# 注塑领班月工作总结(实用33篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-07

*注塑领班月工作总结1回顾20xx年的上半年，我们在公司领导的大力支持和关怀下，在各个部门的密切配合下，从人员管理、工艺技术改进、产品质量以及产能的提升等方面，都有长足的进步，我对半年来的工作总结如下：一：生产管理工作根据生产计划，合理地做好...*

**注塑领班月工作总结1**

回顾20xx年的上半年，我们在公司领导的大力支持和关怀下，在各个部门的密切配合下，从人员管理、工艺技术改进、产品质量以及产能的提升等方面，都有长足的进步，我对半年来的工作总结如下：

一：生产管理工作

根据生产计划，合理地做好注塑部的生产计划安排和组织生产工作，并检查、指导生产计划的执行情况，采取有效措施，按时按质按量地完成生产任务，确保交期；依照ISO9001品质管理体系要求，建立注塑生产过程中的品质保证和控制体系，按照产品质量标准和样板要求，严格控制注塑产品的质量，坚持^v^三不^v^原则，不制造不良品，不接收不良品，不流出不良品，注塑工作总结。确保胶件质量满足客户的需要。积极协调合理安排生产使注塑部能顺利完成生产任务。

二：设备的维修与保养

制订机器设备、模具、工装夹具、测试仪器等的使用/维护/保养及管理制度，并组织/落实/执行；做好注塑设备、模具、工装夹具的报修/维修工作，减少故障，防止损坏，延长其使用寿命。

当注塑机出现故障，积极组织维修并作好相应的维修记录，定期对设备和模具、工装夹具进行维护和保养，确保了设备设施的正常使用为公司完成生产订单任务提供了最有力的保障。

三：员工管理

制订注塑部员工的培训计划，并按计划对各级员工进行岗前技能培训、技术培训、品质培训、管理培训、制度培训、^v^5S^v^培训、消防、安全知识培训等，不断提升注塑部员工的整体素质，提高其工作质量和工作效率；

对员工进行培训，提升员工的操作技能，使其能100%胜任工作从而能完成我们下达的生产计划，保证交货准时，工作总结《注塑工作总结》。另外，在质量管理方面教员工能认识相关的注塑缺陷，如缺胶、注塑缩水、注塑飞皮、表面划伤等。使员工不制造不良品，不接收不良品，不流出不良品，做到^v^三不原则^v^。员工在开机生产前应对设备进行点检，确认各项指标是否正常。对生产的前5件产品进行首检，确认其是否符合合格产品检验标准后，方可进行批量生产。

四：安全管理及其它事项

质量关系产品的生命，安全关系员工的生命。指导员工正确操作设备，防止因操作不当而酿成不必要的安全事故。注塑机本身温度较高，模具和工装夹具因操作不当极易引发安全事故。电路部分的高电压和大电流也容易引触电事故。积极作好相关防护，戴手套，女员工戴头花防止头发卷进机器等措施。当设备检修、停止使用、正在使用应做好相应的标识牌，防止误操作。在高温天气更应该作好防火措施，防患于未然。

注塑车间的5S管理还要进一步加强，整个车间的布局需进一步完善，做好物品的名称标识，数量标识，状态标识，明确设备的5S的责任人，5S包括：整理、整顿、清洁、清扫、素养。在注塑车间推行5S管理有利于营造良好的生产环境，给大家整齐有序的印象，使我们繁忙的车间井然有序从而提高我们的生产高效率降低不良率。

节能降耗，当设备不使用时及时关闭电源，作到人走灯灭，节约能源。对办公用品和生产用水及相关耗材也要注意节约使用。

注塑部在这半年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在一些的问题。

在下半年将进一步加强管理，推行看板管理和目视化管理，将每日的生产计划数、完工数、不良率用看板形式进行记录，从而反映生产进度和质量状况。努力学习新的技术和管理知识，不断完善和提升自己，适应公司的发展，为公司的发展尽一份绵薄之。

**注塑领班月工作总结2**

20xx年是公司的“管理效益年”，也是多灾多难的一年。从自然灾害到金融危机，再到建筑材料大幅上涨，每一样都直接冲击到我们的成本和效益，却也让我们从中获得了提高利润率的契机。回顾半年来的工作，我主要完成了以下六个方面的工作：

>一、基础管理工作：

1、完善了公司注塑合约管理制度建设。根据局最新出台的相关管理制度对公司出台已久的合同管理办法、分包管理办法等制度进行了修订以能满足公司目前的管理和发展模式。

2、完成了《 公司注塑合约手册》的汇编工作，对规范公司注塑合约管理工作提供了依据。《注塑手册》分为三个部分，第一部分为局注塑合约制度，第二部分为公司注塑合约制度，第三部分则为公司一些主要的合同（招标文件）范本，如劳务招标文件、劳务合同、联营合同、目标责任书等。

3、及时下载各种政策性调整文件并下传各项目，以利于项目通过政策支持获得索赔，增加利润点。并在年末完成了《建设工程造价文件资料选编》（08年度）的汇编工作。

4、加强了对在建项目注塑合约工作的检查力度，分别于7月份和11月份对在建工程合约、分包、预结算、成本情况进行了现场打分、讲评、下达整改通知书，并跟踪整改情况，且7月份检查中从以往的只检查项目注塑合约工作，增加了对分公司注塑合约工作的检查。

5、增强合同意识，加大合同的履约风险控制。对新签各工程开展了深入的合同交底工作，增加了合同交底内容，从以往单纯合同内容交底基础上增加投标报价交底和风险防范交底，并提出了切实可行的风险防范措施。

6、施工合同、合作协议评审和签订工作：

严格按局质量管理体系文件要求进行了施工合同、合作协议的谈判、评审和报局签订工作，公司注塑合约部组织评审签订经济合同共计188个，其中，包含施工合同28个，材料购销合同49个，分包合同87个，租赁合同16个，联营合同8个。公司08年新签合同额亿元，其中四川亿元，贵州亿元。

7、迎接局授权经营活动检查，对检查中发现的问题进行总结和分析，要求项目部限期进行整改和完善，并给局书面回复。

8、对项目及分公司收集各类报表和资料，及时完成了局注塑合约部和基础设施部月报及季报。

>二、工程结算工作：

本年度加强了对结算工作的力度，并分别在6月和11月针对未结算项目进行了全面的摸底，将一些竣工多年一直没有进展的项目形成专题报告报局建议消项。全公司完工未结算项目15个（不含四个走司法程序项目和四个建议销项项目），其中往年完工未结算项目8个，完成结算审结的项目有10个，完成个数比例为，已完成结算累计金额为万元。由于公司目前完工未结算项目中联营项目比重较大，相对于自营项目来说，督促难度较大，导致在工程竣工结算方面的工作力度不大，竣工结算不够及时。在新的一年里，我们将加强这方面的工作，及时办理工程竣工结算。

>三、分承包招标工作：

下半年我们根据局分承包管理办法及授权经营活动管理办法规范了招标流程，使得我司分包工程尽可能做到价格最低、质量较优、工期满足、分包商不扯皮。分别完成了xx1-6#楼精装修工程、xx项目人工挖孔桩工程、xx项目劳务分包工程、xx项目防水工程、xx项目土方工程、ss项目劳务分包工程、xx项目防水工程等在内的，共计13个分包工程的招标工作。并根据相关规定分别进行了劳务考察、合同评审、谈判和签订工作。

>四、投标工作

根据局相关文件要求，进一步完善了投标工作的流程，投标报价落实到人。将标前成本测算亦纳入投标过程中，做到投标价格心中有底，避免因成本不清，低价中标，给公司造成不可挽回的损失。08年完成了xx总承包工程、xx物流工程、xx工程、xx工程、xx土石方及支护工程等，共计13个注塑标的编制工作，且多数投标项目均为全算量投标，工作量很大。

>五、成本工作

1、对新中标项目（xx项目、xx项目，共计4个）进行详细的成本测算，并根据局要求完成了xx项目、xx项目，共计5个项目目标责任书的评审和签订工作。

2、加强成本管理，指导和审查项目的大宗索赔工作。从上半年的地震索赔和材料调差索赔到下半年的人工费调差和停窝工索赔，先后指导xx项目、xx项目完成了相关的大宗索赔工作。目前，

（1）xx的人工材料调差和地震索赔已经核定；

（2）xx的前期窝工索赔已经核定，近期的停窝工索赔已经报送甲方，材料按月调差已形成了补充协议；

（3）xx的地震索赔甲方正在审定中，人工材料调差形成了补充协议；

（4）xx的停窝工索赔已经报送甲方，已进行了第一次的磋商谈判；

>六、培训工作

1、由于公司注塑战线人员大多年龄较小，经验不足，为使公司各项目注塑合约工作经验得到更好的分享，下半年我们将注塑合约会议形成了月度例会制度，例会在总结上月计划下月的基础上，更多的是交流各项目在工作中遇到的问题以及解决的方法，以期达到注塑人员通过吸取别人的经验教训少走冤枉路而达到快速成长的目的。

2、注重注塑人员工作能力的培训，开展了一系列的培训活动，如：注塑合约人员套价软件培训、算量培训，参加建委组织的风险防范讲座等。

总的来说，下半年，我和部门同仁齐心协力，并肩作战，使公司的注塑合约工作有着较大的进步，注塑合约管理得到了进一步的规范，已基本完成了从联营项目向自营项目的转化，且注塑人员的工作能力逐步增强，项目注塑意识加大。虽然取得了些成效，但在某些方面我们仍存在一些不足，例如，工程竣工结算方面。由于公司竣工项目中联营项目比重较大，相对于自营项目来说，督促难度较大，导致在工程竣工结算方面的工作力度不大，竣工结算不够及时。在新的一年里，我们将加强这方面的工作，及时办理工程竣工结算。

20xx年工作计划及目标

展望新的一年，注塑合约工作重点为以下四个方面：

一、加强二个方面工作落实。公司合约制度（注塑合约手册）和项目履约执行力的落实，包括合约交底、分包管理以及现场基础资料(如签证

索赔)的及时收集、加强规范等，力争在局注塑合约工作检查排名靠前。

二、在公司的领导下，创造一切可能的学习培训机会，调动大家学习工作的积极性，提高预算人员的业务水平，注重人才的培养，争取在现有的年青学生中造就出一至二名高水平预算带头人。

三、强化成本管理，让月度成本分析会重新开始走上正轨，完善新开工项目成本策划、节点成本考核以及竣工项目成本总结、经济数据分析建档等；

四、落实结算制度，加强已竣工项目结算工作，结算资料在规定的时限内送审，建立结算送审回执或建设单位收执，督促各项目部结算资料报公司审查、留存，并对结果进行分析、总结，确保达到局结算指标。

**注塑领班月工作总结3**

注塑厂工作任务繁重，在面临不同的工作情况需要班组长对不同工作岗位的人进行协调，这也极大的考验了班组长的组织协调能力，因此，在这短短的两周里我先后接触过划保护膜、削毛刺、烫金、返工等工作。不同的工作有不同的特点，我将简单介绍这两周来我所从事的工作任务。

1、烫金

烫金主要是在面板等外观件上印上品牌商标，现在大多数机床都有自动烫金机，但也存在部分需要手动烫金，我所做的是将面板上烫上公司品牌的商标，将面板放在装在烫金机的工装上，确保烫金完成后检查烫金效果，确认没有问题后进行削毛刺。

2、削毛刺

由于模具本身的原因，任何一个注塑件生产出来后都不可避免的存在毛刺、胶口，这些问题没有办法在注塑过程中避免，因此必须需要增加一道削毛刺的工序来完成这项工作。

3、划保护膜

保护膜是外观件尤其是面板必须要做的一道工序，可以最大程度避免在外观件运送过程中出现的磕碰或者划痕。在注塑厂有一句话，“百分之一的缺陷，就是百分之百的废品”，可见，在注塑厂的\'任何工作都可能对工件造成不可逆的损失，也就是会成为废品，因此，必须最大程度的降低废品率，抛去注塑过程中本身的缺陷不谈，在工件从注塑机中生产出来，完成必要的去毛刺后就要进行划保护膜、装箱，最大程度的压缩工件可能造成的损失。

4、返工

顾名思义，在某一批工件出现问题后需要进行检查，根据机床号，将附件几天的工件确定位置后进行返工检查，如果问题可以解决，需要直接将工件缺陷解决掉。

**注塑领班月工作总结4**

作为队生产一班班长，我认真执行上级的各项政策。认真贯彻落实两级职代会、党委会等会议精神。按照队的统一安排，坚持安全第一，预防为主的安全生产原则，以安全质量标准化的标准要求开展工作。全面的完成了各项工作，现将我这几年工作做以下总结;

一、强化学习，提高素质

充分利用班前、后会、周二周五学习会等认真学习各类文件精神、领会xx大精神;积极学习工作面作业规程和岗位操作规程，来不断提高自己的理论文化水平及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，为安全生产打下良好的基础。

二、强化管理，确保安全生产

在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，在安全管理上，我始终抓住目标，在顶板管理方面，严格要求职工加强支护，防止顶板冒落，在移架和采煤机割煤过程中，随时提醒职工防止块炭掉落和煤壁片帮伤人;在瓦斯防治方面，加强下隅角管理，保证下隅角瓦斯抽放空间;及时清理后溜道浮煤，做到通风可靠、管理到位，拉架时保证瓦斯抽放管道、传感器与监测线完好;在机电方面，为了保证设备的完好率和工作面的高产高效，在设备使用管理上严格执行设备包机制，严格落实《机电设备操作规程》，每班工作前详细检查设备，如有问题及时处理，严禁设备带病运行和超负荷运转;在工程质量方面，严格遵守工程质量标准化，确保工作面达到三平、两直、一净、两畅通的要求。

三、严细管理，强化班组建设

抓好班前会质量，在会上及时总结前一班存在的问题，强调本班工作中的注意事项，认真开展班组核算，做到班清班结，认真开展三基建设工作，抓好职工出勤、工作质量的考核，按照创一流的总体要求，在班组成员内按照安全、质量、行为规范、节支降耗开展工作;在班组内积极开展隐患排查，做到班前检查、班中排查、班后复查，将隐患排查落实到每个人，保证工作现场环境的安全。

四、工作中的不足及改进措施

一年来，我班组虽有成绩却仍然存在各种问题;譬如，自己管理水平还要需进一步的提高;生产过程中班组成员，还存在侥幸心理，安全思想意识淡薄;班组成员的职工操作技能仍不能满足区队生产的需要等等。

在今后的工作中将克服以往工作中的不足，作为班组长，我将更加努力学习，提高业务理论和管理水平，进一步强化安全思想意识，使自己成为班组的一个好的带头人。这样才能带领大家，精心打造出一支技能水平高、安全意识强的班组队伍。为我队及我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

**注塑领班月工作总结5**

一、非常注意的向周围的同事学习，在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的情况，较好的融入到了我们的这个团队中。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得

三、成功的保障。入职三个月来，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。

五、在工作中，善于思考，发现问题便首先同同事进行沟通，与同事分享自己的解决思路，能解决的就解决掉，不能解决的就提交上级经理，同时提出自己的意见提供参考。、总之，经过三个月的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，在工作中能够发现问题，并积极全面的配合公司的\'要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。这些日子里我深深的感受着公司的人性化管理，感受到了公司蓬勃向上的动力和体贴关心员工的暖暖深情。同时我希望能得到公司领导的肯定，按期转正。在以后的工作中我会一如继往，不断的提升自己的业务水平及综合素质，会用我的实际行动为公司的发展尽自己的一份力量。

**注塑领班月工作总结6**

1.熟悉注意事项，按操作规程正确操作机器，制作合格产品，如实填写每日成型报告。生产过程中如有中断，如机器维修、机器调整、换模、加油等。，发生时间，是什么，花了多少时间，都要在日报表上写清楚，由经办人签字确认；

2.每批开始生产时，主动将前两款交付生产主管，经质检人员确定后方可生产；认真核对首样等样品，对不良现象有理解和鉴别，严格遵守质量标准；

3.出现产品质量问题和机器异常时，及时向安全部门和相关主管汇报，隔离和标记缺陷产品，并及时处理；做好产品自检工作。中晚班必须每2小时保留样品进行质量检查和确认。任何无法自行解决的意外情况都必须及时向值班主管汇报。未经许可，不得擅自调试工艺参数或维修模具；

4.负责生产过程中退回材料的回收和生产过程中的投料工作，并根据剩余量及时通知保存；做好废品、料杆、机器的清理工作，送到指定地点。严禁浪费原材料，相互监督；

5.根据检查规定修剪毛刺。毛刺不按值班规定修，修完可以下班，不包括加班。

注塑技术员的工作描述

6、做好交接班工作。机器的操作、产品的生产以及生产过程中的注意事项都要向接班人交代清楚。接班人员没有做好收尾工作，接班人员可能会拒绝接班并及时向班组长汇报。如因这种情况造成工作延误，一切后果由值班人员承担和处罚；

7.未经允许，不准私自带领外来人员进厂，不准携带公物出厂。必须持有公司领导签字的放行单，经门卫核实后才能带出公司。一旦发现私自携带公物出厂，将被保安扣留，并按有关规定移交生产部门处罚。

8、在工作中服从领导，配合领班完成任务，勇于承担个人责任，对自己的工作负责。

9.因未能遵循操作流程而造成的任何损失。每发现50元罚款，扣10分，违约金以原材料价格为准。

**注塑领班月工作总结7**

公司在技术熟练人员的培养和留用方面跟其他企业有很大的差距，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，也就是常言说的“有人有天下”。但我们企业普通操作工的流动量非常大，大部分有思想的员工因为对公司不信任、没有依赖感而流失，公司常年总是在对员工培训一些最基础的东西，导致公司引进的一些看上去先进的管理模式发挥不了决定性的作用，于是，产品质量总是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了公司管理工作最主要的难题，我想在目前这非常时期公司高层领导、人力资源部应该对这些历史遗留问题高度重视。

面对即将到来的xx年，我们本部门愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**注塑领班月工作总结8**

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年来，虽没有惊天动地的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我注塑部将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

>一、生产与质量方面

在过去的一年的前十个月里，注塑车间力挑重担，为了达到客户在产量和质量方面的要求，注塑部顶着技术力量不足，操作工人员不稳定、原材料正副牌号不一、产品供不应求、外加工产品型号杂乱单种配套产品需求量小，模具更换频繁的困难共为客户及时提供保质保量的产品。特别是在8月份以前及12月份后订单应接不暇的时候，随时保持与各部门的沟通，以及注塑部各界员工的不懈努力，保证每天产值目标达标。始终坚信，只要有付出就会有回报的坚定信念。最终完成了这个目标。

我们注塑部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用早会、员工大会、安全会议及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。注塑车间运用阶梯式管理的方法，有分管班长全权负责各机台的质量。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要本部门的每一个员工都有高度的质量意识，细看，多问，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

>二、设备模具管理方面

为保证产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然有百分之二十三设备都是旧设备，故障率较高。但做为设备维修人员的我与本部门班长还是克服了技术力量薄弱的困难、按照规定对设备进行定期日常检修保养，并且有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了注塑车间生产运行的稳定性。

>三、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，而且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，本车间还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在机修领班负责培养，基本胜任各自的岗位工作。

>四、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们注塑车间将安全第一纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。虽然本年度本部门没有发生什么重大的安全事故。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了经济处罚和批评警告。安全装置，起重设备定期检修，注塑部在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。

目前存在较多的问题，针对本车间具体有三个方面的不足：

>一、生产现场管理方面

在于上半年有强制性的5s管理时候效果比较明显的好，而在于下半年没有坚持维持上半年的强制性下，出现了各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生不是很到位。目前已下定绝心坚决按公司要求树造一个明朗、清洁、整齐的环境。

>二、人员管理方面

由于注塑部大部分员工都是从社会临时招聘和老员工介绍，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，员工的责任、团队、服从管理意识不强，消极现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

>三、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

主要是生产员工的操作技能不够熟练，一些地上的脏原料飞边倒入垃圾桶内，脱模剂浪费较严重。

对于以上这些问题我本人对明年的工作计划做出一个规划。

>一、解决实际问题

使现场管理向更深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。

>二、加强监督管理

加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。

>三、互配协助

与其他部门加强沟通协作，完善生产指令。

>四、坚持三化将在‘标准化，规范化，精细化’管理如何融入日常管理，生产的过程中跟踪好异常状况。

>五、决心完成

努力完成相关生产管理及领导交办的各项工作。

面对已经到来的20xx年，我们本部门愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！针对本部门和从公司整体方面，我就有一点建议：

仓库和车间必须彻底分开，每天生产半成品必须按实际数字入库，出库，每天车间生产的产品必须按仓库要求在早上10点以前进完仓，车间不存放前天生产半成品（除需要返工修整外），这样才有益于管理及各方面规范摆放，才能体现出一个清洁、舒适的工作场所。

**注塑领班月工作总结9**

在过去的一年里，注塑车间力挑重担，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、模具更换频繁的困难为客户加工产品。在各部门领导的带领下我们注塑车间突破苦难，因难而上。在班长的引导下，员工的不懈努力，保证每天产值目标达标。始终坚信，只要有付出就会有回报的坚定信念。最终完成了这个目标。

我们注塑车间也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要本部门的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

**注塑领班月工作总结10**

20xx的8月，我真正的成为了一个上班族。刚进公司的时候虽然也庆幸自己找到了一份喜欢的工作，可真正接触的时候才发现，有很多与自己想象的完全不同，书本知识虽然给了我一定的积淀，但与实际还是有一定的出入，半年的工作让我把所学的理论知识与实践紧密合起来，也算学有所用。

当然我从来都没想到会接触机电行业，刚进公司的时候对产品的东西一窍不通，甚至一度反感那些复杂的东西，由于对公司及产品的不了解，开始的时候每天研究产品，那些枯燥无味的东西，但是看着大家忙碌的样子，我感到了工作的艰辛，生活的不易。我下定决心一定要好好工作，我想通过自己的努力来改变点什么……

刚踏上工作岗位时，我对自己的英语没有很大的把握，总觉得自己干不好，再加上开始的时候没有多少事情做，所以觉得自己无用武之地，但是慢慢熟悉了工作流程后，我也有了自己的分工。开始有了一些询盘来回复，而且也慢慢能自己独立的处理一些询盘，看着自己的成果，笑容也曾在脸上绽放。

当然，这些小小的成果不是我一个人的努力得到的，我要感谢同事们对我的帮助和照顾，感谢姚经理对我的教育和鼓励。俗话说：“严师出高徒”，姚经理对我虽然严厉，但我的提高也是显而易见的。人是有惰性的，如果不是姚经理适时地提醒我、督促我，恐怕进步不会很大;其次，在这个团队里总是最大程度地给我锻炼的空间，无论是从业务知识上还是其他方面，姚经理和同事们都给了我很大帮助，看着自己的付出能够给别人带来帮助，我从心里感到由衷地高兴。现在，我已经基本能够独立完成自己的工作。

作为一名应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作;但是公司宽松融洽的工作氛围，让我很快完成了从学生到职员的转变，能够自如地与其他同事相互配合、协作。不仅懂得了怎样做事，同时也懂得了怎样做人，我想，这是我半年来最大的收获。

这是我的第一份工作，都说第一份工作对一个人的发展很重要，我想我的选择没有错，这半年来我学到了很多，感悟了很多;看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪。我期待着用自己的勤劳、智慧来为公司的成长添砖加瓦。

虽然工作已上手，但离理想还有一定的距离，工作中还存在着一定的差距和不足。以后还需继续努力，不断弥补自己的差距。

常言道不进则退，为了更好地工作，我们时刻都不能放松对知识的学习和探索，时刻都不能放松自身的要求和对工作严谨认真的态度，要永葆对工作的热爱，永葆对事业的热忱，踏踏实实地干好自己的本职工作。

20xx年对我来说，应该是比较稳定的一年，半年的工作经验使得自己基本能在本职岗位上独挡一面，我想这一年重要的应该是对工作的创新，切实地为公司的事业尽自己的一份力量。

**注塑领班月工作总结11**

时光似箭、岁月如梭。伴着元旦节日的欢乐气氛，我们迎来了新的一年。在过去的一年中，注塑车间在各部门的领导和注塑车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务。在此，我对注塑车间一年来的工作做以下总结：

>一、工作回顾

1、在20xx年，我们的外壳产量为10759056个，导光柱为423020个，灯柱为90000个。DC线产量为2587650根。车间在过去的一年里还算是比较顺畅，品质质量也比较稳定，没有出现过大批量不良，但还是出现不少小的问题，如插脚反插，上下壳混装，缺料等小批量不良，不良比例都在千分之五一内。还有DC线的漏铜，毛刺，不通等等。对于这些问题我们各个工序都在做出改善，如我们的品质，我们不定时的给予员工做出培训，宣导员工的品质意识，并做出培训记录。

2、在模具方面。我们针对模具做出规定，每生产4小时对模具进行模面清洗、打油保养，并做出相应的记录。

3、机器方面。我们针对机器也有相应的规定，每天的早班都要对机器进行点检，包括机器的温度，烘料筒的温度，格林柱打油，机器的安全信号和机器的卫生等等，并做好相应的记录。但由于我们的机器比较老，很多机台都有不同程度的轻微漏油，对于我们的5S影响很大，每周都要用锯末打扫几遍。希望领导们能给予解决。

4、车间5S方面。针对车间5S我们也做出了相应的措施，生产的机台不允许放生产无关的东西，如包，手机等。员工上下班卫生交接，班长监督并占有责任。另对模具摆放进行了统一的规划，在8、9月份的时候在王振峰经理的带动下，对模具进行了全面的清理。清理后我又对模具进行了统计和定位放置。对于地面我们每周对地面进行1到2次的拖地清理。下一不我已经提出申请给车间的不同位置贴不同的安全生产质量标语，让员工能够时刻把安全生产和质量放在心中。我相信只要我们不断的努力和创新，我们的车间在20xx年又回换一个新貌。

5、人员方面也有了比较好的开端，xx年的时候注塑车间人员很紧张，严重缺人，很多产品外发生产，xx年对于人员的稳定，我们给予培训，讲解。使人员的有了更好的提升，对于自己的工位有了更好的认识。订单方面不是很稳定，时多时少，多的时候非常紧张，少的时候员工又放休，非常的不稳定。如果订单可以均衡的话，就会缓解这种现象。

>二、机器模具维修

在机器维修方面我们很多地方做的还不够：

一，时间回复不明，因不知道配件什么时候到，或因没有及时的买到而影响我们的生产。

二，因我们是24小时制班制，但晚班是没有维修人员的，如有些设备坏或需要更换电器配件的就只有停机等待。模具的维修也是个很头疼的问题，因没有专门的维修人员，模具需要拉出去维修，修复的时间也不能给及时的提供。

建议：

1、公司配备专门的修模人员，给修模提供及时的维修不影响生产。

2、机器配备备用件，坏了能够得到及时的维修更换。

3、计划必须给注塑车间十天以上的生产计划。

20xx年我们要做到的：

1、按时完成计划下达的生产任务，做到保质保量。

2、配合所有部门让生产更顺畅，做到不因自己部门原因而影响生产。

3、做到安全生产。

4、车间的5S管理加强控制，要切实做到。要求当天的事当天做好。

5、物料的管控加强，杜绝因自身原因造成超领。

6、机器及模具保养做到位，要求不是光做文件而是要切实认真的做。

**注塑领班月工作总结12**

1、完善了公司注塑合约管理制度建设。根据局最新出台的相关管理制度对公司出台已久的合同管理办法、分包管理办法等制度进行了修订以能满足公司目前的管理和发展模式。

2、完成了《公司注塑合约手册》的汇编工作，对规范公司注塑合约管理工作提供了依据。《注塑手册》分为三个部分，第一部分为局注塑合约制度，第二部分为公司注塑合约制度，第三部分则为公司一些主要的合同（招标文件）范本，如劳务招标文件、劳务合同、联营合同、目标责任书等。

3、及时下载各种政策性调整文件并下传各项目，以利于项目通过政策支持获得索赔，增加利润点。并在年末完成了《建设工程造价文件资料选编》（xx年度）的汇编工作。

4、加强了对在建项目注塑合约工作的检查力度，分别于7月份和11月份对在建工程合约、分包、预结算、成本情况进行了现场打分、讲评、下达整改通知书，并跟踪整改情况，且7月份检查中从以往的只检查项目注塑合约工作，增加了对分公司注塑合约工作的检查。

5、增强合同意识，加大合同的履约风险控制。对新签各工程开展了深入的合同交底工作，增加了合同交底内容，从以往单纯合同内容交底基础上增加投标报价交底和风险防范交底，并提出了切实可行的风险防范措施。

6、施工合同、合作协议评审和签订工作：

严格按局质量管理体系文件要求进行了施工合同、合作协议的谈判、评审和报局签订工作，公司注塑合约部组织评审签订经济合同共计188个，其中，包含施工合同28个，材料购销合同49个，分包合同87个，租赁合同16个，联营合同8个。公司xx年新签合同额亿元，其中四川亿元，贵州亿元。

7、迎接局授权经营活动检查，对检查中发现的问题进行总结和分析，要求项目部限期进行整改和完善，并给局书面回复。

8、对项目及分公司收集各类报表和资料，及时完成了局注塑合约部和基础设施部月报及季报。

**注塑领班月工作总结13**

1、熟悉注意事项，按操作规程正确操作机台，做出合格的产品，如实填写成型日报表，在生产过程中若出现了中断，如：修机、调机、换模、换料等工作，应在日报表上写清事情发生时间、是何事情以及所用时间，并由处理人员签字确认;

2、每一批量开始生产时，主动向生产主管交付2模首件，由质检人员确定后方可以生产;仔细核对首件等样件，具备对不良现象的认识和辨别，严格遵守质量标准;

3、在产品出现质量问题时、机器出现异常，及时向保全和相关主管反映，对不良品隔离标识，并作及时处理;做好产品的自检工作，中晚班须每2小时保留样件进行品检确认，有任何突发情况不能自行解决的必须及时向当班主管反映，未经许可不可擅自调试工艺参数或维修模具;

4、生产时负责回料的回收、生产过程中的加料工作，并根据剩余量及时通知保全;做好废品、料杆清理和机台的清洁工作，并送指定位置，严禁浪费原材料，并相互监督;

5、按检验规定修整毛边，当班未按规定修好，修完才能下班，不计加班。

6、做好交接班工作。机器的运转情况、产品的生产情况以及在生产过程中的注意事项等均应向接班人员交代清楚。交班人员收尾工作未做好，接班人员可拒绝接班，并及时向当班主反映。若发生这种情况造成工作延误的，一切后果由当班人员承担并处罚;

7、未经许可，不得私自带领外来人员入厂，携带公物出厂，必须持有公司领导签名仔的放行条，经门卫核实后才能带出公司，对私自携带公物出厂的一经发现，由保安扣留，并交生产部按有关规定处罚。

8、工作中服从领导，配合领班完成工作任务，勇于承担个人责任，对自己所做的工作负责。

9、凡未按照操作流程造成损失。每发现一起罚款50元，另扣除积分10分，并按原材价处罚。

**注塑领班月工作总结14**

1、对新中标项目（xx项目、xx项目，共计4个）进行详细的成本测算，并根据局要求完成了xx项目、xx项目，共计5个项目目标责任书的评审和签订工作。

2、加强成本管理，指导和审查项目的大宗索赔工作。从上半年的地震索赔和材料调差索赔到下半年的人工费调差和停窝工索赔，先后指导xx项目、xx项目完成了相关的大宗索赔工作。

（1）xx的人工材料调差和地震索赔已经核定；

（2）xx的前期窝工索赔已经核定，近期的停窝工索赔已经报送甲方，材料按月调差已形成了补充协议；

（3）xx的地震索赔甲方正在审定中，人工材料调差形成了补充协议；

（4）xx的停窝工索赔已经报送甲方，已进行了第一次的磋商谈判；

**注塑领班月工作总结15**

时间过得真快，20xx年已将成为过去，新的一年已经到来。回顾20xx年的工作，我倍感欣慰。我们生产车间在公司领导正确领导下，全体员工共同努力下，在产量，质量上较过去都有了很大一步的提升。优秀的企业需要优秀的团队，作为这团队的一份子，为这个团队的成长贡献自己微薄的力量是我们每位员工义不容辞的责任。现在我代表生产车间将20xx年的工作做一总结汇报，希望大家多提宝贵意见。

>一、生产情况：

20xx年全年生产钒氮合金吨。消耗吨，总电耗24824703度，吨产品耗电度/吨，碳粉消耗吨。液氨单耗平均吨。所有指标与前几年生产情况相比有了一个很大的提升，产量提高，各项消耗指标普遍下降，生产成本明显降低。其原因主要体现在以下几个方面：

1、新增7#，8#生产线的投运为全年产量的提高提供了可靠的保障。生产车间协同设备厂家完成了整体生产线的系统配套工程。新备料车间的安装调试；高位水塔，循环水水塔的制作及全厂供水管线的连接布局与施工；全厂供配电设施的调整与安装任务；收尘烟气处理系统管线连接与调试；9#—11#生产线建设的前期准备工作。在保证生产正常运行的情况下，通过反复调整，反复论证，改进，改造自主创新，使得生产运行，环境污染治理都达到了一个理想化状态。在这里要特别感谢来自兄弟单位双河钒矿和鸿源公司来支援我们的管理人员和技术人员。他们能吃苦在前，以身作则，紧密配合保质保量的完成了公司下达的各项任务。

2、生产运行过程中，通过全年15次对炉窑的抢修，对出现的问题进行综合分析，在公司领导班子的带领下通过技术改造，改变炉窑的内部结构，增加烟气排放量，减少了窑内烟气结块时间，延长了炉窑使用寿命。通过改进将原来的园坩埚，改为方坩埚，使得产量大幅度提升。降低了吨产品的电耗，对降低成本消耗起到极大作用。

3、在公司总经理的领导下，完成了高压供电线路的改造。全公司上下一心，积极配合施工单位，顺利完成了这次改造任务，与8月13号顺利通电正常运行。为企业今后的发展打下了基础。

20xx年所取得的成绩大家是有目共睹的，这与我们全体员工的共同努力是分不开的。在这里我由衷的向大家说一声“同志们辛苦了”。

>二、生产管理方面：

1、在班组建设与管理上得到进一步加强。通过车间班前会，周例会等多种形式，将公司的会议精神及时传达通报，使员工真正领会到公司的发展要求，提高员工爱岗敬业，团结互助，以厂为家的良好道德风尚。

2、加强员工的技能培训工作，组织多次培训活动，通过理论考试，实操考试，使员工能够了解设备性能和工作原理，做到懂操作、会保养，减少了设备故障率，从而提高设备运转率。

3、车间各工段根据各自的工作岗位制定了现场管理制度，巡检路线，要求大家严格抓好各工序的工艺指标，严把质量关提高产品质量，通过巡查及时发现运行中存在的问题，防微杜渐，将事故处理在萌芽状态。对生产起到了积极地推动作用。

4、实行了工段长带班制，对设备分片包干责任到人。及时处理运行中存在的问题，为设备的维护保养提供了可靠地保障。不断提高设备的运转率和完好率。同时对劳动纪律和制度管理的落实起到了极大的推动作用。通过对少数违纪员工的处理，是大家的工作态度和责任心有一个新的提高和认识。

5、提倡厉行节约，反对浪费。抓好产品物料的回收工作，降低损耗，加强清理、清洁、整顿，物料归类，废旧材料回收利用。通过对修窑材料的整理回收利用，如2#窑修理，大部分利用旧材料修复。为企业节约一大笔材料消耗费用。

6、对磨粉，压球，包装岗位实行了记件承包制，充分体现了多劳多得的分配政策，调动了员工的工作积极性。改变了以前出勤不出力的不良局面。

>三、安全文明生产：

通过安全培训，技能培训和各项劳动管理制度的学习，使得广大员工的生产安全意识都有所提高。对重点易发生不安全事故的部位，定期检查，排查，将事故隐患消灭在萌芽状态。确保设备安全和人身安全。今年安装技改项目较多任务繁重，总体来讲全年未发生重、特大不安全事故。但还是出现了一些不该法生的小事故。5月16号备料车间上料机架由于操作失误引起的塌架事故；违章操作电葫芦引起的伤手事故；开叉车疯跑引起的撞坏设备、大门等事故。这一系列问题都给我们敲响了警钟，安全无小事，必须按章操作，用心操作，才会减少事故的发生。

在20xx年的工作中，涌现了一大批优秀的管理干部和优秀员工，他们能够一身作则，服从安排，吃苦肯干，责任心强，能急企业所急，将企业的事放在首位。他们是我们这个团队中坚力量。但还有少数管理干部和部分员工工作不负责任，斤斤计较。今年车间工作成绩大家是有目共睹的，但存在的问题也较多，主要体现在以下几个方面：

1、劳动管理制度的执行力度不够，检查、督查处理不及时，同样的错误一犯再犯，不能够有效遏制。

2、由于设备的不断老化，设备保养维护跟不上，没有健全的设备维修保养计划记录，只当坐诊医生。

3、工作主动性不高，机械的做事，工作拖拖拉拉。

4、上下工序配合不到位，各行其事。

5、员工的操作技能较差，还需进一步加强培训。

6、劳动保护意识淡薄，安全环保意识较差。

新的一年要有新的气象，保留发扬以前好的工作作风，改正不足之处。20xx年车间工作目标是：

1、进一步加强纪律、制度的落实。实行督查考核制。

2、全面实行产量，质量，安全挂钩的承包制。

3、加大培训力度，提高全员操作技能和思想素质。

4、强化细节管理，控制好各项指标，不断提高产品质量。

5、加大设备维护保养力度。建立健全设备维修保养计划、记录。

6、加快新生产线的建设，完善系统配套工程建设。

火车跑得快，全靠车头带。在新的一年理，我们生产车间全体员工，会在公司领导的正确带领下，各部门领导的共同协作下，去迎接各项挑战。我们要用全部的热情和智慧为企业创造更高的效益。在工作中不断学习、总结，提升个人素质，为企业不断发展壮大贡献力量。

**注塑领班月工作总结16**

一年来，我在车间主任的直接领导下，团结本车间人员，超额地完成了厂交给我们的生产任务。我还注重业务知识培训，利用课余时间给自己充电，努力使自己成为一个精通业务，工作能力出色的好工人。

(一)积极配合车间主任做好设备管理工作

(二)但取得成绩的同时，碎矿车间的设备管理工作还存在很大的不足：

1.执行力还不够。

2.机修班与生产班之间设备管理的互动还不够。

3.车间设备知识培训还不够。

4。细碎机上架体发热，环氧树脂开裂的根本故障还未找到，故障还是时有发生。 标准化建设有成效。

20xx年一选厂的标准化建设搞得热火朝天，我们碎矿车间也不列外，积极响应了标准化建设的热潮，主管标准化建设的我开始从现场标准抓起，严格班组交接班制度，要求生产班组要做到设备无灰尘，栏杆无灰尘，门窗无灰尘，消防器材上无灰尘。车间还组织成立了标准化检查小组，标准化检查小组坚持每周四早上对车间清洁卫生，安全隐患，和设备进行检查并对检查出的问题进行及时整改。

车间全年都坚零二七持利用停机时间冲洗车间，保持车间的干净明亮。车间把材料，备品备件的堆放工作分给机修班，要求其材料分类，整齐摆放。车间以“一平二净 三清 四好 五无 三好 三有 两畅通 一明亮 ”为目标，努力把现场标准化做得更好。自己对管理的标准化也丝毫不敢懈怠，班组选拔人才严格以任人唯贤，以德为先的原则，工资分配严格按照预算化管理分配，严格遵循多劳多得分配制度。坚持每周三召开车间调度室，及时传达厂部的调度会议精神。严格要求各班组员工熟背安全职责，操作规程，二十项班组管理制度，应知应会等安全知识，严格填写好班组台账，车间班组都通过了车间，厂部，公司的安全标准化验收。

结合车间的实际情况，碎矿车间在车间标准化建设中做了很多努力，架设车间卫生冲洗管余米，架设喷雾水管余米，安装除尘及绿化喷头56个，车间设备色彩恢复约376。6平方米，栏杆色彩恢复约822米。在5号皮带，粗碎房处修复破损水泥地皮共计66平方米，在6号皮带外浇灌花台，共建设绿化草坪283平米。制作了中细碎电机盖板平台，粉矿仓焊接了挡矿板，6号皮带尾轮制作电缆线桥架盖板。车间对1号2号尾轮以及圆振筛进行了密封除尘改造，并取得了一定的效果等等，标准化建设是一个长期的攻坚战，我们做了很多努力，也取得了一定的成绩，但碎矿车间的标准化还有很大的建设空间，与公司的要求还存在很大的差距，而且碎矿车间的灰尘还未彻底除尽，冬天一来，车间内水管就要结冰，冲洗卫生，喷雾除尘工作基本要停滞，碎矿车间的标准化建设还面临这严峻的考应，但我始终相信越严峻的考应越能锻炼我们自身的能力，只要碎矿车间上下一心，团结一致每个人都开动脑筋，出谋划策，再加上各级领导的鼎力支持，碎矿车间的标准化建设会越来越好。

**注塑领班月工作总结17**

华东公司成立至今，注塑件年销售额的1/2以上都是来自于董事长客户，随着华东公司规模的不断扩大和发展，再想让董事长把主要精力放到这方面来，已经很不现实了，因为他有很多重要事情要做，没精力顾及这方面的事情了。

那么，我们部门的出路在哪里呢？下面就谈谈目前存在的问题和思路看法。

>一、存在问题

目标、定位、核心竞争力优势不明确；部门的日常管理工作需要进一步加强；个别业务员的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高；新业务的拓展不够，业务增长小；

>二、主要要抓的几方面工作

1、重点抓工作纪律和职业道德素质。

加大对制度的落实、执行和监督力度，完善工作汇报制度，使业务员的精神面貌有明显改善，工作效率有明显提高。同时，要及时地利用一些典型事例去教育和提醒业务人员，养成良好的职业道德和素养，并加大促进和监控力度，防止损害公司利益和损坏公司形象的现象发生。

2、提高业务员的服务质量和业务能力，使一批老客户的业务能巩固并发展起来。

在日常工作中，要求业务员必须做到以下几点：

（1）、加强与客户的沟通联系，多想办法，建立起良好的合作关系；

（2）、工作要到位，服务要跟上，及时了解客户的生产运作情况和竞争对手的情况，发现问题及时处理；

（3）、及时将客户的要求及产品质量情况反馈给有关部门，并加强与横向部门的沟通协作，使我们的产品质量和服务能满足客户的需要；

（4）、集中精力理顺各方面关系，做好售前、售中、售后服务，把业务巩固下来，且越做越大；

（5）积极参与开拓新业务。

中国是汽车销售大国，也是生产大国。宁海县政府这几年对汽车零部件产业的政策扶持，已经形成了比较规模化的产业基地，完整的产业链群，产业群内的企业普遍的经济效益都是好的。经公司总体规划，充分发挥、凸显华东塑料注塑优势、设备优势、技术优势，向汽车零配件产品发展。我们要通过汽车零部件会展和汽车制造单位获取有价值的信息，对这些信息有重点有选择的进行筛选，选择那些通过我们努力，通过创造条件，市场前景比较好、经济效益比较大的零配件产品。使之成为华东公司新的产品特色，新的利润增长点。

3、垃圾桶的销售。感应垃圾桶以外销为主，辅之内销；日常日用垃圾桶以内销为主，辅之外销。

>三、思路和建议

1、确立本部门的目标和定位

部门的目标和定位决定了部门的后期发展，目标能否实现的关键是整个部门从上到下，都能理解和执行。在定位上，我们是以经销商、代理商或直接厂家为主，还是以销售为主导或服务为主导。

2、加强公司的技术力量。

一流公司做标准、二流公司做品牌、三流公司做产品。在工业产品行业里，标准就是技术，尤其对汽车零部件产品来说，技术尤为关键。我们要对部件进行分析、了解性能、制造工艺等等，少走弯路。不能只要是汽车零部件就上马，什么部件都做，这样确实面太广，不易做好，甚至起相反作用。

3、人员配备。

按目前销售业绩来看，为发展需要，必须增加15名销售人员（汽车零部件5人；感应垃圾桶及日用垃圾桶销售5人；去大型合资、独资外企等单位联系大型注塑件加工5人）。

销售工作必须脚踏实地地务实进行，困难和问题还会有，但困难像弹簧，看你强不强，你强它就弱，你弱它就强。我们要通过努力和认真，再接再砺，攻难克艰，使业务上取得新的增长点，销售上再上一个新台阶！

**注塑领班月工作总结18**

大家好!我叫，现在是一车间制丝线电工班的电工，我今天来竞聘一车间制丝班长一职。非常感谢厂部党委给了我展示自我、参与竞争的机会。我十分珍惜这样一个难得的机会，将客观地说明我所具备的应聘能力，全面地阐述我对于做好一车间制丝班长工作的总体思路和具体措施，心悦诚服地接受各位领导和评委的挑选。

我于1998年参加工作，本科学历，助理工程师，先后从事过卷接机挡车工、制丝线电工等工作。我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导,我不敢辜负领导们的殷切期望，几年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上竞聘讲台。

我认为我竞聘一车间制丝班长有如下几个优势：

首先是有丰富的理论知识与实践经验。进厂七年来,我积累了丰富的理论知识，取得了英语等级证、计算机等级证，在思想上积极向党组织靠拢，递交了入党申请书。同时通过自学企业管理方面的书籍，掌握了企业管理的一些基本方法和手段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有了较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

其次是年龄优势：我今年26岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。

再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。使我具备了班长应具有的政治、管理、文化等基本素质，并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。

制丝线是一车间至关重要的部门，它关系着整个车间生产的顺利进行，是车间生产的桥头堡。我深知，制丝班长的工作不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任制丝班长，我将迅速从以下几个方面开展工作。

在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。

在质量措施方面，我将集思广益，狠抓提质降耗，节约挖潜，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。

在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。

在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场5s活动(整顿、整理、清洁、清扫、素养)为内容，对各场内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人、忠实正派是我的为人态度;勤奋务实、开拓创新是我的工作态度!如果组织上委以我制丝班长的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使制丝线的工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

**注塑领班月工作总结19**

20xx年8月，我真的成了上班族。刚进公司的时候，很庆幸自己找到了一份喜欢的工作，但是真正接触到的时候，发现有很多东西和自己想象的完全不一样。虽然书本知识给了我一定的积累，但与现实还是有一定的出入。半年的工作让我把所学的理论知识和实践紧密结合起来，对学习也很有用。

当然，我从来没想到会接触到机电行业。刚进公司的时候，对产品一无所知，甚至一度讨厌那些复杂的东西。因为不了解公司和产品，一开始每天都在研究产品和枯燥的东西，但是看着大家忙碌，感觉工作辛苦，生活不易。我决心努力工作，我想通过自己的努力改变一些事情……

刚开始工作的时候，对自己的英语没有把握，总觉得自己做不好。另外，刚开始没什么事做，觉得没什么用。但是熟悉了工作流程之后，我也有了自己的分工。刚开始有一些查询需要回复，能够独立处理一些查询。看着自己的成绩，脸上曾经绽放过笑容。

当然，这些小成绩不是我一个人取得的。我要感谢我的同事们的帮助和关心，以及姚经理的教育和鼓励。俗话说:“严格要求老师。虽然姚经理对我很严格，但我的进步也很明显。人是惰性的。如果姚经理没有及时提醒和督促我，恐怕进步不会很大。其次，这个团队总是给我最大程度的锻炼空间。姚经理和他的同事在商业知识和其他方面给了我很大的帮助。看到自己的努力能帮助到别人，我由衷的高兴。现在，我已经基本能够独立完成工作了。

作为一个应届毕业生，刚来公司的时候，很担心怎么和别人一起生活，怎么做好工作；但是公司轻松和谐的工作氛围让我很快完成了从学生到员工的过渡，可以和其他同事自由合作。我不仅懂得做事，也懂得做人。我觉得这是我这半年来最大的收获。

这是我的第一份工作。据说我的第一份工作对一个人的发展很重要。我觉得我的选择没有错。这半年我学到了很多，体会到了很多；看到公司飞速发展，我深感自豪和自豪。我期待以我的勤奋和智慧为公司的发展做出贡献。

虽然工作已经开始，但离理想还有一定的.距离，工作中还存在一些差距和不足。以后要继续努力，弥补自己的差距。

俗话说，不进则退。为了更好的工作，任何时候都不能放松对知识的学习和探索，任何时候都不能放松自己的要求和对工作严格认真的态度。我们必须永远热爱我们的工作，保持对事业的热情，脚踏实地地做好自己的工作。

20xx对我来说应该是比较稳定的一年。有半年的工作经验，在自己的岗位上基本能独挡一面。我认为今年最重要的事情应该是创新我的工作，为公司的事业尽自己的一份力量。

**注塑领班月工作总结20**

回顾xx年的上半年，我们在公司领导的大力支持和关怀下，在各个部门的密切配合下，从人员管理、工艺技术改进、产品质量以及产能的提升等方面，都有长足的进步，我对半年来的工作总结如下：

>一：生产管理工作

根据生产计划，合理地做好注塑部的生产计划安排和组织生产工作，并检查、指导生产计划的执行情况，采取有效措施，按时按质按量地完成生产任务，确保交期；依照ISO9001品质管理体系要求，建立注塑生产过程中的品质保证和控制体系，按照产品质量标准和样板要求，严格控制注塑产品的质量，坚持\_三不\_原则，不制造不良品，不接收不良品，不流出不良品，注塑工作总结。确保胶件质量满足客户的需要。积极协调合理安排生产使注塑部能顺利完成生产任务。

>二：设备的维修与保养

制订机器设备、模具、工装夹具、测试仪器等的使用/维护/保养及管理制度，并组织/落实/执行；做好注塑设备、模具、工装夹具的报修/维修工作，减少故障，防止损坏，延长其使用寿命。

当注塑机出现故障，积极组织维修并作好相应的维修记录，定期对设备和模具、工装夹具进行维护和保养，确保了设备设施的正常使用为公司完成生产订单任务提供了最有力的保障。

>三：员工管理

制订注塑部员工的培训计划，并按计划对各级员工进行岗前技能培训、技术培训、品质培训、管理培训、制度培训、\_5S\_培训、消防、安全知识培训等，不断提升注塑部员工的整体素质，提高其工作质量和工作效率；

对员工进行培训，提升员工的操作技能，使其能100%胜任工作从而能完成我们下达的生产计划，保证交货准时。另外，在质量管理方面教员工能认识相关的注塑缺陷，如缺胶、注塑缩水、注塑飞皮、表面划伤等。使员工不制造不良品，不接收不良品，不流出不良品，做到\_三不原则\_。员工在开机生产前应对设备进行点检，确认各项指标是否正常。对生产的前5件产品进行首检，确认其是否符合合格产品检验标准后，方可进行批量生产。

>四：安全管理及其它事项

质量关系产品的生命，安全关系员工的生命。指导员工正确操作设备，防止因操作不当而酿成不必要的安全事故。注塑机本身温度较高，模具和工装夹具因操作不当极易引发安全事故。电路部分的高电压和大电流也容易引触电事故。积极作好相关防护，戴手套，女员工戴头花防止头发卷进机器等措施。当设备检修、停止使用、正在使用应做好相应的标识牌，防止误操作。在高温天气更应该作好防火措施，防患于未然。

注塑车间的5S管理还要进一步加强，整个车间的布局需进一步完善，做好物品的名称标识，数量标识，状态标识，明确设备的5S的责任人，5S包括：整理、整顿、清洁、清扫、素养。在注塑车间推行5S管理有利于营造良好的生产环境，给大家整齐有序的印象，使我们繁忙的车间井然有序从而提高我们的生产高效率降低不良率。

节能降耗，当设备不使用时及时关闭电源，作到人走灯灭，节约能源。对办公用品和生产用水及相关耗材也要注意节约使用。

注塑部在这半年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在一些的问题。

在下半年将进一步加强管理，推行看板管理和目视化管理，将每日的生产计划数、完工数、不良率用看板形式进行记录，从而反映生产进度和质量状况。努力学习新的技术和管理知识，不断完善和提升自己，适应公司的发展，为公司的发展尽一份绵薄之。

**注塑领班月工作总结21**

我毕业于20xx年于xxx大学，所学专业为电厂热能动力工程，大专。至今分别在xx发电有限责任公司及xx有限公司锅炉运行及值长工作岗位工作x年。回眸过去的x年就职经历，收获颇丰，无论是从自身的素质、文化修养还是业务水平上都有长足的进步，也作了大量工作。现思想政治上、理论水平上和工作水平上都跃上了一个新的台阶。

>一、思想政治方面

始终保持与时俱进的精神状态。工作中有强烈的事业心和责任感、使命感，热爱自己的本职工作。多年来，我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫，虚心老师傅们学习专业技能，圆满履行了的各项要求。作为值长，我身体力行，要求别人达到的精神境界自己首先达到，要求别人遵守的自己首先遵守，始终以一名优秀基层技术人员的身份要求自己，规范自己的一言一行，遵守国家的法律法规、从不做违法乱纪的事，做到了一个合格公民应做的事。

>二、专业技术方面

我参与了新建电厂的建设、安装调试、试运行；主持编写了锅炉及输煤专业的运行规程、事故处理规程以及其它一些技术文件；为电厂培训新进员工；带领本值人员在电厂各项经济运行和环保指标取得很大成绩；有效预防电厂发生事故、指挥处理电厂各种突发事故；积极参与电厂的管理工作并提出见解，极大促进了电厂管理水平；参与了电厂的技改工作；在学习及各项中也取得了很大成绩。全面、全程参与了xxx电厂的建设、安装调试、试运行。在参与工作中能够发现一些问题并提出了自己的改正，主要负责电厂输煤、锅炉设备的安装调试，参考学习电力建设施工及验收技术规范等书籍结合实际情况编写本公司的建设施工及验收技术规范和各种调试验收表格，从而有效地保证了电厂建设施工及验收工作的顺利进行。

在锅炉专业工作期间，我被公用工程部经理指定为锅炉专业的负责人。在时间紧、任务重，缺少厂家有关资料的情况下，凭自己的工作经验及所学知识，完成了锅炉运行专业很多重要的工作。绘制了锅炉各系统的图纸，主持编写了《锅炉的事故处理规程》、《锅炉的运行规程》、《锅炉操作员岗位职责及安全规定》。进行了锅炉耗煤量、耗石灰石粉量、耗轻柴油量及灰渣量数据的计算等大量工作。在进行以上工作的同时，抽出一部分时间，坚持每天到工程现场跟踪锅炉的安装施工，及时发现了一些问题并向公用工程部领导汇报。我所完成的以上锅炉运行专业的几项工作，对于锅炉运行及安全生产具有重大的作用，也在几年来的运行实践中得以验证。

在输煤专业（含除尘、除灰渣）没有专业技术人员，工作进展受阻情况下，我从大局着想，急领导所急，主动放弃我一直从事的并喜爱的锅炉专业，向经理要求到输煤专业负责各项工作的开展。在得到经理的同意后，立即加班加点着手编写了《输煤运行规程》、《除尘除灰除渣运行规程》、《输煤事故处理规程》、输煤设备编号、输煤及除尘除灰除渣交接班记录和电除尘运行工作日志的编写等大量工作。以上工作的完成，同样对输煤专业的运行及安全生产具有重大的意义并得以证实。

在公司计划派热电厂各专业人员到xx电厂培训时，我再一次站到了前头，被领导指定为培训人员的领队。在到xx电厂培训之前，我完成了培训计划、在xx电厂培训的时间安排、各专业详细的培训内容、培训费用估算、培训合同、培训期间的规章制度及培训期间的考勤等大量工作。以上工作得到了公司各级领导的肯定。到xx电厂后，我尽到了领队的职责，严格管理、积极协调xx电厂各部门，让所有成员都学有所成并在以后的工作实践中发挥了很大作用。另外，我还负责xxx电厂输煤操作员的培训，把四名以前没有搞过输煤工作的人员都培训成合格的输煤操作员。

在值长的工作岗位上，带领全值人员积极参与电厂的各项绩效考核工作。在如何提高电厂的经济运行方面，经过自己多年的工作经验，深入研究，发现火电厂的热能有效利用程度如此之低的主要原因是在热电转换过程中存在着各种损失，这些损失包括：各种热量损失（如锅炉中的各项热损失）、做功能力损失（如由于温差传热、压降及摩阻、撞击、涡流等引起的损失）、功率损耗（如汽轮机机械损失、发电机损失）、工质流失及厂用电消耗等。结合公司实际情况，提出为提高火电厂的经济性，在检修、运行和维护中，想方设法并采取综合措施来尽量降低这些损失。

目前，提高火电厂经济性的主要措施有：降低锅炉的排烟损失、降低机械和不完全燃烧损失，在满足脱硫前提下尽量保持较高床温，控制进炉煤的颗粒度在要求范围内，提高蒸汽初参数、降低蒸汽终参数。在环保方面，如何降低锅炉烟气中so2、nox排放量，我从脱硫剂和给煤粒径、脱硫剂特性、ca/s摩尔比、过量空气系数、床温、风速、循环倍率、分段燃烧、给料方式、压力对循环流化床锅炉脱硫的影响几个方面提出相应的经对措施来降低so2排放；我从过量空气系数、床温、脱硫剂、循环倍率、炉膛高度、燃料性质对循环流化床锅炉nox排放的影响出发，提出要求加以控制。

正是由于我的这些有效方法的提出，使得我领导值不仅在电厂的各项经济考核指标取得了好成绩，而且在锅炉尾部烟气环保达标排放方面也取得了好成绩。另外，在值长的岗位上，在对电厂事故的预防及对电厂突发事故的指挥处理也有好的表现，得到了领导的肯定。

1、电厂管理。在工作中，我还积极参与了电厂的管理，每月都给电厂主管写一篇管理总结。另外，结合电厂的实际情况，在安全管理、绩效考核、职工情绪、责权利统一、前瞻性、系统性管理、原材料管理、班子管理提出了自己的管理思路，发表了《电厂管理浅见》文章，此举得到了电厂领导的很高评价。也是因为我对电厂管理工作的参与，让电厂各项管理有了一个新的提高。

2、电厂技改工作。对于电厂的技术改造工作，我也进行了参与，提报ie提案。经对电厂锅炉每次冷态启动并管时，其它参数都具备并管条件时，但主汽温度因为主汽门前疏水量太小而迟迟上不去，拖慢并管时间，在此期间，将白白排出大量蒸汽，如又遇到表计有误或运行人员误判断，容易发生汽轮机水冲击此类严重事故。主汽门前疏水管管径小而造成疏水量不足，对电厂生产既不安全，又不经济，急需改造。所以我提出了《#1。2炉主汽一次门前疏水管改造》ie提案并获得部门通过。

>三、理论水平学习方面

实践需要理论指导，只有理论成立才有实践的可能，工作后，我时刻意识到自己知识的还不够，电厂是生产一线，各个环节充满着技术含量，但对于普通的操作等工作，即便是吃老本，也是能操作的\'，但要使得工作能够游刃有余，懂得操作背后的原理，那就必须有强烈的紧迫感和坚持不懈的再学习毅力。为了使得自己能较透彻掌握自己岗位的技术原理，提高自己的技术水平，多年来我坚持持续不断的，阅读了大量专业著作，保括各种标准、规范及手册、技术问答、管理类等等书籍。不仅熟悉常规火力发电厂机、炉、电、化、输煤等专业知识，而且完全靠自学也对燃气轮机组、垃圾焚烧炉有一定程度的了解。使一个原来只知道自己本专业知识的人靠不断的持续再学习从而能达到电厂各个专业知识都有所了解的人，具备了一个助理工程师应有的专业技能。我的这些自学努力，也得到了很好的回报，在部门举行的电厂高级工考试中，我就取得了第一名的好成绩。

回顾这年来的工作经历，虽然自己付出了很多，甚至为了自己事业，牺牲了与家人的团聚，在遗憾外，也倍感安慰。因为自己的付出也得到了应有的回报，在这年的专业技术工作中，用自己的所学在电厂的生产实践中作了较多工作，为自己供职的单位解决了一些技术问题，具备了一定的技术工作能力。但学无止境，我将继续坚持再学习，争取成长为一名更优秀的工程技术人员。

**注塑领班月工作总结22**

在上半年，作为一名车间主任，我在思想上严于律已，热爱自己的事业，严格要求自己，积极参加工厂及公司组织的各项活动，半年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作，通过车间全体员工的共同努力，完成了上级下达的各项工作任务，取得了一定的成绩。为了今后更好地做好各项工作，改善工作方法、提高工作效率和克服不足，现将上半年的工作情况总结如下：

>一、管理

1、态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。

2、加强设备、电气、档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3、提高质量是企业发展的生命。严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

>二、管理

1、贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、等设施和措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

3、加强车间员工安全知识培训，坚持每周一的检查，及时消除整改安全隐患。加强对作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项。

转眼间20xx年又过去了，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

**注塑领班月工作总结23**

一年之计在于春!在过去的半年时间里,我们管件车间所有员工在公司领导的关心和支持下，和团队的密切配合及帮助下，慢慢的步入正轨化。从最初的空地到现在正常生产的管件车间，我们取得了成绩，同时也有许多不足，在过去的半年时间里，现将以下几点对我的工作向领导汇报。一、设备的安装与调试我们从最初设备的到厂到现在的 30 台设备的正常运转，PPR\\PVC 模具的到位以及辅助设备的配套使用。 1、刚开工的时候，在人员不多且都是新手的情况下，我们加班加点的完成注塑机的安装及水、电、气的到位，完成全部的试机工作，这都是我们取得成绩。 2、 PVC 混料机的调试生产到造粒机的调试，在所有都是新员工的情况下，我们请 PVC 管材车间师兄指导，在最短的时间学会了开停机，保证了我们的 PVC 管件正常调试生产。 3、在设备\\模具存在问题的时候，我们请求厂家的专业人员为我们指导，从而提高了我们的专业水平。二、生产运作自开工以来，我们一直都在朝管件车间的目标而努力！在操作工都是新人的情况下，我们采取一带N 的方式来分配员工，在转变员工的心态和提高员工的积极性做了大量的工作，也取得了一定的效果，使我们的产品质量有所提高，有着良好的发展趋势。 1、从五月份正式开机到六月份的生产产量总共完成 ，其中排水管件 ，PPR 普通管件,家装管件3T。 2、随着人员及模具设备的增加，我们的主要任务是提高员工的操作技术及质量意识，来保证我们生产合格的产品。对表现好的员工我们单独提出来，采取班组长一带一的方式加以指导，从最简单的产品知识，到机台简单故障的处理。整体都有了一定的提高。 3、对存在结构问题的模具，我们共同讨论进行修改，来降低维修综合成本，对问题比较大模具及时的返修。 4、混料班组人员的节流，从开始的2 人到现在的1 人，而且效率又高，各岗位合理的调配。三、制度的制定实施对于一个国家来说是要有法可依，作为一个部门来说更是如此，要建立起相应完善的各项规章制度，让员工做到有章可循。 1、每天利用早晚例会的时间，对员工进行员工手册的培训，来让员工进一步的融入到康泰大家庭中来。 2、制订各岗位的安全操作规程，各岗位设立安全员，每天加强安全检查，并逐渐的完善各岗位安全职责，一经发现立即整改。 3、没有落实一切都是空谈，这是我们经常用到的一句口头馋。每周利用车间周例会时间，讨论工作的落实情况，抓住问题的关键点，制定标准化进行考核落实。四、6S 的推进在刚开机投产的时候，我们各自都在忙于生产，没有 6S 的概念。车间物品的摆放比较乱，定位不清晰。但是在我们成立 6S 小组以来，其目的是为了塑造一个干净、整洁、舒适的工作环境，提高整体工作效率，让员工养成节能、降耗、整洁、安全的生产习惯。所以我们在抓6S 工作就明确指出，这项工作必须天天抓，必须长抓不懈。6S 不是我们某个人的事情，而是要大家一起参与的事情，为了搞好 6S，经过大家短时间内积极的参与，共同努力的下，我们的6S 取得了一定的进步。在过去的半年工作时间里，我们还有很多工作做的不够，还有很多需要改进的，人员的培训及沟通，工作的质量及态度，管理的方式以及劳动纪律等。一、对自己要求不够，工作盲目，目标不清来康泰也有这么长时间了，总觉得已没有当初进来时的那种深情和动力，总认为自己把啥都弄明白了，其实啥都没明白，这也是其思想根源的问题所在：其一是自己的工作被动，责任心不强，口中光喊着口号，其实不是那回事，如果是自己家的事会那么不上心吗；其二是自身要求不严格，自己对自己要求不够，得过且过，不能高标准严要求的对待自己；从而导致工作盲目，目标模糊的问题所在。所以在这段时间里，我一直都在努力，严格按照公司的要求来要求自己。二、对下属管理力度不够我一直以来，对待任何一个人都是以诚相待，本着以和平相处的心态来处理人员之间的关系。这是我的优点也是弱点，对于少数人来说是可以的，毕竟优秀的员工是少的，大多数人正是利用了我的这个弱点进行钻空子，找借口，可能是我的性格决定了我的管理比较软弱。如果我不转变观念，加

**注塑领班月工作总结24**

1、熟悉注意事项，按操作规程正确操作机台，做出合格的产品，如实填写成型日报表，在生产过程中若出现了中断，如：修机、调机、换模、换料等工作，应在日报表上写清事情发生时间、是何事情以及所用时间，并由处理人员签字确认;

2、每一批量开始生产时，主动向生产主管交付2模首件，由质检人员确定后方可以生产;仔细核对首件等样件，具备对不良现象的认识和辨别，严格遵守质量标准;

3、在产品出现质量问题时、机器出现异常，及时向保全和相关主管反映，对不良品隔离标识，并作及时处理;做好产品的自检工作，中晚班须每2小时保留样件进行品检确认，有任何突发情况不能自行解决的必须及时向当班主管反映，未经许可不可擅自调试工艺参数或维修模具;

4、生产时负责回料的回收、生产过程中的加料工作，并根据剩余量及时通知保全;做好废品、料杆清理和机台的清洁工作，并送指定位置，严禁浪费原材料，并相互监督;

5、按检验规定修整毛边，当班未按规定修好，修完才能下班，不计加班，

注塑技术员工作描述

6、做好交接班工作。机器的运转情况、产品的生产情况以及在生产过程中的注意事项等均应向接班人员交代清楚。交班人员收尾工作未做好，接班人员可拒绝接班，并及时向当班主反映。若发生这种情况造成工作延误的，一切后果由当班人员承担并处罚;

7、未经许可，不得私自带领外来人员入厂，携带公物出厂，必须持有公司领导签名仔的放行条，经门卫核实后才能带出公司，对私自携带公物出厂的一经发现，由保安扣留，并交生产部按有关规定处罚。

8、工作中服从领导，配合领班完成工作任务，勇于承担个人责任，对自己所做的工作负责。

9、凡未按照操作流程造成损失。每发现一起罚款50元，另扣除积分10分，并按原材价处罚。

**注塑领班月工作总结25**

20xx年转眼而过，回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照生产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的提高，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

一、严格遵守厂规厂纪，安全生产。

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上下班、班前不喝酒，保证在精力充沛的状态下干好本职工作。

安全无小事，严格遵守安全守则三不伤害。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中注意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

二、尽职尽责工作，完成公司下达任务

1.班前检查不可或缺

要做好本班工作，班前生产情况的检查非常重要。上班生产状况对本班生产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清晰地制定班中生产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，提高工作效率。

2.做好与中控员的沟通

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场人员全权掌握现场设备运行情况，及时准确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。遇到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

3.合理的人员分配可以提高工作效率

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！