# 非标装配工作总结(汇总13篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-04-06

*非标装配工作总结1我们来到雷士，来到装配五部，我们对自己承诺要快速融入，于是我们现在的目标便是快速融入装配五部，因为只有这样我们才是正的意义的一家人。除了生产线上与部长、线长及班长和普工们的融洽相处，私下谈心聊天，我们的部长还不忘安排我集体...*

**非标装配工作总结1**

我们来到雷士，来到装配五部，我们对自己承诺要快速融入，于是我们现在的目标便是快速融入装配五部，因为只有这样我们才是正的意义的一家人。

除了生产线上与部长、线长及班长和普工们的融洽相处，私下谈心聊天，我们的部长还不忘安排我集体出游。那一次出游是一趟拉近心与心交流的旅程，大家整装待发，坐上同一条开往终点大船，一路上欢声笑语好不热闹。到达目的地，贴心的部长已经安排好了一切。他门此刻已不是我们的领导而是我们的大哥大姐叔叔阿姨，那么亲切，他们动手烧烤，烤好的东西总是招呼我们先吃，我们好像他们的弟弟妹妹，感觉那么亲切。我们促膝长谈，他们给我们讲述着他们职场上和生活上的经历，那么丰富那么真实，他们给我们很多建议，这些建议是一笔财富，它可以让我们在未来路上走的更顺。做为回报，我们要让他们玩的开心，尽情享受 自然风光。我们精心准备了很多小游戏，让他们时而开怀大笑，时而感动不已。我们做到了，但是这不是终点，我们会继续努力，让这一家人团结一致，快乐，开心。

**非标装配工作总结2**

20xx年即将过去，转眼我已在高速动车组装配x车间工作一年之余，在这个充满温馨的大家庭里我收获了快乐，让我真正的感觉到家的温暖，他成为我生活的港湾，是我成就梦想的彼岸。

x行车的生产让我与装配x车间结下了不解之缘，在起初之时，因刚开始生产车辆。所以工时小票、考勤、劳纪与日常员工的行为等规章制度并不完善，我被任职为此项的管理者，这让我有了很大压力，每天我反复下车间里了解一些相关情况，结合员工的生产工作状况，针对车间当时的形式，最终通过自己不断努力，我整理出工时小票规章制度和考勤规章制度，以及员工生活相关的管理制度。

工作中，我认真贯彻了配x车间的各项管理规章制度，在计划、布置、检查、总结评比时，完成目标。实行装配x车间工时填写规范标准规章制度，在刚开始员工们并不会填写，所以我细心地一点一点的教他们，让他们能尽快的掌握小票的填写标准规范。在他们成熟以后，就有了一套完美的工时体系，在工作中我督促工时分配填写员，认真落实工时的完成情况。经过一段时间努力，我又发明了，工时大表，这张表可以很清楚的看清，每一道工序的完成情况和每天工作车辆生产以及工时，得到了上级领导的表扬。工作中我采纳好的建议，尽量秉着小票的规范易懂清晰，保证符合上级领导对小票的检查填写要求，对小票的扩建内容又有了进一步的改善，经常与有关小票的管理人员交流，从而获得改善小票的创新，做出决定。每个月向上级领导汇报工时考勤以及一些其他方面的工作情况。定期的抽查考勤出勤率和工时小票的填写正确，对发现填写错误的，予以修改，并进行整改后的验收。

每天加强对考勤工作的管理，结合车间的实际情况严格执行考勤制度，要求每班的工票员班长，认真负责、努力工作，共同做好车间的后勤工作负责夜半值班安排，做好值班人员变更的上报工作协助所长做好节假日特殊运行方式的值班安排及加班上报工作几年休假的整体安排工作我每天提前做最早的班车上班，使车间的每一位职工能按时的签到，下班提前准备员工准时签退。每周对公司员工的考勤情况进行总结，交人事部门审核，末、年末汇总归档及时按月报批考勤情况，认真做好每个月每一个班级的考勤和工时统计工作，为每月每位员工的业绩提供依据，做到了公平公正的考勤，并且平时处理好后勤的服务工作，协助办公室主任搞好教职工的工资报表和各种年报表的抄录工作。

x行车就要生产，这令我们再一次充满挑战，我想x行车，我们应该有一个全新的环境，让自己在工作有更进一步的提高，我相信只要我们付出了、努力了，我们装配x车间一定会更加辉煌、灿烂。迈开大步让我们共同迎接，黎明前的曙光。

**非标装配工作总结3**

时光如梭，我在xx全自动包装公司工作已有两年时间了。一路走来，步履匆匆，不觉间又一年业已悄然向我们挥手作别。回首一年来，工作中的得失，心中感慨不已。实际工作中，我由过去的生疏到现在的熟练操作，由当初对岗位工作的无聊，到现在的爱岗敬业，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的磨练。非常感谢公司给我这个展示自我的平台，使我在工作中不断地学习，不断地进步，慢慢地提升自身的素质与能力。

自工作以来，我能吃苦耐劳、认真负责地在领导的指导下，逐渐加强对装配工作重要性的理解。不管遇到什么问题，我都能耐心地研究，随时总结经验，随时反省操作过程，绝对不允许自己粗心马虎，让别人以为自己是一个自以为是的人。装配这个工种，要求我们精益求精，对自己不严格，就是对工作不负责、对公司不负责。工作在不同的时间段有不同的侧重点，这是必然的，也是必需的。我不但要了解而且要积极地配合。我要把我的技术运用到工作上，把我的能力以团队的形式发挥出来，不搞个人的表现主义，这样既损害公司利益，也有损自己形象。为了工作的顺利进行，我们的分工明确了，不仅意味着埋头苦干，也更加要求我们互相帮助，相互协调。公司需要有干劲的人，但一个人的力量永远是不够的。只要有能力，不但要发挥自己的特长，还要知道别人的特长，用行动证明自己，用绩效征服大家。

俗话说：活到老，学到老。本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自身素质，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过每天的实际操作，不断地剖析自己，正视自己，提高自身业务水平，确信能保质保量地完成公司规定的工作任务。

随着公司各项规章制度的完善和执行，可以预想到今后的工作将更加的繁重，品质要求也会更加地提高，所以今后工作努力的方向，需要我们掌握的技能也更高更广。为此，我将更加勤奋地工作，刻苦学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出更多的贡献，对此我向领导做如下工作总结。

一、严于律已，自觉加强锻炼，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化实践与理论相结合，不断学习专业理论知识，不断提高自身综合素质，在工作中，坚持一边工作，一边学习，一边总结经验。

三、努力工作，按时完成工作任务。在过去一年里，我始终严格要求自已，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意以为公司创造效益为宗旨，努力实现公司各项目标。在自已平凡的工作岗位上，力求做好本职工作。

四、在出勤方面，不迟到，不早退，做到有责任心，工作态度端正，积极认真。

总之，一年来我取得了一定的成绩，但与上级的要求相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力，勇于进取！

**非标装配工作总结4**

时光如梭，转眼间在工厂车间的日子已一年有余。一年里，我学到了很多，从前的少不经事，而今成长成了一个有理想有壮志的青年。在车间的日子里，我真切地体会到了工厂领导坚持“以人为本，关爱员工”的理念，也耳濡目染了工厂领导“千磨万击还坚劲”的气魄。在对你们肃然起敬的同时，我相信一年里我所有的艰辛和汗水都是值得的，我为能成为你们团队中的一员而骄傲。

刚进入工厂的时候，我什么也不懂，很多技术上的东西也不是很熟练，是工厂的领导和同事在生活和工作上给予了我很多的鼓励和帮助，我才能做到如今的成绩。在工作的同时，我利用闲暇时间自主学习，像我的前辈白尚志师父那样将学习到的知识运用到工作中去，努力进取，试图在专业技术上取得更加优异的成效。的进步与创新不仅仅是为工厂做贡献，更是在位社会和国家做贡献，尽管现在还没有取得较为显著的成绩，但是我相信，只要我坚持不懈，一定能在工作上取得进步，为车间做出更大的贡献。

在工作期间，我自主完成领导布置安排的任务，积极参加工厂组织的培训和活动，加强和同事的合作。从机车到机组，从人多到人少。我都努力保证的完成任务，不仅提高卷烟产量，更要保证烟支质量，争取在有限的时间内完成超高的效率。在努力工作的同时，我仍然不断完善自己，汲取知识，在参加的今年设备维修技能竞赛中取得了三等奖的成绩，虽然这个成绩并不是很优秀，但是足以表明我的技能水平已经有了很大的提升。干一行，爱一行，我对卷烟机这份工作的热爱和执着会激励着我向着更好更高的目标发展。

在我如今的成绩面前，除了我个人辛勤劳作的汗水外，也离不开车间的领导对我的大力栽培。工厂提供给我们与工厂发展目标一致的培训与发展机会，提升了我们的竞争能力。领导们“不经历风雨，怎能见彩虹”的气魄，一个个优秀劳模的个人，一项项水平的工作技术，无时无刻不在激励着我向前进。车间的良好学习竞争氛围，也成了我奋进的力量源泉。在工作上，你们是我学习的榜样；在生活中，你们是我贴心的朋友。

我已经暗暗积蓄力量，希望在以后里，再接再厉，开拓进取，努力提升自身素质和，弥补自己的不足。争取像xx师父那样在平凡的职业上，依然可以做出不平凡的事迹。我给自己定制了新一年的如下：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种相关知识，并用于实践。

2、在以后的工作中不断锻炼自己的胆识和毅力，不断学习专业知识，通过多看、多学、多练来不断提高自己的操作水平和维修技能。提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

**非标装配工作总结5**

新年伊始， 公司进行了新一轮的机构改革，“新起点、新希望”，一年来，车间在公司领导班子、生产部的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了一年的生产任务，现将20xx年来的工作总结如下：

>一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自盛、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持学习各种资料“知识就是生产力“。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习公司和部门的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以公司为核心，服从管理的正确思想意识。

>二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好公司交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

>三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的思想、困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。 这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

>四、班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

车间班组的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间每月召开班组会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。第三、要求班组不断加强学习，提高自身业务素质，要求班组不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

>五、警钟长鸣，抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班组巡回检查工作，对生产装配的运转情况，对生产用的工装、夹具、设备进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

>六、节能降耗，做好增收节支工作

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有生产部长、车间主任签字审批，班组签字领取，用在哪、干什么用了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

>七、强化内业管理

为达到ISO质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种票据有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

>八、不足之处

（一）、应该继续加强政治理论和业务知识学习,以提高自己理论素养,党性修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司的发展尽心尽责

（二）是工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

（三）是工作中缺少创新意识，有待于提高。

>九、明年的工作方向

风风雨雨的20xx年过去了，迎来了挑战性的20xx年，回顾20xx年的工作，首先感谢任厂与常处对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的一年里勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标；在这一年里跟着领导学到的多，得到的也多；20xx年我车间认真执行上级领导们的会议精神，虽然有些成绩但离领导的要求距离还很远；质量的不稳定，工作事故的出现，设备的损坏，面对着种种困难，我想，方法总比困难多，在这一年里更能体现我们的管理能力，更能发挥我们本身的潜力，结合同行业，结合实践经验对以后的工作做以下计划：

1、向管理创新要效益

2、向不合理要效益

3、向追根揭底要效益

4、向提前预防要效益

5、向回收要效益

6、向小改小革要效益

7、向设备要效益

8、向工艺要效益

**非标装配工作总结6**

4月30号下午，在经理有序的组织下，我有幸被分到了装配五部，怀着激动和好奇的心情，我们随着可敬的陶部长来到了生产实习 的第一站，我们的娘家————装配五部。俗话说得好“有缘千里来相会”“不是一家人不进一家门”，当我们踏进装配五部，迎接我们的便是一群热情和蔼可亲的的线长和班长们，我们互相做着自我介绍，每个人的脸上都洋溢着那最真诚的笑容。

在陶部长的组织下，我们10个人迅速地被分成两组，一队由马线长带领去学习光彩支架，另一队由范线长带领去学习灯盘。这便掀开了我们生产实习的第一页。

初到生产线，我们看着先进的设配和勤劳的普工感受着现代化工厂的气息，看着这些自己从来没有见过的物料及工具真是觉得自己很无知，相反看着在一个岗位上年复一年工作的普工大姐们，内心充满了敬佩。他们是那么热情，还记得我刚开始拿着风批车螺丝，只要风批一响，我就吓得要放开风批生怕自己被伤到，普工大姐看到我这样，就安抚我：“别怕，来，我来教你”，她手把手的教我每个手势，动作要领，那一刻我有的不只是感谢 ，还有感动。当我在学习每一道工序时，我都是以一颗虔诚和空杯的心去认真学习。但是也许是我与那些工具和物料呆的时间太短了，他们总是不听我的话，要么半天都车不进去一个螺丝，要么就发出很大的声音，仿佛在向我抱怨我弄疼了他们。但是我没有放弃，我要用我的勤劳向他们证明我是可以征服他们的，最终通过我不断地学习和练习，我做到了，但是他们也在我们手上留下印记，仿佛要告诉我们：“凡事不是那么容易的，只有先苦后甜”。带着那种求知的欲望，和不怕吃苦的精神，我们相继学完了灯盘，光彩支架和电气箱四个部分。我们收获的不只是操作的技能，更有一种坚持不懈的精神。

**非标装配工作总结7**

从这三个月的工作生涯，是人生真真正正的第一份工作。第一份工作，是来到了一家设备厂，xxxx智能制造股份有限公司。我们公司是生产自动化生产线的，主要是新能源、汽车制造、锁具自动化生产方面。辐射全国，出口东南亚，德国，加拿大，中东等地区。我来共识时是面试到一份机械装配工程师的岗位。机械装配工程师主要负责机械结构的装配工作。机械装配工程师需要学习很多方面的知识，包括一些导轨平行度的校调、机械结构的安装，机械结构的运行检查、轴承的安装等。刚开始进入公司的时候，首先在物料员岗工作了一段时间。物料是一个设备开展的前提，物料的不齐套会大大影响项目进度。物料不齐套的原因有很多。

第一，客户要求物料特殊，需要经过漫长的采购周期；

第二，临时增加物料，设计人员对物料的把控不清晰，漏发、错发物料，导致物料项目开展时受到进展瓶颈；

第三，物料梳理过程的混乱导致物料丢失；

第四，物料损坏，很多外购件受到它本身的质量或者是安装人员技能的限制，导致物料损坏。物料员这个岗位是一个统筹全局的岗位，他可以看到整个项目的发展过程，同时，他可以接触到很多很多的部门，对于锻炼自己是一个不错的选择。后来，我就转去了电气组做计划员，主要负责电气组的日、周、月、年计划的统筹工作，具体工作需要细化到每个项目每个人。这个岗位，让我有幸直接接触到了很多领导。像我的主管，他们都是一步一个脚印从基层做起来的人，对现场情况的把控方面和突发事件的处理方面都非常优秀。在这个岗位上，我可以真真切切学到很多管理方面的知识和为人处世的方式。再后来，公司计划开展组件，我很荣幸的冲在了组件开发的第一线，负责组件的开展筹备工作。组件的开展在公司的发展历史上算是第一次真真正正的开始，这个是未来非标设备厂发展的方向，发展组件有利于项目模块化，可以提前识别处理异常，缩短项目周期，降低设备生产成本。我从一开始对组件的一无所知一步步走到现在组件开始顺利推进，期间学到了很多很多生产方面的知识。

**非标装配工作总结8**

自从事本职工作以来，我一直在不断地加强自身修养，努力地提高思想道德水平，认真地进行各项文化和专业知识的深化学习，不断地探求新知，锐意进取，积极地开展智能范围内的各项工作，完整履行好一个船舶装配工的工作职责，起好模范带头作用。积极参与技术交流和科技创新活动，大致做好了传、帮、带的作用，并全面完成了上级下达的各项任务及指标，在公司的生产和发展中发挥了应有的作用。现将本人任职以来的专业技术工作总结如下：

>一、自觉加强理论学习，努力提高个人素质 。

没有正确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和企业保持一致。同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。有人说：一个人要成才，必须得先做人，此话有理。特别是干我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、学习要虚心。容不得有半点马虎和出错。所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

>二、 船舶装配工的重要作用

在现代造船工业中，工人岗位多种多样，但当着不同的作用服务着船舶生产，船舶装配工是钢铁的裁缝、船舶的造型师，是从事一线生产的工人，每天与钢铁打交道，每次工作前都要认真的识别图纸才能确认零件或者构件的实际安装位置。一块零件从下料后就直接到了装配工那里，他们将之组成更大的零件或者组合成构件，接着让另外的装配工组合成分段和总段。钢材在他们手上实现船舶设计人的结构和造型。正是每一位船厂装配工的接力工作和不懈努力，一艘艘船舶才能够下水远航。

从保障船舶结构安全来说，装配工塑造船舶的形状和内部结构，若有一个地方装错就会为日后的商业运营留下隐患甚至出现安全问题，所以船舶的安全取决于结构安全而结构的正确与否就直接把握在装配工人手中。

从船舶建造顺序上来说，装配工人在每个流程里面都不能少。例如:在下料车间下好了材料起，就需要装配工将之组合在一起形成零件，构件，甚至组件。接着运到分段施工区，也是分段装配工组装成分段，最后上船台，还是装配工把

各个分段按照编号安装在一起。从而成为一条巍峨的钢铁巨人每个工序都有装配工人的身影和努力。

从保障船企业质量来说，装配工就是船厂的第一道质量把关人。装配好了的船舶将由检验机构检验，而在现在船舶市场中，时间就是金钱，到了交船时间，却因为结构装配出错要延期交船，就会影响工期，推迟交船，从而严重违约，更要根据合同缴纳给船东大批的违约金。

甚至船东检验没有通过，船东根据合同直接弃船，那船厂的损失会更大，整条船的成本就由自己承担了，接着就是银行催款，甚者企业破产倒闭。所以装配工有事船厂的间接财产负责人，是船厂不可缺少的的重要力量。

>三、端正工作态度，起好带头作用

自从进入新世纪造船厂工作开始，我就从事了船舶装配工的事务，包括班组的安全和质量的监督巡查。正是我深知船舶装配工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除。作为我是一位居装班班长和一名船舶装配高级工，身上的责任和重担我义不容辞。因此，在平时的工作中，我不仅要求自己班组成员在工作时，要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。我对我自己做出了这样一些严格要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且要比工人干的多、下得力；二要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我最大努力做好每件事，以公司利益为重。三是我要求自己能勇于承担责任；我认为既然自己是一名班组长，那么在业务水平等诸多方面就要比一般工人要强一些。在公司分配任务时，在一般工人完成起来比较困难的任务时，自己要主动踊跃承担，更不能与工人推诿扯皮，要做出师者风范，勇挑重担。平时我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按这些要求去做的。所以我的这些表现也深深受到了公司领导和职工的一致好评，发挥了我作为一名班组长应有的作用，树立了一名船舶装配高级工应有的良好形象。

>四、加强业务学习，提高技术水平

作为一名船舶装配工，必须具备很多专业知识和技能，其中焊接和切割是必须掌握的技能，也是经常使用的技能。例如余料的切割，马板的焊接板材的定位点焊等都是日常工作需要用到电焊和切割的地方。

另外，实际生产还要用到的技能归纳如下：

>1.水火弯板工艺

>2.识图能力

能够看懂结构图纸图纸是装配工的指导性文件，读不懂图纸，便无法进行装配，识图能力是一个基本技能，当然这个技能可以在实践的过程中间逐渐加深，甚至有些老师傅做的时间长了就很少看图了因为图纸也是根据规范绘制的，这个规范在老师傅们的工作中日积月累，就形成了个人的经验。

>3.判断是否垂直和水平的能力

船上的板件几乎都是水平和垂直的，这样造成我们安装时就要判断其在空间位置是否水平或者垂直。在大的人可以进去的空间可以拿卷尺进行测量，但是在狭小的空间又要判断其是否垂直（人无法钻入），就只 能在外面用90°三角尺检验其垂度

>4.使用割炬的能力

要求能切割直线，圆弧等几何图形，其切割质量直接影响装配精度。一般来说要切割截面光滑，割缝笔直并且垂直于板材平会用到直线切割。

另外注意，在做构件的修改时(如切割马板、吊耳)应该做留根处理割下来后，再用切割火焰铣尽残留在板上的根部和焊瘤，最后由打磨工磨平，此作法是为了不伤害船体结构本身。

>5.焊接技装配工

主要是点焊，技术难度不高，但是要求引弧尽量在废板上进行不要在船板上划刮和点触，原则上要不伤害板材。

大家都知道，现在是信息社会，知识更新很快，稍有怠慢就会被社会淘汰，在科学技术不断发展迅猛的今天，我深刻理解一句话：长到老，学到老。这句话是我的座右铭。，一不学，就被落后。船舶装配的职业要求促使我们要不断的充电，在这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新，就和电脑软件一样，天天在更新，时时在发展。说不定你昨天还认识它，过两天它就变了样了，就有更先进的东东装进去了。所以我平时只要有时间就多看看专业书籍。看书不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

>五、强烈的安全意识和主人翁意识

船舶工业是重工业，进入厂区就要佩戴好安全帽、手套、绝缘鞋等，高空作业还要系好安全带等等，还要注意周围的环境变化，辨认是否有危险做到是“四不伤害”:

（1）.一不伤害自己，注意检查工具和劳保用品是否安全完好。例如，焊件不要有裸露，割炬是否漏气，经过施工区域，先看看有无人员在头顶上面施工，和脚下有无绊脚物，时时留心周围的环境变化

（2）二不伤害别人，自己在高空作业时，原则上不要将东西随意的往下丢，在丢之前要先看看没有人，并大声警告别人“要丢东西了”

（3）三不让别人伤害自己，知道别人在施工且存在安全隐患，应提醒他改正错误的方式。

（4）四不让别人伤害别人，比如有危险可能要发生，或者存在安全隐患，应告知他人，并对施害的当前行为进行阻止，以防其伤害到别人。

正是这些安全措施的保障，使我们工人在生产中离危险和伤害远了很多，离幸福近了许多。

作为生产一线的质量把关者的装配工，每日要与图纸为伴，细密的图纸就需要细致的识图读懂了图纸，才是安装正确的保障。并且安装完毕后对其的自我检查是对工作负责态度的体现，亦是对企业负责任的体现，只有将这种责任心寄托在每块板材的安装过程中，才能铸造出精品工程，才能锻炼出优秀企业员工和伟大的企业。

>六、实践反思与社会服务

通过这几年的工作实践，我感觉收获很大，对于书本上的知识，完全应用到了分段的建造过程中，重新认识了理论知识的重要性，并对现代造船的流程有了进一步的了解。在平时的工作中，我经常与其他职工进行技术探讨与交流，把自己所学到的知识与大家共享，并从别人身上学习自己所不了解的知识，实现共同进步。我充分地把理论与实践相结合，不断地积累经验，不断地钻研新业务，才使得我的技能水平达到了熟练精湛、运用自如地步。

综上所述，我为我作为一名船舶装配工而骄傲，但是我深知学习是无止境的，我仍然还要不断地加强自身学习，不断地取长补短，只有在技术上更上一层楼，取得船舶装配技师的资格才能更好的适应工作岗位对于技术的需要，更好的服务于船厂，也只有这样才能够跟上时代的步伐稳步前进，也才能够更好地服务于企业、服务于社会。

**非标装配工作总结9**

时光荏苒，XX年很快过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，在写年终工作总结的时候不禁想到自己在装配工这个岗位上已经工作了xx年，由过去的生涩到现在的熟练操作，由初始对岗位工作的无聊到渐渐喜欢上自己的本职工作，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的.素质与才能，回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导对我的支持与关爱，令我明白到人间的温情，在此我向公司的领导以及全体同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

今后努力的方向：随着公司各项制度的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献.对此我向领导做如下工作总结：

>一、严于律已，自觉加强锻炼

一年来，拥护党领导的管理思想，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

>二、强化理论和知识学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。

认真学习工作知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在工作及工作处理方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高，结合自己的工作能力。

>三、努力工作，按时完成工作任务

过去的一年，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司创造利益的宗旨，努力实践公司各项目标的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于公司组织的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的工作人员！

>四、在勤的方面：

本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业；无故不迟到、不早退。

总的来说，一年来，本人严格执行公司的规章制度，较好地履行了作为车间工人的职责，较好地完成了公司全年的工作任务。

新的一年里我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。我会向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。征取更好的工作成绩！

**非标装配工作总结10**

今年支架车间在公司有关领导的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进支架车间各项工作持续发展。全年完成公司下达的架液压支架的大修改造任务，为公司的经济发展作出了一定的贡献。现就支架车间年工作情况进行如下总结。

>一、加强思想，建立健全分配制度

支架车间在分配制度上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和支架工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线。严格按劳取酬，坚持按落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到工作中去。

>二、统一思想，抢抓机遇

支架车间根据实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成统一思想，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型。疲惫的身影总显现在每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对集体的凝聚感，不怕牺牲自己，为集体就是为自己的团结一致的真实体现。

>三、加强，增强法制和安全意识

利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴等宣传工具等形式开展丰富多彩的。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法规，这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体主义观念、法制观念和奉献主义精神明显增强，达到了良好的效果。

>四、加强精神文明建设，提高广大员工队伍素质

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。这些有益员工身心健康活动的开展，增强了广大员工的集体主义观念和集体荣誉感，使广大员工的思想统一起来，充分调动广大员工的积极性和创造性。

在今后的工作中，我会充分调动一切积极因素，团结并带领车间全体员工，努力扎实的作好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的贡献。

**非标装配工作总结11**

1、准备工作

写年度总结和计划也先别着急，建议做一下准备工作再动笔：

（1）回顾年初制定的计划，哪些是已经实施的，能与计划对应上是最好不过的了。

（2）回顾每个月的工作总结，看看哪些是更新或者是亮点的工作。

（3）关注近期公司的侧重点和方向，重点展示与之相关的内容，如与考核指标相关之类的。

（4）特别是做计划的时候，一定要认真研究近期公司或者省中心、本中心层面的关于发展方向、运营策略等方面的文件、会议纪要、领导讲话等方面的材料，把握发展动向，与本职工作相结合。

2、确定思路和内容

参考了一些管理文件之后，就要确定总结和计划的思路，哪些写在总结里比较合适呢：

（1）比较大型的项目性的工作。

（2）取得重大突破的工作或者曾经获奖的工作。

（3）与今年公司的发展方向密切相关或者与未来的发展趋势密切相关的工作（如员工的稳定等）。

（4）曾经受到各级领导关注或表扬肯定的工作。

（5）只有我们室有其他室没有的工作，如专席类的。

（6）其他的重要工作（这个真的要凭个人感觉了，觉得能展现个人业绩，展现本室业绩的工作要重点考虑）。

对于计划方面的，则有如下建议：

（1）与公司发展方向密切相关的一些新的工作思路。如省中心或本中心已计划要执行的工作。

（2）往年做得比较好可以延续的工作，有时候恐怕要用另外的主题来包装好，变成新的东西。

（3）一些需要持续改进的工作。（这里也需要考究如何用文字包装，但更重要的是关注对实际工作的帮助和本职工作的必须）

（4）新增的工作内容。

（5）对于计划方面如果是延续性的，如有需要，可以总结一下之前存在哪些比较关键的问题，或者需要哪些资源的支持。新的工作计划如需资源支持的也可写明计划的预期效果和需要哪些资源的支持。

另外，重要的一点是，总结和计划的思路最好可以与上级领导进行商讨和修改，毕竟领导所获得的信息比我们多，站的高度也比我们高，高度是很重要的！

**非标装配工作总结12**

时间过的真快，转眼20xx年即将结束，目前公司产业结构进行调整，管理制度不断完善，各岗位人员不断增加，装配车间的各项工作也接近了尾声，但车间任务完成情况很不理想，回顾这一年来装配车间各方面工作开展情况，深感内疚和歉意，现将本年度工作情况、工作缺点等内容汇报如下：

>1、完成任务情况：

截止11月底完成工业总产值xxxx万元左右，根据公司经营目标计划年产xxxx万产值还差的很多，这充分说明我们各方面工作还是存在问题的，应该引起深刻的反思。

>2、人员状况：

按目前我们所干的产品，最大的问题就是缺少有能力的电焊工，随着我们产品的不断转型，也深深暴露出我们的人力资源短缺，真正素质跟不上，看起来人很多，但真正能拿起来活的人不多，要想短期解决该问题，可能无法实现，要经过半年乃至更长的一段时间。

>3、设备动态及文明生产：

在经过的这一年看来，虽说公司给我们增加了不少新的设备，可真正在生产过程中的问题的确太多太多，有些新设备根本就无法使用，有望公司加紧给予解决，再一个我们的员工使用中不加以爱护，这也是一个不争的事实，因此造成设备维修、保养工作量很大，这是我们今后急需解决的问题。

>4、产品质量：

我们所生产的产品质量出现这样那样的问题还确实不少，焊接质量提不高，铆工装配时的不严谨等等，造成产品制造的速度缓慢，大面积的返修和返工，要经常给我们的员工牢固树立质量第一的思想，严格按图纸、工艺要求干活，不能蛮干、胡干，有问题及时找有关部门解决，包括我们一线的指挥员也必须在指挥的正确性上下功夫，这些都是我们自身应该解决的问题。

>5、车间与其它单位的协作问题：

这也是影响产品进度的一个因素，生产中只注重自身工序、进度，忽视全方位协作的衔接，造成怠工，原进度与质量都没有得到保证和实现。

>6、明年的工作计划：

经过这几天认真仔细的研究和总结，我们深深知道自己的不足和缺点，有待于我们更好的认真学习、掌握专业技术和管理水平，提高自身素质，更多的了解员工的内部思想，更快提高技术水平、职业素质，进而充分体现主人翁精神，跟上公司发展的脚步，使产品质量在第一线上一个台阶。

通过本年度各方面工作磨合，逐渐的改变以往的无章无序的工作状态，员工大部分思想还是较为稳定，都相信我们公司能有美好的明天，同时我们也都愿为装配车间成为名副其实的装配车间而共同努力。

**非标装配工作总结13**

>一、态度决定一切

可以说这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。刚到项目部对接触的一切都感到茫然、尤其是一些专业术语，在来这里之前是连听都没听过的，感觉自己什么都不懂什么都不会，但是我想谁在懂之前也是不懂的这需要自己去努力学习，多看，多问、多动手，恰好第一个月领导安排我下班组实习一个月，使我有更多的机会向老师傅学习更快的了解我单位的工作内容，在这段时间里积极向老师傅请教，多干、多问尤其是机械班组石大富班长对我现场工作的内容细心向我介绍传授，使我对非标加工、包括基础复测有了一定的了解，自己也得到很好的锻炼。

>二、学无止境

职业生涯只是学生生涯的一种延续，可能是由于我专业的原因，在班组实习完之后我被安排负责设备包括到货清点、型号匹对、外观检验等等，由于之前没有见过这些设备感觉心里没底，所以积极虚心向老技术员请教，在此问题上我的老大哥xxx、xx在不同的领域都给予了我很大的帮助，xxx把他在其他工地照片找出来翻阅，并细心的向我介绍，包括设备的功能、设备到场后先向司机寻要发货清单，告诉我设备容易损坏重要的部位告切我要细心检查，并鼓励我说这是投入工作的好开头，了解了设备的外观、性能之后才能更好的去安装设备，对自己以后会有很大的帮助，才会及时的去发现和处理安装过程中所出现的问题。

>三、不管是干什么工作

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！