# 202\_矿产办工作总结(汇总14篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-04-03

*20\_矿产办工作总结1  XX年即将结束，新的一年就要开始。回顾一年来的工作感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，鞭策我们向更高的目标迈进。毫不夸张地讲，X...*

**20\_矿产办工作总结1**

  XX年即将结束，新的一年就要开始。回顾一年来的工作感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，鞭策我们向更高的目标迈进。毫不夸张地讲，XX年是我们华苑煤业机运队管理工作突飞猛进的一年；是从粗放型管理向精细化、合理化、科学化管理迈进的一年。

  一年来，在公司党政的正确领导下，我机运队经历三次大的变动：一是由于工作需要，队领导班子成员调整和部分人员调出。二是在人员不足的情况下，新分配技校生19人。三是成立水电队调出7人。我们机运队全体职工紧紧围绕机电管理工作目标和生产任务这一理念，在机电管理部的业务指导下，团结协作，努力奋斗，创造出一个个优异的成绩。以机电标准化为目标，使用好、维护好机电设备。在实践中逐步培养出一批能胜任岗位的人才。

>  ⅰ、主要工作：

  一、在机电管理部的业务指导下，我们积极调配人员，团结协作主要完成了以下工作：

  ①、完成地面供电系统副井绞车房高压400米供电；

  ②、完成副斜井、行人斜井动力电源供电及工作面双风机双电源供电;

  ③、完成发电机房改造并惊醒安全试运行；

  ④、完成竖井双回路供电；

  ⑤、井下ⅱ回路供电800米。

  二、完成主扇风机搬家，并建立一个低压主扇风机双电源配电室，保证主绞、主扇、行人斜井地面施工正常供电和局扇风机连续供风。

  三、完成井上、下双风机，双电源五处(主井、副井、行人斜井、竖井以及北采双风机双电源)，保证各个施工点正常通风。立井更换变压器。

  四、完成井上、下监测监控、风站3台，传感器30余台，通讯线路5000余米。

**20\_矿产办工作总结2**

在过去的201\_年度，在上级的正确领导和亲切关怀指导下，201\_年\_月我园顺利开园，园长率领全员教职工齐心协力，团结合作，认真履行上级相关法律、法规以及上级总体部署和要求，增强法律意识，建立健全安全管理工作规章制度;坚决贯彻“安全第一，预防为主”的方针，在安全管理上求真，在安全教育上务实，全力营造“和谐社会、和谐教育”的良好氛围，圆满完成了各项工作务。

一、成立健全安全工作领导小组，学习各项安全规范，制定相应安全制度，为安全工作的实施打好基础;开园之初，千头万绪，事情多，任务重，在园领导的安排重视下，能做好定位，把安全工作放在首位，作为幼儿园工作的重点，及时成立园安全工作领导小组，为安全工作的顺利展开奠定基础。并利用开学前的学习，学习了安全方面的法律法规，如学习了市、区教育局的安全规范条例，学习了《未成年人保护法》、《消防法》、《食品安全法》等。在此基础上，制定的符合本园园情的各项安全制度，如门禁制度、值班制度、安全防范管理检查制度等，同时及时与各部门，各位教师签定了安全责任书，力求把幼儿园各项安全工作落在实处，并做到制度到人，分工明确，职责分明。

二、加强领导，严格管理，明确责任，抓好幼儿园安全工作

1、“安全”是我们幼儿园永恒的主题。抓安全是幼儿园领导的头等大事，安全工作重在落实，要落实在每个人的思想上，更要落实在实际行动中。为此，园内实行人人齐抓共管，双岗双责，并设专人具体负责安全工作。形成日常值班制度，要求做好日常安全检查。制定出安全工作计划，以及幼儿园消防、意外伤害的各种突发事件处理预案。同时，针对幼儿园特殊性质，园内以班级为单位划分安全责任区，每个区设安全负责人，互相监督，随时检查负责人的安全管理工作(其中包括室内外门窗、大型玩教具、桌椅、电源、开关、电源、床铺、被褥等)。并要求各岗位人员在上岗下岗前必须将所负责区域所有环节进行安全检查，待每一环节确认安全无误后方可上岗或离岗。每天安全值班人员进行安全巡视，发现问题及时整改上报，并认真做好安全检查记录，切实将安全工作做扎实。

2、 幼儿园安全方面始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，防微杜渐，加大安全管理力度，为完成安全工作任务打下良好基础。在安全管理中还突出重点，坚持开展安全教育和培训工作，开园初进行了幼儿园各项安全制度学习，常规安全培训，通过有计划、有组织的多种形式的安全教育，使全体教职员工认识到“安全”直接关系到幼儿园的生死存亡，直接关系到幼儿园在社会中的地位和声誉;没有安全保障，就谈不上任何工作。从而在思想上、行动上形成共识。通过培训、学习和实际演练、操作，使全体教职工在掌握安全知识、提高安全意识的同时增强了全员对安全设备、设施的感性认识，强化了安全意识，真正做到了临场不乱，报警不慌，提高了全员对突发事故的应急能力和幼儿园安全组织的指挥能力及安全救生能力。在学期中，进行了消防安全培训，冬季安全知识培训，下发了安全学习资料，并要求各班通过各种形式，在班级中开展交通安全、日常安全、消防安全、传染病防治、日常安全等安全教育，指导幼儿学习了解更多的安全知识，这样通过园里家长共同努力，为幼儿园其它工作的开展提供了安全保证，收到了良好效果。

3、不断建立健全、修改、完善幼儿园各项规章制度，增强安全防范，注重安全管理制度化。搞好幼儿园安全工作主要是做好日常生活中的安全防范问题，而建立健全一套检查和管理制度则是关键，本学期之初我园制定了《幼儿园突发事件应急处理预案》、《入园、离园时的安全要求》以及《卫生保健检查制度》等制度和措施。成立的园安全领导小组由园长亲任组长，由安保专干、保健组长、班主任及教师代表等担任组员，分清职责，制定措施。在开学与各部门各班级各代课老师签定了安全责任状，明确了安全责任、安全目标以及奖惩条例等，强化安全责任心，按时召开例会对安全情况进行总结分析，发现隐患及时处理，使安全工作做到万无一失。

4、坚持定期不定期进行安全排查工作：形成安全定期排查制度，在每周一，对全园门口、校舍、围墙、活动场、玩教具、教室、水电设施、消防设施、厨房进行排查，排查园内各种设施、设备、活动场地、大型玩教具、器械、护栏、门窗、电源、开关、煤气灶、库房等的安全状态;排查灭火设施(灭火器是否过期)灭火器的数量及安全情况和放置位置及完好使用状态情况等。排查应急通道是否畅通等。 通过排查并做到安全台帐的详细记录，对发现存在的问题及时上报，根据问题采取相应的措施，对活动场玩具进行了保养维护;及时维修更换了存在问题的水管;对电路问题进行了维修;加强了园门口安全值班，新安装了多部监控探头。也定期检查各项安全制度的落实情况，各班级安全规范的执行落实情况。同时不定期对园内外周边情况进行排查，对园内工作人员的健康情况精神状况进行排查，对园外周边安全隐患进行排查等。

5、按时完成各项安全任务。对上级的安全文件认真学习并执行，能及时完成每月的安全报表，对问题进行上报。通过排查写好排查报告等。

三、加大检查力度，强化幼儿园安全保卫意识

本学期，我园多次召开了安全领导小组工作会议，传达和学习了有关文件材料，并逐条进行落实和检查现有的各种制度。

1、园内相继完善了幼儿园管理制度、幼儿园安全学习制度、安全消防器械使用操作训练制度、安全防范紧急预案、幼儿园安全接送制度、安全奖惩制度、大型玩具维修保养、安全检查管理制度、厨房安全管理制度、门卫管理制度、幼儿园安全责任书、幼儿园安全工作会议制度、各岗位安全责任要求、门卫保卫的值班巡逻制度、食品卫生安全管理制度、严格执行集体活动的安全要求和防范措施、事故及时报告制度、突发事件的应急预案和安全预警机制、事故责任追究制度、入园、离园时的安全要求。

2、针对全国各地连续发生幼儿园和中小学恶性事件，我园领导对此非常重视，立即组织全园教职工召开紧急会议，及时传达，并结合实际工作，制定相应措施，对全园进行各环节安全自查，并利用宣传板、致家长一封信等形式，加强对内对外宣传，请家长积极配合，要求每位教职工必须要确保幼儿的生命安全，时刻把幼儿生命和促进

幼儿健康发展放在工作首位。对幼儿进行安全教育(采取儿歌、故事、图片、视频、讲述等形式)，做到安全教育不放松;提倡安全教育随机性的同时，将安全教育宣传延伸到家庭，从而在提高幼儿自我保护能力和安全意识的同时，让全社会和家长都来关心安全、重视安全(如：教育幼儿过马路要走人行横道，不斜穿马路，不闯红灯，自觉遵守交通规则，加强自我保护能力等)确保幼儿安全健康平安地成长。

3、 加强幼儿园食品卫生制度建设和规范管理，建立健全幼儿园卫生防疫与食品卫生安全工作责任制，将幼儿园卫生防疫、食品卫生安全工作的责任分解落实到具体负责人，做到职责到岗，责任到人，提示保健员对食堂的食品卫生加大监管力度，保证食堂各项设施、设备、物品和事物的采购符合安全要求，严格把食品安全质量，严防出现幼儿园食物中毒事故发生，强化广大教职工的食品卫生安全意识和健康知识，自觉抵制不干净食品，增强防病能力和公共卫生责任感，从而，保证广大教师和幼儿健康和生命安全，并坚持定期不定期进行食品卫生检查，切实有效地加强食品卫生安全管理，及时排查食品卫生安全隐患，要求库房严把出入库关，坚持发票索要制度，不进过期、腐烂、变质食物，做好消毒记录、物品采购和食品留样记录。

4、加强门卫管理制度。为加强安全管理，保证幼儿安全，园内实行及时开锁门制度，严格进出管理，家长中途有事可打电话，由教师将孩子安全送到家长手中。并规定凡不认识的人或未成年人来接孩子，一律不准放行孩子，以确保孩子安全。严格外来人员登记、签字手续，禁止外人入内。

四、 积极组织安全教育活动，营造安全和谐的教育氛围

幼儿园坚持安全教育、培训的同时，加大了参与社会实践活动，积极营造安全、祥和的社会氛围。我园支部积极将宣传工作送入街道，利用宣传栏、活动板等多渠道、多形式、全方位地进行安全宣传、教育。还利用家长会、致家长一封信等对家长、周围居民进行安全知识宣传，营造平安和谐氛围。

五、存在的主要问题和下一步打算

我们在安全保卫方面做了一些工作，顺利完成了本学期的各项任

务，但是安全保卫工作的难度越来越大，幼儿园安全保卫工作的开展面临着许多困难。

1、本园的安保力量薄弱，还需要进一步加强。

2、安保工作还需要开展的更加深入细致，要求做好每一个环节，把每一步措施落实到位。如进一步落实接送制度;落实好晨午检，做好随访记录等。

3、开展好教职工的安全培训，加强消防教育、常规安全防范教育等。

4、做好园里各项设施的维护检查。

5、幼儿自我保护意识和安全防范能力低，大大增加了幼儿园安全工作的难度，要不断加强幼儿安全教育及抓好安全防范工作。

总之通过一学期的努力，我园安全工作取得了一定实效，没有出现重大安全事故，并受到家长、及社会各界认可和好评，顺利走好了建园的第一步。今后，我们将继续努力，开拓创新，积极营造安宁、稳定、和谐的幼儿园环境，确保每位幼儿健康平安成长。

**20\_矿产办工作总结3**

我校始终把安全工作列为学校的头等大事，与学校德育工作紧密结合，坚持以预防为主，积极开展各类安全教育活动，落实各项防范措施，使安全工作得到全面、深入、有效地开展。现将一学期来的工作总结如下：

一、组织健全，职责明确。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入了重要议事日程，成立了学校安全工作领导小组，学校教师都具有很强的安全意识。我们还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各块内容进行认真分解落实到人，做到每一项工作都有对应的专管人员，防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校校长直接抓，分管人员具体抓，各班主任具体分工负责组织实施，全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

二、制度保证，实施到位。

1、强化安全工作措施，把学校安全工作抓实抓牢。不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，加强对外来人员的管理，认真做好外访登记，严防闲散人员进入校园。做好上课期间师生外出登记工作，以免有人员在上课期间走失或出意外。确保校园治安安全，维护正常教学秩序。

2、值日教师提前半小时到岗，进行课前、课间、午间巡视，及时把偶发事件消灭在萌芽状态。上学、放学时间值日教师坚持在校门口维持秩序。

3、课课点名制度：每堂课的任课教师必须做好学生的出席点名工作，发现问题及时与家长联系。

4、签订责任书、告家长书制度：学校对班主任及任课教师明确各自的岗位职责。学校在学期初与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。长假前与家长签订告家长书。

5、加强检查，及时整改。定期对校园设施安全进行排查，对存在的隐患及时反映，及时整改。

6、加强交通安全宣传和管理。对骑车学生集中进行安全教育，严禁学生骑“三无”(无刹车、无铃、无牌照)自行车上学，严禁学生骑车载人，校内无学生骑车现象。

7、严禁教师个人私自带学生外出，学校所开展的各种活动严格坚持大型活动上报审批制度。

8、加强学校食品卫生等各项制度建设，重视学校食品安全工作。每月对学校小卖部的卫生安全进行一次检查，积极配合卫生、工商等部门加强管理，力争把食品隐患消灭在萌芽状态，确保学校的食品安全，确保学校教育教学工作的正常进行。

9、加强学校卫生管理工作。培养学生的自理能力和卫生习惯，做好室内的清扫和保洁工作。学生会及时进行检查评比。班主任、生活老师密切注意学生的身体状况，发现问题及时处理，实行学校传染病疫情报告制度，进一步发挥学校心理咨询室的作用，及时了解学生学习和生活的心理状况，对学生中出现的心理问题能及时地予以疏导。

10、建立学校安全意外事故处理预案制度：结合学校本身的实际，制定校内突发事件工作预案、地震应急疏散预案、火灾事故应急预案、预防与控制传染病应急预案，做到人员职责明确，信息渠道畅通，程序科学，实施便捷。

三、加强教育，增强意识。

1、利用早会、国旗下讲话、班队会等途径有针对性地对师生进行安全教育。内容包括：交通安全、用电安全、防火、防溺水、预防食物中毒、反对xxx、各种传染病的预防、家庭生活、户外活动安全活动等，大力加强学生良好行为习惯的培养，克服麻痹思想。长假前校长利用早会对学生进行专题安全教育。

2、学期初，学校组织部分教师对周边环境进行排查，在一些不安全的地方设置了警示牌或警示语，提醒学生注意，通过这些措施的采取，有效地杜绝了安全事故的发生。

3、加强学校安全稳定教育，提高师生安全防范意识。紧密结合上级有关文件精神，在教师会议上及时部署落实。有计划地开展安全教育，强化师生法制观念，增强师生安全防范意识。

4、经常开展安全工作监督和检查，发现问题立即整改，重视安全投入，不断完善安全防范水平。

5、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、队活动、学科渗透等途径，通过讲解、培训等方式对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、手抄报、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

6、抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以“安全教育日、月”活动为重点，经常性地对学生开展安全教育。通过安全教育月、法制教育月系列活动，增强学生的安全意识和自我防护能力。

7、做好“119消防安全宣传日”活动，组织全校师生参加消防安全知识竞赛，各班开展一节“火灾逃生知识”主题班会，提高安全意识、自我防范和自护自救能力。组织消防演练，使学生基本掌握突发火灾事件时的逃身方法和一些基本的灭火方法。

8、进一步加强食品卫生安全教育。通过健康教育课、班队活动、广播、宣传栏、宣传单等多种教育教学形式对学生进行宣传教育。特别要教育学生不买街头无照、无证商贩出售的各类食品;不食用来历不明的可疑食物，增强学校食品卫生安全意识和自我保护能力。

9、在学校宣传栏中设立“安全知识宣传专栏”，加强对全校师生日常的安全知识宣传和普法教育，做到人人知晓学校组织的安全、法制教育。通过专题讲座，提高学校师生安全意识和自我保护能力。

五、健全预警机制，完善应急预案，提高对突发事件的快速反应和处置能力。

1、进一步建立学校的安全预警机制，通过发动师生“寻找身边的不安全隐患”等活动，培养全员安全意识，营造一个安全工作人人都重视、发生问题个个能处理的良好局面。

2、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的安全事故应急处理领导小组，制定了安全事故应急处理预案。对可能发生的事故处理提出了具体的要求及应对措施。

3、认真落实上级安全报告制度，明确安全事故报告要求。

六、进一步提高各类安全教育管理的资料保存和归档工作的意识，做到人人收集材料，及时上交归档。

总之，一年来我校安全工作在上级的正确指导下，取得较好成绩，但安全无小事，我们将进一步学习有关法律法规，时刻绷紧学校安全这根弦，一如既往，查漏补缺，确保学校各项工作的顺利进行。

**20\_矿产办工作总结4**

为认真总结前段工作经验，纠正不足，改进今后工作，区队班子在凑头会上对三季度以来的工作情况进行了回顾和梳理，并根据本队自身情况对下步工作进行了初步打谱，并制定了针对性措施。

一、三季度工作总结

1、三季度主要做了四个方面的工作。

(一)是职工思想教育。认真贯彻落实矿各项会议安排及领导讲话精神，切实加强了全队干部职工自身业务和安全知识学习，在加强全队干群思想修养和道德规范上下功夫，提境界、强业务、保安全。职工的文明程度显著提高、行为进一步得到规范。

(二)是工程质量管理。加强了对现场安全和工程质量的管理，工程质量稳中有升，班评估基本上杜绝了b级。三季度全队上下严格落实精细化标准，加强对现场安全质量管理，特别是—580变电所以及—485泄水巷工程质量得到很大程度提高。

(三)是进尺任务完成。截止8月份已完成掘进进尺202米，另外完成—485大巷以及—410西轨下山扩修195米。

(四)材料节约。围绕本单位全年各项任务指标的完成，在全队干部职工当中进行广泛宣传发动，讲形势明任务，加强对职工的成本意识教育，使职工人人真正明确“节约下的都是自己的”成本观的含义，充分调动职工人人关心、人人参与，严格执行与职工收入挂钩的奖惩激励机制，收旧利废、挖潜堵漏，杜绝了材料的丢失和浪费。

2、三季度解决的问题：

(一)、职工的安全意识问题。

通过对矿出台的一系列文件的学习以及矿本质安全管理体系具体运行，职工的安全意识明显增强。在7月份开展的“安全生产月”活动中，围绕矿出台的一系列文件组织全队干部职工加强自身学习，明确下半年矿工作具体工作安排目标，领会和理解各级领导对抓好安全工作的良苦用心，提高了职工按章作业的自觉性。在8月上旬开展的谈心交流活动中，区队全体人员逐个讲体会谈认识，一个不漏，活动一开始，采取典型引路的方式对职工进行启发引导，首先卸掉大家的思想包袱，打开职工的话匣子，畅所欲言，从家庭、个人、企业的不同角度分析违章作业带来的危害。职工用朴实的话语，表明违章时的心态，以及对工作细小环节的疏忽。使大家认识到在工作中大意、侥幸、图省劲怕麻烦，只会因小失大，给家庭、个人、企业带来意想不到的后果。

在谈心过程中，分析违章的心态普遍反映是由于图省劲怕麻烦、再就是大意、侥幸。对违章可能造成的后果不是没有预料到，但在一念之间时违章的心理占了上风。职工认识到这时的相互保安能发挥很好的作用，如果有人及时提醒或现场进行监督，违章的念头就会打消。也使我们明确认识到要抓好安全工作，提高职工自身素质是基础、现场监督是保证，制度制约是关键。

在谈话当中，启发职工讲没被别人发现的自己印象最深刻的违章案例，让在生产中多年无违章、实现安全生产的职工进行经验介绍，表明他们的所思所想，和在工作中的具体做法。他们朴实的话语打动了每一位听众的心。大家纷纷表示违章作业害处大，只有遵章作业才是明智的选择。

(二)是职工的材料节约意识问题。

按照7月26日李矿长在生产会上的安排，区队进行自我安全检查以及材料节约落实到生产的要求，我队及时召开专门会议，统一思想、首先从区队管理人员层次强化材料节约意识，并分三班在职工当中开展了材料节约大讨论。对职工进行宣传发动，充分调动大家的爱矿爱岗热情，鼓励职工开动脑筋、纳言献策，挖掘材料节约的途径，区队班子虚心听取职工从不同角度提出的建设性意见，发现材料节约的途径，并提出现场工作中存在的材料浪费的问题。

**20\_矿产办工作总结5**

xx年上半年安全工作总结(之一)

我自xx年2月份来到东方凯尔公司，在xx项目部担任安全员工作已有半年多时间了。xx项目去年被评为全国aaa级文明工地，我初到这里是有压力的，但我在山东公司xx市的xx项目上有过成功的安全管理经验，因此压力就变成了我工作的动力。现对上半年的安全工作进行总结，总结经验，分析教训，找出缺点，便于在以后工作中扬长避短，不断提高安全管理能力，确保项目安全生产，有着十分重要的意义。为此，我谈谈在xx项目安全管理中的一些得失和体会。

首先加强进场班组的安全管理，做好进场职工的三级教育。今年xx项目除了有多个项目部分包的施工班组以外，还有十多个甲委分包单位，存在工种多班组多安全管理较为复chudao杂的情况。针对这个情况，我们从三个方面着手加强班组安全管理，加大管理力度。（1）和所有进场的分包班组签订了相关的安全生产协议、消防安全协议和用电管理等安全协议，组织各班组学习和了解安全管理处罚条例，对所有进场班组的职工进行了三级安全教育，将各工种的安全生产技术交底到每一位工人，并对所有进场职工进行了安全教育培训考核和备案；（2）加强和分包单位班组长在安全生产工作中的沟通和联系，落实好岗位安全责任制度。安全部多次及时召开安全生产例会，所有分包单位负责人和班组长必须全部到场，针对工作中出现的问题，强调提高分包班组长的安全管理责任是重中之重，如果班组长没有安全管理素质没有责任意识，这个班组就是一盘散沙。向班组长灌输安全责任意识，做好班组安全活动记录，向工人进行岗前交底记录是一种责任的落实和传递。要求班组负责人必须岗前交底，岗中跟踪检查，发现问题，及时解决。（3）对所有进场班组的职工及时办理胸卡，不办胸卡的不允许随意进出大门，没有胸卡对外来人员无法进行统一有效地管理和控制。对所有进场的施工人员必须将身份证原件交到安全部备案，从而对各分包单位流动的施工人员实施了较为严格的动态管理。

重点加强大型机械装置的日常检查、维修和保养。今年初，根据项目部的复工要求，对xx项目租用的三台施工升降机的安全装置进行了全面细致的检查，发现每台升降机都存在不少问题，如有些限位装置无效，重量报警器失灵、安全装置不完备等等隐患。为此我们在复工前多次发出安全隐患整改通知单，督促租赁单位在工程复工前必须按期限完成整改，否则影响工程复工造成的损失由租赁公司负全部责任。因此，通过几次整改，在复工前三台电梯基本符合使用要求，并顺利通过复工验收。用租赁公司的一位专业修理人员的话说，今年对电梯的安全管理真严，要求真高！为真正确保施工升降机的安全运行作业，我们对每个电梯司机进行了安全技术交底，并制定了安全运行控制措施：即人员控制、重量控制、时间控制（高峰期实行人货分离）及超载处罚规定，有效地控制了每台升降机的安全运行。另外，针对特殊气候条件下的升降机运行作业也制定了严格的控制规定，要求各班组在大风大雨时必须自行调整作业楼层和施工部位，严禁违章指挥和违章作业。有了这个明文规定，使每个升降机司机自觉增强了安全操作意识，部分违章的施工人员知道违章理亏而不是理直气壮。司机们都说，今年有人管了，我想，这个管到实处了。我吃这个饭，就要负起这个责任来，才对得起公司和自己。

对施工现场临时用电的监控和动火作业的申请审批。在后期装修阶段，xx项目由于甲委分包单位较多，加上这些分包单位进场时得到了甲方的支持和许可，甲方以工程进度紧为由允许这些单位不缴纳安全保证金只办理书面进场手续，甚至明确提出总包单位有管理义务和责任，没有处罚的权利，甲方说了算。这样确实给总包的安全管理带来了某些难度。为此，在翟经理指示下以项目部名义给甲方专门发了安全管理联系函，却没有得到甲方主管的合理支持。但是，针对施工现场的实际情况，我们在安全管理方面依然迎难而上，做到敢管，敢说，敢做。我们对所有甲委分包单位的电箱进行了统一登记，全部实行挂表使用，每个电箱电表进行编号备案。对分包单位在施工作业中出现的问题，以拍违章隐患照片为依据，以发隐患整改通知作督促，前后多次对甲委分包单位的临时用电组织突击检查，多次召开分包负责人和班组长安全会议，通过对班组长的安全教育、督促，提高其自身的安全管理意识，加强其岗位安全责任意识。我强调：说不说由我，做不做由你，但我说了，你没做，这个责任你得扛着，因为你没有推卸的余地。安全管理说难不难，说易不易，难的是你要镇得住违章，拿得注班组，该承担责任要勇于承担，该推卸的时候要敢于推卸，目的是让责任意识分摊到人，逐步将安全责任落实下去，安全管理才不至于成为一句空话。对分包单位动火作业，也进行了严格管理，不办理动火申请的，无动火审批许可证的，作业时不放置灭火器的，无证操作人员一律不允许进行动火作业，这方面我们一直控制得不错。

加强高处作业吊篮的验收和强调作业人员的自我保护。今年复工不久，甲委分包的外墙保温单位进场施工，当时安装了二三十个吊篮。我们对作业吊篮的安装方式及安全装置作了细致检查。对检查中发现的多种问题发出了安全隐患通知单，并将责任落实到分包负责人，督促他们必须进行整改，否则全部责任自负。经过我的强力督促，外保温单位依照隐患通知提出的要求，全部进行了隐患整改，并通过了多方联合验收，才得以正常施工。此后，在外保温高空作业中，总包和分包安全员每天加强现场安全巡视，工人们的安全帽和安全带都佩戴整齐，违章现象极少出现，确保了高空作业的安全施工。同时，在文明施工和防火作业方面，我也提了不少要求，要求每天派人清理现场的泡沫垃圾，这方面外保温单位做得比较到位。

加强现场安全巡视，随时发现隐患，解决问题。作为安全员，我深知，每天安全巡视的重要性和必要性。只有在施工中及时发现事故苗头，消除隐患，才能做到安全生产。我重点注意以下几个问题：首先，必须每天关心施工升降机的运行情况，如有机械故障，立即通知租赁公司维修人员，不能因此影响施工生产。维修人员几乎是随叫随到，能够及时处理故障。其次，在施工作业中，发现违章作业能及时制止，发现隐患问题立即发出安全隐患通知单，将隐患照片附在隐患通知单上，勒令班组限期进行整改，并督促及时落实整改措施，基本都能达到整改效果。其三，对重点部位特殊部位的施工作业必须进行书面安全技术交底，有施工班组长和作业工人签收，并作口头关照和叮嘱，将责任落实到人，才能有效控制安全生产。其四，做好临边洞口的防护检查，有时候因施工需要，不得不暂时拆除的防护，必须及时恢复，否则会出现意外伤害，只有加强现场巡视，及时发现，及时恢复，才能预防事故发生。还有，一个老生常谈的问题，就是每天让所有职工戴好安全帽的事情，戴好安全帽不仅体现职工自我保护的意识和能力，也体现一个企业的管理形象。只要安全管理人员敢管，敢说，敢做，我相信本着教育为主，惩罚为辅的原则，是能够得到所有工人的理解、支持和配合的。当然，对某些无动于衷和屡教不改之人，必须实行处罚，必要的处罚是确保安全措施能够执行的有效手段。

将对班组管理和职工的安全教育作为重中之重。加强项目安全管理的凝聚力，强化班组长安全管理责任，提高职工自我保护意识和能力，一直是安全管理中必须坚持不懈的目标。今年上半年，根据公司安全部的指示，项目部多次组织召开了安全生产例会，由于领导重视和支持，将班组长的安全管理责任得到了加强和落实，我们还前后多次召开了职工全员安全生产教育大会，从各个方面和多个层次提高全体职工的安全意识及自我保护的能力。在日常安全巡视中，我将安全教育贯彻在工作中，离开教育的安全管理是不存在的。

我一直认为，安全管理成功的关键在于自身必须具有过硬的管理素质和专业能力，其次是班组长必须提高岗位安全意识，具有做好工作的责任心，其三是所有职工必须具备完整的自我保护意识和能力，因此，强调自我保护其实就是安全教育的一个核心内容。

综上所述，我在xx项目的安全管理工作中是竭尽努力的。但是，安全靠大家，一个人的力量是有限的，只有靠项目部全体同仁的共同努力，靠项目安全管理的凝聚力，靠集体的力量才能真正做好安全工作。从这些工作总结中我也看到了自身的不足之处，在安全管理工作中有时缺乏耐心，工作方式有时欠灵活等问题。我想在今后的安全工作中，我将努力学习安全管理先进经验，熟练掌握标化工地的规范标准，熟悉现场机电和临电安全规范，在安全管理工作中做到积极主动地消除事故隐患，善于处理各种复杂的人际关系，切实提高自己的安全管理能力，为确保施工现场的安全生产贡献自己的微薄之力，努力做一名优秀的不辜负领导期望的安全管理人员。

xx年上下半年安全工作总结（之二）

今年下半年，我在xx项目一直工作到九月下旬，对于主要的工作情况在上半年工作总结中我已做详细汇报。由于甲方根据工程进度情况，对所有甲委分包班组进场时明显降低进场作业的管理门槛。在分包班组缴纳进场安全保证金方面，甲方工程部主要领导一直像挡箭牌一样挡在前面，致使进场施工的班组几乎都没有缴纳安全保证金，有的单位象征^v^了一点千儿八百费用，从而给我们在工作配合和安全管理方面带来一定的难度。其中我做了两个主个方面的主要工作。一方面是临时用电管理，这么多甲委分包单位在一起用电作业，没有一个有效地用电管理就会产生混乱，甚至直接损害总包单位的利益。为此，我对各单位的电线电箱建立了详细的使用档案，每天到现场跟踪检查，对电箱位置，线路布置，电表编号牢牢把握。分包单位电箱的接装和拆除都必须经过我的同意。在接装和拆除的同时，对每一只电箱都进行登记，贴上单位标签，电表的型号和标号，底数和当月电度均做详细记录，并进行拍照备查。因此，每次缴纳电费时，确保数据精确，没有任何异议。另外，我每天上下午都在现场检查电箱电线，对分包单位的私拉乱接能做到随时发现，随时处置，能够有效控制偷电或盗电的行为。在对甲方接装多只临时用电表箱时，能坚持原则，绝不含糊，不做老好人，原则问题绝不退让，并做到有理有节。在每张和甲方电费签证单上，都有电表的详细档案和照片，以事实为依据，确保不存在任何意见与纠纷。因此，在我十月份以后调到中央尚城工作的期间，xx项目的电费催缴和收取仍然有我回去进行处理。另一方面的工作是每月催缴和收取分包单位电费。由于进场单位进场时没有缴纳安全保证金，给负责这项工作的我也相应带来了心理压力，由于缴费的主动权在对方，我们收电费的被动性确实存在。为此，我通过发口头通知，发书面催款通知，限期收缴电费，积极沟通，最后紧逼性催缴电费，至此达到收费的目的。因此，把这项有难度的工作还是完成的不错，得到项目部领导和同事们的一致肯定。

从9月下旬以后，应工作需要我来到法库中央尚城项目部负责安全工作。由于这个工程的特殊情况，班组配置和人员配合的复杂性，工期虽短，人员流动太大，安全管理就存在一定难度。我主要做了以下几个方面工作。

刚到这里，和公司安全部施部长立即利用中午时间，给管理人员和所有职工召开了全员安全教育大会，公司安全部带来许多安全挂图进行了张贴，给全体职工上安全思想教育课，从思想意识和操作行为上要求职工们必须牢固提高日常安全意识，加强事故防范能力，杜绝违章作业，消灭事故隐患，确保施工安全。这个工程是个地下尚场，虽然只有地下两层，面积也有四万多平米，有五台塔吊同时施工，塔吊的基础均为砼制块拼装基础。当务之急是，必须确保群塔作业的施工安全。这是这个工程的安全工作重点。为此，针对塔吊司机和信号指挥在起重作业中存在工作配合不协调的情况，我在初到的一周内多次对塔司、信号工和其他特殊工种召开专门的安全会议，和这些人员详细地进行沟通、交流及安全教育，收到良好的实际效果。在日常安全巡视中，也随时随地加强对塔司和信号指挥的安全提示和监督。同时确定每周一次对五台塔吊的安全保险装置进行检查，必须做到每台塔吊的所有限位、保险均能牢靠有效，运行平稳安全，不耽误施工作业和生产进度。对塔司和信号工必须从严要求，放松管理只能带来后果。如果和塔司、信号工发生纠纷，首先要检查和端正特种作业人员的工作态度，如果他们麻痹大意或者意气用事，可能在一举手一投足之间就会对工人们造成意外伤害。同时，我多次召集班组长召开安全会议，一直强调班组长的岗位安全监督责任。班组长是班组安全的第一责任人，在班组工人的岗前人员派工，对作业环境危险的感知，班组长最有发言权，最有处置权，这些兼职安全员在施工现场，是专职安全员的有力帮手，安全靠大家重视、配合，仅靠安全员一人有限能力是无法保证的，必须有以班组长在内的各级安全保证体系来确保。

其次，我对临时用电电箱电线进行了检查整顿。对所有电箱进行了统一编号，电箱用途作了标识，张贴现场电工的姓名和联系号码，对所有机械的防护装置和接地进行了检查，对每台操作机械的人员进行挂牌作业，对不符合安全标准的设置，拍下照片并发安全隐患通知单，实行责任到人，督促限期整改。建立用电档案，让电工做好现场维修巡视记录。在如此安全巡视中，我对现场电箱的漏电保护器经常检查，发现无效的必须立即更换。

还有一个情况，就是中央尚城施工场地狭小，进入工地只有一条路通往办公室，路边是两个钢筋成型场，因此，两个大型钢筋卸料平台就只能搭设在基坑斜坡上。在两个钢筋卸料平台的搭设及外脚手架的搭设中，我重点对搭设中出现的问题进行指导和监督，从而确保两个大型钢筋料台的施工安全。一开始，由于搭设费用太低的原因，搭设在十多米深的斜坡钢筋料台，居然在斜坡中间没有设置刚性连接点，搭设在斜坡上的架子也没有纵横向剪刀撑，料台底部也没有防滑扣件，仅靠地面的四个锚固拉结点做上下两道拉结，如果出现超载或变形的情况，安全系数根本无法得到保障。为此，我找了架子工小老板李善全，多次沟通交流，促使其认识到安全责任的重要性。这个料台搭设就是不赚钱，也不能不要安全，否则你可能赔进去，多花几个人工是小事。我在发隐患通知单的时候，均附上了隐患整改的照片和具体意见，之后架子组按照要求在限期内整改到位。此外，在超载控制方面，一直控制的较好，班组长和信号工也配合的不错。从料台正常使用以后，由施工组设置了料台沉降变形监测记录，每周一次的监测记录显示，料台始终处在安全稳定状态，我们的控制是有效的。还有外脚手架的搭设也是如此，由于我对施工脚手架国家安全搭设规范的熟知，架子组在搭设不得不听取我的意见。我也是通过发安全隐患通知单，发整改照片，限期整改等措施以此达到整改目的。

关于安全资料，也许是我调来中央尚城的原因之一。这里虽然工期紧，十月份也要迎接沈阳市安全大检查，安全资料十分重要。去年我在山东xx工地的时候，在南通二建集团公司的大检查中，专家组对我做的安全资料评价不错，并获得90多分的高分，在分公司和当地还是被推荐的，因此我也很有信心。到了这里，由于打印机油墨一直不到位，一个多月我一直把工作重点放在现场，后来又调到xx收取电费回来，已到检查临近的时候，我通过天天加班加点，终于利用一个多星期时间完成了全部安全资料，可以说能做到每盒资料基本不缺项，确保安全检查的顺利通过。

对临边洞口的防护，根据施工进度，我一直积极督促分包班组必须落实到位。因施工原因不能立即做好硬防护的，就提前拉结软防护，使用警戒线和安全标志进行安全提示，在日常巡视中，也经常对工人的自我保护作为提示重点。对分包不积极配合的安全防护工作，也进行拍照备查，并以安全隐患通知单的形式发到分包项目部，把责任问题始终划分清楚，绝不含糊。

对于值班保安的管理我在这里也是下了一番功夫的。由于这里的门卫都是本地的，刚开始我来的时候，听说不太听话，而且事不关己。为此，我来到以后，对召集门卫进行了多次沟通、教育，对达不到工作要求的人，不适合在这里继续工作的让他们自动离职，立即更换，从而使值班保安的态度一下子都端正了起来。

还有一点值得提提的事，今年我来到东方凯尔公司，因为公司办有报纸，要求管理人员每月写稿，我一直喜欢诗歌写作，原来是只写不投，今年改变了。利用业余时间，我在南通二建报，铁军在东北，和东方凯尔报以及中国建筑杂志上发表了不少跟建筑工地相关的诗作，获得了陆汉周主编的好评。这也算是工作之外的一个意外收获。我要感谢各位领导的支持！

现在，由于天冷下雪的原因，许多工程都即将停工了。中央尚城因甲方要求，根据天气回升的情况，暂时还在继续作业。我作为安全员，在这种施工条件下，深感责任重大，每天都在施工现场对作业工人进行安全提示，现在一直是我的工作重点。希望能每一个人都能高高心心来到工地，平平安安回到家乡。这是我心中对每一个工人的坚定祝愿。

**20\_矿产办工作总结6**

我是矿综采一队职工，自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一向以来，我所在的综采一队在安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理体制要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安潜力。在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的职责，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视了的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳；同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升；争取使自己的技术操作规范，理论素质提高。

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了必须成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也期望队领导多多的指导和帮忙，使自己进步和提高的更快。

**20\_矿产办工作总结7**

煤矿党支部在公司党委的正确领导下，坚持以融入中心，服务大局为指导，以贯彻落实党的十九大精神为统领，以深入开展党的群众路线教育实践活动为主线，全面加强我采区党建工作、思想政治工作、精神文明建设、企业文化建设和反腐倡廉建设，牢牢把握克难攻坚、真抓实干的总基调，激情奋进、顺势而为，\_\_\_\_党支部把学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想和创新争优贯穿于全体党员的行动中，贯穿于安全生产环保经营工作的始终。着力建设一支充满朝气、求真务实、奋发有为、勇于创新的区队和班组队伍。区党支部大力探索新模式、新方法，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，努力打造一支具有团结求实、开拓进取、党性强、争当先进的生产队伍，成为公司改革和发展的中坚力量而努力奋斗。现将20\_\_年度工作开展情况作如下总结：

一、支部概况及全区职工概括。

\_\_\_\_党支部成立于20\_\_年9月，20\_\_年12月更名为\_\_\_\_党支部，支部委员会由党支部书记兼组织委员、纪检委员、宣传委员等3人组成，组织机构健全，截止20\_\_年，党支部共有党员13名，正式党员13名，区科党员干部7名，向党递交入党申请书确定为积极分子的2名，\_\_\_\_党支部于20\_\_年10月通过盘江精煤股份党委的党支部标准化验收。采区情况，\_\_\_\_共计在册人数508人，在册未出勤76人，技术人员共9人、其中2名新分实习技术员，现有8个队组，其中1个采煤队、3个掘进队、2个机电队、1个运输队、1个安装队。

二、学习政治理论，加强自身建设。

一年以来，\_\_\_\_班子在盘南公司党委的领导下，全区党员、干部学习了^v^新时代中国特色社会主义思想，学习领会^v^^v^在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议、^v^第十五次集体学习、中央和国家机关党的建设工作会议和在内蒙古考察并指导开展“不忘初心、牢记使命”主题教育时的重要讲话，学习贯彻^v^^v^对贵州省的重要指示批示精神和^v^决策部署。

定期组织会议及学习，20\_\_年，\_\_\_\_党支部召开党员大会4次、党课4次、支委会15次、形势任务教育12次、政治理论学习12次、开展主题实践活动7次、主题党日活动12次、组织党员利用下班时间集中培训1次、各队组每月组织学习共计54次、三重一大会议28次、20\_\_年组织生活会1次、20\_\_年组织生活会1次,在20\_\_年顺利完成了\_\_\_\_党支部换届选举工作。

认真做好党员组织关系接转和党费收缴工作，20\_\_年\_\_\_\_党支部转出党员3名、转入党员7名;全体党员严格按照一月一缴的要求按时缴纳党费，缴费情况如下：(按季度汇报)

一季度共计交纳党费2577元;二季度共计交纳党费2577元;三季度共计交纳党费3253元;四季度共计交纳党费2988元，已全额如实上缴。

三、加强党员干部廉政教育，提升自律意识。

20\_\_年，组织党员、干部进行廉洁教育16余次，观看反腐倡廉警示教育片4次，召开廉洁教育座谈会4次，支部认真贯彻落实集团公司党委廉洁自律的有关规定，落实中央的八项规定，具体抓了三个方面的工作：

一是抓思想教育，端正了班子成员的思想认识，振作了班子成员的精神状态。

二是抓领导工作作风问题，强化了管理人员的责任意识。

三是严格规定抓落实，强调工作作风雷厉风行、令行禁止，同时\_\_\_\_党支部严格落实中央八项规定。

教育成效明显，提升了\_\_\_\_党员、干部廉洁意识，党员、干部严格遵守了中央八项规定，在工作中能够做好表率，发挥党员模范作用，在评比、考核结果中，职工群众普遍认可，进一步加强了党员干部务实的工作作风。

四、围绕安全生产经营，发挥党支部战斗堡垒作用。

20\_\_年，\_\_\_\_党支部紧紧围绕支部品牌“三增强、一提高”，有序开展好20\_\_年度\_\_\_\_的各项安全生产经营目标：

(一)、安全方面

\_\_\_\_全年汇报工伤31起，填报工伤16起，全年三违32起，自查三违171起;全年无环保事件一年来，\_\_\_\_党支部对采区“三违、工伤”频繁发生等问题作出了相应措施：

1、加强职工思想教育，建立“三违”工伤帮教台账，开展谈心谈话，先后帮教24名三违人员，抓好职工队伍的稳定工作，促进了工作的有效开展。

2、在思想上领导干部绷紧稳定这根弦，长抓不懈，坚持深入走访、深入群众、关心职工，了解知道每个职工在想什么、想干什么，积极为职工排忧解难。

3、加大走访职工范围，不搞形式化，切实走访到户，走访困难职工17户，了解困难职工的后顾之忧，并在不违反采区的原则下给与帮助，使困难职工能够安心本职工作。

(二)、生产方面

1、进尺完成情况。\_\_\_\_全年矿计划进尺2770米，实际完成2638米，完成矿计划的95%。

2、采煤完成情况。2131采面从20\_\_年8月份开始回采，8-12月份矿计划400米，实际完成358米，完成矿计划的89、5%。

(三)、经营方面。20\_\_年，\_\_\_\_根据公司经营管理办法定额费用为202\_万元，实际投入1998万元，节约金额72、9万元。

(四)、工程质量方面。区部坚持每月每旬对各个生产队组及所有辅助队组进行有针对性的质量标准化检查，对检查不合格的队组严格按制度进行负激励，对质量标准化做得好的队组进行正激励，20\_\_年\_\_\_\_自查标准化从十月开始，共计9次，共计正激励238600元，共计负激励39200元。

(五)、其他方面。在公司党委的正确领导下，\_\_\_\_党支部围绕支部品牌“三增强一提高”为抓手，于20\_\_年6月29日16点24分，盘南公司东一采区首个采煤工作面2131正式贯通形成系统，同步完成安全避险系统、抽放系统、注氮系统、运输系统等安装工作，确保了8月10日2131首采面的顺利试轨工作。

我、20\_\_年工作计划

20\_\_年，\_\_\_\_将继续在公司党委的正确领导下，围绕支部品牌“三增强、一提高”开展好各项工作，首先对党支部“固标培优”继续推进，继续向示范化党支部迈进;扎实做好\_\_\_\_的党建工作，有序进行，具体内容如下：

1、首先制定\_\_\_\_党支部20\_\_年的党建学习计划及目标。

2、继续推进党支部“固标培优”工作，争取\_\_\_\_党支部向示范化党支部迈进。

3、积极培养并发展^v^员1-2名。

4、严格按照制度开展好三会一课，继续加强政治理论学习及形势任务教育。

5、切实落实跟踪各项工作制度，严格党员考核评议标准，实现党员管理的制度化、规范化。

6、围绕\_\_\_\_支部品牌的继续开展好“主题党日”、“主题实践”等党内活动。

7、切实开展好干部不担当、不作为整治活动，开展好工伤、“三违”帮教工作和思想不稳定职工走访及谈心谈话工作。

8、继续开展“手指口述”和“现场安全评估”工作。

9、继续开展查岗工作，工分、出勤、工资分配的监督管理工作，环境卫生监督巡查工作。

10、深入基层了解职工思想动态带好队伍。

11、充分利用“三增强，一提高”为抓手20\_\_年\_\_\_\_完成相应中心工作：

(1)安全方面：杜绝重伤以上安全事故。

(2)掘进方面：20\_\_年预计掘进巷道合计4605米。

(3)采煤方面：20\_\_年预计采面回采合计733米，回采煤量吨。

(4)经营方面：完善区部和队组材料管理制度，坚持材料费用与职工工资挂钩考核，让职工知道浪费一分钱材料，工资就会减少一分钱，能节约的坚决不浪费，做好工程计划，合理严格控制材料，加强“修旧利废、回收复用”工作。

**20\_矿产办工作总结8**

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。

而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神;树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。

不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。

世界上的任何事物都是不断发展变化的。变化，也是企业间和企业内竞争的根本原因和原动力。而要判断一个企业、一个员工优秀与否，主要看它或他是否自动自发地能应付随时随刻可能发生的任何变化。而要想应付这些突如其来的变化，最直接最有效的方法就是不断地充电，不断地看书学习!因此谁，工作之余，积极参加各类培训，对提升自己技术水平和提高自身素质，还是非常有帮助的。在这里，我们不妨举个例子来讲：

有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。

第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干!”这个工人很受鼓舞。

第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。

第三天，他加倍努力，可是仅砍了10棵树。

这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。

老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候?”

“磨斧子?”年轻人悔悟地说：“我天天忙着砍树，竟忘记了抽出时间磨斧子!”

俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习的知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果。要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。

知识经济社会，人人要有知识。知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

**20\_矿产办工作总结9**

在上级主管部门、安全^v^门的指导帮助下，在县直相关部门和乡镇党委政府的的支持配合下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，全局干部职工齐心协力、真抓实干，紧紧围绕“安全监管落实年”的目标，扎实推进各项工作，努力确保煤炭产业的健康稳定有序发展。现就20\_\_\_年来的工作开展情况总结如下：

一、主要工作开展情况

(一)做好煤炭产业发展基础工作

1、优化产业结构，积极推进煤炭资源整合。我局已落实专人负责矿井的关闭和整合工作，对资源整合工作中出现的.矛盾和问题及时进行调查了解，研究应对的办法，积极协调、引导异地迁建矿井双方按照整合方案的要求进行整合。今年按照计划已关闭红春湾煤矿。矿井技改工作稳步推进，积极做好矿井生产地质报告、初步设计、安全专篇的编制工作，有5家煤矿已签订了整合协议。

2、完成煤炭深加工项目规划。为摸清我县煤炭质量情况，做好煤炭深加工的基础工作。

(二)强化两个主体责任的落实

1、进一步完善煤矿安全监管体系建设。

2、为督促煤矿落实好抓安全生产的主体责任，煤矿再与各科室签订目标管理责任书，建立健全责任考核体系，层层落实责任，形成一级抓一级，层层抓落实的格局。

(三)加强监管，规范煤矿安全生产行为

1、严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。

2、认真开展煤矿安全市长霹雳行动。

3、加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行为。

(四)强化基础管理工作，提高煤矿安全生产水平

1、强力推进六项基础工作。根据煤矿的不同情况，分别对地质补勘、采掘工作面及运输大巷支护改革、机电和通风质量标准化、采区设计和三图交换、采掘接替计划编制、采掘作业规程及专项技术措施六项基础工作进行安排部署。

2、建立健全隐患排查治理长效机制，消除事故隐患。将隐患排查治理工作贯穿于安全生产活动全过程，认真执行定期报告、重点监控、挂牌督办、公告公示、限期销号制度，煤矿每月要报告事故隐患排查治理情况。

3、强化通风管理和瓦斯治理。我县煤矿虽然都是低瓦斯矿井，但加强通风管理和瓦斯治理工作一直以来都列为安全重点工作之一。

4、加强支护方式改革，强化顶板管理。

5、认真落实防治水措施，杜绝事故的发生。

6、加强现场管理，杜绝习惯性违章。

7、加强劳动定员管理，严防“三超”。实行科学的定额定员管理，严格控制入井人数。建立井下人员管理系统，对井下人员实行入井、出井登记制度，实时掌握井下人员情况。严禁超能力、超强度、超定员组织生产，优化劳动组织，合理安排队、组编制，杜绝两班交叉作业。

8、加大培训力度，提高矿工素质。今年共举办煤矿井下新工人培训班18期，培训工人450人，复训班18期，复训工人820人。

(五)推进煤矿采煤工艺改革和推广先进技术

鼓励和支持现有煤矿进行改造提升，扩大生产规模。全县使用刮板运输机的煤矿7家，使用割煤机的煤矿2家，使用电机车的煤矿11家。

二、困难和问题

一是煤层赋存条件差，煤层较薄，地质构造复杂，开采难度大，单井生产能力较低，生产规模较小，办矿水平较低。煤矿安全生产基础条件较差，管理和技术比较落后，开采布局不合理，机械化程度较低，原煤生产成本高，工人劳动强度大。

二是煤矿管理人员和从业人员的文化素质普遍偏低，专业知识不足，整体素质较低，安全意识淡薄，违章指挥、违章作业的现象时有发生。煤矿管理和从业人员流动性大，有证无人、有人无证的现象还较为突出，甚至存在未经培训从事井下作业的现象。

三是煤矿安全经费投入不足，安全设施不完善，煤矿业主重生产、轻安全的思想和行为较为严重，违章、冒险蛮干的事时有发生。煤矿安全生产主体责任不落实，制度不健全，现场管理不到位。专业技术人员缺乏，所编制的作业规程和安全技术措施针对性不强，甚至存在无规程和措施作业的现象。

四是煤炭工业局安全监管队伍人员缺乏，专业技术人员紧缺，监管力量薄弱。安全监管主体责任的落实还有待进一步加强，在监管执法的过程中敢于监管、善于监管的力度还不够强硬，处罚失之于宽、失之于软。

三、下步工作打算

一是做好煤矿关闭和资源整合工作。严格按照关闭矿井的相关要求完成关闭矿井的工作，积极协调相关部门完成资源整合的手续报批办理工作。

二是强化两个主体责任的落实，进一步加强日常安全监管。着力强化隐患排查、领导带班、入井检身和“三违”处罚等一系列制度和措施的完善和落实。

三是强力推进六项基础工作，按照规定的时间要求督促煤矿企业落实到位，对落实不力的煤矿该停产的要停产，该关闭的要关闭，严禁煤矿不具备安全生产条件组织生产。

四是严格岗前培训和持证上岗。凡从事煤矿井下作业的人员，必须通过培训，考试合格，持证方可上岗。凡未经培训和持证就擅自安排上岗的，一经发现，必须重处重罚。

五是加强监管队伍建设。每月组织一次驻矿安监员培训，提高监管素质，努力推进矿山救护队伍和基地建设。

**20\_矿产办工作总结10**

201\*年，按照公司有关安全文件指示、安全标准化建设要求、集团和甲方检查整改方案以及\*\*市安监局和\*\*县安监局的安全领导下，我们认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，紧扣今年“强化安全基础 推动安全发展”为主题，牢固树立“以人为本、生命至上”理念，在分公司矿山全体员工的共同努力下，促进了安全形势的持续稳定发展，201\*年实现了伤亡事故为“零”的可喜成绩。

一、响应公司及当度政府号召，积极参加各类安全生产活动

我矿山积极参加了今年六月份以“强化安全基础 推动安全发展”为主题的安全生产月活动、“打非治违”、“查隐患、抓整改、防事故”等安全生产活动。

为很好的贯彻执行集团公司的文件指示精神，每次专项活动我分公司矿山均编制了专项活动方案，成立了专门的领导机构并在领导机构的带领下积极组织、全面部署、认真落实、注重实效。同时日常的安全工作与各类的专项活动紧密结合，以日常的安全工作作为专项活动的基础，以专项活动提升日常的安全工作的质量，确保201\*年度安全工作的持续稳定。

二、安全工作全面开展

1、建立健全了安全管理机构

今年我分公司矿山成立的第一件事就是组建安全管理机构，矿长、安委会主任、安委会副主任、安委会成员均已到位。成立了安全部，设置了两名专职安全员。安全管理人员均持证上岗，持证率达到100%.

2、加强制度建设，落实各级安全生产责任

今年5月初，由安全部起草编制了《分公司矿山各工种岗位责任制》、建立健全《安全管理制度》，从分公司经理、各部门、各车间和班组层层签订《安全生产责任状》促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实领导带班带班上岗制度、安全检查制度、安全教育培训制度、隐患排查治理制度，有效地实现了安全工作的落实。

3、注重安全教育，加强基础培训

根据实际情况，我分公司矿山自成立之初便组织从业人员进行培训教育，要求矿山特种作业人员必须持证上岗、持证率要达到100%.我矿制定了每日搬迁安全会议制度，作业前前全员安全培训、考核。今年已累计培训、考核从业人员62人/次;组织安全技术学习24人/次。提高了矿山管理人员的业务水平、技术，强化了全体员工安全隐患识别能力和事故防范能力。使我矿山职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将安全认识转变为自觉行为融汇到日常工作中来。在6月份安全活动月期间，我矿山组织了应急救援演练，有效地提高了从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

4、狠抓“三违”,严控现场

我矿根据公司“打非治违”的通知精神，制定了详细的安全检查机制，制定了每月两次(1日和16日)安全大检查制度。加大日常安全检查和重点部位检查力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。

根据露天矿山的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的部位进行了专项检查，对全矿所有各类安全隐患进行了认真细致的排查，对有安全隐患的地点进行不定期检查、监控、排除。

1)、对露天矿山容易发生的运矿道路安全事故，查处矿车超速5次，超车8次，超载12次，同时我矿山比邻鑫淼采石场，其运矿车随意在我矿山道路行驶，对我矿山公路运输造成极大威胁，对此，我矿采取措施，、封住入口，拒其入内行驶。有针对性的召开露天矿运输道路安全专题会议3次。

2)、自“201\*安全年”专项行动开展以来，既打防结合又教育引导，这次行动共查处“三违”人员5人，共下达整改通知43份，查出各类隐患56处，目前均已督促全部整改。

3)、认真安全隐患排查建档登记治理，强化对各类安全生产事故隐患的排查和整改，彻底消除事故隐患，有效防止和减少各类事故发生。

5、深入开展《露天矿山安全质量标准化二级》活动

按照公司标准化要求以及安监部门关于矿山而标准化建设标准，我矿山始终把安全和质量放在首位，把自己的每项工作与《矿山安全质量标准化标准二级》紧密结合起来，上标准岗，干标准活，提高达标水平。

三、取得的成效

1、通过开展公司要求的安全活动以及当地安全部门的防震知识，进一步加强了我矿山所有工作人员的安全意识。

2、对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的立即着手整改。对隐患一抓到底，不排除、不松劲。

3、端正了员工的工作态度，对待安全就是“真抓实干”、“高压严打”“零容忍”,下达生产任务时同时也下达安全措施，进一步确保了员工的生命、财产安全，确保了我矿山201\*年全矿“零”事故的安全形势。

四、存在的主要问题

1、员工素质偏低，应加强培训、教育。特别是采矿车间人员调动频繁，入矿教育和人身工伤保险未及时跟进。

2、从业人员因单纯追求生产进度和经济利益，虽能意识到安全生产的重要性，但在工作过程中易忽视安全。

五、今后安全工作的安排

虽然这次行动取得了一定成效，仍与公司的要求还存在一定的差距，仍存在一些安全隐患、安全生产形势不容乐观。

1、虽然201\*年我矿安全工作实现了“零”事故，但安全这根弦将继续绷紧，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣。

2、对发现的隐患进行整改，确保在隐患排除，推动我矿山安全生产工作持续稳定的达到良好状态。

3、生产是动态的，安全也是动态的。坚持把检查重点放在安全隐患治理、整改落实检查上。同时，对安全隐患整改情况进行定期回检，重点复查，跟踪问责，切实做到安全隐患不彻底消除决不放过。

4、继续执行领导带班制度，加强现场监察。

5、继续坚持执行早会、每十天的安全教育会等制度，加强安全教育，从思想上提高安全意识，达到“人人安全”的安全理念。

6、统筹推进，做好专项行动与日常安全生产相结合。即做好各类专项行动的组织、动员、安排、布置等工作，又要把专项行动有机的融入到日常安全生产之中去。以日常安全生产工作提供专项行动坚实基础，以专项行动促进日常安全生产工作质量的提高。

7、xx年安全工作依然坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针。对“三违”依旧采取“高压严打”“零容忍”势态，巩全成绩;提高全员安全意识，做安全事，干放心活;加大安全奖惩力度，争取实现xx年“零”伤亡事故的安全目标。

**20\_矿产办工作总结11**

时间飞逝，转眼间一年的工作又已接近尾声。在岁末年初之际，总结一下在这一年中我都做了哪些工作？工作中收获了那些成绩和经验？其中还存在着哪那些缺点和不足，这样也能更好地做好今后的工作，继续保持自己的长处.克服自己的弱点，逐步提高自己的技术水平和业务能力，配合公司发展的步伐。

我于20xx年xx月中旬从xx市xxx煤矿来到xx矿业，在xx矿业从事测量工作的这一年多的时间里，本人时刻把测量工作的主旨牢记于心，认真运用测量理论及有关业务知识，分析煤矿和非煤矿山的共性和非共性，通过平时下井及地面进行实践测量操作，使我熟练地掌握了矿山测量工作中一些更深层次的知识和技能。在技术处的队伍里我任测量助工，和小组里的其他成员主要负责xx中段以下至主斜井xxx中段（包括xx中段、xx绕道、xx中段）五个中段及部分露天方面的测量工作。因为测量工作不是单单靠一个人的力量和构思来完成的，只有靠小组成员的合作和团结才能让工作快速而高效的完成，所以各项工作必须紧密配合，这就要求测量人员在工作中一定要认真负责、细心谨慎，必须为下一步工作打下良好的基础。

下面就我个人20xx年的工作总结如下：

记得刚来到这个新的环境工作时，对这里的一切都是陌生的，但我没有退缩，没有任何畏难情绪，而是知难而进，秉着一个负责的态度认真了解各施工井巷工程进展情况，整理和更新了相关井巷的测量记录帐及各种比例的工程平面图，研究探讨适合本矿山最佳的测量方法。刻苦钻研和巩固本专业理论知识，积极深入到井下每个工作面操作测量，积累实践经验，对每次的测量工作都按照矿山测量技术要求，一丝不苟地完成到位，切实做到了测量精度达到技术规范要求。做了大量的技术准备工作。

自从来到xx矿业工作以来，在同事、上级领导的帮助指导下，努力运用本专业的理论知识结合每天的实际工作、总结当天的工作情况，再做好明天的准备工作。随着知识和经验的不断积累，自己的业务能力大有提高。每月不低于35井次的实际操作，平时对专业知识的钻研和对工作的认真负责，与兄弟矿山互相交流，使我在同事协助测量中，对设计图纸的放样，平巷对平巷、平巷对上山、上下中段之间的贯穿都能熟练地顺利完成，并且成果都符合精度要求。测量是一门严谨的学科，是时刻与数字打交道的工作，所以每次工作我都严谨以待，不允许出一点差错，对每个工程都认真、细心的完成。

测量工作是一项头脑灵活反应机智、腿勤脚勤的活儿。另外，上文也说道它也是一项靠团体共同努力才能完成的工作。但就我们测量队伍的实际而言，成手技术员的比率非常小，故而在某种程度上也就大大降低了工作效率，测量工作看似简单粗糙，其实学问很多。所以在这种情况下，实际工作中除了我个人能力的提高外，还针对小组成员的个人能力及学习时间的长短制定了不同的计划，进行严格的训练，培养他们在工作中小心谨慎、测量结果真实可靠，必须严格按照测量技术的基本要求进行各项工作习惯。让从我们手里出来的数据必须有一定的真实性准确性和代表性。

测量工作除了外业的井下及露天测量，还包括了内业图纸的制晒方面。所以，我们在完成野外的测量工作后就是根据地质和采矿的需求提交各比例（xxx）的图纸、数据资料。为了更好的指挥指导生产，还做了cad电子版测量采掘工程平面图纸。比例（xxx）。另外，在每月的月底采场验收后，根据验收数据绘制平面图并切制了剖面图，还做了计算图及投影图（xx），为以后的工作打下了一个很好的基础。我们针对地质做的各中段开拓设计平面图，进行实际采掘工程作对比施工，达到实际与施工相符的目的。我们不仅各自作图纸，整理测量数据资料，还将资料和图纸全部整理归档备份，备以后工作中查阅。

500字 | 600字 | 700字 | 800字 | 900字 | 1000字 | 1500字 | 202\_字

**20\_矿产办工作总结12**

  20xx年,xx矿在上级公司领导的关怀、指导、帮助下，紧紧围绕集团公司年初制定1号文各项要求为奋斗目标，积极、扎实、创造性地开展工作，克服地质条件复杂、断层多、瓦斯大、煤层薄、设备老化、机电故障多等诸多客观困难，以安全保稳定，各项工作取得了比较满意的成绩。现将生产方面主要工作总结如下：

>  一、主要生产经营指标预计完成情况

  1、原煤产量：全年计划96万吨，110月已完成万吨，全年预计完成万吨，亏产万吨，比上年万吨增产16万吨。

  2、精煤产量：计划万吨，110月已完成万吨，全年预计完成38万吨，亏产万吨，比上年万吨增产万吨。

  3、总进尺：计划7300米，110月已完成5500米，全年预计完成6800米，亏尺500米，比上年5300米增尺1500米。

>  二、主要工作落实情况

  1、抓安全管理不动摇，夯实基础，顺利安全生产。安全是搞好其他各项工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情况下，生产班子成员一起加大措施，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格责任抓落实，建立起了科室与区队齐抓共管的管理体系，确保了安全生产。企业先后被山西省煤炭工业局评为“全省煤炭系统安全生产先进矿井”、“全省煤矿安全生产示范矿井”、“国家安全质量标准化一级矿井”等荣誉称号。

  2、围绕“安全生产”为中心，充分发挥生产科室职能作用。调度室每日组织召开调度会、每周组织召开生产例会，根据现场生产管理情况，研究解决安全生产中存在的问题，督促检查并落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力的合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。及时掌握生产形势，分析生产动态，对生产薄弱环节、采掘接替和物资调配等进行专题调度会议、组织讨论、研究并解决其存在问题，想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决，尽全力提高工作效率和工作质量。

  3、围绕效益抓源头，严密组织，积极组织生产。面对井下战线长，生产环节多，采面接续紧张的实际困难，矿上严格执行公司有关规定，根据年度公司下达的生产任务，结合煤矿地质条件和采掘装备等实际情况，按月逐日进行生产任务分解，根据采掘接续计划全盘布局，加强重点工程管控力度，保证采掘工程正常接续。20xx年上半年顺利完成了1205工作面的安装及1209工作面的拆除工作，在采面安装、拆除和初采初放期间，矿成立特别指挥部，成员由矿领导和业务主管科室负责人组成。在跟班期间，切实负起责任，靠前指挥，协调组织，跟班到点，与工人同上同下，采面安装及初采初放期间，严格按措施施工，以安全生产为原则，按工期按计划进行，实现安全顺利施工。

  4、克服地质条件复杂问题，加强安全技术管理。

  我矿本年度所开采的采面均受地质条件影响严重，断层多，压力大，顶板差，严重制约了安全生产。生产过程中，始终坚持安全第一的生产方针，加强顶板管理，严格落实过断层措施，通过详细制定安全技术措施、提前补强支护、完善通风设施、矿领导现场跟班盯防、加大检修力度等措施，确保顺利通过复杂地质带。

  5、优化施工工艺，狠抓煤质管理，提高煤炭回收率。首先完善井下生产煤质管理制度，严格控制采煤工作面采高，根据工作面断层揭露情况，随时对回采工序进行调整，过小断层，要放震动炮，对煤矸要做到分采分运，最大限度降低原煤灰分。要求各采煤队严格按照规定的采高进行作业，采煤工作面采高不得超过(煤层厚度超过的要采全高)，每刀煤的推进度米。机头机尾向里10米范围内不超过，保证安全出口高度。工作面过断层时必须制定专项措施，严禁采煤机直接割岩石。炮掘半煤岩巷道，实行分装分运，即先行放炮岩石断面后，立即装罐出砟;后放炮煤层断面，将煤装入专用翻斗罐进入溜煤眼，再进入原煤皮带系统。通过采取以上措施，实现提质增效。

>  三、存在问题和不足

  1、由于我矿井下工作环境差、劳动时间长、安全管理压力大、工资待遇优势不明显、工资拖欠等原因，造成采掘一线招工难、留人难，员工流失严重，多数生产区队人员达不到编制的70%，影响正常生产组织。

  2、采掘设备管理混乱、事故多。缺乏基础的管理台账。设备种类、完好、待修、购进、库存等数据不完整、不准确。管设备、修设备、用设备的单位和负责人，缺乏沟通、掌握不准、心中无数;购买的设备、配件不配套、不通用，影响了实际需要，对新购进和维修的设备，验收把关不严，在时间、人力、产量等方面，造成不必要的损失

**20\_矿产办工作总结13**

今年以来，开拓三区认真贯彻落实两会精神，依靠科技创新，管理创新，充分发挥机械化作业线的优势，克服矸子硬、顶板破碎、淋水大、温度高等不利因素， 圆满完成了全年的各项任务指标，为我公司经济发展做出了突出的贡献。主要做了以下几项工作:

>一、管理创新，组建快速队，实现单进破百米水平

今年公司“两会”开完后，给我区下达了年进尺2580米任务指标，为完成进尺目标，我区召开班子会，对如何完成2580的进尺目标进行了认真分析，一致认为再按照以前的施工方法很难完成，经讨论推出改变施工方法的措施，在-850西大巷组建快速队，将“两掘一喷”改为“三掘一喷”，同时调整劳动组织，把原来四队员工调出一部分调到西大巷，使人员配置保持充足，采用将打眼出岩和打锚杆工作全部由掘进班负责，喷浆班除正常喷浆以外再加一炮，三班全部实现一个半循环，提高了循环效率。由于实施三掘一喷调动了员工的生产积极性，一年来连续实现月进尺突破100米的高水平，提高效率33%。一个月提高35米尺×3800元=133000元，一年下来12×133000元=1596000元

>二、技术创新，确立攻关项目，解决生产中的实际问题

今年以来，我区为把技术创新工作做出实效， 成立了以区长技术副区长为首的qc小组，并且把12名技师纳入到qc小组中来，根据工作实际，确定攻关项目16项，解决了生产中的难题，为确保我区安全生产，增强经济效益做出了贡献，主要创新有以下几项：

(三)、在东大巷施工中遇硬岩，爆破 时质量很不理想，不是超挖就是欠挖，巷道成型质量较差，qc小组针对此问题，展开技术攻关，主动向领导提出建议，改变掏槽方法，增加辅助掏槽眼，缩小了眼距，同时合理分配装药量，提高爆破效率，既保证了成型质量又降低了火药的材料支出。

(四)、解决小马拉打车问题。今年下半年我区新引进了江阴钻车，经投入使用，由于设计不合理，发现了很多问题。一是钻车的主液压泵设计流量为，而设置的凿岩机冲击能量为300，主液泵流量供应不够，凿岩机的冲击能量达不到，压力上不去，根据这一情况，qc小组果断决定，把凿岩机换成小的，把原有能量为300的换成200的，解决了小马拉大车的问题，紧接着又针对油泵油温过高，不能正常持续生产的情况对钻车的油泵进行技术攻关，液压钻车的冷却系统原有散热面积为㎡的散热器，其散热面积为4500大卡/t，达不到散热要求，所以油温升的特快，根据这一情况换了散热面积为㎡的散热器，其散热能力为6700大卡/t,大大降低了油温的升高，使各部位压力正常，延长了使用时间，提高了效率，降低了成本。

(五)钻车油管改造，降低材料消耗。原有的钻车油管质量差、价位高，使用时经常坏，造成浪费。qc小组对油管进行改造，并且与开滦油管厂共同合作开发新油管，在大幅度提高油管使用寿命的同时还使每条油管由原来的994元/条降低到现在的每条360元/条，每台钻车油管投入可降低成本64%，按照每台钻车每月用3条油管计算三台钻车每月节约资金5400元。12月×5400元=64800元。

一年来，我区qc小组根据实际，除解决以上问题外，还确定了其它攻关项目11项有：

1、 打爆破眼及时更换钻头，解决钻头浪费难题;

2、 增长钻头钎杆，将扶杆器缩短，安装导向管，解决钻车与前扶杆器相互磨损难题;

3、 钻车供水量改造，解决了经常崩管难题;

4、 钻车扶钎器销轴改造，解决丢销子问题;

5、 钻车侧向注水加快速接头儿，解决水管易磨损难题;

6、 用钢丝绳周侧卸大链，保证了安全，节省了人力;

7、 -780斜井保险绳加两个圆环链，解决了绳扣易撞坏难题;

8、 -780地滚改造，解决绞车绳下滑，磨坏滚轴和磨损绞车绳难题;

10、10t电机车控制器改造，解决闭锁失效难题;

加长电机车，解决控制室狭窄不安全的难题。

由于qc小组成员认真负责，攻关项目一个又一个被攻克，我区技术创新工作取得了突出成绩，直接或间接创出了大量的经济效益，为公司经济发展做出了较大的贡献。

>三、创建培训基地，开展学、练、比活动，提高员工的技术素质

为提高员工队伍的技术素质，适应生产的发展需要，我区以提高员工的技术素质为重点，制定了培训规划，建立了培训机制，加强了管理力度，培训面覆盖率100%。根据我区实际情况，建立了培训基地，在20xx年工作中，由于过去我区侧卸、钻车司机较少，经常在工作紧张或某个司机不能上班时，给生产造成影响，针对此现象，我区经研究决定，建立培训基地，自己解决钻车、侧卸司机缺少的问题，一是在井下-850 压风机硐室建立培训基地，根据压风机硐室将近完工，正在收尾阶段，是办培训基地良好环境的条件下，建立侧卸、

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！