# 高炉炼铁工工作总结(共22篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-03-24

*高炉炼铁工工作总结1这是一颗璀璨的明珠，蕴含着激昂旋律，流淌着曼妙乐章。整体感知这是从国家大剧院入口左方所看到的景象。国家大剧院为独特的壳体造型，它创造了三个世界之最，其中的两最就是在外形上，它具有世界上最大的穹顶，整个壳体钢结构重达647...*

**高炉炼铁工工作总结1**

这是一颗璀璨的明珠，蕴含着激昂旋律，流淌着曼妙乐章。

整体感知

这是从国家大剧院入口左方所看到的景象。国家大剧院为独特的壳体造型，它创造了三个世界之最，其中的两最就是在外形上，它具有世界上最大的穹顶，整个壳体钢结构重达6475吨，东西向长轴跨度

米，是目前世界上最大的穹顶；它是世界最深建筑，地下

最深处为米，相当于往地下挖了10层楼的深度。国家大剧院高米，比人民大会堂略低，周长达600余米，周围是面积达万\*方米的人工湖水面，壳体外围被水色荡漾的人工湖环绕，湖水如同一面清澈见底的\'镜子，波光与倒影交相辉映，共同托起这个巨大而晶莹的建筑。其实这面湖的产生来源于之前这块地上的大坑，这块地之前打算建设一座办公楼，最终项目被取消，留下了一个挖好的大坑，设计师安德鲁根据现状，将此处设计为一个大的水面。从远处看去，整个建筑与湖水是紧密接触的，其实当我们走进建筑内部才发现，建筑外围1米多范围的一圈并没有湖水，湖水与建筑其实是隔开的。整个壳体风格简约大气，宛若一颗晶莹剔透的水上明珠。壳体表面由20000多块钛金属板和1200多块超白透明玻璃共同组成，两种材质的巧妙结合，营造出舞台帷幕徐徐拉开的视觉效果。每当夜幕降临，透过渐开的“帷幕”，金碧辉煌的歌剧院尽收眼底，而壳体表面上星星点点、错落有致的“蘑菇灯”，如同扑朔迷离的点点繁星，与远处的夜空遥相呼应，使大剧院充满一种了含蓄而别致的韵味与美感。

内部览胜

我们从紧邻长安街的北入口步入大剧院，依次经过北水下廊道→橄榄厅→公共大厅→三大剧场。通过这条路线的游览，我感受到国家大剧院已远非寻常的演艺中心，而是一座渗透着科技、浸染着艺术的城市······

从大剧院北入口进入，我们首先经过的便是长达80米的水下廊道。廊道顶部全部采用

玻璃天花板，白天，上方的湖水波光粼粼，层层涟漪可以投影在地板和墙壁上，同时与墙上疏密有致的气泡形装饰相映成趣，让徜徉其中的人们仿佛步入到一个亦真亦幻的“未来水世界”；夜晚，在两列玲珑剔透的玻璃

灯柱的一路指引下，观众逐渐远离入口处的喧闹，前方散发着神秘气息的金色铜门后一场好戏即将开场，一次浪漫惬意的旅程就要起航。北水下长廊东西两侧设有艺术展厅，常年举办各类艺术展览。

穿过水下廊道，就走进了橄榄厅。橄榄厅因其

空间形状酷似一颗橄榄而得名。两扇大门凝重典雅，其上各有180个椭圆形凸起，既是\*古老门钉的变形演化，又是俯瞰效果下的小剧院，实现了\*元素和现代设计的巧妙嫁接与完美融合。同时，这一共360个小椭圆象征着国家大剧院一年365天天天都有着节目表演，永不停歇。

出了橄榄厅，通过公共空间，我们便进入了国家大剧院的核心部分——歌剧院。一进入歌剧院，它给我的感觉就是辉煌。整个歌剧院以华丽辉煌的金色为主色调，作为全采用大红

**高炉炼铁工工作总结2**

时间一晃而过，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首这一年，虽没有很好的业绩，但也算经历了一段不\*凡的考验和磨砺，我是今年九月底来到公司的，虽在公司工作时间不长，但是也有一定收获，临近年终，我感觉有必要对自己的工作做一下总结，目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做到更好，自己也有信心，有决心把明年的工作做的更好，下面对我的工作进行总结：

我是今年九月底到本公司工作的，之前从事的是工装工作，因为对家装的热爱使我选择了xx，在没有来xx工作以前，我是没有家装装修经验的，仅凭对家装的热爱，而缺乏家装装修设计施工经验和行业知识，为了迅速融入到这个行业中来，到了公司以后，一切从零开始，一边学习沟通技巧，一边去工地现场看施工，遇到沟通上的问题，我经常请教史主管和其他经验丰富的同事，在同事的帮助下，取得了良好的效果，也使我感到受益匪浅，这三个月来，业绩虽不出色，但是这段时间我学习了解到了如何更好的与团队相处、合作并进，学到了如何开展业务，也相应的进行了实践，也对xx的文化、使命有了深刻的共鸣，对家装行业有了初步的认识。

通过不断地学习产品知识，收取同行业之间的信息和积累市场经验，现在对家装市场有了一个初步的认识和了解，虽然我的成绩远不如其他同事那么卓越，但我有信心，有决心做好，现在我逐渐可以清晰、流利的应对客户所提到的问题，准确的把握客户的信息，良好的与客户沟通，因此取得了一些客户的信任，这对以后成为设计师打下了扎实的基础。

这三个月虽有进步，但是也有不足的地方需改进，对于家装市场了解的还不够深入，对公司产品的技术问题掌握过度薄弱，不能十分清晰的向客户解释工艺要求，业务上，电话营销的技巧还不是很到位，针对市场上的工艺，做法，xx本公司的工艺、产品了解还远远不够，这些还需要继续学习。

总结下来，在公司工作的这段时间，接触到了许多事物，产生了许多新问题，也学习到了许多新知识，新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善，在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

展望新的工作年度，希望能够再接再厉，同时也需要加强锻炼自身的设计水\*，在以后的工作中与同事多沟通、多探讨，进一步提高自己专业知识技能，积极吸收新的观念与设计理念，不断完善自己，当然在工作当中也存在着不足，争取早日改正以往的缺点，总结经验，吸取精华，分析失败原因和工作当中的不足，为明年的工作做好准备！

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战！我将不断总结与反省，不断鞭策自己并充实能量，提高自身设计水\*与业务水\*，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长！

转眼间，一年的时间又悄然离去，回首过去，展望未来，xx年即将到来，以下是我明年的工作计划：

目标：加强家装设计专业的学习与研究，了解本行业市场信息，从而顺利实现从市场部向设计部过度。

设计师是我一直的梦想，成为精英设计师更是以后的奋斗目标，作为实习设计师，能否成为合格的家装设计师，首先要有扎实的专业知识以及良好的业务水\*，专业知识主要是靠\*时的积累，包括施工工艺，材料等，知己知彼百战不殆，只有扎实的专业功底，对于设计师来说才能更加得心应手。

好的业务水\*同时也是一个合格设计师必备的基本功，一个好的设计师不光设计能力要好，更重要的是要有出色的沟通能力，所以在没有转成设计师之前，还需在市场部好好锻炼。

具体表现在以下几个方面：

1、俗话说，“三人行，必有我师焉”在空余时间，与同行之间进行沟通，从而更好的了解沟通技巧以及获得更多的客户信息。

2、通过对设计师、工长、监理的沟通与学习，已达到对材料、施工工艺等专业知识的深入了解。

3、一个成功者的成功不在于8小时之内在干什么，而在于8小时之外的时间在做什么，通过空余的时间不断学习，不断充电，这样才能使自己永远立于不败之地。

2%的引导+98%的个人努力=合格的设计师在学习工作中，遇到不懂的地方及时去请教设计师，过硬的绘图功底是靠炼出来的，而不是看出来的，所以在空余时间要努力画图，扎实基本功。

营销学里讲过这样一段话，思路决定一个的出路，心志决定一个人的动态行为可以看出一个为人处事的风格，勤奋能给一个人带来财富。

xx年的号角已经吹响，对于市场部的我们来说一定要知道，市场部人员的任务永远是“只有逗号，没有句号”如何获得更多的、更有效的客户，如何在市场饱和的情况下争取到更多的准客户，这些问题对于我们每一个业务员都是一个考验，面对如火如荼的市场，面对竞争激烈的对手，我希望，大家可以而自信的向同行说“我们在路上”。

**高炉炼铁工工作总结3**

炼铁厂标准化工作总结

改革开放30年，我国钢铁工业得到了快速发展，积累了许多经验，取得了辉煌成就。我们明芳钢铁集团有限公司，也不例外，从05年的改制发展到20\_年，企业从小到大，产能从几十万吨到几百万吨，成绩相当不错，但是，为了应对国际金融危机的挑战，促进经济社会和谐发展，为了在市场的激烈竞争中脱耘而出。为实现经济发展与环境的协调发展，全面贯彻“高效、优质、低耗、长寿、环保”的战略十字方针。创建企业节能与清洁型的工厂，我们必须实施标准化、科学化、精细化管理。为此，明芳钢铁集团有限公司20\_年，成立了标准化工作委员会，部署了全公司标准化活动。我们炼铁分厂积极相应公司的号召，组织培训炼铁分厂全体员工，普及学习公司的标准化文件及知识，并且成立标准化组织机构及编写委员，进行标准化工作一切活动。积极组织工段长以上的中层领导参加公司标准化知识培训。2 积极号召工段长把标准化知识普及到每一个员工心中。3 成立炼铁分厂标准化工作组织机构: 炼铁分厂标准化工作组长: 李太平

炼铁分厂标准化工作副组长: 白保林、王宁(杨宝庆)炼铁分厂标准化工作组员:刘银川、张忠颜、冯建华、冯占军、史胡生、刘金生(杜军安)、周如山、李志强、姚来全、郭安兵、扬学刚、扬晓东、赵文京、赵学兵、罗喜军。4炼铁厂标准化编写工作组织机构:

组长: 李太平

副组长: 白保林、王宁。

组员: 扬晓东、赵文京、赵学兵、罗喜军、姚来全、郭安兵、扬学刚。

5炼铁分厂标准化审校组机构:

组长: 李太平

副组长:杨宝庆

组员: 刘银川、张忠颜、冯建华、冯占军、杜军安、周如山、李志强、姚来全、郭安兵。6炼铁分厂标准工作执行组织机构:

组长:李太平

副组长:冯占军

组员: 刘银川、张忠颜、冯建华、冯占军、史胡生、刘金生(杜军安)、周如山、李志强、姚来全、郭安兵、扬学刚、扬晓东、赵文京、赵学兵、罗喜军。

7编写组依据GB/版本为基础起草，系统规范了炼铁厂各工段、各岗位的工作标准及每道工序技术标准和管理标准。20\_年6月基本上审校完毕，7月炼铁厂学习标准化内容，8月1日开始设施。总结: 总之，为了企业的更好发展，我们炼铁厂通过一年努的力建立健全各工种、全方位、系统化管理，为实现标准化、科学化、精细化管理打下了良好基础。

炼铁厂工作总结20\_年的工作已接近尾声，回顾今年炼铁厂的生产经营工作，在公司各位领导、各部门的关心指导下和炼铁厂广大干部职工的积极努力工作下，按照公司的总体要求，炼铁厂以......

炼铁厂工作总结......

**高炉炼铁工工作总结4**

本学期是我担任班主任工作的第二学期，和上学期相比我觉得自己有很大进步，遇事能够沉着应对，班级工作也在有条不紊的进行着。这两学期的学习使我认识到班主任工作在学校教育活动中有着举足轻重的作用。在这\*凡的岗位上，我始终兢兢业业，全心扑在班级管理工作上。现将本学期工作总结如下：

首先，我觉得，既然当了班主任，就不要有什么怨言。

作为教师，首先应该把教育当作一种事业，而不是事情。事业和事情，差之毫厘，失之千里，两者在时间、空间和性质上，都绝不相同。任何事情都是可以做的，就看你怎样去做。一件事情如果你只把它当作一件事情，它就只是一件事情，做完就脱手。如果把它当作一项事业，你就会设计它的未来，把每天的每一步当作一个连续的过程。你把教育当作事业去做，你就会付出自己的精力和心血，而且会创造性的开展工作，你就会热爱自己的教育事业，就会热爱自己的每一个学生。你把教育当作事业去做了，你就会自觉加大工作的力度和情感投入。我是这么想的：我们都知道，一个学生，如果是被动地学习，把读书当作是一件苦差事，那么，他就很难学好，一定要把“要我学”转变为“我要学”，才有可能把学习搞好。同样，作为班主任也一样，如果把当班主任当作是一件苦差事，那么，他就缺乏工作的积极性，时时事事都会被动地去做，工作就难以做好。因此，我把“教书育人”放在第一位，增强工作责任心，时时为学生着想，本着“多干实事，少发牢骚”的精神，快乐着自己的快乐，尽力做好份内的每件事情。

其次，建立完善的班干部队伍。

在上一学期的了解和接触下，我在开学初对班级的班干部队伍进行了重新选举，在全体学生投票的情况下，我权衡再三，选出了一部分真正为班级干实事的同学担任班干部，并对班干部的工作进行了明确的分工，细化了班级管理。通过这一学期的实践，我感觉重新选举的班干部对班级工作都很负责任，也给自己减轻了负担，比上一学期轻松了很多。也可以看出，班干部工作的重要性。

再次，对班级实施品德量化管理制度，狠抓纪律和卫生。

开学不多久，我就在教室的墙上贴上了“七年三班文明班规及处理措施”，并使之成为全班同学行为的规章制度。黑板上方的时钟，时刻提醒每一位学生珍惜每一分钟每一秒钟。品德量化管理制度看起来容易，真正做起来却很烦琐。但必须要持之以恒，否则是不会有成效的。通过一学期来的实践证明，它还是行之有效的。品德量化管理办法实施规则要尽可能细，工作必须要做到位。对于奖罚标准必须事先制订好，使他们有一个明确的奋斗目标。

第四、确立班级奋斗目标：让学生学会做人，让每位学生健康成长。

对于学生来讲学习成绩固然很重要，然而我认为作为班主任关注的不仅仅是学生的学习成绩，应更多地关注如何教学生学会做人。真如教育家陶行知先生所说： “千学万学，学做真人。”因此，我将学生行为品德的教育放到了工作的首位。自己事事处处以身作则，做学生的榜样。并在班级提出“先做人后为学”的口号。

第五、正确关爱学生，努力营造温馨氛围，公正对待每位学生。

一个班级，就是一个大家庭。在班级管理中，我努力将自己“与人为善”的爱心和班集体“普遍的友爱”倾注给后进生，给他们以更多的关注、更多的投入;对待优等生，我从不宠爱，不迁就，时时提醒他们“做学问得先做人”。不单学业要优，更重要的是人品好、心理健康;班里的中等生往往被忽略。对他们，我始终如一地尊重、理解、信任，充分调动他们的积极因素。公正对待每个学生也很重要。因此，\*时处理班级事务，无论是大事小事(如调座位、评先进等)，我都坚持公正这一原则，博得全体学生的信任。

第六、认真细致做好思想工作，积极配合任课老师，努力提高学生学习成绩。

七年级的学生对初中生活还不能完全适应，很多同学由于学习内容的加深、增多，产生了畏难心理，成绩常有起伏，对学习会失去信心。如何帮助这些学生过好这个关，成了我工作的重点。围绕这一重点，我做了以下几个方面的`具体工作：

1.常与学生进行谈心。对于一些经常有违纪现象的学生，如拖拉作业，经常迟到，自习课爱讲话，不能认真做好清卫值日工作等。除了\*时经常督促，还分别进行重点谈话，宽容他们但不放纵他们。另外，还与家长经常联系，取得家庭的力量支持。在同学充分认识自己错误的基础上改正错误，并不断地提高自己。

2.积极配合各任课教师，做好协调工作。学生对每位任课教师都有不同的感受和看法，部分同学还对有些教师有反感的情绪。因此，我一方面深入学生，了解学生思想动态，及时做好调解说服工作;另一方面，我主动与各任课教师进行交流，不仅了解学生各学科的学习状况，还将学生方面的信息传递给他们，与他们共同探讨教育教学的科学方法。在此过程中，我起到了桥梁的作用。让每位学生与每位任课教师之间气氛融洽，能和睦相处。

经过自己不懈的努力，我所带班级学生能严格按学校常规进行学习、生活，在行为习惯和学习习惯上有了明显的进步。在期中考试中，我们班有9名同学名列年级前30名，而且大多数学生都有了不同程度的进步。如何亚宁、王哲、何小月等同学进步很大，让我感到由衷的欣慰和幸福。在以后的班主任工作中，我还需要不断学习教育科学理论，提高自己的理论水\*和科学的班级管理水\*;同时将继续努力，让所教的每位学生都得到充足的阳光和水分，健康地发展，健康地成长。

**高炉炼铁工工作总结5**

20xx年，面对入炉矿综合品位下降、高炉炉役后期的生产、5#高炉炉况差、生产困难、年度检修推迟及焖炉检修时间长等一系列问题，高炉车间勇于迎难而上，积极采取措施应对。在公司、分厂两级职代会精神指导下，围绕年初设定的奋斗目标，统筹兼顾，合理调配各种可利用资源，强化各项基础管理，并坚持以安全生产为核心，科学炼铁，工艺上以炉况稳定顺行为基础，通过采取合理奖惩机制，调动广大员工的积极性，充分发挥各岗位人员尤其是技师、工程技术人员等的聪明才智，群策群力，别开生面地开展各项技术攻关，严把重要关口，重点突破。在全体员工的共同努力下，高炉车间取得了骄人的成绩，主要亮点有：

(1)焖炉检修后快速达产，喷涂造衬效果显著;

(2)高炉炉体温度快速下降且长期保持炉体温度正常，高炉炉缸维护良好且持续稳产顺产;

(3)各高炉炉况整体稳定顺行，生产形势可喜，尤其是今年上半年，屡创日产新纪录;

(4)5#高炉炉况有一定的改善充分发挥了大高炉的产能优势;

(5)1高炉经过长期的摸索，产能大副度提高。1-11月，共产生铁332万t，焦比380kg/tfe，煤比，综合焦比512kg/tfe，燃料比549kg/tfe。在受到多种不利因素影响的情况下，绝大多数经济指标保持较好水平，为今年奋斗目标的实现奠定了坚实的基础。同时，在环保方面也做了大量工作，责任落实到炉长、班组以及个人，无组织排放得到了较大程度的控制。下面我将具体工作总结如下。

>工作总结

>一、以安全生产为核心，坚持科学冶炼，全力迎接新挑战。

对于生产单位来说，安全生产既是企业的生存之本，又是广大员工生命安

全的保障，因此安全生产始终是我们的核心工作。为了搞好这项工作，我们始终坚持科学冶炼，通过强化原燃料质量管理、降低入炉粉率、优化炉料结构、优化高炉操作制度、提高技术操作水平、加强炉前出铁管理、维护好设备等手段，夯实基础;同时，充分利用大富氧、高风温，低硅冶炼等技术，深化对标挖潜，促进降本增效。

1、加强原燃料管理，降低入炉粉率，以利于改善高炉透气性。

①坚持实行烧结矿半仓卸料，减少烧结矿卸料过程摔裂粉化;

②严格控制筛分给料速度，料流控制二、科学合理调配，做好各高炉焖炉检修。

检修前将需要更换、整改或拆除的设备、场地整理成文件向上汇报，参与讨论焖炉方案的制定，并做好各项准备工作。检修期间，科学调度，将人员、物质调配到位。车间干部做好现场监督，职能人员做好安全监护、数据统计等工作。此次检修进展迅速，各高炉均提早完成检修任务，并快速恢复正常炉况。

>三、高炉喷涂造衬，效果良好。

利用这次焖炉检修的机会，对4、5#高炉进行了喷涂造衬，休复破损炉体，使炉型重新恢复规整。在这期间，车间干部始终有专人跟踪，监督施工方的施工过程，确保了喷涂质量，为高炉稳产、高产打下基础。

>四、做好高炉炉役后期的炉体维护工作。

高炉于20\_年4月30日点火，目前正处于炉役后期，炉体冷却系统破损严重，炉缸侵蚀，严重威胁高炉的安全生产。自今年7月22开始，高炉南北铁口方向风口开始喂丝护炉，效果不太明显。后改为钛矿长期护炉，险情得到有效控制。在此期间，高炉工长与配管工紧密配合，各班轮流加强监测，及时掌握炉体各检测点温度及冷却壁温差变化情况并向上级反馈，并制定相对应的措施，很好地维护了炉缸、炉体，避免了高炉生产事故的发生。

>五、强化各项基础管理

1、安全教育。车间始终把安全教育工作放在首位，并不断努力提高安全管理水平，完善安全管理制度。车间干部坚持每周一次安全大检查，深入现场查找隐患，对查出的隐患按照“三定四不推”的原则进行整改。车间重视安全培训和教育，尤其是对协议工和新进厂人员的安全教育，提高全体员工的安全意识。为提高炉前危险岗位人员的安全意识和对安全规定的掌握程度，车间坚持要求炉前各班开好班前会，并要求每位职工在班前抄写一条安规，并在本班中传阅，对提高炉前工的安全意识和按章操作起到较好的作用，确保生产和职工人身安全。工作总结

2、加强环保意识，减少无组织排放。高炉生产对周边环境造成严重污染，危害职工和周边居民的身心健康。因此，我们加强环保意识，从规范炉前操作，减少粉尘以及提高除尘设备的除尘能力等手段，尽可能地降低外排次数。1-10月份，月均无组织排放数为次，同比减少了次。

2、因材施教，加强员工综合素质和岗位技能的培养。按照工人技能水平高低，分别安排工程技术人员、技师授课。同时，也充分发挥了工程技术人员、技师等的技术指导作用。对于新进厂员工，首先安排经验丰富的师傅“一带一”亲自传授基本操作技能，再通过理论培训，加深理解，以达到熟练掌握岗位技能的目的。并且组织新工人和各专业工种转岗职工参加技能鉴定和持证上岗工作。1-11月份共进行了26场次，达900人次的各类培训。

3、抓好文明卫生和现场管理工作。车间在确保生产稳定顺行的基础上，加大力度对现场定置、卫生管理等工作进行细查严罚，坚持现场管理工作细化、量化、常态化;自公司引进“5s管理”体制起，认真学习并执行，真正做到现场管理事事有人抓，件件有着落，时时有人抓，处处有奖罚，持之以恒，常抓不懈，确保车间现场管理上水平、上档次，扎扎实实地向纵深发展。

**高炉炼铁工工作总结6**

20xx年上半年，我在各位领导及同事们的关心与帮助下完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，为了更好的做好以后的工作，现将上半年工作总结报告如下：

>一、遵守车间规章制度，加强横班管理。

我热衷于本职工作，严于律己，遵守各项厂规厂纪，宽以待人，对横班内的违规违纪进行说服教育，认真组织班前、班后会，认真学习公司下发的各项文件并做好传达，加强班组建设。

>二、加强学习，提高理论水\*。

>三、端正工作态度，提高业务水\*。

自二月份重新回到班组，深知分厂和车间领导对我们的培养，更能知道自己工作能力的不足，自己的工作态度有了很大的改变，信心、细心、用心，工作积极性有了很大的提高，一心想着高炉，真正的能把高炉稳定顺行放在第一位，从未有过的责任心充斥着自己。

在过去的工作中得到了一些体会，工作能力还有很大的不足，我感觉在工作中心态很重要，工作要有激情，保持阳光的微笑，拉近人与人之间的距离，保持愉悦的心态，积极的思想和、\*和的心态才能促进工作进步和工作的顺利，在以后的工作中，低调做人，寻找自己的不足，多向别人学习，用知识武装自己，争取更大的进步。

**高炉炼铁工工作总结7**

怀着对新春的憧憬和期盼，我们又度过了忙碌而充实的一学年。20xx年度，对于\_\_幼儿园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是收获的一年。回首一年的工作，有默默地耕耘，有默默地付出，更多的\'还是满满的收获。回顾这一个学期的工作，我们最大的感受就是：忙碌、充实、转变、提高。

本学期，我园以《幼儿园工作规程》《幼儿园管理条例》和《幼儿园教育指导纲要(试行)》《3-6岁儿童学习与发展指南》为指导，以“进一步推进新课程改革、优化园本培训”为抓手，扎实推进了教师队伍建设、软硬件设施建设、省级(或市级、县级)优质幼儿园创立工作，使园内各项工作迈上了新的台阶，实现了新的突破。现将本学期园内整体工作简要总结如下：

一、建章立制，强化园内管理

自开学以来，幼儿园一向在不断地完善各岗位规章制度和工作职责，如卫生检查制度、健康检查制度、体格锻炼制度、园长工作职责、教师工作职责等从上至下各岗位的工作制度和工作职责，用严格的制度和职责规范教师的工作行为，让各岗位教师自觉遵守规章制度，上下团结一心，共同搞好工作。

二、完善师资队伍建设，努力提高师资水\*

本学期我们一如既往地重视教师队伍的建设，努力提高本园教师的教育教学本事，异常是在新教师和青年教师的培养上加大了力度，努力使青年教师能在较短的时间里适应和掌握教育的环境和教学的基本方法。此外，尽可能多地为教师创设学习和成长的条件，促使他们不断提高、不断提高：一是加强教师政治业务学习的力度;二是加强教师专业技能的提高;三是经过听课、评课、观摩研讨等活动促进教师相互交流、学习，共同提高。

三、强抓保教常规管理，确保保教质量稳步提升

开学初结合本园实际情景制定了园务工作计划、政治业务学习计划、教研计划;为各班制定了各学科教学计划、保育工作计划和班务工作计划。定期或不定期对各班教师的备课、讲课、班务活动、卫生消毒及幼儿常规管理工作等各方面进行督促检查、综合评比，并坚持在每周五的例会上通报评比结果，肯定成绩，指出不足，从而提出新的工作要求，使各班教师针对实际查漏补缺，及时整改。

到了学期末，还组织了考评小组，对各班教师各科教育教学、班务工作、常规培养、个人基本功训练等各方面进行全面检验，使保教质量稳步上升。

四、安全工作警钟长鸣

安全工作是幼儿园工作的重中之重，所以安全工作始终是园务中的头等大事，园内上下时时刻刻讲安全、保安全。\*日要求各班重视幼儿安全、卫生保健常识教育，还加强了门卫制度及晨检制度。

五、开展各类活动，让幼儿园充满生机

1.组织召开家长会，让家长了解幼儿园的教育教学目标，进取支持配合幼儿园的工作，家园携手共同培育幼儿。

2.师生每一天坚持晨练和课间体格锻炼，增强了师生的体质。

3.开辟种植园地，设立饲养角，为幼儿观察、思维、想象、创作及实践活动供给了广阔的空间。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改善不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献!最终我再一次感激每一位领导、每一位员工!我爱你们!

——班级工作总结-班级工作总结 (菁选3篇)

**高炉炼铁工工作总结8**

>夯实基础工作，提升安全管理水平。

工厂借力企业，抓安全生产标准化建设，建立健全规章制度，完善各项记录。为推动安全管理主体责任的落实，提升车间安全管理水平，通过完善车间各项规章制度，增强规章制度的严密性、严谨性和可操作性，同时通过“百日安全无事故”、“安全节能环保月”等载体，大力开展各类安全培训和宣传活动，提高员工的安全意识和安全技能，营造浓厚的安全文化氛围。严格执行夏季防暑降温措施，及时发放防暑降温药品，对一线员工发放紫菜汤和榨菜等，确保员工安全过夏。三月份又组织人员对危险源和环境因素进行识别，对重大风险、重要环境因素采取相应的控制措施，并加强日常管理。要认真做好职工职业卫生工作，按照上级规定，向职工发放合格的劳动防护用品。

>加强员工安全教育和培训，不断提高员工的安全意识。

从今年开始，要做好安全教育、培训和宣传工作，营造浓厚的安全文化氛围，运用各种形式，对职工进行安全法律法规和安全知识的教育，进一步提高职工安全意识。尤其在11月，对8名转岗人员进行了安全教育，确保能快速上岗，融入岗位，安全工作。

对特种作业人员认真组织教育培训，审证取证。针对车间生产的需要，对部分员工进行了特种设备的教育培训，取得了特种作业证，持证率100%。

加强专业安全管理，开展隐患排查治理工作，强化安全保障措施。

>做好高炉在检修和抢修期间的安全保障工作。

为了保证各种检修的安全顺利进行，车间严格实行“九不检修”“六不准”“六必须”等检修作业制度，建立了以检修前危险预知、作业前安全措施三方确认、开试前安全确认为主要内容的安全确认制度。对大修工作进行前，认真召开安全大修会议，识别出大修过程中存在的危险源和风险等级，制定相应的防范措施，做好安全交底，让员工学会控制，用来指导大修工作。大修作业时，要填写安全确认单，严格执行停电、挂牌、监护等制度，签字确认后，发出作业指令，方可启动重要设施或作业控制程序，从而达到层层负责、层层落实的要求。

>实施重大风险控制，有效地防范恶性事故的发生。

为总结冶金企业中较大、重大事故的经验教训，加强高温液体、煤气、氧气等重大危险源的监控管理，实现重大风险“预知、预防、预控、预案”管理的目标，根据上级要求，车间结合高炉生产实际，利用班前安全教育、班前安全例会、班后班组安全会议、微信、钉钉等多种形式，组织员工学习事故案例，吸取事故教训，通过事故案例的学习教育，切实增强了员工的安全意识，提高了员工的安全操作技能。抓炉炉前安全出铁确认工作，加大对炉前残铁坑的检查力度，杜绝炉渣跑铁事故，确保高炉安全生产。

做好事故应急演练，提高员工的应急技能和水平。

从今年开始，按照有关部门的要求，每个车间至少组织2次事故应急演练，主要内容包括煤气防护、高炉车间事故应急演练、高温防暑、火警急救等。提高了职工遇到突发事件时的应急处理能力和水平。

**高炉炼铁工工作总结9**

车间工作也是这一年做了一半了，虽然是有受一些影响，但是最终我们也是完成了生产的任务，对此也是感到挺自豪的，我们的努力没有白费，同时也是感受到，其实我们只要积极的去做，其实很多的工作都是能做得更好的，上半年结束了也是来总结下工作。

今年刚过元旦的时候，其实大家都是非常的乐观，积极的去做好生产的工作，相信这又是一个好的年头，但是随着临近春节，疫情的事情也是慢慢的让我们担心，是否会有一些影响，而一些同事也是离职了，车间其实也是需要在春节后招人，同时又是有一些同事回家过年，导致春节后很长的一段时间都是在隔离，也是无法做生产的工作，而等到疫情有了一些缓解，大家回到工作的岗位上，但却并没有新人可以招，也是担心生产是否可以做好，不过我们也是没有放弃，加班加点，只是为了弥补多一些生产的任务，尽可能的多完成一些，直到三月中，我们车间也才开始陆续的进来新人，而此刻，也是影响了差不多一个半月的生产工作，任务也是完成的比较差，毕竟人手不足，又是一些时间在隔离，导致即使我们要来加班，也是有些工作不能做。

但工厂也是清楚我们车间的情况，陆续的招人，改变现状，我们老员工也是对新来的员工认真的去带，尽力的教他们，好让他们更快的上手，来做好工作，通过努力，大家也是很团结，即使加班也是没有太多的怨言，毕竟清楚，生产还是要去做，任务要完成，并且在这工作里面，大家的效率其实也是有了进一步的提升，同时在带新人的同时，其实也是让我们对于生产有了更深的理解，特别是以前一些可能自己都没有察觉到的问题也是去得到了一个改善，可以说这半年，我们车间的进步很大，车间的氛围也是很融洽，平时的时候也是大家一起聊天，去探讨工作上面的事情，我个人也是积极的去学习，去对管理方面的知识有更多的掌握，我也是明白，车间要管理好，不是那么的简单，如果自己多一些知识，多了一些经验，那么也是能做得更好一些。

下半年来临，对于生产，我们要继续的去做好，不但是要完成，也是尽量的去超标，去把我们的工作做得更好一些，在管理方面我也是要多一些尝试，来让自己的带领下，车间更加的团结，更加的优秀。

**高炉炼铁工工作总结10**

时间过得真快，转眼间一学期的教学工作已接近尾声，为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，本人特就这学期的工作小结如下：

>一、思想工作方面

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势，年度工作总结ppt范文。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

>二、教育工作方面

这学期，本人担任四年级语文教学工作，班级人数众多，又面临着新课程改革。面对教材，我在教育教学工作中遇到了不少困难。针对这些情况，我虚心向有经验的教师及兄弟学校的同行讨教经验。在教学中，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的等能力。另外，本人在搞好教学工作的同时，还很注重教学经验的积累，有了心得体会就及时记下来与同事交流，

>三.遵守纪律方面

本人严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假，年度工作总结《年度工作总结ppt范文》。在工作中，尊敬领导、团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系。\*时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

>四、业务进修方面

随着新课程改革对教师业务能力要求的提高，本人在教学之余，还挤时间自学中文本科并积极各类现代教育技术培训初步掌握了多媒体课件制作。

**高炉炼铁工工作总结11**

烘炉期间，高压电气班组成员严格按照烘炉期间的特殊要求，全力以赴满足烘炉期间电力供应，同时以施工建设实际需要为基础，一方面保证安全、稳定、持续供电，另一方面又在进行自身相关设备的调试安装工作，保证施工质量、施工进度。双重任务，双重责任，高压电气人员团结一致，心往一处想，劲往一处使，充分发挥自身优势，具体问题具体分析，灵活掌握，保证烘炉期间电力供应和施工建设两不误，对现阶段总结如下：

>一、精益求精，白班点检人员深入施工现场，对工程问题提出解决方案

2、提出连退1#所变压器卷帘门改进方案。

现在连退1#所变压器卷帘门由370w/220v的小电机带动，控制方式采用电子遥控控制和手动控制两种方式。但是手动控制开关设置在卷帘门内侧，这种形式不利于安全生产。

（1）、由于手动控制开关设置在卷帘门内侧。意外情况电机控制电源断电或遥控器失灵，将导致处于闭合状态的卷帘门无法正常打开。不利于紧急情况下事故处理。

（2）电子遥控开关遥控范围过大，且电子遥控器大小适合采用挂在钥匙盘上集中管理，部分遥控器过于灵敏，值班人员携带钥匙盘巡检电气设备时，极易导致多个控制器相互碰撞，触动控制按钮，造成卷帘门非人为控制性开启闭合。对安全生产极为不利。

建议：采用稳定性高的纯机械结构手动控制门，加装铁锁，或者给卷帘门电机加装ups装置，同时配备备用控制器。

3、发现多处电缆及电缆沟问题。

（1）、部分电缆头间距太小，过于集中，不符合电气安装要求，也没有采取有效措施，导致电缆接头“同命相连”，一个电缆头发生爆炸，必然导致另一个电缆头损坏。

建议：在电缆挪动可行性情况下错开电缆接头，不可行性情况下加装防爆盒。

（2）、电缆沟的防水和排水问题。由于电缆沟本身的设计缝隙过大，当地土质以松散的沙质土壤为主，在雨季到来时以及将来绿化灌溉，电缆沟内势必造成电缆沟内积水严重、泥沙漫灌。

建议：一是把现有沟盖板换成表面带小排水沟盖板，且两块盖板之间契合良好。盖板之间的缝隙用水泥封死，加装防水。二是在电缆沟内建立一套完整的排水系统，在电缆沟和电缆隧道内安装一套水位报警系统（委托给长白厂，可由长白厂外购或制作），在每个积水井处放置一台潜水泵，能就近排水的采取就近排水，不能就近排水的用消防水管把各个积水井内的潜水泵串联起来，在电缆沟、电缆隧道内找到一个最低点，把水集中到最低点，最低点用一个排水量大的潜水泵把水排到河里，防止雨量多时排不及。（排水系统改造委托给长白厂）

（3）、电缆竖井入口防盗改造，目前厂区内的电缆竖井入口都无任何防盗措施，不利于电缆的安全运行。尤其是燃气区，控制电缆一旦被人为破坏，将直接导致电磁阀失控，容易造成爆炸。

建议：对电缆竖井装设防盗设施，加装二重铁盖板（上铁锁）。

（4）电缆支架存在焊接不牢固的问题。目前的电缆隧道和电缆沟内的电缆支架都不同程度上存在焊接不牢固的问题，而且电缆隧道和电缆沟内环境潮湿，电缆支架容易腐蚀。

建议：对不牢固的支架进行补焊，确保牢固，对支架表面进行防腐处理，后期的工程可以考虑用耐腐蚀的复合材料支架。

4、发现连退高压配电室1#电加热油浸式整流变三相电流不\*衡问题并提出解决方案

4月6日晚至4月7日，连退配电室1#电加热油浸式整流变三相电流不\*衡，后台机显示具体参数如下：

最大值最小值

ia、ic两相电流相对\*稳，ia与ib、ic两相电流比较相差最大时差20a左右。经巡检1#电加热油浸式整流变压器无异常声响。

处理情况：实际测量结果与后台显示状态基本一致，且幅值波动频繁，与连退调试现场联系沟通后，确定三相电流频繁波动是由于现场电气室内调功柜工作原因所至，三相电流不\*衡也可以确定是在经调功柜到现场存在问题导致，可能原因是出线电缆或电加热炉内电阻带断裂等问题。

处理意见：待连退现场加热炉烘炉结束后对其加热炉内电阻带进行检查，后期值班室人员随时对1#电加热油浸式整流变三相电流进行实时观察。

>二、严防死守，运行人员高度负责，设备运行稳定

1、认真监机监盘，按时巡检电气设备，针对烘炉期间的具体实际，对电力系统设备开展切实有效的巡视检查，密切监视电力设备参数变化情况，对发现的异常情况，及时上报，采取切实有效的措施。加强沟通，与连退现场保持良好的协作关系，保证烘炉期间生产、调试工作持续，有效，高效。

2、严格执行“两票四制”确保操作规范顺利。现场高压设备停送电操作频繁，针对这一实际，班组各成员本着“安全第一，预防为主”的原则，紧张细致，稳扎稳打，操作前对设备进行深入彻底的检查，严格落实安全措施，加强互保联保，实现安全停送电100%。

3、全面落实要害登记制度。现阶段现场人员复杂，电气施工与运行同时进行，设备运行方式变化频繁。施工人员不了解设备带电情况，为保证安全生产，运行人员严格落实要害登记制度，加强施工人员管理，对来施工人员的工作任务，工作时间，工作地点做好全面细致的记录。向施工人员讲解设备带电情况，保证施工时与带电体保持规定的安全距离。同时加强监督，做到哪里施工，哪里监督。保障施工人员安全，监督施工质量。

4、加强日志台账管理，开展日志评比活动。高压电气运行在日志管理上毫不含糊，严格要求。对日志内容，书写规范，书写时间作出明确要求。对书写日志较差的员工提出批评教育。结合生计室下发的关于日志书写的通知，进一步细化日志管理规范。开展日志评比活动，根据日志书写情况，细化动态排名，奖罚分明，极大的提高日志台账规范性。

>三、硬化措施，在安全防范和隐患治理上下功夫

1、结合现在气候情况，做好对厂房建筑、防雨、防汛、防雷电、防塌方、防暑和防触电设施的检查工作，各种防护设施是否齐全完好，检修安全措施是否落实到位，发动全体成员排查隐患，建立隐患排查台账，划分区域，分区负责，严格落实。

2、结合“五一’前安全检查，对各站正在使用的安全工具进行检查，核对有效期是否合格，建立安全用具台账，记录各种安全工具的分配使用情况。

3、根据各个站所具体实际，建立各种应急预案，具体包括：供电系统应急预案、消防应急预案、煤气危险源事故应急预案、人身触电事故应急预案。选择适当的时间、条件，定期进行演练，提高职工应对各种事故的处理能力，并记录演练情况。

4、进一步强化安全规程和岗位职责熟知落实情况，了解安全工具的使用情况，对各个站所值班人员实行互考制度，并建立互考台账，制衡监督检查权利，取得了很好的效果。

**高炉炼铁工工作总结12**

各位领导、同事大家好：

新气象经营部，是公司早期门市之一。公司领导比较重视，新气象搬家牵涉公司每个人的心。董事长亲临现场，对搬家工作进行指导，并对员工进行了慰问，鼓励全体员工再接再励、克服困难，做好本职工作。S总亲自参与搬家工作，对门市的选址、吊罐提出宝贵意见。并经常打电话询问工作进展情况，十分重视搬家工作。X总，A老师不辞劳苦来到门市，对财务工作进行审计，对门市各项工作进行指导，并提出建设性的意见。给予新气象经营部很大帮助，我们感到很温暖，同时也表示感谢。

请允许我代表新气象全体员工，向支持我们搬家工作的各级领导和各位同仁致于深深的谢意，感谢各位对我们的大力支持和帮助。我们一定不辜负各位领导的厚望，以自已的实际行动向公司交一份满意的答卷！

我现在简要汇报一下近期工作情况：

>一、经营部上半年经营情况

在董事会的正确领导下，依靠企业员工的智慧和力量，坚持求真务实，埋头苦干的工作作风，强化生产经营管理，发扬艰苦奋斗的创业精神，努力拓宽市场空间和市场占有率。在市场需求滞缓的情况下，上半年累计销售5250/t，同比增长9。6%。累计采购5305/t，同比增长9%。累计销售收入3382万元，但经济效益不佳，同期相比有所下降。油脂行业发展总体形势比较严峻，市场总体需求疲软，前景不容乐观。竞争激烈，盈利能力下降。在这样的环境下，我们应该推进精细化管理，降低经营成本，加强风险防范，以客户为导向，以做强做大市场份额为目标，争取在下半年实现新的突破，销量、利润稳步增长。

>二、搬家情况简介

1，现实工作环境介绍

有于搬家工作比较仓促，时间紧、任务重。一些工作还没有完善，做起来很被动。生产车间、办公楼正在建设中，散油罐吊过来以后，中包装无法正常生产，设备没地方按装，地面是泥土，工作环境很差。为了不影响销量，把损失减少到最低，员工们都是露天工作。三伏天气骄阳似火，烈日曝晒着大地，地面温度高达 40度以上。员工们挥汗如雨，身上衣服都被汗水湿透了，也不肯停下手中的工作，衣服阴干以后会有一层白的盐渍。阳光晒到皮肤上都是灼热的，有轻微的红

肿疼痛，皮肤晒的黝黑，也毫无怨言。下雨天就像沼泽地，泥泞不堪，稍不留神就会滑到。而员工们却戏称这是我们合益荣公司新时期的长征路，走过去就是灿烂的明天！

晴天一身汗，雨天一身泥，这是对我们工作环境的真实的写照。面对恶劣的工作环境，我们员工没有一名退缩，没有一位抱怨。而是积极的投入到工作当中去，想尽一切办法去克服困难，去解决问题，尽职尽责把工作做好。与公司同舟共济，共同渡过难关。充分发扬了主人翁精神和一名合益荣员工应有的品质。在这里我向新气象全体员工说一声：“你们辛苦了。”

2、新厂区介绍

为了提升公司形象，满足市场需求，适应市场发展，突破自身发展瓶颈。把我们的车间建设成专业化、规模化、基础设施齐全的现代化车间。我们实地考察了多家企业，吸收了同行业的先进经验，并采纳了设备厂商的建议，结合自身的实际情况。设计了自已的多功能车间，集生产（中小包装、软包装、棕油袋）洗桶、仓库为一体。提高了空间利用率，使工艺流程更合理、更科学、更完善。同时也降低了投资成本。目前土建工程已完成，彩钢封顶正在施工中。集办公、住宿为一体的综合性为公楼主体工程已完工。加快基础设施建设，促进度，赶工期，力争早日投产！

>三、以优质服务促进品牌建设

在市场供需失衡的压力下，价格战此起彼伏。但价格竞争已无法拉开彼此的距离，服务已成为粮\*业脱颖而出的利器。卖产品更多是在卖品牌，而服务是铸就品牌信誉的基石。唯有强化服务意识，提高服务水准，倡导专业服务，周到服务。才能更好的得到市场的认可，得到客户的信赖。才能提高产品的美誉度，才能有利于品牌更好建设。

>四、新气象经营部的发展规划

新车间落成之后；对我们每个人都是一次新的考验，面对新形势、新工艺，我们都需要去学习去适应。我们要培养自已的学习能力，打造学习团队，提高自身水\*，以适应公司较快发展。我们从以下五个方面来促进门市发展。

1、以散装油为一个业务单元，主要客户对象为食品厂和二级批发商。

2、中包装全面升级，内在品质和外观形象都有新的提升，在原有客户基础上，发展大型食堂和高档酒店，以提升品牌形象。

3、灌装小包装，走进农贸市场和商超。完善自已的产品体系。

4、罐容扩建以后，争取为大厂商做中转业务，以增强自已的实力。

5、开发一些新品种，如一次中包装等，寻求新的利润增长点。做好产品的后继开发工作。

新门市落成之后，将为新气象经营部的发展注入新的活力。对新气象来说是一个转折点，也是一个新的起点。新气象将以新面貌、新形象屹立于石家庄市场。我们将一如既往的继承和发扬合益荣企业文化，以人为本，天道酬勤。我们将做新时代的开拓者，与时俱进、开拓创新、敢为人先、争创一流。用自已的实际行动为公司、为员工交上一份满意的答卷！

**高炉炼铁工工作总结13**

炼铁厂三季度工作总结

三季度，在公司的正确领导下，炼铁厂认真贯彻执行公司的指示精神，与公司保持高度一致，带领全厂职工，按照公司的布置努力完成各项安全生产任务。三季度是承上启下，关系到完成全年生产任务的关键时刻，起着举足轻重的关系。在高温酷暑和面对市场变化的不利条件下，教育职工干部找准自己的位置，眼睛向内找不足，在挖潜增效上下功夫，努力完成公司下达的各项任务。下面总结三季度的工作如下：

一、认真开展好三季度的安全工作。

1、三季度是高温雨季、是事故多发季节，炼铁厂把安全和环保工作放在首要位置上认真去抓好，每月认真召开安委会和安全例会，分析、研究安全和环保所存在的问题，制定具体的措施，有效地控制住危险源点，控制事故的发生。开展区域负责制，体现主体责任制，从被动管理向自我管理过度。各车间抓好自己的人，管好自己的事，充分发挥车间“一把手”的作用。职能科室进行检查、监督、指导、重心下移，协助各车间全力搞好安全工作。

2、做好新入厂员工的三级安全教育培训，是提高员工安全素质的一项重要工作，通过认真按要求进行培训，使新员工掌握和了解岗位安全规程、操作规程及非正常情况下应急事故处置方法，使员工对岗位环境有初步的了解。三季度培训新入厂的员工117人次，抽背了各车间安规150人，平均成绩95分以上。

3、遵循“安全检查就是消除事故隐患、防止事故、改善劳动条件、保证安全的重要手段”的原则，各级领导和安全员每天都深入生产和施工现场，检查生产过程中的危险因素、人的不安全行为和物的不安全状态，随时发现问题，随时整改，把事故消灭在萌芽状态，每月落实公司提出的最少开展四次安全检查的要求，由厂领导带领职能科室人员进行全方位的安检工作。三季度查出安全隐患68项，查处违规违

纪者64人，考核3100元，使安全和违纪得到了一定的抑制。

4、进一步抓好班组建设这个源点，规范周一安全活动，每周都由安全科制定活动内容，给班组准备好学习材料，厂安全员深入班组检查，督导班组的安全活动，使大多数班组在安全活动上都能有效的引导广大职工学习上级的文件精神，结合其它单位的事故案例，吸取教训，使班组这个“落脚点”的素质不断提高。

5、深入开展企业安全生产专项治理隐患整改阶段工作，为迎接省、市、区安检部门对公司安全生产专项治理及煤气专项整治工作的验收。炼铁厂认真落实每阶段公司提出的要求，准备专项治理档案，基本通过了公司的验收。在此阶段，各岗位共增设各种标志牌600余块，安全警示语40块，增设固定式煤气报警仪14台，便携式报警仪25台，空气呼吸器4台，苏生器2台，隔离式自救器2台，对煤气岗位的排风扇更换为防爆型并进行联锁，对煤气岗位进行两次煤气安全知识教育，216人进行了闭卷考试，安装快切阀12台，整改煤气隐患26项，更换煤气设备20台，使专项治理取得一定效果。

6、抓基层安全工作要抓实，抓而不实，等于不抓，一个单位的安全工作开展的好与不好，我们认为有四条标准：⑴领导重视；⑵员工素质；⑶做好检查预防工作，制定好对策；⑷按照上级的标准去落实。也就是说：领导要每天讲安全，布置安全对没落实的单位要点名批评，员工要不断的学习，再学习，培训与自学相结合，逐步按系统掌握安全知识和操作技能。管理人员要深入现场，重心下移，掌握第一手材料，查找隐患，制定措施，控制危险原源点，不断提醒岗位员工，不能违规操作、野蛮操作，克服习惯性操作，达到按标准化操作，有序的按规程规定操作，制定预案，方能控制事故。安全管理要全面落实国家提出的要求，认真执行，使区域环境、安全设施、防护、救护设施、劳动保护、环保设施、职业卫生、培训制度及管理制度等达到要求。开展好“三个坚持”，突出“十个创新”“十个强化”。由于我们把安全工作放在首位，放在心上，严格要求，强化管理，严肃考核，使

三季度没有发生轻伤以上事故，达到了安全生产的目的。

二、努力搞好三季度的生产指标。

三季度生产指标的好与坏关系到今年生产指标的完成，我们清醒的认识到：三季度是一年中最困难的时期，高温雨季不利因素较多，必须要保持厂班子的高度统一，才能带好队伍，对公司提出的要求要百分之百的落实，再大的困难要勇于战胜，我们在生产例会上，要求各车间要把困难想全，有解决困难的办法，发动员工，群力群策，把困难分解，要面对现实克服天气不利、原燃料波动、品味低的现实条件，把指标层层分解，车间要确保完成计划，要精心组织协调，强化调度指挥，落实工序服从，每个岗位都要以优质的工作质量，保证高炉正常生产的需求，上道工序提出的要求，就是下道工序的生产目标，保证生产链条正常运转。首先我们抓了烧结、竖炉工艺，由厂长助理辛贵俊主抓，要求合理利用现有的各种原料，进行科学的配比，保证落实好烧程的每一个细节，在降低成本的前提下，努力提高产品的质量和产量，给高炉顺行创造好的条件，质量、产量不达标要进行考核。在冶炼上由副厂长惠秀章主抓，要依据季节的变化，原燃料的变化，制定合理有效的操作方针，强化高炉工长的管理，严细操作，要适应各种变化，要落实一个“勤”字、一个“准”字，勤观察原燃料的变化，勤观察风口，勤看渣铁，勤观察炉内、炉外的各种条件和变化，勤分析，准确判断，准确组织好炉前工艺操作。眼睛向内，苦练内功，不断的提高冶炼技能，超前掌握炉况的动向，消除滞后操作，保证高炉顺行，实现稳产、高产、优质、低耗的方针，继续落实特殊炉况的分析会，有计划的培训工长，提高业务水平。

在较高的冶炼条件下，必须要有完好的设备运行来保证，在设备管理上由厂长助理冯晓芹主抓，我们要求机动科、机修车间、生产单位共同保证设备的正常运转，合理安排检修，做好设备维护、保养，落实公司、厂制定的设备管理制度，努力提高设备的作业率和设备完好率，保证全厂生产设备正常运转。由于我们抓了上述工作，三季度

共产生铁56万吨，完成全年计划的 %，烧结矿万吨，球团矿万吨，为完成全年的生产任务奠定了基础。

三、存在的问题

1、在安全管理上，我们还有一定的不足，存有漏洞，没能做到细化管理，对职工要求不严，存在违规违纪现象，习惯性作业，全员素质有待提高。

2、在生产上，优质均衡有差距，说明素质不高管理不到位，要作为一项重点认真解决。

3、竖炉车间因2#竖炉导风墙质量差、1#竖炉年久失修设备问题多的原因，产量有下降，现 1#竖炉大修接近尾声，我们有信心组织好竖炉的各项工作。

4、高炉生产出现波动，炉温不稳定，说明工长的操作水平有待于再提高。各级领导有待于提高管理驾驭生产的能力。

5、员工流动性大更换人员较多，三季度新入厂员工117名，使整体素质下降，目前正在以老带新，教安全教技术，以最快的速度提高他们的综合素质。

四季度到了，面临冬季生产，炼铁黄金季节，我们按照公司要求，解决以前存在问题，开展好四季度各项工作，落实“安全生产百日攻坚活动”，超前组织好冬季安全生产，特别注意第一场寒流到来之前的准备工作，保安全、保生产，我有决心带领职工克服困难，努力工作，较好完成公司交给的各项任务。

**高炉炼铁工工作总结14**

随着社会科技地迅猛发展，经济的迅猛增长，工业结构发生改革，灯光业在这几年间得到迅猛发展，灯光技术的更新换代也达到了一个前所未有的速度。因此我们在组织下对xx电视台进行了为期一天的参观活动，让我们深入的了解了灯光的功能以及现状，为以后进入社会工作打下了良好的基础。

首先，电视台灯光的负责人为我们介绍了现在电视台灯光布局现状并且为我们作了示范，然后我们与其进行了交流，对灯光的方法、心得，遇到的问题如何处理进行了请教。对现在的灯光，照明行业前景，人才需求量进行了了解。对于照明人员的要求，所需的基本素养，技术要求，进行了学习。之后，我们又在其他人员的带领下参观了控制台，简单的了解了各个工位的职责。

在与照明师的交流中，他们大多数想法还是比较统一的，就是在做灯光方面做几年，积累经验，学习更多的灯光控台的基本操作，充分去适应、熟悉、运用环境，为今后的提升做好基础。

然后指着头顶的3个主灯，告诉我们这个是3000左右的聚光灯，在舞台上用的聚光灯是指灯前面使用\*凸聚光镜而言的，这种灯具可以调节光斑大小，出来的乐束比较集中，旁边漫射的光线比较小，功率有至5KW多种，焦距有长、中、短之分，视射距的远近按需要来加以选用。然后在观众席的部分他们主要采用的是led染色灯，LED染色灯，可以提供RGB混色以及综合混色效果，色彩纯正丰富，被广泛应用于大型综艺演出和娱乐场所作色彩渲染效果。外壳由压铸铝与铝合金组成，防水等级可达到IP55/65，另外此灯采用先进的外型设计，使其具有独特、坚固、紧凑的特点，同时还具有容易操作、安全可靠等特点，光衰小也是它的一大特点，有独立的控制系统方便单独地调试灯具及亮度程序。

此外在布光中还用到了图案灯以此对人物进行点光源照亮。人物逆光，还有就是电脑摇头灯，也在此广泛应用，摇头灯通常是用在舞台，专业摇头电脑灯是集电子、机械、光学为一体的高科技产品。合格的专业摇头电脑灯，必须稳定可靠、光效优良、定位准确、散热良好，灯体及材料结构符合人机工程要求。

其实这些灯具都可以用电脑灯大致包括，早期歌舞厅的灯光非常简单，有聚光灯、筒灯、小雨灯和一些笨重的机械转灯。随着电子技术的发展，出现了简单的声控机械灯，能映出图案、变换颜色及变化投光角度。但这些灯都是单独动作，无法作到整齐划一，步调一致。到了20世纪80年代出现了照明技术与电脑技术相结合的新型灯具，取名为电脑灯。电脑灯可以几台、几十台、甚至上百台一齐按灯光设计要求变换图案、色彩，其速度可快可慢，其场面瑰丽壮观，叫人惊奇。电脑灯的出现是舞台、影视、娱乐灯光发展历史上的一个飞跃，也使人们对灯光技术有了新的认识。

通过这次参观学习我明白了绚丽多彩，变幻莫测的灯光效果是人们对灯光的第一印象。这些效果来自于各式各样，形形色色的专业灯具。也就是人们所说的专业灯光。

**高炉炼铁工工作总结15**

似水流年，在不知不觉中，20xx年已过了一半，回顾这半年来的工作，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，按照公司的要求，认真完成各项工作。通过这段时间的学习与工作，在以往的工作模式上有了新的改进，工作方式也有了较大的变化，现将半年来的工作情况做简要总结：

一、认真完成日常工作，努力提高自身的能力。

作为公司的销售人员，深刻地认识到自己肩负的重任，因此，在做好日常工作的基础上，我也不断吸取新的知识，努力完善充实自身的知识结构，针对自己的薄弱环节有的放失;同时向销售业绩高的同事学习成功经验，以提高自身的推销能力，为今后的工作打下更加牢固的基础。加强自身学习，加快工作节奏，提高工作效率，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

二、爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

公司秉着“精诚至上，服务为先”的理念不停的在进步和完善，而自己的学识、能力和阅历与公司要求有着一定的距离，所以必须加强自身的学习，以端正的态度对待各项工作任务。积极提高自身各项素质，争取工作的主动性，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向。

工作中存在一些问题和不足，主要表现在：第一，由于对业务的不熟悉，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位;第三，自己的理论水\*还跟不上公司工作的要求。在接下来的工作中，应认真提高业务、工作水\*，为公司经济跨越式发展，努力贡献自己的力量。在新的一年即将来临之际，也意味着新目标的开始，我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面，努力学习房产专业知识和相关工作常识;第二，本着实事求是的原则，尽心尽责完成各项工作，真正做个每个客户都喜欢的好置业顾问，努力成为一名优秀的销售人员;第三，自身工作作风建设，团结一致，勤奋工作，形成良好的.工作氛围。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

四、回顾半年来的点点滴滴，工作的过程中，我还需要更加积极主动。

这得益于和领导，前辈的交流，我真正感受到了领导的关怀和期望，同时也佩服他们渊博的知识和丰富的实践经验。同时我也衷心期待领导和前辈能够多多在工作上指导我，在思想上帮助我，我会尽力为公司的进一步发展和壮大发挥自己应有的作用。

最后，再次衷心的感谢身边的每一位领导及同事，有了你们这样好的领导，好同事，在这样的一个优秀的集体里，我相信我们的公司明天会更好!在这片热土上，我们将收获无限的希望!置业顾问的工作总结

**高炉炼铁工工作总结16**

时间，总是不知不觉把我们载入学期的尽头。它在奔跑，我们在奋斗，我们无时无刻都迈着自己坚定的脚步，一步一步向前走。在跌倒的角落勇敢的爬起，在泪水与汗水的眼眸继续拼搏。回首本学期的版务工作，有喜有忧，取得了较大的进步。同学们认真学习，积极参加活动令我们欣喜，但同时，本人也清楚的看到自己的不足。有时工作缺乏耐心和效率，有时散乱，有时没有以身作则，造成一些负面影响，这些将在今后的工作中得以改正，以期来年的工作更上一个新台阶。下面谈谈本班班级工作的各事项及相关内容的总结

>一、制度与你我同行

我们班本学期在班主任的指导下，在各个班委的商讨下，制定了相关的班级公约及寝室条约。简单的八句话概括出了本班的风貌及特色，同学们也积极遵守相关制度，牢记于心中。一句“班级规定牢记心，行为习惯常对照”点燃了同学们的自律心门。

>二、学风建设、齐努力

在具有一个人性化及个性化制度下的班级中，同学们在学习方面也更加勤奋刻苦了。每天认真复习、预习，积极完成老师布置的任务。图书馆的开放为同学们在学习方面增添了一条新途径，他们从图书馆中借阅了大量的书籍来充实自己，这也是本班的一个优点之一。作为一名大学生，因为国家的优良政策，使我们有机会使自己更上一层楼。我们班我1/2的同学参加了\*自学考试。他们孜孜不倦地“消化着”那些有关的书籍，无论走到哪里，总是可以看到他们手上形影不离的书或小纸张，那些是他们提高学习的小武器。只要一有时间，就津津有味的阅读他，因此他们在考试中成绩优良。学风建设、齐努力，在同学们的努力下，在老师的教导下，我们进步了。以期我们会努力，把这个班级创建为一个学习气氛更加浓厚的班级。

>三、xx我行我秀，精彩在属于我的舞台

开展丰富多彩的活动，全面发展同学们的素质。丰富多彩的活动是增强班级凝聚力，提高学生素质的.重要途径。本学期，我班在班主任万晴老师的指导下，班干部的努力下，顺利的开展了十项班集体活动。该中有：宝葫芦农庄环保活动、安全知识抢答大赛、心理座谈会、诗歌朗诵比赛、羽毛球暨投篮比赛、齐聚美味居。包饺子活动等等…同学们都积极参与其中。在系里，我班同学也不失热情，在“青春的旋律”红歌会比赛中夺得冠军且代表系里参加学校的比赛，成绩也同样优异。在xx届毕业晚会中，我班的同学也积极参与其中，精心排练了一个现代舞。他们在学习和活动中有序的安排了自己的时间，通过展现自我，从而锻炼自我。xx同学们找到了属于自己的舞台，找到了属于自己的精彩。每次活动都顺利举行，在下学年的工作中我们也将再接再厉，争取做得更好！

>四、勤俭节约、快乐生活

“德、智、体、美、劳，五不误”，生活是多姿多彩的。有一个温馨的小家庭，一个团结和睦的大家庭，同学们的生活素质也普遍提高了。在他们身上折射出了勤俭节约、勤劳刻苦的亮点，生活的素质不断提高，文明素养也随之提高了。

本学期的班务工作完成总体上来说是比较顺利的，不管是完成系里的还是校里的，或者是本班自己宁定的。优点总是在不足的背影中折射得那么莹亮，面对不足，我们将认真改正，一步一个脚印，带着一颗坚定的心，努力的把这个班塑造得更加美好。

请相信，有我们的努力及奋斗，08外语五年二班这个家庭将会走得更好！

——顾问工作总结-顾问工作总结 (菁选3篇)

**高炉炼铁工工作总结17**

一个工厂里面的休息室，顾名思义，就是员工们休息放松的地方，是个属于大家的“家”。所以，唯有通风条件好，布置得整洁雅观，每天认真打扫卫生，员工们自觉爱惜环境，做到秩序井然的摆放物品，才能有大家休息的好环境，也才会有更好的心情和更大的积极性全心全意投入到工作中。

相信大家都对我们分公司之前的休息室的杂、乱、脏是有目共睹，每到休息时间或中午下班的时候，有的员工就在休息室吃饭，再聊个天，抽根烟或是趴在桌子上小睡一会儿的都有。但是昔日的休息室布置不够妥当，清洁人员打扫卫生不够仔细，加之员工们的不够自觉。展现在我们面前的是桌子上积着一大层灰，员工们一进休息室便杂乱无章、横七竖八的摆放安全帽、手套、工具、茶杯、烟盒、衣物等各种东西。满地乱扔的烟头、垃圾等等。整间休息室显得乱七八糟、乌烟瘴气的。甚至有特别爱卫生的员工觉得那凌乱不堪、赃污狼藉的房间就不是合格的工人休息室。可想而知，每位员工心目中真正的休息室都不是那个样子的。 值得庆幸的是，我们的领导看到了以上的不足之处，并及时的帮助员工们重新布置了休息室。墙被刷的雪白，换上了新的门窗和杂物柜，还规定工作人员每天必扫、必拖、必擦，规定每位员工都应该爱护休息室的卫生。如此一来，现在展现在我们眼前的休息室令人有种焕然一新的感觉，大家都在对新休息室赞口不绝，感叹终于告别了那不堪入目的老休息室。 如今，上级领导走进我们的休息室，都说有种面目一新感，较好的通风条件，使得房间的空气很清新。地面是一尘不染的，杂物柜，桌子都被擦得很干净，大家的茶杯整齐的像线条，墙是洁白无瑕的，窗子是光洁明亮的。这样的一间休息室让人乍一看，便觉得它像一个家，显得那样的温馨而雅观。

我们都十分喜欢现在的休息室，上班累了，疲倦了，来到休息室，泡上一杯清茶，靠在舒适的椅子背上小憩一会儿，养神解困的作用就发挥到了极致。但大多数时候休息室里是热闹的，大家集聚里面，放下一身的劳累围着桌子聊聊天，唱唱歌，交流一下工作经验，唠唠嗑子什么的。在这个过程中，我们的工作小团队会更加团结一心。每个人都自觉的爱护卫生，保持天天清爽干净，通风无味，这个小小的家，也便越来越受欢迎了。

再加上墙面上别出心裁的布置了看板。公司里、部门里有了新的规章制度，新的通知，大家都可以利用休息时间看看，又是会有关于生活小常识或者时事政治的内容，不仅能让每位员工了解到最新的消息，还能从中学到很多的知识、这样一来，我们的公司至上而下就会形成一股新风气，之中良好的风气会让大家团结一心，创造出更好的成绩。

**高炉炼铁工工作总结18**

尊敬的各位领导：

首先，我代表湖南省电力公司超高压管理局对各位领导莅临我局调研指导工作，表示热烈的欢迎！下面，就我局有关安全生产工作作简要汇报。

>一、湖南省电力公司超高压管理局基本情况

>二、安全生产工作情况

（一）“两抓一建”安全风险管控和“六抓六防”专项行动活动开展情况

（二）强化安全生产管控的基本做法

1.坚持全过程安全监督管理

安全监督系统从监督生产保证系统、监督两级周调例会、监督生产承载能力入手，强化全过程安全生产监督。

--坚持严抓严管反违章。局每年设立1500万元以上的安全生产专项奖励基金，针对年度重点工作、目标设立专项奖励和“局长特别贡献奖”，并制定具体的奖励和考核细则，形成局《内部经营考核管理办法》，对违章实行“零容忍”政策，确立和坚持“重在预防、贵在自觉”的反违章预防工作理念，将反违章工作重心前移至事前预防阶段，大力营造以《安规》等规程规范指导生产实际的意识和氛围。

强化安全风险管理。我局于20xx年首批通过了省公司的安全风险评估查评。初步树立“安全管理”就是“风险管理”的理念，建立了结合春安检查进行分局风险评估、结合秋安检查进行局级风险评估的常态风险评估机制，建立和实践了针对生产任务安排、作业项目实施的即时安全风险评估机制。同时，我局还总结和提炼了不同时期、经实践检验证明行之有效的一些安全措施和规定，上升为不可违反的刚性规程，汇编成《超高压管理局现场作业安全补充规程》，纳入违章考核体系，等同《安规》执行，预防和杜绝因不知、不懂而导致的盲目性违章行为。

推行两级工作负责人使用机制。我局建立了生产岗位员工的能力考评机制，由李文利局长亲任局年度生产岗位考评工作领导小组组长，每年开展一次生产岗位人员的能力考评，通过综合考试和评价员工能力，动态调整员工的岗位岗级，将工作负责人比例全部控制在班组总人数的30%以内，并将工作负责人分为“一级工作负责人”和“二级工作负责人”，其中一级工作负责人的比例全部控制在20%以内。规定技术难度大、质量要求高、作业安全风险较大的作业项目必须由一级工作负责人负责持票作业，确保工作负责人的能力水\*与其所持票作业项目的安全责任与风险对等。

严格标准化现场安全稽查。我局制定了《现场安全稽查工作标准》，确立与两级周例会同步安排一周稽查工作计划、每日“早会”安排落实每日把关与稽查的稽查计划安排原则，规定周休日、节假日必须安排和开展现场安全稽查，并细化制定了变电运行倒闸操作作业现场、检修作业现场、基建施工现场的安全稽查标准，印发了《现场标准化稽查记录本》。局二级单位按周上报《一周现场稽查及生产承载能力统计》，局安监部按周在周例会上通报局、分局两级稽查情况，并通过班组安全活动、两级月度安全分析会、《月度安全质量简报》曝光违章行为。

践行月度主题安全活动机制。由安监部负责结合当月安全形势和特点，按月发布一个安全主题，明确当月安全工作重点，实施警戒与提醒。五月份及二季度全局安全主题就是“确保人身安全、杜绝责任事故”，要求各单位、班组结合主题安全日活动、现场安全活动，观看典型人身事故警示教育片，开展典型事故“回头看”分析，强化全员保命、防责任事故的安全意识教育，加大对所作业现场安全把关、监护和稽查力度，以防误触电、防高坠伤害、防物体打击、防机械伤害为重点，突出打击各类违章，全力确保安全稳定。

严格监督评估生产承载能力。分局按周上报《二级单位一周生产承载能力统计分析表》。每周周调例会，由安监部负责统计分析通报各班组的生产承载能力，科学分析评估生产工作安排的合理性、可行性和安全可控性，监督不超能力、超负荷安排生产计划，凡是监护、把关、稽查人员不能到岗到位，安全措施不能落实的作业现场，一律不予安排。

2.强化生产组织，严格检修计划管理

--严格计划管理。我局坚持实施“年计划、月安排、周优化、日跟踪”的生产管控原则，以设备可靠性性管理为统领，严格落实设备可靠性指标与状态评价的“双控”机制，坚持检修计划协同原则，建立和落实局、分局两级计划编制审查机制和基建、检修停电协商机制。建立和实施了以现场管理为核心要务的“早会”机制，将可靠性指标、状态检修及时评估工作纳入局“日跟踪”体系。10千伏部分停电检修计划安排，必须经分局分管领导、生技、安监联合审查安全可控后再报局生产领导批准实施。严重及以上缺陷处置，必须报生技部分管领导和局生产领导批准。确保220千伏及以上设备计划检修率100%。

突出周调例会的指挥调控作用。所有计划性停电工作，包括基建、生产、设备缺陷处置、特殊时期保电及应急工作安排，应急队伍调整、大型机具装备均纳入局周例会实施全局统筹协调。分局例会以确保局周例会布置安排工作的执行完成率100%为基本目标，严格落实全覆盖、全管控、全闭环的工作要求。

强化可靠性与同业对标管理。依据省公司二、三级单位同业对标指标体系，根据我局实际，综合分析计算各分局维护变电站及设备数量、老旧程度和状态评价结果，制定局《二级单位同业对标工作方案》及《二级单位同业对标指标体系》，严格落实各层、各级的同业对标工作管理职责，按月统计分析和公布局二级单位同业对标指标排名情况，将同业对标排名直接与单位月度、季度绩效考核直接挂钩。

以创“无缺陷变电站”为抓手，强化缺陷管理，深化隐患排查整治。我局行文下发《20xx年“无缺陷变电站”创建工作方案》，并设立40万元专项奖励基金，以期实现年度缺陷次数同比下降30%、缺陷计划处理率及处置正确率100%、正常状态设备总体数量占比提高到90%以上、不发生因设备缺陷处置不当导致的重复检修的创建工作目标，严格落实设备主任负责制，由设备主人全面负责掌握设备基础信息登录、完成状态初评及动态评价、提出检修决策建议、落实隐患排查和缺陷跟踪。

深化安全隐患排查治理。一是以突出变电“五防一保”为重点，确立了以排查反措落实，家族性缺陷设备和运行20年及以上主变压器、互感器类设备，现场设备及环境固有安全风险为重点的隐患排查治理工作原则；二是开发应用了局“设备排查管理系统”，实施设备排查与整治的闭环管理；三是突出应用精确红外测温、SF6成份分析等带电检测技术，提前预判和发现设备事故隐患。

**高炉炼铁工工作总结19**

今年以来，我乡将人居环境整治工作提高到一个新的高度，作为全乡一项中心工作对待。乡领导班子多次召开专题会议研究部署改善人居农村人居环境工作，召开专题工作会议贯彻落实县委农村工作会议精神。为了巩固我乡人居环境整治成果，改善人居环境，展示全乡经济社会发展新面貌，我乡以“美化、净化、亮化农村人居环境，提高乡村人居生活质量”为工作目标，结合我乡实际，因地制宜，突出重点，分类指导，区别不同情况，推进人居环境治理工作，科学制定改善人居环境的实施意见，明确了总体要求、工作任务、时间推进。

>一、加强组织保障，强化阵地建设

我乡始终将环境卫生整治作一项重要工作来抓，在乡村分别成立了“一把手”挂帅的改善农村人居环境工作领导小组，特制定改善人居农村人居环境工作规划、实施方案、考核办法，成立专门组织机构，开展督导排查。同时，我乡将改善农村人居环境卫生管理工作纳入\*工作议事日程，并列入当年工作目标和考核内容，我乡各村（街）年度考核目标中，设置分1000分，其中人居环境工作170分，实行改善农村人居环境一票否决制度，乡\*设立环卫管理专门机构，设立办公室，落实7人编制，完善各项规章制度，给予正常办公经费。乡\*农村人居环境整改工作作为“一把手”责任工程，让整治工作层层有人抓，事事人有管，人人有责任。乡\*按照“三无、一规范、一眼净”目标，强化农村环境脏、乱、差作为一项改善农村人居环境，提高农民生活质量，塑造全乡良好形象的门面工程、民心工程，放在全年工作首位，从而在全乡迅速形成上下齐心，全民动手，集中抓整治的良好局面。

>二、创新保洁形式，完善长效机制

1、乡\*购买服务与县朗洁保洁公司签字街区保洁合同，要求朗洁公司按照合同要求，对xxx乡街区进行全天候保洁、洒水，并且垃圾运到县统一

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！