# 党风廉政建设工作总结20篇

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-05-04

*在党风廉政建设和反腐败工作中,按照公司党委年初制定的党建基础建设年的任务目标,认真落实中央全面从严治党要求,持续强化两个责任,扎实开展了党风廉政建设和反腐败工作。以下是本站为大家整理的关于党风廉政建设工作总结20篇范文，一起开看看吧！党风廉...*

在党风廉政建设和反腐败工作中,按照公司党委年初制定的党建基础建设年的任务目标,认真落实中央全面从严治党要求,持续强化两个责任,扎实开展了党风廉政建设和反腐败工作。以下是本站为大家整理的关于党风廉政建设工作总结20篇范文，一起开看看吧！[\_TAG\_h2]党风廉政建设工作总结篇1

　　加强党风廉政建设，是每一名党员干部都必须时刻坚持的方针和原则。作为一名党员干部，更应该从头做起，自觉加强党风廉政建设，自觉筑牢拒腐防变意识，真正做一个党组织放心、人民满意、相信的党员干部。

　　>一、加强党风廉政建设，干干净净履行职责

　　1、警钟长鸣，筑牢防线。把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。在实际工作和生活中不能放松世界观、人生观、价值观的改造，要充分认识到权力是一把双刃剑，用好了能为民造福，用不好也能为自己造“罪”，大脑中要时刻绷紧这根弦，时时警醒自己，筑牢防线。

　　2、从严自律，管住自己。我们现在各方面的条件也有了很大的改善，但越是在这种形势下，越要保持清醒的头脑，越要保持艰苦奋斗的作风，越要从方方面面严格要求自己。稍有不慎，就可能犯错误、栽跟头。每一名党员都要正确行使手中的权力，在大事上一定要泾渭分明，小节上时刻从严把握，哪些事能做，哪些事不能做，脑子里要有明确的界限，要切实做到自重、自律、自警、自励，清清白白从政，踏踏实实干事，堂堂正正做人。

　>　二、坚持求真务实，扎扎实实干好工作

　　1、要有求真的精神。求真说到底是一种觉悟、一种境界、一种品德、一种精神，是分析问题、研究问题、解决问题的有力武器，更是一种动力。具体到实际工作来说，就是坚持把人民群众的利益放在首位，客观分析存在的问题和差距，清醒地看到经济社会发展中的矛盾和困难，增强加快发展的压力感、紧迫感。坚定信心，维护好群众的根本利益。求真就要开动脑筋，勤于思考，学会用心，善于从普遍性问题中发现和找到规律性的东西，总结和提炼经验性的做法，用以解决发展中的矛盾、前进中的难题、工作中的症结。总的来说就是既要有加快发展的高度热情，又要有扎扎实实的工作态度，使工作体现时代性、把握规律性、富有创造性。

　　2、要有务实的作风。说老实话、办老实事、做老实人，是处事为人的立身之本，一个人的能力有大小、职位有高低，但只要是沉下心来做事、实打实地做人，就能干出名堂，也能取得组织的信任，得到群众的赞誉。

　　>三、抓好党风廉政建设，深入开展反腐败斗争

　　腐败现象的存在是我们不容回避的问题，这方面的问题最伤群众的感情，最损害党和人民群众的关系。我们要毫不松懈地抓好党风廉政建设，以实际行动贯彻始终，以实际成效取信于民。要学习贯彻“三个代表”重要思想，坚持立党为公、执政为民，必须坚决把反腐败斗争深入进行下去。要坚持标本兼治、综合治理的方针，加大治本的力度，把反腐倡廉工作寓于改革开放和经济建设的全过程。要强化理想信念教育和廉洁从政教育，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线。要时刻把党和人民的利益放在首位，自觉地以党纪政纪约束自己，用群众的满意程度鞭策自己，模范地遵守廉洁自律的各项规定，始终做到自重、自律、自警、自励，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，以自身的模范行动实践为人民服务的根本宗旨。

　　党风廉政建设和反腐败工作是构建社会主义和谐社会的重要保障。人民群众是推动和谐社会建设的力量源泉。历史和现实的经验都证明，执政党处理好与人民群众的关系，社会才能和谐、稳定;反之，社会就会缺乏活力，矛盾丛生，甚至导致社会动荡。我们党的最大政治优势是密切联系群众，党执政后的最大危险是脱离群众。优良的作风，严明的纪律，是我们党团结和带领人民群众从胜利走向胜利的成功经验，也是构建社会主义和谐社会的重要保障

**党风廉政建设工作总结篇2**

　　今年以来，\_\_市民政局党风廉政建设工作在市纪委和派驻司法局纪检监察组的指导下，深入学习贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定政治方向，深入贯彻落实党的十九届二中、三中全会和省委第十届四次全会，州委九届三次全会和市委九届三次全会精神，紧密结合民政工作实际，对照年初与市委签订的责任书，不断强化党员干部廉政教育，从全面从严治党、严控制财务支出，加大党务、政务公开力度和贯彻落实中央八项规定精神方面，牢固树立党员干部“民政为民、民政爱民”的宗旨意识，为努力打造“作风优良、服务优质、素质优秀、成绩优异”的“四优”部门提供了强有力的组织保障。

　　>一、\_\_年上半年工作开展情况

　　(一)抓思想理论建设，强化政治教育。一是加强学习教育，不断提高干部职工能力素质。局党组和局领导班子坚持把干部职工党风廉政教育作为廉政工作的首要任务，常抓不懈，认真贯彻落实有关精神。组织广大党员干部反复学习中央八项规定和省委、州委实施办法及市委实施细则，学习《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党风监督条例》和其它党内法律法规。二是进一步加强党风党纪教育。把开展党风廉政教育和“三项”学习教育活动结合起来，认真组织学习传达党的中央、省、州党风廉政工作会议精神，召开理论中心组学习会议，组织学习《党章》、《条例》、《准则》，贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，不断打牢学习教育思想基础。截止6月，共发放学习资料46本，组织集中学习2次，主要领导上廉政党课1次。

　　(二)抓重点难点，落实监督责任。一是将党建、党风廉政建设工作与民政业务工作同部署、同落实、同督查，贯穿于民政工作始终，坚持每季度召开一次会议，认真贯彻上级有关精神，分析研究党风廉政建设工作情况，及时发现和解决问题，抓好工作落实。制定下发了《\_\_市民政局\_\_年党建及党风廉政建设工作要点》、《\_\_市民政局\_\_年党风廉政建设工作要点》，党组与各科室、站所签订了党风廉政建设责任书，严格落实责任追究制度，形成了“纵向到底、横向到边、上下联动”的责任机制。把党建、党风廉政建设工作经费列入单位年度财务预算并落实到位，为党风廉政建设工作提供了保障，形成了领导干部一岗双责，齐抓共管的良好氛围。二是抓实重点工作，推进目标任务完成。深入贯彻落实《社会救助暂行办法》，以规范“一主多专”城乡救助体系为重点，加大城市低保提标和农村低保规范化管理工作，强化城乡低保“兜底”保障作用，确保低保资金足额按时发放，截止6月底，共发放城市低保202\_户2793人1437.42万元;发放农村低保7489户13351人1361.97万元。对2611名困难群众进行医疗救助，发放救助资金594.38万元。三是建立完善了乡镇民政干部及村委会工作人员近亲属备案制度，对备案对象逐一核查、严格管理，从源头上预防和治理“人情保”、“关系保”及救灾物资发放优亲厚友等问题。确保救灾救助资金发放工作廉洁高效、公正透明，切实维护困难群众的基本生活权益。四是完善市乡监督检查机制，强化监督检查。成立由市委常委、市纪委书记为组长，监察、民政、审计、财政等部门为成员的民政物资资金监督检查工作领导小组，各乡镇比照成立了领导小组，由纪检监察牵头、民政、财政和审计组成联合检查组开展监督检查;市级对乡镇每年检查不少于2次，乡镇对村委会和社区检查每年不少于4次，确保救灾救助资金物资及时足额发放和规范管理。五是完善市民政局联系指导工作机制，掌握第一手信息。建立了领导班子成员和科室联系指导乡镇制度，班子成员和科室人员每季度对口深入到联系指导的乡镇和村委会1次，开展业务指导和了解资金管理使用情况，对资金管理使用中出现的问题，通过召开反馈会或书面通报的形式及时向乡镇反馈结果，督促限时整改落实。六是发挥民生资金监管平台的作用。通过民生资金监管平台及时掌握乡镇救灾救助资金的发放情况，确保救助及时有效。七是开展“挂包帮”“转走访”工作，先后分3批次深入新村镇大坎子村委会开展走访，全面调查了解43户扶贫户的基本情况及生产生活现状、致贫原因，听取他们的脱贫打算和愿望，为做好今后的脱贫攻坚工作打下坚实的基础。同时，开展春节走访慰问活动，发放慰问金6万元。采购大米3吨，棉被100床，以结对帮扶的形式，对全村43户困难群众共进行慰。今年以来，按照市扶贫办的相关要求，对新增加的新村镇下村村委会实行实职科级领导一帮二，对其他干部职工实行一帮一的帮扶措施，市民政局38名干部职工共帮扶贫困户48户，具体明确了每一位干部职工的扶贫联系对象，并将扶贫联系花名册进行了公示;同时，由局领导带队，深入新村镇下村村委会，通过召开村干部座谈会、深入田间地头走访等形式，全面调查了解48户扶贫户的基本情况及生产生活现状、致贫原因，听取他们的脱贫打算和愿望，充分掌握了第一手资料，为做好今后的脱贫攻坚工作打下坚实的基础。开展走访慰问活动，发放慰问金6.5万元。采购棉被130床，衣服130套，以结对帮扶的形式，对全村43户困难群众共进行慰。

　　(三)抓风险防控，不断的强化风险预防。加强廉政风险点排查细化，深入推进廉政风险防控工作。一是认真对照法律法规和“三定”方案，规范权力清单，坚持职权法定、权责一致、便民高效、公开透明的原则,清理规范行政权力,制定和公布权力清单,加快简政放权。二是按照“职权法定、权责一致”的要求和“谁行使、谁清理”及“流程清晰、程序合法、权责明确、操作简便”的原则，对科室、站所和个人岗位权力事项进行全面清理，逐项审核确定权力事项的类别、行使依据、责任主体，摸清职权底数，明确职权范围，编制《职权目录一览表》、《内部机构廉政风险防控登记表》、《个人岗位廉政风险防控登记表》、《权力运行外部流程图》，对5个科室对5个关键岗位和3个重点环节进行了风险点排查，并建立了19条防范措施，对人财物管理等关键岗位和重点环节，个人作出了监督承诺，对风险点，建立的风险防范措施，向社会公开，接受干部职工和社会监督。三是组织召开了\_\_年\_\_市民政系统党风廉政暨安全生产工作会议，15个乡镇分管领导和全体民政干部参加会议，邀请市纪委派驻司法局纪检监察组和市检察院领导进行授课，与15个乡镇民政办全体人员签订了廉政承诺书，能力营造民政干部廉政、勤政、为民的良好形象。四是积极推进政务公开。在服务窗口，制作了公示牌，工作人员实行挂牌服务，实行行政审批“六公开”，即审批条件、程序、职责、人员、收费、结果公开。在婚姻登记中心和殡仪馆公开了服务内容、收费标准、办事程序、岗位职责、负责人员、服务标准、承诺制度、既增加了工作透明度，又最大限度地方便了群众，不断提升行政效率和服务水平。进一步形成以制度管权、以制度管人、以制度管事的局面。认真执行领导干部报告个人有关事项制度，科级领导干部填写《领导干部个人有关事项报告表》，局党组审定后，科级领导上报市纪委。

　　(四)抓制度建设，全面规范党建党风廉政建设工作。坚持“三会一课”、民主生活会、民主评议党员、党务公开等基本制度，不断推进机关党建制度化、规范化、科学化。结合党的群众路线建章立制工作，进一步修改完善了《\_\_市民政局管理制度》，从支部工作、会议、公文、印章、计算机、保密、考勤、财物、来信来访、车辆管理等方面进一步强化管理，用制度规范党员和干部职工的行为;建立完善班子成员和科室联系乡镇制度，改变调研方式，多采取随机式调研、蹲点式调研和解剖麻雀式调研等方式，带着问题下基层。建立科学合理的“三公”经费管理制度。严格公务接待，控制接待规格、规模，坚决杜绝浪费现象，规范接待行为，在经费报销中，严格执行“两单一票”制度，坚持“一支笔”审批，报销发票必须有经办人签名，分管领导审核，经局长审批后方可报销。严格落实“党费日”制度，推动党员进一步履行好党员义务，强化党性意识和党员意识。

　　(五)抓整改落实，强化责任追究。一是坚决纠正“不作为、乱作为、慢作为”问题。结合市委的统一安排部署，制定了实施方案，组织召开了动员会议，局领导班子及成员和干部职工，以“两学一做”常态化制度化活动为契机，认真结合工作职责和个人承担的责任，对照“不作为、乱作为、慢作为”突出问题的主要表现，逐项检查履职尽责情况，列出详细整治清单，同时开展了征求意见活动，为整治工作打牢了基础。二是抓好开展脱贫攻坚专项巡察反馈意见的整改落实。成立了工作领导小组，制定了整改方案，对整改工作任务进行了责任分解，明确完成时限，针对存在的突出问题，认真分析原因，制定有针对性的整改措施，明确整改时限，公开整改承诺。加大对整改工作的检查和问责力度，确保整改工作扎实推进，取得实效。

　　(六)抓内部管理，切实转变作风。一是进一步修改完善了《\_\_市民政局管理制度》，从支部工作、会议、公文、印章、计算机、保密、考勤、财物、来信来访、车辆管理等方面进一步强化管理，用制度规范党员和干部职工的行为;二是建立科学合理的“三公”经费管理制度。严格公务接待，控制接待规格、规模，坚决杜绝浪费现象，规范接待行为，在经费报销中，严格执行“两单一票”制度，坚持“一支笔”审批，报销发票必须有经办人签名，分管领导审核，经局长审批后方可报销。三是继续加强机关干部纪律作风建设，严格书面请销假制度，坚持执行个人去向报告制度，机关干部职工外出办事必须向办公室报告，到乡镇必须向分管副局长报告，每周由班子成员带队进行内部工作纪律督查，并公示督查情况。坚持领导干部带头，率先垂范，形成“科员向科长看齐，科长向班子成员看齐，班子成员向一把手看齐”的良好局面，不断改善机关纪律作风，提升社会形象。强化工作落实力度，强化跟踪问效，工作落实到责任领导、责任科(室)、责任人，抓问效，抓落实，问过程，重结果，确保工作落实到位。四是充分运用监督执纪“四种形态”，建立健全“四项谈话”工作制度，制定了实施方案，采取谈心活动，教育引导、建立情况分析机制和报告机制掌握党员的基本动态。由局班子成员按分管科室、站所有思路地安排约谈对象谈心，通过约谈，及时了解党员干部的思想动态，对苗头性、倾向性问题及时提醒告诫，责任纠正，督促遵守廉洁自律各项规定，对生活中的困难和问题，帮助解决。

　>　二、\_\_年一季度存在问题的整改情况

　　在\_\_年一季度党风廉政建设检查考核反馈中，考核组对我局党风廉政建设工作提出了2条意见。我局高度重视，积极采取措施，狠抓工作落实。一是切实加强对机关站所和乡镇民政办党风廉政建设工作的指导检查力度。坚持每季度召开一次党组会议研究党风廉政建设工作，切实加强对党风廉政建设工作的领导;与机关科室及下属站所签订责任书，将工作任务细化分解，责任到人，确保工作得到落实。二是认真履行主体责任和“一岗双责”。严格执行领导班子主要负责人履行“第一责任人的责任”，坚持主要领导主持召开会议研究部署党风廉政建设工作，带头上廉政党课，做到重要工作亲自部署，重大问题集体讨论。三是规范班子成员的廉政日志记录。四是狠抓机关作风建设。严格书面请销假制度，坚持执行个人去向报告制度和班子成员定期督查公示制度，不断改善机关纪律作风，提升社会形象。

　　>三、存在的主要问题

　　我局的党风廉政建设工作虽然取得一定的成效，但离市委、市政府和市纪委的要求还有一定差距，在抓党风廉政建设责任制方面存在一些问题，主要表现在：一是部分干部只工作对党风廉政建设的长期性和复杂性认识不足。二是党风廉政建设信息宣传工作有差距。

　　>四、下步工作打算

　　在下步工作中，我们将重点做好以下工作：一是把维护党的政治纪律放在前面，把主题责任牢牢扛在肩上、抓在手上。认真贯彻落实党的十九大和习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，继续开展好“不作为、乱作为、慢作为”专项整治活动和“不忘初心、牢记使命”主题教育，学习教育活动;二是认真学习党的政策法规，深化反腐倡廉理论学习，增强对惩防体系建设暨党风廉政建设和反腐败斗争的责任感、紧迫感。三是大力推进廉政文化建设，倡导各级领导干部为民办实事、办好事，坚持正面宣传、典型示范和警示教育，积极开展各种廉政文化创建活动、健康向上的文化体育活动。四是严格执行党风廉政建设责任制的有关规定，继续推行政务公开，推进规范行政权力公开透明运行工作。五是进一步加大信息上报工作力度，加强惩防体系建设暨党风廉政建设的宣传工作，重点在网评、信息上报上下功夫。

**党风廉政建设工作总结篇3**

　　第七纪工委：

　　根据第七纪工委（监察分局）《关于谋划报送202\_年党风廉政建设要抓好的特色亮点工作的函》要求，为不断创新工作举措，找准工作着力点，充分体现我局明年抓反腐倡廉建设的特色亮点和成效，为开创建设“商务高地·宜居\*\*”新局面，争当全面建成小康社会示范区和我局中心工作提供有力保障。我局结合工作实际，拟定以下特色亮点工作：

>　　一、加强廉政文化建设，努力营造浓厚氛围

　　组织廉政文化教育专题党课，将正面教育和反面教育相结合，积极向勤政廉政先进人物学习，树立“学先进典型、做勤廉公仆、创一流业绩”的良好风气；结合干部作风教育整顿活动，以学习交流会为载体，加强干部职工的廉政思想文化交流；通过展示干部职工在日常工作学习中的思想心得、体会等内容，公开接受社会及广大群众的监督，努力营造廉政文化的浓厚氛围；组织阅读廉政教育读本，收看廉政教育片，大力倡导“读书修德、以德律己”，进行自我教育。

>　　二、健全作风督查机制和学习制度，加大内部管理力度

　　健全作风督查机制，大力强化干部队伍建设，认真落实“一岗双责”。按照《\*\*区202\_年推进“商务高地·宜居\*\*”建设重点项目行政效能督查督办手册》要求，我局认真遵照执行。将全局机关、事业单位及其干部职工作为督查对象，从

　　“工作执行不力、效能不高”等17个问责重点出发，严格按照“效能提示”等4个追究方式，督促全局工作人员严格遵守行政效能建设、作风建设等方面的制度规定和纪律要求。每周五下午定期巡查，周一至周四不定期抽查，并按时间顺序在作风督查记录本上做好巡查记录。健全学习制度，将“政治理论”等3个方面纳入学习范围之内，坚持自学和集中学习相结合的方式，按照“统一思想、提高认识、领导带头、率先垂范、完善制度、强化考核”的要求，加强全局工作人员对党风作风建设等方面的学习交流，全面提高我局干部队伍素质，推动改进作风，提高工作水平和工作效率。每月组织中心组学习一次，根据下发文件及所需要学习的内容不定期组织机关全体人员学习，并在学习记录本上做好相关记录。

>　　三、制定廉政责任分工，明确具体职责

　　经区房管局第16次党工委会议研究决定，原则上同意《房管系统202\_年党风廉政建设和反腐败工作任务分工》（以下简称《分工》），并下发至局属各单位、机关各科室，严格按要求执行。该《分工》明确了局领导班子、局属各单位、机关各科室在党风廉政建设中的责任。要求各领导干部和单位科室责任人根据职责和党风廉政建设任务分工，进行责任分解，明确具体职责。

**党风廉政建设工作总结篇4**

　　在市委市政府和市纪委的正确领导下，全乡党风廉政建设工作始终按照上级要求，以学习贯彻“两个意见”、“两个办法”为重点，切实履行“两个责任”，认真践行党的群众路线，解放思想，与时俱进，有力促进了党风廉政建设工作取得新成效和全乡经济社会新发展。

　>　一、健全责任体系，落实“两个责任”。

　　乡党委把落实好“两个责任”作为最突出的大事、要事,自觉肩负起党风廉政建设的政治责任。一是成立了\_\_乡党风廉政建设领导小组，党委书记任组长，乡长、人大主席、纪委书记任副组长，相关单位负责人为成员，领导小组下设了党风廉政建设办公室，负责党风廉政建设日常事务工作;按照“一岗双责”的要求，明确党风廉政建设工作分工和目标任务，强化目标检查和考核。二是成立了\_\_乡党风廉政建设督查组，纪委书记任组长，纪委副书记任副组长，负责监督全乡党风廉政建设各个环节的工作和督促检查，加大惩治力度，严厉查处发生在群众身边的不正之风和腐败行为，真正做到了思想上重视、认识上提高、行动上落实。

　　>二、建立健全各项制度，夯实党风廉政建设工作。

　　1.坚持并完善了学习制度。坚持每月集中学习1次，实行党委班子成员轮流授廉政党课，工作同志轮流领学党的知识，全年开展廉政警示教育和学习10次，廉政谈话27人次，，进一步强化了各级党员干部廉洁从政的意识。

　　2.抓宣传教育，提高防患意识。乡党委落实廉政宣传进机关、进单位、进学校、进景区、进农家、进企业，办展板1个、挂横幅标语2幅、小标语126幅，设置举报箱1个，召开廉政宣传会议1800余人次，营造了浓厚的廉洁行政和廉洁干事的氛围。

　　3.认真开展专题民主生活会。今年8月召开了党的群众路线教育实践活动专题民主生活会，大家紧紧结合党风廉政建设工作，对个人在近年来的思想政治表现、工作情况、廉洁从政、作风建设等进深刻剖析，对照检查认真开展批评和自我批评。同时，党委政府班子及班子成员作出了庄严地《廉政承诺》，达到了统一思想，改进作风，团结战斗，共谋发展的目的。

　　4.建立健全民主参与、民主决策、民主监督制度。落实“三个不直接分管”和“主要负责人未位表态”，对“三重一大”事项广泛征求意见、集思广益，民主决策，不搞个人专断，在工作中做到紧密团结、齐心协力、和衷共济，班子成员的积极性和主动性得到充分发挥;全面推行“党委公开”、“政务公开”、“村务公开”，深化“一事一议”制度，形成了“合心、合拍、合力”的良好氛围。

　　5.建立健全党风廉政建设责任制。年初，乡党委、政府与各村、乡级机关单位签订了目标责任书，形成了乡、村层层有目标，级级有责任的责任制网络体系。明确乡党委是责任主体，党政一把手是第一责任人，“谁出问题追究谁，谁主管的范围出问题追究谁”。

　　6.建立健全干部“六不准”制度。明确了乡村干部“六不准”，做到下乡不准喝酒，不准拿包包烟，不准赌博，不利用职务之便吃、拿、卡、要。

　　7.建立领导干部信访接待日制度。设立了干部作风意见箱、举报箱，明确领导信访接待日，各村各部门密切配合，运用各种手段和通过各种渠道及时掌握群众反映的重点、热点、难点问题，及时化解了群众心中的疑团和诉求，做到了件件有着落、有回音，全年无一例越级上访。

　>　三、因地制宜、扑下身子抓落实

　　1.狠抓干部工作作风建设。结合党的群众路线教育实践活动，针对乡村干部和党员队伍中思想作风、工作等方面存在的问题，大力整顿教育，大家思想认识得以提高，工作作风明显转变。一是认真落实“走基层”、“直接联系服务群众”、“双报到”等工作要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。开展助农惠民活动5次，联系群众1610户，走访群众3600余人次，收集群众意见建议151条，慰问困难群众113人次，扶持带动创业5户，代办各类申报手续61件，解决生产生活具体问题56件，化解矛盾纠纷5件。二是强化督查。实行每周由督查组把上周工作落实情况汇编总结，上报给党政领导班子成员，督导工作落实。三是开展干部作风评议活动。将评议结果作为年终评先树优重要依据。四是健全长效机制。重新修订了岗位目标责任制和机关干部工作制度，全面推行政务公开制、首问负责制、领导接访制、限时办结制等服务承诺制度，建立群众评议的长效机制，把接受群众监督、请群众评判作为加强作风建设的重要动力，从根本上扭转了庸懒散浮拖的局面。

　　2.加强财务清理，理顺了干群关系。从今年3月份开始，抽调精干力量组成常年清理财务队伍，对全乡6个村的财务进行了全面清理，理顺了农村财务关系，清收了各种欠款，摸清了家底，继续执行财务、政务公开，“给群众一个明白，还干部一个清白”。通过财务清理，理顺了干群关系，融洽了干群关系。

　　3.加强基层组织建设。今年重点对后进支部(扁桶峡村支部)进行了整顿，通过建章立制、落实“四议两公开”、为民办实事好事、便民惠民等措施有效解决了“支部书记及支部发挥作用差”等问题。其他支部也对查找出的党风廉政建设工作薄弱环节和问题开展了整改提高工作。强化民主公开和村财乡管村用，充分发挥村务监督委员会和村纪检员作用，有效把住了村级收支关，确保了惠农政策和惠民资金落地、落户，达到了“干事干净、干部清白、群众明白”的目的。同时，全年查处党员违纪违规案件2件，并严肃查处了文家坪村村主任王义君违规办酒席的问题。

　　4.切实纠风，各项收费进一步规范。一是进一步规范中小学收费行为。春、秋两季入学前，乡纪委对学校的收费项目、标准进行了严格审核，做到了收费公开、标准明确、票据规范统一。二是制止农村大操大办酒席，乡人大牵头制定并通过《禁酒令》，乡纪委积极督促协助村委会执行，切实减轻了农民负担。三是加强行风建设，促进行风的根本好转。重点提升了便民服务中心、医疗卫生等服务窗口的服务质量和水平。

　　5.严格考核，逗硬奖惩。12月下旬，将由乡纪委牵头深入到村及乡属部门，根据年初布置的目标任务，采取听、看、查、访、民主测评、召开群众座谈会等形式，对全乡党风廉政建设责任制执行情况进行检查考核。

　>　四、存在的不足及来年工作打算

　　我乡的党风廉政建设虽然取得了一定成绩，但仍然存在一些不足。主要是：干部管理水平有待于提高;个别干部责任心和事业心有待于加强。在今后工作中，一定按照中央、省委、达州市委和\_\_市委关于党风廉政建设的有关要求，结合我乡的实际，不断加强领导，切实抓好我乡的党风廉政建设工作，不断提高干部队伍的整体素质，让上级组织放心，让人民群众满意。

**党风廉政建设工作总结篇5**

　　X年我局党风廉政建设工作以dxp理论和“xxxx”重要思想为指导，深入贯彻xx大、中纪委二次、省、市、区纪委全会精神，坚持反腐倡廉战略方针，加强党员干部作风建设，积极提高干部队伍素质，转变工作作风，强化服务，务求实效，进一步把反腐倡廉工作提高到一个新水平。

>　　一、抓好教育，筑牢反腐倡廉的思想道德防线

　　党的xx大明确提出“坚决反对和防止腐败，是全党一项重大的政治任务”。为帮助干部职工从巩固党的执政地位和党的兴亡的高度来认识反腐倡廉的重要性和必要性，不断推进党风廉政建设和反腐倡廉工作的深入开展，坚定干部职工对反腐倡廉工作的信心和决心，筑牢干部职工反腐防变的思想防线。

　　1、深入学习xx大报告精神，把干部职工的思想和行动统一到xx大报告精神上来，促进反腐倡廉各项工作开展和落实。

　　2、认真搞好以“学习实践xxxx、全面落实科学发展观”为主要的主题教育活动，增强干部职工责任意识，切实做好机关事务管理服务工作。

　　3、组织全局人员学习有关党风廉政建设和反腐败工作的文件、领导讲话材料等，使全局工作人员统一思想、提高认识，搞好自身的廉洁自律工作，增强廉洁自律的自觉性。

　　4、开展法律法规和警示教育活动，每年安排二至三次专场讲解相关法律法规;组织干部职工参观学习相关的知识展览;组织全局人员观看反腐倡廉正反两面的电教片，做到用正面典型引路，用反面事例教育人，从而不断增强干部职工的纪律意识和法制观念，使干部职工在行政勤政过程中自重、自警，身体力行，自觉依法行政和廉洁从政。

　　5、以宣传正面典型和先进人物为重点，号召干部职工向先进单位和模范学习，用先进典范照亮自己，同时培养树立本单位的先进典型，一人先进，全体看齐，做到学有榜样，赶有目标，以推动干部职工自觉搞好文明优质服务，扩大社会影响力，树立廉洁高效的热情周到的后勤人服务新形象

>　　二、抓好责任制，确保党风廉政建设工作落实

　　党风廉政建设和反腐败任务艰巨而繁重，为使党风廉政建设和反腐倡廉工作落到实处，取得实效，继续抓好党风廉政建设责任制的落实，实行“党组统一领导、党政齐抓共管、依靠干部职工支持和参与，一把手负总责，股室各负其责”的反腐倡廉工作体制。

　　1、组织修订党风廉政建设工作职责。对全局的党风廉政建设工作实行层级管理，做到一级抓一级，层层抓落实。一把手与两名主管副职分工负责，保证党风廉政工作落到实处。

　　2、一把手要管好班子，带好队伍，亲自部署廉政建设和反腐工作并抓好落实，其他班子成员做到党风廉政工作与其他业务工作紧密结合。

　　3、成立局党风廉政工作领导小组，每季度对各部门的党风廉政工作情况、政风行风情况、投诉举报情况、组织学习情况进行检查，并且是做好检查记录，作为年底考核的依据。

　　4、定期召开例会，听取班子成员和股室工作汇报，对前一阶段工作进行总结，并部署下阶段工作。

　　通过一系列措施，增强干部职工廉洁意识，逐步增强“五种意识”，即：自律意识、政策意识、求真务实、与时俱进意识、主动接受群众监督意识、管好身边人意识。同时实行“三负责”：真抓实干、常抓不懈，对党的事业负责;加强监督检查，防微杜渐，对班子成员负责;是严管重教，关口前移，对全体干部职工负责，确保党风廉政建设工作领导认识到位、责任到位、落实到位。

>　　三、健全机制，进一步做好党风廉政建设日常工作

　　为切实改变干部、教师、职工的工作作风，提高办事效率，学校将继续实行教学工作、德育工作、安全工作、财务工作的检查、抽查制度，并将检查情况在全体教职工大会上进行通报，对违反纪律和工作落后的教职工给予点名批评，并按学校制度给予相应的处罚。

　　1、成立领导机构

　　为切实加强我校党风廉政建设工作的领导，学校成立党风廉政建设领导小组，组成人员如下：组长：成员：

　　2、加强制度建设，落实纪律要求

　　党总支将师德建设、廉洁自律等要求印发给每个党员干部，严格规范公务接待，坚决杜绝铺张浪费现象。完善物质采购和发票报销制度，建立合理的监督制度，杜绝腐败现象的发生。

　　3、加强宣传，增强法律意识和法制观念

　　以树立正确的科学发展观为主题，开展好对党员干部正确的政绩观和权力观教育。着力抓好《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》、《党章》的学习教育，将两个条例分发到每个党员手上，增强他们的法制观念和法律意识，永葆党员的先进性，增强拒腐防变的能力。充分利用学校的多媒体、橱窗、板报等阵地，大力宣传廉政建设。

　　党风廉政建设需要我们一直不断的努力下去，做好我们的工作，在不断的发展中，我们会得到更大的进步。学校发展好了，我们祖国的明天才会有希望。做好党风廉政建设是我们一直不断的发展下去的的保证现在国家经济发展已经遇到了很多的问题，所以在党风廉洁建设中，一定会做好的更加的好，迎来我们学校持久不断的发展下去!

**党风廉政建设工作总结篇6**

　　20\_\_年上半年，街道党工委、办事处认真贯彻党的十七大和十七届三中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。按照中纪委十七届三次全会、省纪委八届五次全会、市纪委三届五次全会和区纪委五次全会的部署，认真解决领导干部作风方面存在的突出问题，推动党风建设工作深入开展，为保持我街道经济持续较快发展和社会和那\_谐稳定提供坚强保证。

　　>一、健全责任机制、党风廉政建设责任进一步加强

　　街道党工委、办事处高度重视党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设的一项重要工作来抓。街道党工委制定下发了《\_街道领导干部廉洁自律和党风廉政建设工作的意见安排》、《\_街道关于建立党政领导班子成员落实党风廉政建设责任制范围的通知》。街道召开党政班子专题会议，传达乡(镇)、街道党(工)委书记述职述廉会议和区纪委十届五次全会精神，并召开居(村)书记、主任和街道全体干部、职工参加的街道党风廉政建设工作会议，传达中央、省、市、区纪委全会精神，总结20\_年党风廉政建设和反腐败工作安排，部署20\_年街道党风廉政工作。街道党工委吴忠文书记与各居(村)和街道党政班子成员签订《领导干部党风廉政责任状》，通过召开会议签订责任状，进一步强化党风廉政责任制，把党风廉政建设的各项工作落实到班子成员和各基层支部。

　　>二、加强宣传教育、提高廉洁自律意识

　　街道党工委始终以治本为目标，加强对党风廉政经常性教育，以党工委中心组学习为载体，认真学习胡锦涛总书记关于反腐倡廉的重要讲话，党的十七大报告和中央、省、市、区纪委全会精神。开展廉政警示教育活动，各支部组织观看了《用生命铸就忠诚》、《周恩来的故事》、《颜色革命警示录》、《马德落马警示录》等警示教育片，党工委书记和各支部书记在各支部为党员干部上一堂警示教育课。

　　认真开展廉政文化“六进”活动。街道纪工委在大丰社区开展廉政文化进社区活动，向居民群众发放党风廉政建设宣传单、有奖征答、党风廉政建设民主测评表和征求意见表。与东门小学开展廉洁文化进校园活动，每个班级出一期有关廉洁黑板报。街道社区在办公场所张贴“为民、务实、清廉”的固定标语。在主要活动场所张贴警世警言标语。

　　针对“元旦”、“春节”期间腐败高发、易发期，街道党工委下发了《关于20\_年元旦、春节期间严格遵守廉洁自律规定禁止奢侈浪费行为的通知》重申《\_区严格禁止公款吃喝的各项规定》。同时组织召开街道、居(村)党员干部大会组织学习，并强调在“两节”期间禁止以各种名义收送红包、有价证件和参加赌博，通过检查未发现有违反规定的行为。

　　>三、完善制度建设、领导机关和领导干部作风进一步改进

　　街道党工委从人事权、财权、物资处置权入手，不断完善制度建设，以制度管人，以制度规范行为。修订和完善了《党政班子议事规则》、《公务接待管理制度》、《公车管理制度》，特别是针对上半年区点评会上提出的问题，加以认真整改，取得了明显的成效。

　　街道党工委严格按照组织原则，强化议事程序，党工委书记在重大问题上广泛争求意见，做到来位表态，避免了一言堂，确保民主集中制的落实。

　　加大对居(村)财务监督力度。居(村)严格实行民主管理、民主监督制度。实行村(居)财务预决算制度。年初召开村民代表大会对两委提出的全年财务开支预算进行审议通过。居委会召开居民委员会会议审议通过财务预算，同时报备街道纪工委和街道居(村)账托管中心。街道纪工委把监督的关口前移，定期不定期对居(村)财务开支情况和各项惠民惠农政策落实情况进行检查。进一步加强对街道、居(村)公有集体财务处置的监管和招投标委托管理工作。

　　不断加强行政、村(居)务公开。从形式和内容上进一步规范，实行对内、对外和网上公开，凡涉及到农民和群众的利益，做到及时、准确、全面的公开，确保办事公开、公平、公正，群众的利益不受损害。街道办事处、村(居)干部自觉接受群众监督，在工作中未发现乱收费、乱摊派、乱罚款和吃拿卡要和刁难群众的现象。

　　强化机关效能建设，促进机关干部职工的作风转变。一是从制度入手，规范工作行为。二是加大检查力度，定期不定期检查机关人员“四牌”、“四岗”和完成职责情况。三是强化绩效考评，年初制订绩效考评方案。对街道机关干部、职工实行月考评制度，作为年终考核和事业单位人员奖金发放的依据，在机关和双管单位站所开展政风行风评议和站所评比工作的指导。

　　>四、扎实推进农村基层党风廉政建设

　　进一步完善村两委事议规划和村民代表大会制度，做到重大村务由村民代表大会通过，加强对农村党员干部的教育、管理、监督。实行底线跟踪，村主干廉情季报、开展村两委述职述廉和询问质询活动。加强村财托管，集体资产监管，招投标委托等制度，解决村民关心的热点、难点问题。从制度上规范村级民主管理，从监督上制约村干部权利，确保民主决策、民主管理、民主监督落到实处。

**党风廉政建设工作总结篇7**

　　20XX年以来，在县纪委和镇党委、镇政府的正确领导下，镇纪委紧紧围绕全镇经济社会发展大局，不断深化农村党风廉政建设工作，坚持与时俱进、突出重点、强化教育、立足防范、标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，圆满完成了各项工作任务，为推动全镇政治安定和社会稳定发挥了积极作用。

>　　一、强化组织领导，落实党风廉政责任。

　　认真贯彻落实党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，群众支持参与的反腐败领导体制和工作机制，形成反腐倡廉的强大合力。一是加强组职领导。认真贯彻落实党风廉政建设责任制。结合全镇实际，制定了《沙河镇20\_年党风廉政建设和反腐败工作要点》，镇党委与各村党(总)支部签订了《党风廉政建设目标责任书》，把党风廉政建设和反腐败工作与经济工作同部署、同落实、同检查、同考核。成立了由镇党委书记任组长，镇长、纪委书记任副组长，相关领导、办室负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。领导小组下设办公室，具体负责农村基层党风廉政建设工作的组织实施、监督检查、总结考核。各村也相应成立了领导小组和工作机构，明确了工作职责。二是靠实工作责任。坚决履行党委主要领导第一责任人责任，做到党风廉政建设重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自监督。落实党政领导班子一岗双责制，将反腐倡廉工作任务逐项分解，落实到具体党政班子成员，做到了每项工作有责任领导、有具体责任人。三是强化责任追究。镇党委、镇政府与59名村干部签订《履职承诺书》，镇机关科级干部、站所室负责人根据各自工作责任作出了廉政承诺，并进行公示公开;镇、村两级干部按照责任分解和承诺内容，坚持原则，落实责任，切实负起责、负好责。对贯彻执行责任制差距较大，廉政建设情况较差的班子成员和单位及时运用党纪处理和组织处理手段进行责任追究。镇党委主要领导和纪委书记对苗头性问题及时开展廉政谈心谈话，进一步明确领导干部和中层干部廉政建设工作责任，建立了教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，做到了标本兼治，综合治理。

　　>二、立足学习教育，提高干部廉洁自律意识。

　　始终把增强全镇党员干部廉洁意识、提高自律能力作为一项经常性的工作来抓，制订切实可行的学习计划抓好干部廉洁自律教育。充分利用镇党委中心学习小组(扩大)会议和周一、三、五早晨和周二、四晚上集中学习的时机，集中组织全镇党员干部认真开展了党的\_大精神、\_届三中全会精神、习近平总书记重要讲话及市、县纪委全会精神和《廉政准则》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》及有关反腐倡廉的法律、法规的学习教育。同时，加强中央八项规定、省委双十条、市县、镇八项要求的学习，要求广大党员干部不折不扣地执行相关制度和规定，筑牢思想防线。党政主要负责人认真履行了党风廉政建设第一责任人的职责，带头为党员干部上廉政党课，班子成员撰写了心得体会，开展了座谈交流，廉洁从政意识得到了提高。征订反腐倡廉、作风建设书籍和电教片，利用集中学习时间组织党员干部观看了《焦裕禄》、《第一书记》、《雨中的树》等教育片，对党员干部进行理想信念、党性党纪教育。组织全镇领导干部观看了拒腐防变每月一课《沉沦---裸官欧林高蜕变纪实》、《卡住公款送礼》等警示教育片，同时向科级以上领导干部下发了由张掖纪律检查委员会编制的《廉洁季读》、《\_市党员干部落实八项规定精神禁令手册》专刊，加强了领导干部对新法规制度的学习宣传，使党员干部以案明纪、引以为戒，增强拒腐防变的能力，牢固树立正确的权力观、地位观和利益观。4月份组织全镇机关干部到县廉政教育基地进行参观学习，增强机关干部为民服务和勤政廉政意识，提高了机关干部的拒腐防变能力。组织全体干部在金张掖廉政网进行在线注册学习，在全镇上下掀起了学习廉政法规的新高潮。加快推进廉政文化进机关、进农村工作步伐，对合强村、乐民社区2个廉政文化示范点的30幅廉政宣传板面进行了全部更新，通过教育警廉、党课讲廉、媒体传廉等形式，增强了廉政文化的影响力和渗透力。

　>　三、健全完善制度，不断转变工作作风。

　　一是积极落实上级关于密切联系群众有关规定，为切实解决门难进、脸难看、事难办等不作为、慢作为问题，制定下发了《沙河镇开展不作为、慢作为问题专项整治活动的实施方案》，进一步明确改进工作作风的具体措施，建立健全密切联系群众的长效机制，切实转变党员干部工作作风。严格执行以镇党委议事决策规则为核心的相关制度，加强对权力运行的监督制约，对原有的规章制度重新进行了修订和完善，制定了更加严格的规章制度，明确了学习制度、考勤制度、公务接待制度、领导班子民主决策等制度，同时对三公经费管理进行了再明确，有效限制了各种不合理支出情况的发生，以制度促规范。二是积极推进双线两化工作。按照县纪委确定的公车管理和公务接待两项权力监管项目，在认真做好项目权力运行的全过程监督和防控措施落实的同时，新增了物资采购分配权力项目，对工作动态进行全面监控，形成完整的制约链条，并聘请廉政监督员和廉情信息员强化监督，以保证各项权力事项健康运行。三是坚持公开公示制度。全面落实四议两公开工作法，积极推行重大事项及重点工作运行公示制、村民议事会制度，将村级财务收支、廉政承诺、涉农收费、制种劳务费使用、宅基地审批、重点项目建设、低保资金发放等内容纳入公开范围。按照整合资源，突出特色的原则，在全镇13个行政村、4个社区制作了公开栏，坚持临时公开与定期公开相结合，形成了自下而上、自上而下的监督体系。实行领导挂项、站所包村制度，对确定的重点工程项目进行细化分解，做到事事靠实，件件到位。坚持干部个人重大事项报告制度，加强领导干部特别是涉及人、财、物管理使用等关键岗位和家庭婚丧嫁娶事宜、重大节日等重点环节的监督，全年共有11名干部向镇纪委报告个人重大事项。在劳动节、国庆节、中秋节等敏感节日专门组织镇村干部学习上级有关严禁违规送节礼文件规定，确保令行禁止。

　>　四、强化监督评议，巩固效能风暴行动实效。

　　进一步巩固效能风暴行动的成果，严肃工作纪律，严格执行效能风暴八项制度。对干部职工进行严格考勤，镇纪委定期不定期对镇村两级干部的工作纪律、到岗到位、履行职责、工作作风等情况进行检查。加大跟踪问效和考核问责力度，切实做到落实任务责任到人、落实过程跟踪监督、落实结果反馈通报、落实不力问责追究，保证了全镇各项工作高效落实和全面完成。积极组织开展政风行风评议活动，制定下发评议方案，聘请20名由离任村干部、党代表、人大代表组成的效能风暴行动政风行风评议监督员，组织召开政风行风评议座谈会对镇属各机关单位进行了民主评议，共征求到对镇党委、镇政府、镇属各机关单位及其工作人员工作作风的意见建议12条，及时将意见建议反馈各单位，抓好跟踪整改。严格实行责任追究，镇上对5名上班期间上网、聊天、浏览网页的镇干部启动了处罚程序，干部工作作风明显转变。

　>　五、推进综合公开，规范简化办事程序。

　　继续把开展党务、政务、司法和各领域办事公开综合试点工作作为加强惩防体系建设、推进反腐倡廉工作的一项重要任务，定期召开会议，掌握工作情况，研究解决工作中出现的新情况、新问题。结合本镇实际，从公开内容、公开程序、公开方式、工作步骤、保障措施等方面对工作进行了安排部署。紧紧围绕党员和群众意愿，对需要公开的党务、政务、司法和各领域办事公开内容进行梳理，做到了党委、政府工作全覆盖、涉及领域全方位、权力运作全过程、关键环节全透明，重新制作镇、村两级公开网页，确定网络信息管理员，建立网络信息公开相关制度，按季度公开党务、政务、财务，切实把党员群众关心关注的热点、难点、疑点转化为公开的要点、重点和亮点。20\_年共公开农经财政、民生保障、计划生育等办理事项3547件，其中即办件3430件，承诺件117件，公开村级便民服务信息1532条，事项办结率与群众满意率均达到99%。

　>　六、规范村务管理，提高基层干部服务水平。

　　把推行村级事务规范化管理作为加强农业农村工作的重要抓手，精心部署，认真落实，在全镇推行村级事务规范化管理。健全完善各项管理制度和工作规范，制作村级事务规范化管理流程图，为实际操作提供切实可行的具体依据。为使村务监督委员会工作职能进一步发挥，组织开展村务监督委员会成员培训班2期，教育和引导村务监督委员会成员认真履职，大胆监督，防止和纠正监督定位不准、职权不清、程序不明、不敢监督或越权监督等问题，引导他们积极参与村务，发挥监督作用。把党务公开与村务、财务公开有机结合起来，实现良性互动和共同发展。认真落实公开内容、时间、程序、形式、表册五统一要求，全面提升公开水平，围绕全镇群众关心的党员发展、玉米制种、惠农政策落实、水费收缴等热点、难点问题，督促各村每季度开展1次三务公开，对规避公开程序、搞虚假公开的，严肃查处。全年各村分别进行集中公开4次，参与群众500多人。督促村党(总)支部书记、村主任、村报账员严格落实村账镇管、村级财务管理会签、请款、报账等制度，有效杜绝村级财务违规违法行为的发生，年内对个村的财务进行了任期经济责任审计。

>　　七、认真摸排线索，加强信访案件查处。

　　坚持把信访案件查处工作作为从严治党、惩治腐败的措施抓紧抓好。强化监督检查，规范办事程序，从严执纪，做到检查一起规范一起，决不手软，不姑息迁就;对发现的违纪违法苗头性问题抓住不放，坚决查处，绝不让其酿成大案;对发现的不良问题，在一定范围内进行通报，起到检查一起、教育一片的作用，有效预防了职务犯罪。凡是群众反映和举报的问题，镇纪委及时调查、及时处理，达到了震慑腐败，鼓舞人心的目的，为预防职务犯罪营造了良好的社会环境。一年来，共受理信访举报件6件，其中上级转办3件，乡镇接受举报3件，至目前，镇纪委立案件2件，均结案;已答复办理2件，正在调查处理的2件。通过查处案件和办结信访，既维护了党的纪律，纯洁了党的队伍，又解决了实际问题。

　　在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，与县纪委、镇党委、镇政府的要求以及人民群众的期望相比，我镇反腐倡廉工作还有一定差距。一是少数党员干部作风还不够扎实，对党员干部的教育管理有待于进一步强化;二是工作效能和工作作风监督实效亟待提升;三是制度建设和执行力度有待加强;四是一些群众反映强烈的突出问题还未得到根本解决;五是纪检干部的履职能力和工作水平还需要进一步提高。对此，我们必须高度重视，切实加以解决。

**党风廉政建设工作总结篇8**

　　为贯彻落实全面从严治党要求，进一步压实基层党组织“两个责任”，左家乡以落实党风廉政建设主体责任为抓手，健全“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管、纪委协调督查”的领导体制和工作机制，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，较好地完成了各项任务。现将工作总结如下:

　　>一、层层落实责任，强化党风廉政建设。成立了以党委书记为组长的领导小组，结合工作实际，制定印发了《202\_年全乡落实全面从严治党重点任务细则》，明确工作任务、量化工作指标、提出具体要求。并与党政领导班子、各党村支部及村干部分别签订了《党风廉政目标管理责任书》、《落实“两个责任”目标管理责任书》和承诺书，建立工作台账，实行对账销号。

　　>二、健全工作机制，规范权力运行。按照构建系统完备、科学规范、运行有效的落实“两个责任”制度体系要求，全面建立责任分解、责任传导、履责报告、联系群众、督导检查、考核评价、责任追究等工作机制。一是建立健全责任分解机制。认真对照“两个责任”实施意见中明确的责任内容、重点任务，对标责任清单，结合实际建立了图表式工作任务明细表，以图表形式对党风廉政建设和反腐败工作任务进行细化分解，明确基层站所、行政村的责任和履责要求，并逐条逐项抓好落实。二是建立健全责任传导机制。着力运用好“第一种形态”，制定完善约谈提醒制度、谈心谈话制度、任职谈话制度和“三述”工作制度，组织开展党风廉政建设集体约谈会和谈心谈话活动，采取乡党委书记、乡长与班子成员、村党支部书记、村委主任、乡直单位负责人谈;班子成员与包联村委、分管基层站所负责人及业务人员谈;纪委书记与班子成员、村党支部书记、村委主任，乡直属单位负责人谈，逐级开展“两个责任”约谈，实现约谈全覆盖，确保责任压力传导常态化、制度化、规范化。三是建立健全履责报告机制。建立落实“两个责任”情况报告制度，明确情况报告的内容和要求，乡党委向县委、纪委书面报告主体责任落实情况和班子成员廉洁从政情况;乡纪委要向乡党委和县纪委书面报告监督责任落实情况;领导班子成员要向领导班子报告落实“一岗双责”情况;各村党支部向乡党委、纪委书面报告主体责任落实情况和班子成员廉洁从政情况重要情况;村监督委员会向乡纪委书面报告监督责任落实情况;重大事项及时报告。四是建立健全联系群众机制。建立联系信访群众制度，专题研究党风廉政建设信访工作，提出措施办法，并建立专门的信访工作台账，及时处置问题线索。认真办理群众来信，主动接待上访群众，积极回应群众诉求，有针对性地加强和改进工作。五是建立健全阳光公开机制。建立党务、政务、村务公开制度和民主监督制度，结合“保民生促三农”专项行动，重点对村务决策、村务公开、低保评定、惠民资金落实、村级“三资”管理、村级建设项目等定期公开，推行阳光政务、阳光村务。

　　>三、加强宣传教育，筑牢思想防线。一是通过文化长廊、廉政漫画、廉政书籍、庙会集会等多种形式，大力开展党风廉政建设宣传活动。召开了乡村两级干部警示教育大会，组织观看警示教育片，不断强化党员干部廉洁从政意识。全乡党支部都设有廉政书架、廉政宣传专栏、反腐倡廉格言警句等。二是把学习贯彻《准则》和《条例》作为一项重要学习内容融入到“两学一做”学习教育，不断增强党员干部宗旨意识和廉洁从政。

　　>四、加强执纪监督，严格正风肃纪。一是加强纪检监察室建设。为乡纪检监察室配齐专用的摄像机、照相机、录音笔、执法仪等办案设备，保障办案条件和安全。二是严格落实“三转”。对纪委书记、纪检专干分管工作进行重新调整，除纪检工作外，不再分管其他工作。使纪检干部进一步更新监督理念，始终做到突出主责，聚焦主业，全面履行好纪检监察工作监督职责。三是加强干部纪律作风整顿。乡纪委定期不定期的对机关干部工作纪律和村干部坐班进行明查暗访，整治干部“懒散慢”行为，监督检查农村“三资”管理和强农惠农资金落实情况，深入推进“扶贫领域腐败和涉黑涉恶问题”专项治理，严肃查处扶贫领域违规违纪问题。202\_年以来，乡自查案件2起，办结2起。

　　>五、下一步工作打算。

　　下一步，我们将进一步增强政治责任感和使命担当，突出主业主责，敢于监督，勇于负责，真抓实干，认真落实两个责任。一是深挖问题线索。进一步畅通信访举报渠道，正确把握运用“四种形态”，在抓好基层党员干部苗头性、倾向性问题的同时，紧盯惠农政策落实、低保评定、危旧改造、扶贫脱贫等关键领域认真查找违纪违规问题线索，特别是紧盯发生在群众身边的“四风”和腐败问题，进行严查严处，确保实现“零突破”。二是严格执纪问责。乡党委将继续旗帜鲜明地支持乡纪委查办案件，营造良好环境，力排各种干扰，顶住各种压力，使乡纪委能切实履行执纪问责的主业主责。三是落实“一案双查”。加大问题线索的核查力度，该了结的了结，该适当处理的适当处理，该立案的坚决予以立案。乡党委决不搞一团和气，压案不报、压案不查，使乡纪委能够敢于较真碰硬，坚持铁面执纪，以忠诚、干净、担当的要求坚决落实好党风廉政建设和反腐败工作各项目标任务。

**党风廉政建设工作总结篇9**

　　202\_年，在局党组的正确领导下，我校党支部完成组建，各项组织活动均正常开展。现就202\_年党风廉政建设工作进行总结。

　　>一、高度重视，充分认识党风廉政建设和反腐败工作的重要性

　　自学校成立以来，高度重视党风廉政建设和反腐败斗争的重要性，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全面从严治党部署要求，牢固树立“四个意识”，不断坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，层层落实，抓细抓常，把全面从严治党的要求落实到每一个党员，增强全面从严治党的时效性。

　　学校党支部通过学习等形式，使党员干部深刻领会党中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的新思想、新观点、新部署、新要求，认识反腐败工作的长期性、复杂性、艰巨性，把党风廉政建设和反腐败工作落到学校工作的各个方面，认真落实党风廉政建设和反腐败各项工作任务。

>　　二、学校党风廉政建设工作存在的一些问题

　　学校在落实党风廉政建设方面，主动适应时代新常态，我们按照“严以用权，真抓实干，实实在在谋事做人，树立忠诚、干净、担当的新形象”的要求，围绕学校中心工作，我们以“严”字当头，努力做一个让党放心的干部；我们以“实”字为本，努力在本职岗位上发挥模范作用，不断推进学校各项工作的发展。

　　学校的党风廉政建设工作虽然取得了一些成绩，但是我们也清楚的认识到，面对日新月异的发展新形势，我们始终有新任务：一是“三服务”手段和办法需要进一步拓展；二是群众参与民主管理、民主监督的形式还需要进一步探索；三是师德师风建设还有待进一步加强；四是理论学习还需要进一步深入和制度化。以上这些问题，我校一定在今后的工作中切实加以改进。

　　>三、解决办法及工作思路

　　（一）立足本职岗位，强化师德师风建设

　　党支部在全校范围内通过评选和表彰先进，利用展板、宣传栏等媒体，大力宣传教师中的先进典型，弘扬和引领师德师风建设。今后学校将进一步深化师德师风建设工作，增强学校各部门联动，共同构建、丰富完善师德师风建设体系，创新形式。激励广大教师热爱教育事业，在践行社会主义核心价观中传递正能量。

　　（二）深化服务范围，扎实开展“三服务”工作

　　党支部开展服务手段和办法需要进一步拓展。一直以来，由于人员与资金的不足，我们在“三服务”方面还有很多工作有待推进。今后工作中，我们要强化服务意识，提升服务能力，努力解决限制学校工作开展的一切问题。同时广泛开展普法宣传教育，开展法律知识讲座，引导职工群众遵法、知法、守法、用法。

　　（三）进一步加强学习，宣传贯彻落实好党风廉政建设的要求

　　学校将进一步强化深入学习党风廉政会议精神，进一步学习习近平总书记系列重要讲话精神，通过专题学习、理论研讨、宣传教育等方式引导广大教师深刻认识到党风廉政建设的重要性，深刻认识到做好新形势下教育工作的重要性，在全面推进依法治校、全面加强党的建设的同时，实现办一所人民满意的民办学校的工作目标。

　　今后，我校将以持续以党的十九大精神为指引，严格按照上级部门对党风廉政建设责任制和反腐倡廉工作的要求，大力弘扬求真务实精神，发扬优势，克服不足，进一步查改工作中存在的不足，在思想上筑牢师德师风防线，在行动上执行《廉政准则》各项规定，把党风廉政建设责任制的各项规定贯彻落实好。

**党风廉政建设工作总结篇10**

　　20XX上半年度，我局党风廉政建设工作按照上级有关要求，结合我局工作实际，不断加强局机关党员干部的党风廉政学习，始终保持清醒的头脑，与时俱进，恪尽职守，廉洁自律，局党组领导班子充分发挥表率作用，影响和带动全局干部职工共同营造清正廉洁、奋发向上的工作环境，不断完善本单位党风廉政建设责任目标和各项规章制度，确保了党风廉政建设工作的落实。现将我局20XX年党风建设和反腐败工作情况总结如下：

　　>一、党风廉政建设责任落实情况

　　年初，结合我局工作实际，对承担的党风廉政建设和反腐败工作任务进行了认真的研究并及时分解到各股站室，明确了责任制任务分解和责任范围，把廉政建设的责任和任务分解落实到每位班子成员和各业务股站室，局领导班子成员做到一岗双责。

　　一是成立了党风廉政建设工作领导小组。组长由党组书记、局长唐和光担任，党组副书记、副局长刘小保任常务副组长，纪检组长陈梁信任副组长，其他班子成员为小组成员的工作领导小组。

　　二是实行一岗双责，全面落实责任制。由党政一把手唐和光局长亲自抓党风廉政建设工作，对反腐倡廉工作负总责;领导班子其他成员对分管工作范围负直接领导责任。按照工作管理要求，将党风廉政建设工作的各项任务进行细化分解，并纳入到对各个股站的目标管理中。年初有局长和各个股、站、室负责人签订目标责任状，把党风廉政建设任务与全局业务工作同计划、同部署、同落实、同考核、同奖惩。切实做到党风廉政建设责任落实到每一位干部职工。形成了一级抓一级，层层落实的良好工作格局，达到了党风廉政建设与中心业务工作两手抓，两手都过硬的目标要求。

　　三是加强机关行政效能建设，切实转变干部作风。修改制定了《20XX年度农业局内部管理制度》和《目标管理考核细则》、《财务管理制度》、《公车管理制度》等多种管理制度。采取工作业绩、纪律考勤、卫生管理等多方面综合考评的原则对各股站室进行综合评定，并签订目标管理责任状。通过建设健全内部各项管理制度，以制度为抓手，加大制度执行力，切实转变干部作风。在转变干部作风方面，根据县委、县政府相关文件精神要求，全局干部职工深入基层开展调研，活动具体内容为深入一线帮助驻点村完成调整产业机构、发展集体经济、建设和美村庄，检查指导春耕备耕工作，帮助指导农户春耕生产工作;进村入户宣传强农惠农新政策，强力推进新政策全面落实;积极引导该村汛期防汛准备工作。

　　>二、作风大提质年活动开展情况

　　按照上级开展作风大提质年活动的工作部署，3月下旬，召开了20XX年党风廉政建设暨作风大整顿活动动员大会，对我局作风大提质年活动进行了动员部署。成立了农业局作风大提质年活动领导小组，出台实施了《桂阳县农业局作风大整顿作风大提质年活动实施方案》、《桂阳县农业局20XX年机关效能建设和优化经济发展环境实施方案》。组织召开局党组理论学习会，开展机关作风建设大讨论活动。并通过问卷调查、征求意见、召开座谈会等多种形式广泛征集干部群众对作风建设的意见建议，每位党员干部都写出了作风自评材料，自我查找作风上的差距。针对单位和个人存在的作风上的突出问题，分别制定了整改措施，积极加以整改。通过开展机关效能建设活动，把改进工作作风、树立行业新风和真情对待群众、激情推进工作贯穿始终，围绕优化发展环境和解决损害群众利益方面的突出问题来开展。切实解决了干部职工庸、懒、散、慢等不作为、慢作为行为，着力打造优质高效的政务环境、开明公正的法制环境、平安和谐的治安环境、规范有序的市场环境开放包容的人文环境。提高了全局干部职工的执行力，实现作风大转变、效能大提升、环境大优化，为全县经济社会发展提供强有力的作用和环境保障。

　　>三、党风廉政建设贯彻落实情况

　　一是在抓好干部职工党风廉政建设方面的同时，局领导班子认真学习《中国共产党党内监督条例(试行)》、《郴州市党政机关工作人员作风问责暂行办法》和中央各级党组织有关廉政建设方面的文件精神，严格执行《廉政准则》，按照上级制定的各项规定自觉约束自己的言行，处处以身作则，模范遵纪守法，严格执行局里各项规章制度，自觉接受群众监督，抵制腐朽思想的侵蚀，做艰苦奋斗，勤俭节约，廉洁奉公的表率。

　　二是局领导班子成员始终坚定共产主义远大理想，牢记全心全意为人民服务的宗旨，正确对待权力、地位和自身利益。廉洁自律，管好分管股站室的廉政建设，自觉管好自己、家属、子女。在思想上、工作上、生活上、用人上严格要求自己，不以权谋私，不侵占群众、集体和国家的利益。反对铺张浪费，保持厉行节约的良好风尚。我局明文规定，禁止用公款到娱乐场所进行消费，严禁以过生日、结婚、办婚丧喜事大操大办等借机敛财。对单位不正之风和违纪行为敢抓敢讲，汇报工作和处理问题实事求是，正确行使党和人民赋予的权力，有力地推动了我局党风廉政建设工作。

　　三是加强教育力度，制定学习计划，完善学习制度，充实学习内容。学习以领导干部为重点，通过局中心组理论学习，全局大会通过集中学习，自学和专题辅导等多种形式，加强廉洁从政教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线。一年来，认真学习了党中央《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党处分条例》、《监督条例》和中央《实施纲要》等系列会议精神和文件规定，全面加强党纪条规教育。为了全面提升干部职工政治思想素质和拒腐防变能力，通过认真系统的学习和辅导，牢固树立了以清廉为荣，以贪腐为耻的道德观念，自觉增强了党性观念。

　　四是加大宣传力度。我局始终把学习、宣传、教育作为党风廉政建设重要内容抓好抓实，并把党风廉政建设同学习实践科学发展观相结合。通过学习实践科学发展观活动，坚持把科学发展观体现在具体的廉政建设工作和各项农业工作中来，积极组织开展专题学习讨论，不断修正工作偏差，总结经验，强化指导，全面提升政治思想素质和拒腐防变能力。

　>　四、有关规定执行落实情况

　　局领导班子成员严格执行《党风廉政建设责任制》及相关条规、领导干部廉洁自律的各项规定等。

　　一是严格落实领导干部个人重大事项报告、收入申报、收受礼品登记等制度。20XX年领导班子成员均无个人重大事项报告。

　　二是在单位招待、接待费用方面我局严格按照县委、县政府的有关规定认真执行，在办公用品的购置与管理、文字材料打印、差旅费、会议费、招待费以及资金管理各方面加强管理，厉行节约。加强单位工作用车的使用和管理，严格按照局制定的规定和车辆管理制度，经自查，未发现领导班子和领导干部有违纪和不廉洁行为，未发现违反廉政规定情况。

　　三是开展专项整治利用婚丧喜庆等事宜借机敛财活动，制定出台了《桂阳县农业局专项整治利用婚丧喜庆等事宜借机敛财实施方案》。通过大力开展专项整治工作，形成长效机制，促进全局干部职工自觉增强廉洁自律意识，进一步转变工作作风，塑造国家公职人员的良好的形象，以良好的党风政风带风民风社风，不断树立和弘扬文明、节俭的良好社会风尚。今年全局无一例利用婚丧喜庆等事宜借机敛财的违规违纪行为发生。

　　四是根据桂群办发[20XX]6号《关于印发专项整治会所中的歪风工作方案的通知》精神开展专项整治活动，严格执行中央八项规定和省委、市委、县委九条规定的要求，坚决反对四风，切实改进工作作风，严明工作纪律，弘扬新风正气，狠刹歪风邪气，坚持专项整治思想认识到位、宣传教育到位、监督检查到位。全局领导干部郑重向党组织作出承诺：严格自我要求，认真贯彻执行中央八项规定精神和县委有关要求，不出入私人会所，不接受和持有私人会所会员卡，自觉接受党组织和人民群众的监督。同时要求全局干部职工要坚决做到：严禁出入私人会所、严禁公务接待安排在私人会所、严禁公款报销在私人会所消费支付的费用、严禁接受和持有私人会所会员卡、进一步提高和统一了全局干部职工改进工作作风的思想认识，使每名干部职工深刻理解了此次活动的重要意义和目标、目的。

**党风廉政建设工作总结篇11**

　　今年，依兰县聚鑫建筑公司党支部在住建局党委的正确领导下，高度重视党员发展工作，逐步优化党员队伍结构，加强党员队伍先进性建设。现将公司发展党员工作汇报如下：

>　　一、高度重视，加强领导

　　公司党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党支部工作的重要议事日程。党支部认为，公司作为私有企业，要与时俱进，就必须保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀的青年知识分子吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。一是加强党支部的学习。公司党支部召开党员大会认真学习《中国共党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确了新时期发展党员工作的指导思想和方针，发展党员的原则、程序及纪律等，为发展党员工作奠定了坚实的理论基础。二是制定了发展党员工作计划。把发展党员工作列入公司党支部重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划、半年有检查、年终有总结。三是结合开展党的群众路线教育实践活动，抓好了对党员的教育、管理和监督，增强了聚鑫公司党支部的凝聚力和吸引力，为发展党员工作创造良好环境。

>　　二、严把程序，慎重发展

　　能否严格执行发展党员工作的程序，对于确保党员队伍的先进性和纯洁性至关重要。在党员发展中我公司党支部严格履行发展程序，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，坚持党章规定的党员标准，始终把政治标准放在首位，坚持慎重发展、均衡发展，有领导、有计划地进行，坚持入党自愿原则和个别吸收原则，成熟一个，发展一个。并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

>　　三、狠抓培养，保证质量

　　聚鑫公司党支部把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是重视发挥党组织自身的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，增强对非党员群众的感召力和吸引力。二是发挥共青团的后备军作用。不断加强对公司共青团的领导，把培养、推优作为一项重要任务来抓。三是抓好教育，发展党员。公司党支部今年确定了2名同志为入党积极分子，对入党积极分子的培养、教育和考察都制定了具体的计划和严格的制度，除指定党员经常培养教育外，还推荐入党积极分子参加县举办组织的集中培训学习。

>　　四、明年发展党员计划

　　公司党支部明年计划发展预备党员2名、确定2名同志为入党积极分子。

　　总之，一年来，聚鑫公司党支部认真开展了发展党员的工作，特别是做好了党员、预备党员、入党积极分子的思想教育工作。带领他们认真学习了党的精神、新党章、中央八项规定、兵师场会议精神等，提高了党员干部整体的思想政治觉悟和理论水平，为发展党员工作奠定了坚实的思想基础。

**党风廉政建设工作总结篇12**

　　20\_年，县财政局在县委政府的正确领导下，坚持“围绕党建抓经济，抓好经济促发展，抓好发展惠民生”的工作思路，以开展党的群众路线教育实践活动为抓手，认真践行“三严三实”，切实加强党员队伍和党的执政能力建设，深入推进财政改革，着力壮大县级财力，为建设幸福美丽新思南提供了强大的经费保障。现将今年上半年工作开展情况小总结如下：

>　　一、加强领导，党建工作与财政工作同部署

　　局党组认真履行党建工作责任制，不断强化组织建设、作风建设和制度建设，把党建工作与财政工作同安排、同部署。在认真分析研究党建工作面临的新特点、新情况、新要求的基础上，针对性的把党建工作落实到财政日常工作和为群众服务当中，形成了主要领导亲自部署，机关党建同步推进，党员干部人人参与的良好党建工作格局。坚持开展好领导班子民主生活会和民主评议党员工作，坚持“三会一课”和交心谈心活动，认真贯彻落实党风廉政建设“一岗双责”制，切实加强党风廉政建设。坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，重大问题和事项坚持集体研究决定，不断提高党建创先水平，推进财政各项工作的落实。

>　　二、狠抓思想教育，增强党员干部宗旨意识

　　建立和完善党员干部理论学习制度，制定年度理论学习计划，采取平时自学、集中辅导和警示教育相结合，多形式开展党员干部的思想教育，确保党员干部头脑清醒、政治坚定。一是加强《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《党员权利保障条例》等的学习，切实增强党员干部遵章守纪的自觉性。二是深入开展党的群众路线教育实践活动，加强党员干部党性修养，增强为人民服务的宗旨意识。在开展整改落实回头看“我承诺·我兑现”主题活动中，广泛听取社会各界人士的意见建议，深挖班子和班子成员在“四风”方面存在的问题，对整改问题动真格、不敷衍，消除“四风”病根，走好“最后一公里”，全面完成整改任务。三是开展专题教育，对党员干部进行集中辅导。上半年集中开展2次党风廉政警示教育专题讲座。3月26日，开展了全县财政系统党风廉政建设专题教育，5月27日支部书记曾昭红同志为全体党员、各分局局长、副局长上党课，就财政部门如何践行“三严三实”作了专题讲解，5月28日组织局机关、事业单位中层以上党员领导干部、分局局长参加全省财政系统学习吴波同志先进事迹报告会，6月9日组织支部党员参加由县委、常务副县长杨启明同志主讲的“三严三实”专题党课报告会。四是以案说法，开展警示教育。经常组织党员干部对一些违反财经法律、法规和纪律的案例进行认真剖析，做到警钟长鸣。总之，通过多形式开展党员干部学习教育活动，使广大党员干部及时掌握和深刻理解党在各个时期和各个方面的重大举措和方针政策，激发了党员干部干事创业的热情，把全体党员干部的思想统一到深化财政改革上来，增强了党员干部的宗旨意识。

>　　三、狠抓党员干部作风建设，提升财政干部形象

　　持之以恒贯彻落实中央八项规定、省委市委十项规定和县委六项规定精神和党员干部作风“十不准”，让财政系统作风建设形成一种常态、一种风气。一是压缩县本级行政经费预算，“三公经费”预算实行“零增长”。二是严格执行接待费、会议费、差旅费管理办法，控制出国(境)人数，严格控制会议标准、规模、预算，降低行政运行成本。三是采取不定期巡查方式，严查干部职工在上班时间玩游戏、聊天、购物等。四是加强节假日作风监督，严查节日腐败问题，着力防范有令不行、有禁不止行为发生。五是坚持审批事项瘦身，简政放权。20\_年共优化行政许可审批流程1项，非行政许可20项，取消2项。

>　　四、践行党的群众路线教育，切实抓好党建帮扶

　　我局在党建帮扶上用真心、动真情、顺民意、暖民心，成立了“干群连心·同步小康”驻村工作队，局主要领导亲自任组长，认真开展驻村帮扶，帮助建强基层组织，深入推进精准扶贫，参与所驻村发展新产业、建设新农村。20\_年县财政局“干群连心·同步小康”帮扶村共10个村，其中张家寨镇7个村、许家坝镇3个村;一类贫困村2个，2类贫困村3个，3类贫困村5个。半年来，深入践行党的群众路线教育，深入村组农户、田间地头，详细了解每一个村发展规划、拟办实事、存在的问题和困难等基本情况。目前，已收集的困难和问题共44个，内容涉及村级产业发展、老百姓出行、人饮安全、村级活动阵地建设、农民增收致富、群众精神文化生活等方面。今年以来，共争取了11个村级公益事业建设“一事一议”财政奖补项目，总投资231.28万元，解决帮扶村村级活动场所建设、通组公路硬化、村寨亮化等问题。

　　我局紧紧围绕“抓党建、促发展、惠民生”这一思路，固本强基，凝心聚力，把党员干部的思想和行动统一到财政改革与发展上来，把党建工作贯穿于财政工作的始终，在加强财源建设，深化财政改革，提升理财水平等方面取得显著成效。20\_年全县总财力达317,721万元，比\_期末增长98.4%，增加157,580万元。财力增量达12,344万元，实现了连续四年财力总量和增量都居全市之首。财政综合绩效评价名列全省第19位(按财政部考核全省排9位)，全市第1位。积极对接省财政厅，争取省财政厅1.1亿元的资金支持，确保了20\_年规范津补贴资金按时兑现。民生项目建设促进了农村生产生活条件进一步改善，一事一议财政奖补项目上级补助资金同比增幅达68%。20\_年1—5月，全县财政总收入4.2亿元，总量排全市第3名。

**党风廉政建设工作总结篇13**

　　公司党风廉政建设工作和反腐败工作在党委和纪委的正确领导下，认真学习贯彻十八届中央纪委第六次全会精神，根据公司党组关于党风廉政建设和反腐败工作部署，全面落实党风廉政建设责任制，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，进一步严明党的政治纪律，切实转变干部作风，以强化责任意识、开展廉政教育、完善制度建设为抓手，公司党风廉政建设工作和反腐败工作有序有质开展，现将公司公司202\_年党风廉政建设和反腐倡廉工作汇报如下：

　　>一、公司202\_年党风廉政建设工作完成情况

　　（一）加强组织领导，切实抓好党风廉政责任制

　　公司党委始终坚持党政齐抓共管,合力推进，切实加强领导，明确责任，抓好落实。根据《XXX公司党风廉政建设责任制实施办法》的文件精神，公司年初组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，公司负责人与各部门签订《党风廉政建设责任书》，将党风廉政建设和反腐败工作任务分解到各个部门，责任具体落实到个人。公司党委书记认真履行党风廉政建设“第一责任人”职责，强调领导班子成员“一岗双责”，在抓好分管业务工作的同时抓好分管部门的党风廉政工作。结合公司中心工作特点，认真梳理日常工作中容易出现问题的重点环节和薄弱部位，不断完善廉政风险防控机制和工作程序，形成程序规范、约束有力、监控制衡、有效防范的制度，充分发挥制度在预防腐败方面的作用。

　　（二）严格落实“中央八项规定”精神，坚决反对“四风”

　　公司认真贯彻落实中央八项规定，严格按照《公司贯彻落实中央“八项规定”实施细则》的要求，在实际业务工作中切实加以落实，通过对照检查，公司各项规定、措施得到了有效执行和落实，办公费、会议费、业务招待费、差旅费等各项可控费用明显减少。根据《公司开展“四风”问题整治情况“回头看”工作实施方案》，公司开展“四风”问题整治情况“回头看”工作，通过开展专项治理工作，进一步严肃工作纪律、转变工作作风、提高工作效率，对公司日常管理工作流程进行梳理，严控高风险的工作结点，公司采购、招标流程均通过纪检人员审查，按照业务合同审查的职责权限，对所有业务合同进行了严格把关，相关业务活动和实施环节中均未发现违反规定和违规操作情况。对梳理出管理上的薄弱环节，及时建章立制，堵塞漏洞，从而有效防范和减少不正之风及违法违纪行为的发生。

　　（三）开展廉政教育，完善廉政制度建设

　　通过党委中心组学习、支部专题学习，提高全体党员干部的政治敏锐性和把握大局的能力。通过党建微信公众号、公司网站等方式加强党风廉政宣传工作；结合生产经营实际，着重做好关键岗位、关键环节、关键人员的教育，公司邀请了云南省检察院反贪局专家开展职务犯罪专题讲座，组织公司重点岗位人员到临沧市中级人民法院刑事审判庭旁听庭审，组织党员干部前往临沧市监狱警示教育基地实地接受警示教育，对公司违法违纪党员处理情况进行通报，这些教育使大家进一步提高了廉洁自律、拒腐防变的自觉性。

　　根据集团巡视组的整改意见，公司进一步做好党风廉政建设相关制度的制订、补充和完善，修订、颁布实施了公司《员工廉洁谈话实施办法》、《效能监察管理暂行办法》、《信访工作管理办法》、《党风廉政责任制实施办法》《“三重一大”决策实施细则》等制度，规范公司日常工作流程，把党风廉政建设和反腐败工作与公司的中心工作紧密结合起来，与党员、员工群众的思想状况结合起来，放到公司的工作大局中进行部署和推进，融入到经营管理和内控制度中。

　　（四）深入开展廉洁文化建设，增强干部队伍廉洁自律意识

　　以“两学一做”学习教育为契机，采用多种形式开展廉洁文化活动，强化公司广大党员两到干部廉洁从业意识，按照公司集团“廉洁公司”宣传月活动方案，公司结合实际开展了“廉洁公司”宣传月系列活动，积极向员工开展活动主题宣传，组织观看反腐倡廉警示教育片，制作廉洁宣传专栏，增强了广大党员干部和员工队伍的廉洁从业意识。严把选人用人关，选好用好干部，充分听取纪检监察机构对拟提拔人选的意见。对今年新提任的4名中层干部进行廉政谈话，建立廉政档案，严把任前“廉政关”，使新任中层干部绷紧“廉政弦”，强化领导干部忠诚履职、清正廉洁的良好职业操守。加强对党员干部遵守党内法规、执行党的路线方针政策和决议、执行党的纪律、落实中央八项规定精神等情况的监督，开展党风廉政建设、纪检监察工作监督检查，推动廉洁风险防控工作。

　　>二、202\_年工作中存在的问题

　　今年以来，公司党风廉政建设、廉洁从业教育等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：对廉政建设的要求还有待进一步提高，对反腐倡廉理论研究不够主动，党风廉政建设宣传工作比较有待进一步加强；个别员工对党风廉政行风建设和反腐败工作意识比较淡薄，认为都是领导的事，与自己无关。

　　>三、下一步工作计划

　　党的十八届六中全会对从严治党提出了更高的要求，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！