# 对接银保监局工作总结(必备35篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-04-29

*对接银保监局工作总结1回顾过去的一年，财务部在公司领导的正确指导和各部门经理的通力合作及各位同仁的全力支持下，在圆满完成财务部各项工作的同时，很好地配合了公司的中心工作，在如何做好资金调度，保证工程款的支付，及时准确无误地办理银行按揭和房款...*

**对接银保监局工作总结1**

回顾过去的一年，财务部在公司领导的正确指导和各部门经理的通力合作及各位同仁的全力支持下，在圆满完成财务部各项工作的同时，很好地配合了公司的中心工作，在如何做好资金调度，保证工程款的支付，及时准确无误地办理银行按揭和房款的收缴等方面也取得了骄人的成绩。当然，在取得成绩的同时也还存在一些不足，下面我一一向各位领导和同仁汇报：

一、财务核算和财务管理工作

组织财务活动、处理与各方面的财务关系是我部的本职工作，随着业务的不断扩张，记帐、登帐工作越来越重要。为提高工作效率，使会计核算从原始的计算和登记工作中解脱出来。我们在年初即进行了会计电算化的实施，经过一个月的数据初始化和三个月的手机结合，全体财务人员全都熟练掌握了财务软件的应用与操作，财务核算顺利过渡到用电算化处理业务。这为财务人员节约了时间，还大大提高了数据的查询功能，为财务分析打下了良好的基础，使财务工作上了一个新的台阶。

财务部一直人手较少，但在我们高效、有序的组织下，能够轻重缓急妥善处理各项工作。财务部每天都离不开资金的收付与财务报帐、记帐工作。这是财务部最平常最繁重的工作，一年来，我们及时为各项内外经济活动提供了应有的支持。基本上满足了各部门对我部的财务要求。公司资金流量一直很大，尤其是在8月至12月收缴销售款的期间，现金流量巨大而繁琐，财务部邹治和胡蓉两位同志本着“认真、仔细、严谨”的工作作风，各项资金收付安全、准确、及时，没有出现过任何差错。全年累计实现资金收付达2亿3757万元。企业的各项经济活动最终都将以财务数据的方式展现出来。在财务核算工作中每一位财务人员尽职尽责，认真处理每一笔业务，为公司节省各项开支费用尽自己最大的努力。财务部全年审核原始单据12824张，处理会计凭证2179张，准确无误地出具各类会计报表无数。

制度属于企业的硬性管理，任何成功的企业无一例外的有其严格的规章制度。长天公司从无到有，从当初的三两人到今天的上百人，规范各项经济行为已日益成为企业管理的主题。在过去的一年中，财务部相继出台了关于财产管理、合同签定、费用控制等方面的规章制度。为完善公司各项内部管理制度，建设财务管理内外环境尽了我们应尽的职责。

财务部除要认真负责地处理公司内部财务关系外，为达成本单位的任务，还要妥善处理外部各方面的财务关系。与外部建立并保持良好的联系。本年度财务部友好妥善地处理了各单位的往来款项的收支。同时与银行建立了优良的银企关系、与税务机构建立了良好的税企关系，全面处理了保险公司遗留资产的往来手续，并圆满完成了对统计、工商等各部门有关资料的申报。

二、资金调度和信贷工作

资金对于企业来说，就如“血液”对于人体一样重要。今年工程建设全面铺开，各经营管理机构逐步建立，新员工不断加盟。资金需求日益增加。尤其在1-7月份项目未能取得任何经济收益的情况下，公司承受了巨大的资金压力。我部根据工程建设和公司发展的要求，为确保资金使用单位各项工作的顺利开展，与总公司一起筹划、合理安排调度资金。同时财务部还全面承担了8月份开始的销售收款和银行按揭工作，在全体财务人员和\_人员的共同努力下全力以赴地做好了资金的快速回笼。保证了市场建设的顺利进行，及时偿还了银行到期贷款，全年累计完成投资亿元，偿还到期贷款4500万元。资金的成功运作保证了长天和东方公司的正常运转，更是继续树立了东方公司“aaa资信企业”的良好形象。

自项目启动以来，一直有多家银行向公司进行信贷营销。为了公司的长足发展，财务部与工行东塘支行建立了信贷关系，以期达到积累企业信誉的目的。我部于3月—5月向银行申请房地产开发贷款3000万元。期间收集、整理了大量资料，编制各类贷款报告，与银行人员商谈贷款工作，多次接待银行各级领导的视察，在完成贷款工作的同时与银行建立了良好的合作伙伴关系，同时使我们对贷款工作有了全面的了解，学到了新的业务知识。

三、全力协助招商工作

招商是本年度的重中之重，招商政策的优劣与否直接关系到公司的生存和发展。财务部协助公司领导做了大量的财务分析和市场调查。全面参与了公司招商政策的制定，为公司制定销售价格、租赁价格，出台各项招商政策和调动招商积极性和主观能动性提供财务参考。

由于董事长、总经理正确的决策和超前的预见，以及全体员工的不懈努力，招商工作取得了可喜的成绩。根据财务统计数据截至12月31日，门店销售：297个、住房销售262个，成交率，成交额1\_万元，实收房款\_万元，尚有未收房款\_万元，资金回收率为;预定门店67套，收取定金\_万元。出租自有门店82套，收取定金59万元，出租率。在这5个月中，财务部和招商部同心协力，加班加点，尤其是在审批至11月16日的按揭贷款中，表现了两部门不怕苦不怕累的良好工作作风。当月工行东塘支行向公司发放按揭贷款\_万元，创该行月发放按揭贷款的最高记录。确实取得了骄人的业绩。

时光飞逝，今年的工作转瞬即为历史。一年中，财务部有很多应做而未做、应做好而未做好的工作，比如在资产实物性管理的建章建卡上，在各项经营费用的控制上，在规范财务核算程序、统一财务管理表格上，在及时准确地向公司领导汇报财务数据，实施财务分析等方面都相当欠缺。在财务工作中我们也发现公司的基础管理工作比较薄弱;日常成本费用支出比较随意;公司对员工工作要么没有很明确严格具体科学的要求;要么就是执行乏力;也有一些员工在工作中不能站在公司的立场和利益上等等。这些应该是\_年财务管理要重点思考和解决的主题，也是每一位长天人如何提高自我、服务企业所要思考和改进的必修课。作为财务人员，我们在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面还应尽更大的义务与责任。我们将不断地总结和反省，不断地鞭策自己，加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

感谢各位对我本人及财务部的支持，谢谢大家。

**对接银保监局工作总结2**

保险内勤工作总结\_保险公司内勤工作总结

工作，取得了较好的成绩。为了给今后工作提供有益的借鉴，现将十三区部20\_年的工作情况和20\_年的工作计划汇报如下：

一、20\_年的经营成果和工作总结

截至11月30日，十三区部在全体业务同仁和工作人员的共同努力下，共实现新单保费收入xxxx万元，其中期交保费xxx万元，趸交保费xxxxx元，意外险保费xxxx万元,提前两个月完成市公司下达的意外险指标；区部至11月有营销代理人xxxx人，其中持证人数xxxx人，持证率xx％；各级主管xx人，其中部经理x人，分部经理x人。实现了业务规模和团队人力的稳定。

回顾20\_年走过的历程，凝聚着xx区部人顽强奋斗，执着拼搏的精神，围绕不同阶段的工作重点，针对各阶段实际状况，我们积极调整思路，跟上公司发展的节奏，主要采取了以下具体工作措施：

（一）从思想上坚定信心，明确方向，充分认识市场形势，抓住机遇，直面挑战。

总经理室多次在各种会议中强调，今后的市场竞争日趋激烈，同业公司不断从各个方面和我们展开较量，在这种市场环境中，只有迎头赶上，积极发展才是硬道理。xx区部上下充分领会上级精神，认识到决不能被动地围着市公司的计划指标转，而是应该积极地开拓市场，这是两种不同的发展观念，也将取得截然不同的发展结果。我们利用各种时机，转变区部各方面人员的观念，变“要我发展”为“我要发展”。对于销售一线的业务人员，我们反复强调，取得业绩占领市场才是根本，要看到寿险市场取之不尽的资源，并意识到做一份保单就占有一块市场。只有树立起发展的新观念，不断占领市场份额，用服务和士气与同业竞争，营销团队才能在市场大潮中立于不败之地。正是攻克了思想上的堡垒，统一了发展观念，才为xx区部从根本上增强了凝聚力，区部呈现出积极主动，健康向上的精神面貌。

（二）针对全年各阶段经营重点，我区部积极配合市公司各项安排，结合区部实际情况，适时推出竞赛方案，有针对性地进行业绩拉动。

从年初开始，区部就针对一年的工作方向，推出了“人人达标，争做明星”的竞赛方案，倡导全体业务伙伴达到基础目标，向明星业务员学习，并持续努力实现高要求。在全年的工作中，区部带领业务伙伴始终沿着既定方向努力，实现了整体工作的持续性和有效性。全年基本上可以分为三个阶段：

第一阶段：年初xx趸交销售业务竞赛，我区部配合市公司“xxxxxx”趸交推动方案，推出区部“金鸡报喜”趸交业务竞赛方案，全面提升规模保费，实现开门红。

第二阶段：二月份至八月份，区部围绕期交业务和增员工作，先后推出了春节期间的“正月十五闹元宵，新春佳节赛中赛”新春推动方案、“阳春三月换新装”期交业务推动方案、“雄鹰行动”期交业务推动方案、“激情初夏之六月风暴”业务推动方案等一系列有针对性的推动方案，有效地拉动了业绩增长。区部借助七月份乔迁新职场的契机，推出“火红七月，淘金行动”业绩、增员推动方案和“八月感恩勤拜访，人人举绩庆乔迁”推动方案，倡导“人人举绩，为新职场做贡献”，区部还借机提出了“天天拜访，周周举绩，月月增员，年年进步”的区训，在各个职场中悬挂，有效加强了团队凝聚力，取得了不俗战绩。

第三阶段：九月份至年底，区部利用xxx培训的有利时机，全面调动团队士气，提升销售技能，开展多层次对抗赛，冲刺年终目标。在市公司的安排下，九月份我区部组织了200余名伙伴参加xx公司的全套培训，使广大伙伴从全新的角度得到了思想的升华和技能的提升。区部借势而行，在团队中大力倡导技能训练、氛围营造和目标追踪，在配合市公司开展并炒作“xxxx”区部对抗赛的同时，积极开展区部内部的对抗竞争，先后发动了“狮王争霸”、“五虎争霸”、“精英擂台”等竞赛活动，区部推出的“九月争霸战鼓急，欢度中秋冲桂林”、“金秋十月燃战火，五虎争霸振雄风”、“众志成城，决胜深秋”十一月期交业务竞赛方案以及“决胜05大冲刺”十二月期交业务竞赛方案，都有效地提升了团队士气和工作积极性，为全年冲刺作了有益的拉动。

（三）针对各个层级人员，明确职责定位，强化岗位意识和工作责任心，使外勤伙伴和内勤工作人员都认清方向，各司其职。

1、针对团队主管强化目标意识，增强主管带动意识。

区部在年初制定了针对整个年度的工作方向，并将各项目标进行细化分解，与全体主管签订了全年目标责任状，做到目标明确，奖惩有据，增强了全体主管带领团队冲刺全年工作目标的信心；在一年的工作当中，区部还每个工作月都结合团队的年度目标，制定月工作目标，并且不断地通过月工作总结会、周主管经策会的绩效分析，用数据说话，追踪团队目标的达成情况。在每次经策会上，区部会公布各级主管的个人举绩和增员情况，激励各级主管“打铁还需自身硬”，身先士卒带动属员。正是这种阶段追踪与检查的工作方

法，引领着团队主管始终认清方向，带领团队追逐全年工作目标。

2、针对精英高手强化荣誉感，加强训练和培养。

区部从20\_年组建“精英俱乐部”以来，标准逐年提升，入会人数逐年增加，至20\_年已有区部精英俱乐部会员36人，入选市公司精英俱乐部的有3人，加入美国百万圆桌协会（mdrt）1人。为了进一步促进精英队伍的成长，区部在年初重新制定了《精英俱乐部章程》，对20\_年俱乐部入围标准再次上调，为精英业务员提供更多优惠政策，有效地促进了团队争作优秀，努力加入俱乐部的热情。区部在搬入新职场后，专门为精英俱乐部制作了光荣榜，增强精英荣誉感，号召大家“向精英学习，向精英致敬”，区部内形成了的良好风气。为了加快精英成长，区部定期举办精英俱乐部例会，进行各种培训和目标追踪。特别是十月份以来，区部组建了60人的“精英突击队”进行分组对抗，每周日上午进行半天培训，邀请各区部高手、市公司领导和优秀讲师进行分享和授课，或提供外界交流机会、客户沟通机会。这些举措有力地提升了精英伙伴的水平，从观念、态度、技巧和习惯几个方面受益匪浅。至11月底，区部已有大批业务伙伴达到或接近20\_年精英俱乐部入围标准，绩优人员的基础越来越牢固。

3、针对区部工作人员，调整部门架构，明确岗位职责，切实作好团队的支持和服务工作。

**对接银保监局工作总结3**

自年初以来，安全保卫科在厂党政、公司安保部及县级安全管理部门的正确领导下，认真贯彻落实各项安全生产管理规定，严格执行厂部与安全保卫科签订的《20\*\*年度安全生产责任书》，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的指导方针，切实狠抓“一个中心、三个重点”，加强对安全生产、消防安全、内部治安综合治理及道路交通安全的管理工作，真正做到了各项安全防范措施落实到位，各项安全生产责任落实到人，截止目前，没有发生任何安全生产责任事故、火灾事故、内部治安灾害事故。现将20\*\*上半年以来总结情况如下：

一、安全生产方面

1、排查隐患、督促整改。按照厂部考核办法管理规定，厂安全生产领导小组由我科室负责牵头定期开展安全检查。1至5月份，每周组织开展一次安全检查，从5月份生产加工结束后，每月组织一次全厂的综合检查。到目前为止，定期检查开展了28次，各种专项整治和节假日例行安全检查6次，共检查出安全隐患40余项，对检查出来的问题或隐患都按照要求反馈到责任部门督促及时整改，检查及督查的结果定期按照要求上报了考核办。

2、坚持“三级安全教育”制度，做好季节工安全管理工作。烤季期间招用季节工多达 1400余人，安全保卫科在入厂前先后组织进行了4次安全教育培训，培训覆盖率达100%。在3月份，联合泸西县职业技术教育培训中心，再次组织所有季节工进行了职业道德及安全教育培训。各部门、班组每月定期或不定期对所管的季节工进行安全教育培训，厂职能部门适时对作业现场进行安全检查，加强对季节工的安全管理工作，确保烤季没有发生任何安全事故。

3、严格执行外协单位施工管理规定。从烤季期间设备维护到淡季设备检修再到6月以来对老复烤挂杆厂房拆除等基建施工项目，几乎每天都有4至5家外协施工单位在我厂范围内施工作业，最多的时候每天有将近10家外协单位在现场作业，给我厂安全管理工作带来了极大的压力，所以对外协施工方的管理工作是一个常态化且复杂的工作。安全保卫科从源头上加强了安全管理，严格执行外协安全管理规定，代表厂与各施工单位签订《安全协议》21份，并负责做好入厂前的安全教育培训。并24小时对施工现场巡逻检查，对违规操作行为予以纠正。从6月份基建施工项目开工以来，每周组织各外协方召开一次安全教育会议，提出施工现场的相关管理要求，对违章行为给予通报批评，对严重违章行为责令停工整改，通过采取安全防范措施，杜绝各类安全事故。

4、按照建设安全生产示范单位的要求，完善安全基础实施建设。按照省局(公司)批复要求，及时配合企业管理科完成安防设施建设项目(包括成品仓库消防自动报警系统、厂区视频监控系统)的招投标工作，在施工过程中提供施工方所需图纸及相关资料，并结合使用的实际，对存在的问题提出意见及建议，促使项目顺利完工;对照3月份公司组织安全检查提出的“消防栓排污孔堵塞，不符合规范”存在的安全隐患，对全厂的消防栓进行了排污处理，并对消防栓重新更换、安装，统一标准高度;对消防设施、灭火器材进行了排查统计，更换消防箱，上报了更换灭火器的申购计划。

5、按照继续深入开展“安全生产年”活动的总体部署以及六月“安全生产月”活动要求，认真开展实施各项安全生产宣传教育活动，大力提高全员的安全素养。以“安全生产月”为契机，制定了活动方案，在厂内醒目位置悬挂宣传标语;聘请消防大队防火参谋、安监局专职安全员，组织全体员工召开了安全生产知识培训;并结合基建施工的实际，制作宣传展板，宣传内容包含了“安全生产月”活动主题、“消防四个能力”、“四懂四会”及施工安全管理常识。

二、安全保卫、综治维稳方面

1、继续加强安全保卫队伍的建设。从年初以来，我厂延用了烤季另外增加的6名季节工，共有安保人员28名，从人员配备上完全满足安全保卫、综治维稳工作的需要。为不断提高安保人员综合素质，制定了每周一的早上组织全体安保人员开展政治学习和安保业务培训。6月份原计划邀请县武警中队及消防大队教官组织全体安保人员进行安保业务培训，但由于基建项目施工，只开展了对新增加的6名安保人员的初步训练，待施工项目初步完成后，将继续集中组织开展安保业务、消防训练等。

2、安全保卫日常工作主要以“防火、防盗”为主，负责全厂范围的安全保卫值班、巡逻、检查、守卫等工作任务，当班人员时时对全厂范围进行巡逻检查，加大对重点要害部位的检查力度，发现问题及时汇报、及时解决，对检查中发现存在的安全隐患及时通知相关部门整改。严防火灾、交通、盗窃等案件或事故的发生，通过人防、物防、技防相结合，真正做到了防患于未然，有效预防各类事故的发生。

3、加强监督，强化内部治安秩序的管理。烤季期间，安全保卫科各班值勤人员配合各科(室)车间加强对季节工管理;配合仓储分选车间做好收储管理工作，按照仓储交烟秩序计划表放行车辆，维护正常的交烟、拉烟秩序;基建项目施工期间，加强了对施工现场及施工人员的监督管理，严格执行门卫值班制度，对进出车辆、人员认真登记、检查。安全保卫科每月定期组织各班长对厂内、生活区进行安全检查，在日常工作中注意了解和掌握各类民事纠纷的动向，及时化解各类矛盾纠纷。上半年，共化解矛盾纠纷2起。按照县政法委的要求，在一定时期内对重点稳控对象的管控工作制定了相关的实施方案，并按时上报维稳综治的相关情况报告。采取各项安全预防控制措施，截止目前没有发生任何治安灾害事故，有效维护了全厂的安全生产秩序。

三、消防、交通安全等方面

**对接银保监局工作总结4**

一季度，个人业务部采取一手抓市场开发、一手抓内控管理，二者并重的经营管理模式，面对xx市同业个人业务不良竞争的残酷局面，及时掌握市场动态，积极贯彻分行制定的各项政策和方针，在各部室的积极配合下，在市场开拓和业务管理上有了一定的进步，初步形成重点业务指标突出，各项指标全面发展的良好趋势。

一、全行个人业务各项指标进展情况

(一)储蓄存款

截止3月31日，我行储蓄存款人民币万元，较上考核基数增加万元，日均万元，较考核基数增加万元。仔细分析本季度储蓄存款的增长原因，一是二是

截止3月31日，我行储蓄存款时点余额为亿元，比年初增长亿，未完成序时任务的%，完成率支行排名第。截止3月31日，我行储蓄存款日均余额亿元，比年初增长亿，未完成序时任务的%，完成率排名第。

(二)理财产品

截止3月31日，我行理财产品销售万元，其中理财产品销售万元，贵金属销售额万元，国债万元。

实现理财中间业务收入万元，支行排名第。

贵金属销售方面，截止截止3月31日个人条线实现收入万元，支行排名第。

(三)个人贷款

受国家宏观调控及市场供给需求变化影响，截止截止3月31日，

我行个人贷款余额亿元，比去年减少万元。

一季度个人贷款实现投放亿元，其中住房投放亿元，非住房投放亿元;个贷总投放量排名全行第，非住房投放排名全行第。因，一季度个贷日均增量为万元，支行排名第。

投放结构方面，非住房投放占比有大幅度提升，成为今年年初支行个人贷款的亮点。

(四)公务卡业务

截止截止3月31日，公务卡新增有效户达张

(五)个人电子银行业务

**对接银保监局工作总结5**

银监会职能：

依照法律、行政法规制定并发布对银行业金融机构及其业务活动监督管理的规章、规则；

依照法律、行政法规规定的条件和程序，审查批准银行业金融机构的设立、变更、终止以及业务范围；

对银行业金融机构的董事和高级管理人员实行任职资格管理；

依照法律、行政法规制定银行业金融机构的审慎经营规则；

对银行业金融机构的业务活动及其风险状况进行非现场监管，建立银行业金融机构监督管理信息系统，分析、评价银行业金融机构的风险状况；

对银行业金融机构的业务活动及其风险状况进行现场检查，制定现场检查程序，规范现场检查行为；

对银行业金融机构实行并表监督管理；

会同有关部门建立银行业突发事件处置制度，制定银行业突发事件处置预案，明确处置机构和人员及其职责、处置措施和处置程序，及时、有效地处置银行业突发事件；

负责统一编制全国银行业金融机构的统计数据、报表，并按照国家有关规定予以公布；对银行业自律组织的活动进行指导和监督；

开展与银行业监督管理有关的国际交流、合作活动；

对已经或者可能发生信用危机，严重影响存款人和其他客户合法权益的银行业金融机构实行接管或者促成机构重组；

对有违法经营、经营管理不善等情形银行业金融机构予以撤销；

对涉嫌金融违法的银行业金融机构及其工作人员以及关联行为人的账户予以查询；对涉嫌转移或者隐匿违法资金的申请司法机关予以冻结；

银监会的监督工作有四个目的： 第一，通过审慎有效的监管，保护广大存款人和消费者的利益；第二，通过审慎有效的监管，增进市场信心；第三，通过宣传教育工作和相关信息的披露，增进公众对现代金融的了解；第四，努力减少金融犯罪，维护金融稳定。

银监会监管工作标准

良好监管要促进金融稳定和金融创新共同发展;

要努力提升我国金融业在国际金融服务中的竞争力;

对各类监管设限要科学、合理,有所为,有所不为,减少一切不必要的限制;鼓励公平竞争、反对无序竞争;

对监管者和被监管者都要实施严格、明确的问责制;要高效、节约地使用一切监管资源。

银监会全称中国银行业监督管理委员会（China Banking Regulatory Commiion，CBRC）

**对接银保监局工作总结6**

今年，我区农村信用社安全保卫工作在联社党委和上级主管部门及当地公安机关的正确领导下，认真贯彻落实省联社安防工作会议精神，紧紧围绕控案防险工作目标，坚持以防为主，以查促防的指导思想，加强押运队伍建设，强化守押人员管理，营造了“安全为集体，人人保安全”的良好氛围，在安全保卫工作中取得了一定成效，实现了全年无安全责任事故的目标。

一、 抓思想教育，增强安全防范意识

（一）强化安全责任制。抓好防范保安全，强化责任是关键，我区农村信用社从健全组织领导机构入手，严格落实“一把手”负责制，年初，我们根据联社全年工作的总体思路，早谋划，早安排，及时制定了xx年高坪区农村信用社保卫工作安排意见，规化了xx年全区农村信用社安全保卫工作目标，把目标管理摆在重要位置，横到边，竖到底，不留死角，层层签订“四防一保、综合治理“安全目标责任书，并实行风险保证金专项考核的责任制约机制，强化领导责任和全员参与意识，一级向一级负责，各信用社（分社）主任带头认真学习贯彻上级文件精神，实行分社主任（稽核员）每月查库不低于三次，大社主任每月查库不低于1次，保卫部经常深入基层开展安全检查，时刻注意掌握辖内安全动态，及时解决保卫工作中存在的问题。

（二）强化安防学习。联社严格落实案防知识学习和教育制度，在每周一次的主任例会和大会集中时，坚持安全常识学习和教育，做到了上级文件必学，基础知识常温，基本操作熟知，“四防预案”铭心，守押人员还单独进行了安全知识和押运操作规程和上级主管部门、银监局等通报的案例我们进行了专项学习，促使员工在思想行动上有了显著提高。

（三）强化思想警示增教育，今年来，联社先后组织全区干部职工观看警示教育片，参观8432^v^，自觉学习银监局“五十个严禁”等专项警示教育，并举一反三，结合辖内社会治安形势，整顿思想，抓自查促整改，使广大员工对安全防范的严峻性，必要性有一个清醒的认识，增强忧患意识和紧迫感，克服麻痹和侥幸心理，警钟长鸣。有力提高了全区干部职工在各自工作岗位中的安全意识。

二、抓检查整改，加大安全管理力度

三、加强技防物防建设 提高安全防范能力

按照物防是基础，人防是保障的安全经营理念，今年我们牢固树立“花钱保平安”的思想，贯彻从安全出发，从实际出发的原则，制定科学合理的安全设施建设计划，区别轻重缓急，分步实施，加大安防设施投入力度，按照省联社“三年”达标规划，把高坪信用社、小龙信用社修拿入达标升级装修，通过装修，有效提高了安全防范能力，也改变了办公环境。今年，我们根据部分信用社现状增添了一些安防设施，即新增移动金库个，安装防护拦 处，防盗门 道，防尾随门 处，监控探头 个，通过物防技防设施的.投入，有效地提高了全区信用社的整体防范能力。

四、信用社存在的问题和隐患

（一）安全防范意识有待进一步加强，少许职工和部分信用社负责人对安全保卫工作仍然存在麻痹思想，侥幸心理，主要表现在一些陈旧老化设施设备整改不力，对细小环节重视不够如110报警线路、门磁松动、营业室、守库室门锁螺丝脱落等问题未及时更换维修，夜间值班守库长期由新员工职守，信用社部分负责人未带头履行值守制度，自觉性差。

**对接银保监局工作总结7**

自正式开业以来，在行领导及上级部门的正确领导下，xx支行紧密围绕上级工作会议精神，认真贯彻国家金融方针政策和工作会议精神，提高金融服务水平，创新业务发展方式，强化基础管理，深抓合规经营，使各项工作稳步推进。

我支行辖内共有10个营业机构。截止6月末各项存款余额万元，较5月末增长万元；各项贷款余额万元，较5月末下降万元；表内不良贷款余额235万元，较5月末下降395万元；财务总收入3313万元（其中实现收入635万元），总支出2485万元，实现净利润828万元。

>一、我支行主要的工作措施及成效有以下几个方面

（一）搭建内部管理框架，全力以赴保障开业顺利进行

自盛大开业以来，xx支行积极落实了筹建办及总行在筹备创立和开业初期的各项工作，优质高效的完成了开业公告、对外宣传等各项工作。先后开展了机关人员双聘及中层管理干部选聘工作，积极筹备机关组建工作，在总行和兄弟支行的帮助与支持下，确定办公地点，逐渐完备办公设施，初步确立机关管理人员的选配和部门的基本设置。自此，xx支行机关部门已具雏形，保证了各项管理工作有序开展。

（二）逐步建立和完善支行信贷管理制度

按照总行安排，我行依据《授信审查委员会工作规则（暂行）》要求，成立了xx支行授信审查小组，制定了《xx支行授信审查小组议事规则》。按照《授信业务操作流程（暂行）》，结合我行实际情况，制定了xx支行授信业务流程。议事规则和授信业务流程的制定明确了我行授信业务各个环节的工作职责，对我行现阶段授信业务的顺利开展奠定了良好的基础。

（三）加强信贷基础管理，提高经营管理水平

在加大贷款营销力度的同时，我支行对报送贷款资料进行了逐笔审查，共审查8笔，金额共计470万元。对符合贷款授信条件的业务及时进行审批，对不符合授信业务条件的贷款做退回处理，对贷款资料不完善需补充的，及时通知经办行补充完善资料。在授信业务审查上我支行依据相关法律法规、国家行业政策、本行业务经营规划及信贷政策制度，通过财务分析与非财务分析等手段，对授信业务进行审查，充分揭示授信业务风险，并提出可行的风险控制措施，为授信审批提供依据。同时我支行坚持在业务合法性、安全性及可行性基础上加快审查速度，对个人类贷款审批于当日或次日内审查完毕，公司类贷款尽快审查。

（四）强化会计基础管理，及时进行各项费用处理

我支行财会部从6月中旬开始正式运转，前期费用报账工作未能正常进行，因此我们首先认真学习了总行下发的财务审批办法、财务费用报销办法、低值易耗品管理办法等，严格按要求进行财务费用报账工作，认真审核财务事项和票据，按审批流程和权限规范处理，确保费用支出的真实性、合理性、合规性。遇到难以把握的问题，积极与总行相关人员沟通，避免因认识不到位、理解有偏差而影响工作质量。

（五）规范电子设备管理及操作，进一步完善信息管理工作

**对接银保监局工作总结8**

岁末将至，回首这一年来，我始终坚持着^v^道虽通不行不至，事虽小不为不成^v^的人生信条，在工作中紧跟支行领导班子的步伐，围绕支行工作重点，出色的完成了各项工作任务，用智慧和汗水，用行动和效果体现出了爱岗敬业，无私奉献的精神。下面我从三方应对自己这一年的工作进行总结：

>一、端正思想，迎难而上，时刻持续高效工作状态

我在工作中始终树立客户第一的思想，把客户的事情当成自己的事来办，急客户之所急，想客户之所想，要求自己对待工作务必有强烈的事业心和职责心，任劳任怨，用心工作，从不挑三拣四，避重就轻，对待每一项工作都尽心尽力，按时保质的完成，在日常工作中，始终坚持对自己高标准，严要求，顾全大局，不计得失，为了完成各项工作任务，不惜牺牲业余时间，利用一切时间和机会为客户服务，与客户交朋友，做客户愿意交往的朋友，通过自己不懈的努力，在这一年的工作中，为自己交了一份满意的答卷。

>二、身体力行，狠抓落实，力求圆满出色完成任务

在工作方法上，我始终做到“三勤”，即勤动腿、勤动手、勤动脑，以赢得客户对我行业务的支持。在实际工作中能够做一个有心人，在一次走亲访友时，我无意从六叔口中得知我们邻村最近将有一笔分地款，事后通过六叔介绍，自己又几次登门拜访，向客户宣传我行的服务优势和产品优势，最终说服客户计划将130万的分地款存入我行，我明白这还不是最终的成功，在客户拿到转帐支票的时候，我又主动协助客户搜集村民身份证号码，核实确认客户分款额，等到52份存单分发到每户村民手中时，我才在心中深深地舒了口气。

在服务客户的过程中，我用心细致，把兄妹情、朋友意注入工作中，使简单枯燥的服务工作变得丰富而多采，真正体现了客户第一的观念。在与客户打交道的过程中，真正做到以诚相待，把客户的利益视为自己的利益，了解客户的动向，知晓客户的所思所欲，为每位客户量身推荐我行的各种金融产品，通过我的不懈努力，在”争一保二”活动中完成了营销存款180万，理财金卡8张，信用卡5张，电子银行签约50户，保险销售15万的业绩，最令我欣慰的是客户也得到了双嬴，他们在满足自己需要的同时，也享受到了建行更加细致周到的服务。

>三、努力学习，不断进取，全面提高自身业务素质

作为一名前台工作人员，有时自己在服务中还不够耐心细致，需要掌握的知识还很多，在以后的工作中我会自觉加强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，进一步提高自己的理论水平和业务潜力，特别是理财业务知识，全面提高综合业务知识水平。克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作的主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己，决不能因为取得一点小成绩而沾沾自喜，骄傲自大，而要持续清醒的头脑，与时俱进，创造出更大的辉煌。同时继续提高自身政治修养，强化为客户服务的宗旨意识，努力使自己成为一名更合格的建行人。

**对接银保监局工作总结9**

20xx年，我分局在南平市公路局和上级交通主管部门的正确领导下，在地方政府和相关部门的大力支持下，认真学习贯彻党的十八届四中、五中全会精神，以“迎国检”为契机，积极推进“美丽交通生态公路”建设，强化行业管理，提升公路综合服务品质。在全体干部职工的共同努力下，较好地完成了全年各项工作任务。现将20xx年工作总结如下：

一、单位基本情况

20xx年，全分局在职职工97人，劳务派遣工11人，养护着国、省、县道公路250。535公里，其中水泥砼路面226。817公里，沥青路面19。518公里，砂土路面4。2公里，下设8个公路站。

二、全年主要生产指标完成情况

1。 经费支出。小修养护计划1100元，完成1067万元，占计划 97 %;事业管理费220万元，支出220万元，占计划 100 %。 未违反财经纪律。

2。 优良路率。公路综合优良路率下达指标82。9%，实际 83。5%;公路干线优良路率计划 96。66 %，实际96。8 %。公路可绿化路段绿化率100%，绿化保存率95%。

3。 专项工程。全年专项工程15个，投资约3629万元，已完成14个，工程合格率100%。

4。 路政管理。办理行政许可45件，办结率100%;与国、省干线公路已绿化路边店签订“护路护绿责任状”64份;与市交通综合执法大队等单位开展联合整治24次。

5。 安全生产。全年无安全生产事故，无发生火灾、刑事案件及负主要责任的交通事故。

6。 全局干部职工遵纪守法，未发生违纪违法或集体、越级上访事件，无职工被县级及以上效能告诫，无违反计划生育，职工队伍稳定。

三、工作开展情况

20xx年我分局主要围绕“迎国检”开展小修养护、专案工程、路产路权管理、精神文明建设等工作，于11月份顺利通过交通运输部的检查，得到了上级有关部门的肯定，荣获了建瓯市“平安单位”、县级文明单位等称号。今年主要开展了以下六个方面的工作：

（一）加强小修养护，稳步提高路况水平

1。推进“科学化、标准化、精细化”养护。继续实行小修工程费制，修订和完善小修养护管理办法及养护机械管理办法;并对小修养护成本下达重新核定和调整，使其更符合实际和更具可操作性;完善专项养护考核奖，激励各班站克服桥涵养护等薄弱环节，提升小修养护水平，经过去年的实践，取得了一定的成效。实行工程技术人员分片、包班制度，定期检查所负责管养路段的养护情况，对小修养护实际操作中的各种技术、病害处治以及内业资料基础数据现场采集进行指导，每月对班站小修养护工程量及质量进行检查考核，养护质量达不到要求的立即予以整改，对检查及考核情况进行通报，对每月班站长会议中提出的问题及时予以解决和落实，使全局养护水平得以提高，朝着精细化、专业化、标准化的方向发展。同时，为进一步提升标准化养护水平，分局利用部分养护经费对国道205线176道，省道204线282道，省道303线103道涵洞进出口逐步进行完善整治。

2。推进预防性养护。对全局国省干线147。753公里的水泥混凝土路面进行全面检查，对存在裂缝病害的路面进行裂缝修补处理，对错台明显，影响行车安全的路段，采用路面铣刨机进行铣刨，既确保路面平整度，又提高行车舒适性。

**对接银保监局工作总结10**

20xx年，我满怀着对金融事业的向往与追求走进了xxxx支行，在这里我将释放青春的能量，点燃事业的梦想。时光飞逝，来xx支行已经一个年头了，在这短短的一年中，我的人生经历了巨大的变化，无论是工作上，学习上，还是思想上都逐渐成熟起来。

在xx支行，我从事着一份最平凡的工作——柜员。也许有人会说，普通的柜员何谈事业，不，柜台上一样可以干出一番辉煌的事业。卓越始于平凡，完美源于认真。我热爱这份工作，把它作为我事业的一个起点。作为一名农行员工，特别是一线员工，我深切感受到自己肩负的重任。柜台服务是展示农行系统良好服务的“文明窗口”，所以我每天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自己积极的工作态度羸得顾客的信任。

是的，在农行员工中，柜员是直接面对客户的群体，柜台是展示农行形象的窗口，柜员的日常工作也许是繁忙而单调的，然而面对各类客户，柜员要熟练操作、热忱服务，日复一日，用点点滴滴的周到服务让客户真正体会到农行人的真诚，感受到在农行办业务的温馨，这样的工作就是不平凡的，我为自己的岗位而自豪！为此，我要求自己做到：一是掌握过硬的业务本领、时刻不放松业务学习；二是保持良好的职业操守，遵守国家的法律、法规；三是培养和谐的人际关系，与同事之间和睦相处；四是清醒的认识自我、胜不骄、败不馁。

参加工作以来，我立足本职岗位，踏实工作，努力学习业务知识，向有经验的同事请教，只有这样，才能确确实实干出能经得起时间考验的业绩。点点滴滴的小事让我深刻体会到，作为一名一线的员工，注定要平凡，因为他不能像冲锋陷阵的战士一样用满腔的热血堵枪口，炸碉堡，留下英雄美名供世人传扬，甚至不能像农民那样冬播夏收，夏种秋收，总有固定的收获。有的只是日复一日年复一年的重复那些诸如存款、取款，账务录入，收收放放，营销维护，迎来送往之类的枯燥运作和繁杂事务。在这平凡的岗位上，让我深刻体会到，伟大正寓于平凡之中，平凡的我们一样能够奉献，奉献我们的热情，奉献我们的真诚，奉献我们的青春。平凡的我们一样能够创造出一片精彩的天空，没有根基哪来高楼，没有平凡哪来伟大！人生的价值只有在平凡的奉献中才能得到升华和完善。

在为客户服务的过程中，我始终坚持“想客户之所求，急客户之所需，排客户之所忧”，为客户提供全方位、周到、便捷、高效的服务，做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体，给客户留下了良好的印象，也赢得了客户的信任。实际办理业务时，在保证遵守我行各项规章制度的前提下，灵活掌握营销方式，为客户提供一定的方便，灵活、适度地为客户提供个性化、快捷的服务。

完美源于认真。在做好柜面优质服务的基础上，我们想方设法为客户提供更加周到的服务。因为，没有挑剔的客户，只有不完美的服务。在日常工作中，我积极刻苦钻研新知识，新业务，理论结合实践，熟练掌握各项服务技能。我从点滴小事做起，在办理业务时，尽量做到快捷、准确、高效，让客户少等、少跑、少问，给客户提供及时、准时、定时、随时的服务。

青年时期是人生最宝贵的时光，因为踌躇满志，精力充沛，因为敢闯敢干，活力四射，因为有太多的梦想和希望！但在我看来，青年的宝贵还在包括不懈的追求与团队的融合，崇高的道德修养，以及坚强的意志，更要耐得住平凡，立足于平凡，淡泊名利，勇于奉献！

今天，我们正把如火的青春献给平凡的农行岗位，中国农业银行正是在这青春的交替中，一步一步向前发展。在她清晰的年轮上，也将深深的烙下我们青春的印记。^v^有句名言：“推动你的事业，不要让你的事业来推动你”。今天我正是为推动我的事业而来，这源于我对人生价值的追求，对金融事业的一份热情。因为我知道作为一名成长中的青年，只有把个人理想与农金事业的发展有机结合起来，才能充分发挥自己的工作积极性、主动性和创造性，在开创农业银行美好明天的过程中实现自身的人生价值。

**对接银保监局工作总结11**

20xx年已经接近尾声，现就金融服务中心下半年来工作情况向各位领导及同事们总结如下，不到之处，请领导和同事们批评、指正。

>1、个人履职情况

我是20xx年8月入职河北省社会精英联合会金融服务中心的。首先，是为期一周的入职学习，主要了解一些中心的规章制度，初步的了解了金融中心的组织结构，并懂得了一点点金融行业的入门知识。接着我们接触了部分企业会员了解下他们对融资得需求，第二周开始，便是金融业务学习。经过一个月的工作后，我们的业务技能和服务技巧也不断地完善，并且已初步完成会员企业和一些本会内部得投资公司、担保公司、以及银行的相关人员和业务的对接，金融服务中心由原来得2人已发展到现在的12人。接下来我们的主要工作是搭建完善得金融服务平台，为本会的中小企业提供良好金融服务。一是积极调整信贷结构，开发适合本会的中小企业资金需求的信贷产品和服务，改善中小企业间接融资服务，降低本会的中小企业融资成本。二是创新银企交流方式，解决中小企业融资难问题。明年我们争取多召开些银企洽谈会，还积极开展本会企业服务年活动，加大本会中小企业授信额度。三是明年3月份前争取金融服务中心的p2p金融融资平台上线为本会的会员和会员企业谋取更多得福利。

>2、扎实服务

大力扶持中小企业及优质项目。根据中小企业资金需求“短、小、频、急”的特点，我中心争取开辟“精英联合会中小企业贷款绿色通道”，加快了办贷时间，提高了办贷效率。同时，结合自身服务特色和市场变化，积极探索行之有效的担保和贷款方式，为各类企业融资推出了新的贷款品种。针对企业的经营管理水平，资产负债情况、贷款偿还能力等因素，积极推进企业等级评定和授信。

>3、开展金融服务工作中遇到的主要困难

一是由于金融中心人才匮乏，观念陈旧，管理滞后，对服务本会中小企业服务的意识还不够。“小富即安”的思想比较普遍，缺乏创新意识和开拓精神。二是缺乏建立起金融服务中心管理制度，缺少财务岗位人员，核算不规范。三是部分中小企业没有足值的抵押物。这些问题的存在，都影响了本会企业发放贷款的信心。

>4、进一步做好金融服务工作的政策建议。

根据客户的融资额度、融资期限、担保能力等因素，提供差异化的授信产品，并在风险可控的情况下，提供信用或保证、抵押率放大等担保方式的授信产品。充分了解和掌握小企业信贷市场情况，合理评估小企业信贷市场规模和潜力，为市场细分和市场定位提供决策依据。同时，要建立持续的、动态的市场调研机制，以应对不断变化的市场环境。以“发掘市场、主动营销、培育客户”为理念，改变“等客上门”的传统观念，充分利用及整合本会客户资源，采取驻点营销、关系营销、定向营销等方式，辅之以本会的品牌宣传，建立和完善立体化的营销渠道。应针对小企业财务制度不健全、抵押担保能力较弱等现状，改变传统的“重抵押、轻分析”的做法，采取多方面采集信息、多渠道验证信息的方法，重点调查客户还款意愿、还款能力和可持续经营能力，并主要通过对客户真实经营情况、真实现金流及未来（至少超过借款期限）可支配现金流的调查分析来衡量还款能力。

金融服务中心成立不到半年，面对全新的工作任务、全新的金融发展形势，我们在下一步工作中将会继续加强学习，勇于探索，攻坚克难，努力开辟金融服务中心工作新局面。

**对接银保监局工作总结12**

在上级领导部门的指导及单位领导的关心下，通过我科室人员的共同努力，我中心儿童保健工作与上一年相比有了很大的进步，但同时也存在一些问题有待完善。为了回顾并总结过去一年来的工作经验，以便在将来能够更好地开展儿童保健工作，现将我科室工作总结如下

一、总体概况

本辖区包括新垵村以及霞阳、祥露、兴旺三个居委会。辖区内现有-7岁本地(包含省外来厦居住满1年)儿童114人，其中新垵777人，霞阳236人，祥露63人。现有注册幼儿园所9所，其中市级幼儿园1所，区级幼儿园5所。儿童保健科现有工作人员4人，其中本科学历3人，医师2人，助理医师1人。现配备有wzr-ec型儿童保健电脑2台;儿童电子身高体重测量仪1台;杠杆式磅秤2台;hb -12型血红蛋白仪1台;儿童检查床2张，儿童保健资料柜2个，移动式紫外线消毒车1台。

二、儿童的系统保健管理工作

在过去的一年里，根据儿童保健相关规定，我科室下大力气完善各项儿童系统管理制度。现已纳入7岁以下儿童系统保健管理人数114人，5岁以下儿童系统保健管理人数134人，3岁以下儿童系统保健管理人数764人。

在今年《建立健康检查记录卡》的本地儿童已经做到了《村级出生月报表》、《儿童系统保健卡名册》、《儿童系统管理记录簿》和《儿童健康检查记录卡》之间的一一对应，做到了“一人一卡一编号”，实现了本地儿童的生长发育保健及健康体检的及时通知和追访，督促在册儿童在规定时间内前来进行儿童保健体检，同时对儿童家长进行儿童保健指导。

在7岁以下儿童中，广泛开展眼保健以及口腔保健工作。现管理体弱儿83人，3岁以下儿童中体弱儿管理人数33人，“五病”管理人数1人。并为其建立《体弱儿管理记录》，便于及时追访在管儿童，掌握其健康状态，及时进行保健指导及干预。

在日常儿童保健门诊工作中，严格规范儿童体检操作常规，认真做好一般儿童体格检查，并以此为契机，向儿童家长宣传正确的儿童喂养常识，倡导\*衡膳食以及母乳喂养。在今年建立《建立健康检查记录卡》的443个儿童中进行调查，其中母乳喂养总人数达411人，母乳喂养率为97%。同时积极做好手足口病儿童的预检分诊和其他患病儿童的疾病保健宣教和转诊工作。

今年，在厦门市妇幼保健院的指导下参加“全国散居婴幼儿生长发育监测(肥胖干预)”工作，累计为5名儿童建立记录表。

三、托幼园所儿童保健指导工作

在20xx年11月和20xx年5月对辖区内各托幼园所进行了儿童健康体检，累计体检儿童266人次。及时了解在园儿童的健康情况，并将体检结果及时反馈给幼儿园及儿童家长。定期召开幼儿园保健老师工作例会，并开通辖区幼儿园儿童保健工作咨询电话，提高幼儿园保健老师的整体素质，为学龄前儿童的保健工作奠定了一定基础。现在园儿童中发现体弱儿5人，在册管理体弱儿5人。

在20xx年4月至7月间，组织人员参加辖区内各幼儿园“手足口病专项督导工作”，并配合健教科下到幼儿园对在园老师及儿童家长进行手足口病、禽流感等主题宣讲。提高了幼儿园老师发现疾病处理疾病的能力及儿童家长的防病意识。为辖区内儿童疾病的一级预防添砖加瓦。

四、存在问题

1、由于流动人口资料的不确定性较大，至今本辖区内流动儿童系统保健管理率仍较低，列入管理的流动儿童中，《建立健康检查记录卡》有相当一部分无法做到标准的“四、二、一”规范记录。给流动儿童的系统保健管理和流动儿童体弱儿管理工作增加了相当难度。

2、在儿童系统保健管理工作中，由于其在一定程度上与中心防疫工作的相关性，在1岁以上的儿童中，由于疫苗接种针次的减少，使得部分家长失去了对儿童保健体检的重视，在及时提醒的前提下，仍无法做到按时前来体检，为中心儿童保健工作带来了一定难度。

3、在儿童保健门诊工作中，医生自身素质有待进一步提高以适应辖区内日益增长的儿童保健工作需要。

4、在儿童保健门诊量较大的情况下，门诊公共秩序容易出现混乱现象，大大降低了工作效率。

5、由于各项客观因素，我科室至今未开展儿童听力及心理保健工作。

6、在托幼园所体检工作中，体检结果未能做到及时汇总，缺乏流行病学和统计学分析资料。同时也为年终各项工作报表的统计添加了难度。

7、由于我中心目前尚未开展临床门诊和检验科工作，所以，儿童的“五病”管理中的肺炎、腹泻、外伤这3部分工作存在一定的漏洞。

五、工作计划

在接下来的工作中，我们除了要夯实原有工作成果外还应该从以下几方面着手

1、以当地街道办、\*局以及辖区内各大医院加强联系和配合，同时讲究解决具体问题的方法，加大流动儿童保健工作力度。

2、与中心防疫科以及各村委会加强合作，加强儿童健康保健工作的宣传，提高健康体检知晓率和关注率。

3、加强自身队伍建设，积极参加上级组织的各项培训，努力提高医生的自身素质。

4、设立固定人员在门诊量大的情况下维持良好的工作秩序，以提高日常儿童保健门诊工作效率。

5、设立《托幼园所儿童体检统计汇总表》和《托幼园所儿童体检记录登记本》对托幼园所的体检工作进行及时汇总和分析。

相信，在接下来的工作中，我们将以最好的状态和饱满的热情去对待儿童保健工作，注重效率和方法，努力为辖区内儿童健康保健工作而奋斗!

——20\_春节四保工作总结

**对接银保监局工作总结13**

时光荏苒，一个学期转眼就过去了，在幼儿园领导的指导下，在班级老师的关心、帮助下，我在区一实幼这个大家庭中成长着，我感到非常庆幸能遇到这么好的领导和老师，以下是我对本学期工作的总结：

我是小五班的保育老师，在班级里有36名幼儿，对于我来说这36名幼儿就是我的孩子，每天看见孩子们纯真的笑脸，是我最幸福的事情。在本学期即将结束的时候，我们收到了来自XXX家长馈赠的锦旗，这对于我们来说是最大的肯定与信任。孩子们的成长离不开幼儿园舒适、卫生如家一般的生活环境，作为本班的保育老师，我的责任重中之重。

为人师表，坚持严于律己，每天都带着一份好情绪投入到工作中，带着微笑迎接孩子，坚持“一切为了孩子，为了孩子的一切”，与每一个孩子建立\*等、和谐、融洽、相互尊重的关系。关心每一个孩子，尊重每一个孩子的人格，用师爱铸就崇高的师德，时刻记住如果我们把孩子当成天使，那么我们就生活在天堂。

在日常工作中，我坚持做好教室、寝室内的卫生，保证环境清洁整齐，保持卫生区地面干净无污物、无积水等。盥洗室地面洁净干燥，水池及墙壁无污迹，每天勤擦、勤消毒，保证给幼儿一个洁净的生活环境。

在工作期间，我能够遵守园内的各项规章制度，热爱集体，能坚守工作岗位，不迟到，不早退，服从领导分配，认真完成各项任务。

在幼儿园开展的各项活动中，如折纸、叠被子、水果拼盘等比赛中，我积极准备，努力学习，以最好的状态去参加各项技能活动，在本学期园内水果拼盘技能竞赛中获得了一等奖，这离不开领导们细心的栽培，在此感谢区一实幼的每一位领导对我们的关心和爱护，给了我们成长学习的\*台与机会。

时间在幼儿的成长中过去了，对于我个人要学习的东西还有很多，我会把好的方面坚持住，不足的地方谦虚学习改正，在今后的工作中，我会更加努力，抱着如日之升，如月之恒的态度，把保育工作做的更好，最后，我要再次感谢XX园的领导对我的关心照顾与帮助，你们辛苦了！

**对接银保监局工作总结14**

一、一年来度统计工作开展情况

1、逐步建立健企业统计规章制度，加强统计管理工作。

2、加强统计基础工作建设，提高统计工作水平。

一是不断建立健全企业统计规章制度，规范统计工作程序，严格落实统计人员岗位责任制，保证统计数据的准确性、及时性和全面性。

二是加强统计人员队伍建设，提高统计人员素质。

三是加强基层信息质量考核，统计检查时重点检查基层原始记录、统计基础台帐、统计资料的管理、统计数据是否真实准确，促进了统计资料积累的制度化、规范化和标准化。

3、加强统计执法检查，努力提高统计数据质量。

根据统计工作的要求和企业《xx办法》的规定，在全企业范围内开展了统计工作执法大检查。统计部门就统计工作开展与执行情况进行了认真自查，自查率达100%；统计部门对本专业基层统计工作进行抽查，并将检查报告和检查表报企业企管部。通过统计大检查，进一步贯彻了《xx法》及其《xx》，较好地执行了企业的统计工作管理办法，提高了统计人员依法统计的意识，促进了基层统计基础工作的规范化，从源头上保证统计数据的质量，推动了企业统计工作的发展和提高。

二、当前统计工作中存在的问题和不足

在一年来统计工作中，虽然取得了一些成绩，但我们工作中还有很多不尽人意之处，当前搞好统计工作，还存在着以下一些问题和困难：

1、对统计工作的认识不足、重视不够。一些人认为统计工作可有可无，统计数字可以马虎对付。这种思想势必影响统计工作的进一步开展，进而给企业经营生产带来负面影响。

2、统计归口管理职能仍需加强。归口管理的职能虽然在逐步加强，但由于长期以来各专业统计各自上报，缺乏沟通，数出多门，造成同一统计指标出现多个数据的混乱局面。

3、统计执法检查力度有待加强。近一年，企业虽然按统计规章进行了统计执法检查工作，但由于思想上对统计工作的重视不够，统计自查流于形式，走走过场；加之组成检查组需抽调相关部门人员，牵涉面大，致使统计抽查工作不能全面展开，局限在狭小范围，不利于统计工作的正常开展。

**对接银保监局工作总结15**

20\_年工作总结

时间就像卫生纸，看上去挺多的，但一天天的过去，撕着撕着就没了。20\_年年底支公司在皆大欢喜的团年饭好像才刚吃完，没消化不久，看！这不，20\_年年底支公司又在喜来登的团年饭又准备吃了，从年头吃到年底。

当然，20\_年除了吃，更多的是工作，吃饭是为了工作，吃的多做的多，总结20\_年，工作才是重点，吃着顺德人保财险的一碗饭，就要为公司增添两碗饭的工作建设。

20\_年上半年，我在陈村营销服务部担任组训员，下半年，调动到北滘营业部担任组训员，以公司组训员的管理规定为镜子，对照个人工作表现，作总结如下：

1、主持与组织策划晨会（包括一次晨会、二次晨会及三次晨会）、夕会、业绩研讨会、创业说明会、联谊会等活动，以及负责团队日常考勤工作。

2、负责业务员的业绩追踪工作，每个业务员的活动量跟踪管理，并负责团队与个人业绩统计与报表工作。

若营销员在场，则直接面谈询问续保和新保情况，或者通过电话询问，统计出续保率和剩余未续保保费等数据后给

经理过目，经理作为营业部业务政策制定的参考。

3、负责新进人员的培育、心理辅导和传帮带工作，陪同新人展业。

组训组训，组织与培训，其中新人的育成是重要一项。下半年我到北滘后，协助经理制定出营业部增员方案，协同营销员增员工作，下半年北滘一共增员13人，安排原意带新人的业务员带同新人，改变以往新人放羊局面，其中我司三季度招收的全司唯一一名高素质人才是我介绍入司的。加上每周二、四上午8：30—9：30营业部新人培训课，由我主持，业务骨干协同，新人的育成也有了一定成效，逐步的由营业部扶持慢慢的转变为自己可以“养活”自己了。

4、组织策划与实施团队日常培训、资格培训、基础培训、专题培训等活动。

以上各项的培训，我将其融入到每周每天的晨会和新人培训课上，由于我能力局限，加上陈村和北滘业务员都比较的不爱上台对众讲课，因此是我组训工作薄弱的一项。

5、参与新进人员的招聘、甄选工作及组织新人参加公司的岗前培训、代资考培训，组织未持证人员的考证工作。

上半年在陈村，我联系了陈村劳动服务中心，组织营业部组长以上人员参加两次劳动局举办设摊招聘会，一共招收了4位新人，并且全部考试通过，到现在仍留存在陈村。下半年，我到北滘后，协助营业部人员招收了15人，其中考

试通过13人，并且这13人入司后一直留存下来，没有一人流失。

6、协助营业部经理制订业务发展计划，组织做好业务推动和业务竞赛活动，以及为完成团队计划任务的各项工作。

下半年到北滘后，在吴经理的教导下，我学到了如何制定业务发展计划，如何做好业务推动和业务竞赛活动，每季度根据支公司的季度方案，结合营业部实际情况，协助经理制定了每季度（月度）的业务推动和奖励方案，然后在一次晨会上宣导，让营销员看到冲击奖励的“奔头”。

7、负责团队资料的档案管理，职场布置、团队文化推广工作。

不管是在陈村还是北滘，此项工作我都做足了。

8、及时了解和调整个人代理人的心态并掌握市场的动态，做好对营销人员的压力舒解与思想沟通工作，使其保持充足的工作动力。

不用多说，这一项一直都是我的弱项。

9、每日撰写工作日志，每月写一篇所在团队的经营分析报告。

我将每月的团队经营分析分解成每周分析，每周六做一书面分析，周一给公司挂钩我部的门经理和营业部经理过目。每日书面或者电话、短信向营业部经理反映昨天营业部的工作情况，全力协助做好经理每天的工作安排。

10、完成公司交办的其他工作。

按时按质按量的做好上级部门交代的其他工作。20\_年工作，80％我自我感觉满意，20％仍需要继续努力，自我打分85分。20\_年，工作8字方针“继续好的，改进差的”。

吃完20\_年全年所有的饭，开始吃20\_年的饭，我希望能在人保财险顺德支公司吃上更加“香口”、“热腾”的饭。

北滘营业部

20\_年1月20日

银行保险部内勤岗位职责一、银行保险部内勤岗位职责综述根据淮北中支总经理室的要求，组织推动和落实银保各项经营管理措施，达成各项经营管理目标 ，推动和落实银保业务队伍和内......

银行保险工作总结及计划 20\_年中国保险市场竞争更加激烈一年同时也中国人寿发展历史上重要一年xx营销区部在市公司党委、总经理室正确领导下认真贯彻落实年初市保会和市公......

银行保险工作总结及计划 20\_年中国保险市场竞争更加激烈一年同时也中国人寿发展历史上重要一年xx营销区部在市公司党委、总经理室正确领导下认真贯彻落实年初市保会和市公......

银行保险部工作总结总结是事后对某一阶段的学习或工作情况作加以回顾检查并分析评价的书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，因此十分有必须要写一份总结哦。总结怎么......

保险部内勤岗位职责个人认为保险内勤岗位是个很模糊的概念，凡是和保险部内部有关的工作都是保险内勤应该会也应该干的，主要就是保险出单、保险维修接待、保险车定陨和其他的事......

**对接银保监局工作总结16**

20xx年儿保科在院长、主管院长及上级主管部门的领导下，按照年初下达的各项工作指标及工作计划，各项工作完成情况如下：

一、散居儿童的保健管理

1、截止20xx年9月30日掌握辖区内儿童情况：0—7岁儿童4257人，0—5岁儿童3120人，0—3岁儿童1814人，新生儿童562人。

2、7岁以下儿童保健服务人数3361人，覆盖率为。3岁以下儿童系统管理人数为1636人，系统管理率为。按要求进行了4:2:1免费体检，同时给予了营养及发育方面的指导。

3、本年度全镇共出生571名新生儿，其中男296人，女275人。新生儿访视508人，新生儿访视率为。

4、全年5岁以下儿童死亡共发生11例，其中婴儿死亡9例，新生儿死亡7例均为7天内死亡。

5、对辖区内的体弱儿进行了专案管理，做到了有登记有矫治方案。专案管理人数为22人。对高危儿童有登记。

6、全年无新生儿破伤风发生。

二、托幼机构的卫生保健管理

1、在卫生监督所的协主下，我们对全县16个乡镇的小学学前班教师和镇内托幼机构的保教人员进行了健康体检，共体检233人次，均发放健康证明。

2、在上半年对镇内部分托幼机构的保健教师进行了培训。

三、存在的问题

1、由于与社区服务中心沟通不足，导致儿童底数未与计划免疫登记的儿童数完全相符和儿童体检率不达标。

2、因体检项目开展的较少，造成儿童家长对免费体检工作不理解，不能主动进行体检，也是造成体检率低的原因。

四、20xx年工作初步设想

1、根据实际情况酌情增加教师体检项目，可适当增加一些收费。

2、在领导协调及带领下，开展3-6岁托幼园所儿童体检。

3、与社区服务中心及时沟通，将0-3岁儿童系统管理率及体检率提高。加强宣传，加深儿童家长对儿童体检的认识。

在下一年度的工作中，我科将继续在院长及主管领导的带领下，认真完成本职工作，纠正缺点改善不足，将儿童保健工作推向一个新台阶。

**对接银保监局工作总结17**

大学毕业到现在已经几年了，毕业以后我就考取了银行的工作，来到我们的农商行。时间悄然走过，今年我成为了农商行的一名客户经理，做信贷工作的日子已经有了差不多10个多月，感触甚多。在刚开始的时候我并不熟悉我的工作，还好我认真努力的工作，积极的熟悉我的工作业务。现将本年度的工作总结如下：

从培训到工作这段时间里，常常听到很多人说这份工作太辛苦、太劳累，但出于多这行的热爱，我也咬牙坚持了下来。有人说工资太低，而我眼光不会那么肤浅，我看到是未来的舞台而不是现在的待遇，况且进行后发现工资待遇也不错。现在我真的特别喜欢这份工作，因为在这里我可以看到实现我人生的价值和梦想。在工作过程中，我发现这份工作单单不是放款收款那么简单而容易，而是要自己所要学习的东西还有很多很多。比如：做过一件事，总会有经验和教训。为便于今后的工作，须对以往工作的经验和教训进行分析、研究、概括、集中，并上升到理论的高度来认识。

>第一、要学会看人，要学会看企业状况。

因为我们是做贷款，如果你第一步看错了，以后收贷款的时候说再多的好话，恐怕都很难达到你预期的效果。收款最怕的就是这种有钱但不愿意还的人，而不是实在没有钱没有办法还的人。

>第二、要学会培养客户、留住客户。

我们不仅要在原有的基础上开发新客户，但更要要老客户维护好，老客户往往会给你有“意外”的惊喜。打下的“江山”我们必须要想到以后如何地守住“江山”。贷户是人，人是有感情的，当他们成为我们的顾客时，我们要用真诚的心对待他们，在他们有困难的时候我们帮助他。我们要努力成为他们的“知心朋友”，要是做到这点那么这客户你是就放心。我们农商行就有我们这批人，有像我们这样走进村村户户农家服务，将金融便利带进园区，处处为客户着想。

>第三、要学会管理。

我们的客户多了，如果你没有很好的管理能力，那么你的问题就来了，问题烦到你心烦、郁闷。首先你得学会合理分配你的时间，这样你才能更好地工作。虽然你的时间是为贷户而定，而贷户是很多，你不可能满足所有贷户，那么我们就得学会如何管理好自己的贷户。还有一个，你必须学会管理账目，因为我们做的金融业务涉及是钱的问题，而人们对钱是最严肃和认真的。我们不能马虎、不能大意，我们要认真管理好自己的账单对贷户负责、对农商行负责、更是要对自己负责。

>第四、要学会做人。

“要学会做事，先得学会做人”其实这句话是非常有道理。如果你不会做人，那么你就不会做出更好的事情。因为你做事时，首先面对的是人，当你进入一个公司你不能马上适应你的工作环境、你的人际关系，何谈做出更好的事。我们首先必须在自己所在的农商行跟老员工沟通好，处理好人际关系，做到天天上班都是怀着愉快的心情、带着积极向上的精神风貌，做到农商行就是我家，到农商行就像回到自己温暖、和谐的家里一样幸福快乐。面对顾客时，我们更好做好自己本职的工作，展现自己优秀的服务态度、专业素质，做到贷户和自己是亲如一家人。还有我们要学会时常回访客户。我们的业务不是放出贷款就完了，而是要收回贷款，那么我们就要保持和贷户有良好的联系，有着他们的最新收成信息、有着他们的思想动态，这样我们就不会被动。如果做好这些工作那么我相信业务量会直线上升，以后的回收率更是百分之百。

>第五、要熟知专业知识。

1、在领导指导下，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路。在成为一名信贷员后，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成领导分配的各项工作，在余限的时间里，加强学习业务工作，为下一步工作打好基础。明确努力方向，提出改进措施。

作为一名信贷员，深地感到肩负重任，自己的一言一行也同时代表了我行的形象，所以更要提高自身的素质，高标准的要求自己，加强自己的专业知识和技能。

2、认真、按时、高效率地做好行里所交办的具体工作。为了工作的顺利进行及与各支行之间的工作协调，除了做好本职工作，积极配合本行其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。要热爱自己的本职工作，能够正确认真地对待工作的每个细节，热心为农民服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，坚守岗位。

总结了这10多个月来的工作，尽管有了一定的进步，但在很多方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的`还不够完善，业务类客户资料太少，这有待于在今后的工作中加以改进。在以后的日子里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使工作效率全面进入一个新水平，为农商行的发展做出更大更多的贡献。

**对接银保监局工作总结18**

我20\_\_年\_\_月参加工作，在\_\_县经委成为一名数据录入文员，历经几次机构改革，原来单位改为现在的\_\_县工业促进局，而我一直从事打字复印工作。四年年暑往寒来，办公设备不断更新，自己作为一名录入员，亲身感受了时代的发展与进步，也感受了工作的压力，计算机的升级换代，跟随的是操作技能的更新与提高。我也随着工作的需要不断提升自己的业务能力和水平，学习新的业务知识，在繁忙的工作中体验了艰辛，也收获了进步与成长的快乐。下面是我的录入员工作总结：

在工作中我尊敬领导，与同事关系融洽。为尽快进入工作角色，本人自觉认真学习本单位、本岗位的各项制度、规章，严格按照单位制定的工作制度开展工作。能够坚持学习政治理论、与录入员工作相关的业务知识。积极参加单位组织的各项学习活动，并利用业余时间进行自学。业务水平和理论素养都有所提高。

多年来，在单位领导和同志们的大力支持和帮助下，本人端正工作态度，严格履行工作责任，较好地完成了本职工作任务，所承担的工作深得领导和同志们的肯定和好评。再此首先感谢一下一直以来对我耐心帮助和关心的所有同事和领导!下面是我个人这些年的工作业绩和技术业务方面的总结。

一、加强思想和业务理论学习，不断提高自身综合素质

回顾这些年来的工作，我克服自己文化基础差的弱点，利用业余时间，认真钻研业务和提高自身的政治素质。积极参加市、县劳动部门组织的各种业务知识能力培训，加强职业道德修养，努力提高自身工作能力。认真学习计算机的使用、维修和保养知识。自己不懂，就虚心向他人学习，自己花钱参加计算机知识培训班，把学到的知识应用在工作实践中。数据录入要求的是准确和速度。五笔输入法是录入汉字最快的输入法之一，因此我利用自己的休息时间努力学习，记字根、练指法、并做到盲打，有时甚至练习到深夜，直到打字基本熟练，速度达到每分钟100字以上为止。

二、严格履行岗位职责，努力做好本职工作

进单位以来，在业务主管和同事们的支持和帮助下，本人很快就掌握和熟悉本岗位工作的要求及技巧，严格做到按时按量完成单位里交给的材料和文件的录入、校对、复印等工作，保证打印材料准确、整洁、清晰，符合材料的规格。在数据排版上尽量设计的美观些，努力做到让打印出来的文件或资料便于大家使用。

三、忠于职守，严格做好保密

在数据录入的同时，能认真执行保密制度，数据材料的底稿能妥善保管，印后能及时把作废的底稿销毁，不泄露保密材料及文件的内容。对校对过的废、旧材料和文件的纸张，也都能够妥善处理。

四、厉行节约，杜绝浪费

数据文员工作简单没多少技术含量但是这个工作需要责任心和细心，要有一定的处事能力处事要豁达，不要求全责备，斤斤计较，对于工作中存在的问题和矛盾，需要以宽容之心去协调，去处理。但是在处理矛盾时，一定要相互谅解，支持，处事须谨慎，不要随心所欲，我行我素。粗心大意，不是谨小慎微，而是严谨慎行，待人要真诚，不能欺上瞒下，互不信任。诚信是中华民族的传统美德，也是我处人处事的基本原则。

**对接银保监局工作总结19**

20xx年，在区委、区政府和市公路局的坚强领导下，我局各项工作顺利推进，全年目标任务圆满完成。现将我局20xx年公路工作汇报如下：

一、20xx年公路工作情况

（一）强化举措、迎国检工作圆满完成。一年来，为确保迎国检工作的圆满成功，我局制定了《安源分局迎接“十二五”全国干线公路养护管理检查工作实施方案》，成立了迎国检工作领导小组，召开了迎国检工作动员大会。按照全市迎国检工作推进会的要求，分局对照每项迎国检工作任务研究制定了具体推进方案，对每项国省干线公路建设与养护工程成立了推进工作组，落实了具体完成时限。对照普通干线公路养护管理规范化检查内容和评分细则，逐项进行整理完善，确保各项养护内业管理的规范有序。按照市局“大战一百天，全力奋战迎国检”的活动要求，分局全体干部职工全身心投入迎国检工作，掀起了奋战迎国检工作的热潮，确保了迎国检工作的圆满完成。

（二）科学养护，路况水平显著提升。强化养护精细化管理，落实桥梁养护常态化管理，不断提高养护科学化程度;按照《萍乡市公路管理局“三线”示范路工程实施方案》要求，结合分局实际，以320国道为重点，积极推进320国道、319国道、S533、S231上六线、X126萍龙线养护示范路建设。继续推进养护机制改革，着重推进养护绩效考核，分局成立养护考核工作组，领导班子分组挂点道班，下一线全面负责各道班的养护生产任务和考勤考核工作，充分调动一线养护工作积极性，提高养护效率;逐步推进公路养护机械化，加强养护机具设备的管理，不断减轻养护人员的劳动强度;全面推进预防养护，不断加强路况检测评定，落实预防性养护措施，努力提高公路养护质量水平与路况水平，确保日常养护常态化。

（三）保质提速，工程建设有序推进。20xx年，我局以改善出行环境为重要抓手，强化工程项目管理，科学组织、合理安排，先后完成了320国道富田桥和S231万胜桥两座危桥改造工程、S231东门道口至新华书店家属楼段0。8公里升级改造工程、319国道婆婆岩至五陂段3公里和S533实验学校段路面大修工程。确保在年底前完成路老线万公塘至大城段改造工程完成3。4公里面层及20xx年生命防护工程。

（五）党建基础建设牢固。切实贯彻党建责任制，党建工作与中心工作同部署、落实、总结表彰，互为益彰，党建工作责任制得到较好落实;积极探索创^v^建工作方式，提升党建工作效果，强化其保障作用;巩固拓展教育实践活动成果，形成了“三走”等联系服务职工的长效机制，班子成员，以上率下，转变作风严要求，开展认领道班，心连心融入道班活动;抓服务，驾起党群连心桥。根据市局党委“三心四季五服务”，加以实践与探索，突出“三示范四行动”（三示范即打造一条党员示范路，一个示范工程、一个示范窗口;四行动即阳春问计，酷夏送凉，金秋助（送）学，冬季送暖），切实推进服务型基层党组织建设;坚持以 “三严三实”的新要求为重点，加强制度建设，完善议事程序，严格执行“三重一大”集体议决，强化监督制约，规范权力运行。

（六）防治并举，确保安全稳定。贯彻“安全第一，预防为主”的方针，健全安全制度，狠抓安全责任制的落实;不断强化职工教育，不断提高从业人员及各岗位人员的安全意识和规避事故的能力;坚持抓好公路通行安全工作，重点加强节假日和重大活动期间的公路通行保障能力，加强职工队伍的应急反应能力。加大安全资金投入，全面做好了工程建设、公路养护等方面的安全防护和保障工作。加大安保工程投入力度，今年先后完成了319国道、320国道安保工程，10月份还启动了S231、S533生命安全防护工程，预计年底将完工。

（七）激浊扬清，党风廉政建设风清气。我局严格执行党风廉政建设责任制，认真贯彻“二个责任”，全面实施“清风扬廉”工程，助力安源公路发展。一是认真执行中央“八项规定”要求，厉行节约，反对铺张浪费，严格控制“三公”经费支出和公务车使用管理;梳理完善了《“三重一大”决策制度》、《廉政建设责任制》等制度，从根本上巩固了分局廉政建设惩防体系的长效。二是加强廉政教育。组织“职工学堂”，开设“道德讲堂”，设立“廉政课堂”，定期坚持收看党风廉政建设电教片，开展形式多样的党风廉政建设主题活动，突出廉政“节点教育”，突出对重点岗位、重点人员的风险教育，让党纪条规入心入脑。三是加强监督与制约，规范权力运行，加强对重点关键岗位的监督，成立以书记为组长的项目管理督察组，每个工程项目设立专职纪检员，对各工程项目招投标、工程施工、工程质量及重大物资采购实施全方位监督，设立廉政举报箱，公开举报电话，定期听取和受理职工的意见建议。今年分局所有工程项目均委托工程咨询公司在安源区公共资源交易中心实施招投标，工程招标、定标、项目单价、工程结算等均通过局务会形成进行通报。四是大力开展廉政文化“四进”示范点建设（进机关、进基层、进工地及进家庭），健全完善了党员活动室、职工书屋、廉政书柜、廉政课堂、道德讲堂及健身室等阵地，着力提升了廉政文化的感召力。

二、20xx年工作思路和打算

20xx年是“十三五”规划的开局之年，也是全面实现小康社会的攻坚之年。20xx年我局将以党的十八届四中、五中全会为指导，坚持科学发展，坚决贯彻落实市局的安排和部署，认真抓好公路建设、公路养护、路政管理、等各项工作，全面提升公路路况水平和通行环境，为安源公路事业的快速发展而不懈努力。

（一）“三个加强”促管理。

一是加强队伍建设，增加凝聚力和战斗力。加强职工教育培训力度，鼓励职工参加自学、参加各类职称考核评定，努力提升职工整体素质。二是加强基础管理，转变作风提升效率。不断提高服务意识和工作标准，加强财务预算管理，严格控制“三公”经费，减少非生产性开支;加强作风建设，狠抓工作纪律，提升工作效率;加强安全和综治管理，保持单位稳定局面;加强政务、人事、劳资、档案、信访等方面管理，全面提升单位规范管理水平。三是加强文化建设，营造团结向上工作氛围。培育和提炼安源公路行业核心价值观，积极营造健康向上、爱岗敬业、和谐发展的良好氛围，最终实现四个方面的提升，即职工整体素质的提升，综合服务能力的提升，文化建设品味的提升，单位整体形象的提升。

（二）“三提升”见成效

一是努力提升项目管理水平。认真抓好项目管理，科学安排，规范施工，努力提高工程质量;严格施工程序、狠抓工程进度、加强安全管理，完善监督体系，不断提升工程品质和效益。二是努力提升公路路况水平。按照“畅、洁、绿、美、安”的要求，努力将已改造的路段打造成养护示范路和城市进出口样板路，全面提升路况水平。三是努力提升路政执法水平。加强队伍自身建设，提高综合素质，努力将路政队伍打造成为执法文明、办事高效的执法队伍。加大部门联动，加强公路超载治理，狠抓公路污染，努力维护路产路权，全面提升路政管理水平。

（三）“三体系”促发展

一是形成集体决策体系。始终坚持集体领导原则，重大事项坚持集体讨论研究决定，贯彻民主集中制，充分发挥领导班子的整体合力，做到思想上勤沟通，工作上多协调，决策上多商量，形成既民主又集中的工作局面;减少、避免决策失误，使决策科学化、合理化。二是形成政令畅通的执行体系。健全完善《责任追究制》、《限时办结制》、《首问责任制》、《服务承诺制》等制度，强化执行体系，提高职工执行能力，确保上级的各项要求能及时得到落实，单位的各项工作能有效推进。三是形成公开透明监督体系。实行政务公开，思路和目标公开，建立完善监督体系，全面畅通监督渠道，对单位的各项决策程序和工作执行过程实行全面公开，积极接受职工群众的监督。

**对接银保监局工作总结20**

一年来计划财务部以联社计划财务工作为指导思想，紧紧围绕联社业务经营中心为前提，以提高经济效益为目标，狠抓会计业务基础工作，强化财务管理，化解会计风险，提高会计核算水平。积极做好20\_年度辖内资金使用统计财务收支非现场监管反^v^账户管理票据兑付跟踪考核及非信贷资产风险五级分类等方面的工作。现将本年度的具体工作情况，简要总结如下：

一、做好辖内资金使用工作

为了防止发生支付风险，计划财务部负责辖内信用社资金使用工作，实现了全辖平稳支付，稳健经营。

二、认真做好省市联社银监局和人民银行统计报表的报送工作

财务部各种报表较多，上报时间要求严格，加上监管部门人民银行的各项报表材料统计数据等等，工作任务较为繁重，但是我们克服了时间紧任务重的困难，精心安排，认真统算，加班加点，保质保量的完成了上级部门下达的各项工作任务。

三、强化对会计工作的管理和监督以及各项规范工作的落实

加强对会计工作的规范化管理，使之有章可循，有规可依，根据联社各项会计法规及管理制度法进行了检查。发现问题及时予以纠正，确保了各项基本制度岗位责任制和各项会计财务法规制

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！