# 车辆保健工作总结报告(汇总27篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-05

*车辆保健工作总结报告1环卫车辆工作人员管理制度1、全体驾驶员必须认真执行环卫所各项规章制度，服 从领导安排，认真履行各自职责；严格遵守上下班时间，不 迟到、不早退，确保垃圾及时清扫、收集、运转，做到日产 曰清，严禁车内装有垃圾隔夜转运；严禁...*

**车辆保健工作总结报告1**

环卫车辆工作人员管理制度1、全体驾驶员必须认真执行环卫所各项规章制度，服 从领导安排，认真履行各自职责；严格遵守上下班时间，不 迟到、不早退，确保垃圾及时清扫、收集、运转，做到日产 曰清，严禁车内装有垃圾隔夜转运；严禁无故旷工、脱岗，如有特殊情况，必须提前履行请假手续；严禁公车私用；休 息期间严禁关机，随时应付突发事件，听从工作调度，如人 为原因造成垃圾不能正常运转，产生负面影响的，经查实后，给予相应的处罚。2、安全行车管理

⑴每月由车辆管理办定期召开安全教育会议，提高驾驶 员安全行车意识。

⑵驾驶员要严格执行道路交通规章制度，严格遵守操作 规程，严禁开快车、险车、赌气车；严禁疲劳驾驶，酒后驾 车，一经发现立即开除。

⑶车辆按规定进行检修保养，保持安全良好的车况。

⑷车辆出车前，驾驶员必须做好安全自查，发现问题及 时排除，消除安全隐患。

⑶车辆必须按指定路线工作，严禁超范围行驶，严禁公 车私用。⑷每曰工作结束后，必须将各自保管的车辆停放到指定 场所，违反本制度，造成车辆损坏、物品遗失，由驾驶员照 价赔偿。3、车容车貌

⑴、环卫作业车辆必须及时清洗，确保车身整洁，无油 垢污渍。⑵、垃圾运输车必须安装污水滴漏装置，确保运输过程 中无滴漏现象，杜绝二次污染。

⑶、垃圾运输车在作业和运输过程中，无垃圾夹带、拖 挂现象。⑷、每月对环卫作业车辆车容车貌进行不定时的抽查，并建立车容车貌检查档案。

⑶、所有环卫作业车辆应积极配合市局开展的车容车貌 检查活动。

4、燃油管理

⑴实行油卡加油制，原则上不允许用现金加油。

⑵加油时，必须有指定的专人陪同驾驶员前往加油站加 油，并做好加油记录，经驾驶员和油卡持有人签字备案。5、车辆维修及保养

⑴、所有车辆定点修理，专人负责，规定严格的修理程 序。

⑵、确需维修的，由驾驶员申请，经车管办主任审核，报所领导同意后，填写派修单，并由车管办主任现场查看修 理部件是否属实，否则不予报销。

⑶、如遇车辆途中抢修，必须报车管办主任和负责人，并在事后及时补开派修单。否则，不予结账，由驾驶员自行 负担。⑷车辆进行修理时，驾驶员不得离开现场，对修理部位 及更换配件进行监督并认定保修期。

⑶车辆修好后，更换的配件必须带回单位验收，并集中 处理。⑷如驾驶员人为原因造成车辆维修费用增加的，一经查 实，根据费用的多少给予处罚。

⑵车辆每半月打一次黄油，并定期更换空气滤清、机油。⑶建立车辆维修档案，做到“一车一档案”，记录每次 车辆保养、维修、检查、更换轮胎和零配件等情况。6、考核的奖惩措施

⑴、对违反环卫所各项规章管理制度的，根据违反情节 的轻重，每人（次）处罚50-100元。

⑵对违反以上各条环卫车辆工作纪律的，将根据违反情 节的轻重，每人（次）处罚50-100元。

⑶、车容车貌不达标准的，每人（次）处罚20-50元。⑷、被上级领导通报批评的，每人（次）处罚100元。⑶、对超出油耗管理标准的不予发放节油奖，超过1升 以上视实际情况给予处罚（根据油量、当月公里数、市场油 价计算〉。⑷驾驶员因私自用车发生交通事故及车辆损坏的，一切 责任由驾驶员承担，并按经济损失全额赔偿。

⑵在工作期间发生交通事故的驾驶员，按责任〈以交警 队事故处理责任认定书为准〉作如下处理：

①对负有责任的交通事故，当月安全奖不予发放。

②对在事故中产生的保险公司不予理赔的费用，应按实 际经济损失以责论处，由驾驶员承担相应的经济赔偿：负全 责的，承担全部费用；负主要责任的，承担8收的费用；同 等责任的，承担507。的费用；负次要责任的，承担30。纟的费 用。

③对造成伤亡的交通事故，汇报局领导，做出相应处理。⑶对认真执行以上各项管理制度的，给予发放节油、安

**车辆保健工作总结报告2**

为贯彻落实《关于全市供电行业二oxx年度机动车辆管理检查考评方法工作的通知》（宣车管[20xx]03号文件精神，牢固树立“安全第一、预防为主”的安全思想，按照“统一管理、相对集中、科学调度、严格考核”十六字工作指导方针，切实加强对县公司及多经公司的车辆安全管理。元月11－14日，在各单位自查的基础上，市车管中心与安保部联合对各县公司、多经公司的车辆安全管理工作进行了检查。从本次检查考评状况来看，各单位切实进行了深入细致车辆安全自查，车辆安全管理工作都明确了分管领导，初步建立了车辆安全管理的两个体系，各级人员的安全职责制得到必须的落实，为20xx年的车辆管理工作打下了坚实的基础，到达了预期的效果。现就此次车辆安全管理检查工作的开展状况如下：

>一、车辆安全管理基本状况

今年以来，在车辆安全管理中各单位认真落实公司20xx年安全工作会议精神，全面贯彻执行公司20xx年交通安全管理的各项工作布署，公司系统没有发生负有人员职责的交通安全事故，交通安全整体形势较为平稳，几家县公司也相继成立了车管中心，加强了对车辆的安全管理。各单位结合自身的实际，开展了一系列有声有色、行之有效的交通安全活动，有力的促进了广大驾驶员对交通安全的认识，使交通安全观念深入人心。针对今夏扬子皮卡车自燃事件，各单位及时召开了安全会议，吸取了事故教训，并及时对现有的扬子皮卡车采取了技术整改措施，确保车辆安全在控、可控、能控。在县公司车辆安全管理中，体现了一些先进的管理方法和措施，值得其他公司借签与学习，如广德供电公司外聘驾驶员是从合法的劳动中介机构招聘来，较好地解决了劳资纠纷和麻烦，旌德供电公司为外聘人员买了保险，宁国供电公司在车辆中配备了新型、高效、携带方便的灭火器。虽然在过去一年中没有发生重大、特大交通安全事故，不能说我们的车辆安全高枕无忧。透过现象看本质，我们能够看到公司系统总体交通安全形势不容乐观。主要存在以下几个方面：

（一）安全管理薄弱。由于管理体制上的原因，大部分县公司及多经公司的车辆管理没有专门的管理机构，车辆的派用、调度、及维修审批程序都是由总经理办公室或公司代理执行，车辆安全的规章制度、安全考核办法比较缺乏，造成车辆安全管理真空；部分成立了车管中心的县公司，由于成立时间短，管理人员对业务不熟悉，车辆安全管理观念模糊不清，不能及时制订、修订车辆管理方法和措施，给车辆安全管理带来隐患。

（二）保证车辆安全的两个体系不健全。安全保证体系和监督体系是车辆安全工作的基础，两个体系的健全是车辆安全重要的保障。虽然各单位都明确了分管领导具体负责，由于领导对车辆安全工作认识不高，重视程度不够，导致安全监督力度不够，安全监督走过场，造成安全隐患不能及时发现和消除。

（三）各级人员的安全职责制落实不到位。各级人员没有按照岗位职责制的要求，履行自己的安全职责。人员安全生产职责制和考核（奖惩）办法没有及时完善、修订，没有切实从领导层、管理层、执行层三个层面分别抓车辆安全安全职责制的落实。没有严格执行“三铁”反“三违”，驾驶员不打安全带、开车接听手机等习惯性违章现象严重。

（四）安全教育活动和岗位技能培训缺乏。透过此次检查，发现各单位安全教育活动没有按照要求定期开展，安全学习形式化，学习资料空洞，针对性不强，班组安全目标、控制措施脱离班组实际，上级领导检查评语普遍没有。甚至有的单位驾驶班安全学习活动记录本都不具备，安全教育活动从未开展。专项岗位技能培训较少，不能为安全行车带给可靠的技术保障。

（五）兼职与外聘人员的管理。随着省公司人资改革的不断深入，专职驾驶员纷纷转岗或兼职，外聘驾驶员越来越多。由于外聘人员的职责感和归属感不强，兼职驾驶员以驾驶为辅，而各单位对外聘人员和兼职人员又没有具体的管理方法和措施及安全考核办法，安全管理上的漏洞造成外聘人员和兼职人员的安全意识不强、有章不循、违章驾驶的现象严重。

（六）消防设施不贴合规范。各单位的消防制度、消防台帐不健全，消防资料残缺不齐或不具备；消防设施破旧、超过有效期严重；消防设施的定期检查制度没有真正执行，有的单位车库灭火器几年都没检查和更换，车库消防器材配置不齐。

>二、下一步工作要求：

（一）要切实加强对车辆安全的管理。在目前的状况下，各单位的领导，高度重视车辆管理工作。坚持“谁主管、谁负责”的原则，单位领导要加大车辆安全工作的检查，采取有效的措施解决车辆管理中出现的问题，切实解决好车辆管理中存在的困难和问题。

（二）完善车辆制度的建设。各单位要完善车辆管理制度，凡事有制度去管理。

**车辆保健工作总结报告3**

从本次检查考评状况来看，各单位切实进行了深入细致车辆安全自查，车辆安全管理工作都明确了分管领导，初步建立了车辆安全管理的两个体系，各级人员的安全职责制得到必须的落实，为20\_\_年的车辆管理工作打下了坚实的基础，到达了预期的效果。现就此次车辆安全管理检查工作的开展状况如下：

一、车辆安全管理基本状况

今年以来，在车辆安全管理中各单位认真落实公司20\_\_年安全工作会议精神，全面贯彻执行公司20\_\_年交通安全管理的各项工作布署，公司系统没有发生负有人员职责的交通安全事故，交通安全整体形势较为平稳，几家县公司也相继成立了车管中心，加强了对车辆的安全管理。各单位结合自身的实际，开展了一系列有声有色、行之有效的交通安全活动，有力的促进了广大驾驶员对交通安全的认识，使交通安全观念深入人心。针对今夏扬子皮卡车自燃事件，各单位及时召开了安全会议，吸取了事故教训，并及时对现有的扬子皮卡车采取了技术整改措施，确保车辆安全在控、可控、能控。在县公司车辆安全管理中，体现了一些先进的管理方法和措施，值得其他公司借签与学习，如广德供电公司外聘驾驶员是从合法的劳动中介机构招聘来，较好地解决了劳资纠纷和麻烦，旌德供电公司为外聘人员买了保险，宁国供电公司在车辆中配备了新型、高效、携带方便的灭火器。虽然在过去一年中没有发生重大、特大交通安全事故，不能说我们的车辆安全高枕无忧。透过现象看本质，我们能够看到公司系统总体交通安全形势不容乐观。主要存在以下几个方面：

(一)安全管理薄弱。由于管理体制上的原因，大部分县公司及多经公司的车辆管理没有专门的管理机构，车辆的派用、调度、及维修审批程序都是由总经理办公室或公司代理执行，车辆安全的规章制度、安全考核办法比较缺乏，造成车辆安全管理真空;部分成立了车管中心的县公司，由于成立时间短，管理人员对业务不熟悉，车辆安全管理观念模糊不清，不能及时制订、修订车辆管理方法和措施，给车辆安全管理带来隐患。

(二)保证车辆安全的两个体系不健全。安全保证体系和监督体系是车辆安全工作的基础，两个体系的健全是车辆安全重要的保障。虽然各单位都明确了分管领导具体负责，由于领导对车辆安全工作认识不高，重视程度不够，导致安全监督力度不够，安全监督走过场，造成安全隐患不能及时发现和消除。

(三)各级人员的安全职责制落实不到位。各级人员没有按照岗位职责制的要求，履行自己的安全职责。人员安全生产职责制和考核(奖惩)办法没有及时完善、修订，没有切实从领导层、管理层、执行层三个层面分别抓车辆安全安全职责制的落实。没有严格执行“三铁”反“三违”，驾驶员不打安全带、开车接听手机等习惯性违章现象严重。

(四)安全教育活动和岗位技能培训缺乏。透过此次检查，发现各单位安全教育活动没有按照要求定期开展，安全学习形式化，学习资料空洞，针对性不强，班组安全目标、控制措施脱离班组实际，上级领导检查评语普遍没有。甚至有的单位驾驶班安全学习活动记录本都不具备，安全教育活动从未开展。专项岗位技能培训较少，不能为安全行车带给可靠的技术保障。

(五)兼职与外聘人员的管理。随着省公司人资改革的不断深入，专职驾驶员纷纷转岗或兼职，外聘驾驶员越来越多。由于外聘人员的职责感和归属感不强，兼职驾驶员以驾驶为辅，而各单位对外聘人员和兼职人员又没有具体的管理方法和措施及安全考核办法，安全管理上的漏洞造成外聘人员和兼职人员的安全意识不强、有章不循、违章驾驶的现象严重。

(六)消防设施不贴合规范。各单位的消防制度、消防台帐不健全，消防资料残缺不齐或不具备;消防设施破旧、超过有效期严重;消防设施的定期检查制度没有真正执行，有的单位车库灭火器几年都没检查和更换，车库消防器材配置不齐。

二、下一步工作要求：

(一)要切实加强对车辆安全的管理。在目前的状况下，各单位的领导，高度重视车辆管理工作。坚持“谁主管、谁负责”的原则，单位领导要加大车辆安全工作的检查，采取有效的措施解决车辆管理中出现的问题，切实解决好车辆管理中存在的困难和问题。

(二)完善车辆制度的建设。各单位要完善车辆管理制度，凡事有制度去管理。

**车辆保健工作总结报告4**

为切实做好夏季安全生产工作，有效防止各类事故发生，白沙路街道根据市政府有关文件精神，制定了《关于切实做好夏季安全生产工作的通知》（白沙街办[20xx]49号）文件，对20xx年夏季安全生产工作进行了具体安排，并按照文件要求开展了相关工作，具体工作总结如下：

>一、检查重点:

街道安监所7月16日召开了夏季安全生产大检查工作布置会，到8月31日止，经过46天集中检查，共检查生产经营单位1403家。检查资料主要针对我街道安全生产中暴露的薄弱环节和突出问题，结合季节特点检查：

1、辖区内的生产经营单位，有无配备消防器材或消防器材是否失效。

2、针织服装行业的锅炉、电箱等电器设备旁是否有易燃物堆放，所接电线和电器上是否严重积有花丝，车间内是否动用明火，是否有职工吸烟等。

3、有简易房和工棚的单位和个人是否有防台、防汛、防雷准备，是否及时加固生产用房或工棚仓库，防止大风大雨和雷电产生危害。

4、要求辖区内单位和个人认真做好高温期间防暑降温工作，异常做好重点设备、重点部位和特种作业人员的防暑降温工作，落实通风隔热等措施，调整作息时间，合理安排生产和生活，改善劳动条件，及时发放人丹、将火茶等防暑用品，要求做到严格管理，严禁“三违”现象产生。

5、检查辖区内单位和个人安全用电管理工作，企业是否有安全用电制度、电器设备安全防护装置等。

>二、存在的主要安全隐患。

经过检查发现301家企业未配备消防灭火设备，216家企业内存在易燃物乱堆放、职工吸烟现象，36家简易工棚无防台防汛设施，149家企业有高温作业、加班加点、无防暑降温措施现象产生，62家企业职工有赤膊赤脚作业现象。广大中小企业业主对事故防范的认识和发现隐患的本事，还需进一步提高。

此次检查时间跨度长，工作力度大，督促业主落实了各项防范措施，同时针对夏季高温事故频发的特点，要求各村、社区（居委）及企业经营户认真落实值班和应急工作制度，做到职责措施落实，确保应急反应信息畅通，进取落实高温酷暑和汛期的应急救援措施。

**车辆保健工作总结报告5**

20xx年，在区交通安全委员会的关心下，在市政管委的正确领导下，我厂以建设“和谐交通”为目标，以创建“平安出行”为载体，以加强交通安全基础工作为主线，以健全长效工作机制为抓手，坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻上级有关文件精神，进一步落实交通安全责任制，切实增强安全意识，严格落实各项措施，全年没有发生一起交通安全事故，为全区的和谐、文明交通和奥运会的举办做出了积极的贡献。现将一年来工作情况汇报如下：

>一、加强组织领导，落实交通安全领导责任制

为加强交通安全管理，预防道路交通安全事故发生，我厂将交通安全工作列为重要议事日程来抓，做到早计划、早安排、早落实。年初成立了专门的交通安全领导小组，由主管副书记担任组长、各部门一把手、安全员为成员，并设置办公室，安排专门的车管干部，负责单位外出车辆的管理，在全厂形成网格化管理模式。同时为加强领导责任，年初，单位和各个部门签订交通安全责任书，强化安全措施，落实责任人；和在厂的每名职工签订生产、交通、内保等各项安全内容融为一体的责任书，并在“春节”“五一”“十一”以及奥运期间等重大节假日和重要活动期间和单位司机签订交通安全责任书，提出安全文明行车要求，同时落实违章责任等等。通过上述措施，使全厂每名职工尤其是领导干部强化了交通安全意识，并将交通安全工作落实到日常工作中去。

>二、落实四项措施，提高管理力度

1、做好车辆的维护保养工作。

我厂目前外出车辆较多，这些车辆负责着厂内人员运输和货物运送以及工程需要等工作。因此做好车辆的维护保养就十分重要。为此，我们按照每辆车的性能特点制定了车辆的维护保养计划，并严格执行各项保养，维修，检查等制度，确保车辆能够状况良好，随时使用。

2、制定相关制度，严格控制20xx年的交通安全事故。

20xx年，是中国的奥运年，各项工作都要抓好，才能展现给全世界一个和谐的中国形象。因此20xx年初，我们就制定了相应的交通安全方案，严格控制交通事故。并对所有车辆进行24小时监控，随时掌握车辆的状态和位置。在奥运会举行期间，更是严格执行“三检”制度，车况、车容车貌都提出了相关要求。力争隐患排查在先，故障解决在先，安全落实在先。在全体驾驶员的努力下，奥运会，残奥会期间没有发生一起交通违章情况，确保车辆安全运行。

3、制定经济责任制度，严格量化考核。按照厂内经济责任考核制度的要求，给每个驾驶员明确了各自的经济职责，将所有车辆确定责任人，班长负责日常检查，车管干部负责抽查，出现问题逐级处理。工作内容和经济挂钩，大家的责任心更强，各项基础工作做得更加扎实有效，交通安全相应得到保证。

4、加强交通安全教育，坚持交通安全例会制度。

交通安全教育是我厂长抓不懈的一项工作。一年来厂内组织学习《道路交通安全法》《驾驶员文明行车守则》、《珍爱生命，平安出行》等4次，张贴标语图片12张，悬挂布标2块，利用厂刊宣传交通知识6期。20xx年，我们继续坚持安全例会制度，例会每月召开一次，针对日常工作中出现的问题以及伴随季节变化的注意事项等，由车管干部进行分析讲解。有时根据新闻报纸上刊登的交通事故等召开临时的会议，总结他人的教训，提高我们的安全防范意识。让大家时刻绷紧这根弦儿，明确自己身上的重大责任。

>三、做好厂内私家车驾驶员和其余职工的安全教育工作

随着职工生活水平的提高，拥有私家车的人越来越多。目前我厂职工拥有私家车的约25人。虽然有的职工不开私车上下班，但是从全厂交通安全的角度出发，我们把私家车和单位公车一样纳入管理，同样按时签订交通安全责任书，要求汽车、摩托车等上路手续齐全，按时组织私家车司机参加交通安全例会，对他们进行安全行车、文明行车的教育。

对于乘坐班车上下班的职工，我们除了签订安全出行责任书外，也组织大家观看安全教育的光盘，通过血淋淋的事实，教育大家安全出行不仅仅是驾驶员的责任，和谐的交通环境需要我们每一个人的努力。

>四、总结经验，不断提高

在20xx年的交通安全管理工作中，我单位取得了一定的成绩。从总结经验的角度来说，我们认为做好交通安全工作最重要的是时刻保持强烈的安全意识。警钟长鸣，这对交通安全管理而言是一项长期坚持的工作，哪个环节的疏忽都可能是事故发生的根源，而事故一旦发生，是任何代价都挽回不了的。因此，安全意识是最重要的，从领导到驾驶员，到普通的职工，都要不断的加强安全意识，因为道路、车辆、行人共同组成了交通环境，如果大家都把安全防范提到最高，那么交通事故必定会减少。

20xx年，我们将继续贯彻执行上级主管部门的各项要求，落实交通安全责任制度，总结奥运期间的管理经验，从严从细，把交通安全工作落到实处。

**车辆保健工作总结报告6**

劳动保障工作人员试题-就业部分

（本卷共107题，其中单选51题，多选25题，判断31题）

一、单选题

1、劳动年龄段是指（C）

A、男女18-60周岁 B、男18-60周岁，女18-50周岁 C、男16-60周岁，女16-50周岁 D、男女18-50周岁

2、为简化办事流程、缩短办事时限，目前我区就业困难人员认定办理流程已更改为（C）A、社区申请→镇（街）审核→区审批 B、社区申请→区审核→市审批 C、社区申请→镇（街）审核、审批 D、镇（街）申请→区审批

3、就业困难人员认定申请，社区公示时限（C）

A、4天 B、3天 C、2天 D、1天

4、就业困难人员认定申请，社区初审公示后，应在（B）内将相关材料送街道（镇）劳动保障事务所审核确认。

A、4个工作日 B、3个工作日 C、2个工作日 D、1个工作日

5、经认定的就业困难人员若无正当理由，B，取消其享受就业困难人员相关再就业政策的资格。

A、在一年内连续三次不接受公共就业服务机构介绍推荐就业的 B、在一年内连续两次不接受公共就业服务机构介绍推荐就业的 C、在两年内连续两次不接受公共就业服务机构介绍推荐就业的 D、在两年内连续三次不接受公共就业服务机构介绍推荐就业的6、具有我市户籍，在劳动年龄内，有劳动能力、有就业要求，并在公共就业服务机构登记失业的以下人员属于就业困难人员（A）。

A、男年满50周岁以上、女年满40周岁以上的大龄城镇居民 B、男年满55周岁以上、女年满45周岁以上的大龄城镇居民 C、男年满50周岁以上、女年满40周岁以上的大龄居民 D、男年满55周岁以上、女年满45周岁以上的大龄居民

7、对于就业困难人员的认定，就业困难人员可向户口所在地的（D）提出申请。A、市级劳动就业机构 B、区级劳动就业机构

C、街道劳动保障事务所 D、社区(村)劳动保障工作站

8、申请认定就业困难人员类型中“退养渔民和被征地人员”，应提供（B）

A、户口所在地村居出具的证明 B、户口所在地镇政府（街道办）出具的证明 C、户口所在地区政府出具的证明 D、户口所在地市政府出具的证明

9、申请认定就业困难人员类型中“农村实行计划生育的独生子女户、二女户”应提供(B)A、户口所在地社区计划生育部门所出具的证明 B、户口所在地镇（街）计划生育部门所出具的证明 C、户口所在地区计划生育部门所出具的证明 D、户口所在地市计划生育部门所出具的证明

10、城镇零就业家庭是指（D）

A、法定劳动年龄段内、有就业要求的家庭人员均处于失业状况的城镇居民家庭 B、法定劳动年龄段内、有劳动能力的家庭人员均处于失业状态的城镇居民家庭 C、有劳动能力、有就业要求的家庭人员均处于失业状态的城镇居民家庭 D、法定劳动年龄段内、有劳动能力、有就业要求的家庭人员均处于失业状态，且无经营性、投资性收入的城镇居民家庭

11、对于就业困难人员认定条件，以下说法不正确的是（D）

A、“连续失业一年以上”指解除或终止劳动关系且办理失业登记手续超过一年以上 B、城镇零就业家庭必须先经过\_门认定

C、已参加失业保险并连续失业一年以上的农村进城务工劳动者可以申请 D、年满45周岁以上的城镇居民可以申请

12、就业困难人员类型中，农村实行计划生育的独生子女户、二女户中，需满足（B）

A、男性年满45周岁以上、女性年满35周岁以上； B、男性年满40周岁以上、女性年满30周岁以上； C、男性年满40周岁以上、女性年满35周岁以上； D、男性年满35周岁以上、女性年满30周岁以上；

13、就业困难人员除首次认定之日时距国家法定退休年龄不足5年（即男性年满55周岁、女性工人年满45周岁、女性干部年满50周岁），享受相关补贴政策可延长至退休年龄外，其余人员享受各项社保补贴、岗位补贴期限相加累计最长不超过（B）。

A、1年 B、3年 C、5年 D、8年

14、人力资源社会保障系统全国统一咨询服务设有专用号码 ，主要用于人力资源和社会保障政策业务咨询、政务公开、投诉举报、社保账户查询等服务。（A）A、12333 B、12306 C、12366 D、12315

15、本区就业困难人员进入辖区非公有制企业正规就业，居民年本人可以享受哪项优惠政策？（A）

A、城乡居民就业补助

B、用人单位招用就业困难人员社保补贴 C、一次性奖励金 D、公益性岗位工资性补贴

16、就业困难人员灵活就业后经认定并缴纳社会保险的，给予社会保险补贴。补贴标准为：以全市上年度社会平均工资的60%为基数，按用人单位应支付的（D）的部分给予补贴，个人应缴纳的部分仍由本人承担。

A、失业保险费

B、基本养老保险费

C、基本养老和医疗保险费

D、基本养老、医疗和失业保险费

17、灵活就业社区初审核实后需公示（D）

A、2天 B、3天 C、4天 D、5天

18、社区（村）劳动保障事务所对灵活就业人员认定申请的受理与初审，应按申请人数的（A）进行核查。

A、100% B、60% C、50% D、30%

19、镇（街）劳动保障事务所对灵活就业人员认定申请的复审，应按申请人数的（B）进行抽查。

A、10% B、20% C、30% D、40% 20、用人单位的灵活性就业的工作时间必须在国家规定的标准工作时间的（B）以内。

A、40% B、50% C、55% D、60%

21、各街道（镇）劳动保障事务所每年应对本辖区已认定的灵活就业人员逐一全面进行复核，具体应按季度定期对本辖区灵活就业人员实行复核，每次复核人员的比例为（B）。A、20% B、25% C、30% D、40%

22、下列关于灵活就业说法正确的是（B）

A、就业困难人员向户口所在街道（镇）劳动保障事务所申请 B、就业困难人员向户口所在社区（村）劳动保障工作站申请 C、就业困难人员向区级劳动就业机构申请 D、就业困难人员向市级劳动就业机构申请

23、以下关于灵活就业说法不准确的是（D）

A、社区劳动组织就业是灵活就业形式的一种，社区劳动组织的成立应经\_门批准。

B、用人单位灵活就业的工作时限要求每日、每周、每月的工作时间必须分别在国家规定的日、周、月标准工作时间的50%以内。

C、自主就业是指劳动者个人自选项目，独立解决工作场地、生产工具等生产经营方面的问题，在遵守国家有关法律规定的前提下，自主经营、自负盈亏，且未取得工商营业执照的项目。

D、已取得工商营业执照的个人不可以申请灵活就业。

24、张三，男，1981年生，认定就业困难人员后于20\_年1月进入A公司正规就业11个月，就业期间A公司向区就业服务机构申请享受用人单位招用就业困难人员社保补贴11个月。张三离职后，从事灵活就业并认定申请，于20\_年3月开始享受灵活就业社保补贴，请问，若张三以灵活就业人员身份连续按月足额缴交医疗、养老、失业三险，按现行政策可享受灵活就业社保补贴 个月？（B）

A、36 B、25 C、24 D、12 根据《集美区关于进一步促进城乡居民就业的若干意见》（厦集委办〔20\_〕53号）、《集美区关于贯彻落实促进城乡居民就业的若干意见的通知》（厦集人社〔20\_〕58号）文件规定，我区鼓励就业困难人员到企业就业。请据此回答25-28题。

25、我区未享受过就业补助的就业困难人员新进入（C）企业工作，企业与之签订劳动合同并依法交纳社保费和支付工资的，区财政给予其个人就业补助。

A、集美辖区内个体工商户 B、集美辖区内国有企事业单位 C、集美辖区内非公有制企业 D、厦门市用人单位

26、根据上题，就业补助标准和时限为（D）。

A、第一年300元/月，第二年150元/月 B、300元/月，最长三年 C、500元/月，最长两年 D、500元/月，最长三年

27、关于城乡就业补助办法中企业支付个人工资的形式，说法最准确的是（D）。A、必须是现金支付 B、现金支付或银行转账均可

C、必须是银行转账支付 D、必须是企业对公账户转账形式支付

28、李四，男，40周岁，就业困难人员，20\_年4月进入A公司（非公有制企业）工作，企业与之签订劳动合同并依法交纳社保费和支付工资，李四于20\_年4月开始每季度申请并享受就业困难人员就业补助，20\_年5月跳槽到B公司（非公有制企业），按照现行政策，下列说法正确的是（B）。

A、李四在B公司就业可以继续申请就业补助

B、李四在B公司就业不可以继续申请就业补助

C、李四在距离A公司失业登记满一年后可以继续申请就业补助 D、李四若再次回到A公司就业可以继续申请就业补助 根据《集美区关于进一步促进城乡居民就业的若干意见》（厦集委办〔20\_〕53号）、《集美区关于贯彻落实促进城乡居民就业的若干意见的通知》（厦集人社〔20\_〕58号）文件规定，对我区新创办的经营实体给予一系列创业补助和奖励。请据此回答29-33题。

29、新创经营实体是指从什么时间起成立的经营实体？（D）

Ａ、20\_年1月1日 Ｂ、20\_年1月1日 Ｃ、20\_年4月1日 Ｄ、20\_年9月1日 30、以下哪项创业优惠政策的享受对象要求必须是就业困难人员？（A）

A、新创经营实体场租补助 B、一次性创业奖励 C、创业带动就业奖励 D、创业项目奖励

31、为鼓励我区居民自主创业，对新设立经营实体自合法营业并申报之日起正常经营达到一年以上且继续经营的创业人员给予一次性创业奖励金，奖励标准为（C）。

Ａ、3000元 Ｂ、8000元

Ｃ、10000元

Ｄ、500元

32、我区一次性创业奖励的申请，要求新设立经营实体在工商注册后并开张营业之日起持申报材料向经营实体所属社区（村）劳动保障站申报，社区（村）劳动保障站组织人员进行现场核实，之后社区（村）还需进行二次现场察访核验，街道（镇）也需进行现场复核。请问，社区（村）二次察访和街道（镇）复核分别在什么时间进行？（B）

A、社区（村）应在申报且经营满3个月进行二次察访，街道（镇）应在申报且经营满6个月进行现场复核。

B、社区（村）应在申报且经营满6个月进行二次察访，街道（镇）应在申报且经营满1年进行现场复核。

C、社区（村）应在申报且经营满1个月进行二次察访，街道（镇）应在申报且经营满3个月进行现场复核。

D、社区（村）应在申报且经营满1年进行二次察访，街道（镇）应在社区二次察访同时现场复核。

33、我区鼓励居民自主创业带动就业。对我区户籍居民通过自主创业招用就业困难人员，与其签订一年以上劳动合同、稳定就业达6个月以上并依法交纳社保费和支付工资的，自企业（含个体经营实体）注册登记起3年内，每新吸纳1人就业给予带动就业奖励金（B）元。A、3000 B、202\_ C、1000 D、800 根据《关于进一步促进城乡居民就业的补充通知》（厦集委办［20\_］号）文件精神，我区鼓励大龄被征地人员自主创业。请据此回答34-35题。

34、《关于进一步促进城乡居民就业的补充通知》（厦集委办［20\_］81号）中的大龄被征地人员是指（B）。

Ａ、女满45周岁、男满55周岁以上未就业且办理失业登记的本区户籍被征地劳动者 Ｂ、女满40周岁、男满50周岁以上未就业且办理失业登记的本区户籍被征地劳动者 Ｃ、女满30周岁、男满40周岁以上未就业且办理失业登记的本区户籍被征地劳动者 Ｄ、女满45周岁、男满55周岁以上未就业且办理失业登记的本区户籍被征地劳动者

35、对大龄被征地人员以本人名义进入街市租用合法店面创办经营实体并依法经营的，可据实享受店租补贴。店租补贴标准为，补贴期限为2 年。（B）

A、每月10元/平方米，每月最高不超过1000元/月 B、每月20元/平方米，每月最高不超过1000元/月 C、第一年600元/户，第二年400元/户 D、第一年400元/户，第二年300元/户

36、20\_年以来，我市出台系列鼓励创业的惠民政策，为符合条件的创业人员提供相应补助和小额担保贷款贴息。根据《财政部、人力资源和社会保障部、中国人民银行关于加强小额担保贷款财政贴息资金管理的通知》（财金[20\_]84号）、《关于继续做好厦门市小额担保贷款工作有关事项的通知》（厦门银[20\_]61号）文件精神，经办小额担保贷款的银行企业金融机构对个人新发放的小额担保贷款最高额度提高到 万元，对劳动密集型小企业最高贷款额度提高到 万元。（D）

A、10，20 B、10，100 C、20，100 D、20，200

37、按照充分就业社区创建工作要求，城市社区城镇登记失业人员就业率要达 以上，有求职要求的就业困难人员就业率要达 以上。（C）

A、70%，75% B、75%，80% C、80%，85% D、85%，90%

38、按照充分就业社区创建工作要求，村改居社区有转移就业要求的农村劳动力转移就业达 以上，有求职要求的就业困难人员就业率达 以上。（A）

A、70%，75% B、75%，80% C、80%，85% D、85%，90%

39、按照充分就业社区创建工作要求，要建立健全岗位收集台账，岗位信息录入就业管理信息系统，城市社区每周保持适合就业困难人员就业的岗位 个以上，村改居社区要求每周保有岗位数 个以上。（D）

A、10，10 B、10，5 C、5，5 D、5，3 40、充分就业社区工作要求工作人员对失业人员进行入户调查，掌握已安臵和有求职要求的人员情况，按“ABCD”进行分类。“B类”人员是指（B）

A、希望实现正规就业的人员

B、希望自谋职业、自主创业的人员

C、家庭特别困难，多次求职未实现就业迫切要求岗位援助的人员 D、要求从事灵活就业的人员

41、充分就业社区创建要求强化就业援助制度，加强入户走访工作，按规定，B类和D类人员实行多久走访一次并提供援助？（C）

A、每月 B、每季度 C、每半年 D、每年

42、根据《集美区公益性岗位招聘就业困难人员办法》（厦集委办[20\_]25号）规定，公益性岗位是指根据集美区实际工作需要，由政府承担经费或扶持开发的城乡公共管理和涉及居民利益的非营利性的服务岗位，以下哪个属于公益性岗位？（A）

**车辆保健工作总结报告7**

为切实加强辖区道路交通安全管理工作，进一步筑牢道路交通安全防护网，xx县公安局交警大队结合辖区实际，切实抓好客运车辆安全管理工作，全力预防重特大道路交通事故的发生，为即将开启的“春运”夯实基础。总结如下：

一、加强组织领导，提高思想认识。

为全力做好辖区道路交通安全管理工作，大队及时组织召开专题会议，认真分析研判辖区道路交通安全形势，对道路交通安全管理工作进行集中安排部署，要求各部门负责人明确工作目标、任务措施和具体要求。同时，大队要求全体民警、辅警要进一步加强思想认识，坚决克服麻痹大意思想，为创建一个和谐、畅通的春运交通环境筑牢思想防线，全力投入到道路交通安全管理工作中。

二、加强沟通联系，健全协作机制。

大队进一步加强与交通、安监等单位的沟通协作，按照“各司其职、各负其责，相互配合、整体联动”的原则，全面加强客运车辆的管理，以“三超一疲劳”、涉牌涉证、酒后驾驶等道路交通违法行为为重点，迅速掀起客运车辆违法交通整治高潮，构筑严密防线，全力预防和减少道路交通事故的发生。

三、全面排查隐患，坚决落实整改。

大队根据辖区道路交通实际，组织经验丰富的民警、辅警积极开展安全隐患排查工作。一是联合交通、安监等部门对辖区9座以上的客运车辆进行安全隐患排查，对于达到报废标准的报废车辆坚决予以强制报废，对于存在安全隐患的立即停止客运资格，进行整改，消除安全隐患后才允许上路。二是会同安监部门对辖区道路交通设施进行了细致排查，对排查出的安全隐患制定了相应的整治措施，落实整改责任，努力为即将到来的“春运”打下安全基础。

四、加强宣传攻势，营造浓厚氛围。

为配合此次客运车辆的管理工作，大队宣传民警、辅警深入辖区客运企业和客运场所，加强对客运驾驶人及客运企业负责人的宣传教育活动。通过发放宣传材料、安全手册、悬挂宣传标语，提醒广大客运车辆驾驶人自觉遵守交通安全法律法规，做到文明驾驶、安全出行，确保人民群众度过一个平安、和谐、愉快的新春佳节。

**车辆保健工作总结报告8**

20xx年，在上级主管部门的指导和帮助下，经过广大干部职工的共同努力，汽车队全年安全行驶近xx万公里，圆满完成了公司年初下达的各项HSE指标，实现了交通事故为零、违章为零的目标。广大干部职工的交通安全意识和业务技能得到进一步提高，HSE表现水平得到进一步提升，交通安全工作逐步迈入科学化、制度化、规范化的良性循环轨道。

>一、压力层层传递，落实交通安全责任

为有效落实责任，将各项制度和工作落到实处，发挥全体员工的能动作用，全年结合公司部署和单位实际，在不同时期和季节，组织签订《全年安全行车保证书》、《春节期间安全行车保证书》、《拒绝酒驾承诺书》、《夏季安全行车保证书》、《冬季安全行车保证书》，真正做到“横向到边、纵向到底”，进一步明确了责任。

>二、精心组织教育培训工作，力争实现本质安全

教育培训是提高广大干部职工交通安全意识和安全驾驶技能，从而实现“我要安全”和“我会安全”的重要手段。20xx年利用周一安全例会、月度例会等形式，有针对性地开展了以HSE知识、驾驶员HSE作业指导书、岗位风险识别与应急处理、交通法律法规以及交通安全常识、交通事故案例等内容为重点的形式多样的宣传教育培训工作。

截止到12月底，汽车队组织各种形式的培训近xx次，接受培训考核xxx余人次。通过宣传教育培训考核等工作，广大干部职工充分认识到交通安全工作的重要性，从而积极参加各类安全活动，自觉主动地遵守交通法规及各项规定，认真学习提高安全技能，熟练掌握夏冬季安全行车等各项安全保证措施。

>三、大力加强车辆管理和检查，消除安全隐患

加强车辆管控是实现交通安全的重要措施。一年以来，汽车队严格执行出车路单制度、出回场检验制度、“三交一封”制度、长途车审批制度、节假日值班车证等各项管理制度，在保证完成运输任务的基础上严格控制车辆出行；对于危险作业项目严格履行审批手续，进行风险交底和安全提示，做到驾驶员熟知行车路线上的危险点源及防范措施，管理人员心中有数。

加强对车辆的安全检查，从而保证车辆安全技术状况良好是实现交通安全的基础。20xx年以来，汽车队加大了对车辆检查的力度，做到了出车必检查，发现问题必整改。

通过加强车辆管理和检查，从根本上杜绝了出私车、随意变更行车路线以及驾驶带病车上路等影响交通安全的行为，保证了行车安全。

>四、抓住重点，突出特殊时期安全行车管理

特殊时期实现行车安全是实现整体安全的关键。节日期间如春节、“十一”，进行安全教育和提示；严格执行值班车证制度，检查值班车辆；与驾驶员签订节日期间安全行车保证书。针对夏冬季气候、道路情况的变化，及时制定并通过培训使广大驾驶员掌握夏冬季安全行车措施，同时签订夏冬季安全行车保证书加以贯彻和落实。通过有效的策划，强有力的落实，实现汽车队了安全生产的平稳运行。

>五、广泛开展各类安全专项活动，营造安全氛围

今年以来，汽车队共参加或开展中油集团反违章禁令的贯彻和落实、安全生产月、“”环境日、夏季“八防”、危害因素识别和风险评价、亮车会、驾驶员技能比武大赛、“119”宣传日、冬季“八防”等各类安全专项活动10余次，其中贯穿全年的“做优秀驾驶员”竞赛，进一步促进了广大驾驶员遵规守纪、学习掌握安全行车知识、努力提高驾驶水平的积极性；亮车会暨技能比武大赛，使广大驾驶员通

过对比认识到自身差距，从而提高保养车辆、提高驾驶技能的积极性；司机家属座谈会，使司机家属及广大交通参与者了解了交通安全常识，理解交通安全的重要性，提合理化建议，让他们成为交通安全的支持者和参与者。

系列活动的开展，营造了良好的安全氛围，进一步促进了交通安全管理的规范化和多样化，为实现安全生产提供了保障。

20xx年成绩的取得是与上级管理部门的指导和帮助，与x广大干部职工辛勤努力是分不开的。在以后的工作中，我们将开拓进取，为创造良好的交通\_面而奋斗，继续努力。

**车辆保健工作总结报告9**

20xx年在公司领导班子正确领导下，在全体员工的不懈努力下，我们团结一致，迎难而上，紧紧围绕综合治理中心工作，紧抓交通安全工作，以交通安全宣传\_宣传月\_、\_安全月\_等活动为载体在食堂宣传栏、单位OA网主页上宣传《\_道路交通安全法》和《全国典型的交通事故案例》有效预防交通事故的发生，全年未发生一起交通安全事故。

>一、领导重视，专人负责

1、领导十分重视交通安全工作，实行主要领导亲自抓，分管领导具体抓，对这项工作常抓不懈，经常检查单位内部的交通安全宣传和管理工作，在每周大小会议上，每次都强调交通安全的重要性，把安全教育工作落到实处，增强了每个职工树立模范遵守交通法规的意识和观念，使大家做到了不出交通事故，不违章。

2、要做装备部车辆管理人员按照安委会的要求，每月对本单位所辖的机动车进行了一次认真地检查工作，xx年共组织相关部门对所有车辆进行安全检查13次，其中内部检查12次，外部检验1次（东风公司特种设备检验所），发现问题11项，整改11项，整改率100%。还对供应商、物流公司车辆进行了四次检查，发现问题10项，要求相关方按时整改，否则不准进入我公司。

3、抓好车辆的日常管理工作，必须持证驾车，禁止无证驾驶、禁止酒驾、禁止无动车证动用公司一切车辆含供应商、物流公司车辆。此外要求司机每日按要求对车辆进行点检，确保车辆不带病行驶，做到7不：

①不开带病车。

②不开违章开车。

③不开疲劳车，要注意劳逸结合。

④不开超载车要做到安全装载。

⑤不开急躁车。

⑥不开睹气车，做到文明礼让。

⑦不开英雄车，按规定的车速。

所有车辆在厂区行驶必须限速5公里/h，车辆应停放在规定的停车区域，禁止乱停乱放，动车前绕车转一周。

4、抓好骑车、步行员工的交通安全管理，也要做到7不：

①不打伞骑车。

②不脱手骑车。

③不骑车带人。

④不骑\_病\_车。

⑤不骑快车。

⑥不与机动车辆抢道。

⑦不平行骑车。

强制要求员工上下班骑车必须强制按规定戴安全头盔，安技部门将定期对骑摩托车、电动车的进行检查，发现违法交通规则的、发现没有佩戴安全头盔的，将在全公司通报批评考核。步行员工，应走人行通道，来回看车，不横穿马路，不在马路上追赶，养成过马路“一停二看三通过”的习惯，上下楼梯时必须靠右侧行走，雨雪天气或有积水时并应扶持楼梯护栏或墙体行走，以免发生滑倒或冲撞事故，最后还要注意，在恶劣的天气，如雷雨、台风、下雪或积雪未化、道路结冰等情况下，也不要骑车。

>二、加强交通安全教育、实现安全目标

为使我公司的交通安全目标得以实现，交安工作再上新的台阶，我们始终把交通安工作放在首位。我们首先从安全教育抓起，全方位、多角度地深入开展安全教育，充分利用每周的安全活动日开展安全教育，认真学习公司及上级有关部门下发的交安文件，让交通法规深入人心，使交通安全教育形成强有力的声势，xx年组织400余人进行交通安全培训并观看《关爱生命安全出行——全国道路交通事故典型案例警示录》的警示片。大力宣传和贯彻《\_道路交通安全法》，通过张贴法规内容，法规宣传画，xx年还在厂区悬挂粘贴交通安全警示标识牌和限速标识牌共100块。

>三、做好车辆维护保养，确保行车安全

为确保行车安全，我们能够始终做到认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的原则，做好车辆的维修、保养、例保工作，严禁“带病车”上路。我们坚持定期保养，按时做好例保工作，要求驾驶员每天对车辆进行认真的保养。在动车前、途中、收车后进行车辆检查，发现问题及时进行维修，确保车辆始终处于良好的技术状态，为公司的安全生产保驾护航。

**车辆保健工作总结报告10**

车辆安全生产工作必须管细、管实、管的住、管的好。几年来，我们紧紧围绕着“事故预防、损失控制、风险保障、综合治理”四大机制，牢牢绷紧安全工作这根铉，不断推出新举措，呈现出领导高度重视、员工认真努力、司机遵纪守法的良好氛围。一个网络健全、制度完善、举措适宜、保障有效的安全生产管理体系日趋成熟。

一、高度重视，全员努力。

安全第一，预防为主是我们永远遵循、一贯坚持的安全生产工作指导方针。总公司领导层在安排生产经营时首先布置安全管理，在日常工作检查中首先检查安全工作，在效益发展与安全发生矛盾时始终坚持安全优先。在安全管理中，总公司要求各经营单位、职能部门以宣传、教育、检查等预防工作为主，时时处处教育广大干部、职工、驾驶员牢固树立安全第一，预防为主的思想。从总公司到各经营单位都建立健全了安全生产管理机构，成立了以总经理为首的安全生产领导小组。形成了安全生产工作总经理亲自抓，分管副总具体抓，其他领导协助抓和职能部门、单位责任人责任管理制。

XX年新春伊始，总公司主要领导就以安全基础管理为切入点，带领十七家经营单位第一负责人、安全科长、安全内勤人员赴x公司学习安全基础管理，交流控亏、保障经验，促进安全基础管理工作更上台阶，推动预防、控亏、风险保障出成果。几年来，我们坚持以新举措为拉手，以安全生产为中心工作，时时处处讲安全。副总经理高新军分管安全基础工作，坚持安全工作早抓早安排，坚持例会制度及例会培训，强化了基础管理。副总经理于荣清认真抓预防，使违章率大幅下降，事故发生率持续降低。总公司领导的模范带头行动和先进理念，引导基层管理者和全体安全管理干部高度重视安全生产管理，真抓实管安全生产工作，是我们安全生产取得显着成绩的重要因素。

坚持安全发展观，坚持管理创新，坚持预防为主方针，是总公司决策层不懈努力追求的方向。近几年来，我们以“风险防范”提高驾驶队伍的责任意识；以质量目标促进安全管理队伍的能力素质；以清理整治“脱管车”工作为抓手，大力开展创树一流品牌活动，收效显着。体现了“一班人”的管理决心、能力，系列举措取得了管细、管实的目标。

二、全面落实规章制度，管的细、抓的紧。

牢牢管住车辆、细致入微管住人（司机），是湖北汽运全面落实安全生产规章制度的基点，是实现安全生产持续稳定的重要举措。多年来，我们始终坚持做到以下几点：

1、狠抓车辆安全技术状况：

车辆的安全技术性能决定车辆行驶的安全系数。为保证车辆技术状况良好、装备齐全。我们制订了安全机构月检、安全专管员旬查、稽查大队不定期检查和重大节日全面检查四级管理制度。规范了二级维护制度和维护标准，按计划进行维护，确保了车辆安全技术性能良好。XX年，我们为实现车辆安全技术检查标准化、制度化、科学化，投资二百多万兴建了华之捷机动车安全技术检测中心，日检能力达百台以上，为企业挂靠车辆进行全方位的安全技术检测，也为车辆安全运行提供了技术保证。既提高了车况，也消除了隐患，更保证了安全。

2、抓实驾驶员安全学习培训：

不断提高驾驶员的安全责任感、法律观念和操作技能水平是搞好安全生产的必然要求。我们一直坚持驾驶员安全学习培训制度；一是严格岗前培训：凡入籍湖北汽运所属单位的车主、驾驶员都必须参加岗前培训。学习内容以交通安全法律、法规、职业道德要求、驾驶技术、避险能力、维护技巧等为主。结业前进行学、术两科考核，不合格的一律不得上岗。二是分批次、不定期开办驾驶员学习班，以提高责任意识，强化技能水平和避险能力为主。三是有针对性地对“老违章，老肇事”的司机举办强制学习班，从法律、法规到事故案例，从隐患危害到驾驶员技术进行全方位回炉。四是定期举办安全学习月活动，即在每月的第四个周五召集驾驶员集中学习，月安全学习活动由单位专管员负责召集。学习以国家重要法规、季节变换注意事项、特殊典型案例为主要内容。安全学习培训的持续开展，在驾驶员队伍中逐渐形成了讲文明，树风范、要安全、不违章的良好风气。高水平的操作水平及紧急避险能力使驾驶员能做到有准备、有经验，避免了重大事故发生。

3、多层次安全宣传暖人心

安全宣传多层次、寓于服务之中，是我们的特色，也深受广大车主、驾驶员喜爱。企业《安全报》每月一期，各单位在发放时按照“手到手”“一个不能少”的要求，由安全专管员把《安全报》按时发放到每位驾驶员手中，对长期在外车辆则采取邮寄方式，做到领证（票据）发报（安全报），保证了“一个不能少”。

实现宣传信息化，亦是湖北汽运的一项创举。遇天气突然变化、重大法规颁布，各单位在各自建立的短信平台上及时发布信息，告知注意事项。各单位平均每月发布信息三至四次。要求驾驶员提前采取措施、避免危险因素、保证行车安全。短信告知，方便快捷，收看率高，成为我公司安全生产的重要宣传窗口。

把安全宣传送到车主、驾驶员家中，每季向驾驶员家属发放一次温馨告示，使家属知道哪些业余活动是违反《交通安全法》，哪些习惯是会酿成事故的不良毛病。用家属亲人的规劝、阻止来预防驾驶员违章、肇事。温馨告示暖人心，司机家属无不称道。他们纷纷要求，温馨告示要加频率、多内容，使其发挥安全规劝更大的功能和作用。

4、以安全竞赛为载体，提高驾驶员的安全责任意识

几年来，我们坚持在驾驶员中开展“百日竞赛活动”、“珍爱生命、珍惜家庭、争做文明驾驶员”、“行车不违章、车辆无故障、全年无事故”等多项安全竞赛活动。以竞赛活动为平台，要求全体车主、驾驶员积极参与其中。比安全、赛规范、拒绝违章；比技术、赛车况、提高操作技能，认真遵守《交通安全法》，以实际行动杜绝事故。安全竞赛活动有方案、有措施、有记载、有评比，形式多样、内容丰富的安全竞赛活动，锻炼了队伍、提高了素质，也涌现出一大批服务能手和安全标兵。几年的安全竞赛活动显示，违法行车的少了，文明行车的多了；开凑合车的少了，车容车貌美观了；消极观望竞赛的少了，积极主动自觉参与的多了。重大事故大幅下降了，优秀驾驶员越来越多了。

三、树立风险观念、建立保障体系：

一万余台车，有其规模巨大的优势，也有风险巨大的隐患。XX年，我们根据《\_关于进一步加强安全生产工作的通知》精神，结合《道路安全法》实施所产生的新态势。经过慎重调研，在车主、驾驶员自愿参与下，建立了安全风险防范保障制度。安全风险防范保障制度以群体互助，风险共担为宗旨，以未雨绸缪、防患未然、预防事故、规避风险为目的。总公司筹集200万为保障基金，按不同类型车辆征收不等资金，作为安全风险防范保障资金，凡交缴了安全风险防范保障金的车主、驾驶员、在发生事故后，可以获得风险保障资助，其资助额达到所缴额的百倍左右。90%以上车主积极参与，一套完整的保障体系已经建。两年来，58位车主获得资助，资助额280余万元，使车主避免了因重大事故而家破人困的窘境，成为企业和车主抵御风险的一道坚实屏障。

通过两年的实践，广大车主的安全风险观念基本树立。防范与保障成为保证安全的稳定基石，也体现了总公司以人为本的经营理念，提高了车主的安全意识，加强了车主的社会责任感，企业的经营风险也得到了有效的控制。

四、明确安全目标责任，控制事故损失，避免矛盾激化，构建和谐社会

事故的发生不但使受害人受到伤害，车主也将受到损失，还严重影响到企业的经济效益，也会产生负面社会影响。处置不及时，小事故会演变成大事故，小损失会加重为大损失；处置不得当，受害人精神受到伤害，还会波及正常的生活、工作秩序。基于预防事故、减少损失，维护社会稳定的工作思路，我们推出了事故损失控制管理办法。

事故损失控制管理办法一是在各单位、各负责人和职能部门间明确了安全责任目标，将总目标分解到各单位、各部门，使千斤重担人人挑、人人身上有指标；二是把预防事故作为安全管理的主要任务，把不出事故，少出事故作为控制损失的根本；三是处置有方案，调解有措施，整改有方向，开支有依据，操作有制度。XX年，企业各经营单位紧紧围绕年度安全责任目标积极认真开展工作，在发生的30余起控亏事故和伤人事故的处理中，从结案到处置，从现场勘察到责任划分；从调解到诉讼，都始终参与，安全管理职能部门全程监控。严防事故损失扩大，减少无理赔负，降低事故处理成本。去年，在十八家经营单位中，仅有一家突破安全责任目标，两家单位因预亏实行滚动考核，xx家单位控制在安全目标内，全年实际发生事故损失90万元，为目标的31%。五、齐抓共管，综合治理，推进安全文化建设。

企业文化是企业之魂，企业安全文化是企业安全之本。湖北汽运多年致力于企业文化，尤其是企业安全文化的建设，齐抓共管、各司其职、综合治理是我们企业安全文化的精髓。

安全预防、风险防范、劳动保护、法律援助、投保理赔、车辆技术、宣传教育、基础管理、事故处置均是安全生产中的重要环节。工会、安监、保险、法律、技术等部门负有主要责任。各部门都按照齐抓共管、各司其职、综合治理的要求，积极参与安全生产的管理，相互沟通、配合、协调，将安全责任目标落实到各职能部门、并实行考核。工会、共青团在创树企业品牌活动中，以安全生产为主要评比标准，认真营造安全发展大气候。保险服务中心以提高保险质量和提高投保率为主攻方向，努力规避风险，为安全生产保驾护航。法律室以《道路交通安全法》为指南，积极开展法律条文解释、宣传和法律援助，维护车主和企业的利益。保卫稽查部门以查车况、纠违章、督保险为重点，杜绝事故隐患，教育、监督驾驶员文明行车。

各部门的精诚团结、密切合作，营造出时时讲安全、事事先安全这种浓厚的安全生产管理氛围，为安全生产管理的工作创造了良好环境，为企业安全文化建设奠定了基础。

管细、抓紧、管实在、抓源头、创新管理、抓住实质是我们安全生产管理的要求和具体做法。遏制事故、减少损失是安全管理的根本目的。安全风险保障、网络管理、责任目标是构建和谐社会、平安交通的必要保证。虽然，几年来我们做了大量的工作，但仍然存在着一些不足，重大事故还时有发生，死亡率、伤人率和经济损失还徘徊在一个不低的水平上。少数单位依然存在麻痹、侥幸心理，放松安全管理。个别驾驶员盲目追求经济效益，忽视安全，开超限、超载、超速车。要彻底纠正上述现象，保证安全生产平稳局面，还需要我们进行艰苦的努力，需要我们在管理上不断创新。我们将在武汉交通控股公司的指导下，本着战战兢兢、如履薄冰的心理，坚持以人为本，科学发展、安全发展的心理。我们将以科学发展观、安全发展观统领全局，从细处着手、从实处抓起，扎扎实实抓安全管理，使我司在改制搬迁重大变数中能健康、快速发展，为构建和谐社会、平安交通而继续努力。

**车辆保健工作总结报告11**

车辆管理人员年终总结报告

一、基本情况

切实增强责任意识和使命意识，把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓，领导重视支持，高度重视车辆的安全管理。大力支持车辆管理的具体工作。

现共有车辆3辆。包含值班车1辆、三菱越野1辆、猎豹越野1辆。司机及管理人员各1名。负责全部车辆的购置、油料、保险、等各项费用的上缴，以及落户、二级维护、事故处理、维修监督、车辆档案整理等，同时我还承担驾驶员工作。车队具有对全部车辆的计划下达职能。对车辆管理制度建立健全及创新的责任和义务。目前车辆管理制度正在修订之中，还为完善。

二、工作情况

严格按照操作规程和道路交通法，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。对于目前驾驶员的缺少，管理上有一定的难度。工作面前不退缩。团结同志，帮助别人，从不为个人利益而斤斤计较。在每次出车中，把

－ 1 －

同志们安全送抵目的地后，便不顾旅途劳累，立即和同志们一起搬东西，拿器械，跑前跑后，主动热情的搞好服务工作。

做司机非常辛苦，做个好司机就更为不易。“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车之苦;当看到领导信任和同志们的赞许，看到工作发展的累累硕果时，又享受到开车之甜。我始终做到爱岗敬业，以单位为家，尽职尽责做好本职工作。经常加班加点，不分班上班下，没有星期天和节假日，始终做到出车时随叫随到，不管是领导还是同志用车，上车有迎言，下车有送语。一听说有出车任务，便顾不得休息，立即全身心投入到工作中。作为一名管理人员，一名司机，时刻牢记自己肩负的重任。

三、工作问题

虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱正丰公司奉献一切。

－ 2 －

四、下一步工作打算

我们将继续深入学习，提高自己，下一步我们将进一步完善《车辆管理办法》，从细节做起。特别在驾驶员的管理上，加大监督检查及培训力度以及《道路交通安全法》的学习，全面提高驾驶员的整体素质。通过教育、培训，提高驾驶员的理论和实际操作水平，降低率。、抓好队伍建设工作同时加强对车辆的管理，提高安全意识，做到管理与教育想结合，坚持长期、牢固、扎实。

－ 3 －

**车辆保健工作总结报告12**

某会议车辆保障工作方案模板

为确保\*\*会议筹备工作顺利进行，按照会议工作要求，现制定会议车辆保障工作方案如下：

一、机构设置：

组长：\*\*\*

成员：\*\*\*\*\*车队队长

\*\*\*\*\*车队队长

二、职责：

由\*\*牵头负责做好车辆保障工作，车队协调各区（市、县）相关部门借调考斯特中巴车XX辆，借调商务车XX辆，租用旅游空调大巴车XX辆，完成会议贵宾车辆检验和驾驶员审核工作。制作会议统一的车辆标识，确保会议车辆正常使用。

1、调从XX辆旅游空调大巴用于会场及驻地摆渡；

2、调用XX辆考斯特和商务面包车用于贵宾接待；

3、会议期间车辆调度，保障参会代表和有关工作人员的出行需要。

**车辆保健工作总结报告13**

为贯彻落实《关于全市供电行业二oxx年度机动车辆管理检查考评方法工作的通知》（宣车管[XX]03号文件精神，牢固树立“安全第

一、预防为主”的安全思想，按照“统一管理、相对集中、科学调度、严格考核”十六字工作指导方针，切实加强对县公司及多经公司的车辆安全管理。元月11－14日，在各单位自查的基础上，市车管中心与安保部联合对各县公司、多经公司的车辆安全管理工作进行了检查。从本次检查考评情况来看，各单位切实进行了深入细致车辆安全自查，车辆安全管理工作都明确了分管领导，初步建立了车辆安全管理的两个体系，各级人员的安全责任制得到一定的落实，为XX年的车辆管理工作打下了坚实的基础，达到了预期的效果。现就此次车辆安全管理检查工作的开展情况如下：

>一、车辆安全管理基本情况

今年以来，在车辆安全管理中各单位认真落实公司XX年安全工作会议精神，全面贯彻执行公司XX年交通安全管理的各项工作布署，公司系统没有发生负有人员责任的交通安全事故，交通安全整体形势较为平稳，几家县公司也相继成立了车管中心，加强了对车辆的安全管理。各单位结合自身的实际，开展了一系列有声有色、行之有效的交通安全活动，有力的促进了广大驾驶员对交通安全的认识，使交通安全观念深入人心。针对今夏扬子皮卡车自燃事件，各单位及时召开了安全会议，吸取了事故教训，并及时对现有的扬子皮卡车采取了技术整改措施，确保车辆安全在控、可控、能控。在县公司车辆安全管理中，体现了一些先进的管理方法和措施，值得其他公司借签与学习，如广德供电公司外聘驾驶员是从合法的劳动中介机构招聘来，较好地解决了劳资纠纷和麻烦，旌德供电公司为外聘人员买了保险，宁国供电公司在车辆中配备了新型、高效、携带方便的灭火器。虽然在过去一年中没有发生重大、特大交通安全事故，不能说我们的车辆安全高枕无忧。透过现象看本质，我们可以看到公司系统总体交通安全形势不容乐观。主要存在以下几个方面：

（一）安全管理薄弱。由于管理体制上的原因，大部分县公司及多经公司的车辆管理没有专门的管理机构，车辆的派用、调度、及维修审批程序都是由总经理办公室或公司代理执行，车辆安全的规章制度、安全考核办法比较缺乏，造成车辆安全管理真空；部分成立了车管中心的县公司，由于成立时间短，管理人员对业务不熟悉，车辆安全管理观念模糊不清，不能及时制订、修订车辆管理方法和措施，给车辆安全管理带来隐患。

（二）保证车辆安全的两个体系不健全。安全保证体系和监督体系是车辆安全工作的基础，两个体系的健全是车辆安全重要的保障。虽然各单位都明确了分管领导具体负责，由于领导对车辆安全工作认识不高，重视程度不够，导致安全监督力度不够，安全监督走过场，造成安全隐患不能及时发现和消除。

（三）各级人员的安全责任制落实不到位。各级人员没有按照岗位责任制的要求，履行自己的安全职责。人员安全生产责任制和考核（奖惩）办法没有及时完善、修订，没有切实从领导层、管理层、执行层三个层面分别抓车辆安全安全责任制的落实。没有严格执行“三铁”反“三违”，驾驶员不打安全带、开车接听手机等习惯性违章现象严重。

（四）安全教育活动和岗位技能培训缺乏。通过此次检查，发现各单位安全教育活动没有按照要求定期开展，安全学习形式化，学习内容空洞，针对性不强，班组安全目标、控制措施脱离班组实际，上级领导检查评语普遍没有。甚至有的单位驾驶班安全学习活动记录本都不具备，安全教育活动从未开展。专项岗位技能培训较少，不能为安全行车提供可靠的技术保障。

（五）兼职与外聘人员的管理。随着省公司人资改革的不断深入，专职驾驶员纷纷转岗或兼职，外聘驾驶员越来越多。由于外聘人员的责任感和归属感不强，兼职驾驶员以驾驶为辅，而各单位对外聘人员和兼职人员又没有具体的管理方法和措施及安全考核办法，安全管理上的漏洞造成外聘人员和兼职人员的安全意识不强、有章不循、违章驾驶的现象严重。

（六）消防设施不符合规范。各单位的消防制度、消防台帐不健全，消防资料残缺不齐或不具备；消防设施破旧、超过有效期严重；消防设施的定期检查制度没有真正执行，有的单位车库灭火器几年都没检查和更换，车库消防器材配置不齐。

>二、下一步工作要求

（一）要切实加强对车辆安全的管理。在目前的情况下，各单位的领导，高度重视车辆管理工作。坚持“谁主管、谁负责”的原则，单位领导要加大车辆安全工作的检查，采取有效的措施解决车辆管理中出现的问题，切实解决好车辆管理中存在的困难和问题。

（二）完善车辆制度的建设。各单位要完善车辆管理制度，凡事有制度去管理。

**车辆保健工作总结报告14**

20xx年上半年，道路交通安全工作在上级领导的关心支持下，在全体交通管理人员的共同努力下，认真抓各项工作的落实，抓全体员工的交通安全意识教育，贯彻执行交通安全法律、法规和规章标准，创造性的开展各项交通安全管理工作，上半年没有发生交通安全事故，交通安全工作得到了上级领导的充分肯定。现将这半年来交通安全管理工作开展情况汇报如下：

>一、加强交通安全宣传工作

增强交通安全法制意识组织安保消防科全体专兼职驾驶员认真学习了《道路交通安全法》的新增内容；组织相关车间科室深入学习了《生命在你手中、安全在你脚下》交通安全宣传片内容；发放《酒后驾车处罚新规定》、《严格治理酒后驾车‘六个一律’》共63份到各车间、科室及生活区。深入浅出地向专兼职驾驶员宣传了因酒后驾车、超速行驶、疲劳驾驶、超载驾驶、无证驾驶等所造成的严重危害和后果，使驾驶员进一步认识到了交通违法行为造成的危害，懂得了严格执行交通法规的重要性，并切实转化为高高兴兴上班，平平安安回家的自觉行动。

>二、深刻吸取事故教训，进一步提高道路交通安全意识和自我保护意识

组织安保消防科、厂办公室车辆管理组、物业公司运输服务部、物资采购中心全体专兼职驾驶员认真学习了玉溪市安全生产委员会办公室转发的《云南省安全生产委员会办公室关于石林县“401”重大道路交通事故的通报》和红塔集团安委办下发的《“54”交通事故情况通报》文件精神。通过学习，各专（兼）职驾驶员深刻吸取事故教训，切实做好了隐患排查工作，进一步提高了驾驶员的道路交通安全意识和自我保护意识。

>三、加强隐患排查，确保行车安全

为了认真贯彻“安全第一，预防为主”的交通安全管理方针，全面落实“谁主管、谁负责”的交通安全责任制，交通组工作人员于五月底分别组织厂办公室车辆管理组、安保消防科等车辆管理部门开展了专项交通安全检查。

1、玉溪卷烟厂办公室车辆管理组检查的主要内容：重点检查车辆的机械性能（包括：车辆电气、制动、旧燃料管路、方向、轮胎、灭火器、三角警示牌、随车工具等）；检查车辆三证一卡的执行情况；检查车辆的出车、维护保养等记录情况；排查行车安全，车辆防火、防盗等内容。

2、安保消防科检查的主要内容：两证一单的管理情况（机动车驾驶证、烟草系统专兼职驾驶员上岗证、派车单）；车辆维护、保养情况；车辆使用管理规定的制定情况、车辆使用记录、驾驶员教育培训记录等内容。

3、物业公司运输服务部检查的主要内容：交通安全专项隐患排查，重点对交通安全责任制的落实、车辆使用保养制度、检查制度及驾驶员教育培训制度进行了深入检查。

通过检查进一步加强了厂车辆管理组、安保消防科、物业公司运输服务内部行政用车的安全管理，提高车辆使用的安全状况，保障行车安全，为创建“平安红塔”营造有序、安全、畅通的交通安全环境。

>四、严格持证管理、严把办证关

为进一步加强集团专、兼职驾驶员持证上岗的管理工作，抓好对交通安全源头管理工作，严格把好集团专、兼职驾驶员资质关、行车安全关，使专、兼职驾驶员做到持证上岗，让每一位驾驶员牢固树立交通安全意识，提高专兼职驾驶员驾驶技能技术水平，预防和减少交通事故。交通组于5月份陆续开始对集团本部专、兼职驾驶员《上岗证》进行审验工作，目前新申请办理《上岗证》54余人，近期正在组织新申请办理《上岗证》的相关人员参加上岗理论考试，驾驶技能实际操作考试等相关工作。

>五、增强服务意识，提高服务水平

截至20xx年6月底，交通组查处乱停乱放、逆向行驶机动车辆1222辆（次），并对违规人员进行批评警示教育；道路巡查1742人次，巡查路程累计达3万余公里；办理施工占道审批表7份；办理交通事故调解赔偿调解5起，处理登记交通事故19起，并积极配合公安交警部门协查交通肇事事故。

自20xx年以来安保消防科交通组共组织开展交通安全宣传教育活动、会议、讲座、专兼职驾驶员学习4次；组织电瓶巡逻车驾驶员培训5次，考试4次；摆放宣传展板20块；发放《车与人》杂志本116本，发放交通安全宣传光碟32份，发放交通安全温馨提示到各车间及职工车辆100余份，编制交通安全文明行车20xx余份，发放1520份到各车间科室；完善集团本部交通标志、标线的设置工作，新增交通标志标牌114块；

>六、全面加强道路交通秩序管理、安全设施建设，确保道路交通安全

自5月份始交通组组织人员到红塔幼儿园门口维护交通秩序，安装道路交通标志标牌，确保幼儿园及周边的安全稳定；6月份交通组工作人员大力加强生活区、市儿童医院周边、F区菜市场路段及龙马酒店至C区路段的交通秩序治理、整顿和设备安装。

>七、积极完成上级领导安排部署的交通安全警卫任务

今年先后为省领导、外宾和有关大型会议、活动执行交通保卫任务22次，确保了各级领导、外宾等人员在活动期间的交通安全，圆满地完成了领导交办的各项任务，并且受到各级领导的好评。

通过上半年的努力，交通安全管理工作取得了一定的成绩，在接下来的工作中，我们将一如既往始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，继续努力抓好交通安全工作，积极倡导文明行车、落实交通安全责任制，为集团顺利实现51518目标营造有序、安全、畅通的道路交通环境。

**车辆保健工作总结报告15**

为贯彻落实6月7日\_全国安全生产电视电话会议精神，加强我局当前安全生产管理，提高道路交通安全畅通能力，有效杜绝和防范道路交通安全事故的发生，保证人命财产安全。6月8至6月14日，分局组织安全生产领导小组成员对所辖公路、桥梁、路树、附属设施、养护机具、道班房等进行了一次细致的安全隐患大排查，现将检查情况通报如下：

>一、存在安全隐患

1、是105国道小江、高桥、铁石口运输煤渣、煤矸石车辆达700余辆/天，运输货物的车辆超限超载现象非常严重，对公路破坏非常大，造成105国道公路路面严重破损，路面下沉、坑槽和水泥路破碎板现象非常多，加上运输车辆超限超载漏洒污染公路十分严重，经常出现砸到车砸到人的现象，现已严重影响105国道公路交通安全；

2、是105国道K2184+800-K2193+300市政拓宽路段路面严重破碎下沉，施工路段排水不好，浸泡105国道路基。

3、是径子里桥右侧挡土墙裂缝，桥头搭板路面下沉，影响公路交通安全；

4、是因寻全高速公路建设原因，造成坪黎线路交通量和超限超载车辆、特别是大吨位施工车辆的猛增，致使该线路桥涵和路面受损十分严重，现已严重危及该线路公路交通安全；

5、是金分线K165+500处水沟排水不好，路面积水坑槽较多，影响交通行车安全；

6、是四、五类桥梁仍然存在，鹅公头桥拱顶纵向裂缝2-3MM左右，圳下桥（小江圩上）纵向贯穿缝开裂（较细），极富桥（铁石口圩上）桥台出现贯穿缝；

7、是信池线K37+100左侧路段出现路基缺口。

8、105线K2200+000左幅路基下边坡出现滑塌20米长，有影响路基稳定和行车安全。

>二、整改责任

为杜绝安全责任事故的发生，确保公路交通安全畅通，对检查出来的安全隐患，进行了梳理，并采取有效措施，按照职责分工，分解整改任务，明确责任单位和责任人，及时抓好了隐患整改工作，具体整改措施是：

1、是对于105国道运输货物的车辆超限超载和漏洒污染公路现象严重，造成路面严重受损，影响公路交通安全问题，我分局已及时安排105国道各养护中心和作业组组织人员对路面下沉、坑槽进行了修补，并组织人员对路面进行了清扫。同时我们加强了全路段的动态管理，要求养护科、路政科加大巡查力度，做到每条线每天巡查一次，确保路面无大坑大槽、路面障碍物，保证路面安全畅通，恶劣天气实行24小时巡查，发现问题及时处理和上报，并将情况记录在案。

2、是对于105国道K2184+500-K2193+300市政路段进行了督促管理。由县城投公司负责该施工路段的日常维护，保持能正常安全通行。

3、是径子里桥右侧挡土墙裂缝，路面下沉外移，影响公路交通安全问题，由分局小江作业组加强该挡土墙的日常监测，对路面下沉部分进行了修补，并及时将情况向分局汇报，同时分局已向市局汇报，待市公路局批复计划后立即进行维修加固。

4、是对坪黎线路面进行了修补，加强了与坪黎线沿线乡镇及县交通运输局的联系沟通，在沿线各桥梁两端设置了限载限速标志，并多次致函寻全高速建设管理处，向其说明超限超载危害性，郑重要求寻全高速建设施工车辆绕道而行。

5、是对金分线K165+500路面进行了修补处理。

6、是按照上级要求，对所有四、五类桥都在两端设立了限速限载标志，并要求养护科认真做好档案登记，加大检查频率，发现问题及时处理，危及行车安全的及时上报市局。

7、是对于信池线K37+100左侧路段出现路基缺口问题，由分局油山作业组加强日常监测，并在路基缺口路段两头设立安全警示标志，以此来提醒过往车辆和行人，以确保过往车辆和人员安全及交通畅通。

8、对105线K2200+000左幅滑塌下边坡由城关作业组对该边坡进行填土护坡处理，保持边坡的稳定性。

9、对105线K2213+200长塘小学大门口四棵路树进行砍伐，彻底消除对学校、师生的安全隐患。

>三、有关要求

对于隐患整改责任队组和科室要高度重视隐患整改工作，尽早消除安全隐患。对于目前没有查出安全隐患的队组，要加强日常巡道检查，定时对四五类桥梁进行检查并做好检查记录，发现安全隐患要及时处理，不能处理的要及时上报分局，务必高度重视安全生产工作，增强安全生产意识，把安全隐患消灭在萌芽状态。

**车辆保健工作总结报告16**

忙忙碌碌中丝毫未觉时光的流逝，转眼间新的一年又将来临，在过去的一年中，由于公司进行了机构调整，因此我的岗位由司机调整为车辆管理员兼司机，随之而来的是工作中的繁忙与充实。在忙碌中，我有收获，同时也发现了自身存在的不足，现将我一年的工作情况总结如下：

一、车辆管理方面

做为一名车辆管理员，车辆管理是我的首要工作。平日我对公司每辆车的加油费、车辆所跑的公里数、停车费等都详细记录在案，以便月底、年终将车辆费用进行汇总，为准确地做出车辆费用报表打下良好的基础。

此外，每辆车的维修费用，维修状况及维修时间我也做了详细的记录。一方面可以提高我的业务水平，另一方面也是为车辆费用报表做准备。应公司领导要求，在\_\_年月底，我将公司所有车辆全年发生费用进行汇总，并以表格形式上报，同时，根据20\_\_年费用发生情况制定\_\_年度车辆费用计划。车辆管理员的工作虽然琐碎、烦杂，但我从不因此而粗心大意，总是耐心地、认真细致地对待每一项工作。我的工作原则是“在学中做，在做中学”。

虽然今年是我第一年任车辆管理员，但我并未因不熟悉业务而对工作得过且过，我会抓住任何机会向老同志求教，积极地将每项任务完成好。现在，我的业务水平已有了大幅度的提高，而自己也已由生手转变成了各项业务均拿得起放得下

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！