# 严抓风气建设工作总结(实用16篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-03-09

*严抓风气建设工作总结1学风建设是高校校风建设的重要内容，是治校治学的根本，是高校社会声誉和形象的外在表现。为激励广大学生秉承“铸诚精艺”校训，勤奋守纪、勤学好问、勇于探索新知识，激发广大同学的求知欲望，旅游分院学工办团委一直以“求真务实、凝...*

**严抓风气建设工作总结1**

学风建设是高校校风建设的重要内容，是治校治学的根本，是高校社会声誉和形象的外在表现。为激励广大学生秉承“铸诚精艺”校训，勤奋守纪、勤学好问、勇于探索新知识，激发广大同学的求知欲望，旅游分院学工办团委一直以“求真务实、凝炼特色、科学发展”为学管工作指导思想，开展了形式多样、内容丰富的学风建设活动，收到了积极的效果。现将一学年来的相关工作总结如下：

>一、活动回顾：

（一）领导重视，认真布署

为认真贯彻学院《关于进一步加强学风建设》的文件精神，旅游分院组成了以分院党总支书记刘学芬挂帅，学工办主任马香、分团委副书记张云涛具体负责的旅游分院学风建设领导小组。成员由分院专职辅导员和学生会部级以上干部组成。学风建设领导小组组织相关人员召开了专门会议，认真研究落实文件相关要求。同时呼吁全体师生积极行动起来，狠抓落实，切实加强学院学风建设。

（二）宣传发动，深入人心

1、发放倡议书。

在宿舍、餐厅、教学楼等学生主要活动地点发放倡议书，号召同学们牢固树立“优良学风，从我做起”的意识，争当学风标兵。倡议书倡议同学们：一要明确学习目的，端正学习态度，刻苦踏实，勤奋进取，勤于思考，勇于探索，努力培养良好的学习、生活习惯，增强时间观念和自控能力，提高学习质量，努力建设和谐的学习氛围和校园环境；二是积极参加课外学术科技文化活动和社会实践活动，广泛学习各类知识和生活、生存的技能，扩大自己的知识面，努力培养自己的动手实践能力，提高并深入贯彻创新精神。同时，倡议书中明确要求广大学生党员、学生干部以身作则，起到带头模范作用，鼓励并带动身边的同学积极激发学习动力，提高学习的主观能动性。树道德之新风，立诚信之根基，踏实做事、诚实做人，诚信考试、杜绝作弊。

2、各团支部和班级召开学风建设主题班团会。

学风建设的核心是班风建设，基本单位是班集体，主要方法是自我建设。各团支部应充分发挥学生党员、团员和班干部的作用，因此，学院要求各班根据实际情况制定学风自查和整改工作。各班级团支部及时召开主题班会教育，许多班级召开了“树优良学风，从我做起”、“我为学风建设做什么”、“学风建设创思”和“我的大学生活”“等主题班会，极大激发了同学们的学习积极性。

（三）立足实际，落实行动

1、深入开展学风调研。

学工办团委多次召集学生导员、各班学习委员及各年级学生代表调研座谈会，与会人员结合自身的经历和感受，从不同的角度围绕思想动态、学习现状、学风建设、就业观念及就业情况等问题各抒己见。学生导员就如何提高学生专业学习积极性、安排好课余文化生活、如何调节学习困难生心理压力、严明考风考纪等问题展开探讨；学习委员针对学院班风学风现状，提出了一些积极有益的意见与建议，并表示愿意响应学院号召，从自己所在班级入手，认真开展各项有利学风建设的活动，努力创建学院的优良学风；而各班级学生代表更是畅所欲言，从课堂教学质量到第二课堂活动等同学们关心的话题发表看法。在广泛开展针对不同学生群体的调研和座谈的基础上，分院将认真梳理有关问题，有的放矢地抓实各项工作，将学风建设落到实处。

2、举行“树礼仪之风做文明使者”签字仪式。

为了养成学生知礼、懂礼、行礼的良好习惯，分院开展了“文明修身“工程，组织召开签字仪式和知识讲座要求学生从日常行为习惯入手，进行自我教育。讲座使同学们进一步认识到日常文明行为的重要性，能更加注重自身的道德品质修养，努力做一名文明自律、品格高尚的大学生。为养成良好学风夯实基础。

3、执行辅导员听课、巡课制度，落实辅导员学风建设责任制。

根据学校的具体要求，学院下发了辅导员课堂听课表，要求辅导员每周至少听两次课，督促课堂考勤的班干部要增强责任意识，认真做好每节课的考勤工作；并针对所分管年段的课堂情况及学习状况，做好检查记录。辅导员通过巡课、听课，深入第一线掌握课堂教学秩序和学生的出勤、听课情况及学习质量，了解学习过程中存在的问题，同时，与任课教师进行交流沟通，有的放矢地开展思想教育与帮扶工作。

4、开展“我为学风建设献计献策”金点子活动。

为了营造人人参与学风建设的氛围，分院开展了“我为学风建设献计献策”金点子活动。在持续一周的活动中，从大一到大三共有218名同学参与其中，征集了40多份学风建设方案，共提出建议104条。

5、举办优秀毕业生座谈会。为了让广大同学进一步了解校友风采，分院邀请了优秀毕业生返校，现身说法，把最直接、最贴近学生的经验传授给大家。现场气氛良好。台下同学踊跃提问，积极互动，通过座谈会这个平台，不但真正实现了校友之间的真情交流，而且为同学提供了许多重要信息，解决了心中疑惑。

6、举办优秀学生事迹报告会。此次活动采用“以一对多”的形式，即由高年级专业优等生对低年级相应专业进行学习经验交流。活动中，学长、学姐们生动地介绍了自己的学习经验和专业学习心得，学弟、学妹们提出自己学习过程中的困惑，也提出自己对专业知识的看法。学长、学姐们的宝贵经验和建议则让学弟、学妹们对未来的学习满怀信心，学习目标也更加明确。

**严抓风气建设工作总结2**

一年来，我行在行业作风建设方面主要做了如下几项工作：

>一、加强组织领导，形成行风建设工作合力

>二、强化教育培训，提高员工整体服务素质

今年以来，我行始终把推进行风建设作为促进银行服务工作的一个重要载体，把提高员工综合素质作为一项重点工作来抓，经常开展岗位技术练兵、技术比武和业务知识竞赛等活动，不定期举办各类服务礼仪培训班，聘请专业老师进行文明服务礼仪、处理客户投诉技巧、阳光心态管理等项目培训。不断增强员工服务意识，提高整体服务水平。营业期间明确要求柜员严格按照《广发银行文明规范服务标准》使用规范文明用语，热情、熟练、准确为客户办理业务，让客户体验到文明、优质、高效的真情化服务。

通过全行员工的共同努力，真抓实干，我行行风建设工作取得了一定成效。

**严抓风气建设工作总结3**

为贯彻落实区委、区政府提出的推进机关作风建设文件精神，更好地实现建设服务型、廉洁型、高效型政府机关的目标，陈桥街道把机关作风建设工作当作重要的政治任务来抓，切实加强对机关作风建设工作的领导，有组织，有步骤地扎扎实实开展工作，且取得了较好的成效，现就我街道机关作风建设工作开展情况汇报如下：

>一、加强学习，统一思想，充分认识开展机关作风建设的重要意义

街道党工委及时召开机关干部大会，动员全街道干部以“求真务实”的精神为指导，认清形势、统一思想、齐心协力、团结奋进，全面完成制定的工作目标。要求机关干部加强学习，努力提高自身素质和工作能力，提高办事效率，心中装着群众，为群众办实事、办好事，解难事，把群众是否满意作为衡量街道工作的最高标准，营造风气端正的办公环境。街道同时举办了“桥港新时代”讲座，组织观看了《沈浩先进事迹》电教片、学习了《廉政准则》等，通过这些宣传教育活动，增强了机关干部自律意识和工作责任感，转变了工作作风。

>二、仔细查找、认真剖析，开展机关作风建设大讨论活动街道紧密联系工作实际，认真讨论、查找干部思想作风

学风、工作作风、领导作风、生活中存在的问题及产生这些问题的根源，理清思路，制定整改措施，集中解决了一些突出问题。通过大讨论活动，克服了工作浮躁、不思进取、敷衍塞责、效率低下等不良倾向，始终坚持同心同德、和衷共济的团结作风，为促进街道经济社会又好又快发展提供了坚强的保障。同时，在区政府提出“四诺两争”活动背景下，街道干部深入各村群众调研，了解各村经济发展和社会治安工作，村干部在群众中的认可度，群众的困难和意见等等，明确今后工作的方向，切实把带领村民致富以及保证群众的利益作为工作的重点。

>三、以作风建设为契机，狠抓落实各项工作，推进陈桥经济社会全面发展

街道以机关作风建设为契机，去除不良工作作风，注重科学管理和工作实效。街道把经济发展作为第一要务，把招商引资作为当前和今后工作的重中之重抓紧抓实。街道领导多次召开专项会议，认真研究布置，梳理出了20XX年“五大工程”25项重点工作，尽管受到全球金融风暴“后危机”的`影响，1-6月份各项经济指标完成情况不尽如人意，街道还是在努力寻求发展机遇，逆境而行，难中求进，在新增私营企业、新增民营企业注册资本、外资到账、服务业税收等方面完成原定考核指标。在社会服务层面，城建、民政、计生、劳保、文化工作稳步推进，群众对政府工作表示支持满意，社会局面稳定有序。

>四、抓好制度建设，完善干部队伍，建立机关作风建设的长效机制

修改完善《陈桥街道机关工作人员绩效考核办法》，紧抓作风建设，对《村级目标责任制考核办法》进行调整，明确目标任务，坚持做到奖惩分明，提升机关干部和村干部工作的积极性和进取心。坚持“德才兼备，以德为先”的原则，对街道机关现有的机构、干部配置实施改革调整，以村两委换届为契机，调优配活村干部队伍。围绕建设政治素质好、工作能力强、密切联系群众的干部队伍，多途径培养、锻炼街道、村两级年轻干部，提高整体素质。建立领导带头、全员参与、目标管理、制度保证、持续改进的机关作风建设长效机制，保证街道作风建设工作长期有效地开展。

**严抓风气建设工作总结4**

中央出台关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定以来，院党委高度重视，精心组织，强化措施，狠抓中央“八项规定”精神贯彻落实，取得了阶段性成效。现将具体情况汇报如下：

>一、主要工作情况

中央八项规定出台后，院党委始终把贯彻落实中央“八项规定”精神作为一项重大政治任务，摆在党委工作的重要位置高位推进。

1、狠抓组织领导，党风廉政建设有人抓、有人管

为贯彻落实好党风廉政建设，加强工作组织领导，先后成立了院党风廉政建设领导小组、院精神文明建设领导小组、院集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动领导小组、院落实把纪律挺在前面工作领导小组等多个领导小组，之后随工作需要及领导小组成员变化等情况，及时予以了相应调整，同时，就党风廉政建设责任落实，院党委与院属单位、部门主要负责人签订年度《党风廉政建设责任书》。

工作中，坚持书记抓，班子成员抓，院属各单位(部门)各负其责，一级抓一级、层层抓落实。一方面，院党委，院党委全面落实“两个责任”，始终把加强党风廉政建设作为工作的重中之重，纳入重要议事日程，每半年召开一次党风廉政建设工作会议，研究部署工作任务，切实解决工作中遇到的问题。另一方面，院纪委切实履行监督执纪职能，强化权力监督，时刻盯紧抓牢“四风”问题，适时进行回头看。

2、狠抓制度建设，党风廉政建设制度化、常态化

中央八项规定出台以来，我院先后制定了《党风廉政建设和反腐败工作实施意见》、《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见(试行)》、《关于落实把纪律挺在前面要求的实施方案》、《关于改进工作作风、密切联系群众的实施意见》等规范性文件xx余项，对加强党风廉增建设，改进工作作风和密切联系群众提出了更加明确具体的要求和制度化、长效化意见;出台了《政府采购管理办法》、《旅差费管理办法》、《公务接待管理规定》、《车辆管理暂行办法》等管理制度，强化了刚性约束。此外根据工作要求，还先后下发和转发了《关于严格执行省纪委通知》、《xx省人民政府关于进一步严格落实中央八项规定精神有关事项的通知》、《省委办公厅、省政府办公厅关于印发通知》等一系列指示性通知文件，进一步增强贯彻落实的系统性、准确性。

3、狠抓重点整治，打出纠正“四风”主动权、组合拳

作风建设工作中，一方面突出民生主题，结合党的群众路线教育实践活动，开展了科以下机关党员和干部职工违反规定接受和赠送现金、有家证券、支付凭证问题专项治理活动;坚持开展“抓监督，严纪律，正作风”专项“显微镜”行动，切实查摆和纠正脱离群众，甚至损害群众利益等不正之风;另一方面突出干部廉政建设，积极开展“红包”问题专项整治、公款吃喝、奢侈浪费等问题专项治理，强化干部廉洁自律意识;再一方面突出厉行节约，把加强“三公”经费管控作为落实“八项规定”的重要抓手，开展了“三公”经费管理使用情况重点检查，对检查发现的问题责成相关单位及时整改，做到“三公”经费只减不增。

4、狠抓精神文明建设，构建抵制“四风”的堤坝、藩篱

**严抓风气建设工作总结5**

为全面落实中央八项规定，认真执行《20xx年县作风建设监督检查工作方案》）文件精神，我镇在镇纪委的牵头下，严格实行每月自查、季度总结、专项整治的方式，对全镇机关事业单位工作人员、村社干部、农村党员进行作风建设监督检查。现将第二季度自查情况报告如下。

>一、自查基本情况

（一）“两责”落实情况。该季度，我镇严格按照《\_双胜镇委员会党风廉政建设责任制实施办法》文件精神开展党风廉政建设工作，并分层签订了《部门负责人作风廉政建设目标责任书》、《领导干部党风廉政建设目标责任书》、《村（社区）党支部党风廉政建设目标责任书》，切实将“一岗双责”落到实处。

（二）专项整治情况。进一步巩固深化“23项专项整治”，对机关工作人员违规经商办企业等事宜进行了彻查，并签订了个人责任承诺书，未发现违规行为。

（三）纠正“四风”情况。公务接待费情况：我镇严格按照《党政机关国内公务接待办法》加强公务接待费管理，至今未额外产生公务接待费；公务用车管理情况：我镇未配备公务用车，干部平时出差均是租车或乘坐班车，由纪委书记根据会议文件及相关办事通知统一开具派车单，统一管理，据实登记，并严格按照标准报销车辆使用相关费用。未出现违规使用车辆、违规报销车费现象；因公出国（境）情况：我镇严格遵守因公出国(境）审批程序相关规定，该季度未出现工作人员因公出国情况，也不存在用公款报销因私出国（境）费用；精简文件、简报、会议情况：严格遵守精简文件、会议相关规定，下发文件数量同比下降25%，召开会议数量同比减少42%，会议经费同比下降54%；评比达标表彰及举办节会、庆典情况：经检查，未发现擅自开展评比达标表彰活动情况，不存在违规举办或者委托、指派其他单位举办各类节会、庆典活动，也不存在使用财政性资金举办营业性晚会的情况；停建楼堂馆所及使用办公用房情况：经检查，未出现新建楼堂馆所项目，办公用房总面积为884平方米，符合干部用房标准，不存在领导干部超标准使用办公用房，也不存在未经批准租用、出租办公用房等行为。

（四）执行廉洁自律各项规定情况。经查，未发现领导干部出入私人会所或持有私人会所会员卡以及出入高消费娱乐场所的情况；未出现党政干部在企业兼职、兼薪及违规经商办企业的情况；第二季度没有党员干部操办婚丧喜庆事宜；不存在接受下属单位、管理和服务对象赠送现金、有价证券、支付凭证及各种代金卡（券）的情况；也未出现以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、资金、实物等行为。

（五）执行上下班纪律和请销假制度情况。镇干部严格遵守上下班纪律和请销假制度，并建立干部去向公示牌，公示情况与实际情况相符，并严格执行考勤制度，未出现干部“走读”、上班时间玩游戏、上班时间到休闲娱乐场所等工作不在状态的情况。

（六）党务政务村务公开情况。制定了规范的党务政务公开目录及专门的公开阵地，全镇24个行政村、一个社区均建立了规范的党务、村务公开栏，镇纪委定期对党务、政务公开情况进行检查，每月对公示栏存在问题的村进行情况通报，确保公示内容及时、准确更新；便民服务“三项制度”均上墙公示；惠农资金、低保等均采取一卡统平台进行打卡直发，并对“一卡统”信息进行了全面公示。通过对“党务、村务、财务”进行及时公示，方便群众了解政策、监督镇村两级的工作，密切了党群干群关系，实现了服务群众“零距离”。

>二、存在的问题

从总体上看，第二季度的作风建设监督检查工作基本上按照上级的部署和要求，开展了相关工作，但同时也存在一些不足。

一是部分干部思想认识不到位。部分干部对作风建设重视程度不高，认为抓作风建设工作是务虚的事情，既费时又费力，没有多大必要性。同时也存在自满思想，自认为自己不存在任何问题，思想上麻痹大意。

二是问题整改不及时。个别支部仍然存在软弱涣散的现象，开展群众工作极为不力。如，尽管一再强调每月必须及时更新村政务公开内容，仍有部分村没有重视该项工作，村务公开存在低保公示、财务公示不到位，图片上传不及时，图片质量不过关等问题。

>三、下步工作打算

一是领导带头，率先垂范。党委领导班子严格实行“一岗双责”，严格贯彻落实责任制，抓好作风建设工作的关键环节。党委书记坚持“两个亲自”，把好作风建设工作方向。一是重要工作亲自部署。在抓具体作风建设工作中，党委书记作为“第一责任人”，要定期召开专题党委会，研究制定作风建设工作计划，明确作风建设工作重点。二是重大问题亲自督促。涉及到群众反映强烈的工作，主要领导亲自过问，并全程跟踪督促，查办整改。

二是明确职责，及时整改。镇党委领导班子内部作风建设工作由党委书记负总责，分管副书记直接抓，其他班子成员结合分管工作抓。按照镇党委与村（社区）支部层层签订的作风建设目标责任书，明确各支部抓作风建设工作的目标和任务，并建立年度奖惩考核体系。镇党委采取定期和不定期的方式召开作风建设工作专题会议，至少每月听取一次情况汇报。在听取作风建设工作情况汇报的基础上，认真研究解决重要问题，巩固作风建设工作齐抓共管的新格局。

**严抓风气建设工作总结6**

根据市总作风建设月活动要求，财务部从提高财务人员素质和能力，规范财务行为，充分发挥财务管理的基础性作用，使财务管理水平与市总整体工作水平保持一致的角度出发，积极开展了为期一个月的作风建设活动，现将活动情况汇报如下。

1、发挥好财务部作为信息集散中心牵头单位的作用，积极推动市总机关运行机制的改革。加强与地税部门的沟通协调及对接工作，积极推动机关企业工会信息化平台建设，提供完善完整的企业工会信息。通过促进信息在市总机关内部的流动，推动市总机关运行机制和工作方式的改革升级，确保资金链的循环。

2、转变工作作风，培养求真务实、真抓实干的作风。认真查找财务人员存在的`思想懒惰，竞争意识不强；依靠惯性思绪和工作，与时俱进精神缺乏；业务基础薄弱，主动学习精神不够等突出问题，开展批评和自我批评，深刻剖析原因，克服麻痹意识，端正态度，主动思考和作为，围绕年度工作目标任务查漏补缺，积极整改，提升财务管理的水平和能力。

3、加强财务基础工作，认真落实财务管理各项工作制度，促进财务管理规范化。

**严抓风气建设工作总结7**

xx年度半年来，我局根据省、市、县干部作风建设的有关要求，局党委一班人高度统一思想明确责任任务，切实执行“六条禁令”、“五项制度”并结合本单位实际有所创新，既狠抓干部作风建设，又确保工作正常开展；既注重形式，更注重实效。目前，全局干部的作风得到了进一步好转，宗旨意识、责任意识、实干意识、廉政意识不断增强；用心想事、用心干事、用心抓落实的工作氛围正在形成；我局作风建设活动主要有以下几个方面的特点：

>一、领导重视，措施到位。

局党委高度重视干部作风建设活动，为确保作风建设工作落到实处，年初我局成立了由局长谢茂生任组长，纪委书记文学、监察室主任覃雪娇为副组长，办公室为成员的领导小组，制定了作风建设工作实施方案和各项工作制度，保证作风建设工作落到实处。

一是加强作风建设工作重要性的认识，把作风建设的落实情况纳入年度工作目标内容。

二是把作风建设工作纳入多个单位和科室工作的目标管理考核，由作风建设领导小组具体抓落实，把责任明确到单位和个人，并明确奖罚责任，通过以上措施，使作风建设工作走上了制度化的轨道，收到了较好的效果。

>二、查找问题，整改提高。

“查找问题”是作风建设的重要阶段。作风建设领导小组对此十分重视，要求各级各单位干部职工对照作风方面存在的问题，结合自身实际，认真查找。首先，查找问题形式多样，扎实有效，局领导亲自到联系单位或分管部门参与座谈会，虚心听取干部职工和群众的意见或建议，结合自身的工作实际，带头认真查找工作态度、工作方法、纪律作风和自身的带头作用等方面存在的问题。在充分自查的基础上开成书面剖析材料，限期纠正。其次，创新工作方法：发出书面征求意见函和征求意见表；召开党员、职工代表、所辖行业个体工商户代表等座谈会，听取意见。再针对征求到的意见和反映的突出问题，制定整改措施和整改方案、开展集中整改，建立长效机制，深入推进整改提高。狠抓建章立制，进一步建立健全了学习、考勤、廉政建设、财物管理、岗位职责、工作流程等方面的规章制度，严格了工作人员的日常监督管理，促进了干部职工队伍管理的制度化、规范化、科学化。

>三、加强督查，多管齐下。

较真动硬，是确保作风建设活动有条不紊开展的主要手段。我局坚持把阶段验收、举报监督、明查暗访和宣传造势，贯穿作风整顿建设的全过程，正确把握工作动态，强化领导责任，纵向沟通，横向联络，形成了开展干部作风整顿活动的强大合力。

一是加大宣传力度。局作风建设领导小组编发了督查通报公布各单位作风整顿的典型做法以及工作中发现的问题，全面反映了作风建设工作动态，有力地促进了作风整顿活动的开展。

二是开展明查暗访。不定期派员到各单位进行明查暗访，时时督促各单位自觉地按照自己的公开承诺，认真履职尽责，努力搞好本职工作，向组织和群众交上满意的答卷。

半年来我局作风建设虽然取得了较好效果，但与上级党委的要求、人民群众的期望相比，还有一定的差距，主要表现在：少数干部对开展作风建设仍存在一些模糊认识，作风建设活动的深度和广度不够；个别单位重视不够，虚于应付；少数部门和干部查摆问题随大流、一般化，缺乏深度。这些都有待于我们在今后的工作中加以改进。

**严抓风气建设工作总结8**

今年以来，我办认真贯彻落实中央、自治区、市委有关开展党风廉政\_署和要求，紧密结合扶贫工作实际，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格执行《廉政准则》和党内监督各项制度，狠抓党风廉政建设责任制落实，加强党风廉政宣传教育，强化制约监督，坚持把党风廉政建设作为扎实推进扶贫开发工作的重要任务来抓，为扶贫事业又好又快发展提供了强有力的保障。现将有关情况报告如下：

一、认真履行职责，抓好党风廉政建设责任制的落实

今年以来，我办坚持以落实党风廉政建设责任制为龙头，紧紧抓住责任分解、责任考核、监督检查等关键环节，确保分管领导、责任人员、工作要求三个明确，扎实推进党风廉政建设工作。

一是健全工作机制。按规定上交处级领导干部落实党风廉政建设责任制工作报告，坚持集体领导和个人分工有机结合的领导体制和工作机制，适时调整市扶贫办党风廉政建设责任制工作领导小组成员，由办主要领导任组长，实行“一把手”负总责和“一岗双责”制度，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问。坚持把廉政建设责任制摆上重要议事日程，以党的群众路线教育实践活动为契机，在专题学习会、座谈会上部署党风廉政建设工作。

二是抓好责任分解。把落实构建惩防腐败体系和相关工作的责任，作为贯彻执行党风廉政建设责任制的重要内容，分解落实到各科室。

调整完善《落实党风廉政建设和反腐败工作主要任务分解》，细化分解了全年的党风廉政建设和反腐败工作任务，把全年党风廉政建设和反腐败工作列为15项，逐项落实了责任部门和人员，并提出了具体要求。

三是加强责任考核。坚持把年度目标考核与党风廉政责任制考核一并进行，年终我们将继续加大考核力度，细化考核内容，坚持把考核结果与业绩评定、奖励惩处、选拔任用直接挂钩，真正发挥责任考核的作用

二、认真开展自查，强化反腐倡廉工作措施

办党组牵头对全系统贯彻落实党风廉政建设责任制工作开展自查，重点围绕八项规定落实情况、各科室在组织领导、责任分解、责任考核、责任追究、监督检查以及领导干部廉洁自律等方面情况认真开展自查，并按时上报自查报告。20x年1-9月，我办无违反八项规定等违法违纪案件，“三公”经费实际支出8。62万元，与去年同期（11。16万元）相比减少2。54万元。通过自查，进一步掌握了当前扶贫系统反腐倡廉工作现状及存在问题，明确了下一步工作重点。

三、强化廉政教育，构筑牢固的思想防线

办党组始终把党风廉政建设宣传教育摆在廉洁从政的重要位置，以党的群众路线教育实践活动为契机，融入扶贫开发工作的全过程。一是积极开展“坚定理想信念，坚守组织纪律”主题教育。我办根据市纪委要求，组织全办党员干部进行一次以《廉政准则》为主要内容的考试活动，深入开展“清廉务实、执政为民”学习宣传活动，深刻领会各级领导关于廉洁从政的讲话精神。周桂莲主任带头上主题党课，组织大家认真学习《中国\_领导干部廉洁从政若干准则》，并就贯彻实施《廉洁从政准则》提出了具体要求。要求全办所有党员干部职工要以《廉洁从政准则》为契机，认真学习领会贯彻落实，自觉遵守党的纪律，带头严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，自觉加强党性修养和作风养成，正确行使权力，不为物欲所惑，不受贪欲所害，不被人情所扰，时常警戒，经常自省、自警、自重、自爱，对照检查，加强自我约束，做到令行禁止。

二是抓好警示教育。我办组织领导干部到检察院预防职务犯罪警示教育基地开展警示教育，使全办人员始终保持清醒的头脑，自觉抵制各种腐败的侵蚀。我们认真学习和贯彻落实中央颁发的《中国\_纪律处分条例》、《中国\_党内监督条例（试行）》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等重要文件。同时，组织观看反腐倡廉教育片等。

四、加强制度建设，形成党风廉政建设有效机制

一年来，我办以完善制度和保证落实为重点，健全党风廉政长效机制建设，进一步强化反腐倡廉工作措施。

一是参照《\_贵港市委贯彻落实的实施办法》，结合我办工作实际制定了贯彻实施办法。

二是进一步完善了《贵港市财政扶贫资金管理办法》、《贵港市扶贫办财务制度管理办法》、《贵港市扶贫办党风廉政建设责任制》等党风廉政建设制度，形成了有效的监督机制。

五、以党风建设为契机，扎实推进扶贫开发工作

一是凝心聚力，加大扶贫资金的争取力度。今年，我办紧紧抓住自治区重点扶持的相关政策和新一轮重点扶持计划安排的有利时机，积极向自治区扶贫办多请示、勤汇报，切实反映我市扶贫开发工作面临的困难，争取在资金和项目上倾斜贵港。在努力争取下，今年自治区下达我市20\_年第一批财政扶贫资金为6248万元，为我市扶贫开发各项工作的顺利开展打下坚实的经济基础。

二是强化管理，提高项目建设质量。为确保自治区、贵港市两级扶贫开发项目的顺利实施并取得化的经济、社会效益，在实施岗位责任制的同时，认真落实资金、目标、任务、责任“四到县”，与各乡镇签订项目建设责任书，项目建设实行奖惩制，每个项目的建设都落实到人。并对项目建设单位制定限期完成方案，确保了项目建设健康顺利。目前累计完成投资1210万元，已开工建设75条39。25公里，完成42条30。25公里，桥梁2座12延米，完成计划的60%。其余项目也正陆续组织实施建设。

三是重点产业开发项目稳步推进。目前，我市已完成投资1351万元，发展种植22100亩，养殖家畜1900只，家禽养殖40。9万羽，受益人口87665人，全部完成自治区下达的目标任务。四是扶贫培训工作成效明显。我市已举办培训班18期，累计完成培训5060人次，发放技术资料1000多份，完成年度计划的84%。通过开展各类培训，进一步提高了贫困村群众务工现金收入，增强了贫困村群众的劳动技能和自我发展能力。

今年我办开展惩防体系建设及党风廉政责任制工作虽然取得了一定成绩，但与上级党委和人民的要求还有一定的差距。下一步，我们将继续认真贯彻落实好市委、市纪委有关惩防体系建设及党风廉政责任制工作精神，坚定目标，强化措施，统筹推进反腐倡廉工作，全面完成年度各项工作任务，为扶贫开发事业又好又快发展提供强有力的保证。

党风廉政建设工作总结篇二

党风廉政建设是大事，要以建立健全惩治和预防腐败体系各项制度为重点，以制约和监督权力为核心，以提高制度执行力为抓手，加强整体规划，抓紧重点突破，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的反腐倡廉制度体系，切实提高制度执行力、增强制度实效。

农村信用社要以此为契机，结合工作实际，认真开展反腐倡廉宣传教育工作，筑牢廉洁从业思想防线，不断提高拒腐防变能力，有效防范案件风险，确保基层联社安全、稳健、高效运行，为保增长、保民生、保稳定及支持地方经济发展提供坚强有力的金融支持。

一、目前基层农村信用社反腐倡廉宣传教育工作情况

从调查分析来看，目前农村信用社反腐倡廉宣传教育工作成绩显著，主要表现在以下几个方面：

一、抓领导，一体化推进

为加强对党风廉政建设责任制工作的领导，促进反腐倡廉的整体推进，东港信用社及时促进了党风廉政建设责任制责工作领导小组，努力做好“四个把握”：一是紧紧把握党风廉政建设和反腐败斗争的新形势，时刻保持清醒头脑和高度政治敏锐性。我社党支部定期召开党风廉政建设工作研究会，分析员工思想动态，查找苗头隐患，狠抓源头治理；二是紧紧把握好既看到党风廉政建设和反腐败斗争的长期性、艰巨性，又看到做好该项工作的有利条件，不断增强做好反腐倡廉工作的信心和决心；三是把握好党风廉政建设和反腐败工作与正常业务的关系，坚持党风廉政建设和业务工作一起抓；四是把握好既充分肯定党风廉政建设和反腐败工作取得的阶段性成效，又不断总结和完善做好此项工作的经验，深入持久地开展党风廉政建设和反腐败工作，明确职责，督促落实，构建优秀的领导干部队伍。

二、抓教育，动态化培育

（一）防微杜渐，警钟长鸣，坚持教育经常化、制度化。东港信用社坚持每周一政治学习日制度；每月召开一次职工座谈会，分析全员思想状况，及时理顺和解决日常工作中存在的一些实际困难和突出问题；每季度由行领导做一次党风廉政建设和反腐败工作形势报告；每半年集中开展一次党的优良传统作风和反腐倡廉等主题性教育活动，做到了年有规划、季有目标、月有安排、周有活动。

（二）区分层次，分类施教，坚持教育具体化、多样化。

一是抓好党员领导干部的教育。重点围绕怎样正确对待和运用手中的权力开展教育，引导领导干部自重、自省、自警，树形象、严纪律、无事故；二是抓好重要部门、关键岗位人员教育。尤其是信贷岗位，恪守“以诚实守信为荣、以见利忘义为耻”；三是抓好一般干部职工的教育。通过广泛深入地组织开展政治思想教育，大力弘扬爱岗敬业和无私奉献精神，引导干部职工树立正确的人生观、世界观、价值观，自觉抵制享乐主义、拜金主义等腐朽思想的侵蚀。尤其是针对联社的党员职工，联社利用业余时间组织党员职工游览大别山，接受革命传统教育，提高自身党性修养。

三、抓制度，规范化管理

抓源头治理，关键是用制度管人。我社一年来，严格按照联社文件执行，用好人，管好人，使党风廉政建设和各项工作步入制度化、规范化轨道，力求做到每项工作有章可循，每一个决策程序、业务过程、操作环节和职工行为都处于严密的内部制约和监督之下。主要做法是：

第一，做到“两个结合”。一是定期检查与日常检查相结合。即每个季度由支部委员对各项制度执行情况进行综合检查一次，严把关口，狠抓监督落实。二是把党风廉政建设与业务工作相结合，纳入全行的总体目标。认真抓好党风廉政建设责任制量化管理考核工作，做到党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩。

第二，抓好责任制的落实。召开职工会议，要求各职工年初工作计划和学习记录有抓党风廉政建设内容，半年和年度工作总结有体现本部门自身廉洁自律情况，增强了党员干部的党纪党规观念，促进反腐倡廉工作扎实开展，工作作风有了较大转变。

四、抓监督，社会化渗透

一是健全内部监督制约机制。按照《内部控制规范》要求，建立健全了一线岗位之间、要害岗位和相关部门之间、内部监督部门对各项业务岗位之间的三道监控防线，实行一线岗位人员双人、双职、双责相互制约，加大监督力度。

二是推行行务公开，加强民主管理。对干部任免、招待费使用、评先晋级等事项，公开办事程序和办事结果。行务公开制度的推行，加强了民主管理，强化了民主监督，进一步提高了各项工作的透明度，有效促进了领导干部廉洁自律和领导干部队伍素质的提高。

五、抓超前防范，多样化拓展

（一）搞好思想排查，实施动态管理。对全员尤其是要害岗位人员实行动态管理，防患于未然。

（二）是针对倾向性问题，搞好超前防范。把握一定时期内具有倾向性的问题，超前做好预防工作。有效防止了吃请、收礼、赌博等违规、违纪现象的发生。

二、目前省基层农村信用社反腐倡廉工作中存在的问题

基层农村信用开展反腐倡廉宣传教育工作，在取得较好成绩的同时，也遇到了一些障碍，出现许多新情况、新问题，主要表现为“三个缺乏”。

（一）宣传教育方式欠“灵活”，缺乏执行力

目前，基层联社开展反腐倡廉宣传教育的方式大多为观看警示片、文件学习、进行典型案例教育等。但案例对象往往是领导干部较多，对教育领导干部正确行使权力是有针对性的，对一般干部职工的教育则意义不大。不分对象地实施同一种教育内容，内容上的不分对象、主次、层次，难以触及到教育者的灵魂，造成基层联社反腐倡廉宣传教育的执行力不够到位。

（二）宣传教育奖惩机制有“缺陷”，缺乏实效性

近年来，虽然对因反腐倡廉宣传教育工作不到位而出现了案件和重大错误的一些单位进行了责任追究，但是责任追究的力度仍然不大，特别是对反腐倡廉宣传教育工作责任追究的政策界限把握不准，什么情况下应该追究到什么程度，在实际操作中难以把握。反腐倡廉宣传教育工作的责任追究形式比较单一，一般也就是经济处罚，采取组织处理较少。另外，激励和约束机制还没有建立起来，影响了一些领导干部抓反腐倡廉宣传教育工作的积极性和主动性。

**严抓风气建设工作总结9**

通过开展建设局机关作风建设以来，建设系统的作风有了很大的转变，五个方面上突显成效。

一是四风转变上见成效。

广大干部职工学习作风、工作作风、纪律作风、生活作风有了很大转变。办公环境整洁有序，机关工作快速规范。埋头苦干的人多了，吹牛谈天的人少了;主动加班工作的人多了，互相推诿的人少了，争干实事的人多了，无所事事的人少了，理论联系实际的人多了，说大话、空话的人少了。干部职工逐步树立起勤政为民的意识，为群众做好窗口服务工作。不断提高服务质量和水平，满足人民群众物质文化发展的需要，切实把“三个代表”落到实处。

二是团结干事上见成效。

党政一把手带好头，做好表率，讲原则、讲大局、讲政治、讲发展、讲创新、讲改革，充分发挥班子集体智慧，确保班子形成统一意志;强化民主集中制建设为基石，积极完善班子议事规则，大力强化班子决策民主监督，党政班子成员识大体、顾大局、讲政治、讲正气、讲原则，自觉维护集体权威。各单位领导班子和干部职工更加团结一致、同心同德、艰苦努力、扎实工作。

三是廉洁自律上见成效。

广大干部职工都做到“自重、自省、自警、自励”，严格约束自己，一身正气，两袖清风。领导切实转变作风，牢固树立群众观点，多深入基层、深入群众。求真务实，多搞调查研究，了解真实情况，进行正确指导;正确处理当前与长远、局部与整体利益的关系，防止和纠正急功近利、劳民伤财的所谓“轰动效应”，发扬艰苦奋斗的优良传统，勤俭办一切事业，反对铺张浪费、图安逸、讲享受。

四是思想解放上见成效。

大胆开拓，与时俱进，以实施中部城镇群建设为重点，全面开创建设事业新局面。在城市建设上利用多种多样投资，利用国家开发银行政府信用贷款，吸引外来资金投资，盘活土地存量，开发建设了湖滨路，实施了汇源路改造、县城灯光工程，建设县中部城镇群，为全面建设小康社会打下坚实基础。

五是工作实绩上见成效。

做到“两不误、两促进”，广大干部职工不畏艰苦、努力拼搏，奋战在各施工现场，春节前努力完成了国家开发银行政府信用贷款的三大重点工程，即湖滨路、汇源路改造和灯光工程。全面完成了20\_\_年度各项既定的工作任务，并且确定了20\_\_年度工作目标。州建设工作指标完成情况考核被考核为第一名。

在今后的工作中，我局将认真总结，进一步巩固已取得的作风建设成果，以严肃认真的态度，全面落实县委、政府各项工作任务，胜利完成州建设工作各项指标，建设县中部城镇群。

>作风建设工作总结（9）

根据《\_xxx委关于进一步加强干部队伍作风建设的规定》和《\_xxx委关于在全县开展干部“作风建设年”活动的实施意见》的部署和我局机关作风建设年活动第一、二、三、四阶段工作的安排，我局分四个阶段(第一阶段：宣传动员;第二阶段：查摆问题;第三阶段：整改落实;第四季度阶段：完善提高)积极开展机关作风建设年活动，活动从1月26日开始至12月10日～结束。我局对开展机关作风建设年活动高度重视，把这项工作当作重要的政治任务来抓，紧紧围绕县委确定的指导思想开展一系列活动，切实加强对机关作风建设年活动的领导，结合实际作出计划安排，有组织，有步骤地扎扎实实开展各阶段工作，且取得了较好的成效。现将活动开展情况总结如下。

**严抓风气建设工作总结10**

为全面落实中央八项规定，认真执行《20xx年县作风建设监督检查工作方案》）文件精神，我镇在镇纪委的牵头下，严格实行每月自查、季度总结、专项整治的方式，对全镇机关事业单位工作人员、村社干部、农村党员进行作风建设监督检查。现将第二季度自查情况报告如下。

>一、自查基本情况

（一）“两责”落实情况。该季度，我镇严格按照《\_双胜镇委员会党风廉政建设责任制实施办法》文件精神开展党风廉政建设工作，并分层签订了《党风廉政建设目标责任书》、《领导干部党风廉政建设目标责任书》、《村（社区）党支部党风廉政建设目标责任书》，切实将“一岗双责”落到实处。

（二）专项整治情况。进一步巩固深化“23项专项整治”，对机关工作人员违规经商办企业等事宜进行了彻查，并签订了个人责任承诺书，未发现违规行为。

（三）纠正“四风”情况。公务接待费情况：我镇严格按照《党政机关国内公务接待办法》加强公务接待费管理，至今未额外产生公务接待费；公务用车管理情况：我镇未配备公务用车，干部平时出差均是租车或乘坐班车，由纪委书记根据会议文件及相关办事通知统一开具派车单，统一管理，据实登记，并严格按照标准报销车辆使用相关费用。未出现违规使用车辆、违规报销车费现象；因公出国（境）情况：我镇严格遵守因公出国(境）审批程序相关规定，该季度未出现工作人员因公出国情况，也不存在用公款报销因私出国（境）费用；精简文件、简报、会议情况：严格遵守精简文件、会议相关规定，下发文件数量同比下降25%，召开会议数量同比减少42%，会议经费同比下降54%；评比达标表彰及举办节会、庆典情况：经检查，未发现擅自开展评比达标表彰活动情况，不存在违规举办或者委托、指派其他单位举办各类节会、庆典活动，也不存在使用财政性资金举办营业性晚会的情况；停建楼堂馆所及使用办公用房情况：经检查，未出现新建楼堂馆所项目，办公用房总面积为884平方米，符合干部用房标准，不存在领导干部超标准使用办公用房，也不存在未经批准租用、出租办公用房等行为。

（四）执行廉洁自律各项规定情况。经查，未发现领导干部出入私人会所或持有私人会所会员卡以及出入高消费娱乐场所的情况；未出现党政干部在企业兼职、兼薪及违规经商办企业的情况；第二季度没有党员干部操办婚丧喜庆事宜；不存在接受下属单位、管理和服务对象赠送现金、有价证券、支付凭证及各种代金卡（券）的情况；也未出现以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、资金、实物等行为。

（五）执行上下班纪律和请销假制度情况。镇干部严格遵守上下班纪律和请销假制度，并建立干部去向公示牌，公示情况与实际情况相符，并严格执行考勤制度，未出现干部“走读”、上班时间玩游戏、上班时间到休闲娱乐场所等工作不在状态的情况。

（六）党务政务村务公开情况。制定了规范的党务政务公开目录及专门的公开阵地，全镇24个行政村、一个社区均建立了规范的党务、村务公开栏，镇纪委定期对党务、政务公开情况进行检查，每月对公示栏存在问题的村进行情况通报，确保公示内容及时、准确更新；便民服务“三项制度”均上墙公示；惠农资金、低保等均采取一卡统平台进行打卡直发，并对“一卡统”信息进行了全面公示。通过对“党务、村务、财务”进行及时公示，方便群众了解政策、监督镇村两级的工作，密切了党群干群关系，实现了服务群众“零距离”。

>二、存在的问题

从总体上看，第二季度的作风建设监督检查工作基本上按照上级的部署和要求，开展了相关工作，但同时也存在一些不足。

一是部分干部思想认识不到位。部分干部对作风建设重视程度不高，认为抓作风建设工作是务虚的事情，既费时又费力，没有多大必要性。同时也存在自满思想，自认为自己不存在任何问题，思想上麻痹大意。

二是问题整改不及时。个别支部仍然存在软弱涣散的现象，开展群众工作极为不力。如，尽管一再强调每月必须及时更新村政务公开内容，仍有部分村没有重视该项工作，村务公开存在低保公示、财务公示不到位，图片上传不及时，图片质量不过关等问题。

>三、下步工作打算

一是领导带头，率先垂范。党委领导班子严格实行“一岗双责”，严格贯彻落实责任制，抓好作风建设工作的关键环节。党委书记坚持“两个亲自”，把好作风建设工作方向。一是重要工作亲自部署。在抓具体作风建设工作中，党委书记作为“第一责任人”，要定期召开专题党委会，研究制定作风建设工作计划，明确作风建设工作重点。二是重大问题亲自督促。涉及到群众反映强烈的工作，主要领导亲自过问，并全程跟踪督促，查办整改。

二是明确职责，及时整改。镇党委领导班子内部作风建设工作由党委书记负总责，分管副书记直接抓，其他班子成员结合分管工作抓。按照镇党委与村（社区）支部层层签订的作风建设目标责任书，明确各支部抓作风建设工作的目标和任务，并建立年度奖惩考核体系。镇党委采取定期和不定期的方式召开作风建设工作专题会议，至少每月听取一次情况汇报。在听取作风建设工作情况汇报的基础上，认真研究解决重要问题，巩固作风建设工作齐抓共管的新格局。

**严抓风气建设工作总结11**

学风，是读书之风，是治学之风，更是做人之风，是一所大学的灵魂和气质，也是一个学院的立院之本。学风关系着学校的发展和人才培养，也是学校提高教学质量，提高社会声誉的重要因素。优良的学风是激励学生奋发向上，努力成才的无形而强大的精神力量，是学院全面贯彻落实党和学校的方针政策，提高育人质量的重要保证。建设良好的学风，积极营造优良的校风，以饱满的热情和积极向上的精神风貌迎接教育部本科教学评估，需要我们大家共同努力，也是我们每一个现代学子的责任和义务。

为了进一步贯彻落实学院的工作安排，积极贯彻学风建设年的相关文件精神，充分调动我班学生学习的主动性和积极性，在同学们中营造奋发向上、积极进取的学习氛围，根据学院的部署，结合本班的具体实际制定了“以学风建设为主题，以班风建设为突破口，将学生工作做实做强”的工作方针，通过全班师生的不懈努力，我班学风建设取得了一定的成效。

对此我们班召开主题班会，召开主题会议，具体布置活动期间各项工作，在班级积极动员，全力配合，班级从自身的实际情况出发，结合本班级、本专业的特点，组织开展学风建设主题班会，认真组织学生学习“学风建设年”有关文件精神，进行学风建设相关教育。我班同学针对上课迟到、旷课、接听手机、交头接耳等问题进行了深入的讨论，特别指出的是所有的班干部都对近来班上的缺勤旷课现象提出了批评，并对这种现象出现的原因进行了总结，说出自己关于学风建设的观点和看法，并提出了不少好的建议，对班级创建良好的学风有很大的帮助。有缺课现象的同学在会上还进行了自我批评和反省，以后一定做到不缺勤不迟到，遇到特殊情况及时向辅导员和班干部请假。最后经过大家的一致讨论，都表示要为创建良好学风就要从我做起。整场班会的气氛很热烈，取得了预期的效果。

通过此次主题班会，同学们认识到学风的重要性，树立正确的人生观，价值观和成才观，，树立\_优良学风，从我做起\_的意识，在学习过程中树立正确的学习动机，端正学习态度，刻苦钻研，努力拼搏，增强学习动力，争取不旷课，不迟到，积极参与课堂活动，专心听讲，勤做笔记，认真作业。我相信以后我们班级的学风会越来越好，学习成绩也会随之变得更加优秀。

**严抓风气建设工作总结12**

学风是一个班级乃至一所大学的灵魂,是学校最重要也应最为受到关注的方面，是学校生存与发展的支柱。班级学风，作为学校学风的一个微观组成，是一个班级能否取得成就，能否超越自身、获得发展的关键所在。

20XX年，经管文法教学部09级会计专业在教务处和院团委的指导下，结合实际，开展了多种方式的学风建设活动，努力提高学生素质，为提高教学效果添砖加瓦，对同学们树立良好学风起到了一定的作用，学风建设成效也随之初步显现。

我们班学风建设的开展与取得的成效，在某种意义上，可以说是必然的，这其中凝聚了太多人的汗水与辛劳。不仅仅是所有班委成员，也包括班上的所有同学。

>1、学院的重视与要求

科技学院一贯重视学生的学风建设，学生学习风貌可以说在全校也名列前茅，在学风建设实践活动中，学院要求我们努力引导大学生将自身专业素质、思想道德修养和文明行为的养成与社会的需要相结合，塑造湖南工业大学科技学院特有的、良好的精神面貌。

此外，院里倡导建立了建设学风建设工作队伍，形成特色鲜明、实干高效的学风建设管理体制，高度重视学风建设工作队伍建设，通过学风建设活动实践摸索，形成辅导员、教务部老师、学生干部和学生会学习部协调一致的工作队伍。

>2、严格纪律执行

为加强学风建设，加强们会计0901班采取各种措途径，杜绝各种违纪行为。

学风督察，我施，利用各种我们主要班级干部经常进行不定次数的出勤情况检查，并且学习委员把考勤情况及时上报给辅导员，及时公布，班委与辅导员一起积极配合，一起监督学生的上课考勤情况。同时考勤记录作为评选先进个人、奖学金的一个依据。

>3、榜样激励

1、党员、预备党员、积极分子在宿舍学风和班级学风建设中起到了先锋模范作用,以亲身实践劝导大家共建良好学风。

2、另外，我们班还非常重视优秀学生的培养和选拔，注重发挥典型的带动作用。通过学生班级综合测评和学生德育情况排名等途径，评出院级奖学金获得者，院级三好学生，优秀学生干部，国家励志奖学金等，让这些人展示优秀学习风采，带动学风建设，鼓励学生勤奋学习、奋发向上、开拓进取，充分发挥先进典型在广大学生中的示范作用。

>4、成果与成效

1.班级同学的课堂到勤率明显上升。

2.班级同学的课堂作业以及课后作业的完成度大大提升。

3.课余时间班级同学去图书馆和教室看书的人数明显增多。

4.班级同学的生活作风有很大改观，特别是男生寝室的卫生有了明显变化。

>5、回顾与展望

在这过去的时间里，学风建设在大家的努力和积极配合下取得了不错的成绩，学生的精神面貌有了很大的改观。但尚存在一些缺点与不足，如班级自学情况不是很乐观等。展望未来，我们将再接再厉，努力构筑具有会计学专业自身特色的学风，为我们班学生的学习工作奠定坚实的基础，尽自己最大的努力，让会计0901班的同学有意义地度过自己难忘的大学时光。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”一个月的学风建设取得了良好的成效，但这仅仅是开始，在以后的学风建设中，我们要深入贯彻学校的方针，加大班级制度建设，稳步推进各项学风建设工作。良好的班风、学风是培养高质量人才的基础和前提。因为学校的教育管理活动是通过班级这一基本组织形式实行的，所以，只有存在与班集体之内的学生树立起勤奋学习、团结进步、健康向上的良好班风、学风，学校的学风建设才能上一个水平。

**严抓风气建设工作总结13**

今年，按照市委市政府提出的“机关处室作风建设年”的要求，我们把民主评议政风行风行评工作与处室作风建设有机结合起来，内强素质，外树形象，推进了机关作风建设的深入发展。在具体做法上，我们通过抓认识解决处室作风建设的主动性问题，通过抓服务解决处室作风建设的有效性问题，通过抓队伍解决处室作风建设的根本性问题。

>一、查找薄弱环节，统一创建标准，在解决抓作风建设的主动性上下功夫

在今年２月全市机关作风建设大会上，市委市政府提出抓机关处室作风建设的要求后，我局没有简单地传达布置，而是首先对处室作风建设状况作了调研和分析。年初，局领导带队，组织六个调研组，开展了对１００余家企业的走访，听取了企业对质监部门履行职责、服务企业情况的意见。结合在“万人评议机关”中群众对质监部门的意见和建议，我们在肯定成绩的同时，更重视存在的一些不容忽视的问题，如有的处室领导对作风建设不重视，有厌战情绪；有的处室在履行职能中缺乏全局意识，自觉服务中心工作的意识不强；少数干部还存在着吃、拿、卡、要等不廉洁行为，等等。为此，我们经过研究做了三项工作。第一，发动群众，经三上三下的修改，制定了《南京市质监局创建先进处室管理办法》，提出了先进处室的六条标准，要求处室遵照执行。根据质监系统的实际情况，我们还扩大了“处室”的内涵，把同职级的事业单位和区县局都纳入处室作风建设的范围。第二，针对存在的问题，在处室开展了“三整治三提高”活动，即：整治自满自足情绪，提高干部立足岗位维护行业形象的责任感；整治处室工作作风，提高为经济服务为基层服务为群众服务的效能；整治涣散松弛的纪律，提高依法行政和令行禁止的自觉性。第三，采取措施促使处室作风建设年活动持久开展下去。结合行评工作，我们每月都有计划，制定了考核评比办法和奖惩规定，每个季度、半年和年终都要进行考核评比，在办公楼大厅还设立了“加强作风建设争创先进处室”专栏，定期更换，交流学习体会和工作情况。

>二、增强服务理念，坚持创新开拓，在提高为经济和社会发展服务的有效性上下功夫

今年初，我局党组根据全市工作总体要求，提出了坚持“以质取胜”，抓好两个战略推进（名牌战略、标准战略）和两个安全监管（食品安全、特种设备安全监管）的工作思路。

在实施名牌战略中，我们把处室和各单位推到服务企业的第一线。由于产业结构等原因，我市名牌产品的总量与经济实力很不相称。今年我们提出的“增强自主创新能力，大力实施名牌战略”的工作思路，得到了市委、市政府的充分肯定和高度重视，罗书记和蒋市长等主要领导同志分别作了重要批示。在市局统一领导下，相关的处室包括各技术机构、区县分局都行动了起来。按照市政府的指示精神，相关处室改变了常规的工作模式，主动到企业调研，指导企业申报名牌。为了打通南京产品走向中国名牌的通道，他们多次向国家总局沟通，形成了《关于南京市重点企业产品推荐列入中国名牌产品评价目录的报告》，得到了国家总局的重视。今年我市已有X个产品被评为中国名牌，全市中国名牌数量达１１个，比去年增加XX％。这些处室还通过走访等方式动员企业争创名牌，制订了名牌产品培育计划，有XX个产品列入了20XX－20XX年创建对象名单。

在推进标准战略中，我们发动处所联动，把标准化作为全方位为经济发展服务的重要平台。在实施标准战略时，我们要求处所，发挥各自特长，提升工农业和服务业三大产业优势，促进企业自主创新。标准化处的同志配合名牌创建，积极动员企业采用国际标准，组织全市六十多个具有参与国家标准甚至国际标准制定资质的组织主动参与先进标准的制定，努力把我市企业推向行业领军地位。他们还深入田间、乡镇，围绕主导农产品发展需要，制定了25项市级地方标准，配合有关部门新建3个市级农业标准化示范区，组织申报了20项省级地方标准和4个省级农业标准化示范区项目，为建设社会主义新农村服务。

在“两个安全监管”工作中，我们充分发挥了处室特别是区县分局的服务功能。食品安全和特种设备安全是政府和人民群众都十分关心的大事，过去主要靠市局监督处和特种设备安全监察处负责，由于面广量大，不可能监管得很具体。今年，我们提出“一线监管”的要求，各职能处室重视把监管重心下沉，依靠区县分局全面落实监管任务。首先总结推广了江宁分局在全面普查的基础上设立三个工作站落实监管要求的做法。其次通过努力，在各区县分局配备了总数达XX名的协管员。第三坚持深入一线，就地解决问题，无论是对食品企业出现的质量问题还是对特种设备发生的事故，都做到在第一时间到达现场。

>三、实施分类管理，焕发内在潜力，在加强三支队伍建设的正规化上下功夫

加强机关处室作风建设，根本在提高干部的素质。质监系统干部队伍可以分为三类：一是公务员队伍，包括市局和区县分局机关；二是行政执法队伍，是参照公务员管理的；三是科技队伍，主要从事检验检测工作。

按照正规化建设的要求，我们首先抓好行政执法队伍，树立行政执法部门的新形象。今年重点抓了两项工作，一是在总结多年行政执法工作经验的基础上，根据南京经济发展的新要求，制定了《关于进一步加强和规范南京市质量技术监督系统行政执法工作的意见》及其实施细则，从转变执法理念开始，正确定位行政执法工作，明确六项制度，提升打假保名牌的水平。二是开展执法岗位练兵活动，增强法制观念，严格执法作风，提高办案技能。下一步，我们将进一步出台公务员队伍和科技队伍建设的措施。

通过“活动搭台、服务创牌”，让质监队伍在亲民服务中得到锻炼。质监工作许多是直接为老百姓办事的，譬如计量工作，就涉及农贸市场计量器具、加油器、液化气灌装以及电表水表等等的检定，我们把民生计量作为重点，计量处、计量所认真听取群众的呼声，解决群众关心的问题。今年他们在全市农贸市场开展了打击“黑秤”工作，针对不法分子利用高科技改装“黑秤”的情况，对全市农贸市场所有计量器具免费实行“双铅封”，受到了市场管理部门和群众的好评。在“七一”前夕，我们组织干部到帮扶的东坝镇赠送扶贫款，并捐款帮助困难家庭的孩子上学。最近，我们还请市民投票评选“十大质监科技之星”，促进在质监系统内部形成讲科技、学科技的氛围，提高为经济发展服务的能力。

**严抓风气建设工作总结14**

学风，就是学习的风气。是学生思想道德品质、学习精神与综合素质的重要体现，是学生成长成才的基础和前提。良好的学风是指在正确思想指导下，符合一定学习规范的行为。同时，良好的学风也是良好班风的具体反映，是学生提高学业成绩完成学习任务的重要保证。在加强班风建设的同时，要下大力气搞好学风建设，学风的建设也有助于良好班风的形成。

一学年来，在辅导员和各班委的带领下，各科任教师的积极配合和支持下，营造了一个有利于我们班同学身心成长的环境。按照学校要求，完成了信息与通信技术系电子信息工程2班的学习工作。现将本学年的班风学风工作情况作如下总结。

>一、工作回顾

开学初提出并明确新学期班级建设的目标，制定新学期班级管理体工作计划。

1、有组织的开展有助于增强同学交流沟通的班集体活动，如利用参与学院每年一度的体育运动会这一难得的机会，增强班级的凝聚力和同学对班级的归属感、自豪感。在集体活动的筹备过程中，设法创造机会，加强同学之间的沟通交流和合作。通过大家在集体活动中各展所长，轮番上阵，促进同学之间的了解，增进同学之间的友谊，培养大家积极参与集体活动的兴趣以及集体观念。

3、进一步加强考勤制度，班干认真做好考勤统计工作，逐步纠正同学们在人场学习生活中存在的迟到、早退、旷课等不良行为习惯，提醒同学时间的紧迫性。

4、通过宿舍间文化交流和日常沟通，以点带面的营造一个团结友爱、和谐温馨的生活与学习环境。鼓励大家加强体育锻炼，增强体质，通过班干部的积极带动，做到锻炼身体、学习两不误。以更好的精神精神面貌来面对紧张的大学学习。

>二、初步成效

1、学校开展的各类各项评比中，成绩较为突出。

2、学校及其上级部门组织的各类竞赛或比赛中取得很好的成绩。

3、期末考试多数同学都取得了不错的成绩。

4、增强了学生的自我管理意识，自我教育意识，团结全作意识，多数学生已养成良好的行为习惯，德智体全面发展。

5、班级管理制度化，民主化，科学化已基本实现，达到了预期的班级建设目标。

6、在班干部以身作则的带领下，我们班的班风正，学风浓。

>三、存在的问题

1、同学们对班级的事务参与性不够高，使得班级的凝聚力受到影响。这的确与个人因素有关，但更多的还是与组织者发起者的办事方法有关的。

2、学习方面，经过这一年的磨合，大家都探索出并掌握了自己的学习方法。但是在这个竞争日益严峻的时代，我们仅仅每天面对书本是不可能跟的上时代的步伐的。所以，就需要我们自己努力去发掘，不能安于现状。

3、生活方面，大家每天都是上课见见面，下课各走各的，路上点个头打个招呼，对彼此都没有更深的了解，需要更多有意义的活动来拉近彼此的关系。

总之，我班的优秀之处以及大家的努力有目共睹的，我们努力营造了属于我们自己的东西，相信这些美好都将为我们的人生道路打下扎实的基础，为将来创造的辉煌写下动人的序曲。如果大家同心协力，每个人都尽心献上自己的一份力，电子信息工程2班会越来越好。

>四、建议

一、学习上：

1．提倡实事求是、互相帮助

实事求是，这是马克思主义者对待一切事物的科学态度。这就是实实在在，老老实实的态度。要求学生对待学习不能有一丝一毫的敷衍，不能抱着一点侥幸的心理去应付听课、应付作业、应付考试。要使学生从实实在在的学习中夕积累知识，一步步提高学习成绩。

2.提倡勤奋刻苦、知难而进勤奋是一切有成就者成功的诀窍之一。

马克思强调勤奋是达到光辉顶点的决定性力量夕他告诫说：“在科学上面是没有平坦的大路可走的，只有在那崎岖小路的攀登上，不畏劳苦的人，才有希望达到光辉的顶点。”著名数学家华罗庚也说：勤能补拙。只有刻苦用功，勤奋不懈，独立思考，不做懒汉，才能取得优异的成绩。在学习上困难与挫折是常有的。在困难与挫折面前不能灰心、丧志。古语说：“哀莫大于心死”。丧失信心是最可怕的。在困难面前要知难而进。在班级里少数人勤奋，其他人贪玩是不行的。要鼓励表扬勤奋者和知难而进者，使其形成风气。这样就能使全体学生都能有不同程度的进步。否则，少数勤奋者也会被弄得懒散起来。

3．提倡虚心求教、勇于探索

学习上既要谦虚，又要敢于探索。谦虚主要是对自己有正确的估计和严格的要求二要看到别人的长处，虚心学习别人优点，取长补短，使自己进步。和谦虚相反的是骄傲、自满的态度。傲慢的表现，是退步的开始，失败的征兆。虚心求教才能不断进步。虚心求教表现在不懂的要积极主动地去询问任课教师，也表现在虚心向同学求教。班主任要鼓励表扬这样虚心学习又不断进步的同学、使全班形成好问，共同研究问题的风气。

在虚心求教的同时，还应解放思想，敢于求异，勇于创新，进行创造性学习。要破除迷信，经常探求新办法，努力提高学习效率、学习质量。对书上写的、老师讲的要有根据的质疑，使质疑问难在全班形成风气。这样就会促使全班同学在学习上肯钻研、肯思考、敢创新。

4．同学之间交流学习方法

学习方法是学风形成的条件，是使学习风气稳定持久的重要因素。好的学习方法，可促使学生思维敏捷飞思想活跃、遵循一定的学习规律学习，对学习成功有促进作用。

良好学习风气一旦形成，就会成为班集体中学习进步的动力，个别不愿学习的同学也会迫于班级学习风气和舆论的压力，而逐渐稳下心来，跟着大家一起学习了。同时，良好的学习风气对激励和培养学生良好的性格和能力也有很重要的意义。能促使勤奋、谦虚、严谨、进取、创新等积极性格形成，从而克服懒惰、消沉、骄傲、自卑、草率等消极性格，促进学生出色地完成学习任务。

二、卫生上：

讲卫生，保护环境，不随手乱扔果皮废纸，不攀枝摘花、践踏草坪，爱我校园，提高我们的学习环境质量。

最后，希望我们班会取得越来越大的进步！

**严抓风气建设工作总结15**

学风，顾名思义，学习的风气，学风是一所大学的灵魂，是学校生存与发展的根本支柱。良好的学风是学校的宝贵财富，是一种无形力量，它通过潜移默化的作用方式，对人才培养质量起着重要作用。一直以来我院积极开展学风建设活动，在全院范围内营造良好的学风，在不断加强学风建设的广度和深度的同时，积极总结经验，虚心学习，提高学风建设的质量，创新学风建设活动，注重对学生的熏陶、感染和激励。

为了搞好学风建设工作，我院领导高度重视，把学风建设作为提高我院教学质量和办学水平、确保培养学生质量的一项重要工作来抓，要求全院师生员工都要为建设良好的学风而努力。依据学校学工部的部署，并结合我院的实际情况，制定学风建设活动计划与日程，并大力加强对团总支、学生会的工作指导，要求全体学生干部要严格要求自己，认真学习，积极工作，在各方面发挥带头作用，在班上营造浓厚的学习氛围。

>活动开展阶段

为了配合学风建设月的主题，我系充分利用海报、条幅、图片展等形式大力宣传学风建设成果及活动，在校园内营造了浓厚的学习氛围，开展了一系列的活动，主要活动如下：

1、4月22日，我院开展了学风建设月动员大会

2、4月23-30日，我洗进行专项检查，抽查了同学们的笔记、作业、考勤、自习等情况

3、4月25日，系学工办举行了办主任会议，让领导班主任能够相互交流经验和心得，共同探讨遇到的问题，并及时通报相关信息，掌握学生动向

4、4月25-30日，为了创建和谐的校园环境，提高广大同学们的学习积极性，各班组织多种形式的主题班会，

5、5月7号星期五晚，第二届“财会之星”预赛第一场（07级）

6、5月9号，为了提高同学们动手操作能力，我系举办了第三届点钞大赛

7、5月12号星期三晚，第二届“财会之星”预赛第二场（08级）

8、5月14号星期五晚，第二届“财会之星”预赛第三场（09级）

9、5月16日星期日上午，第二届手工帐比赛

10、5月17日，“实践能力”报告交流会

11、5月18日，为了给同学们找到适合自己的好的学习方法，提高同学们的成绩我系领导安排了一些优秀的毕业生举行就业经验交流会

12、5月19日星期三晚，第二届“财会之星”决赛

13、5月23日星期日上午，大学英语四六级模拟考

14、5月23日星期日下午，健美操比赛。

以上是我系在学风建设月开展的一些活动。通过这些活动营造了全院良好的学习气氛，提高学生综合能力的运用，为学生综合素质的提高打下坚实的基础。

>巩固深化阶段

1、建立学风建设长效机制。学风建设是一个长期的过程，是学生工作的中心。通过本次学风建设活动月的开展，能够为今后的学生管理起到推波助澜的作用。

2、“学风建设活动月”先进集体和个人评比活动。根据各班的活动开展效果及组织情况，评选出先进集体和个人。

3、“学风建设活动月”图片展。对各班在学风建设月过程中开展的活动进行图文材料收集与整理，汇编成册。

4、“学风建设月结合期中考试总结”。对各班同学结合期中考试的情况，做出这次活动的总结，分析不足、交流经验、共享成果，为今后的学习和即将到来的期末考试做好充分的准备。

>活动总结

通过以上学风建设工作的开展，我系的学风情况有了较大的转变，取得了不少可喜的进步，主要表现在：越来越多的学生能够主动地认识到良好学风对自身学习的重要推动作用，大部分学生都强烈渴望良好的学习氛围，并能积极主动地投入到学风建设中。

一个月的学风建设工作对广大同学产生了深远的影响，学生的课堂出勤、上课纪律、生活习惯、宿舍卫生等方面均取得了较好的成效。在看到取得成绩的同时，我们也清醒的认识到在目前在学风建设中也存在一些突出问题，特别是同学们从思想观念上、认识理解上和实际行动上还没有真正转变到建设良好学风中来。

比如：

一、同学们的学习主动性、积极性没有从根本上实现转变。主要体现在，老师关于不管不一样，有人监督与没有人监督不一样，同学们并非主动学习。

二、同学们对学风建设的认识有待提高。有些人认为学风建设月是在折磨人，搞得自己身心疲惫，不会积极的参与学校举办的一系列活动。

以上两个问题都是思想的存在的问题，也是学风建设的深层次问题，认识上不清楚、不准确，行动上就不积极、不主动。学风建设月所采取的各种措施仅仅是形式上的，要真正形成良好的学风，关键在于同学们能否把思想统一到学校的要求上来，并从内心按照这样的要求去做。因此我有以下几点建议：

一、建立多种渠道，搭建学生与领导、教师、有关部门交流的平台，增进师生之间的相互了解，对相关问题达成共识，及时解决学生存在的问题，化解矛盾，推进学风建设。

二、组织多种形式的课余文化活动，丰富同学们的课余文化生活，做到寓教于乐，使同学们有保持充沛的精力、良好的精神面貌投入到学习生活中。

三、开展一些讲座，在广大学生中营造“学风建设促我成长”的观念，使学风建设的理念、方法、措施在广大学生中真正做到入脑、入心。四、举办特色活动，打造亮点，提高同学们的积极性，融入学风建设活动中。

五、加强对班级学风建设的指导，大力发展班级的学风建设。

**严抓风气建设工作总结16**

按照《开展“干部作风建设年”暨作风建设两项主题实践活动实施方案》的要求，我局密切联系本部门实际，精心组织，周密安排，扎实开展“作风建设年”活动，圆满完成了第一阶段工作任务，现将活动开展情况汇报如下：

>一、加强组织领导，各项活动有序开展

县委召开动员大会后，我局立即召开了领导班子会议，对如何开展好“干部作风建设年”及作风建设两项主题实践活动进行了专门研究，随后召开了民政局机关全体干部职工参加的动员大会，传达贯彻了县委召开的动员大会精神，局长蒋坎恕做了动员报告，同时成立了“干部作风建设年”活动领导小组，局党组书记、局长任领导小组组长，分管机关工作的领导任办公室主任。领导责任的落实，为民政局机关开展好“干部作风建设年”活动提供了有力的组织保障。研究出台了献县民政局《“干部作风建设年”暨作风建设两项主题实践活动实施办法》，确保“作风建设年”活动有序推进。

>二、切实搞好学习，注重学习效果

围绕“作风建设年”活动开展，我局结合创学习型机关建设，大兴学习之风，制定了切实可行的学习计划，规定每周一、三、五为集体学习日，并列出了必读篇目，提出了学习要求，为机关参学人员统一购置了学习笔记本，分发了学习资料。局领导班子成员带头学习，通过集体学习与自学，大家认真做好学习笔记，撰写学习体会文章，并开辟了学习园地，每个干部职工的学习体会都上了学习园地，供大家学习交流。在巩固学习成果的基础上召开了学习成果交流会，交流会结合民政工作实际，围绕学习实践科学发展观与“干部作风建设年”活动进行了深入讨论，大家形成了共识，统一了思想。

>三、改变工作作风，认真组织“两项主题”活动

按照“三服务”的要求，我局结合工作实际，建立健全了各项工作制度，转变工作作风，增强服务意识，提高服务本领，提升服务效能。通过加强制度建设，规范了服务行为，增强了制度的时效性和约束力。工作人员做到了仪表整洁、举止端庄、文明服务。对服务对象提出的问题，做到了件件有回音、事事有着落。同时开通便民服务电话，服务对象可随时拨打电话进行咨询，能解答的随时解答，一时不能解答的做好记录转交有关股室，有关股室按照有关政策要及时告知咨询人，通过电话预约，工作人员利用公休日为婚姻当事人办理有关证件。认真组织进村入户调查工作，组织有关股室工作人员由7名局领导班子成员带队，深入全县18个乡镇和两个社区管委会，对全县低保户、特困户、优抚对象进行走访，详细了解每一户的家庭状况，并分类登记造册，按照贫困程度对每个村的贫困户进行倒排，掌握第一手资料，确保救助工作能够及时有效进行。同时认真做好低保户的提标扩面工作，城镇低保标准由原来的月人均收入160元调整到225元，农村低保标准由年人均收入720元调整到870元，并做到了动态管理下的应保尽保，确保困难群体能够享受到社会改革发展的成果，深入开展帮扶贫困村、困难户工作，民政局每一名工作人员帮扶一名困难户，为他们提供致富信息，帮助他们解决日常生活中遇到的困难和问题。

通过“干部作风建设年”第一阶段工作的开展，民政局干部职工学习热情明显增强，思想认识有了新的提高，作风建设有了明显转变。服务意识、服务水平有了明显提高，活动取得了明显效果，达到了预期目的，为下一阶段活动打下了良好基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！