# 国企202\_工作总结开头(36篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-05-29

*国企20\_工作总结开头1一是大力加强党组织政治建设。始终把政治建设摆在首位，加强党委理论中心组学习研讨，组织班子成员和各基层党支部认真梳理、整改落实主题教育查摆问题。贯彻党管干部、党管人才原则，加强对集团中层干部的民主测评、监督管理，新转正...*

**国企20\_工作总结开头1**

一是大力加强党组织政治建设。始终把政治建设摆在首位，加强党委理论中心组学习研讨，组织班子成员和各基层党支部认真梳理、整改落实主题教育查摆问题。贯彻党管干部、党管人才原则，加强对集团中层干部的民主测评、监督管理，新转正、新提拔的干部一律提交党委会研究，履行严格的任用程序。

二是严格落实党建工作责任制。集团党委班子成员严格执行“一岗双责”制度，重新制定实施了党委及班子成员主体责任清单。提前谋划集团党建工作，以党委1号文制定出台《20\_年党建和精神文明建设工作要点》及配档表;组织召开基层党支部书记述职评议会，对其落实主体责任和抓基层党建工作进行总结评议和反馈整改。

三是始终坚持两个“一以贯之”。目前，已召开党委会x次，在重大问题决策上执行好前置程序，一以贯之坚持党对国有企业的领导。对年初制定的工作任务实行挂图作战，倒逼进度，确保各项工作落实见效，一以贯之深化企业改革。为尽可能化解新冠疫情给企业的改革发展带来的不利影响，集团党委结合市区防疫工作需要，适时停运、恢复公交线路，及时开通“医务专线应急保障车”和定制通勤班车，开展跟车志愿服务，召开一季度生产经营亮点观摩交流会，为实现企业高质量发展发挥了把关定向作用。

**国企20\_工作总结开头2**

响应市委市政府号召，高度重视疫情防控，第一时间成立下沉工作领导小组、下沉社区临时党支部，吹响了下沉社区开展防疫工作的集结号。先后组织X批职工参与到X个社区的疫情防控工作中，服务居民近X万户、X万余人。在下沉工作中，坚决执行区委决策部署，听党指挥、闻令而动，火速驰援X个镇、X社区的一线疫情防控战场，与基层干部、社区民警、在职党员、志愿者筑起了疫情防控的钢铁长城。下沉社区疫情防控临时党支部领导有力、后勤保障到位，用实际行动诠释了“最美逆行者”的坚毅与担当、用执着和坚守践行了初心和使命，出色履行了国有企业应尽职责，以实际行动向广大群众展示了国企的精神面貌和良好形象。

下半年，公司党支部将带领全体干部职工继续发扬奋发有为、求真务实的工作作风，在下半年的工作中不断地发挥干部职工的主动性和创造性，全面提高机关党建工作的整体水平。

**国企20\_工作总结开头3**

弹指一挥间XX年接近尾声。在过去的一年里，在领导的悉心关怀下，同事的热情帮助下，自身的不断努力下，工作上取得了一定成绩，得到了领导和同事们的肯定。现就个人取得的成绩，工作不足和未来的计划做如下的工作总计：

一、工作取得成绩

1.参与并组织了全局范围内的风险问题梳理工作。XX年集团公司提出了全面风险管理的要求，这对我们来说既是机遇也是挑战，机遇就是能更好的规避企业生产经营中各种风险，减少企业不必要的损失。挑战就是这项工作是一个新课题过去没有接触过，需要在实践中不断摸索，边学边做。同时我们感到工作量特别大，需要有耐心才能完成好这项工作。根据总部要求，局、分公司下发了《关于开展内控风险梳理工作的通知》，并于6至7月对所属单位及相关部门进行了一次全面的风险问题梳理，局共发现了244个风险点，并于8月召开了局、分公司内控风险梳理审查会，就如何解决这些问题提出具体措施。这对我局今后各项工作提供了宝贵的经验，起到了很好的借鉴作

2.坚持办好半月一期的《企业经营管理简报》。此项工作是我自XX年正式接手。简报是体现企业文化的一部分，是对外宣传内控的一个窗口。通过办简报既宣传了内控知识，反映最新企业管理动态，增强各级管理人员的内控意识与管理意识。同时也提高了我的写作能力与表达能力。通过这个平台谈谈关于企业管理的看法，对我来说是一个很好的锻炼与提高。

3.积极配合集团公司审计局南京审计分局内控独立评价组检评工作。此次审计局对华东局的内控环境，业务流程控制点做了全面细致的审查，对华东局适用的18个业务流程中的16个进行了检查，检查中发现有22个问题需要进一步整改落实。针对存在的问题，于XX年6月20号下发了《关于做好审计组内控检查问题整改的通知》。各单位针对存在的问题高度重视，积极整改，及时上报整改结果，我把各家整改结果进行统一汇总，并向审计局提交了《华东石油局XX年审计内控独立检查评价整改报告》。通过此次审计局检查以及我们整改，解决了许多已经发生或者可能发生的问题，更加有利于华东局的生产经营正常运行。

4.参与内控制度的梳理工作。制度贯彻落实的好坏决定内控管理水平的高低。为了进一步确保内控工作高效、有序进行，狠抓制度建设，提高制度的执行力，5月下发了关于填报《局、分公司XX、XX年度制度情况调查表》的通知。各单位、各部门积极反馈，我结合内控风险梳理工作，查明现有制度建设与内控要求的差距，将企业内控制度与企业各专业管理制度有机结合起来，为今后更加科学合理的进行内控制度的制定与内控实施细则的细化提供了依据。

5.参加九项费用开支标准及项目补助办法的检查工作。局、分公

司成立了由计财、人劳、审计、企改四个部门人员共同组成的开支标准执行情况检查组，我主要负责九项费用开支标准部分的检查。通过此次检查，使我对全局各单位的情况有了一个更加深刻的了解，大部分单位的开支范围、开支标准、报销方式、财务核算均能按照华东石字[XX]26号文规定执行，总体情况执行较好。但同时也存在一些问题，已向有关领导作了专题汇报。

7.参与并组织全局范围内的内控培训工作。根据总部及审计局的要求，进一步加强内控培训力度，增强全局人员内控意识。我局于10月份进行了各业务流程骨干培训班，并将此次培训的对象由财务管理人员拓展到各类管理及业务操作人员;对内控培训的内容由单纯的流程解读拓展到案例分析;对内控的培训方式由单一的灌输式转变为互动交流式，起来了很好的培训效果。

8.参加XX版分公司《内部控制实施细则》修订升级工作。根据总部XX年版《内控手册》，同时参照分公司XX版《内控实施细则》，针对现阶段管理体制及各项业务工作特点，组织力量集中编写。编写组按照明确部门责任，明确工作规范，明确考评要求的思路，对34个适用业务流程进行了细化，全面更新了XX年版实施细则。

9.参与朱桥盐矿及盐穴油库矿场试验项目的协调工作。XX年由于新旧股东交替、盐矿改制、两证到期以及一系列历史遗留问题的出

**国企20\_工作总结开头4**

从20xx年8月3日到现在，我已经进入公司4个多月了。在这4个月里面，我学习了很多，体会到很多，成长了很多。

我在企业服务部学习。虽然这个部门的业务是我以前从来没有接触过的，但是在部门领导、前辈、同事们的共同的耐心指导下，我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

以下是我这4个月所做的工作总结：

2、接着我学习了公司章程，在认真阅读完公司章程后，我对于公司严谨的规章制度有了一定的了解，这也为以后规范我的言行起到了很大的作用。

3、完成了华大高智、高钜、鑫一诚企业的名称核准、公司设立、组织机构代码证、税务登记证办理等一系列前期入园准备工作。

4、办理英锐、易驰、亿友三家企业的软件著作权申请的工作。

5、帮忙通知高新企业申报认证工作、9、8洽谈会会展中心值班、ICC平台年会召开的协助工作。

7、帮助部门同事完成一些企业入园的工作。

8、给亚典资讯、杭州国芯科技、万工科技、贝斯特资讯、风华国际等企业发送软件园的招商投资信息。

在工作的过程中，我充满热情，虚心的向同事们请教学习，不断提高充实自己。初入职场，我还是出现了一些错误，有些是因为自己大意，有些是处事的不成熟，业务不熟悉，最后，这些错误都得到了领导和同事的指正。正是因为这些经历，才会让我不断成熟，在处理各种问题时考虑的更周全，业务也更熟练。

对于20xx年的工作展望，我希望可以在不断的努力和学习中尽快的独当一面，不断的学习招商技巧，培养招商能力，能不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作可以更快、更好的完成。和同事和睦相处，积极热情的生活。

**国企20\_工作总结开头5**

>第一部分：岗位认知

现在回想起来，应该是在09年9月28日，正式走向自己工作岗位的。当时说来，对于“项目管理”，我应该是一窍不通的；就好像人力部通知自己分到科管部时，当时会顾名思义的认为“科管部”是“科学管理部”，而不会联想是“科技管理部”。就这样，懵懵懂懂开始了人生的第一份工作项目管理员。也是从那一刻开始，我需要从零开始，慢慢去熟悉自己的工作岗位；从“项目管理”的基本概念到“项目管理”的常见方法，任何一个细节都不容错过。非常幸运的是，科室的各位同事给了我莫大的帮助。从踏入科室以后，便有专门的导师负责我的入职培训。导师为我制定了详细的培训计划，从项目管理的基础知识，到项目管理系统日常工作的实践；整个培训计划理论培训与案例分析、实例演练相结合，生动而形象，各位导师的讲解和分析深入浅出，为我下一步开展工作打下了良好的基础。具体而言，我的工作主要负责家用内销产品型号的申请、项目的立项，以及里程碑相关节点的维护；这是基础工作，或者叫固定工作。

除了这部分工作以外，就是临时工作了。临时工作，范围比较广，涉及公司对外一些项目的申请工作，公司产品开发过程中产品开发流程的梳理，重新制定更优化的流程，提高产品开发效率，缩短产品开发周期；而对于公司产品开发流程的梳理，包括开发工程中，产品开发延误原因的调查，追究责任单位责任，促使其顺利履行各自在产品开发中的职责；包括根据不同单位的反馈，通过评估，修订公司管理规定，不断完善；包括根据不同岗位的反馈，及时发现产品开发流程中的问题，组织会议，召集相关人员讨论，制定更优化的产品开发流程。

总而言之，在自己岗位将近一年的工作，不仅是一个学习的过程，也是一个不断实践的过程。它让我认识到，项目管理员这个岗位，是一个在产品开发过程中扮演重要角色的岗位；虽然它不参与到公司产品的直接开发中，但是却贯穿开发的整个过程；如果把产品开发比成一辆行驶在轨道上的火车，那么项目管理员就是那位不断检查铁轨是否正常，车辆是否安全的铁路工人。谁能说他不重要，一旦没有他，即使有再好的火车司机，他也不敢轻举妄动。

>第二部分：工作成果（个人心得）

作为一位刚走向自己工作岗位不到一年的见习生，根本没有资格谈工作成果；最多也只是谈谈这一年以来个人在工作中的一些感想、体会；也许这才是个人最大的工作成果。应该说，这一年以来，我是一个踏踏实实的学习者。从刚开始的项目管理基础知识的学习，到项目管理系统操作方法的学习，到各种实际问题分析方法的学习。这里，有太多的东西需要学习，需要自己去不断的消化和吸收。首先学习的是产品开发项目的立项。公司任何一个产品的开发都需要在我们这里立项，受控各种节点。这是一个基础工作，也是后续开展其他工作的基础。三个星期以后，我开始独自在系统上给各位项目负责人登记立项；维护各种里程碑节点。

>第三部分：改善意见其次是对于自已岗位的几点改善意见：

第一，加强培训，尤其是对新的管理思想的学习。项目管理员的本质是管理者，根本是项目。没有项目，就无所谓项目管理员。所以我们既要加强对项目本身的管理，也要加强对人的管理，要不断学习新的管理思想；既要注重实践，也不能忽略理论上的充实和与时俱进。

第二，明确项目管理员的职责，既要注重对人的培养，也要注重对项目管理员这个职位的培养。在很多情况下，大家不知道项目管理员是什么？也不知道项目管理员是干什么的？缺乏属于它独有的地位。如果将其比喻成一种产品，就会感觉这东西既陌生，又平常。

第三，加强总结。不管是理论还是实践，只有不断的总结，不断的吸收，才能真正成为自己的东西，并且由量变引起质变，创新出属于自己的东西。

**国企20\_工作总结开头6**

xxxx年，公司党委以新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神为指引，深入落实集团党组和xx省公司党委年度党建工作会议精神，认真贯彻落实全面从严治党要求，坚持融入中心、进入管理、突出重点、发挥作用的工作定位，强基础、补短板、抓创新、促融合，推动党建工作提质增效升级，为公司生产经营工作提供了坚强有力的保障。

主要开展了六个方面的工作：

一是以政治建设为统领，以实际行动做到“两个维护”。深入学习xjp新时代中国特色社会主义思想，始终同以xjp同志为核心的^v^保持高度一致，坚决执行集团党组、xx省公司各项部署，年内召开党委会议xx次，前置审查和决策“三重一大”事项xx项，有效发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用。通过“第一议题”、中心组学习等载体，组织学习xx次，重点集中学习xjp^v^“七一”重要讲话和党的十九届六中全会精神。举办落实新发展理念实现绿色低碳发展大学习大讨论，教育引导公司系统广大党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

二是以xx学习教育为抓手，持续巩固深化创新理论武装。深入开展xx学习教育，制定实施细则和任务分解表，发放学习教育辅导用书xxxx余册，督导基层支部制定学习教育计划并组织党员进行集中和个人自学。中心组及各党支部专题学习xjp^v^“七一”重要讲话精神、xjp《论中国^v^历史》等原文原著，开展四个历史时期、xjp^v^到xx调研讲话精神等专题交流研讨xx次，班子成员到基层开展xx专题宣讲x场次，讲党课xx场次。制定公司和支部两级“我为群众办实事”重点任务清单，公司层面xx项重点任务完成xx项，基层支部重点任务完成率。深化党的十九届六中全会学习宣贯，编制横跨两个年度的学习计划，举办专题读书班x期，邀请市委党校教授解读《^v^中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，开展中心组、基层支部两个层面的学习研讨xx次，党员撰写学习心得xxx篇。

三是进一步深化“三基”建设，确保基层组织全面建强、全面过硬。修订完成《党建工作责任制实施细则》等党建基础性制度xx项，抓实党支部标准化规范化建设。严格落实基层党组织工作条例，xx车间党支部等x个党支部按期完成换届选举，选齐配强支部委员。规范组织发展，举办xxxx年入党积极分子培训班，年内发展^v^员xx名，转正党员xx名。按照公司党委《党员教育培训工作规划》部署，开展党员“全覆盖”轮训。高质量开展“三会一课”等规定动作，扎实推进“一支部一品牌”建设，x个品牌建设案例被选入集团公司和xx省党建精品典型案例。围绕xxxxxx等年度重点工作，开展“深化三个一、开篇十四五”实践活动，成立管理人员突击队xx支，建立党员责任区xx个，选树党员先锋岗xx个，落实合理化建议xxx条，实施党员攻坚项目xx个，为企业生产经营、改革发展提供坚强支撑和保证。

五是深化党风廉政建设，风清气正的政治生态进一步巩固。强化“两个责任”和“一岗双责”贯通联动、一体推进，公司党委听取纪委党风廉政建设汇报x次，专题研究年度纪检工作要点、党风廉政建设责任书等工作。一体推进不敢腐不能腐不想腐，健全和完善纪检制度xx项，调整完善廉洁从业风险点xx项，举办警示教育、专题学习、讲座座谈等活动。深化作风建设，持续发力解决困扰基层的形式主义问题，大力整治文山会海和职能部门“机关化”问题，全年公文、会议数量分别同比降低xx%和xx%。积极配合集团党组对xx省公司的巡视工作，巡视期内立行立改问题x项，对涉及公司的反馈意见制定整改方案、落实主要领导、分管领导的整改责任，做好集中整改阶段各项工作。

六是强化党建带团建、带工建，营造同心同力同行的文化氛围。深化民主管理，召开x次职工代表组长联席会议，前置审议集体合同等涉及职工切身利益的重大事项x项。举办了安全健康环保综合知识竞赛、钳工车工技能竞赛，开展了青年职工成才专题讲座、职工台球、游泳比赛等活动。成立“青年攻坚先锋队”，开展课题攻关，xx青年创新工作室获集团公司职工创新工作室称号。开展主题团日活动，举办“主题团课”“青年政治课”x期，讲xx、讲初心、讲使命，提升青年政治素养和政治觉悟。设立xx个“青年节约先锋岗”，负责推动xx个技术攻关和降本增效项目，制作x幅“两个标准化”建设真人漫画并展出。开展学雷锋活动，组织基层团支部开展志愿服务xx余次。组织形式多样的文体活动和联谊活动，增强团组织凝聚力。

20\_年，公司党建工作取得了一些成绩，但是对照上级党组织的新部署新要求，特别是“十四五”发展的全局工作，公司党建工作还存在一些差距和不足，包括：党建工作与中心工作的结合还不够紧密，服务中心工作的方式方法还有待进一步创新和改进;基层党组织和党员干部工作作风有待进一步转变，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有待进一步发挥;适应新形势需要，宣传思想工作和党员教育管理工作的载体有待于进一步丰富和完善;党务人员综合素质有待提升，队伍建设还需要进一步加强，等等。这些问题，需要我们认真总结，在xxxx年的工作中加以解决。

二、20\_年工作安排

20\_年，公司党委将以xjp新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻集团党组、省公司党委工作部署，进一步围绕公司改革发展中心工作，对党的建设各项工作系统谋划、细化措施、创新载体、营造氛围，全面提升政治引领力、支部组织力、干部执行力、发展推动力，为公司“十四五”时期高质量发展提供坚强思想保障和组织保证，以昂扬姿态迎接党的^v^胜利召开。

(一)深化政治思想建设。以学深悟透党的十九届六中全会为起点，以迎接党的^v^胜利召开为重点，把学习贯彻xjp新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，树牢“四个意识”坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终同以xjp同志为核心的^v^保持高度一致。用好中心组“第一议题”和集体学习、党支部“三会一课”等载体，弘扬马克思主义学风，持续抓好党章党规、xjp新时代中国特色社会主义思想的学习教育，坚定对共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的信仰、对国有企业做大做优做强的信念、对公司未来改革发展的信心，教育引导各级干部和全体党员增强政治领悟力、政治判断力、政治执行力。以开展《^v^中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》大学习讨论为抓手，推进xx学习教育进一步深化，完善“我为群众办实事”实践活动推进落实机制，不断健全不忘初心、牢记使命长效机制，增强全体党员、广大职工群众政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

(二)全面压实党建责任。压实项目党建工作责任，修编完善党建工作责任制考核评价办法，进一步明确管党治党责任谁来担、怎么担的问题，重点督促xxx、xxx、xx项目建设过程中的党建责任同步部署、同步落实、同步纳入年度考核评价指标。依托《xx公司党委落实全面从严治党主体责任实施细则》，进一步细化党委各部门和基层支部党建责任清单，促进责任链条进一步健全完善，实现量化到岗、明确到人、具体到事，形成上下贯通、环环相扣的责任链条。优化党建工作考核述职体系，优化考评内容，注重定性与定量相结合，从党务工作“做没做”向质量效果“好不好”转变，更加突出党建工作引领推动生产经营的效果评价，严格考核问责。健全履职履责报告制度，确保管党治党责任落实落地。

(三)进一步强化和规范基层组织建设。将党建制度体系建设作为全局性、基础性的重要工作，全力抓好集团公司新出台各项党建制度落实落地。对制度执行情况定期开展督促检查，强化制度刚性约束，持续提高党建制度的质量水平。推进基层党支部规范化建设，推广基层党支部标准化工作手册，提升党支部在组织设置、基本任务、工作机制、组织生活、工作内容等方面的规范化管理水平。

**国企20\_工作总结开头7**

MY3合同段建项目部后围绕公司的大局开展工会活动。服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围。

>一、大力开展工会活动，提高企业凝聚力

1、本合同段工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，截止7月底员工共提出合理化建议103条，其中大部分都是来自生产一线，有利于提高生产管理和技术改进的相关建议。通过提案组织落实及实施很大程度上改善了生产管理中的一些实际问题，并提高了员工的主人翁意识。

2、开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在2月份开展了以“团结就是力量”为主题的“车轮滚滚”活动；6月份开展了以提高团队合作意识和默契度的“多人绑腿跑”活动；为进一步提高员工的积极性公司于6月组织54名“优秀员工”外出旅游。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础。

3、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。生产车间通过开展“质量标兵”、“操作能手”、“优秀班组”“优秀员工”、“百分赛”等多种形式的劳动竞赛，大大提高了员工的积极性，同时使公司产品产量和质量得到了进一步的保证和提高。

>二、全心全意，落实职工权益关心员工利益是工会工作的重要内容，要时刻把员工的工作生活记在心头。

1、以人为本，完善后勤保障。

为了给员工创造良好的工作、生活环境，工会成员时常走访车间、宿舍、食堂，做好满意度调查，了解情况。根据职工建议改善用餐方式，并积极筹备相关设备的安装及用品的配备；为解决公司人员的增长住宿紧张问题，增加宿舍床铺；为改善员工夏季防暑降温的问题，为每个车间安装了果汁机，由专人负责管理，同时车间工长随时可以到行政人力资源部领取防暑药品，确保广大员工可以安全平稳的度过夏季。

2、建立爱心基金并建立困难职工档案，专款专用。

“天有不测风云，人有祸福旦夕”，在千余名职工的公司，不时总有职工家庭遭遇不幸。通过职工爱心互助基金会的形式，使每位职工都加入到互帮互助的行列，解决困难职工燃眉之急，急员工之所急，帮员工之所难。现已有多名员工申请并领取了“爱心基金”，感受到了公司大家庭的温暖。

>三、加强职工的思想教育，建立一支高素质的职工队伍。

抓好职工队伍建设，首先要提高职工的综合素质。因此，工会从抓职工的思想教育入手，成立党支部并定期组织全体职工学习在学习的同时开展爱国主义教育、法制教育、社会公德、职业道德教育。通过开展一系列的竞赛、文娱活动，使全本职工明确了自己的职责和任务，摆正了集体、个人的利益关系，改进了职工的思想作风、工作作风，树立了大局意识，建立了一支高素质的职工队伍。

总之，我们在工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作争取有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导。

**国企20\_工作总结开头8**

20\_\_年在新区管委会的正确率领下，我公司当真落实平安责任制，取得了平安出产的好场所排场，促进了经济效益年夜提高的好成就。实现了产量和销量的历史最好水平，扎扎实实把抓平安出产落实到了促进出产成长的实处。回首回头回忆去年的工作，我们具体实施了以下法子。

一、率领负责，每月开展平安出产年夜搜检勾当

公司实时调整平安出产率领小组成员，总司理亲自挂帅带头抓平安，由出产副总和出产部长具体负责落实平安工作。各分厂率领对所辖规模负责。公司和分厂每月进行平安搜检。发现问题都开具整改通知书，把隐患整改落到实处。每次搜检都有传递，并在《年夜发报》上刊登。

二、以教育为本，不竭提高员工平安意识

在平安出产及其勾当的实践过程中，我们体味到除率领正视负责是必不成少外，以下两个方面是平安出产的重中之重。

1、平安常识、熟悉和不美观念。平安出产事关职工生命和企业财富平安、事关社会不变，只有全员懂得平安常识，提高平安对出产要重性的熟悉，只有集中力量抓平安出产，坚持平安第一，使职工和打点人员都紧紧树立起平安意识，真正警醒起来，才能真正保障企业出产的平安运行。

2、严酷遵守平安出产责任制和平安操作规程。“平安出产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各出产车间班组也要按照各自分工死守岗位，切实负起平安责任，并实施按轨制奖罚分明，对搜检出的隐患整改实时到位。实践证实，平安出产责任制能切实做到防患于未然，对于出产事情的发生能起到较着的遏制浸染。

据以上体味，为了提高全员平安文化常识和平安提防手艺，强化平安意识和平安轨制责任化理念，开展对全体员工经常性的平安出产教育，每季度举办平安出产常识培训和防火平安练兵勾当。经由过程平安理论常识进修，丰硕了全体员工的平安常识，武装了脑子，有的员工还深有体味地说：进修使我们坦荡了眼界，曩昔不知道的平安规模和隐患涵义等常识，此刻在进修中获得了填补，提高了平安提防能力和自我呵护能力。

三、成立消防巡逻队，重点预防

化纤出产是放火重点单元，为了防止火灾，公司制订了厂区禁止抽烟的轨制，并严酷执行。为了防控火灾，公司专门成立了消防巡逻队，对重点区域进行按时巡逻，经由过程严酷打点，精心提防，20\_\_年没有呈现火灾。

四、非凡岗位持证上岗，从泉源提防隐患

公司对非凡工种和岗位坚持100%持证上岗，如叉车、电焊、汽锅、电工等非凡岗位，按期培训和轮训，不持证不能上岗，到期的必需加入培训后年鉴，所有费用由公司承担，使得非凡工种和岗位持证率始终连结在100%，从泉源上消弭隐患，保障平安。

五、严酷奖罚，不竭降低事情率

严是爱，松是害。公司除了教育外，对违章功课、违章批示者进行赏罚。每月公司要查核分厂事情率，无事情的进行奖励，超标的进行赏罚，每起事情按500元尺度扣罚当月奖金。对小我的三违行为也进行赏罚，例如在厂区抽烟的，就罚款200元。经由过程严酷的奖罚，20\_\_年工伤人数比20\_\_年工伤人数年夜年夜减低。

六、用前进前辈设备打点平安，年夜年夜提高打点效率

公司在主要岗位和地段安装了年夜量监控设备，用前进前辈的装备打点平安，使得打点效率年夜年夜提高。全公司安装的监控达200多个，笼盖了年夜部门厂区，良多隐患从监控上都能实时发现和避免，削减了事情概率。前进前辈装备也对违章行为起到了必然的威慑浸染，削减了“三违”现象发生。

平安勾当是一项持久的工作，公司率领对这项工作十分正视，非论曩昔和此刻，公司在平安问题上投入了年夜量的精神、人力和财力，从成立平安出产率领小组、成立平安收集组织、配装平安行动措施、制订平安轨制，到培训员工平安常识、组织平安演习，组建义务消防主干队，不竭搜检、发现、整改平安隐患，博得了平安出产无事情的好成就。公司将以20\_\_年为新的起点，进一步增强对平安工作的率领，加年夜平安出产监管力度，严酷执行各项轨制，严酷遵守劳动平安操作规章，促进平安工作更上一层楼，为公司的出产培植进一步缔造精采的平安情形。

**国企20\_工作总结开头9**

一是强化党员教育培训。严抓理论武装不松懈，确保“三会一课”和主题党日制度执行到位。疫情防控期间，组织开展线上会议和学习，组织党员和职工进行个人自学题库;开展x次全员参与的线上答题测试，确保生产学习“两不误”。

二是全力创建党建品牌。围绕公交生产经营工作，开展“一企业一品牌”创建。对原有品牌资源整合创新，将其合并打造为“一路有党·惠风和畅”公交党建品牌。集团党委召开党建专题会议，出台《开展党建特色创新项目活动的实施意见》，提出公交主营公司以“一路有党”“清廉家风”“党员示范车组”等项目为主，三产公司以“党员示范岗”“示范党小组”等项目为主的创建思路和举措，努力打造有温度、有质感、有亮点、有特色的公交党建引领品牌。目前，“一路有党·惠风和畅”x部红色公交车，已启动车体广告宣传计划。

三是注重选树先进典型。集团深入挖掘在企业改革发展、疫情防控过程中的优秀集体、优秀线路和先进个人的典型事迹，加大宣传力度，同时积极向上级主管部门做好荣誉申报。近期，对疫情期间涌现出的请战前往xx站防疫一线、主动驻守社区、踊跃参与义务献血等事迹突出感人的职工进行了集中宣传，进一步激励广大职工立足本职、对标一流、爱岗敬业、争做贡献。

四是加强党风廉政建设。3月份，集团党委召开党风廉政建设和反腐败专题会议，层层签订责任书、承诺书，压实全面从严治党主体责任;制定印发了纪检监察工作要点、监督执纪“第一种形态”工作办法实施细则，把党风廉洁建设和反腐败工作纳入企业生产经营发展总体规划，将责任细化量化为具体工作和措施。

**国企20\_工作总结开头10**

1、进一步完善和下发了《员工考勤管理制度》、《员工请销假制度》、《解除劳动合同管理办法》、《职业病防治办法》、《20xx年培训计划》、《矿井劳动定员规定》等文件。对20xx年1月至5月份长期旷工的58名农民工，按照公司有关文件规定进行了除名和办理了解除劳动合同关系。

2、起草了《公司工资管理办法》《年薪制度方案》《专业技术岗位津贴方案》《员工工资标准方案》《关于实行员工工龄津贴方案》基层区队经济承包合同及部室承包目标责任书等正在讨论和研究过程中。

3、在劳动标准和工程定额方面，能积极配合生产部、安技部深入井下各施工现场，做到了熟悉井下生产环境，劳动组织，机电设备，材料供应等变化情况，在下达定额基础上做到公平、合理、科学、准确、强化了定额管理，在工程结算工作中能坚持原则，严格按核定的定额单价结算，克服了部分人员及个别单位工作无标准，劳动无定额的弊病。

4、充分发挥了公司培训学校的职能，上半年共计岗前培训全员参训，各类技术工种培训93人，中层管理培训19人，高层管理培训18人，提高了员工的技术素质，增强了员工学知识、学技术的自觉性。

5、接待了上级领导部门对公司的各项社会保险统筹养老、医疗、失业、工伤及工业统计工作的稽核和检查。

6、按照公司的安排配合对放假人员进行了培训、学习、分流和安置。对全公司进行了长期不定时，不定期的劳动纪律检查，取得了较好的效果。

**国企20\_工作总结开头11**

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

**国企20\_工作总结开头12**

20\_年以来，在XX的坚强领导下，XX党支部以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神和十九届三中、四中、五中、六中全会精神，紧紧围绕党的领导和党的建设，以党建工作为统领，全面落实新时代党的建设总要求，将为群众办实事与提升工作能力相结合，支部各项工作稳步推进，现总结如下：

一、 支部工作情况

一是开展理论学习，强化政治意识。始终把政治理论学习摆上突出位置，学习^v^^v^在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神、《论中国^v^历史》等指定学习材料，组织观看庆祝中国^v^成立100周年大会现场直播，共同见证伟大历史时刻。把学习贯彻^v^^v^“七一”重要讲话精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务，制定学习计划，通过专题党课、交流探讨等方式，全面掀起学习热潮。坚持学习教育常态化，组建青年理论学习交流群，建立学习计划，制定实施方案，鼓励大家交流心得体会。

二是加强标准化规范化建设，夯实党建基础。严格落实《中国^v^党和国家机关基层组织工作条例》等要求，坚持党支部整体统筹、牵头抓总作用，发挥党小组深入党员、灵活管理特点，建立了党支部、党小组、党员三级联动抓党建工作机制，形成了层层传导压力，环环扣紧责任链条。认真落实“三会一课”制度，上半年，共组织XX次支委学习、XX次党小组讨论、XX次党课、XX次外出学习、主题党日活动及党建联建共计XX余次。严格党员教育管理制度，坚持发展党员标准，规范发展程序，半年内共计培养考察入党积极分子X名，发展对象X名，预备党员X名。扎实召开20\_年度组织生活会及民主评议，谈心谈话XX余次听取意见建议。

三是以党建促群团，形成积极的工作氛围。积极参加XX组织的读书活动、义务植树、爱心捐赠、抽血、灾区捐款、帮扶困难群众等活动。鼓励和引导党员干部参加XX举办的“中青年干部论坛”，从百年党史中汲取继续前进的智慧和力量。以党建带团建成效显著。今年，XX被评为“XX岗”“XX集体”“XX团支部”“XX优秀组织奖”“先进团支部”。

四是严抓纪律作风，打造高效廉洁团队。支部书记带头签署《廉政教育承诺书》，定期对党员干部进行廉政谈话，召开专题会议警示教育，做好节假日和重要时间节点的廉政提醒，确保党员干部绷紧廉洁自律和作风建设这根弦;X个党小组分别召开党小组会议，观看警示教育片、交流讨论，并结合典型案例，深刻剖析原因。组织党员干部完成“党纪法规知识测试”，开展“晒成绩”活动，积极营造纪律教育比学赶超的良好氛围。

五是创新活动形式，全面掀起学习热潮。按照XX机关党组有关要求和工作部署，XX党支部第一时间制定了《关于开展党史学习教育工作的实施方案》《“我为群众办实事”实践活动方案》，对开展好党史学习教育工作的目标、任务、责任等明确到人。举办“向党说句心里话”主题党日活动，发放“向党说句话心里话”卡片，通过鼓励引导全体党员及积极分子向党说句话、给党员过政治生日、支部书记寄语等活动，让全体党员重温入党时的满腔热忱和坚定决心。开展党史知识专题测试，让党员干部充分感受到学有压力、学有动力，形成了以考促学良好局面。

二、 支部存在问题

一是系统性学习还不够全面。虽然在党史学习方面采取了支部党员大会集中学、个人自学、集中研讨、现场教学等学习方式。但系统性学习还不够，存在碎片化学习的情况，党史学习没有形成纵向到底、横向延伸的学习方法，学深悟透的深度不够，对党的历史认识还不全面、不系统。

二是支委带头表率作用发挥还不够。按照开展党史学习教育实施方案的安排，支部委员会虽然进行了学习，但是学习的主动性不强，集中研讨交流次数少，学思践悟、学用结合的示范引领作用发挥的不好。

三是指导党员学懂弄通做实还有差距。在党史学习教育过程中，有时存在重形式轻实效的问题，支委成员对党史学习教育督促指导力度不够，平时对党员党史学习情况督导检查较少，对党史学习实际效果掌握不清，对实际消化吸收、成果转化，缺乏从工作上、从行动上检验考评机制，学习效果和质量参差不齐，学习过程中不善于总结历史经验，以增强开拓前进的勇气和力量。

三、 下一步打算

XX将在XX的领导下，持续深化党史学习教育成果。

(一)加强政治建设、严明纪律规矩。深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想，特别是^v^^v^来陕考察重要讲话、^v^^v^在庆祝中国^v^成立100周年大会上的重要讲话。举办支部书记讲党课、专题讨论会等活动，进行深层次、多角度的探讨，深入领会精神实质，加强支部成员之间的交流，充分调动党员同志的积极性，通过边学习、边实践、边总结的方式，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

(二)强化党性锻炼、树立宗旨意识。把《党章》、《准则》、《条例》作为加强党性修养的根本遵循，对照党章党规党纪，对照^v^、集团要求，对标先进典型，时刻做到自省自知，知行合一，在工作实践中不断锤炼党性，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本的政治担当，全心全意投身到党的事业，为打造顶尖的XX贡献力量。

(三)提高担当意识、狠抓工作落实。大兴真抓实干之风，形成察实情、讲实话、鼓实劲、办实事、求实效的氛围，狠抓工作推进落实，积极践行“我为群众办实事”活动，确保党史学习教育取得成效，以高质量党建助推公司高质量发展。

**国企20\_工作总结开头13**

20\_\_年即将过去，又要迎来新的一年，回顾我们这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我们力求认真总结今年的工作，使明年做得更好。对于我们来说，安全生产就是生命；认真贯彻公司及厂里的各项任务，在20\_\_年即将结束之时，根据厂里的工作要求，现对自己今年来的工作总结如下：

一、政治思想方面

我明确了奋斗目标，思想上始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间学习计算机、法律知识，以及进一步学习自己的业务知识。

二、工作情况

在今年的工作中，认真学习业务知识。我在本岗位上，按照厂领导的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。作为一名司机除保证了生产用车外，积极参加各项义务劳动。为降低生产成本，在日常的行车、保养方面为节能降耗作了积极的工作。在厂领导和科室长的带领下我同\_\_全体成员一起安全的完成了20\_\_年的工作，在这一年里能够自觉遵守各项交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和生产需要时不论早晚或节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。

入冬之际\_\_安装设备期间，我同机修车间全体同志一道早出晚归，每天在工地奋斗工作十几个小时，圆满完成了各项任务，得到了领导的肯定。平时、做到严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持最佳状态，努力钻研技术、熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，积极参加安全学习。不酒后开车，文明驾驶、礼让三先，确保了全年安全行车无事故。

三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水平较以往提高了不少，但还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。明年我将与其他同志一起努力工作，在厂领导和科室长的带领下使自己的工作达到一个更高的层次。

**国企20\_工作总结开头14**

办公室对我来说是一个全新的工作领域。作为办公室的负责人，自己清醒地认识到，办公室是总经理室直接领导下的综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着既定目标前进的中心。办公室的工作千头万绪，在文件起草、提供调研资料、数量都要为决策提供一些有益的资料，数据。有文书处理、档案管理、文件批转、会议安排、迎来送往及用车管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。

1、理顺关系，办理公司有关证件。公司成立伊始，各项工作几乎都是从头开始，需要办理相关的手续及证件。我利用自己在xx部门工作多年，部门熟、人际关系较融洽的优势，积极为公司^v^。通过多方努力，我只用了月余时间，办好了xx证书、项目立项手续xxxx产权证产等。充分发挥综合部门的协调作用。

2、及时了解xx情况，为领导决策提供依据。作为xx企业，土地交付是重中之重。由于xx的拆迁和我公司开发进度有密切关联，为了早日取得土地，公司成立土地交付工作小组。我作小组成员之一，利用一切有利资源，采取有效措施，到xx、xx拆迁办等单位，积极和有关人员交流、沟通，及时将所了解的拆迁信息、工作进度、问题反馈到总经理室，公司领导在最短时间内掌握了xx及拆迁工作的进展，并在此基础上进一步安排交付工作。

3、积极响应公司号召，深入开展市场调研工作。根据公司(0x号办公会议精神要求，我针对目前xx房地产的发展情况及房屋租售价格、市场需求、发展趋势等做了详细的市场调查。先后到土地、建设、房管部门详细了解近年房地产开发各项数据指标，走访了一些商业部门如xx，xx又到xx花园、xx花园、xx小区调查这些物业的租售情况。就x号地块区位优势提出“商业为主、住宅为辅、凸现区位、统筹兼顾”开发个人设想。

4、认真做好公司的文字工作。草拟综合性文件和报告等文字工作，负责办公会议的记录、整理和会议纪要提炼，并负责对会议有关决议的实施。认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和督办工作;公司所有的文件、审批表、协议书整理归档入册，做好资料归档工作。配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度。及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。

**国企20\_工作总结开头15**

紧张而有序的一年又要过去了，忙碌的一年里，在领导及各部门各同事的帮助下，我顺利的完成了本年度的工作。为了今后更好的工作，总结经验、完善不足，本人就本年度的工作总结如下：

3、及时的对系统补丁进行更新，防止了病毒和黑客通过系统漏洞进行的破坏和攻击。对IE、OUTLOOK、OFFICE等应用程序也打上最新的补丁，另外还关闭了一些不需要的服务，关闭Guset帐号等。

4、项目机房系统更新，系统从原有的202\_更新到xp，重新安装了所有软件，解决了一部分原无法解决的问题，并重新部署杀毒软件解决方案。

6、针对服务器，3次被黑客攻击采取相应的解决方案。重新部署服务器。

7、学校服务器，硬件的安装、维修、调试，投影仪设备的定期清理，维护。

8、电话交换机部属置，电话线调整，电话录音设备的安装调试。

9、rtx服务器、邮件服务器、web服务器、搭建、优化、信息整理和测试。用户数据导入和备份。

10、为了最大的节约成本，并针对学校所有计算机设置系统自动休眠，有效地节省了相当一部分资源。

**国企20\_工作总结开头16**

20\_年以来，在xx的坚强领导下，xx党支部以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神和十九届三中、四中、五中、六中全会精神，紧紧围绕党的领导和党的建设，以党建工作为统领，全面落实新时代党的建设总要求，将为群众办实事与提升工作能力相结合，支部各项工作稳步推进，现总结如下：

一、支部工作情况

一是开展理论学习，强化政治意识。始终把政治理论学习摆上突出位置，学习^v^^v^在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神、《论中国^v^历史》等指定学习材料，组织观看庆祝中国^v^成立100周年大会现场直播，共同见证伟大历史时刻。把学习贯彻^v^^v^“七一”重要讲话精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务，制定学习计划，通过专题党课、交流探讨等方式，全面掀起学习热潮。坚持学习教育常态化，组建青年理论学习交流群，建立学习计划，制定实施方案，鼓励大家交流心得体会。

二是加强标准化规范化建设，夯实党建基础。严格落实《中国^v^党和国家机关基层组织工作条例》等要求，坚持党支部整体统筹、牵头抓总作用，发挥党小组深入党员、灵活管理特点，建立了党支部、党小组、党员三级联动抓党建工作机制，形成了层层传导压力，环环扣紧责任链条。认真落实“三会一课”制度，共组织xx次支委学习、xx次党小组讨论、xx次党课、xx次外出学习、主题党日活动及党建联建共计xx余次。严格党员教育管理制度，坚持发展党员标准，规范发展程序，共计培养考察入党积极分子x名，发展对象x名，预备党员x名。扎实召开20\_年度组织生活会及民主评议，谈心谈话xx余次听取意见建议。

三是以党建促群团，形成积极的工作氛围。积极参加xx组织的读书活动、义务植树、爱心捐赠、抽血、灾区捐款、帮扶困难群众等活动。鼓励和引导党员干部参加xx举办的“中青年干部论坛”，从百年党史中汲取继续前进的智慧和力量。以党建带团建成效显著。今年，xx被评为“xx岗”“xx集体”“xx团支部”“xx优秀组织奖”“先进团支部”。

四是严抓纪律作风，打造高效廉洁团队。支部书记带头签署《廉政教育承诺书》，定期对党员干部进行廉政谈话，召开专题会议警示教育，做好节假日和重要时间节点的廉政提醒，确保党员干部绷紧廉洁自律和作风建设这根弦;x个党小组分别召开党小组会议，观看警示教育片、交流讨论，并结合典型案例，深刻剖析原因。组织党员干部完成“党纪法规知识测试”，开展“晒成绩”活动，积极营造纪律教育比学赶超的良好氛围。

五是创新活动形式，全面掀起学习热潮。按照xx机关党组有关要求和工作部署，xx党支部第一时间制定了《关于开展党史学习教育工作的实施方案》《“我为群众办实事”实践活动方案》，对开展好党史学习教育工作的目标、任务、责任等明确到人。举办“向党说句心里话”主题党日活动，发放“向党说句话心里话”卡片，通过鼓励引导全体党员及积极分子向党说句话、给党员过政治生日、支部书记寄语等活动，让全体党员重温入党时的满腔热忱和坚定决心。开展党史知识专题测试，让党员干部充分感受到学有压力、学有动力，形成了以考促学良好局面。

二、支部存在问题

一是系统性学习还不够全面。虽然在党史学习方面采取了支部党员大会集中学、个人自学、集中研讨、现场教学等学习方式。但系统性学习还不够，存在碎片化学习的情况，党史学习没有形成纵向到底、横向延伸的学习方法，学深悟透的深度不够，对党的历史认识还不全面、不系统。

二是支委带头表率作用发挥还不够。按照开展党史学习教育实施方案的安排，支部委员会虽然进行了学习，但是学习的主动性不强，集中研讨交流次数少，学思践悟、学用结合的示范引领作用发挥的不好。

三是指导党员学懂弄通做实还有差距。在党史学习教育过程中，有时存在重形式轻实效的问题，支委成员对党史学习教育督促指导力度不够，平时对党员党史学习情况督导检查较少，对党史学习实际效果掌握不清，对实际消化吸收、成果转化，缺乏从工作上、从行动上检验考评机制，学习效果和质量参差不齐，学习过程中不善于总结历史经验，以增强开拓前进的勇气和力量。

三、下一步打算

xx将在xx的领导下，持续深化党史学习教育成果。

(一)加强政治建设、严明纪律规矩。深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想，特别是^v^^v^来陕考察重要讲话、^v^^v^在庆祝中国^v^成立100周年大会上的重要讲话。举办支部书记讲党课、专题讨论会等活动，进行深层次、多角度的探讨，深入领会精神实质，加强支部成员之间的交流，充分调动党员同志的积极性，通过边学习、边实践、边总结的方式，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

(二)强化党性锻炼、树立宗旨意识。把《党章》、《准则》、《条例》作为加强党性修养的根本遵循，对照党章党规党纪，对照^v^、集团要求，对标先进典型，时刻做到自省自知，知行合一，在工作实践中不断锤炼党性，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本的政治担当，全心全意投身到党的事业，为打造顶尖的xx贡献力量。

(三)提高担当意识、狠抓工作落实。大兴真抓实干之风，形成察实情、讲实话、鼓实劲、办实事、求实效的氛围，狠抓工作推进落实，积极践行“我为群众办实事”活动，确保党史学习教育取得成效，以高质量党建助推公司高质量发展。

**国企20\_工作总结开头17**

20\_\_年，在公司的正确领导下下，在全体员工的齐心协力下，按照年初确立的各项经济技术指标，公司采取有效措施，对内强化队伍建设，对外积极开拓市场，开源节流，勇于创新，取得了较好的成绩。现将一年来的工作总结如下：

一、生产经营情况

今年公司承揽的工程项目有\_\_。实现合同总额x亿元，同比增长x%。

二、主要完成的工作

1、加强队伍建设，提升公司竞争力。

今年以来，公司多次组织进行总图、建造师、造价师、高级电气工程师等教育培训，工程部、作业队组织成立学习小组，学习业务知识和管理经验。通过培训一系列教育和自主学习，员工的综合能力和业务水平有了很大的提高，为公司进一步的发展打下了坚实的基础。

2、完善规章制度，严抓贯彻落实。

规章制度是企业健康发展的保证，近年来公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。今年以来，公司针对一些内部差错反复出现的问题，修订了《社保基数管理暂定办法》、《合同评审程序管理办法》并通过周工作例会明确作业队与相关部门的职责分工及外发文件、合同、工程材料签收要求，制定工程领料、退库工作流程及作业队工人、临时工考勤制度，对工作中出现的纰漏进行严格的控制，严格进行正负激励考核。通过这一系列的措施加强了员工的责任感和紧迫感，确保了各项工作有序、快速推进。同时公司严抓工作纪律，不定期组织进行卫生、纪律、安全生产检查，并将检查结果记入正负激励考核。通过一年来的努力，公司规章制度的执行力度明显加强。

3、开源节流，创造效益。

根据年初“拓展业务范围、加强成本控制”的工作会议精神和要求，公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。

一是全力拓展市场，拓宽营收渠道。

今年公司成功申报设计丙级资质，成立了设计部。通过接触20多个工程图纸的设计编制，设计部人员充分将理论与实践相结合，业务熟练程度有了较大提高。相信随着工程设计业务的日益扩展，公司在此领域会有大建树、大作为；

二是加强内部成本控制，细化、量化各项经济指标。

第一，加强施工队伍成本控制。今年年初，公司打破工程外包的格局，进行大胆改革，成立了两个作业队，并与之签订《生产管理目标责任书》，代表公司全权负责工程项目的生产管理工作。此项改革措施，充分调动了施工队伍节能创效的积极性与自主性，节约了施工成本，提高了工程效益。

第二，通过出台《费用报销管理办法》、《公车私用管理办法》及《竣工工程成本分析》、《工程节点分析》、《月进度报表》等各项规章制度细化、量化各项经营指标，严格进行成本控制，避免一切不必要的开支。

第三，加强投标、工程预算及工程报价管理，提高预审不整体素质。一年来，预审人员坚持理论学习，本着认真、细致、负责的工作态度，参与完成了5项工程投标、报价工作，取得了骄人成绩。

第四，秉承“为公司节约每一分钱”的宗旨，材料部按公司要求询价、核价、采购的管理制度，严格控制成本，不断拓宽采购渠道，有效进行内部人力整合，累计完成30多个工程的询价及采购任务，为工程顺利竣工提供了有力保障。

4、强化工程管理，确保工程按时保质完成。

今年公司承揽的工程数量多且工期紧，在公司领导的带领下，工程部严格控制工期、合理调配人力、物力，充分发扬不怕苦、不怕累的精神，确保了各项工程按时、保质完成。

其中，工程是一个相对有难度的工程，有一段接近500米长的高压管路在绿化带中进行，该项目专工及作业队连续工作2天1夜，在阴雨天气如期完成进度，受到了甲方长时间的重点表扬，与甲方建立良好的合作关系；桦林工程甲方对质量要求近乎苛刻。在小区配套中因各专业工井数量很多，现场排列有难度，该项目专工及作业队积极与甲方沟通，强化责任意识，发挥专业特长，克服了一系列困难，向公司和客户递交了一份满意的答卷；

工地现场标高落差高达4米，管路辐射长达300米，配电室防水问题也尤为突出。该项目专工本着高度负责的职业素养，不厌其烦地与甲方反复研究施工方案，将施工难度降到最低；作业队则加班加点坚守一线，积极协调甲方解决现场困难，有效地满足了甲方对于分期供电的要求，得到了甲方及公司的认可和好评；

工程时间紧任务重，所有的材料、挖运土方、回填砂砾等又都集中在晚上进行。该项目专工及作业队放弃了节假日休息时间，积极的配合、协调各有关部门，避免损坏其他管线，在确保工程质量的前提下安期完工；

过程中，为了能在规定送电时间前敷设完电缆，该项目作业队在连续的风雪严寒中加班加点，最终顺利完工送电。在公司的发展道路上所涌现的先进员工和典型事迹不胜枚举。正是有了员工这种顽强拼搏、团结一致的高贵品质，才有了公司的傲人业绩和辉煌历史！

三、存在不足

在总结成绩，褒扬先进的同时，我们也要清醒地认识到公司目前存在的问题和弊端。主要表现在以下几个方面：

1、干部的管理水平和业务技能有待加强。

有一批能抓管理，会拓市场的干部队伍是公司保持持续发展的关键，近年来，公司涌现出一大批年青的干部，他们在实践中边学边干、边干边学，工作能力、管理水平和个人修养都得到了很大的提升，为公司的快速发展做出了不少贡献，但他们毕竟还年青，无论是工作经验、业务能力、管理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

2、规章制度的落实还不够全面到位。

经过一年多的努力，公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。今年，公司在管理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。

3、企业文化建设进展缓慢。

企业的竞争归根到底表现为企业文化的竞争，企业文化是在生产、经营、发展、壮大过程中不断形成的理念，是职工共同的价值观，共同的行为准则。今年公司建安任务重，工作千头万绪，对公司企业文化建设的精力投入尚有不足。

四、20\_\_年工作计划与目标

1、着力培养一批工作经验丰富、业务能力强、管理水平高的干部队伍，提升公司整理竞争力。

2、严抓贯彻落实，保证公司的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成公司各项任务。

3、加强企业文化建设，使公司全员的文明意识明显增强，思想观念明显改变，业务素质明显提高。

20\_\_年，我们虽然在企业安全生产、经营管理等方面做了一些工作，但工作中还存在着许多不足，任务还很艰巨。在今后的工作中我们将继续加大工作力度，迎难而上，用更加扎实的工作争取全年工作任务的完成，实现公司持续、稳定、快速发展！

**国企20\_工作总结开头18**

(一)抓中心组学习。公司党总支十分重视党员干部的思想、作风建设。从思想教育入手，以坚持学习为重，提升干部的综合素质和执行能力。重点在充分发挥党组织的引领作用

主要学习贯彻关于党要管党、从严治党系列讲话精神。通过学习，提高认识，统一思想。党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治?就要靠严明纪律。大到一个国家，小到一个企业，如果没有铁的纪律，就没有全体党员的团结统一，党组织的凝聚力和战斗力就会大大削弱。

学习党的“XX全会”精神、学习与公司发展相关的知识和法律法规。以建立制度来保障学习时间、以精选内容来突出学习重点。从而不断提高学习效果。

(二)形成新的党建模式。一是把党总支工作与公司的发展有机结合起来。转制以后，公司党总支作为“两新”组织，整体转入XX镇街道党委。进入嘉定镇街道睦邻党建服务中心组织架构，成为嘉定镇街道睦邻党建服务中心非公企业服务部的成员单位。

二是把党总支工作与企业文化建设有机结合起来。使公司的发展愿景，成为广大党员干部的共同愿望。特别是在人员变动，部门调整过程中，及时做好相关人员的工作，并以此为契机，形成新的价值观和利益观。人员调整后，及时为调离党员办理组织关系转移。

三是组织开展各项活动，在活动中团结职工、鼓舞职工。充分发挥工会的桥梁、纽带作用，做职工的贴心人。发挥团总支的作用，带领青年员工在公司发展的同时，努力学习不断进步。如在职工中开展打羽毛球等各项群众中喜闻乐见的体育活动。

四是把党总支工作与公司制度建设有机结合起来。上半年公司在人事管理方面推出了一系列新的举措，实施以转换用人机制和搞活用人制度为核心，以健全聘用制度和岗位管理为重点的管理方式。不断完善岗位管理、公开招聘、考核奖惩等制度，逐步形成权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力，符合公司发展需要和人才成长规律的人事管理制度。党总支充分发挥了党的组织优势和政治优势，做好深入细致的思想政治工作，为增强公司的竞争力、凝聚力和发展后劲夯实基础。

(三)弘扬健康向上的企业精神。今年是我公司改制为非公企业的第一年，公司改制以后，企业的性质、职工的身份都发生了根本的变化，企业与职工间的责任、权利和义务更加明确。传统经营管理方式的改变，用工形式的多元化。必然会使职工的思想观念发生新的变化，全体职工思想观念的转变需要一个过程，这就要求党员干部要站在改革的第一线，在企业改革、发展的关键时刻，带头弘扬健康向上的企业精神，艰苦奋斗，励精图治，为开创企业改革和发展的新局面贡献力量。

**国企20\_工作总结开头19**

弹指一挥间xx 年接近尾声。在过去的一年里，在领导的悉心关怀下，同事的热情帮助下，自身的不断努力下，工作上取得了一定成绩，得到了领导和同事们的肯定。现就个人取得的成绩，工作不足和未来的计划做如下的工作总计：

>一、工作取得成绩

1、参与并组织了全局范围内的风险问题梳理工作。xx年集团公司提出了全面风险管理的要求，这对我们来说既是机遇也是挑战，机遇就是能更好的规避企业生产经营中各种风险，减少企业不必要的损失。挑战就是这项工作是一个新课题过去没有接触过，需要在实践中不断摸索，边学边做。同时我们感到工作量特别大，需要有耐心才能完成好这项工作。根据总部要求，局、分公司下发了《关于开展内控风险梳理工作的通知》，并于6至7月对所属单位及相关部门进行了一次全面的风险问题梳理，局共发现了244个风险点，并于8月召开了局、分公司内控风险梳理审查会，就如何解决这些问题提出具体措施。这对我局今后各项工作提供了宝贵的经验，起到了很好的借鉴作用。

2、坚持办好半月一期的《企业经营管理简报》。此项工作是我自xx年正式接手。简报是体现企业文化的一部分，是对外宣传内控的一个窗口。通过办简报既宣传了内控知识，反映最新企业管理动态，增强各级管理人员的内控意识与管理意识。同时也提高了我的写作能力与表达能力。通过这个平台谈谈关于企业管理的看法，对我来说是一个很好的锻炼与提高。

3、积极配合集团公司审计局南京审计分局内控独立评价组检评工作。此次审计局对华东局的.内控环境，业务流程控制点做了全面细致的审查，对华东局适用的18个业务流程中的16个进行了检查，检查中发现有22个问题需要进一步整改落实。针对存在的问题，于xx年6月20号下发了《关于做好审计组内控检查问题整改的通知》。各单位针对存在的问题高度重视，积极整改，及时上报整改结果，我把各家整改结果进行统一汇总，并向审计局提交了《华东石油局xx年审计内控独立检查评价整改报告》。通过此次审计局检查以及我们整改，解决了许多已经发生或者可能发生的问题，更加有利于华东局的生产经营正常运行。

4、参与内控制度的梳理工作。制度贯彻落实的好坏决定内控管理水平的高低。为了进一步确保内控工作高效、有序进行，狠抓制度建设，提高制度的执行力，5月下发了关于填报《局、分公司xx、xx年度制度情况调查表》的通知。各单位、各部门积极反馈，我结合内控风险梳理工作，查明现有制度建设与内控要求的差距，将企业内控制度与企业各专业管理制度有机结合起来，为今后更加科学合理的进行内控制度的制定与内控实施细则的细化提供了依据。

5、参加九项费用开支标准及项目补助办法的检查工作。局、分公司成立了由计财、人劳、审计、企改四个部门人员共同组成的开支标准执行情况检查组，我主要负责九项费用开支标准部分的检查。通过此次检查，使我对全局各单位的情况有了一个更加深刻的了解，大部分单位的开支范围、开支标准、报销方式、财务核算均能按照华东石字[xx]26号文规定执行，总体情况执行较好。但同时也存在一些问题，已向有关领导作了专题汇报。

6、参与xx版“三基”实施细则全面考核验收和调研工作，积极配合“三基”办进行xx版“三基”工作实施细则的编制。为了加强各项专业管理制度与“三基”管理的配套与衔接，我参与并完成了“三基”工作框架图，它对各单位在各类基础资料和台帐的归集中起到了规范统一作用，并分类理清了各项制度，各个文件，在一定程度上提高了工作效率，也减轻了迎检负担。

7、参与并组织全局范围内的内控培训工作。根据总部及审计局的要求，进一步加强内控培训力度，增强全局人员内控意识。我局于10月份进行了各业务流程骨干培训班，并将此次培训的对象由财务管理人员拓展到各类管理及业务操作人员;对内控培训的内容由单纯的流程解读拓展到案例分析;对内控的培训方式由单一的灌输式转变为互动交流式，起来了很好的培训效果。

8、参加xx版分公司《内部控制实施细则》修订升级工作。根据总部xx年版《内控手册》，同时参照分公司xx版《内控实施细则》，针对现阶段管理体制及各项业务工作特点，组织力量集中编写。编写组按照“明确部门责任，明确工作规范，明确考评要求”的思路，对34个适用业务流程进行了细化，全面更新了xx年版实施细则。

9、参与朱桥盐矿及盐穴油库矿场试验项目的协调工作。xx年由于新旧股东交替、盐矿改制、两证到期以及一系列历史遗留问题的出现，使朱桥盐矿难以生产，项目试验难以进行。但是项目问题事关重大，领导带着我去盐矿多次，与当地政府、行业主管部门、当地百姓进行协调。这期间困难重重，但通过不懈的努力，目前试验项目正常进行。

10、积极参加各项活动。担任机关乒羽协会委员，代表华东局参加省级机关第二届“万人学法”知识竞赛。

>二、工作中存在的不足

1、工作经验尚显不足。在今后工作中要做到“多学、多看、多听”，通过不断学习、不断工作、不断与人交流来提高自己的工作经验。同时每件事情都要力争做到精益求精，不留瑕疵，一次完成。

2、继续加强业务知识学习。进一步学习有关先进的管理经验，充分发挥自己的主观能动性，发挥自己的专长，不断学习新知识，坚持用科学的方法和先进的理念，去总结、去思考、去提高。

3、进一步加强积极主动的工作意识。在工作中要积极主动的完成各项工作，在完成好领导交待工作的同时还要完成好领导尚未想到的事情。把事情提前做好、做细，当好领导的参谋与帮手。

>三、今后工作目标

在今后的工作中我要继续努力，严格要求自己，坚持学习，孔子说过：“取乎其上，得乎其中;取乎其中，得乎其下;取乎其下，则无所得矣!”我坚信只有通过不断刻苦的努力学习才能不断的提升自己各方面能力。明年是存续与上市内控合并也就是全新的版本发布的第一年，也是“xx”规划的起步之年，更是局、分公司三次创业的关键之年。我们要鼓足干劲、拼搏进取，以饱满的精神状态迎接新的挑战、新的征程，争取在新一年的工作中取得更大的进步。

**国企20\_工作总结开头20**

今年是不平凡的一年，对我个人来讲，这一年意义深刻。刚刚过去的一年里，在局领导的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，较出色地完成了领导交给的各项工作任务，个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。回顾起来，现对完成的工作进行以下总结：

一、潜心学习，自觉锤炼

工作中，我能够认真学习政治理论和法律知识，使自己的思想观念紧跟时代的步伐，严格规范自己的言行，坚持廉洁自律、秉公办事，时刻以科学的理论、高尚的精神去武装、引导和塑造自己，通过学习和讨论，政治信仰更加坚定、自己的政治理论水平得到一定提高。熟识汽车的各种性能，把握汽车故障排除技巧，努力提高自己的业务技能。

二、无私奉献，热情服务

工作中坚持时时处处讲风格，做表率，严格要求自己，宽厚待人，爱岗敬业，做到利益面前不伸手，困难面前不低头，工作面前不退缩。团结同志，帮助别人，从不为个人利益而斤斤计较。在每次赴外测绘中，把同志们安全送抵目的地后，便不顾旅途劳累，立即和同志们一起搬东西，拿器械，跑前跑后，主动热情的搞好服务工作。

三、爱岗敬业，尽职尽责

多年在局机关工作，目睹了\_\_工作蒸蒸日上，布满活力，空前繁荣的局面，做司机非常辛劳，做个好司机就更为不易。“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车之苦；当看到领导信任和同志们的赞许，看到\_\_工作发展的累累硕果时，又享受到开车之甜。我始终做到爱岗敬业，以单位为家，尽职尽责做好本职工作。经常加班加点，不分班上班下，没有星期天和节假日，节假日处车从不计补助和报酬。始终做到出车时随叫随到，不管是领导还是同志用车，上车有迎言，下车有送语。一听说有出车任务，便顾不得休息，立即全身心投入到工作中。

四、勤于修检，保障安全

作为一名司机，时刻牢记自己肩负的重任，以确保领导和同志们乘车安全为己任，在驾驶中保持高度集中，并严格按照操作规程和道路交通规则，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练把握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。

虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

**国企20\_工作总结开头21**

X公司党支部始终坚持把领导班子建设作为一项重要工作来抓，健全了“一把手”负总责、主管领导分工负责，支部具体抓的党建工作领导体系，形成了统一领导，上下联动的党建工作格局，公司党支部紧紧围绕党在新时期的中心工作，以县委、县政府提出的各项工作为目标，以促进我县经济发展为己任，团结进取，创造性地开展工作。领导班子成员相互学习，相互支持，相互尊重，相互信任，分工协作，密切配合，自觉维护党的民主集中制原则，凡遇重大问题都要在广泛听取意见的基础上，由领导班子集体研究决定，从而形成了一种既讲民主又讲集中，个人服从组织，少数服从多数的良好风尚。支部和公司领导班子成员在日常工作中认真学习贯彻党的各项方针政策，认真落实好党委(党组)意识形态工作责任制，时刻绷紧意识形态工作这根弦，经公司党支部和领导班子的共同努力，投资公司党支部已经形成一个廉洁、务实、高效的集体，正在为完成各项政府服务工作任务而积极工作。

**国企20\_工作总结开头22**

\_\_年，我所从事的是经理办“多种经营”岗位业务内容，具体包括文书、秘书、保密、督办信息、企管(基层建设、普法、规章制度、现代化管理成果)、计划生育、爱国卫生、四有三卡执行督办、值班编报、机关库房管理、会议会务、中心大事记获奖情况登记、绿化管理以及维护稳定(610、信访、综合治理)相关业务内容的基础资料建设，同时配合完成宣传报道以及信息编报等十七项具体工作，对口上级职能部门8个、对口具体科室20余个。一年来，在中心领导的关心理解支持下，在部门领导的具体指导和带领下，在同志们的帮助下，在各科室和基层单位的通力配合下，\_\_年年工作已经圆满完成，现将一年来的学习和工作情况总结如下：

一、做好常规工作，夯实基础管理，形成规范的业务循环体系。

二、落实工作新标准，努力做到干一样、通一样、精一样，为业务平台的整体提升提供必要条件

根据公司职能部门出台的执行业务新标准，在工作中，努力突出行业特点，不折不扣的贯彻落实。

一是爱国卫生管理，\_\_年年是大庆市争创国家卫生文明城市的关键年，基于石化企业现场管理已经具备良好基础的实际，本次主要突出20\_\_年—\_\_年年空白资料的补建与规范;作为特殊卫生管理行业，公司多次强调餐饮中心是被查单位中的首选，在工作进行中也确实遇到了很多问题，其一同一项工作指导部门多，包括市旅游局、龙凤区卫生防疫站以及公司爱卫办等;其二布置工作不同步，即便是同一项工作不同部门提出的执行标准也不同;其三落实单位不合程序，我们谨遵各项工作由中心贯彻到各基层，层层落实，而作为市和区的职能部门按照中心成立前的工作惯例一步落到基层，使整体工作被动且杂乱无序;其四包括公司爱卫办在内的管理部门均在边执行边探索中不断提升工作标准，对已建资料体系不断地推翻更新，工作量非常加大，各宾馆酒店工作也很茫然，基于这种情况，我们与公司爱卫办沟通，建立统一的资料样本下发到基层单位，各单位再根据本单位实际可用的用，不可用的简单修改，使繁杂的工作落实到基层相对简约化很多，切实起到了落实工作“指导基层、服务基层、方便基层”的核心理念，经过近三个月的努力，现中心爱卫资料管理模板非常清晰，这项工作也多次得到公司爱卫办的表扬与肯定，中心部分资料也作为公司共抽取的七家代表被报送到龙凤区职能部门存档待查。

二是计划生育工作，在具体落实过程中，经现人事培训部侯科长帮助，多次与公司计生办对接，针对独生子女证办理、报表(上报频次、要求、种类、函数关系)、人居基本情况统计等业务知识进行了学习，同时还组织基层计生员到计生办参加业务培训，随着实际工作中对一些特殊问题的处理，现兼职计划生育工作人员的业务技能均有所提升。

三是平安创建工作，根据公司综治办对我们工作提出的新要求，主动联系到工作效果好的物业管理中心等单位进行学习，系统编制了《餐饮服务中心五簿一册填写办法》，对各基层单位书记、兼职工作人员进行了培训，大家领会的很快，龙凤宾馆宋^v^填报的文本字迹工整、内容详实、单位特点突出，效果非常好，《餐饮服务中心创安手册》也得到了综治办的肯定。

四是督办信息系统，两大企业合并后，公司经理办制作了信息督办软件系统，实行信息督办双轨运行，在中心领导的要求下，坚持在第一时间做好落实工作，使公司领导、各二级单位看到的是餐饮中心落实工作高效、高质的良好形象。

三、查找业务弱项，不断加强自身学习，努力提高业务素养

一是参加了原总厂经理办举办的一对一秘书轮训班。对“公文行文标准规范”，“公文写作流程规范”，“秘书工作实务规范操作流程”，“秘书文字处理工作须知”，“日常学习积累法”，个人、集体事迹材料以及工作总结经验介绍等文本形式有了进一步的了解和掌握;在理论学习的基础上，加强实践能力学习，培训期间，主动参与到大庆石化绿化会议的筹备工作，对于会议的组织、安排、资料准备等细节执行标准有了一定的认知和了解，为日后工作积累了较为直观的感知性经验。

二————石化公司和餐饮中心工作中应该掌握的必要内容，对这一部分内容自己也合理安排时间进行学习，并下载相关资料，随时学读备用。

**国企20\_工作总结开头23**

在新的一年即将到来的时刻，党总支根据企业发展的具体情况，拟定了新的工作思路。

(一)加强班子建设

刚刚选举产生的新一届党总支领导班子将按照党的民主集中制原则，坚持集体领导，分工明确、责任到位;班子团结，工作协调。

(二)加强党员管理

1、有针对性地对党员进行党的基本知识教育、党纪、政纪和法制教育、职业道德、社会公德以及科学文化知识等一系列教育。通过教育，加强党员的党性观念，模范作用增强，政治思想素质提高。

2、对离退休党员的管理，措施完善，有专人负责。通过各种有效方式给以他们政治上和生活上的关怀。

3、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和有关规定，有计划地发展党员，不断壮大党的队伍。对入党积极分子和预备党员的培养教育考察，指定专人负责。坚持高标准、严格要求，成熟一个发展一个。各党支部在发展党员过程中从严把关，手续完整，材料齐备，上报及时。

**国企20\_工作总结开头24**

XX年是\*\*公司稳定发展，各项工作取得长足进步的一年，更是公司继\*\*年扭亏为盈后保持持续盈利良好发展态势的一年。\*\*年\*\*

公司将完成生铁85万吨，转炉钢120万吨，钢材万吨，实现利润亿元;主要经济技术指标全面提升和进一步优化;在这一年里公司党委紧紧围绕生产经营发展这个中心，以加强党建工作为重点，充分发挥党的政治核心作用，以提升职工队伍整体素质为目标，确保职工队伍稳定为基础，以主题教育活动的开展和党员五高为出发点和落脚点，促进各项工作的工作全面开展，经过一年的实践取得了较好的成绩，现将\*\*公司党委\*\*年工作具体总结如下：

一、扎实开展提升执行力、推进精细化主题教育活动。

1、建立健全体党员、干部和职工的学习制度并抓好落实，培养一支健康向上的职工队伍。\*\*年\*\*党委要求各支部坚持开展好三会一课制度，统一思想，统一行为，统一认识，管理干部每月进行一次政治理论学习，重点学习《赢在执行》、《细节决定成败》等方面的内容，通过学习提升执行力，推进精细化进程;对广大职工每个季度进行一次形势教育，结合每个季度生产经营情况和市场趋势对广大职工进行动员和教育，鼓舞职工士气，达到千斤重担人人挑，人人肩上有指标的效果，全年共组织干部理论学习14个场次，形势教育4次，公开党课3次，通过各种学习教育，使干部和职工队伍整体素质又了一个较好的提高，为培养和造就一支有文化，懂业务、操作技能高的优秀

职工队伍奠定了坚实的基础，促进了生产经营顺行。

2、广泛开展形势教育，学习和践行八荣八耻活动。\*\*年公司党委广泛深入地开展形势教育活动，根据实际形势需要和集团公司党委的部署安排，结合\*\*和^v^\*\*开展了细致的学习，要求党员干部立足本职岗位通过学习，开展批评与自我批评深刻认识自身的缺点和不足，同时党支部结合形势教育和政治理论学习引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，积极开展相关内容的宣传和专题党课教育，在教育广大党员干部的同时加强对全体职工的教育，取得了较好的效果。在全公司上下迅速掀起社会主义荣辱观学习的热潮，使八荣八耻活动深入广泛的展开，各支部把社会主义荣辱观教育作为支部一项重要工作和长期任务，在生活区设立宣传标语牌，并且在班前会、党员大会、计划平衡会等广泛进行宣传和教育，使八荣八耻成为广大党员干部和职工的基本行为准则，用自己的模范言行为广大职工群众作出了表率，引导职工从点滴做起，从身边做起转化为自觉行动，通过活动的开展提高了广大职工的思想道德素质，增强了敬业爱岗的意识。

3、大力弘扬铁山精神，结合\*\*实际，探索工作新路子。铁山精神是酒钢企业文化的精髓，也是支撑酒钢改革发展取得辉煌成就的法宝。\*\*从建设到现在的5年里在铁山精神的支撑下，创造了一个又一个奇迹，特别是\*\*年我们面临04年严重亏损的局面，一举实现了扭亏为盈，并保持了持续盈利的良好发展态势，这无不是在铁山精神的鼓舞下，\*\*全体干部职工努力拼搏的结果。\*\*年我们面临严竣的市场压力，充分发挥\*\*的区位优势，资源优势，市场优势，紧贴市场抓商机，克服重重困难，通过加强内部管理，降低生产成本，在挖潜增效上很下功夫，在激烈的市场竞争中做细、做精，贴近市场，适应市场

变化，将日常工作中的每一个细节，每一件小事，都能融入到实现\*\*公司的总体发展目标和阶段性任务中，实现了社会效益和经济效益最大化，也以实际行动赋予了铁山精神以新的时代内涵，为\*\*的发展创出了一条新路子。在\*\*年9月份集团公司离休老干部先后两批到\*\*公司进行调研，经过现场走访、工序参观和座谈

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！