# 治安三非工作总结(55篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-04-13

*治安三非工作总结1整治“两非”工作汇报综合治理性别比偏高问题是全面贯彻中央《决定》精神的重要举措。20\_年8月16日，全国集中整治“两非”专项行动电视电话会议召开后，我们按照临清市委、市政府下发的《临清市集中整治“两非”专项行动实施方案》要...*

**治安三非工作总结1**

整治“两非”工作汇报

综合治理性别比偏高问题是全面贯彻中央《决定》精神的重要举措。20\_年8月16日，全国集中整治“两非”专项行动电视电话会议召开后，我们按照临清市委、市政府下发的《临清市集中整治“两非”专项行动实施方案》要求成立了集中整治“两非”专项行动领导小组，部门包括公安、卫生、计生、宣传、食品药品监督管理。现就工作情况做以下汇报：

一、宣传方面、镇统一印刷了集中整治“两非”专项行动明白纸，重点宣传性别比失调对社会造成的危害，以及市委市政府、镇党委政府整治“两非”的工作措施，并号召广大村民对存在该种行为的单位和个人进行监督和举报。明白纸采取集中发放和定点发放，集中发放充分利用集市人群集中的优点，以及镇村人口学校在培训时发放，另外在医院挂号处、B超室、妇产科、公安户籍等地方摆放民白纸，形成全镇上下家喻户晓，人人皆知打击“两非”的氛围。

二、配合市领导小组各项清理专项工作、1、清理整理B超，做好登记。

通过清理，发现镇辖区内有B超的医院、服务单位3处，镇卫生院、计生服务站、白铺村卫生所。虽然有B 超但对开展业务情况，对该B超进行有价收购，现存放于镇计生服务站，为广大育龄妇女健康查体所用。

2、完善制度加强管理。

首先针对B超室实行两把锁，双人管理制度，为产妇做B超检查，检验生育证和身份证实名登记制度，并严禁告知性别。

第二、终止妊娠术实行执业许可制度，检验生育证和身份证实名登记制度，终止妊娠需执行“三级表”审批手续（镇、服务中心、计生局）。

3、严格药物市场管理

对于镇辖区的各诊所及两种药店都不得销售终止妊娠药物，并发放了整治“两非”专项行动明白纸

三、加强孕情跟踪管理服务、1、严格落实村级随访服务制度。

对于孕前、孕后随访服务要按时入户见面随访，每月村计生主任要本村持证待孕、在孕育龄妇女按时到计生服务站参加孕情监测，把孕情随访情况和叶酸发放情况报计生服务站站长。

2、严格落实每月孕情检测制度。要为持证待孕、在孕育龄妇女每月开展一次孕情监测服务，月监测率要达到100%，确保及时发现孕情、准确掌握孕情，确保持证怀孕三个月以内必须上报孕情，确保提高孕情上报及时率。

**治安三非工作总结2**

学校进一步加强师德建设，根据教育局的统一安排，开展师德师风主题教育活动，取得了显著的成效，不断推动了我校师生员工的作风建设和道德建设，同时也促进了我校各方面工作健康稳定的发展，现将具体实施情况总结如下：

>一、班子和谐带动教师

为了加强组织领导，学校成立了师德师风主题教育活动领导小组，组长由校长担任，负责师德师风建设的全面工作。定期召开专题会议，研究部署工作，验收活动成果。校长主抓教师思想教育，教导主任主抓教师业务理论学习，德育主任负责教师职业道德修养，分工明确，责任到人，领导班子团结合作协调有力，学校师德师风建设工作开展的丰富多彩。

>二、大力宣传发动教师

开学伊始，我校就把师德师风建设作为中心工作去抓，召开全校教职工会议，贯彻《学校师德师风主题教育活动方案》精神，统一思想、明确目的和意义，制定了切合我校实际>的活动方案，成立了师德师风创建领导小组。召开全体教师动员大会，学习文件精神，安排学校活动步骤。学校领导在动员会上客观分析了师德师风建设方面存在的问题，明确提出了提升我校师德师风水\*的举措，要求我校教职工要增强“两个意识”，即责任意识和发展意识；做到“三个加强”，即加强学习上级文件，加强学习先进榜样，加强业务能力提升；实现“四个提升”：在教师政治素质和师德素养上有新的提升，在服务社会、服务家长、服务学生上有新的提升，在树立师德良好形象上有新的提升，在推进学校各项工作和教育教学质量提高上有新的提升。学校开辟了校园广播、师德专栏，及时报道学校开展活动的动态，营造和烘托了师德师风主题教育活动的气氛，扩大了活动的影响，也赢得了社会和家长的良好口碑。

>三、抓园丁形象工程建设，努力提高教师职业道德素质

1、抓学习，提高对园丁形象工程建设的认识。

我们学校组织教师学习了《中小学教师职业道德规范》、《xx中学教师十不准》〈xx中学关于加强师德师风建设实施细则〉等。通过学习，全体教师树立教师职业的光荣感，增强了教师的责任感和使命感。

2、抓活动，开展系列教育活动。

在师德建设工作中，我们从德为师之本这一重点出发，开展了“爱岗敬业”、“正师风、树师魂，正行风、树形象”等师德系列教育活动，组织多种形式的研讨会，报告会，观看录相、师德教育讲座等形式营造师德建设的氛围。坚持岗位练兵提高师能。“师德”与“师能”好比一名称职教师的双翼，缺一不可，我校在加强教育提高“师德”的基础上，十分注重提高教师的“师能”，把师德师风教育与岗位练兵有机的结合起来。一方面我们加强教学常规的管理，从备课、上课、批改作业等环节规范教师的教学行为，要求教师每节课都要上合格课，力争上优质课，紧紧抓住课堂教学这个主阵地，把“岗位练兵大比武活动”常态化，积极开展课堂教学创新大赛，让教师们在日常的教学行为中提高自己的教育教学能力。另一方面，我校加强了校本教研，充分发挥“教研”职能，促进老师之间的互动，让教师从思想上、观念上、行动上“走进新课程”。针对老师在\*时教育教学中遇到问题进行教研，通过教研来解决实际问题；同时积极开展实之有效的“说、上、评”活动，提高教研的实效实效性。

3、抓评估，健全完善阳光监督机制。

学校实行“三会一信箱”制度，增强教师职业道德建设的自觉性。

4、抓深入，为把师德建设活动引向深入，学校树立了自己的典型。

榜样的力量是无穷的。根据学校特点，树立了“忘我工作的教学典型”、“爱心感化后进生的榜样”、“业务过硬的榜样”等。老师树立了“人人身边有榜样，人人都能成榜样”的“师德榜样观”。

5、坚持“三走进，两服务”。

一年来学校把师德教育与家校联系相结合，大力开展“百师访千家”活动、进家庭的“两走进，两服务”活动，开展三访三创活动。组织全体教师家访，带着问题走入社区和家庭：

一是宣传学校开展师德师风教育年活动的具体情况，征求学生及家长对办好群众满意的学校中师德建设的具体意见和建议。

二是切实解决师德建设中的突出问题，让家长反映所长知晓的学校师德现状，了解教师中是否存在讥讽、歧视、侮辱等体罚和变相体罚学生、向学生推销教辅资料及其它商品、索要或接受学生、家长财物、宴请、办私事等以教谋私、搞有偿家教等行为，经统计，未发现这些情况。

>四、主要收获

通过近一年的师德师风教育的系列活动，效果是好的，教师对照《读本》，根据师德规范具体要求，通过集中学习、自学、集中讨论、查找问题、撰写笔记和心得体会、主题实践等多种形式，使教师进一步掌握了教育的法律法规知识；进一步树立了服务学生、服务家长、服务社会的服务意识。通过开展“岗位大练兵”活动，进一步提高了教师的教育教学的水\*和能力；初步解决了教师队伍中存在的一些问题，树立了教师良好的形象，推进学校各项教育教学工作的顺利开展，取得了学习教育初步的效果。

>五、下阶段的\'打算

1、加强学习教育。把师德师风教育活动常态化，继续组织教育学习，进一步提高思想认识，尤其是对师德师风教育的再学习、再认识。

**治安三非工作总结3**

科右前旗集中整治

“两非”违法行为工作总结

按照上级有关文件要求，我旗于20\_年9月起全面启动并实施了集中整治两非违法行为专项行动。现将工作开展情况总结如下如下：

一、集中整治两非专项行动开展情况

(一)加强领导，强化组织保障。旗委、政府高度重视综合治理出生性别比工作。一是成立了以分管副旗长为组长，计生、卫生、宣传、公安、食品药品监管、妇联负责人为成员的领导小组，全面统筹协调集中整治“两非”违法行为工作，并进行定期考核督导。二是制定了《科右前旗集中整治“两非”专项行动实施方案》，明确了部门职责、具体措施。三是多次组织召开我旗集中整治“两非”专项行动相关部门会议。于9月15日，在政府二楼会议室召开了科右前旗集中整治“两非”专项行动相关部门工作会议，印发了实施方案，进一步明确了部门职责，对专项行动进行了安排部署。10月中旬及11月10日，分别召开了集中整治两非专项行动相关部门协调会，总结阶段工作，通报整治情况，寻找薄弱环节，调整工作方向，确保专项行动进展有序，措施有力。四是政府领导多次过问，主动听取专项工作汇报，帮助解决专项行动开展过程中遇到的困难。

（二）大力宣传，营造舆论氛围。为了提高社会对专项行动的认识，减少行动阻力，我们从高层倡导、法规培训、社会宣传

三个方面入手，因人施治，营造了多元化、全方位的宣传格局。

一是实施高层倡导，争取领导支持。将《^v^同志在^v^中央

^v^第二十八次集体学习上的讲话》及人口国情知识编入《党

委中心组学习人口理论教材》，认真组织开展学习活动，进一步树

立了各级领导干部的人口安全意识和性别平等意识，为专项行动

赢得了有力后盾。二是实施培训教育，统一干部思想。对医疗卫

生机构、计划生育服务机构从业人员开展了计生政策法规教育培

训以及《执业医师法》、《母婴保健法》等法律法规培训活动；对

上级每次会议精神、每份文件及时传达到位，做到逢会必讲，强

化学习教育，努力提高他们的法律意识，责任意识。通过学习，使相关科室医务人员充分认识到打击“两非”是促进出生人口性

别比平衡，维护社会发展稳定大局的重要举措。同时在旗医院、旗妇幼保健所、各苏木乡镇卫生院、旗计生服务站、各苏木乡镇

计生办及个体医疗诊所的B超室、妇产科门诊、人流室、产房、手术室等相关工作场所，设臵“禁止非医学需要胎儿性别鉴定”、“禁止非医学需要选择性别人工终止妊娠”警示标志。三是开展

社会宣传，扩大行动影响力。通过悬挂过街横幅，张贴标语、发

放关爱女孩宣传单、利益导向政策宣传单、设立临街宣传台、咨

询台，举办大集日宣传的方式，增强公众对活动的认识度，参与

**治安三非工作总结4**

根据指挥部下发的《关于开展银川站改及惠银二线铁路建设质量安全专项整治活动的通知》（银指20\_8号）文件要求，为了更好的贯彻执行\*《关于印发的通知》（铁建设函20\_210号）和《关于开展铁路建设质量安全专项整治活动的通知》（兰铁建设电20\_328号）的文件指示精神，我监理站结合施工质量安全工作实际，注重实效,牢固树立“安全第一、质量为主”思想理念，强化各级人员的质量安全责任意识，提高作业人员的安全质量素质，使安全质量意识深入人心，质量安全生产工作得到进一步增强和落实。现将本次活动做如下总结：

一、加强组织领导，全面进行部署

我监理站在接到活动通知后，及时成立了由总监范春宝为组长的质量安全专项整治活动领导小组，制定了《关于开展铁路建设质量安全专项整治活动安排》，通过加强对活动的组织领导和开展各种形式的宣传活动，使各级人员深刻领会本次活动的意义和目的，充分认识本活动的重要性，确保活动深入开展，收到实效。

二、突出检查重点，抓好整改落实

1、查质量安全行为方面。重点整治质量安全管理责任落实情况，质量安全保证体系是否健全，对发现的各种质量安全问题和事故进行彻底整改与复查，严抓对质量安全大检查重视不够、检查深度不足、问题分类不清、整改力度不强等行为，加强控制施工技术管理不力，基础管理工作薄弱，技术交底不到位等问题，彻底杜绝了现场管理混乱、施工粗制滥造、违章违规作业、施工过程偷工减料、工程验收不执行标准、内业资料弄虚作假等行为发生。

2、查合理工期方面。按照相关文件要求，重点整治违反科学规律，不考虑自然环境、气候条件影响，盲目抢工、赶工的问题。

4、查施工安全方面。临近既有线的施工，严格执行《铁路营业线施工安全管理办法》及《补充办法》，其中对于存在材料机具摆放不整齐、回收不及时的问题进行全面整改与复查；要求施工单位在动用地下设备前必须提前通知设备管

三、加强落实整改，确保活动取得实效

在开展铁路质量安全专项整治活动的过程中，我监理站认真贯彻执行上级的有关文件指导精神，进一步完善各项质量安全管理规章制度和保证体系，深入推进标准化管理，建立健全工程质量安全管理长效机制，加强思想认识，不断深入质量安全专项检查工作。严查彻整各类安全质量隐患，全面整治不执行建设标准和安全规程，施工偷工减料、弄虚作假、以次充好，现场管理混乱无序等突出问题，确保铁路建设施工安全和工程质量。我监理站将此次专项活动与路局全面落实闭环管理、推进铁路建设标准化管理等相结合，把问题排查、纠正整改、强化管理、完善制度等工作结合起来，做到统筹兼顾，同步推进。对管内施工项目进行全面排查，切实找出当前铁路质量安全管理中存在的突出问题，认真分析，促进质量安全管理工作。

在今后监理工作中，我们要以本次安全大检查活动为契

机，对检查出的问题及时督促整改，并逐项落实整改责任人，督促整改落实与整改复查。我监理站会继续贯彻本次质量安全专项整治活动的精神，把铁路建设质量安全专项整治活动的根本宗旨体现在具体工作当中，确保铁路建设安全持续稳定。

**治安三非工作总结5**

按照xx县委关于认真开展“三非”有害信息自查自纠工作的通知精神，为有效遏制暴力恐怖和宗教极端思想渗透加剧的态势，进一步加强我县及周边环境的管理，维护社会环境良好的秩序，保障人民正常生活工作秩序以及广大居民的.人身安全，认真抓好集中统一开展打击“三非”活动专项工作的落实，现将整治情况作以下汇报：

>一、 提高认识，加强学习，时确周边环境整治的意义与任务。 我单位接到x社综发[20xx]6号文件，组织单位职工及保安人员认真学习文件精神，提高对居住区周边环境整治的认识，明确周边环境整治的任务与意义，同时结合本单位的实际进行安排布署。

>二、 加强领导，健全管理体制

1、 成立专项整治领导小组，以局长为组长，\*为副组长，全体职工为成员。

2、 召开会议讨论单位环境专项整治实施方案。确定工作重点任务。对工作进行具体安排布置，做到任务落实到人。

3、 加强制度建设，建立岗位责任制。领导小组加强对单位安全工作的研究、督办和管理，建立安全工作责任制，职工保安24小时值班制度。落实各项工作的措施，完善内部安全管理制度，加强对职工的安全培训，强化安全教育管理。加强安全管理制度。

>三、 落实文件精神，发现问题及时整治。

1、 从4月25日、26日利用全天时间组织专人对单位周边进行一次彻底大清查，清查区包括办公室、仓库及车库、个职工的手机、ＭＰ３、ＭＰ４存储设备及其他地方，在清查中发现有车库有废弃机油两桶，我单位及时进行了清理，并进行思想教育。

2、 4月27日、28日利用全天时间清查周边门面房。清查的物品有电脑、图书、宣传画、画册、ＶＣＤ、ＤＶＤ光盘、移动硬盘、Ｕ盘、多媒体储存卡、灭火器等。通过清查发现门面房中有3-4家无营业执照，8—15家门面消防意识淡薄，无灭火设备。在清查中发现在有些小卖部有些商铺出售三无食品，变质食品，并上报有关部门，进行查处。

3、 单位经常加强职工的法制教育和安全教育，通过各种形式，宣传法律、法规，进行自我保护知识培训，提高大家的法律意识，法制观念和自我保护能力。

在以后的工作中要把安工作常抓不懈，牢固树立了\*安单位的责任意识，大局意识，民主意识，法制意识，把安全作为一项重点工作来抓，严防稳各类事的发生，单位也继续全面落实综合治理工作的各项措施，不断提高单位的整体防控能力和水\*，确保单位的安定有序，为全体职工工作学习创造良好氛围。

**治安三非工作总结6**

无极县人民法院

集中清理执行积案工作汇报

自开展集中清理执行积案活动以来，县清理积案领导小组高度重视，不断创新工作方法，清理积案活动取得了明显成效。截至4月30日，无极县法院已执结各类积案351件，其中执结列入本次清理的有财产案件25件，标的总额万元，执结率100%。执结列入本次清理的重点案件53件，占重点积案的。今年以来没有发生一起进京入省涉执信访案件。现将具体工作情况汇报如下：

一、强化组织领导，强化执行措施，强力推动积案清理工作

强有力的领导是活动顺利开展的根本保证。县委对清理执行积案工作高度重视，成立了以主管政法的副书记袁建国为组长的集中清理积案领导小组。县委先后召开了四次清理积案专题会议，稳步、快速推进我县的清理积案活动。法院对这项活动高度重视，院党组先后十余次召开专题会议研究部署。

（一）摸清底数，建立执行台帐。县清理积案领导小组对执行积案进行了认真的清查摸底，对有财产案件、涉及特殊主体的案件、政法委挂牌督办的案件以及重复信访案件建立了执行台帐，逐一摸排了每件案件当事人的基本情况、财产收入情况、重要社会关系和未能执结的原因等。把被执行人为特殊主体、申请人为特困群众、重复信访和政法委督办的案件作为这次集中执行的重点，实行五定一包责任制。

（二）做好人员、车辆、经费三个保障。法院抽调了三名通过国家司法考试的业务骨干充实了执行队伍，为执行局

调配了五辆车辆，办案经费由法院统一予以解决，保障了活动的深入开展。

（四）开展集中执行行动，始终保持对被执行人的高压态势。法院每月至少开展三到四次集中执行行动，在行动中，果断采取拘留、罚款、扣押、搜查、冻结等强制措施，并邀请县电视台对执行过程进行跟踪报道，对拒不履行义务的被执行人予以公开曝光。自开展清理积案活动以来，法院共集中执行27次，采取强制措施50多次，拘留41人次，扣押、冻结了大批财产。在执行中，法院穷尽一切法律手段，拓宽执行思路，探索灵活多样的执行方式，增强法律威慑力。实行了限制出境、公开曝光、发布悬赏公告等方法，对一些疑难重点案件采取阳光办案、集体研究的方法，对执行进度不大的案件实行交叉执行等，收到了很好的效果。

（五）建立执行威慑机制，形成打击拒执罪的强大合力。县委政法委多次召开公检法打击拒执罪联席会，就法院

移交拒执罪案件进行沟通协商，进一步统一了思想，形成了共识。截至目前，法院移交拒执罪案件三件，已经追究刑事责任一件，立案侦查一件，正在审理中一件。以上措施的实施，彰显了法律的威严，一些案件在强大的威慑下结案。

（六）建立特困群体执行救助基金。县委在县财政十分紧张的情况下拨款8万元，法院自筹资金8万元，建立了特困当事人执行救助基金，对执行积案特困当事人和信访案件特困当事人给予适当救助。目前，法院已经使用执行救济基金12万元，对智秀君、于勤改、金占省、杨宝雪、刘恩杰等5起人身损害赔偿案件的当事人进行了救助。

二、下力度解决涉执信访案件，探索解决信访问题的新途径

法院始终高度重视涉执信访工作。平时注重加强对干警的思想教育，要求干警牢固树立救济受害人的理念、程序正义的理念、正确的司法公正观的理念、保护弱者的理念、“息纷止争”等五个理念，加大诉讼调解的力度，真正做到案结事了，争取把案件办得服人心、稳人心、得人心，从源头上遏制上访事件的发生。

一是研究制定了《岗位目标考核办法》和《关于处理突出涉诉信访问题与建立长效机制的规定》等制度，将信访工作纳入干警的责任制考核内容，将信访案件的处理和办结情况与干警的工作实绩挂钩。

二是建立首问负责制。当事人来院反映问题的，最先接待的庭室和人员作为首问负责人，负责解答或引领到相关部门办理。能当场处理的要当场处理，不能当场处理或不属于职责范围的事情，应说明原因，并及时转交相关部门处理。

三是坚持院长接访制。每周二为院长接访日，对一些群

众反映急迫、紧急疑难的问题，由院长亲自约访，预约接待，耐心听取群众的意见和要求，及时予以督办查处。

四是坚持信访案件督办、通报制度。坚持每月一次的重要信访案件办理进展督办会，首先由信访办对交办案件的办理情况进行通报，然后逐件听取责任人的案件办理情况汇报，督查办理进度。

五是坚持领导批示限期办结制和主管领导督办调度制。每月由信访办列出重点信访案件，逐一确定案件承办人、责任部门和分管领导，限期解决。对交办后未能办结的，重新列入交办。责任人未能及时办结又不能做出合理解释的，由主管领导直接督办或调换承办人和责任部门，并按规定追究有关人员和部门的责任。

三、注重长效机制建设，努力巩固扩大清积工作成果。

为彻底解决“清积案、再积案、再清理”的恶性循环问题，优化清理积案的外部环境，我县十分注重长效机制的建设：

一是建立了清理积案联席会议制度。县政法委印发了《关于建立清理执行积案联席会议制度的通知》，就联席会议的工作任务和工作程序做出了规定。联席会议制度的建立，标志着我县建立起了党委领导、法院主办、有关部门联动、社会各界参与的执行工作格局和机制。

二是建立了多部门执行联动威慑机制。各有关部门对拒不履行法律义务的被执行人启动联动制约机制，采取公开曝光、降低资质、禁止扩大投资等措施，配合法院穷尽执行措施，形成强大的执行合力和震慑威力，为法院的清理积案工作提供有力的支持。

三是建立了公检法联合打击拒执罪的长效工作机制。在县政法委的协调下，公检法三家就打击拒执罪多次召开联席会，县政法委还发文对案件的移送、证据的收集与固定、案件的侦查审理等做出了规定，为今后涉嫌拒执罪案件的顺利移交打下了基础，初步建立了打击拒执罪的长效机制。

四是建立了执行救济基金制度。县委建立了执行救助基金，并制定了《关于对执行案件特困群体提供司法救助的规定》，建立起了对特困群体进行救助的长效机制。

五是提高案件质量。法院在制定《执行款物管理规定》、《执行工作流程管理办法》、《执行案件审批、结案规定》、《执行案卷必备材料》等执行工作制度的基础上，针对这次集中清理积案活动，又研究制定了《关于规范集中清理执行积案结案标准的实施办法》、《关于处理突发涉诉信访问题与建立长效机制的规定》、《执行案件曝光规定》和《关于对经济确有困难的当事人提供司法救助的规定》等制度，进一步提高了执行案件质量。

各位领导，虽然我县的清理积案工作取得了阶段性成果，但是我们也清醒的看到，由于历史欠账多，有的被执行人外出打工躲债，有的被执行人家境贫寒确无执行能力，有的被执行人转移隐匿财产，逃避、抗拒执行，法院的清理积案任务还相当艰巨。在下一步的工作中，我们将进一步加强组织领导，加强监督检查，多措并举，穷尽一切执行方法，加快“清积”进度，圆满完成清理执行积案任务。

**治安三非工作总结7**

按照贵中心的通知要求，我代表出入境管理处就20xx年度窗口工作情况做如下汇报，请大家评议，如有不妥之处，敬请指正。

20xx年，我处在上级业务部门和市局党委的正确指导和坚强领导下，在市政府政务服务中心的大力支持下，坚持以部、省、市工作会议精神和“放管服”改革为指导，坚持服务经济社会发展、服务人民群众的工作标准，圆满完成了全年的各项工作任务，营造了安全、和谐、畅通的出入境环境。

>一、抗击新冠疫情，扎实开展窗口业务。

>二、强化窗口管理，认真执行管理制度。

按照贵中心下发的《政务服务中心进驻单位及窗口工作人员绩效考核暂行办法（试行）》等文件的要求，我处及时组织全体人员学习，不断强化对窗口工作人员的日常管理和考核，努力把出入境窗口建设成办事规范、服务高效、群众满意的文明窗口，切实将出入境窗口打造成政务服务中心的“名片”窗口。一是强化窗口人员管理，落实“一岗双责”。受理大厅在实行AB岗制度的基础上，由4名正式进驻大厅指导前台人员认真开展受理工作的同时，不断加大对申请人的核查调查工作。定期组织窗口受理人员开展业务知识考试活动，不断提升业务水平和服务能力。二是严格落实“首问负责制”、“一次性告知”“只跑一次”等工作制度，适时开展延时服务。同时，对老弱病残人员和因急事特事出国境申请人，不受工作时间和时限的限制，适时开辟“绿色通道”，落实急事急办规定。三是认真执行中心的上下班考勤打卡和请销假制度，工作期间离岗和脱岗超过15分钟的现象较少，全年未发生与服务对象争吵、违纪违法和投诉记录等现象。四是积极参加中心组织的会议、培训等集体活动，派员积极参加中心足球队比赛、合唱团彩排、文艺晚会演出等各类活动，充分调动工作人员融入到中心“大家庭”的积极性和主动性。

>三、总结工作亮点，深化“放管服”改革工作。

>四、召开全员会议，积极征求意见建议。

我处在组织全体工作人员会议的基础上，积极征求对政务服务中心的意见和建议为：一是以强化窗口工作人员服务为目的，建议开展以培训、竞赛、比武等形式多样的教育培训活动，有效提升窗口人员的服务意识和服务水平；二是建议创建政务服务中心学习兴趣小组或社团，组织以读书交友、体育运动、心理咨询等形式多样的集体活动来加强各窗口单位工作人员的交流和互动，丰富大家的兴趣爱好和业余生活；三是建议政务服务中心组织进驻部门和单位窗口的负责人赴省内和国内先进地区进行学习考察，紧跟科技时代的潮流，变被动为主动，不断提升大家的眼界和认识。

最后，我代表出入境管理处的全体人员由衷地感谢政务服务中心的各位领导和工作人员对我们工作上的大力支持和精心保障，同时也谢谢各窗口单位对我们工作上的帮助和关心。

**治安三非工作总结8**

师德师风，简单理解就是教师从教的道德作风。学高为师，德高为范；学是师之骨，德为师之魂。被誉为万世师表的孔子曾说过：“德之不修，学之不讲，闻义不能徙，不善不能改，是吾忧也。”倡扬高尚的师德师风，是中华民族的优良传统，是新时期教师教育的首要任务，是加强青少年学生思想道德建设的必然要求。学校开展“师德师风”系列活动，是我校领导抓住了学校工作的关键点和重要点。

教师不仅是知识的传播者、智慧的启迪者、人格的影响者，也是道德的实践者和示范者。师德师风直接影响教育行风，关系教育形象，关系受教育者健康成长。从教育发展的要求来看，教师的品德素养也是教师发展的一个重要前提。我校教师，数十年如一日，兢兢业业，无怨无悔；教书育人，呕心沥血；为人师表，无私奉献，在\*凡的岗位上做出了不\*凡的业绩，涌现出许多德育先进典型，赢得了全校师生的信赖与尊重，为学校赢得了良好的社会声誉。但是在教师队伍建设和师德师风建设方面还存在一些不容忽视的问题，如个别教师缺乏敬业精神和奉献精神，工作不思进取，不能深入研究新时代学生的特点，对学生缺乏宽容和耐心，体罚或变相体罚学生，乱收费等，因此，我们有必要继续加强师德师风建设，努力做让人民满意的教师。

首先，师德师风建设要坚持以热爱学生、教书育人为核心，以敬业爱岗、为人师表为基本准则，以十条《规范》为行为要求，以终身学习、无私奉献为理想追求，使师德师风建设工作的关键环节和主要内容具体化、规范化、制度化。教师要模范践行陶行知先生“捧着一颗心来，不带半根草去”的崇高精神，守得住清贫，经得起诱惑，自觉抵制社会不正之风的影响，无愧于“人类灵魂工程师”这一神圣称号。

其次，学校正在进一步更科学地健全教师职业道德考核评价制度。定期评议师德师风，并将考核评议结果作为教师聘用、职称评定、晋级、表彰的重要依据，并注意发现和培养师德先进典型，树立师德标兵。同时，我们也认为，师德师风建设是一项社会系统工程。学校要重视把社会各界尤其是家长的尊师重教同要求教师教书育人紧密结合起来，进一步维护教师的职业尊严，保障教师的合法权益，积极为教师办实事、办好事，让社会、学校领导对教师的关爱之情去滋润教师对学生的关爱之心。

再次，我校开展“师德师风”活动>的活动方案，注重实效，受到了全体教师的赞同。教师需要从小事做起，从自我做起，率先垂范，作出表率，以高尚的人格感染人，以整洁的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。虽然我们正在冲刺中考，但还是认识到我校开展“师德师风”建设的重要性。因为教师工作的“示范性”和学生所特有的“向师性”，使教师在学生心目中占有非常重要的位置。孔子曰：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”学生总是把教师看作学习、模仿的对象。只有具备良好的“师德师风”，学生才会“亲其师，信其道”，进而“乐其道”。才能保证教书育人的实效，才能保证学生以最佳的学习状态、心理状态参加学习和活动，以受到教育和启迪，实现全面发展。

第四，我们认为师德最重要的体现在于关爱每一位学生。热爱一个学生就等于塑造一个学生，而厌弃一个学生无异于毁坏一个学生。前苏联著名教育学家苏霍姆林斯基就曾花10年时间，将一名有偷窃习惯的学生培养成一名成功的农庄\*。每一位学生都渴望得到老师的爱，尤其是那些家庭有过特殊变故的学生，容易形成特别性格，我们年级就有几个这样的学生。这就要求教师真诚相待、热情鼓励、耐心帮助，用师爱的温情去融化他们“心中的坚冰”，让他们在愉快的情感体验中接受教育。我们年级有几位老师在这方面就做得很好。

第五，老师们探讨了新时代好的师德师风的一个具体表现，就是无论怎样对学生要求严格，师生之间都应保持一种人格上的\*等。师生应形成一种相互学习、相互尊重的新型的和谐的关系。老师们有针对地提出，尊重学生是我们应该正视的问题。各行各业的职业道德各有其自身的特殊要求，但也有很多共性的方面。其中一个共性的要求就是，无论从事何种职业的人在单位里、家庭中或是社会上碰到什么不顺心的事，都不能把这种事所造成的不良情绪转移到你服务的对象上。我们要建立的一种认识是，学生是老师教育的对象，也是老师的服务对象。

师者为师亦为范，学高为师，德高为范。走上三尺讲台，教书育人；走下三尺讲台，为人师表。教师不仅是社会主义精神文明的建设者和传播者，更是莘莘学子们的道德基因的转接者。因此，师德，不是简单的说教，而是一种精神体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现！师德需要培养，需要教育，更需要的是——每位教师的自我修养！

雨果的话可以供我们大家共勉：“花的事业是尊贵的，果实的事业是甜美的，让我们做叶的事业吧，因为叶的事业是\*凡而谦逊的。”教师就像那默默奉献的绿叶，时时刻刻衬托着鲜花的娇艳。教师良好的思想品行将是教师最伟大人格力量的体现。让我们以良好的师德，共同撑起教育的蓝天！

——师德师风专项整治工作总结范文 (菁选2篇)

**治安三非工作总结9**

1、要在文化上有成绩，则非韧不可。

2、一个人可以非常清贫、困顿、低微，但是不可以没有梦想。只要梦想一天，只要梦想存在一天，就可以改变自己的处境。

3、人须有自信之能力，当从自己良心上认定是非，不可以众人之是非为从违。

4、一个做主角的非有天才不可。可是天才在于自信，在于自己的力量。

5、以后生个儿子非得叫李刚不可。

6、一个人除非自己有信心，否则不可能带给别人信心。

7、长城是一座稀世珍宝，也是艺术非凡的文物古迹，它象征着中华民族坚不可摧永存于世的意志和力量，是中华民族的骄傲，也是整个人类的骄傲。

8、在当今社会上，卓越、非常好只是一般般，我的标准是不可思议、超越非凡。

9、有一条路，每个人非走不可，那就是年轻时候的弯路。

10、在人生的路上，有一条路每个人非走不可，那就是年轻时候的弯路。不摔跟头，不碰壁，不碰个头破血流，怎能炼出钢筋铁骨，怎能长大呢?

11、夫医者，非仁爱之士，不可托也;非聪明理达，不可任也;非廉洁淳良，不可信也。是以古今用医，必选名姓之后。其德能仁恕博爱，其智能宣畅曲解。……贯微达幽，不失细小，如此乃谓良医。

12、这种弊端多年来陈陈相因,非整治不可。

13、非数学归纳法在数学的研究中，起着不可缺少的作用。

14、夫医者，非仁爱之士，不可托也;非聪明理达，不可任也;非廉洁纯良，不可信也。

15、一百个男人能建立一个营地，但要建立一个家非得有一个女人不可。

16、除非有不同的见解，否则就不可能有决策。

17、这位财主虽家产百万,但对金钱却锦缆牙樯,非占些便宜不可。

18、摩羯座：成功并非不可及，成功乃是不可免。

19、一劳永逸的事极少,要成功非得花大力气不可。

20、宗教如萤火虫，为了发亮，非要有黑暗不可。

21、情绪这种东西，非得严加控制不可，一味纵容地自悲自怜，便越来越消沉。

22、工作上的信誉是最好的财富。没有信誉积累的青年，非成为失败者不可。

23、鹅吃饭时，非有一个人伺候不可，真是架子十足!

24、没有非常的精力和工作能力便不可能成为天才。既没有精力也没有工作能力的所谓天才，不过是一个漂亮的肥皂泡或者是一张只能到达月球上去兑现的支票而已。但是，哪里有超乎常人的精力与工作能力，哪里就有天才。

25、这种俗不可耐的广告,竟然出现在热闹非凡的十字街头,不可思议!

26、那种是古非今的作法对今天来说是不可取的。

27、侧翼行军应当避免，非采用不可时，则应尽量缩短，且以最大速率为之。

28、长城建在连绵起伏的八在达岭上，好像一条长龙，长城的城墙非常厚，也非常高，长更是不可比喻，有五万多公里。因此它才被人们称为万里长城。

29、妹妹不仅嘴很甜蜜，而且还热爱劳动，每次看见我和姐姐在打扫地板的时候，她总是要抢扫把，一定要给她扫，不然就会撒娇哭鼻子，非要你把扫把给她不可。

30、从前经商，只要有些计谋，敏捷迅速，就可以成功;可现在的企业家，还必须要有相当丰富的知识资产，对于国内外的地理、风俗、人情、市场调查、会计统计等都非常熟悉不可。

31、李腊梅因爱管闲事，才当上了“两道杠”的卫生委员。你别看她“官”孝个矮，可嗓门儿高。不管是谁做了错事，她非要弄个水落石出并让你认错不可。因此，我把她的名字偷偷改为“辣梅”。

32、梁漱溟教育的本意，是要把人们养成有本领有能力;如果要使一个人有本领有能力，就非要发展他的耳目心思手足不可。

33、他说在海棠溪小茶馆里躲避空袭,一班工人不知道厉害,还在呼幺喝六地赌钱,他就给他们讲,叫他们非守秩序不可。

34、我们的生活样式，就像一幅油画，从近看，看不出所以然来，要欣赏它的美，就非站远一点不可。

35、长城是一座稀世珍宝，也是艺术非凡的文物古迹，它象征着中华民族坚不可摧永存于世的意志和力量，是中华民族的骄傲，也是整个人类的骄傲。

36、写作是由不得我的事。好比我长了个疖子，只等疖子一熟，就非得把脓挤出来不可。

37、冷静的女人可以绰绰有余地应付聪明的男人;但要从容应付愚蠢的男人，则非聪明的女人不可。

38、^v^天才就是勤奋^v^曾经有人这样说过。如果这话不完全正确，那至少在很大程度上是正确的。没有非常的.精力和工作能力便不可能成为天才。

39、对待任何事情都不要轻易说“不”，因为很多事情只有自己去做了，才知其中的奥秘。只有大胆地去做了，才会明白原来有些事情并非高不可攀。轻易放弃的人总喜欢给自己找借口，因为他缺少尝试的勇气。

40、生活中的每一个人都是你的老师。即使老是弄得你头昏脑胀的人也不例外。因为你从他们身上可以知道自己的水准。当然即使他们是你的老师，也没有人规定你非喜欢他们不可。

**治安三非工作总结10**

县\*办、县安委办：

根据省州安全生产电视电话会的精神、上级相关领导的工作部署要求以及《关于印发县道路交通运输安全整治方案的通知》（府办发电〔20xx〕23号）文件精神，结合我乡工作实际，在四月份开展了道路交通运输安全专项整治工作。在整治工作中，取得了一定成效，也存在一些不足，现将我乡第一阶段开展道路交通运输安全专项整治工作总结如下。

一、成立领导机构

成立了以乡长为组长、分管领导为副组长，派出所、安监站、综治办、司法所等单位负责人及各村主任为成员的乡道路交通运输安全专项整治工作领导小组；

二、制定专项整治工作方案

制定了《乡开展道路交通运输安全专项整治工作方案》通过开展专项整治行动，集中消除一批客运安全隐患，集中整治一批公路危险路段，集中整治一批严重交通违法行为，使我乡道路通行秩序明显好转，全力维护社会交通安全稳定。

三、专项整治工作开展情况

1、召开安全生产例会、传达学习会议和文件精神。

4月7日，我乡组织全乡干部、垂管部门和中小学负责人召开4月份安全生产工作例会，传达学习了《关于印发县道路交通运输安全整治方案的通知》（府办发电〔20xx〕23号）文件精神，传达了4月2日全州安全生产工作电视电话会议精神和部署安排相关工作；4月19日，再次召开全乡安全生产工作大会，传达学习4月16日全省安全生产工作电视电话会议精神并作相关道路交通运输工作安排部署。在各次会议中要求各村、相关单位部门落实文件和会议精神，积极开展专项整治。

2、集中整治道路交通安全。

开展全乡道路检查排查2次，排查道路安全隐患累计乡内县道约50公里、乡道约16公里、通村公路约90公里，排查出隐患路段4处，制作警示标志3处、整改1处；上路检查车辆7次，检查车辆近300辆次、批评教育200人次、查处车辆近20辆次、处罚累计900元；

3、召开全乡驾驶员及车主安全教育培训会。

4月18日中午，召开全乡机动车辆驾驶员及车主安全教育培训会1次，乡党政领导5人出席，乡派出所、安监站、司法所、综治办等部门联合就相关工作业务知识进行培训。参加培训驾驶员80余人，会上发放宣传资料200余份、签订驾驶员责任书78份。

4、实行机动车辆动态管理。

按属地管理原则，要求各村进行车辆台账登记，实行机动车辆动态管理，各村与辖区内驾驶员签订驾驶安全责任书。截至目前，各村已累计完成机动车辆登记193辆、签订驾驶员责任书84份，完成约80%。

5、执行农村红白喜事、传统节日节气交通运输打招呼制。 在农村，特别是红白喜事、传统节日节气道路交通运输存在较大安全隐患，货车载人、摩托车超员较为严重，一旦交通事故发生，将会出现群死群伤。因此要求村两委严格办酒席打招呼制

，加强对传统节日节气的管控。

四、取得的成效

1、营造了专项整治良好氛围。

开展专项整治一个月后，在全乡范围内形成了道路交通运输安全严管严治的氛围，改变了过去场天客运车辆超员、货车载人的现象，严厉打击了违章违法行为。

2、提高了驾驶员驾驶安全意识。

通过4月18日召开全乡机动车辆驾驶员及车主培训后，增强和提高了驾驶员驾驶机动车辆的安全意识，使全乡酒后驾驶、超速行驶、违章超员等违规违法行为明显减少，确保了良好的交通运输秩序。

3、加强了农村通村公路的管理。

国家实行村村通公路以来，我乡19个行政村都通了通村公路。由于农村未开通客运公交，老百姓出行极为不便，致使摩托车超载、货车载人现象较为普遍，存在较大的交通运输安全隐患，给我乡在农村交通监管带来较大困难和压力。在整治过程中，以村两委进行监管、派出所查处的办法进行，取得了明显成效，扭转了超载、人货混装的局面。

4、强化了农村道路安全隐患的管控。

在专项整治工作中，加强了对农村道路安全隐患的排查检查，以村两委进行监管排查、挂片领导督查、驻村干部巡查，做到分段落实责任。经排查整治，我乡农村道路安全未存在较大隐患，截至目前，未接到隐患上报。

5、农村红白喜事、传统节日节气交通运输打招呼制形成常规，遏制了农村交通事故发生，村民乘坐农用车、超员乘坐摩托车现象得到明显好转。

五、道路交通运输安全存在的问题

1、各村对道路交通运输安全的重视程度还不够；

2、对道路交通运输安全宣传的力度还不够全面；

3、道路交通运输安全工作落实还不够到位；

六、下部工作打算

1、继续开展道路交通运输安全检查排查，做到不留死角、不留隐患；

2、继续开展道路交通运输安全专项整治工作，打好第二阶段攻坚战；

3、加大交通运输安全宣传，各村要宣传到组、到户、到人；

4、继续加强对农村道路的管控；

5、加强对重点路段、重点时段的道路交通运输安全监管。 总之，在四月份我乡第一间段道路交通运输安全专项整治工作取得明显成效，但我乡不会满足于现状，道路交通运输安全工作是一项任重而道远的工作，我乡将一如既往，努力抓实、抓牢整治工作，力争确保无道路交通安全事故的发生。

**治安三非工作总结11**

xxxx乡今年在县委、县\*的正确领导下，以县农业农村工作会议精神为指针，将农村环境卫生综合整治工作纳入重要议事日程，紧紧围绕农村环境卫生综合整治这条主线开展各项工作，以人为本，重拳出击，以加强环境卫生基础设施建设、彻底整治环境卫生脏、乱、差为突破口，采取集中整治行动和常态化推进相结合的方法，全面促进了全乡环境卫生状况的根本好转，彻底扭转了此前的落后局面。自今年5月份以来，检查评比均在全县的前例，其中5月份排二系列乡镇第一名，7月份全县26个乡镇第一名，9月份迎市检获全市18个乡镇排名第六的好成绩，10月份排小组第一名，全县26个乡镇第二名，二季度综合评比获第二系列乡镇第三名，奖励3万元。

>一、加强领导，落实责任

1、设立常设机构，成立以乡长为组长的乡环境卫生综合整治领导小组，明确主管领导和整治办专干具体抓，常态化推进。

2、采取乡主要领导和片长包片，其他片领导包所在片重点村，驻村干部包村，村干部包组，组长、党员包户的层层包干责任制，乡党委\*米成柱联系工作一片，乡长陈林习联系工作三片，人大\*谭毅联系工作四片，\*联工委主任刘建英联系工作二片。

3、\*、乡长亲自抓，亲力亲为，每月的集中整治行动现场督战，市县检查时次次陪同。特别是乡长陈林习在每次现场督战途中，发现垃圾亲自捡起集中处理，感人至极，领导重视的程度可想而知。

4、按照职责分工和“属地管理”原则，将农村环境卫生综合整治的目标任务分解到工作片、各村委会和乡属各部门单位，做到各负其责不留死角，实行乡村环境卫生综合整治目标管理责任制，分片、分村、分部门进行严格考核落实。

>二、加大宣传攻势，营造整治氛围

1、乡村干部大小会议和村组干部党员会议强化宣传，逢会必讲，将卫生工作作为一项硬性任务来完成。同时定期组织座谈会，共商搞好环境卫生整治的有效办法。

2、制作高标准醒目永久性宣传牌（20块）、大型环境卫生综合整治宣传栏（35块）和标语横幅（1200余条），分别安装在公路沿线和人员集中显眼的区域进行广泛宣传，形成环境卫生综合整治宣传文化长廊。

3、每个月的中旬出动宣传车在全乡范围内集中宣传一周，\*时利用下乡的机会经常宣传；有条件的村还利用高音喇叭滚动播放环境卫生综合整治宣传录音。

4、组织全乡中小学校开展“小手拉大手”活动，将《致家长的\*》送至每一位家长，每学期举办一次以“我为创卫添彩”为主题的征文或演讲比赛，同时每个学校全年至少组织两次学生走出校外进行卫生宣传和清扫活动，由学生带动广大家长自觉形成讲文明讲卫生的良好习惯。

5、规定驻村干部、村组干部和党员每月分区域进组入户开展卫生文明大规劝活动，分院落召开户主会议和卫生评比，发放“致全乡广大人民群众的\*”和“环境卫生村规民约”各7000余份，张贴在全乡每个农户家最醒目的门上，统一广大群众思想，引导村民提高卫生意识，树立“讲文明、讲卫生、树新风”的良好风尚，发动群众自己动手，促进全乡环境卫生的根本好转。

>三、示范带动，整体推进

1、专项整治，清除死角。一是采取教罚并举、疏堵结合的方式彻底整治了4个乡村集市；二是按属地管理原则，乡里安排专项资金彻底清理山塘水库、沟渠小溪与河道垃圾，确保岸洁水清，如对原韩家铺、桎木山村河边的堆积垃圾进行了彻底清理；三是组织专门队伍开展公路整治专项行动，全面清除公路沿线乱搭乱建、乱堆乱放等现象；四是开展乡机关、乡属各部门单位包括所有中小学、村级活动中心和农户房前屋后整治专项行动，全面清除积存垃圾、卫生死角、杂物废料，确保干净整洁，如对韩家铺小学门口的成年积存垃圾清理后焕然一新。

2、打造示范院落，带动整村推进。今年我乡调整工作思路，要求每个村必须打造2-3个高标准示范院落，以此带动整村整乡推进，通过5-7月连续一个季度的实践效果明显。

3、提倡农户“门前三包”责任明，自家垃圾自家清。明确规定农户对自家垃圾合理分类，该卖的卖，该烧的烧，该埋的埋，确保垃圾不出户。自行能处理的垃圾（如烂衣服、旧棉絮、柴草、烂菜及土灰等等）不准往垃圾桶里倒，违者每次罚款300-500元。

4、常态化推行乡、村、组、农户评比活动，每月一次，并在全乡45处环境卫生宣传栏张贴公布，以此带动全乡各部门、行政村和农户逐步形成你追我赶的新局面。如匡家铺村9组村民匡寿山7月份被评为最不清洁农户，他看到评比结果后觉得很不光彩，便暗下决心，8月份屋前屋后和室内打扫得干干净净，受到了村里的公开表扬。之后他家一直保持着干净整洁，在院子中起到了很好的带动作用。

>四、落实经费，确保整治工作的正常运行

今年乡党委、\*采取内挤外筹等方式继续加大对城乡环境卫生综合整治工作的经费投入，确保足额经费50万元以上用于环境卫生基础设施建设、宣传、村级保洁、兑现考核奖惩和清洁户物资奖励费用，对于各村修建垃圾池、焚烧炉、购买垃圾桶等基础设施的费用乡补助50%。另外对垃圾处理投入大、效果好的村，优先安排“一事一议”等项目用于公共卫生基础设施建设。乡安排的基本经费原则上按各村人口数量核定分配，分大、中、小村年分别为11000元、9000元和7000元。各村所安排的经费按全年12个月\*均，根据每月检查评比情况分出好（90分以上含）、中（80分含—90分）、差（80分以下）三个档次分别按100%、90%、80%计算出各村当月应得经费并按季度兑现拨付，对卫生工作没有实质措施和动作的村不予拨付经费。今年新增中小型焚烧炉35个，240升垃圾桶160个，压缩式垃圾车一辆。

>五、强化考评，重奖重罚

今年我乡环境卫生综合整治工作考评和奖罚严格按“羊发【xxxx】8号”文件执行，采取“月检查、季考评”的方式进行。

考核分组评比按得分高低奖罚，受奖单位考核得分必须在90分以上。

20个行政村：分季度考核评比，每次奖前三名，分别奖202\_元、1500元、1000元，在市、县检查中获前5名的村直接进入乡前三名。最后二名分别罚1000元、500元，在市县检查中排倒数前5名的村直接定为乡倒数前3名并定为处罚对象。将环境卫生综合整治工作纳入村级绩效考核，与年度工作评先评优挂钩，每次评比前三名将分别加绩效考核分3分、2分、1分，最后二名分别扣减绩效考核分2分、1分。对驻村干部和连片领导按村里的一半进行奖励或处罚。每月将考核结果在全乡大会上予以公布，并对全乡环境卫生综合整治工作进行讲评。最后两名的村责成限期整改，给予通报批评；连续两次排最后两名的村由乡主要领导对村主要负责人进行诫勉谈话；连续三次考评排名倒数前两名的.，对村支书就地免职，对村主任予以停职；在市县检查中排倒数前五名的由乡主要领导对村固补干部诫勉谈话，连续两次排倒数前五名的，村支部\*就地免职，村主任予以停职。对乡主要领导、片线领导、驻村干部的处理按县两办73号文件执行。

17个部门单位（学校）：分季度进行考核评比，每次奖前两名，分别奖1000元、500元，最后一名罚500元，排倒数前两名且考核分在80分以下的，第一次通报批评，连续两次排倒数前两名的由乡主要领导对单位负责人诫勉谈话并上报其主管部门。

实行环境卫生整治工作风险抵押金制度。所有乡干部和村固补干部每人交纳风险抵押金600元，年底总评进行奖罚。

①乡机关事务线包17个部门单位，年底单位总评得分在95分（含）以上，退还风险抵押金，另按交纳风险抵押金1：1的比例进行奖励；得分在95-90分（含），退还风险抵押金，另按交纳风险抵押金1：的比例进行奖励；90-85分(含), 退还风险抵押金，不奖不罚；85分以下，每少1分（不足1分按1分计算）扣除风险抵押金100元，直至扣完为止。

②片领导、驻村干部、计育联村干部和村干部包村，片领导和计育联村干部都要分配到村和驻村干部、村干部一起抓卫生整治工作。年底村总评得分在90分（含）以上，退还风险抵押金，另按交纳风险抵押金1：1的比例进行奖励；得分在90-85分（含），退还风险抵押金，另按交纳风险抵押金1：的比例进行奖励；85-80分(含), 退还风险抵押金，不奖不罚；80分以下，每少1分（不足1分按1分计算）扣除风险抵押金100元，直至扣完为止。

③四大家领导包片，年底按所包片干部的\*均数享受奖励或处罚。

>六、重视基础工作，落实保障措施

1、健全的组织机构。乡有环境卫生综合整治领导小组和整治办，组织、协调和考核工作井井有条；村和部门单位实行行政一把手负责制，有专门的保洁员和监督员，并落实好待遇。

2、强有力的工作方案、卫生管理制度（村规民约）和经费投入。

3、强劲的宣传氛围，有宣传车、永久性宣传标语、横幅和宣传栏。

4、常态化的乡、村、组、农户评比考核机制，并定期公布，兑现奖惩。

5、逐步完善的垃圾收集设施和处理场所。

6、完整规范的环境卫生整治资料，受到了市检查组的好评和兄弟乡镇借鉴的样板。

——篮球活动总结范文 (菁选2篇)

**治安三非工作总结12**

>一、成立顶板专项整治活动领导小组，做到工作有专人来负责。

为了全面完成顶板专项活动的目标任务，确保本矿安全生产，东河煤矿成立以矿长、\*为组长的顶板专项整治活动领导小组，下设办公室在生产技术部，由曹以旭具体负责各项工作的协调处理。

>二、活动开展情况。

（一）、地面资料方面：

1、制定方案，踏实开展。东河煤矿初步完善了顶板管理方面的有关制度，初步规范了^v^回采工作面顶板管理制度^v^、^v^掘进工作面管理制度^v^、^v^敲帮问顶制度^v^、^v^顶板隐患排查治理制度^v^。从而在管理上做到规范。

2、注重学习，规范管理。安排综采队技术员利用班前会时间安装作业标准，对现场作业人员进行贯彻顶板管理方面的知识，特别是对综采工作面端头支架、密集支柱、回柱等方面进行了专题贯彻，从而使现场操作人员掌握顶板管理方面的技能知识。

3、加强了规程措施的制定及审批，在回采工作面切眼施工、安装、停面、撤面、初次放顶、巷道贯通等要编写专项技术安全施工措施；巷道施工地点分散，必须执行一工程一措施制度，严禁套用原措施或凭经验施工。在掘进工作面遇地质条件变化、老空区、调面、收尾撤面、过老巷、过断层、过煤柱、过冒顶区、过局部破碎带、处理大面积冒顶时，根据具体情况采取特殊支护形式，并制定安全技术措施并由总工程师批准，贯彻后，认真组织实行。从队长到作业人员都要参加作业规程、安全技术措施的培训学习，培训、考试合格后方可上岗作业。

5、细化设计，确保安全生产。采煤工作面作业规程细化了支护设计，明确支护方式和参数、顶板管理方法、控顶距。在规程中重点强调了加强采煤工作面上、下安全出口与巷道连接处至少20米范围内的支护说明，从而在起点上消灭隐患。

5、加强自查，确保隐患整治到位。每月逢五进行顶板管理检查，并将查出的问题隐患，整理成台账，制定整改措施、落实整改责任人和整改期限。创造安全的作业环境，消除顶板事故。

6、提高警惕，防患于未然。做好巷道大面积冒顶事故的防范工作。采用锚索、锚杆、锚喷支护的巷道，要加强支护工程质量检查，加强顶底板移近量的观测工作，防止因锚杆、锚索支护质量问题引发巷道冒顶。我矿在没有进行喷浆的巷道每隔50m安装了顶板离层仪，从安装之日起每周进行一次观测，并将观测结果公布于顶板离层记录牌板。在顶板比较破碎的地段，用铁丝将锚索于钢带连接，有效的防止了锚索断裂伤人事故。

6、开展了班评估工作。每个生产作业班对工作面工程质量和顶板管理及《作业规程》、安全技术措施落实及安全隐患整改情况进行了评估。

7、完善了变化管理制度，并制定了汇报、处理、监督检查的程序。施工班组、安全员反映的地质构造变化、顶板压力变化、工程质量等方面的问题，有汇报记录，有采取的安全技术措施，有处理时间和负责人，对处理结果有检查落实措施。

8、严格按照国家及行业标准的有关要求，对于入井的支护器材，生产厂家必须提供由国家颁发的煤安证、产品合格证、申请煤安证时的检验报告及出厂检验报告。

9、严把支护器材的质量关，支护器材入库前，营销供应部、生产技术部与检测中心工作人员对支护器材外观尺寸进行验收，合格后由检测中心工作人员抽样（单体柱跟跟检测），带回检测中心对支护器材各项指标进行试验，试验合格后方可入井使用，并附有检验报告，有一项不合格不得入井使用，保证支护器材符合国家标准。

>二、井下现场：

1、严格执行^v^敲帮问顶^v^制度，现场开工前， ^v^跟班队干、班组长、安监工^v^三员到位后，对工作面进行全面的检查，排除隐患，确认无危险时，方可让施工人员进入工作面开工。

2、现场施工作业人员经过严格的培训考试后，颁发相应的执业资格证，使现场作业人员能够熟练的操作设备、机具，当发生故障时，可以及时的采取有效的防范措施，避免了不当操作造成的人身伤害。

3、严格按照规程措施进行施工，现场作业人员能够掌握规程措施中的临时支护和永久支护方式、最大控顶距、循环进度、爆破参数等规定，严禁空顶作业。当遇到地质破碎带掘进时，能够按照措施要求进行施工，采用支架支护时，将顶帮与支架之间的空隙填实，支架之间安设了拉杆，在工作面安设水管、风筒时，每隔6m加打一根专用吊挂锚杆，当起吊设备或者物料时，根据起吊的重量以及巷道围岩和支护情况，选择合适的起吊点。

4、完善了巷道日检制度，现场作业人员在施工前认真检查所在巷道和工作地点的顶板、行帮、支护情况，在确保支护安全的前提下方可进行施工作业。

**治安三非工作总结13**

为贯彻县教体局“师德师风大讨论活动”文件精神，从x月x日至x月x日，我园认真扎实地开展了“师德师风大讨论活动”第三阶段（查摆问题阶段）工作，经过第三阶段的深刻反思，我们明显地感到教师们的精神面貌、工作作风都有了很大的转变，较好地完成了查摆问题阶段的`任务。现对我园这一阶段的工作小结如下：

>一、开展教师自查

1、认真开展反思活动。我园认真组织教师对照《教师职业道德规范》、《中小学教师日常行为规范》、《教师法》、《未成年人保护法》等法规条例，深入开展反思整改活动，即对照教师职业道德规范的基本要求，剖析思想观念上存在的问题，查看在教育目标、教育思想方面是否有违背教育方针、政策和只教书不育人的言行；对照先进人物与身边优秀教师，剖析道德素质上存在的问题，查看工作上是否有激情、有劲头、有奉献精神，是否有晋了职称以后就松劲的问题，在思想品德方面是否有以教谋私和追求享乐、不思进取、误人子弟的现象,是否有向学生推销资料、乱收费、索要学生家长的礼品、侮辱学生等不良行为；对照学生与家长的意见与建议，剖析工作方式方法上存在的问题，查看是否有言行粗鲁低俗、方法简单粗暴，有损于教师的声誉和形象等问题。

2、认真撰写自查剖析材料。我园要求教师认真撰写好自查剖析材料，既要实事求是的查摆自己存在的主要问题，也要深入细致的剖析问题产生的思想根源，还要清晰明确的提出解决问题的方式方法和努力达到的方向。对于教师的查摆剖析材料总的要求是四个字，即“像、准、实、高”。像，就是教师撰写的剖析材料一定要像本人，写出自己的真实情况；准，就是查摆问题要准，剖析问题产生的原因要切中要害；实，就是材料内容要具体详实，不讲空话、假话、套话、废话；高，就是起点要高，不能就事论事，要认识问题的影响危害，查找产生的思想根源，提出解决问题的有效方法。每位教师在小组学习会上对自己的查摆剖析材料进行发言，材料层层审阅把关，每名教师查摆剖析材料经审阅合格后，装入师德师风档案。

>二、广泛征求意见

我园在征求意见时,做到充分发扬民主，通过召开查摆剖析动员会，多次组织查摆剖析发言会，开展“为人师表的教师形象”大讨论活动，组织三次由教师、学生家长参加的座谈会，组织多次领导与领导、领导与教师、教师与教师之间的谈心活动，进行一次广泛的问卷调查，多渠道、多途径听取教师、家长和社会意见。同时征求意见过程做到“诚、广、深”。诚，就是要抱着对自己负责、对学校负责、对全地区“师德师风建设年”活动负责的态度，真诚地听取各方面的意见；广，就是要求广大教师既要听取主管领导和同事的意见，又要听取家长和社会的意见；深，就是要引导广大教师注意征求意见的方式和方法，避免征求的意见过于空泛，力求具体、客观。征求意见之后，对意见进行汇总、梳理、分类，整理出对每位教师、领导干部和幼儿园的意见，并进行及时反馈。

>三、开展民主评议

认真组织民主评议，组织召开由家长代表参加的民主评议会议，对幼儿园的师德师风建设及教师的师德表现进行评议；组织召开全体教师评议会议，每位教师围绕“大讨论”内容作师德师风自我剖析报告，分析查找差距和不足，进一步统一思想，提高认识。在民主评议过程中，对教师的自我剖析材料给予了及时、公正的评价，既充分肯定成绩，又要严格要求，对勇于查找自身问题，深刻剖析根源，做到自我完善的教师，给予了表扬鼓励；对自身存在问题遮遮掩掩，不能自觉查找的教师，给予了严肃批评，并帮助其提高认识、正视问题，重新进行自我剖析。

>四、坚持即查即改

发现问题、解决问题是师德师风建设年活动的最终目的。要达到预期目的，就必须把边查边改、立说立行贯穿活动的始终。在查摆剖析阶段，我园各级干部和教师在师德师风方面存在的问题已经查摆出来，为搞好整改提高创造了条件。对于这些问题，做到了该改正的立即改正，做到查摆一件，整改一件，真正做到了边查边改，立说立行。对家长的意见和建议，每位领导和教师都予以正确对待，好的方面继续保持和发扬，不足的方面深刻反思，总结教训，认真整改。让家长和社会看到，我园教师队伍通过“师德师风大讨论”活动，出现的新变化，展现的新面貌。

总之，我园第三阶段工作开展的很扎实，在反思整改的基础上，有较大的提高。但是做好师德、师风建设工作是一项长期而艰巨的任务，我们应紧紧围绕“办人民满意幼儿园”的工作目标，努力打造无私奉献的师魂、诚实正直的师德、全面发展的师观、教书育人的师能，为使幼儿园的教育教学质量上台阶、教学管理上层次而不懈努力！

——非运输企业的年度总结 (菁选2篇)

**治安三非工作总结14**

计划生育是我国基本国策。认真做好计划生育工作是我们全体职工的义务和应尽职责。我局根据上级有关计划生育管理规定和年初计划生育工作安排，上半年我们做了以下几项工作：

一、制订20xx年度上半年计划生育目标管理实施方案，实行目标责任制管理，层层落实责任制，积极主动地开展工作，及时完成上级布置的任务。

二、在职工中积极开展了基本国情、《人口与计划生育法》和《恩施自治州计划生育条例》的宣传教育，严格执行计生政策法规，对违反计划生育的苗头处理在萌芽状态。

三、严格进行了人工终止妊娠手术管理，对政策外怀孕终止妊娠的，经县计生局及乡镇计生办审批后，由各医疗卫生单位实施手术，对已领《生育服务证》或《生育证》拟实行中期以上(妊娠14周以上)医学需要终止妊娠的，由县级以上计生、医疗保健机构出具医学诊断结论和医学意见，并经县计生局批准后，实施终止妊娠手术，从未出现一例违范手术案件。

四、继续深入地坚持“一证管多证”，在为流动人口办理《卫生许可证》、《健康证》时，查验《流动人口婚育证明》达100%。

加强外来育龄人员的管理工作，严格查验户口所在地出具的《流动人口婚育证明》，验证率达到100%。

五、严格实行了计划生育报告制度，对每月的住院分娩情况规定在2日前向当地计生部门通报一次，并与月报形式进行上报，对开展接生、引产手术，要填写出生、引产、死亡婴儿性别统计表、按季度上报了县计生局流管站。

六、夯实基础工作，深化优质服务。进一步落实放环措施，确实加强孕前服务，认真做好避孕药具发放工作，对已婚育龄妇女开展了一年两次的怀孕孕情监测，普查率达到100%。

七、建立健全了育龄人员台帐、统计报表、各类帐卡、册、填写及时，上交及时。卫生局上半年工作总结八、20xx年度晚婚率、晚育率、计划生育率达到100%。百分之百地完成计划生育目标责任书上的工作。

**治安三非工作总结15**

20xx年的工作已经结束，市公安局出入境治理科在市委、市政府、公安局党委的正确领导下，我能扎实工作，完成了全年的各项工作任务，现将本人今年的工作情况汇报如下：

>一、政治理论和业务学习方面

作为一名基层党员领导干部，清醒熟悉到要完成好肩负的工作任务就要不断加强学习，才能提高自身理论水平和业务水平。一年来，我积极组织全科参加局党委组织的各项理论学习，继续深入开展了社会主义法治理念教育活动，重点学习了党的^v^精神，并深刻理解其精神实质和内涵。在市党校第一期乡科级干部理论研讨班学习期间，认真学习有关理论知识，通过学习和深入研讨，使自己政治理论素质、领导能力和党性锻炼等方面有了进一步提高。并被评为优秀班干部。

为了加深对学习理论知识的理解和把握，我还坚持每周和本科室民警共同学习、共同讨论、共同提高，查找自身存在的问题。通过不断学习积累，使我在思想上牢固树立“公正执法，执法为民”的观念，为今后做好各项公安工作打下了良好的基础。

>二、业务工作情况

公安机关出入境治理部门是公安机关的窗口单位，体现人民警察的风貌，代表国家的形象。我始终把窗口建设放在重要位置。

20xx年出我坚持一手抓业务工作，一手抓队伍建设。在局党委的统一安排下，采取集中学习和自学相结合的方式，在加强理论学习的同时，继续开展了“岗位练兵”活动、组织全科民警学习各项法律、规范，首先，制定各项业务学习计划，并采取每月进行一次综合考核方法使全科民警的综合业务素质得到较大提高；其次，每个民警在熟知岗位业务的同时，进行了交叉岗位业务学习培训，使民警逐步把握全面的业务能力；最后，在创公安厅自治区文明窗口达标活动中，我带领全科民警加强了从窗口治理型到服务型观念的思想转变，向办事群众公开服务承诺，进一步完善监督机制，全面落实岗位责任制，实行一岗一人。并推出了非工作日服务制度、一次告知制度等便民利民措施。建立完善各项达标台帐，规范办事程序，努力提高了各项办事效率。20xx年9月在我科全体民警共同努力下以优异成绩顺利通过了自治区公安厅省级文明窗口达标验收，并取得了个人业务测试满分的成绩。

20xx年度中本人热情服务群众，接受群众监督，果断杜绝了违法违纪案件的发生。一年来，我共审核中国公民因私出国（境）申请1798人。未发生违法违纪及违规办理证照的案件。在开展制止零散朝觐活动中，收缴、查验护照1938人次，全部通过了民宗部门的审批。

我还坚持每周和外管民警对入住宾馆的外国人进行清查，同时加大对外国人违法案件的查处。今年，我们共查处涉外案件4起。并加强了对我市居住宾馆和散居居民家中的外国人的登记治理制度。这些工作的实施，切实维护了我市涉外治安、出入境秩序。今年我科治理登记来华外国人10140人次。

>三、德能勤廉等方面：

做为出入境治理科负责人，我在进行业务工作的同时，也不忘严格要求自己，将自己置于民警和群众的监督之下，时刻提醒自己要摆正位置，决不能做对不起组织和有损出入境治理科集体荣誉的事情，我始终认为，我必须加倍努力工作，才能回报领导和群众对我的信任。严格按照法律、法规办事，对违反原则的事情，不管是亲戚还是朋友，我果断不办。今年我拒吃请多次。拒贿近千元。在全年工作中我科也实现零违纪。一年来，我在工作中积极关心、团结同事，对有困难的同事及时提供帮助。更好的推动了出入境治理科各项工作的开展。

回顾一年来的工作，虽然在工作和学习上取得了一些成绩，但也存在一些不足，一是理论学习还不够扎实，没有再深学透上下功夫；二是党风廉政建设工作还不够深入；三是报备工作开展的还有不尽如意的地方；四是在数据上报工作中还有一定的差错率。今后，我将认真总结经验，继续努力、扎实工作，力争取得更好的成绩，为维护塔城市出入境秩序的稳定和经济发展贡献力量。

**治安三非工作总结16**

>一、工作开展状况

8月31日，我区召开环境卫生综合整治推进大会。9月1日，区委常委、区纪委\*徐立新组织区林水局、区规划分局等6个部门负责人及6个乡镇党委\*就村庄绿化、环境整治两个规划进展状况再次进行调度。截至目前，区林业水务局和区规划分局对村庄绿化规划和村庄环境整治规划的第一稿已全部完成，已征求完2个乡镇的意见，本周内可全部完成意见征集定稿。9月7日，区委常委、纪委\*徐立新，区委常委、组织部长赵振清组织全区60个区直部门及6个乡镇的主要负责人召开全区农村环境卫生综合整治任务分解交办会，建立区级领导包乡镇、相关部门包村的分包职责制，对39个环境卫生整治村明确了分包部门。

9月8日至10日，由区农工部牵头，组织区督考办、区爱卫办、区环保分局等部门人员参加的两个督导检查组，对全区6个乡镇39个村落实会议精神状况进行两轮督查。透过督查看，全区6个乡镇均召开了环境卫生综合整治推进大会，制定了工作方案，成立了由党委\*任组长的领导小组。包保环境卫生综合整治工作的60个单位，9月10日有19个单位用心到各村对接，驻村工作组和挂职干部都用心投入到环境整治活动中来，认真协助各村做好环境卫生综合整治工作。39个村中，行动迅速且初见成效的村：陈栅子乡陈栅子村、大栅子村、南山根村、二兴营村、塔子沟村、娘娘沟村；滦河镇酒店村；双塔山的黄地沟村、单塔子村、中营子村；偏桥子镇二道沟村、小贵口村；大庙镇的岔沟门村，上碾子村。

>二、存在问题

1、个别乡镇、个别干部思想认识不到位，宣传发动工作不到位。8月31日动员会后距此刻已有10天时光，个别乡镇存在等资金到位和验收前突击达标的心理，导致总体工作推进速度缓慢。部分村对环境卫生综合整治工作的认知度停留在村干部层面，村民对此项活动无动于衷，甚至尚不知晓此项活动，造成镇村干部开展工作难度大。

2、相关职能部门作用发挥不到位。公路沿线商铺存在店外经营、乱堆乱放现象，村道两侧农户门前存在柴草、沙子、砖石占道存放现象，导致乡镇村清理难度大。据了解，陈栅子乡和偏桥子镇、双塔山镇和大庙镇每两个乡镇由1个城管中队负责，人力、交通工具不足，影响职能发挥。个别区直部门没有与所包保的村及时对接开展工作。

3、工作开展不\*衡。双塔山镇、陈栅子乡、滦河镇较其他乡镇安排部署精细，工作推进速度快。开展基层建设年的村好于其他各村。大庙镇因为与垃圾清运方尚未达成清运协议，造成所属各村垃圾未能及时清运。

4、乡镇交界处存在偷倒建筑垃圾行为，监管难度大。如陈栅子乡化育沟村与西地乡烧锅村交界处、偏桥子镇老沟门村与双塔山镇白庙子村交界处，建筑垃圾成堆、成片。由于监管难度大，多为夜间偷倒，多次清理，屡倒不止。

>三、下一步工作重点

1、加大宣传力度。采取灵活多样的形式，加强宣传，提高认识，在全区构\*人参与环境卫生整治的浓厚氛围。

2、加快推进速度。各乡镇村要主动作为，区直各包保部门，要用心协助，协调联动，构成合力，调动一切力量加快推进速度，打好农村环境卫生综合整治这场攻坚战役。

3、加强督导检查。严格按照推进会议要求，实行周督导、周通报制。

4、长效机制建立。做到“六到位”，即：组织机构到位，资金保障到位，垃圾池、垃圾桶等硬件到位，长期保洁人员到位，细化职责到位，工作开展到位。

**治安三非工作总结17**

一、领导重视，成立机构

为确保“三打两建”专项整治行动取得切实成效，我镇党委政府高度重视，专门召开会议研究，并结合镇实际，成立镇“三打两建”专项行动工作领导小组，并下设专门的工作办公室。同时，还制定了“三打两建”行动方案，通过方案确定工作的总体目标和指导精神，明确打击重点，布置了详细周全的工作步骤，确保“三打”专项行动各项措施落实到位。此外，不定期召开专门的工作会议。在每一次专项整治行动开始之前召集负责具体某项行动小组开会，专门研究讨论行动的方案和实施步骤。要求相关人员以最坚决的态度，最有力的措施，做好“三打两建”的每一项整治行动。

二、深入宣传，信息互通

宣传期间，将成立“三打两建”专项行动工作领导小组和行动方案的文件发放到有关干部手以及相关机关单位负责人手中。及时接收县“三打”办编写的每期工作简报，并向各村(居)干部群众广泛宣传。同时，镇行动小组在路线上共拉起了10条宣传“三打两建”的横幅，并沿路张贴了100多条有关开展“三打两建”的标语。全镇27个村(居)不甘落后，积极响应镇政府的号召，分别在各辖区内张贴“三打两建”的标语10条以上，共计300余条。镇“三打两建”办公室负责编写工作简报，发布掌握工作进展情况，加强信息反馈沟通，确保政令畅通。镇党委政府以“严打、快打、真打”的决心和态施，深入宣传发动群众，大造“三打两建”舆论声势，营造了打击整治的浓厚氛围。

三、制定步骤，周密部署

我镇将此次“三打两建”行动定义为贯穿\*\*年整年的经常性工作和不定期开展突击行动的工作。分四个阶段推进：

(一)\*\*年2月至3月上旬以前为动员部署阶段;

(二)\*\*年3月至5月为情况排查阶段;

(三)\*\*年3月至11月为打击整治阶段;

(四)\*\*年12月至20xx年1月为考核验收阶段。每一阶段的工作由镇“三打两建”专项行动工作领导小组领导，由各专项行动整治小组贯彻落实，做到统一部署、分组行动，统分结合。

**治安三非工作总结18**

为了扎实做好我县道路运输市场安全生产工作，消除事故隐患，从源头有效预防和遏制各类道路运输安全生产事故特别是重特大事故的发生，保障人民群众的生命财产和道路运输安全生产形势稳定，根据省局交运安字【20xx】36号和运城市道运管便字

【20xx】6号文件精神，结合我县道路运输系统安全生产形势，我们在全县道路运输行业开展了安全生产专项整治工作，现将前一段工作的具体情况汇报如下：

一、强化领导 明确责任

为加强对安全生产专项整治工作的领导，扎实有效的开展专项整治工作，县所成立以所长为组长，各分管所长为副组长，各相关科室负责人为成员的安全生产专项整治工作领导组，所安全办为专项整治领导组办公室。

安全生产专项整治工作领导组下设四个小组：

客运企业及汽车站：由廉高鹏副所长负责，范红军及客运办人员具体落实，监督客运企业及汽车站的安全生产专项整治工作。 货运企业、危货企业：由郇红卫副所长负责，耿朝辉及货运办人员具体落实，监督货运企业及危货企业车辆的安全生产专项整治工作。维修企业：由工会\*杨理社负责，荆琳及维修办人员具体落实，监督维修企业的安全生产专项整治工作。 驾校管理：由薛红旗副所长负责，荆会绒及驾校办人员具体落实，监督驾校的安全生产专项整治工作。

领导组办公室具体负责全县道路运输系统专项整治工作的实施；组织督查工作；及时掌握全县道路运输系统工作进展情况并负责汇总、梳理、通报；负责上报全县道路运输系统安全生产专项治理有关情况。

二、广泛宣传 提高认识

为了深入、细致的开展专项整治工作，增强道路运输企业做好专项整治工作的主动性，充分调动广大从业人员参与专项整治工作的积极性。一是我们召开了“三个会议”，即专项整治工作领导组全体人员会议；客、货运输企业，维修企业、驾校负责人参加的专项整治工作安排会；百余名从业人员参加的专项整治工作动员会。充分说明安全生产专项整治工作的重要性和重大意义，使大家明确了专项整治工作的指导思想、工作目标、总体要求、整治的范围及专项整治的步骤及工作要求等；二是印发了《临猗县道路运输管理所关于安全生产专项整治的实施方案》；三是在停车场及客、货运集散地张贴标语，为广大经营者积极、主动地搞好安全生产工作创造了良好的舆论氛围。

三、开展安全监管 抓好事故源头预防

1、为保障道路运输安全，全面排查治理事故隐患。我们组织人员，按运输行业特点分成四组，分别对客运、货运、维修、驾校进行了自查。自查的内容包括：安全生产管理制度组织机构、车辆管理、从业人员管理、安全设备设施管理等五项十六条内容进行了自查自纠。企业在自查自纠的基础上进行了专项整治。

2、为认真落实省局晋交运安字【20xx】36号文件精神，我们运管所按行业特点分成四组，进行了安全隐患排查，排查的内容包括客、货运企业及驾校的经营资格、安全生产专项整治领导机构、安全生产管理制度、安全管理主体责任、道路运输安全生产事故上报情况、货物运输车辆、gps\*台建立情况、企业安全生产基础设施及客运车辆和危货车辆八项三十条进行了逐项排查。共排查运输企业38家，发现存在的安全生产隐患有：货运企业各项制度不健全、汽车站节假日存在超员现象等内容。

3、为全面抓好我县道路运输安全生产工作，我们针对存在安全生产隐患的运输企业即四通运输公司、盛华运输公司两家企业各项制度不健全，车辆、人员不到位，整治工作无法进行，已对其进行了停业整改；针对汽车站节假日存在超员现象，已与教育主管部门对学校实行错开放假时间进行了协商，教育部门已对县城区域内各学校的学生放假进行错开安排，极大地缓解了因节假日学生集中放假造成运力不足的现象，减少了汽车站超员现象的发生。

专项整治活动开始以来，我们采取各种措施确保资金到位、检查人员到位、检查车辆到位，各个相关科室，都分别召开了各种专项整治工作会议十多次，使全县货运企业 家，维修厂家 家，（其中二类7家，三类 家），客运企业2家，汽车站

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！