# 小区对标工作总结(优选17篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-04-27

*小区对标工作总结1一、加\*\*\*建设，做好基础管理1、确立严密的管理\*\*，是达到有序运行的保证，总经办做为\*\*的执行和\*\*管理部门，结合国际大公司\*\*建设的经验和自身条件，从细微之处入手，从员工文明行为规范等小节做起，重建并完善了如《办公室电...*

**小区对标工作总结1**

一、加\*\*\*建设，做好基础管理

1、确立严密的管理\*\*，是达到有序运行的保证，总经办做为\*\*的执行和\*\*管理部门，结合国际大公司\*\*建设的经验和自身条件，从细微之处入手，从员工文明行为规范等小节做起，重建并完善了如《办公室电话接待服务规定》。《员工识别证使用规定》。《5S管理》。《临时出国人员费用开支标准和管理办法》《长期出差人员管理办法》《机关服务人员劳保用品发放规定》等八个\*\*，对信息化建设的\*\*与流程进一步充实。新增个流程。下半年，又根据公司总体要求明确了投资公司管辖范围到番茄事业部机关，对已有的\*\*进行了全面的、系统的修订，明确了层级，确保了\*\*建设的严肃性和可控性。

2、今年，我们根据公司整体要求，对行政\*\*进行了全面、系统的修订(行文格式、流程、表格、公司的CI规范等)。以期形成\*\*、规范和相对稳定的管理体系，通过对该体系的实施和不断完善，达成公司管理动作的井然有序、协调高效的目的。为此，在总结公司近几年行政工作的同时，借鉴了一些好的经验，汇编了一套《行\*\*务管理规程实务》。 汇编从工作职能、规章\*\*、工作流程、常用表格、考核办法五个部分对办公室日常工作做了较为全面的规范。重点对办公室常用文书格式及常用管理表格进行了规范及汇总。并对常用公文(如通知、报告、纪要等)制作了模板，方便推广应用。设计规范表格56个。)逐步将公司的行政管理工作纳入法制管理的轨道，减少工作中的\'盲目性、随意性。

3、企业\*\*是企业员工的行为规范，企业的\*\*文明不但体现在有良好的\*\*建构上，还应体现于良好的\*\*得到良好的执行与遵守上。总经办如何对公司的规范化管理起到积极的指导作用。在做好服务的同时，如何对公司\*\*化管理起到\*\*推动作用，对公司\*\*的执行起到\*\*推动作用。带着这样的思考，我们在对各分公司检查过程中，积极给大家宣讲了《屯河\*\*与屯河文化》，并加强了公司的\*\*\*\*管理，使公司的\*\*行为大福度减少。

今年，自8月份，我们强化了对机关\*\*纪律的检查，重点对考勤进行了约束，每天，由保卫人员严格按\*\*进行认真检查，对不按时打卡的，每天张榜公布，月底统计汇总到各公司办公司，与薪资严格挂钩，严格执行了两个月，起到了较好的效果。对公司的其它各项\*\*如《出差管理\*\*》《车辆管理\*\*》《信息管理\*\*》等是否保证严格按工作流程执行。

二、内部管理做到精细化、表格化、流程化、科学化

三、增强服务意识，提高保障能力

文档工作是办公室的一项基础性工作，1)今年4月，顺利通过国家二级档案管理\*\*区级复审2)根据档案管理要求，将公司机关20xx年形成的文件资料整理、立卷、归档、入库，共立卷 卷。3)今年事业部刚成立，对事业部的档案管理员进行了相应的培训、指导，依照《档案管理考核细则》定期对各分公司档案工作进行了考核。

**小区对标工作总结2**

为认真贯彻落实党的教育方针，紧紧围绕“推进教育科学发展，办人民满意教育”的目标，以推动学校中心工作落实，争创一流业绩为重点，按照20xx年全市教育工作会议精神，我校开展了以“立足教师岗位比作为、创先争优当教学先锋”为主线的对标赶超活动，先将一年来工作总结如下：

>一、对标模范起带头，争先进步有氛围。

一年来，我校对标模范教师姜志敏、张小玲、李贵慧、贾立东、袁宏慧、胡立平六位教师在工作中处处带头，积极完成教学各项工作，特别是张小玲老师，在期中期末四次乡统考中，所教两个班语文成绩均为全乡第一第二。袁宏慧老师已经49岁，是我校班主任队伍中年龄最大的一位，但是她所教六年级班级从来都是学校的优秀班级，在各项劳动任务，卫生任务，纪律评比、体育活动中都取得了优异成绩，她本人所教六年级英语在全乡也名列前茅。李贵慧老师是一位教学热情高，责任感强的老师，她所教一二年级数学始终在我乡居于第一的位置......正是有了这些对标模范的带头工作，经过对标赶超活动开展之后，我校教学氛围较原来有了很大提高。在今年举行的语文数学研讨课活动中，张小玲，李贵慧，吴丽红老师的课堂教学得到了市教研员的亲临指导，使得我校教师对教学有了更高的干劲，完成各项教学工作较原来有了质的提高。

>二、查找不足寻差距，制定措施紧追赶。

经过模范教师经验交流会，每月一次召开的对标分析会，老师们对照模范找差距，分析差距找方法，经过老师们一致讨论，他们和模范教师的主要差距除了责任心外，主要是教学方法不够科学，特别是在复习方面，主要依靠教师自己，而这些模范教师复习方法主要是利用学生管学生。所以，我校经过研究，确定以学习小组为单位，由组长负责管学生，利用学生之间的合作学习，增加教学效率。经过一个学期的教学实践，在暑假期末考试中，我乡及格率达到100%的班级有5个，我校占了3个，一至六年级16个学科，我校8个学科排名第一，8个年级排名第二。刚刚过去的期中考试，我校除了五年级抽测，全乡一至六年级13个学科，我校8个学科排名第一，5个年级排名第二。排名最后的学科却只有3个。在班级学困生平均分方面，我校也是8个第一，5个第二。其实我校大多数班级班容量都比万福庄、美城寺较大，作为中心小学活动开展多，学校又有住宿生，提高教学成绩是很不容易的事情。但是由于开展了对标赶超活动，老师们的工作干劲足了，方法确定之后，教学效率确实有了提高，今年我校四年级70人，这次期中考试，数学英语两个学科都获得了全乡第一、语文获得全乡第二的好成绩，我校也一举成为我乡总体成绩最好的学校。

>三、各项工作齐开展，核心凝聚是关键。

现在，我校在其他工作方面，也有了很大提高。特别是安全工作，每天十几辆校车来往接送学生，我校冯银环主任，尤春秋和各班班主任和校外值班教师都认真负责、严格监督，按照学习小组的方法，每

辆接送车也设立小组长，每天负责向班主任汇报，然后再向学校汇报。层层把关，几次教育局各科室领导暗查后，都对我校工作给与了很高的评价。另外，班级管理方面，本学期我校开展了广播操比赛，拔河比赛，跳绳比赛，每月板报墙报进行评比，学生班级凝聚力有了很大的增强。全校卫生工作有了质的飞跃。整个校园，整洁素雅，每周一次的政治学习业务学习，雷打不动，教师精神面貌有了很大的改观。师德师风活动的开展，学习师德警示录活动的开展更加有力促进了我校教师依法执教，文明执教，廉洁执教的能力，为今后我校各项工作的开展提供了思想保证。

值得重视的一点就是，我校刘立校长以身作则，工作处处走在教师前面，每天最先到校，晚上八点多最后一个离校，校园里，哪里有情况，都有他忙碌的身影。在刘立校长的带动下，我校领导班子成员也处处争先，工作在前，大家在工作中互相理解，互相帮助，互相鼓励，学校的凝聚力更足了，尽管工作很累，但教师的幸福指数却提高了。

总之，经过一年来的对标赶超活动开展，我校各项工作都有了很大提高，我们相信，经过全体师生的共同努力，我校的未来一定会更加辉煌。

**小区对标工作总结3**

自工作以来，我一直严格要求自己，刻苦学习，努力工作，兢兢业业，在德、能、勤、绩四个方面表现良好，能真正做到为人师表、教书育人，较好的完成教育教学工作任务，尽到了一个称职教师应有的职责，得到同行和学生的认可和好评。现将半学期工作从德、能、勤绩等方面总结如下：

一、师德方面：

我热爱教育事业，关心爱护学生，严谨治学，廉洁从教，为人师表，恪守教师职业道德规范；工作认真负责，能出色完成学校的各项任务，处处起到表率作用。关心\*\*外大事，坚持向先进人物学习。\*\*学习中我能认真做笔记，积极参与讨论，说出自己的观点和想法；在\*日的工作中，用实际行动\*\*园内外工作，能团结同事，自觉遵守各项规章\*\*，正确的进行批评和\*\*\*\*；在对待学生中，我能公\*、公正的对待每一位学生与家长。

二、业务能力方面：

为了提高自己的业务水\*，不断更新教育教学理念，出色干好本职工作，本学年业务学习常抓不懈：自学了许多业务杂志；我还广泛向校内外教师学习，交流，取长补短；积极听校内外教师的研讨课，优秀课，以此提高自己的理论水\*和教学实践能力。

三、班级管理方面：

在担任班\*\*过程中，做到认真完成学校布置的各项工作，重视班风、学风的培养，深入了解每个学生的思想状态。严格管理、积极与家长配合，研究有效的教育学生的方法。及时发现和处理问题，将不良风气消灭在萌芽状态。常规工作常抓不懈，实施教师指导下的学生自主管理办法，加强学生的习惯培养。努力培养一个积极向上，富有朝气的班级。

四，教学方面：

为优化课堂教学，达到预期的教育教学目标，我能根据本年级学生的心理生理特点，教材特点，教学内容以及新课程的要求，采用灵活多样的教学方法，并注重对学生学习兴趣的培养和学习方法的指导，教学中主要运用“引探教学法”来\*\*教学。力争做到到让学生在玩中学，学中玩。

五、考勤方面：

兢兢业业、勤勤恳恳，努力勤奋地工作，做好教学工作总结，半年来，本人坚持出满勤，在工作中任劳任怨，从没因私事有误课、旷课现象，也没有迟到早退现象。

六、教学成绩方面

本学期我担任一年级语文教学和学前班拼音教学工作，通过努力已圆满完成了教学工作，在教育教学中取得一定的成绩。

综上所述，本年度宗宗件件我都能做得有条不紊，圆满完成教育教学任务。但也存在一些不足，今后我将再接再厉，使自己的教学工作再上新台阶。

**小区对标工作总结4**

本年来，不利因素增多造成生产环境严重恶化，成本压力越来越大。面对难题，我们开创了一条向管理要效益的新路开展对标管理工作，即通过在全场开展主要设备效率指标与世界同行业先进水\*对比、主要技术经济指标与\*\*同类矿山对比、一般指标与厂内同类工序同类班组对比的竞赛活动，旨在挖掘生产潜力，促进各项指标不断刷新，缓解成本压力，从而达到效益的最大化。经过不懈努力，取得了良好成绩，现将本年以来的对标管理工作作一简要回顾。

年初，由厂成立对标管理工作小组，经过深入\*\*，出台对标管理工作实施办法，指导各车间进行对标管理指标的征集、筛选、确定并建立车间对标管理体系，再由车间来指导班组进行对标管理。

对标管理工作小组先后开展了车间对标指标征集工作、基础资料的整理分析、建立全场对标指标\*\*体系、分解指标到车间、指导车间建立对标指标示板、设计《车间对标管理指标》台帐、并在初步验收工作中汲取车间好的做法(如针对各指标建立月度动态示意图)及时在相关车间推行、\*\*实施对标管理工作验收、进行对标管理指标执行情况检查等。

对标管理工作小组的工作宗旨在于：通过对标管理，分析差距，制定目标，挖掘潜力，保持生产的低成本运行。在开展工作的过程中，我们致力于将工作落到实处，明确责、权、利，将目光聚焦在车间的指标完成情况，促进生产及成本管理向良性方向发展。从目前工作开展情况来看，各车间在对标管理工作中付出了不少努力，也取得了不少成绩，但也存在不少问题，总体可从以下三个方面来概括。

>一、车间态度

鉴于成本的压力，厂里下达给各车间的成本指标普遍偏低，而设备趋于老化、材料价格上涨、作业环境恶化等不利因素给车间成本管理带来很大难题，车间一时难以接受。此时，对标管理活动的开展给车间管理指明了一条新路，大部分车间积极响应，纷纷咨询，并主动提供信息资料，提出合理建议。

较为突出的是机修车间，该车间新成立不久，历史指标无从收集，他们通过与生产车间沟通、与职能科室联系、与内部职工协商等途径，自己摸索出适合机修车间自身特点的各项指标，制定\*\*物耗、提高维修效率、保障设备可开动率及完好率的各项具体措施，对自己的管理工作提出更高要求，并将对标管理活动深入班组，高要求、严考核，为备件成本的节约、设备的正常运转作出了不小的贡献。此外，西采、北采、东采等车间能够深入领会对标管理的精神所在，将各项工作做得深入、具体，将各项具体物耗指标分配到班组并进行严格\*\*，部分物耗指标得到刷新、设备台班效率得到提高。

但部分车间也许怕厂里会有“鞭打快牛”行为，考虑到本年指标的刷新将会使下年指标计划更苛刻，给下年指标的完成带来更大压力，因此对标管理形式虽然有了，但工作没有真正落到实处，指标完成情况不进反退。这类车间的担心是可以理解的，但其做法影响了采矿场大局。在后期的管理工作中，通过场对标管理工作小组的耐心解释、晓以大义，使这类车间放弃了思想包袱，积极投身于有效的对标管理工作之中，为场的低成本运行战略作出应有努力。

>二、管理成果

因\*\*领先水\*及国际先进水\*数据难找，我们的对标管理工作主要对照自己的历史最好水\*。

全场上下经过大半年的努力，各项指标运行状况基本达到年初目标，除了客观原因造成的部分指标未能达到历史最好水\*外，其它指标均在原有基础上上升一个台阶。

>三、不足与措施不足

1、因对标管理工作的比较丰富，内容复杂，而我厂本身又是一个多种工序并存，工序间相辅相成、联系密切、作业方式各不相同的工艺流程复杂的工厂，对标管理工作小组在学习对标管理精神时，未能及时针对各工序制定适当的对标指标，致使工作开展有些被动。

2、对共性车间对标指标项目的设定不一致、指标值不一致，使得一些指标车间之间无从比较。

3、对对标管理工作的宣传力度不够，部分车间如北采车间能够自己主动咨询、在车间内认真开展对标工作，将对标管理工作向班组深入，并能通过该项工作起到降本增效的作用;而部分车间对标管理只是流于形式，台帐不能反映本车间的真实情况。

1、加大宣传力度，从根本上消除车间的顾虑，促使其积极主动加入对标管理工作行列之中。

2、逐一\*\*车间对标管理台帐，对不符合对标要求的部分限期整改。

3、从明年起该项工作开展之前对工序相同车间制定共性指标体系，明确指标名称及其对标目标。

4、重新设计对标管理台帐，明确对标台帐中各项内容的填写要求。

5、将对标管理与预算\*\*、成本管理挂钩，避免重复劳动，减轻车间、班组负担，将工作落到实处，避免流于形式。

6、加大奖惩力度，对综合管理达不到要求的车间\*\*进行考核。

**小区对标工作总结5**

光阴似箭日如梭，转眼间20xx年已经过去，在领导的带领下，我学到了不少知识和社会经验，让我在工作中基本上能独立完成各项工作，首先感谢领导对我的指导和栽培，在以后的工作中我会刻苦学习；不畏困难；更好的工作来回报上级，商场保安个人小结。20xx年在领导的带领下，围绕商场的总体目标，认真贯彻“安全第一、预防为主”和“内紧外松”的工作方针，始终坚持“群防群治”和“人防技防相结合”的工作路线，积极做好商场的消防安全防范工作，维护商场的治安秩序，总结工作如下：

>一、工作的职责

疏导后院进出货物的车辆，保持后院消防通道的畅通等，登记工作：登记外来人员进入商场施工的检查；巡视工作：白天巡视商场内有无可疑人员；消防通道是否畅通；消防设施是否被占用等；晚上巡视施工区域是否有消防器材，施工证件，施工安全隐患是否存在等等；

>二、消防知识

九月份消防局举行了关于消防安全知识宣传教育四个能力演讲活动，我们去听了别的商场的演讲深受感动，在此之前我们还是“三个能力”“三懂、三会”从那以后实行贯彻消防局的意见，从“三个能力”“三懂、三会”发展到“四个能力，四懂，四会”让我们又学到了好多，紧接着每天的出操、消防演习，从中又学了好多知识和问题，在一次消防局的领导来检查我们的工作，我们在商场消防演习了，演习分两组：一组是组织灭火另一组是组织疏散逃生，消防局的领导看了之后很赞同认可！

>三、存在的不足和今后的努力方向

回顾大半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足，突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意！

以上是我来一年的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

**小区对标工作总结6**

今年以来标准计量工作按照省、市局有关要求并结合本地区实际，以落实科学发展观为统领,紧紧围绕服务地方经济和大力发展现代农业、民生计量创造新亮点、能源计量取得新成果、科学计量打造新基础、\*\*行政取得新进展开展各项工作，在上级部门的正确\*\*之下和相关部门\*\*配合下，今年上半年开展以下几方面的工作：

一、积极向上争取项目

根据\*\*区工农业经济发展特点和服务业发展需要，大力\*\*地方经济发展，按照省、市局有关要求上半年向省局申报了循环经济、自主创新、高新技术、服务标准化、农业地方标准、农业标准化示范区等九项标准化项目，质监部门上半年标计科工作总结。

二、\*\*实施标准和对标准的实施情况进行\*\*

继续对全区工业企业产品标准执行情况进行普查登记，使标准覆盖率达100%，巩固消灭无标准生产成果，做好《企业产品执行标准登记证书》发放和年审工作。

三、积极开展标准技术咨询服务工作

今年帮助企业制定产品标准20多项，其中13项已通过专家评审并备案；帮助企业查询国家标准、行业标准300多条；继续做好标准化良好行为企业试点咨询服务工作。

四、积极鼓励企业采用国际标准和\*\*先进标准

按照省、市局\*\*布置实施一地一产品采标，我区把元明粉定为一地一产品采标项目，今年以来全区有江苏白玫化工有限公司、南凤集团淮安元明粉有限公司等5个企业向上申报采用国际标准和\*\*先进标准，并督促企业严格按照已采标的国际标准执行，确保各项性能指标达到国际标准，工作总结《质监部门上半年标计科工作总结》。

五、加大农业标准化工作力度，促进新农村建设

在省级出口创汇无公害蔬菜农业标准化示范区通过验收的基础上，积极培育新的农业标准化示范基地并向上申报争取立项，努力建好农业标准化示范区长效管理机制。

六、民生计量创造新亮点，两免费检定有序开展

配合市局、市计量测试所对区内市县级以上医疗单位、集贸市场使用的\*\*检定计量器具进行建立档案，并对档案实行动态管理，确保在用强检计量器具的建档率、登记率、受检率、合格率均达到100%，并要求各使用单位要建立完善计量器具的采购验收、周期检定、使用维护及报废更新\*\*，健全在用计量器具台帐，帮助其逐步建立计量长效管理机制，以维护人民群众的根本利益为宗旨，为实现计量惠民、确保创建\*\*医院、计量诚信市场，提供准确可靠的计量保证。

七、积极开展计量专项\*\*检查

按照省、市局要求，协助市计量测试所，开展电子计价秤、定量包装计量专项\*\*检查并及时上报材料，全区共有11家累计超过10%的定量包装商品生产企业达到使用“c”标志的要求，其中应官炒货加工厂正申报通过“c”标志考核验收。

八、深化集贸市场和餐饮饭店的诚信体系建设，在企业服务业开展计量诚信活动、计量确认工作

今年上半年有江苏白玫化工有限公司、\*\*储备粮淮安直属库等4个企业获得计量诚信单位证书。6个企业通过市级计量体系确认。

九、创新工作

与区科技局、农业局联合，在区\*\*\*\*\*之下，在\*\*区丁集镇建成一个“\*\*区现代农业科技蔬菜育苗农业标准化示范区”，项目正在落实之中。

十、下半年工作打算

对照工作目标，按照局里要求制订月度工作计划，力争提前完成或超额完成上级下达的各项目标任务。

**小区对标工作总结7**

20xx年招标工作在公司\*\*的\*\*\*\*和各部门的大力\*\*与配合下，以打造“百亿兴发”为目标，按照国家招投标法，结合公司实际，全面贯彻落实《兴发集团项目建设管理办法》和《兴发集团招标管理\*\*》的规定，不断加大招标力度，提高工作质量和服务水\*，有效预防商业贿赂，为提高资金使用效益、保护招投标当事人合法利益、促进\*风廉政建设以及构建公\*、公开、公正的招标环境做出了积极贡献，招标工作跨\*\*一个新的台阶。现将20xx年招标工作总结如下：

>一、完成的主要工作

（一）精心\*\*，合理安排，通力合作，搞好工程项目的招标工作。20xx年是公司打造百亿兴发的起步年，公司新上项目较多，为搞好项目招标工作，招标办克服人员不足等困难，加班加点，安排专人服务项目建设，满足了项目建设进度的需要。截止到20xx年11月，共完成招标233项，招标金额万元。 其中招标办自行\*\*招标222项，预算金额万元，中标价格万元，增收节支万元，降幅比例达，全年公收售标书费万元。其中，公开招标216项，议标6项；土建招标4项，设备及材料招标215项，废旧物资销售3项。分别为：15万吨/年离子膜烧碱项目82项，热电联产2x130吨及第三台35吨锅炉项目34项，酸式焦磷酸钠项目3项，5000吨/年次磷酸钠项目25项，750吨/年阻燃剂项目6项，10000吨/年磷泥烧酸项目6项，神农架万吨黄磷电炉项目14项，保康3万吨/年食品五钠项目7项，白竹等矿山项目17项，更新该造及其它项目28项。累计投标单位805家次，\*均每个招标项目4家单位参加投标。

积极配合，大力协作，对外委托招标公司\*\*招标11项，招标金额万元，分别为：峡口港综合楼，神龙山庄扩建主体工程及装修工程，门家河矿山公路桥，刘草坡5000吨/年次磷酸钠项目土建工程，耿家河煤矿职工项目，白竹磷矿地面工程，神龙架万吨黄磷电炉工程土建工程，瓦屋磷矿公路，猇亭15万吨离子膜烧碱土建工程，猇亭码头土建工程。

（二）积极探索，创新举措，进一步提高招标管理水\*。 招标办自成立以来，在摸索中不断完善和发展，业务能力和管理水\*逐步提高，在20xx年，我们发扬传统，积极探索，创新举措，更进一步的提高了招标管理水\*。

1、变被动为主动，开辟项目招标提前介入机制。在项目（尤其是新建项目）启动之初，安排专人积极主动与项目部取得联系，宣传公司招标管理\*\*及招标流程，并引导项目部就具体土建、设备招标进行统筹安排，有效的保证了项目建设的顺利进行，全年未出现一个因招标工作而影响工程建设进度的项目。

2、全面\*\*招标执行情况。全年两次对已完成的招标项目执行情况进行了全面的\*\*，\*\*情况表明，招标项目整体执行情况良好，绝大多数项目均已按招标要件执行，极少数项目没能按照招标要件完成；根据\*\*结果，及时制定整改措施和改进办法，有效地指导了后续招标工作；根据中标单位的履约情况，及时对其信誉进行评级，并建立了投标商信誉管理\*台及相应管理程序，提高了对投标商的管理水\*。

3、加强招投标\*\*化建设。公司与招标相关的各项管理\*\*，在运行中暴露出了不少问题，影响了招标工作的顺利开展。通过对各项\*\*在实践中运行的总结，修订和完善了《兴发集团招标管理\*\*》和《评标评委管理办法》，同时，根据评委在评标活动中的表现，对评委库进行了补充和完善。

（三）加强部门建设，增强服务意识，规范招标程序。

1、始终坚持原则、踏实工作、强化\*\*觉悟、加强\*风廉政建设，有效杜绝了\*\*\*\*现象的发生。招标办工作人员严格做到廉洁自律，自觉接受\*\*，按公司招标管理\*\*，公\*、公开、公正地搞好招标工作；认真做好绩效考核工作，加强对部门人员的业绩考核，建立相对完善的业绩考核体系。

2、加强培训和内部交流，提高业务水\*。转变观念，讲究工作方式和方法，增强工作的主动性、创造性、预见性，提高工作效率和水\*，不断加强业务技能学习，坚持周五例会\*\*，\*\*部门人员集体学习，检查工作任务的落实完成情况；全年外派招投标培训1人次， 举办一次项目管理人员和招标工作人员集中培训一次，取得了较好的培训效果，人员综合素质明显提高。

3、按照公司四合一管理体系的要求，认真开展各项工作。细化招标程序，努力将工作做到细致入微。对每个项目的评标工作都要求按照既定的程序开展，通过“看资质、查偏离、审技术、评价格”四步评审法，评选出资质合格，技术过硬，价格合理，要求符合的中标单位。全年因发现投标单位串标而废标 3 次。

4、坚持\*\*招标，克服来自各方面给招标工作带来的压力，为公司节约资金把好关，确保资金有效使用。严把资格\*\*关，实行标准化的招标文件，提高招投标的合法性、时效性和经济性。做好招标管理的基础性工作，拟制招标文件、发布招标信息、发售标书，\*\*开标、评标，整理开标会议记录，做到不参与不干扰评审工作。

（四）配合相关部门完成的其他工作。根据公司要求，积极配合价格委员会\*\*的涉及到宜昌、襄樊、保康、神农架等地区建筑安装材料价格信息\*\*工作，及时准确的收集市场价格信息，为公司发布建筑安装工程材料价格文件提供了重要依据，同时也为招标商务谈判提供了宝贵数据；根据公司修志委员会的要求，完成《兴发志》招标板块的修订上报工作；根据公司\*\*要求，认真\*\*，通过四合一管理体系招标管理的内外审工作。

>二、存在的主要问题

（一）申报主体不明确，部分申报负责人相对不专业，影响了项目的招标和执行。目前申报主体有项目部、子公司、厂、矿、公司\*\*\*\*等，且项目具体负责人由于专业不对口，使得项目在申报、\*\*、执行过程中都存在一定的困难。建议进一步规范项目申报主体，事业部制管理的相关单位由各事业部申报并进行管理执行，新建项目由项目部申报招标，其他法人主体单位由法人主体申报。部分单位土建项目招标后，由于缺乏专业管理，导致项目没按招标要件执行，建议土建项目由工程部安排专业人员参与协调管理。

（二）申报单位招标项目前期准备工作不充分。

个别项目申报单位对招标项目前期准备不充分，方案、技术要求不够详细，对技术文件拿捏的不准，在开标会上不断的更改技术方案，个别项目执行过程中存在设计变化较大情况，影响招标质量和项目执行。建议加强招标项目前期论证\*\*工作。

（三）招标结束后申报单位\*\*合同谈判不及时。

项目招标结束，中标通知书发出后，个别项目申报单位不及时\*\*中标单位进行合同谈判和签订，致使中标结果发生变更。因现阶段材料价格相对不够稳定，不及时签订合同，若遇材料价格变化较大，中标单位就会以此为由要求变更中标结果。建议中标结果出来后，项目申报单位在最短时间内按公司合同审签办法\*\*合同的审签。

（四）付款方式和付款进度有待加强，对有效地\*\*招标价格和项目执行有利。投标单位对招标项目的付款方式异议较大，上半年由于项目招标没有预付款，招标文件发出后，很多优秀的供应商以规避自身风险为由不愿来兴发投标，致使选择优秀供应商有限；下半年，按照公司5月份项目管理会议要求，对较为特殊的设备招标，以支付定金的付款方式，进行设备招标，供应商积极主动参与公司招标项目的投标。但很多中标单位报怨合同签订后，履约过程中，公司未按招标承诺和合同条件付款，影响合同执行和再次参与投标的积极性。

**小区对标工作总结8**

算算日子在现场管理这个岗位已经工作了4个多月了，刚接任这个岗位的时候我还是很有信心的，之后的工作才发现这并不是我所想象的那样简单，这是个非常具有挑战性的岗位，既要统筹员工的工作安排并与不同年龄层的员工进行沟通，还要熟悉产品的制作工艺流程，与各个部门的沟通这必不可少，有恨自己在管理经验上的薄弱，在这工作期间有遇到困难时的惆怅有自己解决机台故障的自豪，在这岁末年初之际将主要工作总结如下：

一、管理实践

缺乏管理经验，管理这个岗位是我的第一次任职我从不同的岗位成为公司管理基层，这就导致了我理论知识缺乏，如何快速提高自己的管理知识、更新自己的知识结构，制定工作计划并深入到实际工作的每个环节将尤为重要。

二、工作中的不足

月份发生了一起车间淹水事故，虽然起源于员工没有一种良好的习惯，作为管理的我也负有\*\*不力的责任，这也从此给我敲响了警钟，每天下班后一定要巡视门窗还有水电是否有关好，才能安心下班。

2.在工作中还不够用心，可能是和我的年纪有关吧，对于问题的处理还不够\*\*，个人修养、基本素质还需要进一步加强。

3.对现场的管理还需进一步加强，执行力不够。

4.对于车间的整理自己没有能够及时整理，对于一些半成品退仓不够及时。

5.对员工队伍建设方面努力还不足。少数员工观念陈旧，工作不实，技术不精、质量意识薄弱、依赖心强等都有待转变、改善和提高。进一步提高员工队伍整体素质，将是下阶段的工作安排。

三、制定工作计划

明年将遵照公司的规章\*\*和本职的工作职责制定自己的工作计划表明确工作目标。

四、个人建言

**小区对标工作总结9**

“对标培训教育月”活动开展以来，公司\*\*广大\*\*员工开展了内容丰富的教育培训和形式多样的对标活动，我也全程参加了持续一个多月的培训活动。在培训中，通过教师直接培训和观看视频讲座等形式，我完成了全面的工程管理知识的培训、施工安全管理规范培训讲解、HSE体系培训讲解、建筑专业知识培训并学习了公司20xx年度先进单位和先进个人典型事迹、公司工作会上14个单位的交流材料、公司20xx年度10位劳模的先进事迹材料、油建公司先进单位工程公司的事迹材料和典型经验以及《感动\*20xx年度人物颁奖典礼》学习。通过扎实的学习、认真的培训，我较好地完成了对标、培训和教育三大任务。在学习过程中，我认真听取老师讲解，认真笔记，认真思考，圆满完成了各项学习任务。通过本次学习，使我提高了理论水\*和专业技能，并且加深了对建筑行

业热点问题和前沿问题的了解，基本掌握了建筑行业的发展动向。这次培训学习有助于我在实际工作中更新知识，更新理念，提高专业工作水\*，扩展实际工作思路，增强解决实际问题的能力。通过此次培训我的思想道德教育，陶冶了个人情操，提高了个人思想意识。最终将更好的为公司竞争能力的提高和进一步的发展做出贡献。

安全是一个企业立足之本，在生产、生活中安全永远放在第一的位置。作为一名施工现场管理人员，我深知自己肩上责任重大，既不能辜负公司\*\*的培养与重用，还应实现我们对业主的施工质量承诺，更重要的是对我们所有的施工人员的人身安全负责，为工程项目的建设顺利结束提供保障。在此次培训中通过形式多样的方式系统学习了施工安全管理规范和HSE体系。还通过视频的方式观看了施工中的\*\*操作引发的安全事故，同时还学习了建筑施工的基本安全要求以及施工过程中的安全操作知识。让我们清楚的认识到必须坚持“安全第一，预防为主”的方针，\*\*建立安全生产管理体系和安全生产责任制，在安排与布置生产内容的时候，针对施工生产中可能出现的危险因素，采取措施予以消除。

>通过这部分培训我得到以下心得：

1、引起人失误而造成事故的发生多数都是，能力过强或过低的人，这是因为能力低于实际岗位要求的，他没有能力正确处理岗位上可能出现的各种信息而不能胜任工作产生失误；而能力过高的，精神松滞紧张度过低，产生对岗位工作的厌倦情绪，粗心大意、失去了对工作的责任感，同样也容易发生失误。所以我们要不断的加强培训来增加施工人员的工作水\*与责任感，而不是停留在档案上。

2、安全管理不是一个人或者几个人的事情。安全管理一定要充分调动每一个人的主观能动性和创造性，让人人都愿意参与安全管理，只有大家都参与了，才能从真正意义上达到防患于未然，才能为我们的建筑工程施工创造出一片安全祥和的施工现场。

3、切实加强开工前安全检查，将开工前的安全检查验收工作作为一项常规性的工作，形成一种\*\*。做到项目不论大小，只要准备开工，不论工作多么忙，都必须在项目开工之前亲自到施工现场实地检查，帮助项目安全员识别危险源，查安全隐患，督促整改。若整改不合格，坚决不让开工，即使耽搁工期也决不姑息。

此次培训中根据我们岗位的实际需要，工程管理培训一直贯穿培训全程。在培训涉及到工程的每个分项工作都由有经验的同事或者专门的老师进行专门的讲课。这些同事和老师经验丰富，利用通俗易懂的语言讲解理论知识，将古板的教学内容融汇于现实中，激发了大家的创造性思维。而且他们都将自己多年来在工作实践中积累的研究案例以及施工经验，与工程管理实践技术相结合，毫不保留的传授给各位我们，开阔了大家的视野；并借助幻灯片、写字板等授课工具进一步深化了培训内容，培训达到了预期的目的。我们都抓好这次难得的机会，认真学习，充分认识到科学的工程项目管理是完成工程的关键。

>这次培训让我明白：

也许作为一个\*凡的人，无力去做一些感天动地的.事情，但如果我们每个人都能为别人做些什么，为集体做些什么，为家庭做些什么，那我们会成为一个感动\*的人。而我们的家庭，集体，祖国也就越来越好了。

最后，这次培训让我懂得作为一名施工人员要把握规律，科学规划自己成长，提升自我，学会沟通，利用团队精神把事业干好。一个人要想在职业生涯中得到更好的发展，就必须具备更加优秀的素质。通过这次全面的培训学习，使我更加清醒的认识到自己和优秀的差距。在以后的工作与学习当中，我必须要努力提升自己的知识素质、能力素质、心理素质和身体素质。道理明白很简单，真正做到却很难。在未来的施工工作中要逐步发现自己，提升自己，发展自己，在实践中不断完善自己的修养，以便为公司的更好发展贡献自己的微薄之力。

**小区对标工作总结10**

xxx\*\*xxx

今年以来，我局按照县委、县\*和县综治委的部署，在上级业务主管部门的指导下，做了大量社会治安综合治理工作，有效地维护了社会稳定。

一、加强了\*\*\*\*，将综治摆上重要议事日程，与业务工作有机结合，明确了\*\*为综治工作第一责任人，主要\*\*亲自抓，形成了一个从上到下、齐抓共管、人人有责的综治工作体系，并落实了责任制，纳入了年度目标管理。

二、健全落实了综治责任制。实行了分工负责，分片包干。同时，还为综治\*\*小组配备了专职人员、经费、通讯工具等，使综治工作有\*\*、有\*\*、有经费，确保综治工作顺利开展。

三、充分发挥\*\*、共青团、妇委会等群众团体力量，建立了调委会、安保办等基层\*\*。各部门办公室每天确定了一名值班员，下班前督促关门、关电、关窗和治安检查，机房值班室全天24小时值班，确保电视安全优质播出，真正形成了全方位群防群治的综治氛围。

四、广泛开展普法宣教工作。下发了《普法资料汇编》、《行业执法手册》、《广播电视管理条例》等多种普法书籍、资料，利用大小会议开展普法教育，分批\*\*\*\*职工参加盛市、县\*\*的普法培训学习，为各部门订阅各种普法报刊杂志，并积极参加市和县\*\*的普法宣传和法制咨询活动，增强了\*\*职工的法律意识、法制观念和维护社会治安的自觉性，学法、知法、懂法、用法在全局上下蔚然成风。电视台开辟了“人与法”、“法在我们身边”等栏目，加大了综合治理的宣传力度。

五、加强流动人口管理，对各种外出（出差）人员，外出前一律进行法规教育，警钟长鸣。今年，我局外出人员无一\*\*\*\*。

六、各类矛盾和纠纷解决调解及时得当，调解成功率达100%，重点部位防范进一步加强，守楼护院措施得力，全年无一火灾、治安灾害和安全事故发生。

八、开展\*\*\*\*思想、道德和法制教育宣传，特别是以创建安全文明单位和安全文明小区为载体的基层基础建设和健康有益的文化娱乐活动的宣传报道，丰富和活跃了人民群众的文化生活，充分发挥了广播电视在社会综合治理工作的作用。

总之，社会治安综合治理工作对维护社会稳定、促进社会经济的发展、有着重要的意义，我局将在今后的工作中不断努力，一如既往的做好社会治安综合治理工作。

**小区对标工作总结11**

一、目标的实现

切实让学校安全工作的法律法规成为工作的准绳，认真贯彻了各级关于加强安全工作的有关文件，做到了以“以人为本，安全第一、预防为主”的核心体现，以校园安全，交通安全，饮食卫生安全为重点的各项工作，进一步完善了校园安全防控工作机制，增强了师生员工的安全预防意识，消除了安全众多的隐患。

二、主要工作成绩

(一)提高了认识，加强了宣传，形成了常规

学校安全工作不可忽视，关系到师生的健康成长，关系到社会的持续发展，所以我们牢固树立了“安全第一”的思想，坚持做到“教育在前、预防为主、常抓不懈”的策略，把安全工作“五个一”落实到位。做到了安全措施的落实，安全警钟的长鸣。

学校要通过各种途径与场合加强安全工作的宣传教育，使师生增强了安全常规意识，形成了长效机制。

(二)\*\*重视、落实了各项\*\*、强化了各方面管理

1、各学校进一步完善以校长为组长，分管人员为成员的学校安全工作\*\*组，坚持“分级管理、分级负责”及“谁管理、谁负责”的原则，全面贯彻落实了《中小学幼儿园安全管理办法》等规章文件，层层签订落实目标责任，做到了各负其责，各司其职，齐抓共管。

2、完善了各类安全工作管理\*\*，建立健全了安全管理机制，以\*\*的贯彻落实，推进了学校安全工作管理。

(1)切实落实了安全工作责任制。学校各部门\*\*中要渗透了安全内容，全体班\*\*在工作总结中要体现了安全工作。形成了人人有责任，人人有压力，人人讲安全的氛围。

(2)完善并落实安全工作检查\*\*。学校定期(每学期三至四次)对校舍(含教室、食堂等)、教学设施、生活设施、食品卫生的安全状况，安全预防设施，安全警示标志和各班级开展的安全教育工作等进行了全面检查，并有记录，发现问题与不足，及时整改及上报中心校，并且都得到了相应的整改。

(三)把握住了规律，抓住了重点，落实了措施

1、学校安全教育

学校安全面广责任大，各校把安全工作做得细想得全无遗漏，并且形成文字材料按要求进行了整理分类存档。

学校安全工作已成为涉及师生家庭幸福和社会稳定的大事，全员认清了学校安全工作形势，把握其规律，突出了重点，狠抓了落实。把安全教育同校风、学风、班风建设和日常行为规范养成教育结合起来，渗透到教育教学活动的各个层面，每周的班会、\*\*下讲话和中队、少先队活动等应渗透了安全教育内容。针对学校安全教育的薄弱环节，各校确定了相关活动主题，开展安全教育活动。通过各种措施，切实加强了学生交通安全、法制、治安、饮食卫生、疾病防控、自救自护的宣传教育，寓教于乐，寓教于管，寓教于行，使安全意识深入人心，筑牢学生安全思想防线。重视教师职业道德建设，严禁体罚和变相体罚学生。重视学生心理健康教育和心理障碍疏导工作，特别是对留守家庭、单亲家庭、困难家庭和学习困难、思想后进等学生，帮助他们克服心理压力，防止和减少他们因心理问题而引发自伤和伤人等事件的发生。

2、校内活动安全有了保障

(1)用电、用火安全方面：学校定期对电源线路，电器设备等进行检查，防止因漏电或线路老化等问题引发事故。能够经常提醒教师员工在校园确保安全地用电、用火，没有在校人员自行接线安装各类电器。学生在教室用火桶取暖的，班\*\*负起了校园和校外消防安全监管职责。

(2)体育活动安全方面：加强了对体育课教学及校内体育活动的\*\*工作，加强了运动技术指导与安全的保护，防止了意外伤害的发生，活动、教学遵循了学生身心发展规律，符合新课标要求，符合学生年龄、性别的特点。学校的体育器材、设备能够做到定期检修。

(3)饮食安全方面：学校认真执行了《食品卫生法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》等法律法规，加强了饮食卫生安全教育，防止了食物中毒和传染病的`发生，后勤部门也严把食品质量关，\*\*“三无”食品进校园，防止过期、变质、有害、有毒及污染的食品进入校园，非工作人员不得进入灶房、工作间的关卡。各寄宿制学校都能够定点采购，坚持了食品采购索证制，保证食品的质量。加强了“三关制”：进货关、操作关、留样关(执行了食品24小时留验\*\*)。

(四)各部门的配合，齐抓共管、抓出了实效

1、各校与\*\*\*门能够经常沟通、联系，健全警校共建\*\*。开展了多种形式的警校共建活动，协助\*\*加强了对学校周边地区的安全工作，协助\*\*\*\*打击了危害人身安全的各类违法\*\*活动。

2、加强了与交警部门的联系，使学校每天放学，师生出入校门高峰时的交通秩序\*\*顺畅。各校与全体学生家长、车主签订安全了责任书，每周放假，寄宿制各校在学校周边进行严格检查，发现不合格车辆及时进行了制止，对于情节严重又不听劝阻得能够向中心校和交警中队汇报车牌号、车主姓名等详实情况。

3、与电力部门的配合，加强用电安全管理，禁止了各类用电器在无人情况下继续工作，没有由于粗心大意而造成事故的 。

(五)今年的甲流工作形势严峻，我乡教育人口众多，但我们工作细心，防范到位，没有发生广泛的流行和传播。

虽然安全工作取得了点滴成绩，但是仍有不足和遗漏，在以后的工作中，汲取成功经验，弥补不足，使安全工作再上新台阶。

**小区对标工作总结12**

光阴似箭，转眼间20年已经过去，我们将迎来新的20年。回顾过去的一年，我们的工作又得又失，有好有坏，为了更好的发扬优点，克服不足，做好今后工作，现将一年来的工作总结如下：

一、内部管理方面

由于公司的不断发展，保安队伍也在不断的增加。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，在招聘保安方面，我们始终坚持两个原则，一是应聘人员必须有优秀的个人素质，品质端正，精神面貌较好，这样，才能将我们某某物业的精神面貌昭示于社会，使更多的人知道我们某某物业。二是我们坚决不招聘有前科的人员，这样，才能更好的保证我们队伍的质量。我们在一手抓人员配备的同时，还一手抓素质的提高。在队伍建设上坚持两个方针，内抓素质，外树形象，多次组织人员进行应急训练，如、军姿队伍训练、礼节礼貌讲解、消防应急训练，突发事件紧急应对预案演练，通过集训不断加强保安自身素质。更好的为业主提供高质量的服务，树立良好的自身形象及企业形象，促进我物业公司健康发展。在训练中既锻练了队员之间的协调能力，也锻炼了团队合作精神，使队员能尽快掌握各项基本的本领，达到公司要求。今年，由于保安人员招聘困难，公司领导及时的调整了保安工资，这一重大改革有效缓解了招聘困难压力，解决了09年长期影响保安部管理的严重缺编、缺岗、积休等多种问题。

二、做好本职工作，确保小区的安全防卫

今年，保安部继续脚踏实地抓好小区日常安全管理工作，加强小区日常安全巡检和巡查监督管理，做好经常性的安全大检查，对存在安全隐患较多的个别小区进行了加强管理，做为工作中的重点。如：某某小区，外来人员和车辆较多，小区又大，很容易发生盗窃案件，为了避免盗窃案件的发生，我们及时的调整了工作方法，1、所有出入小区的车辆我们实行了发卡制度，无卡的不准进出小区，必要时需和业主打电话联系，征得业主同意，方可进入小区。2、对电动车我们实行了查车锁制度，每个出入小区的电动车，必须检查车锁，车锁如有被别痕迹，立即扣留，待核实无误后放行，外来人员必须拿有效证件登记(如身份证、驾驶证等)方可进入小区，这样一来保证了小区的安全问题，也保障了小区业主正常的工作和生活秩序。

由于工作认真，一年来我们保安共抓获了偷盗电动车犯罪分子二名，偷盗工地建筑用品的二名，一分别交由刑警队和派出所处理，在工作的同时我们还大力发展好人好事，一年来我们保安在巡逻过程\_拾到手机4部，手提电脑一台，我们保安大力发展拾金不昧的精神，将物品一一归还失主，均得到了业主与领导的嘉奖与肯定。

三、协同公司各服务中心，做好服务与安全保卫工作

今年，保安部与公司各服务中心积极配合，保证了，公司运动会，某某三期，某某社区交房等期间的安全保卫工作，保证了运动会现场和交房期间的正常秩序。

四、提高自身素质，以实际行动感动业主

因为保安肩负着小区的治安管理，势必要对小区出现的一些违规行为进行制止，但个别业主极度不理解，对我们保安进行多次打骂，使我们的人身安全受到了威胁，但我们始终坚持公司制度，尽量做到打不还手，骂不还口，多次给业主做解释工作，由于我们保安始终保持冷静的态度处理这些问题，得到了广大业主的支持，使我们保安工作得到了进一步提高。

我们在室外站岗的保安人员，为了小区的安全，他们秉着高度负责的精神，在自己在岗的12小时内，无论严寒酷暑、刮风下雨，他们都坚持在工作岗位，指挥着车辆的进出工作，尤其是在寒冷的冬天，有的保安手脚冻得都麻木了，他们也没有脱岗的行为，这种精神得到了公司员工和广大业主的赞许，也成为我们小区一道靓丽的风景。

当然我们还存在很多不足，但我相信，在领导的关怀与指导下，在同事的帮助与支持下，在队友的努力与合作下，我们某某保安将会更加完善，更加成熟。以上是我们保安部20年工作总结。不到不拖之处请领导批评指正。

fanwenwang/123027/

**小区对标工作总结13**

>一、自身存在的不足

１、工作中缺少主观能动性，满足于现状，对日常工作大多是应付完成，缺乏积极向上的工作态度。工作中缺少创新，按部就班。对新知识，新技能的学习热情不够，虽然也能较好地完成了各项工作，但距离标杆的要求还有一定的差距。

2、工作之余不能够加强自身学习，主要体现在写作方面，每当写宣传报道时，都不知从何下手，不会\*\*语言，这和我们管理处招聘的女大学生存在很大的差距，要补上这个差距，绝不是一朝一夕，一劳永逸的事，需要长期坚持，多读书，多写读书笔记，不能为应付而写。

>二、下一步整改计划

1、向标杆、向先进学习敢于吃苦、敢于创新的工作态度，向新来的大学生学习文化知识，养成读书的好习惯。\*时加强写作练习，在今后工作中不断提高自己的主动性、积极性。

2.要定期开展\*\*\*\*，阶段性的对自己的工作，学习和思想进行总结。查找问题和不足，提高工作的主动性，脚踏实地的做好本职工作，力争做到稳中求进。

3.对照标杆找差距，取人之长，补己之短。对比自己在工作中的不足，加强学习。转变观念，牢固树立创新意识，把创新作为工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新方法，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作方法，优化服务方式，完善管理\*\*，确保各项工作顺利开展。

4、通过我们值机室人员互帮互助，互相查找不足，能够更全面的查找出各自的不足，并根据查找出来的问题逐一改正。

**小区对标工作总结14**

毕业整整一年了，进入白象也进一年。在这一年里，我完成了从一个学生到一个基层管理者的转变，是将所学应用于实践的过程。刚刚进入白象的时候，总是豪情满怀，觉得自己一定会做得很好，但当自己真正去做了，才发现自己欠缺的还很多。

在这一年里，我与白象共同经历了很多困难，从春节前换投包机、车间冷导致的现场乱，开机不正常到如今方便面业的淡季。这一切，我相信我们都能都会挺过去，我们能够战胜所有的困难。

20xx年10月23日我结束了实习，开始正式进入制面车间，做d2班长，那时d2班刚刚更换了投包机，由于前期没有培养投包机手，员工们都很不适应，导致现场很乱，开机不正常，成本亏损严重。记得那时捡出来的面堆成了山，每天都在重复着捡面加面，我很累，员工也很累，开机不正常，很难开满12小时，我整天顶着巨大的压力，想着\*\*现场和成本的办法，一天工作近16小时，即便睡觉了，有时竟在梦中惊醒。我在心里几度选择放弃，但是最终我坚持下来。d2班在不断地进步，现场成本都有所改善，同时我也在不断的积累经验，成长成熟。

用了3个月的时间，初步改善了d2班的现状，但是在20xx年2月份还是出现了一些下滑，并出现了两次批量事故，影响了班组成绩。我也看到了自己管理上的不足，考虑到实际情况，3、4月份我又跟随谢班长学习，在这两个月我学到了很多，尤其是人员管理方面，并不断实践，慢慢融汇到自己身上。

进入方便面业的淡季，5月中旬我开始管理服务班组，当时所谓的一班“闲人”，开始时包括我自己也觉得自己没多少事情可做，就是混日子吧，但是随着服务班体制的不断健全，我才发现了服务班的作用，明晰了自己的工作，自己不是无事可做。服务班要为生产线服务，如上、退料，五合一、加班，还要协调制造与其他部门的关系。这需要我有\*\*协调能力，这对我是一个挑战，更是一次锻炼。

20xx年下半年，我还要不断努力，争取更大的进步，我知道自己还有很多不懂得，在20xx年工作中要不断的学习，多读一些管理学习的书籍，掌握一些管理方法，并用于实际中，所学用于实践，才是学习的目的。

下半年我制定了自己的发展计划，如下：

1、完善服务班各项\*\*及操作流程；

2、提高自身管理水\*，完成工作任务；

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战；

4、要培养全局观，有长远的眼光；

5、培养沟通，协调能力；

关于服务班的工作计划如下：

1、五合一整合后，工作安排及人员管控，提高生产效率，保证员工收入，并储备培养员工；

2、规范上退料操作流程，保证生产线能够正常生产，提高效率减少班组核算成本的等待时间，保证车间现场有序；

3、垃圾口员工加强\*\*，保证班组副产品及时准确入库；

4、促销人员合理调配，规范工作纪律，保证加班人员服从班组管理，贴箱贴人员按要求操作，打扫卫生人员不敷衍了事；

5、完善服务班考核\*\*并执行。

**小区对标工作总结15**

为确保我厂生产运行的安全，促进安全对标工作的开展，自十月初起，我厂以公司关于安全生产对标整改的内容为主线，以消除各种生产安全隐患为目的，严格落实安全生产对标整改工作，现将本阶段工作汇报如下：

>一、对标准备阶段

（一）、为加强安全生产对标整改工作的\*\*，我厂成立了安全生产对标工作\*\*小组，下设办公室，制定了切实可行的对标工作实施方案，每周召开安全对标工作例会，汇报本周安全对标工作的进展情况，部署下周的对标工作，并将会议纪要及时下发至各科室。

（二）、将安全对标整改工作排查内容分解责任表落实到责任人，按时间、要求定期整改。

（三）、以科室为单位，\*\*学习安全生产标准化知识。

>二、对标实施阶段

有整改的，已明确责任人，限期整改完毕。

厂安全生产对标\*\*小组办公室将对对标工作进展情况实施全程\*\*、检查和指导，及时将进展情况向\*\*小组汇报，并进行\*\*，确保安全对标工作真正落到实处。

**小区对标工作总结16**

今年以来，我镇限额以下项目招投标管理工作，在镇\*委、镇\*的直接\*\*和市招投标管理中心的具体指导下，紧紧围绕项目建设，严格执行《招投标法》和上级招投标条例、管理规定，结合本镇实际，不断探索新方法，及时、有效地实施各类申报项目，圆满地完成了职能范围内的各项工作任务，截止11月25日累计完成招投标项目106个（其中：工程类84个，物资采购类6个，资产出售、出租类16个），中标成交额万元，节资增效万元（其中：建筑类万元，物资采购类万元，资产出售、出租类万元）。

回顾全年工作主要有以下几个方面的特点：

>一、突出工作重点，在务实高效上有了新突破

在服务基层为建设\*\*\*\*新农村办实事过程中，把农村河道疏浚整治工程和农村四级水泥公路建设，贯穿全年招投标工作的全过程，全镇面广、量大，面临着时间紧、任务重的工作实际，对此在项目安排上，我们坚持早建议、早计划，高起点，巧安排的工作思路。

1、及时与水务站、农村公路建设办公室取得联系，落实工程测量队伍、设计施工方案，提出具体要求；

2、及时拟订招标文件，完善切合本镇实际的招标方案；

3、及时与有施工设备的单位和个人联系。多方争取施工队伍和有限的专业人员，确保了全镇两大工程在省和盐城规定的时间内，得以圆满完成。全年共完成河道整治41条，公里，万方土；第二期农村公路条，公里。在安排招标项目上，坚持重点优先，急事急办。

今年9月，我们密切配合\*\*\*\*\*，成功\*\*实施了农村广播线路整治工程物资采购招投标，放弃国庆假日休息，\*\*领发各种材料，为推进广播线路整治工作，为广大村民、居民收入听到高质量的广播节目尽了一份力。在\*\*各类项目招投标过程中，努力克服人员少、工作量大、项目内容多等困难，坚持高效运转，加班加点尽力为招标单位做好服务工作，为投标单位提供方便，以实际行动和工作实绩，使招投标办公室成为镇\*勤政廉政、高效务实的一个窗口。

>二、突出方法创新，在评标定标方式上有了新突破

在实施招投标过程中，严格按照公开、公\*、公正的原则接待每一个项目，加强了对重点项目的管理，特别是土建工程农村路道、河道整治等大型建筑类项目，在坚持规范运作，\*\*评标的前提下，我们在实践中不断探索总结，为了防止少数投标人串通投标或恶习意竞争，我们采取三种方式动作在招标文书拟订时及时明确本工程采取的办法，使各类投标都有所认识和理解，操作时由评标\*\*小组在招标会现场确定其中一套方案。即：一是依照投标单位在商务标书中的综合报价，直接确定合理中标。二是在低于招标单位预算价的85%范围内确定有效报价的\*均值为评标标底价，以最接近评标标底价者中标。三是现场竞价，在不低于施工单位个别成本范围内实行中标。以上评标定标方法的推行使我镇招投标工作在更高层次上得到健康发展。既保证了各类项目的招标效果，又有效防止和遏制了\*\*\*串标或恶意竞争现象的发生，招标单位和投标人的合法权益都得到了较好保护，从而得到了招标单位和投标人的一致认可，受到了较好效果。

>三、常规管理，在落实\*\*上有了新突破

在落实\*\*上：

（1）加大宣传和力度积极引导基层建设单位参与市场竞争，把招投标纳入综合考核指标；

（2）是不断提升招投标工作操作水\*；坚持实事求是、科学操作、一把尺子的工作标准；

（3）是坚持做到管理、服务、\*\*“三到位”，坚持做到每个工程项目都能事前有交待，事中有检查，事后有验收总结报告；

（4）突出工程增加量的申报审批、结报程序，凡工程项目有变更的招标办均能到场参加验收；

（5）坚持做到“四不”，即

1、应公开招标而未招标的项目一律不予拨付资金；

2、没有质量验收报告的项目不予拨付资金；

3、验收中发现有质量问题的项目在质量问题未纠正之前不予拨付资金；

4、结算时未经招投标办公室登记、审核的不予拨付资金。

通过有效管理，使我镇招投标工作既坚持了勤政廉政，又为招商引资营造了良好环境，取得了良好的经济和社会效益。

回顾全年工作实际工作还存在了一些不足之处：如少数招标单位全程参与的意识不强；项目的申报后单位\*\*亲自过问不够，总感到项目申报后就是招标办的事，与已无关；再就是工程款的拨付不够及时，一定程度上影响了投标人的积极性。对此我们将认真总结成功做法努力探索，不断化解不良因素，进一步提升服务管理能力，争取将来年的招投标工作提升到更高水\*。

**小区对标工作总结17**

>工作思路：

通过学习其他分公司在基础管理、考核和安全方面的典型经验和先进做法，我公司积极寻找与其他分公司之间的差距和不足，结合我公司实际状况，紧紧围绕“学习、创新、对标、超越”工作思路，全面推进对标工作，提升我公司的各项管理。

“学习”：即学习其他分公司现有的在基础管理、考核和安全方面的。典型经验和先进做法，借鉴其好的方法和措施提高我公司其他方面的管理。

“创新”：即总结其他分公司的典型经验和先进做法，通过学习后结合我公司实际生产经营状况，归纳总结，创新新思路，总结出符合我公司的先进管理办法。“对标”：即对照标准抓落实，细化责任人。对照标准和\*\*来检查，及时发现问题并解决问题。

“超越”：即通过完善各项管理\*\*，对标管理，不断从中提升自我，超越自我。

>具体做法：

一是继续深入开展对标工作。以创新管理和提升水\*为主线，以“对比标杆、改进短板、总体提升、争创一流”为目标，不断完善基础管理、安全管理和考核管理\*\*，突出对标工作的时效性、导向性和系统性，使对标工作与各项管理工作有机\*\*、常态运行。

二是结合分公司实际生产工作，提高对标工作的全面性。以对标为抓手，突出基础管理\*台和标杆管理，通过对标，真正实现分公司管理上水\*。

1、要保增长，通过节能降耗\*\*成本支出；

2、要保安全，加强途中的路监路查和分公司之间的互检互查，杜绝疲劳驾驶。

3、要保稳定，通过准军事化的管理，树立全员对标意识，扎实做好维护稳定工作。

三是结合近期对标工作重点，提高对标工作的针对性。不同时期有不同的对标指标和工作重点。要特别突出节支降耗的作用，注重成本节约，重点\*\*材料费用的审批程序，材料费用超过500元的要由分公司经理或考核副经理审批。通过上半年的数据分析，基本摸清对标“短板”，下一步要对存在问题进行全面整改，争取对标工作有较大提升。

四是严格考核，责任兑现。将对标工作列入日常工作考核，进一步加强工作考核，明确责任、逐季考核、全年兑现，形成对标考核工作长效机制，进一步促进对标工作全面深入开展。

对标管理工作总结报告 (菁选3篇)（扩展2）

——车间管理工作总结报告 (菁选3篇)

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！