# 税务教培工作总结(必备3篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-03-21

*税务教培工作总结1不常外出的我，怀着忐忑的心情，再次踏上到扬州税务学院的旅途。一到扬州，便受到接站人员的热情接待，一切都安排得井然有序，如家的感觉涌上心头，让我对这烟花、翠柳的城市好感倍增，对接下来的日子也多了几分期待。在以后十九天的培训过...*

**税务教培工作总结1**

不常外出的我，怀着忐忑的心情，再次踏上到扬州税务学院的旅途。一到扬州，便受到接站人员的热情接待，一切都安排得井然有序，如家的感觉涌上心头，让我对这烟花、翠柳的城市好感倍增，对接下来的日子也多了几分期待。在以后十九天的培训过程中不仅学到了很多我平常在工作中、生活中所学不到、听不到的知识，让我自身各方面得到了很好的锻炼，同时也让我再次能回到久违的校园，体验多姿的学生生活。现将我的一些学习感悟，汇报如下：

学院老师们渊博的知识、宽广的视野、严谨的思维、清新灵活的教学方式、幽默风趣的课堂氛围，无不令我深深折服，受益匪浅。他们让我懂得真正的学习不是照本宣科后的轻松，不是亲身体验后的惬意，而是思考和感悟，是观念的更新、思维方式的转变，是工作方式的调整、困惑的解决，是素质的提升、人生理念的完善……一句话，我们要学以立德、学以明智、学用相长。

学以立德，就是要通过学习，提高我们稽查人员的政治涵养，要有信念、有信心，要懂得有所为有所不为。此次培训，袁森庚教授、曹福来教授、崔雪松律师、郭勇平教授、李文波律师、陈之龙教授分别给我们讲授了《稽查程序法律问题分析》、《税务稽查证据理论与实务》、《税务稽查文书法律分析》、《刑法在税务稽查中的运用》、《行政强制法在税务稽查中的应用》课程。他们以法律人的思维，为我们提供涉税法律知识新视角;以稽查人员的角度，帮我们发现及防范执法所可能产生的风险;更为重要的是，告诫我们必须清楚认识自己的身份，在工作中把握好原则和底线，遵纪守法，保证执法的质量和效率。而这就需要我们在强调专业知识学习的同时，加强对自身世界观的改造，常思贪欲之害，常弃非分之想，常怀律己之心，常修为政之德，培养服务、务实、廉政的意识。

学以明智，就是要通过学习，提高我们稽查人员的专业水平。古人云“不谋全局者不足以谋一域”，作为一名地税稽查干部，没有财税、会计、法律等多方面的基础知识，就不能很好地胜任本职工作。而这些知识更新速度又可谓是日新月异的，因此我们要时时刻刻保持学习的劲头，完善更新自己。就拿此次培训辛连珠教授讲授的《资本交易的税务检查》作例子：辛教授以《大板城的姑娘》中的“带着你的妹妹，带着你的嫁妆”歌词导入“资本交易”课程，整个课程以“哥”和“妹”的结合通俗易懂的详细介绍了“资本交易”的实质、内涵以及相关的涉税事宜，使我明白了“资本市场遍地税收”的真正含义，同时也促使我静下心来，不断勤奋学习，向他人学习，向实践学习，向书本学习，努力吸收各种知识营养。

学用相长，就是通过知识指导实践，通过实践检验知识，着眼于实际问题的思考，着眼于新的实践和新的发展，理论联系实际。一个地税稽查干部工作是否合格，不仅要看学习得怎么样，更要看能不能在实践中创造性地执行各项方针政策，能不能在困境中坚忍不拔地打开工作的新局面。不与实践结合的学习是毫无意义的学习。此次培训陈斌才老师讲授的《建筑安装企业税务稽查实训》正是“学用相长”最好的体现，不仅“授之以鱼”，更“授之以渔”，为我们展示了理论结合实践的新方法和新方向。在未来稽查工作中，我们要学会举一反三，不断总结新鲜经验，创新工作思路，转变工作观念，夯实工作基础，争创工作成效。

**税务教培工作总结2**

“总结，完善，巩固，提高”是歇马所下半年工作的总体要求。在上半年工作中，歇马所还存在很多不足，需要进行认真的总结，从制度、办法、管理、学习、宣传、辅导、监控等各方面都必须进行完善，在完善的基础上巩固成果，克服上半年的不足，使全所的政治素质、业务素质都有较大提高。特提出如下工作措施和安排：

1、继续坚持创建学习型基层组织活动，以人为本，坚持每周的学习制度，加强政治理论、政策文件、法律法规的学习，加强人生观、世界观理论的学习，提高认识，使大家爱岗敬业，与时俱进，不断进取。特别是要学好和。

2、继续推进征管改革，使前台的服务更加优良，使后台的管理更加到位，围绕“收入任务”这个中心，使征收管理业务流程不断完善，全面提高征管质量。

3、继续加强对税源的监控，落实计划工作的要求，促进经济的发展，保证税收任务全面的完成。

4、坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，纠正行业不正之风，杜绝腐败现象的发生，树立良好形象，争创最佳文明单位，使队伍建设上台阶。

5、坚持各项管理制度，考核到人，考核到位，保证各项改革、办法、职责的落实，保证各项工作的顺利开展，促进全年各项工作任务的全面完成

>税务工作总结（9）

**税务教培工作总结3**

税务机关肩负着宣传和执行国家税收政策，组织税收收入，为纳税人提供良好服务等重要职责。建设一支与全面建设小康社会目标相适应的高素质干部队伍，加强税务干部职业培训，提高税务干部履职能力，对于顺利完成税务部门的职责使命，具有十分重要的现实意义和深远的历史意义。为了能更好的提高甘肃酒泉市地税局工作人员的整体素质，我对税务机关培训进行了调研，希望能对如何加强税务培训有所帮助，情况如下：

>一、税务机关培训现状

税务系统按照注重综合素质，提升岗位技能，创新培训方式，促进终身学习的工作思路，开展了多层次、多渠道、大规模的培训工作，取得显著成绩，干部队伍整体素质有了明显改善，驾驭税务工作的能力进一步增强，但仍然存在着一些问题，从目前税务干部培训情况看，主要存在着以下不足。

（一）缺乏主动性和急迫性，培训认识不深刻。虽然各级税务机关对税务干部培训工作逐步加强，但进展不快，与实际工作中税务干部培训需求还有较大差距。应该充分认识到培训是一种教育，它属于成人终身教育范畴，为税收事业发展提供智力支持和人才保障，是一项基础性、先导性的工作。

（二）缺乏广泛性和全局性，培训人员层次集中。“实施全员培训，促进终身学习”的工作思路有待进一步加强。当前甘肃酒泉地税务局干部的培训主要是集中在税务机关的主要领导，这一群体占据培训资源的85%以上，而基层税务干部因工作任务紧、培训投入资金不足等因素影响受训机会太少，不利于税务培训工作的健康发展。

（三）缺乏针对性和实效性，培训形式单一。近年来，工学矛盾一直是税务干部培训的突出问题。一方面税务干部队伍亟需进行新知识、新技能的填充和更新，另一方面在职税务干部尤其是基层干部和业务骨干工作繁忙，参加集中培训的精力和时间不足。税务干部普遍反映，要针对不同的培训对象和内容，采取不同的培训形式，以增强针对性，提高培训实效。

（四）缺乏生动性与多样性，培训管理模式陈旧。多年来，甘肃酒泉地税局在税务干部培训工作中主要是沿用上级点名调训、下级被动参训的培训模式，这种培训模式有三个突出特点：在参训人员上具有强制性；在培训时间上具有固定性；在教学内容上具有统一性。虽然这种培训模式在一定程度上满足了干部增长知识、提高素质的需求，但其本身也存在着一些缺陷，如对参训人员针对性较差、时间约束性强、难以达到按需培训的目的。

>二、改善培训现状措施

针对税务干部培训需求，结合甘肃酒泉市地税局税务干部队伍现状和经济社会发展的实际，今后，税务干部培训工作应从以下三个方面进行探索与创新。

（一）强化培训工作的思想认识。随着税收事业的发展，教育培训工作的地位会越来越突出，作用会越来越重要。各级领导要增强紧迫感和责任感，切实加强对培训工作的重视和领导，把培训工作列入重要工作议事日程，抓紧抓好。从思想上充分认识到培训是一项战略性、全局性的工作。

（二）做到培训形式与实俱进。在继续坚持课堂教学、在职自学等传统培训模式的前提下，根据社会的发展变化，在培训方式上做好扬弃，摒弃过时的培训方式，积极创新培训方式，逐步扩大和探索电化教学、远程教育等先进的教学方式，以提高学习效率，增加学习趣味，增强学习效果。根据不同的培训内容，分专业将教授、专家的联系方式、素质水平纳入其中。同时，要积极鼓励有特长的税务干部参与到培训师资中来，提高培训的科学性、规范性和实用性，为全面提高培训质量提供智力支持。

（三）有针对性的培训。根据具体情况具体分析，结合酒泉市地税局的特点，有针对性的培训，一线基层人员培训应和岗位相结合，也就是从事什么岗位就应培训什么内容，不要集中培训统一内容。

>三、创新管理模式

结合调查结果分析，我们认为，当前培训模式在短时间内难以改变，但在此基础上，可以适当放宽培训的自主权，逐步探索宏观调控、个人自主的按需培训模式，即市场培训模式，实现传统培训模式与市场培训模式的同向并存、相互补充。税务干部培训工作要适应市场经济发展的要求，就必须逐步建立一套市场化培训管理机制，着重强化四个职能：

（一）强化决策职能。包括对培训工作方针的确立、战略目标的选择和远景规划的制定等。制定税务干部教育培训长短期规划，从经济和社会发展需求出发，对各级各类岗位所需的政治理论、专业知识，科学地确立了一个量化的统一标准和达标要求，并制定了切实可行的制度、措施认真组织实施。

（二）强化服务职能。根据实际需要，及时发布年度培训指导性计划及中长期培训信息，调控培训对象、培训时间、培训基地之间的关系，做好培训基地与培训对象的合理分工。

（三）强化监督职能。加强培训机构的质量监督，对培训办班实行申报审批制度，杜绝乱办班、重复办班问题发生；建立培训机构办学资格和教学质量评审机制，组织定期评估，并根据评估结果，确立培训机构的取舍，督促有关部门搞好培训。

（四）强化考核职能。建立干部培训档案库，主要包括干部参加培训、在职自学、学历教育等内容，并按照干部的职级和岗位特点确立相应的知识标准，一类是公共知识标准，如外语、计算机等，一类是专业知识标准，包括应具备的岗位专业知识和技能，凡年终考核不合格的，实行下岗、待岗、转岗或降级使用，新提拔干部必须经过任职资格考试，后备干部不获得任职资格不得提拔和晋升。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！