# 车间产线工作总结(实用25篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-03-08

*车间产线工作总结1时光荏苒，岁月穿梭。回顾一年里，我看到了公司干群思想统一、认识统一、团结协作、凝心聚力，为实现共同目标奋力拼搏。一年来，在公司领导班子正能量指引下，我看到了公司领导在未来发展愿景上的高瞻远瞩。作为一名普通党员，我有信心、有...*

**车间产线工作总结1**

时光荏苒，岁月穿梭。回顾一年里，我看到了公司干群思想统一、认识统一、团结协作、凝心聚力，为实现共同目标奋力拼搏。一年来，在公司领导班子正能量指引下，我看到了公司领导在未来发展愿景上的高瞻远瞩。

作为一名普通党员，我有信心、有决心，带领彩印车间全体员工，本着对企业的无限忠诚，对岗位的真挚热爱和对工作的高度负责，努力学习，恪尽职守，常怀进取之心，正确处理岗位与价值的关系，团结奋斗，凝心聚力，对自己严格要求，始终保持昂扬的精神状态，在以后时间里，干出一流工作成绩，在平凡岗位上积极践行着一名\_员的先进本色。

>一、警钟长鸣，抓好安全工作

一年来，在公司正确指导下，车间始终把安全工作作为重中之重，全年安全事故为。车间始终坚持以人为本，以树立安全生产责任意识，以强化落实提高班组安全生产，结合实际情况提出一些与安全生产密切相关的要求：

1〉树立安全生产责任意识，把安全工作放在首位;

2〉采取日常检查、综合检查以及全员工排查相结合对生产设备运行情况尤其是安全监控点运行情况，加大检查力度，及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除隐患，防止事故发生;彻底整顿车间劳动纪律，规范员工行为，统一着装，改善员工队伍作风建设，加大宣贯力度等。

3〉定时对设备运行维护保养，随时检查设备运行。真正做到了管理到位、检查到位、整改到位、落实到位，生产现场消防器具齐全，始终将不安全因素控制在萌芽状态，确保安全生产。

>二、狠抓质量管理，确保降耗增效

一年来，在公司领导重视和QC小组指导下，车间彩箱色差不合格率由原来下降至.73%，产品损耗率也逐月下降，基本控制在3%到4%之间，都优于目标值。同时车间认真执行落实各项质量制度和质量过程控制程序，坚持“质量第一”的方针，正确处理好进度与质量关系，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

1〉车间结合自身实际情况制定了《彩印车间过程质量控制》和《彩印重大质量预防措施》将目标分组到班组和个人，以完成车间质量目标;

2〉定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品进行分析及时向上级领导反馈;

3〉严格加大对原辅材料的源头监控力度，发现异常，立即停止使用，及时向有关部门反馈，避免造成大的质量事故和生产成本的浪费;

>三、向管理创新要效益，确保完成全年生产目标

一年来，在公司领导、各部门大力支持帮助下，通过车间不懈努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。元月份至今完成各类彩箱18816个，品种29个，产品平均合格率达以上，估计到12月底完成215万左右，基本与去年持平。

1〉进一步加强了生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员，设备，物料调配、量化等严格按生产工艺执行，不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进精细化管理制度。

2〉车间发挥团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，利用淡季对车间员工进行专业知识和操作规程培训，努力提高员工自身技能，建立上下结合，有效沟通机制，完善考核与奖惩制度，在加强班组考核现场管理、提高质量、安全管理方面取得新的进展。现在车间无论从横向再到纵向已交织成全方位立体式的管理模式。

>四、未来工作设想、计划

1〉继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用;

2〉继续加强车间安全管理工作，向管理创新要效益;

3〉继续狠抓落实过程质量控制，加大质量力度，提高成品合格率;

4〉继续抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作;

5〉继续加大加强员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作;

回首过去，我们无怨无悔，展望未来，机遇和挑战犹存，信心与勇气同在。我们要以时代为己任，以饱满的热情投身于汾酒事业，“与企业共命运，用于承担责任，有任务不推诿，有困难不避让”，将汾酒事业超百亿激动心情和十八大提出的宏伟构想转化为拳拳之心，认认真真学习，踏踏实实工作，以实际行动，在平凡岗位上践行着对党对汾酒事业的忠诚。

**车间产线工作总结2**

来到xx飓风小组已经一周有余了，回想起那四周的产线实习，每天的早出晚归，大汗淋漓；与工友们从陌生到熟悉；在产线上的获得与辛苦；最后依依不舍地离开高创厂。那一幕幕仿似昨天，让人回味无穷。这一个月的产线实习不但让我从心态上有极大的转变，也让我学到了电视机领域的许多知识，着实令我受益匪浅。

我在产线实习时是在KE—2线包装段工作。其实工作没有我们想象中的复杂，整个包装段主要分为扫码，分料，套宝里龙，外包装，放料，贴三联单等。在四周的工作中，包装段的所有的工作我都做了一遍，每项程序虽然简单，但都是需要许多小技巧的，怎样才能省力又节省时间提高产量，这都需要我们在不断的实践中琢磨。除了包装段的工作，我也经常被借调到组力段工作，这就让我对电视机的整机又了更加全面的了解。组力与包装相比，程序更加复杂，也更细腻。许多程序都是需要作业员精神高度集中的。组力更费神，而包装更锻炼体力。许多的零件在经过一条产线的道道加工之后变成一件件整机，真的让我这个第一次进产线的人觉得十分神奇。我了解到电视机的组装程序，电视机的不同的插孔及功能，这些对于我们以后的销售工作的帮助都是非大的。只有这正了解自己企业的产品，才能更好地为消费者服务，对消费者负责，对自己负责。

对于高创厂，我也发现了许多问题，从大的方面讲，用工和成本压力是两个大问题。现在整个社会对于普工都是需大于求，而且人员的流动率十分不稳定。有时人员的紧缺甚至会直接影响产量，非常令人头疼。还有就是成本的压力，客户不断地压价和原料费用的增加使得厂里的利润越来越小。从小的方面讲，工厂现场管理不完善和工人不积极态度，故意延长加班时间等。这些大大小小的问题都要一一面对，一一解决。虽然工厂现在处境不容乐观，但是只要我们敢直视问题并积极寻找解决途径，那胜利的曙光就在不远方！

除了学习到许多电视机的专业知识以外，这也是一次对我们的毅力和耐力的锻炼机会。产线的工作简单乏味而且每天要重复几千次，这与我们喜欢刺激和新鲜事物的性格背道而驰，但是这正是我们要学习的。在今后的工作中，我们会遇到不可预知的困难，会忍受乏味无趣。我们每个人都没有能力让环境适合我们，只有我们来适合环境，并且要勇敢接受与面对。我们就如同是产线上的产品，要经过道道工序的加工，层层地检测，才能真正地被包上华丽的包装，成为优秀产品。既然选择了前方就注定风雨兼程。让我们扬起信念的风帆，心存执着，勇敢地向着更远更美丽的风景出发。

**车间产线工作总结3**

时光飞逝。自xx年7月进入x铁厂以来。这段时间在这里我学习到了很多东西。在领导的安排下我先是和老师学习电工的知识和熟悉铁厂的环境。在老师的带领下，结合值钱在学校学到的理论知识，对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识，对设备和基础电路，也更加熟悉了。

在电工领导的带领下，我知道电工应做到“严。勤。细。实”四点。下面我用粗略的见解谈谈。

第一点“严”就是严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严格要求自己，危险会随时都会出现。《安全操作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到实践中去，正所谓理论结合实际，一切安全事故都能避免。第2点“勤”古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人，哪怕是英雄，也离不开勤字。

第3点“细”主要是细心和细致，我们应细心地分析事故的原因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第4点“实”我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就不是。包括领导干部，能办的就办，不能办的就说明原因，这才是君王风度。

**车间产线工作总结4**

时间过的真快，转眼间半年的工作已接近尾声，回顾这半年，现把自己的工作情况以及感想和体会总结如下：

>一、步入公司，实习在生产线

6月25日那天，是我离校进入公司上班的第一天，细细算起到现在已快6个月了，短短6个月当中，经历了许多，学到了更多。从双螺杆到增粘到A、B线到理化室再到BOPET薄膜线，在与师傅们融洽和睦相处中我学会了PET聚酯切片生产原理，以及有关工艺参数，操作，生产流程等等，及对产品种类，规格，性能，工厂生产线指标有所了解和掌握。在A、B线，学会了中控，以及一些数据指标，了解了整个PET切片生产流程，对酯化和共聚二处有着充分认识；在理化室，大姐们认真负责，严谨科学的工作作风深深感动了我，手把手地指导着我进行每一项性能参数测试，使我对PET切片及BOPET薄膜性能、规格更加有所把握；在薄膜线，在师傅们的帮助下了解并学会了薄膜生产流程：从原料到挤出、铸片、纵拉、横拉到收卷、分切，并了解了原料生产有关参数及破膜原因，为切片的售后服务奠下坚实基础。

>二、体会企业文化及企业精神

本着对“求新、务实、奋进、发展”的企业精神和“只有顾客成功，才有我们成功”的经营理念，以促进公司和客户共同发展，共同繁荣的认识和感触。对此深深感受到企业以人为本，以顾客为主，以科技为动力，以技术为核心的发展战略；充分体会着“精、特、专、优、全”。

技术先进性，产业链的优势，信息流的畅通与市场的准确把握，技术人才队伍的专业与全面，灵活的营销策略及高瞻远瞩的企业与产品发展规划等精髓。让我更加以企业为荣，以企业为宗旨，并深受其影响和渲陶，作为一个企业人是多么地幸运和高兴。

>三、把握方向，定位工作

对于刚刚参加工作的我来说，首先得把握好自己的工作和发展方向，对自己有所认识和了解，从而定一定位。人生有了定位，就像航船有了方向，为达到目的而扬帆。与此同时，还必需丰富自己的知识储备，有目的有准备地综合学习，无论在知识方面还是社会经验方面都得进行充分调整，工作总结为工作定位作好准备。由于个人性格比较活泼，心态良好，能够承担一定的风险和责任，从而把工作定位在市场营销这一方向，虽然所学专业非经营类，但以专业为后缀力量，服务于本职工作，以市场为导向，更好地服务于公司，服务于顾客。在于维波总经理的悉心关照和指导下我更加坚信自己能够干好本职工作，并配合好其他各部门各项工作。

>四、对明年工作的设想

辞旧迎新，随着牛年的姗姗而去，伴着鼠年的款款而来，新的一年对于我来说，是不平凡的一年，是挑战的一年，也是自己对自己更加认识和了解的一年，在对所有直接地和间接地帮助感谢的同时对此作了以下工作设想：

1、充分了解市场，了解顾客，了解本公司特色及一定必备财务知识；

2、作好市场细分，选择目标市场，进行市场和客户定位。

3、寻找客户源，有机联系起市场、客户和公司，协调好三者关系并定期汇报工作，以便工作有序，稳定，持久进行和发展。

**车间产线工作总结5**

>一、本月车间的安全工作：

1、x月x日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

2、x月x日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

3、x月x日到x月x日利用7天时间对全体员工进行安全考试，通过考试使员工对岗位操作标准的相关技能、内容、危险辩识和风险评价及常识得到了进一步的学习和巩固，提高安全防范意识。

4、针对x月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5、严格按“三同时”对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6、开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按“三定四不推”的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间按排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7、加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8、对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9、节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产》并下发到各岗位进行学习。

>二、存在的不足：

1、员工对危险辩识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2、员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3、对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

>三、下月：

1、组织员工签定20xx年度x季度安全承诺。

2、合理按排前的设备维护工作及检修清理作业，保证节日期间的生产设备正常运行。

3、对考试不及格人员及因休假未参加考试人员进行补考。

**车间产线工作总结6**

时光穿梭，一转眼20xx年即将过去，我来到xx公司已经将近五个月。在过去的x个月里我在领导、同事们的支持和帮助下，用自己所学知识，在自己的工作岗位上，尽职尽责，较好的完成了各项工作任务。作为一名化验员，应当从思想到行动，从理论到实践，进一步学习，提高自己的工作水平。现将本人本年度的工作总结

>一、工作内容及心得体会

我的工作主要是对xx成品的一些理化指标进行检验，在不合标准的情况下及时通知领导以便找出不合格问题出现的症结所在；在符合标准的情况下要负责成品检验报告的书写以及数据录入和分析工作。其次负责实验所用仪器的\'保养与校准。

在x个月的检验工作中我学到了很多以前书本上没有的东西，作为刚毕业的学生发现还有很多东西是自己需要去学习发现的。

例如刚开始的时候并不会仪器校准，在学校里也是老师校准好自己用现成的，而出了社会发现不会再有现成的东西使用。现在经过工作的洗礼已经可以轻松的校准仪器。

在判定成品理化指标是否符合标准首先得熟悉标准，一开始做成品检验工作时总需要翻看标准文件才知道成品是否达标，在工作了一个礼拜后终于可以不用总是翻看标准文件，我想这也是我的一大进步吧！

xx月底，车间投入蛋白生产，那时还不会使用xx氮仪，但在领导的帮助下学会了使用，虽然实验的数据并不满意，但至少会操作仪器，知道实验原理，接下来的工作就是寻找数据差异的原因。

总得来说，这x个月有得有失，得的是学习了很多知识，失的是和家人相聚的时间短了，在以后的工作中我会更加努力做好自己的本职工作，更好的为公司服务。

>二、下年度的工作计划

在20xx先要做的就是确定好测定蛋白质的方法，实验数据虽然不是最重要的，但也是过程的一种体现。

另外要学习好诚信管理体系，为诚信管理体系文件编纂工作打好下手。

对于成品检验数据的分析以及成品问题的汇总表会及时报告给领导。

对于20xx充满信心，相信自己一定会学习到更多有帮助的知识。

**车间产线工作总结7**

20xx年又过去了一半了，也不知道时间为什么会过的这么快，感觉还没做什么事呢就要迎来下半年了。在这上半年里，咱们这个生产车间完成了领导给我们下达的任务，而且完成的还挺不错，为此，我衷心的为咱们车间全体员工感到骄傲，希望大家能再接再厉。现在，就让我来对这上半年的车间工作做一个总结。

大家都知道，在车间的工作一点都不轻松，很多时候需要员工一直处于工作状态，而且工作的环境也比较压抑，所以员工们需要及时地放松一下自己。为了改善这个情况，车间的领导提倡大家在工作中要适当的休息，不要太过的劳累，每天要注意好自己的作息，免得影响工作中的状态。现在，各位员工的精神状态相比之前已经得到了不小的改善，这也是为什么咱们这个生产车间能保持着一个高效率工作的原因。劳逸结合是咱们车间所秉承的一个传统，车间里的人都会互相帮助，互相提醒，一旦看到那些精神不好的人就会提醒他，这让车间的工作氛围变得和睦了许多。

在车间工作的时候，最应该注重的是什么？是效率、是质量？不不不，咱们车间最重视的一点就是安全，效率慢点没关系，但一定要保证好自己的安全，不能为了速度就违反工作守则。之所以这么重视安全，还是因为在以前发生过一些安全事件，所以每一位领导非常关心员工的安危。当安全问题得到了保障后，才是考虑效率和质量了，在上半年里，咱们车间生产了不少的产品，其中绝大多数产品的质量还是达到了要求，但是还是有着一些残次品出现，这还是因为在工作上的不认真、不细心啊，所以我们还得加把劲啊，争取做到零失误。

整体来说，咱们车间的进步还是挺大的，在上半年里，生产的产品数量相比去年增长了百分之十，而且质量相比去年也得到了提升，咱们车间也因为得到了领导的表扬，这都多亏了大家的努力。虽然咱们的生产车间表现尚可，但我们可不能松懈，我们还得继续保持好自己的状态，争取在下半年里取得更好的成绩，这样才能让咱们车间得到更多的奖励。对此，咱们车间的全体员工都十分的有信心，我们一定会在接下来的日子里把车间工作做的更好的。

**车间产线工作总结8**

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况作工作总结

>一、思想政治表现，品德修养及职业道德方面

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间;坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

>二、日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的.知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

>三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

>四、存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：

1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位;

3、自己的理论水平有待进一步提高

经过这样紧张有序的一年，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大!还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

**车间产线工作总结9**

20xx年即将过去，这一年工程车间的工作在厂领导的安排和指导下，在车间全体员工的共同努力下，工程设备的检修工作取得了一定的成绩，但也存在着不足之处，总之，对于工程车间来说20xx年是忙碌的一年，是充实的一年。为更好地总结20xx年本车间的工作情况，认真安排好20xx年车间的工作，现将本年度的工作向厂领导做简要汇报。

>第一部分：20xx年工作回顾

>一、科学组织检修生产，做好设备预防性检修

1、使运行设备处于受控状态

①建立健全设备巡检管理制度。虽然规定了巡检路线、内容、周期，但是对于巡检人员来说难于把握，容易走马观花。针对这些问题，组织专业技术人员，根据本车间承修的设备近10天内发生的故障，河发生故障的次数，安排本次巡检的重点，从而增强了点检的准确性。实实在在降低了设备的故障率，这一方法在钻机上表现得十分明显。

②建立监督检查管理制度。为了保证各项工作处于受控状态，车间主任、书记、副主任，每周亲自带领检修班长下坑复检巡检后的设备，督促巡检人员巡视检查设备的准确性和及时性，并纳入绩效考核与奖金挂钩，从而避免了巡检人员责任心不强、巡检漏项、虚报或假报设备状况的现象。

2、建立抢修互动协作的组织方法

由于我车间承修的设备机型复杂且种类多，有24种机型，设备出现临时故障，需组织人员抢修，经常会因人力不足影响检修速度。为解决这一矛盾，实施了抢修互动协作管理办法，一旦出现抢修人力不足时，由其他班组相关岗位抽调技术力量和生产骨干进行补充，组织成临时抢修班组，这样可缩短抢修时间，提高检修速度，对保证生产系统稳定运行起到积极作用。19#钻机下午4点多发生“支胳膊”将发动机缸体支出两个洞，临时调用不同班组的检修人员组成抢修小组，一组在坑下拆卸，一组在车间拆卸旧发动机，清洗配件准备组装，同时组织配件；各工种积极配合；当晚22：40分抢修完成，保证了第二天的组装工作，保证了设备实动。当天钻机班组的活比较多，人员比较劳累，同时当晚还有抢修25#钻机上支重轮、引导轮和履带链条并组装到主机上的繁重任务，在人员不足的情况下，根据当天各班组的任务多少，临时组成抢修小组，圆满地完成了任务。本年度还进行了694#小镐的抢修，和416#推土机的抢修工作，在这两台设备的抢修中，不仅临时成立了抢修小组，而且还打破了南北区的检修界限。这也是我们在检修组织中的一种尝试。为今后的检修方法寻找一条新途径。

>二、科学合理投入，确保经营指标的完成

1、使检修设备处于计划状态

设备检修的计划性是保证生产运行的条件，因此我们围绕设备检修计划性开展工作，取得了一定成效。20xx年6月份对D375推土机412#的左右制动离合器进行拆检时，发现异常状况后，积极和小松公司联系检修和咨询相关技术知识后，及时组织技术人员和检修班长等骨干对所有D375推土机进行了检查，排出了其余5台设备的检修顺序和检修时间，并及时定购检修所需的配件，有效地降低了设备的检修费用近18万多元（412#检修费用12万多元，其余5台检修费用在7~9万元之间）；同时为20xx年厂商索赔提供充分理由和依据，不仅D375推土机这样，其他设备在检修时也作系统考虑，对每个系统的检修都有一个大概预定的时间，这样做一是有效地利用了人员，而是保证检修人员疲劳程度张弛有度，同时保证了生产所需的设备。

2、在备件管理上精心准备，在成本管理上认真谋划

工程车间设备类型杂，有24种机型，并且大部分设备都是进口的，配件价格比较昂贵，因而在备件管理上有一定的难度。车间首先在充分了解设备的运行情况和检修情况下；积极掌握物资公司备件储备情况、对备件计划进行动态跟踪，随时了解备件的使用、供应库存情况。为防止因备件供应问题给公司造成损失和不良库存，积极进行零备件供应的预测性分析，总结备件消耗规律，在实际工作中常常要预测备件的消耗量，积极和南矿操作人员及物资公司备件管理人员经常互通情况，认真研究各种设备的配件使用周期和故障周期，还要根据历年备件的消耗情况及机械磨损规律，准确预测备件需要量。保证了南露天矿、北露天矿的生产，有效地减少了设备待件时间，同时还杜绝了不良库存。

3、细化成本指标，做好日耗工作

车间根据设备的状况，对实际维修费用情况的分析与预测，现在，在费用的管理中，我们主要进行日统计、月统计、季分析。由于维修的不确定性，维修费用的发生是不均衡的，要优化费用支出问题，依此对设备维修费用进行合理的分配。保证在避免设备失修的前提下，维修费用相对最低。预防设备零部件非正常磨损与损坏，减缓磨损程度，延长修理间隔期，减少维修费用。目前，主要的维修浪费是设备失修。这是由于设备检查漏项，预测不准确或由于经费不足，拼设备而造成的设备失修现象，使本来较好的设备、较完善的功能由于某一零件或部件的失修而造成其他零件与功能的连锁性急速损坏，设备性能与状况恶化。在投入上每台设备，不放过任何不合格件上车（包括修复的旧件），从而延长港设备的使用寿命。

>三、在检修质量管理上树立两种理念，用“6s”规范检修工作

1、树立“第一次就把事情做好”的理念。每一项工作都做到系统思考、准备充分、组织科学，形成注重工作效率，做到效率最高、成本最低、效益最好的良好风气；让员工把本职工作的细节做好，没有返工就是一种成就，就是对车间的贡献。

2、“问题就是资源”的理念。把设备管理和维护中的问题作为攻关课题，激发职工不断超越和创新的动力，通过难点攻关不断消除设备缺陷和制约生产的环节，实现指标、生产和效益的突破。车间每个月都对检修记录进行统计分析，只要一个故障一个月出现三次，车间就组织研究，分析故障产生的原因，从根本上把问题解决掉；杜绝头疼医头、脚疼医脚的作风。

3、用“6s”促进检修规范，干标准活、有序活。检修现场必须文明施工，作业人员时刻都用习惯好、卫生好来要求自己的检修工作，从而达到文明检修，保证检修任务的完成。

>四、在安全管理上强化员工安全意识规范员工行为

安全管理上首先强化员工的安全意识；有什么样的思想就会有什么样的工作态度，而工作态度又决定了一个人的工作行为。要想做好任何工作，首先必须在思想上给予重视。所以，应该在员工中树立一种重视安全的思想，使员工理解重视安全生产就是维护员工自己的利益；忽视企业安全，就是对员工利益的漠视。通过种种有效的方式不断向员工灌输中电霍煤的安全理念，强化这种预防为主的安全意识和观念。应该让员工意识到：思想上的轻视、行为上的惰性，是酿成事故的主要原因。其次；规范员工的工作行为。安全工作重在落实，安全的软肋，就是只说不做。在检修中进行巡视，发现员工不规范的地方及时予以纠正，并且说明理由，而不是硬性规定和罚款了之。大的故障和危险性高的检修，车间领导都必须亲临现场指挥。

>五、车间管理中存在的问题

总之，通过一年的努力工作，即取得了成绩又存在现实问题。让厂领导和业务科室主管很头痛的地方。具体反应在以下几个方面：

1、技术水平参差不齐现象反应明显，能干、有技术的人有限，干好的总是那些人员，不喜欢学技术也总是那些人员。技术水平还是一个制约车间发展的重大问题。

2、车间贯彻落实各项制度不够严格，人情味很浓，总是在情、理、法的模式中运作，而达不到法、理、情的水平，让厂领导很不高兴。

3、检修业务重组后各方面管理不完善，等、靠思想还是存在的。

4、“三项”卫生工作不够理想，烟头、杂物有之，还有死角的存在，工业卫生不十分突出。

>六、20xx年的工作思路

20xx年生产任务再次增加，车间承修设备也在不断增多，预计承修设备可达76台设备，工作量会相当大，面对这些实际问题有以下几方面思路：

一、掌握设备故障周期发生，保证各类设备完好运行。D375－A推土机9台，发动机、履带、变速箱将要出故障周期，834B有5台传动部分和转动部分及发动机也相继发生大故障。980G出保，SKT钻机二台履带、空压机、大架子将要发生故障。

二、科学分配经营指标，确保设备使用寿命延长，对老设备进行整理，有些总承部件必须更换，新设备做好备件工作，细化日耗，在成本管理要有计划，有预算的使用费用。

三、保证安全生产的实现、点多、面宽、战线长的实际问题还是存在。散兵检修是正常事，确定负责人、主修工安全责任制，大事故车间领导指挥处理制度，强化青年工人设备安全性能教育，做好安全工作。

四、充分发挥技术骨干作用，实行各种设备检修互动办法。南、北矿同类型设备必须由该型号生产骨干解决大零故，有效利用技术优势，发挥技术精英的作用。从而补充人力资源不足问题，进一步探索检修管理的新办法，同时培养一岗多能员工，缓解各别岗人员紧缺的局面。

20xx年工程车间全体员工将积极开展各项工作，再接再厉，再上新台阶。以上是我们车间20xx年的简要工作总结，有不对的地方请领导批评指正。不成熟的工作思路还有再于进一步完善，并在实际工作中发挥作用。

**车间产线工作总结10**

20xx年即将过去，新的20xx年又要开始。在这辞旧迎新之际，回顾20xx年来二部车间的工作历程总结这一年来工作中的经验教训，有利于在以后的工作中扬长避短，也能更好的完成车间工作。

下面分几个方应对一年来的工作做进行一下总结

今年能够这么说，于年初下达的任务相差很远。说维修车辆品牌状况，华晨金杯来厂台次不足全是老用户，老车型在作支撑，我们没有新的车源，如阁瑞斯就很少，偶尔来上几台我们不是技术跟不上，就是服务不好，或者无配件现货，让用户感到很失望所以员工内心多少都有点消急待工，全年在新车索赔上几乎为零，原先的秦鹰在金杯厂或西北地区都是叫上号，而此刻轮流到这种状况，的确很让人想不通也很是悲哀，我想作为秦鹰人是就应好好的总结不能只停留在过去的业续上。

北京现代与韩国起亚这么好的品牌车型，况且现代用户维修手册上，写服务站就是秦鹰一家。有时好多用户24小时电话谘讯，就说只明白西安秦鹰是维修的，跟本不明白还有华中福达。他们都是4s店，所以对秦鹰就应是个好机遇。但是我们也没能抓住。记的王厂长介绍来一辆现代车，维修工说气门异想，可能公里数不多也存在索赔等其它原因，说无维修资料的问题，我们没有用心分析市场经营状况，反正来车就修，不来无所谓的心里与不正常的思维。

黄海曙光车型是西安维修服务，能够说经营与经销商合作的很好，个性是旗胜品牌投放市场后，市场的保有量很大，技术含量也不低，虽然装配的发动机很复杂，但是也有柴油车皮卡车也给厂里在配件与维修上带来新的麻烦。开始维修人员不愿意接黄海车，以为索赔的多，工时费低仿佛出力不挣钱维修也麻烦等。在这种状况下取正常疏导，正确对待解除顾虑，到之后成为厂里进车台次多的品牌，但是同样也有好多用户不满意的地方。

车间人员流动也很不平稳，以原先的维修班组长离厂和新招进来的技工，工作一段时间后的离厂在到徒工进进出出很平繁，所以在管理上，技术上都或多或少产生了不平稳，个性今年夏季在对电工和全体维修人员的技术考核，能够说一塌糊涂很不理想。当时采取集中培训，个性在空调维修中遇到的典型案例，做了一些有针对性的质量分析让每位员工掌握维修技巧，还有今年华晨金杯全国性技术比武，初赛我们在技术考的并不理想，这恰恰说明一个问题技术不掺假，没有过硬的维修基础是得不到好的回报，也无法为用户起到保驾护航的作用，更不能让用户放心所以这就需要我们去认真的思考和应对。

在全年用户的三日回访中，也能够分析出来很多问题，有维修工职责差技术不好维修质量差等。我以为其实这些都不怕关键是今后的工作怎样去落实，又怎样能够调动员工的用心性。才是最重要的，技术管理与内部培训上确实做的不理想，没能在工作中抓住重点，每一天空上班还感到很辛苦，只是工作放向不正确，在今后会慢慢去纠正。

我更期望在新的一年里，意味着新的起点新的机遇新的挑战，决心在接在历必须努力打开一个工作新局面。

**车间产线工作总结11**

二月份生产部工作总结

一、生产情况 1、加工量

本月公司共加工原油万吨，原计划加工原油万吨，完成月度计划的。与去年同期万吨相比下降了，下降的原因是今年二月份由于引江河船船闸检修，原油无法运输至公司码头，故装臵于2月12日-26日停车检修。由于加工时间短，故本月加工量与去年同期相比大幅下降。本月公司能耗为标油/吨原油，与去年同期标油/吨原油相比上升了。主要原因是今年二月份装臵提前大修所致.

本月装臵与公司能耗与上月相比, 均有所上升,主要原因是今年二月装臵大修所致. 3、产品质量

沥青装臵本月馏出口合格率为%，累计%，工艺指标执行率%，累计%。 4、其他工作

1、 按期组织好大修调度会，并做好记录，同时按要求做好大修期间吊车工作量的统计工作。

4、 根据20xx年度及20xx年度资源配臵的实际情况，完成了20xx年度沥青装臵、污水处理车间、生产部、储运车间的目标责任书的编制。

5、 协助营销部及储运车间开展月度盘库数据的核查。 二、下月工作打算

1、抓好安全生产管理，做好装臵大修后的生产管理工作，3月份沥青装臵加工原油9万吨。

2、组织一次大修后的装臵收率、能物耗的标定。

3、做好20xx年度装臵工艺卡片、分析频次、作业指导书、操作规程等技术性文件的修订和发放。 4、编制公司科技成果转化项目实施方案。 5、做好自备车的辅修跟踪工作。

6、抓好原油调罐工作，合理安排调罐周期；

7、根据销售需要，及时做好营销部门的协调工作，抓好产销平衡。

8、根据中海油气利用公司的要求，做好erp基础数据收集工作。

9、根据中海油气公司的要求，做好迎接20xx年节能减排监督监测和能源审计的工作。 生 产 部 20xx年3月2日

10、继续抓好统计管理工作，协助做好盘库工作。

**车间产线工作总结12**

这几个月的压力也松了一口气，工作中保持着那种紧张的工作状态。工厂可能是压力很大的工厂，但这几个月也让我看到了很多充实的东西。比如工作的时候总能感觉到时间过得很快，时间过得很快。工作很快，其实在工厂工作的每个人都希望自己的工作变得很快，每个人都在告诉自己，他们的工作必须充实。在此期间，紧张的工作结也取得了良好的成绩。几个月后，在工厂领导的领导下，他们完全完成了工作，应该总结一下。

>一、脚踏实地做好工作

在工厂的环境中，每个人都在如此认真地工作，不能匆忙，在这样的教训之前，所有渴望成功的工作都会有问题，脚踏实地可能会慢一点，但这只是符合我们xx工厂的专业素质，我们要做好自己的工作，这几个月的工作我按照领导的要求脚踏实地的做好工作，做好无论我们做什么，我们都必须有一个准确的态度。以前的一些负面例子一直提醒我要脚踏实地。

>二、规范自己

事实上，在工厂工作需要关心很多事情。一方面，我们的工作效率很高，我们也应该注意自己的素质。每个人都在考虑提高自己。这几个月来，我一直在努力规范自己。我不认为我有多自觉，但我会让你看到我在努力要求自己，事实上，规范自己是从多方面开始的.。第一个是工作，工作是我们在车间必须遵守规则，这些是不可避免的，因为每个产品的要求必须严格，因为上级解释产量要求必须做，工作中发生的事情我们应该树立榜样，发扬工厂努力工作的精神。

另一个是我自己。我一直关注自己的形象。当我来到工厂时，我一直遵守规则和我们xx工厂的工厂规则发扬了我们热爱工作的精神，在工作中不会懒惰。这几个月其实是一种态度。我们对工作有很多态度，但一定要规范好自己的态度。

>三、自身不足

我在工作中也有一些缺点。我对工作的态度是万无一失的，不能存在任何小问题。事实上，我改变了这些问题。我在车间工作时偶尔会感到困倦。到目前为止，这是我在工厂工作的最明显的问题。领导经常说，工作的前提是振作起来，我没有这样做。接下来，我会好好提高自己。

**车间产线工作总结13**

“责任重于泰山”，我乡始终把安全生产工作摆在各项工作的首位来抓，从讲政治、保稳定、促发展的高度，不断提高对安全生产重要性的认识。今年来，根据县上的部署和要求，我们加大了对安全生产工作的监管力度，深入开展了安全生产专项整治活动，采取了切实有效的措施，取得了显著的成效，使全乡的安全生产形势得到了进一步的巩固。现将今年来的工作开展情况总结汇报如下：

>一、组织机构建设情况：

为切实做好20xx年度的安全生产工作，我乡根据实际，明确了工作重点，强化了工作措施，以乡党委政府文件的形式，明确了乡安全生产领导小组成员，调整充实了乡安办，目前安办配备了5名专职安全检查人员。按照条块责任分工的原则，将全乡的安全生产工作分为10个条块(交通、煤矿、地灾、森林、食品、农房农电、消防、防汛、塘堰以及其它)，政府一把手负总责，各单位、村对本辖区内的安全生产负责，各部门分工负责，密切配合，相互协作，并以文件的形式将具体责任落实到每个单位和个人。

>二、安全生产责任制落实情况：

>三、安全生产宣传培训情况：

6月份，全乡开展了以“贯切安全生产法，人人事事保安全”的“安全生产宣传月”活动。月日，乡政府组织了辖区内的机动车业主、驾驶员、以及其他交通参与人员近100人在乡人民政府召开了交通安全生产知识专业培训，我们联系了石永派出所、交警5中队相关人员前来我乡授课，会议全面宣传《交通法》等法律法规及各级安全生产精神，全年悬挂宣传标语数十余幅，散发等安全生产宣传材料3000余份。

同时，按照市、县安全领导部门的有关规定要求，我乡组织全乡烟花、危化品经营人员、煤矿从业人员参加了安全生产资格培训班，进一步增强了各单位经营人员的安全生产意识，提高了企业的安全生产管理水平。

>四、安全生产工作开展情况：

根据市县安排，积极开展“百安”活动、安全生产月等阶段性安全生产活动，面对汛期来临之际，我乡组织人员对全镇内供电输电线路、通信线路、道路、山体等进行了集中检查，针对检查出的不安全隐患，采取相应的措施，督促各责任单位进行整改，确保汛期生产安全(经多次联系县国土资源局，目前，河丰村1组王家湾地灾现场正在整改之中，台子村12组花椒扁地灾现场正在申报处理之中)。

>五、生产经营单位安全生产管理和隐患整改情况：

我乡企业数量少，但是因煤矿的特殊性等原因，职工流动性大，企业负责人安全管理水平较低，给全乡安全生产工作带来了较大困难。历年来，我们对安全生产工作常抓不懈，加大宣传教育力度，强化安全生产监督检查，目前，企业大多数负责人安全生产意识有所提高，各项安全工作有专人抓，今年以来，全乡未发生安全事故，安全生产形势明显好转。

>六、下一步的工作打算：

一、进一步建立健全企业安全生产责任制。配合企业搞好各项安全管理规章制度，明确安全生产责任，使企业充分认识到搞好安全生产的重要性，安全就是效益。

二、加大有关安全生产法律法规的宣传力度，强化各企业的法律意识。按照、的有关法律法规，依法加强对各企业的安全生产监督管理，配合有关部门依法查处违法违规行为。

三、进一步巩固安全生产专项整治的成果。加大安全生产监督检查力度，严厉打击违章操作、违规生产的行为，消除事故隐患。

总之，在一年来的安全生产工作中，我乡采取了强有力的措施，做了大量的工作，消除了事故隐患，但离各级领导的要求还有一定的距离，在今后的工作中，我乡将进一步贯彻落实各级对安全生产工作的指示精神，明确责任，加大力度，把全乡的安全生产工作深入扎实、坚持不懈的开展下去，抓出特色，抓出成效，确保全乡安全生产形势的稳定。

**车间产线工作总结14**

伴随新产品的升级，我从全技员提升为线长。经过不断磨炼逐渐成熟，我总结了自己过去这段时间的收成，在上级领导和同事的帮助下，兢兢业业，克尽职守，完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结如下：

线长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，锤炼自身努力提高本职业务水平。经过这段时间学习和锻炼，我在工作有所进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在管理水平上有所提高。始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终求实脚踏实地埋头苦干。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，品质政策，不断改进工作方式方法。在这段时间里，由于公司需要，作为干部我就应该挺身而出积极配合做好工作，不计得失，希望把工作如期完成。

我虽然努力的完成自己应该做的事，并且得到了领导的认可，但是其间也显露出了我在工作不足之处，而且有点致命，虽在慢慢的改进，可是效果不是很明显，使得自己会陷入一种窘迫的境地。虽然不全是得心应手，但大多数还是在坚持不懈中完成了工作，但是最后通过自己的努力和老同事的指导也都圆满的完了，说到此我就不得不提我的直属领导夏信开，还有老线长们，他们对我在工作及生活上的指点和亲切的指导让我在此方面有了长足的进步。虽然都是为了公司所做的一切，但我还是要在此感谢他们。生活离不开工作和学习，工作要有工作的态度，学习有学习的勤奋，我一直在保持着这样的方式去开展明天事情。

通过一年的努力学习工作得出来的教训，坚持严格自我要求，以身作则，以诚待人，爱岗敬业讲奉献。积极主动向他人学习，汲取他人经验，将带领我们这个团队做到更好。

**车间产线工作总结15**

20xx年是我厂进一步深化改革的一年，也是新为面貌发生较大的一年。在新为直接领导和关怀下，在新为全体员工共同的努力下，坚持以质量求生存，抓注机遇，抢占市场，开拓进取，求实创新，收到了显著的成效。

>一、贯切会议精神，统一思想。

管理者拥有自己的一套管理体制，使新为人民有了自己努力奋斗的目标，实现共塑辉煌。

>二、突出新为地位，提高产品质量。

我特到炼胶车间、硫化车间、机动组学习，了解、掌握运用橡胶知识让客户用的更放心，自己心里更有底。

>三、加强自身建设，共创美好家园。

回顾20xx我到三岗开展各项工作的实践，我有如下三点切身体会：

一、上级领导的重视与支持是我各项工作取得进展的根本保证。获得亲手材料深入探讨。

二、新为的团结协作，使我肩负着一份责任，产生一种特殊的力量助我前进，把工作做得更好。

三、通过我参加的社会活动，看到父辈们在辛勤的耕耘，感到父母养育儿女之艰辛。

20xx年开展各项工作也存在一些缺点及问题，主要表现在：

1、生产部：严格按照生产工艺要求做。

2、技术部：尊重客户对技术的要求，保证生产工艺单正确、部分问题及时处理。

3、营销部：很客观的向客户介绍产品，并保证反馈信息迅速、真实、准确、到位。

20xx年我工作重点是：

1、弄清配料组分之间的相互关系及相互作用。

2、验证配料份量及产品机械性能是否达到最佳。

3、了解金加工，收集管理信息。

20xx是充满信息的竞争年，应加强对产品质量的控制，加强对人才的培养，围绕以质量求生存，工作后勤服务到位。力争新的年度取得更好的成绩。

**车间产线工作总结16**

伴着新年欢快的气氛，20xx年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

20xx年生产车间全体员工齐心合力，克服了种种不利因素，在相关部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标：

>一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上

截止12月27日本年度共生产公司产品779862↑极，其中xx品（包括xx件）共生产375215极↑，xx包括xx件）产品共生产107888极↓，xx品共生产20xx8台↑，xx品共生产28254台↑，xx品共生产40400极↓。外购xx品共入库34107台↑，xx品共入库1645台↑，xx品共入库331台↑，xx品共入库2475↑台，xx品共入库1748台↑，xx品共入库12043台↓、xx品共入库20321台↓。

8月份以后，长沙、沈阳、郑州、北京、四川等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到6：00～8：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。

年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足0。7mpa设备不能工作的问题，现在0。5mpa左右即可正常工作。5月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

另外，车间组织利用不常用的焊机改造成焊接xx品静触头的设备，避免了以往xxxx品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，现在二种产品可以由不同人员在二台设备上同步加工，大大提高了生产效率。

>二、按5s进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德（敬业精神、责任感及道德行为规范）、勤（工作态度）、能（技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低）、绩（工作成果、能否开展创造性的工作）进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

>三、制定并实施车间各项工作流程

年初按公司要求制定了各班组班组（零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班）、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

>四、减少不必要返修工序，控制返修工时

制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高了1～5%，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

按新的工资统计方法计算工资后，返修工时减少了，员工工资收入也有了一定程度的改善，充分体现了多劳多得的原则，员工的工作积极性有了显著的提高，对员工的稳定性也起到了很大作用。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题：

1、补充配备一线工人迫在眉睫。

目前车间五个班组共36人，其中新员工达到1/3，而且大部分入厂时间在1～3个月，一年中平均每个月有2人离职。按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。

2、车间新员工缺乏必要的`培训。

公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

2、外购部件的供应问题应尽早解决。

下半年生产一度陷入被动，除了人的因素以外，外购部件不及时也是一个重要原因。到目前为止，铁芯的供应问题已基本解决，但xx圈的供应问题仍然没有彻底解决，这些产品的库存储备工作很难进行下去。

4、加强部件（产品）的自入厂检测，及时解决生产过程中的工艺技术问题。

很多外购件（xx没有入厂检测标准，入厂检验工作不到位，在车间使时暴露出很多问题，整型，去刺，挑选，返修时有发生，影响生产效率，浪费工时，浪费原料。

应按公司程序文件实行评审制度，参见附件：不合格品处理流程。以便及时总结、解决日常工作中发生的问题。运行中重要的是质检、技术、生产、采购部门传递连贯，有始有终，发现问题就要彻底解决问题。

20xx年对生产部门来说是极具挑战性的一年，补充配备车间班组人员、保证生产设备正常运行、储备材料、部件及常规型号成品的库存，为迎接公司销售上升到一个新的台阶，尤其是即将进行的搬迁工作做好充分的准备，是本年度工作的重中之重。

新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献！

**车间产线工作总结17**

回顾12年全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

>1、合理调整劳动组合确保完成生产任务。

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

>2、严把质量关。

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

>3、安全生产。

包装车间在xx年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

>4、学习、提高。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

**车间产线工作总结18**

光阴似箭，日月如梭，作为领导一个篷勃发展的新兴企业的厂长，时间总是觉得不够用，我只能竭尽所能，把握大局，保证企业的正常运转与不断发展。回顾1-5月份的工作，主要做了以下几方面的工作：

>1、设备的安装与高度

新的公司新的车间，一切要从零开始，为了保证生产的顺利进行，我一路跟进，从去年12月到今年4月相继安装调试40台机加工设备，其中立车5台，铣镗床1台，试压机一台，卧式车床29台，钻床4台。还监督安装了6台天车，其中10t的2台，5t的4台。这些设备的正常使用，使生产慢慢走上正轨。

>2、立体仓库建设

为了充分合理利用车间空间，规范仓库管理。在今年2月车间建立了标准件仓库并对物资进行了分类摆放，5月份建立了成品及半成品立体仓库。现在车间所有的产成品及半成品都分门别类，整齐摆放，既美观了车间也拉高了工作效率。

>3、工装夹具的制做

2月底工装夹具原材到厂，我们进行了分类摆放，从3月1日开始制作工装夹具。至4月12日，共制作工装夹具52套（试压夹具11套，阀座密封面加工夹具22套，斜度板4套，蝶板密封面加工夹具11套，刀架夹具4套），即蝶阀从口径dn300到dn1200的所有主要工装夹具，已全部完工。充分保证了生产工作的正常进行。

>4、新产品试制

我们的产品是一种新产品，没有即成的经验可循，一切从新开始，在3月12日蝶阀新产品试制主要原材料到我公司，其中300mm-500mm口径的每样10套，600mm-1200mm口径的每样5套，主要是蝶阀的阀体、蝶板、支架、压盖等铸件。4月13日生产部安排工人对各零部件进行加工制作。于5月15日完成生产总监下达的第一批新产品，经组装试压，获得成功。到目前为止，经组装试压成功的有dn300 5台，dn400 5台，dn800 5台，都已存入仓库。目前正在加工的第二批新产品有dn350的5台，dn450的5台、dn500的5台、dn600的5台、dn700的5台、dn900的5台，部分零部件已加工完成60%。计划在6月底完成第二批新产品的试制。

>5、制定了产品原材料的采购计划及生产计划

在正始投产前，制定了原材料的采购计划，并报王总郭总的审批后执行，其中包括dn30030套，dn40030套，dn45020套，dn50020套dn60020套，dn70015套，dn80015套，dn90015套，dn100010套，dn120\_0套。后期原材料到厂后，又根据人员设备配备情及生产进度制定了相应的生产计划，使生产井然有序进行。

>6、对我们主要供应商进行实地考察

供应商产品的质量直接关系到我们产品的质量，必须加以重视。 4月份，领着杜凯一起去博头考察了五家铸造厂，主要是为了解决王总的平衡阀的铸件问题，将考察结果及过程事后向王总做了一一汇报。5月份和郭总一起去了一趟河南豫兴铸造厂，催促他们尽快解决我们铸件出现的质量问题，并对他们的生产能力及技术能力做了一一考察，初步解决了铸件质量问题，得到了他们的质量承诺。

>7、现场及质量管理

为了实现现代化企业管理，根据\_6s\_的要求，对质量及现场管理做了以下要求

（1）加工质量控制：现场指导工人严格按图纸要求进行加工，加工合格率达到100%。外协加工随时进行跟踪检查验证，目前无报废件。

（2）现场环境管理：采取谁加工谁负责机床周围环境卫生的办法，保证加工现场环境整洁，卫生。对车间布局进行功能区域划分，即在地面划黄线，区分各作业现场及物品存放区域，通道内严禁推放各类物品。

>8、安全生产

在正式生产过程中生产部以安全生产为首要任务，认真宣传贯彻按操作规程进行操作机器设备，每周一早上上班时进行一次班前会议，向员工进行安全教育和本周生产任务安排及其它安排，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识，有效的避免各类事故的发生。车间各类操作规程及制度标牌正在制作中，行车操作证已在特检所报名，准备接受培训取证。

>9、设备管理

车间设备的正常运转，是安全生产的保证，是产品的产量和质量的保证，车间内的设备全都是新设备，故障率低。但在这试生产过程过也出现了一些小问题，其中一台钻床不能变速，一台卧车漏油，都已通知生产厂家派技术人员进行了修理，都已正常工作。最近一台立车横梁上下不工作，厂家已派技术人员过来更换，已正常使用。设备档案已建立并归档

>10、人员招聘

目前车间员工共有车工5人，电焊工1人，镗床工1人、装配试压1人、钻工2人、普工2人、仓库员1人。车工严重不足，急需补充，希望行政部扩大招聘方向，招工渠道，为今后的大批量生产补充人员。

>11、今后工作及重点

人才是企业发展的生力军，安全是企业管理的核心，质量是产品的生命力。所以今年的工作要围绕这三个核心，做好以下工作：

（1）机加工人员招聘。

（2）进一步加强加工质量的管理，保证产品的质量，提高产品的合格率。

（3）进一步加强现场的6s管理，创建一个良好的加工环境。

（4）进一步强化安全管理，防止安全事故的发生。

（5）进一步深化员工的操作技能及安全生产培训工作。

做为一个管理者，虽然肩上的担子很重，但我不会退缩，我会努力工作，统筹安排，以生产为中心，以管理见效益，为通奥的发展，用尽我全部力量。我也相信通奥的明天更美好。

**车间产线工作总结19**

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评“先进个人奖”、“精神文明奖”荣誉称号。

>良好地工作作风及娴熟的维修技能

20xx年，我被指派到检修班工作，负责除尘脱硫检修管理工作。面对繁重而琐碎的日常工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致地学习车间各项规程和检修知识，谨慎、合理地安排好每一项工作、每一个细节。

那时候，我主要负责维修任务，为了能使设备正常运行，工作中，我尽职尽责，努力钻研业务知识，认真填写报修记录和维修任务单，仔细统计班组各种维修报表，并及时上报。工作之余，我积极与车间负责人沟通，虚心向他们学习维修组的管理办法。功夫不负苦心人，经过努力，在同事们的共同努力下，终于总结出了一套比较适应设备正常运行的检修流程。在自己不断学习下，曾参加工厂焊工技能比武大赛，获得六等奖。

>良好的团队合作精神

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经4年有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。

**车间产线工作总结20**

光阴似箭，日月如梭，作为领导一个篷勃发展的新兴企业的厂长，时间总是觉得不够用，我只能竭尽所能，把握大局，保证企业的正常运转与不断发展。回顾1-5月份的工作，主要做了以下几方面的工作：

>1、设备的安装与高度

新的`公司新的车间，一切要从零开始，为了保证生产的顺利进行，我一路跟进，从去年12月到今年4月相继安装调试40台机加工设备，其中立车5台，铣镗床1台，试压机一台，卧式车床29台，钻床4台。还监督安装了6台天车，其中10t的2台，5t的4台。这些设备的正常使用，使生产慢慢走上正轨。

>2、立体仓库建设

为了充分合理利用车间空间，规范仓库管理。在今年2月车间建立了标准件仓库并对物资进行了分类摆放，5月份建立了成品及半成品立体仓库。现在车间所有的产成品及半成品都分门别类，整齐摆放，既美观了车间也拉高了工作效率。

>3、工装夹具的制做

2月底工装夹具原材到厂，我们进行了分类摆放，从3月1日开始制作工装夹具。至4月12日，共制作工装夹具52套（试压夹具11套，阀座密封面加工夹具22套，斜度板4套，蝶板密封面加工夹具11套，刀架夹具4套），即蝶阀从口径dn300到dn1200的所有主要工装夹具，已全部完工。充分保证了生产工作的正常进行。

>4、新产品试制

我们的产品是一种新产品，没有即成的经验可循，一切从新开始，在3月12日蝶阀新产品试制主要原材料到我公司，其中300mm-500mm口径的每样10套，600mm-1200mm口径的每样5套，主要是蝶阀的阀体、蝶板、支架、压盖等铸件。4月13日生产部安排工人对各零部件进行加工制作。于5月15日完成生产总监下达的第一批新产品，经组装试压，获得成功。到目前为止，经组装试压成功的有dn3005台，dn4005台，dn8005台，都已存入仓库。目前正在加工的第二批新产品有dn350的5台，dn450的5台、dn500的5台、dn600的5台、dn700的5台、dn900的5台，部分零部件已加工完成60%。计划在6月底完成第二批新产品的试制。

>5、制定了产品原材料的采购计划及生产计划

在正始投产前，制定了原材料的采购计划，并报王总郭总的审批后执行，其中包括dn30030套，dn40030套，dn45020套，dn50020套dn60020套，dn70015套，dn80015套，dn90015套，dn100010套，dn120\_0套。后期原材料到厂后，又根据人员设备配备情及生产进度制定了相应的生产计划，使生产井然有序进行。

>6、对我们主要供应商进行实地考察

供应商产品的质量直接关系到我们产品的质量，必须加以重视。4月份，领着杜凯一起去博头考察了五家铸造厂，主要是为了解决王总的平衡阀的铸件问题，将考察结果及过程事后向王总做了一一汇报。5月份和郭总一起去了一趟河南豫兴铸造厂，催促他们尽快解决我们铸件出现的质量问题，并对他们的生产能力及技术能力做了一一考察，初步解决了铸件质量问题，得到了他们的质量承诺。

>7、现场及质量管理

为了实现现代化企业管理，根据\_6s\_的要求，对质量及现场管理做了以下要求

（1）加工质量控制：现场指导工人严格按图纸要求进行加工，加工合格率达到100%。外协加工随时进行跟踪检查验证，目前无报废件。

（2）现场环境管理：采取谁加工谁负责机床周围环境卫生的办法，保证加工现场环境整洁，卫生。对车间布局进行功能区域划分，即在地面划黄线，区分各作业现场及物品存放区域，通道内严禁推放各类物品。

>8、安全生产

在正式生产过程中生产部以安全生产为首要任务，认真宣传贯彻按操作规程进行操作机器设备，每周一早上上班时进行一次班前会议，向员工进行安全教育和本周生产任务安排及其它安排，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识，有效的避免各类事故的发生。车间各类操作规程及制度标牌正在制作中，行车操作证已在特检所报名，准备接受培训取证

>9、设备管理

车间设备的正常运转，是安全生产的保证，是产品的产量和质量的保证，车间内的设备全都是新设备，故障率低。但在这试生产过程过也出现了一些小问题，其中一台钻床不能变速，一台卧车漏油，都已通知生产厂家派技术人员进行了修理，都已正常工作。最近一台立车横梁上下不工作，厂家已派技术人员过来更换，已正常使用。设备档案已建立并归档

>10、人员招聘

目前车间员工共有车工5人，电焊工1人，镗床工1人、装配试压1人、钻工2人、普工2人、仓库员1人。车工严重不足，急需补充，希望行政部扩大招聘方向，招工渠道，为今后的大批量生产补充人员。

>11、今后工作及重点

人才是企业发展的生力军，安全是企业管理的核心，质量是产品的生命力。所以今年的工作要围绕这三个核心，做好以下工作：

（1）机加工人员招聘。

（2）进一步加强加工质量的管理，保证产品的质量，提高产品的合格率。

（3）进一步加强现场的6s管理，创建一个良好的加工环境。

（4）进一步强化安全管理，防止安全事故的发生。

（5）进一步深化员工的操作技能及安全生产培训工作。

做为一个管理者，虽然肩上的担子很重，但我不会退缩，我会努力工作，统筹安排，以生产为中心，以管理见效益，为通奥的发展，用尽我全部力量。我也相信通奥的明天更美好。

**车间产线工作总结21**

光阴似箭，日月如梭，20xx年在不知不觉中已悄悄过去；迟旧迎新，虎去兔来，我们即将迎来新的一年。回顾20xx年工作，虽没有南非世界杯的激情，没有上海世博会的精彩；但也不缺少量点，比如公司成功通过iso90001认证。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。现对生产部门一年来的工作予以回顾和总结如下：

>一、工作业绩

>1。生产方面

1）。产量：生产部在公司领导的指示和马副总的引导下，各车间团结努力配合， 生产部门力挑重担，在公司产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上的新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单交期紧且不稳定等困难，共完成销售订单724单（见附表一）。

月 份 1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 合计

订单量 66 13 20 98 97 55 77 63 80 58 72 75 774

>表一 销售订单完成统计表

2）。销售计划完成：人们经常说“顾客是上帝”，要满足顾客的要求，光有良好的产品质量和优惠的价格还远远不够，还需要交期作保证；尤其是我公司生产的大部分配件都是销于国内市场情况下，因此生产部合理调整生产计划，生管排出《周生产计划表》，车间排出《日生产流程表》，每天完成《生产日报表》的统计，经常协调沟通，有效地控制生产进度，利用有限资源，克服订单数量小，颜色规格多等客观因素，加班加点，及时满足客户交期。为提高客户对公司的信誉度打下了良好的基础。从4月—12月统计，生产部销计划完成及时率平均90。5%（见附表二）。

>表二 销信计划完成及时率

月份 1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 平均

完成率 95% 94。6% 96。7% 97。5% 96。5% 83。7% 87% 85% 78。5% 90。5%

>2。产品质量方面

1）产品质量是公司生存和发展的基础，因此保证产品质量，满足客户要求是我们生产控制的基础工作，从本人4月份起担任生产主管期间，除了对生产计划的的编排和物料的管控工作，同时参与对产品质量的管理监督工作，积极配合品质部和技术部处理现场中出现的质量事故，改进一些生产工序以保证产品质量，例：注塑生产有表面易划伤的半成品要求车间在生产时改用周转箱装、制定了注塑机操作规范、配合技术部对《注塑生产工艺表》的编制、编制了可调试/双层卷帘作业指导书等，做到每月成品入库合率在99%以上。

>3。设备管理方面

有句土话叫“人强敌不过家伙硬”，意思是无论人的能力有多强也敌不过先进的武器；我们生产中也是同样的道理，好的设备不但能生产出保质的产品，同时还能提高生产效率。在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到95%，虽然我司很多注塑设备都使用时间比较长，一些相关设备比较陈旧，但在设备组的精心维护下，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故，故障率较低。但我们的设备维护还是按照iso90001设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

>4。员工管理

员工是公司的财富，是生产任务完成的保证，优秀的员工能为公司创造出更高的价值；由于我们是订单式生产模式，订单任务的连续性不稳定和管理人员变动，导致生产线员工极不稳定、这无疑给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间主管还是坚定地进行员工岗前岗中培训，经常做思想工作沟通，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，保证我们的生产任务能顺利完成。

>5。安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行，但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了3起人身伤害事故。

>6。现场管理

20xx年生产部在iso9001的推动下，配合公司“6s小组”积极狠抓现场管理工作，车间现场环境干净整洁在去年基础上有明显的提高。主要改变有：对半成品和成品仓库进行了整体规划；对所有仓库和车间现场的区域化分归类，以及设备工具等都制作了相应的标识牌并粘贴；车间进行了电路整改，新添一些相关的工具拉车；配合“6s”检查小组做好每日检查和先进评选工作。

>二。存在问题及改善措施

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下三方面：

1）。生产方面：通过对全年工作数据统计和分析，生产部在生产控制过程中还存在以下几个问题：

①生产计

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！