,圆满的完成了公司的工作任务,并得到各领导肯定和许多同事的赞扬,这对我是一种鞭策,在新的一年,将以更加饱满的工作热情投入到工作中去.从学校生活到社会工作的转变，从在基层的锻炼到市局机关的具体工作，在党和各级领导的教育、培养下，以及同事的关心帮助下，我一路走来，财务

工作存在的不足。自参加工作以来，我在思想上积极要求进步，认真学习了十六届三中全会精神和“三个代表的重要思想;在业务工作中，我主动学习相关业务知识，并将其运用到具体工作中，也使自己在工作中得到了成长。现将我在思想和业务工作中取得的成绩总结如下：

1、在政治思想上，我坚持社会主义道路，拥护^v^的领导，认真学习十六届三中全会精神和“三个代表”的重要思想，深入把握其精神实质。伴随行业改革的深入和不断规范，行业发展也越发引得烟草人的关注。怎样领会和实践市局党组“以市场为导向，以效益为中心”的发展思路，做为烟草的一分子，我积极参加思想政治学习，积极关注行业发展动态，以期提高自己的政治理论水平和综合素质，积极参与和支持行业改革，并在实际工作，根据自身岗位特点，切实作好本职工作。

2、认清岗位职责，切实作好现金

及银行出纳工作。作为企业经济活动的起点，货币资金的管理责任重大，工作总结《财务工作存在的不足》。自在市局从事出纳工作以来，我严格按照中国人民银行规定的现金管理办法和财政部关于各单位货币资金管理和控制的规定，办理市公司的日常费用报销业务。为作好现金的管理，并结合会计电算化工作，我坚持日清月结，作到每日库存数与现金日记帐余额核对，确保帐实相符;月末现金日记帐余额与现金总帐余额相符。作为银行出纳，我认真把握中国人民银行的《支付结算办法》和财政部关于货币资金的内部控制制度，作到了严格按相关规定和在单位财务制度范围内办理银行存款、取款及转帐业务，对不符合制度的资金业务坚决不予办理。同时，我还注重与货币资金相关的票据及单据管理。结合市公司资金活动的特点，单位银行户头达30多个，票据的购买、保管、领用及注销等环节我都要一一把关，确保不发生因票据引发的资金安全问

题。每月结束后定期主动与银行对帐单核对，进行银行存款余额调节表的编制，确保了单位资金的安全与会计核算的准确。20\_年9月我在市公司投资的房地产公司从事出纳工作。在此期间，我严格按现金及银行结算制度和公司的资金使用要求进行资金结算活动，确保了在个人职责范围内的三个项目的资金作到了专款专用。

3、深入学习《会计法》，积极参与会计基础规范工作。按照国家局规范会计基础工作的要求，针对市公司前期会计基础工作的不足，我配合处内同事在拟定的原始凭证粘贴规则后分处室制作了自制凭证粘贴样本，并于20\_年12月试行。在新的原始凭证粘贴规则实行后，我尽量做好宣传、解释工作。对于不熟悉的同志，我亲自示范，直到达到要求为止;尤其是离退人员报销医药费用时问题层出不穷，我都能细心讲解、热情帮助。在工作中既坚持原则，又不拘泥于形式，工作得到大家的肯定，也使

会计基础规范工作得到其他部门的支持，也为整体提升市公司会计基础工作水平打下了良好的基矗通过近半年的不断摸索与实践，会计基础规范工作从凭证这一源头取得明显的进步。

4、立足本职，作好本部门其他工作的配合。由于市公司本部核算人员较少，结合财务工作的特性，我除作好本职工作外，认真学习市公司机关财务开支审批制度、差旅费开支管理办法等内部控制制度等，认真把握经济事项的实质，作好会计基础核算工作;协助完成市公司各项税收的解缴;定期根据人劳通知编制公司职工工资表及其发放;每月与结算中心往来帐的核对;以及对营销中心的利润上划下拨。这些工作虽然琐碎，但是我始终能保持良好的心态，认真的作好每一项工作，为处内各项工作能顺利开展尽自己的努力。

5、认真学习《企业会计制度》，积极参加会计人员后续教育。伴随我国会计制度、法规的不断完善，新的制度、新的准则对会计人员提供更高质量的会计信息提出了要求，提高自身的专业素质成为必然。只有在工作中不断积累经验，在学习中丰富知识，认真把握会计制度和税收等相关政策，才能为行业财务管理水平提高打下基矗

在过去取得的成绩的同时，我深知自己的进步相对于行业改革和发展的需要来讲还有不小的差距。在今后的工作中，我将进一步发挥自己的主动性，注重自身思想修养的提高，努力提高自己的业务工作能力，力争出色完成自身工作和领导安排的任务，为行业的发展作出应有的贡献.财务工作的不足

为进一步做好20\_年度居级财务管理工作，再创农业经营管理工作新局面，3月5日，善南街道召开居级会计财务工作会议，财务工作的不足。会议由街道经管站主持召开，全面总结回顾20\_年度居级财务管理、制度建设、财务公开和农民负担监管等工作中取得的经验与存在的不足，同时对20\_年度的工作进行了详细的安排部署。

近年来，善南街道对居级财务管理工作高度重视，自20\_年开始在全市率先推行了居级财务委托代理和村委会公章管理双代理制度。这是在不改变居委会财务使用权的前提下，规范居级财务管理，保持居级干部队伍廉洁的一项重要举措。如今，该街道18个居委会全部取消了银行账户，由街道财务委托代理中心在银行开设专户，统一管理，工作总结《财务工作的不足》。20\_年，该街道没有出现一起因财务管理引起的信访，财务管理、制度建设、财务公开和农民负担监管工作均取得优异成绩，街道经管站被市经管局评为“农村财务管理先进单位”。

会上，街道经管站站长许爱萍同志就20\_年的工作作了详细的安排部署，各居会计就如何做好今年的居级财务工作逐个进行表态发言，街道办事处副主任王恒顶同志对下步工作提出了更高的要求。

一是加强农村财务管理规范化，健全农村集体资金、资产、资源的管理制度，做到常规性工作抓规范、抓完善、抓提高，创新性工作抓试点、抓探索、抓突破。

二是强化农村集体经济审计监督。切实强化农村集体财务审计，重点抓好20\_年居级换届干部任期和离任经济责任、集体“三资”管理、居级债务管理、土地补偿费管理、农民负担管理等专项审计，确保集体财产安全。

三是加

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！