# 车间手工活工作总结(精选46篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2025-04-11

*车间手工活工作总结1我作为xx制药厂一名员工，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：>一、岗位责任概述：1、按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题。2、加...*

**车间手工活工作总结1**

我作为xx制药厂一名员工，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

>一、岗位责任概述：

1、按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题。

2、加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组向gmp管理制度靠近。

3、组织班组按照车间的统一部署听从上级领导的指令生产。

4、搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产。

5、搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动。

6、做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德。

>二、20xx年主要工作叙述：

在x年的时间里，xx制药厂以突破了一个亿的产量、我们xx班努力适应改革和参与改革，以安”全第一，质量第一”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“规范、高效、更好”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

1、建立了一套符合我们班生产运行的新线运行模式

在生产过程当中、有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。总结出一套较为适合我班的运行模式。

2、建立了新线设备保养制度。

“产品质量的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基矗所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。

3、严格执行生产调度指令，认真组织生产

一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基矗首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产，今年同期生产产量比去年增长百分之十以上；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

4、确保“gmp质量保证体系”在本班正常运行，进一步严格工艺管理，抓好过程控制，并杜绝质量事故的发生。

我们班组始终紧紧围饶gmp质量保证体系的运行，因面临技改工程后不久，设备的各项工艺指标的控制有很大难度，班组在车间及>工艺员的正确指导下，通过不断的探索、不断调整，逐步将每个工序的各项指标控制在工艺要求范围之内，再

加上不断对员工进行有关质量方面的培训和指导，很快从过渡期成长到成熟期。在实际生产过程中，我们主要通过员工的相互配合来控制产品质量，前后工序相互监督、相互验证，使产品质量得到较好的控制。

5、强化班组管理，搞好班组文化建设，提升班组凝聚力。

今年因为各项还需努力规范，没有过多的时间来搞班组活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，所以我们组织了几次生产管理与质量管理的培训、使班组成员之间多了解点、关键是使大家感觉到一种自重感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班委来完成，让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基矗

6、作好政治思想工作和职业道德教育。

掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的\'需求，在班组尽量满足他们的需求；其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水平能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，百祥的明天会更加美好。

**车间手工活工作总结2**

从７月１８号开始实习，到现在已有一个月的时间，从刚开始的什么不懂到现在的得心应手，这一切都是一天一天不断学习的。我所接触到的统计工作与在课堂上老师所讲的统计是有差异的，我本以为统计就是先去做调查，然后用得到的数据套用公式来算出实际中需要的数据和结果。实际工作中没有那么复杂，反而很简单，只是用ＥＸＣＥＬ操作就可以了，不过这些原始数据也得是自己去车间计算并核对出来。

因为一开始对工作的整个流程不是很熟悉，所以老师就安排我先在车间熟悉流程，给我讲解需要注意的事项。老师指导着我一点一点的填写过序单，让我熟悉这里的员工，以免填错他们的名字。员工们生产的产品的质量直接与他们的工资有关。我的任务就是把这些产品的合格率与缺陷率算出来。当然了，原始数据还是填写的过序单上的数据，所以正确填写过序单就显得尤为重要了。

慢慢的一张一张输入过序单，用ＥＸＣＥＬ统计出每天的合格率与缺陷率，然后汇报出去给员工们一份、给领导一份，这就差不多是我每天的工作了。但是到了月末就会有点忙，不仅要统计每天的情况，还得把当月的情况统计出来，再把上几个月与这个月的成绩对比，找出不足，争取下一个月在提高或改进。

从事统计工作以来，在工作中我学到了很多知识和经验。统计工作对我来说是一个陌生的工作，我由不懂到懂，由肤浅到深入，由难到易，可以说这个过程是艰辛而美丽的。

**车间手工活工作总结3**

转眼，一年的工作就在紧张和忙碌中度过了，新的一年新的起点新的机遇和新的挑战，我会更加努力学习，将我的工作能力提高，不辜负大家对我的期望，我会努力做好本职工作。

自从参加工作以来，我认真完成工作，努力学习，积极思考，个人能力逐步提高。我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己有太多的不足之处，理论知识和操作水平较低，技能还不强。作为一名合格的操作工，就要学会各项生产设备操作规程流程理论安全知识以及工艺参数。外操装车过程中要注意的事情很多，一不小就会出错，出错就会有大大的生命危险，损失着经济角钱，所以每个人都要把自己的本职工作做好，确保安全生产。(内操的工作岗位很重要，制单、数据、审核、监控、交际、沟通、十交五不接等等。三查六对，查司机罐体容积表、压力充装证、危险运输证)。

此外，火车跑的快还靠车头带，由于刚参加工作不久，无论从经验能力，还是从思想上都存在许多的不足，在这些方面我得到了公司领导、部门主管以及班长工友的正确指导，龙其是开展岗位练兵技能培训，让我们有更好的机会去提升自己理论安全知识和操作技能水平，在学习的过程中，我有好多不明之处，大家总是耐心的为我讲解，在此，我对大家表示由衷的感谢。

总之，进入x公司已有一年多了(在汽车装车单元柯师傅的带领下)一路上走来，尽情的痛苦过，也奢侈的幸福过，没有功劳也有苦劳，但无论欢笑或泪水，为生活而工作，为梦想而努力，我们都勇敢面对了很多困竟，我想这些都将会是我们每个人成长经历走向辉煌阶段的点点滴滴。

20x即将来领，往后的工作或许会更加困难，越来越大的竞争就会给我们带来极大的压力，只要把心放宽，把压力化为动力，这才是我们一直以来不断进步的共同点，带着那份理想执着努力奋斗我们会做到更好!

**车间手工活工作总结4**

转眼间，一年的工作就在紧张和忙碌中度过了，新的一年新的起点新的机遇和新的挑战，我会更加努力学习，将我的工作能力提高，不辜负大家对我的期望，我会努力做好本职工作。

>一、思想上、学习上、工作上

取得了新的进步，但我也认识到自己有太多的不足之处，理论知识和操作水平较低，技能还不强。作为一名合格的操作工，就要学会各项生产设备操作规程流程理论安全知识以及工艺参数。外操装车过程中要注意的事情很多，一不小就会出错，出错就会有大大的生命危险，损失着经济角钱，所以每个人都要把自己的本职工作做好，确保安全生产。组织现场工作。

1.能完成领导交待的工作任务。

2.我对生产情况也有处理不合理和不及时的情况，但同时也得到了锻炼。

3.工作中能与设备部、槽窑部、成品部及物流部进行有效沟通，xx年曾做过同样的工作，所以没有压力。

>二、安全：

xx年度所在班组内安全工作到位，没有出现安全事故。

>三、人员：

1.重视班组成员工作能力和沟通能力的培养，人的问题是最重要的，所有的问题都是人的问题。

2.极少出现部门间的生产问题纠纷。

3.对员工工作的积极性以引导为主，每天均按《作业标准书》和《作业指导书》要求完成各项检测工作。班组成员能积极主动相互协作完成生产任务，产品被投诉情况较少。

4.班组人员能积极参加公司和部门组织的会议和培训。

5.没有产生人员流失。

6.按公司培训要求对品管部和槽窑部各组织了一次培训。

>四、XX年工作计划：

1.安全上岗。

2.继续重视员工作能力和沟通能力的培养。把好产品质量关，按要求作业，重视执行力。

3.制定完善的工作备忘录和工作计划，力求做好日常生产工作中的每一步。

4.提升自身修为和能力，完美的团队需要积极上进的员工。

**车间手工活工作总结5**

本学期的手工兴趣小组活动手工制作教学工作已经顺利结束了。在活动中，我主要让学生学习各种折纸、剪纸手工制作，鼓励学生动手、动脑，让他们进行合作学习，注重培养他们的动手能力，动脑能力和创造精神。学生对这项活动很感兴趣，在活动中他们的积极性很高，都能参与到活动中来。他们学得也非常认真，都有很大的收获，主要表现在以下几个方面：

1、由于在活动中他们体会到了手工制作的乐趣，所以对手工的兴趣更浓了。俗语说：兴趣是最好的老师。在教学中我切身体会到了这一点，每次活动，他们做出的手工都很出乎我的意料，为手工展示区增光填彩。

2、学生的动手能力比以前都有明显的提高，他们现在都能自己动手剪一些简单的花，自己动手做一些作品等。

3、在活动中我还注重对学生审美能力的培养。给他们感悟艺术品的机会，引导学生进行比较、评价，他们的审美能力比以前也有很大的提高。

4、在活动中我还注意培养他们的互助精神，当他们有不会的时候旁边的同学就会主动帮助他们，现在小组中的学生都已形成互相帮助的良好品质。

在本学期的`手工兴趣小组活动中有收获，也有很多的不足：如有的学生在活动时会不注意卫生，把一些碎纸、等东西扔到地上；有的学生在活动前不能把活动所需要的东西准备好；还有的学生做手工比较粗心，做出来的作品质量不高等等。在以后的活动中，我会更加努力争取把工作做得更好。

**车间手工活工作总结6**

试用期总结报告

尊敬的领导：

你们好！首先感谢公司领导对我的信任，给我提供\*\*\*\*车间主管的试用机会。在来这个公司之前我的工作主要是以搞技术为主，也可以说是比较专业的技术型人才，虽然以前也搞过相关的车间管理工作，但是不同的行业，不同的专业角色还真有不一样的特色！一个没有亲身体验的人是没法想象的。来到\*\*\*\*\*公司两个多月来，我努力学习车间生产技术知识和协助车间主任和助理管理日常工作，努力使自己早日融入车间管理，融入\*\*\*\*\*文化之中，发挥自己应尽的力量。三个月来，在各级部门相关领导的关心和帮助下我们车间也取得了不小的进步。

1，工人的工作积极性得到加强。下槽工段以前桩头高低不起，塑料薄膜纸不清理导致窜格现象严重，在车间的宣贯和再三的强调后，现在下槽工段的质量得到明显改善，由于桩头高低不起引起的虚焊和和塑料薄膜纸导致的窜格现象得到明显降低。

2，车间5S工作明显好转。以前车间的卫生工作主要靠清洁工清扫，车间内工号废纸到处飞，塑料薄膜纸随处飘，装极群的塑料壳子地面台面到处是，严重影响车间的感官形象。员工很少有自觉整理工作台面及工作岗位内卫生的习惯，总是认为车间卫生工作是清洁工的事情，工作岗位上只要不影响自己的工作就行了。因为不好的个人习惯和认知态度给车间带来许多的恶性循环，车间到处乱糟糟，脏兮兮的，即使在有清洁工清扫的情况下也没法维持，得不到舒适的工作环境，给人一种心烦意乱的感觉；生产工具随意放，找不到生产工具影响工作现象时有发生，给车间工作管理带来很大的压力。经过车间大力整改后，工具等生产资料基本上能够按位放置，物品摆放有序，工作台面地面清洁干净，各位员工上下班基本上能够自行清理整顿自己的工作岗位，车间员工整体素养得到大大提高。在美化了工作环境的同时也大大提高了工作效率。

3，车间产品的总体质量得到提高，不良品率下降。车间8月份的合格率为 ，没有达到公司的规定要求，吸取8月失败的教训，车间大力推行各工段互检工作，教导员工认真执行不接受不良品，不制造不良品，不传递不良品三原则。车间认真执行鼓励员工认真负责的工作态度，出台了一系列奖罚分明的激励措施。如：下槽员工发现并挑出一个桩头虚焊或桩头细化奖励一元，发现漏铅或极板脱落奖励2元；过桥工段发现并挑出桩头不齐每个奖励一毛钱；彩环工段检测出漏过桥或电池装反现象每个奖励20元；电池检测员将根据检测出相关短路电池数量及检测的正确率给予奖励和处罚等等。

功归功，过是过，我们车间存在的问题还是非常的多。其中有很多可能是员工本身的问题，但也有不少是我们\*\*\*\*\*车间管理层的问题，下面我就结合实际情况谈谈我的个人见解。

1，总是感觉车间工作、车间管理有点盲目，没有具体的计划和可行的实施方案，尤其是遇到特殊问题时没有备用方案，走一步算一步，做到哪里算哪里。 车间后道工作受前道的影响比较大，在今年前道烧枪工段没有库存的情况下更难做，但是再难的工作也应该有计划的，不能完全被前道牵着鼻子走，每道工序都应该有一点自己的工作弹性。多少次为了赶产量把当天的极群下个尽，可第二天却一大早跑来上班没事做，产生过很多的盲目性安排，做了很多的无用

功。有员工抱怨“做12000\*\*\*\*\*四、五点下班，做八九千个也是那个时候下班”可见没有计划的去工作效率是多么的低下。

2，今年来前道\*\*\*\*\*\*总是跟不上后道的速度。在这种前后两道工段衔接不上的情况下更应该考虑合理的工作安排，更应该多安抚员工的情绪。以前的方法是没有极群让下槽员工去前道自己拉，因此而产生了多次的错拉乱拉现象，同时给车间后道的管理带来了很大的挑战。依本人之见，自己去拉可以，但必须一个个有顺序的在班组长的带领下去收，避免拉错现象；还有，自己拉应该是在下午快下班前几个小时实施比较好，如果上午没有极群就都去收，烧枪肯定就供应不来，那我们后道就得出现等待浪费现象。我们后道曾经就出现过，上午就没有极群了，十几个下槽员工拉着十个小车子在烧枪工段转来转去收极群现象，好比一群饿狗在寻剩骨头，转半个小时、一个小时也收不到几箱极群；一天下来工人累得半死，却下不了多少电池，挣不了几个钱，弄得下槽工满腹牢骚。曾有下槽工问我“我到底是收寻极群的还是下槽的？”弄得我不知道该如何回答是好。可是某些领导却认为这就是上级领导所说的“零库存” 听得我真是哭笑不得。“零库存”在我心中的理解应该是：在保证正常生产的情况下，车间流水生产的各个工段所积压的原材料和半成品越少越好，而不是严重影响后面正常工作下的哄抢现象。

3，\*\*\*\*\*\*\*车间管理层团队意识淡薄，主任没有起到组织建立团队，再靠团队有力去解决问题的作用。开始到\*\*\*\*\*\*\*车间一个多月都没有开过管理层会议，还有就是主任可能经常去上层开会，可是我们下面的却什么都不知道，上面的一些政策和精神没有及时的向车间宣贯。一个人的力量是有限的，群众的智慧才是无穷尽的；每一个成功人士之背后都会有一支优秀的团队。由于种种原因，我总觉得我们车间管理层缺少一种团队的士气，管理层的士气不高昂，再去要求员工那就得再打折扣了。

4，车间后道人员太紧张，一些调皮捣蛋的员工乘机兴风作浪弄得管理起来很吃力，很多好的制度执行起来艰难，久而久之一些公司和车间的制度在员工面前显得苍白无力；管理人员工作开展起来很吃力，吃力而不讨好，没有苦劳，更没有功劳， 唯有疲劳。

5，车间内部管理很多地方不到位，车间几乎没有什么书面制度标准，一些车间的规则制度都是靠主管口头宣贯实施，这样的制度往往缺乏持久性；同时，管理者容易被弄得身心疲惫，效果不太理想。我想每一项规章制度的出台在口头宣贯后加以书面形式呈现在员工的面前，让员工经常能看到可能效果会更好。 6，标识纸混乱出错现象较严重，这主要也是前后衔接的问题出错，没有在关键的地方把好关。针对标识纸混乱问题我也想特别的谈谈原因和我自己的看法。我们车间的标识纸混不排除各工段流程中出现的差错，但我认为主要还是在管理上、计划安排上出了问题。因为车间人员调动补缺我也亲自代替班组长发过几天极群让我感触很深，具体感触如下：

A、 前道工段标识纸缺失。很多的（比例较高）极群来到后道没有标识纸，

下槽员工容易错拉。

B、 经常出现极群断断续续的来到后道，给后道的管理工作带来不便；

有时候后道某型号断极群以为没有了，可查查前道包片还没包完，同

种型号四五天都没有结束。

C、 多种同容量不同型号的电池同时生产带来诸多的交叉混乱。

D、 后道下槽工自己去拉极群容易出错，没有专人检查跟踪指导。

针对前面出现的问题，我想就工作计划安排方面想办法去解决问题谈谈我个人的看法：

1）从源头入手开始抓。每天尽可能少型号的安排包片，如：每天只安排包片12AH、20AH、16V20AH各一种型号，在前同一大小不同型号电池没有结束前不让易混型号电池出现；包好的极群进入烧枪工段采取同样的办法进行。由于这三种电池体积相差很多，自然就能减少交叉混乱的机率。

2）努力提高前后道班组长的相互衔接性，提高各个班组长的责任心；让车间的每个班组长都知道同批次电池的极群数量，具体量化自己工段同批次电池的生产数量，积极跟踪同批次电池工作进度，杜绝换电池型号易产生的混乱。对后道来说，要是能做到对同批次电池“下了多少还剩多少”了如指掌，那肯定就不会搞错了。避免以前只管有极群就发，发多发少不知道现象。现在我们后道采取的办法是每天准确登记所发极群数量，做到不多发少发一个同批次型号电池，杜绝前面的混乱带入后道，后道背黑锅现象。

\*\*\*\*\*\*车间乱是乱了点，所谓“没有问题的车间才是大问题”，有问题并不可怕，只要我们车间管理人员同心协力从如下方面入手去工作，我相信所有的问题都慢慢解决：

1、从车间制度开始整治。所谓“没有规矩不能成方圆”首先把以前的一些口头的规章制度以书面形式呈现出来，让全体员工都心知肚明；然后再努力做到公平公正，制度规定面前人人平等。

2、从5S中的“整顿”开展工作。把车间的具体工作更加的量化、细化，争取做到“车间里事无大小，必有责任人”让每个人对工作内容都非常的明确，提高工作的积极性；同时，要形成大家相互监督工作的好氛围。

3、从团队角度去考虑管理车间，提高员工士气。平时在工作生活中多从员工的角度去考虑问题，保证员工的`基本生活环境和多关心一些细节性的生活上的困难真正意义上的实行人性化管理，从点点滴滴去收拾员工对企业的认同感，从而提高员工心里与企业的归属感。

4、车间要实行优胜劣汰制度，对于一些不遵守纪律或者乱来的员工渣子该淘汰的一定要清理，不能因为缺人就老是一而再再而三的迁就。这样可以提高大部分好员工的积极性和责任心，同时也避免一些意志不坚强的员工受其蛊惑而背离车间向心力。

我进入\*\*\*\*\*\*公司三个月，说长不长说短不短，有时候以一个局外者的心态进入\*\*\*\*\*\*\*\*\*车间深感车间，公司存在的问题之多，深感公司上层某些地方做得也不是很妥当，如：

1，公司高层要求不明确，在某些地方出现标准真空现象，具体到达车间后产生一个领导一个要求，造成车间不知道具体该怎样做事是正确的现象。

2，生产部某些本应该是车间行使的权利下放不到位，如生产安排，生产时间等。车间完全被生产部指使，不能根据自己的实际情况去安排工作，车间主任变成了生产任务的传递者，退化了车间主任的本职职能。依个人见解，生产部的职能应该是将生产任务下达车间，再跟踪监督查看完成情况，协助车间最终保证质量完成任务目标。可我们现在呢，车间每天没有自己的计划和目标，为了跟上生产部的安排把自己车间折腾得死去活来，生产部通知两点上班就两点上班，三点上班就三点上班。最近多少次后道员工深更半夜爬起来上班，可是车间却没事可做，相当于把员工整的半死也没有捞到几个钱。久而久之车间不出问题才怪。

3，公司高层高调提倡的以人为本，可是作为生产一线的我有时候真的很无奈，不知道怎么样向下属解释，生产任务安排得车间透不过气来，可以说整个天能公司都是在超负荷工作，某些服从管理的员工每天工作12个小时甚至更长时间，大半年都没有一天休息时间，难道这就是人性化管理？将心比心是我我也受不了。现在的公司人员可以说是非常紧张，可是流失现象却非常严重。这到底是为什么呢？难道我们就不可以从我们公司本身去找找原因吗？我想肯定有部分是被公司的不合理不人性化的制度给逼走的。还有早几天发生在公司的一个怪现象连我也很难去理解：早期为了公司的安全，要求住厂里的员工不得用煤气烧饭，工人们都改用了电磁炉；可是现在又由于电力问题收掉电磁炉改用煤气。一而再的改变严重影响公司在员工心中的形象，降低公司在员工心里的信任度；再说烧饭能用多少电呢？个人认为处处为员工着想才是正确的，员工连自己的基本生活环境，生活方式都没法保障，怎么可能会全身心的投入到工作之中呢？

以上纯属个人见解，或者说是因为我没有站在那个高度去分析问题产生的偏差，但我真心的希望公司领导能从基层的普遍性问题踏踏实实的去开展工作，把我们天能公司的基石巩固好。

转眼三个月过去了，回味过去的三个月里工作上的点点滴滴，辛酸苦甜，我心里无比的激动，这三个月的经历将成为我心底无形宝藏，让我看到了自己在管理上的不足和希望，让我知道以后自己该往哪个方向去发展壮大自己，它将成为我提升自己管理能力的精神财富，将激励我在以后的工作中不断进取，为达到理想目标而不懈努力奋斗！

\*\*\*\*\*\*公司有\*\*\*\*\*\*公司的特色，\*\*\*\*\*\*公司有大批的任劳任怨积极向上的基层管理团队，让我从心里佩服他们的这种为公司献身的精神，看到了\*\*\*\*\*\*\*\*的未来和希望，也让我从心里决定应该去努力学习相关知识，跟上发展的步伐，随的发展而发展，为天能的发展贡献自己微弱的光和热！

总结人：

20xx年9月20日

**车间手工活工作总结7**

20xx年公司以“奋力打造质量优势”的质量战略方针和“以客户为质量焦点”精神为指引，在车间的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓质量各项治理，落实目标治理责任，推行质量绩效考核，较好的完成了全年产品质量各项工作任务。回顾作为工艺员的我，主要工作如下：

>一、目标治理成效明显，各项任务指标基本完成。

1、节约挖潜情况：

2、质量三项指标：

3、生产计划完成情况：

4、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

>二、质量绩效考核与企业文化推广结合进行，员工面貌焕然一新。

质量绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点,按照车间“质量升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。

针对绩效考核的要求制订了具体的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传质量绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将质量绩效考核的先进治理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使质量绩效考核的先进治理思想与企业文化一道深入人心。员工质量意识发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。全年没有发生一起较大的质量事故。

>三、以人为本，以质量为核心，以严格执行为保障，集中精力抓好产品质量工作。

1、员工治理。在工作中对员工制定规范、严格的工艺操作规程和质量考核标准，并对员工提出车间巡查、班级抽查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注重调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级治理的积极性，我们公开了质量治理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、质量管理。生产工艺上，我们在继续执行公司拟定的工艺规范的基础上，与班组结合车间设备实际制定了更加细致化的岗位质量要求，使工艺质量进一步稳定，保障了全年生产的产品质量，没有发生一起较大的质量事故反馈。跟班措施的落实，也使工艺质量治理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，要求班组长组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。进一步提高员工的质量意识，为打造质量优势尽心尽力。

3、工艺执行。严格质量工艺是生产顺利、质量达标的保障。工艺执行取决于员工的敬业态度工作和责任心。针对某些员工质量优势淡薄的实际问题，除要求加强班组管理外，同时我更强化了个人管理，进一步对其进行单独进行工艺质量方面的培训，提高其质量意识。完善执行工艺信息反馈制度，要求操作工加强对控制的工艺指标随时进行检查，并班班作好工艺执行反馈记录，以便质检科及时解决。对记录情况的工艺记录，我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力，在工艺执行的保障了生产的顺畅进行。

一年的工作中，我也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、9月外部客户反应M欠流，引起的质量反馈事故。因某次清理树脂槽里的残料，引起的某一工艺参数没有达到优级标准。

2、由于车间操作大多数是人工进行，没有更好的降低生产成本，4月份就出现了超过故事的消耗指标。上述问题已成为全年质量方面的重要事故，我必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间，公司的大力支持、协调解决。

即将到来的新一年度，我们将紧密团结在公司、车间的\'四周，奋发作为，狠抓工艺执行、质量提高，努力培训员工的质量意识，维公司的节能减排的战略方针，抓好落实，特别是工艺质量的严格执行，为公司更快更好发展做出自己的贡献。

**车间手工活工作总结8**

又是一年辞旧迎新时，再回首也是20xx的尾声。回想未进公司前。对于模具这个词语模糊而又清晰，清晰而又迷茫，让我踏入迷茫寻找喜悦，而后发现迷茫与清晰都是无知的。

但非常感谢公司领导给我一个成长的平台，让我在这工作与学习，而得到张师傅的教导于细微的关怀。让我从学生到的无知员工，从无知的员工到有定性的学徒，也许从无到有的进步是值得喜悦的事。或许我的想法还没成熟，或许我对自己的需求还不正真的了解，所以要不断的学与闻，慢慢的提升自身的素质与才能。

从而体现出质的变化，于此同时让我想到了一些疑惑：我都经历了什么？我学会了什么？我能做到的是什么？我的缺陷是什么？工作在张师傅的领导和帮助下及同仁门的关心和支持下得让我自身不断的努力学习和工作，而得到全方面完善和提高于认识、工作能力和综合能力，较好的完成了工作上的各项任务，虽然会经历一些困难，但对于我来说都是不可多得的锻炼机会，我感到对自己的工作有了更深的认识。

我记得在我刚进公司是就常听人说注意安全。后期听张师傅安全是最重要的原意之一只有安全方可安心工作，而在安全问题的基础上维修质量也是张师傅师父所关注和重视的。

“安全是质量的根本，质量是企业的生命”这句话用在公司很恰当，但用在我们模具部也很适合。当摸具要是没有质量的要求就不可能有好的产品拿质量就是开玩笑，如果模具维修后没有严格的质量管控那么模具部门就将黄鹤一去不复返，师父都说过模具维修是个细活，略有忽略就有重修的可能，一但重修就意味着这次维修的失败。

正因如此在师傅的细心教导严格要求，才使得模具部门具有顽强的生命力。在我们的共同努力下，使模具使用可以一直如往，也就这样让我们的摸具的使用率可达到公司的要求这点也得感谢上级领导给予的支持与帮助。有时有关摸具回修方面的主要原因都是出现在我身上，学艺不到一年，在维修方面有时没有信心还有就主要我在维修的做法拿捏不当导致维修后还存在些许毛病。

正如我刚来的时候所有问题无论大小对于我而言都是大问题，而现在很多以前我认为是大问题大工程的维修项目对我而言已不再是什么大事了！维修起来也比较轻松自如了，维修后发现需要再次维修的问题也逐渐变少了。

尤其这个时间段是最好的`老师，看看自己是个什么样子的自己是否进步，总结是一面镜子，通过总结可以全面地对自己成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，有时应为自己理解与能力而把事情搞砸了，有时因技术问题让师父和同仁门对模具进行二次及多次拆卸，此类事情还有很多，在张师傅帮助领导下解决了许多问题，维修了许多模具。为了提高模具的使用效率，使模具数量也逐渐增多工作量也相对大些，因此我感觉到质的变化确实需要量的积累。

在一眼无余下这都是模具助手的车间我对他们也有一定性了解与运用，也用这些助手解决了不少所需维修的模具问题。而有时感觉机器的误差是我现在没能熟练的克服及最佳的计算而减小，所以有时对于机器的使用感觉有点不自信与恐惧，这个是需要时间的积累和经验的总结，当我开始进入这时感觉我所面对机器是那么多于神奇感，随着时间的变化和张师傅交谈中发现这里机器是小巫见大巫啊！而关于模具方面我现如真是井底之蛙，至少关于这行我的了解还不到位。这也是我以后所要做的事，我以后的时间还很多学习的机会也很多，这也是我值得庆幸的一点！

在卫生方面我做的还不到位，有时因摸具紧张使用不得不抓紧拆卸与维修，因此会有许多摸具于模仁导致现场看到凌乱与不堪入目，特别是最近，所需维修的模具越来越多，一副接着一副，车间给人的感觉也越来越乱。

对于物品的摆放与车间的整洁状况我们也在为此绞尽脑汁，由于车间的特殊性每天维修模具的数量又很多导致无法顾及车间的卫生环境。深知洁净车间的环境能给我们自己带来良好的工作状态，有时候为了摸具使用得在第一天拆卸方便第二天维修，因此这样车间在打扫方面就有一定的困难，有时其它车间与我们部门共用一室也使得卫生打扫起来实在不方便。关于这一点在以后工作中会加以改善。

“今朝花开胜往昔，料得明日花更红”，心态决定状态，状态决定成败！对公司要有责任心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心！做最好的自己！我坚信在公司领导的英明决策下公司的明天会更好，回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。

今后，我一定认真克服缺点，在公司及张师傅监督与帮助下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的摸具车间工人，为了公司的发展与提高摸具使用率作出自己的贡献！还是很多对我们部门给予帮助的同仁门共同的成果！感谢你们！

**车间手工活工作总结9**

时光荏苒，转眼间我的试用期已接近尾声。来工厂工作已经快四个月了，在此期间，我参加了工厂组织的一系列培训教育，让我对工厂的生产运行及管理制度等方面有了一个初步的理解。作为众多新进厂的大学生中的一员，我有幸被安排到工厂车间办公室实习，我深知这是领导对我的信任与器重，为此，我也感受到很大的压力，担心自己辜负领导的期望，因此，我踏实认真的工作，期待着能得到领导的认可。在车间办公室，我学到了很多以前在书本上根本学不到的东西，收获颇丰。此外，各位领导的悉心教导和老师傅们的热情帮助让我在这个相对陌生的环境里倍感温馨。在此表示衷心的感谢。下面，我将试用期个人总结报告如下：

>一、戒骄戒躁，虚心学习，努力进步

通过这段时间的工作经历，让我清醒的认识到在大学时期学到的知识还远远不足以满足工作需求，因此要适应新的工作要求，必须加快更新和补充知识，在工作的同时，遇到不懂的问题，虚心请教老师傅，努力做到见贤思齐、兼收并蓄、开拓视野。我深刻的认识到向领导和老师傅学习是我加快进步的捷径，为此，我遵循领导的教诲，观察老师傅的做事方法，争取不断进步，提高工作能力，使自己早日成为工厂的有用之人。

>二、遵守工厂各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这近四个月的实习期内，我自觉遵守工厂的各项规章制度，积极认真的做好领导交给的每项任务。近四个月的时间里从未迟到早退，并坚持每天提前半小时到单位打扫公共卫生，平时工作中团结同事，使自己尽快融入到这个“大家庭”中，不断提升自己的团队合作意识。

>三、脚踏实地，从小事做起

车间办公室是工厂的窗口式部门，平时的工作十分繁琐，作为一个新进厂的职工，我深知“合抱之木，始于毫末”、“千里之行，始于足下”的道理，在实习期内从点滴学起、做起、干起，事无巨细，不以事小而不为，并且在工作时认真细心，高度负责，工作中遇事多想、多总结，努力为自己以后的工作积累经验。在自己的能力范围内，尽可能的为同事分担一些工作，为营造和谐的工作氛围贡献自己的一份力。以脚踏实地的工作作风赢得领导和师傅们的认可与支持。

>四、不足和需要改进的方面

虽然来了近四个月了，但是对工厂的了解还不够深入，对车间的一线工作了解也较少，人员熟悉程度也不够。随着对工厂和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习工作经验，通过多看、多问、多做来不断提高自己的综合素质。

我也会坚持以高标准、高要求来严格要求自己，以更高的效率、更扎实的工作作风做好本职工作，为工厂的持续发展贡献自己的一份力量。

**车间手工活工作总结10**

车间实习是从20\_\_年7月1日开始的，现在已经是10月份了，三个月的车间实习生活是这样的一个过程,由最初的不太适应到适应,最后把自己融入其中。

7月份的重庆正是骄阳似火，酷暑难耐的季节，车间里面没有空调，所以对于我们来说，那个阶段的实习就是跟高温天气作斗争。最令人敬佩的是在生产一线的师傅们，他们挥汗如雨的工作，顶着高温赶工却没有丝毫的懈怠的精神令我由衷敬佩，深深感染了我。所以在车间里面的实习，学习的不仅仅是具体一个产品的制造方法，生产一线的师傅们的工作态度更值得我们去学习。

实习期间，我每天坚持早上8点钟上班，下午4点钟准点下班，争取不迟到不早退，认真对待每一天，跟着师傅学习各种产品的制造流程，师傅教得很耐心，我学得也很快，自己动手去做具体的产品偶尔会犯些错误，细心的师傅总会找出错误并教我改正。虽然只是手工活，但当我自己能够独立的做出产品时特别有成就感，时常会陶醉于其中，甚至会感觉上班时间过得很快。所以，从不适应到适应，这个过程不会太长，因为学会某种产品的制造后，便能静下心来工作，甚至不会觉得太热或者噪音太大。

仅仅只是适应这样的实习生活是不够的，更重要的是要把自己融入其中，要扮演好自己的角色，像师傅们一样能吃苦耐劳，艰苦奋斗，尽职尽责地去工作。

当我真正融入这个车间集体的时候，我是这样一种心境“劳动并快乐着”，取一种最轻盈的心态来看待劳动，用一种最尽力的状态来投入劳动，选一种最简约的方式来检测劳动，为劳动中的成就而欢欣，为劳动中的失败而总结，为劳动中的平凡而平静，因为劳动创造价值，因为劳动实现自我，因为劳动改变着我们的生活。

现在三个月的车间实习生活基本上划上了句号，这其中的酸甜苦辣，都会成为我美好的回忆，而这也把还沉浸在美好的大学生活中的我唤醒，让我更憧憬社会和未来。这次实习生活也让我明白了，劳动需要付出，我们在劳动中付出时间、体力、疲劳和辛苦。劳动必有快乐，我们也在耕耘中收获和喜悦，在付出后得到回报和欢乐。我们要善于发现劳动的快乐，劳动的乐趣又可以产生更充裕的原动力，促使我们不断的去学习和创造，知识更新和社会财富都在劳动中诞生和发展。也只有不断的劳动，才会有无穷尽的快乐，才能创造出美好幸福的生活。不管在哪儿，最受人尊敬的都是那些任劳任怨辛勤工作的人。而那些厌恶劳动甚至是拒绝劳动的人，不管在过去还是未来的社会里，同样会被人们所唾弃和鄙夷。因为拒绝劳动是可耻的。尽管人与人之间存在劳动素质、生活水平、社会地位等方面存在差别，但在劳动面前，人人都是平等的。从事什么工作其实并不重要，重要的是我们是否真正从心底里尊重自己的劳动，热爱自己的劳动，奉献自己的劳动。

**车间手工活工作总结11**

时光飞逝。自xx年7月进入x铁厂以来。这段时间在这里我学习到了很多东西。在领导的安排下我先是和老师学习电工的知识和熟悉铁厂的环境。在老师的带领下，结合值钱在学校学到的理论知识，对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识，对设备和基础电路，也更加熟悉了。

在电工领导的带领下，我知道电工应做到“严。勤。细。实”四点。下面我用粗略的见解谈谈。

第一点“严”就是严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严格要求自己，危险会随时都会出现。《安全操作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到实践中去，正所谓理论结合实际，一切安全事故都能避免。第2点“勤”古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人，哪怕是英雄，也离不开勤字。

第3点“细”主要是细心和细致，我们应细心地分析事故的原因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第4点“实”我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就不是。包括领导干部，能办的就办，不能办的就说明原因，这才是君王风度。

**车间手工活工作总结12**

手工活动是一种可视的、可触摸的艺术形象教育活动。对于培养幼儿的想象力和形成立体空间观念有重要的作用。

幼儿在手工制作时，尽量为他们提供丰富的活动材料，让他们根据自己的意图选择材料，以唤起幼儿的想象力，构思出自己的所想，用多种制作方案来完成制作。折纸活动训练了小朋友手指的灵活性。

在手工活动中，我们还把手工制作与绘画结合了起来，这样起到了画龙点睛的作用。同时也调动了幼儿的制作兴趣，发挥了幼儿整体布局和装饰点缀能力。引导幼儿用彩笔添画了各种花草，组合成美丽的`蝴蝶园，为作品修饰、增了彩。在幼儿折纸完后我们将作品贴在底纹上，鼓励他们通过想象，添画上富有想象创意的形象，还通过利用制作的费脚粘贴，组成一幅有立体感的画面，增强了作品的表现力，从而培养了幼儿的审美能力，从而搞高幼儿的手工制作水平。

**车间手工活工作总结13**

转眼间，我进xx公司近一年了，回顾这一年来的工作，我在车间领导、师傅及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习与工作，工作思想、方式有了较大的改变，以下是我的个人工作总结。

>一、加强学习，提高自身素质

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。反应简单，操作同样需要严谨细致，这要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果!正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步!

>二、严以律己，宽以待人

一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

>三、对安全的理解与认识更加深刻

进入公司以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。公司还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们公司做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改进。

>四、缺点与不足

在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。我的工作存在不足，我会努力改正，不断完善自己，坚持不懈地努力工作，争取为公司发展做出自己最大的贡献。

**车间手工活工作总结14**

转眼20\_年即将过去，回忆即将过去的一年个人的工作，学习了一些新知识，同时发现了一些不足，现将主要工作总结如下：

>一、劳动纪律，思想作风方面

本人能遵守好各项规章制度，按时上下班，无迟到、早退现象。班中不做与工作无关的事严格按照操作规程操作，团结好同事，相互关心并认真贯彻和执行好上级领导的有关文件精神和要求，自觉维护好企业形象。

>二、安全生产方面

1、安全方面：本人上班前能够自觉的穿戴好劳保用品，认真参加各项安全培训，做好笔记。牢固树立起“安全第一，预防为主”的思想，并认真贯彻到每位组员，真正做到生产在忙安全不忘。从而保证了本组各类安全事故为“零”，在1-10月份本班组涉及到危险、一级动火作业几十起，如在焊接满流槽，离心机回流管、结晶槽补焊、母液储槽补焊等，在每次检修前都能做好安全检修工作的准备工作，如个槽的清扫工作，消防器材的准备工作，检修施工单位手续的检查、签字挂牌的确认，检修过程中做好跟踪检查，确保了安全检修工作顺利的进行。

2、生产方面：在各级领导的指导和班组人员的配合下，硫铵产量每月都能够超额完成，硫酸消耗每月都完成的较好，这与广大职工的工作表现也是分不开的。硫铵产量竞赛中，在班组的共同努力下，本班组多次取得好成绩。

3、生产质量：硫铵产品质量合格率100%，主要可以从以下几个方面工作：

（1）母液的酸度在正常生产出料过程中，每班组认真控制好酸度，保证在3-5%之间，使硫铵结晶连续均匀长大。

（2）合理母液温度我们控制在50℃左右，根据气候的不同及时调节，保证了硫铵颗粒快速连续形成长大。

（3）加强离心机的操作，连续均匀下料，保证了游离酸和水份的合格。

（4）加强干燥床床温的控制和床面、床眼的清洁，每周彻底清理一次，确保成品硫铵水份的合格。

>三、培训方面

本人能够自觉按时参加各项培训，上课做好笔记，考试均能够一次通过。另外对新工人的培训，从安全知识讲起，平时实践操作中联系安全源辨识和安全操作规程，使他们真正熟悉了才让他们亲手独立操作。在操作过程中再仔细耐心的和他们讲些设备易发生的故障及本岗位易发生的事故，遇到类似事故如何处理，使他们心中有底、遇事不乱。

>四、存在不足及以后打算

1、经过一年工作下来，本人发现还存在一些不足。如小组管理水平还欠缺，工作中有时不能抓住重点，尤其是岗位人员缺少时自己忙自己的不能很好的关心好岗位人员的操作，把各项工作想全、做细。另外业务技术水平还待学习加强。

2、下一步打算

加强自己技术业务的学习，不懂多问，团结好同事之间的关系，认真贯彻和完成好各级领导安排的任务，使自己和本组有新的进步。

**车间手工活工作总结15**

教师节到来了，我园开展了亲子手工制作活动，目的就是通过这样的一个活动，让幼儿和家长有更进一步的接触，也让幼儿能够通过自己的手制作的手工去懂的自己动手的意义，此外还可以把这些手工品送给老师来感谢老师。现在就来对此次的活动做以下的总结：

我们在活动开始前，对各班的家长都下了活动的通知，园里也同时做着活动前期的准备，把手工所学的材料进行采购，然后平均分配下去，每个班都重新布置一遍，让教室呈现一种适合手工制作的氛围。之后活动开始，每个班都分配出两个老师进行指导和监督，然后在制作手工前一个老师进行手工制作讲解和要注意的方面，另外一个老师就帮助家长和幼儿把材料分配好。活动正式开始，老师把要制作的手工展示给家长和孩子看，让家长和幼儿对着已经制作好的手工去模仿，看哪个家庭制作的最像和最标准好看。

活动中，我们也观察到很多家长还是很注意规避会伤到幼儿的工具。因为为了让手工制作效果好，所以买的工具都是适用于家长使用的，所以才让家长一起来参与，就是希望家长去裁剪材料，然后幼儿去进行搭配和制作，这样手工就是家长和幼儿共同完成的了。活动中，老师在旁边做相关的指导，让家长和幼儿能够更顺利的去制作手工，手工是一个用纸和笔筒搭成的小狗。在这次活动，我们也发现有些家长的手工能力是比较差的，所以基本上都是由幼儿去完成的`作品，家长一般都是在旁帮忙把需要的材料进行加工，然后由孩子去组合。同时也正说明了一个问题，家长在家是很少参与到孩子的活动中去的，很难配合好孩子，也因此家长一般都是出力的那个，由孩子去设想和创新，这也让我们知道幼儿的动手能力和创新能力是很好的。

活动的最后，大家都完成了作品，并选出优秀的作品拍照放在园里的展示栏里，让大家欣赏自己和孩子一起完成的手工，也让大家明白这次亲子手工制作活动的意义和目的。通过了这个活动，我发现家长和孩子之间的感情加深了，配合也越来越默契，同时家长也表明了以后会多留些时间去陪伴孩子，让孩子能感受到父母的爱。活动开展很成功，让众多家长知晓对于孩子来说陪伴更加重要，对于他们的成长也会有更多的好处。

**车间手工活工作总结16**

20XX年度CNC车间大部分员工尽职尽责，积极参与，顺利完成车间的各项工作任务，我们本着一分为二的观点，在实际的工作中也存在很多不足点，将于20XX年度进一步完善，列举如下：

1．操作员对机床的性能不了解，不懂基础的调机知识。

2、对产品的品质要求不清楚。加强对新老员的培训。

3、测量工具（游标卡尺/菲林尺）老员工制订详细的培训计划不会使用。和实施步骤及考核项目。

技术能力车间管理者和调机人员对机床维修方面及调刻工艺改善方面的技术欠缺希望明年在这两方面有所改善：

1、派去厂家学习这方面的知识，包括学习机器构造及排线知识。

2、派到其它雕刻厂家学习，借鉴别人的先进经验为我所用。

绘图编程及调机人员储备不足。

1．没有危机意识

2．对车间的正常工作具有潜在威胁从操作人员中培训一到两个调机技术员，以备不时之需。

1、本年度cnc车间经常发生因机台故障而停机的现象。

2、对新产品的雕刻工艺经常是闭门造车，缺乏创造性与借鉴性。项目20XX年问题点表现结果基本上是做多做少一个样，做好做坏一个样，不能很好地刺激员工的积极性，不能调动员工“我要做，要做好”的自身责任感和成就感。20XX年改善措施及计划计划从20XX年1月开始试行新的员工计件考核制度，充分调动员工自身能动性和工作主动性，激发员工对工作的认同感和荣誉感。

**车间手工活工作总结17**

转眼间，一年又到了头。在车间的时间又过去了一年，还好在这一年里，我还是有不大不小的收获，让我在写个人年终工作总结的时候，不至于因为无所收获而不知道写点什么好。

我这人没什么别的优点，就踏实的好。这一优点也使得我在车间工作比其他的人都要沉得住气。在今年年初，车间的工作因为一些不可避免的原因停滞不前时，我没有动摇我在车间驻守的心，我坚持了下来，也守得了一份月明。后来这一故障解决了之后，我们车间的同事已经走了好几位，他们都认为车间这次的故障是倒闭的前兆，还没等军心稳定，他们已经提前走人了，我这踏实的人则没那么多担心的留了下来，一留下来就接到了比平常年都难以接到的大任务，在大任务的完成中还受到了车间主任的公开表扬。

车间的工作是枯燥乏味的，但是我没有就此而懈怠。在今年的工作中，我仍然如往常年一样，没有在重复重复再重复的过程中感到做不下去，反而在单调的工作中找到了一种别人也许感触不到的乐趣，也就是在这种乐趣中，我手里的活越做越好，我已经可以在众多螺丝钉中一眼看出螺丝钉与螺丝钉的区别，以及把我手中的螺丝钉都处理的像机器做出来的一样了。值得一提的是，我们车间的工作除了辛苦之外，最最令人担心的是这份工作的危险性。我们每天面对的机器是极容易就出现危险的，要是谁在工作中没有全神贯注，一不留神就得被机器弄伤手脚了。还好我和我的同事们今年都没有出现这一情况，我每次有状态不佳的时候，我就会先把机器关掉，让自己放松一下下，调整一下状态再继续进行，为得也就是不让大事故的发生，更耽误我们做工的时间。

我们车间的工作是按多劳多得的方式算绩效的，我们这些车间的工人们都是上有老下有小的，都想着多做点也就收入好一点，可身体却只有一个啊，很多车间的同事就因为过劳而出现了身体的问题，现在直接回家修养去了。我虽然也想多得点，可我明白身体才是自己最重要的，我在工作之余都坚持着锻炼，以防自己在做工的过程中因为自己的身体支撑不住而出状态。这一年里我收入还算不错，在身体也没有出现情况的状态下收入有目前这个样子，算是一个丰收年了！

**车间手工活工作总结18**

转眼间，xx年很块很快就要过去了。一年来，在领导的关心和同事的帮助下，我从一个新员工成长为一名熟练的操作工，现将一年来的工作学习情况总结

我自xx年4月份进入xx奶线灌装工段。成为一名灌装机操作工。半年多的工作以来，对工作的熟练程度越来越高，虽没有一鸣惊人的工作成绩。但也没有出现过差错。以高度的责任感做好本职工作。在做好本职工作的基础上以高度的标准严格要求自己努力学好灌装机的操作技术，以提高自己的操作水平，保质保量的完成公司车间下达的生产任务。

在xx工作生活的这段时间里。xx积极上进的氛围激励我不断学习进步。xx温馨的家文化让我倍感温暖。在xx它能为你提供一个优秀的职业发展起点和平台，虽然我只是一个普通的一线操作工，但我仍会严肃认真对待本职岗位工作。xx对我们员工的业余生活也是非常的用心。企业的文化分为让我充分的体验到家的温暖。

在一年的工作中，我做到

1、严格遵守公司车间的管理。

2、设备的操作保养。

3、质量控制。

4、控制现场。

5、消耗控制。

6、听从直接上属工段长及车间主任的工作安排，与同事和睦相处。

在xx年，我将继续加将对相关业务的学习，成为一名熟练工。

**车间手工活工作总结19**

本学期的手工兴趣小组活动手工制作教学工作总结已经顺利结束了。在活动中，我主要让学生学习各种材料的贴画手工制作，鼓励学生动手、动脑，让他们进行合作学习，注重培养他们的动手能力，动脑能力和创造精神。学生对这项活动很感兴趣，在活动中他们的积极性很高，都能参与到活动中来。他们学得也非常认真，都有很大的收获，主要表现在以下几个方面：

1、由于在活动中他们体会到了手工制作的乐趣，所以对手工的兴趣更浓了。俗语说：兴趣是最好的老师。在教学中我切身体会到了这一点，每次活动，他们做出的手工都很出乎我的意料。为每月班级手工展区增加了一抹亮色。

2、学生的动手能力比以前都有明显的.提高，他们现在都能自己动手剪一些简单的花，自己动手做一些作品等。

3、在活动中我还注重对学生审美能力的培养。给他们感悟艺术品的机会，引导学生进行比较、评价，他们的审美能力比以前也有很大的提高。

4、在活动中我还注意培养他们的互助精神，当他们有不会的时候旁边的同学就会主动帮助他们，现在小组中的学生都已形成互相帮助的良好品质。在本学期的手工兴趣小组活动中有收获，也有很多的不足：如有的学生在活动时会不注意卫生，把一些碎纸、废树叶等东西扔到地上；有的学生在活动前不能把活动所需要的东西准备好；还有的学生做手工比较粗心，做出来的作品质量不高等等。在以后的活动中，我会更加努力争取把工作做得更好。

**车间手工活工作总结20**

转眼间，20\_年很块很快就要过去了。一年来，在领导的关心和同事的帮助下，我从一个新员工成长为一名熟练的操作工，现将一年来的工作学习情况总结

我自20\_年4月份进入奶线灌装工段。成为一名灌装机操作工。半年多的工作以来，对工作的熟练程度越来越高，虽没有一鸣惊人的工作成绩。但也没有出现过差错。以高度的责任感做好本职工作。在做好本职工作的基础上以高度的标准严格要求自己努力学好灌装机的操作技术，以提高自己的操作水平，保质保量的完成公司车间下达的生产任务。

在工作生活的这段时间里。积极上进的氛围激励我不断学习进步。温馨的家文化让我倍感温暖。它能为你提供一个优秀的职业发展起点和平台，虽然我只是一个普通的一线操作工，但我仍会严肃认真对待本职岗位工作。对我们员工的业余生活也是非常的用心。企业的文化分为让我充分的体验到家的温暖。

在一年的工作中，我做到

1、严格遵守公司车间的管理。

2、设备的操作保养。

3、质量控制。

4、控制现场。

5、消耗控制。

6、听从直接上属工段长及车间主任的工作安排，与同事和睦相处。

在20\_年，我将继续加将对相关业务的学习，成为一名熟练工。

**车间手工活工作总结21**

刚入厂，首先让我们了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则，给我们介绍各个车间生产的药品和车间领导人。然后就是各个部门管理人员给我们讲解车间工艺，安全，消防知识和企业文化，让我们熟悉了药品生产工艺流程(从原料到成品)，学习了各车间物料流程，加强了gmp知识和安全知识的学习，把理论与实践相结合。在我们培训了这些知识后久把我们分配到了各个车间开始车间实习。

我被分配到四车间，和我一起的还有2名应届毕业生。这个车间是\_\_年建的车间，我们刚到车间时，我们主任给我们说进入车间的注意事项，然后给我们介绍车间主要生产的药品。这个车间主要生产紫杉醇特素，vc；醋酐等原料药，...主任给我们分配岗位，我一开始被分配在胶塞铝盖清洗灭菌岗位，跟着陈新的师傅学习了很多关于胶塞机和铝盖机的工艺的知识与清洗操作。发现，就那样小小的一个胶塞铝盖需要那么多的工艺流程才可以灭菌成功。后来主任又从新岗位，我被分到包装。在包装虽然不像别的岗位那么需要工艺知识，但我在包装学习的很开心。我们每个新学员和包装的师傅们关系很融洽。就这样通过我们大家共同努力，我们完成了一次次的任务。我们每个新学员都由衷的开心。

在为期几个月的实习里，就像和上班族一样上班，天天早上七点半起床，八点三十准时到车间换好工作服开始进入工作状态，实习过程中我遵守公司的各项制度，没发生过重大事故，虚心向有经验的师傅学习，认真的完成领导下达的工作任务，并把在学校里所学的专业知识运用到工作当中，下班休息之余扩充自己的专业知识和岗位安全知识，使自己在工作中更有竞争力。

时间过得很快，眼看我们六个月的实习期就要满了，我觉得实习是对一个应届毕业生来说非常重要的经历，实习是我们离开学校接触社会的一个平台，最真实地感受社会的一个窗口。这次在海南海药有限公司为期六个月的实习生活让我学到了很多东西，对我而言有着十分重要的意义。它让我提高沟通及人际关系处理能力，提前体验上班族生活。在实习过程中，丰富了自己的专业知识，积累了工作经验，为以后走上工作岗位打基础，还找到自身的不足之处，早日弥补，增强了自己适应社会的能力。让我更深刻的了解社会，更便捷的融入社会，它不仅使我在理论上对制药技术这个领域有了全新的熟悉，而且在实践能力上也得到了提高，真正地做到了学以致用，让我学到了许多书本上学不到的东西，有效的锻炼了自己，长了见识，开拓了视野，实习是我们把学校学到的理论知识应用在实际中的一次尝试，是我们迈向社会的第一步，通过这次实习，我发现了不少问题，自己的缺点、不足，早该摒弃陋习。让我知道自己所学的知识太肤浅，专业知识在实际运用中的匮乏。让我更加明白我需要学习的太多，使我了解到必须让自己懂得更多才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地.

各位员工、各位代表：

今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家的监督，促进我进步。

我作为涪陵卷烟厂制丝车间生产乙班班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

l 岗位责任概述：

1.按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题；

2.配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动；

3.加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组科学管理和民主管理水平；

4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗、劳动竞赛、技术攻关等活动；

5.搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产；

6.搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动；

7.做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德；

20\_\_年主要工作叙述:

20\_\_年是川渝公司成立的第一年，我们生产乙班努力适应改革和参与改革，以“品牌工程年”活动为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“规范、高效、更好”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

一：建立了一套符合我们班生产运行的新线运行模式

二次创业初期，有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们班班委经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

二：建立了新线设备保养制度.

“产品质量的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备增加了一倍以上，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。

三：严格执行生产调度指令，认真组织生产

一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产，今年同期生产产量比去年增长百分之十以上；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

四：确保“20\_\_版质量保证体系”在本班正常运行，进一步严格工艺管理，抓好过程控制，并杜绝质量事故的发生。

我们班组始终紧紧围饶20\_\_版质量保证体系的运行，因面临技改工程后不久，设备的各项工艺指标的控制有很大难度，班组在车间及工艺员的正确指导下，通过不断的探索、不断调整，逐步将每个工序的各项指标控制在工艺要求范围之内，再加上不断对员工进行有关质量方面的培训和指导，很快从过渡期成长到成熟期。在实际生产过程中，我们主要通过员工的相互配合来控制产品质量，前后工序相互监督、相互验证，使产品质量得到较好的控制.

五：强化班组管理，搞好班组文化建设，提升班组凝聚力。

今年因为各项还需努力规范,加上“非典”因素的影响，没有过多的时间来搞班组活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，所以我们组织了两次十分有意义的户外活动，这几次活动不但使班组成员之间增强了了解，关键是使大家感觉到一种自重感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班委来完成，让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

六：作好政治思想工作和职业道德教育。

掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的需求，在班组尽量满足他们的需求；其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水平能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

**车间手工活工作总结22**

在这一年的时间里，自己在车间领导的带领下，和同事团结合作下，学到了很多的知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

>一，工作方面

在这一年里，我还从事压片工序的工作。我们三个品种，四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性合格率100%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里我换了不少的搭档，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应压片工作。在暑假中我和车间机修人员检查压片机得性能，排除故障，进行全面地维护保养，保证了以后的顺利生产。

在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是近期压片中发现片面有裂片和裂纹的现象，影响了片子的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，原料是主要的原因。在不能更改原料的情况下，我们调整机器参数，换机器换模具，片面稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

>二，思想方面

车间多次组织学习了赵总的几次讲话和《把信带给加西亚》的文章，还组织讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

>三，工作目标

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

**车间手工活工作总结23**

转眼间，一年的工作就在紧张和忙碌中度过了，新的一年，新的起点、新的机遇和新的挑战。在公司领导的指导下，我保质保量的完成了自己的本职工作。现将一年工作总结如下：

>一、思想政治方面在公司领导的指导下，我认真学习团委精神，积极参加工段小组组织的登山、聚餐等各种活动。

在工作中，我团结同事、严于律己、一丝不苟，具有强烈的责任心，认真积极地完成本岗位工作。

>二、工作方面这一年里，我担任机加二工段热处理主操，主要完成一下几个重点工作。

(1)积极协助技术员完成热处理工艺试验。在试验过程中，学到很多热处理相关的知识，增强了对机床操作能力。

(2)严格按照热处理工艺卡和热处理操作守则进行生产，在保质保量的完成班产的同时，提高了钢轨的热处理质量和合格品率。

(3)配合公司技术部门对机床进行改造，增加了翼轨淬火和风箱工装。

(4)认真按照规章制度对机床进行维护和保养。保证了机床低故障率，高效率的运行。

(5)同工友一起完成车间定臵区域划线和刷油漆，协助同事对车间卫生、天车等处进行保洁工作，保证了车间整洁。

(6)对空压机房进行管理和维护。每日班前对空压机进行仔细检查，排尽储气罐内积水。避免了钢轨在淬火时，出现马氏体或者贝氏体等不良组织，保证了淬火质量。

(7)最近在正协助厂家对机加二淬火机床进行控制系统的安装及调试。

>三、工作中存在的不足

在这一年的不断学习过程中，无论是道岔专业知识还是工作技能都得到了很大的提高，同时也暴露出自己的许多不足之处。

1、对热处理知识缺乏，导致很多理论知识不能理解，现场出现的问题也不能得到立刻解决。

3、车间安全生产管理制度匮乏，需要以后多加学习。当然，我还有其他方面的缺点，总结的也不够深刻仔细，希望领导和同事们多多的对我进行指正和批评，我必将有则改之，无则加勉。，尽快的使自己融入到南京公司这个大家庭中来，为南京公司的发展添砖加瓦。

>四、下一步的工作思路及重点

在新的一年里，我将从以下几个方面着手的我工作。

(1)坚定不移的服从公司领导的安排，认认真真、一丝不苟的完成我的工作。

(2)认真学习道岔知识、热处理知识以及热处理相关设备资料，提高自己的工作能力和业务水平。新的一年即将到来，我们以后的工作或将更加困难，也许我们将承受更大的压力。但是我相信只要我们把心放宽，把压力化作动力，服从公司领导的安排，南京公司必将实现国内领先，国际一流的宏伟目标，同时我们也会同南京公司一起共同发展，共同进步。

以上车间操作工工作总结就为您介绍到这里，希望它对您有帮助。如果您喜欢这篇文章，请分享给您的好友。

**车间手工活工作总结24**

车间实习是从20xx年7月1日开始的，现在已经是10月份了，三个月的车间实习生活是这样的一个过程,由最初的不太适应到适应,最后把自己融入其中。

7月份的重庆正是骄阳似火，酷暑难耐的季节，车间里面没有空调，所以对于我们来说，那个阶段的实习就是跟高温天气作斗争。最令人敬佩的是在生产一线的师傅们，他们挥汗如雨的工作，顶着高温赶工却没有丝毫的懈怠的精神令我由衷敬佩，深深感染了我。所以在车间里面的实习，学习的不仅仅是具体一个产品的制造方法，生产一线的师傅们的工作态度更值得我们去学习。

实习期间，我每天坚持早上8点钟上班，下午4点钟准点下班，争取不迟到不早退，认真对待每一天，跟着师傅学习各种产品的制造流程，师傅教得很耐心，我学得也很快，自己动手去做具体的产品偶尔会犯些错误，细心的师傅总会找出错误并教我改正。虽然只是手工活，但当我自己能够独立的做出产品时特别有成就感，时常会陶醉于其中，甚至会感觉上班时间过得很快。所以，从不适应到适应，这个过程不会太长，因为学会某种产品的制造后，便能静下心来工作，甚至不会觉得太热或者噪音太大。

仅仅只是适应这样的\'实习生活是不够的，更重要的是要把自己融入其中，要扮演好自己的角色，像师傅们一样能吃苦耐劳，艰苦奋斗，尽职尽责地去工作。

当我真正融入这个车间集体的时候，我是这样一种心境“劳动并快乐着”，取一种最轻盈的心态来看待劳动，用一种最尽力的状态来投入劳动，选一种最简约的方式来检测劳动，为劳动中的成就而欢欣，为劳动中的失败而总结，为劳动中的平凡而平静，因为劳动创造价值，因为劳动实现自我，因为劳动改变着我们的生活。

现在三个月的车间实习生活基本上划上了句号，这其中的酸甜苦辣，都会成为我美好的回忆，而这也把还沉浸在美好的大学生活中的我唤醒，让我更憧憬社会和未来。这次实习生活也让我明白了，劳动需要付出，我们在劳动中付出时间、体力、疲劳和辛苦。劳动必有快乐，我们也在耕耘中收获和喜悦，在付出后得到回报和欢乐。我们要善于发现劳动的快乐，劳动的乐趣又可以产生更充裕的原动力，促使我们不断的去学习和创造，知识更新和社会财富都在劳动中诞生和发展。也只有不断的劳动，才会有无穷尽的快乐，才能创造出美好幸福的生活。不管在哪儿，最受人尊敬的都是那些任劳任怨辛勤工作的人。而那些厌恶劳动甚至是拒绝劳动的人，不管在过去还是未来的社会里，同样会被人们所唾弃和鄙夷。因为拒绝劳动是可耻的。尽管人与人之间存在劳动素质、生活水平、社会地位等方面存在差别，但在劳动面前，人人都是平等的。从事什么工作其实并不重要，重要的是我们是否真正从心底里尊重自己的劳动，热爱自己的劳动，奉献自己的劳动。

**车间手工活工作总结25**

工艺员的工作是繁忙的，同时工艺这一环节对于生产是至关重要的。工艺对生产起着指导和辅助的作用。工艺工作的好坏直接影响生产的顺利进行，同时很大程度上决定了车间kpi的相关指标的好坏，从而影响公司的效益。所以，车间工艺技术团队的能力高低往往决定了车间生产的质量和效率。

作为车间工艺团队的一员，我觉得我现在存在的最大问题就是缺乏经验，不能很熟练地解决生产中出现的问题，对于多件事情理不清头绪，关于工作的多个方面不能形成一个好的系统。

工艺表制作方面，能够熟练地制作工艺表，但个别工艺做不到最优。见到一个牌号，不能清除地知道它配方结构、技术要求、生产工艺条件、检测项目及相关标准。这需要在以后的工作中去学习、积累、总结，迅速掌握相关知识和信息，准确而快速地制作工艺。

对相关接口及流程还不是非常熟悉。遇到一些具体问题，往往需要请教他人。工作方式和方法还不够成熟，与其他岗位之间的交流缺少经验。这一方面，需要谦虚地向“前辈”们请教，并在技术方面快速成长，并熟练掌握流程相关操作，尽快融入岗位、融入团队。

异常处理方面，能够熟练处理简单异常，对于一些特殊的异常处理，还是缺乏经验，反应速度不够快。异常出现时，需要快速做出反应，果断采取措施，及时与制造工程师、qe、配色、中试等相关技术人员联系并一同处理。另一方面，多积累经验，快速成长，争取早日能独当一面。

对于现在的工作和以后的工作岗位，需要多去学习、思考和总结，多与有经验的技术和管理人员交流，并及时向上级反馈自己的学习和工作情况，及时发现自己的问题与不足并完善。

个人的成长与发展，需要依靠于团队，同时自我的努力是至关重要的。对于现在的工作和状态，自我感觉是良好的。在这半年里，我学习到了许多东西，并迅速地成长着。我很满意我现在所处的环境，我很努力地在学习和工作着。

**车间手工活工作总结26**

一年来，在工厂领导的正确领导下，在同事们的热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了很大的提高，特别是在落实焦化工厂提出的“安全质量标准化建设和设备质量标准化建设”方面做出了一定的工作，为车间日常管理打下了良好的基础，也为工厂全年安全生产目标与生产任务的顺利完成做出了一定的工作，现将一年来的工作情况总结如下：

>一、思想方面

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加工厂组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和工厂领导工作的指导方向保持一致。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！