# 关于部队干部随军家属就业情况的调查

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2025-04-18

*关于部队干部随军家属就业情况的调查?为了认真做好市场经济条件下随军家属就业安置工作，进一步促进干部队伍稳定，最近，我们对7个军师级和２６个建制旅团单位干部随军家属工作安置情况，进行了实地调查，同时结合掌握的情况进行了研究。?一、目前随军家属...*

关于部队干部随军家属就业情况的调查

?

为了认真做好市场经济条件下随军家属就业安置工作，进一步促进干部队伍稳定，最近，我们对7个军师级和２６个建制旅团单位干部随军家属工作安置情况，进行了实地调查，同时结合掌握的情况进行了研究。?

一、目前随军家属就业安置的基本状况?

××各级党委对随军家属就业安置历来十分重视，努力拓宽就业渠道，尽力为干部排忧解难。但是，在市场经济条件下，随军家属就业安置遇到了许多复杂情况和棘手问题。据统计，××部队（不含驻京单位和院校）现有符合随军条件的干部××××人，其中已随军的××××人，占５８?３％；未随军的××××人，占４１?７％。在随军家属中，安排正式工作并在岗的××××人，占６７?８％；在家待业和做临时工作、无固定收入的××××人，占３２?２％，普遍高于驻地的待业率。面临的主要困难和问题：一是地方接收和安置困难越来越大。在××部队的随军家属中，地方共安置了××××名，占５４?５％。但自１９９２年以来，地方安置数逐年下降，接收安置比例仅占２０％。如，（下略）二是部队接收安置压力越来越大。除地方安置工作的外，尚有××××名随军家属（占总数的４５?５％）需部队安置。各单位普遍采取“高就业、低收入”的办法，为６２５人安排了正式工作，安排×××人干临时工，安置家属就业的数量超过企业实际需要的６０％以上。尽管如此，仍有×××办了招工手续的家属长期待业，成了“名誉职工”、“档案职工”。三是下岗人员再就业难。调查发现，随军家属优化组合下岗后，地方企事业单位很难再调整使用，部队内部也无力承担，再就业极为困难。据统计，××部队随军家属被地方单位优化下岗的共×××名，经多方努力，再就业人数不到１０％，有的下岗已达四年之久。四是自谋职业的制约因素多。随军家属自谋职业的路子，由于受驻地经济发展水平、择业观念、经营条件和资金经费等诸多因素的限制，始终没有走开，全××只有××名随军家属自谋职业，仅占０?5%，只发基本工资的占５２?９％，基本工资难以保证的占３０?６％。?随军家属就业难、收入低，带来的问题不容忽视。一是部分基层干部经济负担重，生活比较困难。据对×××名基层干部调查统计，月平均收入为７２３元，除去正常生活费用和赡养老人等项开支外，略有节余的占６６?２％，基本持平的占２１?５％，超支的占１２?３％，如果家庭遇到“生老病死”或其他灾祸，一些干部就要借债。（举例略）二是少数干部家庭矛盾增大，影响夫妻感情。（略）三是部分干部考虑后路，不够安心。（略）?

二、随军家属就业安置困难的主要原因?

随军家属就业安置问题，是一个涉及劳动人事制度、驻地经济发展水平、拥军优属措施以及家属自身素质等方面的综合性问题。当前随军家属就业安置难，原因是多方面的。一是××部队驻地经济发展落后。××旅团以下单位大都地处环境艰苦的山区、高原，其中４２％的部队驻在国务院确定的全国贫困县境内。这些地区偏僻闭塞，经济十分落后，工商企业少，劳动力过剩，社会就业容纳量很小，严重制约随军家属的就业安置。二是拥军优属的措施有的不够落实。党中央、国务院和驻地政府对随军家属就业十分关心，多次下发文件，从政策上给予倾斜。但是，随着劳动人事制度的改革和企业自主权的扩大，有的单位对政府下达的用工指标不愿落实，把接收安置随军家属当作负担，推诿扯皮；有的随意规定上岗前先交数千元的风险抵押金，超过了军人的实际承受能力，进一步增加了随军家属就业的难度。三是家属工厂效益差。（略）四是随军家属自身素质不高。有的择业观念陈旧，安置期望比较高，不符合自己心愿的工作，宁可闲着在家也不去上班。有的文化程度低，年龄偏大，没有特长，就业竞争能力比较弱。据统计，随军家属中初中以下文化程度的占３１?８％，年龄在３６岁以上的占３６?２％，这部分家属很多单位不愿接收。还有一些家属随军后改行作其他工作，适应能力不强，加上家庭拖累，也常常站不稳脚跟。?

三、进一步做好随军家属就业安置工作的思考?

××部队随军家属就业安置遇到的困难，既带有普遍性，又有特殊性。解决这个问题，需要军地协手管，上下一起抓，调动各方面积极性，采取综合性的措施。从调查发现的问题看，我们感到应从以下几个方面入手：?

(一)加强组织领导，把随军家属就业安置摆上重要日程(略)?

(二)采取多种形式，努力拓宽随军家属就业安置渠道(略)?

(三)抓好技能培训，提高随军家属就业竞争能力。随着科学技术的发展和市场经济体制的建立，对劳动者的素质提高提出了更高的要求。目前一些随军家属文化低、年龄大、特长少的现状，直接影响了就业率和就业层次的提高。各级要重视随军家属就业培训，把培训与安置紧密结合起来，侧重实用技能培训，增强培训的针对性。在培训形式上，可以单独办班、委托地方就业培训中心代培代训，也可以采取适当形式，参加部队周末育才学校学习。同时，要积极鼓励和倡导随军家属参加各类函授学习和自学考试。通过多渠道培训，力争使随军家属都能掌握一至两门专业技能。?

(四)调整完善有关政策，积极帮助干部解决实际困难。我国劳动人事制度的改革和社会就业现状，决定了随军家属不可能完全充分就业，总有一些家属处于待业之中。解决这部分干部家庭生活上的困难，是一个现实而又迫切的问题，可以考虑采取如下措施：

(1)建立干部福利基金，利用增值款对无固定收入的随军家属给予适当补助。

(2)制定随军家属最低工资标准，以保障职工的基本生活。在部队内部安置就业的随军家属，也可参照地方的有关规定，制定与地区经济发展相适应的最低工资标准和其他有关福利政策，保证随军家属的基本生活需要。

(3)恢复原来的福利费标准。现行的干部福利费标准，是每人每月３元。这点儿福利费在团旅单位慰问病号都不够，难以解决干部生活困难问题，特别是对一些遭受天灾人祸的干部，更是无力资助。建议恢复到１９８９年以前的标准，即按工资总额的２?５％计领。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！