# 矿山车间工作总结报告(精选40篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2025-04-30

*矿山车间工作总结报告1非煤矿山年终总结为进一步规范全县用人单位劳动用工行为，维护劳动者的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，根据市劳社监字[xxx]58号文件的要求，并及时吸取重庆川九建设公司松藻同华煤矿事故教训，我局于xx年6月3日—6月1...*

**矿山车间工作总结报告1**

非煤矿山年终总结为进一步规范全县用人单位劳动用工行为，维护劳动者的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，根据市劳社监字[xxx]58号文件的要求，并及时吸取重庆川九建设公司松藻同华煤矿事故教训，我局于xx年6月3日—6月14日在全县范围的煤矿、非煤矿山等行业开展了劳动用工专项检查，现将检查情况进行以下总结汇报：

>一、工作开展情况

（一）制定实施方案，成立专项行动检查组

我局按照文件要求，结合我县实际情况，制定了此次非煤矿山等行业劳动用工执法检查活动的实施方案，做好准备，详尽明确这次检查活动的范围、内容、方法、步骤，做到任务明确、方法合理、步骤有序，确保这次检查行动的有序开展进行，非煤矿山年终总结。联合各监管网格成立了两个劳动用工执法检查组，明确了各组所负责检查的企业及每个人的职责和分工，强化了责任的落实。

（二）“网格化”监察及责任制

为加大本次行动的检查及监管力度，提高工作效率，明确和强化职责，落实目标和责任，我局根据网格化监管具体负责的企业将检查责任落实到各网格。

1、明确监管责任。各检查组本着宣传、检查、监管同时进行的原则，认真开展了本次行动。检查中按照“谁签字、谁负责”的原则，做到次次有记录，并将检查情况及时向领导组汇报。

2、严格监管措施。各组从思想上高度重视本次行动的意义，按照实施方案的要求，严格检查，对发现问题的企业及时提出整改建议。

3、落实目标责任制。通过制定工作责任制，落实既定目标，把煤矿用工管理工作中的成果延伸到非煤矿山、砖厂、危险化学品和建筑施工等行业，使全县劳动用工更加规范。

>二、专项检查情况

此次专项行动中，两个检查组共检查各类企业24户，涉及劳动者5703人，下达询问通知书1份，责令整改决定书7份。

(一)煤炭企业9户，涉及劳动者4875人，其中农民工4907人，本省1790人。通过检查发现，经过去年的煤矿劳动用工基础性管理工作及多次专项行动，各企业能够按照要求落实“四个百分之百”，劳动用工也较往年有很大的提高，但在检查中仍发现1户企业没有及时与新招用的职工签订劳动合同，对此我们及时下达责令整改决定书，要求限期整改。

(二)非煤矿山企业4户，涉及劳动者人数348人，其中农民工348人，本省348人。下达责令整改决定书1份。通过规范矿山企业劳动用工管理工作，各矿山企业劳动用工渐趋规范，建立了劳动用工领导组，悬挂了劳动用工六项制度和维权公示牌，能够积极配合工作，努力完成“四个百分之百”的任务。

(三)砖瓦窑企业5户，涉及劳动者205人，其中农民工192人，本省192人。下达责令整改决定书1份，为没有全员签订劳动合同。

(四)建筑企业3户，涉及劳动者275人，其中农民工262人，本省175人。下达责令整改决定书3份，分别是未依法缴纳工资保证金2起，未全员办理劳动用工手续1起。

(五)危险化学品企业1户，检查中发现瑞泰实业公司到目前仍未办理劳动备案、签订劳动合同，针对这种情形我们及时下达了责令整改决定书。

>三、工资保证金缴纳情况

去年我局于xx年1月在中国农业银行左权县支行开设工资保证金账号，实行专户存储、专项支龋截至目前，按照建设单位和用人单位各承担50%工资保证金的原则，我县已有14家单位共缴纳工资保证金30万元。行动期间，为切实落实工资保证金制度，保护广大职工的合法权益，我们及时将未缴纳工资保证金的2户企业下达了责令整改决定书，要求限期整改。

>四、存在的问题

(一)仍需加强对用人单位劳动保障法律法规知识的宣传。部分用人单位尤其是私营企业等非公有制用人单位法律意识淡薄，对职工劳动保障工作不够重视，对劳动保障监察工作也不积极配合。

(二)个别企业未依法和部分职工签订劳动合同，主要表现在：

1、不能及时与新招用职工签订劳动合同;

2、以各种理由隐瞒企业用工数;

3、在工人流动性较大的行业，企业不愿意办理劳动合同。

出现上述问题的原因主要是：第一，部分企业经营者守法用工意识不强，对合法经营、规范用工等缺乏足够的认识;第二，企业自主招工，劳动者自主择业的就业模式和企业用工的快速流动都给监管造成极大困难。

总之，在以后的工作中我们要强化宣传服务意识，提高用人单位自觉守法。一是主动送政策到企业，举办企业劳资人员培训班，提高用人单位自觉守法意识。二是认真做好劳动保障政策舆论宣传工作，提高广大劳动者的维权意识。三进一步推行“网格化”管理机制。对用人单位的劳动用工、工资发放、工伤保险办理等基本情况进行动态监控，变被动接受投诉举报为主动出击，增强监察的时效性和预防性，及时查纠用人单位违法违规行为。

**矿山车间工作总结报告2**

光阴似箭、日月如梭、斗转星移、花开花落，又是一年。

如果说x年是我寄托希望和梦想的开始，那么x年就是我收获辉煌和荣誉的继续。从渤海之滨到雪域高原，从东部繁华的大都市到西部荒凉的戈壁滩，我的心里承载了太多的感动，承载了太多的喜悦。时隔一年之余，对于x年7月13日的这一天，我仍然记忆犹新。那就是我载奔载欣的跨入了天津矿山工程有限公司的大门。对于我来说，这是一个不平凡的日子，这一天将在我的人生中定格成为永恒的回忆。因为那是我从学校正式踏上社会的开始，是我寒窗苦读十五载最好的礼赞。我为能很荣幸的成为天津矿山工程有限公司的.一员而倍感骄傲和自豪。在这里，我首先感谢人力资源部的XXX经理，正是由于是他的赏识和青睐，我才能够从圣洁的象牙塔跻身到人才济济的天津矿山工程有限公司，才能够有机会勾勒自己美好的人生蓝图。其次，我要感谢XXX总经理和财务部的XXX总会计师，是他们给了我一个肆意挥洒自己才情的广阔的空间，是他们赐予了我一个锻炼自我、磨砺自我的大舞台。如果说穆建增经理赐予我的是知遇之恩，那么张总和焦总赐予我的则是再造之恩。

最后，我要感谢XXX经理、XXX经理、XX部长和财务科的各位姐姐、哥哥在学习、工作、生活方面所给予的大力支持和亲切关怀。

**矿山车间工作总结报告3**

时间飞逝，转眼间五年经过，本人从来到公司就一直从事测量这门技术，技术是公司的核心力量，对于矿山企业，地、测、采三种技术更是矿山企业的基础。在领导的关心和同事的大力帮助下，本人在各个方面取得了一定的成绩，总结一下在这五年中我都做了哪些工作?工作中收获了那些成绩和经验?其中还存在着哪那些缺点和不足,这样也能更好地做好今后的工作，继续保持自己的长处.克服自己的弱点,逐步提高自己的技术水平和业务能力,配合公司发展的步伐。

我在云南华联锌铟股份有限公司从事测量工作的这五年多的时间里，本人时刻把测量工作的主旨牢记于心，认真运用测量理论及有关业务知识，分析煤矿和非煤矿山的共性和非共性，通过平时下井及地面进行实践测量操作，使我熟练地掌握了矿山测量工作中一些更深层次的知识和技能。因为测量工作不是单单靠一个人的力量和构思来完成的，只有靠小组成员的合作和团结才能让工作快速而高效的完成，所以各项工作必须紧密配合，这就要求测量人员在工作中一定要认真负责、细心谨慎，必须为下一步工作打下良好的基础。

下面就我个人这几年的工作总结如下：

>一、在公司几年的时间里，本人从事测量技术员工作如下：

1、在领导的带领下按时完成了每个季度采场验方工作：验方面积达个平方公里，是按1：500的比例进行野外采点，点与点的平均间距是（m）（m），需要10余万个点才能布满个平方公里，而每一个点的获取都意为着测量人员的一滴汗水，尽管如此，我们测量人员还是咬紧牙关艰难的渡过；

2、每季度矿区地形图更新工作：由于每次要更新的点太多，需要做到准确无误，所以坐标（X、Y、Z）都得核对后才能更换，这项工作很是繁琐、费时间。现在我们开始使用3DMine和Surpac两个矿业软件来工作，与传统的CASS软件配合使用，取长补短。

3、废土场地形测量工作:根据设计需要对整个废土场进行了地形测量工作。废土场测量很危险，在测量中一不小心就会被坠石击中。

4、公司所有尾矿库监测工作：每月中旬对所有新、老尾矿库进行位移及库的运行情况监测，并提交报告。在监测过程中发现，铜街大沟尾矿库基坝顶部出现下沉情况，及时找到原因排除险情，发现万龙山尾矿库干滩坡度两次不达标，并在报告中要求大坪车间进行整改。

5、协助完成采剥计划：测量是设计的第一手资料，协助地质、采矿完成了两次采剥计划，受到公司高层领导的肯定。

6、地质编录和放样工作：测量协助地质做好地质编录、采矿的施工放样。7、周计划工作：每个星期四都要对矿山剥离过的地方进行一次地形更新，以便于采矿人员做采矿设计。8、还完成各部门、车间零星工程有关测量工作等。

>二、 适应发展的需要，不断学习新知识。

**矿山车间工作总结报告4**

矿山化验室自启动一直到现在已走过了3个春夏秋冬，也经历了许多酸甜苦辣。

现在我来总结一下20xx年矿山化验室成长的历程。

>一，服务任务方面:

月份分析样品个数

一月份铝土矿178个，赤泥临时样13个，入磨矿石31个，原料成品31个，预脱硅31个

二月份铝土矿121个，赤泥临时样10个，入磨矿石29个，原料成品29个，预脱硅29个

三月份铝土矿201个，入磨矿石31个，原料成品31个，预脱硅31个

四月份铝土矿476个，入磨矿石30个，原料成品30个，预脱硅30个

五月份铝土矿397个，入磨矿石31个，原料成品31个，预脱硅31个

六月份铝土矿239个，仪器临时样19个，入磨矿石30个，原料成品30个，预脱硅30个

七月份铝土矿458个，入磨矿石27个，原料成品27个，预脱硅27个

八月份铝土矿423个，仪器临时样5个

九月份铝土矿431个，入磨矿石5个

十月份铝土矿181个，入磨矿石23个，仪器临时样5个

>二，仪器设备的维修和保养:

矿山化验室自运行以来，一直都保持着对未使用的仪器设备每月通电运行至少一次的规定。

以下是今年化验室对仪器设备维修保养情况:

1、20xx年1月26日，制水机显示RO水质超标禁止使用，于27日更换了RO包，但显示依旧超标不能使用，于是又更换了UP包。在31日又增加了一个纤维滤芯过滤包，但30日矿山化验室开始停水，直到2月5日来水，制水机已能正常使用。

2、20xx年3月29日电炉在使用中发生爆炸导致电源中断，通风厨总电源无法正常使用，于次日通知电气车间修好。

3、20xx年5月18日，出厂编号为900的马弗炉出现显示温度与实际温度不符的情况，已上报车间领导并通知电气车间，并做出了相应的处理，现已正常使用。

4、20xx年5月23日，出厂编号811的马弗炉出现异常，表现为未有通电现象，通知电气车间检查为保险丝坏了，已报物资购买计划。于9月21日修好，已正常使用。

5、20xx年6月6日，紫外可见分光光度计显示氘灯“Err”无法正常使用，8日返厂家维修，于21日返回，现已正常使用。

6、20xx年7月18日和9月1日，出厂编号899的马弗炉出现断电现象，已通知了电气车间来维修，现已正常使用。

7、20xx年10月15日，制水机显示RO水质超标，更换了RO包、PT包、UP包和纤维滤芯后已正常使用。

>三，安全方面

从今年春天起，矿山化验室内部墙体出现了明显的裂痕，已上报车间领导，但到现在也未采取任何解决措施。

每次安全活动上都会强调如听见异响应立即跑出化验室。

>四，分析质量方面

今年矿山化验室出现了两场质量事故:

1、编号为0608323175的\'铝土矿试样在计算结果时未乘以分取系数，后因及时发现已改正，未给公司带来影响。

2、由于试剂的厂家不一样，导致试剂存在差别，导致铝土矿的Al2O3含量偏低，现在已固定了使用试剂的厂家，并用国标标样来校正。

>五，总结

经过了近三年的努力，矿山化验室也不断的在完善着自己，在今后的日子，会更加严把质量关。

同时对仪器设备的维护和保养会更加加强!基础管理工作也不会松懈!

**矿山车间工作总结报告5**

20xx年度安全生产技术部在总结过往安全生产工作经验的基础上，梳理工作思路提出以下工作计划：

>一、积极推进企业“安全生产标准化”建设工作，进一步规范企业安全生产管理工作。

积极推进企业“安全生产标准化”建设工作的开展，有利于企业安全生产的规范化、提高企业安全生产工作效率、促进安全生产工作的良性发展。安全生产技术部计划在年度工作过程中，整理现有的安全生产管理制度，完善薄弱安全体系制度，形成系统化文件，规范安全生产过程，主要有以下几点：

1、整理现有安全管理制度体系，明确各类安全制度间的差异与联系。分类整理，查缺补漏。主要包括：安全生产责任管理制度、安全教育培训制度、重大危险源监控制度、安措费管理制度及计划记录、事故档案、安全操作规程等。

2、对企业安全生产过程进行全面分析理解，并完善薄弱及缺失的安全体系制度，主要包括：文件与资料管理制度、职业卫生（危害）管理制度、安全生产事故报告制度、安全生产事故调查制度、安全生产事故统计分析管理制度、设备维护管理制度、特种设备管理制度、特殊作业现场管理与审批制度、特殊工种管理制度、隐患排查与整改制度、施工队管理制度、危险源辨识与风险评价管理制度、“三同时”管理制度、工伤保险管理制度等。

3、整合全部安全生产制度，编制完善“安全生产标准化”手册，形成系统化文件，从而达到安全生产规范化管理的目的。同时通过标准化的建立，进一步的完善企业的安全生产管理体系。

4、形成安全生产标准化文件的变更增项体制程序，规定变更增项的形成条件及变更增项的手续。能有效的促进安全生产标准化体系的可持续发展，保证体系的逐步完善。

>二、加强生产过程管控，优化生产控制措施，完善生产责任体系，力争年度生产任务的全面达标。

继续加强生产管理力度及生产过程管控，优化生产的控制措施，完善生产责任体系。全面落实年度生产目标，严格按照绩效考核制度实施目标责任分解到人、落实到人，保证各生产环节的正常进行。同时为规避纰漏的发生，合理安排施工间歇期对设备进行维护检查，严格实施作业人员班组轮换制杜绝疲劳上岗，在保证生产现场安全的同时，力争完成公司的年度生产任务指标。

>三、建立生产保障体系，确保生产过程稳定。

为保证生产过程的稳定，严格执行机械设备安全生产制度及检查制度。做好点检工作，杜绝形式主义。同时加强职业健康管理制度的实行，保证生产作业人员能够稳定生产。

建立生产保障体系，制定供电供水保障规定、季节性生产保障措施等以应对各类紧急情况，避免突发性停产造成的损失。同时严格管理维护发电机等保障性设备设施，选定专人专岗进行管理签订责任书，确保设备设施在紧急状况下的正常运行。为年度生产目标的达成做好后勤保障工作。

>四、重点落实绿色矿山建设工作，完善环境保护制度体系，保障绿色矿山建设工作开展。

将绿色矿山创建工作作为工作的重点进行落实，合理规划矿区场地，圈定植被恢复区及绿化种植试点区。落实完成试点区的绿化种植管护工作，保证试点区域的绿化植被基本恢复，完成绿色矿山样板区的建设。

同时进一步完善环境保护制度及体系，严格执行国家相关环境保护法律法规，为打造“示范性矿区”及“绿色矿山”的创建完成奠定基础。

>五、健全人员培训体制，全面提高人员业务能力及资质水平。

进一步健全培训体制，尤其是管理人员培训体制，加强安全生产教育培训的投入及力度，制定培训计划主要包括：专职及兼职安全员的培训、注册安全工程师考前培训、矿山工程建造师资格考试培训、新规范的学习培训及安全生产知识培训等。并会同综合办公室设定奖励机制，鼓励资质达标人员考取各类矿山安全生产资质证书，在提高全员业务能力的同时保障人员资质水平的提升，彻底解决各类资料的完善问题。

同时加强特岗人员培训、入场培训、三级安全教育培训等基础培训工作，为安全生产工作做好保障。

>六、加强生产过程安全管控，杜绝安全生产事故发生。

加强安全生产过程管控，严格执行安全生产条例等相关法律法规，制定管控措施主要有：

1、加强安全生产隐患排查整改力度，做到不漏查、不误判，整改结果要及时跟进落实。坚决执行隐患整改制度，对未完成整改的事由坚决不予批准运行生产。

2、制定并严格执行安全处罚制度，责任落实到人。对于造成安全问题的责任人要问责到底。

3、加强生产现场的日常巡查、巡检，对发现的问题要及时更正处理。

4、加强公司矿区与周边生产单位的联络沟通，力争建立联防机制及安全生产交流机制，预防及预警自然地质灾害，并通过沟通维护各生产单位交接处的安全稳定。

通过以上管控措施的建立，杜绝安全事故的发生，确保全年安全生产工作达标。

>七、探索合作生产体系，拓宽生产多样性。

在完成安全生产年度目标的同时，安全生产技术部总结工作经验，梳理工作思路，提出以下建议：可以与劳务队伍合作成立安装或技术咨询中心，承接碎石生产线的安装或对安装线进行技术指导，收入双方分配，以增加生产收入，开辟第二产业链。

**矿山车间工作总结报告6**

20xx年已过去，我们迎来了崭新的20xx年在过去的一年里，公司始终坚持“安全生产、以人为本”的安全管理理念，全面开展安全管理工作，全年基本完成各项安全生产目标，但是也有一些单位安全管理工作落实的不够到位，三级安全教育流于形式，个别生产单位在现场管理、产品质量、安全责任落实方面存在一些问题，局部问题非常明显。下面就对本年度的工作总结如下：

>一、强化安全管理，明确安全责任

为了强化安全管理，提高安全意识，落实岗位安全操作规程、标准化作业标准，调动广大职工的安全生产积极性和主动性，明确安全责任，自二月份以来主抓铅锌矿东井的全部整改工作，一年内严格履行公司规章制度，强化安全管理，深入一线检查，查违章、除隐患，把安全工作做的更细、更扎实，不放过每一个细节，明确安全责任，使安全工作层层负责，相互牵连、相互监督、一抓到底。并配合公司领导做好各生产单位的安全检查，发现问题及时纠正，解决不了的同相关人员制定出详细的措施进行整改。

>二、加大安全生产检查力度，对各单位存在的问题总结如下：

1、采矿方面，现场采矿无整体采场，部分属于残采、小采场采矿本身原矿品位较低，现管理不到位，责任心不强，操作工责任心差，造成采矿过程中贫化严重，图数量不求质量的严重后果。

2、出矿井上、井下、捡废工作流于形式，相关部门监管不到位，井下捡废有数量，可在架头上就倒入矿石，及巷道为废渣也直接混入矿石内，从上数表现说明单位领导无责任心，思想意识差。需要加大现场检查，加大考核力度。

1、季节性和节假日安全检查，根据不同的季节和节假日有针对性的组织检查，根据不同的季节和假日，采取相应的防范措施。

2、做好日常性安全检查工作，根据生产情况，安全组对当班安全员进行了明确的分工，划分工作区域，确定检查重点、难点，杜绝只凭经验，遥控指挥的懒惰工作作风，要现场检查指导，不留盲区，确保能及时发现问题并能及时进行解决。

>三、加强安全确认工作，提前做好安全防范。

安全确认工作在生产中十分重要，如何确认和如何坚持确认是工作的重点，确认工作不能走形式，要真实，13年我们从以下几方面工作。

1、对井口绞车房的修建，绞车的安装，严格落实方案。

2、对井口井架加固、防坠系统的安装及提升罐笼的更换、井筒扩帮、支护。

3、井下二中段车场劈帮、挑顶、扩大车场面积。

4、改换架设风水管、电线电缆、线路500多米。

5、二中段绞车的更换、及井口的改造、井架修复、防坠系统安装。

6、施工前的安全交底，工程施工前技术组下达技术交底交接单，安全组按技术交接单的有关要求同生产班组，生产相关人员签定工程施工安全措施，详细规定施工过程所注意的各种安全事项和施工方法，未签施工单前任何人不准安排施工。

7、检查作业现场的安全情况，对查出的问题制定整改措施，确认一切正常后方可施工。

8、班组长安全确认工作，班组长是生产现场中第一指挥人员，负责本班组生产人员的安排和调配，首先对作业现场的真实情况要掌握，如何调动班长的安全管理积极性，做好作业前的安全确认工作是确保生产安全的关键，13年安全组把班组长安全确认作为工作的重点，并制定班组长确认制度和考核办法，提高全体职工对安全确认工作的认识并进行监督。

>四、下大力度抓习惯性违章工作

习惯性违章作业是摆在我们面前的一大难题，根深蒂固，危害之大，很多安全事故都与习惯性违章作业有关，麻痹了很多作业人员和管理人员，如不认真对照操作规程还很难发现，首先，加强了管理人员业务学习，提高其辩识能力，同时加强了职工的教育和培训工作，有针对性的进行对照、纠正，通过一年的努力，习惯性违章有明显下降趋势。

>五、加强危险源和危险点的跟踪监督工作

根据采区生产工程的发展，加大对危险源的管理，安全组每月组织一次全体安全员工作分析会，总结上月的工作情况，对出现的问题进行归类和分析，制定办法，确定下月工作重点和难点或可能出现哪些问题，提前制定预防和控制措施，合理的安排。

加大了危险源的跟踪检查工作，不定期的进行检查和检测，从不马虎，对危险作业地点跟班监督，现场指挥，从而保证公司生产单位的正常和作业人员的人身安全，生产安全。

**矿山车间工作总结报告7**

根据《迎“青奥”安全生产200天非煤矿山专项整治实施方案》（宁安监[20xx]59号）文件要求，为确保我区非煤矿山在青奥会期间生产安全稳定，我们及时制定了江宁区《迎“青奥”安全生产200天非煤矿山专项整治实施方案》，现将专项整治情况汇报如下：

>一、基本情况

目前我区非煤矿山企业共计7家，其中露天采石企业1家（南京中联水泥有限公司石灰石矿），地下矿山3家（南京云台山硫铁矿有限公司、江苏省金源黄金有限责任公司、江苏金地矿业有限责任公司（在建项目）），尾矿库3座（苏丹矿业有限公司官山坳尾矿库、云台山硫铁矿有限公司尾矿库、江苏金源黄金有限公司尾矿库）。截止目前共检查了非煤矿山企业38家次，其中地下矿山18家次，尾矿库14家次，露天矿山6家次，制作现场检查记录38份，发现隐患15处，现场整改10处，下达责令限期整改5份，截止目前，企业完成了限期整改。下达现场处理措施决定书1份，要求企业停止使用相关设备。

>二、主要开展工作

1、按照市局专项整治工作要求，我局及时下发了《关于印发〈迎“青奥”安全生产200天非煤矿山专项整治实施方案〉的通知》（江宁安监字[20xx]43号），在通知中明确了江宁区非煤矿山专项整治目标、整治重点以及方法步骤，并制定了专项整治执法检查计划。4月底前各非煤矿山企业完成了专项整治自查工作，5月份街道安监站对辖区非煤矿山企业开展专项整治情况进行全面检查，同时所有非煤矿山企业均按照要求在5月5日前上报了企业安全生产报告书。

2、专项整治期间我局三次聘请矿山方面专家对南京云台山硫铁矿有限公司、江苏省金源黄金有限责任公司、江苏金地矿业有限责任公司（在建项目）进行了一次专项检查，通过专家检查，三家企业不同程度的发现了隐患，针对专家指出的问题，我们专门下发了整改通知，对存在的安全隐患，要求企业在规定的时间节点进行整改。在专项整治工作的开展的同时，认真督促企业完成国家安监总局明确的金属非金属矿山的淘汰设备的整改工作，截止目前，除南京云台山硫铁矿有限公司副井提升系统还在整改中。（我局9月4日对该公司下达了现场处理措施决定书，要求企业停止使用，待整改完毕后报我局复查合格后方可正常生产）江苏省金源黄金有限责任公司、江苏金地矿业有限责任公司（在建项目）均不涉及淘汰设备目录的设备。

3、根据省、市安监部门汛期加强非煤矿山安全生产工作的要求，我们下发了《关于做好非煤矿山汛期安全生产工作的通知》，要求非煤矿山企业，重点是尾矿库企业落实防汛责任、强化防范措施、开展防汛安全检查、落实防汛应急救援预案、严格汛期值班值守制度。同时我们还转发了《国家安监总局关于严防十类非煤矿山生产安全事故的通知》，要求非煤矿山企业有针对性地开展隐患排查治理工作，并对发现的隐患做到“五落实”，确保隐患整改到位，严防矿山十类生产安全事故的发生。青奥期间，我局严格落实市局关于青奥期间驻点督导要求，抽调专人入住南京云台山硫铁矿有限公司和江苏金地矿业有限公司，驻点人员按照要求，认真落实每天十问，参与企业安全检查，督促企业做好安全生产工作。同时按照区领导的要求，我局开展了为期20天的夜查工作，主要是查企业是否落实市区关于青奥期间企业停产执行情况，停产期间企业应缴值守工作落实是否到位等，通过多种手段，确保我区非煤矿山企业安全稳定。

4、为进一步规范金属非金属矿山企业安全管理，提高特种作业人员的岗位操作水平，我们组织辖区内所有金属非金属矿山主要负责人、安全管理人员、特种作业人员进行安全资格培训工作，通过培训，提高了企业主要负责人、安全管理人员的安全意识，安全管理能力，进一步提高了特种作业人员按章操作的意识。参加培训人员共59人，均取得了安全资格证书和特种作业资格证书。

5、根据《关于开展非煤矿山、危险化学品（烟花爆竹）、冶金等工贸行业安全生产检查整改专项行动的通知》（江宁安监字[20xx]84号）文件的要求，我们于7月30日在局会议室召开了非煤矿山企业主要负责人和安管人员安全生产工作会议，局领导对企业在安全生产工作方面提出了具体要求，重点强调了在青奥会期间抓好安全生产工作的重要性。根据专项整治工作方案的要求，我们下发了《关于开展江宁区非煤矿山企业安全生产检查整改联合检查的通知》（江宁安委办字[20xx]58号），成立了安监、国土、相关专家组成的联合执法检查小组，对全区7家非煤矿山企业进行了联合执法检查，检查中发现江苏省金源黄金有限公司和南京中联水泥石灰石矿有限公司安全生产许可证到期未及时办理延期手续，下达了现场处置决定书，要求企业停止一切生产活

动。目前南京中联水泥有限公司按照要求已整改完毕，领取了安全生产许可证，恢复正常生产。

>三、专项整治工作取得的成效

一是安全生产秩序明显好转，企业安全生产整体水平有较大提高。

二是非煤矿山安全生产监督管理体制和机制进一步完善，提高了非煤矿山安全生产基本条件；

三是非煤矿山安全生产形势稳定好转，杜绝了重特大生产安全事故的发生。

四是非煤矿山企业的安全生产管理工作进一步加强，建立健全了安全生产管理机构和管理制度，安全生产设施和安全技术装备水平得到了提高；

>四、存在问题

经过安全生产专项整治，我区的.非煤矿山安全管理工作虽然取得了较好的成效，但还存在以下问题：有些企业生产中不能严格按照开采设计方案，在实施中深孔爆破后，现场变化较大，有间歇性形成高架头现象；另外，还有些企业落实规章制度不坚决，对职工不规范佩戴安全帽、口罩等劳动防护用品的违章行为，不能严格按规章处理。

>五、下一步的工作措施

我们将按照非煤矿山专项整治的要求，督促企业加强从业人员的安全教育培训，加强监督检查力度，深入开展企业隐患排查治理，消除隐患、强化事先防范、积极推行非煤矿山企业安全生产标准化持续运行和持续改进，提高矿山企业本质安全度。坚决杜绝生产安全事故的发生。

1、重安全，落责任，抓好安全稳定工作。

2、早组织、早安排、唱好四季歌。

（1）针对元旦、春节的两节期间，职工的思想情绪容易波动，人员不稳定等因素，在去年年底就出台了确保20xx年首季开门红的工作措施，鼓励职工出满勤，干满点，严管三纪，对做得好的奖励每人200元，违反有关规定的则严惩。同时，坚持安全环保工作要点作为矿部每年的第一号文件发放，让职工能够及早地了解本年度的安全工作的指导方针和安全措施。

（2）针对矿山雨季采场作业比较困难和采挖、运输作业危险性较大，矿部坚持每年在雨季到来之前，根据当年的生产实际情况，由生产科和安环科编写《雨季生产及安全工作措施》，明确指出了雨季安全生产的原则和规定哪个采场生产时，使用什么生产工艺，需要采取什么安全措施，对预知的危险因素提前排除，提前准备石料与铺路防滑工作，清理采场、公路的沟渠，挖集水坑、筑拦水坝，做好防洪防汛工作。同时，要求各单位在生产作业前，必须先学习讨论后生产，在交接班时必须对生产现场的安全生产情况进行交底，让人人皆知，人人懂得生产作业时的注意事项，避免了雨季作业时重大事故的发生，达到了安全生产的目的。

（3）根据矿山部的生产特点露天生产、高温雨季，寒冬腊月的外部环境对安全生产影响很大，分别在上半年与下半年开展百日无事故安全生产竞赛活动，并积极参加 安全月活动。通过开展活动来提高职工的安全意识，规范职工的行为，从而达到安全生产的目的。

3、抓重点、抓薄弱环节，严把危险作业关。

矿山的薄弱环节就是检修生产作业，也是矿山安全工作的重点。由于协及工种多、交叉作业多、非标设备多，特别是近两年设备老化较严重，问题很多，矿山二期又是露天生产，厂房无天车配合作业，以及检修时间紧、任务重，人员少等等因素，都给检修的安全工作带来了极大的困难。面对这些实际困难，我们坚持一专多能的培训工作不放松，加强对三大规程和国家行业标准、技术法规的学习，规范职工的行为，培养一支高素质的职工队伍，也就是多面手的职工队伍。另一方面，就是坚持危险作业审批制度并加以严格管理，执行谁主管谁签字、谁签字谁负责的制度，对已审批的危险作业，由检修项目负责人组织召集作业人员进行学习讨论，明确各项安全措施后方可开工作业。作业中要进行互保联保，安全员、技术管理人员到现场进行监督管理，作业后进行总结讨论，吸取经验与不足。

4、以人为本，全面提升职工的安全意识和安全技能。

刚才谈到，我们需要培养一支多面手的高素质的职工队伍。除岗位技能要过硬之外，我们还需要职工的安全意识和安全技能还要过硬。为什么以前出事的大多数都是技能比较高的老职工？这说明我们职工的安全意识和安全技能还比较低下。因此，提升职工的安全意识和安全技能是抓安全工作的永恒的主题。我们的做法就是除了开展全员安全知识培训上岗外，进一步提高班组安全活动质量和规范岗位的安全操作规程。首先，求我们作业长开好班组安全活动，班组没有资料，我们矿部、工区从报纸、杂志，从上级部门发放下来的文件、资料、国家行业标准、技术法规等摘要下发到班组，由工区给班组规定好活动开展的时间，作业长则要根据活动内容提前作好准备，矿领导、工区长、安委会成员定

期参加班组安全活动，活动时间必须确保2小时。同时，要求开好班前会，做好交接班工作，由作业长主持，上一班的作业长布置当班的生产工作和交待安全注意事项，由当班的作业长来实施。

**矿山车间工作总结报告8**

通化县双龄铁矿通过对上级下发文件的认真学习，及时制定本企业的工作方案，成立专门的管理监督机构，形成了从主管经理、技术专家到安全负责人、以及各矿的安全管理职能人员的监管机构的全覆盖。

在工作方案制定中，我们从专项整治的必要性和实用性作为宣传引导，通过不断地安全教育，用案例来警醒每一位员工，不断提高自我保护意识，自我防范意识，从身边的小事做起，不放每一个可能导致危险发生的细节，远离危险，珍爱生命。

在日常工作中，既要发挥通风工的主观能动性，严格遵守通风管理的相关规章制度，按规定起停风机，同时也要做好监管人员的监督管理工作，各单位的安全管理人员依靠先进的检测仪器设备，对所发现的中毒窒息隐患，灵活调整风机的起停时间，形成“双管”齐下，确保通风安全工作万无一失。

自本企业制定实施方案以来，防中毒窒息专项整治工作组在组长的带领下，每月对各单位抽查不少一次，特别是5月份和10月份的检查更为细致，以防止由于井内气压平衡导致安全隐患不能及时发现和清除。

通过近7个月以来的.专项整治工作，我们不仅有效地提高了员工的自我安全防护意识，在教育的同时也使员工对于预防中毒窒息的专项技能有所提高；使我们的通风作业人员对井下通风工作的重要性有了更深刻的认识；使我们企业的管理人员对地下矿山安全避险“六大系统”的科学管理有了更深入的了解和认识。

企业的安全生产管理工作是一个没有最好只有更好的工作、是一个不断自我否定不断完善的工作、是一个只有起点而没有终点的工作。安全管理是涉及“人、机、物、环”，生理和心理，理论和实践，安全与生产等等纷繁复杂的工作。为此我们在安全工作中难免会出现这样或那样的不足之处，所以请上级安全监管部门及专家给予及时地批评的指正，以此来帮助我企业在安全管理上更进一步，使安全管理人员的管理技能有所提升。

**矿山车间工作总结报告9**

测量工作被喻为煤矿安全生产工作的“眼睛”，在煤矿安全生产工作中起着举足轻重的作用，是一项不可缺少的特殊性的工作。20xx年已将要接近尾声，在矿领导的正确领导及全矿同事的共同配合下，根据20xx年度矿工作生产计划，我们测量组圆满的完成了本年度测量工作，为总结工作经验，了解工作进度，找出工作中存在的不足，为下年工作计划提供依据，更好的做好下年的工作，现将测量组20xx年工作总结如下：

>一、井巷导线控制测量工作

1、我们对地面基准控制点、主、副、风井导线进行全部复测。并精确的控制了主水仓、副水仓、xx盘曲变电所回风道、xxx大巷与xx带式输送机大巷联络巷等巷道贯通。历次的贯通测量实践证明：井下控制测量的误差是贯通误差的主要来源，而井下测角误差则是井下控制测量误差的主要来源。因此，在贯通测量工作中，采取精确的.对中整平，减少测站数，尽可能在能通视的情况下加大测边边长，提高测角精度是保证高精度贯通的关键。

2、xxx工作面地表移动观测站的布设及观测：我们经过一年的艰苦野外作业，在xxx工作面的周边和中间布设了八个永久点和三十二个临时点，并在工作面采动前、移动稳定后进行了全段面观测，工作面开采后，日常观测根据工作面推进度和顶板岩性来确定，我们们每半个月观测一次（规定一般x个月）。并整理和计算观测的资料：计算所有测点的高程、各点观测线方向的水平距离、下沉值、水平变形、水平移动、填写测点移动和变形综合计算表。根据实测参数总结和分析岩层和地表移动的变形规律，为矿井留设保护煤柱和制定相应的采煤方法与措施提供有价值的参考依据。

>二、下一步主要工作

1、更加认真的做好对xxx工作面、强排硐室、人行车库及等候硐室、永久管子道、紧急避险硐室、消防材料库、机头变电所、无轨胶轮车库加油加水及修理硐室、南翼大巷等掘进施工时的基准点的布设和导线控制。

2、对xx工作面地表移动观测站的继续观测，适当及时地加密。布设好xxx工作面地表移动观测站并在开采前进行全段面观测。

>三、总结

过去的一年，我们克服困难，知难而进，秉着一种负责的态度认真了解各施工井巷工程进展情况，整理和更新了相关井巷的测量记录帐及各种比例的工程平面图，研究探讨适合本矿山最佳的测量方法。刻苦钻研和巩固本专业理论知识，积极深入到井下每个工作面操作测量，积累实践经验，对每次的测量工作都按照矿山测量技术要求，一丝不苟地完成到位，切实做到了测量精度达到技术规范要求。

以上是我们量组一年来的工作情况，通过我们自己所掌握的理论知识，再结合实际工作，加上我们自己的思考和分析，在专业上有了很大的收获和进步，工作中也取得了一定的成绩，但也存在很多有待提高的问题，这些问题将会成为我们们学习的动力和经验的积累，我们将不断学习，总结经验，吸取教训，弥补不足，把自己的工作做的更好，也恳请领导给予成绩的肯定、缺点的批评。以指导在我们在今后做好每一步工作。

下一年，我们要认真做好矿山测量工作，保证巷道中腰线按照设计施工，保证井巷导线的精度，确保巷道顺利贯通。我们还要学更多实实在在的东西，刻苦钻研专业技术知识、做好本职工作，适应发展的需要，不断学习新知识：比如对新仪器的操作要更加熟练，要学会各种比例工程平面图的绘制和经纬仪、水准仪的使用，以及课堂上无法学到的东西，提高动手、动脑和绘图的能力，同时拓展与地质和采矿专业的合作能力。在实际工作中，要独立指挥或完成规定的巷道测量侧设工作，提高整组的工作效率，相应的也为做内业和其个人的学习提供了充足的时间。

新的一年里，我们会更加努力，为xx煤矿的发展，添砖加瓦，贡献一份力量！

**矿山车间工作总结报告10**

20xx年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

>一、科学组织生产，超额完成各项经济指标

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤11万吨，超额完成年初公司下达计划10万吨的14%。完成进尺米，开拓成巷米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

>二、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤13人次，轻伤6人次，重伤2人次，万吨轻微伤率---，较上年同期的--下降%。查出“三违”97人次，万吨“三违”率，较上年同期的下降。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，调度会仪310次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《中兴煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的`规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查30次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违97人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。在20xx年内停产次数多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放巷道支护等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全这根弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。在今年有几次停产复工前排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续几个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

>三、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班期，参加培训职工人次。外出培训16期72人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是为了提高广大职工的安全知识我矿在井下各工作地点为职工每天出一道安全知识问答题，大大提高每位职工理论性知识。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

>四、强化内部管理，提高企业管理整体水平

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

**矿山车间工作总结报告11**

矿山整治作为泾县15项重点工作之一，县委、县政府主要领导高度重视这项工作，带头亲自抓、亲自过问，县直相关部门密切联系与配合，从思想上提高认识，行动中抓好落实。县委研究制定出台《泾县矿山整治方案》，按照禁采区关停、限采区收缩、可采区集聚的总体目标，整治矿山生产中乱采滥挖、污染环境、破坏生态、安全隐患等问题。确保矿山整治三年行动计划20xx年整治有成效，20xx年整治全县矿山数量在20xx年基础上减少40%以上，矿山安全生产案件和生态环境明显改善，20\_年矿山整治工作全面提升。20xx年全县矿山整治工作初显成效，达到了预期的效果。 今年以来，我县全面实施“矿山砂石整治三年行动计划”认真抓好落实，综合施策，强行入轨。通过科学合理设置全县矿业权设置方案并报市、省批复，对全县52家非煤矿山进行整治，露采矿山全部关停，26家方解石矿山全部停产整顿，拟整合为14家，已完成8家整合，其余6家正在落实整合协议，12家采石场全部停产，整合5个矿业权，现已有9家整合，另3家在20xx年按整治领导组通过的方案继续实行整合，晏公采石场以4236万元完成协议出让并已投入生产，正在实施拟对石山水泥有限公司等4家采石场的协议出

让工作，对设立太园采石场矿业权将于明年适时组织出让工作，以满足县域内高速及市政重点工程建设需求，在春节前完成对石山协议出让工作，对12月底未完成整合重组签定整合协议的采石场，20xx年县政府将公开出让。对14家其他矿山全按照“一矿一策”的方式进行整治，已完成关闭2家。今年全县部分非煤矿山已关闭9家。加大对矿山的巡查监管力度，加大对越界、越层非法开采行为进行处罚到位。全部关停“三线四边”可视范围内矿山，严格治理任务，确保对矿山河砂整治到位。强化对凤凰山废弃矿山实施治理，施工单位正在按设计方案要求实施治理，县直部门与乡镇加强指导、监督检查。启动实施晏公片废弃矿山治理实施方案。

强化风险考核机制，制定出台泾县矿山整治风险金考核细则，落实具体考核监管办法，交纳相应的风险金，真正做到人人有压力，人人有动力，单位部门有核力，工作有向心力，为全面完成矿山整治提供保障支撑。

20xx年工作任务围绕矿山整治工作进一步减少矿山数量，数量要减少40%以上，控制矿山开采规模，集中对关停“三线三边”可视范围内整治矿山进行有效治理，做好治理项目规划和申报，由政府主导，实行公司化和市场化运作模式，严格按照《矿业权设置方案》、《泾县矿产资源管理暂行规定》，修编新一轮矿产资源总体规划、矿业权出让计划、

健全完善矿山动态检测制度和监管办法，严格采矿权审批，加强矿山储量动态监测，调整矿产资源规划，强化对矿山资源综合利用，联合共同责任机制，联合加大执法监察查处机制，整合力量加大对矿山动态巡查，发现问题及时查处，真正实现全县经济效益、社会效益、生态效益的总体提高。

**矿山车间工作总结报告12**

我是XXX矿救护中队副中队中长。任职以来，在领导的正确指导下，以高度负责的工作态度，扎实有效地完成了上级领导交给的各项工作任务，在实践中学到了知识，得到了锻炼，政治素质和业务素质都有了一定提高。下面将我一年多来的工作、学习情况向领导作以汇报。

>一、注重自身表率，狠抓救护职业道德建设

基层救护中队的核心工作是战备值班、应急救援工作、训练和队伍管理。特别是任职以来，注重加强队伍职业道德素质培养。通过学习拓宽了自己的知识面，加深了对实际工作中的一些问题的理解，把一些具体的工作经验上升到了职业道德层面上来从而为更好地开展救护工作打下了良好基础。另外，我和中队全体管理人员一起对救护队如何管理进行了认真的分析研究，采取了以德服人管理模式，并从自身做起，当好楷模，用行动去影响、带动他们，指战员积极性得到了很大的提高。同时，也注重做好个别老同志的思想转化工作，关注指战员的思想动态。去年上半年，为了进一步规范救护队伍管理，中队根据自身实际出台了指战员考评细则及相关制度，做到用制度管人，特别是在对老队员的管理中，以一视同仁为原则，职业道德教育为基础，做到先关心再要求，取得了一定的效果，老队员都能够从意识上服从管理、配合工作。全体指战员精神面貌焕然一新，士气高昂，工作积极。

>二、努力提高管理能力，坚持求真务实的工作作风

一是要坚持求真务实的工作作风。一年多以来，中队各项设施都不够完善，我在心里想如何改变中队硬件设施不齐全，软件建设不规范的现状。今年夏天，队员宿舍、个别办公室空调损坏，不能正常制冷，在中队经费不足的情况，我主动联系总务科请地方专业人员修理空调，使官兵能够安心工作；二是要中队全体指战员发挥主观能动性，自己动手建队。我积极向上级机关反映情况，争取给予支持，同时，同全体指战员一道动手，从内到外逐步规范，通过一段时间的建设，面貌焕然一新。今年以来，中队的各项工作我都能亲临一线，靠前指挥，从不坐而论道，当甩手掌柜，我中队精细化管理水平有了明显的提高。三是不等不靠，立足自身，能主动地解决问题。我能够深入调查研究，坚持吃透“上情”和摸清“下情”相结合，继承借鉴和发展创造相结合，个人努力和发挥群众作用相结合，理论和实践相结合，不唯书、不唯上，不照抄、不照搬，一切从实际出发，创造性地开展工作。四是心系指战员，处处为指战员考虑。无论训练场、宿舍，都能和战士打成一片，战备值班工作中，能经常问寒问暖，如有指战员生病能积极关心，家中遇事，能尽其力帮助解决。

工作中存在的几点问题：

1、工作中还存在一些不严、不细的做法，在今后的工作中一定要强化管理；

2、本人干工作急脾气，有时处理问题欠考虑，以后的工作中应全面分析考虑问题，尽量避免出现工作上的失误；

3、与其他管理人员沟通较少，以后尽量多进行沟通；

4、有时说话不讲究方式、易激动，以后尽量改正，克服缺点；

5、由于本人上任时间较短，工作经验尚有欠缺，要虚心向老队长学习，尽快进一步提高领导水平和管理能力。

救护队是一个团结的集体，积极向上的集体。我是这个集体的领跑者，我将引领救护队走向一条更加成熟的道路。为我县矿区的安全生产保驾护航。

**矿山车间工作总结报告13**

发电企业安全生产标准化达标是xx年XXXX系统各企业的一项重点工作。xx年初XXXX公司确立了安全生产标准化“确保2级达标，力争1级达标”的目标，认真学习相关文件，安监部提早准备，作了如下工作：

>一、安全生产标准化达标工作开展情况

（一）领会文件精神、指导实际工作

为了使安全生产标准化达标工作有成效的运行，我们进行了认真的准备工作，此项工作对我们来说是一个全新的课题，这就要求我们要尽最大努力“吃”文件精神，掌握安全生产标准化达标的实质。我们把上级文件，领导讲话打印成册，供大家学习，并提出工作思路。

（二）成立组织机构，工作有序开展

在进行了较为充分的准备后，安监部在前一阶段工作的基础上，于4月17日下发了XXX电安监?xx?6号文件《关于创建本质安全型企业和安全生产标准化达标工作安排的通知》成立了以公司总经理为首的领导小组，设立了安全生产标准化达标工作办公室，对达标工作进行再安排，提出了工作要求。

5月份安监部组织召开了“安全生产标准化达标自查启动会”，对安全生产标准化达标自查进行再布臵，对自检平台的使用进行了讲解。

（三）走出学习

为更好的搞好此项工作，安监部采取走出“取经”，请进来“送宝”的工作方法，去XX电厂学习、参观，取长补短，学习到了一些经验，同时也将我们的好的做法传授给了兄弟厂，取得了很好的效果。

（四）工作进展情况

1.安监部指派专人负责此项工作，为减化工作程序，减轻工作强度，安监部制作了安全生产标准化达标工作“平台”，责任到岗，职责到人，使工作有序开展。

2.根据安全生产标准化达标工作要求，重新调整了公司安全生产委员会组成，制定了“安委会”工作制度；加强了现场管理，出台《XXXX公司警戒带使用规定》，修改完善应急预案；对重大危险源发现问题的整改情况进行了核查；对防汛物资储备进行检查等，同时各单位也积极开展工作，安全生产标准化达标工作在全公司深入进行。

3.安监部制定了《安全生产标准化自查专业小组分工及要求》，对安全生产标准化自查工作提出具体要求，成立了四个查评专业小组，对查评专业小组的工作进行了具体分工，责任到人，各负其责。

4.各评小组对安全生产标准化13大类，139项中的118项进行了查评。经过查评和审核，得分率。发现存在问题6项，全部制定了整改计划。

>二、标准化达标工作进度，下一步计划

在自查自评，整改提高的基础上，xx年9月17日至9月20日，XXXXX安评管理顾问有限公，对我公司进行了安全生产标准化现场评审共发现扣分项33项，问题43条。其中，安全生产管理组评审扣分7项，发现问题10条，其中重点问题3条；作业安全组评审扣分6项，共发现问题9条，其中重点问题2条；职业健康组评审扣分2项，共发现问题2条，其中重点问题1条；生产设备设施组评审扣分项18项，共发现问题22条，其中重点问题8条。应得分1470，实得分1387，综合得分。唐山热电公司的安全生产标准化达标工作，符合一级达标标准，现已进入国家\_审核阶段。

在实现安全生产标准化达标一级达标基础上，努力提高员工的综合素质，生产管理、现场作业的良好行为成为习惯，实现“我要安全”的自主管理。创建本质安全型企业，实现本质安全型企业“文化达标”。

>三、巩固达标成果

为进一步夯实安全生产，确保现场评审中发现的问题能够及时整改，实现全面规范化、标准化管理，XXXX公司于xx年9月25日下发《电力安全生产标准化现场评审发现问题整改计划》，要求相关单位对照该计划落实责任制进行整改。截至11月20日，已整改完成30项，整改问题闭环率为91 %，现将整改完成情况以及未整改完成的通报如下：

（一）完成情况：

（二）未完成情况说明：

费用列支需在下一年度计划中列出，目前xx年各项费用计划已经列支，待12月行文下发。

直流小空开试验需购臵专用试验仪器，已指定专人对试验仪器进行落实。

已指定2炉管道支吊架调整计划，预计在xx年3月份完成。

>四、评审机构的选择和评审费用的确定，对评审机构的评价

安全生产标准化达标是xx年XXXX系统大力推进的一项重点工作，XXXX公司本着“有资质、就近、节简”的原则，对几家评审机构进行了咨询，最终确定了国家\_指定的有“电力标准化一级达标评审机构”资质的“XXXX安评顾问有限责任公司”为第三方评审机构。结合现阶段评价市场的情况，最终确定价格是同类评审机构的80%，一级达标总价为43万元。

XXXX安评管理顾问有限公司是一家涉及安全科技、传媒和旅游酒店三大产业的高科技企业，具有国家安全生产监督管理总局颁发的安全评价甲级资质。集团主要致力于安全评价、安全质量标准化考评、安全科技研究、安全技术咨询、事故应急预案编制、企业安全文化建设指导、安全文化产品、安全图书、安全音像制品、安全软件及数据库的开发和销售、新闻报纸、网络传媒等业务。公司现有员工近300人，其中专业技术人员150多名，有近100人取得硕士以上学历或高级技术职称，65人取得了安全评价师资格，78人为注册安全工程师。在安全评价领域取得了突出的业绩。截止xx年底，先后完成国家重点工程安全评价项目1000多个，涵盖了化工、石化、医药、电力、冶金有色、非煤矿、煤矿、石油、天然气、液化气、制药、建筑、水泥建材、机械、烟草、轻工、公路、铁路、港口码头等诸多行业，分布在近30个省份。达飞安全评价以专业化和规范化而著称。在总裁李志宪博士的带领下，公司秉承“开拓进取，顽强拼搏”的企业精神，以优质的服务赢得了用户的好评，以良好的信誉树立了企业形象。

>五、标准化达标工作开展过程中存在的问题及建议。

1.企业参加评审人员，对文件的理解不够深刻，对标准的掌据还有一定差距，评审水平有待提高。

公司，评价专家以年轻人为主，生产经验不足。在评审过程中有时有“本本主义”的倾向。建议聘请有丰富经验的老专家，“老、中、轻”三结合，在评审中学习提高。

**矿山车间工作总结报告14**

20xx年已过去，回顾这一年来的工作。中队在公司及矿领导的关心和指导下，救护队始终坚持在“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。紧紧围绕“加强战备、严格训练、主动预防、积极抢救”的救护工作原则，认真学习《煤矿救护规程》和《矿山救护质量标准化》的规定，加强救护指战员的业务知识学习，积极搞好预防性安全检查工作雨季三防冬季四防工作等，具体工作如下：

>一：建立健全和完善中队各项规章制度

严格执行各项规章制度是救护队管理的核心，严格按照规章制度办事是救护队工作的重点。完善各项规章制度是救护队工作的措施，救护队组建开始就又规章制度和管理办法，并不断完善。通过规章制度和管理办法的实施，中队全体指战员有了较为深刻的认识，在行为规范上有了明显的改变。遵章守纪的自觉性更加加强，但还不够理想，离军事化管理还存在一定的距离，管理制度上还不够完善。所以，中队今后将会结合自身的实际不断地完善。使中队的管理工作不断地提高和创新。

>二：加强职工思想教育

因救护队是煤矿工作的特殊专业队伍，在处理各类事故中对队员进行思想教育和政治学习。管理人员不定期与队员沟通，了解其思想变化，针对不同的情况采取不同的办法解决。通过思想教育和政治学习，使队员的工作态度有了较大的转变。

>三：加强技术业务学习

加强理论知识学习，是每个救护指战员的主要工作，学习新技术，更新新观念是提高指战员业务水平的重要手段。有助于对煤矿知识的熟悉，从而更好地为煤矿安全生产服务。中队具体工作是：

1、 中队组织了每天不少于2小时的业务知识学习，学习内容包括《煤矿安全规程》、《煤矿救护规程》、《矿山救护质量标准化》、《救护知识500题》、《应知应会知识》及矿井知识的学习。并且每月进行了业务知识的考试，通过考核，全体指战员的业务知识有了很大的提高。

2、 每次下井过程中，中队指挥员都要对队员进行煤矿知识的讲解，不断地更新队员的井下知识。

3、 在事故处理过程中和处理事故后都要进行战后总结，指出了处理事故取得的经验和存在的不足。

>四：严格训练，不断提高身体素质

为了保证对处理事故时有充沛的体力，中队每天都坚持一名指挥员带队出操，每天跑步3000米，爬绳米，引体向上x\'x次，拉检力器x\'x0次，举哑铃20次，负重蹲起15次，举杠铃连续x\'x次，并且每季度进行一次佩机万米行走，中队每周进行组织仪器装备维护与保养，仪器操作与应知应会知识，现场急救知识等学习，确保队员的身体素质和业务素质达到抢险救援的要求。

>五：加强战备值班

中队按照《救护规程》的要求，执行24小时值班制度。每月初由中队制定值班表，由小队轮流值班、待机、工作，并且要求没小队不少于6人。从而保证了战备值班的连续性，达到了规定的要求。

>六：加强仪器装备的管理

按照《救护质量标准化》的要求分到各小队，并且组织了各小队新装备的操作和应知应会知识进行学习，同时，加强了仪器装备的保养，使之达到战备标准要求。

>七：认真搞好预防安全检查和熟悉巷道工作

继续组织小队下井预防检查和熟悉巷道工作，在检查中严格做到：

1、 了解矿井巷道及采掘工作面、采空区的分布及管理情况。

2、 了解矿井通风、排水、供电、压风、消防、监测等系统的基本情况。

3、 检查有害气体及矿井各硐室的分布情况和防火设施。

4、 了解矿井瓦斯、水害、自然发火、顶板、煤与瓦斯突出等方面重大事故隐患以及矿井火区的分布与管理情况。

5、 检查了解矿井应急预案或灾害预防和事故处理计划的执行情况。

6、 熟悉井下非常仓库的地点及材料、设备的储备状况。 救护队共计检查48队次，288人次

>八：积极参加安全技术工作

认真搞好启封密闭排放瓦斯工作共计16队次，烧焊12队次，井下揭煤值班22队次。共计112人次。

>九：切实搞好雨季三防和冬季四防工作

中队根据天气的变化，随时做好各项准备工作，随时做到矿周边地区和公路及涵洞进行排查。确保雨季期间矿的安全生产。雨季期间巡查及处理涵洞，水沟出动22队次，共计162人次，冬季巡查公路及铺沙15队次，45人次。

>十：存在的不足

1、 虽然过去中队的工作有了一些成绩，但离上级领导的要求还远远不够，中队将进一步把工作从严抓起，争取中队的各项工作上一个新台阶。

2、 人员素质不齐，必须加强思想教育和学习。

3、 由于今年参加比武和复训，训练方面受到限制，导致许多训练项目没有得到正常的开展。

4、 指战员的工作和学习积极性有待提高整体素质有待提高，对仪器和装备、应知应会知识，还需要加强学习。

5、 对矿领导安排的工作虽然积极落实，但还存在不少的问题。

**矿山车间工作总结报告15**

>一、完美平安监管组织、机制和保障系统

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年XX月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，20xx年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100％。

>二、积极推X安机制、打点立异和科技前进

公司按照矿井手艺刷新情形以及平安出产前提、打点水平的转变情形，开展煤矿测评分类并采纳响应监管法子和法子。实施重点区域重点监控，对公司所有的煤矿进行从头模底、排查，明晰受水害和火灾（自燃）威胁区域，追踪督促落实整改。周全安装使用煤矿平安监控系统，成立完美区级收集监控平台，并引进应用

“煤矿平安出产风险打点系统（msrms）”，全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章轨制，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

>三、强化企业平安出产主体责任

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长（井长）每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

>四、继续推进煤矿平安质量尺度化培植

我公司经由过程当真总结近年来全省煤矿平安质量尺度化培植的经验与做法，连系自身现实情形查找差距和不足，进一步完美激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的精采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人员分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤矿平安基本水平。

>五、增强和改良平安手艺打点

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

>六、强化平安出产宣传教育和培训

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实组织开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

（三）公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

（1）节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

（2）增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

（3）增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

（4）增强对公务车及差盘费的打点，杜绝统一标的目的统一地址一再派车的现象。对差盘费的打点实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

（5）增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

（四）积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的十七届四中全会精神落到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，为敦促XXX煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修了党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏不美观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱2116、5元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

（五）工会工作

1、今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，（1）为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠、（2）为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。（3）组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

>七>、存在的问题与20xx年工作思绪

（一）存在的问题

20xx年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还很不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

1、09年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

2、09年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3、还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮扳机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很年夜，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

（二）新一年的工作思绪

1、公司以重要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安成长、科学成长、协调成长的经营理念，始终把员工的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2、在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章轨制，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3、坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4、加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

5、全力完成公司20xx年度工作打算和上级下达的各项经营指标，为公司的经济起飞全力工作

**矿山车间工作总结报告16**

为了规范非煤矿山安全监管，提高非煤矿山安全管理水平，今年以来，我们从建立健全非煤矿山安全生产责任制、规章制度、操作规程，在强化非煤矿山安全保障条件上加强，在监管人员职责、分工上细化，在加大事前监管查处力度上狠下功夫，在强力推进非煤矿山安全标准化上下大力气，非煤矿山的安全生产管理水平得到了显著提高，非煤矿山的安全生产形势进一步稳定，全年没有发生一起非煤矿山安全生产事故。

>一、矿山基本情况：

我市共有非煤矿山企业49家，其中采石场1家，砖厂48家，取得安全生产许可证的1家。采石场全部实行中深孔爆破。

>二、全年开展的主要工作

（一）认真制定监察计划，全面落实安全责任。为了有针对性、有的放矢地开展矿山安全监察工作，确保矿山监察工作取得实效，我们在安排部署上下功夫，在具体落实上花精力。一是制定计划，全面安排部署。制定了《20xx年非

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！