# 广东劳务输送工作总结(实用20篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-04-24

*广东劳务输送工作总结1新化县外派劳务服务中心，在上级领导及相关部门的大力支持下，各项机制正逐步建立和完善，具备了一定的外派劳务资源培育和储备能力，初步形成了“政府主导，部门协作，机构规范，保障有力”的外派劳务工作格局。20xx年外派劳务人员...*

**广东劳务输送工作总结1**

新化县外派劳务服务中心，在上级领导及相关部门的大力支持下，各项机制正逐步建立和完善，具备了一定的外派劳务资源培育和储备能力，初步形成了“政府主导，部门协作，机构规范，保障有力”的外派劳务工作格局。20xx年外派劳务人员840人，完成合同额2544万美元，营业额1886万美元。主要派往阿尔及利亚、新加坡、非洲等国家和地区。其主要开展工作总结如下：

>一、继续加强组织领导，完善服务设施

>二、强化宣传力度，营造良好的外派劳务工作氛围

我县由于外派劳务工作开展时间不长，老百姓对外派劳务工作认知度不高。为提高外派劳务工作的知名度，使劳务人员主动来报名、劳务公司积极来招人，20xx年，我县在外派劳务工作的宣传上狠下功夫，投入了大笔资金，做了大量具体细致的宣传工作。一是印发宣传资料10000余份，分赴各乡镇、村、街道发放与张贴；二是在城区及各乡镇主要街道悬挂宣传条幅120余幅，制作了墙体广告18面；三是在新化电视台长期播放外派劳务的宣传广告，播放飞字字幕，制作专题节目，进行典型推介；四是发送宣传外派劳务工作的手机短信50000余条；五是利用LED流动广告车机动灵活、贴近市民、受关注度高的优势，在城区宣传120小时，利用宣传车下乡宣传40多天；六是今年春季秋季，与县人事和劳动保障局在城区中心地段联合主办了二场人才招聘会，产生了很好的效果。宣传内容丰富多样，包括：外派劳务的好处与意义，出国手续办理流程与费用，外派劳务人员的要求，部分国家的风土人情，外派劳务人员的务工体会与心得。通过全方位、立体式的宣传，使不少市民和务工人员明白：打工不仅可出省，还可出国；不仅在国内打工赚钱，出国打工可能更赚钱；出国打工并不是一件遥远的事！从而在全县范围内逐渐营造一种共同关心和支持外派劳务工作的良好氛围。

>三、外去参观获取经验，勤下基层掌握实情

为规范、合理地建设我县外派劳务服务平台，自平台成立以来，我们派工作人员先后去湘西、张家界、株洲市、江苏南通等地考察学习。通过参观考察，我们不仅吸取了外地先进平台的工作经验：并结合我县的实际情况加以运用，有力地指导了我县外派劳务服务平台的建设，起到了事半功倍的效果；同时开阔了视野，更新了观念，对以后的工作大有裨益。

自20xx以来，我县外派劳务服务平台工作人员不辞劳苦，经常深入基层了解实情，他们每到一个乡镇，就和该乡镇的外派劳务联络员一起深入村组，与村民交流，既宣讲有关外派劳务工作的知识政策，又倾听村民的顾虑和要求。通过走访，不仅与村民建立了坦城互信的关系，在当地营造出一种良好的外派劳务工作的氛围；而且大致掌握了我县外派劳务服务工作的实际情况，并从中总结出我县劳务工作应优先开展的方向：一是可从经济欠发达、离县城较远的乡镇先入手，因为这些乡镇的老百姓主要是靠外去打工维持生活，并且想多挣钱改变自己家庭的面貌，因此工作容易开展。二是可从家庭条件较差的人员先入手，因为这些人想赚钱搞建设，尽早致富，改变家庭的困难处境。三是可从有出国务工先例的村先入手，四为这些村有人懂出国务工的经验和知识，特别是政策和法律方面的知识、国外的风土人情及注意事项，家庭也支持，没有后顾之忧。五是可从有专业技术的人员先入手，因为有专业技术的人员可带几人甚至几十人出去，工作上进行传、帮、带，技术上有保障，这样就能达到出国一人。带动一片、富裕一方的效果，具有示范效益。

>四、建立和完善对外劳务工作资源信息系统和劳动力资源库

二是为出国人员解决后顾之忧。由于出国务工劳务对接手续费较为昂贵，不少农民工不得不放弃出国务工的机会。为了使更多的.新化县剩余劳动力走出国门发家致富，新化县商务局与中国银行新化支行达成了合作协议。由新化县商务局外派劳务服务中心提供10万元作为合作事宜的保证金，并将存单存放于中国银行新化支行，农民工朋友出国务工可向中国银行新化支行申请2万元以下贷款的支持。这样就解决了出国务工人员担心手续费难以支付的后顾之忧，将让更多的新化人走出国门，为农民工早日脱贫致富提供了很大帮助。

**广东劳务输送工作总结2**

在省国际经济促进会的领导下，今年上半年培训中心根据商务部对出国劳务的培训要求、以及各外派公司外建项目单位人员培训计划共培训800余人次，这些外派务工人员远赴马来西亚、新加坡、日本、印度尼西亚和非洲等国参加当地的经济建设、工种涉及到电子、缝纫、食品、建筑、矿山挖掘等，他们既是劳动者又是我国的形象使者！

今年培训工作在领导的关心指导下有以下几方面的特点:

一、突出道德教育，提高出国人员自我约束的能力和水准。根据教材要求、我们收集具体数据和实例增加学员的形象感、进一步体会在外劳务期间、自我学习、自我约束、自我提高的重要性。明确在国外上班不仅代表自己单位的形象，而是代表祖国的形象、华人的形象。

二、加强法制观念的培训：通过合同常识的讲解，进一步理解增强法制观念的自觉性，采取理论和实例结合的方式让学员明白，现代社会是一个法律的社会，在世界上任何一个国家只要违反了法律，都要受到法律的制裁。

三、顺应新的形势、增加防病治病知识。根据世界上从去年下半年流行甲型H1N1流感的严峻形势，我们编印了有关防病治病讲义，专门强调了“防”的重要性。此外还专门收集了“艾滋病”最新发展数据和实例、努力通过讲解达到提高学员自我防控的自觉性。

四、提升心理素质的培训、增强应对突发事件的能力。根据商务部要提高外派劳务人员应对突发事件的能力的要求，我们突出宣传防控意识的重要性、一方面是自我心理素质的培养，要把出国后的困难想的多一些、提高自我承受能力，而是当突发事件发生时要有足够应对事件、处理事件的能力。

五、远赴四川灾区培训、减免灾区学员的部分学费。应中鼎集团的要求今年四月我们前往成都广元培训劳务人员60多人，同时我们实地目睹了灾区人民抗震救灾感人事迹，在得到促进会领导同意后及时减免这批学员部分学费、培训结束后我们前往东河口地震爆发点向遇难者献花。

下半年我们将继续深化讲课内容，不断地提高讲课的质量、把劳务人员素质培训提到一个新的高度。

**广东劳务输送工作总结3**

20xx年在机关事务管理局的指导下，在接待中心李\*\*的具体\*\*下，围绕工作中心，切实履行服务职责，创造性地展开接待工作，得到了多数客人和同事和各位\*\*的一致好评，美满的完成了\*\*交办的各项任务。同时，个人也在不同方面获得了一定的成绩，主要体现在一下几个方面，以下是我对这一年来的。工作情况进行的总结：

一、进步熟悉

宾馆行业作为一项服务工作，本质就是为来宾提供优良舒适的餐饮、休息环境。而前台接待工作则为工作的重要环节，也\*\*着宾馆的第一印象。前台服务职员必须高度熟悉工作的重要性，始终牢记宾客至上，服务第一和让客人完全满意的服务宗旨，始终面带微笑，认真谦恭地接待各方来客。只有从思想上不断进步对前台工作的重要性熟悉，才能做好前台工作，只有立足本职工作，重视每一个服务环节，才能保证各项工作的有序健康展开。

二、扎实工作

一年来，本人对待工作勤奋扎实，严格依照关于前台工作的各项规定和要求，认真履行前台服务职责，积极主动展开各项工作。在工作期间，本人按时值班，从无迟到早退，保证了接待中心的正常营业秩序。对待客人能够礼貌热忱，友善微笑，对提出题目和建议能够耐心解答和虚心接受，并及时与相干单位积极调和和解决，妥善处理\*\*小小的客人投诉，得到了广大客人的好评。在对待同事方面，能够做到团结互助，友善xxx，妥善处理好个人生活上的各种题目。

三、加强学习

扎实工作的同时，本人坚持对各项文化知识的学习，主要在宾馆管理、法律、会计等方面的进行了系统深进的学习。一个人学习能力多大，就可以决定走多远。只有不断的学习各方面的只是，才能在工作主动性、创新性上有所进步，才能适应不断变化发展的宾馆行业。

固然，在总结成绩的同时，本人也存在一些缺点，如全局意识和积极主动行还不够强，有待下一步重点进步。

总之，在20xx年的岁末，我在\*\*和同事的关心和帮助下，获得了一些成绩，但面对新情况新题目，还需站在新的出发点上，迎接新的困难和挑战，再接再厉，继续认真履行工作职责，不断进步业务水\*，创造性地展开工作，为接待中心的全面发展贡献自己的光和热。

**广东劳务输送工作总结4**

同志们：

今天，我们召开20xx年度劳务输出工作总结表彰大会，主要是总结去年的劳务输出工作，安排今年的工作任务。刚才，同君书记对去年的工作进行了认真总结，对今年的劳务输出工作作了很好的安排，我完全同意，希望大家下去以后认真落实。在会上，我们对劳务输出工作先进集体和先进个人、务工明星、摘棉能手进行隆重表彰。表彰先进的目的是号召全县上下向先进学习，推进工作。在这里我代表县委、县政府向获得20xx年度劳务输出工作先进集体、先进个人以及务工明星和赴疆摘棉能手表示热烈地祝贺！同时向为劳务输出工作作出贡献的全县广大干部职工和在外务工的同志们表示衷心地感谢和慰问！

过去的一年，在市委、市政府的正确领导下，经过全县上下的共同努力，我县经济和社会各项事业保持了良好的发展态势。各项经济指标增幅是近年来最好的一年；经济得到发展，实力得到增强；农业基础得到巩固；各项改革进一步深化；人民生活水平进一步提高；全县的社会政治大局保持稳定。同时也是我县劳务输出工作取得重大突破的一年。全年劳务输出人员达到万人次，有组织的输出达到万人次。年初，我们把劳务输出工作作为转移农村剩余劳动力、迅速增加农民收入、拓宽农民增收渠道的重要措施来抓，县委、县政府高度重视，成员单位高度重视，乡镇党委、政府高度重视，从村到全县近60万群众都知道，劳务输出工作是20xx年全县的一项重点工作。经过艰苦努力，我县的劳务输出工作确实取得了非常好的效果，受到市委、市政府的表彰。同时，我们还按照市委、市政府的要求，成功地组织了赴新疆摘棉活动。刚才，培生同志的发言虽然话讲的白一点，但是讲的都是实话，对这么大的活动，谁不参与组织，谁就没有这么深刻的体会。这次赴疆摘棉活动远出距离这么长，人员这么多，季节性这么强，最后达到“三个基本满意”，的确不易。在这三个满意中，我认为首先是群众满意。现在我们讲以民为本，就是要把农民群众满意不满意作为工作的衡量标准。我们所做的工作如果市县领导满意，而群众不满意，那么我们做的工作就没用。我们组织群众赴新疆摘棉，是根据省滑县现场会和市杞县现场会的要求，统一组织四千多名民工到新疆进行摘棉活动，挣回五百多万块钱。整个活动组织得力，非常有序，没有留什么大的后遗症，群众是基本满意的。概括去年的劳务输出工作，我们主要是抓了整个面上劳务输出和赴疆摘棉工作，这两项工作都得到了市委、市政府的肯定和社会各界的认可。在劳务输出工作中涌现出了一些感人的人和事。受到市里表彰的摘棉能手杨海霞，家里有病人，为给爱人治病辛勤劳作，品格高尚，爱心感染了新疆兵团和全体赴疆摘棉人员，树立了我们通许人的良好形象。在组织干部中特别是几位女同志像苏霞、胡艳丽、陈咏梅，不顾小家，顾大局，不计报酬，尽心尽职地为群众服务，树立了党员干部的良好形象。在回顾总结去年工作时，我们要认真总结取得经验，采取的措施和工作中得到的启示，同时还要找出工作中存在的不足，以利于今后工作的开展。下面，我就做好今年的劳务输出工作讲三点意见，也就是“三个进一步”。

>第一个就是要进一步统一思想，搞高认识

所谓进一步统一思想就是要从以下三点进一步认识做好劳务输出工作的重要性和必要性。第一，抓好劳务输出、发展劳务经济是我县全面建设小康社会的需要。大家知道，到20xx年要实现全面建设小康社会。目前，全国人均生产总值已达到了1000美元，说明我国已进入了小康社会，但是这个小康不是全面的，而是低水平的小康，就我们通许县来说，现在人均生产总值不足800美元。由此可见，要实现全面建设小康社会的任务还很重。我们作为中西部欠发达地区，要实现全面建设小康社会，就必须实现工业化、农业产业化、城镇化，进而实现现代化。但是实现这几化的根本前提是把农村剩余劳动力转移出去，使大批的农民从繁重的农业耕作中解脱出来，走进城镇，把农民变工人，把农民变成市民，进而改变城乡二元经济结构，缩小城乡差别，实现城乡统筹发展。如果不把农民从农村转移出来，实现“三化”只能是空话，更谈不上实现全面建设小康社会。

第二，抓好劳务输出、发展劳务经济是迅速增加农民收入的重要途径。中央高度重视“三农”问题，出台中央一号文件，加大农村税费改革，落实对种粮农民的直接补贴等政策，主要就是解决促进农民增收问题。就我县目前来说，农民收入主要来源三个方面。一个是大田收入，就是靠种植蔬菜和经济作物，像练城乡发展日光温室，一个大棚一年也能挣一万多块钱。第二个是养殖收入，靠发展畜牧养殖业或发展食用菌。第三个就是外出打工，目前劳务输出已成为农民增收的一大支柱。去年我县外出务工万人次，按10万人，每月工资按500元，一年按10个月计算，仅此一项全县农民收入5个亿。

第三，抓好劳务输出、发展劳务经济是提高农民素质的重要举措。我们要实现“三化”的根本是实现人的现代化，只有人的现代化才能保证工业化、城镇化和农业现代化的实现。只有让农民群众走出家门，走向各地，才能解放思想，更新观念；只有让他们走出黄土地，走进发达地区，才能学到新技术、新本领；只有让他们走出村庄，走进现代化城市，才能提高文明素质。我经常讲，组织好劳务输出既能挣票子，更重要的是换脑子，这是多少钱都买不来的。我到南方出差时，就看到许多小姑娘穿得很时尚，根本看不出来是农村的，听口音才知道是我们这里的，我与她们交谈，发现她们变化很大，素质也很高。现在外出务工的环境比较好，中央加大对拖欠农民工工资的整治，用工企业管理也逐步规范，因此，我们要抓住机遇，组织群众外出务工，切实增加农民收入，促进县域经济的快速发展。

>第二个就是要进一步明确任务，突出重点

去年我们在劳务输出工作上，重点解决了“出不去、不愿出、不敢出”的问题。通过广泛宣传，组建劳务输出工作机构，健全服务体系，营造了外出务工的良好环境，群众的思想进一步解放，外出务工的积极性十分高涨，出现了父母送孩子、妻子送丈夫外出务工的可喜局面。在去年的\'基础上，今年我们要重点解决结构单一的问题。结构单一主要表现在：目前我们外出的人员体力型多，智力型、技术型较少；区域较窄，主要是集中在沿海一带，其他地区乃至境外的较少；行业不宽，大多数人员从事建筑、服务业以及技术含量低的加工业，而从事高新技术行业的较少。针对这个问题，今年我们要下大力气解决结构单一的问题。为此，20xx年我县劳务输出工作的重点是：扩大输出规模，提高输出质量，强化输出培训，打造劳务品牌。一是扩大输出规模，今年我县劳务输出要在去年万人次的基础上，力争完成15万人次，并在今后几年稳定在15万，不搞年年递增。二是提高输出质量，实现由体力型向智力型、技术型转变，由沿海向境外转变，由建筑业向高新技术行业转变。通过输出质量的提高，提高输出效益。三是强化培训，要充分发挥职业高中、党校、“双强”培训基地以及中介机构的作用，整合培训资源，大力开展定向培训、定单培训，实现培训与输出的有效对接，进一步增强培训的针对性和实效性。四是打造劳务品牌，通过强化培训，提高输出质量，进而创出具有通许特色的劳务品牌。

>第三就是要进一步加强领导，狠抓落实

一是要健全组织。自去年以来，各乡镇都组建了劳务输出工作站，要进一步充实力量，完善职能，切实发挥好作用，提高有组织输出的质量和服务水平。劳动和保障部门要强化监管，加强对各类职业中介和培训机构的监督检查，坚决取缔非法中介机构，维护务工人员的合法权益。二是严格考核，强化目标责任制。今年仍要把劳务输出工作列入总体目标管理，对完成好的予以表彰。三是要搞好服务。各乡镇要继续开展“三夏”、“三秋”期间对外出务工家庭的帮扶工作，解决外出务工人员的后顾之忧。各级各部门要在务工人员集中地区设立服务站，协调解决务工人员的社会保险、工资待遇、劳动保护等相关问题，解决务工人员在外地遇到各种困难，使他们放心工作，安心挣钱。四是要抓好回乡创业。要大力宣传外出务工人员致富不忘家乡、回乡投资创业的先进典型，营造回乡创业光荣的良好氛围。要对回乡创业的人员，给予各方面的优惠待遇，及时帮助他们解决生产经营中遇到的困难和问题，帮助他们实现在家乡创业、回报父老乡亲的抱负。

同志们，今年我县劳务输出工作的目标已经确定，任务已经明确。我相信，有全县各级领导的高度重视，有各部门的积极参与，有广大干部群众外出务工的热情，我县劳务输出工作的目标任务一定能够完成，全县的劳务经济一定能再上一个新的台阶！

我的讲话完了，谢谢大家！

**广东劳务输送工作总结5**

近年来，镇党委、政府把劳务输转工作作为发展农村经济，增加农民收入，全力推进社会主义新农村建设的一大产业来抓，全面调整工作思路，全力破除思想障碍，牢固树立品牌意识，立足优势，整合资源，采取“政府推、干部带、宣传促、政策引”的措施和办法，大力推进劳务经济发展步伐，取得了一定成效。20xx年，劳务输出人数累计达2万人（次），其中组织输出5500人（次），自谋输出120xx人（次），就地转移3000人（次），完成春季向新疆移民149人，劳务人均收入达到10000元。劳务收入占农民人均纯收入的60%。现将近年来工作情况汇报如下：

>一、强化组织领导，落实工作责任

>二、广泛宣传发动，营造浓厚氛围

>三、整合资源优势，认真组织培训

>四、存在的问题及今后的打算

（一）存在的问题：

一是外出务工人员组织化程度低，由于中介组织发展缓慢，规范的劳务中介组织在群众中的影响不够，部分群众盲目外出创市场，导致就业率、稳定率和收益率差，导致外出人员有组织输出率低，从根本上影响了群众外出的积极性。

二是劳动者整体素质偏低。培训缺乏相应的师资力量和培训设施，全镇现有富余劳动力多，有技术技能的少，由于务工人员没有一技之长，大部分外出从事苦、累、脏、险、重的体力劳动，季节性多，长期性少，自发、零散、季节性、体力型的输出所占比例大，而大规模集中组织输出、常年输出、技能型输出所占比例小，个别输出人员素质低，吃苦精神不强，输出质量低，还不能适应工作的需要，尽管我镇的培训基地购了部分设施，但还是比较单一，使培训有一定的局限性。

三是经费短缺。由于镇财政困难，解决外出人员培训、护送、基地考察、跟踪回访等各方面的时效性不够。

（二）下一步的打算：

按照“巩固西部，扩大沿海，拓展规模，提升层次”的总体工作思路，继续把劳务输转工作作为发展镇域经济，增加农民收入的重要措施来抓，全镇积极培养劳务输转明星和劳务输转骨干，支持和鼓励发展民营劳务机构，使输出劳务进入市场化运作。

1、进一步理顺有组织劳动力转移渠道。加强与东南沿海劳务中介组织的联系，有计划的选择一批务工基地，以劳务基地的进一步拓展，保证劳务输转的持续发展。

**广东劳务输送工作总结6**

1.前言

本人姓名xxx，20xx年6月毕业于xxx大学，自20xx年1月即在公司实习，毕业后直接转正。鉴于入职转正将满一周年，特此做一份年度工作总结，向公司\*\*汇报一年来的工作情况，同时，也借此契机，做一下自我总结和自我剖析，认清的优缺点，明确自己将来的努力方向。

2.工作介绍

参与的项目

自实习起，一直在测评组，在项目经理贾xx的直接\*\*下，全程参与了5个项目，部分参与的项目主要有4个，详细情况如下：

1)xxx管理系统

2) xxx系统

3)xxx系统

5)xxx系统

6) xxx系统

7) xxx系统

8) xxx系统

9) xxx系统（进行中）

项目中工作内容

入职后，首先到xxxx现场\*\*测评工作一个多月，主要工作为准备xx数据，维护测评所需基础数据；更新系统，备份数据库；配置测评系统所需软件环境，准备测评前期工作；现场指导用户操作测评系统，进行评分，解答测评现场用户提出的问题，并认真作好记录；接听电话，解答各单位管理员在使用系统中遇到的问题，需要时远程协助其解决问题；修改系统部分功能，满足用户新需求。4月份到进行xxxxxxxxxx系统的现场\*\*，主要进行系统的维护更新，与客户沟通，帮助客户管理系统或解决系统问题。

xx项目结束后，先后通过编写SQL脚本及修改程序，输出xxx、xxxx、xxxxx等系统的反馈结果，并进行校验；在贾xx的安排下，对xx系统进行一些简单的修改，添加或修改部分简单功能。

毕业后先后全程经历了xx系统、xxxx系统、xxx系统、xxxx系统的设计与开发，自己的工作内容从简单的人员基础信息增删改查，到较难的测评评分模块及结果展示模块的开发，再到复杂的系统数据算法的设计与开发，在项目经理xx的指导下，一步步由简到难，由浅及深的完成系统功能模块的开发。

主要应用到的开发语言和技术

工作中接触到的绝大多数项目都是B/S架构，所以HTML、JavaScript、CSS在每个项目中都是不可或少的，因为系统都是在.NET\*台上开发的，\*\*主要应用C#语言，数据库全部用的SQL Server数据库。

在上面所列基础语言和技术基础上，系统\*台中因为需要，又加入了Ext JS，JQuery等js库，引入了Velocity模板语言和Redis内存数据库，应用了Ztree、ECharts等开源插件，极大地提高了开发效率。尤其是Redis这个key-value存储系统的引入，使得系统处理数据性能得到了质的飞跃，解决了评分过程中高并发给系统带来的问题。

工作中遇到的困难及解决方案

个人感觉工作后遇到的困难主要包含两大方面，一方面是自身原因，另一方面是工作本身。

自身原因包括身份的转变和技术能力的浅薄。从学生转变成了企业职工，从周围都是同龄人，变成周围是形形\*\*的各类人，身份上的转变也是心理上的转变，多亏贾xx哥和杨xx姐在生活上的关心以及在工作中的帮助，才使得自己得以较快的转变并适应上班生活；另一方面，刚从校园里走出来，因为实践不足原因，自己原来掌握的技术用来应付现在的工作已经捉襟见肘了，所以我更加努力的学习，在实践中成长，遇见自己不能解决的问题及时请求贾xx的帮助，在贾xx的无私帮助和自己的不懈努力下，自己技术上越来越熟练，能够解决的越来越复杂的问题，某些时候已经在贾xx的带领下学习需求调研和系统功能模块的设计工作了。

工作本身的因素主要包括有些项目时间紧任务重。有些项目要求时间特别紧，但是需求却又不是十分明确，比如年前的“xxxx系统”，因为系统处理业务涉及多部门协调，特殊情况多，业务复杂，工作量大，但时间紧迫，并且开发过程中用户不断提出新的需求和更改要求，使得年前两个半月里我们xx组三个人每天工作时间超过11小时，周末一般只能休息半天，并且还因为一些特殊原因不得不熬一个通宵。在这样高压条件下，我们xx组（xx、xx、xx）表现出了强有力的团队协作能力和不怕苦不怕累的精神，抛开压力，直面挑战，以积极向上的精神写好系统的每一行代码。最终在李xx、张x等同事的帮助下，顺利完成了系统的设计与研发。

3.收获总结

技术方面

说到收获，首先想到也是不可忽略的就是技术上的进步。

回想刚进公司时，杨xx姐让我往海淀评分页面中添加一个文本框，来存储用户评价意见及建议，我盯着电脑屏幕半天，看着海量的代码和数据库表，顿时有种懵懵的感觉。

但是随着自己接触项目的增多，对项目业务掌握程度的提高，逐渐学习、掌握了以前未曾接触过的Ext JS、ZTree、ECharts、Velocity、Redis等插件和技术的使用方法，并在贾xx的指导下，开始逐渐学习系统需求调研、系统功能模块设计等工作。

一步一步，在技术上自己在不断地进步，逐渐地\*\*，相信在不久的将来，自己不但可以在技术上\*\*完成现有的系统功能，并且还能够为测评系统框架地改进尽自己的一份力。

思维方面

技术上的进步是外在的，虽然很重要，但我认为内在的思维上的进步才是我这一年最大的收获。

刚工作时总是喜欢或者不自觉地按着自己认为正确的想法来思考问题，编写程序，但是后来的经验教训告诉我，用户的想法才是决定程序编写的主要依据，要站在用户的角度思考，开发一个功能前考虑谁用这个功能，怎么用，会有什么特殊需求，然后顺着这个方向设计开发出来的功能才是一个合格的系统功能。

时刻提醒自己用户的需求不是一成不变的，所以在做功能前就要考虑到有没有更好的实现方式，代码编写是否可维护性强，能不能适应可能出现的需求变动。只有先于用户考虑，开发过程中才能占据主动，系统才能越改越方便，而不是越改越凌乱。

工作这一年，我总结出来一个道理：功能上完善是系统成功的基础，而易用性和易维护性是系统成功的关键。只有站在用户角度上思考，并在开发中预留出变动空间，才能开发出一个优秀的系统。

4.自身不足和改进方法

首先技术熟练度上还需要进一步提高。经过一年多的打磨，尽管自己技术上已经有了长足的长进，但熟练度上还差不少。一个功能，给自己足够的时间，自己能\*\*的完成，但是往往所用时间比预期时间要长不少，主要原因就是技术不够熟练。往往做到一个技术关键点的时候，明白怎么做，但是就是没办法立即上手，往往需要借鉴以前做过的相似功能。技术在脑子里有，但是做不到“召之即来，挥之即去”，所以今后会更加留意开发细节，让自己熟练掌握常用开发方法，高效完成系统功能开发。

设计思想不够成熟。自己目前缺乏把需求转换为系统设计的能力，往往明白客户想要实现一个什么样的业务流程，但却很难较快的想出系统实现设计方案。这个问题，一方面自己在业余时间补充一些理论知识，找一些系统需求调研和软件设计相关书籍，来丰富自己的理论知识，用理论来指导实践；另一方面，自己多看多学，从已有的测评系统总结功能模型，学会将抽象需求转换为实际系统设计，再由实际设计联想抽象的用户需求。

5.结束语

时光匆匆，入职已一年有余，工作中的困难与烦恼是避免不了的，但这些困难注定只能成为自己成长的垫脚石。感谢公司和\*\*对我的栽培，尤其是贾xx对我的无私指导，我定会继续保持一种积极上进的态度，伴随着公司共同成长。

骏马面前无沟壑，怂人面前全是坎！我会让优秀成为一种习惯。

汇报人：xxx

日期：20xx年xx月xx日

**广东劳务输送工作总结7**

尊敬的各位\*\*、同事们、你们好：

玉壶光转、物换星移。我们带着自信与喜悦走进了充满希望的xxxx年。回顾过去的一年，所走过的路程，心中感慨万千。因为xxxx年对于我们工程来说，可算是充满了艰辛与挑战的一年，下面我就把xxxx年度的工作向在座的各位\*\*及同事们做以总结与汇报：

一、规范管理，建设过硬的后勤保障团队

由于我们工程部是一支较年轻的队伍，大多人员都没有从没过酒店的维修工作，缺少实际工作经验，因此我\*\*员工们，进行技能及行为规范培训，培养他们高度的责任感和自信心。使他们懂得只要努力工作，工作就会带给他们足够的尊严和实现自我的满足感。鼓励他们不断的提高技能超越自我，并且在年底我\*\*员工们进行了一次非常有意义的娱乐活动，通过掰腕子，增强体质增加员工们之间的感情交流，通过行走有轨电车，增加了员工们之间的合作默契。通过猜谜语促使员工们开发智力，善于动脑。通过形体比划猜词组，使员工们懂得只有互相协作才能取得成功。通过多种培训。使他们在各个方面都有了长促的进步。在工作中克服了一个又一个的困难。解决了一个又一个的难题。同时我们建立了各项规章\*\*。要求每名员工必须做到克尽职守。

但是因为我们工程部是后勤部门，所做的工作是很少为人所知的，甚至有些人对我们的工作不以为然，持有偏见，认为我们不是营业部门，不能直接为酒店创效益，只能花钱，为此，我时常告诫我的员工说：“只要我们努力工作，做到勤俭节约，保障设备、设施完好为客人提供一个良好而又舒适的环境，就是为酒店创效益”，在这种思想指导下使我们的员工对各部门的设备、设施成功的维修了上万次

一、工程部的职责

如果将酒店比做一个人，我们工程部好比是一个人的心脏，而我们工程部的`水、电、油、暖就好比是向各个部门输送的血液、氧气和营养，无论任何一个环节出现问题，都将会给酒店带来无法挽回的经济损失，直接影响酒店的声誉和形象。为此我们建立了巡检\*\*，发现问题急时解决，把一切事故都消灭在萌芽状态之中，例如：今年冬天进九以来，我们接到餐饮部门的投诉，说我们酒店来用餐的客人普遍都反映室内温度不够，空调吹冷风的问题。得知这一情况后我们大家经过仔细的分析和认真研究，发现是由于铁路锅炉房提供的热源温度过低，也因为我们的换热系统由于老化而造成的换热效率降低所至，针对这一问题，将怎样解决呢？我经过反复思考后，果断的做出决定，把低区的换热罐，改造为空调系统换热，把铁路锅炉房供应仅有的50多度热能，全部转换出来，从而达到空调所需要的温度，确保各部门正常营业。

二、节能降耗，向固有的设备要效益

节电：酒店在装修期间为了提高视觉效果并为客人营造舒适的就餐环境，我们增加了排风设备，同时使用了大量的高功率的光源，但是开业后每月的电量与以往相比增加了百分之0。42在这种情况下，我常常在想怎样工作才能既不影响光照度又能把电量降下来呢？经大家集思广益，最后决定将91间客房的地灯，台灯由原来40瓦蘑菇泡改成11瓦节能灯，把40瓦床头灯改成25瓦烛光泡，这样可节约8。8千瓦，据此我们又把一至三层的格栅灯由原来的50瓦降至35瓦可节电2。2千瓦，而同时我们又把停车场的10盏400瓦钠灯，降至3盏，可节电，3。88千瓦，通过采取这些措施，使耗电量比开业初期降低了百分之0。13。

三、发扬团队精神、展示多技能本领

1、在次客房装修过程中，原计划只是进行刮大白和换壁纸但是在实施过程中，却发现很多楼层的棚项都有开裂和起层的现象，特别是8层、9层的棚面已经脱落下来，如果要重新做水泥灰层，则需要有有段时间的养生期，而且是既费人才又费物力。在这种情况下，我们马上向\*\*请示，并说明如果由我们自己有石膏板吊棚，不但可以省时，还可以在人力上节约一大笔资金，\*\*经过了认真的研究，最终采纳了我的荐意，还有就是在每层楼装修前，我们工程部负责必须将室内所有的家具全部保护起来，并且把所有的电器设施全部拆除，等装修结束后，再将其全部重新恢复。当时在我们电工少，工期又紧的情况下，我们在工作中不怕苦，不怕累，敢闯、敢干而得名的小老虎领班王铁岩，带领两名倒班电工，不分白天，黑夜，加班加点，按时完成了工作任务。

2、为了维护我们酒店的劳动纪律，加强院内的保安措施，\*\*决定由我们工程部负责在后院建一所房屋来做为保安办公室我们接到这个任务后，大家群策群力，各自发挥了自己的特长，只用了六、七天时间，就将保安办公室成功的砌筑起来了，并得到了\*\*的赞赏。

3、在十月份的消防检查中，消防部门提出了我们油、汽路管线的材料不合乎标准，需要进行改造。这了不影响正常营业，必须利用晚市后的时间开始做业。将原铝朔管线全部改为镀锌管线，我们的王铁岩、官子新、丁振忠三位同志，在不影响白天上班的情况下，连续工作了3个通宵，将所有的油、气路管线全部改造完毕。顺利地通过了消防部门的检查验证。

四、上下同心，团结协作，展示应变能力

12月19日这天，酒店的其它工作人员跟\*时一样，陆续地走进酒店按部就班，准备开始工作的时候，谁也不会想到，此时，工程部的全体人员早已提前两个多小时到岗，此刻正处于紧张的工作状态中，因为市供电局在几天前就下达了一个因为要进行线路改造，需对铁源酒店以北方路段停止供电一天的通知，时间是12月19日早7时~晚5时当时我们接到这通知后马上向\*\*进行汇报和请示，为避免酒店的声誉受影响，为体现酒店的人性化服务，酒店\*\*经过认真研究，决定租用一台发电车来保证酒店各部门的正常营业。但由于所租用的发电车200千瓦的功率难以满足酒店所有设备的用电需求，我们工程部召开了紧急会议，经过仔细地计划和周密的分析，制定了两套应急方案，决定对各部门和一部分的设备限电管制，工程部的人员全体出动，分别派专人进行死看死守，并对大家讲明了，如果稍有疏忽，有较大的电流使用，就会造成直接经济损失或发电车因满负荷超载而停止发电。不但烧毁发电车，还会使酒店瘫痪，蒙受经济损失的严重后果。所以我们大家一定要听从指挥，各负其责，确保发电工作的顺利进行。但a、b、c三项电流一直处于不\*衡状态，尤其是b项，总是特别接近满负荷，我们的人员就分别到各部门不断的进行电流调定。就这样，在这个上午总算了有惊无险的\*\*度过，到了下午四点钟，就在规定的送电时间既将要到的时候，大家逐渐放松紧张心情的时候，我们又接到通知，由于改线路工作进行的不顺利，停电时间将继续顺延。此时，大家的心情又进入了紧张状态，因为既将要面临的是晚间用电高峰的开始。因此我们马上又召开会议制订了三套应急方案。为了减少酒店的经济损失，经过了更加周密、严谨的布置计划，在对又一部分设备进行停止使用的同时，我们大胆地开启亮化系统，用以制造铁源酒店没有停电的声势，来赢得客源。就这样坚持到了\*\*两点，修改线路的工作才成功的结束了，开始了正式供电，这时我们大家才深深的松了一口气，拖着疲惫的身体离开了酒店。这次发电工作前后经历了18个小时，所停电的时间之久和面积之大，是我们没有经历过的。正是由于各部门的积极配合和我们工程部集体的智慧和力量，才使我们圆满地完成了这次发电任务。

五、 xxxx年中工作的不足之处

xxxx年的工作已经告一段落，有成绩也有不足因为我的性情比较耿直，有时难免还有此急躁，所说出来的话就会容易伤人，这势必会给工作带来不必要的麻烦。在今后的工作中，我将调整好自己的心态，努力掌握电器方面的知识，在工作和学习中不断地善自己，进一步提高工程部的服务标准和员工的技能，为在xxxx年更好的为各部门服务，打下了良好的基础。

七、xxxx年工作计划

我们已拟定了在xxxx年将要计划实施的几个专项工程：1、为保证全酒店的空调，能在夏季正常使用，我们要对空调机组进行全面地大修。

2、我们酒店的水资源受外界的\*\*，为防止因外界停水给酒店带来的经济损失，我们准备制做一个储备水箱。

3、按市局的要求，也为了确保客人的经济财产不受损失，我们要为客户的每个楼层都要安装上\*\*系统。

4、各部门所使用的电量免遭非议，我们准备为各部门分增设电表，以便于\*\*。

5、客房装修期间所有0a房的外墙均已损坏，我们决定为0a房的外墙全部重新粘贴瓷砖，即保证了形象、美观，又能预防雨水从窗口侵入。

以上的几项工作计划不是很全面，还需要在实施中逐步的进行完善。最后我要对工程部的全体同事们说：“你们辛苦了！我非常感谢你们！因为是你们的\*\*给了我自信与勇气！是你们的付出成就了我们的希望和梦想，我要赞美你们吃苦耐劳的精神。”在新的一年里我们一定会再创佳绩。

**广东劳务输送工作总结8**

俗话说：“兵熊熊一个，将熊熊一窝”，我现在只是一个兵，一个刚刚踏上社会的小兵，来到广发奉天，我面对的是一个全新的世界，我看到的是一张张朝气蓬勃，积极向上的面孔。我看到了行领导的工作态度和工作热情，这深深的感染了我，也让我对银行工作有了崭新的认识。银行不是过去那种养大爷的地方，再也没有银行工作的铁饭碗，所以我第一时间改变自己，使自己适应现代银行工作的需要。

我积极投身银行各种产品的营销，今年2、3月份，我跟着何斌和丛东宁等客户经理到银行附近的社区宣传薪加薪产品和基金定投理财，达到了很好的效果，同时加强理财业务知识的学习，掌握了我行各种产品的不同特点，也自觉学习理财的话术，以高标准严格要求自己，在基本掌握理财业务后，我跟随李强学习了个人贷款有关业务，丛个贷客户资料的收集，个贷资料的整理，做卷，送个贷管理中心审批，以及送房地产大厦登记备案都有了明确的认识和理解。期间，我多次随李强到楼盘实地学习相关知识，看到了不同客户在我们初审的不同表现，从中基本可以判断该客户是否符合我行放款标准。

随后，在行领导的安排下，我结束了理财和个贷的学习，开始了营业室柜员业务的学习。我之前认为的柜台业务就是基本的存取款，但是到了工作的第一线，我才看到了工作的多样性和复杂性，我首先在康智文的指导下，跟随路海霞学习一些基本的业务知识，同时加强业务技能的练习，努力在各个方面提高自己，在参加了市行组织的新员工培训后，我通过了反假货币考试，取得了会计上岗资格，便跟着常丰开始了真正的操作，这对我来说是一个考验，前台业务是整天与钱打交道，需要非常细心的工作态度和精益求精的工作能力，在各位师傅的共同帮助下，我现在已经可以独立开始办理业务了。

虽然我这一年的工作取得了一定成绩，但是我的各项能力和技能和老员工比还有很大差距，这些我会在今后的工作中，努力向老员工学习，刻苦钻研业务，早日成为独当一面的员工。

下面，我从以下几个方面具体做一下总结：

1。 在道德品质方面，我自认为没有问题。

2。 在考勤制度方面，从刚入行的第一天开始，我便全身心的投入到工作中，到目前为止，没有迟到早退的现象，能够利用休息时间为银行的各项指标的完成做出一定贡献。

3。 个人业绩方面，从7月1日起到目前，我的日均储蓄存款150余万元，时点存款200余万元，保险卖出了期缴3000元，趸缴30000元，信用卡超额完成任务。

4。 业务能力方面，我认为自己还是有差距的，这与我工作时间有关，但这不是理由，有些业务我很少接触还很陌生，有的甚至是从来没有听说过的，这方面我还需要加强学习，争取达到更高的标准。

我认为在优服工作上我也有必要总结一下，从总体看，我能够用我的真心对待客户，能够微笑服务，办理业务也能偶热情主动，积极为客户解决问题，我欠缺的是在全天任何情况下这种优质服务的保持。有的时候业务紧张，看到大厅很多客户排队，不由自主就降低了服务质量，这种情况我本人一直在努力改进，相信在未来不久的日子里能够大有改观。银行柜员个人工作总结作为一名新人，我以加入奉天的团队而感到骄傲和自豪，我会在未来的工作中，时刻以客户为本，加强自身学习，成长为一名合格优秀的员工。

**广东劳务输送工作总结9**

20XX年，在区委、区政府的正确领导下，在区劳务开发领导小组和区人事劳动和社会保障局的大力支持与帮助下，双桂镇20XX年的劳务工作坚持以民为本，围绕“三农”问题，按照建设社会主义新农村的要求，建立劳务兴镇发展战略，强化培训塑品牌，开拓市场建基地，维护权益保稳定，回引创业活经济，实现品牌培训，劳务输出上规模，逐步将劳务培训和劳务输出引入市场化、产业化，推进了全镇劳务经济的新发展。

>一、大力开展农民工技能培训，打造劳务品牌

为进一步做好我镇农村劳动力的转移及开发工作，配合好区劳务办对农民工的技术、技能培训，年初镇党委、政府就召开专门会议，调整并充实了镇劳务开发工作领导小组，进一步加强领导，明确任务、落实责任、逗硬奖惩，通过召开镇村干部会议，书写村语，散发资料，办板报专栏，有线广播的滚动报道，党委、政府主要领导在党代会、人代会报告中的大力宣讲，营造了“培训一门技术，介绍一份职业，致富一个家庭，带动一方群众”的良好氛围，让职业技能培训工作的目的意义深入人心，全年共举办培训班6期，共培训电焊工、缝纫工、美容、美发、家政服务、厨师、计算机等农民工560人，超过目标任务。

>二、积极拓展劳务市场，实现劳务输出上规模

除继续坚持民间带动输出外，大力收集和发布用工信息，积极参加市、区统一组织的劳务招商活动，劳务输出逐步向电焊、缝纫、计算机待主体行业和高技能领域迈进。今年8月由区人事局劳务办组织一批电焊工赴广州马世基有限公司上班，现月工资已达3800元；9月由区劳务办组织一批电焊工赴广州东方国际集装箱公司；推荐一批电焊工赴深圳进厂上班；10月份由区劳务办推荐缝纫工到江苏省无锡市进厂上班和到区工业园区兰尼尔进厂上班；11月份推荐一批缝纫工到高坪区金嘉服装公司上班。镇党委书记与劳保所长亲自送农民工到用工企业，探索了农村劳动力有序流动新机制，建立了政府、民工、企业三者在劳务开发中良性互动的新局面，全年劳务输出4860人，实现劳务收入2560万元，占农民人均纯收入的71%，有力地推动了镇域经济的发展。

>三、大力实施“回引工程”，实现回引创业新突破

今年我镇把劳务招商作为招商引资重要内容，对外出劳务人员回乡创业实行招商引资待遇，加强与劳务成功人士的联络，积极引导他们回乡创业，龙归院村外出务工人员任志回村承包80余亩土地种植黄金梨、水晶梨和日本丰水梨，带动全村成片规模种植水果350亩。五通嘴村农民工任玉年、杨秀夫妇，带着外出务工资金回乡投资60万元创办养鸽场，凤翔山村谢春华回乡投资40万元创办富达竹编厂。

>四、加强维权救助工作，保障农民工合法权益

我镇把本地外出民工作为维权重点，扩大民工维权范围，建立与司法、执法和劳动仲裁互动的新机制，全年处理劳务纠纷3件，为民工挽回经济损失5万元，并为下岗、失业、清退、分流等人员办理《失业证》、《优惠证》和灵活就业人员两保补助，化解了不稳定因素。

总之，我镇全年的劳务工作取得了较好成绩，并多次受到区劳务开发领导小组和人事劳动和社会保险局的通报表扬，但离组织的要求还有一定距离，我们将在来年的工作中倍加团结努力，开拓创新，为把双桂建设成平安、和谐、富裕的社会主义新农村而努力工作。

**广东劳务输送工作总结10**

20xx年年劳务经济工作，以科学发展观为统领，按照十七届四中全会提出的“统筹城乡劳动就业，鼓励农民就近转移就业，扶持农民工返乡创业”的发展要求，全力做好农村劳动力转移工作，使我乡经济又好又快发展。

>一、转出情况

20xx年当年，转移农村劳动力200人，累计转移达到11328人，占劳动力总资源的58%，实现劳务创收11091万元，占全乡经济收入的 。农民人均劳务增收2613元，是我乡人均收入达到7980元。

>二、发挥基地作用，搞好劳务输出工作。

20xx年我乡我乡农业生产遭受了严重的自然灾害，为了减少损失，我乡加大就地转移力度，与现有4给劳务基地加强了沟通，和对劳务基地优惠条件加强宣传力度，成功的转移劳动力201人。而且都实现了我们的转出的目标，

转的出、有收入、站得住。

>三、针对我乡的实际情况、把劳务输出放在首位，加大宣传力度，实现农业损失劳务补的策略。具体办法

1、村要在现有的“能人”与经纪人队伍的基础上，深入挖潜发展一批新人，充实队伍建设、建立档案形成农民、能人、市场的劳务产业链条，使想外出的农民有保障，杜绝盲目外出的现象发生，做好劳务经济模式化乡镇建设工作使其得到充实完善。

2、扎实做好典型的培养工作

充分发挥宣传舆论的导向作用，利用各种传媒工具，宣传农村劳动力转移的重大意义，总结不同类型、不同层面的外出务工能人，输出典型，就地转移典型，返乡创业等典型，每村培养与树立的典型不少于2个，并形成材料上报、宣传。

3、加强领导，保证劳务经济快速发展

强化组织领导，把劳务经济作为农村第一经济来打造，把农村人力资源作为“第一资源”来开展，认真组织实施，保证劳务经济工作落到实处。

>四、本着克己奉公的工作精神服务于民

在担任劳转办主任以来，在工作态度、工作作风等方面严格要求自己。对前来咨询务工信息的农民，热情相迎，认真解答，和提供符合其条件的务工信息，使其乘兴而来满意而归，最终达到转出创收的目的。在组织技能培训时不收农民工一分钱，在组织转出时不收农民工一分中介费，做到一切从农民的利益出发，为民办好事、办实事。

在以后的工作中我始终保持积极向上态度，加强业务学习，提高思想政治觉悟，提高为人民服务的本领，为我乡经济发展，农民增收尽一份力。

**广东劳务输送工作总结11**

XX区是庆阳市委、市政府所在地，总人口万人,其中农业人口万人,现有城乡劳动力万人,农村剩余劳动力万人，人均耕地面积亩，是以农业为主的县级区。

近年来，区委、区政府把发展劳务经济作为县域经济的首要工作来抓，并纳入到全区经济发展总体规划，由区委、区政府主要领导参与。各部门、各乡镇密切配合，同时区委、区政府出台了一系列促进劳务经济的文件，加强组织领导，创新工作机制，健全就业服务体系，并大力推行先培训，后输出，培训、就业、维权三位一体的工作模式，通过政府抓、信息引、典型带、跟踪服务做保障、输出基地做依托的劳务输出新模式。近3年来，经过我们的努力，共输出城乡劳动力万人（次），其中有组织输出万人（次），组织培训农民工万人(次),共创劳务收入亿元，劳务收入占农民人均纯收入的。有力地促进了我区经济发展和社会主义新农村建设步伐。目前，在全区已形成了劳务输出致富快、铁杆庄稼保增收的良好氛围。为此，XX中心劳动力市场被国家劳动和社会保障部授予全国劳动和社会保障系统优质服务窗口的荣誉称号、XX区劳务办被省市劳务部门授予全省、全市劳务工作先进集体荣誉称号。

>一、加强组织领导，建立健全工作机构

>二、加大劳务输出工作宣传力度，实施“走出去”战略

>三、强化技能培训，提高劳动者素质

劳动力市场的竞争，说到底是人的素质的竞争。要想在激烈的市场经济体制下找到一份稳定的职业，技能是保障，素质是根本。提高农民工素质的根本在于培训。我区把农民工技能培训作为增强XX劳务知名度和综合竞争力、开发人力资源的强大助推器。按照“先培训、后发证、再输出”的原则依托“甘肃省劳务输出培训基地”进行了交通规则、城市生活常识、劳动保护、职业道德等为内容的岗前培训，按照“学以致用、方便群众、确保实效、创出品牌”的总体思路，并根据劳动力市场需求，我们开设了采油、钻井、汽车驾驶、电脑、烹饪、电焊石油、开采、美容美发、汽车修理、家政服务、公关礼仪、护理、香包刺绣、机械加工等22个专业的技能培训。区劳务按照“订单培训，定向输出”的模式，共为长庆油田、深圳鹏基物业公司、北京玻璃厂、上海锦秋物业公司、青岛正大公司等用人单位组织技能培训6160人，发放培训结业证书本5037本，并全部安置上岗。通过培训，使一支“有文化、有技术、有道德、有证书”的四有劳务工作队伍蓬勃兴起，打造出了XX劳务品牌，扩大了劳务输出总量，提高了劳务收入，增强了发展后劲。

>四、精心组织输出，注重就业服务

充分发挥政府的主导作用，把有组织输出作为劳务输出的重点工作来抓。一是建立劳动力资源信息库。各乡镇、街办劳务工作站深入村组社区逐家逐户开展城乡劳动力资源调查，分类统计、造册登记，详细掌握本辖区劳动力资源状况，切实做到底子清，情况明。二是积极开辟劳务合作基地。充分发挥省劳务办驻外办事机构的作用，通过东进西出，南北并举、主攻重点的方式，先后在上海、北京、广东、新疆、浙江、长庆油田等地建立了以电子通讯、服装制作、机械加工、家政服务等行业为主的大规模劳务基地85处。三是为外出务工人员提供后勤保障服务。对组织输出的务工人员建立健全了档案，发放了外出务工维权手册和政府交通补贴，代购车票，安排上岗，签订合同，做到了“输出有人送，输入有人接，维权有人管”。同时注重做好对劳务工的跟踪服务工作，区劳务办工作人员定期回访用人单位和务工家属，掌握用工单位动态，看望务工人员，联络感情，互通信息，切实维护务工人员的合法权益。我区什社乡青年冯敬鑫在上海消安公司上班期间受工伤后，区劳务办及时通过省劳务办驻上海办事处了解情况，办事处领导出面同消安公司为冯敬鑫争取到工伤保险金2万元和住院期间的费用及工资。由于服务到位、上下联动，有效地维护了务工人员的合法权益，建立起了XX诚信劳务。

>五、典型示范，辐射带动

我区劳务产业的发展，不仅造就了一支走得出、站得稳、能干事的外出务工者队伍，同时也培养了一大批经营理念新、头脑灵活、技术精湛、善于管理的人才队伍。还采取抓点带面、典型引路的方式，积极支持、引导外出务工的成功人士返乡创业，为他们提供政策支持，创造宽松环境，鼓励他们创办经济实体，一条“输出富余劳动力打工积累资金技术返乡创业安置富余劳动力”的劳务输转的良性循环路子在我区基本形成。20xx年以来，我区已有930名外出务工人员返乡用带回或引回的资金在商品流通、农产品加工、餐饮服务、客货运输、房地产等行业创办了经济实体，在其中务工的城乡富余劳动力已达5000多人，在返乡创业人员先进思想、生活观念、致富信息的直接影响下，XX区社会主义新农村建设步伐明显加快，农村物质文明、政治文明和精神文明建设协调发展，农村面貌焕然一新。

>六、经过我们几年的劳务输出工作，我们体会到：

（一）、发展劳务产业，是抢抓机遇，统筹城乡发展，建设社会主义新农村的战略举措。XX区工业化、城镇化水平低，城乡二元结构特征明显，二、三产业发展滞后，现实要求我们跳出XX谋划就业问题，在更大范围内寻求劳动力转移的出路，只要我们紧紧抓住当前劳务输出面临的难得机遇，加快农村剩余劳动力转移，既可以大大提高农业劳动生产率，又可以促进二、三产业的发展，加快工业化、城镇化进程，为建设社会主义新农村奠定坚实的基础。

（二）、发展劳务产业，是缓解人地矛盾，增加农民收入，解决“三农”问题的根本途径。

XX区劳务力资源较为丰富，人多地少的矛盾比较突出，实践证明劳务输出是一项投入小、见效快、富民强区的新型产业，加强劳务工作有利于扩大就业、增加农民收入，有利于维护农村社会稳定，促进物质文明、政法文明和精神文明的协调发展。

（三）、发展劳务产业，是贫困地区坚持以人为本，开发人力资源的必然选择

加强劳务工作，加大培训力度，有利于把沉重的人口压力转化为丰富的人力资源，有利于广大群众从封闭从向开放，接受新的发展理念、新的生活方式，促进人的全面发展。

>七、我区劳务输出工作展望：

我区的劳务工作尽管取得了一定的成绩，但与上级政府的要求和广大群众致富奔小康的殷切期望相比，仍然存在着一定的差距：一是部分干部群众观念仍然滞后，一些群众不愿走出去务工并缺乏一技之长，“民工荒”和“就业难”同时存在，还有一部分乡镇劳务站干部、劳务信息员害怕把农民领出去遇到得病、工伤、欠薪等问题农民找麻烦。二是组织职业技能培训存在着体制不顺、资金缺乏的问题，由于社会上普遍存在着轻技能重文凭的倾向，致使部分农村剩余劳动力的职业技能水平不能适应城市生活和用人单位岗位需求，工薪待遇差、工作不稳定。三是部分外出务工人员维权意识差，部分民办职介机构重收费轻服务，劳务工的正当权益难以得到及时有效保障。

针对存在的困难和问题，今后我们将认真贯彻落实《\_关于解决农民工问题的若干意见》和\_甘肃省委办公厅、甘肃省人民政府办公厅《关于进一步加强劳务输转工作的紧急通知》（甘办发电[20xx]28号）要求，进一步认清形势，正视差距，研究对策，查缺补漏，靠实责任，狠抓落实，做大做强劳务产业，努力开创劳务工作新局面。

汽车驾驶、电脑、烹饪、电焊、石油开采、美容美发、汽车修理、家政服务、公关礼仪、护理、香包刺绣、机械加工等22个专业的技能培训。我们按照“订单培训，定向输出”的模式，共为长庆油田、深圳鹏基物业公司、北京玻璃厂、上海锦秋物业公司、青岛正大公司等用人单位培训3160多人，并定向安置上岗。通过培训，使一支“有文化、有技术、有道德、有职业技能证书”的四有劳务工作队伍悄然兴起，打出了XX劳务品牌，扩大了劳务输出总量，增加了劳务收入，增强了发展后劲。

>八、精心组织，注重服务

充分发挥政府的职能作用，把组织输出作为劳务输出的重中之重来抓。一是建立劳动力资源信息库。各乡镇、街办劳务站深入村组社区开展城乡劳动力资源调查，分类统计、造册登记，详细掌握本辖区劳动力资源状况，切实做到底子清，情况明。二是积极开辟劳务基地。充分发挥省劳务办驻外办事机构的作用，通过东进西出，南北并举、主攻重点的方式，先后在上海、北京、广东、新疆、浙江等地建立了以电子通讯、服装制作、机械加工、家政服务等行业为主的上规模劳务基地85处。三是为外出务工人员提供全程服务。对组织输出的务工人员建立档案，发放外出务工维权手册和外出务工政府补贴，并代购车票，护送进厂，签订合同，做到了“输出有人送，输入有人接，维权有保障”。注重做好对劳务工的跟踪服务工作，区劳务办工作人员定期回访用人单位，掌握用工单位动态，看望劳务人员，联络感情，互通信息，协调解决劳动工资、福利待遇等问题，切实维护务工人员的合法权益。区劳务办输出到上海消防总公司的青年冯敬鑫因本人不慎受了工伤，区劳务办及时委托省劳务办驻上海办事处，办事处工作人员积极到医院看望他，并出面同消访公司协调有关事宜，为务工人员冯敬鑫争取到应该享有工伤保险金2万元。确保组织输出一批，致富一批，带动更多的人参与劳务输出，促使有组织劳务输转工作稳步发展。

>九、典型示范，辐射带动

我区劳务产业的发展，不仅造就了一支走得出、站得稳、能干事的外出务工者队伍，同时也培养了一大批经营理念新、头脑灵活、技术精湛、善于管理的人才队伍。还采取抓点带面、典型引路的方式，积极支持、引导外出务工的成功人士返乡创业，为他们提供政策支持，创造宽松环境，鼓励他们创办经济实体，一条“输出富余劳动力、打工、积累资金、技术返乡、创业安置富余劳动力”的劳务输转的良性循环路子在我区基本形成。20xx年以来，我区已有930名外出务工人员返乡用带回或引回的资金在商品流通、农产品加工、餐饮服务、客货运输、房地产等行业创办了经济实体，在其中务工的城乡富余劳动力已达5000多人，在返乡创业人员先进思想、生活观念、致富信息的直接影响下，XX区社会主义新农村建设步伐明显加快，农村物质文明、政治文明和精神文明建设协调发展，农村面貌焕然一新。

几点体会：

（一）、发展劳务产业，是抢抓机遇，统筹城乡发展，建设社会主义新农村的战略举措。

XX区工业化、城镇化水平低，城乡二元结构特征明显，二、三产业发展滞后，现实要求我们跳出XX谋划就业问题，在更大范围内寻求劳动力转移的出路，只要我们紧紧抓住当前劳务输出面临的难得机遇，加快农村剩余劳动力转移，既可以大大提高农业劳动生产率，又可以促进二、三产业的发展，加快工业化、城镇化进程，为建设社会主义新农村奠定坚实的基础。

（二）、发展劳务产业，是缓解人地矛盾，增加农民收入，解决“三农”问题的根本途径。

XX区劳务力资源较为丰富，人多地少的矛盾比较突出，实践证明劳务输出是一项投入小、见效快、富民强区的新型产业，加强劳务工作有利于扩大就业、增加农民收入，有利于维护农村社会稳定，促进物质文明、政法文明和精神文明的协调发展。

（三）、发展劳务产业，是贫困地区坚持以人为本，开发人力资源的必然选择

加强劳务工作，加大培训力度，有利于把沉重的人口压力转化为丰富的人力资源，有利于广大群众从封闭从向开放，接受新的发展理念、新的生活方式，促进人的全面发展。

今后劳务输出工作展望：

我区的劳务工作尽管取得了一定的成绩，但与上级政府的要求和广大群众致富奔小康的殷切期望相比，仍然存在着一定的差距：一是部分干部群众观念仍然滞后，一些群众不愿走出去务工并缺乏一技之长，“民工荒”和“就业难”同时存在，还有一部分乡镇劳务站干部、劳务信息员害怕把农民领出去遇到得病、工伤、欠薪等问题农民找麻烦。二是组织职业技能培训存在着体制不顺、资金缺乏的问题，由于社会上普遍存在着轻技能重文凭的倾向，致使部分农村剩余劳动力的职业技能水平不能适应城市生活和用人单位岗位需求，工薪待遇差、工作不稳定。三是部分外出务工人员维权意识差，部分民办职介机构重收费轻服务，劳务工的正当权益难以得到及时有效保障。

针对存在的困难和问题，今后我们将认真贯彻落实《\_关于解决农民工问题的若干意见》和\_甘肃省委办公厅、甘肃省人民政府办公厅《关于进一步加强劳务输转工作的紧急通知》（甘办发电[20xx]28号）要求，进一步认清形势，正视差距，研究对策，查缺补漏，靠实责任，狠抓落实，做大做强劳务产业，努力开创劳务工作新局面。

**广东劳务输送工作总结12**

20xx年是劳务公司组建成立的之年，自10月10日总公司董事会决定出资3000万组建宣汉县中普劳务服务有限公司以来，在各级领导的关心帮助和支持下，我们强力推进前期相关筹备组建工作，取得了一定的成效，基本完成了目标任务，但也还存在一些问题，为了下步更好的开展工作，现将公司20xx年工作总结如下：

>一、20xx年主要工作

>（一）公司注册。

在公司领导的带领下，我们对本地区劳务公司大致情况进行一些了解和调研，根据调研情况，结合实际，拟定了工作计划，汇报上级公司同意后，于10月23日在宣汉县工商局取得了企业名称预先核准通知书，核定名称为xxxx劳务服务有限公司，10月25日取得营业执照，主要经营范围建筑劳务分包、工程机械租赁（劳务派遣相关业务由于有前置许可要求，待资质证书的办理后再增加），11月24日由于业务需要经营范围增加了城市及道路照明工程、园林绿化工程、物业管理及灯具材料销售，为公司今后业务开展及相关资质办理奠定了基础。

>（二）机构设立。

虽然目前与租赁公司联合办公，但为了明确职责分工，保证下步业务正常有序开展，我们拟定了劳务派遣管理制度和公司章程并将制度牌上墙，明确了相关管理机构及职责，11月中旬公司组织5名同志参加了全市“三类”安全管理人员培训考试并以全部合格的成绩取得了证书，为公司今后的安全管理工作提供了支撑。

>（三）资质申报、办理。

劳务派遣资质的申报工作，前期由于验资报告的问题，导致工作比较置后，但在相关部门的支持下，目前相关资料已按要求上报县人社局审批，12月30日人社局相关人员到我公司进行了实地勘察，现等待人社局会议研究，争取春节前后下达证书。

>（四）业务开展情况。

20xx年12月7日公司接到县城管办关于《xxxx20xx年春节氛围城区亮化、绿化工程采购项目》投标邀请书，接到邀请后公司领导高度重视，第一时间安排人员参加报名等相关准备工作，目前已报名成功并缴纳保证金，相关资料已基本准备完毕，等待开标。

>二、存在问题

>1、劳务派遣证书的办理问题。

目前我们租赁公司和劳务公司是“一套班子”联合办公，人社局在实地勘察时对公司办公场所、人员配备要求独立，给工作增加了阻力。

>2、建筑劳务分包代理费上涨问题。

**广东劳务输送工作总结13**

>一、从经济社会发展和促进城乡就业的高度

提高了对劳务派遣工作重要性的认识就业是民生之本、安国之策，劳务派遣作为新形势下促进灵活就业和提高就业质量的一种有效形式，得到了\*和\*的\*\*\*\*！

\*在全国再就业工作座谈会上指出，“要积极发展劳务派遣和其他类型的就业服务\*\*，把分散、单个的下岗失业人员\*\*起来，为他们实现再就业提供\*\*依托和帮助。”\*\*副\*在全国再就业工作表彰大会上指出，“要认真总结经验，大力推广劳务派遣、再就业基地和社区\*\*就业等模式，加快完善和更好地实施与灵活就业相适应的劳动就业和社会保险\*\*，使更多人的通过灵活多样的方式走上就业岗位。”20xx年，\*\*12号文件作出了明确规定，“鼓励下岗失业人员通过非全日制、临时性、季节性、弹性工作等灵活多样的形式实现就业。

通过发展劳务派遣、就业基地等\*\*形式，为他们灵活就业提供服务和帮助。”甘肃省委、省\*对劳务派遣工作也有明确的要求，20xx年省委发69号文件和20xx年省委发31号文件提出，“积极探索劳务派遣工作的操作办法，规范劳务派遣行为，建立和完善劳动力市场的长效管理机制，促进劳动力市场的规范化发展。”\_张小建副\*\*也提出，劳务派遣\*\*是就业服务\*\*的一个新的亮点，是\*\*来适应企业灵活用工的需求和灵活就业者提高\*\*化程度的需要，在城市扩大就业和跨地区流动就业中，都发挥了很大作用。同志、\*\*同志的讲话精神和\*\*、省委文件的规定，既是对我省劳务经济工作实践的经验总结，又为进一步做好劳务派遣工作指明了方向，更是从最高层次、最高规格上肯定了劳务派遣工作的重要性。

（一）加强劳务派遣，是促进我省经济社会协调发展的客观需求

\*\*来，甘肃省委作出了“两高举一加强，两抓两放”的战略部署，全省上下形成了抓发展、抓项目的良好局面，取得了明显成效。在工业强省和项目带动战略方针指导下，我省经济发展迅速，招商引资项目不断增加，就业岗位有所增多，从业人员规模不断扩大。特别是今年以来，我省提出了一要抓项目，二要抓劳务输出的“两抓”工作思路。最近，又进一步完善了抓发展、抓项目、抓县域经济、抓计划生育、抓劳务输出的“五抓”思路。这说明，我省将包括劳务派遣在内的劳务输出工作提升为全省的战略性任务和中心工作。甘肃省委\*在最近每次会议的讲话中，要求各级\*委\*要把劳务输出作为一项大产业来培育，拿出更多的精力，下更大的功夫来抓劳务输出，大力推进劳务经济发展。这是根据我省经济社会发展和基本省情所作出的工作思路的重大调整。今年5月16、17日，甘肃省委、省\*在定西市召开了全省劳务输出工作现场会议，这是一次专题部署劳务输出工作的重要会议。\_门按照省委省\*和当地\*委\*的要求，正确判断形势，敏锐把握住了机遇，增强了工作的预见性和主动性，下大力量抓好劳务输出。

（二）加强劳务派遣，是实现并轨和促进再就业的重要途径

（三）加强劳务派遣，是提高城乡就业和劳务输出质量的有效办法

为了适应形势的发展需求，拓宽就业渠道，提高就业质量，促进就业，我们对新的用工形式作了大量的\*\*研究和积极探索，对我省多种经济成份、多种形式的劳务\*\*、劳务中介、职业介绍、家政派遣服务机构现行的运作情况作了调研，对下岗失业人员、农民工非农转移、大中专毕业生、4050人员等多种群体面临的困难和问题做了分析。也对机关、企事业单位和各大行业以及国有、集体、三资和私营企业等用人单位在市场经济条件下的用人机制，特别是在他们与员工建立和解决劳动关系方面，在社会保障方面和招用合适的劳动者方面面临的新问题作了研究。在充分\*\*研究的基础上，结合我省实际，学习借鉴其他省市的经验，我们提出通过发展劳务派遣促进就业的思路，我厅研究决定由省就业促进中心、省劳务办成立了省陇兴劳务派遣服务中心，先期开展了派遣工作，摸索经验，完善\*\*，起到了示范和带动作用。同时，在全省的烟草、长庆技校、白银电力、兰州市西固区等行业、单位和地区进行了试点工作。另外，白银市、\*凉市崆峒区也已开展了劳务派遣工作，取得了初步的成效。省陇兴劳务派遣服务中心已向长庆油田、兰炼、青岛市等企业和地方派遣了680名劳务人员；白银市建立了77个社区劳务派遣\*\*，成立了9个劳务派遣企业，派遣就业了13000人；会宁福隆劳务有限公司20xx年派遣劳务人员1928人，并向苏丹派遣了50名劳务人员；\*凉市崆峒区自20xx年以来，通过劳务派遣的另一种形式——劳务承包，为长庆油田输送劳务派遣工760人。据不完全统计，全省通过劳务派遣形式在省内外就业和再就业的已有3万人以上。

（四）加强劳务派遣，是开展就业服务“新三化”建设的新内容和新要求

就业服务\*\*化、专业化和社会化建设是\*在20xx年全国再就业工作座谈会上明确提出的一项新任务。去年，\_召开了新三化建设工作座谈会，下发了做好新三化建设工作的意见和规划。去年12月，省\*\*\*\*批转了我厅等5个部门《关于甘肃省推进就业服务\*\*化专业化社会化工作三年（20xx―20xx年）计划的意见》和《关于进一步推动下岗失业人员\*\*起来就业的意见》。我省的就业服务逐步走向\*\*化、专业化、社会化。这其中一条比较成功的做法和经验，就是规范和发展各类职业介绍和劳务输出\*\*，而劳务派遣\*\*是一个新的亮点，是就业方式、就业服务方式的一种创新。劳务派遣工作不仅涉及就业服务的全部内容，而且与劳动保障工作的全部内容联系紧密，因此，大力推进劳务派遣工作就将更好地推动就业服务“新三化”建设。

>二、从建立市场就业机制入手，下大功夫把劳务派遣培育成一个大项目

**广东劳务输送工作总结14**

近年来，镇党委、政府把劳务输转工作作为发展农村经济，增加农民收入，全力推进社会主义新农村建设的一大产业来抓，全面调整工作思路，全力破除思想障碍，牢固树立品牌意识，立足优势，整合资源，采取“政府推、干部带、宣传促、政策引”的措施和办法，大力推进劳务经济发展步伐，取得了一定成效。20XX年，劳务输出人数累计达2万人（次），其中组织输出5500人（次），自谋输出120XX人（次），就地转移3000人（次），完成春季向新疆移民149人，劳务人均收入达到10000元。劳务收入占农民人均纯收入的60%。现将近年来工作情况汇报如下：

>一、强化组织领导，落实工作责任

>二、广泛宣传发动，营造浓厚氛围

针对部分群众文化素质低、思想观念保守的现状，镇党委、政府首先从解决思想认识入手，不断加大宣传教育力度，采取多种措施把劳务产业喊响叫亮

二是在镇、村、社干部和广大青年农民中广泛宣传县委、县政府坚持发展劳务经济的有效做法和成功经验，并展开大讨论，使干部进一步提高了自发抓劳务输出的自觉性和责任感，让群众认识到劳务输出是一项投资少、风险小、见效快的富民产业，是饱了肚子、挣了票子、换了脑子的“铁杆庄稼”，教育广大务工青年克服“怕”字当头，怕担风险的守旧思想。

三是及时总结全镇劳务输转工作中涌现出的先进典型，组织务工能人召开座谈会和巡回报告会，现身说法，交流他们外出务工的经验、做法，用身边的事引导身边的人。四是结合“春风行动”和“再就业援助月”活动，积极开展职业介绍和“五送一落实”活动，拓展就业援助渠道，制定服务计划书1200份，下发“春风服务卡”228份。20XX年，全镇召开各类会议近120场（次），粘贴宣传标语2244条，出黑板报12期24块，走访居民、农户上万人（次），发布各类宣传单及劳务用工信息800份。通过宣传发动，全镇劳动力外出务工的愿望日趋强烈，外出务工的信心日益增强。

>三、整合资源优势，认真组织培训

实现劳务输转由数量型向质量型转变、苦力型向技能型转变、粗放型向集约型转变、分散型向规模型转变，提高劳动者的素质是关键。

二是因需施教进行对接培训。采取依托用人单位，实行委托培训、定点培训、联合企业培训。重点开展了家电维修、家政服务、汽车、农用车辆驾驶员、安全管理等行业的技能培训，提高培训的针对性、实用性和有效性，经过培训的人员均实现了转移就业。

三是立足优势进行岗位培训。在原有培训设施的基础上，今年，镇政府又挤出资金，建成镇劳动力培训基地，购了投影仪等，聘请专兼职教师和相关企业对务工人员进行培训，至目前，全镇共举办保安、家政等各类培训班24期，受训人员达4336（次），县劳动部门组织进行了资格考试，对考试合格的人员申请了职业资格证书和培训证书，实行带证输出，持证上岗。

>四、存在的问题及今后的打算

>（一）存在的问题：

一是外出务工人员组织化程度低，由于中介组织发展缓慢，规范的劳务中介组织在群众中的影响不够，部分群众盲目外出创市场，导致就业率、稳定率和收益率差，导致外出人员有组织输出率低，从根本上影响了群众外出的积极性。

二是劳动者整体素质偏低。培训缺乏相应的师资力量和培训设施，全镇现有富余劳动力多，有技术技能的少，由于务工人员没有一技之长，大部分外出从事苦、累、脏、险、重的体力劳动，季节性多，长期性少，自发、零散、季节性、体力型的输出所占比例大，而大规模集中组织输出、常年输出、技能型输出所占比例小，个别输出人员素质低，吃苦精神不强，输出质量低，还不能适应工作的需要，尽管我镇的培训基地购了部分设施，但还是比较单一，使培训有一定的局限性。

三是经费短缺。由于镇财政困难，解决外出人员培训、护送、基地考察、跟踪回访等各方面的时效性不够。

>（二）下一步的打算：

按照“巩固西部，扩大沿海，拓展规模，提升层次”的总体工作思路，继续把劳务输转工作作为发展镇域经济，增加农民收入的重要措施来抓，全镇积极培养劳务输转明星和劳务输转骨干，支持和鼓励发展民营劳务机构，使输出劳务进入市场化运作。

1、进一步理顺有组织劳动力转移渠道。加强与东南沿海劳务中介组织的联系，有计划的选择一批务工基地，以劳务基地的进一步拓展，保证劳务输转的持续发展。

**广东劳务输送工作总结15**

20xx年以来，我镇在县委、县政府和就业管理局的领导下，和有关部门支持和配合下，以落实省、市、县、镇（乡）“十大惠民行动”工作要求为主线，坚持以人为本，高度重视和关注民生问题，准确把握群众利益诉求重点，努力为群众办实事，使群众得实惠。着力于夯实就业服务基础，拓展就业服务领域，强化职业培训手段，落实就业措施，推进城乡统筹就业，提高城乡劳动者就业竞争能力等重点，群策群力，齐抓共管，按计划完成了上级下达的目标任务。现将20xx上半年劳动服务开发工作总结如下：

>一、目标任务完成情况

（一）全镇总劳动力9131，实现劳动力转移输出7390人，其中就地转移2321人，向外输出劳动力5069，实现劳务收入约5612万元，占年度目标任务。

（二）完成引导性培训209人，农民实用技术培训5509人，其中260人获证。占年度目标任务。

（三）全镇回引工程开发投资8个项目，总投资达510万元。占全年目标任务111%。

>二、主要工作措施

（一）加强组织领导，建立健全目标责任管理体系

就业服务工作，特别是就业再就业工作关系全镇社会稳定经济发展。为把就业服务工作抓好、抓落实，把“十大惠民行动”干出成效，镇党委、政府按照县委、县政府、县就业管理局和劳务开发办公室对就业服务工作的安排和部署。镇党委、政府对各村、各部门、分解了目标任务，制定考核办法，对“就业促进行动”和“农民工培训行动”实行目标管理，纵向到底，横向到边，责任到人。同时，与相关部门密切配合，进一步完善了促就业工作目标责任体系。形成了相关部门联动，社会各界参与，齐抓共管的促就业惠民行动工作格局。

（二）开展专项行动,帮助就业困难对象就业

按照县\_门要求，及时制定了活动实施方案，贴近外出务工人员，召开春节返乡民工座谈会，免费提供外出务工信息、职业介绍、职业指导，开展外出务工知识培训和维权知识培训，为他们提供外出务工或回乡创业所需要的\'服务，送上党和政府的关怀和温暖。二是开展就业援助，针对就业困难对象积极开展“上门走访，送政策、送就业指导、送岗位、送培训、送服务”等“一走五送”活动，对就业困难对象开展实名制摸底调查，建立“4050”人员和“零就业”家庭人员等就业困难对象基础台帐，实行“一人一卡”和“一户一档”管理。三上组织“民营企业招聘会”活动，为充分发挥民营企业在扩大就业中的主导作用，我镇组织了全镇民营企业招聘会活动，针对性就业困难对象年龄偏大、文化程度不高，无技术专长等情况，积极动员和组织镇内民

营企业、社区就业实体及个体工商户，提供适合就业困难对象就业的企业岗位和社区服务岗位，搭建企业与劳动者间招聘与求职交流平台，努力促进城乡劳动者在民营企业中实现就业。

>三、加强职业培训，提升城乡劳动都就业能力

培训就是就业之基，积极开展城乡劳动力培训，是提高城乡劳动者就业能力和创业能力的重要手段。一方面，积极开展下岗失业人员再就业培训和创业培训，我镇针对现有下岗失业人员和就业困难对象和农村劳动力的不同特点，我镇分部门，分任务，分内容的开展了各项培训工作，按时超量完成劳动力培训任务。

>四、加强内部管理，推动全面工作的开展

20xx年，我镇全面加强了内部管理，提高了工作质量和效率，一是加强业务学习，坚持每周一上午组织职工学习有关文件、政策和法律、法规知识，提高职工的思想素质和业务水平。二是加强制度建设、健全各项管理制度。三是落实目标管理责任制，制定了目标责任管理办法，和各部门签订了责任书，做到分工明确、责任明确，调动了职工的积极性，使各项工作目标有人管有人抓，确保了各项工作的全面落实。

**广东劳务输送工作总结16**

一、严于律己，按章办事，加强学习

20xx年，我在思想上严格要求自己，坚持学习精神，自觉加强\*\*理论的学习，努力提高\*\*理论水\*，充实了理论知识、开阔了工作思路，对前途充满了信心；在学\*\*不断充实自己，自觉加强基础理论和业务知识的学习，努力提高业务水\*和操作能力，掌握了较为全面的理论知识和专业知识，在工作之余，由于感到自己身上的担子很重，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的\*\*和同事学习。经过不断学习、不断积累和锻炼，培养了我对工作认真负责、勤勤恳恳、任劳任怨的工作态度，一年来，通过自己的努力，我的业务水\*和工作能力有了进一步的提高。

二、立足本职，无私奉献，尽责尽职

二是强化协调，认真负责。在工作中，按照上级\*\*的要求，我按照热忱、周到、细致的工作原则，规范文件收发，及时进行处理。严格履行职责，认真做好全年文件收发、签收、登记、传阅等管理工作，确保文件及时接收，畅通传阅。我坚持按照程序及规范完成公文处理工作，保质保量做好会议记录，起草了总结计划、情况汇报等相关材料，在起草公文时日常注意积累，认真学习公文写作规范，突出规范性，保证公文的严肃性。我不断提高公文写作水\*，力求行文规范、用词精准，公文运转准确、及时、有序，公文写作水\*有了一定提高，用心完成\*\*交给的工作任务。

三、面对不足，认真改进，持续提高

经过一年的工作学习，我发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在这一年

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！