# 申报创建工作总结(实用3篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-04-10

*申报创建工作总结1为全面加强我村的环境整治及进一步提高我村村民的健康水平、生活质量，加快我村新农村建设，在乡党委乡政府的正确领导及全村上下的共同努力下，我村全力推进创建工作。在创建工作中，我村以“团结拼搏、扎实工作、埋头苦干”为口号，希望通...*

**申报创建工作总结1**

为全面加强我村的环境整治及进一步提高我村村民的健康水平、生活质量，加快我村新农村建设，在乡党委乡政府的正确领导及全村上下的共同努力下，我村全力推进创建工作。在创建工作中，我村以“团结拼搏、扎实工作、埋头苦干”为口号，希望通过努力，使我村的生态环境、精神文明建设、村民生活质量等各项工作都上一个新的台阶。具体总结如下：

>一、领导班子团结、有力，全力完成创建工作。

首先，在创建工作之初，我村便成立创建工作领导小组及制定创建工作计划，要求村全体干部做好全力以赴的思想准备，并以“团结拼搏、扎实工作、埋头苦干”为口号，坚决完成好创建工作。其次，村领导班子每月学习一次，主要学习党对农村现行政策和县乡政府的有关文件，不断提高思想理论水平、政策水平和工作水平。再次，我村每半月召开一次创建领导小组会议，对照“生态文明村”标准进行学习和自查，并提出整改意见。在村务公开方面，我村将凡是村民需要、或是重要的信息都要按照规定公开；并且需要及时公开的信息都及时公开，如村桔园收益、分配办法等。村内所有的事项都接受村务监督小组监督，财务状况每季度公开一次。还有，我村制定了村民自制章程及村规民约，并做到人人知晓。村民代表会议一年两次，主要向村民汇报村级经济运作、为民办实事等情况，让村民及时了解村里的概况及各项事业的推进程度。

>二、生态环境建设有序推进，工作细致、认真、全面开展。

1、沟河保证水清、畅通、无垃圾漂浮物。虽然在去年的创卫工作中，我村的沟河面貌有了较大提高，但离“生态文明村”标准还有不小的.距离，所以，我村将针对芦苇收割、河道漂浮清理等工作落实长效管理机制，保证沟河良好的景观面貌。并且，加强对河道保洁员的监督管理，使之能有效发挥保洁作用。

2、保证主要道路两侧清洁、无破坏绿化现象。我村主要道路基本已经形成“白化”贯通，我村村民在垃圾倾倒方面还是有相当的自觉性，但仍需对道路两侧加大保洁护绿力度，减少人为破坏生态环境行为。

3、抓好村民宅前屋后清洁工作及四害密度控制在规定标准以下。在这点上，我村以加大宣传及督促力度，并结合春、夏、秋三季爱国卫生活动月的工作为主，进一步提高我村总体环境形象。

4、加强了对垃圾倾倒的管理，做到居民家中的垃圾及时清理，加强村域范围内的道路两旁及河道的垃圾清除。并且做好村与村交界处的卫生工作，杜绝卫生“死角”。

5、实行长效管理，我村在创建工作中，不断优化管理机制和工作方法，逐渐摸索出一定经验，对于我村今后的环境治理和发展创造一定的`基础，形成一套重实效、抓长效的工作思路。

6、社区服务中心有两人专门进行管理，并且每天保持健身场所及活动室开放。去年我村的社区服务中心、健身场地及活动室都种植了绿化，提高了环境质量。

>三、村务管理规范，日常工作有序进行。

1、外来人口管理工作方面，我村做到外来人口登记造册，经常摸底检查，对外来人口管理做到底数清、心中明。并且，每季度由妇女主任与治保主任对外来人口进行计划生育执法检查，并发放计划生育宣传资料。

2、今年我村组织宣传了《上海市人口与计划生育条例》、生殖健康、等内容。

>四、村民素质全面提高，村风民俗基本良好。

随着我村各项事业的推进和建设，村民的思想道德、环境意识、团结程度都有不同程度的提高。并且，对于我村的弱势群体，我村也给予积极关心和帮助。所以，全村渐渐形成了“以诚信为荣，以失信为耻”的良好风气，认真探索公民道德教育，为我村创建生态文明村打下了一定的基础。

>五、努力推进实事工程，打造文明和谐社会。

在加快发展村级经济的前提下，推进社会主义新农村建设，为村民办好实事、使百姓得到实惠是必然之举。如：为村民落实办好合作医疗的贴款；落实1859岁村民群众的养老保险金贴款；实施全免农村机耕费、灌水费；对改厕好的村民户贴补自来水费；对贫困户、大病户实行补助贴款（分平时和年终）等。

以上是我村创建“生态文明村”的工作总结，我村将继续严格按照上级主管部门的工作要求，做好这项工作，为我村居民创造优美环境、提高生活质量提供保障。

**申报创建工作总结2**

忻州市鑫宇煤炭气化有限公司是一个集洗煤、炼焦及化产回收于一体的民营股份制企业，始建于20xx年9月，位于岢岚县岚漪镇胡家滩煤焦镁化工业园区，属省定千家企业。公司占地500余亩，拥有固定资产亿元，员工600余人。主要产品及年生产能力为：焦炭100万吨、煤焦油5万吨、粗苯万吨、硫铵万吨等。近年来，我们在岢岚县委、县政府关心、支持下，在县文明委的指导下，围绕企业中心工作，大力开展企业文明单位建设工作，使两个文明建设得到了健康发展。几年来，我们始终把文明单位建设放在提高市场竞争力，促进公司改革发展的突出位置来抓，针对我公司特点，坚持以培养“四有”员工队伍为目标，不断探索文明单位建设的新形势，新载体，有力地促进了各项工作和生产任务的顺利完成。现就我公司两年来开展精神文明创建活动情况总结如下：

>一、加强领导班子建设，提高班子整体素质

抓好领导班子建设是搞好一切工作的前提和基础。鑫宇公司十分注重领导班子建设，成立了文明单位建设指导小组，按照民主集中制的原则，坚持集体讨论，研究和解决问题；坚持发扬民主，做到事先通气商量，把矛盾和问题解决在决策和行动之前；在坚持原则的前提下，求同存异，做到互相信任，互相谅解，自觉维护班子的团结；加强理论学习，不断加强班子成员的理论素养。每周召开一次由中层以上领导参加的生产调度会，就工艺技术、存在的问题和解决办法进行学习交流，编写了公司各车间安全生产制度以及操作规程，编印学习资料发至每个员工，定期开展全员学习培训活动，使党的路线、方针、政策和公司改革发展的重点任务深入人心，有效地保证了公司各项工作的顺利进行。

>二、坚持三个到位，始终把文明单位建设置于突出地位

为了推动公司两个文明建设协调发展，我们在工作中注重突出了“三个到位”：

一是组织领导到位。

按照政府关于加强“文明单位”建设的安排和总体部署，我们把文明单位建设当作公司的一件大事来抓，为了强化活动能长期健康发展，公司文明单位建设指导小组严格按照有关要求，统一部署，从行政工作到生产一线统一管理、逐级负责，切实加强对文明单位建设的指导；

二是规划措施到位。

三是工作责任到位。

公司党支部每年在安排工作的同时，都把文明单位建设作为一项主要内容，要求员工进入公司统一着装，精神饱满，言谈举止文明。党支部责成文明单位建设指导小组统一规划，统一部署，统一实施，统一检查，统一考核。使精神文明创建活动这项工作深入人心，同时，增强了广大干部、员工对精神文明创建活动的责任意识。

>三、突出重点，不断加大文明单位建设的力度

一是坚持抓教育，把思想作风建设放在首要位置。针对市场经济的不断深入，我们所面临的市场竞争日趋激烈的客观实际，为积极引导广大员工转变思想观念，增强责任感、紧迫感、危机感，尽快适应公司改革发展的需要，我们积极组织开展了员工市场形势教育和改革形势教育。每年定期进行岗位技术培训，大力开展改革形势的宣传教育活动。两年来，我们共举办各类培训班34期。同时，积极开展公民道德建设纲要的宣传学习，使广大员工对公民道德建设纲要有了更进一步的了解，加深了学习，激发了员工爱祖国、爱公司、爱岗位的热情，增强了员工的道德观念，提高了员工的业务素质。

二是狠抓党建，注意发挥党支部和党员在文明单位建设中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。公司党支部在组织建设中，坚持把“抓好一个班子，带好一支队伍，培养一名好员工”作为党建工作的重要任务，开展了以“抓管理、看落实、比责任；抓作风、看表现、比实干；抓两纪、看标准，比素质；抓质量、看成绩、比贡献”为内容的“四抓、四看、四比”活动。同时，认真落实党的建设的各项任务，强化各项党内生活制度，按照公司的统一安排，在全公司开展了保持党的纯洁性学习教育活动，以党的建设推动文明建设建设。

三是狠抓投入，不断改善员工生活环境、凝聚人心，稳定队伍，为文明单位建设奠定良好的环境基础。

>四、注重实效，不断提高文明单位建设水平

一是员工队伍素质不断提高。

经过长期系统的思想道德、职业道德教育和市场形势的教育，员工的思想觉悟、思想道德素质明显提高。今年我们结合实际，针对公司现状，开展了“企业与员工关系”的大讨论，通过学习、讨论，进一步提高了广大员工团结奋斗、全面推进公司转型跨越发展的信心，公司员工目前好学上进，吃苦为乐，奉献为荣的风气越来越浓，员工中学技术的多了，无所事事的少了；遵章守纪的多了，违章违纪的少了；文明礼貌的多了，粗言秽语的少了；积极进取的多了，安于现状的少了。

二是以文明生产为目标，现场管理不断加强。

为了使公司创建文明单位工作顺利开展，突出创建工作的全员性，达到安全文明生产的目的。公司加大投入，在资金困难的情况下，为生产现场员工统一着装和上岗证。规范了文明现场安全质量揭示牌、宣传栏、图片栏、事务公开栏，对全公司各部门车间的工作制度和管理标准重新进行了修订，并对岗位职责和工作标准统一上墙。

三是为了做好人口与计划生育工作，企业主要领导亲自抓，亲自管。

公司推行了企业法人代表计划生育责任制，健全了公司、项目部计划生育管理体制，每年签订逐级责任制，使计生工作做到了标准化管理。

四是内部安全生产环境得到很大改善。

公司始终坚持“标本兼治，突出防范”的原则和“谁主管谁负责”的原则，健全了组织机构。一方面，把安全治理工作纳入重要议事日程，每年在职代会上公司与各部门都要签订责任状，落实到一线岗位和个人。

五是加大环保节能工作力度。

淘汰落后工艺设备，新投运项目中，煤气净化采用HPF湿法脱硫，焦炉煤气除企业自用外，剩余部分外供庆江玻棉有限公司，使煤气全部得到综合利用；配套完善了精煤破碎、筛焦分级除尘装置；装煤、出焦“二合一”地面除尘站；精煤堆挡风抑尘及喷洒装置；45m/h污水生化处理站；污染源在线监测装置等设施齐全，从而确保污染物长期稳定达标排放。开展节能技术创新体系建设和研发，新建初冷器余热利用和剩余氨水余热采暖利用两个节能项目均已完成并投入使用，可年节能0、7万吨标准煤，达到预期效果。

近年来，我公司在文明单位建设工作中做了大量的工作，取得了一定的成绩。但还应看到，我公司职业道德建设的状况，与市场经济发展的要求、与县委、政府的要求和员工的希望还有一定的差距。`我们决心在此前工作基础上，总结经验，查找不足，把两个文明建设推向新高潮，为建设民富县强、生态宜居、和谐幸福新岢岚做出新的更大贡献！

**申报创建工作总结3**

20xx年，我站的精神文明建设工作按照高举旗帜、围绕大局、服务人民，改革创新的总要求，以社会主义核心价值体系建设为根本，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，着眼有用有效，不断提升全站干部职工文明素质和文明程度。在狠抓建筑行业安全生产管理工作的同时，不断加大精神文明建设的力度，努力造就一支政治坚定、业务精通、纪律严明、纪律严明、作风过硬的高素质的安监队伍，现将我站20xx年文明单位创建工作做如下总结：

>一、加强领导，明确责任，扎实开展文明创建工作

（一）对创建文明单位活动的组织领导。为保证争创文明单位活动和日常创建工作的顺利开展、不走过场，我站创建工作在以站长为组长的文明单位创建工作领导小组的领导下，认真负责地抓好创建文明单位活动的每一项工作，定期研究部署，单位创建工作。站办公室具体负责创建的日常考评和基础材料的收集和管理工作，坚持责任到人，真正做到了组织、人员、任务三落实。

（二）制定方案，落实创建责任。制定了《XXX20xx年度文明单位创建工作实施方案》，把创建工作摆上议事日程，一把手亲自抓、分管领导具体抓，各有关科室协调配合，形成全局上下齐抓共管的良好局面。

>二、转变作风，提高工作效能，打造建管安监队伍良好形象

（一）围绕提升学习能力抓作风。将加强干部职工学习教育作为一项重要工程来抓，制定了年度学习计划，结合两学一做学习教育，每周四组织一次集中学习，开展一系列知识讲座，举办读书交流会，使学习教育常态化。中层干部轮岗交流制度、学习与会议制度、单位考勤制度等规章制度，把\_所倡导的新风贯彻到底。

（二）围绕提升工作能力抓作风。定期开展干部职工业务培训活动，推进业务素质提升，从8个方面规范日常工作流程，提高监管工作效能，展示单位良好形象。召开单位作风建设专题会议，围绕“优作风、提效能、抓落实”主题，努力建设“顾大局、重实干、善创新、讲奉献”的高素质干部队伍。

（三）围绕提升执行力抓作风。为进一步规范全体党员干部行为，清理、修订完善了党风廉政建设等方面的制度3个。建立健全制度执行监督和问责机制，完善责任追究机制，各科室负责人签订党风廉政建设责任状，并着力解决“四风”方面的突出问题。坚持做好年度“文明科室”评比工作，并实行表彰。

>三、创新形式，规范组织，深化创建活动内容

（一）加强思想道德建设，树立社会主义核心价值观。XXX以社会主义核心价值观来严格要求大家，积极组织召开社会主义核心价值观的学习专题会，开展读书活动，在全站干部职工中进行爱岗敬业、大公无私、廉洁奉献、艰苦奋斗和“四不准、五严禁”的行为规范教育，深入开展治庸治懒工作；通过墙报、板报、宣传栏、政务公开栏等形式，大力宣传24字社会主义核心价值观、中国梦内涵和志愿服务精神。通过宣传教育不断提高和引导干部职工养成文明、健康、科学的生活方式和良好的文明素质。

（二）积极参与道德模范等推荐、学习活动。我站坚持把学习宣传道德模范作为培育和践行社会主义核心价值观的重要着力点，坚持首善标准，高扬道德模范旗帜，培育文明社会风尚，让核心价值观落地生根。

一是组织参与道德模范、“最美人物”、“身边好人”等评选推荐活动，积极选树身边的榜样；

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！