# 党小组工作总结3篇

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2025-03-17

*根据会议安排，现将202\_年度我作为支部书记抓基层党建工作有关情况简要述职如下。下面是大家创业网为大家带来的党小组工作总结3篇，希望能帮助到大家!　　党小组工作总结1　　一年来，在公司党委和党支部的正确领导下，武汉分院党小组做到突出重点、夯...*

根据会议安排，现将202\_年度我作为支部书记抓基层党建工作有关情况简要述职如下。下面是大家创业网为大家带来的党小组工作总结3篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　党小组工作总结1

　　一年来，在公司党委和党支部的正确领导下，武汉分院党小组做到突出重点、夯实基础、全面部署、扎实推进、明确任务、从严要求，从自身的特点和实际出发，认真履行党章规定的职责，切实改进和加强对党员的教育、管理和监督。今年，在分院全体党员和员工的共同努力下，顺利完成公司下达的各项工作任务。为进一步总结成果，发扬优良传统和工作作风，为公司在新的一年里能取得新的辉煌，也为武汉分院党小组能取得更好的成绩，现就党小组一年来的工作作如下总结。

　　一、大力开展思想政治教育，促进党员思想政治素质的不断提高

　　我们一直把党员干部的思想教育放在工作的首位，做到学习有制度、有计划、有记录、有交流。通过学习，进一步端正和提高了党小组的思想认识，增强了政治敏锐性。今年来，支部采用多种形式组织党员开展理论学习。认真学习新时期思想理论建设及党的十九大精神。小组及时组织党员学习集团及公司下达的文件精神，结合燃气设计行业工作特点总结学习心得，使党员注重培养专业能力、专业精神，增强适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力，正确理解党员该怎样发挥先锋模范作用，更好的服务分院所管辖的燃气市场。

　　二、反腐倡廉落实到位

　　党小组认真落实党风廉政建设各项措施，严格遵守金融法规，在集团及公司领导下，于10月开展“廉洁教育学习月”活动，以“廉洁从业 不忘初心”为主题，加强各党员对党规、理论知识和集团文件的学习，组织学习《华润燃气“廉洁教育学习月”廉洁教育专题课件》、《华润燃气集团纪检监察制度学习提纲》，深刻领会各自相关工作的实质，党员干部以身作则，切实履行好自己的管理职责，全力以赴的做好部门的各项工作，推动各项工作平稳健康稳定发展，近一年来无违规违纪行为。

　　三、组织学习群众路线内容

　　一是开展讨论，深入实际。在深入学习的基础上，支部及党小组发起、组织党员和部门员工，学习、参观了中共五大会议纪念馆及毛泽东同志旧居。此次活动，体现了各部门团结合作，友爱互助精神，同时间接大力加强党员的思想道德建设，提高党员的综合素质，促进党员团结互助，激励党员干部为树立新时期正确的荣辱观，努力构建和谐社会贡献智慧和力量。二是做好笔记、书写心得。全体党员共同学习，还通过多方面渠道进行深入学习，每人都认真抄写了学习笔记，记录本阶段的学习心得，从而使个人的群众路线观念得到提升。

　　四、开展民主生活会

　　主要议题为围绕“四风”问题，查摆剖析，开展批评和自我批评。会上每个党员就自身工作及生活中存在的问题进行自我批评，同时对其它党员进行批评，使大家对自身问题有了更深刻的认识，对后期生活及工作的改进有了更明确的目标，为更好地完成各项工作任务奠定了坚实的基础。

　　五、协助支部做好对预备党员的教育和考察工作

　　本党小组年初有正式党员两名，预备党员两名，我们对他进行认真培养和考察。通过我们的努力，使他们在思想上有了进一步的提高，已经达到了一个正式党员的标准。

　　一年来，在上级党组织的领导、支持和关怀下，各项工作都取得了一定成绩，但也存在不少问题，主要表现在：

　　· 因年度工作较忙，党小组学习组织开展学习机会偏少;

　　· 主人翁意识还需加强。

　　针对以上情况，202\_年工作思路主要如下：

　　· 抓好“党员先锋”的建设，突出“党建工作与生产成效相结合”，同时探索新时期党建工作的途径和办法。

　　· 加强党员思想教育工作，增加党小组理论与实践学习机会，使各个党员在思想上有更高的提升，建立一支高素质的党小组。

　　· 进一步提高党员带头学习，带头沟通，将自身所学宝贵经验与周围同事分享，共同提高工作技能和业务素质水平。

　　综上，在今后的工作和学习中，我们要进一步发挥党员带头作用，不断完善自己走向成熟。始终站在时代发展的前列，解放思想，实事求是，用科学发展观的思想指导我们的工作，做到与时俱进，为共产主义事业而奋斗。

**党小组工作总结2**

　　202\_年上半年，XX党委严格落实党委理论学习中心组学习各项制度，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把学习贯彻党的十九大精神作为最首要的政治任务，按照“两学一做“学习教育常态化制度化要求，结合“不忘初心、牢记使命“传承红色基因、担当强军重任\"主题教育，紧跟部队改革发展形势，深入学习领会党的十九大精神重大理论观点、重大任务部署，着力发扬理论联系实际的学风，着力弘扬改革创新的精神，努力为圆满完成工作任务提供强大的思想保证和精神动力。具体情况如下：

　　一、工作开展情况

　　(一)狠抓制度落实，营造浓厚氛围。年初，XX下发关于进一步统一和规范党委理论学习中心组学习的意见，为全区部队规范抓好中心组学习工作提供了依据。上半年，各级党委进一步健全完善党委理论学习中心组学习考勤、集体研讨、学习档案管理、专题调研、学习通报等制度，认真抓好考勤、请假、笔记、档案、考核等环节的落实，机关安排7场次集中学习，每次安排中心组成员2人以上重点发言，中心组成员结合分管工作和个人实际，制定了切实可行的学习计划，认真学习指定书目和材料，精心准备发言提纲，积极开展研讨交流，以实际行动带动全部队形成了素尚学习研究的浓厚氛围，因故未参加集体学习的，都提前向中心组组长请假，认真登记参加人员、缺席人员、缺席原因等情况，并及时安排补课，确保全员额参加学习，提升理论水平。

　　(二)紧跟发展形势，拓宽学习渠道。根据形势任务需要，上半年机关共邀请4位有关领导或权威专家作专题辅导讲座，对党的十九大精神和中央、地方各类重大会议重大部署的新指示新要求进行解析，进一步廓清思想迷雾，坚定奋进决心。紧贴时代发展和领导干部学习特点，选取《党的十九大报告辅导读本》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等权威理论辅导和形势政策教育音像学习资料提供给中心组成员。创新学习方式，利用XX网、XX网等网络资源，拓展学习的广度和深度，提高学习的质量和效果，要求各级党委把加强理论学习同部队建设实践结合起来，同自觉增强党性修养和拒腐防变能力结合起来，扎实推进学习理论和指导实践相结合。5月底，机关汇编了各单位中心组学习理论文集，展示理论学习成果。

　　(三)强化学以致用，提升学习成效。各级党委着重把理论学习与专题调研结合起来，深入基层、深入群众，扎实开展调查研究，深化理论学习，强化学以致用。上半年，各级党委共上报X篇高质量的调研报告，党委理论学习中心组成员撰写了X篇理论文章，对党的建设、信访工作、训练工作、后勤工作等方面存在的突出问题研究解决办法，为各级党委提供工作思路，取得良好成效，各级中心组组长对本级党委理论学习中心组成员的自学情况进行了定期的督促和检查。同时，机关于6月底对部分单位党委理论学习中心组学习记录和相关档案进行了调阅，通报讲评了调阅情况，进一步促进了各单位对中心组学习制度的落实。

　　二、存在的不足

　　(一)学习深度不够。部分单位组织学习内容比较单一，学习视野相对狭隘，学习载体相对匮乏，有的单位地处大城市，但优势资源作用发挥不明显，个别单位单纯就学习谈学习，不能做到理论联系实际、理论指导实践。

　　(二)工学矛盾突出。上半年，部分单位工作任务多，学习到位率不高，一些单位重业务轻学习的观念还有一定市场，对考勤登记、个人自学、缺课补课等制度落实不到位，影响了整体学习效果。

　　(三)未能学以致用。有的党委成员缺乏问题导向意识，对形势任务和发展规律研究不透，撰写理论文章结合实际不够紧密，对现实问题的解决缺乏有效指导，甚至仅落实在文字上，内容比较空洞。

　　三、下步工作打算

　　(一)统一认识，抓好落实。中心组学习是党委领导班子和领导干部在职理论学习的重要组织形式，是严肃党内政治生活、强化党性修养的重要内容。要切实把思想认识和行动统一到中央要求上来，把加强和改进中心组学习作为重要工作摆在突出位置，列入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入意识形态工作责任制。

　　(二)明确职责，抓好示范。要进一步担负起抓理论武装的政治责任和领导责任，不断加强和改进党委理论学习中心组学习，进而带动部队大兴学习之风。要主持研究中心组年度学习计划，审定阶段性学习安排，把握好学习的主题和重点，强化学习责任，注重学习质量，指导和检查中心组成员的学习，切实提升中心组学习的科学化规范化水平。

　　(三)统筹协调，做好保障。中心组学习服务保障工作由政治部负责，机关党委配合落实，相关部门根据自身职能负责提供与学习主题相关的资料等内容。要经常研究学习情况，提出改进措施，抓好督促落实。要坚持和完善一级抓一级、层层抓落实的领导责任制和工作机制，指导了解各级党组织的学习情况，针对实际情况，认真抓好分类指导。

**党小组工作总结3**

　　202\_年上半年，县委为了进一步加强党员队伍建设，探索推行“党员成长记录袋”制度，通过详细记录党员个人成长过程中的点点滴滴，有效提升了党员管理的精准化、规范化水平。

　　一、建立目的

　　全面从严治党是党中央作出的重大战略部署，习近平总书记指出：“党要管党、从严治党，必须落实到党员队伍的管理中去。”党员是党的肌体细胞，而党员队伍建设是党的建设的基础性工程，不断推动全面从严治党向基层延伸，必须抓住党员这个关键因素。202\_年以来，县委在深化推进“两学一做”学习教育的基础上，通过大走访、党员承诺、星级创评等方式方法，有效提升了党员党性修养和形象，党员队伍管理更加规范和制度化，但在不断的实践和调研中发现，党员队伍的建设和管理与新形势新任务新要求仍然不相适应。

　　一是党员思想无归属。部分党员只是在组织上入了党，而在思想上并没认识到党员的特殊身份和荣誉，单纯以缴纳党费来区别党员和群众，缺乏党员意识，混同于一般群众，在党意识淡化，思想无归属。

　　二是党员个人无档案。全县农村党员共有XX余名，而90%的党员档案缺失，机关党员入党材料里面也没有党内表现、组织生活、谈心谈话等相关材料，党员个人成长记录不能及时归入党员个人档案。

　　三是党员成长无记录。谈心谈话、组织生活、民主生活和民主评议党员等党内制度落实不严格，党员个人查摆的问题整改不及时，这些工作的推动往往都是浮于表面、应付了事，党组织道不明，党员个人也说不清，从而影响了党员的成长提高。

　　四是党员评价无依据。在开具外调证明和考察鉴定的时候，党员好不好，全凭一张嘴，没有任何历史材料和依据，影响了党员评价时的客观性和公正性;在党组织关系转接时，仅凭一张介绍信，缺少党员个人成长档案，党组织不能全面了解党员党内表现情况，在党员管理过程中缺少连贯性。

　　正是基于以上问题，县委坚持问题导向，通过不断的研究和探索，决定在全县党员中推行党员“成长记录袋”，强化党员成长过程性管理，并将“成长记录袋”作为“两学一做”学习教育常态化、制度化的有效载体，详实记录党员个人日常表现情况，将学改做过程“档案”化，从而让党员在思想上有认同感和归属感，解决党员管理难、评价难等问题。

　　二、主要作法

　　党员“成长记录袋”就是通过对所有在册党员现实表现全程记录、全面纪实，让党组织能够适时掌握党员思想工作动态，实现有的放矢教育管理党员的目标。

　　(一)合理设置内容。突出全面系统性，严格对照《党章》规定，围绕党员党性锻炼和提升，强化党员在党意识，规范记录内容，坚持把党员谈心谈话、三会一课、民主评议、星级创评、承诺兑现、党内重大活动表现、个人问题整改等情况作为“成长记录袋”记录的重要内容，并按照内容设置，配套印制党员《基本情况登记表》、《三会一课登记表》、《年度民主评议登记表》等8个表册，突出动态管理，根据党员日常表现情况实时更新登记，为党员管理提供真实可靠的依据。

　　(二)规范建立程序。按照精准建档、全员覆盖的要求，规范“成长记录袋”建档范围和建立程序。坚持把全县各领域党员都纳入“成长记录袋”管理范畴，通过对照党员信息库、逐个排查、逐个建档，实现“成长记录袋”的建立不漏一个支部、不漏一名党员;采取党员个人填写基本情况、支部汇总审核、党委随机抽查的“三步建档法”，加强建档过程管理，保证“成长记录袋”内容的真实性和准确性。

　　(三)完善配套制度。建立专人专柜管理制度，每个党支部都落实了1名责任心强、工作细致的班子成员具体负责“成长记录袋”的管理工作，并配备了档案专柜，做到了“一人一袋，一个支部一专柜”。建立动态管理制度，按照完成一项记录一项的原则，由支部结合党员管理要求和党组织活动开展情况，定期对“成长记录袋”内容进行更新，确保了党员表现与“成长记录袋”记录同步。建立成长袋移交制度，在党员组织关系转接或档案管理人员变动时，档案交接双方办理相关交接手续，并建立台账，做到了有据可查。建立查阅登记制度，制定查阅台账，明确查阅人、查阅目的和查阅时间，并对党员个人需要外借时做出了规范。建立定期核查制度，各党委每季度要对所属支部“成长记录袋”建立和管理情况进行督查;党支部每季度根据党员个人表现、活动开展等情况对“成长记录袋”内容进行核查，确保党员成长记录不漏项、不缺失。建立安全保密制度，强化管理人员业务培训，督促管理人员严格履行保管和借阅制度，做好档案的保管、保护和用档过程的监护工作。

　　三、工作成效

　　党员“成长记录袋”的全面推广，成为了推进“两学一做”常态化制度化的有效抓手，提升了党员队伍管理的科学性和规范性，取得了良好的效果。

　　(一)推进了党内组织生活的有效开展。将严肃党内组织生活所要求的三会一课、谈心谈话、民主评议等内容记入“成长记录袋”，倒逼党组织按时开展党内组织生活，推进了组织生活的正常化。XX村党支部书记XX说：“以前，在村里开会很难把党员叫全，自从推行成长袋以来，对党组织和党员都有了要求，党组织活动开展没开展，党员参加没参加，表现怎么样，都要详细记录，是个很好的督促”。

　　(二)激发了党员队伍的活力。通过党组织详实记录党员活动轨迹，让党员感受到党组织时刻都在关注自己，增强了归属感，促进了党员作用发挥。全县共有XX个贫困村，截至目前，共计培树农村带富党员XX名，带动贫困群众XX户，涌现出XXXXX等一批党员带富典型。

　　(三)提升了党员评价的准确性。在党员评优树模、出具鉴定证明时，党组织可以通过“成长记录袋”核实党内表现情况，提出更加准确的评价意见。在“七一”表彰期间，强化“成长记录袋”运用，严格审查表彰对象党内表现情况，确保了优秀党务工作者、优秀共产党员评选的公正性和公平性。

　　(四)扩宽了干部考察了解渠道。在党员干部提拔使用中，将“成长记录袋”作为机关党员干部档案的有效补充，提高了干部考察的科学性。凡是拟提拔的党员干部，考察组成员必须对“成长记录袋”进行查阅，重点看是否按时参加组织生活、是否按时交纳党费、民主评议是否为合格格次等内容，对于党内表现较差的，一律不予提拔使用。

　　(五)实现了党员管理的无缝对接。在党员党组织关系变化时，由于转入地党组织对党员之前的表现情况掌握不全面，形成了管理上的断档。按照“一人一袋，袋随人走”的办法，方便了党组织及时准确掌握转入党员情况，提升了党员管理的连续性。“多数党员在转入党组织关系时，仅凭一张介绍信，我们也不主动询问党员表现情况，而现在，必须拿着成长袋，我们才给办理手续，通过审查档案，了解情况能更全面些”社区党务工作者高海涛如是说。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！