# 刑侦大队冬训工作总结(共7篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2025-04-29

*刑侦大队冬训工作总结1在思想、学习和工作等方面取得了新的进步。现将个人工作总结如下：一、认真学习政治理论，努力提高自己的思想觉悟和政治理论水平。二、强化理论和业务学习，努力工作，按时完成工作任务。认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握...*

**刑侦大队冬训工作总结1**

在思想、学习和工作等方面取得了新的进步。现将个人工作总结如下：

一、认真学习政治理论，努力提高自己的思想觉悟和政治理论水平。

二、强化理论和业务学习，努力工作，按时完成工作任务。认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。对领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。执法办案中始终做到秉公办事，为人诚恳，公道正派，清正廉洁，言行一致。工作中坚持深入基层，深入实际，调查研究，讲实话、办实事、求实效，切实增强工作的针对性，对每一项工作都以认真负责的态度有布置、有检查、有落实。在实践中不断充实和完善自身的知识结构，做到工作和学习两不误，两促进，做到理论联系实际，将所学理论充分运用到实际工作中。

**刑侦大队冬训工作总结2**

1、细化课程标准，深刻把握教材内容，理清知识间的内在联系，科学合理的处理教材，明确教学重点、难点，分析学段内教学内容和目标。

2、建设学科教学资源库，建立自己的数字化教学资源库，每学期至少选择最好的5份教学设计共享给组内教师充实教学资源库，精选出优秀的教学设计，形成资源包（册）提供教师在教学中使用。

3、优化课内外练习，对任教课程的1-2个章节设计针对本班学生使用的课堂练习和课后练习，设计1份学期考试试卷，经组内讨论修订后，共享给组内教师充实教学资源库。

4、利用校本研修，做到以下“五个一”活动内容：

①公开谈1次课标研读体会；

②设计1个教材小专题的教学方案；

③完成1节公开课；

④听1节其他教师上的课，并进行书面说课与反思；

⑤向组内教师推荐1本好书，并书面阐述推荐理由。

5、通过认真练习必练和选练模块内容，提高以下能力

（1）教师必练模块

①表达书写与集体备课能力：包括“三字一话”、“经典吟诵”、参与集体备课等方面的能力。

②教学设计能力：包括教材分析、学情（学生）分析、教学目标的确定、教学重难点和关键点的把握、教学方法选择与应用，以及教学过程的设计，多媒体教学课件的制作和应用等。

③教学实施能力：包括按照教学设计和教学基本规范，组织实施课堂教学，实现教学目标等。

④教学评价能力：包括听课说课（从理论和实践层面，阐述教学设计的基本依据和实

施过程）；评课议课（运用课堂教学评价的原则、方法和标准，对不同类型的课作出评析，并提出合理化建议等）。

⑤教学研究能力：包括教学反思，以及结合课改实验和教学实践，发现和提出问题，应用恰当的研究方法，开展教育教学研究，并撰写论文、研究报告或经验总结等。

（2）教师选练模块

①教育信息技术应用、英特尔未来教育应用能力②考试命题的能力

自20\_\_年X月\_\_日起，吉林市\_\_X职业技能培训学校创办至今已有一年时间。从创办初期至今，我校在市人社局有关业务主管领导的关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格遵守国家的各项教育法律法规，认真贯彻落实党和国家的各项政策措施，以人为本，实事求是，以培养人才，回报社会为切入点，切实加强教育教学研究，持续加强学校安全卫生管理工作，积极推进学生素质教育。

在20\_\_年一年内，培训学校共培训X届学生共计\_\_人，现\_\_人已取证完毕，培训合格率达AA%；培训学校与吉林AAAA局合作，承办了“国家EEE培训工程”的技能培训班，现已圆满完成。此外，在培训学校的建设方面，我们还做了如下管理工作：

一、健全学校办学及日常工作管理制度

健全的办学制度，是确保学校教学质量和规范管理的必要手段。我们建立了一整套的岗位职责和管理制度，并根据学校的发展变化，不断完善和调整充实。学校教学、行政均有严格且可操作性的管理制度，为学校的有序管理和科学管理奠定了扎实的基础。

二、加强师资队伍的建设

教师资源是学校发展的重要资源，优秀的教师更是学校发展的不竭动力。提高教师师德修养和依法执教、文明从教、科学施教的意识，规范教师的教育行为和工作方式；在教学中积极运用新课程的理念知道自己的教学行为，促进教师专业发展。学校五大专业现已配备专门的理论和实操教师，保证教学师资资源的稳定。今后，我校也将继续努力培养师德高尚、教学优秀、教研突出、教改先进、有影响的教师。

三、提高对学生的管理

我校现已建立学生管理“十步走”的培训管理流程，保证学生从入学开始，有序、安全、合理的进行培训学习，学校秉持严进严出的管理原则，旨在培训高质量实用型技术人才。

我校实行小班教学制度，除理论教师外，聘请有多年工作经验的老师傅进行小班制教育，延续新型“师徒制”教学，方便针对不同的学生的学习实际情况设计不同的教学，注重让学生养成良好的学习习惯。并狠抓学生的行为习惯坚持“教书先育人”的原则让学生的身心健康发展。学校设免费图书角，鼓励学生平时多看课外书，丰富自身知识。

四、增加硬件设施建设

我校为提高教学质量，努力创造现代化教学，学校陆续配备及升级电脑、触摸大屏幕，更换了复印机、扫描仪、摄像机、数码相机、录音机等现代教学设施。同时，在整个校区布置了花卉盆景，努力营造绿化、整洁卫生的环境氛围。

五、保障学生就业

我校是非学历职业教育职业技能培训学校，本着培养人才、回报社会的宗旨办学至今，根据回访，所有学员毕业后现已已全部就业，保证了100%的就业率，这也是我校的办学优势之一。今后，我校会继续加强这方面的建设。

20\_\_年在学校上下齐心协力，教职工敬业，顾全大局，无私奉献，使学校事业有了进一步发展。与此同时，我们也清醒的认识，课改的压力、生源的压力、教学质量的压力，都需要我校在今后的工作中不断地去拼搏，去开拓。在今后，我校计划引入新一批师资资源，改革现有的教学方式，更好地做到“培养人才、回报社会”，为吉林的建设添砖加瓦，也使我校的发展更上一层楼！

教育目标的实践，应以教学为手段，质量才是结果。教师是教育的第一资源，没有高水平的教师队伍，就没有高质量的教育。为提高教师的整体素质，我们学校于全面启动了教师全员参与的岗位大练兵活动，立足教师基本功，凸现岗位大练兵，促进教师专业化发展是我们的新举措。在教师扎实练兵的基础上，组织各项评比、竞赛活动，以赛促练，以赛促学，使教师练就扎实的基本功，进而落实素质教育，推进课程改革，全面提高教育教学质量。全校教师积极主动地参加大练兵活动，立足教学岗位，增素质、强技能、促发展。

**刑侦大队冬训工作总结3**

今年以来，在局党组的直接领导，以及上级公安机关有关领导和部门的关心指导下，我局大练兵办公室和各单位按照部署扎实开展大练兵活动，在全市公安系统保持着领先地位。全年共举办各类培训班18期、782人次，其中执法培训班4期、警务实战技能小教官特训班4期、计算机技能培训班5期、行政许可法培训班2 期、政治理论培训班2期、宣传报道通讯员培训班1期;组织民警参加上级公安机关举办的各类培训班55期644人次;举行警务实战技能战术综合演练2次、队列会操1次。我们还通过采取岗位练兵、验收考核、以赛促练、竞赛达标等形式，掀起岗位业务知识、警务实战技能和体能训练高潮。组织全体民警认真学习“20公100问”、“大练兵200问”等资料，并将xxx和省厅的摸拟试题下载，供民警练习测试;开展包括100米、4×10米、男子1000米、女子800米、3000米越野、仰卧起坐、引体向上、俯卧撑、跳绳等体能项目和警务技能战术的日常训练，举行登山、篮球、拔河等项目的比赛;并且，适时组织相应的体能、技能达标验收考核工作。从年底验收考核的测试成绩看，经训练，目前我局303名民警体能、警务技能测试的参测率为，达标率达。在大练兵办同志们和参赛民警的共同努力下，我局还先后在全市公安机关各种大练兵竞赛评比中夺得了好名次，比如队列会操集体第三名，3公里越野跑团体第三名，贯彻执行《内务条令》检查第二名，“阅卷能手”竞赛团体第一名。通过近一年的大练兵活动实践，我局逐步探索和初步形成了集中封闭练兵与日常岗位练兵有机结合、抓好“五个到位”、采取“一性三化”组训法的实战练兵长效机制的新做法，并在前不久召开的全省公安系统大练兵现场会上，作为全市唯一的一个县(区)级公安局(分局)，被省厅练兵办编入《妥善解决工训矛盾的七种模式》、《创建大练兵长效机制举措荟萃》等大练兵典型经验材料中，供全省各地公安机关学习借鉴。

**刑侦大队冬训工作总结4**

总的来说，大练兵活动轰轰烈烈开展至今，全局上下呈现学习、练兵与工作紧密结合的新气象，出现了“五多五少”的变化，即平时民警相互交流工作体会的时候多了、没事在一起闲聊的时候少了;值班坐班钻研业务、埋头看书学习的多了，看电视的少了;步行下社区的多了，坐办公室的少了;8小时以外搞健身的时间多了，出去应酬喝酒的时间少了。通过开展大练兵活动，我局基本实现了xxx部长提出的“基层尝到甜头，民警得到益处，领导看到成效，群众感到变化”的目标。具体体现在以下三方面：

(一)队伍综合素质和战斗力显著提高。在练兵活动中，广大民警立足本职，自我加压，苦练体能，精练技能，业务素质明显提高，执法水平和服务质量得到提升，队伍整体克难攻坚能力明显增强。通过政治练兵，民警的五种意识普遍增强，执法为民的思想牢固树立，政治素质得到极大提高，集体主义、团队精神得到了进一步弘扬。民警工作的主动性、责任心、积极性比以前大有提高，队伍的凝聚力进一步增强，逐渐形成团结紧张、严肃活泼、健康有序、朝气蓬勃的工作和生活局面。通过对基本知识的学习，大多数民警对法律法规的理解更加透彻，把握更加准确。通过技能练兵，绝大多数民警都初步掌握了如擒敌拳、查缉战术等基本技能，特别是一线实战单位和基层民警的自我防卫能力、快速反应能力、实战应变能力和处置突发事件的能力得到普遍增强。尤其是通过持之以恒的体能训练，民警的体能素质明显增强，工作干劲、身体状况、精神面貌明显改善，充分反映了大练兵活动的显著成效。

(二)队伍正规化建设水平明显提升。在大练兵活动中，我们以开展大练兵活动为契机，全面落实《公安机关人民警察训练条令》、省厅《关于进一步加强和改进全省公安机关民警训练工作的实施意见》和我局《民警培养训练实施办法》，加强教育训练的规范化、制度化建设。通过开展大练兵活动，逐步建立了经常性的练兵机制。业务、技能练兵制度逐步完善，坚持岗位练兵和集中强化训练已成为练兵活动的两种基本形式。同时加强了小教官队伍建设，促进了训练场地和设施建设，为全面落实“三个必训”制度提供基础和保障，推动教育训练工作进一步走上了正规化、系统化和科学化的轨道。通过认真学习贯彻《人民警察内务条令》和《公安机关窗口单位服务规定》，观看省厅配发的《加强内务管理，加强作风养成》光盘，从工作作风、着装仪容等小处着手，加强督查检查，狠抓民警的作风养成，民警的警容风纪、作风养成普遍得到加强，所容队貌得到明显改观，“人要精神、物要整洁，说话要和气，办事要公道”逐渐成为全体民警的自觉行动，果断、干炼、干净、利落的工作作风和遵守基本行为准则的作风在全体民警中逐渐养成，今年来全局保持了队伍“零违纪”。目前，从机关到基层，从领导干部到普通民警，无论是学习训练、执法执勤、值班备勤还是接待群众，都展现出良好的精神风貌和训练有素的精神状态，公安机关的优良作风和亲民形象得到重塑，得到了党委、政府和社会各界的充分肯定。

(三)有力地促进了各项公安业务工作。在大练兵活动中，我局结合实战需要和岗位工作实际，找准存在的问题和薄弱环节，组织开展贴近实战的岗位练兵和集中强化训练，坚持“练为战，战必胜”，精心安排训练内容，科学安排时间和警力，妥善处理工作与练兵的关系，确保练兵时间，提高练兵质量。同时，我局高度重视练兵成果的总结转化工作，及时把大练兵成果转化为加强业务工作的实际举措，广大民警练出了蓬勃朝气、练出了旺盛干劲、练出了精诚团结、练出了过硬本领，并自觉把大练兵焕发出来的热情转化为工作的极大动力和战斗力，把练就的本领迅速应用到本职工作中，从而有力地推动了各项公安业务的全面开展。开展大练兵活动以来，我局接处警工作、侦查破案工作、巡逻防范工作、基层基础工作以及群众上访案件调查处理工作的质量和效率较之以往相比，有了明显提高，并快侦快破一大批影响大、危害大的重特大恶性案件，维护了社会治安局势的持续稳定。大练兵活动以来，全局共破获各类刑事案件1511起，比去年同期上升;破案率达，比去年同期上升;共打击处理各类犯罪嫌疑人628人，比去年同期上升，初步彰显了大练兵的无穷威力。

推荐访问

根据公安局、处“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿相关要求,xx铁路公安处xx站派出所以“突出政治建警 坚持党建引领”为统领，借全警实战大练兵契机，扎实推进政治建警工作。

一是坚持政治建警，提高政治站位。20xx年8月19日，xx站派出所组织召开“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿工作动员部署会，深入学习贯彻上级关于“坚持政治建警 全面从严治警”教育整顿工作的部署要求，对派出所教育整顿工作进行全面动员部署，依托“两学一做”“三会一课”“创岗建区”等主题教育，以自学和集体学的形式，组织民警开展学习教育，确保政治练兵稳固进行。 与此同时，将政治练兵与疫情防控有机结合，引领政治练兵风向，培养政治练兵氛围，深化政治练兵影响，确保政治练兵成效转化。

二是坚持从严治警，打造过硬队伍。该所坚持全面从严治警理念，集中精力开展涉债、涉酒、涉车和执法领域、服务群众等突出问题进行全面排查，健全完善派出所日常管理制度及执法工作规范，以制度管人，以制度带队伍，按规矩办事，将严管队伍与队伍纪律作风教育、规范执法有机结合起来，坚持学习教育并重，剖析整改齐抓，使民警真正养成知敬畏、存戒惧、守底线的高度自觉。

三是坚持统筹兼顾，强化业务能力。该所将政治练兵与全警实战大练兵紧紧结合，开展思想教育整顿的同时，以大练兵为抓手，提升民警应急处置和常见警情处置能力。在基层党建、疫情防控、执法勤务等工作上党员干部率身垂范，以所长、教导员以开展“两课”的形式，带领全体民警开展应急处突、徒手控制、警械使用等方面的训练，同时教育民警牢固树立“警情时刻就在身边”的危机意识，要求民警严肃认真地开展好每一次实战练兵,把练兵沙场当作实战战场。

20\_\_年，按照公司的整体部署，结合生产经营的基本需求，公司进一步加强了员工培训工作力度，由公司行政人事部会同各部门、各车间管理，有条不紊地开展了员工教育培训工作。

一、教育培训工作基本情况

今年以来，公司行政人事部本着“干什么、学什么，练什么、比什么”的原则，始终坚持“向培训要素质，以素质促发展”的培训方针，不断完善各种培训制度，逐步实现培训工作的科学化、规范化、制度化，确保培训时间、人员、内容和效果的稳定性、有效性、实用性，确保培训取得实实在在的效果。

截至20\_\_年12月31日，共有1645人次参加由集团公司、各车间和其他单位举办的各类培训12项，使用培训经费56945元。培训范围涉及公司领导、管理人员、一线生产人员等，包括新员工入职培训、安全教育、制管技术、抛光技术、包装技术、执行力等培训。

二、20\_\_年职工教育培训主要工作完成情况

1、20\_\_年度公司培训计划完成情况

截止20\_\_年12月31日，公司已组织和参与培训27场次，参培人员1645人次，占到公司总人数的154%。其中，制管技术（复训）4期，共培训301人次。抛光技术4期，共培训202人次，包装技术培训4期，共培训169人次，新员工培训3期，培训404人，安全知识培训2期，共培训246人次，业务员培训4期，培训306人次。公司自培21期，培训1628人次；其他培训6期，培训17人次。

2、教育培训制度建设情况

公司20\_\_年逐步完善培训制度，制定了《海利集团员工教育培训制度》，为职工提供良好的学习环境。针对以往培训工作缺乏完整系统性、培训管理幅度力度较弱、培训资金偏少、培训科目及受训人员较少的问题，今年，公司管理层进一步加大了对员工培训工作的管理力度，建立培训台账，并在总结以往培训经验的基础上，不断开发自主培训模式，形成了公司内部自主培训和各车间自主培训的长效培训制度，鼓励职工参加业务培训。同时，为每位职工发放了一套学习记录簿，每个部门配备有电脑，为职工自我学习营造了良好的学习氛围。

3、教育培训经费使用情况

20\_\_年按照公司共支取培训经费56945元，其中安全培训使用37660元，安全培训资料使用31520元，其他业务培训使用17765元，购培训设备使用18683元（投影仪）。

4、规范信息化管理，建立各类培训台账和电子文档

建立了安全管理人员培训台账、新员工入职培训台账、技术岗位培训台帐，从培训班次、人次、培训机构、培训地点等进行了登记汇总，为每一名培训员工建立了培训档案。

5、开展形式多样的岗位技能培训

公司20\_\_年共举办各类岗位技能培训12期，培训主要包括制管技术培训、抛光技术培训、包装技术培训、业务员培训等。总的来说，在公司领导的重视下，20\_\_年度职工教育培训计划顺利完成，通过培训强化了管理人员和员工的业务生产技能。与20\_年度的培训工作相比，公司进一步加大了内部培训力度，在培训项目数、培训课程次数、接受培训人次等方面都有一定的增长。

三、职工教育培训存在的问题及困难

虽然，我公司20\_\_年度的培训工作取得了长足的发展与进步，但我们也清醒地认识到，我公司的培训工作仍存在一些问题，如：还未建立行之有效的培训考核机制，致使培训效果较难衡量。随着公司的发展，员工人数不断增多，专管培训人员缺乏，组织培训工作与生产有时会有冲突，这对培训质量有一定影响

上半年以来，九溪乡紧紧围绕社会主义新农村建设的目标，按照县委县政府、县农民教育培训领导小组的意见和要求，以农业增效、农民增收为目标，大力实施农业实用技术和科技培训，着力培养和造就一批有文化、懂技术、会经营的新型农民。现将农民培训实施情况汇报如下：

一、基本情况

20\_\_年度，九溪乡开展农民教育培训工作，共举办培训15场次，课时45小时，共计培训相关工作人员、农民1471人次。其中开展思想政治教育培训2场6课时，开展关于水稻种植、柑橘培管、烟叶种植、山林育林管理等农业技术培训14场次39课时。通过教育培训，不断推动农业科技进步；强化农民技术培训，有效促进了农民收入较快增长。

二、主要工作措施

（一）加强组织领导。在全县农民教育培训工作会议召开之后，乡上及时召开了动员大会，成立了由党委副书记任组长，政协主任张治辉任副组长，农业技术推广服务站站长胡铜成、林业站站长何国安、水利站站长黎成祥、社会事务管理站站长徐杰等部门主要负责人为成员的领导小组。同时制定了培训工作安排意见和培训计划，以确保本年度农民教育培训工作的顺利开展。

（二）突出重点，培育新型科技化高素质农民。在实施教育培训的过程中，一是以农村中青年为主体为重点，开展农业职业技能教育培训。二是以在家务农人员为重点，开展农村实用技能培训。三是以村组干部为重点，开展领头型人才培训，开展精神文明培训。

（三）借助外力，合理整合资源。我们以农民培训学校、农机服务中心、司法所、林业站、畜牧站、劳动保障服务所为依托，有重点、有针对性的培训。联系各村实际发展状况，根据产业分布情况，分片区、分季节、分紧急情况安排培训对象和培训内容，深入田间地头实地操作，现场指导、免费技术培训。同时以党员活动室为阵地，结合党员冬训工作，引导农民群众立足现状学政策，用政策，看变化，求发展。

三、培训成效

通过开展农民教育培训活动，取得了一定的效果：一是使我乡广大干部群众长了知识，提高了素质。二是使农业先进实用技术得到了有效推广。三是调动了农民的生产积极性，加快了优势产业发展。特别是烟叶等经济作物种植面积大幅增加。四是增加了农民收入，改善了农民生活。五是改善了干群关系。六是使农技干部队伍得到了进一步的锻炼。

虽然我乡今年的农民培训工作取得了一定的成效，但离上级的要求和农民的期望还有一定的差距，还存在一些亟待解决的问题：一是农、林、畜牧水产等站所技术人员少，培训工作量大，影响了培训质量；二是缺乏培训工作经费，培训工作难以正常开展。希望能够得到上级部门的支持。

进入5月份以来，XX公安局以增强民警的业务基础知识、警务基本技能和工作基本规范为重点，广泛开展了岗位业务技能大练兵、大比武活动，在全局民警中掀起了“知识大学习、业务大培训、岗位大练兵、技能大比武”的热潮，基层一线民警应急反应、治安防控和打击犯罪能力不断增强。为了将大练兵活动向更高、更强目标推进，XX公安局于9月7日召开了全

面推进大练兵活动现场会，会上襄河公安分局民警进行了汇报表演，他们标准、规范的警体动作和擒敌拳术全面地展示了该局大练兵活动的成效。

据悉，XX公安局为了将大练兵活动成为建设纪律部队，打造公安精兵的突破口，达到战训结合、以练促战的目标，在大练兵活动中着重解决了三方面的问题：

一是循序渐进，区分层次，解决好练什么的问题。这个局将大练兵活动分三个阶段推进:第一阶段按照警察入门的素质要求，抓好基本规范动作训练，使每个民警做到警容严整、举止端庄。第二阶段，按照合格警察的素质要求，抓好各岗位应知应会训练，使绝大多数民警掌握本职岗位必须的业务技能，一部分人成为本职岗位的行家和能手。第三阶段，按照优秀警察的素质要求，抓好一专多能训练，使一大批民警精通本职业务，成为胜任多岗位业务的复合型人才。基层所队和一线实战部门把实战警务提到突出位置，有针对性地开展了实用法律法规和执法程序教育，开展警械使用、计算机应用、射击、徒手攻防、搜身带离、现场急救等单兵技能训练，开展了犯罪嫌疑人盘查、抓捕、车辆查控、建筑物搜索，以及处置各类突发事件、群体性事件和暴力恐怖案件的战术研究和模拟演练，切实解决了“说不过、追不上、打不赢”的问题。

二是战训结合，能者为师，解决好怎么练的问题。坚持练为战、战中练，把练兵贯穿于日常工作之中。落实训练工作日常化的制度，使练兵活动贯穿于执法执勤过程之中，坚持官教兵、兵教兵，掀起群众性练兵热潮。大力推行了“教官制”，挑选了一批经验丰富、技术过硬的行家担任教官，使一人的技能、一案的经验成为大家的共有财富。同时坚持能者为师，采取新老结对、拜师学艺、跟班作业、互教互学等办法，取长补短，共同提高。坚持块上练、条上比，形成条块结合抓练兵的整体合力。坚持抓两头、带中间，树立练兵标杆，以典型带动全局。同时，对练兵活动中的后进单位、后进人员实行领导挂牌、重点帮扶，力争在大练兵活动中不让一个单位掉队，不让一个民警落伍。

三是明确标准，完善机制，解决好如何考的问题，用标准来牵引，用达标升级来推动，用兑现奖惩来激励。该局在各警种开展练兵竞赛的基础上，组织汇报表演，通报表彰各级公安机关及各主要警种“练兵标兵”、“练兵教官”和练兵先进基层单位。为确保大练兵活动收到实效，该局明确了各警种、各部门“一把手”为第一责任人。把练兵活动的绩效列入干部考核的重要内容，把民警参加练兵竞赛的情况作为晋升、年度考评、立功受奖的重要依据。对考核不达标的单位，落实领导责任，限期整改。对两次考核不达标的个人，采取离岗培训等措施重点帮扶，对经上述培训仍不达标的民警不予晋级晋衔。

勤学苦练的回报是丰收的喜悦。经过前一个阶段的苦练，现在，民警的各项业务工作娴熟了，身体素质也增强了，通过队列训练，基本掌握了立正、稍息、四面转法、起步、跑步、看齐、敬礼等警察所必须具备的基本素质，提高了整体形象。通过擒敌格斗训练，民警掌握了基本拳脚法和擒敌基本套路。通过初步测验，体能训练100米、1000米、10×4米往返跑、俯卧撑、引体向上、立定跳远等体能测试合格率达到85以上，手枪射击测验合格率为70以上。而且全体民警能够把“大练兵”活动所学到知识充分运用到各项公安工作中去，直接转化为战斗力，使民警的业务水平得到了提升，维护社会治安的本领进一步增强，特别是体现在打击各类违法犯罪工作上，更是初显成效，如虎添翼、攻坚克难、屡战屡胜。到目前，全局破案率达到了74％，6个公安分局破案率达100％。与此同时，各基层分局结合“严防范、多破案、强管理、保平安”立功竞赛活动，以“贴近实战、贴近辖区、贴进群众”为练兵方向，把工作重点转移到消除治安隐患、减少辖区发案上来，及时打击盗窃、伤害等侵害人民群众切身利益的违法犯罪活动，全天候、不间断地开展巡逻防范，有效地净化了辖区治安环境，基层19个警务区实现了辖区无发案。

为促进XX环境监察大队环境执法大练兵工作，推进执法工作机制的创新，切实做好环境执法大练兵活动，根据《XX环境保护局关于印发的通知》(X环发[20\_]xx号文)精神，集中3个月时间，结合日常污染源监察，违规建设项目清理和危险废物等专项执法工作，规范各项执法工作，现将本次环境执法大练兵工作情况报告如下：

**刑侦大队冬训工作总结5**

20\_，我坚持以公共信息网络安全监察工作的方针引领工作，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习十\_大、十\_届\_中全会精神，在局领导和处领导的带领下，认真完成了各项工作任务。现将本年度工作总结如下：

>一、自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高。

一年来，我始终坚持科学发展观，以正确的世界观、人生观、价值观，指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，不畏艰难，尽职尽责，在工作岗位上作出力所能及的贡献。

>二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。

重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。一是认真学习科学发展观，深刻领会其科学内涵，增强自己实践科学发展观的自觉性和坚定性;认真学习党的\_及十七届三中全会精神，自觉坚持以党的\_精神为指导。二是认真学习工作业务知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己业务工作能力。三是认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，选择性地开展学习，进一步增强法制意识和法制观念。

>三、努力工作，按时完成工作任务。

始终坚持严格要求自己，勤奋努力，努力实践“三个代表”重要思想和科学发展观。在保障信息网络安全的工作中，坚持贯彻谁主管谁负责的原则，加强对信息网络使用及管理单位安全管理工作的监督、监察和指导。将预防为主的根本指导思想贯穿于信息网络安全监察工作的始终。进一步保障关系到国家事务、经济建设、国防建设、尖端科学技术等领域的部门和单位的计算机信息系统的安全。依法对危害计算机信息系统安全的事故和违法犯罪活动及时进行查处。在同志们的关心、支持和帮助下，工作得到领导和群众的肯定。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，业务技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的人民警察，为实现我市安全发展、转型发展、和谐发展的要求作出了自己的应有贡献!

**刑侦大队冬训工作总结6**

XX监察大队结合日常污染源检查，规范开展排污单位现场监督执法检查、重点检查建设项目环境影响评价制度、“三同时”制度执行情况，排污单位污染防治设施建设和运行情况、污染物达标排放情况、危险废物规范化管理情况等专项执法检查以及群众举报和媒体反映的环境违法行为。

1.中小型企业污染治理工作

根据省市工作要求，制定《城XX中小型加工企业整治工作方案》。一是结合日常检查、突击检查、双随机抽查等方式，加大辖区X家省控重点工业企业及XX家区管企业的监察力度和监察频次，确保生产加工过程中污染设施正常运行;对发现环境违法行为依法进行处罚，截至目前，共下达行政处罚X家，处罚X万元。二是对辖区无环评手续的“散乱污”中企业进行调查并集中整治。目前全区共排查整治“散乱污”企业X家，并已建立台账。三是开展挥发性有机污染物调查，对辖区涉及的汽车修理业、生活服务业等X大项X个重点行业进行调查登记，对确定的X家治理单位进行整治，其中X家单位已取缔，X家单位已完成整改。

2.完成加强危险废物环境安全监管、医疗废水处置及辐射安全监督检查。开展了医疗废弃物收集处理检查活动，对XX5家医疗机构危险废物识别标志设置、管理计划、转移联单、应急预案备案、储存、去向等情况进行检查，各医疗单位均与专业机构签订医疗垃圾回收合同，定期回收，均能安全处置。对辖区中医院、大堡子卫生院、等X家医院使用射线装置型号、台数及运行情况进行检查，并对X家单位进行核文化宣贯。其中危险废物每月监察一次，辐射安全半年检查一次，医疗废水一季度监察一次。

3.依照《危险化学品环境管理登记办法(试行)》，和XX环境风险防范和应急管理工作的要求，在全区范围认真组织开展危险化学品生产、使用单位排查工作，共排查出X家危险化学品使用单位，其中使用液氨(氨)制冷的冷库X家、使用一氯二氟甲烷(R22)制冷的冷库X家。X家生产气体的企业。

**刑侦大队冬训工作总结7**

本人自参加工作以来，先后干过管片治安警、刑警侦察员、内勤民警，并一步一个脚印逐渐走向成熟。工作中爱岗敬业、秉公执法、廉洁自律、无么奉献，牢记全心全意为人民服务的宗旨，刻苦钻研公安业务知识和侦查技能，多次受到上级业务部门和领导的肯定表彰。共参与破获各类刑事案件起，其中大要案件起，摧毁犯罪团伙13起，抓获犯罪嫌疑人人，其中逮捕人，起诉人。特别是九九年调入刑警大队办公室工作后，能迅速转变思想观念，立足本职工作服务全局，面对基层，服务一线，。充分发挥内勤民警的职能作用，当好参谋助手，服务侦查破案，服务严打斗争。

>一、吸取知识的营养，不断完善自我。

刑侦办公室是一个综合部门，要想干好办公室工作，必须有较强的业务能力、较高的政策理论水平、较全的法律知识、较强的文字口头表达能力，头脑灵活、思维敏锐，具备一定综合分析能力和应变能力。由于自己是外勤出身，一时很难办公室的工作，为使自己能尽快地进入角色，我针对自身存在的不足，适时对症下药。

(一)加强政治理论学习，提高理论水平。认真学习党的\_报告精神及“三个代表”的重要思想，“七一”讲话，并积极投入到公安机关“三项教育”活动。同时把学到的知识与实际工作相结合，撰写心得体会3万余字，记各种学习笔记4万余字，在学习中得到提高锻炼。通过学习进一步增强了宗旨观念，明确了追求目标。

(二)不断学习各种知识，丰富自身的知识结构。刑侦业务知识是集自然科学和社会科学于一体的边缘科学知识，而且随着社会的发展，其知识面不断扩大，更新得也很快。我先后参加武汉大学自修班和省委党校本科班的学习使自己的内存逐渐增大，为今后的工作奠定基础。

(三)积极参加培训学习为了提高工作能力和业务水平，采取走出去、请进来的方式。我多次参加省市举办的刑侦业务和内勤民警报表统计培训。学习通过专家讲解、同学交流，使自己平时遇到的一些难题得到解答。同时，平时注意积累知识，谦虚向老同志学习请教，不断充实自己。

>二、忘我工作，勇于奉献。

刑侦内勤工作是一项十分复杂琐碎的综合性辅助工作。文件收发、电话接转、数字报表、情况上报下传、内务协调处理，既单调又繁忙，总之“细”、“繁”、“杂”“忙”连在一起，非常辛苦。同时，内勤作为领导的参谋和助手，责任更大。给领导当参谋，体现了领导对内勤的高度信任。因此要有高度的工作责任感，不得有半点马虎，同时还应该有任劳任怨的奉献精神。特别是九九年以来办公室主任抽调走以后，办公室公仅剩下我一人，为保证办公室工作正常运转，提高工作质量和效率，我就在办公室点起长明灯，除吃饭就是工作。平均每周加班24小时，尤其在“”案件中，我既当内勤，又当外勤。“”案件发生后，我已从侦查二队调到办公室工作，由于对侦查工作轻车熟路，便主动请战，积极投入到“”案件中。一方面办公室作为“”破案指挥部组织指挥中枢，我每天收集来自全县各地传来的大量信息、整理并及时向领导反馈;另一方面，一有空闲就和一线民警一道调查访问，广辟线索，收集证据，夜以继日地忘我工作。在“”攻坚阶段，为了及时准确地收集和反馈信息，更是没有上下班之分，整天泡办公室里，夜晚睡在指挥部长椅上。期间，我与专案组的同志一道清查暂住人口人次、旅店住宿人员人次，排查办证和受审处理人员人、民居家。

>三、紧紧围绕侦查破案和严打斗争，搞好服务。

受经济大潮影响，刑事犯罪活动特别猖獗。近两年专项斗争比较多，“追逃专项斗争”、“打拐专项斗争”、“打黑除恶专项”。今年全国又开展声势浩大“严打整治专项”斗争，专项斗争开始后，县局又把指挥部设刑警大队办公室。为了配合“严打”发挥总调度，中心枢钮与作用。(2)为严打提供翔实的数据。

(3)对“严打”战果，进行总结分析。

>四、立足本职工作，宣传严打战果。

平时在工作中，凡是上级交待任务，局办公室、政治处等单位要情况查数据或群众来信来访，反映问题，坚持做到不截留，不推诿，不敷衍，件件有着落，事事有结论，信访有回复。特别是业务报表，一个月有40余张，能坚持数年如一日，准确及时，并结合我县刑事犯罪特点，专门为领导汇制了刑侦数据月、年度发案比对表，领导看表便知敌情。为了能使数据真实准确，客观，并能反映基层所工作实际及时掌握分析治安形势，我们协助局办公室督促月报工作，同时经常分析犯罪动向，为领导决策提供依据，利用办公室信息先知的优势，大力宣传公安民警在严打斗争中，为工作舍身忘死，废寝忘食的精神，宣传他们可歌可泣的事迹，宣传他们与犯罪分子斗志斗勇的智慧。“严打整治”以来，我利用业余时间共撰写新闻稿件110篇，其中被中央级新闻媒体采用5篇，省级6篇，市级18篇。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！