# 粮食储备系统工作总结(汇总14篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-03-19

*粮食储备系统工作总结120xx年，我州粮食仓储安全工作在省局的业务指导和州发改委的领导下,认真按照省局关于仓储安全管理工作的要求，狠抓省、州储备粮监督检查和推陈储新，强化仓储设施建设及监管，积极开展仓储规范化管理，确保了省、州储备粮数量真实...*

**粮食储备系统工作总结1**

20xx年，我州粮食仓储安全工作在省局的业务指导和州发改委的领导下,认真按照省局关于仓储安全管理工作的要求，狠抓省、州储备粮监督检查和推陈储新，强化仓储设施建设及监管，积极开展仓储规范化管理，确保了省、州储备粮数量真实，质量符合要求，管理规范，储粮安全。现总结如下:

>一、推进粮仓建设进度，确保项目落地落实

（一）全州粮库智能化升级建设推进情况。按照“统筹规划，分步实施，整体推进”的原则，我州粮库智能化在项目立项、资料申报、方案审核、招标文件等方面做了大量工作,确保招标工作的顺利开展。收集全州《省级平台数字证书注册表》和《省级平台功能权限分配统计表》。协调配合建设单位做好全州粮库智能化升级项目的建设工作，现已完成了设备的安装，进入数据对接阶段，预计在20xx年5月份前全面完成项目的建设任务。

（二）低温储备库建设有序开展。省粮食和物资储备局、四川省财政厅下达（康定国家\_储备库、道孚、德格、白玉、理塘）五个县20\_年粮食低温储备库专项建设投资计划共万元，该项目正在有序开展，预计20xx年6月底前建成并投入使用。

（三）粮食仓储设施维修改造开展情况。由于我州仓库年久失修，存在漏雨、围墙和堡坎倒塌、电线老化、消防设施不全等现象。在县发改局、国有购销企业财政拮据的情况下，自筹资金维修了仓库、加固围墙、大门、翻瓦、购买消防设备等。康定、九龙、炉霍、色达、石渠、乡城六县申报到20xx年州级粮食仓库维修项目建设专项资金80万元，用于仓库设施的维修改造。有效地改善我州仓库的储粮条件，保证了粮食安全。

（四）加强质检体系建设，确保“优质粮食工程”有序推进。按照《四川省“优质粮食工程”粮食质量安全检验监测体系项目建设管理办法》要求，20xx年省上拨付给康定市粮食购销公司“优质粮食工程”的粮食质量安全检验监测体系建设项目建设资金400万元。该项目已竣工验收。

20xx年州质检站、xx县、稻城县粮食购销公司申报到“优质粮食工程”的粮食质量安全检验监测体系建设项目中央补助资金1100万元。项目的实施方案经省财政厅、省粮食和物资储备局联合专家组评审原则通过，明年开工建设。

>二、强化仓储基础管理，确保储粮（油）安全

（一）扎实开展全国政策性粮食库存数量和质量大清查。按照国家、省政策性粮食库存数量和质量大清查相关要求，成立了州、县（市）政策性粮食库存数量和质量大清查工作协调小组；开展了大清查业务师资培训；落实工作经费万元，其中州本级政府补贴万元，各县（市）政府补贴万元；5月6日-20日对全州19个国有粮食购销企业56个站（点）的政策性粮食库存数量和质量开展大清查普查。通过检查,全州18个县（市）19个粮食购销企业总体情况良好，安全生产管理制度规范，风险防控措施有力，隐患排查机制健全，应急预案完善，质量符合要求。

为全面掌握全州粮食质量状况，更好地指导粮食收购、库存管理，加强粮食质量安全监管，及时发现粮食质量安全隐患，今年我州完成粮油样品检验检测106个，其中大清查抽查21个，检测结果各项指标均符合国家要求。

（二）规范管理，提升仓储管理能力。

一是为进一步提升企业仓储工作规范化管理水平，不断夯实企业储粮安全保障能力和提高仓储管理综合实力，我州结合实际制定了《xx州粮食行业仓储管理能力提升行动方案》，转发省\_《关于进一步做好仓储管理工作的通知》。各县（市）发改局采取会议、简报等行之有效的.措施和途径，把开展提升行动的指导思想、工作目标、主要任务和时序安排等及时传达到粮食购销企业的每一个职工，制定切实可行的实施方案和工作计划。

二是以深入落实“一规定两守则”为抓手，以绿色低温储粮技术为重点，健全完善仓储和安全管理工作各项制度，账、表、卡制度，强化设施管理和维护，加强粮油质量监测。认真做好粮情记录，坚持粮情检查制度，坚持科学储粮，全年无事故发生。

三是切实加强粮食保管工作监督检查，积极推进粮食仓储检查工作常态化。督促储粮企业坚持每月定期汇查制度，同时适时开展专项检查，积极促进企业及时解决粮食保管中出现的问题，实现粮情检查常态化，确保储粮始终处于安全状态。

四是有效开展粮食科技宣传活动。以粮食科技活动周、世界粮食日和爱粮节粮宣传周活动为契机，加大对粮食应急预案、应急管理知识等的宣传普及。通过发放宣传单、宣讲粮油知识等多种形式向广大市民倡导均衡膳食、谷物优先、粗细搭配的科学饮食营养观念，提供了科学储粮、科学膳食、爱粮节粮等科技服务，深受市民欢迎。

>三、明确责任分工，确保安全生产持续稳定

一是按照“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的要求，州发改委和省\_签订了《安全生产管理责任书》，与各县(市）发改局及康定国家粮食储备库，签订了《安全生产责任书》。层层落实了安全生产责任，依法履行行业安全监管职责，全力督促企业落实安全生产主体责任。

二是认真学习贯彻“一规定两守则”，层层传导压力，层层压实“两个安全”责任，增强全员安全生产意识和自防自救能力。

三是加强各法定假期、汛期、维稳、冬季雪灾等重点时段的粮食供应、安全生产等管理。做到早安排、早部署、早预防，严格落实24小时值班值守登记、交接班和信息报送制度，常态化开展安全隐患排查，对各类可能存在的风险隐患明确责任人和监控人，形成统一指挥、反应灵敏、功能齐全、协调有序、运转高效的应急管理机制。

**粮食储备系统工作总结2**

上半年即将过去，在粮库主管领导的关心下，在科室领导的正确领导下以及在个人不断努力下，上半年我的工作水平和质量都有了进一步的提高。现将半年来的工作总结如下：

>一、不断学习，努力提高自身素质和业务水平

没有过硬的素质和业务知识做基础，要想做好工作就成了无源之水，无本之木。为此，我积极学习财务业务知识及相关法规，并注重理论联系实践，比如：利用业务时间学习会计基础知识、翻看会计业务杂志，学习掌握新的会计科目设臵及记账，经常总结工作方式方法，以便提高工作效率等，为做好工作打好了坚实的基础。

>二、增强责任，扎实工作，圆满完成财务出纳工作任务

成为一名合格、出色的财务出纳人员，必须具备良好的职业道德修养，热爱本职工作以及熟练高超的业务技能，严谨细致的工作作风。半年来，我一直以此标准严格要求自己：

1、严格执行粮库货币现金管理制度，做到取款有计划，收入、支出明确，保管现金安全，每天对现金及时清点，做到账款相符，下班前，库存现金不超过500元。

2、严格按照支票的管理规定购买、保管和使用支票。支票和财务章分开保管，使用前有审批手续、并做好登记，作废支票统一保管。

3、及时保证粮库各部门用款,并坚持财务报销手续。除相关人员计划款外,还及时提醒并预备现金,提高工作的主动性。报销时严格审核发票，包括：发票的有效性，发票上必须有经办人、部门负责人、主管领导、财务负责人、粮库主任签字（紧急情况也可电话向领导请示，做到灵活性与原则性相结合），物品入库房的必须提供入库单等。对不符手续的发票坚决不予报销。

4、重大工程项目以及粮食出入库合同资金的控制。整理和保管合同，及时登记入账，根据进度和相关部门提供的手续，给客户付款，提醒并拒绝超合同付款，及时扣工程质保金。粮食出入库坚决执行“货到付款和款到发货”的原则，规避经营风险。

5、每天产生的原始凭证，及时粘贴、盖章、整理，并登记入账。

6、对银行存款的各类票据、回执及时取回，及时与银行对账，保证账账、账款相符。

7、玉米收购期间，在做好自己出纳本职工作外，积极参与并从始至终坚守在付款岗位。我们采用电脑与手工对照、逐级复核、双人点款、双人双锁等制度，出色完成了大量的付款任务，没有出现一点差错。

8、工作中不断总结经验，探索新的工作方法，提高工作效率。每天采用工作日志的方法，把每天工作按轻重缓急的顺序列到日志上，完成一项做个标记，当天没完成的第二天优先完成。这样工作既有目的又有计划；还有注重改进和提高与协同部门的合作、沟通，使工作更加顺畅。

9、积极参与粮库开展的各项公益活动，完成领导安排的其他任务。

据我们的不完全统计，半年来到银行取款82次，到县城汇款、交费、对账等120多次，为粮库人员报销260多次，尤其收购玉米期间冒着携带巨款的风险天天要跑银行。

在以后的工作中，我要继续学习和努力提高业务技能，使自身的工作能力和工作效率得到提高，我还将不懈的努力和拼搏，做好自己的本职工作，为粮库和全体职工服务，和粮库、全体员工一起共同发展！

**粮食储备系统工作总结3**

各位领导、同志们：

大家好！xx年是不平凡的一年，伴随着粮改的阵痛，我库的精神文明、物质文明获得了双丰收。办公室作为企业的综合协调部门、承上启下的中枢机构，紧紧围绕着库内制定的工作计划、目标和中心工作，努力做到让企业满意、让领导满意、让职工满意。现把一年来的工作总结如下：

>一、完善并明确了相应的规章制度。

年初，办公室根据库内经营形式的要求和当前社会大背景的要求，按照县局的有关文件精神，重新修订了库内规章制度，调整了有关工伤、休假、待遇，职工请销假制度，新增了安全管理制度，从制度上保证了安全消防、安全保卫工作的有力进行，修订了库内各摊组卫生划分及评比制度，调动和激动了全体职工、干部做好卫生工作的主动性和积极性。

>二、响应国家号召，积极投身改革。

今年月份，我库的回聘工作全面展开，对上级的改革方案，大家感到有些心灰意冷。全体职工在常人无法想像的艰苦劳动中完成了疫麦熏蒸工作，每一位职工都积极努力，在这样的形势下，局里的改革文件中规定我库回聘指标人，这就意味着将有名职工不能被反聘。库领导班子及时汇报沟通争取指标，极为大家争取好的政策，厌其烦的做职工的思想工作，使大家认识到改革是社会发展的必然趋势。及时稳定了大家情绪。办公室的全体同志积极投身改革，协助领导作好其他人员的工作。有的老同志由于各种原因，对转换身份有抵触，电话不接，人员不见。为了把转换身份的工作做细做扎实，我们顶着酷暑，挨家做一些老职工的工作，有时为了送一份通知，连续走访几次。为了及时让他们在通知上签字，有时要在家外等上几个小时。细的工作，带来了较好的效果，我们及时完成了转换身份的任务。

>三、严细认真做好库内的中心工作。

今年我库熏蒸疫麦吨，虽然轮换工作不是本职工作，但作为库内的中心工作，我们办公室全体人员全身投入其中。由于工作性质不同，我们就以做好后勤保障和安全保卫工作，支持疫麦熏蒸工作。

>四、安全工作常抓不懈。

>五、信息管理工作取得较好效果。

**粮食储备系统工作总结4**

在县委、县政府的正确领导下，全局干部职工齐心协力，精心组织，狠抓落实，全面推进各项工作，取得了较为满意的成绩。

>一、各项经济指标完成情况

截止目前，全局共应上缴税金32万元（其中穗源公司上缴19万元），已经上缴32万元；应上交养老金27万元，已经上缴25万元；应上交失业金3万元，已经上缴2万元。据我们测算，到年底各项经济指标都可顺利完成。

>二、在抓好主营业务的同时，积极引导企业发展三产。

1998年粮改以来，小杂粮退出国家保护价收购范围，农发行不给各粮站贷款支持，导致各粮站无法开展业务。从20xx年开始，国家加大了清资核贷的力度，各站在资金极度紧张的情况下，归还了发行贷款328万元，导致全县基层粮站出现了前所未有的困难。在这种情况下，我们积极想办法，谋出路，努力扭转这种困难局面。首先，从20xx年开始，引导各站筹集资金兴办自养项目，元堡站的养殖场今年已取得明显效益，现有奶牛10头，肉牛8头；油坊粮站办起了幼儿园，现有幼儿70人；牛心粮站今年投资5万元，办起了肉牛养殖场，现有肉牛7头。通过发展三产，有效地解决了职工的生活来源，消除了全系统的不稳定因素。第二，议价公司新建的商住楼现已全部峻工，该工程建设历时一年，建筑面积3972平方米，总投资220万元，于十月中旬交付使用，为城市建设增添了一处亮点，并且安置了议价公司16名职工（为职工交纳养老金到退休，发放一次性补偿金，解决了欠发职工工资、押金等，一次性解除劳动关系），议价公司的改制也圆满结束，为其它企业的改革摸索了经验，开了个好头。第三，今年，按照农业发展银行的“以销定贷、以效定贷”的政策，组织各站按照购得进、销得出、有效益的原则积极收购农民余粮，服务于农民，认真做好非保护价粮食收购工作。全年共争取发行贷款630万元，截止目前收购非保护价粮食830万斤。第四，我们以高度的政治责任心，坚决执行国家退耕还林有关政策，尽心尽力为退耕农民发放粮食，提供优质服务。目前20xx年的退耕还林粮食补助1100万斤，已全部发放完毕，20xx年应供1519万斤，已供出647万斤，剩余未供部分因政策因素没有及时发放到退耕农民手中，按国家政策移交财政部门，以现金方式发放，现正在与财政部门办理移交手续。

>三、积极招商引资，抓紧培育龙头企业。

今年我们积极抓了穗源公司的招商引资工作，但由于公司生产设备陈旧，生产能力低，资金短缺，仅停留在小打小闹的局面上，龙头带动作用很难体现。从年初开始，我和公司负责人积极走出引资，争取以联营、合作等形式，来改进小杂粮生产设备，扩大穗源公司的生产和销售规模，经和太原六味斋公司进行了多次接触，并来我公司进行实地考察；与香港冠皇集团签订了亿元的合作意向，另外，我们继续在争取25000吨面粉厂项目立项，从20xx年开始，20xx、20xx连续两年上报到国家计委。今年，我们又到省计委积极争取，把25000吨面粉厂项目单独上报到国家计委，目前还在争取中。

>四、掌握政策，拓宽思路，积极稳妥地深化粮食流通体制改革。

按照《粮食流通管理条例》、《\_关于进一步深化粮食流通体制改革的意见》和省、市有关文件精神，粮食行政管理部门由管理国有粮食企业转变为管理全社会粮食经营者。为此，我们组织广大干部职工对《条例》进行了认真学习贯彻。首先，摸清了全县粮食经营者的底数。在全县乡村通过发放宣传材料等形式对《条例》进行了广泛宣传，使广大群众更加了解《条例》，营造实施《条例》的良好氛围；第二，为加强粮食宏观调控，确保全县粮食安全，我们积极争取县级调控粮500万斤，现正在争取发行贷款，争取年底落实；第三，我们组织力量，对我县粮食流通体制改革做了大量的准备工作。经过反复测算、调查摸底、会议多次讨论，目前已摸清底数，制定出了实施方案。

**粮食储备系统工作总结5**

时间过的真快，转瞬间，20xx年已经与我们擦肩而过了。在过去的一年里，库里的各项工作在库委会的正确领导下都取得了令人满意的结果，这是值得我们大家骄傲和自豪的。作为我本人，在这一年中得到了不少领导和同事的关心与帮助。在此，我诚致地说句：“谢谢”！回顾过去，就是为了展望未来，为了把来年的工作做的更好。因此，我把20xx年工作情况总结汇报如下：

>一、掌握工作方向，工作能力及业务水平不断增强。

作为一名代储监管员，做好本职工作和协助科长做好工作义不容辞。代储管理工作事务繁锁，但为了加强监管力度提升服务水平，我严格要求自己，向领导请教、向同行学习，对有关代储管理的文件都要求自己在最短的时间内详尽地熟知，对所经手转发的每份文件内容都要求自己一清二楚。大胆开展对辖区代储库的数量、质量、粮食轮换和资金进行监管。明确了工作的程序、方向，工作能力也相应地提高了，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。

>二、不辱使命，完成了xx分库成立期间的库存安全管理工作及配合完成了人员招聘、培训工作和参加xx分公司“秋季粮油普查”工作。

根据我库库委会决定，今年四月份原xx国家粮食储备库（北库区）拟定为我库的分库，为确保完成xx分库人员的招聘工作及上收期间该库财产安全，派出我等四名同志长驻该库。作为一名代储工作人员，此次驻库主要是负责该库库存粮食安全和配合做好分库人员的招聘、培训工作。

1、确保了分库成立期间11050吨中央储备粮的储存安全。分库成立期间，正值梅雨季节，由于该库的仓房全为老式房式仓，所以防漏工作成了工作重点。为了确保该库19个实仓11050吨中央储备粮的储存安全。我在原来管理人员全部撤离的情况下，接管了全部仓房的管理工作。坚持“三七测检”制度；雨天，每天进仓查漏，对每一个仓的漏点进行清理。决不允许在分库成立期间出现坏粮、霉粮事件。由于工作责任心强，直至分库挂牌、人员正式接管为止，没有出现霉粮事件。顺利地完成了库委会交待的工作任务。

2、配合做好分库人员的招聘、培训工作。分库从拟定到正式挂牌，经过了二个多月。在这二个多月中，为了使分库人员的招聘工作在公开、公平、公正的情况下进行，确保招聘到高素质的人员，我在招聘工作小组的领导下，配合做好了招聘工作的相关事宜，为招聘工作的圆满完成，做了应该做的。

为了使招聘到岗的人员，能够适应xx粮的管理方针，我在库委会的决定下，对该批人员进行了“一口清”、“执行力”的培训。虽然是第一次接受这样的任务，但为了完成工作，我认真地查阅资料、备好课，利用xx粮的管理理念及“现身说法”的方式用通俗易懂的方式进行了培训。

3、完成了xx分公司委派的“秋季粮油普查”工作。按照xx分公司的统一部署，我参加了xx分公司组织的“秋季粮油普查”工作，历时七天。严格按分公司的检查内容和要求，有点必到、有粮必查、查必彻底，揭露问题，及时反馈，提出整改意见。

>三、开拓创新，节省费用，保证政令畅通。

>四、精心策划，防患未然，资金监管落到实处。

由于今年监管辖区调整，为了确保资金安全，我着手制定了《中央储备粮轮换资金申请表》，其涵盖了计划、进度、轮出价格、轮入价格、回笼金额、已下拨资金、待下拨资金、轮换费用补贴金额、已拨付轮换费用补贴金额、待拨付轮换费用补贴金额等内容。每次代储库要求资金下拨，我都根据代储库上报的《申请表》核实签字后，再交科长审核，然后报主任签字后，最后发生资金运行，缺一不可。由于监管到位，一年来代储库资金运行正常、规范，没有发生过资金体外循环现象，入库粮食数量真实、品质良好，执行轮换政策好。，，

>五、在做好计量工作的同时努力做好代储监管工作，岗位虽多了但工作质量没有变。

今年七月，库里进行了岗位调整，我从单一的监管员岗位调整为计量、监管员职位。

岗位多了，工作量相应也多了。由于今年地磅房走的是流程操作，我在接手前没有经过学习。刚接手，对于流程操作觉得特别的麻烦，对于新的程序摸不到头脑，特别是票据的录入及查询工作更是一筹莫展，感到工作压力特别大。如何适应新的工作任务成了我要面临的问题，不过，我是一个善于接受新鲜事物的人。为了使自己能尽快的适应，我通过向人请教和主动学习，在最短的时间内使计量工作走上了正规。

我热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作的就加班加点，保证工作能按时完成，长年累计放弃了近20多个的休息日。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

但本人在也存在以下几点不足：一是性子直，快言快语之人，在任何情况下，会毫不隐瞒地表白自己的观点，这点一定要注意；二是个性要强，做事要求完美，在工作上要求上进，不会低调做人，这是一定要收剑的；三是与同事之间交流和沟通的少，不太喜欢参于大众活动，是个喜欢独自清静的人，不会积极主动地与人沟通，是一个能合群又是不合群的人，这方面要努力改进。

过去的已过去，我决不会陶醉于已取得的成绩而沾沾自喜，决不会盲目乐观，头脑发热，因为我知道面对xx粮新时期的发展任务，作为一个xx粮员工要加倍努力地工作，不断提升工作水平和业务能力，才能适应不断发展变化的形势的需要。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使自己的思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为信丰库的发展做出更大更多的贡献。

**粮食储备系统工作总结6**

今年的粮食工作，在上级的正确领导下，在粮食系统广大干部职工的辛勤努力下，以产业发展为目标，以粮食购销及精深加工为抓手，以深化改革为动力，以扭亏增盈和安全储粮为重点，加强粮食市场监督管理，加强领导班子建设和职工队伍建设，增强了企业的市场竞争力，推动了粮食经济健康、稳定、持续发展，各项工作取得了明显成绩，达到了要求。现将有关情况总结如下：

>一、严格执行粮食收购政策，切实保护好粮农利益

为了切实做好粮油收购工作，粮食部门及早动手，做到了产购形势分析到位、仓容准备到位、收购器材及人员和库点到位、政策宣传到位、提前入市收购到位，确保了收购工作的顺利进行和国家粮食最低收购价政策惠及粮农。

超前谋划，把握主动。认真总结去年收购工作中的经验，超前抓好仓容、资金、人力等准备工作。履行职能，敞开收购。针对收购期间售粮集中，局部仓容紧缺，严格执行现金结算、依质论价等各项政策，没有出现“打白条”和拒收、限收等现象。从已收购入库情况看，今年入库小麦质量普遍达到三等或二等，二等粮比例明显高于去年。

优化服务，提高效率。由于国家政策好，收购价格高，今年农民售粮踊跃。为满足农户售粮需求，开展“为农服务月”活动，各收购点农民卖粮随到随收不停磅，不少收购点干部职工每天工作时间达到20多个小时。收购现场醒目位置公示质价标准，设置样品台，便于农民比照，依质论价，让农户一目了然。并提供茶水、防暑药品、休息室等。

对极少数不符合等级标准的，专门提供整晒工具，指导农民整理，使之提级进等，方便售粮；同时，收购点现场结算，农民卖粮款即收即付，最短时间办理完所有手续，方便农户。协调运作，加强监督。就托收购延伸点的申请、收购资金等重点问题，加强与xx等部门协调，收购前根据今年小麦预购量，多次与学习、行进行资金沟通；基本达到了去年水平。并汇同xx等部门实行“夏粮收购市场管理联席会议制度”，及时协调解决矛盾和问题。在抓好粮油收购的同时，粮食部门认真抓好粮食销售和市场供应。为共同保障地区粮食安全奠定了基础。

>二、加强粮食市场监管，切实维护农民权益

为确保粮食流通市场的规范运作，采取新闻媒体、横幅、宣传车、现场咨询、发放宣传资料、举办培训班等多种形式，切实加大对相关法规的宣传，达到家喻户晓，人人明白。深入种粮大户及相关村组农户，走访调研，广泛听取对粮食工作的意见。着重听取他们对粮食部门收购服务、种植指导、信息传递等方面的意见和建议，对进一步改进工作，搞好服务及对粮食形势的分析研究都起到了非常重要的作用。

>三、大力发展粮食产业化，培育新农村的支柱产业

紧紧围绕优质弱筋小麦、硬质红小麦、优质稻米、双低优菜等优质农产品的资源，鼓励企业积极参与各种质量认证，引进、转化和应用先进技术，创立优质品牌、知名品牌，把争创品牌、作为做大做强品牌经济的重要抓手。

>四、大力改善粮食流通设施，方便农民出售余粮

添置先进的计量器具、装卸机械、烘干设备等，减轻送粮农民的劳动强度，增强储粮的安全性。加强维修仓房设施、完善收购作业设备。降低了劳动强度和现场等待的时间，提高了收购的效率和安全性。在做好物流建设项目的同时，继续抓好地方粮食储备体系建设，以应对粮食市场供应波动。按计划抓好储备粮的落实，做到了规模、仓储、费用＂三到位＂，并及时搞好储备粮的轮换出库和补库粮源的落实

>五、完善科学保粮措施，提高安全储粮水平

为了确保储粮安全，组成了由主管领导挂帅，业务骨干参加的普查工作组，深入基层逐库逐所按有关规定对照检查，确保了存粮质量。在仓储管理中，以储备粮管理为中心，把落实岗位责任制，完善各项仓储制度，层层签定目标考核责任书，坚持主管局长每季巡查制度，加大了保粮人员业务技术培训，不断改善储粮条件，为安全储粮打下了坚定的基础。

粮食工作取得了一定成效，但在项目建设、科技创新、三大合作、规范服务、作风建设等方面还存在明显不足，必须在今后的工作中加以改进。

**粮食储备系统工作总结7**

回顾这一年来的工作，我在公司领导和科长及各位同事的支持与帮忙下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。现将一年来的工作状况总结如下：

>一、加强自身学习，提高业务水平。

注意政治理论的学习，能够深刻领会党的重要思想的精神实质，身体力行地践行并将其溶合到实际工作中去，并用心向党靠拢。由于感到自己此刻的学识、潜力和阅历与其任职都有必须的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习，向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己还是有了必须的进步。经过不断学习、不断积累，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作。

>二、用心提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，职责心，努力提高工作效率和工作质量。

在担任检验员期间，严把入库粮食质量关。在把握既坚持原则又灵活地处理实际问题的潜力上有了长足的进步。当班过磅时能够坚守岗位，保证粮食的及时出入库。对大米厂的出厂产品，总是按时检验，及时出具检验报告，保证了米厂的正常生产。在11月份的续聘调整中，在领导的关心下，担任仓储保管组长。刚好赶上一年一度的冬季仓储安全检查，捡残渣、平粮面、搞卫生，自己主动完成各项工作任务。整整一个月的时间，与同事们一道，放下了双休日，整天蹲在仓内。功夫不负有心人，在这次检查中，我库获得了一等奖的好成绩。

>三、存在的问题和今后的努力方向。

一年来，本人能够敬业爱岗，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表此刻：

第一，仓储保管组长对我而言是一个新的岗位，虽然以前在粮校学习的是粮油储藏与检验专业，但还未担任过仓储保管员，许多工作我都是边干边学习，工作效率有待进一步提高；

第二，平时工作只想到本科室范围内的事情，对粮库其他科室的工作没有留心了解。

在下一年里，自己决心认真提高业务工作水平，为公司的发展贡献自己的力量。我想就应努力做到：

第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习储藏专业知识。加强对粮食行业发展脉络、走向的了解，加强对同行业发展的了解、学习，要对公司的统筹规划、当前状况做到心中有数；

第二，注重与相关科室及同事的工作配合，团结一致，勤奋工作，构成良好的工作氛围。遵守公司内部，维护公司利益，用心为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

**粮食储备系统工作总结8**

一年来，我库在集团公司和分公司的正确领导下，齐心协力、狠抓落实，全面推进各项工作，取得了较为满意的成绩。现将一年的工作做如下总结：

>一、基本情况

我库是收储公司购销量最大的一个基层库站。由于当前粮食企业改制工作全面展开，国有粮食购销企业按照上级要求积极投入到新一轮的企业改制中。粮食职工全员置换身份，转为全员劳动合同制，并实行竞聘上岗机。

>二、加强班子建设提供坚强的组织保障

在库主任领导下，全体职工用先进的理论指导各项工作。通过办黑板报、集中学习和写心得体会来提高职工思想意识和自身素质。及时成立各领导组织机构，健全各项管理制度，分工明确，责任到人，做到了事事有人管，人人管到位。“互帮互学，爱岗敬业”，真正形成“思发展，比贡献，增素质，树形象”的良好氛围，有力地促进了经营工作的开展。

>三、切实做好夏、秋粮收购及调运工作

夏收前，我库及时做好腾仓并仓工作，保证收购需要并积极做好粮食机械维修，计量和检化验设备检测工作。大力宣传执行国家粮食收购政策，利用办黑板报公布收购价格，让农民售“明白粮”。价格公开、质量标准公开、验粮公开；计量公正、以质论价；按时结算农民交售小麦价款。严把收购质量关，不合格的粮食不准入库，必须经整晒合格后才能入库，保证了收购质量。

为售粮群众提供优质的售粮服务：我库始终以“需求无止境，服务无极限”的服务理念为宗旨。为农民提供茶水和粮食整晒工具，方便农民售粮，延长工作时间，确保售粮农民随到随收。职工还主动帮助年老体弱的售粮群众装、卸粮食，减轻他们的劳动强度。为农民晒粮提供了宽敞的场所。秋粮收购中，及时落实岗位责任，坚持早开门，晚关门。售粮农民随到随收，随收随结，决不留粮过夜，不给农民打白条。

今年粮食经营难度进一步增大，为此，从收购到销售，我库一直坚持“诚为本，信为道”的经营理念，虽然购销量很大，但大家没叫一声苦一声累，齐心协力，任劳任怨。因我库调运工作实行粮食散装、散运、过磅、电脑打单；透明度强，缓解了力资矛盾，赢得了良好的信誉。

>四、做好“安全生产””粮仓工作，确保所有库存粮油万无一失

为确保粮食储备安全，我库对保管工作做到了常抓不懈。今年储粮最多，品种也多，保粮安全压力大；除小麦全部在库房储存外，玉米、油葵基本都在露天储存。为使所有储存粮食在不同季节无虫、无霉、无损失，我们把保粮工作摆在首位：

健全细化了保粮制度；认真执行粮情“三观、七测、半月化”的检测制度，实行危粮限期处理制度。要求责任保管员对粮情至少三天进仓一查，保管组检验员七天一查，并逐仓逐垛扦样，现场查看粮情，发现问题及时处理，把储粮隐患消除在萌芽状态，确保所有储粮万无一失。我库在公司领导的大力支持下，对仓库所有线路改修为地埋电缆。坚决杜绝了安全设施带病工作的现象发生。

针对消防工作，我库建立了以库主任为单位的总的安全消防责任人，坚持每月围绕不同时期的工作重点，对全体职工进行一次消防安全常识学习，并计划每年进行一次消防灭火演练。目的是通过这些必要的教育形式，普及职工的消防意识，增强职工的责任感和集体观念；在全库形成人人遵守消防安全制度和操作规程。人人关心防火、重视防火，自觉做好消防工作的局面。

>五、正确对待工作中存在的问题和不足

通过一年的粮仓工作检查发现我库在保管员帐、卡记录方面和后期保粮工作中还存在许多问题：保管员在每次检查粮情后，有时没能及时记录，所以在补记时便漏记或错记一些问题，导致当日检查的粮情与记录不符情况出现。而保管员在后期保粮中特别是小麦储粮，后熟期长，易感染害虫。为此，在保粮期间应及时根据气温变化掌握温度、湿度进行地上笼通风、降温、冷冻杀虫，其效果较好；能确保粮食安全。

>六、明年的工作思路及目标

发挥国有粮食企业的主渠道作用，确保我库粮食储存、运作安全。引导职工转变工作作风，发挥自身优势，能勇于创新，为企业经济增进效益。狠抓粮食购销工作，增强企业市场竞争能力。粮食购销市场化后由于购销主体增加，竞争力增强。要确保企业能抓住粮源就必须抓好粮食订单合同这项工作，本着“购得进、销得出、有效益”的原则，多收粮、收好粮；力争明年超额完成上级下达的小麦收购任务。

抓粮食仓储管理，确保所储粮食安全。从思想认识到具体工作层层落实责任深刻检查，找出差距和不足，转变工作作风；将“一符五无”粮仓工作做为今后工作的重点之重，做到重点抓、常年抓、时时抓。对各保管员落实工作目标责任，重点突出“一符五无”粮仓标准化管理，细化管理措施，层层明确责任。按“一符五无”标准对仓房、仓顶、挡鼠板、防虫袋、测温点布局进行维修，更换和合理布局。定期进行业务学习，加强保管人员储粮管理素质。加强药品管理制度。有专人负责，建立健全严格的登记制度；定期或不定期进行单位自查“一符五无”粮仓工作，这样加大了监督检查力度，强化规范管理措施。

回顾一年工作，我们虽然做了一定工作，取得了一些成绩。但随着粮食改革不断深化，企业要想生存、发展，我们就必须积极探索粮食行业发展的新思路；创新体制机制，转变经营理念；搞活经营，增进效益；携手并进，共创明天！

**粮食储备系统工作总结9**

半年来，清苑国家粮食储备库以党的“三个代表”重要思想为指导，以实现“两个确保”为中心，狠抓仓储工作，重视提高职工综合素质。全库干部职工发扬艰苦奋斗的作风，同心协力，真抓实干，圆满完成了各项工作。现将我库一年来的工作总结如下：

>一、仓储工作规范开展

为确保储备粮质量安全，实现“两个确保”，我们严格遵守中储粮总公司《中央储备粮管理条例》以及各项规章制度，从领导到职工牢固树立质量第一的思想观念，积极应用现代化、科学化的保粮新方法，规范性的开展仓储工作：一是做好仓储基础工作。按照我库“周一、三、五卫生日”制度，定期或不定期清扫库区卫生，清除杂物，确保库区干净卫生；二是严格遵守《粮油储藏技术规范》，每年3月、9月进行粮食品质鉴定，对储粮一年的品质有了总体掌握。每月进仓查虫测水，每一仓布置20－30个抽测点，分表层、上、中、下四层检测，并对重点部位重点检测，发现问题及时分析处理，确保把坏粮苗头扼杀在初始状态。每周五利用粮情电子检测系统检测粮温，并召开仓储例会，分析本周储粮变化情况，制定下一步工作措施，做到了储粮情况明、底码清；三是坚持“风、雨、雪三查”制度，包仓人在雨前、雨中、雨后，三级动态管理检查，以确保仓顶、门窗不漏雨，仓底不返潮，保证了储粮安全；四是绘制三温曲线图，全面掌握一年中粮情变化情况，并根据粮情变化，总结工作不足，完善保粮措施，使保粮工作月月有起色，年年有进步；五是根据中储粮总公司仓储规范达标要求，仓外悬挂“ZC”标志、仓号标志，仓内账、卡、簿齐全规范，填写准确。定期打扫仓内卫生，做到“口吹无尘，手摸无灰”，克服人员少，任务重的困难，几次重新整理粮面，做到了“粮面平如镜，工作道直如尺”，仓内美观大方。机械设备专仓存放，摆放整齐，统一编号，并定期保养维护；六是加强药品管理，制定药品库管理制度，严格领用手续，确保了用药安全；七是进一步完善化验室建设。根据需要分别购进了面筋检测仪等先进的粮食品质检测设备，使化验室检测能力进一步提高，结束了不能做品质鉴定的历史，为我库科学储粮提供了可靠数据。

我库广大干部职工，以对党，对人民高度负责的责任心，严格遵守仓储保管制度，规范性、按部就班、有章可循的开展仓储工作。三年来，没有发生一起结露、发热、霉变等坏粮事故，储粮质量良好，品质稳定，“一符”、“三专”、“四落实”达标，全年绿色储粮率达到99%，科保率达到100%；在定州直属库管理的代储库中连续三年保持红旗单位称号，仓储工作受到各级领导的充分肯定。

>二、高瞻远瞩，积极探索科学储粮新方法

做为大型现代化储备粮库，我们不满足现有的保粮措施，在应用机械通风、环流熏蒸、粮情电子检测等储粮措施的同时，积极探索科学储粮新方法，实行“低温储粮、绿色储粮”。具体做法是：一是用塑料薄膜和80mm厚的泡沫隔温板密闭门窗、风道口，保证仓房良好密闭性，减缓了外界环境对储粮的影响；二是利用冬季低温的有利时机，积极开展机械通风，通风前制定通风计划，24小时动态监测通风情况，取得了较好的降温降水效果，实现了仓内粮堆的控温。通过开展“低温储粮、绿色储粮”，有效减缓了粮食陈化速度，保持了储粮品质，大大降低了费用开支，现储粮粘度为，面筋吸水量为184%，色泽气味正常。

>三、加强业务学习，提高职工综合素质

粮库要不断发展壮大，就必须培养高素质的专一人才。我们实行“请进来，走出去”。请进来：把有先进保管知识和经验的老师请进粮库，为职工授课，答疑解惑；走出去：到兄弟单位取经，学习先进的储粮经验，为我所用。并积极响应中储粮总公司、省粮局、市粮局的号召，积极参加各种业务培训。12月份我库26名职工参加了市粮局组织的保管中级、高级职称培训。通过实行“请进来、走出去”，激发了职工的学习热情，营造了良好的学习氛围，职工业务素质、综合素质明显提高，为适应粮库发展打下了坚实基础。

>四、扩建工作

我库二期扩建工作于XX年11月底完工，12月18日通过验收。工程扩建期间，广大干部职工与施工单位团结协作，建立健全工程管理体系和质量目标保证措施，落实岗位责任制，严格资金管理，严把工程质量关，精心组织，精心施工，按时保质完成了扩建工作。目前，我库达到了设计仓容亿斤规模，仓储机械设备、粮情检测等各项配套设施完善，成为现代化大型储备粮库。

>五、财务管理

财务工作按照“严格管理，严格制度，严格责任”的要求，加强中央储备粮费用补贴管理，严格规范财务管理制度，坚持购物申报审批制和费用开支“一支笔”审批制，确保了资金的完整和使用效率，保证了扩建工程资金的及时准确拨付，确保了会计数据的安全保密，保证了统计帐、会计帐与保管帐的帐实相符。

>六、安全保卫工作

为确保中央储备粮的安全，一是根据库内实际情况制定了值班、库内巡查、出入库检查、库内防火、安全用电等各项安全制度，并坚持严格落实；二是贯彻“安全生产、预防为主”的方针，定期开展安全生产大检查，切实消除安全隐患，确保了全年安全生产。

总之，总结半年来的工作，有成绩，也有不足。XX年为我库展开了新的篇章，我们将继续发扬艰苦创业、努力拼搏的工作精神，以求真务实，开拓创新的工作态度，再接再历，争取更大的工作成绩。

**粮食储备系统工作总结10**

我市地方储备粮规模共计17,090吨，其中省级储备粮10,090吨（稻谷5,000吨、小麦5,090吨），市（县）级储备粮7,000吨（玉米5,000吨、稻谷2,000吨）。截止到20\_年末，我市实际库存17,090吨，实际库存达到库存规模。为加强我市地方储备粮管理，确保储备粮安全。今年年初，按计划对我市县级储备粮全部进行了轮换，其中轮换玉米5,000吨，稻谷2,000吨。轮换结束后，我局与财政局和农发行共同对轮换的粮食进行了检查验收，我市轮换的粮食全部符合规定要求。现在我市各级地方储备粮数量真实准确，质量良好，储存安全。

>一、指导思想

按照《关于加强地方储备粮管理增强全省粮食安全保障能力的是实施意见》（辽粮发20\_ 85号）精神，进一步强化地方储备粮的管理，夯实全市粮食市场调控和应急的物质基础，加快构建更高层次、更高质量、更有效率、更可持续续的粮食安全保障体系，结合我市实际，如下实施意见：

（1）明确功能定位。地方储备是政府粮食储备的重要组成部分，用于调节区域粮食市场供求和应对局部粮食应急状况，是区域内稳市场、保应急、保安全的“第一道防线”，是地方政府应对突发事件和加强市场调控重要而有力的手段。

（2）落实规模数量。要按照省级储备为主、市县级储备为辅的原则，合理分解下达规模计划，省级储备比例原则上不得低于总量计划的50%。市、县可根据实际需要，在总量计划外增加由本级财力支持的储备规模，纳入全省地方储备规模。

（3）优化品种结构。全市小麦、稻谷等口粮品种（含成品）合计比例原则上不得低于总量计划的70%，适当建立一定数量的玉米、大豆等储备，兼顾饲料用粮需求。

（4）完善区域布局。储备区域布局以省内大中城市、市场易波动地区、灾害频发地区和缺粮地区为主。

（5）充实成品粮油储备。为保障应急供应，地方储备中应建立一定数量的成品粮油储备。鼓励有条件的地区根据需要在总量计划外增加储备量或扩大成品粮油储备覆盖范围，提高小包装成品粮油储备比例。

（6）从严实行计划管理。根据指令或调控需要，粮食和储备部门会同有关部门单位及时下达储备收储、轮换、销售、动用等计划，并抓好计划的组织实施，及时跟踪调度执行情况，确保计划严格落实。地方储备粮管理机构对本级地方储备粮实施管理，对储备粮的数量、质量和储备安全负责。

（7）从严选定承储库点。地方储备由地方储备直属企业承储，或通过委托代储等方式由其他企业承储，原则上不允许租仓储存。地方储备承储库点必须符合国家标准和技术规范要求，具备相应仓储设施条件，其选择应当遵循有利于合理布局便于监督和降本节费的原则。

（8）从严规范经营管理。地方储备粮管理机构除组织落实地方储备收储、轮换、销售、动用等具体热舞以及国家或地方委托的政策性任务外，不得从事粮食商业经营活动；承储企业储备运营业务与企业商业经营要在人员、实物、财务、账务管理上严格分开。

（9）从严实施储备动用。市、县要研究制定地方储备分级动用方案，明确动用权限、程序、方式、触发条件等。建立健全的地方储备动用机制，确保响应迅速、调用高效。地方储备动用后原则上在12个月内完成等量补库。

（10）严格实行均衡轮换。为确保储备常储常新，各市县要合理确定各品种年度轮换比例。要统筹把握轮换时机和节奏，避免影响市场平稳运行。

（11）严格轮换架空期要求。轮换架空期原则上不超过4个月，最长不得超过6个月；承储企业不得擅自超过轮换架空期。

**粮食储备系统工作总结11**

>一、工作总结

1、在县局的大力支持下，我们抽调专人负责办理新单位的工商、税务等相关手续和证明，及时办理并入人员的五险接续，截止11月25日，整体工作已按计划全部完成，“XX县店埠中心粮库”已正式挂牌运作，并入人员已按规定接续五险；

2、新单位班子和办公室人员已定岗到位、分工明确，各项工作均按部就班、有条不紊地开展，仓储上狠抓安全不动摇，库存粮食均处于安全状态，并顺利通过上级检查，经营上克服资金不足等困难，狠抓收购、销售不放松，千方百计巩固老客户，发展新客户，截止目前累计收购稻谷近9000吨（其中边收边调7000多吨，入库近202\_吨）；

3、文明创建工作专人负责，常抓不懈，全力支持争创文明县城；

4、积极配合人口普查工作，并全面完成工作任务。

>二、工作计划

1、积极做好年终稳定工作，及时掌握职工思想动态和困难，确保企业稳定；

2、积极争取农发行资金支持，全力开展经营工作，努力提高经济效益，确保职工收入稳定；

3、狠抓安全不放松，确保库存粮食安全无事故。

**粮食储备系统工作总结12**

光阴荏苒，岁岁年年，转眼间时光已进入20xx年，回首走过的20xx年，仓储保管员责任重大，在库领导的正确领导下，精诚团结，并肩作战，始终围绕确保中央储备粮数量真实、质量良好，储存安全，管理规范，保证国家随时调用的工作目标，积极开展工作，圆满完成了库内交给的各项工作。现将主要工作总结如下：

>1、敢打敢拼，顺利完成储备粮的入库任务

作为接粮人员，我冒着高温，顶着烈日，在尘土气扬的恶劣工作环境中认真复检，多车不符合入库标准的粮食被拒之库外；监督装卸工清杂，安全操作，时刻注意机械设备的运转情况。

>2、再接再励，完成粮面平整、防护及仓房设施

由于入粮时间短，任务重，粮食入仓后，粮面极不平整，为达到储粮规范化管理要求，在库领导精心组织下，以仓储部为主，我认真做到不怕脏、苦、累，严格按要求认真仔细的平整粮面、拌防护剂，清扫仓内卫生，铺设工作道，压平粮面。对仓房、楼梯、护栏、爬梯进行了防锈处理，解决了部分仓窗关闭不严的问题，油漆了仓外的电源箱、消防箱、通风口，粉刷了仓墙上的锈迹，整修了仓内爬梯，对风机进行了密封处理。

>3、循序渐进，加强储粮管理，确保粮食安全。

储粮安全既是我库的工作重点，又是仓储部的工作要务，为了确保粮食安全，仓库保管员付出了艰辛的代价。由于入粮工作时间紧，任务重，为确保按期完成，部分仓内粮食未进行清杂，粮堆内杂质多，加上入粮中标单位多，质量参差不齐，所入库的粮食在不同程度上都存在害虫危害，又赶上夏季储粮害虫易发期等诸多弊端，给储粮管理工作带来了很大难度，在入库任务快要结束时，实行边入粮，边熏蒸。有针对性的对储粮害虫进行除治，使粮仓达到了“四无”标准。

做好储粮基础工作，我不定期清扫仓内外卫生，时刻保持清洁，达到仓内面面光，仓外三不留标准。按《粮油储藏技术规范》要求定期进行粮情检查，并加强对重点部位的检测，发现问题，及时分析处理。根据夏季入粮粮温高、粮食稳定性差、安全性差的实际问题，对储粮进行了机械通风。为了更好地完成通风工作，防止粮食结露，我每天都要进仓观察和进行电脑测温，及时掌握粮食水分的变化，如遇大雾天或阴雨天，半夜都要起来及时关闭仓内窗户及通风口。

>4、励精图治，加强学习，提高素质

加强保先教育，增强党性理念。用先进思想武装自己，并深入应用到工作中去，牢固树立“以库为家、库荣我荣”的思想。不断进取、钻研业务既是对仓库保管人员业务技能的要求，又是对其道德规范的要求，它是仓库保管员搞好本职工作、创造优异成绩的关健。不断进取、好好学习是仓库保管人员事业心的体现；钻研业务、掌握本领、提高技能是正确人生价值目标决定的职业道德规范。仓库保管员只有具备丰富的业务知识、熟练的职业技能及过硬的基本功，才能提供优质的仓储服务，尽到自己的职业责任，取得预期的目标。

**粮食储备系统工作总结13**

20xx年，我们办公室围绕全局工作目标和工作重点，突出协调配合，做好人力治理，强化对外宣传，服务全局工作，较好地完成了各项目标任务，现将一年来的工作总结汇报如下：

>一、根据党委部署，做好先进性教育工作。

先进性教育工作是今年党委工作的重点，时间紧、任务重、要求高，我们办公室三位同志都抽调到先进性教育办公室参加了这项工作，集中精力、集中时间，全身心的投入到工作中，对党委在学习动员、分析评议、整改提高三个阶段工作中交办的材料、会议、汇报、信息等工作，积极地发挥主观能动性，放弃节假日休息，加班加点，确保会议的落实，材料的上报，信息的报道。先后完成了学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的工作汇报和第一批先进性教育工作的总结，配合做好基层支部先进性教育情况督查，及时了解、收集先进性教育工作中的好的典型，好的做法，上报各种典型、汇报等材料20多份，上报相关信息15条，其中被先进性教育办公室采用8篇，被xx资讯采用6篇，较好地完成了党委布置的工作任务。

>二、坚守工作岗位，切实做好机关协调服务。

办公室工作任务繁重，头绪较多，为此，我们把握全局工业经济、招商引资、夏秋粮收购、先进性教育、稳定等工作重点和中心，全力做好上下沟通、协调服务工作，保证上情下达，下情上传。协助做好信访稳定工作，宣传有关政策规定，化解各种矛盾，工作中没有出现脱节、服务不到位的现象。我们办公室人员根据岗位职责，坚守工作岗位，认真做好本职工作，对上级部门的会议要求、情况汇报都及时通知到人，完成相关材料的汇报、上报。对基层来人和购销企业办理贷款、养老、医疗等业务，做到随到随办，热情服务，没有出现影响基层企业的经营的情况;小车治理在车辆减少、服务多的情况下，尽量保证领导用车，保证工作用车，做到随叫随到;文印工作做到急事急办，有事就办，先后打印、复印各种材料、报表1500多份近300万字，保证了上报材料的质量。

>三、加强对外宣传，及时全面反映粮食动态。

>四、严格人员治理，确保人事治理规范有序。

我们按照有关规定，及时做好机关事业单位的年检工作，做好企业退休人员的档案整理，做好购销企业劳动合同的续订、监管工作，做好机关事业单位人员增资、退休手续办理等工作，做到工作及时，认真负责，没有出现差错。非凡是在劳动人事治理权限下放基层后，我们加强检查、监督，完善合同的续订、养老保险、失业保险、医疗保险等保险金的及时足额征缴，协调处理有关人事纠纷，维护职工的合法权益，为企业的发展创造了良好的发展空间。

>五、抓实计生工作，落实各项计生治理目标。

对计划生育工作高度重视，做到常抓不懈。年初与直属单位签订了计生工作目标责任状，每季对计生工作进行一次检查，半年进行一次考核。非凡是对江苏xx、xx油脂两个计生重点单位，做到跟踪检查，及时把握、了解计生工作出现的情况，全半年没有发生计生工作违规的现象。同时重视妇女工作，组织开展了“三八”妇女联宜文体活动、帼国建功活动，完成了县妇联下达的目标。

>六、做好其他工作，保证机关治理落到实处。

机关治理工作比较繁杂，我们统筹安排，分清主次，抓住重点，针对机关治理存在的问题，如安全、门卫等，逐项抓好治理，完成了机关后宿舍区危险围墙的加固，对门卫进行了安全意识的教育，对机关的一些的公用设施进行了修理，对机关职工住房的公用部分进行了修缮，保证了机关正常工作。同时，做好机关公有住房、租赁房租金、水电费的征缴，没有出现拖欠现象。做好机关、企业离休干部医药费的审核、批报等工作，保证离休老同志老有所医。组织机关离退休人员、

在职人员进行了体检和保健，完成城市创建目标和卫生、绿化责任区治理服务。

当然，我们的工作中也还存在着一些问题，如有时工作标准不够高，只求过得去，不求过的硬，创新、进取意识不强;服务工作偶有服务不到位、不尽人意的地方，这都是我们今后努力和改进的地方。

20xx年，我们办公室将围绕全局的工作重点，团结一致，同心同德，充分发挥大家的主观能动性，立足岗位做奉献，围绕中心做服务，勤勤恳恳，兢兢业业，为领导服务，为基层服务，为发展服务，为机关服务，力争办公室工作再上新台阶，圆满完成全年各项目标任务。

**粮食储备系统工作总结14**

京当前，我国从中央到地方各级储备粮实行的都是静态化管理方式。储备粮规模一经落实，非经法定部门批准，不得出库。在粮食轮换时也需要经相应的管理部门批准后才可轮出，轮换补贴是固定的，轮换计划集中向承储企业下达。承储企业为保证完成任务，相互压价销售、竞价采购的事情经常发生，内耗严重，导致轮换亏损。国家承储企业完全处在一种被动地位，夹在计划和市场之间。这种静态化的管理方式，对各级财政来说，成本并不低。在粮食购销市场化的形势下，市场是变化的，计划和指令经常与市场脱节而贻误轮换时机。往往在市场价格高的时候不能轮出，市场价格较低时，由于不能明确轮换计划在什么时间下达或批准，企业担心利息支出过大而不敢收购，导致出现“该轮出时出不去，想轮进时进不来”的状况。承储企业轮换的困难和压力很大，抵御市场风险的能力脆弱。在具体轮换过程中，一些储备库也存在优势没有充分发挥、市场机遇把握不好、方式不灵活、员工队伍素质有待提高等问题。为此，笔者提出如下建议：

>一、对储备粮轮换实行静态管理与动态管理相结合的管理体制

改革现行的储备粮轮换办法，应核定一部分储备粮为静态库存、另一部分为动态库存。相关部门不再下达轮换批复和计划，财政部门也不再按轮换批次拨付轮换补贴，而在平时的储粮补贴中加入轮换补贴。静态库存以承储企业承储数量的70%-80%为宜，因为小麦的轮换周期一般为3-5年，玉米的轮换周期一般为2- 3年，把20%-30%作为动态库存可以让企业自主轮换。静态库存为政府掌握，企业不得动用，必须确保任一时点都数量真实、品质良好；动态库存由企业单独运作，用于循环轮换。把掌握轮换时机和经营的主动权放给储备企业，由企业综合考虑粮食市场行情和库存粮食的品质变化，灵活运作，适时吞吐，由企业自主经营，自负盈亏。财政部门不再单独拨付轮换补贴，把轮换补贴均摊在每年的储粮补贴中拨付。

实行这种静态与动态相结合的管理办法，需要粮食主管部门加强平时对承储企业的管理和监督。这就要求在这两次检查中除检查原有的内容外，必须在每个存放储备粮的仓库内抽样进行品质化验。实行静态管理的储备粮经检查数量真实，品质达到宜存标准的企业，按储粮补贴加年度轮换补贴的标准即元/公斤/年拨付补贴。如发现承储企业不积极轮换，达不到数量真实、品质完好的要求的，除按照有关法律法规给予责任人处罚外，还应对承储企业处罚。静态库存数量真实，其中有不宜存粮，不宜存粮部分按分/公斤/年的标准拨付补贴；数量真实，其中有严重不宜存粮的，严重不宜存粮部分不拨付任何补贴。为鼓励承储企业积极自主轮换，缩短轮换时间，动态库存部分，没有库存或只存有不宜存粮和严重不易存粮的不拨付补贴。动态库存部分有宜存粮的，按元/公斤/年的标准和库存实际数量拨付补贴。结合检查的成本和粮食品质变化的时间考虑，半年检查一次，半年确定一次补贴标准和补贴数量比较适宜。这样既可以通过经济杠杆手段激励企业积极轮换，尽可能缩短轮换架空期，也可以降低财政的支出。此外，以控制库存粮食品质的方法来促进轮换，而不是按轮换的批次拨付补贴也可以激发企业积极改进储粮设施和技术，想方设法延缓粮食品质的变化，主动采取和探索科学绿色的储粮方法。

>二、整合库厂优势，实现储备轮换加工增值

在改革的转型时期，不同企业各自为政、无谓竞争，粮食流通产业链失调，无法形成合力，影响了综合效益。以山西省的情况为例，该省每年要销往省外大量的玉米，仅各级储备粮轮出的玉米就有30万吨以上，目前绝大多数都是通过粮食中间商销出去的，按每吨20元估算中间商的利润，就有600万元。如果把轮出的储备粮直接销给加工企业，就可以把这部分利润留在各个储备库。只有整合粮库与加工企业优势，充分发挥收储企业仓储优势和加工企业加工增值及销售优势，激活粮食产业链，才能提升粮食综合效益。实现该目标，需要流通与加工企业战略合作。储备企业轮出的储备粮优先供应给加工企业，由加工企业加工增值，而加工企业每年收购的新小麦由于未经后熟，不宜加工，储备库可以将这些新小麦作为轮入小麦入库或代为储存，加工厂从储备库兑换等量的旧小麦。附近没有加工厂的储备库可以自行建立加工厂。从而实现储备粮食轮换增值，创造双赢局面。要整合社会力量，把收储、加工、营销环节连结起来，建立“储、销、加”相衔接的合作互补机制，提高粮食加工增值效益。

>三、发挥粮食库存优势，允许和鼓励承储企业利用期货套期保值，提高轮换综合效益

期货产生的最初目的就是规避价格风险。承储企业每年都需要轮入和轮出大量的粮食，粮食价格波动直接关系到承储企业和轮换效益。为规避价格风险，应该鼓励和和支持承储企业积极采用期货套期保值，有效地规避价格风险。承储企业的管理和决策层，不能只把眼光放在现货市场上，也应该充分关注粮食期货市场价格变化。如果期货市场价格明显走高，而现货价格较低，可以立即组织收购，并结合本企业轮出粮食的时间，进行卖空。如果期货市场价格明显走低而现货价格较高时，反向操作。由于期货市场上的投机风险很大，在鼓励套期保值的同时，应严格控制承储企业利用银行贷款进行期货投机，加强对期货交易的监管，粮食行政管理部门应研究出台相应的管理办法，引导各承储企业正确使用期货套期保值手段，提高轮换效益。

>四、整合粮农优势，实施订单农业

储备粮的收购入库环节是决定企业效益的关键，优质粮食拥有市场优势，没有良好品质的粮食在入库时决定了其在销售时没有市场竞争力。只有收购适销对路的优质粮食，才能获得竞争力和效益。解决入库粮食品质问题，一要发挥各级储备库的规模优势，立足本地资源，采取订单农业模式，与农户直接签订收购合同，推广种植优质粮食品种，指导农民在粮食收获后晾晒、整理和保管粮食，掌握优质粮源。二要建立农村粮食收购经纪人制度。

通过建立经纪人制度，发挥其桥梁纽带作用，衔接粮食购销环节，净化粮食收购市场，变无序为有序，变竞争对手为合作伙伴，以提高粮食企业控制粮源、扩大购销渠道的能力。三要充分利用商品和农民自用两种粮源。商品粮源可以通过市场直接获取，而农民庞大的自用粮食，则可以通过巧妙的转化变为储备轮换的粮源。

>五、培养敢于面向市场、素质过硬的人才队伍

管理的核心问题是人的问题，人是提高工作效率、促进效益增长的关键。在粮食购销市场化的形势下，储备粮轮换必须面向市场，在确保储备粮常储常新的基础上争取经济效益的最大化。要真正树立向市场要饭吃，而不是只知向财政要饭吃的观念。放下国有粮食企业粮老大的架子，与其他经济成分的市场主体在市场中平等竞争。这需要下大力气打造一支具有服务意识、钻研业务、勤于奉献的员工队伍，培养一支能够驾驭市场、科学决策、管理有方的干部队伍，建立健全科学的预测、决策程序。在推进和深化粮企改革时，既要做好分流富余人员工作，更要通过科学的考评和适当的待遇留住人才，大胆引进人才。创新人才的培养和使用机制，使粮食系统永葆活力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！