# 政府人才申报工作总结(优选10篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-03-08

*政府人才申报工作总结1人才是强乡富民的保证，今年本着发掘与使用人才并重的原则，结合我乡人才工作五年规划，制定了本年度人才工作计划，经努力，我乡人才工作有了新进展，现将一年工作总结如下:>一、加强宣传、营造氛围我乡加强了对人才工作宣传，通过板...*

**政府人才申报工作总结1**

人才是强乡富民的保证，今年本着发掘与使用人才并重的原则，结合我乡人才工作五年规划，制定了本年度人才工作计划，经努力，我乡人才工作有了新进展，现将一年工作总结如下:

>一、加强宣传、营造氛围

我乡加强了对人才工作宣传，通过板报、宣传资料、三务公开等形式，全面营造人人尊重人才，重视人才的氛围。

>二、完善、实施我乡各项人才工作制度

我乡党委政府根据市委市政府的安排，结合本乡实际情况，建立、完善和实施我乡的人才工作制度、人才工作5年规划和年度计划等，为人才工作顺利开展奠定了良好的基础。

>三、摸清人才情况，建立人才信息库。

在今年3月完成了人才摸底工作，根据我乡的实际，乡人才领导小组将辖区人才分为3类：一类是农村中从事农业生产的乡土科技人才；二类是从事企业管理经营的管理人才；三类是政府机关及学校企事业单位专业技术人才。

>四、开展人才联系制度。

我乡落实了人才联系制度，各包村领导负责本村的人才联系工作（上乡村沙强、xx村沙德胜、新营村郭梓贤、营盘村敬淑英、牛郎村朱丽），具体事务由各包片片长负责。

>五、开展人才培训工作

我乡广泛开展活动，确定重点的培养对象，落实培养措施。由农业服务中心牵头建立科技培训基地，依托远程教育设备及技术辅导队在全乡范围内积极开展各类培训活动，加强了农业实用技术、科普知识培训，组织各类人才参加培训的人次达到600人以上。

>六、开展人才示范村、示范岗评选活动

组织开展了州级人才示范岗活动，报送我乡新营村支部书记刘贤国同志为人才示范岗，与此同时加强了人才示范村、示范岗活动，调动各类人才的积极性，充分发挥人才示范村、示范岗作用。

>七、建立健全人才工作领导机构，落实人才工作具体负责人

为使我乡的人才工作能够顺利开展，根据我乡的实际情况建立了人才工作领导小组，乡党委书记杨雨非任第一组长，乡长徐建军为第二组长，乡党委副书记郭梓贤任副组长，全乡党政领导班子及各联系村的片长为成员的领导小组。

**政府人才申报工作总结2**

政府办公室工作总结

县府办在县委、县政府的正确领导下，以科学发展观为指导，全面落实县十三次党代会、县人代会XX县十五届政府第一次全体会议精神，自觉服从和服务于全县经济社会发展大局XX县委县政府中心工作，积极履行参谋助手职责，强化服务，狠抓落实，保证了政府工作的优质高效运转，为全县经济社会平稳较快发展发挥了积极作用。

一、紧扣中心，把握全局，职能作用在协调服务中得到明显发挥 积极发挥办公室综合协调、督查落实、信息调研、参谋决策职能作用，创新方法，积极参与政务、处理事务、做好服务，公文信息、调查研究、政务督查、应急管理等各项工作都取得了较好成绩，全面完成了年度工作目标任务。

(一)参谋助手职能有效发挥。一是调查研究取得新成效。围绕县委、县政府工作重点和事关开化长远发展的重大方略、重大课题，围绕影响经济社会发展的重大问题、社会热点难点，深入调查研究，提出对策建议，充分发挥参谋助手作用。突出加快旅游业发展、“两区”建设、推进产业转型升级等内容，开展专题调研，形成了一批具有较高水准的调研报告，如《提升农民融资能力助推山区经济发展》、《关于我县铅笔产业发展的思考》等，为领导决策提供参考。二是信息工作不断加强。始终坚持把信息作为服务领导的重要渠道抓紧、抓好。加强信息体系建设，拓宽信息渠道，强化信息整理，集中反映领导关注的重点、群众关心的热点和改革过程中的难点，及时反馈工作动态和社情民意。截止目前，被省、市政府办公厅采用信息32条;编发政办通报22期，专报30期，政务信息7期。

(二)综合协调保持有序高效。一是抓协调，保运转。对重大工作部署、阶段性中心工作、重点项目建设、重大活动认真组织，加强调度，多方协调，抓好落实，促进各方面工作相互衔接，形成合力。圆满完成政府常务会、县长办公会、政府全体会等各种会议服务工作。注重协调好领导班子与领导之间、领导与领导之间的关系，处理好政府与县委、人大、政协的关系，重视与县委办、人大办、政协办的沟通协调。充分发挥办公室的桥梁纽带作用，注重建立和培养工作协作关系，注重协调处理好县直部门之间、部门与乡镇、乡镇与乡镇间的关系。坚持编制县政府领导每周工作预安排，增进沟通联络。二是抓政务，出实效。坚持精心办文、节俭办会、高效办事。把文字工作作为办公室的“第一要务”来抓，牢固树立精品意识和效率意识。对重要文稿撰写，强化集体撰写制度，集中集体智慧，努力把文稿质量提高到一个新水平。积极推进公文流转规范化建设，严格收发文程序，降低差错率。截止目前，发文599份，收文1283份，没有发生明显差错，确保了公文流转及时、准确、安全、保密。坚持热情、节俭、规范，精心搞好政务接待，体现地方特色，不搞铺张浪费。

(四)督查落实工作有力推进。一是扎实抓好政务督查工作。结合实际，修订完善了加强督查工作的意见措施。建立工作交办单制度，对县政府领导有明确要求的专项工作进行专题交办，明确责任主体、办理时限，要求及时反馈办理结果。加大现场督办和跟踪督查力度，有力推进重点项目、招商引资等关系全局的工作。及时开展大督查大落实活动，就重点项目建设、产业集聚平台建设、招商引资、农村清洁工程、“三民工程”建设、优化环境，为企服务工作、维护社会稳定等方面工作进行了督查督办，印发专题督查通报7期，取得较好效果。切实抓好20\_年度县政府10个方面实事的专项督查，实行季通报、年终考核制度，促进了为民办实事项目的顺利推进。共办理市长信箱48件、县长信箱45余件，信访件72余件，均根据实际情况及时处理，解决了一批难点问题，受到了群众的好评。二是高质量完成提议案办理、人大政协视察工作。今年全县交办县人大代表、政协委员建议、提案411件。县府办做好表率，自我加压，承办建议、提案32件，其中重点建议6件、重点提案6件，满意率100%。积极配合代表、委员开展视察，协助县人大、县政协开展了华埠工业功能区建设、农村社区卫生服务站室建设、城市重点项目建设、工业平台建设、“平安开化”创建工作等视察。通过视察活动，增进政府与人大、政协沟通交流，提高了政府办事公开透明程度。

二、重点突出，统筹协调，代管工作在加快发展中得到积极推进 (一)法制工作取得新进展。深入贯彻落实^v^《纲要》和《决定》，全面推进依法行政。一是围绕中心，打造“服务型法制”。积极参与政府中心工作，提前介入重大问题的研究和疑难问题的处理，为重点建设项目攻坚、无证无照经营查处、违法建筑拆除、重点项目合同等30多个事项进行法律论证，降低法律风险，保证重大行政决策的合法性。同事还积极参与重大矛盾纠纷的化解工作，对农民工讨薪、公司破产、国有土地使用权收回、政府行政赔偿等20余件重大案件提出化解思路。二是扎实履职，打造“规范型法制”。加强县政府规范性文件管理，从计划、起草、审查、备案和清理五个阶段分别做了详细的阐述，加大^v^的审查力度，全面完成20\_年全县范围内的规范性文件清理工作，确定21件规范性文件列入年度计划。三是勇于探索，打造“创新型法制”。探索行政争议事前化解机制，引入听证机制，增强行政执法透明度，提高行政裁决公信力。首次尝试与法院检察院建立全方位的良性互动，通过加强相互沟通，把法律监督纳入行政监督体系，借助法检的力量增强行政执法监督的强度，同时，通过建立行政执法部门对执法建议落实整改的考核制度和问责制度，提高行政执法监督实效。(二)外事服务工作有效开展。认真贯彻执行中央对外开放政策，服务国家总体外交工作和地方经济社会发展。积极开展促进对外交流合作，为“走出去、请进来”服务。“国际友城”及“千校结好”两项工作已开始前期准备工作。全年已审核报批因公出国(境)团组织12批27人次(省、市级组团出访6人次，县里自己组团21人次)，其中处级干部7人次、科级干部5人次、工商企业15人次，现行政事业已出国10人次，促进境外培训、文化产业发展考察及帮助企业开展涉外经贸洽谈活动顺利开展。

(三)县直人武部工作有序开展。顺利开展20\_年度依法征兵工作，早做形势分析，早做宣传发动，早做调查摸底，早做优抚安置，做好前期工作，征兵工作圆满完成。有序推进民兵整组工作，围绕战时可能担负的应急兵员动员、勤务保障、道路交通维护等任务和平时维护社会稳定、抢险救灾等工作，按要求对现在的民兵组织进行了调整和补充。

(四)人民防空和咨询工作进展顺利。根据县委安排，代管人防办半年多，有效开展了人防工程建设和人防教育工作。县咨询委办公室自9月24日成立以来，工作顺利开展。一是基础工作有序推进，二是建立健全县咨询委各项规章制度，三是为课题调研做好协调服务。

三、精诚团结，廉洁自律，机关形象在作风建设中得到不断提升 (一)积极开展“进村入企”活动。按照省、市、县委的总体部署和统一要求，开展“进村入企”大走访活动，完成了马金镇有关行政村、重点企业和农户的走访任务，按时完成反馈表回收、录入、归档等工作。采取书面督办、电话催办等方式，先后以召开交办会和下发书面交办单等形式，解决走访过程中了解掌握的各类难题。同时通过对反馈问题的梳理、交办、督办，形成走访活动长效机制，千方百计化解难题，取得了较好的成效。

(二)加强业务和理论学习，全面提升队伍建设。始终把学习作为办公室素质提升的重要途径，根据办公室工作实际，制定了年度学习计划，进一步健全完善办公室学习制度，坚持每个星期一晚上开展集中学习与自学相结合的理论、业务学习，有效提高干部的业务和理论水平。坚持重大事项班子集体研究，广泛征求意见，推进决策的科学化、民主化，充分调动班子成员的主动性、积极性和创造性。坚持以人为本、民主管理，经常开展谈心交心活动，办公室内部始终保持团结协作、积极向上的工作氛围。

(三)认真落实党风廉政建设责任制。从宣传教育入手，加强廉政思想教育，不断增强党员干部廉洁自律的自觉性。班子成员以身作则，率先垂范，严格遵守干部廉洁自律各项规定，耐得住寂寞，守得住清贫，干净干事。科室干部职工始终坚持自重、自省、自警、自励，从严规范自身言行，时刻与党的纪律要求保持一致。注重自身形象，严守党的纪律，严格依法办事，着力打造清正廉洁的干部队伍。带头狠刹各种不良风气，办公室干部职工从未利用职务之便谋取不正当利益，全年无违反廉政准则、违规经商办企业、以权谋私、违法违纪行为发生。(四)梳理规范了办公室各项制度。结合县域县情，参照上级有关规定，梳理讨论了值班、文印、印章、慰问等制度。各项制度以“高效办公，厉行节约”为宗旨，促进办公室全体成员以更高标准要求自己的各项本职工作。

20\_年，通过全体干部职工的共同努力，县府办切实履行好了各项工作职能，取得了一定成绩。但与县委、县政府的要求相比，与服务基层、服务群众的要求相比，还存在一些差距。在今后的工作中，我们将立足政府办公室的职能，深入开展创先争优活动，全面提升为领导、为基层、为群众服务的能力和水平，推动各项工作不断迈上新台阶。一是在创新方法、推动落实上下功夫，高质量、高效率地做好督查工作，推动政府各项决策和工作部署落实，切实做到督查有效。二是在服务全局、深入研究上下功夫，围绕重大决策、关键问题加强调查研究，提出具有前瞻性、可行性的措施建议，努力做好参谋助手。三是在提高效率、规范运作上下功夫，确保上级决策、领导意图和基层要求的顺达通畅，为推进政府工作高效运转做出应有贡献。四是在综合协调、周密细致上下功夫，争主动、快节奏、重细节，达到协调关系、增进合作、推动工作的目的。

**政府人才申报工作总结3**

20xx年上半年，我局根据《20xx年xx市人才工作总结》和《xx市20xx年度人才工作目标责任制考核指标》要求，局党委进一步加强对人才工作的领导，在人才培养、发展方面取得一些成效，现总结如下：

二是创造施展平台，做好人才推荐申报工作。积极做好连续3年获得优秀的公务员记三等功申报工作1人，鼓励干部干事创业热情；推荐自治区劳动模范1名、xx市五一劳动奖章人选1名，组织申报自治区青年拔尖人才2名，推荐自治区“塞上农业专家”4名，推荐全市首届“凤城领头雁”1名，评选全市“十佳农技推广标兵”“十佳农民”20人，选配干部职工到自治区党校、xx市委党校参加培训4人，配合做好高精尖缺人才认定有关工作，为全市农牧业人才提供更为广阔的施展平台，促进人才不断成长。

三是加强教育培训，做好知识更新储备工作。积极参加自治区农牧厅、xx市委组织部等区市部门组织的区内外培训，增长见识、丰富知识、提高能力；拟于7月初在南京农业大学举办都市型现代农业综合服务能力提升班，提高我局人才的综合协调能力和业务本领。目前，我局拥有4名研究员和50余名高级职称专业技术人员，均在兽医、水产、设施园艺、农经等技术一线进行技术示范、推广和应用。

四是积极招才引智，突出科技引领带动作用。大力实施农村实用人才“小高地”和现代高效农业产业“人才小高地”工程，于今年3月印发《xx市农牧局“人才小高地”建设实施方案》，以农业技术推广、畜牧技术推广和水产技术推广3个技术推广服务中心为平台，打造全市草畜、优质蔬菜、设施园艺、适水产业等方面的人才高地，目前已组建有机稻、长枣、设施果树、设施蔬菜、奶产业、牛羊肉和适水产业等7个专家服务团队，积极指导各产业进行科技推广应用并提供技术服务。

一是人才培养力度不够，发展的后劲不足。农业产业各基层单位引进高层次人才的积极性还不够高，多注重人才的使用，忽视了对人才的培养和能力提高，部分人员缺乏对专业知识更进一步的钻研和思考，有安于现状的思想。

二是人员结构老化，缺乏创新创造的活力。由于目前专业技术人员年龄普遍较大，人员结构老化，而且专业技术人员自主经营和创新创造政策尚不明朗，部门高层次人才创新创造活力不够，限制了其专业优势和特长的发挥。

一是继续加强人才培训管理工作。对全系统各类人才加强理论素养、业务知识、引领作用发挥等方面的培训，掀起你追我赶、学思践悟、拼搏奉献的热潮，营造在工作中不断学习进步的浓厚氛围，进一步提高其理论水平和业务本领，继续加大人才工作支持力度，保障其工作开展。

二是鼓励人才积极参与创新创造。对有能力、有条件、符合规定、愿意进行自主创新创业的人员，积极鼓励和支持他们开展创新创业，发挥其专业带动和引领作用，更好地为全市农牧业工作贡献人才支撑的力量和作用。

三是建设人才高地和产业洼地。继续实施好农业特色产业“人才小高地”建设工作，将适水产业、休闲农业、设施园艺等产业打造为全市农业品牌，形成竞争优势明显、产业带动能力强、吸收人才作用发挥充分的人才高地和产业洼地，不断引进高层次专业技术人才，为全市农业高效、绿色发展不断贡献力量。

**政府人才申报工作总结4**

对于青年群众、农村实用技能人才、入党积极分子、优秀青年，在20xx年开展了定期或不定期的.教育培训，聘请了上级相关部门对其进行相关知识和技能的教育培训，提高其实用技能，增强增收致富的本领。

加大了乡人才、干部培养力度，加大了科技投入力度，加强了与相关部门的衔接，争取获得了技术、资金、知识的支持，加强了人才培养计划，加强了劳务输出、外出务工就业工作，争取投入了更多的科技力量，培养了更多的人才，更好的服务于民。

20xx年上半年的人才科技工作取得的明显的成效，在下半年的工作中，全乡将会在乡政府的领导下，在乡人才科技工作领导小组的带领下，更加生机勃勃、充满活力、有条不紊地推进人才科技各项工作，争取取得更好的成绩。

面向未来，我院要健康快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业技术人才。20xx年，我院加强了对人才工作的力度，在人才工作上主要做了以下七方面工作。

1、大力弘扬先进，对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过广播、电视、报纸等新闻媒体进行广泛宣传和报道，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。

2、进行分配制度和人事改革，实行中层干部竞争上岗，能者上，平者让，使优秀青年人才脱颖而出，同时将报酬与岗位挂钩。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。

3、积极支持和鼓励各科室的科研活动，在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持，20xx年医院科研立项两项，开展新技术、新项目2项。

4、鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各专业毕业文凭的医护人员有128人。支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作。

5、多次为医务人员举办有关知识讲座，以增强法律意识和医疗事故防范意识。20xx年，医院为各级各类医护人员举办了多种形式的医疗安全教育，并组织全体医务人员针对各科工作特点，讨论医疗事故隐患；还组织了全院医务人员进行急救知识理论培训及急救技术训练，使医务人员进一步巩固了知识。一些新走上临床工作岗位的年轻医生们更觉受益匪浅。

6、通过多种渠道选拔、引进人才。20xx年从省内外医学院校选拔录用了品学兼优的本科毕业生11名。装修了新分配人员集体宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的工作环境和安居乐业的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打好了基础。20xx年还从省内三级医院引进了1名ICU专家。

7、重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度，20xx年选派5名优秀医务人员外出进修深造，有效的提高了各专科的诊治水平。

>人才引进工作总结（5）

20ｘｘ年，我局以党的十八大会议精神为指导，牢固树立科学发展观，围绕市人才工作目标要求，创新工作理念，突出了“科技以人为本，全面建设小康社会”，进一步提高了对“人才是第一资源”的认识。局党组高度重视创新型科技人才工作，通过一系列政策措施，充分利用科技部门资源优势为枝江经济社会科学发展提供了强有力的科技支撑。现将工作情况汇报如下：

**政府人才申报工作总结5**

20xx年，市科技局围绕市委、市政府的中心工作，按照市委人才工作领导小组的统一部署，坚持以科学发展观为指导，牢固树立“人才资源是第一资源”的思想，进一步改进工作方法，创新工作机制，大力实施人才强市战略，不断加大人才引进、培养和使用力度，推进了人才工作发展，取得了良好成绩，为枝江经济又好又快发展提供了智力和人才支撑。现将工作情况汇报如下：

为切实加强对人才工作的宏观指导和协调。局党组高度重视，一是建立工作机构。局成立了人才工作领导小组，由局党组书记、局长朱作旺同志任组长，副局长董玲、胡祥华、吕亚民任副组长，各科室负责人为成员，人才工作领导小组下设办公室，办公室设在局机关办公室，具体负责人才工作的协调、督办。二是明确责任目标。根据市委人才工作领导小组的统一部署，每年初，局里将人才工作目标任务纳入局机关工作要点。同时，将人才工作目标任务分解到各相关科室及单位，明确了分管领导和相关科室及单位的职责，将各相关科室及单位人才工作目标完成情况纳入局机关年度考核内容。三是制定了中长期规划。根据市委人才办的要求，我局制定了《枝江市高层次创新型科技人才队伍建设规划（20\_——20\_年）》，提出了高层次创新型科技人才发展思路与目标，制定了高层次创新人才队伍建设重点和对策措施，为推进高层次创新型科技人才队伍建设提供了依据。

（一）全方位搭建科技服务平台。一是促进企业与专建立深层次技术合作关系，为我市化工、食品加工等主导产业提供项目研发、技术指导等服务。二是组建了枝江市生产力促进中心。该中心是一个集技术、成果、人才、信息等科技资源为主提供服务的有效载体，一方面促进企业与专人才的结合，另一方面为我市人才培训工作提供便利。三是组建了专利申报服务专职人员。针对我市无代理机构，企业专利申请不便的实际情况，我们与宜昌市知识^v^协商，由我局专职人员全程负责专利申报工作。四是推进工程技术中心等平台建设。为给技术研发人员提供一个施展才能的舞台，我们依照省工程技术研究中心管理办法，引导、鼓励和支持企业建立工程技术研究中心、企业技术中心等。

目前，枝江酒业、三宁、迅达、开元、宜昌江峡船用机械有限责任公司等企业已建立了省级工程技术研究中心和企业技术中心，湘宜水产、峡江矿机等企业已建立宜昌市级工程技术中心。重点支持枝江酒业博士后基地“李英”工作室、天盈无公害蔬菜种植技术创新团队、湘宜白鲢养殖加工产业创新团队的建设，发挥“一个基地三个团队”的示带动作用。五是扩大农技110热线服务规模。农技110热线于20xx年正式开通后，利用手机短信等形式向广大农民实时传送各种农事、农情、防虫、减灾信息，目前，全市电信农技110注册用户达5万户。在全市培育了迅达科技、湘宜水产、今贝饮料、天盈蔬菜等10具有较强科技意识、创新能力、发展后劲和产业带动力的农业龙头企业；建立优质大米、百里洲梨、柑桔、花卉苗木等20个特色鲜明、示效果明显的农业科技创新示基地。其中，市政府申报的“双低油菜高效种植及加工产业化”项目被列入国科技富民强县工程；迅达公司“高效生物质炉具的研制”项目列入国科技惠民计划，并获得先进科技成果奖。

（二）大力推动校企对接合作。针对我市农业龙头企业创新能力不强的状况，我们积极发挥主导作用，加强与高校、科研院所的沟通和交流，促进我市重点企业同大专院校科研院所的结合。一是引导企业与大专院校签订合作协议。继市政府与湖北工业大学签订全面战略合作协议后，引导枝江27企业与16所高等院校和科研机构签订了27份合作协议，校企互260余人次，解决技术难题70多个，完成技术合同交易额3500万元。二是积极参与省科技厅组织的“专行”活动。三是积极参与宜昌市科技局组织的“9＋1”产学研对接。

（三）积极开展人才培训活动。近年来，我们多次邀请省、宜昌市知识^v^领导和专到我市，举行知识产权培训，开展企业专利“扫零”活动，讲授了专利制度和《专利法》、专利申请前的准备、专利申请及程序，提高了企业知识产权工作能力和知识产权保护意识。经过培训，各企业领导对科技部门项目申报情况增加了了解，激发了他们申报科技项目的积极性，提高了其项目申报的水平。另外，每年聘请宜昌市专、本地专到农村进行科技培训。今年全市可完成专利申请335件，是去年的2倍多，其中发明专利90件；完成科技成果登记和鉴定验收26项；获得各级科技成果奖励3项。省知识^v^授予我市湖北省首批“知识产权示市”荣誉称号。10月23日，王东风局长亲赴我市举行了隆重的授牌仪式。

（四）优化科技人才工作环境。结合全市经济发展大局，坚持以项目为导向，加大科技计划项目管理力度，引导企业从单纯争项目、争资金向以项目为导向，全面提升企业科技创新能力转变，带动和激发广大科技人才的创新潜能，增强我市自主创新能力。一是认真抓好各项科技成果鉴定和和项目申报工作。20xx年，我市开展成果鉴定26项，获得各项成果奖3项。20xx年共争取国、省、市科技项目15项。其中，国创新基金1项，省创新基金1项，省重大科技专项1项，省创新企业后补助项目2项，省知识产权示补助项目1项；宜昌市各类科技计划9项。争取无偿科技经费641万元。实施本级科技项目26项，投入科技经费3000万元。二是正准备召开全市科技奖励大会。市政府已决定拿出50余万元资金，对今年全市科人员取得科技成果进行重奖。三是对已获得授权的专利进行奖励和补贴。市科技局每年拿出10多万元奖励专利权人，并对学生申报专利给予补贴。

20xx年，我局将以十八大精神为指导，围绕市人才工作目标要求，认真抓好以下几项工作：

2、积极打造创新服务平台。一是打造科技创新服务平台。鼓励有条件的企业建立2-3个工程技术研究中心、重点实验室、校企共建研发中心等，并按照认定办法进行申报，以争取省市两级相关政策支持。二是打造科技企业孵化平台。按照省级孵化器建设的标准和要求，以枝江市生产力促进中心为主筹建全市第一科技型企业孵化器。为入驻企业提供政策、管理、法律、财务、融资、市场推广、技术咨询、培训和交流等方面的服务。

3、加强人才引进和培训工作。加大企业知识产权培训力度，增强企业工作人员的专利意识，力争培训专利人才50名。依托龙头企业开展农业技术培训班，每年为企业培养100名以上科技实用人才。充实科技人才信息库，配合市人才办加强我市高层次创新人才的引进、管理和服务，为枝江经济社会快速发展提供人才智力支撑。

**政府人才申报工作总结6**

（一）加强卫计人才培养力度

20xx年xx医院结合20xx年卫生系统人才培养计划，采取送出去、请进来等方法，分层次有重点的加强人才培养力度。选派xx名医务人员到xx医科大进修学习1年，毕业回院后将给医院带来新的理念和新的增长点。20xx年，xxx医院继续与xx附属医院合作，xx附属医院每月派内科、外科专家到xxx医院出诊，使我区群众不出区就可以享受到市级医院专家的诊疗和服务

（二）改善用人环境，完善激励机制

根据卫计系统人才发展需要，逐步建立起重引进、重培养，双管齐下的人才工作机制。为引进的人才创作良好的工作、生活环境，千方百计为他们提供便利，消除其后顾之忧，使他们尽快适应新的岗位，全心投入工作。

（三）加强学习培训力度，不断提高管理者的管理水平和卫计人员的卫生计生技术水平

按照市科教科有关推进继续医学教育听课卡制度的相关要求，结合我区医疗机构执业医务人员实际情况，20xx年积极做好继续医学教育相关工作，共办理听课卡xx张（护理和中医）、并及时告知相关培训信息，进一步推进了医务人员继续医学教育工作。同时，组织管理处进行了计生药具管理知识培训，培训计生专干xx人次。对全区预防接种人员均进行预防接种知识培训xx次。开展布病防治进场宣传培训xx次。xx医院20xx年上半年举办公共卫生知识培训xx人次，传染病知识培训xx人次。

**政府人才申报工作总结7**

接手甘肃省高新技术人才市场兰州商学院兼职宣传员前后已有近半年的时间，回首自己的这段路却是有着不少的感慨。

接手工作到现在应该最好只能说是好坏参半，因为一开始第一次就卖出了一百多张的骄人成绩，然而到后来却是不断降低，至最后一次便创造了人才市场的最低记录零张。

从金钱上说尽管零记录也损失不了啥，但是站在个人的发展上这却是一个大大的失败。这次的失败尽管有着客观原因：商学院的毕业生只有很少的一部分归了校；海报的数量只有两张，刚刚贴出去便被覆盖了。但是更主要的是自己的原因，借口毕业生的未到而不太积极主动宣传此次招聘会。

失败的已经过去无可挽回，但失败后却深深的烙下了失败的阴影，感触到了失败的真正原因，这一次跌倒了，真的是跌倒了。从跌倒的地方站起来，站起来飞扬才是人生的积极状态。

汲取失败的教训，回眸成功的\'经验，下一学期的计划早已规划入了脑际。主要从以下一些新方式上采取突破：

首先，根据商学院校园环境的特殊，在人流的绝对集中区地下通道口放置宣传板，进行有效而特殊的宣传。

其次，预计采取开展关于人才市场的宣传活动，集中宣传相关信息。（组织校团委大学生社会实践服务中心的成员参观人才市场招聘会，感悟后举办宣传活动宣传招聘会的相关内容）

最后，借助学校一年一度的模拟招聘会，介绍人才市场与往届模拟招聘会举办组织联手举办，进而真正性的扩大宣传力度与实质影响力，从而使人才市场招聘会活动达到广范围的真正被认可与接纳。

**政府人才申报工作总结8**

20xx年，按照“服务城郊、培养人才”的原则，加强农村实用人才队伍建设，稳定了实用人才队伍，提升了为“三农”服务的能力。

>一、主要工作

（一）加强领导，夯实基础。贯彻实施沙市区委、区政府“十一五”人才发展规划，区农业局把农村实用人才培养摆在重要位置，成立了科教兴农工作领导专班，并以建设一支农业专业技术队伍作为基础性工作，大力推进农业科技进村入户工作，采取理论培训和实践锻炼相结合，为科教兴农工作和农村实用人才培养奠定基础。初步形成了党委领导、专班牵头，业务科室各司其职、密切配合，农业科技人员积极参与的人才工作新格局。

（二）着力培育，提高素质。加大科技培训力度，今年前半年，局各职能科室和两个二级单位深入到乡镇村组和农户，分种植、畜牧、农业机械和农村能源四个行业分别开展技术培训。采取发放技术资料和宣传单、召开现场会、面对面指导等形式开展农业技术培训。全区上下共举办各类农技培训40多场（次），培训农民达8000多人次（区农业局共举办20场（次），培训1080人。其中种植业5场次、266人，畜牧业3场次、200人，农机化9场次、500人，农村能源3场次、114人）。除了一般性的培训，我们还大力实施“新型农民”、“阳光工程”、“农村经营能人”、“农村科技示范户”四大农村实用人才培养工程，重点在每个村民小组培养1—2名科技致富带头人，培养农村科技示范户450户，辐射带动9000个农户。全区涌现出如“荆州市十大畜牧女状元”夏小花，农民经纪人宋远平、刘万里、马平、肖俊堂，农机大户黄成祥、周大xx，种养能手张方雄、程传林、朱章龙、朱怀平，农村沼气使用示范户刘德明、张若荣等新型农民和种养能手。

（三）健全机制，强化激励。加强农村公益性农技服务体系，夯实农村基层一线农技推广人才队伍。大力发展互助性农民专业合作组织体系，使农村实用人才的培养基础更扎实、面更广。积极支持经营性社会化专业服务体系，以一家引领多户，增强农村实用人才培养的适用性。在培养和调动

农村实用人才积极性方面，我们注重荣誉激励政策，今年组织全区种植业、畜牧业、水产业、农业机械、农村能源和农业产业化等行业先进典型材料，编印了《城郊农业群星录》一书，宣传我区优秀农村人才的成就与贡献。

（四）创新理念，服务大局。在创新培养理念上，我们逐步形成了由培育主体单一向多主体培育方向转变，由一般培养到重点培养、多形式培养转变，努力扩大培养覆盖面。通过多形式的培训和推广，有效推广实用技术、培养实用人才。今年来围绕新农村建设各项目标，结合农业项目建设和农村沼气建设、养殖小区建设等中心工作的推进，狠抓工作落实，做好结合文章，着力办好农民群众最关心、最直接、最现实的实事，取得良好成效。开展“阳光工程”培训、秸秆沼气发酵技术示范推广，“点对点”养殖小区建设指导等，增加了农民收入，切实做到服务城郊型农业经济。

>二、存在的问题

一是农村人才培养的科技基础和现实条件还很薄弱。农民受教育程度较低，对新技术、新模式的接受能力不高；二是支持农村实用人才的相关政策力度不大。特别是人才开发长效机制不健全，人才开发缺乏正确的引导和扶持；三是人才培养和开发投入不足。一直以来，对于农村人才培养没有专项经费，制约了农村人才开发与培养的深入开展，农业技术人才匮乏。

>三、建议

一是加大资金支持。区、乡镇政府应加大对农村人才培养与开发的投入，加大对农民教育培训的支持，促进科技成果转化为生产力。二是创新人才培养载体。紧紧依靠龙头企业和协会组织，发挥他们在农村实用人才发展中的生力军作用；搞好与基层的协调配合，充分依靠区、乡镇农技两级推广中心，解决好先进实用技术到田、到户难的问题；积极协调农村人才与培训基地的对接，做好人才的再培养再扩展工作。三是创新人才开发机制。创新激励机制，对农村实用人才的创业提供支撑，对作出突出贡献的各类农村实用人才在培训、职称、选拔、表彰、奖励及惠农政策（如购机补贴等）上优先等。四是畅通人才引进渠道。积极实施好“三支一扶”计划，从外部条件上确保农村人才工作有力有序健康稳妥开展，为新农村建设提供智力保障。

>四、明年工作计划

（一）努力加强培训管理。贯彻落实省农业厅、省财政厅《关于印发的通知》（鄂农计发[20xx]129号）文件精神和省、市农业部门关于开展农业科技培训“百千万”行动计划的总体安排，继续实施“新型农民”、“阳光工程”、“农村经营能人”、“农村科技示范户”四大农村实用人才培养工程。重点在每个村民小组培养1—2名科技致富带头人，培养农村科技示范户450户。以全区新型农民科技培训工程实施为契机，确定新型农民科技培训重点户800户，进行重点培训。

**政府人才申报工作总结9**

现今，人才资源已经成为最重要的战略资源，建筑企业之间的竞争归根结底也是人才的竞争、技术的竞争，面对日趋激烈的人才竞争形势，重视技术、重视人才培养和引进已成为我公司领导的共识。

>一、领导重视，倡导科学的人才观

我公司领导努力学习了各级关于加强人才工作的决定的文件，通过学习、宣传来营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，大力实施人才强企战略。公司专门成立了人才工作领导小组，上下牢固树立人才是第一资源的观念，牢固树立人人都可以成才的观念，牢固树立以人为本的观念。

>二、培养、吸引和使用人才的情况

1、抢占人才培养制高点。公司在20XX年就下达文件，要求施工技术人员在3年内达到大专以上文化水平，否则将遭到淘汰。同时根据企业的发展规划，有计划地招收大中专毕业生，做到长流水、不断线，保证企业新陈代谢和发展的需要。公司现有大中专毕业生XX名，其中自培X名，引进65名。20XX年引进XX人，20XX年引进XX人，20XX年引进XX人，日前，公司又在着手在20XX年人才的引进，在主管人事经理的带领下，主动出击，先后到江苏科技大学、扬州大学宣传、介绍公司，走出去引进人才，已经有十几位大学生有意向，并提交了个人推荐资料。

2、充分挖掘企业内部人力资源，提高员工的整体素质。建筑施工企业从事的劳动苦脏累，职工素质相对较低，因此公司对职工强化培训。针对企业人员的流动性和分散性，公司安全部在每项工程正式开工之前，都会到工地上给工人们进行一次安全知识学习培训，让安全的警钟时刻敲响，从而保证工程的顺利进展。今年的全省安全生产许可证的`认领中，公司上从总经理、项目经理到各项目部专职安全员均参加了省里面的统一考试，取得了安全上岗资格证。在XX市建设局、XX市建委举办的特殊工种、造价编审、质检员、安全员、项目经理等培训学习班中，公司都是有计划、有组织地让职工参加培训，不断让他们学习新的知识，从而提高他们的实际工作能力和技能。可以这样说，在XX的建筑企业中，我们公司参加培训的门类最广，人数最多，这是一致公认的，每年花在职工学习培训上的费用也是巨大的，我们认为这个钱花得值。

3、积极鼓励职工自学成才，岗位成才，倡导他们通过继续教育努力提升自身的文化素质和水平，并建立了有效的动力机制，公司下达文件，只要是在职人员通过自学、函授、成人教育等取得更高层次文凭的，公司将报销学费的70%x80%，这样大大激发了职工学习的积极性，20XX年公司基层施工管理人员有XX余人参加了XX电大的工民建大专班学习，从而促进了职工整体素质的提高，为企业的更进一步以展打下了良好的基础。

4、做好人才的后勤保障工作。公司对引进的人才一律统一安排食宿，并提供床、办公桌等简单家具。此外，公司的乒乓球室、图书室也对大学生开放，定期与大学生召开座谈会，了解他们生活中的困难和问题，并妥善解决，丰富了他们的业余生活，在用好人才和留住人才方面下大力气。在福利待遇上，公司对引进的大中专生进行养老保险、医疗费报销，还有结婚礼金、夏季降温费、特困补助金、贷款担保等，在条件成熟的情况下，由下属子公司城兴置业有限公司妥善解决大中专生的住房问题。

5、完善约束激励机制，管理考核人才。公司在20XX年完成改制后，根据新设的职能部门，对一些技术人员的岗位进行了调整，调整中我公司充分考虑了技术人员的专业、能力、特长和自身意愿。人员配置齐全、岗位职责明确后，公司完善了年终绩效考核制度、奖励制度等，通过制度进一步管理人才、约束人才、奖惩分明的机制已初步激励了人才的干劲。

当然我公司在20XX年人才工作中还存有不少问题，主要表现在：

一、观念方面的障碍：在用人上论资排辈，求全责备，封闭保守现象很难完全转变，这使人才开发工作力度与第一资源地位相差甚远。同时人才自身观念也存在安于现状、怕冒风险；

二、机制方面的障碍：人才选拔时不能很好地体现以品德、知识、能力和业绩为取向，我公司就存在人不能尽其才，才不能尽其用的现象，急需的人才不能安置，混日子的人员不能打发。我们会把明年的工作重点放在此方面，让公司引进、培养的人才都能各尽其能，为公司的发展进步做出自己的贡献。

**政府人才申报工作总结10**

政府办公室20\_年1至6月人才工作总结

一、基本情况

政府办公室以中国特色社会主义理论为指导，认真贯彻落实中央、自治区、市和旗人才工作各项方针政策，在旗政府和旗人才工作领导小组的统一领导下，形成了高效的人才工作机制，今年以来，政府办公室积极配合人才领导小组开展高层次人才招聘工作2次，共计招聘322人(其中储备人才222人，大学生村官100人），向鄂尔多斯市申报特殊人才津贴5人，申报高层次人才35人。积极配合了人才工作领导小组各成员单位的工作，完成了职责内各项工作。

二、主要做法

（1）进一步提高人才工作认识，推进人才工作新进展

今年以来，政府办公室以科学发展观为统领,以^v^、自治区政府、市政府和全旗人才工作的指示精神，紧紧抓住人才培养、引进、使用三个环节，在党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能型人才、农村牧区实用人才和高层次、高技能、复合型人才六大人才队伍建设中发挥职能作用。同时建议人事等部门对人才需求状况进行摸底调查，以了解各类人才的需求状况，保证各方面人才合理、平衡配置，积极推进全旗人才工作的开展。（2）积极探索人才工作方式，优化人才工作环境 今年以来，政府办公室安排了提请旗政府研究决定的人才工作重大事项和各项会议，并认真落实了会议精神。大力宣传政府人才强旗战略的重大意义。特别是分管人才工作的领导多次听取人事部门人才工作专题汇报，研究人才引用、培养工作方案，加强工作调研，积极探索适合达旗实际情况的人才工作方式方法。在具体工作中完善人才的相关保障制度，进一步营造了“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的社会环境。建设了开放、竞争、有序的人才流动机制，促进人才合理流动，使人尽其才。

（3）细致总结以往工作经验，谋求人才工作新突破

（4）充分发挥旗政府办公室的协调作用，促进领导与优秀

人才交流

今年以来，政府办公室积极发挥自身协调作用，特别是在各开发区、示范区和园区多次组织人才工作会议，了解各单位人才需求及人才工作进展状况。并协助政府领导与优秀人才的联系，了解联系对象的基本情况，听取并向领导反映联系对象对做好自身领域内工作的意见和建议，向其介绍全旗经济和社会各项事业发展情况，倾听他们对旗政府重大决策、重大项目实施的意见和建议，鼓励他们对当前全旗经济和社会各项事业发展中的重点、难点问题献言献策，发挥他们在领导决策中的智囊和参谋作用。

三、今后工作思路

今后，政府办公室将根据旗人才小组的人才工作分工，以协调各方面工作为主导，认真细致的做好各项工作，尽政府办公室在旗人才工作中的职责。

（1）进一步加强政府办公室在人才工作中的辅助协调作用 在接下来的时间里，政府办公室将继续加强其在人才工作中的协调作用，以辅助旗政府领导做好人才引进、培养、使用、激励等各项工作为基本思路。认真履行自身职责，加强与人才工作领导小组其他成员单位配合，充分发挥政府办公室在旗政府与人才工作领导小组及人才工作领导小组各成员单位间的协调作用。

（2）认真执行人才强旗政策，继续营造有利于人才发展的 大环境

在接下来的时间里，政府办公室将一如既往的执行人才强旗战略，总结分析旗政府办公室人才工作的经验，积极参与旗人才工作领导小组的重大决策，参与制定人才培养、引进、评价、选拔、流动、激励和保障等人才工作相关制度。在具体工作中，首先，责成以人事、就业、^v^门为主体的工作小组，与各企业单位在从业人员养老保险等方面的工作进行对接，并对其工作进行督查，营造有利于企业人才发展的就业环境。第二，责成人事部门及其他人才领导小组成员单位和相关企业对接，成立以政府引导，以企业和用人单位为主的人才培训机制，进行定期人才培训，营造良好的学习气氛，提高从业人员素质。第三，协助人才领导小组进一步完善人才激励机制，本着实事求是的原则在全旗范围内评选、奖励在各领域中表现突出的先进个人。

（3）细致研究上级文件精神，积极发挥参谋作用

在接下来的工作中，政府办公室将细致研究并向领导传达^v^、自治区、市政府的人才工作文件精神，继续在人才规划、发展等方面为政府领导献言献策，并向人事、财政等部门提出问题和建议，积极发挥政府办公室的参谋作用。

（四）健全人才自主创业机制，增加人才就业活力

人才自主创业可增加就业活力，是解决社会发展中面临的就业难问题的方式之一，同时人才的多渠道就业，也增加了市场活力，因此，探索创业鼓励机制，鼓励人才自主创业是为百姓谋福利、为社会谋发展，建立和谐社会的重要途径。因此，政府办公室提议健全自主创业项目审核机制，同时对经审核过的自主创业项目提供小额贷款，并由政府无偿提供贷款担保资金。

（五）提高政府办公室人才素质，选拔优秀办公人员

政府办公室在全旗政务工作中承担承上启下作用，政府办的工作质量，影响了全旗政务工作的效率，因此，提高政府办公室政务人员素质，引进优秀人才，对全旗政务工作的开展至关重要。今年以来政府办公室遵循以往学习惯例，在每周五下午组织政务人员学习，上半年累计组织政务学习20次，学习过程中政务人员交流工作经验，相互弥补工作中的不足，形成了良好的学习气氛。在集体加强政务学习的同时，办公室经相关单位许可，两次组织调训各相关单位优秀人才，扩大人才选拔范围，选拔高素质政务人员，补充办公室人员不足问题。

20\_年6月20日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！