# 仓库药材养护工作总结(优选10篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-05-18

*仓库药材养护工作总结1>一、基本概况目前,我市有大大小小的食品生产经营户xxx万多家，有药品、医疗器械生产经营企业xxx多家；有各级各类医疗机构xxx多家。种类多、分布广、战线长，情况复杂。其中：地处乡镇以下辖区的单位约占50%以上，有的地...*

**仓库药材养护工作总结1**

>一、基本概况

目前,我市有大大小小的食品生产经营户xxx万多家，有药品、医疗器械生产经营企业xxx多家；有各级各类医疗机构xxx多家。种类多、分布广、战线长，情况复杂。其中：地处乡镇以下辖区的单位约占50%以上，有的地处山区、岩区，信息闭塞，交通不便，增大了食品药品监管部门对偏远农村食品药品安全监管工

作的难度。面对农村食品药品安全严峻的形势和农村食品药品监管任务十分繁重这一现状，自去年以来，xxx局紧密结合辖区内食品药品监管实际，积极探索农村食品药品监管协助执法工作机制，走出了一条切实解决农村饮食用药安全问题的新路子。

>二、具体做法

（二）严格协助执法人员准入条件。食品药品监管部门协助执法人员的聘用，主要从乡镇、社区、街道食品药品安全监管信息员、协管员和监督员当中进行筛选，要求思想政治好、业务素质好和熟悉相关法律法规，并经过严格的培训和考试合格后，方能正式与其签订聘用协议。目前，全市已有81人领取了政府法制部门发放的协助行政执法证件。同时，对这部分已正式聘用的协助执法人员，又多次进行相关业务培训外，还解决他们在协助执法工作中的交通费、通讯费和误餐费等基本费用，有力地保障了协助执法工作的正常开展。

（三）建立健全协助执法工作制度。落实了协助执法信息收集、情况报送、应急救援、宣传教育和考评机制。同时，将食品药品一般违法行为的监督检查权、收集线索权、投诉举报权,违法制止权、行政警告权、提请查处权委托给协助执法员，并制订相应的工作权限、责任追究和奖励办法等一系列保障性制度，进一步规范协助执法行为。

>三、主要工作成绩

通过积极开展农村食品药品监管协助执法工作，提高了农村食品药品监督检查覆盖面，切实解决了农村食品药品监管缺位等突出问题。自去年以来，xxx局率先在全市乃至全省系统开展协助执法试点工作，取得了一定成效。据不完全统计，全市共出动食品药品协助执法人员202\_多人（次），协助配合食品药品监督管理部门检查食品药品生产经营企业和医疗机构4000多家（次），上报食品药品安全信息500多条，协助查处各类违法案件80多件，填写各类协助执法文书300多份，收集上报药品不良反应40多例，开展各种形式的食品药品法律法规宣传300多人（次），发放各种宣传资料3万多份（册）。在保障农村人民群众饮食用药安全方面起到了不可代替的作用。

>四、工作体会

**仓库药材养护工作总结2**

20xx年就要过去了，总结一年的工作，有成功的喜悦，也有失误的愧疚。过去的一年，是我们部门全体员工奋力开拓的一年，更是每个仓储成员理解挑战，逐步成长的一年。为从教训中得出经验，为以后的工作做好更充分的计划准备。现将xx年仓库管理工作总结如下：

>一、工作回顾及感想。

自今年3月份进入本公司以来，在办公室担任工作。9月份时，因仓库没人管理，便调到仓库负责仓库管理工作。刚进仓库的时候对业务不太熟，在此期间，我努力适应新的工作环境和工作岗位，虚心学习，埋头工作，履行职责，较好地完成了各项工作任务。

>二、自觉加强学习，努力适应工作。

我是初次接触仓库管理工作和对账工作，为了尽快适应新的工作岗位和工作环境，我自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法，在领导和同事的帮忙指导下，我逐渐摸清了工作中的基本状况，把握住了工作重点和难点。经过一段时间的努力，现已基本胜任本职工作。

>三、建立完善的仓库账目，保证库存数目和进货、配货数目清晰准确。

从十月份以来，逐步针对各种车型的配件建立起手工保管账册和电子账册。基于这项工作的完成，在冲压车间和采购部同事的协助下，基本上杜绝了断货与积压货品的现象。同时由于仓库的账目日益完善清晰，更好的支持财务部门的工作。

>四、坚持定期整理仓库。

认真细致的做好各种车型配件的入库出库工作，根据各种车型进行归类摆放，消除了仓库凌乱不堪的状况。在改善仓库环境的同时也为后续库存统计工作奠定了基础。持续干净整齐的库容库貌成为仓库管理的一个长期基础工作。

>五、认真做好每月的对账工作。

经过四个月的接触，对这项工作的流程已经较为熟悉，能够严格按照公司的制度规定完成每月的对账工作，保证各项数据准确无误，与财务部门做好对接手续。

>六、存在的不足

1、由于刚接手工作不到一年，很多地方了解不够深入细致，需要继续努力。

2、车型种类繁多，对各种车型宏观上把握比较容易，微观掌握还需下大力气。

3、在进货量和配货量都较大的状况下，仓库容易暂时性出现空间不足、货物比较拥挤现象。

>七、xx年工作计划

1、继续加强学习，增强对本职工作的了解，创新工作方法，提高工作效益，更好的完成各项工作任务。

2、管好账目，在电子帐的配合下，准确把握库存和进货配货状况。更加全面的了解商品明细。

3、坚持定期整理仓库，及时处理废旧杂物，提高仓库的利用率，避免在进货配货高峰期仓库紧张现象。

4、认真完成领导安排的其他工作。

新的一年，也是一个新的开始，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做的更好，为公司的发展作出自我应有的努力。

**仓库药材养护工作总结3**

>一、思想政治表现、品德修养及职业道德方面

一年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

>二、工作能力和具体业务方面

我的工作岗位是销售内勤和仓管。主要负责统计公司线缆的发运数、上货数。

另外就是将每天发货的数量报给客户，核对客户收货情况与数量，整理现款现货的客户开出收据，统计每天入库和出库的数量。

我本着“把工作做的更好”的目标，工作上发扬开拓创新精神，扎扎实实干好本职工作，圆满地完成了一年的各项任务：

1、统计情况：

能及时做到电话跟踪客户收货情况与数量核对，做到发运数与收货数统计准确。

2、收货情况：

原材料厂家报的收货数量，跟我接收的数量要核对准确。如有多或是少的情况，要及时汇报给采购部。

3、仓管报表：

做好每天出库、入库的台账数据，就能做到周报表和月报表的数量基本准确。

>三、存在的不足

总结一年的来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足。

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。

一方面，由于个人能力素质不够高，成品仓库和原材料仓库收发数有时统计存在一定的差错;

另一方面，就是有的时候工作量多，时间比较紧，工作效率不高。

二是有时工作敏感性还不是很强，对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前完成，上报情况不够及时。

>四、20xx年工作计划

下一年我将进一步发扬优点，改进不足，拓展思路，求真务实，全力做好本职工作。打算从以下几个方面开展工作：

一是加强工作统筹，根据公司领导的年度工作要求，对下一年工作进行具体谋划，明确内容、时限和需要达到的目标，加强部门与部门之间的协同配合，把各项工作有机地结合起，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

二是加强工作培养。

始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

**仓库药材养护工作总结4**

XX年已经过去，回首过去，思量总结工作当中的利弊、得失，从教训中得出经验，为以后的工作做好更充分的计划准备。我坚持不断的学习理论知识，总结工作经验。加强自身思想修养，努力提高自己的综合素质，严格遵守各项规章制度，完成了自己岗位的各项职责。

我在材料岗位上工作，我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的工作。材料的工作比较繁，特别是收料，看是简单，要对材料质量、方数情况了解与掌握。一年下来的工作实践，我十分注意对工作情况的\'积累与总结。现在我对材料岗位的现状整体情况已经比较熟悉。也有一定的了解与掌握，我想自己的工作经验一方面是自己的工作积累，更重要的是自己有这样的工作岗位、有这样的工作机会，是领导和同志的信任和支持的结果！正因为如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情和努力争取更大的进步。

一、重学习，努力提高自已的业务水平和工作效率

在仓管任职，向老同志学习，不懂就问，不会就学，经常请教有关材料方面的知识，材质的强硬度、大小、配比等对工程质量的影响，以此来提高自已的业务水平。因为我深知质量就是企业的生命、是企业的信誉保证，没有这一保证地产企业就无生存的希望更无发展可言。

二、严把材料关，努力维护公司的形象

作为一名材料收发员我要求自已认真履行本岗位所规定的职责，通过实际工作经验，我认为做好收料员工作要做到“三勤“；勤汇报、勤检查、勤核对账目。在进材料时认真执行物资管理的各项规章制度，认真对各种材料进行货检验，验收材料与发料单上的名称、规格型号、数量是否相符，强度是否达到标准，发现不符合标准要求的材料及时向主管负责人汇报，有遇到不合格时就直接向送货人当面指出让其拉走。根据实际要求收料人员填写材料接收验证明细表，将材料合理、安全、整齐、分类放在公司总仓和临时仓库。

三、严格要求构建和谐科室

我们材料科积极响应公司的各项号召，遵守公司的各项规章制度，在此基础上，为了更好、更圆满的完成公司领导交给我们的任务，严格要求科室人员遵守公司的劳动纪律，认真负责签到签退，教良本科室人员在事面前不糊涂、讲原则，小事面前让一让、讲风格。每天我们都在融洽和谐的氛围中工作。

四、存在的问题

1、对自已有时不能严格要求。

2、对材料审查分析不深入，对自己处理重要的事情不能深入了解，反应速度滞后，执行不到位。

五、明年工作打算

1、进一步加强材料验收，保障材料质量优。建设优！

2、加强与班组的联系和沟通，做好服务工作，维护好单位的良好形象。

**仓库药材养护工作总结5**

>一、踏实做好本职工作。

1、严格执行公司仓库保管制度，防止收发产品差错出现。入库及时登帐，手续检验不合要求不准入库；出库时手续不全不发货，特殊情况须经有关领导签批。做到以公司利益为重，爱护公司财产，不监守自盗。

2、合理安排产品在仓库内的存放次序，按产品种类、规格、等级分区堆码，不得混和乱堆，保持库区的整洁。能真确掌握产品的进,出,存的工作流程，,同时也真正做到了物尽其用,人尽其才的作用。3、积极配合财务部和业务部，对库存呆滞物品的积压进行整改，避免了原材物料的浪费。负责定期对仓库产品盘点清仓，做到帐、物、卡三者相符。积极配合财务部门做好仓库库存的盘点、盘亏的处理及调帐工作，保证库存报表的上交时间和数据的准确性,真实性。

>二、以6s管理标准严格要求自己。

1、为了方便盘点、维护库存的准确性，避免混堆、归错位及时清

理库存积压，检查是否质量不合格产品。确保库存物料的准确性及可用性对备件物资及时进行整理。

2、为了方便备品备件进出仓，努力做到物品的分类合理摆放。如：

按一个系列产品摆放或者同一厂家的摆放一起等。遵循先进先出、上轻下重、中间常发的原则进行货架摆放。

3、及时对仓库的通道、空地、周转区、卫生死角等进行卫生清理。

4、每天清洁办公桌、电脑桌、电脑、键盘、固定电话、抽屉、文件夹、椅子等。

5、针对物料及人身安全两方面做好工作。工作重点是防潮、防虫、

防盗、防火、防塌方。注意人身安全等。确保公司的财产安全避免不必要的成本损失。

6、不断提高自身素养，要事优先、统筹安排。做到今日事、今日毕，细心、耐心、有责任心对待工作。

>三、20xx年打算

1、继续做好本职工作，努力做到工作中零失误。严格按照业

务流程的规定扎实开展工作。为企业发展贡献自身力量。

2、不断专研业务知识，努力提高自身业务能力，不断提高文化修养，适应企业发展要求。

总之，20xx年所做的工作，离不开各位领导的悉心关怀和指导及各位同仁的大力支持和配合，在挥手昨天的时刻,我们将迎来新的一年,成绩属于过去,在今后的工作中我将不骄不躁,脚踏实地一步一个脚印走下去，把新一年的工作做的更好，为公司的发展尽一份力。

**仓库药材养护工作总结6**

结合生产处年度工作计划，为进一步做好材料员的职能，同时更好地为生产一线提供支撑，及时做好来料情况统计和缺件情况汇总，为生产处领导提供信息，并做好车间的相关统计工作，参照材料员职能，07年主要作了以下几个方面：

自到生产处做材料员管理以来，在处长的大力支持严格要求下，而且还得到了车间领导关心，在物资管理中能做到严格把关，认真负责，07年以来，道机外协件来料没有发生不合理使用和丢失情况，部门领导也多次给予指导，使本人在工作中得到了锻炼，吸收到了一些经验教训，为今后更好地开展工作打下扎实的基础。

作为一个材料员我要求自己认真履行本岗位所规定的职责，认真执行生产处的各项规章制度，把形形色色的材料做好清点签收工作，同时也要求班组长协助做好清点工作，确保没有遗漏项目。

平地机、压路机、挖掘装载机等材料的管理中严把数量关。认真做好各种材料的`进货数量，材料的名称、规格型号、数量是否相符，外观是否完好无损。发现不符合标准要求的材料及时向主管负责人和生产处领导汇报，并要求送货单位将材料合理、安全、整齐、分类放在装配现场，班组长做好标识。为更好地加强车间的材料管理，及时与供货单位按生产计划进度进行材料准备，按期、按量、按质地送到现场，节省工人领料时间，进一步提高有效工时的利用率，更好地为生产笫一线服务。

1、日常工作

（1）针对上线即将装配的产品，根据总装任务单数量，加强车间的材料管理，促进道机内部的材料供应与生产相协调。及时掌握材料动态，了解用料情况，防止不必要的供应中断等影响，保证车间生产的正常进行，本人做好相关材料的缺件日报表，上报生产处领导。

（2）针对生产任务单，开常林股份公司辅助材料领料单、非定额领料单、道机辅助材料领料单。如平地机上加装附属装置，即按照清单要求出具领料单。

（3）做好常林股份公司轮胎、胶管的清点、签收。

2、每周工作

（1）按每周总装任务单开产品油料消耗单。

（2）常林股份公司柴油机、水箱、变速箱的清点签收。

（3）二结构车间提供的前车架清点签收。

3、每月工作

（1）每月做好常林股份仓库轮胎数量的对账工作，及时进行统计，并做好记录，与股份公司仓库保管人员经常保持联系，向他们学习管理经验，做好沟通工作。

（2）每月做好协作厂送货缺件次数统计表，与协作厂送货人员进行沟通，并将缺件情况告知领导，并及时督促协作厂做好供货。

（3）与车间主任、班组长一起，做好车间工位器具盘点，并进行汇总。

通过一年多做材料员工作的管理，我认为做好一个材料管理员还需要更多地提高：

（1）努力学习业务知识、熟悉产品基本材料的性能、掌握规格、了解使用情况。

（2）宣传节约用料，特别是油料的使用，建议对节约有显著成绩的班组和个人，车间领导和我们道机公司应予以表扬和奖励。

（3）通过实际工作经验，我总结出做好材料管理员工作要做到：勤管理、勤检查、勤维护、勤核对账目。

（4）今后还需要加强交流和沟通，多向领导请示，反馈情况，向车间领导、部门领导多请教。

以上是本人的07年工作总结，不足之处请领导谅解！

朱晓阳

20xx年12月12日

**仓库药材养护工作总结7**

职责：

1、负责首营企业和产品的资质审核;

2、系统仓库管理基础数据维护;

3、仓库文件整理、记录、档案保管;

4、协助仓库经理做好仓储部日常药品管理等工作;

5、完成上级领导安排的其它工作

岗位要求：

1、医药或者相关专业中专以上学历;

2、具有仓库药品管理或者相关岗位一年以上工作经验优先考虑;

3、熟悉药品管理相关法规;

4、熟练使用办公软件和办公设备;

5、身体健康、具备一定的沟通和表达能力，具有团队合作意识;

**仓库药材养护工作总结8**

>一、工作回顾及感想：

本人于20xx年10月2xx号进入xxxx这个大家庭，回想这两个月来的工作，内心不禁感慨万千，做为主管一个部门的中层领导，平时不仅仅要能做的到工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析。仅有从如何节俭时间，如何提高效率，如何使仓管员的工作标准化，才能提高每个仓管的操作技能水平，减少工作当中的失误事件的发生。每一天对于工作当中遇到的难题加以不断的完善，以及与下头仓管员的不断沟通，相互学习才能使工作的开展更进一步，到达新的层次，管理水平进入新的篇章。

A：工作期间主要完成事项：

1、为了仓管员的工作能做到帐、卡、物、一致，甚至出异常时能做到有帐可查，有据可依，针对于目前仓管员有些物料没有建卡管理，更是老的物料卡上没有凭证号数，单据号、摘要、收发交易后结存数没有及时填写，为了弥补这一缺陷，重新设计订购了一批新的物料存卡，完成了对所有物料的存卡管理，并在稽查时发现仓管员没写单据号，没有按要求去操作的进行了正确引导。

2、了解各仓管员的所管区域物料摆放后，针对于仓储规划的不明确，做了一个相应的仓储区域规划整改方案图。对物料现场的大面积区域划分进了相应的调整再次细分与标识，以更有利于现场物料管理。其中把退货区从原先的位置移到了包材备料区。并相应的增加了卡板摆放区与叉车存放区、及公共物料暂存区。并在预定时间内完成了仓储的重新规划，使物料都做到了定点、点量、定位储存管理。

3、避免仓管员在备料过程中存在找不到料，及找料时间太长，为了提高他们的工作效率，要求他们对库位表定时更新，对于部分仓管没有做库位表的，要求他们对这一缺陷进行了整改。现所有货架都已贴上了库位表，做到了，不是仓管员走到物料区短时间内也能及时的找到所需物料。

4、对各仓区域破旧，损坏，悼落部分的斑马线进行了全部更换，进一步的\'完善了现场管理。

xx、在与采购课的协作沟通的情景，逐步加强了对物料来料规模、到料时间的控制，仓储根据计划排程，只收五天的物料。异常是大批电子材料与包装用料，开始对仓储整体的物料库存水平控制。尽量到达在仓储库存本事允许的前提下最大限度保证正常物料需求并合理控制物料库存保有量。

6、从xx月4号开始，针对于所有供应商物料必须贴我司要求的物料标签，并在标签上要求用四种颜色来做色别管理，使仓储在备料过程中经过季度标签做到批次管理（先进先出）。

7、为了避免在拉货过程中防止货物堆放过高导致货物发生倒塌事件，要求所有包材供应商卸货后的堆码尺度不能超过限高2米，并相应要求所有包材卸货后用拉伸膜进行打包防护。

8、针对于xx月27号客户昆盈审厂期间对仓储所提出的问题点，仓储于xx月xx号之前对这所提出的问题点在规定时间内进行整改完成，完成事项如下：

A、危险区域安全警告标示，化学仓危险性的图示（骷髅头标示防火标示），粘贴。

B、仓储平面示意图进行修改，增加秀出安全出口，安全通道。

C、仓储工作信息管理看板中秀出先进先出管理办法。

D、所有电子料货架接地线做到防静电（ESD）管理。

E、电子料与导电膜区部分裸露在外的物料全部用纸箱封存，其它用胶筐储存的电子料必须用废旧的彩盒、纸盖遮住。

F、物料现场所有库存物料进行除尘工作，异常是库存时间超一年以上的物料外包，对于彩盒尾数，以及部分裸露在外的，全部及时放于原包装内封存，做到防光、防尘管理。

G、为防止在堆码过程中，由于货物太重，堆码层次太高，存在挤压，损坏，由现有的六层降低至四层。

H、防止物料由于阳光的直射，使物料本身的性质发生变异，完成了窗户的遮UV工作。

I、对于导电膜区部分外包装箱上贴有两种季度标签，没有做到季度标签管理，及时要求仓管员立刻把不合格的季度标签进行了更换。

J、温湿度记录仪表，以及温湿度记录点检表的增加，使电子料能做到恒温控制，其它物料能做到常温控制。

9、对于现场各区域存在没有贴地面标识，部分物料没有做到标识管理的，都要求仓管员在一个礼拜内加以补贴完成。

10、对现有仓储的三阶程序文件进行了修改，依次是：仓储先进先出管理办法，化学危险品管理办法，呆滞物料管理办法，原材料入库管理办法。

xx、为了改变没有做到尾数管理，对所有物料存在两个，或者三个尾数的物料全部按照尾数管理执行，所有物料发料完成后，必须只能存在一个尾数，要求所有小件物料尾数必须用PE袋封存，并在外包装上贴上尾数标签。

xx、物料防水雨的处理工作，所有物料必须离窗户1米的距离存放，下班后值日仓管员必须检查所有的水、电、门、窗关好后方可下班。

xx、为有效推动公司呆滞物料与不良物料的处理，以到达物尽其用，充分利用仓储空间，减少资金积压的目的，规范呆滞物料与不良物料之管理，在采购与财务的配合下成功处理了一批呆滞物料与不良物料。

xx、xx月30号公司财务对仓储进行年终物料盘查，为了使财务在成品核算及时准确的得到基础信息，为公司经营决策供给相应的基础数据。仓储所有人员积极配合相关人员对仓储物料进行彻底、准确、无误盘查……

>二、工作当中的不足之处示例如下：

A、在处理异常事情时，和下头的仓管员以及各部门相关人员没有坚持良好的沟通，说话声音太大，不够委婉。

B、对供应商物料进仓数量没有严把关，来料点收仓管员在收料时，抽检力度不够，ERP录入不及时，仓管员发料后没有及时审单。

C、对于ERP系统中出现的异常跟进处理效率太低，甚至有些异常事情反应一次后，相关人员没有及时处理后，对于后续的跟进完成，没有做到位，不了了之，等到仓管员再次询问时才想这事情没有跟进处理完成。

D、仓储规划还是存在缺陷不合理，电子料区规划了一部分标贴物料，五金物料。安全出口的主通道宽度规划（80CM）不够，在行政部的正确引导下，于xx月22号对安全出口的主通道进行了重新规划，从原先的80CM增宽到xx0CM。

E、从物料存卡重新订购回来开始执行到完成时间花费一个多月，在稽查过程中还是发现有些物料存卡没有写单据号，结存数没有及时填写，卡上书写不清晰，乱涂乱画现象发生，管理执行力不够！

F、盘点速度较慢，供给物料数据有待提高，差异出具不准确，对差异进行调帐后，在下月自盘中甚至出现调帐错误现象。

G、月底自盘后仓管员没有盘点报表，差异报表也没有出具。

H、对单据进行签名复核时没有做到位，例如，有些单据相关人员没有签字认可就在单据上签字确认，甚至还有些委外送料单数量与放行条上数量不符，存在模糊签单。

I、仓储培训计划没有实行，以至于客户审厂时发现电子料裸露存放，没有做到防光、防尘，仓储物料储存堆码管理意识模糊。

每一天的工作中都有很多问题发生，我们有必要善于发现问题，把握问题，及时反应问题，争取在第一时间内去解决，不要给下一工序带来麻烦与困难。

>三、企业文化：

A、为了及时了解仓储工作中发现的异常事情、能把出现的异常事情第一时间跟进解决，特做了一个仓储信息管理看板，看板中的资料包括，仓储工作前言，仓管员工作异常信息跟进汇总，6S，消防安全知识，仓储部工作目标等相关学习资料。

B、xx月中旬与xx月24号公司为了丰富员工的业余生活，全厂搞了一次拔河比赛与圣诞卡拉OK比赛，不但弘传了公司企业文化，更是让奋斗在生产一线的员工感觉到了xxxx这个团体大家庭的温暖。活动开展之前仓储人员涌跃报名参加，为了团体的荣誉，参赛中那种勇于拼搏进取精神，体现了仓储人员的团队合作意识，使我能有幸带领这样一个优秀的团队而感到高兴与自豪！

>四、20xx年工作计划及达成目标：

1）注重形象，多参加一些公司组织的企业活动，每一天坚持朝气蓬勃的精神面貌应对工作。

2）现代企业的竞争已到白热化，单一的工作技能不能满足企业的需要，自我争取在新的一年里多加学习做到懂得更多，做得更好！

3）多与同事沟通，坚持良好的沟通方式，吸取好的提议。悉心听取领导的点评，对自我不好的做法即时予以改正。

4）完成20xx年年度培训计划，加强对本部门职员的培训学习，真正掌握物料进、出、存的工作流程，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用，使物品能起到物流顺利周转，同时也真正做到物尽其用，人尽其才的作用，使其仓库管理工作得到有效的改善。积极配合采购部和销售部，对库存呆滞物品的积压进行整改，避免原材物料的浪费，节俭原材料，处理部分呆滞物品，并改善仓库物品和堆放的紧缺现象，还给生产周转供给了合理空间。

xx）努力提高仓管操作技能水平，争取仓管员每月的工作失误次数≤1次。

6）物料现场所有标识清晰，明确，要求仓管员备料必须要做到批次管理（先进先出）。

7）每一天对所有仓管所管物料库存稽查三次，要求仓管员的库存信息准确率达99、7%

8）仓储发料不及时率每月≤1次。

9）对供应商物料进仓数量严把关，加大对供应商的抽检力度，对于存在异常的所有供应商统计在册，为公司对供应商的评审供给有力的依据。

10）现场管理与目视化管理的不断完善与维持。

xx）时时做好仓库的6S工作，坚持环境整洁，所存放的物料井然有序。

xx）当天的帐（存卡帐及电脑ERP帐审单）及时完成，勿必做到日清月结。为提高物料的管理，对所有进出仓物料尽可能按《仓库管理制度》执行，对供应商严格把关来料数量。为确保采购部、生产部及销售部能及时了解物料库存情景，对ERP数据及库存日报表需要实时录入。确保在进出仓前查询并录入相关数据再收发料，确保数据的准确性与及时性。

xx）所有物料必须做到季度标识与物料标识管理，对于物料标识上此刻存在没有做到物料编号管理的加以更正，对于目前供应商所送物料没有在物料标签写上我司料号的给予一提醒，二拒收的原则进行收料。

xx）督促仓管员在工作当中必须要做到物料存卡管理，所有物料存卡必须按照标准流程去操作，对于不配合，不执行的仓管员会给予相应的处罚措施，（制定一个合格的仓储管理制定）来开展部门领导的管理工作，以及执行力。

xx）为了使仓储物料做到帐、卡、物一致，也是对仓管工作的一个考核，仓储目前每个月进行一次自盘，自盘过后，仓管不出具盘点明细报表与差异报表的，并没有把差异原因写出来的不给予调帐处理。明年每月的自盘方式中，增加一项交叉盘点（仓管员之间进行互盘），以便增加仓管员对所有物料的认识与了解盘点完成之后必须要出具盘点报表，与差异报表。

xx）为了加强对外发原料的控制，所有原料收、发物料由一个人来管控，公司决定注塑部外发物料划分到仓库，在计划划分之前需做一个详细的原料收、发账务管制方案。

xx）水口房处碎料与二科摆放成品区接管问题，在接管之前需做一个接管管制方案。

>五、20xx年工作当中需其它部门配合改善的有效提议：

1）各部门对仓储所提异常处理效率太低，工作当中仓储对所发现的异常第一时间通知到相关部门后，相关人员对异常事件的回复时间与实际处理时间间隔太长，需经过仓储反复的询问跟进之后才会得到一个解决的结果。希来年各部门对异常物料的处理问题上能行言一致，在最短的时间内把问题给予解决！

2）生产车间退料不及时，根据要求在盘点xx号之前各车间需把该退的物料退到仓库，可是xx号过后，产线是天天退料。不管是良品还是不良品退料，退料时不按正常退料流程操作，所退物料没有把不一样物料包装好区分开来，所退物料也没有贴物料标签把品名、规格、数量、品号，订单号写上。更是有些物料员把领料单当退料单用，字迹太潦草，无法看清所写到底是什么东西？

主要是物料员对于退料流程不太了解，部门管理人员没有把相关制度与流程落实下去，没有对相关物料员做过相应的知识培训，希车间在20xx年中能得到改善，不要由于自我工作做不到位而影响到其它部门的工作效率。

3）物控对仓储所提报的呆滞物料与不良物料的跟进处理不及时，以至于盘点前期仓储不良物料仓区存在爆仓现象。

4）对于车间用低值易耗品，望生产部领导给予一个硬性规定，我们将按此规定去实施进出仓手续。

xx）对于仓储送检物料IQC必须24小时内完成，急料4小时之内有检验结果，以改变20xx年仓储来料送检时间超长，甚至有些物料检验时间达三天以上。

6）对于订单物料报欠，请MC对采购到料周期增加力度跟催，确保订单上线之前物料齐套。

7）计划排程周计划争取三天计划不变的原则，制定外协加工订单，统计外协厂实际交货时间及异常，及时把相关信息数据统计给仓储。

8）工程必须建立完善各机种BOM，对于BOM中新老物料替代，要及时加以更新，并把不用的物料在BOM中删除。仓储此刻还有部分物料没有物料编号，以及部分物料用同一个物料编号的物料，工程对于仓储所反馈的问题要及时给予解决！

9）针对一个月中供应商所出现的问题，采购要做一个小计，一个季度做一个大计，应用邮件与其它联络方式通知供应商，加以改善，规定供应商在我司要求的时间内，及时把需求的物料送达。材料钠期回复要准确无误。

10）昆盈客户在审厂过程中提到，电子料需单独用一个房间存放，并所有电子料须有温湿度的恒温控制，为了避免电子料在常温控制下电子料的性能发生变异，而影响品质问题，提议公司在20xx对电子料的储存管理进行改善，单独规划一个房间区域，增加空调与除湿机，真正起到恒温控制，以此来保证产品质量。

总之，仓库能在现实情景中不断的改善是离不开各位领导的悉心关怀和指导及各位同事的大力支持和配合，在挥手昨日的时刻，我们将迎来新的一年，对过去取得的成绩，将不骄不躁，脚踏实地一步一个脚印走下去，对过去的不足，将不懈的努力争取做到最好，我们将会用行动来证明我们的努力，我们更加清楚获取不是靠辉煌的方式，而是靠不断的努力。为了公司发展得更加壮大，并跻身于国内先进企业行列，让我们携手合作，创造出辉煌的明天！20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我们将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做的更好，为公司的发展前景尽一份力。

**仓库药材养护工作总结9**

时间过得真快，即将结束，20年的新开始即将到来。回顾20年1月至10月这一时期的工作，主要有以下几点：

一、仓库保管员的工作

1、负责大型仓库（原辅材料区、凉库）、危险品仓库、毒性药品仓库、冷库、中草药仓库、凉库的日常卫生安全工作及记录；

2、负责所有原辅材料、中草药、危险品、化学检验、冷藏物品等的入库和保管。并按照标准操作规程和标准管理制度做好各项工作和记录。

二、配合车间生产

1、生产工作计划，负责固体车间、液体车间、注射车间、原料药车间、中药提取车间、合成车间等的物料分配。并及时填写相关记录；

2、配合上述车间的领料工作，及时填写定位卡和台账，审核现场资料，做到账清可查。及时汇报问题并改正。

三、配合GMP的认证

1、配合做好了各车间GMP认证所需超多的调帐工作；

2、完成了仓库GMP认证期间的超多帐目清查、整理工作，做到了帐目一目了然，现场整洁，到达了帐、卡、物一致；

3、配合化验中心做好现场核准工作。

四、负责仓库洁净区的管理和清洁工作

1、做好洁净区空调机组的维护工作；

2、每个星期一做好洁净区的清洁工作及填写相关记录；

3、化验中心、质保部取样后，做好清洁工作；

4、分料后，做好清洁工作及清场记录。

五、配合其他的工作

1、负责中药材外加工所需材料的入库，领料工作及相关记录；

2、负责生命能在我厂合成时所需原辅材料的入库、分料、领料工作及相关记录，并做好个人工作计划；

3、负责技研部做小试或新产品开发所需物料的入库、分料、领料工作及相关记录；

4、配合化验中心的取样工作；

5、每月协助财务做好盘点工作；

6、配合成品保管员做好出库、退货、搬运工作，辅助包材保管员做好日常工作。

**仓库药材养护工作总结10**

药品仓库保管员职责

1、在药店业务经理的直接领导下，负责药店的仓库保管工作。

2、对各种药品进库时，检查有无破损、污染，验收合格后，方可

入库，严禁将没有经过质量验收的药品放入合格品库。

3、出库的药品做到先产先出，账目清楚，日清月结。各种原始记

录、单据保存完整，以备随时抽查，并建好各种台帐。

4、仓库区内及周围环境，应保持清洁，仓库内货物堆放按GSP要

求，分批、分类存放；整齐有序；注意库内的防火、防盗、防潮、防尘、防鼠等工作，严禁乱堆乱放，账目不清，各种记录布全，混淆等情况发生。

5、对易燃、易爆等药品按特殊品管理要求进行管理。

北京德键平安大药房药品养护人员职责

1、在质量管理员领导下负责开展药品养护工作，药品储存养护工

作应贯彻“预防为主”的原理，养护人员应对药品进行合理储存负责，并做好仓库温度湿度的调控管理工作。

2、应熟悉库存药品的性能和养护要求，并能够根据药品的性能采

用相应的养护措施。

3、负责对库存药品定期进行循环检查，一般药品每季检查一次，近效期药品、易变质品种酌情增加检查次数，并做好记录。

4、对包装外观有变化，储存条件有变化，近效期或储存时间较长的药品，养护人员应作为养护工作的重点，加大检查力度，并加强养护管理工作。

5、发现在库药品质量有异常时，药品养护人员应及时阻止药品的出库，并报送质量管理员进行确认，由质量管理员决定其处理措施。

6、负责做好药品养护过程中的工作记录，并积极开展科学养护技

术学习活动，提高自己的药品养护技能。

7、应熟悉常用药品养护设备的使用方法，并做好药品用设备的管

理工作。

8、负责定期检查药品养护设备，并做好药品养护用设备的维修保

养工作，保证养护设备的完好性和有效性。

9、药品养护人员应检查在库药品的储存条件，进行库房温湿度检

测，每日应上、下午各一次定时对库房的温湿度进行记录。

北京德键平安大药房药品营业员职责

1、在销售组负责人的领导下开展工作。严格执行药品管理法规定

及有关的药品管理法规制度的规定，保证药品销售行为的合法性。

2、在工作过程中遵守国家有关法、法规、制度，维护企业的集体

荣誉和集体利益。不断通过各种途径加强业务学习，积累医药专业知识，不断提高自身素质和业务工作水平。、3、熟悉所售药品的有关知识，能够正确介绍药品的性能、用途、用量、禁忌、注意事项，不得夸大宣传。出售外用药品时必须当面向顾客交待清楚注意事项，保证所售药品使用的安全性。

4、应遵守员工服务公约的各项规定，创造各种便利条件，努力使

顾客对我们的服务工作满意。

5、注意药品销售动态，集中和倾听顾客对所售药品的意见，根据

顾客需求，及时与采购员联系，为药品进货计划提供合理建议。

6、对于顾客反映的用药不良反应或其他异常情况及时记录，并根

据药店相关管理制度和国家法律、法规和规章制度作出相应处理。

7、随时检查价签与实物的一致性，及时做好药品调价工作，检查

价目表与实物是否准确无误。

8、补充药品时须认真核对药品的名称、规格、数量、生产厂家、批号、有效期、价格、外包装等内容。

9、负责分管货架的环境卫生，做到干净整洁，无尘土，无污染。

10、严格遵守营业员“柜台纪律八不准”“四心”及服务规范。

北京德键平安大药房药品采购员职责

1、在药店负责人的领导下开展药品的进货工作，树立“质量第一”的思想观念，坚持“按需进货”择优进货“的原理，把好药品进货质量关。

2、对发生药品业务的进货单位，药品采购员应认真审核供货单位的法定资格，并考察其履行合同的能力，签定质量保证协议，确保供货单位的供货质量。

3、签订药品购货合同时，要有明确的质量条款，以保证药品进货

合同的合法性和有效性。

4、负责配合质量管理员做好首营品种和首营企业的审核工作，根

据《首营品种和首营企业审核管理制度》向供货单位索取必要的证明材料及样品等，参与建立完整的供应商审核档案。

5、根据治疗管理员的质量建议并结合门市的销售情况，合理进货，保证药品进货行为的有效合理性。

6、药品采购员积极学习各种药品管理法规制度和相关药品知识，积累医药专业知识，不断提高自身素质和业务水平。

北京德键平安大药房质量管理员职责

1、质量管理人员由经理授权担任，并在经理的直接领导下开展质

量监督管理工作。

2、质量管理人员负责贯彻《药品管理法》和有关法律、法规及各

种规章制度，贯彻落实《药品经营质量管理规范》及实施细则，负责全体职工的质量培训。

3、质量管理人员应对本药店质量负责质量监督责任。

4、质量管理人员负责本药店制度的编写与考核、到货验收、药品

养护和药品陈列的指导。

5、质量管理人员负责对顾客反映的药品质量问题进行调查和处

理，并及时将处理结果向负责人汇报。负责质量不合格药品的审核，对不合格药品的处理过程实施监督。

6、负责对顾客提出的问题和意见进行跟踪了解，做到事事有交代，桩桩有答复。

7、具体负责药品不良反应的检测和报告，负责各种质量事故的调

查处理，并将调查处理的结果向药店负责人汇报。

8、质量管理员负责首营企业和首营品种的质量审核，负责建立企

业所经营药品，包含质量标准等内容的质量档案，负责收集和分析药品质量信息。

北京德键平安大药房药品验收员职责

1、从事药品质量验收人员必须经过专业培训、持证上岗，熟悉药

品知识，了解各项质量验收标准的内容。

2、依据有关标准、购货合同或质量保证协议对购入药品进行逐批

验收，并作好验收记录。

3、在质量负责人的领导下，负责按法定产品标准和合同规定的质

量条款及药店各相关规定逐批号进行验收药品。

4、首营品种应进行外观及包装质量检验，应有与药品批号相同的药品生产厂家的质量检验报告单的复印件，并加盖供货单位原印章。

5、负责按规定标准进行验收，重点验收标识，外观质量和包装质

量，对销后退回，贵重、特殊、近效期、进口等药品应加强验收。

6、对验收合格的药品填写药品验收记录，药品移入合格品库区。

对验收不符合要求的药品应填写拒收通知单，报质量管理员审核后通知采购员，并做好退货的管理工作。

7、负责规范填写验收记录，字迹清楚，内容真实、项目齐全、批

号、数量准确，并签字负责，按规定保存备查。

北京德键平安大药房经理职责

1、经理是企业的法人代表或主要负责人，负责企业经营的管理，对企业的经营管理进行全面指导、协调，组织并监督实施质量方针，对药品质量负领导责任。

2、依法对企业各项经济活动实行统一管理，有企业经营管理活动的指挥权、决策权。

3、负责组织并监督企业实施《要骗你管理法》等法律、法规和行

政规章制度，保证企业合法的进行药品经营活动。

4、负责企业质量管理员的设置，确保各组质量管理职能。

5、依法对企业员工的工作质量进行考核评定。

6、负责本企业的管理制度的审定。

7、负责不断完善企业经营管理机制，建立良好的经营铁序，正确

处理国家、企业和职工三者之间的关系，调动企业各方面的积极性，保证企业能够良好的经济效益。

8、对企业各项经营活动进行经济核算，并针对经济核算结果对企

业的经营活动计划进行调整，以提高企业经济效益和社会效益。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！