# 监区执勤工作总结(通用3篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2025-03-23

*监区执勤工作总结1罪犯管理和“三大现场”管理构建社会主义和谐社会是\_从贯彻落实“以人为本”的科学发展观，全面建设小康社会的全局高度提出的一项重要战略任务。\_是社会重要组成部分，\_安全稳定对构建社会主义和谐社会具有十分重要的意义。推行罪犯劳动...*

**监区执勤工作总结1**

罪犯管理和“三大现场”管理

构建社会主义和谐社会是\_从贯彻落实“以人为本”的科学发展观，全面建设小康社会的全局高度提出的一项重要战略任务。\_是社会重要组成部分，\_安全稳定对构建社会主义和谐社会具有十分重要的意义。推行罪犯劳动竞争上岗是新时期、新形势下，\_罪犯劳动改造组织形式的创新，其目的在于通过创新，促使罪犯由被动强制改造向主动自我改造转变，达到提高罪犯改造质量，减少重新犯罪率，为构建社会主义和谐社会作贡献的目的。

为了实现管理规范化、执法法制化、防范制度化，努力改善“三大现场”管理状况。弥补警力不足，均衡押犯单位工作量，切实消除监管安全隐患，确保监管场所的安全与稳定。对全\_无劳动能力的罪犯进行全面鉴定，确实有病的调入老残监区改造。除老残监区外，其他监区每天罪犯出工后关闭电源和水源，并由警务大队对监舍门上锁。夜班值宿罪犯由狱政科统一管理。对生产现场实行封闭管理，对封闭区域内的小屋小房进行全部清理，禁止罪犯掌管各类场所的钥匙；并设定罪犯就餐场所、休息场所、吸烟场所，禁止罪犯随身携带火种、私设小灶；实行干警点名制度和干警执勤制度，要求监区至少有两名以上干警佩戴标志和自卫警械进行执勤。

保证监舍内没有了闲散人员，杜绝了监舍内违纪事件的发生，卫生状况也得到了明显的改观。罪犯生产现场管理有序，整齐划一，既减少了罪犯违纪，又消除了监管隐患。使罪犯监舍管理和劳动现场管理工作向规范化方向迈出了坚实的一步。

>一、充分认识当前狱情形势的严峻性和复杂性，切实增强做好安全工作的责任感和紧迫感

全国一些\_的监管、生产安全事故的发生，充分反映出当前监管形势的严峻性、复杂性，同时也充分暴露出我们在监管改造工作方面还存在着许多隐患和不足，必须引起各级领导和广大民警的高度重视。各监区务必要对当前严峻的狱情形势保持清醒的头脑和高度的警惕，要结合近期国内发生的改造、生产事故，引以为戒，迅速在全体民警中开展一次深入的安全意识教育，坚决克服松懈麻痹思想和消极厌战情绪，筑牢思想防线，做到警钟长鸣。各级领导要牢固确立监管安全首位意识不动摇，把安全为天的理念扎扎实实地贯彻到具体工作中去。

>二、狠抓监管安全各项制度的落实，严密防范各类监管安全事故的发生

制度是安全的根本保障，没有严格的制度，再怎么完备的人防、技防、物防措施也不能发挥应有的作用。各监区要从狠抓监管安全制度入手，切实做好超前防范工作。重点要抓好以下几项制度的落实：

1、民警直接管理制度。带值班民警深入罪犯“三大现场”，在岗在位、在位尽责，确保罪犯24小时不脱管失控。这里重点强调除“劳动现场”以外现场的管理：一是要加强留监罪犯的管理，包括留监睡觉的罪犯监督岗，值班民警必须保证按时进监检查一次，检查要做好记录备查。二是要加强对罪犯起床后和就寝前的洗漱以及监内自由活动时间的监控和管理，一名民警坐在值班室，另外一名民警必须不间断对监房内的情况予以巡视，严禁两个民警都在外面，任由罪犯自由活动。三是加强对罪犯外出就医时的直接管理，罪犯外出就诊应安排相应的警力。要切实做好罪犯候诊、检查、拿药、上厕所过程中的监管工作，民警必须保证寸步不离。除因检查需要，整个就医过程中不得解除戒具。四是加强对罪犯集体学习、看电视、开展各类文体活动时的管理。要按照带班的要求，始终保持足够民警在现场维持秩序。五是加强会见以及亲情电话过程中的直接管理。带领罪犯会见及拔打亲情电话过程中，必须坚持直接管理，密切注意罪犯及犯属的一举一动，认真监听谈话内容，遇有突发事件时及时作出处理。

2、清监搜身制度。进一步强化带值班民警的清监搜身工作责任，值班民警每天必须清监罪犯分队（包括洗漱间、厕所、晒衣场等公共部位），抽查罪犯，每天清监搜身情况要做好记录。对于罪犯收工、会见结束、包括出工罪犯、勤杂罪犯、伙房罪犯劳动结束时都要进行严格的搜身；要加强对安检门以及手持探测仪的使用和管理，

清监搜身制度必须严格履行，严禁走过场、流于形式。对于清监搜身不负责任，导致清过的分队或个人仍存有违禁品被\_督查人员发现的，一律严肃追究清监民警的责任。

3、劳动工具管理制度。罪犯劳动使用的剪刀、锥子必须全部实行严格管理，锥子加装防护装置，剪刀一律平头钝化，带值班民警要加强检查。对劳动工具特别是刀片要严格推行“以旧换新”制度，绝不允许出现一名罪犯有多把刀片的现象。对于回收的、废弃的劳动工具要及时予以清理；每个分监区每一个班次均明确一名民警专门负责工具管理，严格领用手续，发生问题的，严肃追究责任。

4、门卫管理制度。监区门卫要认真查验进出人员的证件，特别是外协师傅进入监区的，必须核对证件及相关手续，并进行必要的搜身，对没有民警陪同的，一律不予放行；对进出监区大门的外来人员、罪犯及其亲属等人员，必须使用手持金属探测仪进行人身检查，并履行提醒告示之责，严禁将手机等违禁物品带入监内；对进出监区大门的车辆，应严格检查驾驶室、车底盘、车厢、工具箱等部位。检查出监车辆应在监内进行，检查完毕后，方可开启大门放行。对出监区的人员需认真核清其身份，得到确认后方可放行。检查中如发现有可疑人员和车辆，一律不得放行，并需及时向监区及狱政科报告。对于进入监区大门的所有人员，认为有必要时均可进行搜身。

门卫值班民警还要认真维护监区大门及值班室内的公共设施，按规定程序操作，发现故障及时报告、督促维修。这里要特别强调卫门民警应督促进出监区联动门的民警爱护公物，注意开关门时不可动作太大，或听之任之，应做到随手关门，对于个别不负责任、屡教屡犯的个别民警可建议监区提醒谈话，或向\_督查组汇报。

**监区执勤工作总结2**

>一、 坚定立场，加强学习，不断增强自身素质和修养。

作为一名人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻同\_保持高度的一致。一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，自觉践行科学发展观，认真学习和遵守《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度。通过深入学习，我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公，执法为民”的思想根基。在个人修养方面，我始终坚持真诚待人，尊敬领导，团结同事，和谐相处，坚持正直、谦虚、朴素的作风，不趋炎附势，不欺上瞒下，不在背后议论他人是非，豁达大度，不小肚鸡肠，不斤斤计较，大事讲原则，小事讲风格。

>二、 求真务实，刻苦钻研，逐步提高业务水平和能力

在工作中，我从最基础的一点一滴做起，脚踏实地学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。一年来，通过向书本学、向实践学、向老干警学，使我学到很多加强治安管理以及调解纠纷的技巧与方法，学会处理日常工作中出现的各类问题;能够对犯罪嫌疑人较好的开展个别谈话教育，疏导他们在思想上出现的问题。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面有了很大的提高，保证了各项工作的顺利开展。

>三、 爱岗敬业，恪尽职守，树立正确的工作态度

勤勉尽责是一种品质，更是一种工作态度。自到湛山派出所工作以来，我始终保持着饱满的工作热情，任何时候都以工作为重，全身心投入。在参加为期五个月的新警培训期间，在警校老师和区队领导的指引下，我对警察有了纪律部队的印象，学到了业务的基础知识和技能，在理论考试和警务技能方面取得了良好的成绩，得到了领导和同事的认可。我深深体会到人民警察所肩负的历史责任和使命，自觉在很多方面与一名合格的人民警察尚有差距，在日常的生活学习和训练中，我摒弃了大学时代松垮作风，从思想上真正实现由一名普通学生向一名合格人民警察的转变，为进入队伍踏出坚实的第一步。在湛山派出所实习过程中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。立足岗位，刻苦学习法律及业务知识，做到“勤学习”。除此之外，在日常工作中勤动口，遇到问题多向老干警请教，不懂就问，不会就学;勤动手，多写笔记心得， 提高自己的文字水平;勤动脑，多思考问题，勤琢磨、勤研究，学会分析问题，以求得到更好的解决问题的方法。

>四、 克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性

参加工作一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，不接受犯罪嫌疑人及其亲属的任何财物，时刻做到自重、自醒、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和xx现象的侵蚀，以清廉为荣，以xx为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性。

在一年的工作过程中，我渐渐发现，仅有对工作的热情是远远不够的，有太多的东西需要学习。一方面，面对各项工作要懂得思考，考虑问题要全面细致，在沿用老干警的方式方法基础上要有所创新，并总结出自己的一套工作模式。再者，要不断的学习，因为法律法规和业务知识是不断完善变化的，不仅要随之一起充实，还要有自己的见解和看法等等，这些方面都是我所欠缺的，要在今后的工作中慢慢的改进，不断的完善自我，努力把自己培养成合格的学习型、实践型人民警察。

**监区执勤工作总结3**

我作为一名基层警察，面对劳教工作不断发展，劳教体制不断改革，新的戒毒制度不断完善，作为戒毒场所的民警，只有想方设法提高自身在工作岗位的核心竞争力，才能有所有作为。

一、心态要平稳

作为戒毒场所的普通民警，以什么样的心态面对用人机制灵活多样、工作方式复杂多变、场所地域差别明显，岗位分配参差不齐、单位经济收入差距带来的思想影响，将直接制约自身发展。如不具备平抑、消除来自社会以及生活、工作等方面的压力，其思想波动必然影响工作质量与效率，甚至丢失工作岗位。所以，具备成熟稳健的性格心理，是合格民警必备的基本素质之一。好高骛远，妄自菲薄往往滋生烦恼。只有实事求是地评价自己，少一些浮躁，才能在劳教事业中找到适合扮演的角色。需之起点不同，差距必然客观存在;能力不同，发展必有快慢之分;业绩不同，待遇必有高低之别。境况好时，不以物喜，境况不好时，不以己悲，始终以常人心态面对荣辱得失，这才是合格民警追求的心理品质。知识改变命运。一般地说，\_能力恐慌\_越大，填充知识的意识就越强，业务优势就越明显，生存压力就越小，心态就越平稳。

二、目标要明确

人生没有目标，就像航船迷失了方向，俗话说得好：\_英雄不问出处\_.所以，劳教民警的发展完全掌握在自己手里。在倡导能力胜于资历的年代，平庸无为的人必将面临淘汰。要树立\_以作为求地位\_的思想，对人生的某个时段，或一定的工作期限内，为自己设计一个明确的目标。当然，这个目标要切合实际，特别是要因人而异，因时而异，并随情况变化适时修正调整。目标太高，实现不了，容易挫伤锐气;目标太低，出不了成绩，影响个人发展。那么，制订一个什么样的目标才既符合岗位要求又切合自身实际呢?一般来说，要依据劳教场所对各层次岗位人员的考核要求并结合自身实际，在什么层次就拟定这个层次的发展目标。概括起来就是\_跳起来摘桃子\_.通常情况下，个人工作目标应包含工作态度、业务技能、服从意识、团队精神、遵章守纪、工作业绩等内容，有量化考核要求的还应有奋斗指标。同时，目标一旦确定，就必须处理好说与做的问题。那种写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上，落实不到行动上的目标尤如形同虚设，对自身没有任何意义。只有不畏艰难险阻，为实现目标耐得住寂寞、守得住清贫的人，才有可能到达理想的彼岸。

三、工作要争先

在人才需求供大于求的时代，如何保持自己在工作岗位的核心竞争力，维护好既得利益，追求更好的发展，是摆在每个民警面前且不得不引起思考的现实问题。对待这个问题的态度应该是以不变应万变，即：不变的永远是工作的高标准。工作标准高，工作态度就会发生转变，自身要求就会更严，也就容易一次就把工作做好。工作高标准谈起来易，做起来却很难。首先是工作思路要清。思路决定出路。缺乏对工作性质、特点以及岗位要求的分析，工作主次不分，四处用力，就难有高标准。比如，针对劳教工作政策性强和场所以人为本的管理理念两个显著特点，要求劳教民警必须十分熟悉劳教业务方面的政策及法律法规，具备很强的服务意识和较强的沟通协调能力，才能有效避免说错话，办错事的现象发生。其次是要有一流的工作业绩。工作业绩最能检验民警工作是否高标准。要以始于岗位所需、终于群众满意为标准，围绕单位和自身工作目标，在认真履行职责、维护办公秩序、注重信息反馈、保持良好关系和业务技能、工作效果等方面出成绩，达到办一件，成一件，不留遗留问题的最低目标，努力争当让领导放心地\_交任务、压担子\_的优秀民警。

四、责己不责人

面对劳教工作转型时期各种矛盾和思想相互交织的实际，单枪匹马、单打独斗的时代早已不复存在，取而代之的是优化人力配置，整合资源优势，形成强势群体，增强团体竞争能力。这就要求民警必须具备良好的团队意识，以诚待人，通过把展示能力与人格魅力相结合，以理服人。首先，硬件要\_硬\_.所谓\_硬件\_,是指在业务技能，独立工作，解决棘手问题等方面要技高一筹。在遇到矛盾和问题时，要多从自身查找原因，责己不责人。其次是软件不\_软\_.所谓\_软件\_,是指自身性格、心理、思想素质以及工作风格等，是民警历练的终身课题。尊重别人性格，承认别人领导风格、工作方法，有助于融洽人际关系，为开展工作创造条件。再次是正确把握团结协作的度。能否正确理解并处理好领导与被领导、指导与被指导、同事间相互配合等问题，往往成为制约民警发展的瓶颈。要本着\_有则改之，无则加勉\_的态度，在熟悉单位流程、岗位规则以及工作模式的基础上，经常反思有没有超越法规、规定以及日常工作、生活习惯，出现有损形象和同事自尊等方面的言行，才能真正做一名合格的民警。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！