# 工会经审委员会工作总结\_工会委员会工作总结三篇

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2025-04-08

*工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。...*

工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。今天为大家精心准备了工会委员会工作总结三篇，希望对大家有所帮助!

**工会委员会工作总结一篇**

　　今年，我局工会在上级工会和局党组的领导下，在党的十八大精神指引下，全面贯彻落实区委全会精神，坚持以法治会，加强自身组织建设，开展丰富多彩的活动，激发全局员工以经济建设为中心和全年制定的目标任务，牢固树立大局意识，团结进取开拓创新，充分发挥各工会小组的优势和特点，积极协助党政抓好职工队伍建设，在各方面发挥了工会的作用。

>　　一、积极强化学习机制，提高了全局职工素质。

　　工会积极协助局党组，从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着外树形象，内求质量的宗旨，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了学习与工作相结合的理念。

　　一是坚持定期政治学习。坚持每周五的政治、业务学习，传达上级文件精神，组织职工集中收看了《xx大三中会议召开精神》、《抗震救灾英模报告》、《城市营销相关的新闻报道》《反腐败警示录》等电教片，引导他们树立了正确的人生观、世界观、价值观。

　　二是开展主题活动。深入开展勤业、敬业、创业为主题的三业教育活动和以全心服务、树全新形象的主题教育活动。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。

　　三是参加各项业务培训。今年我局参加培训单位有产权业务、交易业务、测绘业务、白蚁业务、档案业务培训，提高了服务本领和技能。增强本领，掌握政策，熟悉市场规则，不断提高政策水平，依法行政水平和运用市场经济知识指导工作的水平。

　　四是加强法制学习。先后组织了局上办理产权、交易管理人员进行新《物权法》培训班、《中华人民共和国房地产法》和行政执法讲座，并参加《物权法》知识测试。

　　通过学习教育，使广大职工牢固树立四个意识：全心全意推进我区房管工作的发展意识、积极推进本区经济发展的大局意识、真心诚意为人民造福的服务意识、强化维护房产市场健康发展的责任意识。

>　　二、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家。

　　要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难，把工会办成真正的职工之家。今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。5月份，组织全局职工进行体检，使他们能够全身心的投入工作。凡单位职工遇有病丧产假，工会都组织人员前去慰问，把单位的关心送到每位职工的心坎上，真挚的关怀为广大职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到工作中，把单位事当作自己事，今年我局工会看望生病职工11人次，看望生故老人家庭3家，共计开资3980元。对单位的困难职工发放了慰问金3600元。春节期间，工会牵头、局领导参加对离、退休老职工召开迎春畅谈会，送去了局党组及工会对老职工的关爱。

>　　三、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设。

　　为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，局工会多次配合区上组织开展了各种文体活动，丰富职工业余生活，提高队伍的综合素质。一是积极参加区妇联开展中国妇女风采大展示活动。这项活动大大体现出我局当代妇女的精神风貌，并获得二等奖和组织奖。五一劳动节我们支持上级工会工作，组织100人参加了学先进、展风采、促和谐大型文艺演唱活动，此活动受到了区总工会的好评。我们为迎奥运、促全民健身活动组织职工积极参加区体育运动项目的活动，今年，我局自己组织开展了迎奥运、贺新春职工拨河比赛，通过活动调动了职工的积极性，提高了职工的凝聚力，充分展现了房管职工的风采和智慧。二是突出节日主题活动。三八妇女节庆祝活动历来是妇女工作的重头戏。

　　今年的三八妇女节，我局坚持以活动为载体，开展了三八红旗手的争创活动，这项活动是由各工会小组开展，动员我局广大女职工，进一步统一思想，牢固树立时不我待、只争朝夕的紧迫感，以大干快上、奋发有为的工作热情，以贡献求地位。从德、才、休养等方面参与评选，最终评选出一名优秀妇女代表报送到区妇联，营造了浓厚的节日氛围。

>　　四、真情帮扶，切实推动了扶贫帮困工作再上新台阶。

　　我局工会全面参与帮扶结对工作，积极响应市委、市政府的帮扶号召，切实落实区对我局的扶贫帮困计划。一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则，确定了对净乐村的帮扶重点项目，本着真心帮，实意扶的原则，全年共投入资金.20万元，帮助该村两年来实现建成生猪存栏500头的养殖小区两个，新增生猪存栏50头的三级农户达12户。产业结构调整、为家民增收了一条致富的道路。真正把帮扶项目落到实处，增强净乐村的造血功能。二是做好了区计划生育三结合特困户的帮扶结对工作。新增五户帮扶户，购买了新型农村合作医疗费，少儿住院互助金，基地建设费用，共计5600元。积极带动特困户走共同发展的号召，把创争双文明单位与扶贫帮困有机地结合起来，把扶贫帮困工作的目标任务落实到全年目标工作中，全年顺利完成了上级交办的结对帮扶任务。

>　　五、搞好共建，向灾区同胞献爱心。

　　今年工会配合区红十字会组织局职工积极响应号召开展献血活动，共有11名职工积极参与本次活动。

　　总之，我局工会在区总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为房管事业的发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成职工最温馨的家。

**工会委员会工作总结二篇**

　　202\_年，省计委机关工会工作在省直工会、计委党组和直属机关党委的领导下，在各分工会及工会小组的大力支持下，在各处室积极配合下，省计委机关工会高举邓小平理论伟大旗帜，以江泽民同志三个代表重要思想，省八次党代会精神和指导，按照省总工会和省直工会的年度工作安排，结合计委工作实际，在组织职工圆满完成各项工作任务，维护职工合法权益，做好机关职工的思想工作，活跃职工文体活动等方面，发挥了工会组织的作用。(一)围绕本单位中心工作，动员组织职工尽职尽责努力完成各项工作任务

　　1.围绕我委中心工作开展了我为目标献良策合理化建议活动。

　　为了发挥集体智慧和个人聪明才智，调动职工献计献策和积极性。去年，向5个分工会、26个机关直属工会小组下发了《关于继续开展合理化建议活动的通知》。为了使这一有益活动更好地服务于我省经济建设的需要，有利于各单位工作目标任务的完成，有利于两个文明建设的开展，对合理化建议的范围、内容、申报、评审、表彰等均作了明确要求，成立了由办公室、人事处、综合处、机关党办和经济发展研究院负责人组成的评审小组，对合理化建议进行评审。本年度共收到合理化建议54条，其中3条获合理化建议一等奖，5条获二等奖，9条获三等奖。

　　2.继续在职工中开展了以实施创新工程，为西部大开发实现四川新跨越建功立业为主题的学先进、赶先进、团结竞赛活动。

　　一是机关工会制定了计划并专门召开小组长会议，对竞赛活动做了具体安排。在委机关和5个分工会共计450多名职工中开展了爱岗、敬业、全勤劳动竞赛，并列入分工会建家考核内容之一。二是在机关开展了专业人员之间的劳动竞赛。与办公室联合组织了微机打字员之间的劳动竞赛，评出了一、二、三等奖，并给予了奖励和通报表彰。三是会同有关部门开展本年度先进、优秀评选活动，评出37名，先进党支部10个，优秀23名。

　　(二)做好源头参与，依法代表和维护职工群众的合法权益

　　1.参与涉及职工切身利益的领导机构，代表和维护职工合法权益。今年机关工会多次协同机关党委组织了职工思想状况调查，认真听取了职工群众的意见和呼声，随即就比较突出的热点问题，以书面的形式向委党组作了汇报。如：加强机关宿舍管理、职工住房、职工福利、干部轮岗交流等问题。这些问题都引起了委领导的高度重视，并就这些问题进行了认真研究和逐步解决;工会继续坚持了对职工六必访和三知道的制度，对职工的婚丧嫁娶，会同机关党委一起前往慰问、看望;每逢春节都对离退休职工和军烈属进行慰问和探访;每有职工生病或住院，我们都请有关领导、机关党委的负责同志或委托工会小组长前去看望。今年，共慰问看望职工17人次，我们还经常到职工家中或通过工会小组、支部和行政上了解职工的困难和要求，对10位确有困难的职工给予了补助。

　　2.以四赛四比活动内容为载体，做好女职工工作，代表和维护女职工的特殊利益。

　　(1)继续参加了省直机关女职工四赛、四比竞赛活动，获先进单位。

　　(2)积极组织女职工参加多种向上的文体活动。一是在三八节前夕组织了委机关全体女职工到彭山县春游活动，并参观养生科技展览;二是在小平同志诞生百年之际，响应省直机关妇女委会号召，积极开展共建广安‘三八’绿色林活动，救助困难下岗女职工子女活动，并捐款202\_元。

　　(3)为女职工办实事、好事。为全机关43名女职工保了女性安康保险和作了妇科体检，为独生子女保了独子两全保险，解除了女职工的后顾之忧。

　　(4)认真完成计划生育月季报工作，本年获辖区街道办先进单位。

　　(三)建立健全机关民主管理制度，发挥民主参与、民主管理和民主监督作用

　　1.参与民主评议干部工作。从工会工作角度，协助人事处完成各项民主推荐表及民意测试表的发放、统计、汇总工作。为了切实掌握职工思想动态，充分让群众识人选人，协同人事处、机关党委对机关干部职工进行了思想调查和意见收集，及时准确地向委党组反馈职工的思想动态，增大了党组任用干部的准确性。

　　2.按照上级工会的要求和工会实际工作的需要，坚持了每年召开两次与行政办公室的联席会议制度，就一些职工所关心的热点、难点和涉及职工切身利益的问题共同商讨，提出了解决的办法。

　　3.积极推进内部事务公开制度凡机关内部涉及到职工切身利益的事宜都坚持通过委务会由委领导向职工讲明，增加了透明度，同时并且坚持每年召开会员代表会议，评议了工会工作，听取了代表的意见，提高工会工作质量。

　　(四)广泛开展各种宣传活动，充分发挥工会组织在精神文明建设中的作用

　　1.按照上级工会的要求，组织工会小组长以上工会干部了党的十八大报告，进一步贯彻党的十八大精神和实践三个代表重要思想，与时俱进，争做一个积极进取的模范会员。

　　2.注意掌握职工思想动态，反映职工意愿和要求，做好机关职工思想的政治工作。按省直工会要求，工会与党办的同志分别下处室和个别谈话方式，比较广泛地听取和收集了职工的思想反映，对收集到的意见和建议，分门别类地综合整理，及时向党组报告了有关情况，为委领导掌握全委职工的思想动态，有的放矢地开展思想教育，提供了依据。

　　3.协助有关部门开展创建文明机关、文明处室活动。

　　三八节期间，在机关范围内开展了五好家庭的评选活动，评出了20户五好家庭，七一前夕按照文明处室评比标准，评出了文明处室10个，并给予了表扬和表彰奖励。

　　4.开展了普法教育。在职工中开展了长期不懈的普法教育。5月份与党办一起组织了法律讲座，6月对小组长以上工会干部进行了有关工会法律、法规的学习。新《工会法》和(四川省工会法实施办法)下达后，组织工会小组长以上工会干部集中学习，要求小组长以上的工会干部熟读原文;并参加了升达杯工会法实施办法竞赛，参赛率达90%，并获得省直工会组织奖。通过这些有效的措施，推动了《工会法》和《四川省工会法实施办法》学习宣传活动的深入开展。

　　5.围绕重大节日等内容开展了形式多样化的群众性文体活动。年初组织了机关职工拔河比赛，有三个队获组织奖。春节前夕举办了有职工、家属、女子共同参加的新春游园活动，组织了由机关和直属、代管单位代表参加的迎新春桥牌邀请赛;组织机关职工代表参加投资杯保龄球比赛，提高职工参与意识。五一节前夕组织桥牌和双枢升级比赛评出了一等奖1队，二等奖2队，三等奖3队。国庆前夕组织了卡拉OK联谊舞会，活跃了机关气氛。

　　办好工会宣传园地，反映职工精神风貌，尤其是信息中心分工会全年发《工会之窗》七期，介绍工会工作、文体活动，反映职工精神风貌，获得职工好评。

　　(五)加强工会自身建设，搞好工会干部队伍素质

　　一是机关工会委员会、女工委员会、经审委员会组织机构健全。对因工作需要，调离工会岗位的人员，进行增补工作。对已到换届改选的分工会和机关直属工会小组均进行了换届改选。

　　二是工会财务制度健全，经费收支严格按工会财务制度执行，平时坚持厉行节约的原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。对工会经费的发交、上解均做到了足额、按时。机关工会在省直工会202\_年度工会财务工会评比中获一等奖。

　　三是对本级工会及下属工会财务工作进行了审计，并向省直工会报送了审计报告。

　　四是202\_年，我们采取了以会代训的培训对工会小组长以上干部进行了业务培训，对新任工会干部进行了工会基本法规的培训。

　　五是继续开展了建家活动。本年度继续在分工会和机关直属工会小组开展了创建202\_年度职工之家、职工小家活动。依据省直工会下发的本年度工会工作要点，结合我委中心工作，制定并下发了《省计委机关、直属、代管单位创建202\_年度职工之家、职工小家条件及考核要求》，并在去年建家内容的基础上进行了修改，充实了本职工作内容。现已有4个分工会，26个直属工会小组申报了本年度职工小家。经考核评审，有2个分工会获20XX年度先进职工之家，17个工会小组获202\_年度先进职工小家;2个分工会评为职工之家，9个直属工会小组评为职工小家。由于大家的努力，去年机关工会被省直工会评为模范职工之家。

　　半年来，省计委机关工会虽然做了大量的工作，取得了明显成绩，但仍然存在一些不足：一是由于人少事多，工会工作的群众性、深入性开展得不够，常常处于一种被于应付的局面;二是深入了解职工的思想动态，切实解决职工的后顾之忧方面还比较欠缺。

**工会委员会工作总结三篇**

　　(一)以“三个代表”的重要思想为指导，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，不断提高工会工作的整体水平。

　　1、召开了一届二次委员扩大会议，对去年全省的工会工作进行了总结和回顾，对今年工会的全年工作进行了部署。会上，省会与各市电信工会签订了20xx年工作目标责任书，将工作任务分解、量化，加强对基层工会进行目标管理，确保全年任务的完成。省电信工会经费审查委员会同时召开了会议，对去年全省工会财务情况和今年的财务预算进行了审核。

　　2、着重抓了新修改的《工会法》学习、宣传工作。年初，省会组织全省各基层工会参加了中华全国总工会举办的《工会法》知识竞赛活动，全省6723人参加了此次竞赛活动;12月，全省电信员工将参加安徽省总工会组织的“20xx年度‘四五’普法学习考试”。

　　3、开展了安徽省电信公司员工思想状况调查。省会会同省公司思想政治工作部在全省开展了员工思想状况问卷调查活动。问卷调查的内容包括员工对电信企业的改革和发展、对当前中国电信和安徽电信面临的竞争形势和竞争环境、对电信对外服务以及企业民主政治建设方面的看法等四个方面。全省主业的三级经理及以下人员，参与了问卷调查，这次调查共发出问卷11031份，收回有效问卷10259份，有效问卷回收率为93%，经过认真的统计，形成了书面调查报告。安徽电信实业集团公司同时也开展了这项活动，共发放问卷1664份，收回1609份，回收率达到96.7%;有效问卷1436份，形成了书面调查报告。(二)坚持平等协商、集体合同制度和职代会制度，以维护广大员工合法权益为根本，不断推进企业的民主政治建设。

　　1、进一步规范全省电信系统集体合同签订工作。省会着重抓了《安徽省电信系统集体合同》(参考文本)和省公司人力资源部下发的《安徽省电信公司规范劳动合同管理的暂行规定》的贯彻，并结合当前企业改革发展实际，按照省会的要求，各基层工会对原有的集体合同进行修改;同时，为加强劳动争议调解工作，下发了《关于成立劳动争议调解委员会的通知》，要求各基层单位建立劳动争议调解组织。全省共有14个市分公司修改、续签和重签了《集体合同》，主实业共有48个单位成立了劳动争议调解委员会。

　　2、认真贯彻落实省公司党组下发的《安徽省电信企业职工代表大会实施细则》。截止到11月底，全省已有16个市电信分公司、1个直属单位和实业公司的23个单位召开了职代会。各单位在召开职代会时，认真落实职代会的各项职权：听取总经理行政报告，审议通过员工收益分配办法、奖惩办法，企业年度财务预、决算，审议决定职工福利有关问题等，对《集体合同》的履约情况进行了审议，对领导干部进行了民主评议，并于会前向上级工会进行报告，会后上报《职工代表大会情况报告表》。3、加强了企务公开工作。根据去年省公司在全省开展的企务公开工作专项检查的情况，针对检查中发现的问题，对企务公开办法进行了修改，下发了《安徽省电信公司企务公开工作实施办法》。9月中旬，在滁州召开了“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”，会上三家分公司对企务公开工作进行了大会交流，会后下发了《安徽省电信公司企务公开工作监督检查考核细则》。(三)加大文明行业创建力度，围绕省公司确定的主要目标和任务，开展各种形式的劳动竞赛，努力改善对外服务，促进企业效益的不断提高。

　　1、开展了有利于提高通信质量和改善电信服务的多种形式的专项劳动竞赛活动，20xx年全省统一组织竞赛有：长途光缆线路全年无全阻障碍竞赛、安徽省电信大用户服务劳动竞赛、规范服务员评选、全省电信员工岗位练兵、技术比赛活动、以合理化建议、网管业务量分析等为主要内容的“创新竞赛活动”以及电信新业务劳动竞赛。尤其是省公司和省电信工会从7月份开始在全省开展的“岗位练兵、技术比赛”活动。全省各单位高度重视，广泛进行宣传发动、制订活动计划、组织了选拔赛，经过层层选拔出优秀选手参加全省比赛;9月24日-25日，在合肥举行了全省电信员工业务技术比赛，来自各市分公司和省实业集团公司的18支代表队，158名选手参加了光缆接续测试、电缆接续封合、新业务终端安装调测和营业技能四个项目的比赛。为号召广大员工为企业发展献计献策，5月份在全省开展了合理化建议活动。全省共征集合理化建议2183条，建议内容主要涉及生产经营、运行维护、机制创新和管理创新等方面。在各市分公司推荐基础上，9月份省公司和省电信工会联合发文对获优秀建议的24名员工进行了表彰。为促进各项电信新业务的快速发展，省公司在认真分析经营状况后，对全年ISDN、ADSL、LAN三项业务的发展目标提出了新的发展要求，省会和省公司联合决定在全省开展电信新业务发展劳动竞赛，此项竞赛正在进

　　进行之中。从各地完成情况看，竞赛有效地促进了发展。

　　2、加大了文明行业创建工作的力度。近年来，安徽电信通过开展以规范服务为载体的创建文明行业活动，使安徽电信形象和服务面貌有了很大改善，为此，省公司和省会在全省开展了“十佳服务窗口”和“十佳服务员工”评选活动。根据省文行委的统一部署，结合安徽电信企业实际，20xx年，在巩固和提高营业和装维窗口创建的同时将文明行业创建活动向农村支局拓展延伸。省会制定下发了关于农村规范服务支局创建的指导意见，对今年创建20%的农村规范服务支局予以确认、落实。6月中、下旬，省会对安庆、滁州、黄山、芜湖四个分公司8个县局11个支局的创建工作进行了检查、调研，在调研中发现滁州分公司创建工作很有特色，做的扎实，省会和省公司相关部门适时予以指导，根据集团公司下发的新的电信服务规范和标准，从支局服务、管理、完成任务、环境四个方面着手，经过几上几下，形成了滁州支局创建经验。9月11日-13日，在滁州召开的“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”。会后省公司和省会联合下发了《安徽电信创建规范服务支局标准》。此次会议对全省的创建工作，起了很大的推动作用。

　　3、开展了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛和巡回演讲。省电信工会于5月份举办了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛。选手们用生动的事例，讲述了电信员工在平凡的工作中表现出的拼搏、奉献的感人事迹，这些发生在我们身边周围普通的人和事，在广大员工中引起了强烈反响，使员工受到了一次爱岗敬业、拼搏奉献、“用户至上、用心服务”的良好教育。为此，省电信工会又组织部分获奖选手于7月15日-18日和8月5日-9日分两批到全省10个地市进行了巡回演讲。

　　(四)突出工会维护职能，努力为职工办好事和实事。1、继续做好职工的疗休养工作，维护职工的切身利益。6月中旬至8月底，在6个省外休养点安排了职工参加疗休达662人次，受到广大职工的普遍欢迎。2、开展节日送温暖活动，元旦、春节期间，省会领导看望、慰问了一线员工和部分老同志以及困难职工。全省各级工会共慰问困难员工1073人，发放慰问金37万元。

　　3、5月上旬，为切实做好困难职工的送温暖工作，省电信工会下发《关于建立健全困难职工档案的通知》，确定了困难职工的范围，对困难职工档案实行动态管理，建立全省特困职工档案，使困难职工档案工作步入制度化、规范化。这项工作已在全省展开，于11月底完成。4、7月，制定下发了“安徽省电信公司优秀员工”评选办法;9月份，安徽电信4名同志荣获“省劳动模范”殊荣，2家单位荣获“先进集体”称号;“五一”前夕，安徽省电信工会向集团公司推荐了13名优秀管理者和优秀员工，这13名员工在中国电信集团工会第一次代表大会暨先进生产者、优秀管理者表彰大会上受到了表彰。

　　(五)加强工会自身建设，切实抓好工会的各项基础工作。1、继续开展了建设“先进职工之家”活动，新建省电信工会“先进职工之家”3个。对20xx年上报并通过验收的13个省电信工会“先进职工之家”进行了表彰和奖励。2、加强工会的组织建设，建立健全工会组织。指导部分基层工会如期举行了换届选举工作;4月份成立了安徽省电信工会女职工委员会;10月份指导安徽国脉信息产业有限责任公司组建了工会组织;11月份省会领导还对聘用工入会问题进行了调研。3、加强了目标管理工作，通过对全年的工作任务进行分解、量化和征求各单位的意见，与各市电信工会签订了《工作目标责任书》，并对去年的工作目标完成情况进行了考核、评比，对目标完成较好的单位给予表彰、奖励。为了充分肯定在企业两个文明建设中做出成绩和贡献的优秀工会干部和工会活动积极分子，11月份下发了评选表彰安徽电信优秀工会干部和工会活动积极分子的通知。4、加强信息交流和沟通力度，认真抓好对外宣传工作，继续办好《安徽电信工会信息简报》，目前已编发29期。4月份还召开了全省工会信息工作座谈会，对上年度信息工作先进单位、优秀信息员和好信息进行了评比和表彰。

　　5、认真做好工会的财务工作，6月份召开了全省电信工会财务工作会议，会议认真传达了省总财务工作会议精神，对各市分公司、直属单位和实业公司20xx年度工会财务决算和20xx年度工会财务预算进行了审核、批复，讨论、通过了《安徽省电信工会财务工作竞赛办法》，并对工会资产管理进行了部署和要求。

　　6、加强了工会干部的培训工作，7月举办了全省电信工会干部培训班。今年还多次选送了各地工会干部参加了不同层次、不同内容的工会干部培训班。

　　二、202\_年工作思路：202\_年安徽省电信工会工作的指导思想和总体思路是：以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入学习和贯彻党的十六大精神，在中国电信集团工会、省总工会和省公司党组的正确领导下，围绕企业发展的战略目标，遵照省公司总体工作部署，进一步推进党的全心全意依靠工人阶级指导方针的落实，突出维护职能，努力当好四种角色，充分发挥广大员工在企业改革和发展中的主力军作用。主要工作：

　　(一)认真学习宣传贯彻党的十六大精神，以“三个代表”重要思想统领安徽电信工会的各项工作。原原本本地全面通学十六大文件;对十六大报告分若干专题深入进行学习研讨。组织广大工会干部把学习贯彻十六大精神落实到工会的具体工作中来，落实到实现广大员工的根本利益上来，落实到先进企业文化建设上来，落实到为基层、为用户服务上来，保持员工队伍的稳定。

　　(二)突出维护职能，切实维护员工合法权益，努力为职工办实事。

　　1、继续完善职代会制度，认真落实职代会的各项职权。202\_年在继续抓好市分公司职代会制度完善和落实的基础上，抓好县局和部门职代会制度落实工作。企务公开工作在抓好市分公司企务公开工作的基础上，抓好县局和部门的企务公开工作。2、关注企业流程重组(BPR)试点工作，利用职代会等形式，向职工宣传BPR试点的意义、目的和作用;对BPR试点方案报批之前，要经过职代会讨论、审议。动员职工积极参与企业改革，同时做好改革稳定工作。

　　3、认真贯彻落实集团工会女职工会议精神，充分调动和发挥女职工在企业改革、发展和建设中的半边天作用。202\_年拟举办一次有特色全省女职工活动。

　　4、为进一步调动广大员工积极性，树立典型、弘扬先进，拟在202\_年全省电信工作会议上表彰一批优秀员工。

　　(三)继续围绕企业发展中心，开展形之有效的劳动竞赛。

　　1、继续开展好全省性“岗位练兵、技术比武”比赛;

　　2、围绕安徽电信202\_年的工作重点，开展小灵通促销、ADSL业务项目的劳动竞赛;

　　3、开展维护工作站人员的劳动竞赛，促使他们成为工作的多面手。

　　(四)继续抓好文明行业创建工作。探索农村支局创建与农话营销渠道结合的路子。202\_年农村支局创建为规范服务支局要求20%。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！