# [十四五规划总结报告的要点有哪些?]新疆十四五规划总结报告9篇

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2025-05-16

*十四五规划编制方案怎样写?“十四五”规划是以往五年规划的延续，具有普遍常规性，实际上，去年开始，国家发改委就启动了“十四五”规划编制的前期调研。以下是为大家整理的关于新疆十四五规划总结报告9篇范文，希望对大家有所帮助！新疆十四五规划总结报告...*

十四五规划编制方案怎样写?“十四五”规划是以往五年规划的延续，具有普遍常规性，实际上，去年开始，国家发改委就启动了“十四五”规划编制的前期调研。以下是为大家整理的关于新疆十四五规划总结报告9篇范文，希望对大家有所帮助！[\_TAG\_h2]新疆十四五规划总结报告篇1

　　202\_年是公司“十四五”工作规划的开局之年，也是企业创新发展、深化内部管理的攻坚年，做好党的建设工作意义重大。202\_年党建工作总体思路是：坚持党的领导，加强党的建设，推动党内生活制度化、党的活动经常化、党员管理规范化，以贯彻落实“六稳”“六保”为重点，坚持问题导向，着力解决党的领导和党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题，探索建立科学有效的党员教育管理制度，努力在“抓学习、强组织、带队伍、转作风、塑形象、促发展”上出实招、见实效，不断提高公司党建工作精细化、科学化、规范化水平，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为做强、做精、做优、做久企业提供强有力的政治、思想、作风、文化和组织保障。

　　>一、主要内容

　　（一）抓学习，强化理论武装

　　推进学习教育常态化，深化理想信念、宗旨意识、党性观念、组织纪律教育，提高运用理论指导实践的能力，确保将有关政策理论学习到位、理解到位、运用到位、贯彻到位。

　　1.学习贯彻党的xxx精神和xxx精神；贯彻落实xxx等党内规章制度；及时组织学习贯彻党的xxx精神。通过深入推进学习教育，正确引导广大党员切实增强党性观念、筑牢信仰之基。

　　2.开展学习教育“回头看”工作。公司学习教育督导组要根据支部排队情况对不认真开展学习教育的党支部进行重点督导；支部要对未学深、学透的内容重新学习，要根据党员排序情况对学习不扎实的党员进行补课。开展“送党课下基层”活动。

　　3.建设学习型企业。加强职工学习阵地建设。健全完善职工书屋，为广大职工提供学习和交流平台，营造良好的学习读书环境。结合读书活动安排，开展“读好书、爱本职”活动，推进学习型企业建设，培育知识型职工队伍。加强思想道德建设。每季度开展1次道德讲堂活动，以宣传贯彻社会主义核心价值观为主要内容，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德的教育宣传，教育引导干部职工立足本职工作、深化敬业意识、恪守诚信准则；各支部要善于发现身边的“凡人善举”，坚持用身边事教育身边人，用身边人激发工作动力，汇聚干事创业的磅礴力量，在全公司营造知荣辱、讲正气、做奉献、促和谐的良好氛围。强化依法、依规治企观念。每季度开展x次领导干部学法教育培训，进一步提高全体干部、职工的法律意识。

　　（二）强组织，夯实党建基础

　　贯彻落实《党支部工作条例》、《国企基层党组织工作条例》，严格落实《发展党员工作规程》，严格党员发展教育，规范党费收缴、使用和管理工作，继续实施党员积分制管理，实行“星级评定”动态管理，提高支部党建工作水平，让党支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

　　1.严肃党内政治生活。严格落实公司的《党委中心组学习制度》，党委按时召开民主生活会，支部按时召开组织生活会，严肃开展民主评议党员工作，认真组织开展支部书记抓党建述职评议考核工作；党委委员要严格落实参加双重组织生活制度，带头主动参加支部学习教育活动；落实“三会一课”制度，支部每季度召开党员大会x次，每月召开支部委员会x次、党小组会x次，每年至少上x次党课。

　　2.开展庆祝建党100周年系列活动。“七一”前后组织x次主题党日活动。组织党员参观革命遗址，接受红色教育，传承和发扬党的优良传统，进一步深化党员理想信念，强化党员干部作风建设。组织开展“两优一先”评比表彰活动，评选一批先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员，号召全体党员向先进对标看齐，在对标看齐过程中提升党支部的战斗力、凝聚力、创造力，提升党员的先进性、纯洁性。

　　3.开展党支部书记、党务工作者培训教育活动。选好、配齐党务干部，把思想品德好、业务能力强、对党建工作热心的同志放到党建领导岗位上来；邀请专家对党务工作人员进行集中系统培训，提高业务能力，为落实全面从严治党要求提供人力支持。

**新疆十四五规划总结报告篇2**

　　“十四五”是十九大明确实现中华民族伟大复兴的第二阶段建设起始之年，更是落实全面从严治党引领各项建设的关键之年。根据市、县“十四五”基层党建工作要点，“十四五”期间，我局党建工作整体思路是：坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大系列会议精神为指导，认真落实新时代党的建设总要求，突出以政治建设为统领，持续深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，以提升组织力为重点，抓实基础，改进作风，持续抓好“基层党建提升年”“支部建设规范年”各项工作，全面提升基层党建工作质量，为建设“xx明珠”的新局面提供坚强的思想和组织保障。

>　　一、着眼做到“两个维护”，加强思想政治建设

　　(一)持续深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神。深入学习《xxx新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《xxx关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》，把深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想、十九届四中全会精神与学xxxx系列重要讲话精神与学习贯彻省市县组织工作会议、组织部长会议精神紧密衔接起来，进一步领会把握丰富内涵和实践要求，发挥示范引领作用，抓好机关党员和领导干部政治理论学习。

　　(二)持续深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。严格按照“守初心，担使命，找差距，抓落实”总要求，认真抓好问题整改，确保取得实效，引导机关党员干部始终坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心。推动领导干部拧紧世界观、人生观、价值观这个总开关，教育引导广大党员干部切实增强“四个意识”，坚定维护以xxx为核心的党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以xxx为核心的党中央保持高度一致。

　　(三)持续抓好党内教育培训。要通过依托红色革命传统文化教育平台和创新党员教育培训形式，采取集中培训、现场体验、异地教学等多种方式，开展对局党委、党总支、党支部书记、党务干部、新党员的培训，开展党员对党绝对忠诚和强化党员身份意识的培训，引导党员干部做真学真信真懂真用的表率，确保党员教育培训全覆盖。

　　>二、着眼建设一直过硬干部队伍，加强干部建设

　　(四)提高干部选拔任用工作标准。严格落实新时期“好干部”标准，按照“为工作选干部、凭业绩用干部”选拔原则，选拔政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的干部，重用想为、敢为、勤为、善为的干部，强化选人用人的正导向、能者有位的正激励、公平公正的正能量。加强和改进干部考察考核工作，培养选拔干部必须提高政治标准，实行领导班子和领导干部综合分析研判，评选表彰优秀党员干部，统筹做好全局机关干部的日常调整配备工作。

　　(五)加强年轻干部和后备干部培养选拔。严格贯彻中央关于加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作要求，加大优秀年轻干部选拔任用力度，积极向县组织部推荐优秀年轻干部，加强与干部经常性谈心谈话，了解年轻干部的思想动态和工作状态，发现存在的问题积极解决，大力培育造就具有坚定共产主义信仰、较高马克思主义理论素养的社会主义建设者和接班人。

　　(六)提升干部的专业化能力水平。着眼新时期党员干部理论WZ、党性教育、道德教育和专业化能力提升的需要，领导干部要带头学理论、强信息，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，以干部需求为导向设置培训内容，增强司法服务经济建设相关培训内容的针对性和实效性，注重理论联系实际，将培训成果转化为实际工作。

　　(七)严格干部日常监管。严格落实抓党建的主体责任要求，强化监督责任，和纪检部门做好衔接，按照全员、全维的要求，建立干部监督台账，及时掌握干部情况，确保人人都在监管中。加强班子成员“一岗双责”，加强对落实党的路线方针政策的日常监督和检查，抓早抓小，防微杜渐。

　　(八)严把干部考核关。严格执行干部考察考核制度，把政治标准贯穿干部考核工作始终，注重一贯表现和全部工作，功夫下在平时，考核重在平时，看干部的长期表现，做到既知人之短、知人之长，也知人长中之短、知人短中之长。针对干部队伍中存在的“庸散懒”现象，进一步严格绩效考核制度，通过量化考核指标、硬化考核标准、强化考核措施，加大奖惩力度，进一步调动机关工作人员的工作积极性，转变工作作风，提高工作效率。三、着眼标准化规范化，抓好基层党组织建设

　　(九)全面落实党支部工作条例。进一步推进基层党支部建设科学化、标准化和制度化，坚持抓基层、打基础，切实夯实基层工作，落实好“常规工作上台阶、重点工作求突破、考核工作争先进、特色工作出亮点”的思路，进一步完善和细化党支部“五化”建设的具体举措，开展全覆盖专题业务培训，力争年内机关党支部达到“五化”标准，注重党建实效化，更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

　　(十)严格落实组织生活制度。认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度，积极推动组织生活正常化。推动主题党日常态化制度化，机关支部主题党日期间原则上不安排业务工作会议和需集体行动的工作，确保全局广大党员特别是党员领导干部有时间、有精力正常参加组织生活。

　　(十一)做好党员管理和组织发展工作。做好入党积极分子的培训工作和新党员的发展工作，确保新发展党员质量;完善党籍管理，特别是律协党总支的党籍管理工作，我们将与律协党总支进行对接，通过走访、调查等形式，理清党员律师档案资料，理顺律协党总支的党员管理工作;严格按照党章及有关规定及时处置不合格党员;进一步完善党内激励、关怀、帮扶机制，及时了解党员需求，做好服务党员工作。从关爱党员干部入手，建立本局生活困难党员、老党员明细台账，实行动态管理。在重要的节假日从党费、行政经费中安排资金开展生活困难党员、老党员走访慰问，“送温暖献爱心”活动，尽力帮助解决实际困难。

　　(十二)大力实施阳光党务。认真贯彻《中国共产党党务公开条例(试行)》，把坚持和完善党的领导要求贯穿到党务公开全过程、各方面，发展党内民主，强化党内监督，使广大党员更好地了解和参与党内事务，推动全面从严治党向基层延伸。强化基层党建经费、队伍、责任保障，将组织运转经费按照2%的比例纳入财政预算，建立运转经费正常增长机制、拨付监督机制、考核奖惩机制，确保资金拨付、管理、使用规范高效。

　　>三、着眼增强基层党组织的凝聚力和战斗力，发挥党建引领作用

　　(十三)坚定不移走党指引的群团发展道路。把群团工作纳入党建工作体系，坚持以党建带工会、妇联、团委合建的工作思路，将群团组织有机集合、整合资源，把保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性要求自觉贯彻到各项工出作中去，确保群团工作形成合力。

　　(十四)助推各项重点工作全面发展。要进一步聚焦主业，加强党建倾作用。一是助推脱贫攻坚工作。加强驻村帮扶工作，调优补强驻村帮扶工作队，对派出的第一书记，实行季度培训、季度点评、不合格“召回”制度，切实提升帮扶实效。提高帮扶质量，将不能按要求开展走访、提供服务的帮扶责任人进行替换，鼓励普通党员参与结对帮扶。二是助推开展扫黑除恶斗争。创新方式，强化扫黑除恶工作宣传，鼓励广大党员群众主动检举揭发黑恶势力，提升群众安全感和满意度。三是助推司法服务中心工作。深入开展“党员律师进社区、服务群众零距离”这一品牌党建活动。计划每年选出一到两个律协党支部，到社区开展个性鲜明、主题突出、群众急需的党建活动，并积极向上级部门和公共媒体进行宣传报道，打造县司法行政系统党建工作亮点。

**新疆十四五规划总结报告篇3**

　>　一、指导思想

　　高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面落实习近平总书记视察、考察XX重要讲话精神、和全国全省国有企业党建工作会议精神，按照省委、省国资委党委及集团党委的工作部署，深入落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》，严格按照《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，紧扣新时代国有企业改革发展要求，坚持党建引领，坚持党要管党、全面从严治党，突出政治功能，提升组织力，强化使命意识和责任担当，着力构建中国特色现代企业制度，以高质量党建工作推动企业经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力不断增强，为企业发展贡献力量。

　>　二、工作目标

　　（一）组织体系进一步完善

　　建立健全分级有据、分类有序的党组织，优化组织结构，形成设置科学、职责明确、运转协调、工作有效的党组织体系。充分发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用，实现党组织全覆盖，党组织战斗堡垒作用不断彰显。发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。持续开展“党员先锋岗”活动和“亮身份、亮承诺”行动，推行党员志愿服务，围绕XXX中心工作，在重大项目、重点工程、企业改革发展和急难险重任务中，发挥国企基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。注重选树先进典型，利用黑板报、宣传窗、网站、微信等平台，大力宣传各类优秀典型的先进事迹，使各类优秀典型成为引领党员干部干事创业的标杆和旗帜。

　　（二）干部素质进一步提高

　　把坚持党管干部和党管人才原则和发挥市场机制作用结合起来，提高党管干部的水平，推进公司干部队伍建设。着眼新时期公司中心工作，建设一支坚定贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，符合新时期好干部标准，忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻化干部队伍。

　　（三）党员作用进一步发挥

　　深入贯彻落实“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”党员发展工作总要求，坚持“双培养一输送”，努力把骨干培养成党员、把党员培养成骨干，把党员骨干输送到重要岗位，努力让每一名党员特别是党员领导干部自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信.202\_年X公司党的建设工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，全面贯彻习近平总书记记视察X重要讲话精神和关于国企改革发展、党的建设重要论述，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，落实省委X届X次全会和省委经济工作会议部署，坚持和加强党的全面领导，以新时代党的建设总要求为遵循，以贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》为契机，以“根魂工程”为抓手，突出党的政治建设，注重抓好巡视整改、思想教育、组织建设、干部人才、意识形态、纪律建设、群团统战7项重点工作，强化全面从严治党责任，不断提升党的建设质量，团结带领全体党员干部职工，解放思想、开拓创新、任事担当、积极作为，围绕“X”的战略定位，为推动公司转型发展提供坚强政治保证和组织保证，为X作出新贡献。

　　>三、重点抓好以下工作：

　　（一）坚持政治统领、培根塑魂，提升党建工作引领力

　　1.推动“两个维护”落地见效。持续贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等制度，坚持把党的政治建设放在首位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，全面落实《中国共产党重大事项请示报告条例》，把对党忠诚、做到“两个维护”落实到贯彻党中央和省委重大决策部署、推动公司高质量发展、服务河南“三农”发展上来，把“两个维护”融入血脉，见诸行动。坚持兰考标准、问题导向，组织召开巡视整改专题民主生活会和年度民主生活会，深入检视问题，严肃开展批评与自我批评，严肃党内政治生活。

　　2.充分发挥党委全面领导作用。坚持和加强党的全面领导，落实党委会议事规则，坚持民主集中制原则，不断完善公司党委发挥把方向、管大局、保落实领导作用的方式和途径。优化“三重一大”事项决策程序，进一步理清党组织研究讨论作为董事会、总经理办公会重大问题的前置程序时的权责边界，探索建立重大经营管理事项总经理办公会预审先议制度，加强重大决策调研咨询、可行性研究、合法性审查等工作，推动公司党委民主科学依法高效决策。成立公司党的建设工作领导小组和高质量党建推动高质量发展工作领导小组，统筹推进党的建设、转型发展各项工作。加强党委督促检查工作力度，充分发挥保障党中央和各级党委决策部署在公司落实落细的作用。

　　3.巩固深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成果。围绕建立“不忘初心，牢记使命”的制度巩固和深化主题教育成果，把“当下改”和“长久立”结合起来，持续推进主题教育整改落实，做好制度废改立工作。坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题，进一步夯实思想基础、锤炼政治品格、改进工作作风，进一步筑牢践行初心使命的思想根基，不断巩固拓展践行初心使命的实践成果，把“守初心、担使命”的思想自觉转化为推动企业高质量发展的行动自觉。

　　4.打赢疫情防控阻击战。加强组织领导，统筹做好新冠肺炎疫情防控和企业改革发展工作，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，响应党中央对党员的号召，组织党员自愿为疫情防控工作捐款。划拨抗击疫情专项党费，支持疫情防控工作。严格落实防控措施，引导党员干部职工坚定必胜信心，做好个人防护，有序复工复产，注重发现防控工作先进典型，深入分析研判疫情对公司转型发展的影响，出台推动企业平稳运行有效措施，积极化危为机，激励公司党员干部担当作为，确保完成全年目标任务。

　　5.抓好省委巡视反馈意见整改工作。站位“整改不落实，就是对党不忠诚”的高度，把巡视整改工作作为一项重要政治任务抓紧抓好，切实履行整改落实领导责任，制定整改方案，细化整改措施，明确责任单位、责任人和整改时限，列出任务图和时间表，建立整改问题台账管理、周报、销号、督查制度，坚持整改一件销号一件，一条一条抓好落实，一项一项整改到位，做到不漏项、不打折，把整改工作实际成效转化为推动企业转型发展的强大动力，向省委和全体干部职工交上一份满意答卷。

　　（二）坚持围绕中心、凝神聚力，提升思想教育渗透力

　　6.推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习走身走实、入脑入心。落实党委理论中心组学习制度，健全完善党委会议第一议题制度，研究制定《关于公司202\_年度党委理论中心组分专题集体学习的安排意见》，发挥好党委理论中心组领学促学作用。要坚持不懈的强化理论武装，持续深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。各支部要继续以《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等为基本教材，以“三会一课”等为载体，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学，教育党员干部职工不断在思想上有新感悟、政治上有新升华，引导干部群众筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。通过“学习强国”学习标兵评选、知识竞赛和随机提问等方式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心入行。

　　7.抓牢抓实抓细意识形态工作。以落实省委巡视意识形态专项巡察反馈意见为契机，压实党委主体责任，每半年专题研究一次意识形态工作，建立意识形态问题季度分析研判机制，抓好党员干部意识形态工作教育培训，加强与党外知识分子的联系沟通，推动落实意识形态工作责任制，强化党委班子的责任意识，明确各级党组织书记是第一责任人，分管领导是直接责任人，班子成员“一岗双责”。贯彻落实好新修订的《X公司党委意识形态工作责任制实施办法》，落实专题报告、分析研判、检查考核等制度，防范化解意识形态风险，落实意识形态工作责任。

　　8.持续加强宣传思想工作。贯彻落实《X公司宣传工作管理办法》，以纪念中国共产党成立99周年等为契机，组织开展座谈研讨、读书征文、职工文化活动等主题宣传教育活动，进一步激发全体党员干部职工爱国爱党爱企热情，加大对内对外宣传工作力度，积极协调《X日报》等主流媒体报道公司X年转型发展和党的建设工作成效，进一步提升企业形象，利用公司网站、LED显示屏、公众号、微信群等载体，加强职工思想引导，营造企业转型发展良好氛围。

　　9.统筹抓好实体阵地和网络阵地两个阵地建设。按照“七有”要求，建设“有活动场所、有醒目标识、有党务宣传栏、有活动设施、有学习资料、有相关台账、有现代化办公设备”的标准化、规范化、信息化的党员活动室，为支部和党员活动提供阵地保障。抓好公司宣传橱窗、展板的实时更新工作。落实网络意识形态工作责任制，抓好网络阵地建设，加强对公司及各子公司网站等宣传载体的管理使用，在公司网站网站开辟习近平新时代中国特色社会主义思想专栏，及时更新网站内容，发挥文化引领作用。

　　10.加强企业文化建设。通过开展参观见学、拓展训练、征文演讲等形式多样的文化活动，践行社会主义核心价值观，推动公司“X”的企业核心价值观深入人心。弘扬中华优秀传统文化，探索开展职工经典诵读活动。公司成立X周年为契机，把企业辉煌的历史成就与推动今天的战略转型、改革发展有效结合起来，用企业改革发展过程中形成的文化自信来引领和提振公司干部职工的转型发展信心，根据企业形势发展和任务变化对企业文化进行总结提炼、宣传阐释，充分发挥企业文化建设统一思想、凝心聚魂、汇集合力、推动发展的作用。

　　11.抓好党员干部职工教育培训。贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》和上级党员教育培训规划，采取请进来和走出去相结合、政治理论学习和专业能力培训相协调、线上与线下相统一的方式，通过组织调训、专题辅导、主题党日、知识竞赛、“X论坛”、“X讲堂”、红色教育和廉政教育基地参观见学和个人自学等形式，推动党员干部职工真正学有所思、学有所悟、学有所获、学有所成，不断加强思想淬炼、政治历炼、实践锻炼、专业训练，努力打造一支政治可靠、能力过硬、任事担当、作风务实、清正廉洁的高素质员工队伍。

　　（三）坚持政治标准、科学规划，提升干部人才统筹力

　　12.从严加强干部考核监督。坚持把政治标准放在首位，落实“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”要求，修订干部选拔任用管理办法，规范干部选拔任用程序，通过组织选拔、竞争上岗、公开招聘等相结合的方式，细化干部考察流程，选配好公司本部中层管理人员及下属子公司班子成员，把好用人关;制定干部综合考核管理办法，进一步发挥干部考核的指挥棒、风向标、助推器作用，改进考核方式方法，强化考核结果运用，调动广大干部的积极性、主动性、创造性，推动树立讲担当、重担当、改革创新、干事创业的鲜明导向。强化干部日常监督管理，严格落实出国(境)管理办法，抓好出国(境)审批备案及证照管理;做好领导干部个人有关事项报告工作，修订X管理办法，规范党员档案和干部人事档案管理。

　　13.持续深化三项制度改革。结合上年度三项制度改革后机构岗位设置、部门职责分工、薪酬绩效职位等办法制度执行落地情况，改革绩效评价考核制度，以市场化为导向，进一步完善干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减的人事、劳动和分配机制，探索采用员工跟投、任期激励、风险抵押金等方式，更好发挥竞争激励作用;根据业务转型需要，优化职位晋升制度和动态管理机制，坚持激励与约束并重，优化绩效考核标准，激发干部职工干事创业的积极性、主动性和创造性。

　　14.统筹谋划干部人才工作。充分发挥党委对人才工作的统一领导，坚持党管干部、党管人才原则，加大X等一线岗位专业技术类干部引进力度，拓宽人才引进渠道，通过网络招聘、校园招聘、猎头推荐、定向挖掘等方式，充实公司干部人才队伍。明确人才队伍结构优化方向与目标，优化干部职工知识结构。树立市场化思维，实施人才梯队建设，规范选拔条件、培养载体、晋升退出机制，为企业发展提供内生动力，打造源源不断的“后备军”;强化干部管理能力提升，提高干部把握大局能力，多手段提升梯队干部履职能力，打造公司经营管理的“主力军”。针对人才流失问题，围绕公司转型发展思路，不断扩大业务规模，以事业留人;调整薪酬分配机制，以待遇留人;落实谈心谈话制度，以感情留人。

　　（四）坚持强化主责、强基固本，提升基层组织组织力

　　15.加强基层基础建设。进一步规范落实党支部“三会一课”、“主题党日”、谈心谈话、组织生活会等制度，推动党内组织生活各项制度真正落实落细，指导支部加强制度建设。坚持党委成员联系服务支部和党员联系服务职工群众工作制度，落实党员领导干部双重组织生活的制度，以普通党员身份定期参加所在党支部的组织生活，密切党群干群关系。党委成员和支部书记要坚持带头上党课，用好用活主题党日，推进重温入党誓词、入党志愿书及党员过“政治生日”等政治仪式经常化。适时优化支部设置和支委配备，落实“四同步四对接”，坚持在新设立子公司同步设立党的组织、同步谋划党建工作。按规定划拨党建工作经费，教育引导党员主动按月足额交纳党费，做好党费和党建工作经费的管理使用工作。严格落实党员发展全程纪实制度，加强政治吸纳和入党积极分子的教育培养工作，优化结构、提高质量、坚持标准、严格程序，做好党员发展工作。

　　16.全面推进党支部标准化规范化建设。深入贯彻落实《中国共产党党支部工作条例》和《X支部标准化规范化建设实施意见(试行)》，持续深入开展支部标准化规范化建设，要通过优化组织设置、配备党务干部、加强分类指导、强化监督管理，指导作为省管企业支部标准化规范化建设示范点的X支部X，进一步拉高标杆、创新载体、优化提升，创造可学、能学、易推广的工作经验;其他支部对照创建标准、工作职责、基本任务，健全工作机制，规范组织生活，加强自身建设，务实开展创建工作，力争全面达标、全面过硬。推动党支部担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

　　17.深入开展创先争优活动。在基层党支部和全体党员中深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动，巩固和拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实服务改革发展、凝聚职工群众、建设企业文化、创造一流业绩。继续深入开展争创“党员先锋岗”活动，优化“党员先锋岗”评选标准，引导经营一线党员以提升业绩为导向创先争优，引导管理岗位党员以优化服务为目标提升水平，组织评选表彰先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员，加大对“党员先锋岗”的宣传力度，营造创先争优浓厚氛围。

　　18.加大党建工作创新力度。在坚持问题导向、目标导向、效果导向的基础上，突出政治性、先进性、时代性、实效性，不断创新党建工作理念方法和思路载体，力戒形式主义和官僚主义，不断加强机关效能建设。鼓励机关党组织创新组织设置、活动载体和方式方法，注重政治教育和党性锻炼，创新组织生活实现形式，发挥党支部教育管理党员的主体作用，围绕贯彻落实中央和上级党委决策部署，完成支部所辖单位或部门重点任务，使党的组织生活更加贴近党员、贴近工作、贴近实际，更有针对性和时代气息，增强组织生活的活力、吸引力和感染力，努力形成“一企业一特色、一支部一品牌”的党建创新工作局面。

　　19.压实支部党建工作责任。坚持党委会定期研究党建工作制度，探索建立党建工作季度例会制度。组织召开党的建设暨党风廉政建设工作会议，签订202\_年基层党建目标责任书，做好基层党组织书记党建工作责任制述职评议工作，全面落实《X公司党建工作考核办法(试行)》，坚持定量考核和定性评价相结合，半年督查和年度考核相结合，将党建工作的考核结果作为各单位各部门业绩考核的重要组成部分，以考核奖惩促责任落实。

　　（五）坚持全面从严、长效常态，提升纪律规矩约束力

　　20.扛稳全面从严治党主体责任。坚持把党风廉政建设和反腐倡廉工作与公司经营管理工作同部署、同落实、同检查、同考核，公司党委至少每半年专题研究1次全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，定期听取落实中央八项规定精神情况报告，着力解决作风方面突出问题，强化公司两级党组织书记第一责任人职责和领导班子“一岗双责”，进一步健全明责、压责、述责、问责的责任体系，常态长效抓好日常监督，加大追责问责力度。

　　21.突出抓好政治监督。“两个维护”是党的最高政治原则和根本政治规矩，是新时代强化政治监督的根本任务。要聚焦公司转型发展中心工作，紧盯执行党章党规党纪和宪法法律法规情况，紧盯落实习近平总书记记重要指示批示和视察河南重要讲话精神，紧盯党中央和省委重要决策部署、公司转型发展战略的实施情况，紧盯各部门各单位履行职责使命情况，加强监督检查，着力解决抓落实不实不力不到位的问题，督促公司各支部和党员干部履行职责使命，推动转型发展。

　　22.切实抓好日常监督。公司纪委要聚焦监督第一职责，强化同级监督和对公司各级“一把手”的监督，探索建立同级监督制度，注重运用监督执纪“四种形态”，做实做细日常监督，加大对关键岗位、关键人员、关键环节的监督检查力度，建立公司生产经营领域责任追究制度并抓好贯彻执行。综合运用党组织监督、纪检监督、监察监督、审计监督、财务监督、业务巡察监督、职工群众监督等监督手段，严肃查处发生在公司生产经营一线和职工群众身边的基层腐败、小微腐败问题，推动全面从严治党向基层延伸。

　　23.驰而不息推进纪律作风建设。大力倡树“五比五不比”工作导向，引导党员干部突出实效实干，加强对“三公”经费使用、招投标、物资采购管理等领域的经常性监督检查，结合省委巡视整改意见，有针对性地开展专项整治，建立完善相关制度规定，坚持用制度管权管事管人，强化制度执行。贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，坚持把查处形式主义、官僚主义问题作为纪检监察工作的重点，把纠治“四风”往实里抓、往深里做。组织党员干部职工通过观看警示教育片、听取专题讲座等形式，发挥家庭助廉作用，增强公司党员法纪意识和干部职工廉洁从业意识，强化纪律作风建设。

　　24.一体推进不敢腐不能不想腐。深入贯彻新时代全面从严治党方略，把“严”的主基调长期坚持下去。强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，严格制度刚性，推动形成不断完备的制度体系、严格有效的监督体系，夯实不忘初心、牢记使命的思想根基，以“三不”的一体理念、思路和方法推进反腐败斗争，持续深入推进以案促改制度化常态化，选取公司内外典型案例，开展警示教育，巩固标本兼治成效，为公司战略转型改革发展涵养良好政治生态，营造风清气正干事创业环境。

　　（六）坚持维护权益、发挥作用，提升群团统战凝聚力

　　25.切实加强工会工作。坚持促进企业发展、维护职工权益工作原则，建立健全公司各级工会组织，合理确定计提比例，做好工会经费管理使用工作。强化源头参与，完善职工代表大会制度，开展职工代表大会换届工作，对涉及公司战略转型、改革发展、职工薪酬福利等企业重大问题和涉及职工群众切身利益的问题，适时组织召开职工代表大会(会议)，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。举办形式多样的职工文化活动，不断丰富充实职工精神生活，建设健康向上的企业文化和职工文化。召开不同类型的征求意见座谈会，倾听职工心声，解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，为职工谋幸福。强化典型引领，做好公司先进集体和先进工作者评选表彰工作，用典型人物的优秀品质和先进事迹感召职工群众，引领企业文化发展。按规定为公司职工发放节日慰问品，开展困难职工帮扶，办好各类职工福利。

　　26.做好新时代统战工作。加强党对统战工作的支持和领导。运用公司网站、微信公众号、内网等载体，继续深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，以“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”主题教育活动为载体，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装统战人士职工头脑，推动统战人员更加自觉地以新思想引领新实践。鼓励统战人士为企业发展多建言献策，立足岗位做贡献。注重对党外人士的政治吸纳，积极为统战对象排忧解难、多办实事。加大党外干部的教育培养力度，搭建更多发展平台。

　　27.做好新时代青年工作。根据公司青年员工年龄结构和性格特点，采取召开座谈会、举办“X青年论坛”、组织文化娱乐活动等形式，做好新时代青年思想政治工作，加强对党外青年知识分子的政治吸纳，做好在青年员工中的发展党员工作。引导青年员工强化综合能力提升，拓宽学习领域，完善知识结构，了解企业的战略导向和发展趋势，在推动企业转型发展中展现青春的风采、搏击青春的力量，努力打造一支政治坚强素质。

**新疆十四五规划总结报告篇4**

　>　一、指导思想

　　高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面落实习近平总书记视察、考察XX重要讲话精神、和全国全省国有企业党建工作会议精神，按照省委、省国资委党委及集团党委的工作部署，深入落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》，严格按照《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，紧扣新时代国有企业改革发展要求，坚持党建引领，坚持党要管党、全面从严治党，突出政治功能，提升组织力，强化使命意识和责任担当，着力构建中国特色现代企业制度，以高质量党建工作推动企业经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力不断增强，为企业发展贡献力量。

　>　二、工作目标

　　（一）组织体系进一步完善

　　建立健全分级有据、分类有序的党组织，优化组织结构，形成设置科学、职责明确、运转协调、工作有效的党组织体系。充分发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用，实现党组织全覆盖，党组织战斗堡垒作用不断彰显。发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。持续开展“党员先锋岗”活动和“亮身份、亮承诺”行动，推行党员志愿服务，围绕XXX中心工作，在重大项目、重点工程、企业改革发展和急难险重任务中，发挥国企基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。注重选树先进典型，利用黑板报、宣传窗、网站、微信等平台，大力宣传各类优秀典型的先进事迹，使各类优秀典型成为引领党员干部干事创业的标杆和旗帜。

　　（二）干部素质进一步提高

　　把坚持党管干部和党管人才原则和发挥市场机制作用结合起来，提高党管干部的水平，推进公司干部队伍建设。着眼新时期公司中心工作，建设一支坚定贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，符合新时期好干部标准，忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻化干部队伍。

　　（三）党员作用进一步发挥

　　深入贯彻落实“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”党员发展工作总要求，坚持“双培养一输送”，努力把骨干培养成党员、把党员培养成骨干，把党员骨干输送到重要岗位，努力让每一名党员特别是党员领导干部自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信.202\_年X公司党的建设工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，全面贯彻习近平总书记记视察X重要讲话精神和关于国企改革发展、党的建设重要论述，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，落实省委X届X次全会和省委经济工作会议部署，坚持和加强党的全面领导，以新时代党的建设总要求为遵循，以贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》为契机，以“根魂工程”为抓手，突出党的政治建设，注重抓好巡视整改、思想教育、组织建设、干部人才、意识形态、纪律建设、群团统战7项重点工作，强化全面从严治党责任，不断提升党的建设质量，团结带领全体党员干部职工，解放思想、开拓创新、任事担当、积极作为，围绕“X”的战略定位，为推动公司转型发展提供坚强政治保证和组织保证，为X作出新贡献。

　>　三、重点抓好以下工作：

　　（一）坚持政治统领、培根塑魂，提升党建工作引领力

　　1.推动“两个维护”落地见效。持续贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等制度，坚持把党的政治建设放在首位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，全面落实《中国共产党重大事项请示报告条例》，把对党忠诚、做到“两个维护”落实到贯彻党中央和省委重大决策部署、推动公司高质量发展、服务河南“三农”发展上来，把“两个维护”融入血脉，见诸行动。坚持兰考标准、问题导向，组织召开巡视整改专题民主生活会和年度民主生活会，深入检视问题，严肃开展批评与自我批评，严肃党内政治生活。

　　2.充分发挥党委全面领导作用。坚持和加强党的全面领导，落实党委会议事规则，坚持民主集中制原则，不断完善公司党委发挥把方向、管大局、保落实领导作用的方式和途径。优化“三重一大”事项决策程序，进一步理清党组织研究讨论作为董事会、总经理办公会重大问题的前置程序时的权责边界，探索建立重大经营管理事项总经理办公会预审先议制度，加强重大决策调研咨询、可行性研究、合法性审查等工作，推动公司党委民主科学依法高效决策。成立公司党的建设工作领导小组和高质量党建推动高质量发展工作领导小组，统筹推进党的建设、转型发展各项工作。加强党委督促检查工作力度，充分发挥保障党中央和各级党委决策部署在公司落实落细的作用。

　　3.巩固深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成果。围绕建立“不忘初心，牢记使命”的制度巩固和深化主题教育成果，把“当下改”和“长久立”结合起来，持续推进主题教育整改落实，做好制度废改立工作。坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题，进一步夯实思想基础、锤炼政治品格、改进工作作风，进一步筑牢践行初心使命的思想根基，不断巩固拓展践行初心使命的实践成果，把“守初心、担使命”的思想自觉转化为推动企业高质量发展的行动自觉。

　　4.打赢疫情防控阻击战。加强组织领导，统筹做好新冠肺炎疫情防控和企业改革发展工作，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，响应党中央对党员的号召，组织党员自愿为疫情防控工作捐款。划拨抗击疫情专项党费，支持疫情防控工作。严格落实防控措施，引导党员干部职工坚定必胜信心，做好个人防护，有序复工复产，注重发现防控工作先进典型，深入分析研判疫情对公司转型发展的影响，出台推动企业平稳运行有效措施，积极化危为机，激励公司党员干部担当作为，确保完成全年目标任务。

　　5.抓好省委巡视反馈意见整改工作。站位“整改不落实，就是对党不忠诚”的高度，把巡视整改工作作为一项重要政治任务抓紧抓好，切实履行整改落实领导责任，制定整改方案，细化整改措施，明确责任单位、责任人和整改时限，列出任务图和时间表，建立整改问题台账管理、周报、销号、督查制度，坚持整改一件销号一件，一条一条抓好落实，一项一项整改到位，做到不漏项、不打折，把整改工作实际成效转化为推动企业转型发展的强大动力，向省委和全体干部职工交上一份满意答卷。

　　（二）坚持围绕中心、凝神聚力，提升思想教育渗透力

　　6.推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习走身走实、入脑入心。落实党委理论中心组学习制度，健全完善党委会议第一议题制度，研究制定《关于公司202\_年度党委理论中心组分专题集体学习的安排意见》，发挥好党委理论中心组领学促学作用。要坚持不懈的强化理论武装，持续深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。各支部要继续以《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等为基本教材，以“三会一课”等为载体，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学，教育党员干部职工不断在思想上有新感悟、政治上有新升华，引导干部群众筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。通过“学习强国”学习标兵评选、知识竞赛和随机提问等方式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心入行。

　　7.抓牢抓实抓细意识形态工作。以落实省委巡视意识形态专项巡察反馈意见为契机，压实党委主体责任，每半年专题研究一次意识形态工作，建立意识形态问题季度分析研判机制，抓好党员干部意识形态工作教育培训，加强与党外知识分子的联系沟通，推动落实意识形态工作责任制，强化党委班子的责任意识，明确各级党组织书记是第一责任人，分管领导是直接责任人，班子成员“一岗双责”。贯彻落实好新修订的《X公司党委意识形态工作责任制实施办法》，落实专题报告、分析研判、检查考核等制度，防范化解意识形态风险，落实意识形态工作责任。

　　8.持续加强宣传思想工作。贯彻落实《X公司宣传工作管理办法》，以纪念中国共产党成立99周年等为契机，组织开展座谈研讨、读书征文、职工文化活动等主题宣传教育活动，进一步激发全体党员干部职工爱国爱党爱企热情，加大对内对外宣传工作力度，积极协调《X日报》等主流媒体报道公司X年转型发展和党的建设工作成效，进一步提升企业形象，利用公司网站、LED显示屏、公众号、微信群等载体，加强职工思想引导，营造企业转型发展良好氛围。

　　9.统筹抓好实体阵地和网络阵地两个阵地建设。按照“七有”要求，建设“有活动场所、有醒目标识、有党务宣传栏、有活动设施、有学习资料、有相关台账、有现代化办公设备”的标准化、规范化、信息化的党员活动室，为支部和党员活动提供阵地保障。抓好公司宣传橱窗、展板的实时更新工作。落实网络意识形态工作责任制，抓好网络阵地建设，加强对公司及各子公司网站等宣传载体的管理使用，在公司网站网站开辟习近平新时代中国特色社会主义思想专栏，及时更新网站内容，发挥文化引领作用。

　　10.加强企业文化建设。通过开展参观见学、拓展训练、征文演讲等形式多样的文化活动，践行社会主义核心价值观，推动公司“X”的企业核心价值观深入人心。弘扬中华优秀传统文化，探索开展职工经典诵读活动。公司成立X周年为契机，把企业辉煌的历史成就与推动今天的战略转型、改革发展有效结合起来，用企业改革发展过程中形成的文化自信来引领和提振公司干部职工的转型发展信心，根据企业形势发展和任务变化对企业文化进行总结提炼、宣传阐释，充分发挥企业文化建设统一思想、凝心聚魂、汇集合力、推动发展的作用。

　　11.抓好党员干部职工教育培训。贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》和上级党员教育培训规划，采取请进来和走出去相结合、政治理论学习和专业能力培训相协调、线上与线下相统一的方式，通过组织调训、专题辅导、主题党日、知识竞赛、“X论坛”、“X讲堂”、红色教育和廉政教育基地参观见学和个人自学等形式，推动党员干部职工真正学有所思、学有所悟、学有所获、学有所成，不断加强思想淬炼、政治历炼、实践锻炼、专业训练，努力打造一支政治可靠、能力过硬、任事担当、作风务实、清正廉洁的高素质员工队伍。

　　（三）坚持政治标准、科学规划，提升干部人才统筹力

　　12.从严加强干部考核监督。坚持把政治标准放在首位，落实“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”要求，修订干部选拔任用管理办法，规范干部选拔任用程序，通过组织选拔、竞争上岗、公开招聘等相结合的方式，细化干部考察流程，选配好公司本部中层管理人员及下属子公司班子成员，把好用人关;制定干部综合考核管理办法，进一步发挥干部考核的指挥棒、风向标、助推器作用，改进考核方式方法，强化考核结果运用，调动广大干部的积极性、主动性、创造性，推动树立讲担当、重担当、改革创新、干事创业的鲜明导向。强化干部日常监督管理，严格落实出国(境)管理办法，抓好出国(境)审批备案及证照管理;做好领导干部个人有关事项报告工作，修订X管理办法，规范党员档案和干部人事档案管理。

　　13.持续深化三项制度改革。结合上年度三项制度改革后机构岗位设置、部门职责分工、薪酬绩效职位等办法制度执行落地情况，改革绩效评价考核制度，以市场化为导向，进一步完善干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减的人事、劳动和分配机制，探索采用员工跟投、任期激励、风险抵押金等方式，更好发挥竞争激励作用;根据业务转型需要，优化职位晋升制度和动态管理机制，坚持激励与约束并重，优化绩效考核标准，激发干部职工干事创业的积极性、主动性和创造性。

　　14.统筹谋划干部人才工作。充分发挥党委对人才工作的统一领导，坚持党管干部、党管人才原则，加大X等一线岗位专业技术类干部引进力度，拓宽人才引进渠道，通过网络招聘、校园招聘、猎头推荐、定向挖掘等方式，充实公司干部人才队伍。明确人才队伍结构优化方向与目标，优化干部职工知识结构。树立市场化思维，实施人才梯队建设，规范选拔条件、培养载体、晋升退出机制，为企业发展提供内生动力，打造源源不断的“后备军”;强化干部管理能力提升，提高干部把握大局能力，多手段提升梯队干部履职能力，打造公司经营管理的“主力军”。针对人才流失问题，围绕公司转型发展思路，不断扩大业务规模，以事业留人;调整薪酬分配机制，以待遇留人;落实谈心谈话制度，以感情留人。

　　（四）坚持强化主责、强基固本，提升基层组织组织力

　　15.加强基层基础建设。进一步规范落实党支部“三会一课”、“主题党日”、谈心谈话、组织生活会等制度，推动党内组织生活各项制度真正落实落细，指导支部加强制度建设。坚持党委成员联系服务支部和党员联系服务职工群众工作制度，落实党员领导干部双重组织生活的制度，以普通党员身份定期参加所在党支部的组织生活，密切党群干群关系。党委成员和支部书记要坚持带头上党课，用好用活主题党日，推进重温入党誓词、入党志愿书及党员过“政治生日”等政治仪式经常化。适时优化支部设置和支委配备，落实“四同步四对接”，坚持在新设立子公司同步设立党的组织、同步谋划党建工作。按规定划拨党建工作经费，教育引导党员主动按月足额交纳党费，做好党费和党建工作经费的管理使用工作。严格落实党员发展全程纪实制度，加强政治吸纳和入党积极分子的教育培养工作，优化结构、提高质量、坚持标准、严格程序，做好党员发展工作。

　　16.全面推进党支部标准化规范化建设。深入贯彻落实《中国共产党党支部工作条例》和《X支部标准化规范化建设实施意见(试行)》，持续深入开展支部标准化规范化建设，要通过优化组织设置、配备党务干部、加强分类指导、强化监督管理，指导作为省管企业支部标准化规范化建设示范点的X支部X，进一步拉高标杆、创新载体、优化提升，创造可学、能学、易推广的工作经验;其他支部对照创建标准、工作职责、基本任务，健全工作机制，规范组织生活，加强自身建设，务实开展创建工作，力争全面达标、全面过硬。推动党支部担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

　　17.深入开展创先争优活动。在基层党支部和全体党员中深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动，巩固和拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实服务改革发展、凝聚职工群众、建设企业文化、创造一流业绩。继续深入开展争创“党员先锋岗”活动，优化“党员先锋岗”评选标准，引导经营一线党员以提升业绩为导向创先争优，引导管理岗位党员以优化服务为目标提升水平，组织评选表彰先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员，加大对“党员先锋岗”的宣传力度，营造创先争优浓厚氛围。

　　18.加大党建工作创新力度。在坚持问题导向、目标导向、效果导向的基础上，突出政治性、先进性、时代性、实效性，不断创新党建工作理念方法和思路载体，力戒形式主义和官僚主义，不断加强机关效能建设。鼓励机关党组织创新组织设置、活动载体和方式方法，注重政治教育和党性锻炼，创新组织生活实现形式，发挥党支部教育管理党员的主体作用，围绕贯彻落实中央和上级党委决策部署，完成支部所辖单位或部门重点任务，使党的组织生活更加贴近党员、贴近工作、贴近实际，更有针对性和时代气息，增强组织生活的活力、吸引力和感染力，努力形成“一企业一特色、一支部一品牌”的党建创新工作局面。

　　19.压实支部党建工作责任。坚持党委会定期研究党建工作制度，探索建立党建工作季度例会制度。组织召开党的建设暨党风廉政建设工作会议，签订202\_年基层党建目标责任书，做好基层党组织书记党建工作责任制述职评议工作，全面落实《X公司党建工作考核办法(试行)》，坚持定量考核和定性评价相结合，半年督查和年度考核相结合，将党建工作的考核结果作为各单位各部门业绩考核的重要组成部分，以考核奖惩促责任落实。

　　（五）坚持全面从严、长效常态，提升纪律规矩约束力

　　20.扛稳全面从严治党主体责任。坚持把党风廉政建设和反腐倡廉工作与公司经营管理工作同部署、同落实、同检查、同考核，公司党委至少每半年专题研究1次全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，定期听取落实中央八项规定精神情况报告，着力解决作风方面突出问题，强化公司两级党组织书记第一责任人职责和领导班子“一岗双责”，进一步健全明责、压责、述责、问责的责任体系，常态长效抓好日常监督，加大追责问责力度。

　　21.突出抓好政治监督。“两个维护”是党的最高政治原则和根本政治规矩，是新时代强化政治监督的根本任务。要聚焦公司转型发展中心工作，紧盯执行党章党规党纪和宪法法律法规情况，紧盯落实习近平总书记记重要指示批示和视察河南重要讲话精神，紧盯党中央和省委重要决策部署、公司转型发展战略的实施情况，紧盯各部门各单位履行职责使命情况，加强监督检查，着力解决抓落实不实不力不到位的问题，督促公司各支部和党员干部履行职责使命，推动转型发展。

　　22.切实抓好日常监督。公司纪委要聚焦监督第一职责，强化同级监督和对公司各级“一把手”的监督，探索建立同级监督制度，注重运用监督执纪“四种形态”，做实做细日常监督，加大对关键岗位、关键人员、关键环节的监督检查力度，建立公司生产经营领域责任追究制度并抓好贯彻执行。综合运用党组织监督、纪检监督、监察监督、审计监督、财务监督、业务巡察监督、职工群众监督等监督手段，严肃查处发生在公司生产经营一线和职工群众身边的基层腐败、小微腐败问题，推动全面从严治党向基层延伸。

　　23.驰而不息推进纪律作风建设。大力倡树“五比五不比”工作导向，引导党员干部突出实效实干，加强对“三公”经费使用、招投标、物资采购管理等领域的经常性监督检查，结合省委巡视整改意见，有针对性地开展专项整治，建立完善相关制度规定，坚持用制度管权管事管人，强化制度执行。贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，坚持把查处形式主义、官僚主义问题作为纪检监察工作的重点，把纠治“四风”往实里抓、往深里做。组织党员干部职工通过观看警示教育片、听取专题讲座等形式，发挥家庭助廉作用，增强公司党员法纪意识和干部职工廉洁从业意识，强化纪律作风建设。

　　24.一体推进不敢腐不能不想腐。深入贯彻新时代全面从严治党方略，把“严”的主基调长期坚持下去。强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，严格制度刚性，推动形成不断完备的制度体系、严格有效的监督体系，夯实不忘初心、牢记使命的思想根基，以“三不”的一体理念、思路和方法推进反腐败斗争，持续深入推进以案促改制度化常态化，选取公司内外典型案例，开展警示教育，巩固标本兼治成效，为公司战略转型改革发展涵养良好政治生态，营造风清气正干事创业环境。

　　（六）坚持维护权益、发挥作用，提升群团统战凝聚力

　　25.切实加强工会工作。坚持促进企业发展、维护职工权益工作原则，建立健全公司各级工会组织，合理确定计提比例，做好工会经费管理使用工作。强化源头参与，完善职工代表大会制度，开展职工代表大会换届工作，对涉及公司战略转型、改革发展、职工薪酬福利等企业重大问题和涉及职工群众切身利益的问题，适时组织召开职工代表大会(会议)，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。举办形式多样的职工文化活动，不断丰富充实职工精神生活，建设健康向上的企业文化和职工文化。召开不同类型的征求意见座谈会，倾听职工心声，解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，为职工谋幸福。强化典型引领，做好公司先进集体和先进工作者评选表彰工作，用典型人物的优秀品质和先进事迹感召职工群众，引领企业文化发展。按规定为公司职工发放节日慰问品，开展困难职工帮扶，办好各类职工福利。

　　26.做好新时代统战工作。加强党对统战工作的支持和领导。运用公司网站、微信公众号、内网等载体，继续深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，以“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”主题教育活动为载体，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装统战人士职工头脑，推动统战人员更加自觉地以新思想引领新实践。鼓励统战人士为企业发展多建言献策，立足岗位做贡献。注重对党外人士的政治吸纳，积极为统战对象排忧解难、多办实事。加大党外干部的教育培养力度，搭建更多发展平台。

　　27.做好新时代青年工作。根据公司青年员工年龄结构和性格特点，采取召开座谈会、举办“X青年论坛”、组织文化娱乐活动等形式，做好新时代青年思想政治工作，加强对党外青年知识分子的政治吸纳，做好在青年员工中的发展党员工作。引导青年员工强化综合能力提升，拓宽学习领域，完善知识结构，了解企业的战略导向和发展趋势，在推动企业转型发展中展现青春的风采、搏击青春的力量，努力打造一支政治坚强素质。

**新疆十四五规划总结报告篇5**

　　202\_年是公司“十四五”工作规划的开局之年，也是企业创新发展、深化内部管理的攻坚年，做好党的建设工作意义重大。202\_年党建工作总体思路是：坚持党的领导，加强党的建设，推动党内生活制度化、党的活动经常化、党员管理规范化，以贯彻落实“六稳”“六保”为重点，坚持问题导向，着力解决党的领导和党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题，探索建立科学有效的党员教育管理制度，努力在“抓学习、强组织、带队伍、转作风、塑形象、促发展”上出实招、见实效，不断提高公司党建工作精细化、科学化、规范化水平，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为做强、做精、做优、做久企业提供强有力的政治、思想、作风、文化和组织保障。

>　　一、主要内容

　　（一）抓学习，强化理论武装

　　推进学习教育常态化，深化理想信念、宗旨意识、党性观念、组织纪律教育，提高运用理论指导实践的能力，确保将有关政策理论学习到位、理解到位、运用到位、贯彻到位。

　　1.学习贯彻党的xxx精神和xxx精神；贯彻落实xxx等党内规章制度；及时组织学习贯彻党的xxx精神。通过深入推进学习教育，正确引导广大党员切实增强党性观念、筑牢信仰之基。

　　2.开展学习教育“回头看”工作。公司学习教育督导组要根据支部排队情况对不认真开展学习教育的党支部进行重点督导；支部要对未学深、学透的内容重新学习，要根据党员排序情况对学习不扎实的党员进行补课。开展“送党课下基层”活动。

　　3.建设学习型企业。加强职工学习阵地建设。健全完善职工书屋，为广大职工提供学习和交流平台，营造良好的学习读书环境。结合读书活动安排，开展“读好书、爱本职”活动，推进学习型企业建设，培育知识型职工队伍。加强思想道德建设。每季度开展1次道德讲堂活动，以宣传贯彻社会主义核心价值观为主要内容，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德的教育宣传，教育引导干部职工立足本职工作、深化敬业意识、恪守诚信准则；各支部要善于发现身边的“凡人善举”，坚持用身边事教育身边人，用身边人激发工作动力，汇聚干事创业的磅礴力量，在全公司营造知荣辱、讲正气、做奉献、促和谐的良好氛围。强化依法、依规治企观念。每季度开展x次领导干部学法教育培训，进一步提高全体干部、职工的法律意识。

　　（二）强组织，夯实党建基础

　　贯彻落实《党支部工作条例》、《国企基层党组织工作条例》，严格落实《发展党员工作规程》，严格党员发展教育，规范党费收缴、使用和管理工作，继续实施党员积分制管理，实行“星级评定”动态管理，提高支部党建工作水平，让党支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

　　1.严肃党内政治生活。严格落实公司的《党委中心组学习制度》，党委按时召开民主生活会，支部按时召开组织生活会，严肃开展民主评议党员工作，认真组织开展支部书记抓党建述职评议考核工作；党委委员要严格落实参加双重组织生活制度，带头主动参加支部学习教育活动；落实“三会一课”制度，支部每季度召开党员大会x次，每月召开支部委员会x次、党小组会x次，每年至少上x次党课。

　　2.开展庆祝建党100周年系列活动。“七一”前后组织x次主题党日活动。组织党员参观革命遗址，接受红色教育，传承和发扬党的优良传统，进一步深化党员理想信念，强化党员干部作风建设。组织开展“两优一先”评比表彰活动，评选一批先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员，号召全体党员向先进对标看齐，在对标看齐过程中提升党支部的战斗力、凝聚力、创造力，提升党员的先进性、纯洁性。

　　3.开展党支部书记、党务工作者培训教育活动。选好、配齐党务干部，把思想品德好、业务能力强、对党建工作热心的同志放到党建领导岗位上来；邀请专家对党务工作人员进行集中系统培训，提高业务能力，为落实全面从严治党要求提供人力支持。

**新疆十四五规划总结报告篇6**

　　我们正处于“两个百年奋斗目标”的历史交汇处，积淀的是“十三五”时期的奋进成果、担当凝聚，面向的是“十四五”时期的要求目标、继续前行。收官“十三五”，开启“十四五”需要广大党员干部有所赓续、有所发展、有所展望、有所坚定，“十四五”的来信已经在广大党员干部的手中，如何把“来信要义”读好读明，写好给“十四五”的发展回音，党员干部要有思想、有目标、有践行。

　　读明“十四五”来信思想，坚定信念，不负使命。“仰之弥高，钻之弥坚。”“十四五”的来信，是我国砥砺复兴之路的重要一部分，是我们逐梦实现、迈向幸福的“邀请函”。实践证明，在党的领导下我们立好“十三五”规划最终顺利实现“更上层楼”的发展目标，“迈对了步子”，读“十四五”的来信也要结合党中央精神指示来读。广大党员干部要学习贯彻落实中央精神，不断学习理论、了解实事、关注发展，深刻坚定信念、明确使命，从而做好工作、心有“主心骨”。

　　读好“十四五”来信目的，明确方向，矢志前行。“会当水击三千里”，我们在“十三五”时期取得了世界瞩目的可喜成就，只有在“十四五”延续方向、确立目标、坚定信心，才能够跨过“十四五”更靠近复兴伟业。党员干部要继续贯彻落实中央决策部署，加强与党员干部之间的交流、联系人民群众沟通，做好连结大家齐心协力、一个信念的“穿针引线”工作，更要深入到凝心聚力的工作之中，做好弘扬勇攀“十四五”发展目标、树立必胜决心和坚持“四个自信”的决心。

　　读出“十四五”来信内涵，锻炼本领，发展创新。“为有源头活水来”，我们将迎来“十四五”的新要求、新目标，只有自身也随之创新，才能够跟上时代的步伐，走出“十四五”的步调。广大党员干部要不断培育自己的创新思维和工作能力，不断探索实践创新的工作方式和方法，让工作“活起来”，从而成为“十四五”发展的动力“溪流”。党员干部要通过“大算盘”来规划工作，积极分析与确立新的工作方式，保证工作的生命力和向上力，同时不断锻炼自身能力。

　　读好“十四五”的来信，明确思想信念、目标决心、创新发展。党员干部更要“不止于此”，以实际行动给“十四五”回信，以奋进姿态写出新时代发展的新篇章。

**新疆十四五规划总结报告篇7**

　>　一、指导思想

　　高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面落实习近平总书记视察、考察XX重要讲话精神、和全国全省国有企业党建工作会议精神，按照省委、省国资委党委及集团党委的工作部署，深入落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》，严格按照《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，紧扣新时代国有企业改革发展要求，坚持党建引领，坚持党要管党、全面从严治党，突出政治功能，提升组织力，强化使命意识和责任担当，着力构建中国特色现代企业制度，以高质量党建工作推动企业经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力不断增强，为企业发展贡献力量。

　>　二、工作目标

　　（一）组织体系进一步完善

　　建立健全分级有据、分类有序的党组织，优化组织结构，形成设置科学、职责明确、运转协调、工作有效的党组织体系。充分发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用，实现党组织全覆盖，党组织战斗堡垒作用不断彰显。发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。持续开展“党员先锋岗”活动和“亮身份、亮承诺”行动，推行党员志愿服务，围绕XXX中心工作，在重大项目、重点工程、企业改革发展和急难险重任务中，发挥国企基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。注重选树先进典型，利用黑板报、宣传窗、网站、微信等平台，大力宣传各类优秀典型的先进事迹，使各类优秀典型成为引领党员干部干事创业的标杆和旗帜。

　　（二）干部素质进一步提高

　　把坚持党管干部和党管人才原则和发挥市场机制作用结合起来，提高党管干部的水平，推进公司干部队伍建设。着眼新时期公司中心工作，建设一支坚定贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，符合新时期好干部标准，忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻化干部队伍。

　　（三）党员作用进一步发挥

　　深入贯彻落实“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”党员发展工作总要求，坚持“双培养一输送”，努力把骨干培养成党员、把党员培养成骨干，把党员骨干输送到重要岗位，努力让每一名党员特别是党员领导干部自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信.202\_年X公司党的建设工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，全面贯彻习近平总书记记视察X重要讲话精神和关于国企改革发展、党的建设重要论述，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，落实省委X届X次全会和省委经济工作会议部署，坚持和加强党的全面领导，以新时代党的建设总要求为遵循，以贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》为契机，以“根魂工程”为抓手，突出党的政治建设，注重抓好巡视整改、思想教育、组织建设、干部人才、意识形态、纪律建设、群团统战7项重点工作，强化全面从严治党责任，不断提升党的建设质量，团结带领全体党员干部职工，解放思想、开拓创新、任事担当、积极作为，围绕“X”的战略定位，为推动公司转型发展提供坚强政治保证和组织保证，为X作出新贡献。

　>　三、重点抓好以下工作：

　　（一）坚持政治统领、培根塑魂，提升党建工作引领力

　　1.推动“两个维护”落地见效。持续贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等制度，坚持把党的政治建设放在首位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，全面落实《中国共产党重大事项请示报告条例》，把对党忠诚、做到“两个维护”落实到贯彻党中央和省委重大决策部署、推动公司高质量发展、服务河南“三农”发展上来，把“两个维护”融入血脉，见诸行动。坚持兰考标准、问题导向，组织召开巡视整改专题民主生活会和年度民主生活会，深入检视问题，严肃开展批评与自我批评，严肃党内政治生活。

　　2.充分发挥党委全面领导作用。坚持和加强党的全面领导，落实党委会议事规则，坚持民主集中制原则，不断完善公司党委发挥把方向、管大局、保落实领导作用的方式和途径。优化“三重一大”事项决策程序，进一步理清党组织研究讨论作为董事会、总经理办公会重大问题的前置程序时的权责边界，探索建立重大经营管理事项总经理办公会预审先议制度，加强重大决策调研咨询、可行性研究、合法性审查等工作，推动公司党委民主科学依法高效决策。成立公司党的建设工作领导小组和高质量党建推动高质量发展工作领导小组，统筹推进党的建设、转型发展各项工作。加强党委督促检查工作力度，充分发挥保障党中央和各级党委决策部署在公司落实落细的作用。

　　3.巩固深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成果。围绕建立“不忘初心，牢记使命”的制度巩固和深化主题教育成果，把“当下改”和“长久立”结合起来，持续推进主题教育整改落实，做好制度废改立工作。坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题，进一步夯实思想基础、锤炼政治品格、改进工作作风，进一步筑牢践行初心使命的思想根基，不断巩固拓展践行初心使命的实践成果，把“守初心、担使命”的思想自觉转化为推动企业高质量发展的行动自觉。

　　4.打赢疫情防控阻击战。加强组织领导，统筹做好新冠肺炎疫情防控和企业改革发展工作，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，响应党中央对党员的号召，组织党员自愿为疫情防控工作捐款。划拨抗击疫情专项党费，支持疫情防控工作。严格落实防控措施，引导党员干部职工坚定必胜信心，做好个人防护，有序复工复产，注重发现防控工作先进典型，深入分析研判疫情对公司转型发展的影响，出台推动企业平稳运行有效措施，积极化危为机，激励公司党员干部担当作为，确保完成全年目标任务。

　　5.抓好省委巡视反馈意见整改工作。站位“整改不落实，就是对党不忠诚”的高度，把巡视整改工作作为一项重要政治任务抓紧抓好，切实履行整改落实领导责任，制定整改方案，细化整改措施，明确责任单位、责任人和整改时限，列出任务图和时间表，建立整改问题台账管理、周报、销号、督查制度，坚持整改一件销号一件，一条一条抓好落实，一项一项整改到位，做到不漏项、不打折，把整改工作实际成效转化为推动企业转型发展的强大动力，向省委和全体干部职工交上一份满意答卷。

　　（二）坚持围绕中心、凝神聚力，提升思想教育渗透力

　　6.推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习走身走实、入脑入心。落实党委理论中心组学习制度，健全完善党委会议第一议题制度，研究制定《关于公司202\_年度党委理论中心组分专题集体学习的安排意见》，发挥好党委理论中心组领学促学作用。要坚持不懈的强化理论武装，持续深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。各支部要继续以《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等为基本教材，以“三会一课”等为载体，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学，教育党员干部职工不断在思想上有新感悟、政治上有新升华，引导干部群众筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。通过“学习强国”学习标兵评选、知识竞赛和随机提问等方式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心入行。

　　7.抓牢抓实抓细意识形态工作。以落实省委巡视意识形态专项巡察反馈意见为契机，压实党委主体责任，每半年专题研究一次意识形态工作，建立意识形态问题季度分析研判机制，抓好党员干部意识形态工作教育培训，加强与党外知识分子的联系沟通，推动落实意识形态工作责任制，强化党委班子的责任意识，明确各级党组织书记是第一责任人，分管领导是直接责任人，班子成员“一岗双责”。贯彻落实好新修订的《X公司党委意识形态工作责任制实施办法》，落实专题报告、分析研判、检查考核等制度，防范化解意识形态风险，落实意识形态工作责任。

　　8.持续加强宣传思想工作。贯彻落实《X公司宣传工作管理办法》，以纪念中国共产党成立99周年等为契机，组织开展座谈研讨、读书征文、职工文化活动等主题宣传教育活动，进一步激发全体党员干部职工爱国爱党爱企热情，加大对内对外宣传工作力度，积极协调《X日报》等主流媒体报道公司X年转型发展和党的建设工作成效，进一步提升企业形象，利用公司网站、LED显示屏、公众号、微信群等载体，加强职工思想引导，营造企业转型发展良好氛围。

　　9.统筹抓好实体阵地和网络阵地两个阵地建设。按照“七有”要求，建设“有活动场所、有醒目标识、有党务宣传栏、有活动设施、有学习资料、有相关台账、有现代化办公设备”的标准化、规范化、信息化的党员活动室，为支部和党员活动提供阵地保障。抓好公司宣传橱窗、展板的实时更新工作。落实网络意识形态工作责任制，抓好网络阵地建设，加强对公司及各子公司网站等宣传载体的管理使用，在公司网站网站开辟习近平新时代中国特色社会主义思想专栏，及时更新网站内容，发挥文化引领作用。

　　10.加强企业文化建设。通过开展参观见学、拓展训练、征文演讲等形式多样的文化活动，践行社会主义核心价值观，推动公司“X”的企业核心价值观深入人心。弘扬中华优秀传统文化，探索开展职工经典诵读活动。公司成立X周年为契机，把企业辉煌的历史成就与推动今天的战略转型、改革发展有效结合起来，用企业改革发展过程中形成的文化自信来引领和提振公司干部职工的转型发展信心，根据企业形势发展和任务变化对企业文化进行总结提炼、宣传阐释，充分发挥企业文化建设统一思想、凝心聚魂、汇集合力、推动发展的作用。

　　11.抓好党员干部职工教育培训。贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》和上级党员教育培训规划，采取请进来和走出去相结合、政治理论学习和专业能力培训相协调、线上与线下相统一的方式，通过组织调训、专题辅导、主题党日、知识竞赛、“X论坛”、“X讲堂”、红色教育和廉政教育基地参观见学和个人自学等形式，推动党员干部职工真正学有所思、学有所悟、学有所获、学有所成，不断加强思想淬炼、政治历炼、实践锻炼、专业训练，努力打造一支政治可靠、能力过硬、任事担当、作风务实、清正廉洁的高素质员工队伍。

　　（三）坚持政治标准、科学规划，提升干部人才统筹力

　　12.从严加强干部考核监督。坚持把政治标准放在首位，落实“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”要求，修订干部选拔任用管理办法，规范干部选拔任用程序，通过组织选拔、竞争上岗、公开招聘等相结合的方式，细化干部考察流程，选配好公司本部中层管理人员及下属子公司班子成员，把好用人关;制定干部综合考核管理办法，进一步发挥干部考核的指挥棒、风向标、助推器作用，改进考核方式方法，强化考核结果运用，调动广大干部的积极性、主动性、创造性，推动树立讲担当、重担当、改革创新、干事创业的鲜明导向。强化干部日常监督管理，严格落实出国(境)管理办法，抓好出国(境)审批备案及证照管理;做好领导干部个人有关事项报告工作，修订X管理办法，规范党员档案和干部人事档案管理。

　　13.持续深化三项制度改革。结合上年度三项制度改革后机构岗位设置、部门职责分工、薪酬绩效职位等办法制度执行落地情况，改革绩效评价考核制度，以市场化为导向，进一步完善干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减的人事、劳动和分配机制，探索采用员工跟投、任期激励、风险抵押金等方式，更好发挥竞争激励作用;根据业务转型需要，优化职位晋升制度和动态管理机制，坚持激励与约束并重，优化绩效考核标准，激发干部职工干事创业的积极性、主动性和创造性。

　　14.统筹谋划干部人才工作。充分发挥党委对人才工作的统一领导，坚持党管干部、党管人才原则，加大X等一线岗位专业技术类干部引进力度，拓宽人才引进渠道，通过网络招聘、校园招聘、猎头推荐、定向挖掘等方式，充实公司干部人才队伍。明确人才队伍结构优化方向与目标，优化干部职工知识结构。树立市场化思维，实施人才梯队建设，规范选拔条件、培养载体、晋升退出机制，为企业发展提供内生动力，打造源源不断的“后备军”;强化干部管理能力提升，提高干部把握大局能力，多手段提升梯队干部履职能力，打造公司经营管理的“主力军”。针对人才流失问题，围绕公司转型发展思路，不断扩大业务规模，以事业留人;调整薪酬分配机制，以待遇留人;落实谈心谈话制度，以感情留人。

　　（四）坚持强化主责、强基固本，提升基层组织组织力

　　15.加强基层基础建设。进一步规范落实党支部“三会一课”、“主题党日”、谈心谈话、组织生活会等制度，推动党内组织生活各项制度真正落实落细，指导支部加强制度建设。坚持党委成员联系服务支部和党员联系服务职工群众工作制度，落实党员领导干部双重组织生活的制度，以普通党员身份定期参加所在党支部的组织生活，密切党群干群关系。党委成员和支部书记要坚持带头上党课，用好用活主题党日，推进重温入党誓词、入党志愿书及党员过“政治生日”等政治仪式经常化。适时优化支部设置和支委配备，落实“四同步四对接”，坚持在新设立子公司同步设立党的组织、同步谋划党建工作。按规定划拨党建工作经费，教育引导党员主动按月足额交纳党费，做好党费和党建工作经费的管理使用工作。严格落实党员发展全程纪实制度，加强政治吸纳和入党积极分子的教育培养工作，优化结构、提高质量、坚持标准、严格程序，做好党员发展工作。

　　16.全面推进党支部标准化规范化建设。深入贯彻落实《中国共产党党支部工作条例》和《X支部标准化规范化建设实施意见(试行)》，持续深入开展支部标准化规范化建设，要通过优化组织设置、配备党务干部、加强分类指导、强化监督管理，指导作为省管企业支部标准化规范化建设示范点的X支部X，进一步拉高标杆、创新载体、优化提升，创造可学、能学、易推广的工作经验;其他支部对照创建标准、工作职责、基本任务，健全工作机制，规范组织生活，加强自身建设，务实开展创建工作，力争全面达标、全面过硬。推动党支部担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

　　17.深入开展创先争优活动。在基层党支部和全体党员中深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动，巩固和拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实服务改革发展、凝聚职工群众、建设企业文化、创造一流业绩。继续深入开展争创“党员先锋岗”活动，优化“党员先锋岗”评选标准，引导经营一线党员以提升业绩为导向创先争优，引导管理岗位党员以优化服务为目标提升水平，组织评选表彰先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员，加大对“党员先锋岗”的宣传力度，营造创先争优浓厚氛围。

　　18.加大党建工作创新力度。在坚持问题导向、目标导向、效果导向的基础上，突出政治性、先进性、时代性、实效性，不断创新党建工作理念方法和思路载体，力戒形式主义和官僚主义，不断加强机关效能建设。鼓励机关党组织创新组织设置、活动载体和方式方法，注重政治教育和党性锻炼，创新组织生活实现形式，发挥党支部教育管理党员的主体作用，围绕贯彻落实中央和上级党委决策部署，完成支部所辖单位或部门重点任务，使党的组织生活更加贴近党员、贴近工作、贴近实际，更有针对性和时代气息，增强组织生活的活力、吸引力和感染力，努力形成“一企业一特色、一支部一品牌”的党建创新工作局面。

　　19.压实支部党建工作责任。坚持党委会定期研究党建工作制度，探索建立党建工作季度例会制度。组织召开党的建设暨党风廉政建设工作会议，签订202\_年基层党建目标责任书，做好基层党组织书记党建工作责任制述职评议工作，全面落实《X公司党建工作考核办法(试行)》，坚持定量考核和定性评价相结合，半年督查和年度考核相结合，将党建工作的考核结果作为各单位各部门业绩考核的重要组成部分，以考核奖惩促责任落实。

　　（五）坚持全面从严、长效常态，提升纪律规矩约束力

　　20.扛稳全面从严治党主体责任。坚持把党风廉政建设和反腐倡廉工作与公司经营管理工作同部署、同落实、同检查、同考核，公司党委至少每半年专题研究1次全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，定期听取落实中央八项规定精神情况报告，着力解决作风方面突出问题，强化公司两级党组织书记第一责任人职责和领导班子“一岗双责”，进一步健全明责、压责、述责、问责的责任体系，常态长效抓好日常监督，加大追责问责力度。

　　21.突出抓好政治监督。“两个维护”是党的最高政治原则和根本政治规矩，是新时代强化政治监督的根本任务。要聚焦公司转型发展中心工作，紧盯执行党章党规党纪和宪法法律法规情况，紧盯落实习近平总书记记重要指示批示和视察河南重要讲话精神，紧盯党中央和省委重要决策部署、公司转型发展战略的实施情况，紧盯各部门各单位履行职责使命情况，加强监督检查，着力解决抓落实不实不力不到位的问题，督促公司各支部和党员干部履行职责使命，推动转型发展。

　　22.切实抓好日常监督。公司纪委要聚焦监督第一职责，强化同级监督和对公司各级“一把手”的监督，探索建立同级监督制度，注重运用监督执纪“四种形态”，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！